



Bülten

<http://kayseri.mmo.org.tr>

Makina Mühendisleri Odası Kayseri Şubesi Yayınıdır.

Sayı 84

Temmuz - Ağustos - Eylül 2013



TOPLANTILAR



SEMİNERLER



ZİYARETLER



KURSLAR

TEMMUZ - AĞUSTOS - EYLÜL
Yıl: 19 Sayı : 84

MMO Kayseri Şubesi Adına Sahibi
Mustafa ÖZKAN
mustafa.ozkan@mmo.org.tr
(Şube Yönetim Kurulu Başkanı)

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Atıla YILDIRIM
atilla.yildirim@mmo.org.tr
(Şube Yönetim Kurulu Sekreter Üye)

Bülten Yayın Komisyonu
Atıla YILDIRIM
İlyas ÇÜRÜTTÜ
Ersin FENER
Nuh TOMBAK
Akif AKSOY
Tolga KARAKUŞ
Ömer BAKAN
Bekir Sıtkı TAHTASAKAL
Ömer KUŞOĞLU

Yayına Hazırlayan
Süleyman VAROL
suleyman.varol@mmo.org.tr

Yönetim Yeri
Cumhuriyet Mah. Kızılay Cad.
Sultanhamam Sk. No:10-11
Melikgazi / KAYSERİ
Tel: 0352 222 12 12
Faks: 0 352 221 29 19
web: <http://kayseri.mmo.org.tr>
e-mail: kayseri@mmo.org.tr

Yayın Tarihi
20 EKİM 2013

Baskı Adedi
2500

MMO Kayseri Şube Yayın Organıdır.
MMO Üyelerine ve öğrenci üyelere ücretsizdir.

Yerel Süreli Yayın

TASARIM BASKI

canofset

Organize Sanayi Bölgesi 22. Cad. No:19
38070 • KAYSERİ
Tel: 0.352 322 20 62 • Faks: 0.352 322 20 63
www.canofset.com.tr
info@canofset.com.tr



odamız BİR TIK UZAĞINIZDA

<http://kayseri.mmo.org.tr>

<http://kayseri.mmo.org.tr>

Erzincan İl Temsilciliği

Fevçipaşa Cad. No:14/7 Merkez/ERZİNCAN
Tel : 0446 223 59 75
Faks : 0446 214 79 95
e-mail : erzincan@mmo.org.tr

Kırşehir İl Temsilciliği

Ahievran Mah. 725. Sk. Yeni Valilik Arkası
İpek Ap. Altı Merkez/KIRŞEHİR
Tel : 0386 212 58 11
Faks : 0386 212 35 14
e-mail : kirsehir@mmo.org.tr

Neveşehir İl Temsilciliği

Camıcedit Mah. Gazhane Cad. No:6/1
50100 Merkez NEVŞEHİR
Tel : 0384 212 87 80
Faks : 0384 213 52 98
e-mail : nevsehir@mmo.org.tr

Sivas İl Temsilciliği

Çayyurt Mh.Yokuş Sk.No:2
Tanrıverdi Ap. Altı Merkez/SİVAS
Tel : 0346 224 66 06
Faks : 0346 224 66 06
e-mail : sivas@mmo.org.tr

Yozgat İl Temsilciliği

Şeyh Osman Mh. Cemil Çiçek Cd.
Çemsan Ap. No:4/3 Merkez/YOZGAT
Tel : 0354 212 19 95
Faks : 0354 217 67 75
e-mail : yozyat@mmo.org.tr

Yayınlanan yazılardaki sorumluluk yazarlarına, ilan ve reklamlardaki sorumluluk ilan veren ve/veya kuruluşa aittir. Yayınlanan yazılar kaynak gösterilerek kısmen veya tamamen iktibas edebilir. Gönderilen yazılar yayınlansın yada yayınlanmasın iade edilemez.

İÇİNDEKİLER

5 Başkan



6 Şube Faliyetleri

11 Teknik Hizmetler



12 Teknik Eğitimler



13 Temsilciliklerimiz

18 Üyelerden Haber

21 Yeni Üyelerimiz

23 Firmalar



24 Basında Şubemiz

28 Sağlık



29 İş Hukuku

33 Kişisel Gelişim



34 TMMOB den Haberler

37 MMO Genel Merkezinden Haberler





Sayın Meslektaşlarım ;

84. sayımızda sizlere tekrar merhaba demenin mutluluğu ile hepinizi yönetim kurulum ve şahsım adına saygıyla selamlıyorum.

Siz değerli üyelerimize, şube etkinlik alanımızdaki şehirlerimize ve ülkemize hizmet etme sevdası ile yoğun ve tempolu bir çalışma dönemi geçiriyoruz. Hem mesleğimiz ve meslektaşlarımız açısından, hem ülkemiz açısından oldukça zor ve sıkıntılı günlerden geçmekteyiz. Bizler toplumu oluşturan bireyler olarak önce kendi üzerimize düşenleri eksiksiz yerine getirmeye çalışmalı, önce kendimize ve ailemize, sonra yakın çevremize ve ülkemize faydalı olmayı düşünmeliyiz. Birbirimizle uğraşmayı, birbirimizin paçasından çekiştirmeyi, birbirimizin açığını ve eksikliğini aramayı bırakmalıyız. El birliği yapmayı bilmeli, ortak paydaları genişletmeyi ve mümkün olan en geniş uzlaşmayı ve toplumsal mutabakatı özveriyle, fedakârlıkla ve inançla aramalıyız. Kendi içlerinde bir olamayan toplumların nasıl acı içinde kıvrılarak yok olmaya mahkûm olduğunu, kendisi ve başkaları ile barışık toplumların ise nasıl geliştiğini ve güçlendiğini görüyoruz. Geri kalmış devletler kaderine terk edilmiş, ya kendi içlerinde, ya da birbirleri ile boğuşurken, gelişmiş devletler kendilerini gelecek on yıllara, yüzyıllara ulaştıracak strateji ve planları yapmaktalar.

Bu stratejik planların en başında ise enerji ve su kaynaklarının hakimiyeti gelmektedir. Su olmadan yaşamın, enerji olmadan üretmenin mümkün olmadığı dünyamızın en hakiki gerçeğidir. Günümüzde enerji kullanımının çeşitli nedenlerle gittikçe artması, çevre kirliliği ve doğal kaynakların tüketilmesi gibi önemli çevre sorunlarına neden olmaktadır. Özellikle, yenilenemeyen enerji türlerinin, diğerlerine göre daha kirlitici ve kaynaklarının sınırlı olması, bu sorunu önemli hale getirmektedir. Çevre kirlenmesi ile ilgili yapılan araştırmalar, en önemli kirlitici kaynağının, fosil tabanlı enerjiler olduğunu ortaya koymaktadır. Buna rağmen; dünya enerji ihtiyacının önemli bir bölümünü karşılamakta olan fosil yakıt rezervlerinin kullanım hızı sürekli artmaktadır. Özellikle kalkınmakta olan ülkelerin, fosil yakıt taleplerinde kesintisiz bir artış söz konusudur. Buna karşılık, fosil yakıt rezervlerinde paralel bir artış meydana gelmemektedir. Mevcut kullanım düzeylerinin sabit kalması durumunda bile, özellikle petrol rezervlerinin uzun olmayan bir süre içerisinde tükeneceği tahmin edilmektedir. Bu nedenle enerji üretiminin yanında, üretilen enerjinin doğru bir şekilde kullanılması, yani enerji verimliliği, üretimde karşılaşılan problemlerin azalmasına yardımcı olacaktır.

Enerji verimliliği; enerjide arz güvenliğinin sağlanması, dışa bağımlılıktan kaynaklanan risklerin azaltılması, enerji maliyetlerinin sürdürülebilir kılınması, iklim değişikliği ile mücadelenin, etkinliğinin artırılması ve çevrenin korunması gibi, ulusal stratejik hedefleri içeren bir kavramdır.

Enerjide dışa bağımlı bir ülke konumunda olan ülkemizin, yerli ve yenilenebilir enerji kaynaklarını harekete geçirmek ve enerjiiyi üretimden tüketimine her safhada verimli ve etkin kullanmak suretiyle, enerjide bir bağımsızlık mücadelesi vermesi gerekiyor.

Türkiye'de enerji verimliliğinin artırılması için yaygın eğitim çalışmaları, bir çok yasal düzenleme, kamu ve finans sektörünün enerji verimliliği projelerine finansman sağlaması gibi konularda, son yıllarda önemli gelişmeler sağlanmış olmakla birlikte, hali hazırda bu imkanların, birlikte, etkin kullanımı, tam olarak gerçekleştirilememiş ve politikaların sonuçları henüz yeterince görülür hale gelememiştir. Bu nedenle enerji verimliliği politika ve çalışmalarının daha etkin olarak yönetilmesine ve toplumun her kesiminin bu çalışmalara daha fazla katılımcı olmasının sağlanmasına ihtiyaç vardır.

Bizlerde enerji konusunda 6 ulusal sempozyum düzenlemiş, donanımı ve bilgi birikimi yüksek bir sivil toplum kuruluşu olarak, gerek ülkemizin bu konudaki ihtiyacı, gerek bakanlığımızın çalışmalarının desteklenmesi ve gerekse bakanlığımızın şehrimizin bir milletvekili olmasının, kamuoyunun konuya olan ilgisini arttırmasından dolayı bu konuya sahip çıktık. Ve harekete geçerek üniversitemiz, belediyelerimiz, organize sanayimiz, kamu kurumları ve sivil toplum kuruluşlarımız ile birlikte bir enerji verimliliği platformu oluşturduk. Şehrimizde üretilen ve tüketilen enerjinin kaynaklara göre dağılımını tespit ederek, verimlilik durumu ortaya çıkaracak ve şehrimizle ilgili enerji verimliliği stratejileri ve hedeflerini içeren bir proje üretecek olan platformun çalışmaları devam etmektedir. Kısa bir süre sonra tamamlanacak olan çalışma sonuçlarının kamuoyu ile paylaşılacaktır.

Siz değerli üyelerimizden aldığımız güçle, birlik beraberlik içerisinde çok daha güzel çalışmalar yapmak ümidiyle hepinizi saygıyla selamlıyorum.



AİDAT SORGULAMA
TMMOB
Makina Mühendisleri Odası

TC No :
Seri No :
GMİGmt.
Gönder



ÜYE AİDATLARINIZI
ONLINE ÖDEYEBİLİRSİNİZ

Değerli Üyemiz,
<http://www.mmo.org.tr/aidat> adresinde aidan borcunuzu sorgulayabilir, aynı yerden kredi kartı ile istenirse taksitle aidat ödeme işlemi gerçekleştirilebilmektedir.

LPG OTOGAZ İSTASYONLARI SORUMLU MÜDÜR(5 GÜN) KURLARI DÜZENLEDİK



MİEM eğitici ve Şube Teknik Görevlisi Dursun AYYILDIZ'ın sunumuyla 19-23 Ağustos 2013 tarihinde LPG otopaz istasyonları sorumlu müdür kursu (5 Gün) düzenledik.

LPG OTOGAZ İSTASYONLARI SORUMLU MÜDÜR(3 GÜN) KURLARI DÜZENLEDİK



MİEM eğitici ve Şube Teknik Görevlisi Dursun AYYILDIZ'ın sunumuyla 14-16 Ağustos 2013 ve 25-27 Eylül 2013 tarihlerinde LPG otopaz istasyonları sorumlu müdür kursları (3 Gün) düzenledik.

ASANSÖR MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU DÜZENLEDİK



21-23 Haziran tarihleri arasında MİEM eğitici Amaç SARIGÜLÜ'nün sunumuyla Asansör Mühendis Yetkilendirme kursu düzenledik.

ASANSÖR AVAN MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU DÜZENLEDİK



19-20 Haziran tarihleri arasında MİEM eğitici Amaç SARIGÜLÜ'nün sunumuyla Asansör Avan Mühendis Yetkilendirme kursu düzenledik.

KAYSERİ TİCARET ODASI'NI ZİYARET ETTİK



Şube Başkanımız Mustafa ÖZKAN ve beraberindeki Yönetim Kurulu Üyeleri, Kayseri Ticaret Odası Başkanı Mahmut HİÇYILMAZ'ı makamında ziyaret ederek hayırlı olsun dileklerinde bulundular.

SERTİFİKA TÖRENİ DÜZENLEDİK



Şubemiz ile KOSGEB Kayseri Hizmet Merkezi Müdürlüğünün ortaklaşa düzenlediği "Uygulamalı Girişimcilik Eğitimi" katılan üyelerimize sertifika töreni düzenledik.

TSE'DEN ŞUBEMİZE ZİYARET



TSE Kayseri İl Koordinatörü Adnan BAHADIR ve TSE Kayseri Asansör Proje Koordinatörü Selim ULAŞ, Şube Başkanımız Mustafa ÖZKAN'ı makamında ziyaret ederek görüş alışverişinde bulundular.

KTO'DAN ŞUBEMİZE ZİYARET



Kayseri Ticaret Odası Başkanı Mahmut HİÇYILMAZ ve beraberinde ki heyet, Şube Başkanımız Mustafa ÖZKAN'ı makamında ziyaret ettiler.

GELENEKSEL GECE



Makina Mühendisleri Odası Kayseri Şubesi tarafından her yıl geleneksel olarak düzenlenen “Geleneksel Gece ve İftar Yemeği” programı, çok sayıda protokol ve yaklaşık 2000 kişinin katılımı ile Flamingo tesislerinde gerçekleştirildi. Makina Mühendislerini bir araya getiren gece de aynı zamanda meslekte 25,35,45 ve 50. Yılıni dolduran MMO Kayseri Şubesi üyelerine de Şube Başkanı Mustafa Özkan tarafından plaket takdim edildi.



RAMAZAN BAYRAMINI ÜYELERİMİZLE BİRLİKTE KUTLADIK



Şubemizin Geleneksel Bayramlaşma Merasimi, Ramazan Bayramının 3. günü 10 Ağustos 2013 tarihinde, Şube Dinlenme Salonunda gerçekleştirildi. Şube Yönetim Kurulu Üyeleri, personelleri ve üyelerimizin bir araya geldiği bayramlaşma merasimi neşe içerisinde gerçekleşti.

MELİKŞAH ÜNİVERSİTESİ'Nİ ZİYARET ETTİK



Makina Mühendisleri Odası Kayseri Şube Başkanı Mustafa ÖZKAN ve beraberindeki Yönetim Kurulu Üyelerinden oluşan heyet, Melikşah Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Mahmut D. MAT'ı makamında ziyaret ederek hayırlı olsun dileklerinde bulundular.

ENERJİ VERİMLİLİĞİ PLATFORMU TOPLANTISI DÜZENLEDİK



Makina Mühendisleri Odası Kayseri Şubesinde düzenlenen ve açılış konuşmasını Şube Başkanımız Mustafa ÖZKAN'ın yapmış olduğu toplantıya, Dünya Enerji Konseyi Türk Milli Komitesi (DEK-TMK) Denetim Kurulu Başkanı Tülin KESKİN, DEK-TMK Yönetim Kurulu Üyesi Ayla TUTUŞ, Erciyes Üniversitesi Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Abdülhakim COŞKUN, Kamu Kurum ve Kuruluşlarının yöneticileri ile çeşitli Sivil Toplum Kuruluşlarının temsilcileri katıldılar.



BASINÇLI KAPLARIN PERİYODİK KONTROLÜ

4857 sayılı İş Kanunu uyarınca çıkartılan “İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Yönetmeliği” iş ekipmanlarının iş sağlığı ve güvenliği açısından periyodik test ve deneylerinin uzman kişilerce yapılmasını ve deney sonuçlarının kuruluşlarda saklanması hükme bağlamıştır.

Makina Mühendisleri Odası ulusal ve uluslararası tanınırlığı sağlamak, hizmetlerinin güvenilirliğini ve yeterliliğini onaylatmak ve teknik hizmetlerini kurumsallaştırmak amacıyla 2004 yılında TS EN ISO/IEC 17020 standardına göre “Basınçlı Kapların Periyodik Kontrolleri” konusunda “A Tipi Muayene Kuruluşu” olarak TÜRKAK tarafından akredite olmuştur. Makina Mühendisleri Odası ülkemiz genelinde tarafsızlık, bağımsızlık, güvenilirlik kriterlerine uygun, uzman kadrosuyla akredite bir kuruluş olarak aşağıda sıralanan BASINÇLI KAPLARIN periyodik kontrol kapsamındaki test ve muayenelerini gerçekleştirmektedir.



BASINÇLI KAPLAR

- Buhar Kazanı
Buhar Kazanları
Kızgın Yağ Kazanları Kızgın Su Kazanları
Buhar Jeneratörleri
- Kalorifer Kazanı
SıcakSu Kazanları
- Kompresör, Hava Tankları ve Hidroforlar
Hidrofor Tankları
Membranlı (Diyaframlı)
Membransız (Diyaframsız)
Denge Tankları Genleşme Depoları
- Otoklav ve Boyler
Otoklavlar
Boyerler
- Sanayi Gazları Dolu Tankları
LPG Tankları
Kimyasal Madde Tankları (Azot, hidrojen tankı vb.)
Sanayi Gaz Tankerleri
Kara Tankerleri

Firmanız bünyesindeki basınçlı kapların periyodik kontroller kapsamındaki test ve muayenelerini yapan kişilerin; bağımsızlık, tarafsızlık ve güvenilirlik açısından muayene ettikleri makinanın ve ekipmanın tasarımcısı, tedarikçisi, montajcısı, satıcısı, sahibi, kullanıcısı, bakımıcısı veya bu kesimlerin yetkili temsilcisi olmamasına ve muayeneyi yapan kuruluşların akredite olmasına dikkat ediniz.

TÜM PERİYODİK KONTROLLERİMİZ KOSGEB GENEL DESTEK PROGRAMI-TEST, ANALİZ ve KALİBRASYON DESTEĞİ KAPSAMINDA %50 ORANINDA DESTEKLENMEKTEDİR.

KALDIRMA MAKİNALARI VE EKİPMANLARININ PERİYODİK KONTROLLERİ

4857 sayılı İş Kanunu uyarınca çıkarılan “İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği”nce iş ekipmanlarının iş sağlığı ve güvenliği açısından periyodik test ve deneylerinin uzman kişilerce yapılmasını ve deney sonuçlarının kuruluşlarda saklanması hükme bağlanmıştır.

Makina Mühendisleri Odası ulusal ve uluslararası tanınırlığı sağlamak, hizmetlerinin güvenilirliğini ve yeterliliğini onaylatmak ve teknik hizmetlerini kurumsallaştırmak amacıyla 2004 yılında TS EN ISO/IEC 17020 standardına göre “Kaldırma ve İletme Makinaları ve Ekipmanlarının Periyodik Kontrolleri” konusunda “A Tipi Muayene Kuruluşu” olarak TÜRKAK tarafından akredite olmuştur. Makina Mühendisleri Odası ülkemiz genelinde tarafsızlık, bağımsızlık, güvenilirlik kriterlerine uygun, uzman kadrosuyla akredite bir kuruluş olarak aşağıda sıralanan KALDIRMA MAKİNA VE EKİPMANLARININ periyodik kontrol kapsamındaki test ve muayenelerini gerçekleştirmektedir.

KALDIRMA VE İLETME MAKİNALARI

- Vinç, Caraskal
 - Monoray Vinç, Köprülü Vinç, Kule Vinç, Portal Vinç, Pergel Vinç
 - Caraskal
- Mobil Vinç
- Asansörler
 - İnsan Asansörü
 - Yük Asansörü
 - Servis Asansörü
- Forklift
 - Elektrikli, LPG’li ve Dizel Forkliftler
 - İstif Makinaları
 - Transpaletler
- Araç Kaldırma Lifti
 - Araç Kaldırma Lifti
 - Hidrolik Krikolar
 - Hidrolik Platformlar
- Platform
 - Asılı Erişim Donanımlar
 - Yükseltilebilen Seyyar İş Platformu
 - Sütunlu Çalışma Platformu
 - Hidrolik İnsan Sepeti

Firmanız bünyesindeki kaldırma makinalarının ve ekipmanlarının periyodik kontroller kapsamındaki test ve muayeneleri yapan kişilerin; bağımsızlık, tarafsızlık ve güvenilirlik açısından muayene ettikleri makinanın ve ekipmanın tasarımcısı, tedarikçisi, montajcısı, satıcısı, sahibi, kullanıcısı, bakımıcısı veya bu kesimlerin yetkili temsilcisi olmamasına ve muayeneyi yapan kuruluşların akredite olmasına dikkat ediniz.

TÜM PERİYODİK KONTROLLERİMİZ KOSGEB GENEL DESTEK PROGRAMI-TEST, ANALİZ ve KALİBRASYON DESTEĞİ KAPSAMINDA %50 ORANINDA DESTEKLENMEKTEDİR.



MESLEKİ EĞİTİMLER

Çalışma Ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkındaki Yönetmelik gereği az tehlikeli, tehlikeli ve çok tehlikeli işlerde çalıştırılacak işçilerin mesleki eğitime tabi tutulmasını zorunlu kılmaktadır. Bu düzenlemenin amacı, işçi ve iş yeri güvenliğinin en üst düzeye ulaştırılması ve yapılan işin önemini kavramış işçilerin verimliliği azami ölçüde artırmasıdır.

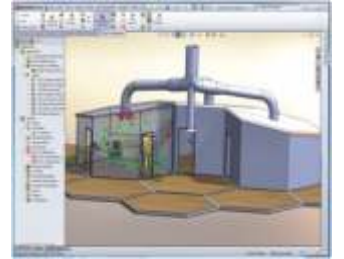
Yönetmelik gereği işyerlerinde çalışacak işçilerin aldıkları eğitimlerini belgelendirmeleri gerekmektedir. Denetim ve kontrollerde çalışanların aldıkları eğitimlerin belgeleri istenmektedir. İş Kanununun **01.01.2009** tarihinden itibaren mesleki eğitim almamış işçilerin ağır ve tehlikeli işlerde çalıştırılmasını yasaklamıştır. Yasağa uymayan işverenlere çalıştığı işle ilgili mesleki eğitim almamış her işçi için idari para cezası uygulanacaktır.

Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkındaki Yönetmeliği gereği az tehlikeli, tehlikeli ve çok tehlikeli işlerde çalıştırılacak işçilerin mesleki eğitimlerine dair tebliğinin 13. Maddesi b bendine göre "işçi, işveren ve kamu görevlileri kuruluşları veya bu kuruluşlarca kurulan eğitim vakıfları ve ortaklaşa oluşturdukları eğitim merkezleri, üniversiteler, kamu kurumlarının eğitim birimleri, **kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları** ile Bakanlıkça yetkilendirilmiş eğitim kurumları ve ortak sağlık ve güvenlik birimleri tarafından eğitimlerin belgelendirilmesi gerekmektedir. Odamız kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşudur ve düzenlediği eğitimlerde Mesleki Eğitim ve Sertifikalandırma konusunda yetkili bir kurumdur. Bu kapsamda Mesleki Eğitimlerimiz genel katılıma açık olarak düzenlendiği gibi; işletmelerden gelecek talepler doğrultusunda işletmelerin ihtiyaçlarına göre tüm branşlarda özel mesleki eğitim programları düzenlenecektir.

Odamız, kuruluş amaçları arasında da yer aldığı gibi, ülkemiz sanayisinin gereksinim duyduğu iş gücünün yetiştirilmesi, bilim ve teknolojide yaşanan hızlı gelişimin takip edilerek bilgilerinin güncellenmesi amacıyla çeşitli eğitimler düzenlemektedir. Mesleki alanlarımız ve birikimleriniz doğrultusunda eğitimlerimiz çeşitli sektörleri, konuları ve yöntemleri kapsamakta; her geçen gün işletmelerin beklenti ve talepleri ile zenginleştirilmektedir. Odamız, teknolojik gelişmeleri takip eden, sürekli kendini yenileyen, farklı sektör ve iş yeri pratiklerini bilen uzman eğitimci kadrosuna sahiptir.

Eğitimlerimiz işletmelerde ve fabrikalarda görsel cihazlarla iş, zaman ve üretim kaybı olmadan çalışanların anlayabileceği düzeyde konusunda uzman eğitimcilerimiz tarafından verilmektedir. Eğitim faaliyetleri sonunda katılımcılara, onaylı sertifika verilecektir.

TÜM MESLEKİ EĞİTİMLERİMİZ KOSGEB GENEL DESTEK PROGRAMI-EĞİTİM DESTEĞİ KAPSAMINDA %50 ORANINDA DESTEKLENMEKTEDİR.



YOZGAT İL TEMSİLCİLİĞİ

YOZGAT İL TEMSİLCİLİĞİMİZ ÜYELERİ VE BOZOK ÜNİVERSİTESİ MAKİNA MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜNDE OKUYAN ÖĞRENCİ ÜYELERİ İLE KAYSERİ ELETEx-2013 FUARINA KATILDI.



Makina Mühendisleri Odası Yozgat İl Temsilciliğimiz Üyeleri ve Bozok Üniversitesi Mühendislik Mimarlık Fakültesi Makina Mühendisliği Bölümünde okuyan öğrenci üyelerimizin ve öğretim üyelerinin de katıldığı 28 Eylül 2013 tarihinde Kayseri'de yapılan Makine İmalatı, Metal İşleme, İş Makineleri, Elektrik, Elektronik, Otomasyon, Bilgisayar konulu Kayseri Endüstri & Eletex-2013 Fuarına 70 kişiyle katıldık.

YOZGAT İL TEMSİLCİLİĞİMİZDE GELENEKSEL GECE



Makina Mühendisleri Odası Yozgat İl Temsilciliğimiz Üyeleri ile yemekte bir araya geldi. Her yıl düzenlenen Geleneksel gece 24 Temmuz 2013 Çarşamba günü Galata Çamlık otelde düzenlendi.

ERZİNCAN İL TEMSİLCİLİĞİ

ÜYELERİMİZE GELENEKSEL İFTAR YEMEĞİ VERDİK



02 Ağustos 2013 tarihinde; Kayseri Şube Başkanımız Mustafa ÖZKAN ve Şube Yönetim Kurulu Üyelerinin de katılımıyla Erzincan Taşçı Konağı'nda tüm üyelerimize geleneksel iftar yemeği verildi

MESLEKTE 25. YILINI TAMAMLAYAN ÜYELERİMİZE PLAKET VERDİK



02 Ağustos 2013 tarihinde üyelerle yapılan geleneksel iftar yemeğinde meslekte 25. yılını tamamlayan üyelerimize Şube Başkanımız Mustafa ÖZKAN ve İl Temsilcimiz Hüseyin İLTER tarafından plaket verildi.

ERZİNCAN İL TEMSİLCİLİĞİ

SEMİNERLER DÜZENLEDİK



·MİEM Gözetim Kriterleri kapsamında; 01 Ağustos 2013 tarihinde, Erzincan Grand Simay Otel toplantı salonunda “Yeni Nesil Araçlarda Lpg Dönüşümü” ve “Araçlarda Güvenlik Tedbirleri” konularında seminer düzenlendi.



·MİEM Gözetim Kriterleri kapsamında; 02 Ağustos 2013 tarihinde, Erzincan Grand Simay Otel toplantı salonunda “Enerji Kimlik Belgesi Uygulamasında Isı Yalıtımı” ve “Bireysel ve Merkezi Isıtma Sistemleri Uygulamaları” konularında seminer düzenlendi.

NEVŞEHİR İL TEMSİLCİLİĞİ

NEVŞEHİR İL TEMSİLCİLİĞİMİZDE GELENEKSEL GECE DÜZENLEDİK



Her yıl geleneksel olarak düzenlenen "Makina Mühendisleri Odası Nevşehir İl Temsilciliği Geleneksel Gece ve İftar Yemeği" programı 31 Temmuz 2013 Çarşamba Günü Lykia Lodge Otel Restaurant'ta yapıldı. Meslekte 25,35,45 ve 50. yılını dolduran üyelerimize plaketlerinin takdim edildiği geceye Şube Başkanımız Mustafa ÖZKAN ve Yönetim Kurulu Üyeleri katıldılar.

KIRŞEHİR İL TEMSİLCİLİĞİ

İŞ MAKİNASI KURSU DÜZENLEDİK



06 Temmuz 2013- 06-07 Temmuz 2013 tarihinde İl Temsilçiliğimizde, Makina Mühendisi Serdar Adem Çetin öğreticiliğinde iş makinasi kursu düzenledik.

KIRŞEHİR İL TEMSİLCİLİĞİMİZDE GELENEKSEL GECE DÜZENLEDİK



29 Temmuz 2013 tarihinde Kırşehir İl Temsilçiliğimiz tarafından Makissos Termal Otel'de geleneksel iftar yemeği verildi.

18 Temmuz 2013 tarihinde Kırşehir İl Temsilçiliği Yürütme Kurulu, Kayseri Şube'nin vermiş olduğu geleneksel iftar yemeğine katılım sağladılar.

SİVAS İL TEMSİLCİLİĞİ

Kayseri Şube Başkanlığı'nda 18 Temmuz 2013 tarihinde düzenlenen "Geleneksel Geceye" Sivas İl Temsilciliğimiz adına Yürütme Kurulu üyelerimiz katılım sağlamışlardır.

14 Eylül 2013 tarihinde Kayseri Şube' de düzenlenen personel toplantısına Temsilcilik teknik görevlilerimiz katılım sağlamışlardır.

01 Ağustos 2013 tarihinde Sivas İl Temsilciliğimiz Çimen Gurme' de Kayseri Şube Başkanlığı' nın ve üyelerimizin de katılımıyla "Geleneksel Gece ve İftar Yemeği" düzenlemiştir. Gecemizde 25 ve 35. yılını doldurmuş üyelerimize plaket töreni yapılmıştır.



SEVİNDİKLERİMİZ

35910 sicil numaralı üyemiz Nazım MARAŞLI'nın kızı dünya evine girmiştir. Genç çiftleri tebrik eder, ömür boyu mutluluklar dileriz.

16984 sicil numaralı üyemiz Yaşar ALKAN'ın oğlu dünya evine girmiştir. Genç çiftleri tebrik eder, ömür boyu mutluluklar dileriz.

77488 sicil numaralı üyemiz M. İhsan ELİBÜYÜK dünya evine girmiştir. Genç çiftleri tebrik eder, ömür boyu mutluluklar dileriz.

50289 sicil numaralı üyemiz ve Yürütme Kurulu üyemiz Savaş KANGAL'ın kızı olmuştur. KANGAL ailesini tebrik eder, küçük bebeğe sağlıklı ve mutlu uzun ömürler dileriz.

71365 sicil numaralı üyemiz İlker FIRAT'ın Mehmet Akif isimli oğlu olmuştur. FIRAT ailesini tebrik eder, küçük Mehmet Akif'e sağlıklı ve mutlu uzun ömürler dileriz.

67100 sicil numaralı üyemiz M. Didem DEMİRBAŞ'ın Zeynep Nil isimli bir kızı olmuştur. DEMİRBAŞ ailesini tebrik eder, küçük Zeynep Nil'e sağlıklı ve mutlu uzun ömürler dileriz.

35228 sicil numaralı üyemiz S. Orhan AKANSU Profesör unvanı almıştır. Prof. Dr S. Orhan AKANSU'yu tebrik eder, başarılarının devamını dileriz.

53132 sicil numaralı üyemiz Bilge ALBAYRAK ÇEPER Doçent unvanı almıştır. Doç. Dr. Bilge ALBAYRAK ÇEPER'i tebrik eder, başarılarının devamını dileriz.

42502 sicil numaralı üyemiz Veysel ÖZCEYHAN Profesör unvanı almıştır. Prof. Dr Veysel ÖZCEYHAN'ı tebrik eder, başarılarının devamını dileriz.

46574 sicil numaralı üyemiz Recep GÜNEŞ Doçent unvanı almıştır. Doç. Dr. Recep GÜNEŞ'i tebrik eder, başarılarının devamını dileriz.

67100 sicil numaralı üyemiz M. Didem DEMİRBAŞ Yardımcı Doçent unvanı almıştır. Yrd. Doç. Dr. M. Didem DEMİRBAŞ'ı tebrik eder, başarılarının devamını dileriz.

84116 sicil numaralı üyemiz Mehmet Fatih KAYA Öğretim Görevlisi unvanı almıştır. Öğr. Gör. Mehmet Fatih KAYA'yı tebrik eder, başarılarının devamını dileriz.

88074 sicil numaralı üyemiz Mesut Orhan YAĞMUR dünya evine girmiştir. Genç çiftleri tebrik eder, ömür boyu mutluluklar dileriz.

65846 sicil numaralı üyemiz Mustafa YILDIZ'ın Ali Eren isimli bir oğlu olmuştur. YILDIZ ailesini tebrik eder, küçük Ali Eren'e sağlıklı ve mutlu uzun ömürler dileriz.

Değerli üyelerimiz;

Acılar paylaştıkça azalır, Mutluluklar paylaştıkça büyür sözünden yola çıkarak...

Sizler de sevinçlerinizi ve üzüntülerinizi bu sayfada paylaşmak isterseniz

444 8 666

numaralı telefonumuzu arayarak bize bilgi verebilirsiniz.

ÜZÜLDÜKLERİMİZ

6694 sicil numaralı üyemiz Bekir PAMİR`in ağabeyi vefat etmiştir. Merhuma Allah'(CC) tan rahmet, yakınlarına başsağlığı dileriz.

59073 sicil numaralı üyemiz Nihat KÖKENEK ve 63421 sicil numaralı üyemiz Ali KÖKENEK'in dedesi vefat etmiştir. Merhuma Allah'(CC)tan rahmet, yakınlarına başsağlığı dileriz.

47873 sicil numaralı üyemiz Turhan Özgür KURT' un kayınpederi vefat etmiştir. Merhuma Allah'(CC) tan rahmet, yakınlarına başsağlığı dileriz.

44969 sicil numaralı üyemiz Fatih KALENDER`in annesi vefat etmiştir. Merhumeye Allah'(CC) tan rahmet, yakınlarına başsağlığı dileriz.

27590 sicil numaralı üyemiz Mustafa ELÖNÜ'nün babası vefat etmiştir. Merhuma Allah'(CC) tan rahmet, yakınlarına başsağlığı dileriz.

38017 sicil numaralı üyemiz Kemal ATİK'in babası vefat etmiştir. Merhuma Allah'(CC) tan rahmet, yakınlarına başsağlığı dileriz.

16601 sicil numaralı üyemiz Gürbüz SEVGİ`nin annesi vefat etmiştir. Merhumeye Allah'(CC) tan rahmet, yakınlarına başsağlığı dileriz.

Kırşehir İl Temsilciliğinde Büro Görevlisi olarak çalışan Bayram KOCA'nın babası vefat etmiştir. Merhuma ALLAH'tan rahmet, yakınlarına başsağlığı dileriz

78951 sicil numaralı üyemiz Abdulkadir AKDENİZ ve 59983 sicil numaralı üyemiz Osman AKDENİZ'in kardeşi vefat etmiştir. Merhuma Allah'(CC) tan rahmet, yakınlarına başsağlığı dileriz.



Yeni Üyelerimiz



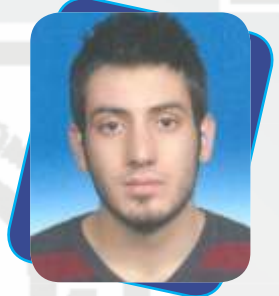
KADİR ZENGİN



İHSAN PINAR



HÜSEYİN ENGİN CANTEKİN



HAYDAR BİLGEÇ



FEYZA GÜRBÜZ



ERDAL TAŞKOPARAN



EMİR POLAT



ÇAĞRI FERVEREN



BESİM ERCİYAS



BAHADIR BATUHAN



AYKUT DOYGUN



ASUMAN CANER



ARİF FIRAT



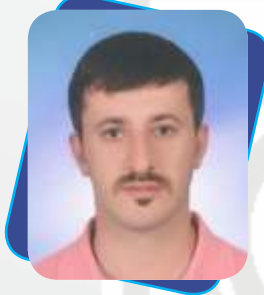
AMMAR BULUT



AHMET DAYIOĞLU



ABDÜLKADİR ŞEKER



MEHMET ALİ MERSİN



KORHAN KARADENİZ

Yeni Üyelerimiz



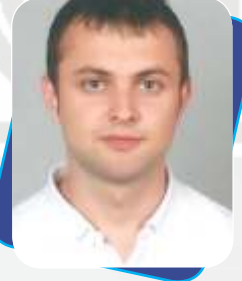
MEHMET BAŐ



MEHMET GÜNEY



MEHMET SAKAL



MEHMET SALİH OLGUN



MUHAMMED GÜRBÜZ



ONUR ÖZYILMAZ



OSMAN ÇÖL



ÖMÜR BOZKURT



RECEP DÖNMEZ



SEFA ŐENSOY



SELÇUK KALEM



TURGAY ARİF GÜNER



TÜLAY TÜRKMEN



DENER MAKİNA SANAYİ VE TİCARET LİMİTED ŞİRKETİ



Dener Makina 1974 yılında Kayseri kurulmuş ve halen Kayseri Organize Sanayi Bölgesi'nde devam etmekte olan üretici bir firmadır. Kurulduğu yıldan itibaren yüksek kalite ve son teknolojiyle üretim yapmayı ilke edinen Dener Makina, ISO 9001 kalite sistemiyle hizmetini sürdürmektedir ve CE sertifikasına uygun makineler üretmektedir. Dener Makina özellikle CNC AbkantPress, Giyotin Makas, Punch, Plazma ve Köşe Kesme Makinaları üretimi üzerine uzmanlaşmıştır. Dener Makina 18.000 metrekarelik kapalı alana kurulmuş geniş ve kapsamlı makine parkı, yapısında yer alan eğitimli ve kalifiye Operatorleri, Teknisyenleri ve Mühendisleri ile Türkiye'deki lider üreticilerden biridir. Müşteriye sunulan üründe kalite her zaman ön plandadır. Firma gerek yurt içine, gerekse Avustralya'dan Amerika'ya dünyanın dört bir yanına distribütörleri vasıtasıyla hizmet sunmaktadır.



ABKANT PRESLER



HİDROLİK MAKASLAR



CNC KENET



KÖŞE KESME



PLAZMA KESME

Organize Sanayi Bölgesi 8.Cadde No:40 38070 Kayseri / TÜRKİYE

TEL : 352 321 13 50 – FAX :321 13 53

www.denermakina.com denermakina@denermakina.com



SERTİFİKALARINI ALDILAR



ÖĞRETMENLERİN MÜHENDİS OLMASINDA MÜHENDİSLER KAYSERİ'Yİ



MMO, teknik öğretmenlerin mühendis olmasına karşı çıktı



Makina Mühendisleri Odası (MMO) Kayseri Şube Başkanı Mustafa Özkan, öğretmenlerin mühendislik mesleğine girmesine karşı çıktığını belirtti. Özkan, öğretmenlerin mühendislik mesleğine girmesinin, mesleğin itibarını zedelediğini ve öğrencilerin öğrenme sürecini olumsuz etkileyeceğini söyledi.

MMOB İKKT'da yerli gazeteler Mustafa Özkan



Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB) İKKT'da Kayseri Şube Başkanı Mustafa Özkan, diğer oda başkanlarının da katıldığı ve Makina Mühendisleri Odası Şubesi'nde gerçekleştirilen seçimde, TMMOB'nin Kayseri İl Temsilcisi olarak da nitelendirilen İl Koordinasyon Kurulu Sekreterliği görevine seçildi. -KURULUŞ KÖLTENİ



Odalar Özkan'ı seçti

Makine Mühendisleri Odası Şube Başkanı Mustafa Özkan, Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB) İl Koordinasyon Kurulu Sekreterliği görevine seçildi. Kısa adı TMMOB olan Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği çatısı altında faaliyet gösteren Kayseri İl Koordinasyon Kurulu'nda, Elektrik Mühendisleri Odası (EMO), Makina Mühendisleri Odası (MMO), Kimya Mühendisleri Odası (KMO), Mimarlar Odası (MO), İç Mimarlar Odası (İMO), Harita ve Kadastro Mühendisleri Odası (HKMO), Tekstil Mühendisleri Odası (TMO), Ziraat Mühendisleri Odası (ZMO), Orman Mühendisleri Odası (OMO), Çevre Mühendisleri Odası (ÇMO), Jeofizik Mühendisleri Odası (JMO), Gıda Mühendisleri Odası (GMO), Jeoloji Mühendisleri Odası, Maden Mühendisleri Odası, Meteoroloji Mühendisleri Odası ve Peyzaj Mimarlar Odası (PMO) Şube Başkanları veya İl temsilcileri yer alıyor. MMO Şube Başkanı Mustafa Özkan, diğer oda başkanlarının da katıldığı ve Makina Mühendisleri Odası Şubesi'nde gerçekleştirilen seçimde, TMMOB'nin Kayseri İl Temsilcisi gibi olarak da nitelendirilen İl Koordinasyon Kurulu Sekreterliği görevine seçildi. -KURULUŞ KÖLTENİ

TMMOB'den torba yasaya tepki

"Düzenlemeleri kurumlar arası çabışmalar, popülist düşünceler, intikam duyguları değil katılımcı demokrasi, sağduyu hakim olmalı"

MESLEKİ DENETİM KALDIRILDI

TBMM Genel Kurulu'nda gece yarısı kabul edilen torba yasaya TMMOB Kayseri İl Koordinasyon Kurulundan tepki geldi. TMMOB Kayseri İl Koordinasyon Kurulu Sekreteri Mustafa Özkan, AKP'nin Meclis Genel Kurulunda gündeme getirdiği torba yasaya bir madde ile TMMOB'nin ve Odaların asli görevi olan mesleki denetimi ortadan kaldırdığını söyledi. Aynıntı Haber 2'de



TMMOB DİRENİYOR

Makina Mühendisleri Odası (MMO) Şube Başkanı Mustafa Özkan, "Düzenlemeleri kurumlar arası çabışmalar, popülist düşünceler, intikam duyguları değil katılımcı demokrasi, sağduyu hakim olmalı"

Makina Mühendisleri Odası (MMO) Kayseri Şube Başkanı Mustafa Özkan, TBMM Genel Kurulunda gündeme getirdiği torba yasaya bir madde ile TMMOB'nin ve Odaların asli görevi olan mesleki denetimi ortadan kaldırdığını söyledi. Aynıntı Haber 2'de



İNTİKAM DUYGUSUYA DÜZENLEME OLMAZ

Makina Mühendisleri Odası (MMO) Kayseri Şube Başkanı Mustafa Özkan, "Düzenlemeleri kurumlar arası çabışmalar, popülist düşünceler, intikam duyguları değil katılımcı demokrasi, sağduyu hakim olmalı"

Makina Mühendisleri Odası (MMO) Kayseri Şube Başkanı Mustafa Özkan, TBMM Genel Kurulunda gündeme getirdiği torba yasaya bir madde ile TMMOB'nin ve Odaların asli görevi olan mesleki denetimi ortadan kaldırdığını söyledi. Aynıntı Haber 2'de

Kayseri Gündem

Haber Kayseri

OLAY

Erciyes



MMO, teknik öğretmenlerin mühendis olmasına karşı çıktı

TMMOB DİRENİYOR

Torba Yasası ile yetkilileri ellerinden aldı

Diğer taraftan, Meclis'e verdiği son dakika önerisiyle yetkilileri ellerinden alınan TMMOB, düzenlenmesini geri çekilmesini istedi.

Makine Mühendisleri İftarda Buluştu



Oktoberfest için bir yıl önce hazırlanan yemekler için düzenlenen MMO Kayseri Şubesi İftar Yemeğinde bir araya geldi.

TMMOB'den torba yasaya tepki

TMMOB Kayseri İl Koordinasyon Kurulu Başkanı Mustafa Özkan, AKP'nin Meclis Genel Kurulunda görüşülen torba yasa paketini - 30. yasa paketini eleştirerek torba yasaya tepki gösterdi. Özkan, Meclis'in Torba Yasası ile yetkilileri ellerinden aldığı ve düzenlenmesini geri çekilmesini istediğini belirtti.

Özkan, Meclis'in Torba Yasası ile yetkilileri ellerinden aldığı ve düzenlenmesini geri çekilmesini istediğini belirtti. Özkan, Meclis'in Torba Yasası ile yetkilileri ellerinden aldığı ve düzenlenmesini geri çekilmesini istediğini belirtti.

TMMOB, KOORDINASYON SEKRETERİ ÖZKAN OLDU

Türk Mühendis ve Mimar Odalar Birliği Kayseri İl Koordinasyon Kurulu Sekreterliğine, Makina Mühendisleri Odası Kayseri Şube Başkanı Mustafa Özkan ile seçildi.



Makina Mühendisleri Odası Kayseri Şube Başkanı Mustafa Özkan, Meclis'in Torba Yasası ile yetkilileri ellerinden aldığı ve düzenlenmesini geri çekilmesini istediğini belirtti.

TMMOB İKK'da Özkan'a görev

Türk Mühendis ve Mimar Odalar Birliği Kayseri İl Koordinasyon Kurulu Sekreterliğine, Makina Mühendisleri Odası Kayseri Şube Başkanı Mustafa Özkan ile seçildi. Özkan, diğer Odalar Başkanları da katıldığı ve Makina Mühendisleri Odası Kayseri Şubesinde gerçekleştirilen seçimde TMMOB'nin Kayseri İl Temsilcisi gibi olarak atanarak TMMOB İKK Sekreterliğine tayin edildi.

UMUDU GÜL'E BAĞLADILAR

UMUDU GÜL'E BAĞLADILAR

UMUDU GÜL'E BAĞLADILAR



Özkan'a önemli görev!

Türk Mühendis ve Mimar Odalar Birliği Kayseri İl Koordinasyon Kurulu Sekreterliğine, Makina Mühendisleri Odası Kayseri Şube Başkanı Mustafa Özkan ile seçildi. Elektrik Mühendisleri Odası (EMO), Makina Mühendisleri Odası (MMO), Kırya Mühendisleri Odası (KMO), Mimarlar Odası (MO), İç Mimarlar Odası (İMO), Harita ve Kadastro Mühendisleri Odası (HKMO), Telesit Mühendisleri Odası (TMO), Ziraat Mühendisleri Odası (ZMO), Orman Mühendisleri Odası (OMO), Çevre Mühendisleri Odası (ÇMO), Jeofizik Mühendisleri Odası (JMO), Gıda Mühendisleri Odası (GMO), Jeoloji Mühendisleri Odası, Maden Mühendisleri Odası, Meteoroloji Mühendisleri Odası ve Peysaj Mimarlar Odası (PMO) Şube Başkanları veya İl Temsilcilerinin katılımıyla oluşan TMMOB İl Koordinasyon Kurulu Sekreterliği görevini daha önce MMO Kayseri Şube Eski Başkanı Ali ALKAN ve Hakan Özcan'da yürüttükleri.

HABER MERKEZİ



Uygulamalı girişimcilik kursiyerlerine sertifika



Özkan'a önemli görev!
Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB) Koordinasyon Kurulu, Sektörel Mühendislik Odası Eyalet Şube Başkanı Mustafa Özkan'ı seçti.

MÜHENDİSLERİN HÜKÜMETE TEPKİSİ SÜRÜYOR UMUDU GÜL'E BAĞLADILAR

MAKİNE Mühendisleri Odası Başkanı Mustafa Özkan, yaptığı açıklamada, "Türkiye küresel sermaye baronlarının, fair lobisinin ve Arap sermayesinin sıcak para cenneti olarak büyüyemez, gelişemez" dedi. Özkan, Cumhurbaşkanı Abdullah Gül'den düzenlemeyi onaylamadan meclise geri göndermesini talep etti.



MAKİNE MÜHENDİSLERİ İFTARDA BULUŞTU

HABER MERKEZİ Üstün Özgün katılımla düzenlenen İftar Yemeğinde Yıl Toplantıları, Erişim Aygıtı ve İstatistik Kurultuları, MMO Kayseri Şube Başkanı Mustafa Özkan, MMO Kayseri Şube Başkanı Mustafa Özkan, MMO Kayseri Şube Başkanı Mustafa Özkan...

Başkan Mustafa Özkan: "Yapılan düzenlemelerle mesleğimiz sıradanlaştırılmış, niteliği ve önemi düşürülmüştür"



MMO BAŞKANI MUSTAFA ÖZKAN MİLLETVEKİLLERİNE SEŞLENDİ

"ARTIK YETER"
"Tuzu yollarında çok ayakta kalan eskittüğümüz, sıralarında dirseğimizi çürüttüğümüz, çoğu sınıflara sabahlara kadar çalışarak girdiğimiz ve bin bir güçlüğüle mezun olduğumuz mühendislik fakültesinden aldığımız diplomalar ve kıymetli mesleğimize artık teknik öğretmenler de ortak oldu"

İFTAR YEMEĞİNDE BİR ARAYA GELDİLER
Geleneksel olarak her yıl düzenlenen geçici bir araya gelen MMO üyeleri, iftar yemeği sonrasında gerçekleştirilen toplantılarla iftarın ardından bir araya geldi. Gece de MMO Şube Başkanı Mustafa Özkan'ın kısa bir konuşması yapıldı. "Yapılan yeni düzenlemeler ile artık teknik öğretmenler de mühendislik ünvanını ve yetkilerini sahip olacaklar. Yapılan düzenlemeler ve mesleğimize adanmış yapmanın bilimsel gelişmeler bu kadar etkili değil. LPG sonucunda mesleğimizin seviyesi düşürüldü, birçok alanda artık teknisyenler de yetkililer. Daha bilimsel, sosyal olarak da gelişmiş güncelleme onaylanana kadar kamuyla mesleki denetim ortadan kaldırıldı" dedi. Haber 33'e

TMMOB, KOORDİNASYON SEKRETERİ ÖZKAN OLDU

HABER MERKEZİ Eyalet Mühendislik Odası (EMO), Makina Mühendisleri Odası (MMO), Fiyat Mühendisleri Odası (FMO), İnşaat Mühendisleri Odası (İMO), Enerji ve Enerji Mühendisleri Odası (EMMO), Sektörel Mühendislik Odası (SMO), Ziraat Mühendisleri Odası (ZMO), Orman Mühendisleri Odası (OMMO), Deniz Mühendisleri Odası (DMO), Dış Mühendisleri Odası (DMO), Enerji Mühendisleri Odası (EMMO), Makina Mühendisleri Odası (MMO) ve diğer odaların temsilcileriyle bir araya gelerek TMMOB Koordinasyon Kurulu üyeleri olarak görev yapacaklar. Başkan Mustafa Özkan, ilçe OSM Kaymakamı ile birlikte İlçe Mühendisleri Odası Kayseri Şubesinde gerçekleştirilen toplantıda bir araya geldi.

MMO'dan tepki

Makine Mühendisleri Odası Eyalet Başkanı Mustafa Özkan, TBMM'de yapılan düzenlemelerin hukuk dışı olduğunu ve mesleğin itibarını zedelediğini belirtti.



İNTİKAM DUYGUSUYLA DÜZENLEME OLMAZ

ADALET ve Kalkınma Partisi'nin Torba Yasa İçerisinde dâhil ederek bir hafta geçireli 3194 sayılı yasa değişikliği mimarı ve müstahfızları yapıldı. Türkiye genelinde düzenlemeye tepkiler gelişen Türkiye Mimar ve Mühendisler Odaları Birliği (TMMOB) İl Koordinasyon Kurulu Sekreteri, Makine Mühendisleri Odası Başkanı Mustafa Özkan, düzenlediği basın toplantısında, intikam duygusu ile düzenleme yapılmayacağını vurguladı.

TMMOB İKK'da Yeni Sekreter Mustafa Özkan





Başbakan'a kentsel dönüşüm çağrısı

İstanbul Büyükşehir Belediye Başkanı Mustafa Toprak, Başbakan Erdoğan'a yazdığı mektupta, "Kentsel dönüşüm süreci hızla ileriye taşınmalı" diye çağırıda bulundu. Toprak, mektubunda, "Kentsel dönüşüm süreci hızla ileriye taşınmalı" diye çağırıda bulundu.

Makine Mühendisleri Geleneksel İftar Yemeğinde Biraraya Geldi

Makine Mühendisleri Odası Kayseri Şubesi, geleneksel iftar yemeğinde biraraya geldi. Yemek, şube başkan Mustafa Özkan'ın başkanlığında yapıldı.

MAKİNE MÜHENDİSLERİ İFTARDA BULUŞTU

Makine Mühendisleri Odası Kayseri Şubesi tarafından verilen iftar yemeğinde bir araya geldi. Yemek, şube başkan Mustafa Özkan'ın başkanlığında yapıldı.

MAKİNE MÜHENDİSLERİ İFTARDA BULUŞTU

Makine Mühendisleri Odası Kayseri Şubesi, geleneksel iftar yemeğinde biraraya geldi. Yemek, şube başkan Mustafa Özkan'ın başkanlığında yapıldı.

MMO ve KOBGEB UYGULAMALI GİRİŞİMCİLİK EĞİTİMİ TAMAMLANDI

Makine Mühendisleri Odası Kayseri Şubesi ile KOSGEB ortaklığında başlatılan Uygulamalı Girişimcilik Eğitimi programı tamamlandı. Eğitim programını tamamlayan 120 üyeye Düzenlenen törenle sertifikalar verildi.

TMMOB İKK'da Özkan'a görev!

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Kayseri İl Koordinasyon Kurulu Sekreterliğine, Mustafa Özkan'ın atanması için karar alındı. Özkan, şube başkanlığı görevini de sürdürüyor.

İşsiz mühendisler ordusu geliyor

İşsiz mühendisler ordusu geliyor. Mühendislerin işsizlik oranı artıyor. Şube başkan Mustafa Özkan, bu sorunu çözmek için çalışmalar yapıyor.

"ARTIK YETER"

"Artık yeter" sloganıyla yapılan mitingte, mühendislerin işsizlik sorununu gündeme taşıdılar. Şube başkan Mustafa Özkan, bu sorunu çözmek için çalışmalar yapıyor.

TMMOB İKK'da yeni sekreter Özkan

TMMOB İKK'da yeni sekreter Özkan. Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB) Kayseri İl Koordinasyon Kurulu Sekreterliğine, Mustafa Özkan'ın atanması için karar alındı.

MMO'dan tepki

Makine Mühendisleri Odası Şube Başkanı Mustafa Özkan TBMM'de geçen torba yasa içerisindeki teknik öğretmenlerin mühendis olmasını sağlayacak düzenlemeye tepki gösterdi.

Makine Mühendisleri Odası Şube Başkanı Mustafa Özkan, TBMM'de geçen torba yasa içerisindeki teknik öğretmenlerin mühendis olmasını sağlayacak düzenlemeye tepki gösterdi. Özkan, "Bu düzenleme, mühendislik mesleğinin itibarını zedeleyecektir" dedi.

Özkan, "Mühendislik mesleği, uzun yıllardır eğitim ve öğretim için çalışmaktadır. Ancak bu düzenleme, mühendislik mesleğinin itibarını zedeleyecektir. Mühendislik mesleği, sadece teknik öğretmenlerin değil, aynı zamanda diğer mesleklerin de katılımıyla gelişmektedir. Bu düzenleme, mühendislik mesleğinin itibarını zedeleyecektir."



Dr.Serap Ceran Çağrıl

ÇOCUKLARDA YÜKSEK ATEŞ VÜCUDUN BİR HASTALIKLA SAVAŞTIĞININ GÖSTERGESİDİR

Mevsim geçişlerinde ve kış aylarında çocuklarda ateşli hastalıklarda artış yaşanıyor. Ailelerde çocukları ateşlendiğinde daha çok endişeleniyorlar.

Çocuklarda görülen yüksek ateş vücudun enfeksiyonla savaştığını gösteren iyi bir belirtidir. Yüksek ateşten korkmak yerine ateşin neden yükseldiğinin anlaşılması ve ateşli çocuğa yaklaşımı bilmek önem taşımaktadır.

Çocuklarda yüksek ateşle ilgili açıklama yapan Acıbadem Kayseri Hastanesi Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları Uzmanı Dr. Serap Ceran Çağrıl şunları söyledi: "Normal vücut ısısı 35,5-37,3 C°'dir. Bunun üzerindeki vücut ısısı yüksek ateş olarak kabul edilir. Yüksek ateş vücudun bir hastalıkla savaştığının göstergesidir.

Yüksek ateş her zaman müdahale gerektirmez. Ancak bu gibi durumlarda çocuğunuzun yeme ve uyku düzeninde, fiziksel görünüşünde, oyun oynama isteğinde bir değişiklik olup olmadığını dikkatle gözlemlemeniz gerekir. Çocuğunuzda herhangi bir rahatsızlık gözlemediğiniz takdirde aşağıdaki ipuçlarından faydalanabilirsiniz.

Yüksek Ateş Durumunda Yapmanız Gerekenler

- *Vücutta meydana gelen sıvı kaybını engellemek amacıyla gün boyunca sıvı tüketimini artırın.
- *Çocuğunuza rahat giysiler giydirin. Vücut ısısının yükselmesine sebep olacağı için kalın kıyafetler giydirmekten veya sarıp sarmalamaktan kaçının.
- *Çocuğunuzun yeterince dinlediğinden emin olun.

Yüksek Ateş Durumunda Yapmamanız Gerekenler

- Ateşe bilinçsiz müdahale olumsuz sonuçlara yol açabilir bu nedenle,
- *Ateşin düşmesini sağlamak için, vücudunu alkolle ya da sirkeyle ovmayın ve soğuk su banyosu yaptırmayın.
 - *3 ayın altındaki çocuklara, doktor tavsiyesi dışında, ateş düşürücü ilaç vermeyin.
 - *Çocuğunuz katı gıdalar tüketmiyorsa telaşlanmayın. Sıvı alımı yüksek ateş esnasında daha önemlidir.
 - *Çocuğunuza, doktorunuza danışmadan asla aspirin vermeyin.
 - *Ateş düşürücü ilaç vermek için çocuğunuzun uykudan uyandırmayın.

Mutlaka Doktorunuzu Aramanız Gereken Durumlar

- *Bebeğiniz 3 aydan küçükse ve ateşi yükselirse (hemen doktorunuzu aramanız gerekir)
- *Ateş 3 günden uzun sürerse *Durumu giderek bozuluyorsa
- *Ağrısı olduğunu söylüyor ve özellikle boyun, kulak ve boğaz ağrısından şikayet ediyorsa
- *Huzursuz ve uykuya eğilimliyse *Nefes almakta güçlük çekiyorsa
- *Havale geçirdiyse *Vücudunda döküntü varsa
- *Dilde renk değişikliği ve kuruluk varsa *Sık sık kusuyorsa
- *Kendinde değilse veya halüsinasyon görüyorsa
- *1 yaşından küçükse ve günde 3 bebek bezinden az idrarını yapıyorsa
- *1 yaşının üstündeyse ve günde 2 kereden az idrarını yapıyorsa mutlaka doktorunuzu aramanız gerekir.

Bu süreçte ateş ölçümü ve ölçüm tekniği de çok önemlidir, en doğru sonuçları koltuk altından ölçümler verir. Ancak ölçüm süresi uzun olduğu için kulaktan, deriden veya uzaktan ateş ölçerler çıkmıştır. Doğruluk payı aynı çocukta devamlı aynı cihaz kullanılırsa artar. "



Av. Ramazan BEDİR

İŞ HUKUKUNDA İBRANAME (İBRA SÖZLEŞMESİ)

Son zamanlarda gerek ticari gerekse günlük hayatımızda sıkça karşılaştığımız önemli konulardan biri de işçi-işveren arasında yaşanan uyuşmazlıklardır. Bu uyuşmazlıkların hukuksal boyutu ise işçilerin işten çıkarılması veya kendi istekleriyle işten ayrılması esnasında imzaladıkları ibra (aklanma) belgeleridir. Diğer bir ifade ile; işçinin işten ayrılırken ücret, fazla mesai, yıllık izin alacağı, ihbar ve kıdem tazminatı vb. gibi alacaklarını aldığına dair işverene verdiği belgedir.

İbra sözlükte aklanma, temizlenme; hukuk dilinde ise alacaklının, borçluyu dar veya geniş anlamda borç yükümlülüğünden kurtarması anlamına gelir.

İş hukuku kapsamında ibraname; alacaklı konumundaki işçinin borçlu konumundaki işverene karşı sahip olduğu alacaklarının bir kısmından veya tamamından vazgeçtiğini taahhüt ettiği bir sözleşme olarak tanımlanabilir.

İşçi-işveren ilişkilerinde özellikle de işçi alacaklarında uyuşmazlık meydana geldiğinde ibraname işverenler açısından kanıt aracı olarak gösterilebilir. Fakat, üzerinde durmak istediğimiz nokta; bu ibranamenin geçerli olup olmadığı hususudur. Uygulamada ve yaşanan tartışmalarda bu konuda yeterince bilgi sahibi olunmadığı maalesef ki ortadadır.

Aslında her ibraname tam manada ve her koşulda borçluyu aklamaz. Diğer bir ifade ile işçi, işvereninden hiçbir şekilde alacağı kalmadığına dair ibraname imzalarsa bile yine de birçok alacağını hukuken alabilme imkanına sahiptir. 6098 sayılı Türk Borçlar Kanunu ibraname ile ilgili hükümleri düzenlemiştir. Fakat TBK'dan önceki uygulama ile günümüzdeki uygulama farklılıklar arz etmektedir. (örn, TBK'daki düzenlemeden önce Yargıtay kararlarına göre; ibranamenin feshini izleyen 1 aylık süre içinde düzenlenmesi ve ödemelerin banka kanalı ile yapılmaması ya da alacak miktarlarının belirtilmemesi ibranamenin geçerliliğine etki etmemekteydi). İbranamenin geçerlilik şartları ve ayrıntıları TBK madde 420'de düzenlenmiştir. Şöyle ki;

İşverenin ödemekle yükümlü olduğu işçi alacaklarına ilişkin düzenlenecek ibranamenin yazılı olması

İş sözleşmesinin sona ermesi tarihinden başlayarak en az 1 aylık sürenin sonunda ibra sözleşmesi yapılması

İbra konusu alacağın türünün ve miktarının ibranamede açıkça ve detaylıca belirtilmesi

İbranamede yer alan tutarın eksiksiz bir şekilde bankaya yatırılması şarttır.

Hukuki alacağın gerçek tutarını belirtmeyen ibranameler; makbuz hükmündedir. Bu halde bile ödemelerin banka aracılığıyla yapılması zorunludur.

İbraname ile ilgili yukarıda yapılan açıklamalardan sonra Yargıtay'ın bu konu hakkındaki görüşlerine de kısaca değinmek gerekirse;

İş hukukunda ibra sözleşmeleri dava konusu olduğunda; Yargıtay bu konuya temkinli yaklaşmaktadır. Çünkü, işçi işvereninden herhangi bir alacağı kalmadığına dair bir belge vermektedir. Normal şartlar altında geçimini zor sağlayan bir işçinin ortada herhangi bir sebep yokken işvereninden alacağı yüklü miktar paradan vazgeçmesi hayatın olağan akışına aykırıdır. Yargıtay 9. Hukuk Dairesi 2008/37372 E. 2008/31566 K. 04/11/2010 tarihli kararında;

“İşçi, emeği karşılığında aldığı ücret ve diğer parasal hakları ile kendisinin ve ailesinin geçimini temin etmektedir. Bu açıdan bakıldığında bir işçinin nedensiz yere işvereni ibra etmesi hayatın olağan akışına uygun düşmemektedir.” şeklinde hüküm vermiş ve bu tarz durumlarda ibranamenin geçersiz olacağını vurgulamıştır.

Yargıtay 9. Hukuk Dairesi 2008/37372 E. 2008/31566 K. 04/11/2010 tarihli kararında;

“İş Hukukunda ibra sözleşmeleri dar yorumlanmalı ve borcun asıl sona erme nedeni ifa olarak ele alınmalıdır. Borcun sona erme şekillerinden biri olan ibra sözleşmelerine İş Hukuku açısından sınırlı biçimde değer verilmelidir.”

İş hukukunda yer alan ibranamenin dar yorumlanması gerektiği Yüksek Mahkeme tarafından da belirtilmiştir. İş hukukunda yer alan “işçi lehine yorum” ilkesi gereğince; işçi, işvereni karşısında korunmalı, hakları garanti altına alınmalıdır. İbraname niteliği itibarıyla bir hakkı ortadan kaldıran belgedir. Hele de geçimini az bir ücret karşılığı sağlayan işçinin hakkını ortadan kaldırdığı hesaba katıldığında bu belgeler olabildiğince dar ve işçi lehine yorumlanmalıdır.

İBRANAMENİN GEÇERLİLİK DURUMU

İbraname kural olarak hizmet sözleşmesinin sona ermesi anında düzenlenir. Dolayısıyla hizmet sözleşmesi sona ermeden yani iş akdi devam ederken yapılan ibra sözleşmeleri geçersizdir. Aynı şekilde iş sözleşmesi devam ederken tarihsiz alınan ibranameler de geçersizdir. İbranamenin ne şekilde yazıldığından geçerlilik açısından bir önemi yoktur. Bu yazı daktilo, bilgisayar veya el yazısı olabilir fakat garanti olması açısından işçinin bizzat el yazısının olması daha faydalıdır. Hatta işçi el yazısını kullandığı ibranamede tarihi, isim ve adresini, ıslak imzasını bulundurmalıdır. İbranamenin temyiz gücüne sahip kişiler tarafından verilmesi zorunludur aksi hali geçersizdir. İbraname hiçbir şekilde tartışmaya mahal vermeyecek bir şekilde düzenlenmeli ve ibranamede yer alan hususlar açıkça ve ayrı ayrı gösterilmelidir aksi halde bu belge ibraname değil makbuz hükmündedir. Yine, henüz doğmamış bir hakkın sona erdiğine dair yapılan ibranameler de geçersizdir. İbranameler, geleceğe yönelik bir hakkın alındığına dair yapılamaz ancak geçmişteki bir hakkın sona erdiğinde ilişkin yapılabilir. Özellikle belirtmek gerekirse; ibranamenin hata, hile ve tehdit altında alınması durumunda da ibra sözleşmesi geçersizdir. TBK madde 39 “Yanılma veya aldatma sebebiyle ya da korkutulma sonucunda sözleşme yapan taraf, yanılma veya aldatmayı öğrendiği ya da korkutmanın etkisinin ortadan kalktığı andan başlayarak bir yıl içinde sözleşme ile bağlı olmadığını bildirmez veya verdiği şeyi geri istemezse, sözleşmeyi onamış sayılır.” Örneğin, işçi ibranameyi başka bir belge sanar veya tehdit edilerek imzalarsa bu belge geçersizdir. Bu durumlarda işçi, iradesinin fesada uğradığını beyan ederek ibranamenin hükümsüz olduğunu ileri sürebilir. Bu hükümsüzlük tanıkla da ispat edilebilmektedir.

İbranamenin geçerlilik şartları ayrıntılı incelenecek olursa;



1 -Ehliyet şartı

İbranamenin geçerli olabilmesi bakımından öncelikli koşul tarafların temyiz gücüne sahip olabilmesidir. Örneğin, akıl hastaları veya yaşça reşit olmayanların yaptığı ibra sözleşmeleri geçersizdir.

2-İrade fesadı

İrade fesadı Hukuk dilinde hata, hile ya da korkutma durumlarında, iradenin tam olarak yansıtılmaması ya da eksik yansıtılması anlamına gelmektedir. İrade fesadı ile kurulan ibranameler geçersizdir. Yargıtay 9. Hukuk Dairesi 2008/37372 E. 2008/31566

“İbra sözleşmesi yapılırken taraflardan birinin esaslı hataya düşmesi, diğer tarafın ya da üçüncü şahsın hile ya da korkutmasıyla karşılaşması halinde ibra iradesine değer verilemez.” şeklinde karar verilmiştir.

3-İbranamenin miktar içermemesi

Yargıtay, işçinin “tüm haklarımı aldım” tarzı genel ifadeler içeren ibranameleri geçersiz saymaktadır. Bu yüzden ibranamelerde geçen hukuki alacakların ayrıntılı gösterilmesi ve ödeme miktarlarının belirli olması zorunludur. Yargıtay 9. Hukuk Dairesi 2007/13059 E. 2007/5588 K. 21/03/2008 tarihli kararında;

“Geçimini emeği ile sağlayan bir işçinin nedensiz yere işvereni ibra etmeyeceği varsayımından yola çıkıldığında, miktar içermeyen ibranameye değer verilmesi doğru olmaz. İş Hukukunda işçi lehine yorum ilkesi de bunu gerektirir.” şeklinde karar verilmiştir.

4-Kısmi ödemenin makbuz niteliğinde olması

Yapılan kısmi ödemeler ibraname değil makbuz hükmündedir. Yargıtay 9. Hukuk Dairesi 2007/13059 E. 2007/5588 K. 21/03/2008 tarihli kararında;

“Miktar içeren ibra sözleşmelerinde ise, alacağın tamamen ödenmiş olması durumunda borç ifa yoluyla sona ermiş olur. Buna karşın kısmi ödeme hallerinde Dairemizin kökleşmiş içtihatlarında ibraya değer verilmemekte ve yapılan ödemenin makbuz etkisinde olduğu kabul edilmektedir.” şeklinde karar verilmiştir.

5-İbranameye çekince (ihtirazi kayıt) bulunması

İşçinin tüm haklarını almadığına dair ihtirazi kayıt(çekince) konulan ibranameler geçersizdir. Yargıtay 9. Hukuk Dairesi 2005/24106 E. 2005/37492 K. sayılı kararında;

“Davacının imzasını taşıyan 08.02.2002 tarihli ibranamede davaya konu hakların ödendiği belirtilse de davacı işçi “dava ve itirazlarım saklı kalmak kaydıyla” sözcüklerini eklemek suretiyle ibranamayı imzalamıştır. Dairemizin kararlılık kazanmış olan uygulamasına göre ihtirazi kayıtla imzalanan ibranamenin borcu sona erdirdiğinden söz edilemez” şeklinde karar verilmiştir.



6-İş sözleşmesi sona ermeden düzenlenen ibranameler

İşçiden, işe girerken veya iş sürecinde alınan ibranameler dürüstlük kuralına aykırı olduğundan geçersizdir. Yargıtay 9. Hukuk Dairesi 2008/37372 E. 2008/31566 K. 04/11/2010 tarihli kararında;

"İş ilişkisinin devamı sırasında düzenlenen ibra sözleşmeleri geçerli değildir, işçi bu dönemde tamamen işverene bağımlı durumdadır ve iş güvencesi hükümlerine rağmen iş ilişkisinin devamını sağlamak ya da bir kısım işçilik alacaklarına bir an önce kavuşabilmek için iradesi dışında ibra sözleşmesi imzalamaya yönelmiş sayılmalıdır." şeklinde karar verilmiştir.

İşçiden, işe girerken veya iş sürecinde alınan ibranameler dürüstlük kuralına aykırı olduğundan geçersizdir. Yargıtay 9. Hukuk Dairesi 2008/37372 E. 2008/31566 K. 04/11/2010 tarihli kararında;

"İş ilişkisinin devamı sırasında düzenlenen ibra sözleşmeleri geçerli değildir, işçi bu dönemde tamamen işverene bağımlı durumdadır ve iş güvencesi hükümlerine rağmen iş ilişkisinin devamını sağlamak ya da bir kısım işçilik alacaklarına bir an önce kavuşabilmek için iradesi dışında ibra sözleşmesi imzalamaya yönelmiş sayılmalıdır." şeklinde karar verilmiştir.

HATA OLSUN AMA YANLIŞ OLMASIN

İş dünyasındaki bir anlayışa göre iş yapan hata da yapacaktır. Hatta daha da ileri götürelim. Bir kişi eğer hiç hata yapmıyorsa iş yaptığından bile şüphe edilebilir. İş yapılan yerde ufak tefek, bazen de büyük hatalar yapılabilir. Önemli olan hata yaptığınızı bilmeniz, bunu sahiplenmeniz, hatanızın sahipsiz bir top gibi oradan oraya atılmasına izin vermemeniz.

Hatalarına sahip çıkanlar, az hata yapma yolunda ilerleyen cesur yolculardır. Bu kişiler, iş hayatında adım adım başkalarının hatalarını düzeltmek için yükseleceklerdir. Önemli olan hem kendi, hem de başkalarının yaptığı hataları, hata olarak görebilmek, onları analiz edebilmek ve onlardan ders alabilmek. Hataların hiç beklenmeyen fırsatlara dönüşmesi de işin cabası. Thomas Edison'a, 999 denemeden sonra yaptığı bininci deneyde ampulü bulmasıyla ilgili olarak şöyle bir soru yöneltilmişler: 999 kez hata yapmanıza rağmen, bininci deneyi yapacak gücü nereden buldunuz? Edison şu yanıtı vermiş: "Ampulün icadı bin aşamalı bir süreçti. Hata gibi görünen ilk 999 aşama, bininci ve son aşamaya götüren öğretilerle doluydu. Eğer bu hatalar yapılmıyorsa, ampulü kim bilir kim, ne zaman bulacaktı..."



Bir başka hikâye de, 3M şirketinin hataları sayesinde önemli ürünleri bugünlere getirdiği anlatılır. Ofislerde üzerine küçük notlar yazmak için kullandığımız Post-it'ler örneğin, bir hata sonucu bulunmuştur. 1900'lerin başında 3M şirketinin yöneticileri, araştırma geliştirme (Ar-Ge) bölümüne dünyanın en güçlü yapışkanını geliştirme talimatı verirler. Yapılan uzun çalışmalardan sonra Ar-Ge bir yapışkan geliştirir. Ancak buldukları bırakın dünyanın en güçlü yapıştırıcı olmasını, belki de en

zayıfıdır. Öyle ki, küçük bir bebek bile yapıştırılan nesneyi iki parmağıyla hafifçe çektiğinde nesne kolaylıkla gelmektedir. 3M şirketi, şayet Ar-Ge ekibini hatasından dolayı cezalandırsaydı ve buluşlarını çöpe atsaydı, bugün 3M firmasını dünyaya tanıtan ve en büyük şirketlerinden birisi yapan Post-it olmayacaktı.

Başka bir büyük hata sonucunda ise 20'nci yüzyılın en büyük keşiflerinden birisi olan ışığın hızının sabit olduğu bulundu. Deneyi yapan iki Amerikalı fizikçi, ışığın boşlukta yayılamayacağını ispat etmeğe çalışırken deney sonuçlarına göre teorilerindeki hatayı kabul ederek bu büyük doğruya ulaştılar. Hatta bununla Nobel ödülü bile aldılar. Plüton gezegeninin keşfi de yine bir hata sonucu olmuştur. Ayrıca uzay çalışmaları sonucu yapılan bazı hatalarla büyük buluşlar ortaya çıkıyor.

Başka bir büyük hata sonucunda ise 20'nci yüzyılın en büyük keşiflerinden birisi olan ışığın hızının sabit olduğu bulundu. Deneyi yapan iki Amerikalı fizikçi, ışığın boşlukta yayılamayacağını ispat etmeğe çalışırken deney sonuçlarına göre teorilerindeki hatayı kabul ederek bu büyük doğruya ulaştılar. Hatta bununla Nobel ödülü bile aldılar. Plüton gezegeninin keşfi de yine bir hata sonucu olmuştur. Ayrıca uzay çalışmaları sonucu yapılan bazı hatalarla büyük buluşlar ortaya çıkıyor.

Bugün dünya şirketleri, hata yapanları cezalandırmıyor. Tam tersine, hata yapmayanları bünyelerinde barındırmıyor. Hata yapmanın iki nedeni olabilir: Birincisi, iş yapmayanlar hiç hata yapmaz. İkincisi, risk almaktan çekinenler hata yapmaz. Hata yapma pahasına risk alma kültürü, bugünün iş dünyasında hızla yaygınlaşıyor. Hatalar böyle... Kabul edildikleri takdirde sürprizlerle ve deneyimlerle dolular. Peki ya yanlış yapmak? O başka. Hata masumdur. İyi ve faydalı olsun diye çalışılırken yapılır. Hata da kasıt yoktur. Yanlış da ise kasıt vardır. Bile bile ve art niyetle yapılır; içinde hile, düzenbazlık vardır. İşte bu, hatayla – yanlış ayıran en önemli özelliktir. Hata iyi huyludur, yanlış ise kötü.

Hatalar affedilir, yanlışlar ise cezalandırılır. İşte bu yüzden, iş hayatındaki hatalara tolerans gösterilirken yanlışlara tepki, çok sert olmaktır. İş hayatında işte yapılan yanlışların yanı sıra insana, çalışana yapılan yanlışlar en tehlikeli olanlardır. Bunlar hiç unutulmaz ve bu yanlışları yapanlara hiç unutamayacakları şekilde geri dönerler.

Siz siz olun, hata yapmaktan korkmayın. Ama yanlış yapmaktan uzak durun.

Zira yanlışın zararı, hiç tahmin edemeyeceğiniz kadar büyük ve ölümcül olabilir.

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, toplantının açılışında yaptığı konuşmasına 19 Eylül Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Dayanışma Günü dolayısıyla 46 ilde okunan basın açıklamasını okuyarak başladı. Soğancı, daha sonra TMMOB'nin 1,5 yıllık dönemdeki faaliyetleri hakkında bilgi verdi. Gezi Parkı olayları sürecini, Türkiye'deki gelişmeleri ve İktidarın TMMOB'ye yönelik yetkisizleştirme çalışmalarını değerlendiren Soğancı, 3194 sayılı İmar Yasası'nda yapılan değişikliklerle TMMOB'nin mesleki denetim yetkisinin yok edilmeye çalışılması üzerine yapılan eylemleri ve çalışmaları anlattı. Mehmet Soğancı, TMMOB Öğrenci Evi ve Sosyal Tesisleri'yle ilgili de bilgi vererek, 30 Eylül'de sona erecek bağış kampanyasına destek istedi.

Mehmet Soğancı'dan sonra TMMOB Yüksek Onur Kurulu Üyesi Nevzat Uğurel ve TMMOB Denetleme Kurulu Üyesi Nadir Avşaroğlu Danışma Kurulu'na bilgi verdi.

Toplantıya konuk olarak katılan Kıbrıs Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (KTMMOB) Başkanı Zihni Turkan da bir konuşma yaparak, TMMOB ve KTMMOB arasındaki işbirliğinin her zaman sıcak kaldığını ifade etti. TMMOB'ye yönelik müdahaleleri KTMMOB olarak şiddetle kınadıklarını söyleyen Turkan, bu konuda bir basın açıklaması yaptıklarını da sözlerine ekledi.

DANIŞMA KURULUNA KATILIM

TMMOB Yönetim Kurulu	15
TMMOB Yüksek Onur Kurulu	4
TMMOB Denetleme Kurulu	3
TMMOB Genel Sekreterlik	4
Bilgisayar Mühendisleri Odası	3
Çevre Mühendisleri Odası	-
Elektrik Mühendisleri Odası	14
Fizik Mühendisleri Odası	-
Gemi Mühendisleri Odası	1
Gemi Makina İşletme Mühendisleri Odası	-
Gıda Mühendisleri Odası	4
Harita ve Kadastro Mühendisleri Odası	17
İç Mimarlar Odası	1
İnşaat Mühendisleri Odası	25
Jeofizik Mühendisleri Odası	4
Jeoloji Mühendisleri Odası	2
Kimya Mühendisleri Odası	16
Maden Mühendisleri Odası	6
Makina Mühendisleri Odası	56
Metalurji Mühendisleri Odası	7
Meteoroloji Mühendisleri Odası	-
Mimarlar Odası	6
Orman Mühendisleri Odası	-
Petrol Mühendisleri Odası	-
Peyzaj Mimarları Odası	4
Şehir Plancıları Odası	3
Tekstil Mühendisleri Odası	2
Ziraat Mühendisleri Odası	3
İl Koordinasyon Kurulu Sekreterleri	5
TOPLAM	205

Danışma Kurulu'nda daha sonra üyeler söz alarak görüşlerini ifade ettiler.

Toplantıda sırasıyla; Kaya Güvenç (TMMOB Eski Başkanı), Mehmet Torun (MADENMO), Ertuğrul Candaş (HKMO), Süleyman Solmaz (İstanbul İKK), Ferdan Çiftçi (İzmir İKK), Yunus Yener (MMO), Mehmet Besleme (KMO), Abdullah Ayaydın (İMO Adana), Saadet Çağlın (KMO Ege Bölge), Necmi Ergin (MADENMO), Ali Uluşahin (KMO Bursa), Ali Uğurlu (KMO), Pınar Hocaoğulları (EMO İstanbul), Ali Hasan Bakır (HKMO İstanbul), Gölay Şakiroğulları (BMO), Ercüment Çervatoğlu (MMO), Erhan Karaçay (EMO), Ayten Doğançay (ZMO Adana), Mustafa Erdoğan (HKMO) konuştu.

Danışma Kurulu üyeleri toplantıdan sonra TMMOB Öğrenci Evi ve Sosyal Tesisleri'ni ziyaret etti.

MÜHENDİSLİK, MİMARLIK, ŞEHİR PLANCILIĞI MESLEĞİ VE TMMOB ÖRGÜTLÜLÜĞÜ AKP'NİN TORBASINA SIĞMAZ, SIĞMAYACAKTIR!

6495 sayılı "Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnemelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun" isimli torba yasanın TBMM'de görüşmeleri devam ederken 9 Temmuz 2013 tarihinde saat 21.30'da AKP gece yarısı operasyonu ile 3194 sayılı İmar Kanunu'nda değişiklik önergesi verdi ve gece yarısı kabul etti. 12 Temmuz'da torba yasa TBMM'de kabul edildi. 1 Ağustos'ta görevini yapan Cumhurbaşkanı torbayı onayladı. Torba Yasa 2 Ağustos 2013 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlandı.

2 Ağustos 2013 tarihli Resmi Gazete'de yayımlananlara göre:

Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnemelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun

Kanun No. 6495 Kabul Tarihi: 12/7/2013
Madde 73

p) 3/5/1985 tarihli ve 3194 sayılı İmar Kanununun;

1) 8 inci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinin dördüncü cümlesi ile ikinci fıkrasının üçüncü cümlesi aşağıdaki şekilde yeniden düzenlenmiş, (c) bendinden sonra gelmek üzere aşağıdaki bentler eklenmiştir:

ı) Harita, plan, etüt ve projeler; idare ve ilgili kanunlarında açıkça belirtilen yetkili kuruluşlar dışında meslek odaları dahil başka bir kurum veya kuruluşun vize veya onayına tabi tutulamaz, tutulması istenemez. Vize veya onay yaptırılmaması ve benzeri nedenlerle müellifler veya bunlara ait kuruluşların büro tescilleri iptal edilemez veya yenilenmesi hiçbir şekilde geciktirilemez. Müelliflerden bu hükmü ortadan kaldıracak şekilde taahhütname talep edilemez.

ii) İdarelerce onaylanmış; mevcut durumu gösteren halihazır haritalar, parselasyon planları ile teknik ve idari düzenlemeleri içeren bu Kanun kapsamındaki planların değişiklik ve revizyonlarında ilk müellifin görüşü veya izni aranmaz.

jj) İlgili idareler, Bakanlıkça belirlenen esaslara göre mimari estetik komisyonu kurar. Komisyon, yapıların ve onaylı mimari projelerinin özgün fikir ifade edip etmediğine karar vermeye yetkilidir. Özgün fikir ifade etmeyenlerde yapılacak değişikliklerde ilk müellifin görüşü aranmaz. Özgün fikir ifade eden mimarlık eser ve projelerinde; eser sözleşmesinde işleme izni verilenler ile eserin bütünlüğünü bozmadığına, estetik görünümünü değiştirmediğine, teknik, yönetsel amaçlar ve kullanım amacı nedeniyle zorunlu olduğuna karar verilen değişiklikler müellifinin izni alınmaksızın yapılabilir. Bu durumda ilk müellif tarafından talep edilebilecek telif ücreti; ilgili meslek odasının belirlenen mimari proje asgari hizmet bedelinin, tamamlanan yapılarda yüzde yirmisini, inşaatı süren yapılarda yüzde on beşini geçemez.”

Hemen söyleyelim:

Bu yasa maddesini önerenler, oylayanlar, kabul edenler, yayımlayanlar bilsinler ki; mühendislik, mimarlık, şehir plancılığı mesleği; bu mesleği yapan mühendis, mimar, şehir plancıları ve onların Anayasa'nın 135. maddesine dayanarak 6235 Sayılı Yasa ile kurulmuş örgütü TMMOB bu yasa maddesi ile dizayn edilemez.

"TMMOB'nin hak ve yetkilerini kısıtladık" diyenler, "TMMOB'den rövansı aldık" diyenler, biliniz ki; bu meslek ve bu örgüt, bu ülkenin mühendisleri, mimarları, şehir plancıları sizin torbanıza sığmaz.

Bırakın TMMOB'yi hiç anlamayanları, TMMOB Yasası'ndan habersiz olanlara hatırlatalım:

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Kanunu

Kanun No. 6235 Kabul Tarihi: 27 Ocak 1954

Madde 2 - Birliğin kuruluş amacı ile yapamayacağı faaliyetler ve işler aşağıda gösterilmiştir. Birliğin kuruluş amacı:

c) Mühendislik ve mimarlık mesleği mensuplarının, müşterek ihtiyaçlarını karşılamak, mesleki faaliyetlerini kolaylaştırmak, mesleğin genel menfaatlere uygun olarak gelişmesini sağlamak, meslek mensuplarının birbirleriyle ve halk ile olan ilişkilerinde dürüstlüğü ve güveni hâkim kılmak üzere meslek disiplinini ve ahlâkını korumak için **gerekli gördüğü bütün teşebbüs ve faaliyetlerde bulunmak;**

d) Meslek ve menfaatleriyle ilgili işlerde resmî makamlarla işbirliği yaparak gerekli yardımlarda ve tekliflerde bulunmak, meslekle ilgili bütün mevzuatı normları, fennî şartnameleri incelemek ve bunlar hakkında görüş ve düşünceleri ilgililere bildirmektir.

Bu ülkede hukuk varsa, şimdi ne olacaktır?

Torba Yasa, Ana Muhalefet Partisi tarafından Anayasa Mahkemesi'ne götürülmek durumundadır. Dileriz; Anayasa Mahkemesi de 6235 sayılı TMMOB Yasası yürürlükte iken ve Birliğin görev ve yetkileri kendi yasasında yazılıyken, TMMOB'nin görevlerini 3194 sayılı İmar Yasası'na bir bent eklemesiyle kısıtlamaya çalışan bu anlamsızlığa son verir.

TMMOB teşekkür ediyor:

9 Temmuz'da AKP'nin gece yarısı operasyonunun başladığı andan itibaren bugüne dek yürüttüğümüz mücadelemizde yanımızda olan, destek veren ulusal ve uluslararası meslek kuruluşlarına, bilim insanlarına, gazetecilere, ülkemizin emek-meslek örgütlerine, demokrasi güçlerine, siyasi partilerimize öncelikle teşekkür ediyoruz.

Bu süreç içerisinde "Torba"cı AKP'nin örgütümüze karşı yürüttüğü bu operasyonun açığa çıkmasında, görünür olmasında büyük çaba sarf eden, sokakta sözümüzü büyüten; bağlı odalarımızın Yönetim Kurullarına, Başkanlarına, İl/İlçe Koordinasyon Kurullarımıza, örgütlü üyelerimize, tüm çalışanlarımıza teşekkür ediyoruz.

TMMOB şimdi ne söylüyor?

Şüphesiz 6235 Sayılı Yasa'nın verdiği yetki ve görevler TMMOB'nin önemli dayanaklarından biridir. Ancak TMMOB, asıl gücünü geleneğinden, ilkelerinden, bugüne dek yürüttüğü örgütlü mücadelesinden almaktadır. TMMOB asıl gücünü örgütlü üyesinin ülkesine, halkına, meslek alanlarına ve mesleğine sahip çıkan mücadelesinden almaktadır.

TMMOB, yüreğindeki insan sevgisini ve yurtseverliği, baskı ve zulüm yöntemlerinin söküp atamayacağını bilinci içinde, bilimi ve tekniği emperyalizmin ve sömürgeçlerin değil, emekçi halkımızın hizmetine sunmak için, her çabayı güçlendirerek sürdürme yolunda inatçı ve kararlıdır. Mücadelesini aynı kararlılıkla sürdürecektir.

Biz iyi biliyoruz:

Kurtuluş yok tek başına,
Ya hep beraber, ya hiçbirimiz.

Mehmet Soğançı
TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı

Mühendisliğe Yönelik Sistemli Saldırı Sürüyor

YÖK'ün Teknik Öğretmenlerin Mühendis Olmasını Sağlayacak Mevzuat Değişiklikleri Mühendis İşsizliğini Arttıracaktır

Günümüzde uygulanan neoliberal politikalar, tüm üretim ve hizmet süreçlerinde temel bir yeri bulunan mühendislik eğitimi ve uygulamalarını sistemli bir şekilde etkilemektedir. Ülkemizde, bilim, teknoloji, araştırma-geliştirme, yenilik, sanayi, tarım, enerji, maden, çevre, imar-yapı ve kent politikalarının dinamik gücü olması gereken mühendislik öğretimi ve uygulamalarında açık bir gerileme yaşanmaktadır. Bu durum, neoliberal dönüşüm ve egemen sermaye birikim süreciyle iç içe bir şekilde üniversiteleri piyasa süreçlerine bağlayarak yeniden biçimlendirmekte, mühendislik hizmetleri ve öğretiminde köklü değişiklikler olmaktadır.

Üretimin ithalata bağımlı fason yapıya dönüştürülmesi, yatırımların gerilemesi, sermaye güçlerinin büyümesinin azami kâr ve ucuz işgücüne dayandırılması süreci, üniversite öğretiminin piyasacı esaslar doğrultusunda düzenlenmesini de beraberinde getirmiştir. Mühendislik eğitim-öğretimi ve uygulamaları bu durumdan etkilenerek farklılaşmış, bilimsel teknik içeriği ile kamusal, toplumsal hizmet niteliğine büyük darbeler indirmiştir.

AKP iktidarı döneminde bu politikaların doruk uygulamaları gerçekleştirilmiş, eğitim-öğretim alanındaki genel yönelim üniversite sayılarındaki hızlı artışı getirmiş ve nitelikli işgücü bir "maliyet" unsuru olarak görülüp daha fazla ucuz emek sömürsüne maruz kalmıştır.

2003-2013 yılları arasında üniversite sayısı ve meslek disiplinlerimizle ilgili bölüm ve fakülte sayılarındaki olağandışı artış, ucuz işgücünün ve işsizliğin yaygınlaşmasına yol açmaktadır. Son on yıl içinde üniversite sayısı 78'den 169'a, Odamıza bağlı meslek disiplinleriyle ilgili bölümü bulunan üniversite sayısı 54'ten 106'ya, bölüm sayısı (burslu öğrenim ve ikinci öğretim veren bölümler de bağımsız değerlendirilmek şartıyla) 138'den 341'e çıkmıştır. İlgili mühendislik bölümlerinde öğrenim gören öğrenci sayısında da benzer artışlar söz konusudur. Ancak eğitime ayrılan ödenekler, öğretim görevlisi sayısı, üniversite koşulları gibi göstergelerde bir artış yoktur. Üniversite, fakülte ve bölüm sayılarındaki hızlı artış işsiz mühendis sayısını arttırmakta, meslektaşlarımızı esnek, güvencesiz ve düşük ücretle çalışma ile meslek dışı alanlarda çalışmaya zorlamaktadır.

AKP döneminde meslek alanlarımızı ve mühendislik öğretimini doğrudan etkileyen birçok düzenleme de yapılmıştır, yapılmaktadır. Örneğin işçi sağlığı ve iş güvenliği alanında, "teknik öğretmen" yetiştiren programlara tabi olanlara ek bir eğitimin ardından mühendislikle eş düzeyde "iş güvenliği uzmanlığı" unvanı verilmesi söz konusudur. Aynı şekilde, Yapı Denetimi Yasasında yapılmak istenen son değişiklikler arasında, şantiye şefi mimar ya da mühendislerin yardımcısı olarak görev yapması gereken tekniker, teknisyen ve teknik öğretmenlere "şantiye şefliği" hakkı tanınması ve teknik elemanların mimarlık, mühendislik projeleri hazırlamalarına olanak sağlanması da bulunmaktadır.

Mesleğimiz değersizleştirilip niteliği düşürülmek isteniyor

Üniversite eğitimi kapsamında da Teknoloji Fakülteleri ve "uzaktan eğitim" gibi mühendislik öğretiminin temelini aşırıdan düzenlemeler söz konusudur. **Şimdi ise teknik öğretmenlere "mühendis" unvanı verilmesi hazırlıkları** yapılmaktadır. Üstelik bu adımlar, kamuoyuna, "reform/iyileştirme", "işsizliğe çözüm" diye sunulmaktadır. Oysa yükseköğretime yönelik alınan kararlarda plansızlık, mühendislik eğitimi düzeyinin düşmesi, ucuz işgücü kaynağı yaratılması karakteristik bir durum arz etmektedir. Yükseköğretime ilişkin kararlar, ülke ihtiyacına yönelik ve bir planlama dâhilinde değildir. Mühendis, mimar, şehir plançılarının % 25'inin işsiz ya da meslek dışı işlerde çalıştığı ülkemizin bir gerçeğidir. Odamızın kapsadığı mühendislik disiplinlerinden her yıl yaklaşık 20 binin üzerinde yeni mühendisin mezun olduğu gerçeğine ek olarak, Teknoloji Fakülteleri kurulmasına yönelik alınan karar sonucunda da 4-5 yıl sonra her yıl 35 bin civarında yeni mezun olacaktır. Şimdi de **YÖK'ün 80 bin civarındaki teknik öğretmenin mühendis unvanı almasına olanak sağlayacak hazırlıkları** söz konusudur. Bu durum, **yatırım ve nitelikli işgücü istihdamı zaten zayıf olan mühendislik sanayilerinde oluşacak kaosu, yakın ve orta vadede artacak olan mühendis işsizliğinin, mühendislik uygulamalarındaki niteliksel düşüşün ve bunların sonucu oluşacak yanlış uygulamaların habercisi niteliğindedir.**

Bilimsel, teknik ve akademik göstergeler, mesleki ve teknik eğitim fakültelerinde uygulanan programın, mühendislik unvanı elde için yeterli olmadığını ortaya koymaktadır. **Teknik öğretmen yetiştiren fakültelerin adlarını değiştirerek mühendis yetiştirmek olanaklı olmayacağı gibi teknik öğretmenlerin unvanlarının değiştirilmesiyle de mühendis olunamayağı** açıktır.

Mühendislik mesleği, özel bir eğitimi gerektirir ve tasarım, plan ve program gibi temel unsurlar aracılığıyla üretim ile hizmet sürecinin bütününe yöneliktir. Teknik öğretmenlik ise tasarım, plan ve program boyutlarını içermez ve üretim veya hizmet sürecinin belirli an veya parçaları üzerinde yoğunlaşır. Kısaca mühendislik ile teknik öğretmenlik formasyonları, üretim sürecinin bütününde birlikte iş yapmakla birlikte farklı öğretim programlarına sahiptir.

YÖK'ü ve siyasi iktidarı uyarıyoruz

Mühendislik öğrencileri, öğrenci üyelerimiz ve meslek örgütlerinin seslerine kulak verin!

Plansız bir şekilde çok sayıda donanımsız üniversite, fakülte açmak, çok sayıda niteliksiz mühendis yetiştirmek ve teknik öğretmenlere mühendis unvanı verilmesine yönelik uygulama, karar ve hazırlıklardan vazgeçilmeli, mühendislik, mimarlık, şehir plancılığı öğretiminin planlamasında TMMOB ve bağlı Odaları mutlaka yer almalıdır.

Ercüment Çervatoğlu

TMMOB Makina Mühendisleri Odası

Yönetim Kurulu Sekreteri

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI ÖĞRENCİ ÜYE KURULTAYI SONUÇ BİLDİRİSİ

İlki 1999 yılında düzenlenen MMO Öğrenci Üye Kurultayının sekizincisi 30 Mart 2013 tarihinde Ankara'da Nazım Hikmet Kültür Merkezi'nde düzenlenmiştir. "Nasıl Bir Eğitim İstiyoruz?" ve "Mühendislik Kimliği ve Sorumlulukları" ana teması altında "Eğitim, YÖK, öğrenciler üzerindeki baskılar, eğitimde MMO'nun rolü, toplumcu mühendislik, işsizlik ve güvencesiz çalışma" konularının tartışıldığı Kurultaya 45 üniversiteden 17 bin öğrenci üyeyi temsil eden 400 delege katılım sağlamıştır. Kurultayda ayrıca, kısa zaman önce kaybettiğimiz Oda Yönetim Kurulu Üyesi Bünyamin Aydın anısına MMO Öğrenci Üye örgütlülüğünü anlatan kısa film gösterilmiştir.

Yapılan tartışmalar ve kurultay boyunca söz alan delegelerin talepleri ve çözüm önerileri aşağıda yer almaktadır:

- Her ilde bir üniversite mantığından, üniversitelerde öğrencileri müşteri olarak gören yaklaşımdan vazgeçilmeli ve plansızca gerçekleştirilen kontenjan artırımlarına son verilmelidir. Çok sayıda niteliksiz mühendis yetiştirmek ve yine çok sayıda donanımsız üniversite ve bölüm açmak yerine, üniversitelerin, ülkenin gereksinim duyduğu elemanları yetiştirebilecek eğitim kadrosu, kütüphane, derslik, laboratuvar, yurt vb. alt yapı eksiklikleri tamamlanmalı, üniversiteler arasındaki nitelik eşitsizliği ortadan kaldırılmalı ve denetimler yapılmalıdır.

- Üniversitelerdeki dönüşümlerde kullanılmak üzere ayrılan bütçenin (kamera sistemleri, kgsler, parmak okuma sistemleri, özel güvenlikler vb). akademisyenler ve öğrencilerden oluşturulacak bir komisyon ile ihtiyaçlar dahilinde laboratuvar, görsel çalışma alanları ve uygulamalı eğitim alanlarının oluşturulmasında kullanılmasına olanak sağlanmalıdır.

- İkinci öğretimlerden alınan fahiş fiyatlardaki har(a)çların, eşitlik ilkesine aykırılığı vurgulanarak, haksızlığın giderilmesi için çalışma yürütülmelidir.

- Üniversitelerde öğrenciler üzerindeki sivil polis, ÖGB ve soruşturma baskısı son bulmalı ve tutuklu öğrenciler serbest bırakılmalıdır. TMMOB ve MMO, öğrenciler üzerindeki bu baskıyı kırmak için öğrencilerin yanında olmaya devam etmeli ve öğrencilerin bu haklı mücadelesinde dayanışmayı büyütmeleri için üyeleriyle birlikte bütün öz gücünü kullanmayı sürdürmelidir.

- Üniversitelerde, toplumdan uzak, bireyci, kariyerist, düşünme ve üretme yetisini kaybetmiş mühendisler yetişmesini teşvik eden "Kariyer Günleri", "Liderlik Günleri" başta olmak üzere, bireyi rekabetçiliğe iten ve toplumsal kurtuluştan uzaklaştıran, sözde "başarının yolunu" gösteren

çalışmaların yerine MMO şube öğrenci üye komisyonlarının da içinde yer alacağı TMMOB'ye bağlı Odaların öğrenci komisyonlarının öncülüğünü yaptığı "Mühendislik Günleri" etkinliklerinin düzenlenmesi için çalışma yürütülmelidir.

- Zorunlu sertifikasyon uygulamaları yerine mühendislerin güvenceli bir çalışma içerisinde tecrübe ederek kendini geliştirmesinin olanakları yaratılmalı, mühendislerin bilimsel gelişmeleri takip etmesinden ve çeşitli konularda eksiklerinin giderilmesinden bilimsel bilginin kaynağı üniversiteler sorumlu olmalıdır. Üniversiteler sahip oldukları bu potansiyeli mezunlarla yaşam boyu ücretsiz bir biçimde paylaşmalıdır.

- İşçi sağlığı ve iş güvenliği konusunda denetim ve yetki mekanizmaları güçlendirilmelidir.

- Kadınların çalışma yaşamında karşılaştığı cinsiyet ayrımcılığına ve tacize karşı yasal yaptırımlar artırılmalıdır. Kreş, gündüz bakımevi, emzirme ve doğum izni gibi haklar hukuken garanti altına alınmalıdır. Yaşamın her alanında cinsiyetçi dil terk edilmeli, çalışma yaşamında cinsiyet ayrımına son verilmelidir.

- Üniversitelerde eğitim gören engelli öğrencilerin kampüslerde, fakültelerde hayatlarını kolaylaştırmak için hala çalışma yapılmamaktadır. Okula ulaşım sağlayan otobüsler, yollar, tuvaletler, yurtlar, fakülteler engelli öğrencilerin eğitimlerini tamamlayabilmeleri için düzenlenmelidir.

- Üniversitelerde Rektörlük, Dekanlık ve Bölüm Başkanlığı ile koordineli bir şekilde çalışarak düzenli toplantılar gerçekleştiren, sorunlara yönelik çözümlerin hayata geçirilmesinde muhatap kabul edilecek, öğrencilerin kendi seçtikleri bir komisyonun kurulmalıdır.

- Diploma ortalamasının mühendislik kalitesini yansıtmadığı gerçeği gözden kaçırılmamalı eğitimdeki bu baskının önüne geçilmelidir.

- İnsan yaşamı ve doğal dengenin korunmasına yönelik mühendislik eğitimi yeniden düzenlenerek TMMOB'ye bağlı Odaların bu konulardaki görüşleri ve çalışmaları dikkate alınarak uygulamaya geçirilmeli, bu doğrultuda nükleer enerji santralleri yapımı, HES'ler, 2B ve 3B arazilerinin satışları, gereksiz köprü ihaleleri derhal durdurulmalıdır.

- Uygun nitelikte ve sayıda öğretim üyesi yetiştirilmeli, öğretim üyelerinin eğitim dışında ticari faaliyette bulunması ve AR-GE laboratuvarlarında ve Teknokentlerde sermaye çıkarlarına göre üretim yapması engellenmeli, eğitim hizmetini üreten öğretim üyelerinin ekonomik, sosyal ve mesleki sorunları çözümleni, öğretim üyeliği mesleği saygın hale getirilmelidir. 50/d maddesi derhal geri çekilmelidir. Öğretim üyelerinin düşüncelerinden, sendikal eylemlerinden ve demokratik taleplerinden dolayı karşılaştıkları her türlü ceza ve sürgün uygulamalarına son verilmelidir.

- Ülkemizde yükselen milliyetçilik ve linç kültürü reddedilmeli, farklı görüşlerin ve halkların bir arada yaşama hakkı anayasal güvence altına alınmalıdır. Irkçılığın ve gericiliğin pompalandığı toplumumuzda, Kürt, Ermeni, Laz, Gürcü, Alevi vb. farklı milliyete ya da inanışa sahip öğrencilerin maruz kaldıkları inkâr ve asimilasyon politikalarına son verilmeli; Kürt sorununun çözümü için demokratik yöntemler benimsenmeli, zorunlu din dersleri kaldırılmalı, savaşa ve silahlanmaya ayrılan bütçe eğitim, sağlık, bilim ve tekniğe ayrılmalıdır.

- MMO öğrenci üye komisyonlarına örgütlenme eğitimleri verilmelidir. Bu eğitimler; "toplumcu mühendislik, örgüt tarihi, örgütlenme bilinci, mühendisliğin sınıfsal konumu, mühendisler nasıl mücadele eder, MMO'da öğrenci üye örgütlülüğü nedir?" konularını içermelidir.

Üniversite öğrencisi olan bizler, birinci dereceden tanıdığımız ve mağduru olduğumuz çarpık eğitim sistemine, YÖK kararlığına, anti-demokratik uygulamalara, teknik altyapıdan yoksun eğitim kurumlarına karşı örgütlenerek ve paylaşarak mücadelemizi sürdürüyoruz. İntern-stajyer mühendislik ve benzeri uygulamalarla henüz mezun olmadan ücretsiz / ucuz işgücü olarak çalışma süreçlerine katılmaya başlayan mühendislik öğrencileri, mezuniyet sonrasında da güvencesizlik ve geleceksizlik kısılcacında hayatını idame ettirmeye çalışmaktadır. Bu kısaçta sıkışan mühendis adaylarına öğrencilik yaşamlarından başlamak üzere rekabet ve kariyerizm bir kurtuluş yolu olarak sunulmaktadır. Bu durum sınıfsal konumunun farkında olan ve halkın yararına üretim yapan

Meslektaşlarımız, öğrencilerimiz, ilgili kurum-kuruluşlardan temsilciler ile birlikte toplam 265 kişinin katılımıyla yapılan Kurultayda, 6 adet oturum gerçekleştirilmiş, 5 adeti poster bildiri olmak üzere toplam 24 adet bildiri sunulmuştur.

Kurultay gündemi çerçevesinde ortaya çıkan aşağıdaki saptamaların, kamuoyunun dikkatine sunulması kararlaştırılmıştır.

Uçak, havacılık ve uzay mühendisliği eğitiminde önemli sorunlar yaşanmaya başlanmıştır. Bu alanda eğitim, geçtiğimiz birkaç yıla kadar yalnızca Orta Doğu Teknik Üniversitesi (ODTÜ) ve İstanbul Teknik Üniversitesi (İTÜ)'de verilmekte iken; son yıllarda ülke ve toplum ihtiyaçlarını ve istihdam imkanlarını gözetmeden açılan bölümlerdeki altyapı ve öğretim görevlisi eksiklikleri gelecekteki istihdam sorunlarının habercisidir. Havacılık sektörünün cazibesi nedeniyle şu an bütün boyutlarıyla görülemeyen bu sorun gelecekte daha da belirgin hale gelecektir.

Yükseköğretim Kurulu (YÖK), havacılık alanında eğitim veren yüksekokulların teknisyen ve tekniker formasyonuna dönük programlarından mezun olanları dahi mühendislik unvanı kapsamına almaya çalışmaktadır. Böyle bir işlem ve düzenleme, yasa ve hukuka aykırı olmasının yanında, mühendislik tanımına ve mühendislik formasyonuna ilişkin bilimsel gerekliliklere de uygun düşmemekte ve mühendislik hizmetlerini risk altına sokmaktadır.

Ayrıca uçak, havacılık ve uzay mühendisliği unvanına sahip olmayanların kurduğu, ama adlarında "mühendis" unvanının kullanıldığı bazı dernek benzeri yapılanmaların uçak-havacılık-uzay mühendisliği bağlamında sorgulanması gerekmektedir.

Ülkemizde kalıcı bir havacılık sektörünün oluşması için, bu alanda var olan büyük ölçekli firmaların çalışmaları tek başına yeterli olamamaktadır. Diğer sanayi sektörlerinde olduğu gibi sağlıklı ve dinamik bir tedarik zincirinin oluşması için, havacılık sanayinde de KOBİ'lerin de devreye gireceği mekanizmalar oluşturulmalı, bu alanda uzmanlaşmış firma/personel sayısı artırılmalıdır.

Havacılık ve uzay sanayi, yüksek ve ileri teknolojilere ve Ar-Ge çalışmalarına dayanmaktadır. Pek çok mühendislik alanını birleştiren, çok disiplinli bir teknoloji gerektiren havacılık ve uzay sanayi için Ar-Ge zorunludur. Bu alanda yürütülen çalışmalar ayrıca birçok sanayi dalına veri teşkil etmekte ve o dallarda itici güç yaratmaktadır. Kısaca, sektörün gelişmesi Ar-Ge çalışmalarına verilen önemle birebir bağlantılıdır. Bu nedenle gelişmiş ülkelerin ulusal bilim, teknoloji ve sanayileşme politikalarında havacılık ve uzay sektörüne özel bir önem verilir. Bu alandaki eğitim ve Ar-Ge çalışmalarına doğrudan devlet eliyle önemli miktarlarda kaynak ayrılır. Tüm faaliyet bir devlet politikası olarak planlanır ve uygulanır.

Teknoloji üretebilen ülkelerde üniversite-sanayi işbirliğinin temelleri uzun yıllar önce atılmış ve bu işbirliği halen sermayenin ihtiyaçları doğrultusunda etkin bir şekilde devam etmektedir. Ayrıca sektördeki rekabet ve ülkeler arası güç mücadelesi; araştırma projelerinin desteklenmesinden daha stratejik bir işbirliği ortamının oluşturulmasını gerektirmektedir. Üniversitelerin rolü de, ekonomik büyümenin bir faktörü olarak değişmektedir. Teknolojik altyapı kurma sürecinde olan ülkelerde ise üniversite ve sanayi işbirliğinin önemi ve gereği daha da belirgin hale gelmektedir.

Helikopter sanayi kurmak amacıyla önemli bir girişim başlatan Türkiye'nin önünde, inisiyatif kullanma açısından çok uygun bir konjonktür yer almaktadır. Helikopter teknolojilerinin ilerlemesinde ise ciddi bir tıkanıklık yaşanmaktadır. Teknolojiye hakim, pazarı elinde bulunduran ülkelerde yaşanan ekonomik durgunluk, bu alanda girişimde bulunan diğer ülkeler için önemli fırsat yaratmaktadır. Türkiye için helikopter sanayisi kurmak ve olgunlaştırmak adına yeterli zaman vardır.

Türkiye'de helikopter teknolojileri alanında hedeflenen seviyelere gelinmesi, özgün olarak tasarlanmış helikopter platformları ile yurtiçi ihtiyacının karşılanması ve uluslararası pazarda rekabet gücü olan bir helikopter sanayi oluşturulması gereklidir. Bunun için; üniversiteler ve sanayinin devlet kontrollü bir sistem ve destek ile bir araya getirilmesi önemlidir.

Türkiye'de tasarlanan sivil hava araçlarının, uluslararası hava sahasında uçabilmeleri için International Civil Aviation Organization (ICAO) emniyet gereksinimlerini karşılayacak şekilde uçuşa elverişli (tip sertifikası, uçuşa elverişlilik sertifikası vb.) olması gerekmektedir. Bu durum, hem hava aracı, parça ve cihazlarının sertifikasyonu, hem de bu ürünleri tasarlayan ve üreten organizasyonların onaylanması (tasarım ve üretim yapabilecek kabiliyette olduklarının gösterimi) ihtiyacını ortaya çıkarmıştır.

Havacılık ve uzay sektörünün ihtiyaçları doğrultusunda özgün hava aracı tasarlama ve üretme hedefine ulaşmak amacıyla, bu tasarımlarda kullanılacak ulusal ve özgün yazılımların geliştirilmesi konusuna önem verilmelidir. TÜBİTAK, Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ve Türkiye Teknoloji Geliştirme Vakfı desteğiyle üniversitelerin ve kurumların bir araya gelerek, sektörün ihtiyaçları doğrultusunda özgün yazılım geliştirme faaliyetlerini hızlandırmaları gerekmektedir.

Ülkemizde havacılık alanında tasarım ve ürün geliştirme faaliyetlerinin sağlıklı bir şekilde olgunlaşabilmesi için, kritik bir öneme sahip olan hasar analiz faaliyetleri, hava araçları ve bunlara ait ürün/sistemlerin tasarım sürecine entegre edilmelidir.

Her geçen gün piyasaya katmanlı imalat için kullanılan yeni malzemelerin sürülmesi, 3 boyutlu baskı ekipmanının CNC tezgâhları gibi tekrarlanabilen kontrollü prosesler gerçekleştirebilecek seviyeye getirilmesi ve analiz metodlarının genişletilmesi gibi adımlarla birlikte havacılık sektöründe katmanlı imalat teknolojisinin kullanımı gittikçe yaygınlaşacaktır.

Bugün ülkemizdeki havacılık ve uzay sektörünün esas olarak yürütüldüğü kanallardan birincisi havayolu taşımacılığı alanıdır. Ülkemizde 2012 yılında iç ve dış hatlarda 130 milyon seyahat gerçekleşmiştir. Son 8 yıl içinde yıllık ortalama büyüme; uçak trafiği için yüzde 19, yolcu trafiği için yüzde 30'lar seviyesindedir. Ancak, iç pazara dönük havacılığın dışa bağımlı bir sektör olduğu ve cari açığı arttırdığı gözardı edilmemelidir. Şöyle ki; yakıt ithalidir ve toplam maliyet içindeki payı yüzde 35'tir. İthal yakıtta 2008'de 1,4 milyar dolar ödeyen Türk Hava Yolları, büyüme ile birlikte tüketim artınca 2011'de 2,4 milyar dolar harcamıştır.

Uçaklar ve ekipman, döviz borçlanması yoluyla kiralanmakta veya satın alınmaktadır. Kur yükselişi olasılıkları, sektörün kırılganlık potansiyelini artırmaktadır. Sektör taşeronlaşmıştır ve ucuz işgücü revaçtadır. Nitelikli ve orta düzeyde nitelikli elemanlar, ağır iş yükü yanı sıra esnek çalışma yöntemleri ile sömürülmektedir. Örneğin uçak başına çalışan sayısının Avrupa'nın üçte biri oranında olması söz konusudur. Sabiha Gökçen Havaalanı'ndaki Havacılık Bakım Onarım ve Modifikasyon Merkezi (HABOM)'da; ucuz işçiliğe ve esnek çalışmaya dayalı, Ortadoğu ve Balkanlara yönelik bir bakım merkezi olarak benzer sorun potansiyellerine sahiptir. HABOM projesinin öncelikli amacı, iş gücü maliyetini azaltmaktır. Bu nedenle HABOM'da sendikalaşma istenmemekte, esnek çalışma ve bakım işlerinin sertifikasız personelle yürütülmesi amaçlanmaktadır. Oysa sendikalaşma, işçi hakları açısından önemini yanı sıra, sivil havacılık sektöründe "uçuş emniyeti" problemi ile de bağlantılı önemli bir gerekliliktir. Uçak bakım sektöründe sendikasızlaştırma ve esnek çalışma modelinin yaygınlaşması, bilgi ve deneyim gerektiren işlerin güvencesiz ve niteliksiz personel aracılığıyla yürütülmesi demektir.

Türk Hava Yolları, ulusal havacılık sektörünün çıkarlarını gözetken, bakım ve bu bağlamda mühendislik yatırımlarını planlayan bir kamu kuruluşu olma özelliğini yitirmiştir.

Bu kapsamda; aşağıdaki temel konuların ivedilikle uygulamaya geçirilmesi önerilmektedir:

- Uçak, Havacılık ve Uzay Mühendisi yetiştiren üniversitelerimizde eğitim; planlamacı bir anlayışla, toplumsal gereksinimleri, üretimi, istihdamı ve yaşam boyu eğitimi, ülkenin bilim ve teknoloji yeterliliğinin güçlendirilmesini temel alan bir anlayışla yaşama geçirilmelidir. Mühendislik eğitiminin planlanmasında ve yapılandırılmasında MMO mutlaka yer almalı ve sektördeki kurumların görüşü alınmalıdır.
- YÖK tarafından, havacılık alanında eğitim veren yükseköğretim kurumlarının teknisyen ve tekniker formasyonuna dönük programlarından mezun olanlara ve teknik öğretmenlere mühendis unvanı verilmesine yönelik uygulama, karar ve hazırlıklarından vazgeçilmelidir.
- unvanı verilmesine yönelik uygulama, karar ve hazırlıklarından vazgeçilmelidir.
- Uçak, havacılık ve uzay mühendisliği eğitimi vermek üzere açılacak yeni bölümlerin, temel akademik ve evrensel kriterlere uygun donanım-altyapıyla açılması sağlanmalıdır. İTÜ ve ODTÜ'nün ilgili bölümlerinin, yeni açılan bölümlerin yapılmasında yol gösterici ya da danışman olarak katkıda bulunması sağlanmalıdır.
- Kazaların en aza indirgenmesi, hataların azaltılması, kullanıcı için emniyetli hava araçlarının tasarlanması hedeflerine ulaşılabilmesi için; insan faktörü için başında tasarım sürecine dahil edilmeli ve bu kriterlere uygun olarak oluşturulmalıdır. Sertifikasyon sürecinde de insan faktörü sorgulanmalı ve kontrol edilmelidir.

- Çevre bilinci kapsamında, küresel ısınma, yakın uzayın uydu çöplüğüne dönüşüyor olması, kıtalar arası savaş potansiyeli gibi tüm diğer ilgili konular, havacılık ve uzay mühendisliği eğitim müfredatında gerekli yeri almalı ve bu konu takip edilmelidir. Bu olumsuzluklara karşı ilgili tüm bileşenlerin katılımıyla çözümler üretilmeli ve uygulanmalıdır.
- Ülkemizde kalıcı bir havacılık sektörü oluşumu için; sektörde çalışan tüm büyük ölçekli firmalar, ülkemize karşı sorumluluk bilinciyle yan sanayi firmalarını desteklemeli, sadece iş aktarımı değil aynı zamanda, proses geliştirme, personel eğitimi ve onay süreçlerinde katkıda bulunmalıdır.
- Çok disiplinli mühendislik uygulamaları ile yüksek ve ileri teknoloji gerektiren havacılık ve uzay sanayinin gelişmesi için, Ar-Ge ve Uy-Ge (Uygulama-Geliştirme) çalışmalarına büyük önem verilmeli ve devlet desteği sağlanmalıdır.
- Ülke savunma sanayinin gelişmesi ve dünya firmalarıyla rekabet edebilir hale gelmesi için, üniversiteler ile sanayi arasında daha etkin bir işbirliğine ihtiyaç vardır. Üniversite-sanayi işbirliğinin gelişmesi için bu alandaki araştırmacıların sayısı artırılmalıdır. Üniversite-sanayi işbirliği projelerinde azami sayıda öğrenci yetiştirilmesi amaçlanmalıdır. Mevcut mekanizmalar bu yönde geliştirilmeli ve yönetmeliklerdeki öğrenci tahsisine yönelik engeller kaldırılmalıdır.
- Helikopter teknolojileri alanında üniversite-sanayi-devlet birlikteliği etkin şekilde sağlanmalı, Savunma Sanayi Müsteşarlığı tarafından yürütülen özgün helikopter geliştirme projelerinde bu yapı etkin olarak kullanılmalıdır.
- Özgün hava aracı tasarımlarında kullanılacak ulusal ve özgün yazılımlar geliştirilmelidir. Bu amaçla, üniversitelerin ve kurumların bir araya gelerek araştırma merkezlerinin kurulması ve devlet tarafından desteklenmesi sağlanmalıdır.
- Ülkemizdeki özgün hava aracı tasarım süreçlerinin sağlıklı bir şekilde ilerleyebilmesi için; daha tasarım aşamasında üretim sürecine ilişkin sorunların ele alınacağı, meslektaşlar arası bilgi alışverişine hizmet eden çalıştay, seminer gibi etkinlikler düzenlenmelidir.
- Türk Hava Yolları (THY) özelleştirme politikaları sonucu; parçalara bölünerek ucuz işçiliğe dönük ve esnek çalışmaya dayalı anlayışa mahkum edilmiş, çalışma barışı bozulmuş, plansız büyüyen ve finansal olarak kırılgan yapıda bir kurum haline getirilmiştir. Ulusal havayolu kurumumuzun geleceği için, mevcut politikalardan vazgeçilip, havacılık sektörünün çıkarlarını gözeten, bakım ve bu bağlamda mühendislik yatırımlarını planlayan bir kamu kuruluşu olma özelliğine kavuşturulmalıdır.
- § THY'nin haksız olarak işten atılan çalışanları bir önce işlerine geri alınmalı, sektörde ki sendikal mücadele ve grevlerin önündeki engeller kaldırılmalıdır.



Bas Gaza

Tirci Dursun'la muavin Temel, kamyonlarına altı metre yüksekliğinde mal yüklemiş giderlerken, birden bir tünel ve önünde bir uyarı işareti görürler: "Azami yükseklik 4,5 metre".

Muavin Temel, etrafa dikkatlice baktıktan sonra Dursun'a döner:

- Bas gaza usta! Etrafta polis molis yok...



Türkiye Genelindeki
Tüm Shell Akaryakıt
İstasyonlarında
Üyelerimize Akaryakıt Alımlarında;

%4
İNDİRİM



Kampanyası Başlamıştır...

PERFORMANS GENÇLİK
VE SPOR KULÜBÜ

0 507 573 13 13

www.performansgsk.com



Paintball
Kamping
Oryantring
Trekking
Kanyoningizcilik v.b.
Rekreasyon faaliyetleri

%20
İNDİRİM



DİMER

BESLENME VE DİYET DANIŞMANLIĞI

0 352 236 29 99 www.dimerdiyet.com



%20
İNDİRİM



TÜRK KIZILAYI

1868

KIZILAY HASTANESİ



Her Türü Sağlık Hizmetini
Her Zaman Her Yerde Her Şartta Veren Sağlık Kuruluşu

%20
İNDİRİM



ACIBADEM

www.acibadem.com.tr

ALOACIBADEM

444 55 44

%20
İNDİRİM



%25
İNDİRİM

uzmankariyer
yayınlari



Kıçıkapı Mh. Vatan Cd. No: 48
(Sosyete Outlet Karşısı) KAYSERİ
Tel: 0 352 222 76 09
Web: www.uzmankariyer.com

ZÜMRÜT
HALI YIKAMA TESİSİ



%20
İNDİRİM

Kazım Karabekir Mh.
Toros Cd. No:15/C
Melikgazi / KAYSERİ

(0 544) 851 38 38
(0 352) 431 33 11

"Kalitemizde mühendislik var."



City Travel Rent A Car

Sivas Cd. No: 83 (Hisar Pastanesi Yanı) KAYSERİ
Tel: 0 352 222 24 89
Fax: 0 352 232 24 89

%20
İNDİRİM

Çelik® akü



high-tech

YETKİLİ BÖLGE BAYI: (KAYSERİ-KIRŞEHİR-NEVŞEHİR-NİĞDE)
TEKMAK TİCARET: YENİ SANAYİ SİTESİ GAZALİ CAD. GAZALİ GEÇİDİ NO:1 KAYSERİ
(352) 331 29 21 - 352 331 29/ 24