



DENİZLİ BULTEN

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI DENİZLİ BÖLGE TEMSİLCİLİĞİ AYLIK YAYIN ORGANI

ARALIK 1993

• YIL : 1

SAYI : 3

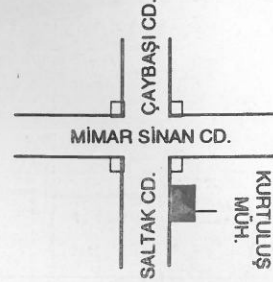
I. Genel Kurulumuza Doğru

KURTULUŞ

MÜHENDİSLİK

Alarko, Urgancılar
Elba, Demirdöküm Rad.
Eca MAMÜLLERİ

- Kat kaloriferi
- Merkezi sistem ısıtma
- Soğuk hava deposu
- Hidrofor, Güneş enerjisi
- Proje, Taahhüt, Ticaret



Tel . No: 0 - (258) - 2651902
Yeni Adr : Saltak Cd. No. 96/1 DENİZLİ

UZMAN

SİHHİ TESİSAT ve YAPI MALZEMELERİ SANAYİ ve TİCARET LTD.ŞTİ.

KÜTAHYA SERAMİK BÖLGE BAYİİ

- Camii ve özel siparişler için çini Fayans*
- * Çanakkale Seramik * Kalebodur * Haymak
 - * Pimaş * Pimal PVC Pis su boruları * ECA * BMS
 - * Güven * Uluel Armatörleri * Serel Mamülleri
 - * Mata Lüks Ayna çeşitleri * Fayans çimentosu

Telefax : 642504 Halk Caddesi No. 26/9 DENİZLİ

Aralık 1993

MMO Denizli Bölge
Temsilciliği adına
sahibi ve sorumlusu

Uğurhan KARCILI

Yazı İşleri Müdürü

M. Kurtuluş SARIKAYA

Bülten

TMMOB Makina
Mühendisleri Odası Denizli
Bölge Temsilciliği üyelerine
ücretsiz gönderilir.
Yayımlanan yazılardaki
sorumluluk yazarlarına,
ilan ve reklamlardaki
sorumluluk, ilanı veren kişi
veya kuruluşlara aittir.

993 Yılı Reklam Bedeli

	1/1 Syf	1/2 Syf	1/4 Syf
a kapak	1.750.000	900.000
ve arka k. içi	1.000.000	500.000	250.000
ayfa	800.000	500.000	300.000

Yayın Yeri : **basım ajans**
matbaacılık ve reklamcılık
Eski Çarşısı Belediye Sarayı arkası
Tel: 2638644 DENİZLİ

Baskı Adedi: 1000 Adet

DENİZLİ BÖLGE TEMSİLCİLİĞİMİZ GENEL KURULU

Genel Kurulumuz çoğunluklu olarak 01-02/01/1994
günü, çoğunluk sağlanamazsa 08-09/01/1994 günleri ya-
pılacaktır. 01 veya 08/01/1994 günkü toplantılar Çatalçeş-
me Oda tiyatrosunda Saat 11.00'de olacaktır. Seçimler ise
bir gün sonra bölge temsilciliğimiz binasının da olacaktır.
Tüm üyelerimiz davetlidir.

GÜNDEM

1. Gün

- 1- Açılış
- 2- Başkanlık divanı seçimi
- 3- Saygı duruşu
- 4- Bölge temsilciliği Başkanının konuşması
- 5- Konuk konuşmacılar
- 6- Çalışma raporunun okunması ve değerlendirilmesi
- 7- Dilek ve temenniler
- 8- Adayların saptanması
- a- Yönetim Kurulu (Asil ve yedek)
- b- Genel merkez delegeleri
- 9- Adayların tutanağa bağlanarak ilanı ve kapanış

2. Gün

- 10- Seçimler

Merkez: SÜMER SOKAK NO. 36/1-A Demirtepe (06440) ANKARA Tel: 9 (4) 231 31 59

TMMOB Makina
Mühendisleri Odası
Denizli Bölge Temsilciliği

Atatürk Bulvarı Eski SSK
Kat.2 DENİZLİ
Tel-Fax:2633638-2624424

TMMOB Makina
Mühendisleri Odası
Aydın İl Temsilciliği

A. Menderes Bulvarı 8.
Sk. No.12 Kat: 1 AYDIN
Tel : (256) 2120276

TMMOB Makina
Mühendisleri Odası
Muğla İl Temsilciliği

Marmaris Bulvarı Kent
Çarş. No: 23/33 MUĞLA
Tel -Fax: (252) 2146045

TMMOB Makina
Mühendisleri Odası
Uşak İl Temsilciliği

İsmetpaşa Cad. Tiritöğlü
İşh. No.43 Kat.3 UŞAK
Tel : (276) 2124010

SUNUŞ

Türkiye'de 1954 yılında kurulan, Denizlimizde 1975 yılından bugüne çalışmalarını sürdüren MMO. o günden bugüne çalışmalarını; kurulun ilkelerine, Türkiye'de yükselen Demokrasi mücadelesinde doğan taleplere dayalı olarak sürdürmüş mesleki demokratik kitle örgütüdür.

Bu ilke üzerinde çalışmayı esas alan bizler:

- İç dinanizmi harekete geçirmek
- En geniş üye tabanına ulaşmak
- Katılımı artırmak
- Örgütlenme bilincini yaygınlaştırmayı ana ilkeler olarak benimsemiştir.

Katılımı artırmanın araçları olarak, kitlenin mesleki demokratik taleplerinin önce saptanması, daha sonra çalışma sürdürmek amaçlanmıştır.

Bizler öncelikle Türkiye'deki mühendis kimliğinin net olarak oluşmalıdır; bunun sonucu olarak da ülke olarak "Bilim ve teknoloji üretmeli ve sanayileşmelidir" diyoruz. Sürekli tutmaya çalıştığımız gündem budur.

Başta gelişmiş Uluslar olmak üzere Dünyaya uluslarının gündeminde sanayi ötesi bilim toplumuna atlama vardır. bilim ve teknolojinin doğrudan üretici güce dönüşmesinin bilinciyle, bilim ve teknoloji yarışında geri kalmamak vardır. Yeni günle birlikte Demokratikleşme vardır.

Buna karşın ülkemiz 1970 yıllarına kadar kaba hatları ile ithal ikameci sanayileşmeye dönük politikaların onu ulaştırabileceği noktaya gelmiştir.

Sonuçta sanayileşme, bilim ve teknoloji üretme üstüne oturtulacak ulusal politika-

lar üretmek yerine, kamu olarak alt yapı yapmış diğer işler özel sektöre devredilmiştir.

Özel sektörün yatırımları ise, kritik yatırımları mallarına yatırım yapmaktan çok, tekstil, beyaz eşya, otomobil sanayi olmuş. Kaldı ki bu sektörlerde de teknoloji üretmek yerine, yabancı teknolojinin bilinçsiz kullanıcısı olmayı tercih etmektedir.

Türkiye sanayileşmelidir diyoruz.

bunun için Doğru seçilmiş yatırım projelerine ihtiyaç vardır. bu projelerde Türk mühendislerine güvenilmelidir.

Bunun için dünya pazarlarını izleyebilen insan gücünü yetiştirmek için doğru bir eğitim politikası gerekmektedir.

Bu tip üretimi ancak özgür bireyler gerçekleştirebilir.

Bu duygular içinde, mühendis camiası olarak istemlerimizi duyurabilmek, ülke politikalarında söz sahibi olabilmek için ülkemizin demokratikleşme sürecini daha da hızlandırılmalı zorunluluğu vardır.

Bu genel değerlendirmenin ışığında üye olarak bizlere düşen sorumluluk dağınıklık değil, daha çok kenetlenme mesleki ve ülke sorunlarının daha çok sahip çıkma eğilimi olmalıdır.

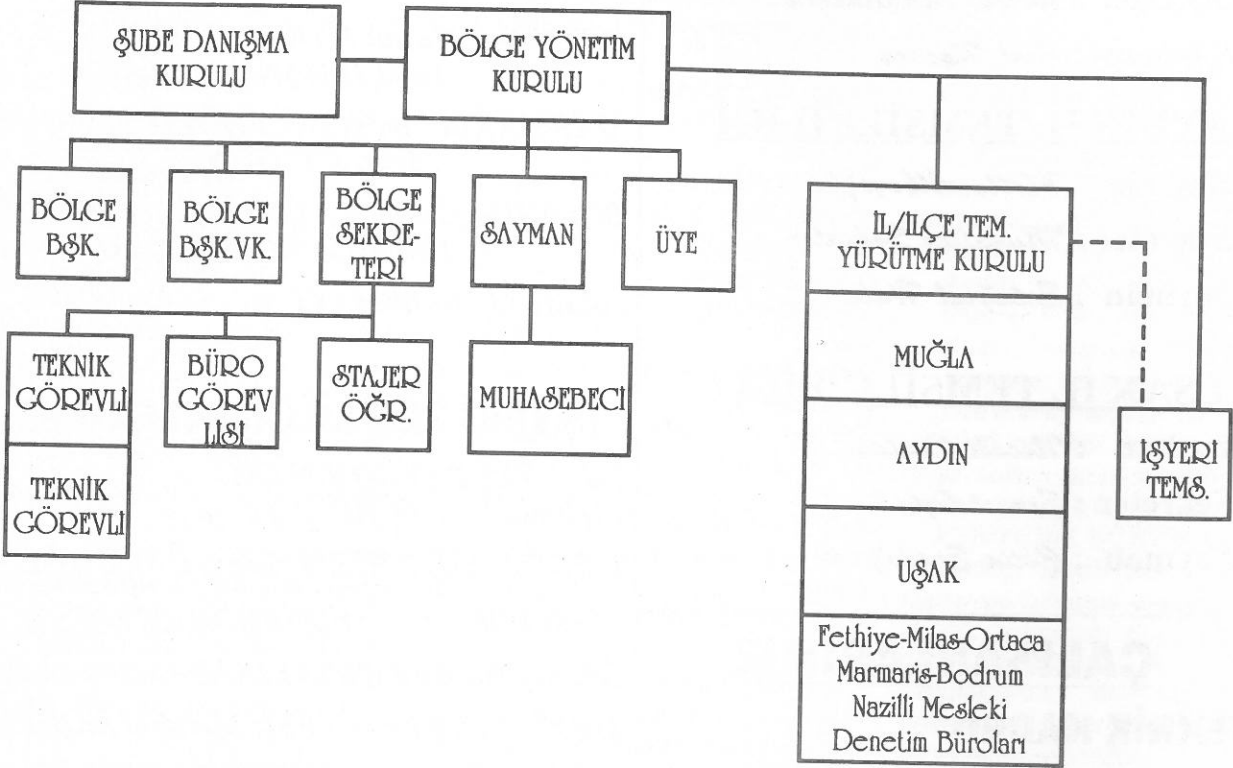
Sürekli tekrarladığımız bir söz var "En büyük güç örgütlü olandır." Odamız çatısı altında herkes koyabileceği kadar katkıyı koymalı, gerekli ilgiyi göstermelidir.

Bu duygularla genel kurulumuza başarılar diler.

Hepinize saygular sunarız.

Uğurhan KARCI
M.M.O. Denizli Bölge Temsilcisi
Yürütme Kurulu Başkanı

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI DENİZLİ BÖLGE TEMSİLCİLİĞİ ÖRGÜT ŞEMASI



BÖLGE TEMSİLCİLİĞİ YÖNETİM KURULU

- Bölge Temsilciliği Başkanı : *Uğurhan KARCI*
- Bölge Temsilciliği Başkanı Vekili : *Fatih YAŞA*
- Bölge Temsilciliği Sekreteri : *M. Kurtuluş SARIKAYA*
- Bölge Temsilciliği Saymanı : *Ömer YAVUZ*
- Üye : *Celal ÇAKIR*

İL TEMSİLCİLİKLERİMİZ

MUĞLA İL TEMSİLCİLİĞİ

Başkan : *Selahattin Sapmaz*

Sekreter : *Hayri Madanoğlu*

Sayman : *Erol Kocaer*

AYDIN İL TEMSİLCİLİĞİ

Başkan : *Metin Albeyoğlu*

Sekreter : *Muzaffer Şekerler*

Sayman : *Ertuğrul Halis*

UŞAK İL TEMSİLCİLİĞİ

Başkan : *Necati Ceylan*

Sekreter : *Servet Özbek*

Sayman : *Çetin Eyidoğan*

ÇALIŞANLARIMIZ

TEKNİK KADRO

1- Kahraman DAĞDEVİREN (Mak.Müh.)
Bölge Temsilciliği Teknik Görevlisi

2- Nevzat YILDIRIM (Mak. Müh.)
Bölge Temsilciliği Part-time teknik görevli

3- Semih GÖLCÜK (mak. Müh.)

Aydın İl Temsilciliği Teknik Görevli

4- Entan SERDÖNMEZ (End. Müh.)

Muğla İl Temsilciliği Teknik Görevlisi

BÜRO GÖREVLİLERİ

1- Renin GÜN (Lise mezunu)

Bölge Temsilciliği

2- Cahit ORMAN (Yüksek Okul)

Sözleşmeli muhasebe görevlisi

3- Arzu SARIOĞLU Stajer Öğrenci

MESLEKİ DENETİM BÜROLARI

FETHİYE : *Hakkı ÖZÜTOK*
Enver DEMİRCİ

MİLAS : *Velihittin ÇAKIROĞLU*
Ali SEMERCİ - Mustafa KOBAN

ORTACA : *Hasan KARAÇELİK*
Mesut İLHAN

MARMARİS: *Sedat İNCEOĞLU*
Duran İLGÜN

BODRUM: *Tuğcan ALTUĞ-Şener DERİN*
Hasan ZURNACIOĞLU

NAZİLLİ: *Halil MAVİ*

İŞYERİ TEMSİLCİLİKLERİMİZ

DENİZLİ BAYINDIRLIK:
Mehmet ULUTÜRK

DENİZLİ KÖY HİZM.: *Sema ÖNCÜOĞLU*

JEOTERMAL : *Halil SARIKURT*

DENTAŞ: *Mustafa SARIKAYA*

DENİZLİ BELEDİYESİ: *Mehmet SARICA*

DENİZLİ ORMAN TAMİRHANESİ:
Ömer ALPTEKİN

AYDIN BAYINDIRLIK:
Nuh Derya KARAÇOLAK

AYDIN KÖY HİZM.: *Öner KARAGÖZ*

AYDIN DSİ: *İrfan ERKAN*

AYDIN TESTAŞ: *Mehmet İNCEER*

MUĞLA GELİ: *Mennan BOSTANCI*

YATAĞAN TER. SANT.: *Hüseyin ÇETİN*

YENİKÖY TERM. SANT.: *Bülent BARUT*

KEMERKÖY TERMİK SANTRALİ:
Ali Rıza KÖKNAL

MUĞLA KÖY HİZM.: *Süleyman ÖZTÜRK*

MUĞLA BAYINDIRLIK:
Hakkı ESKİHİSARLI

ÇALIŞMA RAPORU

1- ŞUBE YÖNETİM KURULU

01/09/1993 gününden itibaren Bölge Temsilciliği statüsüne geçen, bugüne kadar görev yapan Bölge Yönetim Kurulumuz 30 adet yönetim kurulu toplantısı yapmış 44 adet karar üretmiştir.

2-ŞUBE DANIŞMA KURULU

Bu süre içinde Danışma kurulu 15.05.1993 günü olmak üzere 1 defa toplanmıştır.

3- İL / İLÇE

TEMSİLCİLİKLERİMİZ

Bölge temsilciliğimize bağlı Aydın, Muğla ve Uşak İl Temsilciliklerimiz bulunmaktadır. Bugüne kadar büyük bir özveriyle çalışmış olup meslek yapımıza yaptıkları katkıdan dolayı kendilerine teşekkür etmeyi bir borç biliyoruz.

4-BÖLGE TEMSİLCİLİĞİ

BÜLTENİMİZ

1 Eylül 1993 gününden itibaren çıkarmaya başladığımız temsilcilik bültenimizle siz üyelerimizle olan ilişkilerimizde iyi bir bağ kurma aracı olma işlerini yerine getirmiştir. mesleki, toplumsal ve sosyal her konudaki katkılarınız, bültenimiz aracılığıyla aktarmaya çalıştık. Dahada gelişecek olan bu yayınımda desteğinizin artacağı inançımız tamdır.

5- SEMİNER VE KURS ETKİNLİKLERİ

Gün: 11/ 23 Aralık 1992

Konu: Sanayi Tipi Kazanlarda Yardımcı Personel Yetiştirme Kursu

Eğitimci: Celal Çakır

Gün: 12/24 Temmuz 1993

Konu: Sanayi Tipi Kazanlarda Yardımcı Personel Yetiştirme Kursu

Eğitimci: Nevzat Yıldırım

Gün: 1/13 Kasım 1993

Konu: Sanayi Tipi Kazanlarda Yardımcı Personel Yetiştirme Kursu

Eğitimci: Nevzat Yıldırım

UŞAK İL TEMSİLCİLİĞİMİZDE

05/19 Eylül 1993 tarihleri ara-

sında Forklift ve yükleyici kursu düzenlenmiştir.

PANEL VE SÖYLEYİŞİ

13.2.1993'de Denizli Mühendislik Fakültesi ile ortaklaşa "Makine Mühendisliği nasıl olmalıdır" konulu panel.

Konuşmacılar: Doç. Dr. Ahmet Çetincan, Halil Dağdaş (Mak. Müh.) DENTAŞ

Yer: Bölge Temsilciliği binamız

13.4.1993 günü Gazbeton firması, Denizli Belediyesi ve Odamız işbirliği sonucunda "Isı yalıtımı" konulu panel ve kokteyl düzenledi.

Izocam Firması, Denizli Belediyesi ve yine Odamız işbirliğiyle "Isı yalıtımı" konusununun işlendiği Grand Keskin Otel'de yemekli panel düzenledi.

6.11.1993 günü Muğla İl Temsilciliğimiz ile Milas Rotary Kulübünce ortak düzenlenen "Konutlarda Isı Yalıtımı" konulu panel düzenlenmiştir.

SOSYAL ETKİNLİKLERİMİZ

1 Eylül 1992 günü Temsilcilik binamızda, "bölge Temsilciliğimize Geçiş" kokteyli düzenlendi.

7 Kasım 1992 günü TEK Jeotermal teknik gezi düzenlendi.

19 Aralık 1992 günü Pam Otel'de geleneksel Oda Yemeği düzenlendi.

Muğla İl Temsilciliğimiz diğer meslek odalarıyla birlikte 23 Nisan 1993 günü tiyatro getirmiştir.

18 Aralık 1993 günü Pam Otel'de geneleksel Oda gecemiz yapılmıştır.

Tüm bu etkinliklerimizde üyelerimizin yoğun ilgi ve desteğinden dolayı teşekkür ederiz.

7-TEKNİK HİZMETLER

Bölge Temsilciliğimiz bünyesinde 1 tanesi Part-time olmak üzere 4 mühendis arkadaşımız teknik görevli olarak çalışmaktadır.

BİLİRKİŞİLİK VE EKSPERTİZ

Kamudan ve Özel Sektörde gelen tüm talepler uzman üyelerimiz

tarafından karşılanmıştır.

TESİSAT PROJE VE VİZE

Bölge Temsilciliğimize bağlı tüm illerde Belediye ile Odamız arasında vize protokolü bulunmaktadır.

Bu konuda duyarlılık gösteren 4 ilin Belediye Başkanlarına teşekkür ediyoruz.

01/09/1992 ile 01/12/1993 arası vize miktarları il il dökümleri aşağıdaki gibidir.

Denizli : 1490 proje

Aydın : 522 proje

Muğla : 326 proje

Uşak : 380 proje

Toplam : 2886 proje

Üyelerimiz arasındaki haksız rekabeti ortadan kaldırabilme ve daha kaliteli proje üretilmesi için gerekli hassasiyet gösterilmiştir.

PERİYODİK KONTROLLER

Sanayi tesislerindeki basınçlı kaplar ve kaldırma araçlarının periyodik testlerinde her türlü talep yerine getirilmiştir. Hizmetlerimiz yaygınlaşmış, bu hizmetimizin önemi sanayiciler tarafından anlaşılmaya başlanmıştır.

Muğla ilinde TKİ ve G.E.L.I. ile 1993-1994 yılları için periyodik test kontrol sözleşmesi imzalanmıştır.

1/09 1992 - 01/12/1993 tarihleri arasındaki basınçlı kap ve kaldırma araçları periyodik kontroller dökümü aşağıdaki gibidir.

Denizli : 175

Muğla : 130

Aydın : 122

Uşak : 23

Toplam : 450 adet periyodik test yapılmıştır.

TRAFİK BİLİRKİŞİLİĞİ

Yine bu 15 aylık süre içinde

Denizli : 356

Muğla : 110

Aydın : 119

Uşak : 95

Toplam : 680 aracın motor, şasi kabin tetkikleri yapılmıştır.



8- DİĞER KURUM VE KURULUŞLARLA İLİŞKİLER

8.1- BELEDİYELER

Bölge Temsilciliğimiz bünyesindeki 4 il belediyesiyle, tesisat projesi ve tesisat uygulaması konusunda bir uyum vardır. Bölge temsilciliği olarak bu konumuz önemli bir ayrıcalık yaratmaktadır. Bu noktada duyarlılık gösteren tüm belediyelere başkan ve yöneticilerine teşekkür etmeyi borç biliyoruz.

Görevde kaldığımız süre içinde yapı denetimi, asansör periyodik kontrollerini ortaklaşa yapma yönünde büyük adımlar atıldı. Yine sağlıklı yapılaşma doğrultusunda önemli bir adım olan "Demant" olayını hayata geçirdik.

Denizli Belediyesiyle olan ilişkilerimizdeki bu uyum Denizli Bele-

diyemizin, bizimde dahil olduğumuz 7 meslek odasına Uçancıbaşındaki arsayı ortak bina yapımı için tahsis etmesi. Bizleri oldukça sevindiren örnek davranış olduğundan dolayı Sn. Belediye Başkanımıza ve meclis üyelerine özellikle teşekkür etmeyi sorumluluk kabul ediyoruz.

Yerel yönetimlerle görülen bu uyumun önümüzdeki dönemde de devam etmesi en büyük arzumuzdur.

8.2- ÜNİVERSİTELER

Meslek Odamızın başarılı görev yapabilmesi doğrultusunda Oda-Üniversite ilişkilerinin iyi olması gerektiği inancındayız. Bu inançla üniversiteyle iyi bağlar kurma doğrultusunda adım atmaya çalıştık. Bugünkü gelinen durum çok iyi olmasada önümüzdeki dönem için iyi bir başlangıç olacak seviyesin-

dedir. Görevde kaldığımız süre içinde ortaklaşa bir etkinlik koyabildik. (Makina Mühendisliği Eğitimi nasıl olmalıdır konulu panel) Pamukkale Üniversitemizin kuruluş aşamasını tamamlamasıyla bu ilişkilerin dahada hızlanacağı beklentimiz yüksektir.

8.3- DİĞER MESLEK KURULUŞLARI

Denizli ili, Meslek Odaları arasındaki olumlu ilişkiler düzeyiyle, Türkiye şartlarının oldukça üzerindedir. Tüm Odalarının, hem mesleki sorunlar hemde güncel sosyal gelişmeler karşısında süratle toplanan karar üreten ve homojen bir davranış tarzı koyabilen yapıdadır.

Bu yapı önümüzdeki dönemlerde de devam edecek sağlamlıktadır.

MALİ BİLANÇO

01.09.1993 - 31.12.1993 tarihleri arası GELİR - GİDER ÇİZELGESİ

GELİR		GİDER	
Üye Kayıt ve Ödenti Hesabı	28.219.700	Personel Giderleri	224.356.851
Hizmet Karşılığı Gelirler	229.838.380	Yönetim Giderleri	4.415.690
Yayın Geliri	1.714.206	Hizmet Karşılığı Giderler	10.725.300
		İşletme Giderleri	21.614.114
		Diğer Giderler	4.708.338
		Temsilcilik Giderleri	41.194.874
TOPLAM	258.266.286	TOPLAM	304.015.167

Bu dört aylık süredeki Gider farkı Muğla İl Temsilciliği Büro Görevlisi Zerrin Özavcı'ya ödenen Kıdem tazminatından kaynaklanmıştır.

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI DENİZLİ BÖLGE TEMSİLCİLİĞİ 1993 YILI GELİR BÜTÇESİ

Böl.	Mad.	GELİR ÇEŞİTLERİ	1993 Yılı Tah. Bütçe 000	11 Aylık Tah. Bütçe 000	11 Aylık Gerçekleşen 000	Bütçeye göre Fark (+,-)
1		ÜYE KAYIT ÖDENTİLERİ	149.000	136.583	32.227	- % 76
	1	Üye Kayıt Gelir	2.000	1.833	7.580	+ % 313
	2	Cari Yıl Ödentesi	130.000	119.667	18.192	- % 85
	3	Geçmiş Yıl Ödentesi	5.000	4.583	6.155	+ % 34
	4	Geçici Üye Ödentise				
	5	Gecikme Cezaları	12.000	11.000	300	- % 97
2		BELGE VE HİZMET KAR.GEL.	866.000	793.833	880.231	+ % 10
	1	Araç-Tes-Pro-Vize	330.000	302.500	387.929	+ % 28
	2	Kalite ve Yet. Bel.				

Böl.	Mad.	GELİR ÇEŞİTLERİ	1993 Yılı Tah. Bütçe 000	11 Aylık Tah. Bütçe 000	11 Aylık Gerçekleşen 000	Bütçeye göre Fark (+,-)
	3	Kurs ve Seminer Gelirleri	35.000	32.083	19.400	- % 52
	4	Trafik Bilirkişi Gel.	300.000	275.000	214.335	- % 40
	5	Per. Kont. Eks. Bil. Gel.	150.000	137.500	192.400	+ % 40
	6	Diğer Hizmetler Karş. Gel.	1.000	916	6.280	+ % 585
	7	Araç İm. Tadilat Gel.				
	8	Diğer Bel. Gel.	50.000	45.833	60.063	+ % 31
3		YAYIN GELİRLERİ	6.000	5.500	5.933	+ % 7
	1	Yayın Gelirleri	6.000	5.500	5.933	+ % 7
4		SAİR GELİRLER	50	46	259	+ % 463
	1	Kira Gelirleri				
	2	Banka Faiz Gelirleri	50	46	19	- % 59
	3	Geleneksel Gece Gelirleri			190	+ 190
	4	Sair Gelirler			50	+ 50
		GENEL TOPLAM	1.021.050	935.046	918.650	- % 2

1993 YILI GİDER BÜTÇESİ

1	1	PERSONEL GİDERLERİ	585.000	536.250	555.466	+ % 4
	2	Personel Ücretleri	395.000	362.083	377.639	+ % 4
	3	Personel sosyal Giderleri	145.000	132.917	129.272	- % 3
	4	Fazla Çalışma Giderleri				
	5	SSK İşveren Hiss.	45.000	41.250	48.555	+ % 18
	6	Tazminatlar Hiss.				
2		YÖNETİM GİDERLERİ	25.000	22.917	11.878	- % 48
	1	Yönetici Giderleri				
	2	Oturum Ücretleri	6.000	5.500		
	3	Yolluk Giderleri	10.000	9.167	6.740	- % 26
	4	Temsil Giderleri	5.000	4.583	2.719	- % 41
	5	Genel Kurul Giderleri				
	6	Dökümantasyon Giderleri	4.000	3.667	2.419	- % 34
3		HİZMET KARŞILIĞI GİDER	58.000	53.167	38.695	- % 27
	1	Araç-Tes-Pro-Vize				
	2	Kalite ve Yetki Bel.				
	3	Kurs ve Seminer Giderleri	3.000	2.750		
	4	Trafik Bilirkişi Giderleri				
	5	Periyodik Kontrol Giderleri	30.000	27.500	14.279	- % 48
	6	Eks. Bilirkişi Giderleri	10.000	9.167	2.938	- % 68
	7	Diğer Hiz. Kar. Giderler	15.000	13.750	21.478	+ % 56
4		İŞLETME GİDERLERİ	58.000	53.167	45.862	- % 14
	1	Kira Gideri	14.000	12.833	10.641	- % 17
	2	PTT Gideri	16.000	14.667	10.835	- % 26
	3	Kırtasiye ve Basılı Kağıt	13.000	11.917	9.107	- % 24
	4	Isıtma Aydınlatma Onarım	15.000	13.750	15.279	+ % 11
	5	Vergi Resim Sigorta Har.				
5		DİĞER GİDERLER	16.500	15.125	30.624	+ % 102
	1	Sos. Bağış Yardım	1.000	917	880	- % 4
	2	Lokal Giderleri				
	3	Sair Giderler	15.000	13.750	29.744	+ % 116
	4	Geleneksel Gece Giderleri	500	333		
6		TEMSİLCİLİK GİDERLERİ	200.000	183.333	144.027	- % 21
	1	Aydın Temsilciliği	75.000	68.750	54.660	- % 20
	2	Muğla Temsilciliği	75.000	68.750	41.482	- % 40
	3	Uşak Temsilciliği	50.000	45.833	47.885	+ % 4
7		TMMOB HİSSESİ	78.550	72.004	35.000	- % 51
		GENEL TOPLAM	1.021.050	935.963	861.552	- % 8

YAPILARDA ISI YALITIMI

Türkiye'deki hızlı nüfus artışı (% 2.5) sanayileşme, gelişen ekonomik faaliyetler sonucu kentlere göçün artarak devam etmesi konut ihtiyacını arttırmaktadır.

Ülkemizin konut açığı 2 milyonu aşmıştır. Yılda 350.000 konut yapılması gerekirken inşa edilen konut sayısı 200.000 civarında kalmaktadır. Konut açığının büyümesi, inşaat sektörüne yeterli kaynak ve destek sağlanamaması, standart dışı, sağlıklı, ısı yalıtım ve deprem yönetmeliği gibi kural ve yönetmeliklere uyulmayan yapılaşmaya neden olmaktadır. Japonya'da, ABD'de benzer şiddette meydana gelen depremlerde can ve mal kaybı olmazken, kötü yapılaşma Türkiye'de binlerce kişiyi ölümlüne, şehrin büyük bir bölümünün yerle bir olmasına sebep olmaktadır. Türkiye'de yapılardaki ısı kayıplarını azaltma ve yakıt tasarrufu sağlanmasına yönelik ilk çalışma (TS825) TSE tarafından 1970 yılında yayınlanan standarttır. Bu standart sadece ısı yalıtım projelerinde gerekli hesapların yapılmasını sağlamıştır, uygulaması yapılamamıştır. İlk yönetmelik 3 Kasım 1977 tarih ve 16102 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından hazırlanan Isıtma ve Buhar Tesislerinin Yakıt Tüketiminde Ekonomi Sağlanması ve Hava Kirliliğinin Azaltılması Yönetmeliğidir.

Yönetmeliğin amacı ülke ekonomisi açısından son derece önemli olan yakıt tüketiminde tasarruf sağlamak ve halk sağlığını tehdit eden hava kirliliğini azaltmaktır. Yönetmeliğe göre projelerin gerekli ısı yalıtım önlemlerini göstermesi gerektiği halde pratikte uy-

gulanmamış ve beklenen yarar sağlanamıştır.

İkinci yönetmelik İmar ve İskan Bakanlığı tarafından 20 Ekim 1981 tarih 17499 sayılı Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe giren "Bazı Belediyelerin İmar Yönetmeliklerinde Değişiklik Yapılması ve Bu Yönetmeliklere Yeni Maddeler Eklenmesi Hakkında Yönetmeliktir. Burada gerek inşaat ruhsatı alınmasında, gerekse yapı kullanım izni kağıtlarının düzenlenmesinde binada ısı yalıtım şartlarının aranması prensibi getirilmiştir. Bu yönetmelikte yapılan bazı değişiklikler 18 Ocak 1985 tarih ve 18637 sayılı Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe girmiştir.

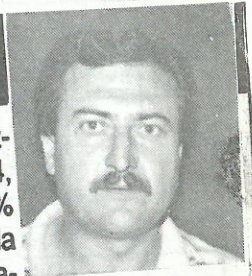
PIAR tarafından 1990 yılında 5 büyük kentte yönetmeliğin yürürlüğe girmesinden sonra inşa edilen 15643 binada yapılan araştırmaya göre İstanbul'da % 53, Ankara'da

% 24, İzmir'de % 84, Kocaeli'nde % 84, Bursa'da % 84 yeni yapılan binada yönetmeliğe uyulmadığı tesbit edilmemiştir.

Gelişmekte olan ülkemizin enerjiye ihtiyacı her geçen yıl artmaktadır. Günümüzde ülkelerin fert başına düşen enerji ihtiyacı gelişmişlik düzeyini göstermektedir.

Konut inşaatlarında yasal zorunluluk olan ısı yalıtım uygulamalarının hayata geçirilmesi sağlanmalıdır.

İmar polisi örgütlenmesi tamamlanıp inşaatların yasa ve yönetmeliklere uygun inşa edilmesinin sağlanması ülkemiz kaynaklarındaki savurganlığı da önleyecektir.



Selahattin
SAPMAZ

ÜYE ÖDENTİMİZİ ÖDEYELİM

Üyelerimizin Odasına sahip çıkmada en sağlıklı göstergesi; aidatların düzenli ödenmesidir.

Tüzüğümüz gereği aidatlar o yıl içinde ödenmesi gerekmektedir. Bir yıl sonraya kalırsa o yıl belirlenen miktar üzerinden alınmaktadır.

ISI YALITIMI VE TÜRKİYE'DEKİ DÜZEYİ

Yapılarda ısı yalıtımı, iç hacimlerle dış hava veya değişik hacimler arasındaki ısı akışını azaltıcı önlemlerin tümüdür diye tanımlanabilir. Isı akışını azaltıcı malzemeye ısı yalıtım veya ısı izolasyon maddesi denmektedir. Bunlar ısı iletkenlik değerleri en küçük olan maddelerdir. Isı iletkenlik değeri 0.1 kcal/mhC'nin altında olan maddelere ısı yalıtım maddeleri adı verilmektedir.

Isı yalıtım maddeleri;

1. Mineral yünler (cam yünü - taş yünü)
2. Polistren köpük levhalar
3. Poliüretan köpük levhalar olarak sınıflanabilir.

Bu ürünlerden sadece mineral yünler inorganik olup yanmazlar. Isı yalıtım malzemesi seçiminde dikkat edilmesi gereken özellikler şunlardır;

- Yanmaz olmalıdır.
- Hafif olmalıdır.
- Kolay uygulanır olup fire vermemelidir.

- Zamanla bozulup çürümemelidir.

- Isı iletkenlik değere zamanla bozulmamalıdır.

- Asite karşı dayanıklı olmalıdır.

- Elastik olmalıdır

- Böcekler ve mikroorganizmalar tarafından tahrip edilmemelidir.

- Korozyon ve paslanma yapmamalıdır.

Isı kaybının veya kazancının olmaması istenen her yerde enerji tasarrufu sağlamak amacıyla ısı yalıtımı uygulanır. Isı yalıtımları çatıda, duvar döşeme ve borularda yaygın olarak uygulanmaktadır. Sanayi tesislerinde ısı yalıtımı çok daha fazla önem taşımaktadır.

Türkiye'nin ısı yalıtım uygulamasındaki yeri çok gerilerdedir. Kişi başına düşen ızalasyon malzeme tüketimini diğer ülkelerle karşılaştıracak olursak;

İsveçte 1.03 m³ / kişi

Almanya'da 0.33 m³ / kişi

Kuveytte 0.13 m³ / kişi iken

Türkiye'de 0.02 m³ / kişi olmaktadır.

Selahattin SAPMAZ

dır. Türkiyede tüm enerji kullanım alanlarında olduğu gibi bina ısıtımında da enerjiyi verimli kullanma, batı ülkelerinin 2 katı daha kötüdür. Ülkelerdeki enerji tüketiminin artması, enerjiyi verimli kullanma ve enerji tasarrufu önlemlerini de arttırmaktadır.

Ülkemizde ise yürürlükteki yönetmeliğe uygun olarak 1990 yılında yeni yapılmış bina oranı İstanbul'da % 47, İzmir, Bursa ve Kocaeli'nde % 16 civarındadır. İstanbul için İsveç'ten 3 kat, Ankara için İsveç'ten 4 kat daha fazla enerji ısınmada kullanılmakta, Çevre kirliliğinde de aynı oranda artışa yol açılmaktadır.

Bugün İngiltere binalarındaki ısı yalıtım seviyelerini artırarak, iki yeni enerji santral yatırımından vazgeçmeyi planlamaktadır. Almanya ise 2000 yılına kadar binalarda % 30 oranında ısı giderlerini azaltmayı planlamıştır. Bunu sağlamak için ısı yalıtım yönetmeliğinde değişiklikler yaparak ısı yalıtım kalınlıklarını arttırmakta, eski binalar için de ısı yalıtım seviyesinin artırılmasını sağlamak amacıyla yönelik krediler vermektedir.

Örneğin 100 metrekarelik bir çatısı olan yapıda bir kişi sezonunda İstanbul'da 8 santimlik İzocam ile çatı ızalasyonu yapılması 7 ton kömür tasarrufu, aynı tip yapı için Erzurum'da 12 santimlik izolasyon yapılması ile 18 ton kömür tasarrufu yapılmaktadır. Söz konusu edilen tasarruflar sadece çatı izolasyonu ile sağlanmaktadır. Duvarlarda da ısı yalıtımı uygulanması halinde yapılan tasarruf çok daha fazla olacak, hava kirliliği de o ölçüde azaltılacaktır.

ÜYE OLALIM

Makina, Endüstri, İşletme, Uçak, Gemi İnşaat Mühendislerinin, Makina Mühendisleri Odasına üye olması gerekmektedir.

Üye olmak için gerekli bilgi ve belgeler :

- Nüfus Cüzdanı aslı ve sureti
- Diploma aslı ve sureti
- Kayıt ve Kart Parası
- Üye aidatı



BİNALARDA DİKKAT EDİLECEK ISITMA TEKNİKLERİ VE ATEŞÇİNİN GÖREVLERİ

*Abdullah ULUKÖY
Makina Mühendisi
Belediye Bşk. Yard.*

KOVALI SOBALARDA İTHAL KÖMÜRÜ YAKMA YÖNTEMİ

● Kovalı sobalarda ithal kömürünüzü kovanın ortasına dikine konulacak odun ile üstten yakınız.

● Sobanız günde bir defa doldurunuz, sobadaki ateşin üzerine kömür ilave etmeyiniz.

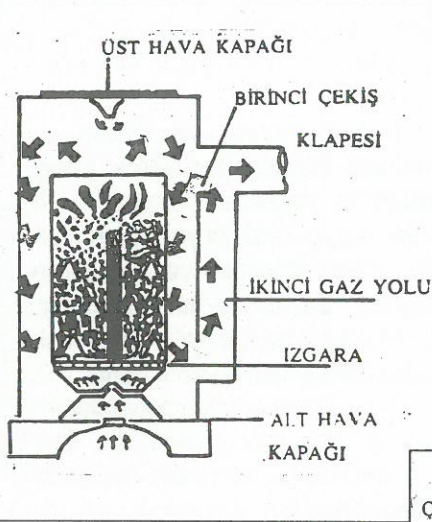
● Kovalı sobalarda kömürün tamamen yanmasını bekleyiniz. Eğer sobayı yakmaya devam ederseniz, kovanızı dolusuyla değiştiriniz.

● Yanmanın şiddetini alt hava kapağını kullanarak ayarlayınız. Kömür tam olarak tutuşunca birinci çekiş klapesini kapatarak gazların ikinci gaz yolunu takip etmesini sağlayınız. Böylece kök kömürünüzden en yüksek verim almış olursunuz.

● Üst hava kapağına bağımlı alt hava kapağına bağımlı olarak şiddetli yakmada açık, yavaş yakmada kısık olacak şekilde ayarlayınız. Gereksiz yere açık veya kapalı bırakılması fayda yerine zarar getirir.

● Sobanızın tam sızdırmaz olmasına dikkat ediniz.

● Boruların ekleme yerlerinin ve bacaya giriş ağzının tam sızdırmaz olmasına dikkat ediniz. Diğer sobalar içinde geçerlidir.



● Baca temizleme kapağını hava sızdırmayacak şekilde kapatınız. Diğer sobalar içinde geçerlidir.

● Bacaya giren borunun bacayı dartmamasına dikkat ediniz. Diğer sobalar içinde geçerlidir.

● Soba borularını çekışı engellemeyecek şekilde uzun tutunuz ve az sayıda dirsek kullanınız. Bacaya doğru yükselcek şekilde yatay borulara % 15 eğilim veriniz. Diğer sobalar içinde geçerlidir.

DİĞER SOBALARDA İTHAL KÖMÜRÜ YAKMA YÖNTEMİ

● Döküm ve içi tuğla sobaları tercih ediniz.

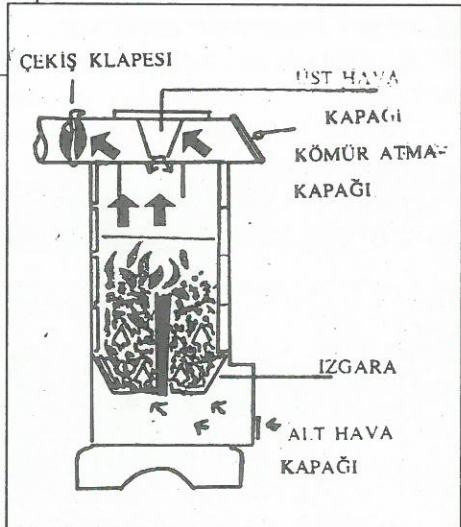
● Yerli kömürün 1/3'ü oranında ithal kömür kullanarak, kömürleri üstten yakınız.

● Yanmanın şiddetini alt hava kapağını kullanarak ayarlayınız.

● Kömür tam olarak tutuşunca alt ve üst hava ayarını kısınız. Böylece kömürden en yüksek ısı verimini alabilirsiniz.

● Sobanızın kömür atma ve kül atma kaçaklarının tam sızdırmaz olmasına dikkat ediniz.

● Düşen ve kırılan tuğlaları yerine koyarken soba saçı ile tuğla arasında boşluk bırakmayınız.



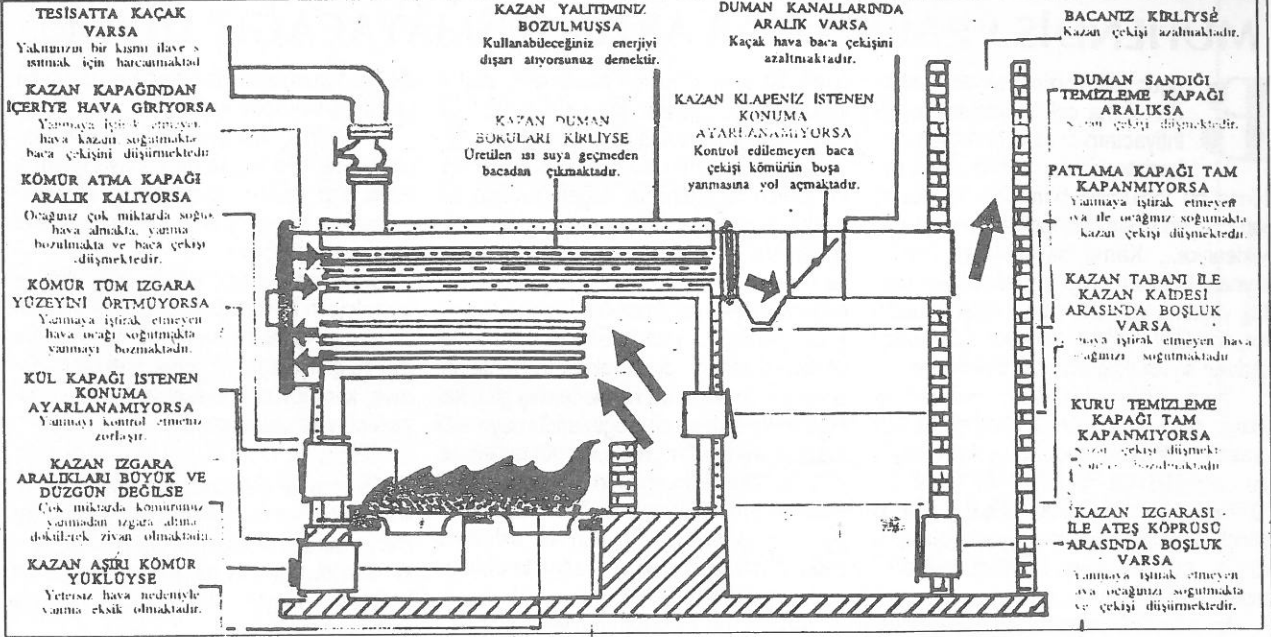
☆ Temiz bir çevre için kaliteli kömürü seçin

☆ Sağlıklı ve ekonomik olarak mı ısınmak istiyorsunuz

☆ O halde kalorisi yüksek kömürü seçin

☆ Havasının ciğerinize parasının cebinize dokunmaması için küküdü düşük kömür seçin. Küküdü yüksek kömürden vazgeçin.

☆ Sağlıklı bir çevre için yeşili seçin.



KALORİFER KAZANLARINDA İTHAL ve YERLİ KÖMÜRÜN YAKILMASI

- İlk yakmada ve daha sonraki kömür ilavelerinde yerli kömürün yarısı kadar kömür atınız.
- Kazan ısısını sık sık kontrol ediniz.
- Yeni atacağınız kömürü yanan kömürün üzerine değil, ızgaranın ön kısmında açacağımız yere koyunuz. Üzerine gelberi kullanarak yanan kömürü çekiniz.
- Yüksek ısı verimini bu şekilde elde ederseniz.

ATEŞÇİNİN GÖREVLERİ

Ateşçi saat 06.00'da

- Su seviyesini kontrol eder. Küllük kapağını ve baca damperini açar.
- Gece den bastırıldığı ateşi süngüler, küllünü döker. Curufları dışarı alır.
- Ateşi düzenler ızgara ızgara yüzeyine yayar. Ateş az ise bir miktar kömür atar, ateş tabakası elde eder.
- Kazan suyu sıcaklığı 35 - 40 c'ye ulaştığında pompaya yol verir. By-pas vanasını kapatır.
- Ocak içini ikiye böler bir tarafa yastık yaparak yakmaya devam eder.
- Yastıklanmak için kömür miktarı dış hava sıcaklığına göre atılır.
- Tam yanmada tatlı sarı, ıssız alev ve mat beyaz baca dumanı olmalıdır.
- Kazan suyu sıcaklığı, küllük kapağını kısmak veya kapamak suretiyle ayarlanır.
- Ayrıca baca damperini çeyrek aralığa ayarlar ve kazan dairesinden ayrılır.

Ateşçi saat 10.00'da

- Küllük kapağı ve baca damperini açar.
- Ocak içini süngüler, süngülenmeyi hafif hafif silkeleyerek yapar. Curufları kenara alır, karardıktan sonra kazandan çıkarır.
- Iızgara yüzeyini düzler ve yastıklama yapar.
- Kazan suyu istenilen seviyeye gelince küllük kapağını kapatır. Baca damperini çeyrek aralar.

Ateşçi saat 15.00'te ve Saat 19.00'da

- Saat 10.00'da yaptığı işlemi yineler.

Ateşçi saat 23.00'te

- Küllük kapağı ve baca damperini açar. Süngü vurur, ateşi düzenler, son kez besleme yapar.
- Ateş korlaşma seviyesine gelince tekrar süngü vurur, ateşi düzenler.
- Ateş nemlendirilmiş toz kömür veya nemlendirilmiş kül ile 10-15 cm kalınlığında örtülür.
- Sıcaklık düşmeye başlayınca by-pas vanasını açar. Pompa ve vanaları kapatır. kazanı haftada bir temizler.

DİKKAT! Kaloriferler dış hava sıcaklığı ortalaması 15 C altına düştüğünde yakılır

Dış Hava Sıcaklığı	+ 15 C	+ 12 C	+ 9 C	+ 3 C	0 C	- 3 C	- 6 C
Kazan Suyu Sıcaklığı	50 C	60 C	65 C	75 C	80 C	85 C	90 C
Bina İçi Sıcaklığı	18 - 22 C	18 - 22 C	18 - 22 C	18 - 22 C	18 - 22 C	18 - 22 C	18 - 22 C

Dış Hava sıcaklığına göre kazan suyu sıcaklığını gösterir çizelgedir. İyi ısınma için şarttır.

ATEŞÇİYE TAVSİYELER

- Kazan içine su sıklmaz
- Kazan suyu eksikse sıcakken kazana su verilmmez
- Sıcak kül ve curuflara su dökülmez
- Kazan haftada en az bir defa temizlenir.
- İhmal ve dikkatsizlikten ateşçiler sorumludur.
- Baca temizliğini unutma!

MÜHENDİS VE MİMARLAR ARTIK SUSMAYACAĞIZ DİYOR!

Bugün ülkemizin her zamankinden daha çok toplumsal barışa ihtiyacının olduğu herkesçe, her kesimce ifade ediliyor. Ama neyse bu toplumsal barış için fedakarlık p çalışan kesimden işçiden, memurdan kleniyor... Kamu çalışanlarına yeterli ynak bulunmadığı gerekçesiyle çağış yaşama yetecek maaş artışı yapılmıır, sendikal haklar verilmiyor, ücret artışı tekleri siyasi iktidarca çok bulunuyor..

Oysa çalışanların ulusal gelirden alıkları pay, son yıllarda önemli ölçüde zalmış. Çalışanların ulusal gelirden aldıkları pay 1961'de % 21, 1969'da % 31, 1977'de % 37 iken 1980 yılından itibaren illinçli politikalar sonucu hızla azalmış % 18 olan bu oran halen % 16 düzeyine inmiştir.

Ama bir türlü vergi reformu gerçekleştirilememiş, vergi kaçırılanların üzerine gidecek yasal düzenlemeler yapılmamış, ödemeyenlerin korunmasına devam edilmektedir. Bunlar yetmediği gibi yıllarca Türk Ekonomisinin itici gücü olan Kamu İktisadi Teşebbüsleri (KİT)'ler, başta IMF ve Dünya Bankası gibi uluslararası finans kuruluşlarının baskısıyla; Morgan Guaranty Bank tarafından hazırlanan plan doğrultusunda özelleştirilmeye çalışılmaktadır.

Demokrasi vaatleriyle iktidara gelen 1. ve 2. Koalisyon Hükümetlerinin "devrim gibi" nitelmesiyle değerlendirilen programları 1 yılı aşan icraat sonucunda tam bir fiyaskoya dönüşmüş durumdadır. "Demir Lady" ünvanına soyunan Çiller'in ne yapacağı ise adeta bu sıfatta somutlanmaktadır. Artık hemen herkese tanıdık gelen "Özelleştirme", "KİT'lerin yükünden kurtulma", "Acı reçete" türünden ekonomik politikaların, sonuçta ekonomik krizin yükünün çalışan kesimlere ve halka çıkarılacağına açık göstergesi olduğu söylenebilir. Son memur eylemleri ve yine memur maaşlarına yapılan zamların karşısında gelişen protesto eylemleri Çiller politikalarının hangi kesimleri hedef aldığıni açıkça ortaya koymaktadır.

Kendi memurları arasında güvenlik güçleri (polis, asker) ve yargıda çalışanların maaşlarına daha yüksek oranda, diğerlerine ise son derece "cüzi" zamlar ya-

parak bir ayırım getiren hükümetin, devlet içinde hangi güçlere ihtiyaç duyduğu ve sahiplendiği de ortaya çıkmaktadır.

Topluma kamu adına sunulan hizmetler arasında, önem ve değer bakımından farklı ölçüler kullanılmasının, kimi hizmetlerin önemli ve değerli, kimilerinin önemsiz ve değersiz olduğu anlamına gelecek değerlendirmeler yapılmasının hiçbir akılcı ve yasal gerekçesi yoktur. Ekonominin temel üretim dinamiği olan teknik hizmetlerin, önemsiz ve değersiz hizmetlemiş gibi, kategorik ve haksız bir değerlendirmeye tabi tutulmasının hiçbir gerekçesi gösterilemez. Aksine, ülke ekonomisinin gelişmesine, ülkede yatırımın, üretiminsajlığı büyümenin ve yetenekleriyle doğrudan ve belirleyici katkılar mühendis ve mimarlar tarafından yerine getirilmektedir.

Ancak, bu niteliklerimiz ve işlevlerimiz, siyasi iktidarların önerilerine koydukları program ve aldıkları kararlara bakıldığında önemsenmediği ortadadır. Kısacası 2000'li yıllarda mühendissiz ve mimarsız bir Türkiye düşlemektedir. Son yıllarda sorunlarımızla ilişkin olarak hükümet yetkilileri düzeyinde yaptığımız girişimlere olumlu yanıt alamadığı gibi, aksine varolan halkımız da elimizden alınmaktadır. Bir yandan yetkileri kısıtlanan, karar sürecinden uzaklaştırılan mühendis-mimarlarımız diğer yandan ekonomik olarak da layık olmadıkları ücretlerle büyük sıkıntılara sokulmuşlardır. İş bitirici ve işini bilen memurlar (?) olmayışımız nedeniyle bu sıkıntılar dayanılmaz boyutlara ulaşmıştır.

Yüzmilyarlarca liralık hakediş raporlarına imza koyan, milyarlarca liralık yatırımların denetleyen ve bütün bu işlerin sorumlularını taşıyan kamu çalışanı üyelerimiz, ailelerini insanca yaşatacak asgari gelir düzeyinde bile değillerdir. bu kısıntılar, devlet kaynaklarının yetersizliği ile açıklanamaz. Çünkü devlet kendi çalışanı mühendis ve mimarlara karşı böylesine "tutumlu" davranırken onların denetimindeki işleri yapan yüklenicilere karşı aynı tutumluluğu göstermemektedir.

Siyasi iktidarların, karşısında giderek daha da çaresizlik gösterdiği enflasyon ve ücretli kesimin sırtına bindirilerek artık bel bükten "vergi yükü", kamu çalışanı mühen-

dis ve mimarların da ekmeğini iki yanlı kemirmiş veküçültmüştür.

Ülkenin geleceğini düşünmeyen, sanayileşme gibi hayati bir konuyu gözardı eden son dönem iktidarlarının elbetteki mühendis ve mimarlara gereken önemi vermeyeceği açıktır.

Mühendis ve mimarlar olarak bilim ve teknolojinin hakim olacağı 2000'li yıllarda ülkemizin geleceği ve halkımızın refahı için bu gidişata dur diyerek; yetkililere göreve, kamuoyunu geleceklere karşı duyarlı olmaya çağırıyoruz.

VE...

- Çağdaş ve kalkınmış bir ülkenin temelinde yatan en önemli unsurun teknik elemanın alınteri olduğunun bilinmesini,
- Teknik Eğitimin alt yapısı ve öğretimin kadrosu olmayan sözde üniversitelerde verilmemesini,
- Ülkemizin büyük yatırım projesinde Türk Mühendis ve Mimarlarının söz ve karar sahibi olmasını,
- Kamuda çalışan Mühendis ve mimarlara harcadıkları emeklerine ve üstlendikleri sorumluluklara denk düşen sosyal haklar ve ücretlerin verilmesini,
- Bilim ve teknolojik araştırmalara bütçeden daha çok ödeneğin ayrılmasını,
- Eğitimsiz ve bilgisiz kişilere siyasi çıkarlar uğruna ünvan dağıtımına son verilmesini,
- Sözleşmeli personel, kardo karşılığı sözleşmeli personel ve kapsam dışı personel uygulamasına son verilmesini,
- 657 sayılı DMK'ndaki yasakların kaldırılmasını, hak ve özgürlüklerin genişletilmesini, katılım mekanizmalarının güçlendirilmesini,
- 1475 sayılı İş Yasası'nın sağladığı haklar günümüz koşullarında son derece yetersizdir. Bu yasanın kapsamı, sağladığı güvenceler bakımından genişletilmesini,
- 657 sayılı DMK'nu ile denklığı sağlanmasını,
- İş güvencesi açısından önemli olan 158 sayılı İLO sözleşmesinin onaylanmasını,
- 2821 ve 2822 sayılı yasalardan yürürlükten kaldırılarak tüm ücretli çalışanlar için ortak bir sendika, toplu iş sözleşmesi ve grev yasası çıkarılmasını,

ÇAĞDAŞ BİR ÜLKE İÇİN TÜM ÇALIŞANLARA ÇAĞDAŞ HAKLARIN SAĞLANMASINI İSTİYORUZ...

TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ



ÜÇ UMUT

Yapı Malzemeleri Ticaret ve Sanayi Limited Şirketi

Hakan SÖNMEZ
Yaşar KABAKOĞLU
Enver BEKTAŞ

- ECA-SEREL
- VİTRA ARTEMA
- ÇANAKKALE SERAMİK
- KÜTAHYA SERAMİK
- EGE SERAMİK
- TEKSAN VE PAKSAN SAYAÇLARI
- TEKA PASLANMAZ
- MERBAN MERMERİT KÜVETLERİ
- TRAKYA DÖKÜM
- HAKAN PLASTİK PVC ve GÖK BORU
- CEM-KOZA-KOYUNLU AYNA ve AKSESUARLARI
- İTHAL TAŞ
- AKVİT TAŞ
- VİSAM-SUPİSAN MAMULLERİ
- DEMİRDÖKÜM ŞOHBEN
- İDEAL ASPİRATÖRLERİ

Tel: 2620043 Fax : 264 90 13 Halk Caddesi No: 91 DENİZLİ

KLINGER

ALURAD®



ISSY

BURGMANN

- ★ ISITMA, HAVALANDIRMA, KLIMA TESİSATI
- ★ WIRSBO-ISIYER: YERDEN ISITMA SİSTEMLERİ
- ★ KAT KALORİFERİ, HİDROFOR, DALGIÇ POMPA
- ★ KSB-MA&STANDART POMPA
- ★ ISSY VE ISI&AN BUHAR VE KALORİFER KAZANLARI
- ★ PROJE-TAAHHÜT-MONTAJ-TEKNİK MALZEME

 **ALARKO**

ROCOL

İ. HAKKI GERELİOĞLU

Tel: (258) 262 16 84 - 262 16 85 Fax: 263 71 02
1. Sanayi Sitesi 160 Sokak No: 14 DENİZLİ