

TMMOB ÖĞRENCİ EVİ VE SOSYAL TESİSLERİ PROTOKOLÜNÜN I. YILI

TMMOB Öğrenci Evi ve Sosyal Tesislerine ilişkin Yenimahalle Belediyesi ile protokol imzalanmasının birinci yılı dolayısıyla 13 Şubat 2013 Çarşamba günü Yenimahalle Belediye Başkanı Fethi Yaşar, Belediye Başkan Yardımcıları ve yetkilileri ile TMMOB Yönetim Kurulu üyeleri ve Oda Başkanları TMMOB Öğrenci Evi ve Sosyal Tesisleri'nde bir araya geldi.



TMMOB Öğrenci Evi ve Sosyal Tesisleri inşaatında yapılan inceleme sonrası TMMOB Öğrenci Evi Çalışma Komisyonu Üyesi Mimar İmran Karaman projeye ilgili bilgi verdi. 14 bin m² binanın kız ve erkek öğrenciler için toplam 350 yatak kapasitesine sahip olacağını belirten Karaman, ayrıca binada 350 kişilik konferans salonu, yemekhane, okuma ve spor salonlarının yapıldığını kaydetti.

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı konuşmasına, Belediyelerin ve merkezi idarenin rantsal dönüşüm projeleriyle Türkiye'nin her yerinin talan edildiği bir dönemde böylesi önemli bir projenin hayata geçirilmesini sağladığı için Yenimahalle Belediye Başkanı Fethi Yaşar ve ekibine teşekkür ederek başladı. Bir yıl önce 13 Şubat 2012'de imzalanan protokol sonrası 1 Haziran 2012'de başlanan çalışmaların 8 ayda geldiği noktayı anlatan Soğancı, "Gençlik geleceğimizdir" diye çıktığımız bu yolda, bu proje bizim için, örgütümüzün geleceği açısından çok önemli. Burada aydınlık yürekli, aydınlık beyinli bizim çocuklarımız bir dayanışma yaratacaklar. Her kattan seçilecek bir temsilciyle oluşturacağımız yurt temsilcileri konseyiyle yönetilecek burası. Burada kalacak öğrenciler dünyanın en güzel halaylarını çekecek, en güzel arkadaşlıklarını kuracak, en güzel sözlerini birlikte söyleyecekler. Aşağıdaki salonlarda ülkemizin ve örgütü-

müzün bugününe ve geleceğine dair en aydınlık görüşleri üretecekler. TMMOB Öğrenci Evi ve Sosyal Tesisinin açılışını 11 Temmuz 2013'te Sevgili Başkanımız Teoman Öztürk'ün ölüm yıldönümünde birlikte yapacağız" diye konuştu.

Yenimahalle Belediye Başkanı Fethi Yaşar da, TMMOB yönetimi ve Yenimahalle Belediye yönetimi olarak böyle bir projeyi hayata geçiriyor olmanın onurunu yaşadıklarını belirterek, "Çocuklarımızın daha iyi okuyabilmeleri, daha iyi koşullara sahip olabilmeleri için böyle bir yeri Yenimahalle'ye kazandırmanın gururunu yaşıyoruz. Umarım bu çalışma diğer demokratik kitle örgütleri ve belediyelere de örnek olur" dedi.



SAĞLIK ÇALIŞANLARININ EYLEMİNE DESTEK

663 sayılı Sağlık Bakanlığı ve Bağlı Kuruluşlarının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname'nin Anayasa Mahkemesi'nde görüşülmesi sırasında eylem yapan sağlık çalışanlarının örgütlerine TMMOB'de destek verdi.

2 Kasım 2011 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren ve ardından CHP tarafından Anayasa Mahkemesi'ne götürülen 663 sayılı Sağlık Bakanlığı ve Bağlı Kuruluşlarının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname'nin Anayasa'ya aykırılık iddiası 14 Şubat 2013 tarihinde görüşüldü. Davanın görüşülmesi sırasında aralarında Türk Tabipleri Birliği, Sağlık ve Sosyal Hizmet Emekçileri Sendikası, Türk Dişhekimleri Birliği, Tüm Radyoloji Teknisyenleri ve Teknikerleri Derneği, Türk Hemşireler Derneği ve Türk Medikal Radyoteknoloji Derneği'nin yer aldığı meslek örgütleri Anayasa Mahkemesi önünde eylem yaptılar. Eyleme TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı ve Genel Sekreter N. Hakan Genç de katıldı.



TMMOB KESK'E DESTEK VERDİ

19 Şubat 2013 tarihinde bazı KESK Yönetici ve üyelerinin gözaltına alınması ve KESK binasının emniyet güçlerince aranmasına yönelik olarak KESK tarafından yapılan kitlesel basın toplantısına TMMOB destek verdi.



KESK Genel Başkanı Lami Özgen tarafından yapılan basın açıklamasında siyasi parti, emek ve meslek örgütleri temsilcileriyle birlikte TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, TMMOB Genel Sekreteri N. Hakan Genç, MMO Yönetim Kurulu Sekreter Üyesi Ercüment Ş. Çervatoğlu, MMO Oda Müdürü Arife Kurtoğlu ve MMO çalışanları da bulundular.

BÜRO EMEKÇİLERİNİN İŞ BIRAKMA EYLEMİNE DESTEK

KESK'e bağlı Büro Emekçileri Sendikası (BES) üyesi kamu çalışanları 27 Şubat 2013 tarihinde bir günlük iş bıraktılar. Memurların iş bırakma eylemine TMMOB de destek verdi.

Özlük haklarının düzeltilmesi için sabah saatlerinden itibaren iş yerleri girişlerine 'Bu iş yerinde grev var' pankartı asan kamu çalışanları Ankara'da Güvenpark önünde buluşarak, buradan Maliye Bakanlığına yürüdüler. Eyleme TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı ve MMO Yönetim Kurulu Sekreter Üyesi Ercüment Ş. Çervatoğlu da katıldı.



EPDK GÖREVİNİ VE YETKİSİNİ AŞIP MÜHENDİSLERİN UZMANLIK ALANLARINA MÜDAHALE EDİYOR!

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı 18 Şubat 2013 tarihinde EPDK tarafından yayımlanan "Sıvılaştırılmış Petrol Gazları (LPG) Piyasası Eğitim ve Sorumlu Müdür Yönetmeliği" hakkında TMMOB tarafından dava açılmasına ilişkin bir basın açıklaması gerçekleştirdi.

Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu, enerji alanını tamamen serbest piyasaya terk edip, üzerine düşen düzenleme görevinden vazgeçmiş olmalı ki, kendini mühendislik alanlarını düzenlemeye vermiştir. EPDK'nın 16 Aralık 2012 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan "Sıvılaştırılmış Petrol Gazları (LPG) Piyasası Eğitim ve Sorumlu Müdür Yönetmeliği" ile bugüne kadar yürütülmüş ve kurala bağlanmış uygulama görmezden gelinerek, LPG alanı mühendis olsun olmasın deyim yerinde ise herkese açılmıştır.

5307 sayılı Sıvılaştırılmış Petrol Gazları (LPG) Piyasası Kanunu'nun "Eğitim" başlığını taşıyan 15. maddesinde "LPG piyasasında görev yapacak sorumlu müdürler, tanker şoförleri, dolun personeli, tüp dolun personeli, tüp dağıtım araçlarının şoförleri ve tüp dağıtım personeli, tanker dolun personeli, test ve muayene elemanları ve otogaz LPG dolun personeli, pompacılar ile tesisat, projelendirme ve imalatında görev alan diğer personelin TMMOB (Türk Mühendis ve Mimarlar Odaları Birliği)'ye bağlı ilgili meslek odası tarafından eğitime tâbi tutulacağı" belirlenmiştir. Eğitime ilişkin esas ve usullerin yer aldığı "Sıvılaştırılmış Petrol Gazları (LPG) Piyasası Eğitim Yönetmeliği" de 25.03.2006 tarih ve 26119 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmıştır. Bu yönetmelikte sorumlu müdür olabilecek kişilerde makina, kimya, çevre ve petrol mühendisliği dallarından birinin eğitimini almış olmak şartı koşulmuştur.

Ancak, 16 Aralık 2012 tarihli Resmi Gazete'de EPDK tarafından yayımlanan "Sıvılaştırılmış Petrol Gazları (LPG) Piyasası Eğitim ve Sorumlu Müdür Yönetmeliği" ile sorumlu müdür olabilecek kişilerin kapsamı genişletilmiştir.



Bu düzenleme ile EPDK, enerji alanındaki görevini bir tarafa bırakıp, mühendislerin uzmanlık alanına müdahale etmiş, mühendislik alanını mühendis olmayan meslek gruplarına açtığı gibi yüksek lisans yapmış kişilere de mühendislik ünvanı vermiştir. EPDK bu müdahale ile bugüne kadar yürütülmüş ve kurala bağlanmış alanı herkese açarak kaotik bir süreci tetiklemiştir.

EPDK mühendislik alanlarının uzmanlıklarını belirleyen kurumun 6235 sayılı yasaya göre TMMOB olduğunun farkında bile değildir. EPDK Yönetmelik değişikliği ile ayrıca otogaz ve dolun tesislerinde görev alacak sorumlu müdürlük görevini herkese açmakla kalmamış aynı zamanda mühendislik mesleği dışında görev alacak sorumlu müdürlerin eğitimlerini de TMMOB'ye bağlı meslek odalarına görev olarak yüklemiştir. Yönetmelik değişikliği ile mühendislik formasyonuna sahip olmayan kişileri mühendislik gibi eğitime görevi TMMOB'ye verilerek garip bir durum yaratılmıştır.

Birliğimiz, mühendislik hizmetinin herkes tarafından ifa edilebilir bir şekilde düzenlemeye konu edilmesine olanak veren bu yönetmeliğin ilgili maddelerinin iptali isteğiyle dava açmıştır.

Mehmet Soğancı
TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı

TMMOB 2. DANIŞMA KURULU TOPLANTISI YAPILDI

TMMOB 42. Dönem 2. Danışma Kurulu toplantısı 2 Mart 2013 Cumartesi günü İnşaat Mühendisleri Odası Teoman Öztürk Salonu'nda yapıldı.

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı'nın gündemi ve TMMOB'nin bir yıllık faaliyetlerini değerlendirdiği konuşmasıyla başlayan Danışma Kurulu'nda söz alan konuşmacılar da ağırlıklı olarak TMMOB'ye müdahaleye yönelik gündeme gelen yasal düzenlemeler, Kürt sorunu ve Suriye'de yaşanan gelişmeler konularına değindiler.

Toplantıda konuşan Danışma Kurulu üyeleri sırasıyla şöyle:

Kaya Güvenç (TMMOB Eski Başkanı), Mehmet Torun (MADENMO), Ertuğrul Candaş (HKMO), Ali Ekber Çakar (MMO), Baran Bozoğlu (ÇMO), Gölay Şakiroğulları (BMO), Hüseyin Alan (JMO), İmran Karaman (MO), Erhan Karaçay (EMO), Turan Kapan (İMO), Nedim Kara (Kocaeli İKK), Petek Ataman (GIDAMO), Günay Çiftçi (JFMO), Zeki Arslan (MMO), Selim Harbiyeli (İMO), Mehmet Bozkırılıoğlu (EMO),ERCÜMENT ÇERVATOĞLU (MMO), Mustafa Doğu (MADENMO), Hakan Ünal (MMO), Güniz Gacaner (MMO), Murat Akcan (JFMO).

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı'nın konuşması şöyle:

Mitinglerde, eylemlerde sürekli söylediğimiz bir söz var. Masmavi gökyüzünün altında, bu ülkede gri bulutlar çok birikti. AKP iktidarının onuncu yılında, baştan aşağıya o güzel ülkemize baktığımızda bu söz sanki her şeyi özetliyor gibi...

Evet, AKP iktidarının onuncu yılında "AKP hükümet mi, iktidar mı?" tartışmaları ile "AKP demokrasi getirecek" safsataları artık bir kenara bırakıldı. Elbette bu ideolojik karmaşa fikri bir tartışma sonucu kendi kendine öylece kenardaki yerini almadı. Toplumsal muhalefetin mücadele hedeflerini bulanıklaştıran ve etkisizleşmesine yol açan bu safsatalar, AKP eliyle "ileri demokrasi" adına kurulan zorbalık rejiminin bizzat kendisi tarafından bir kenara atıldı.



Eşitlik, özgürlük ve demokrasi için mücadele edenlerin karşısında artık bir AKP devleti var. AKP'nin bu yolda gelişip serpilmesine "destek" olan ve yardımlarını "esirgemeyenlere" sanıyorum ki AKP de sonsuz şükranlarını sunuyordur. Ama kaderin acı cilvesidir ki zulmedenlerin sofrasında kadeh kaldıranların yedikleri her lokma artık kendi boğazlarına saplanıyor!... Sokaklarda demokratik tepkilerini gösterenlere karşı uygulanan zorbalığı işaret ederek altını tekrar ve tekrar çizelim, "İşte AKP, işte demokrasi!"...

AKP, emperyalizmin ve uluslararası sermayenin istemleri çerçevesinde, devletin baskıcı yapısı üzerine onun kurumlarını yukarıdan aşağı dizayn ederek "Yeni Türkiye" dedikleri yeni bir rejim kurdu.

"Kaba inşaatı" bitirilerek son zamanlarda "ince işçiliğine"

başlanan sözde "Yeni Türkiye"de yani AKP düzeninde;

Emperyalizmin aktif taşeronluğu rolü ile bağımlılık ilişkileri giderek derinleşiyor, ülkemiz Suriye'ye işgalin lojistik üssü haline getiriliyor,

Kentlerimiz talan ediliyor, ormanlarımız, tarım arazilerimiz, sulak alanlarımız yağmalanıyor, derelerimiz kurutuluyor, sularımız özelleştiriliyor, madenlerimiz peşkeş çekiliyor, doğa metalaştırılarak sömürülüyor,

Esnekleşme, taşeronlaşma ile güvencesizlik büyüyor, işçiler sendikasızlığa mahkum ediliyor, ülkemiz ucuz bir işgücü pazarına çevriliyor, iş cinayetleri giderek artıyor,

Kadın cinayetleri katlanarak artıyor,

Dini muhafazakarlık, cemaat ağları ile yaşamın her alanı kuşatılıyor, bütün okullar imam hatipleştiriliyor,

Kürt sorununun demokratik, barışçıl çözümüne izin verilmiyor, bir arada kardeşçe yaşamın zeminleri tahrip ediliyor, "bu kez ölüm değil yaşam kazansın" diyenlere baskı ve şiddetle cevap veriliyor,

Kapalı kapılar ardında hazırlanan ve her biri pazılın farklı bir parçasını oluşturan yasalarla baskı ve sömürü düzeninin üst yapısı oluşturuluyor,

İşsizlik ve yoksulluk büyüyor, zamlar emekçi sınıfların belini büküyor,

Emekçi halk sınıflarının geleceği karartılıyor,

Gören gözlerle mil çekiliyor, duyan kulaklar sağır ediliyor, konuşan diller kesiliyor,

Herkes bilsin: TMMOB, adına "yeni" dedikleri bu baskı ve sömürü düzenine karşı eşit, özgür, demokratik ve bağımsız bir Türkiye için mücadele etmeyi kendine rehber edinmiştir.

Biz buradan bir kere daha söylüyoruz: TMMOB "padişahım çok yaşa" diyenlerle birlikte saf tutmayacaktır. Aksine TMMOB "Kral Çıplak" diyerek barış, özgürlük ve demokrasi mücadelesi verenlerle birlikte omuz omuza duracaktır.

Yolumuz açık olsun...

TMMOB 42.DÖNEM II.DANIŞMA KURULU'NA KATILIM LİSTESİ (2 Mart 2013)

TMMOB VE ODALAR	KATILIM SAYISI
TMMOB Yönetim Kurulu	12
TMMOB Yüksek Onur Kurulu	4
TMMOB Denetleme Kurulu	4
TMMOB Genel Sekreterlik	5
Bilgisayar Mühendisleri Odası	2
Çevre Mühendisleri Odası	6
Elektrik Mühendisleri Odası	20
Fizik Mühendisleri Odası	6
Gemi Mühendisleri Odası	0
Gemi Makina İşletme Mühendisleri Odası	0
Gıda Mühendisleri Odası	9
Harita ve Kadastro Mühendisleri Odası	27
İç Mimarlar Odası	5
İnşaat Mühendisleri Odası	68
Jeofizik Mühendisleri Odası	12
Jeoloji Mühendisleri Odası	8
Kimya Mühendisleri Odası	22
Maden Mühendisleri Odası	10
Makina Mühendisleri Odası	61
Metalurji Mühendisleri Odası	3
Meteoroloji Mühendisleri Odası	0
Mimarlar Odası	15
Orman Mühendisleri Odası	0
Petrol Mühendisleri Odası	1
Peyzaj Mimarları Odası	7
Şehir Plancıları Odası	6
Tekstil Mühendisleri Odası	1
Ziraat Mühendisleri Odası	16
İl Koordinasyon Kurulu Sekreterleri	6
TOPLAM	336

ÖNCE İNSAN, ÖNCE SAĞLIK, ÖNCE İŞ GÜVENLİĞİ!

TMMOB üyeleri, 3 Mart TMMOB İş Cinayetlerine Karşı Mücadele Günü'nde Türkiye'nin dört bir yanında düzenlenen basın açıklamaları ve etkinliklerle konuya dikkat çektiler.

TMMOB Genel Kurulu'nda alınan karar gereğince ilk kez bu yıl düzenlenen "İş Cinayetlerine Karşı Mücadele Günü"nde İKK'ların bulunduğu illerde basın açıklamaları gerçekleştirildi.

Ankara'da Olgunlar Sokak'taki Madenci Anıtı önünde yapılan basın açıklamasını Maden Mühendisleri Odası Başkanı Mehmet Torun okudu. Basın açıklaması sonrası İnşaat Mühendisleri Odası toplantı salonunda konuya ilişkin fotoğraf sergisi açılışı ve Derin Çığlık filminin gösterimi yapıldı.

Değerli Basın Mensupları,

Hepinizin bildiği gibi ülkemizde her yıl binlerce iş kazası yaşanıyor, onlarca emekçi hayatını kaybediyor, yüzlerce emekçi yaralanıyor. TMMOB'nin konuya ilişkin yaptığı tüm çalışmalarının sonunda dile getirdiği "işçi sağlığı ve iş güvenliği ile ilgili düzenlemelerin sorunlu olduğu" her yıl artan iş kazaları ile kendini göstermektedir. Öyle ki artık, yalnız biz değil medya bile "iş kazası" yerine "iş cinayeti" sözünü kullanmaktadır.

Öncelikle iş cinayetlerinde kaybettiğimiz canlarımızın anısı önünde saygıyla eğiliyor, başta aileleri olmak üzere hepimize başsağlığı diliyoruz.

Değerli Basın Mensupları,

İşçi sağlığı ve iş güvenliği konusu; insan odaklı bir mesleğin uygulayıcılarının örgütü olan TMMOB'nin önemli çalışma alanlarından, mücadele alanlarından birini oluşturuyor. Konunun önemine bir kez daha dikkat çekmek amacıyla 3 Mart 1992 tarihinde Zonguldak Kozlu'da yaşanan ve 263 madencinin yaşamını yitirdiği faciyanın yıldönümü, Birliğimiz tarafından "İş Cinayetlerine Karşı Mücadele Günü" olarak kabul edilmiştir.

Değerli Basın Mensupları,

Bir olaya "kaza" diyebilmek için; önceden öngörülemez ve planlanmamış olması bilimsel tanımdır. Bu tanım, iş kazaları da dahil tüm kaza türleri için geçerlidir. Ülkemizde yaşanmış ve işçilerin hayatlarını kaybettiği olaylara baktığımızda ise, bunların neredeyse tümünün öngö-



rülemediği nedenlerden gerçekleşmediği açıktır. Yeraltı kömür ocağında grizu patlaması, inşaatçı çalışan işçinin yüksekte düşmesi, çadırda uygunsuz koşullarda barınan işçilerin yanarak can vermesi, ölümler, yaralanmalar ve meslek hastalıkları ile sonuçlanan diğer tüm olayları, "onların kaderi olduğu" şeklinde ifade etmek bilinçli olarak gerçeğin üstünü örten, art niyetli bir yaklaşımdır.

İş cinayetleri sonucunda ülkemizde, kayıtlı işyerlerinde her yıl yaklaşık 1.500 işçi hayatını kaybetmektedir. Bu verilere kayıt dışı çalışan işyerleri ve işçiler de eklendiğinde ortaya çıkan sonuçlar oldukça vahimdir. Türkiye bu rakamlarla, Dünya sıralamasında en fazla işçi ölümlerinin yaşandığı ilk üç ülke içerisinde, Avrupa'da ise birinci sıradadır.

Yapılan araştırmalara göre iş kazalarının %98'i, meslek hastalıklarının %100'ü önlenemezken; gerekli önlemler alınmadığı için maalesef her yıl iş kazaları ve meslek has-

olarından dolayı birçok insan hayatını kaybetmektedir.

İşçi sağlığı ve iş güvenliğinde temel amaç; çalışanların sağlığına zarar verebilecek hususların önceden belirlenerek gereken önlemlerin alınması, iş kazası geçirilmeden, meslek hastalıklarına yakalanmadan, sağlıklı ve güvenli bir ortamda çalışmalarının sağlanması, çalışanların ruhsal ve bedensel bütünlüğünün korunmasıdır.

İşyerinde sağlık ve güvenlikle ilgili şartları sağlamak işverenin öncelikli ödev ve sorumluluğudur. Çalışanlar da bu doğrultuda alınan tedbir ve talimatlara uymakla yükümlüdürler. İlgili düzenlemeleri hazırlamak ve uygulanmasını denetlemek ise elbette devletin görevidir. Bu ise ancak tarafların uzlaşma içerisinde işçi sağlığı ve iş güvenliğinin önemine inanmaları ile mümkündür.

İş cinayetleri ve meslek hastalıkları, esasen sermayenin azami kâr hırsı ve çalışma yaşamına yönelik politikaların emek aleyhine oluşmasından kaynaklanmaktadır. Küreselleşme ve neoliberal politikalar; özelleştirme, sendikalaştırma, taşeronlaştırma, esnek istihdam politikaları birbirleriyle bağlantılı olumsuz sonuçlar yaratmaktadır.

Ne yazık ki, yeni çıkarılan 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu da, sorunun merkezine inen ve ona göre çözümler üreten bir yasa değildir, yürürlüğe girdiği tarihten itibaren iş cinayetleri ve ölümler artarak devam etmektedir. Bu yasadaki en önemli sıkıntılardan biri iş yerinde "kaza" olduğunda, sorumlu tutulacak kişilerin yine aynı işyerinde ücretli olarak çalıştırılan mühendisler olmasıdır. Yeni yasa, iş kazalarında işverenlerin sorumluluğunu ortadan kaldırmaya yönelik bir düzenleme olarak karşımıza çıkmaktadır.

İş kazaları ve meslek hastalıklarının önüne geçilebilmesi için işyerlerinde "önce insan, önce sağlık, önce iş güvenliği" anlayışı yerleştirilmelidir. Yaşanan her olaydan sonra söylendiği gibi "ölümler kader" değildir. Aksine cinayetleri sorumluları işyerinde gerekli tedbirleri almayan işverenler ve gerekli denetimleri yapmayan ilgili bakanlıktır.

Değerli Basın Mensupları

Çalışma hayatının yeniden düzenlenmesi, çalışma şartlarının iyileştirilmesi, işçi ölümlerinin durdurulması için mücadele etmek, kendini emekten yana konumlandıran TMMOB'nin tarihi görevidir. Bu görevi yerine getirme bilinciyle TMMOB; iş cinayetleri ve işçi ölümlerini ülke-

mizin sosyo-ekonomik ve demokrasi sorunları ile birlikte bir bütün olarak ele almakta, insanca çalışma koşullarının oluşturulmasını insanca yaşama hakkı ve talepleri ile birleştirmektedir.

Ne yapılmalıdır?

Esnek ve kurlsız çalışmayı, işçileri başka işverenlere kiralamayı, taşeronlaştırmayı yasal hale getiren, fazla mesai ücretlerini, sendikal hak ve yetkileri budayan 4857 sayılı İş Yasası ve ilgili mevzuat, öznesi "insan" olan çağdaş bir yapıya kavuşturulmalıdır.

50'den daha az işçi çalıştırılan iş yerlerinde de İş Sağlığı ve Güvenliği Kurullarının kurulması yasalarla güvence altına alınmalıdır. İşçi sağlığı ve iş güvenliği hizmetleri bütün iş yerlerini ve tüm çalışanları kapsamalı; sektör ve kurum farkı gözetmeksizin tüm işyerleri için geçerli olmalıdır. Kurulların eğitilmiş ve yetkilendirilmiş kişilerden oluşturulması sağlanmalı ve tarafların eşit sayıda temsil edildiği demokratik yapılar olarak düzenlenmeli, tavsiye değil yaptırım gücüne sahip kurullara dönüştürülmelidir. İşçi sağlığı ve iş güvenliği hizmetlerinin sunumu için belirli işçi sayısı aranmamalı; uygulamalar devlet memurları, kendi hesabına çalışanlar, tarım kesimi gibi yaptığı iş ve çevresinden etkilenen tüm çalışma hayatını kapsamalıdır.

"İş Güvenliği Mühendisliği" kavramı, TMMOB'nin belirlediği şekilde tanımlanmalı, 50'den fazla işçi çalıştıran sanayi işletmelerinde "tam zamanlı" iş güvenliği mühendisi çalıştırılması zorunlu hale getirilmelidir.

İşçi sağlığı ve iş güvenliği hizmetlerinin kamusal bir hizmet olarak algılanması sağlanmalıdır. İşçi sağlığı ve iş güvenliği konusunda çalışma koşulları arasındaki nedensel ilişkileri araştırarak ve bilimsel araştırma yapacak kurumlar oluşturulmalı, eğitim kurumları bu konuda özendirilmelidir. Eğitim ve öğretim müfredatı, orta öğrenimden başlanarak işçi sağlığı ve iş güvenliği konusunu da içerecek şekilde yeniden düzenlenmeli, bütün okullarda işçi sağlığı ve iş güvenliği eğitimi verilmeli, üniversitelerin ilgili fakültelerinde işçi sağlığı ve iş güvenliği kürsüleri kurulmalıdır.

İşçi sağlığı ve iş güvenliği eğitimine önem verilmeli, eğitim almamış çalışana işbaşı yaptırılmamalıdır. Eğitimler, ilgili meslek örgütleri tarafından verilmeli, bu eğitimler özerk olmalıdır. İşçi sağlığı ve iş güvenliği önlemleri, işyeri mekânı, teknoloji, üretimde kullanılan hammadde,

üretilen ürün, ergonomi, çalışanların sağlığının korunması v.b. konular proje aşamasında planlanmalıdır. Üretim sürecinde kullanılan ekipmanlar ve kişisel koruyucular, ilgili standart ve mevzuata uygun olarak üretilmelidir. Bu konuda zorunlu standartlar oluşturulmalı; üretim, satış ve kullanım sırasında mutlaka denetim yapılmalıdır. Standart dışı malzemelerin piyasaya girişi ve sunumu engellenmeli ve bu konuda bir denetim ağı oluşturulmalıdır.

Meslek hastalıklarına ilişkin çalışmalar geliştirilmeli, meslek hastalıkları hastaneleri işlevine uygun olarak yapılandırılmalı ve yaygınlaştırılmalıdır. Öncelikle meslek hastalığı tanısının konması mevzuatı sadeleştirilmeli ve başta meslek hastalıkları hastaneleri, üniversite hastaneleri ve her ilde en az bir tane olmak üzere eğitim ve araştırma hastaneleri tarafından meslek hastalığı tanısı konması sağ-

lanmalıdır. Silikozis örneğinden ders çıkarılmalı, meslek hastalıklarının önlenmesine ilişkin kamusal eylem planı bir an önce uygulamaya geçirilmelidir. İş kazası araştırmaları gerçekçi ve güvenilir olmalıdır. İşyerlerinde kaza ve meslek hastalıklarına ait bilgiler bir veri tabanında toplanmalı, bu bilgilerden ölçme ve değerlendirme amaçlı yararlanılmalıdır.

Sigortasız ve sendikasız çalıştırma önlenmeli, kayıt dışı ekonomi kayıt altına alınmalıdır.

İş cinayetleri kader değildir! İş cinayetleri engellenebilir, yeter ki bilimin ve teknolojinin gereği yapılsın! Yeter ki; her çalışmanın öznesi insan olsun!

TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ

"TMMOB 3 MART İŞ CİNAYETLERİNE KARŞI MÜCADELE GÜNÜ"NE DESTEK ÇAĞRISI YAPILDI

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, Siyasi parti, Emek-meslek örgütleri, Demokratik Kitle Örgütleri Başkanlarına bir mektup yollayarak "TMMOB 3 Mart İş Cinayetlerine Karşı Mücadele Günü"ne destek çağrısında bulundu.

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı'nın çağrı mektubu:

Sayın Başkan,

Hepimizin bildiği gibi ülkemizde her yıl binlerce iş kazası yaşanıyor, onlarca emekçi hayatını kaybediyor, yüzlerce emekçi yaralanıyor.

İşçi sağlığı ve iş güvenliği konusu; insan odaklı bir mesleğin uygulayıcılarının örgütü olan TMMOB'nin önemli çalışma alanlarından, mücadele alanlarından birini oluşturuyor.

İşçi sağlığı ve iş güvenliği alanında bağlı odalarımızla birlikte oluşturduğumuz görüşler, yayınladığımız raporlar, yaptığımız basın açıklamaları, gerçekleştirdiğimiz sempozyum ve kongreler ile konuya ilişkin görüşlerimizi ilgili kurumlar ve kamuoyuyla paylaşıyoruz.

TMMOB'nin yaptığı tüm çalışmalarının sonunda dile getirdiği şekilde "işçi sağlığı ve iş güvenliği ile ilgili düzenlemelerin sorunlu olduğu" her yıl artan iş kazaları ile kendini gösteriyor. Öyle ki artık, yalnız biz değil medya bile "iş kazası" yerine "iş cinayeti" sözünü kullanıyor.

Sayın Başkan,

TMMOB'nin Haziran 2012 tarihinde gerçekleşen 42. Genel Kurulu'nda alınan "işçi sağlığı ve iş güvenliği konusunda toplumsal duyarlılığı arttırmak, kamuoyunu bilinçlendirmek, siyasi otoriteyi uyarmak amacıyla her yıl belli bir günde etkinlik düzenlenmesi" kararı çerçevesinde bu yıldan itibaren her yıl 3 Mart'ta "TMMOB İŞ CİNAYETLERİNE KARŞI MÜCADELE GÜNÜ" düzenleyeceğiz.

İş cinayetlerinin durdurulması için 3 Mart 2013 Pazar günü İl Koordinasyon Kurullarımızın bulunduğu tüm illerde kitlesel basın açıklamaları, etkinlikler gerçekleştirerek konuya bir kez daha dikkat çekeceğiz.

Sizin de örgütünüzle birlikte 3 Mart'ta bizimle birlikte olmanız, kitlesel basın açıklamalarına destek vermeniz mücadelemizi büyütecektir.

Saygılarımla.

Mehmet Soğancı
TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı

TMMOB YASA DEĞİŞİKLİĞİNE KARŞI GERÇEKLEŞTİRDİĞİMİZ İMZA KAMPANYASINA KATILAN TÜM ÜYELERİMİZE TEŞEKKÜR EDİYORUZ

AKP'nin kapalı kapılar ardında hazırlamakta olduğu TMMOB Yasası değişikliği ile ilgili olarak yürüttüğümüz mücadelenin önemli bir alanını TMMOB web sitesinde üyelerimizin katılımına açılan "elektronik imza kampanyası" oluşturdu.

1 Aralık 2012 tarihinde başlattığımız, 5 Mart 2013 tarihinde dondurduğumuz imza kampanyasına katılarak "AKP'nin kapalı kapılar ardında hazırladığı, TMMOB'yi bölmeye, parçalamaya, etkisizleştirmeye yönelik yasa değişikliğini kabul etmiyor, Örgütüme sahip çıkıyorum."

diyemize teşekkür ediyoruz.

TMMOB sizinle güçleniyor, TMMOB'nin mücadelesi sizinle büyüyor.

Mehmet Soğanç
TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı

İMZA KAMPANYASINA KATILIM

Bilgisayar Mühendisleri Odası	95
Çevre Mühendisleri Odası	423
Elektrik Mühendisleri Odası	4778
Fizik Mühendisleri Odası	102
Gemi Makineleri İşletme Mühendisleri Odası	51
Gemi Mühendisleri Odası	146
Gıda Mühendisleri Odası	642
Harita ve Kadastro Mühendisleri Odası	1352
İç Mimarlar Odası	66
İnşaat Mühendisleri Odası	4674
Jeofizik Mühendisleri Odası	398
Jeoloji Mühendisleri Odası	1420
Kimya Mühendisleri Odası	905
Maden Mühendisleri Odası	3138
Makina Mühendisleri Odası	15323
Metalurji Mühendisleri Odası	162
Meteoroloji Mühendisleri Odası	58
Mimarlar Odası	4783
Orman Mühendisleri Odası	300
Petrol Mühendisleri Odası	30
Peyzaj Mimarları Odası	484
Şehir Plancıları Odası	460
Tekstil Mühendisleri Odası	124
Ziraat Mühendisleri Odası	1149
Toplam	41063

DİSK-KESK-TMMOB-TTB: 8 MART'TA KAPİTALİZME, ERKEK EGEMENLİĞİNE, GERİCİLİĞE, SÖMÜRÜYE, GÜVENCESİZLİĞE, ŞİDDETE VE SAVAŞA KARŞI DİRENİŞİMİZİ VE DAYANIŞMAYI SÜRDÜRÜYOR MÜCADELEMİZİ BÜYÜTÜYORUZ!

DİSK, KESK, TMMOB ve TTB, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü etkinlikleri çerçevesinde 18 Şubat 2013 tarihinde ortak bir basın toplantısı yaptılar. TTB'den Filiz Ünal'ın okuduğu açıklamada, TMMOB'den Ayşegül Oruçkaptan, DİSK'den Nevin Kızılöz, KESK'den Canan Çalağan bulundu.

8 Mart 1857 tarihinde ABD'nin New-York kentinde 40 bin dokuma işçisinin daha iyi çalışma koşulları ve eşit işe eşit ücret istemiyle bir tekstil fabrikasında başlattığı mücadelenin ve bu mücadele sonucunda polisin işçilere saldırmaya başladığı kadın 129 işçinin hayatını kaybetmesinin anısına, dünyanın her yerinde ve ülkemizde daha iyi bir dünya özlemi taşıyan kadınların hak arama mücadelesinin günüdür.

8 Mart, kapitalizmin tarihsel süreçte, kadın ile ihtiyaca bağlı olarak "ucuz emek - kutsanmış annelik" arasında kurduğu ikiyüzlü ilişkinin neoliberal politikalarla ülkemize yansımalarının dayatıldığı bir dönemde, kadının varoluş mücadelesi için tarihsel bir anlam kazandığı gündür.

Bizler bugün emek ve meslek örgütlerinden kadınlar olarak, 8 Mart mücadelesinin haklılığından aldığımız cesaret ve güç ile kapitalizmin ve onun erkek egemen zihniyetinin yarattığı ekonomik, siyasal ve sosyal kuşatılmışlığı kırmak, umut ve güven dolu onurlu bir geleceği kurmak, kaybettiklerimizi kazanımlara dönüştürmenin güçlü adımlarını örgütlemek için biraraya geliyoruz.....

Biz kadınlar, yüzyıllardır kapitalizmin ve erkek egemenliğinin yarattığı güvencesizliği, yoksulluğu, işsizliği, şiddetin her türlüşünü, savaşı, ırkçılığı ve militarizmi en yoğun ve en ağır biçimiyle yaşayanlarız. Küresel ekonomik kriz, savaşlar ve yaşamlarımızı kuşatan muhafazakârlık biçimleri ile sürekli yeniden üretilen şiddet, cinsiyetçilik ve ırkçılığa maruz kalıyoruz.

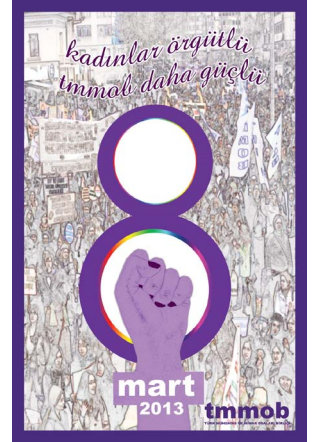
Bizler, kadın ve erkeği eşit görmediğini açıklayan; kadının kimliğini reddeden, eril, iktidarını her gün yeniden üretmek için kurguladığı aile içine hapseden, "fedakâr anne, iffetli eş ve sigortasız işçi" haline getiren; kürtaj yasağı, çocuk doğurma baskısı altında bırakan; ırkçı, gerici, piyasacı politikalarla eğitim ve sağlık başta olmak üzere temel haklarına ulaşmasının önüne geçen AKP politikalarına karşı sözümüzü söylemek için bir araya geliyoruz.

Ülkemizde, kadın cinayetlerinin yüzde 1400, cinsel taciz ve tecavüzün yüzde 38, cinsel istismarın yüzde 53 ora-

nında artışına yol açan kadın düşmanı politikaların birinci elden sorumlusu erkek egemen AKP iktidarı ve uyguladığı kadın düşmanı politikalarıdır. Kadınların özel ve toplumsal yaşamda yükselecekleri hemen her itiraz, karşı duruş erkek- devlet-polis şiddeti ile bastırılmaya çalışılmaktadır. Kadınların insanlık dışı yöntemlerle, vahşice, toplumun, devletin gözü önünde öldürülmesi ve artan kadına yönelik şiddetin faillerinin yargı eli ile tahrik adı altında indirimlerle serbest bırakması kadınları öldürenleri cesaretlendirmekte, kadın cinayetlerini körüklemektedir Kadınlar yaşamın her alanında ayrımcılığa, baskıya şiddete ve sömürüye maruz kalmakta ve bunun "kader" olarak kabul edilmesi gerektiği vaaz edilmektedir.

Hükümetin ürettiği tüm politikalar ve buna bağlı olarak çıkarılan yasaların tamamının fikri alt yapısını "kadın erkek eşit değildir ve kadının asıl yeri aile içidir, evidir" anlayışı oluşturmaktadır. Son olarak Kadın Bakanlığı'nın kaldırılarak yerine Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı'nın kurulması aynı yaklaşımın sonucudur.

Hükümet hayata geçirdiği emek düşmanı yasal düzenlemelerle, emek-sermaye ilişkisini ve çalışma yaşamını esneklik paradigması çerçevesinde dönüştürmeyi amaçlıyor. Bir yandan var olan hakları tırpanlarken diğer yandan da taşeron, ucuz, geçici ve güvencesiz çalışma biçimlerini kurumsallaştırarak ülkeyi ucuz emek cennetine çevirmek istiyor. Kadın istihdamını artırmaktan kastedilen ise esnek ve güvencesiz çalışma biçimleri ile toplumsal yaşamın dışına iterek kadın emeği sömürsünü daha da artırmak anlamına geliyor.



Biz kadın emekçiler, kamu hizmetlerinin özelleştirildiği, esnek-kuralsız, güvencesiz, performans dayalı çalışmanın yaygınlaştığı, iş yükümüzün her geçen gün arttığı bir ortamda, iş kanunundan, sosyal güvenliğe, sendikalar kanunundan ulusal istihdam stratejisine kadar birçok emekçi düşmanı yasal düzenleme ile düşük ücretle çalışmaya zorlanmakta ve işsizliğe mahkûm edilmek istenmektedir. Kadın olduğumuz için çalıştığımız işyerlerinde bir taraftan yükselme ve terfilerde ayrımcılığa maruz kalırken diğer taraftan tacize, şiddete ve mobbinge uğramaktayız. Bütün bunların yanında, sosyal devletin sorumluluğu olan ve toplumsallaşması gereken ev işleri, çocuk, yaşlı ve hasta bakımı vb. sadece kadınların yapması gereken işler olarak hala dikte edilmektedir. AKP Hükümetinin bir yanı ile piyasacı diğer yanı ile gerici politikaları biz kadınları toplumsal yaşamdan dışlayarak eve hapsedmeyi hedeflemektedir. Bir taraftan sosyal haklarımız kısıtlanırken diğer taraftan işyerlerinde ücretsiz kreşlerin olmadığı koşullarda, bizlere yapılan "en az üç çocuk doğurun" telkinleri sosyal rolümüzü ev-çocuk-yaşlı bakımı üçgeni olarak tanımlamaktadır.

Kadına dönük her türden ayrımcılık ve şiddet ortamını temellendiren nedenler savaş durumlarında güçlenir. Eril kavramlar olan militarizm, ırkçılık ve milliyetçiliğin kendini var ettiği ekonomik ve siyasal temel, kadın düşmanlığını üretmekte ve beslemekte, savaşlar ve silahlanma politikaları kadınlara kan-gözyaşı-acı-tecavüz-göç olarak yansımaktadır. Ülkemizde 30 yılı aşkındır süren çatışmalı dönemin en fazla mağdur olan kesimi çocuklarını, eşlerini bu savaşta kaybeden, kadınlardır. Ana dilini konuşamayan, kültürünü yaşayamayan kadınların mağduriyeti katlanarak artmaktadır. Savaş kadınları yoksullaştırmakta, şiddeti arttırmaktadır. Buradan hareketle tüm savaşlarda ortak düşmanın, mağdur kadınlar olduğunu bilerek bir kez daha barış diyoruz. Yaşadığımız acıların bir an evvel son bulması için bugün bir kez daha filizlenen barış umutlarının heba edilmemesini istiyoruz. Yıllardır dünyada ve Türkiye de şiddetin devre dışı bırakılarak diyalog ve müzakere ile sorunların çözülmesi noktasında mücadele yürüten kadınlar barışın teminatıdır bu sebeple karar verme süreçlerine kadınlar daha fazla dahil edilmelidir.

Biz DİSK, KESK, TTB VE TMMOB'lu Kadınlar kapitalist sisteme, erkek egemenliğine ve bunların bileşik sonuçları olan çifte ezilmişliğe ve çifte sömürüye bir kez daha hayır diyor ve başta;

"8 Mart'ın resmi tatil olması" talebi olmak üzere:

- Kadın bedeni üzerindeki tüm söz ve karar haklarının kadına ait olduğunun kabul edilmesini, siyasi iktidarların kadının bedeninden elini çekmesini,
- "Kadın"ı aile ve namus ile kurumsal olarak da özdeşleştirilen Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı'nın kaldırılarak Kadın ve Eşitlik Bakanlığı'nın kurulmasını,
- Kadını eğitimden, yaşamdan koparan, çocuk gelinleri meşrulaştıran, çağdışı gerici yaklaşımın son örneği 4+4+4 eğitim düzeninin kaldırılmasını,
- Kadın istihdamında tek seçenemiş gibi görünen esnek-güvencesiz-kayıt dışı ve taşeron çalıştırmaya son verilmesini,
- Militarizmin ve savaşın en çok kadınları etkilediği bilinci ile barışın bir an önce demokratik yollarla sağlanması,
- Eşit işe eşit ücret ve insanca yaşanmasına olanak veren "yeterli ücret" verilmesini,
- Sendikalaşma ve örgütlenme önündeki her türlü yasal ve fiili engellerin kaldırılmasını,
- Ev işçisi ve ev eksenli çalışan kadınların emeklerinin görünür kılınarak sosyal güvence kapsamına alınmasını,
- Çocuklarımızı güvenle bırakacağımız ücretsiz, sağlıklı kreşler ve bakım evlerinin sağlanmasını,
- Başta cinsiyet ayrımcılığı olmak üzere her türlü sömürü ve ayrımcılığa son verecek eşitlikçi, özgürlükçü ve demokratik bir anayasa hazırlanmasını,
- Şiddete uğrayan kadınların korunmasını ve kadın cınayetlerinin engellenmesini,
- Eşitlik ve özgürlük talebi ile mücadele yürüten kadınlara yönelik gözaltı ve tutuklamaların son bulmasını,
- İşyerinde, sokakta, evde kadına yönelik taciz, tecavüz ve mobbingin son bulması için düzenleme yapılmasını,
- Kadından yana imza atılan uluslararası sözleşmelerin uygulanmasını

İSTİYORUZ!

Talebimiz iş yerlerine sıkıştırılmaya ve güvencesizliğe karşı mücadeleyi yükseltmek amaçlıdır.

Talebimiz cinsiyetçi çalışma alanına müdahale etmek amaçlıdır.

Talebimiz ekonominin cinsiyetçi kimliğine müdahale etmek amaçlıdır.

Ve en önemlisi talebimiz eril, gerici ve liberal politikaların kadınlara dayattığı ev hapsine, işsizliğe, güvencesizliğe ve her türlü şiddet aygıtına karşı çıkarak, bilincimizi örgütlü ve özgürce ifade etmek amaçlıdır.

Bugün aralarında Çin, Rusya, Azerbaycan, Kazakistan, Moldova ve Kırgızistan'ın da bulunduğu 21 ülkede "8 Mart" ülkenin genel tatil günlerinden biri olarak kabul edilmektedir. Bu topraklarda yaşayan kadınlar olarak biz de; sözümüzü söylemek, taleplerimizi haykırmak, dayanışmamızı örmek için 8 Mart'ın resmi tatil ilan edilmesini istiyoruz. TBMM'de bulunan tüm kadın milletvekillerinin 8 Mart'ın resmi tatil olması için ortak kanun teklifi sunup, bu konuyu hep birlikte kadın dayanışması içinde savunmalarını bekliyoruz.

Ekonomik, siyasal ve sosyal kuşatılmışlığın kırıldığı, umut ve güven dolu onurlu bir gelecek, hak ve olanak eşitliğinin olduğu, çoğulcu, özgür ve sosyal adalet temelli bir dünya istiyoruz.

DÜNYA KADINLAR GÜNÜ KUTLU OLSUN

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü dolayısıyla bir basın açıklaması yaptı.

Kadın haklarının kazanılmasında verilen mücadelenin simgeleştiği 8 Mart'ın "Dünya Kadınlar Günü" ilan edilmesinin 103. yılında;

Cemaat ve tarikat hegemonyasının giderek güçlendiği Türkiye'de kadının kimliğini yok eden, aile içine hapseden ve kadın bedenini namus kavramının odağına koyan anlayış/ yaşam biçimi topluma bir model olarak dayatılmaktadır.

Bugünkü siyasi iktidar, kadına yönelik şiddet yasası yerine "Ailenin Korunması Kanunu"nu çıkararak kadın üzerinde kurulan "mülkiyet" ilişkisini onaylamıştır.

En yakınındaki erkek tarafından kadın üzerinde kurulan "mülkiyet" ilişkisinin ağır bedelini, önceki yıllarda olduğu gibi 2012 yılında da eşleri, babaları, kardeşleri, kuzenleri ve erkek arkadaşları tarafından öldürülen binin üzerinde kadın ödemiştir.

Meslek seçiminde ve mesleğe hazırlıkta belirleyici olan cinsiyetçi iş bölümünün ortadan kaldırılması beklenirken, eğitimde reform aldatmacasıyla kadına yönelik çağdışı gerici yaklaşımın son örneği "ergenlik ayarı" yapılan 4+4+4 formülü ile kız çocukları okuldan/ eğitimden kopartılmaktadır.

Bu çağdışı ve gerici düşüncenin somut sonucu olan, düşünmeyen, sorgulamayan, biat eden "dindar gençlik yaratma"nın formülü olarak 4+4+4 sisteminin hayata

Bizler farklı görüşlerin zenginlik olduğuna, kadınların dayanışmasının ve ortak bir mücadele yürütmesinin bir temenniden öte zorunluluk olduğuna inanıyoruz.

Çünkü bu mücadelenin toplumun her kesiminden ezilen, dışlanan ama isyan eden, barış, emek, demokrasi eşitlik ve özgürlük mücadelesi ile kadın mücadelesinin ayrılmaz bütünlüğüne inanan bütün kadınlarla yaşamın her alanında yan yana, omuz omuza, el ele olduğumuz sürece başarılı olacağına inanıyoruz.

Çünkü gün dayanışma günüdür...

Çünkü gün direnme ve isyan etme günüdür...

Çünkü gün kadınların mücadele günüdür...

Yaşasın 8 Mart!

Yaşasın Kadın Dayanışması!

geçirilmesiyle dini kurallara göre ergenlik/mükellefiyet çağına giren kız çocukları eğitimden ve toplumsal yaşamdan uzaklaştırılmış, bunu reddedenler de mahrem/namahrem baskısı ile karşı karşıya bırakılmıştır. Bu sistemle okuldan uzaklaştırılan kız çocuklarının sayısı açıklanmalıdır.

Siyasi iradenin en üst noktasından başlayarak, kadına yönelik söylemlerle ortaya çıkan fiili durum, cinsiyet ayrımcılığının da ötesine geçmiş, kadın "adı yok" hale getirilmiştir. Yasal hiçbir değişiklik olmamasına rağmen tecavüz sonucu gebelik tahliyesi kararının kadına ait olmadığı söylemiyle yaratılan fiili durumla, kürtaj hakkının engellenmesi, hukuksuzluğun geldiği son noktadır.

Kadını, toplumsal yaşamın dışına iten her türlü düşünce ve yapı, artan gerici politikalarla birlikte ülkenin her noktasına yayılarak, yaşamımızı her geçen gün daha fazla kuşatmaktadır.

Hukuksuzluğun "hukuk" haline getirildiği bu dönemde, tek başına yasal düzenlemelerin toplumsal cinsiyet eşitliğinin hayata geçirilmesinde yeterli olmadığı; anayasa, yasalar ve uluslararası sözleşmelerle güvence altına alınmış olmasının hiçbir anlam ifade etmediği ortadadır.

Bilinçli olarak sürdürülen bütün bu gerici, çağdışı politikalar sonucu toplumun hemen her katmanında her yaş, meslek ve statüden erkeklerin hemen her yaş, meslek

ve statüden kadınlara uyguladığı fiziksel, psikolojik, cinsel, ekonomik ve duygusal şiddet olağanlaştırılarak kader olarak dayatılmaktadır.

İşte tam da bu günlerde, kadını hiçleştiren bu politikalara, kader haline getirilen dayatmalara karşı durmak için, güçlü toplumsal ve sınıfsal temellere dayanan kadın mücadelesi her zamankinden daha da önemlidir.

Her zaman söylediğimiz gibi;

"Kadına yönelik ayrımcılık, sömürü ve şiddet; eşitsizliğin, sınırsız tüketimin, sömürünün, yoksulluğun sistemleştirildiği kapitalizmin doğal sonuçlarından sadece birisidir. Kapitalizme hizmet eden cinsiyet ayrımcılığı sorunu çözülmeden, kadın bireysel kimliği ile toplumsal yaşamın her alanında ve düzeyinde yer almadan demokratik bir toplum yaratılması mümkün değildir" inancıyla;

Kadını toplumsal yaşamdan uzaklaştıran, kocaya, babaya bağımlı kılan her türlü ideolojiye, politikalara,

Cinsiyet ayrımcılığına, savaşa, yoksulluğa, kadın katliamlarına,

Kadını aile içine hapseden, namusun odağı haline getiren, yaşam biçimini dayatan zihniyete ve yasalara,

Kadına yönelik şiddeti, tacizi, tecavüzü kader olarak dayatan her türlü gerici anlayışa, inanca

"HAYIR" diyoruz.

Bugün, kadınlığını, onuru, şefkati ve emeğiyle yüceltmiş; yoz inançların, düşüncelerin ve hoyrat ellerin altında ya-

şama direnmiş ve direnmekte olan kadınlarımızın gündür.

Bugün, küflü bilinçlerin hapsedemeyeceği ve toza bulanmış zihinlerin düşleyemeyeceği, kadın doğmuş olmanın meziyet sayıldığı bir yaşam sevincini simgeler.

Bugün, kadını görmezden gelen, hiçleştiren, eve hapseden, kadın bedenini namusun, iffetin ve ahlakın simgesi haline getiren her tür gerici ve çağdışı ideolojiye, zihniyete ve geleneklere karşı duruşun bir 'an'ıdır

Bugün, hükümetin kadına dönük ilkel tutumunu somutlaştırdığı, kadının toplum yaşamı ve istihdam dışında bırakıldığı çağdışı politika ve uygulamalara karşı çıkma zamanıdır.

Bugün taciz, tecavüz, şiddet ve cinayeti kadınların "kaderi" haline getiren, adeta katliama dönüşen erkek egemen anlayışa "dur" deme gündür.

Bugün, bir kez daha, mühendis, mimar, şehir plancısı kadınların, toplumun her kesiminde, her yaş ve sınıftan emeğini veren ve alın terini akıtan kadınların sesi olduğu gündür.

Bugün yaşamın her alanında olan; üreten, geliştiren, büyüten kadınların birlik, mücadele, dayanışma gündür.

Bugün, geleceği müjdeleyen, bahardır!

Dünya Kadınlar Günü Kutlu Olsun!

TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ

KADINLAR 8 MART'TA SOKAKLARDAYDI!

8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü'nde kadınlar erkek egemenliğine, toplumsal cinsiyet eşitsizliklerine, gericiliğe, sömürü ve şiddete karşı sokakları doldurdu. Türkiye'nin dört bir yanında düzenlenen etkinliklerde TMMOB üyesi kadınlar da yer aldı.

Ankara'da, Ankara Kadın Platformu'nun çağrısıyla saat 12.00'dan itibaren Kolej Meydanı'nda bir araya gelen kadınlar Ziya Gökalp Caddesi'ne yürüdü. TMMOB üyesi kadınların da yer aldığı mitingde, AKP'nin gerici, cinsiyetçi, ırkçı ve kadın düşmanı politikalarından örnekler verilen ortak bir basın açıklaması okundu.

