

BÜLTEN 66

TMMOB MMO
ADANA ŞUBE
18. OLAĞAN
GENEL KURULU
YAPILDI

REKLAM (York)

Sevgili meslektaşlarım,

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Adana Şubesi 18. Olağan Genel Kurulunu yaparak, yeni yönetim kurulunu belirlemiştir. Son dönem üstlendiğimiz bu onurlu sorumluluğu elli yıldan fazla zamandır hiç değişmeyen ilkelerimiz doğrultusunda üreteceğimiz projelerle ülkemizin ve kentimizin sorunlarını çözmeye olumlu katkılar sağlamayı sürdüreceğiz.

Bu çalışmalarımızda, aynı düşünce ve refleksleri kendine ilke edinen diğer demokratik kitle örgütleri ile de işbirliği kültürümüzü artırarak sürdürmeye kararlıyız.

Ülkemiz iyi yönetilmiyor;

Sanayimiz, madenlerimiz, tarımımız, hayvancılığımız, eğitim ve sağlık hizmetlerimiz başta olmak üzere tüm değerlerimiz ulusal çıkarlarımıza aykırı bir anlayışla emperyalizmin ve onun uzantıları olan hakim sermaye ile bankalarının güdümüne terkedilmiştir. Özelleştirme adı altında önemli kamu kuruluşlarının önce içi boşaltılıp sonra başta yabancılar olmak üzere yine geçmişi karanlık sermayedarlara peşkeş çekilmektedir. Cumhuriyet tarihimizin hiçbir döneminde olmadığı kadar ülkemizin tüm değerleri talan ediliyor, ulusal itibarımız her geçen gün kan kaybediyor.

Kentimiz iyi yönetilmiyor;

Yıllardır sağlıklı, altyapısız, başıboş yapılaşmanın baş sorumlusu olan belediye başkanı bu durumun ancak yıllar sonra farkına varıp, çözemediği altyapı, ulaşım ve kaçak yapılar başta olmak üzere bir çok sorunun sebebini, mühendis odalarına yüklemeye kalkıyor, çözüm olarak ta imar yönetmeliklerine uygun olarak yaptırmaya gücünün yetmediği binaları, yasal hale getirmek için, imar yönetmeliklerini binalara uygun hale getirmeye çalışıyor.

Hiç bir eleştiri ve karşı görüşü tahammül edemediğinin açık bir ifadesi olarak da imar yönetmeliklerinde yapmaya çalıştığı bir başka değişiklikle, mühendis odalarının yetki ve çalışma alanlarını kısıtlamaya çalışıyor.

İşte tüm bu olumsuzluklara rağmen üyelerinden aldığı gücü, bilim ve çağdaşlıkla birleştiren MMO Adana Şubesi bugüne kadar olduğu gibi bundan sonrada önce ulusal bağımsızlığımızın vazgeçilmez koşulunun, ulusal sanayimizin gelişmiş olması gerçeğini görmek ve onun içinde bilim ve teknolojiyi en üst düzeyde kullanarak tüm kaynaklarımızı ulusal çıkarlarımıza yönlendirmek, daha çok çalışıp daha çok üretmek ve hakça paylaşmak için uğraşırken diğer yandan da meslek ve meslektaş sorunlarımızın çözümünü çabalarımız, kararlı bir biçimde devam edecektir.

TMMOB MMO
Adana Şubesi Başkanı
M. Selçuk GÖNDERMEZ

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI ADANA ŞUBESİ
18. DÖNEM OLAĞAN GENEL KURULU YAPILDI
28 – 29 Ocak 2006

Şubemiz Genel Kurulu 28 – 29 Ocak 2006 tarihinde Şubemiz eğitim salonunda yapıldı.

I.GÜN (28 Ocak 2006 – Cumartesi)

1. Açılış.
2. Başkanlık Divanı Seçimi .
3. Saygı Duruşu .
4. Şube Başkanının Konuşması
5. Konuk Konuşmacılar .
6. Şube Yönetim Kurulu Çalışma Raporunun Okunması ve Görüşülmesi .
7. Şube Yönetim Kuruluna seçilecek 7 (yedi) asıl , 7 (yedi) yedek üye ve 28 (yirmisekiz) asıl , 28 (yirmisekiz) yedek Oda Genel Kurul delegelerinin belirlenmesi.
8. Dilek ve Öneriler .

Açılış konuşmasını Şube Başkanı M. Selçuk GÖNDERMEZ yaparken divanın oluşmasını istedi. Divan Başkanlığına Ziya DEĞER, Başkan Yardımcılığına Hüseyin SAYAR, Yazmanlığa ise H. Emir KAVİ seçildi.



Hemen arkasından yapılan saygı duruşundan sonra Şube Başkanı M. Selçuk GÖNDERMEZ konuşmasını yaptı. Konuşmasında; Oda – Üye ilişkilerinin (seminer, kurs, gezi vb.)sağlıklı yürütülmeye çalışıldığını, Oda – Sanayi ilişkilerinin devam ettirildiğini, Adana’yı yakında ilgilendiren Doğalgaz konusunda çalışmalar (panel vs..) yapıldığından bahsederken, bir yandan da yerel yönetimlerle meslek alanlarımıza giren konularda birlikte çalışma isteklerini belirtti. Ancak yerel yönetimler tarafından alınan yanlış kararlarda da Oda’mızın gerekli tepkiyi çözüm önerileri ile birlikte verildiğini de ekledi.

Şube Başkanı Selçuk GÖNDERMEZ bütün bu çalışmalarda kendisine yardımcı olan diğer yönetim kurulu arkadaşlarına teşekkür ederek konuşmasını bitirdi

Genel Kurulumuza katılan konuk konuşmacılar söz aldı; **CHP İl yönetim Kurulu üyesi Sn. Ahmet SARI**; Ülkede bulunan ekonomik kriz ve işsizliğin en üst sınırlara dayandığını ve bu problemlerin çözümü için TMMOB’a bağlı Odaların emekten yana politika yapması gerektiğini söylerken, **ÖDP İl Başkanı Tahsin Murat UMay** ise; Türkiye’deki enerji sorunundan bahsederek tüm fosil yakıtların yeniden gözden geçirilmesi, alternatif enerji kaynaklarının yaratılması ve buna TMMOB’nin ön ayak olması gerektiği konusunda görüş bildirdi. Daha sonra **Şube Sekreteri Serol AYSAN** 17. Döneme ait çalışma raporunun sunumunu yaptı.

Çalışma raporunun sunumunun hemen sonrasında **Dinamik Mühendisler Grubu Adayı olan M. Gökhan KADEM** söz aldı. Konuşmasında; “Oda Ayağınıza Geliyor” sloganı ile bu yola girdiklerini ve her gün 100



üye ziyareti yapacaklarını, etkin bir lokal ve Arama – Tarama Komisyonları kuracaklarını söyledi

Eski Başkanlardan **Yusuf TEK** ise; Üniversiteler Sanayi Odaları, ve Yerel Yönetimler ile birlikte çalışmalar yapılmalı, emekli üyelerin teknolojik eksiklikleri tamamlanmalı, kentsel sorunlarla ilgili çalışmalar yapılmalı, doğalgaz altyapı çalışması yapılmalı, Şubemiz her mühendisin üye olmaya özendirilecek çalışmalar yapılmalı vb. taleplerini ilettiler.

Eski Yöneticilerden **Haşmet BİÇER**; Yeni katılım mekanizmalarının geliştirilmesi, sektör bazlı araştırmalarının yapılması, ulaşım-master planlarının yapılması ve tarıma dayalı sanayiinin ve imalat sanayiinin irdelenmesi gerektiği konusunda görüş bildirdi.

Sonradan Genel Kurulumuza katılan **CHP Adana Milletvekili Kemal SAĞ** söz alıp ülkedeki işsizlik sorununa eğildi ve bu konuda TMMOB'a bağlı Odaların lokomotif görevi taşıması gerektiğini söyledi..

Gündemin 7. maddesine geçilip Şube Yönetim Kuruluna aday olan 7 asıl 7 yedek üye ve 28 asıl 28 yedek Oda genel kurul delegeleri belirlendi.

II.GÜN (29 Ocak 206 – Pazar)

Seçim

Pazar günü şubemiz eğitim salonunda yapılan seçimlere ise “Demokrat Mühendisler Grubu” ve “Dinamik Mühendisler Grubu” olarak iki liste ile seçime gidildi ve oy dağılımı aşağıdaki gibi sonuçlandı.

DEMOKRAT MÜHENDİSLER GRUBU

ASIL ÜYE	OY	YEDEK ÜYE	OY
M. Selçuk GÖNDERMEZ	562	Özlem KUTBAY	495
Ali ÖZDEMİR	496	Erdal TAŞ	493
Serol AYSAN	492	Nejdet GÜL	481
Hüseyin ATICI	558	Kamer M. ŞENBAHAR	477
Recep NARİNOĞLU	502	Levent AYDIN	488
Soner B. YILDIRIM	495	Devrim ALKAN	484
İmdat ÇETİNER	486	Faruk DEMİRKOL	483

DEMOKRAT MÜHENDİSLER GRUBU DELEGASYON OY SAYISI: 562

DİNAMİK MÜHENDİSLER GRUBU

ASIL ÜYE	OY	YEDEK ÜYE	OY
Mustafa Gökhan KADEM	207	Cuma Ali SÜMER	185
Gökhan KIRMALI	196	Aytekin GÜNDOĞDU	193
Gökhan PARSAK	189	Ahmet BARAN	196
Hakan DEMİR	194	Eyüphan GÖÇENER	190
Cengiz OLCAY	194	Tolga YELKEN	189
Murat GİTKA	182	F. Berat ERDEM	186
Bülent PEKŞEN	186	M. Kenan İNANDIK	191

DİNAMİK MÜHENDİSLER GRUBU DELEGASYON OY SAYISI: 211

TMMOB MMO ADANA ŞUBESİ 18. DÖNEM ŞUBE YÖNETİM KURULU ÜYELERİ

M. Selçuk GÖNDERMEZ
Başkan

1945 yılında Adana'nın Saimbeyli ilçesinde doğdu. Çukurova Mühendislik Yüksekokulunu bitirdi. 10 yıl tekstil sektöründe çalıştı. 25 yıl bir gıda sektöründe işletme müdürü olarak görev yaptıktan sonra serbest çalışmaya başladı.

Bir dönem MMO Adana Şube Başkanlığı ve bir dönem oda onur kurulu üyeliği yapmıştır. 17. dönemde de Şube Başkanlığı görevini yürütmüştür. Evli ve iki çocuk babasıdır.



Ali ÖZDEMİR
Başkan Vekili

1960 yılında Elazığ'da doğdu. İlk, orta, lise öğrenimini Adana'da tamamladıktan sonra 1982 yılında Çukurova Üniversitesi Mühendislik Mimarlık Fakültesi Makina Mühendisliği bölümünden mezun oldu. Sırasıyla Tek – Art, Seyhan Belediyesi ve Çukobirlik'te çalıştı. Mezuniyetten itibaren Makina Mühendisleri Odası Adana Şubesi'nin çeşitli kademelerinde görev aldı. 17. dönemde ise Şube Başkan Vekilliği görevini yaptı. Evli iki çocuk babasıdır.



Serol AYSAN
Sekreter

1959 yılında Mersin'in Anamur ilçesinde doğdu. 1982 yılında Çukurova Üniversitesi Mühendislik Mimarlık Fakültesi Makina Mühendisliği Bölümü'nden mezun oldu. 1983 yılından itibaren Sağlık Bakanlığı Adana 3 No'lu donatım bölge müdürlüğünde çalışmaktadır. 1992 yılından itibaren kamu çalışanları ile beraber sendikal çalışmaların içerisinde bulundu. İki dönem KESK'e bağlı SES Adana Şube Yönetim Kurulunda görev aldı. 17. dönemin son 6 aylık bölümünde Şube Sekreterliği görevini yürüttü. Evli ve iki çocuk babasıdır.



Recep NARİNOĞLU
Sayman

1959 yılında Adana'da doğdu. 1984 yılında Çukurova Üniversitesi Mühendislik Mimarlık Fakültesi Makina Mühendisliği Bölümü'nden mezun oldu. Sırasıyla Tekfen, Sümer Tekstil ve Bossa'da çalıştı. Halen serbest olarak çalışmaktadır. Makina Mühendisleri Odası Adana Şubesi'nde çeşitli komisyonlarda görev aldı. 17. dönemde de Şube saymanlığı görevini yürüttü. Evli ve iki çocuk babasıdır.



Soner B. YILDIRIM
Üye

1972 yılında Adana'nın Ceyhan ilçesinde doğdu. İlk orta ve lise öğrenimini Ceyhan'da tamamladı. 1992 yılında Çukurova Üniversitesi Mühendislik Mimarlık Fakültesi Makina Mühendisliği Bölümünden mezun oldu. Aynı yıl Endüstri Mühendisliği bölümünde yüksek lisansa başladı ve aynı bölümde araştırma görevliliği yaptı. Daha sonra Ekinciler Demir-Çelik, Temsa Otomotiv, ve İzocam'da çalıştı. 17. dönemde de Şube Yönetim Kurulu Üyeliği görevini yaptı. Evli ve bir çocuk babasıdır.



Hüseyin ATICI
Üye

1971 yılında Adana'da doğdu. Adana Anadolu Lisesi'nin ardından O.D.T.Ü. Makina Mühendisliği bölümünden 1995 yılında mezun oldu. 1995-1997 yılları arasında Ankara Prokon'da, Çayırhan ve Sivas Termik Santrali ek ünite projeleri ile Yatağan Santrali FGD projesinde çalıştı. 1998'de askerlik görevini tamamladı. 1999'dan bugüne Adana'da Seyhan Makina'nın ortağı olarak kendi işini yapmakta. Bugüne kadar değişik kurum ve kuruluşlarda çeşitli düzeylerde yöneticilik yaptı. İngilizce ve Almanca biliyor. 17. dönemde de Şube Yönetim Kurulu Üyeliği görevini yaptı. Evli ve bir çocuk babası.



İmdat ÇETİNER
Üye

1955 yılında Adana'nın Kozan ilçesinde doğdu. Orta öğrenimini Düziçi İlköğretmen okulunda tamamladı. 1983 yılında Çukurova Üniversitesi Mühendislik Mimarlık Fakültesi Makina Mühendisliği bölümünden mezun oldu. Öğrencilik yıllarında öğrenci derneklerinde, iş hayatında KESK'e bağlı memur sendikalarında görev yaptı. GAP merkezi Atatürk Barajı ve Hidroelektrik santralinde 14 yıl çalıştı. Halen bir kamu kuruluşunda çalışmakta. Evli ve iki çocuk babasıdır.

TMMOB MMO ADANA ŞUBESİ
18. DÖNEM ŞUBE YÖNETİM KURULU YEDEK ÜYELERİ

01.	Erdal TAŞ
02.	Özlem KUTBAY
03.	Nejdet GÜL
04.	Kamer M. ŞENBAHAR
05.	Levent AYDIN
06.	Devrim ALKAN
07.	Faruk DEMİRKOL

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI ADANA ŞUBESİ
41. DÖNEM ODA GENEL KURUL DELEGE LİSTESİ

S.NO	ASIL	S.NO	YEDEK
14933	Selçuk GÖNDERMEZ	17316	İbrahim ÖZENSOY
42113	Hüseyin ATICI	33693	Halis Özden ÇAM
18078	Mahmut TEBERİK	41347	Ümit DÜNGEL
28856	A.Turan DÖRTDEMİR	57789	Ümit Galip UNCU
12240	Sedat YAZICIOĞLU	25303	İbrahim UMay
17129	Vedat ÇETİNER	22882	Mustafa OKÇU
12659	Nazım KARABİBER	44974	Elif DOĞRUYOL
15239	İlker ALTIOK	50970	Özgür ÇELEBİ
17701	İbrahim DİNÇER	53872	Ataol T. ÖZTORUN
39414	Murat ATAŞER	21483	Naci TANRISEVER
26891	Durmuş UZUN	12943	Cengiz HAS
15293	Yusuf TEK	49786	Ali Fuat YALÇIN
11865	Haşmet BİÇER	43116	Ömer BOZYİĞİT
38676	Ayhan ANLAR	40452	Şemsettin EMARE
22991	Hüseyin SAYAR	33642	Önder KOÇAK
9502	Salim AKKUŞ	39835	Levent KIRBAŞ
7030	Mehmet ÇELEBİ	39828	Rıza TAKTAKOĞLU
26154	Tarık AKMANLAR	37727	M. Rıza EKİZ
28988	Mehmet KAYA	64516	Hüseyin AKDAL
14755	Behçet KAYA	57920	Aydın BİDERATAN
18822	İhsan PEPEDİL	50971	Ferhan ORTATEPE
5166	Ali TIKIR	52872	Mahmut ÖZER
15471	Abdülhamit TEMİZ	54795	M. Mustafa MAVİŞ
35327	Ömer İYİEL	27021	İbrahim EROĞLU
20281	Ayhan KARAN	63752	Burak EŞİTMEZ
20944	Mehmet BELLİ	6515	Mahmut İŞLER
40966	Mustafa CEYHUN	53873	Selim DUMAN
37385	Ercüment ÜNAL	13372	Remzi MURAZ

TMMOB MMO ADANA ŞUBESİ

18. DÖNEM (2006-2007) ÇALIŞMA PROGRAMI

MMO Adana Şubesi' nin 18. Dönem sorumluluğunu üstlenmiş biz Şube Yönetim Kurulu;

Mesleğimizin ülkemiz ve toplumun geleceği açısından olmazsa olmazlığının, büyük öneminin bilincindeyiz. Toplumsal ve ekonomik gelişmişliğin odağında mesleğimizin olduğunu da biliyoruz. Çünkü mühendislik mesleği; dünyayı alt üst eden, üst yapıdaki stabiliteyi sallayan ve her iki yılda bir ikiye katlanan teknolojinin diğer adıdır.

Ancak şunu da biliyoruz: Böylesine önem arz eden bu mesleği yerine getiren biz mühendislerin yaşam koşulları, mesleği icra etme ortamı dünyada yaşanan Küreselleşme süreci ile birlikte her geçen gün daralmaktadır.

Bu süreç, dünyayı kendi hegemonyası altına almak isteyen ve bu konuda oldukça mesafe kaydeden ulusötesi sermayenin ve özellikle de finans sermayesinin gerektiğinde askeri işgaller boyutuna varan azgın saldırıları ile hak hukuk tanımadan, insan hak ve özgürlüklerini hiçe sayarak sürmektedir.

Bu süreçte insana verilen değere bağlı olarak çalışanlar bir kenara itilmekte, ücretleri düşürülmekte, örgütlü oldukları sendikaları dağıtılmakta, taşeron sistemi ve işsizlik olgusuyla üretimden gelen güçleri azaltılmakta, asgari ücretin daha da gerisinde olan piyasa ücretine mahkum edilmekte, sosyal güvencesiz çalıştırılmaktadır. Bu acımasız sistemde "bırakınız ezsınler, bırakınız geçsinler" kuralı işletilmektedir.

Bu süreçte emek, üretim sürecinin sıradan bir bileşeni olarak görülmektedir. Oysa emeği anlamadan, ona en yüce değeri vermeden, çalışanların sağlığını, güvenliğini ve huzurunu sağlamadan endüstriyel demokrasiden söz etmek mümkün değildir.

Bu sürece dur diyebilmek, saldırıları göğüsleyebilmek için TMMOB' nin önderliğinde, meslek temelinde bir araya gelmiş, çok bileşenli, değişik ekonomik ve sosyal konumlara sahip üyelerimizle birlikte mücadeleye devam edilecektir.

Bu bağlamda, ülkemizin ve bölgemizin içinde bulunduğu ekonomik, sosyal ve siyasal sorunların çözümünde mesleğimizden hareketle öneriler geliştirmek, bunların uygulanması noktasında baskı unsuru olmak gibi bir misyonumuz olduğunu biliyoruz.

Ülkemizin; geleceğin onurlu dünyasında hak ettiği saygınlığa ulaşması, demokratik, laik, örgütlü bir toplum olabilmesi, bilim ve teknoloji temelinde sanayileşebilmesi, çağını yakalayabilmesinin sorumluluğunun bizlerin omuzlarında olduğunu da biliyoruz.

Bu yük ağır, bu sorumluluk büyük. Ancak bizler, üyelerimizin çok değerli destek ve katkılarıyla, örgütüne omuz vermesiyle bu sorumluluğu alıyoruz. Mesleğimizin, ülkemizin, halkımızın ve üyelerimizin temel çıkarları için tüm gücümüzle çalışacağız. Bu irade, bu özgüven bizlerde var.

Üyesiyle her alanda bütünleşmiş, birlikte tasarlayan, birlikte üreten ve birlikte paylaşan bir MMO Adana Şubesi ortak arzumuz ve dileğimizdir.

ÇALIŞMA ANLAYIŞIMIZ VE İLKELERİMİZ

- Şube örgütü demokratik merkezîyetçi bir anlayışla yönetilecektir. İşyeri Temsilcileri, İl - İlçe Temsilcilikleri, Şube Danışma Kurulu, Şube Yönetim Kurulu zinciri karar alma süreci olarak kabul edilir.
- Tanımlanan bu süreçten geçerek demokratik işleyişe uygun alınan merkezi kararların Şube örgütü tarafından uygulanması esastır. Yapılan bu uygulamaların, karar alma süreci içerisinde yer alan tüm mekanizmaların denetleme ve sorgulamasına açık olduğu da bilinir.
- Şube çalışmaları halktan, emekten, demokratikleşmeden yana, bağımsızlıkçı ve yurtsever anlayışla yürütülür.

- Şube çalışmalarında, meslek ve meslektaş sorunlarının ülke ve toplum sorunlarından ayrılmayacağı temel ilke kabul edilir.
- Şube çalışmalarında, meslek ve meslektaş sorunlarının ülke ve toplum sorunlarından ayrılmayacağı temel ilke kabul edilir. Kamu çıkarlarını korumak, mesleğimizle ilgili alanlarda sorgulayıcı olmak Şubemizin vazgeçilmez görevidir.
- Ulusal bağımsızlığın korunması ve ulusal sanayinin gelişmesi için çalışılır.
- Ülkemizi on yıllardır bir felakete sürükleyen rant ekonomisine karşı üretim ekonomisi mücadelesi sürdürülür.
- Bilim ve teknolojinin gelişmesinin ve toplumun ilerlemesi doğrultusunda kullanımının ön koşulu olarak özgür düşünce ortamı, yani demokrasi savunulur. Şubemiz demokrasi mücadelesi içerisinde aktif rol alır.
- Ülke ve bölge gündemine müdahale edilir. Ekonomik, demokratik, siyasal ve toplumsal haklar için mücadele edilir. Bu alanlarda diğer demokratik kitle örgütleri ile işbirliği yapılır.
- Oda Merkezinde alınacak kararların oluşmasında katılım ve görüş üretilmesine özen gösterilir.

Vizyonumuz: Mesleğimizi ve meslektaşlarımızı hak ettiği saygınlığa ve etkinliğe ulaştırmaktır.

Misyonumuz: Mesleki ilgi alanına giren her konuda uzmanlaşarak çözümler üretilip sonuçlarını üyelerimizin ve toplumun yararına sunmaktır.

Örgüt Kültürümüz: Kurallar, politikalar, adet ve gelenekler gibi resmi yapı ve kişiler arası ilişkilerde açıklık, güven, kabul etme, değer ve tutumlardan oluşacaktır.

Yönetim anlayışımız: Klasik değil, dinamik olacaktır. "Planla-Uygula-Kontrol et-Gereğini yap ve standartlaştır". Sonra da yine başlangıç noktasına dönüp, bütün süreci yeniden başlatmaktır.

1. ÖRGÜTLENME VE ODA-ÜYE İLİŞKİLERİ

- Üyelerimizin ortak gereksinimlerini karşılamak, mesleki etkinliklerini kolaylaştırmak, mesleğin genel çıkarlara uygun gelişmesini sağlamak, meslektaşların birbirleriyle ve halkla olan ilişkilerinde dürüstlük ve güveni hakim kılmak üzere meslek disiplini ve ahlakını korumak esas olacaktır.
- Var olan örgütlülük düzeyimizi daha da arttırmak istiyoruz. Bu bağlamda; Şube Danışma Kurulu, İl/İlçe ve İşyeri Temsilciliklerinin, makro politikaların oluşturulması ve uygulanması, Oda-üye, Oda-işyeri ilişkilerinin geliştirilmesi ve güçlendirilmesi bağlamında çalışması sağlanacaktır.
- Tüm meslektaşlarımızın mesleki, ekonomik ve özlük haklarının iyileştirilmesi için yapacakları mücadeleye destek verilecek, onlara önderlik edilecektir.
- Endüstri/İşletme Mühendislerinin örgütlülük düzeylerinin yükselmesi yönündeki uğraşlarına geçmişte olduğu gibi destek verilecektir.
- İşsiz üyelerimize iş bulunması çalışmalarına devam edilecektir.
- Mesleğinde uzman ve profesyonel, yaşamın her alanında üreten üyelerimizin bilgi ve deney birikimlerinin Oda çalışmalarına yansıtılması amacıyla uzmanlık komisyonları oluşturularak katılım mekanizmaları etkili biçimde çalıştırılacaktır.
- Şube örgütünün gücünü üyeden aldığı ve bu gücün örgütlü bir şekilde harekete geçirilmesi gerektiğinden yola çıkılarak üyelerle sürekli ve sağlıklı ilişkinin kurulması için tüm iletişim kanalları açık tutulacaktır.

- Zorunlu üyeliğin savunulmasıyla birlikte, gönüllülük esasına dayalı ilişkilerde üyenin Odamıza katkısının daha nitelikli olduğu gerçeğinden hareketle, MMO' nın üyelerce " üye olunması gerekli" bir kurum olarak görülmesinin sağlanması anlaşıyor sürdürülecektir.
- Gelecekte Odamızın üyesi olacak öğrenci üyelerimizle ilişkilere ve örgütlenme çalışmalarına özel önem verilecek, yüksek formasyona sahip iyi bir mühendis olmanın yolunun iyi bir eğitimden geçtiğinden hareketle mühendislik eğitiminin iyileştirilmesine yönelik girişimlerde bulunulacaktır.

2. MESLEKİ EĞİTİM, BÜRO VE TEKNİK HİZMETLER

2.1. MESLEKİ EĞİTİM

- "Tasarlayan, üreten, ürettiğini sorgulayıp yeniden üreten", bu döngüyü bilinçli takip eden, üretmenin verdiği hazla kişisel ve mesleki tatmine ulaşmış, hoşgörülü, üretkenlere saygılı, yaşama eleştirel gözle ama kırıp dökmeden bakan, görüş, düşünce ve inanç gibi üst yapıları üretim altyapısı üzerinde şekillendiren ve böylece kendi içinde tutarlı olabilen mühendislerin yetişmesi için meslek içi eğitimlerine katkıda bulunacağız.
- ÇÜ MACTİMARUM Müdürlüğü ile ortaklaşa yapılan ve geleneksel hale dönüşen otomatik kontrol seminer ve sergisinin 10.su gerçekleştirilecektir.
- Ayrıca, sanayide çalışan her kademedeki işçi, usta, teknisyen vb. insan gücünün meslek içi eğitiminin sağlanması için bugüne kadar başarılı bir şekilde yapılan çalışmalar sürdürülecektir.

2.2. KONGRE, SÖYLEŞİ ve PANEL ETKİNLİKLERİ

İnsanların yaşama ve çalışma hakkı, insan haklarına, sosyal devlet ilkesine saygılı olan çağdaş ve demokratik toplumlarda en başta gelen haklar arasındadır. Anayasamızda; "herkesin yaşama, maddi ve manevi varlığını koruma ve geliştirme hakkına sahip bulunduğu", "herkesin sağlıklı bir çevrede yaşama hakkının olduğu" ve devletin, herkesin hayatını beden ve ruh sağlığı içinde sürdürmesini sağlamak zorunda olduğu belirtilmiş, iş sağlığı ve güvenliği hakkı ülkemizde anayasal güvenceye kavuşturulmuş ise de, meydana gelen iş kazalarının sayısına bakıldığında bu hakkın korunabildiği söylenemez.

Bu gerçekten yola çıkarak; 2007 yılında, Ulusal düzeyde organize ettiğimiz İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresinin 4. sü yapılacaktır.

Ayrıca "meslek ve meslektaş sorunlarından yola çıkarak ülke ve toplum yararları doğrultusunda politika üretmek" ilkimiz bağlamında mesleki, ülke sorunları ve çözüm önerileri konusunda söyleşi ve panel etkinlikleri düzenlenecektir.

2.3. BÜRO VE TEKNİK HİZMETLER

- "Sıfır hata ile çalışmak" hedefi doğrultusunda 18. dönemde de, insan ve maddi kaynaklarımız en iyi şekilde değerlendirilerek etkin ve yetkin hizmet üretilecek, çalışanlarımız, bilgi ve deney birikimlerinin artırılması yönünde meslek içi eğitime tabi tutulacaktır.
- Şubemiz ve temsilciliklerde büro otomasyonu ve yürütülen teknik hizmetlerin daha da yaygınlaştırılmasına yönelik çalışmalar sürdürülecektir.

2.4. MESLEKİ DENETİM UYGULAMASI

- Üyelerimiz arasında haksız rekabetin önlenmesi, ortak anlayışların yerleşmesi, teknik esaslara uyulması ve uygulamada meslek etiğinin gözetilmesi konusunda gerekli önlemler alınacaktır.
- Kamu adına, tarafsız, objektif, teknik standartlara uygun gerçek mesleki denetimleri meslek odalarının yapabileceği gerçeğinden hareketle ilgi alanımıza giren alanlarda yetki alma konusunda yapılacak merkezi çalışmalara destek verilecektir.

3. KURUM VE KURULUŞLARLA İLİŞKİLER

- Şubemizin firma, kurum/kuruluş, siyasi parti vb. kurumsal ilişkilerinde Odamızın bağımsızlık ilkesinin zedelenmesine yol açmayacak nitelikte olmasına özen gösterilecektir. Bölgemizin düşünen, üreten, çözümler öneren bütün kurumlarıyla işbirliği yapılacak, ancak "kamu çıkarlarını korumak" hedefini zedeleyecek veya Şubemizi çalışma ilkelerinden ödün vermeye zorlayacak hiçbir ilişkiye girilmeyecektir.

Bu bağlamda geçmiş dönemlerde olduğu gibi:

- TMMOB' ye bağlı diğer Oda birimleriyle TMMOB Adana İl Koordinasyon Kurulu önderliğinde örgütsel iletişimi geliştirerek "birlikte üretmek, birlikte paylaşmak" anlayışı çerçevesinde tüm çalışmalara aktif katkı konulacaktır.
- Kamu kurumu niteliğindeki diğer meslek odaları, sendikalar ve demokratik kuruluşlarla ortak amaç ve paydalarda güç ve eylem birliktelikleri oluşturulacaktır.
- Yaşanılacak bir kent özlemimiz doğrultusunda Şubemiz etkinlik alanındaki yerel yönetimlerle sağlıklı ve kurumsal işbirliği temelinde çabalarımız sürdürülecektir.
- Bilim ve teknoloji ilişkisi ve bilim adamı-mühendis işbirliğinin öneminden hareketle. bölgemizde yer alan üniversitelerle bilgi paylaşımı temelinde etkinlikler yapılacaktır.
- Düşüncelerimizi kamuoyuna iletmek, üyelerimizin sorunlarını yerel ve genel ölçekte yetkililere duyurmak için yerel ve ulusal basınla diyalogumuz sürdürülecektir.

4. BASIN - YAYIN ÇALIŞMALARI

- Şubemizce düzenlenecek kongre, söyleşi, seminer, kurs vb. etkinliklerin sonuçları gerektiğinde kitap haline getirilip üyelerimizin hizmetine sunulacaktır.
- Şube Bültenimiz yine üç aylık periyotlarda bastırılıp üyelerimize, kurum ve kuruluşlara gönderilecektir.

5. SOSYAL KÜLTÜREL ETKİNLİKLER

Bugüne kadar düzenlenen sosyal ve kültürel etkinlikler (Geleneksel geceler, doğa ve kültür gezileri, tiyatro, indirimli anlaşmalar, vb.) çeşitlendirilerek yapılmaya devam edilecektir.

Üye Kimlik Kartlarınızı Yenilediniz mi?

Odamızdan almış olduğunuz üye kimlik kartları 5 yıl süreyle geçerlidir. Şimdi hemen kartınızı cebinizden çıkarın ve geçerlilik tarihini kontrol edin. Eğer süre 5 yılı aşmış ise Şubemize veya bağlı İl/İlçe Temsilciliklerine başvurun.

Siz çayınızı/kahvenizi içerken biz üye kimlik kartlarımızın yenileme işlemini tamamlayalım. Böylece hem örgütünüzü ziyaret etmiş olursunuz, hem de geçerli bir üye kimlik kartına sahip olursunuz.

Gelirken yanınızda; 2 adet fotoğraf, Nüfus Cüzdanı fotokopisi, eski kimlik kartı ve 10 YTL ücreti unutmayınız. Şimdiden teşekkürler

TMMOB MMO ADANA ŞUBESİ
ŞUBAT-HAZİRAN / 2006 ÇALIŞMA PROGRAMI

TARİH	ETKİNLİK
21 Ocak-05 Şub.2006	HİDROLİK PNÖMATİK TAMİR BAKIM KURSU
23 – 28 Ocak 2006	İŞ MAK. OPERATÖR YETİŞTİRME KURSU(FRUKO)
28 Ocak-04 Şub. 2006	İŞ MAK. OPERATÖR YETİŞTİRME KURSU(KÖY HİZM)
31 Ocak 2006	LPG DOĞALGAZ EMNİYETLİ KULLANMA KURSU(BOSSA)
06 - 11 Şubat 2006	İŞ MAK. OPERATÖR YETİŞTİRME KURSU(TEKFEN)
09 Şubat 2006	SÖYLEŞİ: PİR SULTAN ABDAL ŞİİRLERİ/TÜRKÜLERİ
11 Şub.-12 Mart 2006	CATİA BİLGİSAYAR KURSU
27 Şubat-08 Mart 2006	İŞ MAKİNALARI KURSU (İSK)
01 Mart 2006	NİĞDE İŞYERİ ÜYE ZİYARETLERİ
01 - 08 Mart 2006	İŞ MAKİNALARI KURSU (İSKENDERUN OYSA ÇİM.)
06 – 11 Mart 2006	İŞ MAKİNALARI KURSU
08 Mart 2006	ANTAKYA İŞYERİ ÜYE ZİYARETLERİ
09 Mart 2006	İSKENDERUN İŞYERİ ÜYE ZİYARETLERİ
12 Mart 2006	İŞ MAKİNALARI KURSU (BOSSA T.A.Ş.)
13 – 18 Mart 2006	İŞ MAKİNALARI KURSU
15 Mart 2006	OSMANİYE GENEL ÜYE TOPLANTISI
16 Mart 2006	İKK TOPLANTISI VE SEÇİMİ
18 Mart-09 Nisan 2006	AUTOCAD 2004 BİLGİSAYAR KURSU
18 Mart-09 Nisan 2006	HİDROLİK PNÖMATİK TAMİR BAKIM KURSU
20 – 24 Mart 2006	KAZAN KURSU
22 – 24 Mart 2006	ÇUKUROVA ÜNİV.ÖĞRETİM TANITIM GÜNLERİ
22 Mart 2006	MERKEZ SEÇİMLERİNE YÖNELİK TOPLANTI
01 Nisan 2006	ŞUBE DANIŞMA KURULU 1. TOPLANTISI
03 – 08 Nisan 2006	İŞ MAKİNALARI KURSU (BİRKO – DİTAŞ-NİĞDE)
05 Nisan 2006	TEKNİK GEZİ: ADANA ÇİMENTO (ÖĞRENCİLER)
7 Nisan 2006	HAVA KANALI TASARIMI SEMİNERİ
08 Nisan 2006	NİĞDE İL TEMSİLCİLİĞİ BİNA AÇILIŞ TÖRENİ
15 Nisan-07 May. 2006	CAD/CAM - MASTER CAM KURSU
21 Nisan 2006	MOTİVASYON VE İŞ DAVRANIŞI SEMİNERİ
13 – 16 Nisan 2006	AİTM YETKİLENDİRME KURSU
20 Nisan 2006	İŞ KAZALARI VE MESLEK HASTALIKLARI (SANAYİ ODASI)
28 Nisan 2006	SANAYİ KURLUŞLARINDA ÇEVRESEL RİSKLERİN YÖNTM. (SANAYİ ODASI)
Nisan 2006	LPG İKMAL İSTASYONLARI SORUMLU MÜD.KURSU
Nisan 2006	TEKNİK GEZİ: ÖĞRENCİ ÜYELERE
Nisan 2006	KLİMA TESİSATI BİLGİLENDİRME KURSU
18 Mayıs 2006	İSG ve ERGONOMİ SEMİNERİ
26 Mayıs 2006	İŞ YAŞAMINDA STRES SEMİNERİ
08 – 14 Mayıs 2006	MEKANİK TESİSAT YETKİLENDİRME KURSU
26 – 28 Mayıs 2006	ASANSÖR AVAN VE UYGULAMA YETKİLENDİRME KURSU
02 – 04 Haziran 2006	DOĞALGAZ İÇ TESİSAT KURSU
Haziran 2006	ŞUBE DANIŞMA KURULU 2. TOPLANTISI
12 – 17 Haziran 2006	İŞ MAKİNALARI KURSU
10- 25 Haziran 2006	İŞ MAKİNALARI KURSU
19 – 23 Haziran 2006	KAZAN KURSU

TMMOB MMO ADANA ŞUBESİ
ŞUBAT – MART 2006 ÇALIŞMA RAPORU

TARİH	ETKİNLİK
21 Ocak-05 Şub.2006	HİDROLİK PNÖMATİK TAMİR BAKIM KURSU
23 – 28 Ocak 2006	İŞ MAK. OPERATÖR YETİŞTİRME KURSU(FRUKO)
28 Ocak-04 Şub. 2006	İŞ MAK. OPERATÖR YETİŞTİRME KURSU(KÖY HİZM)
31 Ocak 2006	LPG DOĞALGAZ EMNİYETLİ KULLANMA KURSU(BOSSA)
06 - 11 Şubat 2006	İŞ MAK. OPERATÖR YETİŞTİRME KURSU(TEKFEN)
09 Şubat 2006	SÖYLEŞİ: PİR SULTAN ABDAL ŞİİRLERİ/TÜRKÜLERİ
11 Şub.-12 Mart 2006	CATİA BİLGİSAYAR KURSU
27 Şubat-08 Mart 2006	İŞ MAKİNALARI KURSU (İSK)
01 Mart 2006	NİĞDE İŞYERİ ÜYE ZİYARETLERİ
01 - 08 Mart 2006	İŞ MAKİNALARI KURSU (İSKENDERUN OYSA ÇİM.)
06 – 11 Mart 2006	İŞ MAKİNALARI KURSU
08 Mart 2006	ANTAKYA İŞYERİ ÜYE ZİYARETLERİ
09 Mart 2006	İSKENDERUN İŞYERİ ÜYE ZİYARETLERİ
12 Mart 2006	İŞ MAKİNALARI KURSU (BOSSA T.A.Ş.)
13 – 18 Mart 2006	İŞ MAKİNALARI KURSU
15 Mart 2006	OSMANİYE GENEL ÜYE TOPLANTISI
16 Mart 2006	TMMOB ADANA İKK TOPLANTISI VE SEÇİMİ
18 Mart-09 Nisan 2006	AUTOCAD 2004 BİLGİSAYAR KURSU
18 Mart-09 Nisan 2006	HİDROLİK PNÖMATİK TAMİR BAKIM KURSU
20 – 24 Mart 2006	KAZAN KURSU
22 – 24 Mart 2006	ÇUKUROVA ÜNİV.ÖĞRETİM TANITIM GÜNLERİ
22 Mart 2006	MMO GENEL KURULUNA YÖNELİK TOPLANTI

MESLEKİÇİ EĞİTİMLER - 2006

TEMEL HİDROLİK KURSU		HİDROLİK PNÖMATİK TAMİR BAKIM KURSU	
Tarih:	02 – 06 Ocak 2006	Tarih:	21 Ocak-05 Şubat 2006
Yer:	İskenderun Org.San.Böl.Müd.	Yer:	Merk. End. Meslek Lisesi Hid./ Pnöm.
Katılımcı:	34	Katılımcı:	Lab
Sunan:	Mak. Müh.Nedim GÖRGÜLÜ	Sunan:	8 Mak. Müh.Nedim GÖRGÜLÜ Tek.Öğrt.Durmuş ASLAN
LPG DOĞALGAZ EMN. KULLANMA KURSU		CATİA KURSU	
Tarih:	31 Ocak 2006	Tarih:	11Şubat-12 Mart 2006
Yer:	Bossa TAŞ	Yer:	Merkez End. Meslek Lisesi CNC Lab.
Katılımcı:	30	Katılımcı:	19
Sunan:	Mak. Yük.Müh. Murat ATAŞER	Sunan:	Mak. Yük.Müh. Hamit ARSLAN
AUTOCAD 2004 BİLGİSAYAR KURSU		HİDROLİK PNÖMATİK TAMİR BAKIM KURSU	
Tarih:	18 Mart-09 Nisan 2006	Tarih:	18 Mart -09 Nisan 2006
Yer:	Merkez End. Meslek Lisesi CNC Lab.	Yer:	Merk. End. Meslek Lisesi
Katılımcı:	21	Katılımcı:	Hid./Pnöm.Lab
Sunan :	Mak. Yük.Müh. Hamit ARSLAN	Sunan:	11 Mak. Müh.Nedim GÖRGÜLÜ Tek. Öğrt.Durmuş ASLAN

AUTOCAD 2004 BİLGİSAYAR KURSU

Tarih:	25 Mart-16 Nisan 2006
Yer:	Merkez End. Meslek Lisesi CNC Lab.
Katılımcı:	16
Sunan :	Mak. Yük.Müh. Hamit ARSLAN

İŞ MAKİNALARI OPERATÖRÜ YETİŞTİRME KURSLARI - 2006

İŞ MAKİNALARI KURSU		İŞ MAKİNALARI KURSU	
Tarih:	23-28 Ocak 2006	Tarih:	30 Ocak-04 Şubat 2006
Yer:	Fruko Kola	Yer:	İl Özel İdaresi
Katılımcı:	13	Katılımcı:	20
Sunan:	Mak.Müh. Sabahattin KESTEN	Sunan:	Mak.Müh. Sabahattin KESTEN
İŞ MAKİNALARI KURSU		İŞ MAKİNALARI KURSU	
Tarih:	06-11 Şubat 2006	Tarih:	20 - 28 Ocak 2006
Yer:	Tekfen	Yer:	İskenderun Org.San.Böl.Müd
Katılımcı:	15	Katılımcı:	23
Sunan:	Mak.Müh. Sabahattin KESTEN	Sunan:	Mak.Müh. Sabahattin KESTEN
İŞ MAKİNALARI KURSU		İŞ MAKİNALARI KURSU	
Tarih:	20-28 Şubat 2006	Tarih:	06-11 Mart 2006
Yer:	İsk. OYSA Çimento	Yer:	MMO Adana Şube
Katılımcı:	15	Katılımcı:	31
Sunan:	Mak.Müh. Sabahattin KESTEN	Sunan:	Mak.Müh. Sabahattin KESTEN
İŞ MAKİNALARI KURSU		İŞ MAKİNALARI KURSU	
Tarih:	12 Mart – 16 Nisan 2006	Tarih:	13-18 Mart 2006
Yer:	BOSSAT.A.Ş	Yer:	MMO Adana Şube
Katılımcı:	22	Katılımcı:	34
Sunan:	Mak.Müh. Yusuf TEK	Sunan:	Mak.Müh.Sabahattin KESTEN

KAZAN OPERATÖRÜ YETİŞTİRME KURSLARI - 2006

KAZAN OPERATÖRÜ YETİŞTİRME KURSU	
Tarih:	20-24 Mart 2006
Yer:	MMO Adana Şubesi
Katılımcı:	10
Sunan:	Mak.Müh.Yusuf TEK

PANEL - SÖYLEŞİLER - 2006

SÖYLEŞİ: PİR SULTAN ABDAL ŞİİRLERİ TÜRKÜLERİ	
Tarih:	09 Şubat 2006
Saat:	18
Yer:	MMO Adana Şube
Sunan:	Kemal BAYILDIRAN Sevil DOĞAN –Güzel San.Lisesi Selahattin BORANI – Aşık Borani Halk Şairi – Mansur EKMEKÇİ



Bu dönemde de sosyal etkinliklerimiz devam ediyor.

09 Şubat 2006 tarihinde Kemal BAYILDIRAN Pir Sultan ABDAL'ın hikayesini kültürünü ve tarihsel gelişimini anlatırken, Sevil DOĞAN, Selahattin BORANİ ve Mansur EKMEKÇİ de sazlalarıyla bu kültürlerin odağını oluşturan Pir Sultan ABDAL türkülerini çaldılar söylediler.

Şubemiz eğitim salonunda yapılan bu etkinliğe 60 kişilik bir katılım sağlandı.

Sosyal etkinlikler komisyonumuza bu etkinlikten dolayı teşekkürlerimizi iletiyoruz.

IV. ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ TANITIM GÜNLERİ



Bu sene dördüncüsü yapılan Çukurova Üniversitesi Tanıtım Günlerinde TMMOB ye bağlı odalara ayrılan standlardan bize ait olanında yerimizi aldık.

Bu organizasyona gelen Lise son sınıf öğrencilerine meslek seçmesi konusunda yardımcı olmak amacı ile Makine ve Endüstri Mühendisliği mesleği hakkında hem el broşürleri dağıtıldı hem de bire bir diyaloglarla mesleğimiz anlatıldı.

Diğer yandan da örgütümüzün ve örgütlülüğümüzün sunumlar, yayınlarımız ve etkinlik afişlerimizle tanıtımı yapıldı.

TEMSİLCİLİK ÜYE TOPLANTILARI

Şube Yönetim Kurulu yeni dönemde göreve başlamasından hemen sonra temsilciliklerde ve temsilcilik etkinlik alanı içerisinde bulunan işyerlerinde üye toplantıları yapmaya başladı.

01 Mart 2006 tarihinde Niğde İl Temsilciliğimizde, 08 Mart 2006 tarihinde Antakya İl Temsilciliğimizde, 09 Mart 2006 İskenderun İlçe Temsilciliğimizde ve son olarak 15 Mart 2006 da Osmaniye İl Temsilciliğimizde toplantılar yapıldı, üyelerimizin sorunları dinlendi.

Aynı zamanda yürütme kurulu üyelerinin belirlenmesi niteliği taşıyan bu toplantılarda temsilciliklerimizin gerekli otomasyon, demirbaş vb. ihtiyaçları da tespit edildi.



İL / İLÇE TEMSİLCİLİK YÜRÜTME KURULLARI

Yeni dönemde Şubemize bağlı il / ilçe temsilciliklerimizin Niğde İl Temsilciliğimiz hariç yürütme kurulları belirlendi. Buna göre;

HATAY İL TEMSİLCİLİĞİ	
1	Abdulhamit TEMİZ
2	Ömer İYİEL
3	Tahsin AZAZİ
4	Sibel ÜLKÜMEN
5	Behçet ÖZDEMİR

OSMANİYE İL TEMSİLCİLİĞİ	
1	Celal Bayar ÖZTÜRK
2	Yusuf FEDAİ
3	Beytullah TER
4	Zekeriya DAVARCI
5	İsmail Okan GÜNEY

İSKENDERUN İLÇE TEMSİLCİLİĞİ	
1	Ayhan KARAN
2	Mehmet BELLİ
3	Nedim GÖKÇEOĞLU
4	Şener LÖK
5	Murat DURUKAN

UZMANLIK KOMİSYONLARI

Üyelerimizden gelen dilekçeler değerlendirilerek uzmanlık komisyonları oluşturulmaya başlandı. Buna göre Doğalgaz ve Sosyal Etkinlikler Komisyonu aşağıdaki gibi oluşmuştur.

DOĞALGAZ VE TESİSAT KOMİSYONU						
S.NO	ADI	SOYADI				
			35164	Süleyman	DOĞAN	
6152	Abdullah	TAÇYILDIZ	35785	Erdal	HARMAN	
6989	M. Kemal	KAHVECİ	38683	Onur	KARSLI	
10271	Yaşar	PEKEL	39414	Murat	ATAŞER	
13915	Mehmet	BALYEMEZ	52579	Erdem	PINARÖNÜ	
17325	Hüseyin	TAĞAÇAR	52772	Hüseyin	UYAN	
19376	Akif	ERGEZ	54429	Hüseyin	MEYDAN	
20859	İsmail	METİN	54797	Oğur	İYNEN	
21824	Reha	AKTAŞ	58042	Aytekın	GÜNDOĞDU	
23085	Mehmet	ÖZEN	58587	Özlem	L. YILDIZ	
27078	Şadi	UĞUR	58871	Semahattin	UĞRAŞAN	
27415	Ömer	ÖRÜN	60435	Emircan	MURATLI	
28943	İlmiz	ÜNLÜ	63352	Süleyman	ŞÜKÜROĞLU	
33690	Güner	YASAVBULAT	65101	Berfin	SEYDAN	

SOSYAL VE KÜLT. ETK. KOMİSYONU						
S.NO	ADI	SOYADI	S.NO	ADI	SOYADI	
2165	Özdemir	ÇAMURDAN	17128	İsmail	ÇETİNER	
5703	Uran	OTMANBÖLÜK	18715	Hüseyin	YASTIOĞLU	
6989	M. Kemal	KAHVECİ	33690	Güner	YASAVBULAT	

TMMOB ADANA İL KOORDİNASYON KURULU

TMMOB ne bağlı tüm Odaların Genel Kurullarını tamamlanmasının ardından tarihinde yapılan İKK toplantısında yeni dönem İKK sekreteryalığını hangi Oda'nın yapacağı belirlendi.. Bu toplantıya katılan TMMOB'ne bağlı Oda temsilcileri yeni dönemde de TMMOB Adana İl Koordinasyon Kurulu Sekreteryalığını Makine Mühendisleri Odasını ve İKK sekreteri olarak da MMO Adana Şube Yönetim Kurulu üyesi Hüseyin ATICI'yı layık gördü.

Bizde Hüseyin ATICI'ya İKK için geçmiş dönemde verdiği emeklerden dolayı teşekkür eder, yeni dönemde de bu görevi en layıkı ile yürüteceği inancını taşımaktayız.

Teknik Kitaplarımızdan yararlanıyor musunuz?

Bilindiği gibi günümüz dünyasında en büyük yatırım insana yapılan yatırımdır. Nitelikli, bilgi birikimi yüksek çalışanlar, çağımızda yaşanan imhacı rekabet ortamında firma, kurum ve kuruluşların yarışı sürdürmelerinin en büyük güvencesidir.

Bu anlayıştan yola çıkan Odamız meslektaşlarımıza ve diğer ilgilenenlere yönelik kitaplar yayınlamaktadır.

Adana Şube olarak; her firma, kurum ve kuruluşta bir teknik kitaplık oluşturulmasına katkıda bulunmak istiyoruz. Odamız yayın listesinden gerekli gördüğünüz kitapları satın alarak çalışanlarınızın kullanımına sunabilirsiniz.

Not: Kitaplarımızın içeriklerini ve ücretlerini web sitemizden (adana.mmo.org.tr) öğrenebilirsiniz

SEYHAN BARAJ GÖLÜ GERÇEĞİ



Baraj inşaatı 1953 yılında başlayıp 1956 yılında tamamlanmıştır. 25milyon ABD Doları artı 25 milyon TL harcanarak yapılan tesisin öncelikli kullanım amacı; elektrik üretmek, taşkın önlemek ve zirai sulama yapmaktır. Seyhan Baraj Gölü'nün normal su seviyesindeki hacmi 1200 Hektometreküp, göl alanı 67,8 kilometrekare, Seyhan Barajı'nın çevresi ise 257 kilometredir

Avrupa'da yapılan barajların ömrü 1000 yılı hedeflerken, ülkemizde bu süre 100 yıllla sınırlıdır. Hatta başta Keban, Atatürk ve Seyhan Barajlarının ömrünün öngörülen bu süreden de kısa olacağı ilgili bilim adamları tarafından ifade edilmektedir. Bunun en önemli sebebi baraj göllerini besleyen akarsuların, geldiği yerlerden taşıdığı rusubat ve göl ile akarsu havzalarının amaç dışı kullanılıyor olmasıdır

Seyhan Baraj Gölü'nde 1966 yılında yapılan ölçümde; gölün tam dolu olduğu seviyedeki kullanılabilen su miktarı 1238 hektometreküp iken; 2005 yılında yapılan ölçümde kullanılabilen su miktarı 831 hektometreküp olarak tespit edilmiş yani daha açık bir ifade ile Seyhan Baraj Gölü'ne her yıl 11.450.000metreküp toprak taşındığı gerçeği ortaya çıkmıştır.

Seyhan Baraj Gölü'ne gelen rusubatin önemli bir bölümü Çakıt Suyu ile taşınmakta. Çakıt Havzası'nda doğal dengenin bozulmasının sebep olduğu erozyonla taşınan toprak, Seyhan Gölü'ne dolmaktadır. 1980 yılında meydana gelen taşkın nedeni ile Çakıt üzerinde bulunan doğal baraj ve göl önemli ölçüde zarar görmüş, daha sonra çay yatağında oluşan taban oyulmaları, yamaç göçmeleri ve heyelanlar sebebi ile taşınan toprağın tamamı Seyhan Baraj Gölü'ne dolmuştur.

DSİ biryandan bazı önlemler almaya çalışmaktadır. Ancak 2002 yılında enerji barajları havzası için başlattığı 5 yıllık ağaçlandırma ve erozyon çalışmaları kapsamında Seyhan Barajı da bulunmaktayken bugün gelinen nokta ortadadır.

Diğer yandan; "1956 yılında kurulmuş olan Seyhan Baraj Gölü'nün etrafında oluşmuş olan tabiat dokusunun bozulmadan korunması ve geliştirilmesi amacıyla Seyhan Baraj Gölü'ne Milli Park statüsü kazandırılması öngörülmektedir." Başlığı ile 23.01.2003 tarihinde TBMM'ne sunulan kanun teklifi halen ilgili komisyonlarda bekletilmektedir.

Seyhan Baraj Gölü kuruluşundan itibaren 30 yıl süre ile yalnızca kuruluş amacı doğrultusunda kullanılırken yani; elektrik üretimi, taşkın önleme ve zirai amaçlı sulama hizmetinin yanısıra aynı zamanda DSİ'nin ilgili birimleri tarafından desteklenen çeşitli türlerde balık üretimi gerçekleştirilerek yöre insanının ihtiyacına sunulmuştur.



1987 yılında dönemin Adana Belediye Başkanı'nın başlattığı Kuzey Adana Projesi kapsamında Seyhan Baraj Gölü kenarında açılan ve sonradan adına Adnan Menderes Bulvarı denilen yol, baraj gölü için önemli bir dönemin başlangıcı olmuştur.

Belki de iyi niyetle sadece Adanalı'ya hizmet amacı güden bu proje daha sonra belediyenin, DSİ'nin hatta kentin güvenlik güçlerinin dahi önleyemediği rant ve talan alanına dönüşmüştür. Ayrıca bölgenin bazı kısımlarının jeolojik yapısı yetkililer tarafından riskli görülmesine rağmen yapılaşma hızla devam etmektedir.

Göl kıyısında oluşan çarpık yapılaşmaya ne yazık ki devletin bazı kurumları başta olmak üzere sosyal tesis adı altında binalar inşa ederek adeta öncülük etmişlerdir. Şimdilerde ise lüks villalar, park plazalar, restaurantlar, meyhaneler ve gecekonducular hızla çoğalmaktayken; gölün yasal sahibi konumunda bulunan DSİ, gölün geleceği için ciddi potansiyel tehlike olan bu duruma engel olmadığı gibi kentin yönetiminden birinci derecede sorumlu olan belediye başkanları da “Şehrin çarpık yapılaşmasının sorumluları mühendis odalarıdır” deme pişkinliğinden öteye hiçbir yaptırımda bulunmamaktadırlar. Bununla birlikte gölün bu yakasında gerçekleşen çarpık yapılaşmanın, inşa edilen köprülerle birlikte karşı tarafa da geçmemesi için hiçbir önlem almamışlardır.

Bilimadamlarının 2025 yılından sonra kullanılmayacağını öngördükleri Seyhan Baraj Gölü için Makina Mühendisleri Odası olarak şimdi soruyoruz :

1. Bu bölgenin parlamenterleri, Seyhan Baraj Gölü ve çevresine milli park statüsü kazandıracak yasa teklifinin, 23.01.2003 tarihinden bu güne kadar meclisten çıkmamasına neden seyirci kalıyorlar? (Sözkonusu yerlerde yatırımları mı var?)
2. 6200 sayılı Kuruluş Kanunu gereği baraj gölünün gerçek sahibi olan DSİ bu kanundan doğan hak ve yetkilerini kullanarak çarpık yapılaşmaya, dolayısıyla gölün hızla kirlenerek ömrünü tamamlamasına neden engel olmuyor?
3. Baraj gölü çevresindeki yapılaşma yasal olsa dahi ilgili belediyeler, sözkonusu alanlarda neden hiçbir altyapı çalışması veya hazırlığı başlatmadan bunca yerleşim biriminin atıklarını göle boşaltmasına izin veriyor?

Önerilerimiz:

1. Göl kıyısındaki imar parsellerine (Varsa) uygun yağmursuyu kanalizasyon şebekesi derhal yapılmalı, bu şebeke aracılığı ile toplanan yağmursuları çöktürme havuzlarından geçirildikten sonra göle verilmelidir. Bu şebekeye kesinlikle evsel atık bağlantısı yapılmamalıdır.
 2. Havzadaki tüm konut, tesis ve işyerlerinin evsel atıkları; ayrı bir kanalizasyon şebekesi ile toplanıp, merkezi bir arıtma tesisinden geçirilip arıtıldıktan sonra göle verilmelidir.
 3. Şayet ikinci maddede önerdiğimiz çözüm uygulanamıyorsa; evsel atıkların şehir şebekesine bağlanması ancak atıkların merkezi bir depoda toplanıp, pompalar aracılığı ile basılması mümkün olduğundan (Sözkonusu havzanın topografik yapısı gereği) gerekli önlemler alınmalıdır.
 4. Gölü kirlüten önemli etkenlerden biri olan katı atıkların toplanması, göl çevresinin temizliği ve gerekli ilaçlama çalışmalarının yapılması için, uygun donanıma sahip özel bir ekip sürekli görevlendirilmelidir.
- 20.03.2006

GÜNEŞLE SU ISITMA SİSTEMLERİ



Bölgemiz coğrafi konumu gereği güneşin tüm olanaklarından yararlanmanın avantajlarına sahip olmasına karşın güneşten konut ve işyerlerinde su ısıtmak için yararlanılmakta.

Yaklaşık kırk yıldır kullanılan bu sistemde bazı özel firmaların dışında, üretim yapan, güneş enerjisi sistemi üreticileri kendilerini yenilemek, geliştirmek ve insan sağlığını gözeten çalışmalar içinde bulunmak gereğini duymamışlar. Bunun en önemli sebebi:

- Güneş enerjisinin bu bölgede bedava ve kolay ulaşılabilen bir kaynak olması,
- Güneş enerjisi üreticilerinin ciddi anlamda bir standarda zorlanmıyor olması, zira ülkemizde her konuda olduğu gibi bu sektörde de ciddi bir başı boşluk vardır. Önemli bir mühendislik hizmeti olduğuna inandığımız güneş enerjisi üretimi ve montajı işi günümüzde sobacı ve tenekeçilerin çoğunlukta olduğu sektör haline gelmiş durumdadır.

Durum böyle olunca sağlık kuralları gözetilmeden güneş enerjisi sistemi ile ısıtılan suların banyolarda ve günlük diğer ihtiyaçların karşılanmasında kullanılması, önemli hastalıklara sebep olmakta bir diğer önemli konuda yine her üreticinin kendine özgü ölçü ve renkler kullanarak ürettikleri sistemlerin evlerin, apartmanların, işyerlerinin çatılarına yerleştirilmesi sonunda kent içinde çok ciddi görüntü kirliliği oluşturmaktadır.

Sınırsız bir enerji kaynağı olan güneşin nimetlerinden yararlanmanın sadece birisi olan güneş enerjisi ile su ısıtma sistemlerinin bu olumsuzluklarının önlenmesi, yerel yönetimlerin görevleri arasında olmalıdır.

VATANDAŞ TÜRK OSMAN

Osman bey, sabah 07:00 de Casio masa saatinin alarmıyla gözlerini açtı. Puffy yorganını kaldırdı. Hugo Boss pijamalarını çıkarıp Adidas terliklerini giydi. WC ye uğradıktan sonra banyoya geçti. Clear şampuanı ce Protex sabunuyla duşunu aldı.

Colgate ile dişlerini fırçaladı rowenta ile saçlarını kuruladı. Bill's gömleğini ve Pier Cardin takımını giydi. Lipton çayını içti. Sony televizyonda medya özetlerini ve flash haberleri izledi. Citizenkol saatine baktı. Aile fertlerine çav deyip Hyundai arabasına bindi, blaupunkt radyosunu açarak, rock müziği buldu. Ağzına bir Pola şeker attı. Şehrin göbeğindeki Mega Centre'daki ofisine varınca, Casper bilgisayarını çalıştırdı. Microsoft Excel'e girdi. Ofis boy'dan Nescafe'sini istedi. Saat 10:00 a doğru açlığını yatıştırmak için Grissini yedi. Öğlen Wimpy's Fast Food kafeteryaya gitti. CocaCola ve hamburgeri mideye indirdi. Camel sigarasını yakıp Star gazetesini karıştırdı. Akşamüzeri iş çıkışı Image Bar a uğrayıp JB'sini yudumladı, sonra köşedeki Shopping Centre'a uğradı. Eşinin sipariş ettiği Persil Supra deterjan, Ace çamaşır suyu, Palmolive şampuan, gala tuvalet kağıdı, Sprite gazoz ve Jhonson kolonyayı alarak kasaya yanaştı. Bonus kartıyla faturayı ödedi. Hafta sonu eşimünevver'le Galeriyağiden Osman Bey showromları dolaşp kinetix ayakkabı, Lee Cooper blue jean satın aldı.

Akşam evde bir gazetenin verdiği TV guide'a göz atan Osman Bey, kanallar arasında zamping yaparak first class, top secret, paparazzi gibi programları izledi. Aynı anda outdoor dergisini karıştırdı. Saat 22:00'ye doğru show'da Türk dili üzerine panel başladı. Uykusu gelen Osman Bey televizyonu kapatıp yatak odasına geçerken kendini mutlu hissetti. "NE MUTLU TÜRKÜM DİYENE" diye gerindi.

(Yorumsuz)

İş Sağlığı ve Güvenliği: Tarihsel Süreç

Derleyen: Mahmut TEBERİK (Endüstri Mühendisi)

Giriş

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) istatistiklerine göre **en iyimser tahminle yılda;**

- 270 milyon işçi iş kazası geçirmekte,
- Kötü çalışma şartları nedeni ile 160 milyon işçi iş hastalığına yakalanmakta ve
- İş hastalığı ve iş kazaları nedeni ile ortalama 2 milyon işçi yaşamını yitirmektedir.
- Her bir saniyede 3 iş kazası olmakta, her 3 dakikada 1 kişi ölmektedir.
- Tesiste /üretimde hasar (Maddi Kayıp): Brüt Ulusal Üretimin % 4'ü/Yıldır.
- Çalışan işçi sayısına göre ölüm oranı, ülkelerin gelişmişlik derecesi ile ters orantılı biçimde değişmektedir.
- En fazla etkilenen kişiler, kadınlar, çocuklar ve kaçak işçilerdir.
- Hastalanan veya ölen kişilerin büyük çoğunluğu, KOBİ lerde çalışmaktadır.



Ülkemizdeki duruma bakıldığında, ILO sonuçlarına paralel bir durum görülmektedir. 1995-2004 yıllarını kapsayan 10 yıllık süreçte; her yıl 80 000 civarında iş kazası olmuş, bu kazalarda ortalama 1000 insanımız yaşamını yitirmiştir.

Yukarıdaki sayıların kısıtlı bilgiden elde edilmiş olması nedeni ile gerçek sayıların daha da yüksek olduğuna ve gelişmiş ülkelerde dahi, kaza ve ölümlere ilişkin bildirimlerde gizleme payı bulunduğu işaret edilmektedir.



İş kazası sonucunda sadece işçi değil, ailesi, yakınları, iş arkadaşları, aynı iş kolundaki diğer işçiler, işveren, sendikalar, devlet ve dolayısıyla tüm toplum etkilenmektedir. Bu yüzden İSG konusunda bu kesimlerin hepsine görev ve sorumluluklar düşmektedir.

Bir ülkede ve hatta bölgede iş kazalarının artması, toplumda oluşturduğu olumsuz, psikolojik ve ekonomik etkiler nedeniyle çalışma barışının, uyumunun ve iş huzurunun bozulmasına yol açacaktır. Buna karşılık iş güvenliğinin sağlanması iş kazalarının önemli boyutlara ulaşmasını önleyecek çalışma yaşamında barışı, uyumu ve sürekliliği getirecektir.

İş sağlığı ve güvenliği (İSG) çalışmalarının temel amacı; insanların hayatını tehdit eden ve iş kazası olarak ortaya çıkan tehlikelerden çalışanları korumak, zarar verici etkenleri ve nedenleri belirleyerek gerekli önlemleri almak ve insanların daha güvenli bir ortamda çalışmalarını, yaşamlarını sürdürmelerini sağlamak olarak özetlenebilir.

İSG: Tarihsel Süreç

İSG nin bir sorun olarak görülmesi ve ele alınması, "insana verilen değere" göre değişmiştir.

Hastalıklara duyulan ilginin geçmişi daha eskidir. Bunun temel nedeni hastalığın daha evrensel olması, diğer nedeni ise, iş kazalarını, “yapılan işin gereği” olarak kabul edip hafife alan anlayıştır. İş hastalıklarına duyulan ilgi, antik Yunan’dan başlar.

Hippokrat (MÖ 460-370) madenlerdeki kurşun zehirlenmesi üzerinde durmuş ve Romalı Pliny (MS 23-77) kurşun ve kükürtün zehirli etkilerini ele alarak, ilk kişisel korunma aracı olan deri maskeleri yapmıştır.

MS 2. Yüzyılda, Yunanlı doktor Galen kurşun zehirlenmelerinin patalojisini ve bakır ocaklarındaki asit buharlarının zararlarını incelemiştir.

Orta Çağ (MS 500-1500) bilime sırtın çevrildiği dönem olduğundan, anlacak nitelikte çalışmalar yoktur.

Rönesans’ın (MS 1500-1800) açtığı çığır, iş hastalıkları ile ilgili çalışmaları da etkilemiştir.

□ **Ulrich Allenberg (1473): İş hastalıkları (cıva ve kurşun zehirlenmesi).**

• **G. Agricola (1494-1555): Madenlerdeki sağlıksız koşulları ve kazalar.**

• **Paracelsus (1493-1541): Maden hastalıklarının tedavisi.**

Bgeçmişteki çalışmalar arasında, *endüstriyel tıbbın babası* olarak anılan Ramazzini’nin(1633-1714) *İşçilerin Hastalıkları* adlı kitabının özel yeri vardır. Ramazzini’yi eşsiz kılan şu evrensel kuralıdır:

İş hastalıkları işyeri ortamında incelenir; hastane kovuşlarında değil....

• **1743’de U. Ellenborg: Altın madencilerinde görülen hastalıklar ve karbon monoksit, cıva, kurşun ve nitrik asit gibi maddelerin zararları.**

• **Percival Pott’un çalışmalar sonucu İngiliz Parlamentosu’nun 1788’de kabul ettiği *Baca Tem. Yasası*.**

• **1833’de kabul edilen *İngiliz Fabrikaları Yasası*.**

• **Dr. T. Percival’in (1704-1788): İşçilerin çalışma koşulları.**

İş yeri sağlığının ciddi biçimde ele alınması ve yasal düzenlemelere gidilmesi, 19. Yüzyıldan sonradır. Gelişmelerin nedenlerine bakıldığında, şu ortak noktalar görülür:

• **Endüstriyel gelişmeler (kömür madenleri, buhar, tekstil, seri üretim) kazaları, yangınları, patlamaları ve yeni tür zehirlenmeleri ön plana çıkarmıştır.**

• **Köylerden şehirlere akın, değişik türden bir işçi ağırlığının oluşmasına neden olmuştur.**



• **Önce Amerikan sonra Fransız İhtilali ve sendikal etkinlikler, basın da yardımı ile sosyal konuların İngiltere’de daha etkili biçimde ele alınmasını sağlamıştır.**

• **Sanayi Devrimi ve Rusya’daki Bolşevik İhtilali, çalışanların sorunlarına tüm ileri ülkelerin eğilmesine neden olmuştur.**

• **En önemli adım, I. Dünya Savaşı sonrasındaki Barış Konferansı’nda (1919) ILO’nun temellerinin atılmasıdır.**

• **Sömürgeciliğin kalkması, sosyal devlet anlayışının ön plana çıkması ve kazanılan işçi hakları nedenleri ile iş hastalıkları ve kazalarına ilişkin çalışmalar özellikle 1960’lı yıllardan sonra hızla artmıştır.**

Günümüzdeki gelişmeler etkili ama aralıktır. Bunun nedeni, geçmişten gelen birçok sorunun çözümlenmiş olması ve yeni sorunların eskisi kadar sık ortaya çıkmamasıdır.

Gelişmelerin getirdikleri

Günümüzde, işyeri sağlığı ve güvenliği çok daha geniş kapsamlı bir biçimde, *işyerinde esenlik* kavramı ile tanımlanmaktadır. Bunlar:

- Topluma ve doğaya saygı,
- Sağlık,
- Güvenlik ve
- Saygılı iş ortamıdır.

İşyerinde esenlik, şu üç etmenin ışığında ele alınmaktadır:

- **İnsanlar-** Çalışanların nasıl yönetildikleri, katılımcılık, çalışanların desteği, iş hastalıkları, devamsızlık ve sağlıklı yaşam düzeni (tütün, alkol ve uyuşturucu gibi maddelere bağımlı olmamak) gibi noktalar bu etmenin içinde düşünülmektedir.



- **İşyeri-** Bu etmenin kapsamında olan konular şunlardır: İş yapılan yerin fiziksel durumu, sağlanmış olanaklar ve kolaylıklar, giriş-çıkış (engelliler göz önünde bulundurularak), çalışma koşulları ve süreçlerin işleyiş biçimi (özellikle sağlık ve güvenlik açılarından).
- **Toplum-** Her işin, toplum açısından sosyal, ekonomik ve çevresel etkileri olduğu anlayışı ile hareket edilmesi bu etmenin ana temasıdır.

AB Süreci ve İSG

Öncelikler

AB ülkelerinin öncelikli saydığı konular, şu başlıklar altında toplanabilir;

- İş risklerinin önlenmesi veya azaltılması,
- Risk etmenlerinin ortadan kaldırılması veya asgariye indirilmesi,
- İyileştirme çabalarında çalışanların daha fazla rol almasının sağlanması,
- Bu yoldaki bilgi ve deneyimlerin en geniş biçimde paylaşılmasının sağlanması (özellikle KOBİ'ler açısından),
- Daha etkili işyeri ve ulusal denetim sistemlerinin oluşturulması,
- AB'nin bu yoldaki direktiflerine uyumun sağlanması için, ulusal mevzuatın gerektiğinde düzenlenmesi.

Ülkemizde 4857 sayılı yeni İş Kanunu, İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği ve diğer yeni mevzuatlar bu bağlamda düzenlenmektedir.

AB direktifleri doğrultusunda mevzuatta çok köklü değişiklikler yapılmış, ancak bu mevzuatın ve bakış açısının öğrenilmesi, özümsemesi ve uygulanması yolunda ciddi sıkıntılar yaşanmaktadır. Ne işverenler, ne işçiler ne de mevzuatın uygulama denetlemesini yapan devlet konuya yeterince hakimdir.

Yeni anlayışın yerleşmesi doğrultusunda ilgili kurum ve kuruluşlar gerekli çabaları göstererek toplumu aydınlatmalıdırlar.

Sonsöz

Yukarıdaki verilere bakıldığında İSG ülkemizin acil çözüm bekleyen sorunlarından birisidir. Bu sorun, ilgili tarafların (devlet-işveren-işçi) eşgüdüm içerisinde birlikte ve kararlı çalışmalarıyla sağlıklı çözüme kavuşur.

Devlet, yasal düzenlemeleri yapacak ve uyulması bağlamında her türlü denetimi yapacak,

İşveren tüm yasal düzenlemelerin gereğini yerine getirecek, ayrıca teknolojik gelişmeler ışığında her türlü önlemi alacak,

İşçiler ise işverenin aldığı tüm önlemlere uyacaktır.

Emek en yüce değerdir. İnsan yaşamı kutsaldır. Bu nedenle, bu yüce değere ve kutsal yaşama saygı gösterilmelidir. Yine bu nedenle her şeyin odağında insan olmalıdır.

Not: Bu yazı Prof. Dr. Alp ESİN'in MMO yayını olan "İş sağlığı ve Güvenliği" kitabından derlenmiştir.

GENEL SAĞLIK SİGORTASI VE AİLE HEKİMLİĞİ

Bu model ile Sağlık hizmetlerinden yararlanmak için %12,5 prim ödeme şartı getirilmekte, prim ödemeyen sağlık hizmetlerinden yararlanamamaktadır. Prim ödeme alt sınırı aylık asgari ücret (488 YTL), üst sınır ise alt sınırın 6,5 katı (3.176YTL) olarak öngörülmüştür. Asgari ücretin altında kazananlar asgari ücret üzerinden, aylık 3.176'nın üzerinde kazananlar da üst sınır üzerinden prim ödeyecektir. Dolayısıyla daha yüksek gelir grupları korunmaktadır. Aylık kazancı asgari ücretin 1/3'ünden az olanların (127 YTL) primini devletin ödemesi öngörülmüştür. Yoksulluk sınırı ve açlık sınırı göz ardı edilerek düşük gelirli prim kapsamına alınmıyor. EK VERGİ; SAĞLIK VERGİSİ.

Ödenilen primle bütün sağlık hizmetlerinden yararlanılamayacak, Yasa Taslağına göre 'belirlenmiş' sağlık hizmetlerinden yararlanılabilecek. Belirlenen hizmetler dışındaki hizmetlere ihtiyaç duyulursa cepten ödeme yada özel sağlık sigortacılığı işaret edilmektedir. Bütün bunların yanında;

Ayaktan tedavilerde 2 YTL, ayakta tedavide sağlanan ortez, protez, iyileştirme cihazları %10-20, ayaktan veya yatarak sağlanan diğer sağlık hizmetleri %1, hizmetten yararlanıldığı anda ödeme koşulu ile katılım payı ödeme zorunluluğu getirilmektedir. Bu koşullar 116 YTL' nin altında kazancı olanlar için de geçerlidir.

Sağlık hizmetinden yararlanmayı hak etmek için 90 gün prim ödeme şartı getirilmektedir. Yasa çıkmadan uygulamaları başlamıştır. Örn; Denizli'de sözleşmeli olarak işe başlayan bir öğretmen 90 günü doldurmasına çok az süre kaldığı halde sağlık hizmetlerinden yararlanamayıp hayatını kaybetmiştir.

Kamu Sağlık Kuruluşları Kamu Yönetimi Temel Kanunu ile de işaret edilmiş olduğu üzere devredilerek işletme haline getirilmektedir.

Bütün bunları ülke gerçekleri üzerinden değerlendirdiğimizde;

DİE'nin 2004 yılı verilerine göre istihdam edilen 21 milyon 791 bin kişinin %53'ü kayıt dışı çalışıyor. Gelirleri belli olmayan bu kişilerin primleri neye göre

belirlenecek ve nasıl toplanacaktır? Tüm nüfusu kapsayacağı iddia edilen bu modelin ülke koşullarında kapsayıcı olması oldukça zor gözükmektedir.

Yoksulluk sınırının 1597, açlık sınırının ise 526 YTL olduğu, ülke nüfusunun DİE verilerine göre ¾'ünün yoksulluk sınırı altında yaşadığı bilinmektedir. İşsizlik üst boyutlara tırmanmıştır. Yeşil kart almak için insanlarımız, primlerini ve katkı paylarını hangi kazançla ödeyebilecektir? Prim veya katılım payını ödeyemeyip Bulgaristan'da olduğu gibi sağlık kuruluşuna danışmadan bilinçsiz ilaç kullanımı tercih edilebilecek bu da ilaç tekellerinin işine yarayacaktır. Böylelikle de toplam sağlık harcamalarını arttıran bir etmen daha ortaya çıkacaktır.

Türkiye'de sağlıkta dönen para ortalama yıllık 10 milyar dolardır. IMF, DB'nın talebi sağlıkta dönen paranın 3'e, 4'e katlanmasıdır. GSS ve Aile Hekimliği Modeli ise bu amaç için biçilmiş kaftandır. Türkiye'de kişi başına düşen sağlık harcaması 150-170 dolar arasındadır. ABD'de kişi başı sağlık harcaması 4000 dolar civarında olmasına karşın doğumda beklenen yaşam beklentisi açısından en kötü ülkeler arasında yer almakta, nüfusun 1/3'ü sağlık hizmetlerine ulaşamamaktadır. Kişi başına sağlık harcamasının 100 dolar olduğu Küba ve Kostarika

gibi ülkeler ise sağlık göstergelerinin iyi olduğu ilk 30 ülke arasında yer almakta ve herkes sağlık güvencesi altında bulunmaktadır.

Genel Sağlık Sigortası Modeli sağlığın hak olmaktan çıkarıldığı, ticari bir mal haline getirildiği, çalışanların iş güvencesinin ortadan kaldırıldığı, iş barışının bozulduğu sistemin adıdır. GSS, Vergisini ödeyen yurttaştan, sağlık hizmetlerinden yararlanmak için İKİNCİ BİR VERGİ almanın, devletin sağlık hizmeti sunumu ve finansmanından çekilip, denetlemenin de yer yer şirketlere bırakılarak halkın sağlık hakkının gasp edilmesinin diğer adıdır.

Bu Model Doğu Avrupa Ülkelerinde uygulanmaktadır.(Arnavutluk, Bulgaristan, Çekoslavakya, Macaristan, Polonya, Azerbeycan, Litvanya... vb ülkeler) Bu uygulamadan sonra; doğumda yaşam beklentisi düşmüş, uluslar arası şirketler ülkeye akın etmiş, özelleştirmeler sonucu yolsuzluklar ortaya çıkmış, halk sağlık hizmetine erişimde sıkıntılar yaşamış, ilaç kullanımı artmış, sağlık çalışanlarının çalışma saatleri belirsizleşmiş, iş güvencesiz, sözleşmeli, sendikasıız çalıştırılmıştır

BASIN AÇIKLAMALARI

ERDEMİR'İN ÖZELLEŞMESİNE KARŞI HUKUK MÜCADELEMİZ SÜRECEK

Yangından Mal Kurtarıncasına Yapılan Özelleştirmelere Karşı Kamu Yararını Gözeten Hukuk Mücadelemiz Sürecektir. Yapılmakta Olan Özelleştirmelerde İzlenen Tutum, Ülkemizdeki İdari Yargı Denetimini İşlevsiz Bırakacak Boyutlara Ulaşmıştır. Özelleştirmelere İlişkin Yargı Süreci Tamamlanmadan Yapılan Devirler, TÜPRAŞ Özelleştirmesinde Olduğu Gibi Hukuksal Çözumsuzlüklerle Yol Açmaktadır. Bilindiği Gibi Danıştay, TÜPRAŞ'ın Devri Kararından Bir Hafta Sonra, Daha Önce Açılmış Bir Davaya İlişkin Yürütmenin Durdurulması Kararını Vermişti. Benzer Bir Kararın Açmış Olduğumuz Davadan Hareketle ERDEMİR İçin de Verilmesi Olasıdır. ERDEMİR Özelleştirmesine Yönelik İhalenin Onayına İlişkin Özelleştirme Yüksek Kurulu Kararının Kamu Yararına ve Hukuka Aykırılıkları Nedeniyle İptali ve Yürütmesinin Durdurulması İstemiyle Odamızın Danıştay'da Dava Açmış Olduğunu Hatırlatırız

MMO YÖNETİM KURULU BAŞKANI Emin KORAMAZ

TMMOB; SOSYAL SİGORTALAR VE GENEL SAĞLIK SİGORTASI YASA TASARISI'NA "HAYIR" OYU VERECEK

KESK, DİSK ve TTB tarafından 27 Mart- 1 Nisan 2006 tarihleri arasında düzenlenen "referandum 2006"ya katılacağını açıklayan TMMOB, Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Yasa Tasarısı'na

"Hayır" oyu vereceğini yaptığı basın açıklaması ile kamuoyuna duyurdu.

TMMOB Ankara İl Koordinasyon Kurulu adına dün bir basın açıklaması yapan M. Ali Özgün, "sosyal güvenlik reformu" yasa tasarısının toplum ve çalışma yaşamının şartlarını dikkate almadığını belirtti.

Özgün, dünyanın birçok ülkesinde sosyal güvenlikle ilgili daha küçük değişikliklerin bile referanduma sunulduğunu anlatarak, konuşmasını şöyle sürdürdü: "70 milyon insanı ilgilendiren bir kanunu halktan kaçırarak tek madde halinde geçirmek istiyorlar. Demokrasi hiçbir zaman yüzde 35 oy olan bir iktidarın, tüm insanları ilgilendiren bir konuyu referanduma sunmamasını açıklayamaz"

TMMOB MMO YÖNETİM KURULU

ODAMIZ TARAFINDAN YAKLAŞIK 400 BİN PERSONELE LPG EĞİTİMİ VERİLECEKTİR.

LPG Piyasası Kanunu'nun Eğitim Yönetmeliği Uyarınca "TMMOB'ye Bağlı İlgili Meslek Odası" Olarak MMO, LPG Piyasasında Görev Yapan Bütün Personelin Eğitimlerini Gerçekleştirerek, LPG'nin Tüketicie Ekonomik, Kaliteli ve Güvenlikli Bir Şekilde Ulaştırılmasını Hedeflemektedir.

5307 sayılı Sıvılaştırılmış Petrol Gazları (LPG) Piyasası Kanunu ve Elektrik Piyasası Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunu 02.03.2005 tarihinde yayımlanmıştır.

Kanunun 15. maddesi ile LPG piyasasında görev yapan sorumlu müdür, tanker şoförü, dolum personeli, tüp dolum personeli, tüp dağıtım araçlarının şoförleri ve tüp dağıtım personeli, tanker dolum personeli, test ve muayene elemanları ve otogaz LPG dolum personeli, pompacılar ile tesisat, projelendirme ve imalatında görev alan diğer personelin, Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği-TMMOB'ye bağlı ilgili Meslek Odası tarafından eğitilmesi zorunlu hale getirilmiştir.

TMMOB ile EPDK tarafından yapılan hazırlıklar sonucunda, EPDK, "Sıvılaştırılmış petrol gazları piyasasında görev alacak personele, hizmete yönelik olarak verilecek eğitimlerle piyasadaki teknolojik gelişmelerin takibi, hizmet kalitesinin artırılması, mesleğin gerektirdiği bilgi, beceri ve davranışların kazandırılması, çevreye verilebilecek zararın ve ekonomik kayıpların önlenmesi, can ve mal güvenliğinin sağlanması" hedefiyle, 25 Mart 2006 tarih ve 26119 sayılı Resmî Gazetede Sıvılaştırılmış Petrol Gazları (LPG) Piyasası Eğitim Yönetmeliği'ni

yayımlamıştır.

Yönetmelik ile LPG piyasasında görev yapacak olan sorumlu müdürler ve diğer personelin eğitimi ve belgelendirilmesi zorunlu hale getirilmiş, eğitim konuları belirlenmiş ve eğitimlere ilişkin uygulamalar konusunda TMMOB ve TMMOB'a bağlı ilgili Meslek Odasına görev verilmiştir. Sıvılaştırılmış Petrol Gazları (LPG) Piyasası Eğitim Yönetmeliği uyarınca, "LPG Yetkili Personeli: LPG piyasasında görev yapacak tanker şoförleri, dolum personeli, tüp dolum personeli, tüp dağıtım araçlarının şoförleri ve tüp dağıtım personeli, tanker dolum personeli, test ve muayene elemanları ve otogaz LPG dolum personeli, pompacılar ile tesisat, projelendirme ve imalatında görev alan diğer personel", yani yaklaşık 400.000 personelin eğitim uygulaması MMO tarafından başlatılacaktır. MMO, kamu yararı doğrultusunda, sıvılaştırılmış petrol gazlarının kullanıcılara ekonomik, kaliteli ve güvenli bir şekilde ulaştırılması hedefiyle hazırlıklarını tamamlamış olup, en kısa zamanda gerçekleştirecektir.

MMO Yönetim Kurulu Sekreteri

Ali Ekber ÇAKAR

ÜYELERİMİZDEN HABERLER

ARAMIZA YENİ KATILANLAR

Eylül/2005 – Mart/2006 döneminde Odamıza kayıt yaptıran üyelerimizin listesi aşağıdadır. Genç meslektaşlarımıza, aramıza hoş geldiniz diyor, meslektaş dayanışması bağlamında her konuda kendileriyle dayanışma içerisinde olacağımızı bilmelerini istiyoruz.

SICILNO	BRANSI	ADI	SOYADI
63851	MA	HATİCE	KOR
63852	MA	ERKUT	ÖZÜĞÜR
63910	MA	OKAN SAMİ	NAHİT
64012	MA	KÜRŞAT	SARITAŞ
64013	EN	FERİDUN GÖKHAN	DEMİRSOY
64129	MA	HASAN ERHAN	KUŞAKLI
64130	MA	RAMAZAN ÖZER	UYGUNGELLEN
64131	MA	SERHAT	SAVATLI
64197	MA	SELAHATTİN	KILIÇ
64198	MA	CEMAL	BASUT
64199	MA	M. SERDAR	YİĞİTALP
64200	MA	NECMETTİN	BAŞOL
64320	MA	EMRE	SEVİNDİK
64321	MA	SERKAN	TAĞ
64322	MA	HAKKI	HANKAŞ
64364	MA	MUSTAFA	KUYLUK
64365	MA	HASAN GÜNGÖR	TOPLAR
64366	MA	TUGAY	ÇELEN
64367	MA	OĞUZHAN	ARDIÇ
64368	MA	ERKAN	TOROS
64369	EN	MEHMET MUSTAFA	KARAGÖZ
64425	MA	ERTAN	ALABAY
64426	MA	ÖZLEM	KUTBAY
64515	MA	MERVE	ECEMİŞ
64516	MA	HÜSEYİN	AKDAL

SICILNO	BRANSI	ADI	SOYADI
65101	MA	BERFİN	SEYDAN
65102	MA	VAHİT	ENÇ
65103	MA	AHMET CAN	BAYRAKTAR
65104	MA	T. MURAT	CAN
65105	MA	MUSTAFA	KOYUNCU
65106	MA	ALİ SİNAN	YILMAZ
65150	MA	SERHAT	KENAR
65151	MA	MUSTAFA	ÇENGEL
65152	MA	İSMAİL	KISA
65255	MA	ALİ BAHADIR	AYGÜN
65256	MA	DURMUŞ	TÜRKMAN
65257	MA	M. SONER	KÖROĞLU
65258	MA	AYDIN	MİSGÜROĞLU
65259	MA	TOLGA	DEMİROĞLU
65305	MA	M. YALÇIN	KAYA
65306	MA	OĞUZHAN	ÖRER
65349	MA	MUSTAFA	AYDIN
65350	EN	ÖZGÜR	KOLAY
65448	MA	SELÇUK	USTA
65520	MA	MUSTAFA	ARI
65521	MA	GÖKHAN	ZENGİN
65522	EN	MELTEM	SEZİKLİ
65639	EN	UMUT OZAN	GENİŞ
65640	MA	REFİK	YENİCE
65641	MA	İSA CAN	AKELOĞLU

64517	MA	ÖMER	COŞKUN	65642	MA	ABDULKERİM	KAR
64518	MA	VOLKAN	ARZU	65643	MA	VEYSEL	ÇİNSERİN
64599	MA	MUHİTTİN HASAN	TURAL	65644	MA	BAHATTİN	TANIŞ
64744	MA	SALİM GÖKHAN	ÖZKUL	65707	MA	ÖZLEM	DURMAZ
64745	EN	İBRAHİM	BALSAK	65708	MA	AYHAN	SOLMAZ
64975	MA	UFUK	EŞME	65709	MA	PINAR	AKDUMAN
65038	MA	MUTLU	BAYBAŞ	65807	MA	CİHAN	GÜZEL



Değerli üyemiz, 9992 sicil nolu Şube'miz Geçmiş Dönem Yöneticilerinden Hasan YÜZGEÇCİOĞLU'nu yitirdik. Kaybımız büyük, üzüntümüz derindir. Üyemizin eş, dost ve yakınlarına ayrıca camiamıza başsağlığı diliyoruz.

1155 sicil nolu üyemiz Muhittin ÖZ vefat etmiştir. Kaybımız büyük, üzüntümüz derindir. Üyemizin eş, dost ve yakınlarına ayrıca camiamıza başsağlığı diliyoruz.

Şube Yönetim Kurulu Üyemiz Soner B. YILDIRIM'ın amcasının oğlu,
 Şube Müdürü Elif DOĞRUYOL'un anneannesi
 Burhan AŞKIN'ın annesi,
 Mehmet TÖR'ün Kayınbiraderi ,
 Nevim TÖR'ün abisi,
 Ali KONUKLU'nun babası
 Yalçın AKYOL'un annesi,
 İlbay GİRGİN'in annesi,
 Ahmet BÖRÜBAN'ın annesi,
 Murat ATAŞER'in ve Cem ATAŞER'in anneannesi,
 Ekrem ÇETİN'in oğlu,
 İbrahim TAPAN'ın annesi, babaannesi ve dedesi
 Yıldırım KÖKSAL'ın amcası,
 Eyüphan GÖÇENER'in annesi,
 K. Fevzi SEVİNDİK'in annesi,
 Kudret AYDIN'ın eniştesi,
 Süleyman DEŞER'in dayısının oğlu,
 Özcan CİĞER'in abisi.
 Cabbar ŞENSOY un babası ve abisi vefat etti

Üyelerimize ve yakınlarına başsağlığı

- Özdemir ÇAMURDAN,
- Kemal SIVASLIGİL,
- Mehmet ÇAPAR,
- Ahmet KARTAL,
- Emre SEVİNDİK,
- Recep KARABAY,
- Süleyman BUĞA,
- Oktay ÖZBİÇER,
- Gülay ŞANLI,
- Şakir YÜCEER,
- Zekeriya ÇİMEN,
- Enver BİÇER,
- Bünyamin YILMAZ,
- Mehmet BELLİ,
- Cüneyt ABİCE,
- Özlem KUTBAY'ın babası,
- Mehmet BOSTANCI'nın babası,
- Aylin GENÇ'in annesi,
- Cabber ŞENSOY un annesi
- K.Fevzi SEVİNDİK'in eşi rahatsızlık geçirdi.

Üyelerimize ve yakınlarına geçmiş olsun

- Şubemiz Muhasebe Görevlisi İsmail AĞIN ve Büro Görevlimiz İlknur AĞIN'ın Rengin adında kızları oldu.
- Hatay İl Temsilciliği Büro Görevlimiz İpek ŞEN'in Arif Yağız adında oğlu oldu.

diyor, başarılarının devamını

Arkadaşlarımızı tebrik ediyor, gözünüz aydın diyoruz.

ALTACI İskenderun Oysa Müdürü,

Sevgi KOLEBUTUR ve Tayfun KIRAZ evlendi.

- Kayhan GÜRSOY'un kızı evlendi.

Üyelerimizi ve eşlerini tebrik ediyor, mutluluklarının daim olmasını diliyoruz.

- Mustafa Zeki AKSOY İsdemir Liman Müdürü oldu.

Üyelerimizi tebrik ediyor, yeni görevlerinde başarılarının devamını diliyoruz.

- Şubemiz Geçmiş Dönem Başkanlarından Hüseyin SAYAR,
- Şube Başkanı M.Selçuk GÖNDERMEZ,
- Şube Başkan Vekili Ali ÖZDEMİR,
- Şube Sekreteri Serol AYSAN,
- Şube Yönt Kurulu Üyesi İmdat ÇETİNER,
- Şube Müdürü Elif DOĞRUYOL,
- Hamit ARSLAN,
- Cuma Ali SÜMER trafik kazası geçirdi.

Üyelerimize ve yakınlarına geçmiş olsun dilekelerimizi sunuyoruz.

- Özlem LAYIKLI YILDIZ'ın kızı,
- Fikret ÖZKELEŞ'in oğlu,
- Harun KILINÇ'ın kızı,
- Ufuk DİLİÇİKİK'in kızı,
- Cem DAĞTEKİN'in kızı
- Mehlike CEYLAN'ın kızı,
- Burhan AŞKIN'ın oğlu,
- Sümeyya (TOPAK) GEMİCİ'nin oğlu,
- Mehmet TOPAK'ın torunu,
- H.Ahmet DİLİÇİKİK'in torunu oldu.

Üyelerimizi tebrik ediyor, gözünüz aydın diyoruz.

İŞ ARAYAN ÜYELERİMİZ

MAKİNA MÜHENDİSLERİ

	Adı Soyadı	Okul / Mez.Yılı.	Özellikleri	Telefon
1	Alper ERTAN	Çukurova / 2001	MS Office, Autocad ve İngilizce biliyor.	0 533 348 74 07
2	Cumali ARTUŞ	Gaziantep / 2002	MS Office, Autocad ve İngilizce biliyor.	0 535 417 87 17
3	Hakan KARSLI	Trakya / 1997	MS Office Prog. ve Almanca biliyor	0 542 767 65 55
4	A. Tolga GÖL	Çukurova / 2001	MS Office ve İngilizce biliyor.	0 536 290 11 22
5	Murat ÖZER	İTÜ / 2004	MS Office, AutoCAD ve İngilizce biliyor	0 532 597 28 97
6	Bariş ŞİMŞEK	Çukurova / 2004	MS Office, AutoCAD ve İngilizce biliyor	0 535 826 80 39
7	Cabbar COŞKUN	Atatürk / 2002	MS Office ve Autocad biliyor	0 326 712 87 93
8	Bülent CİNGÖZLER	Çukurova / 2002	MS Office, AutoCAD ve İngilizce biliyor	0 533 416 89 16
9	S. Ömer VASAP	Çukurova / 2002	MS Office, AutoCAD ve İngilizce biliyor	0 535 497 92 83
10	▪ Şubemiz Muhasebe Görevlisi İsmail AĞIN ve Büro Görevlimiz İlknur AĞIN'ın Rengin adında kızları oldu.			0 505 703 00 97
11				zce biliyor 0 505 481 55 95
12				0 535 480 55 35
13	▪ Hatay İl Temsilciliği Büro Görevlimiz İpek ŞEN'in Arif Yağız adında oğlu oldu.			zce biliyor 0 532 225 65 10
14				zce biliyor 0 505 483 13 10
15				0 537 709 21 42
16				0 536 476 23 95
17				zce biliyor 0 537 423 92 65
18	Deniz B. ESKİFORUK	Çukurova / 1996	MS Office, AutoCAD ve İngilizce biliyor	0 532 417 52 06
19	Veysel İBİŞ	Erciyes / 1996	MS Office, AutoCAD ve İng. Rusça biliyor	0 533 655 94 44
20	Gökhan HÜKÜMDAR	Niğde / 2004	MS Office, AutoCAD programlarını biliyor	0 536 256 40 51
21	H. İbrahim ÇAMDEVİREN	MKÜ / 2005	MS Office, AutoCAD ve İngilizce biliyor	0 543 218 49 91
22	Taylan YILMAZ	Çukurova / 2004	MS Office, AutoCAD ve İngilizce biliyor	0 505 653 81 96
23	Mehmet İ. SARIGEÇİLİ	Çukurova / 2004	MS Office ve İngilizce biliyor.	0 322 239 01 56
24	Olca Damar YILMAZ	Osmangazi / 2004	MS Office, AutoCAD ve İngilizce biliyor	0 555 400 60 61
25	Ömer COŞKUN	Çukurova / 2005	MS Office ve İngilizce biliyor.	0 537 229 87 12
26	Mehmet YALÇINKAYA	Gaziantep / 2005	MS Office, AutoCAD ve İngilizce biliyor	0 505 265 45 70

Arkadaşlarımızı tebrik ediyor, gözünüz aydın diyoruz.

27	Mehmet Ali GÜNEYLİ	Erciyes / 2004	MS Office, AutoCAD ve İngilizce biliyor	0 505 697 31 54
28	Uğur KİSER	MKÜ / 2004	MS Office, AutoCAD ve İngilizce biliyor	0 544 676 88 81
29	Erkan KOÇ	Niğde / 2002	MS Office, AutoCAD ve İngilizce biliyor	0 543 742 11 44
30	Başar KARATAŞ	9 Eylül / 1997	MS Office, AutoCAD ve İngilizce biliyor	0 536 882 04 70
31	Cihan GÜZEL	Karadeniz/2005	MS Office, AutoCAD ve İngilizce biliyor	0 322 457 07 95
32	Mustafa B. KIRMACI	Erciyes / 2006	MS Office, AutoCAD ve İngilizce biliyor	0 532 402 99 12

ENDÜSTRİ MÜHENDİSLERİ

	Adı Soyadı	Okul/Mez.Yılı.	Özellikleri	Telefon
1	Aylin BERÇİK	Ankara / 1992	MS Office ve Autocad biliyor.	0 322 612 61 81
2	Zeynep SUSUZ	Osmangazi / 2002	MS Office, Autocad ve İng. biliyor.	0 536 223 19 22
3	Murat CİĞERCİOĞULLARI	Dumlupınar /2002	MS Office programlarını biliyor	0 532 591 38 79
4	Mehmet GÜN	Erciyes / 2002	MS Office, İngilizce ve Almanca biliyor	0 535 308 85 62
5	Oğuzhan TÜRKMEN	Yıldız / 1993	MS Office ve İngilizce biliyor.	0 536 896 54 98

Reklam
(BARIŞ MAKİNA)

REKLAM

(ÖZAK SINAI)