

ANKARA'DA ULAŞIM ZAMLARI PROTESTO EDİLDİ

Ankara'da toplu taşıma ücretlerine yapılan zammı protesto için TMMOB Ankara İl Koordinasyon Kurulu 7 Ocak 2011 tarihinde kitlesel bir basın açıklaması yaptı.

TMMOB önünde toplanan TMMOB üyeleri buradan SSK İşhanı önüne yürüyerek, sloganlar ve taşıdıkları dövizlerle ulaşım zammını protesto ettiler. TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı'nın da katıldığı eylemde, basın açıklaması İKK Sekreteri Ramazan Pektaş tarafından okundu.

En Pahalı Ulaşım Ödülü Ankara Büyükşehir Belediyesine!

Toplu taşımacılığın en pahalı olduğu illerden biri olan Başkent Ankara'da 1 Ocak 2011 tarihinden itibaren ulaşım fiyatlarına ortalama %10 zam yapılmış, ancak birçok yayın organı tarafından bu rakam çarpıtılarak %5 zam yapıldığı açıklanmıştır. Çok binişli kartlarda her biniş 1,50 TL'den 1,65 TL'ye arttırılarak %10 zamlanmış, çok binişli kartlarda transfer ücreti 0,50 TL'den 0,55 TL'ye çıkarak %10 zamlanmış, havaalanı gidiş dönüş ücretleri 3,70 TL'den 4,95 TL'ye arttırılarak %34 zamlanmış, özel halk otobüsleri ve minibüs ücretleri 1,85 TL'den 2,00 TL'ye çıkarak %8 zam görmüştür. Çok fazla kullanılmayan tek binişlik kartlar ise 1,85 TL'den 1,65 TL'ye düşerek %9 ucuzlamıştır. Asgari ücrete yapılan komik zam; ulaşım yapılan zam ile geri alınmış, bir kez daha "kepçe" ile alıp "çay kaşığı ile veren" anlayışı sergilenmiştir.

Toplu taşıma sistemine ayrılması gereken kaynakları alt ve üst geçitlerle çarçur eden, yandaş müteahhitlere kaymak aktaran, 15 yıldır metro hattı açamayan zihniyet ulaşım denince zam anlamaktadır. Öte yandan, her fırsatta ekranlarda ne kadar başarılı olduğunu anlatan, kendisini öve öve bitiremeyen ve aldığı ödüllerden dem vuran Ankara Büyükşehir Belediye Başkanı, Ankara halkına en pahalı ulaşımı reva görmektedir. Biz ise buradan Sayın Gökçek'e "en pahalı ulaşım sağlayan belediye başkanı ödülü" veriyoruz ve kendisini alkışlarımızla protesto ediyoruz.

Ankara'da ulaşım son yapılan zamlardan sonra, ulaşım gideri halkın üzerinde önemli bir yük haline gelmiştir. Kent nüfusu ve yoğun üniversite öğrenci sayısı nedeniyle ihtiyaç duyulan toplu taşıma sistemi yıllardır kurulmamış, özel halk otobüslerinin (midibüsler) sayıları arttırılarak ulaşım sorunu çözülmeye çalışılmıştır. Hâlbuki trafik yo-



ğunluğu, maliyet ve hava kirliliği gibi çok temel parametrelerin yanı sıra mevcut yol altyapısı da düşünüldüğünde küçük araç sayısı artışının çözüm değil, çözümsüzlük olduğu gün gibi ortadadır. Yetersiz toplu taşıma nedeniyle trafiğe daha fazla özel aracın çıkması ise trafiği içinden çıkılmaz hale getirmiş, Ankara'da sabah ve akşam saatlerinde trafik çekilmez çile halini almıştır.

Araçlarda kullanılan CNG fiyatlarında 2009 yılından bu yana değişiklik olmamışken ve işçilik maliyetlerinin AKP iktidarları döneminde komik denecek kadar düşük miktarlarda arttığını dünya alem biliyorken bu zamlar neyin nesidir? Toplu taşıma sisteminin ana girdilerinde değişiklik olmadığı halde zam yapılmasının keyfiyet ya da becerememek dışında bir açıklaması olamaz. Sosyal devletin ve kamusal yerel yönetimin doğal gereği yurttaşları müşteri gibi görmek ve onların ulaşımı üzerinden fahiş kâr elde etmek değil, onları gitmek istedikleri yere taşımaktır.

Birçok çağdaş kentte aylık ve yıllık paso uygulaması var olduğu halde Ankara'da böyle bir uygulama yoktur. Bunun yanı sıra kişi başına milli gelirler ile kıyaslandığında bazı gelişmiş kentlerdeki paso ücretleri şu şekildedir:

- Kişi başına geliri 28.000 ABD doları olan İtalya'nın başkenti Roma'da aylık sınırsız kişiye özel paso 30 avro (yaklaşık 63 TL), paylaşımlı sınırsız paso 46 avro (yaklaşık 97 TL), yıllık sınırsız paso 230 avrodur (yaklaşık 483 TL).
- Kişi başına geliri 31.000 ABD doları olan Fransa'nın



başkenti Paris'te neredeyse tüm kenti kapsayan alanda sınırsız paso 56,60 avrodur (118 TL civarı).

- Kişi başına geliri 21.000 ABD doları olan Çek Cumhuriyeti başkenti Prag'da aylık sınırsız paso 550 Çek korunasıdır (yaklaşık 46 TL).
- Kişi başına geliri 11.000 ABD doları olan ülkemiz başkenti Ankara'da ortalama bir ayda kullanılacak 60 binimlik EGO 99 TL, halk otobüsü 120 TL, minibüs 120 TL'dir.

Büyükşehir Belediye Başkanı ayda 10 milyon lira zarar ettiklerini söylemektedir. Eğer bu doğru ise ortada inanılması güç bir tablo vardır ve derhal müfettişler tarafından incelemeye alınmalıdır. Bu 10 milyon liranın içinde ne gibi giderlerin olduğu kamuoyuna açıklanmalıdır. Yoksa bu zararın nedeni taşeron şirketlere aktarılan şişirilmiş kaynaklar mıdır?

Diğer yandan Büyükşehir Belediyesi tarafından birçok güzergâhta yeterli otobüs seferi planlanmayarak vatandaşlar daha pahalı olan özel halk otobüslerini kullanmak zorunda bırakılmaktadır. Ulaşımındaki çok fiyatlılık ve çok başlılık bir an önce ortadan kaldırılarak kamu eliyle yeterli, nitelikli ve ulaşılabilir toplu taşıma sistemi kurulmalıdır.

Ankara Büyükşehir Belediyesi'nin beceriksizlik örnekleri ulaşım zamları ile sınırlı değildir. Neredeyse 10 yıldır bitirilemeyen metro çalışmalarına aktarılan paraların hesabı verilmelidir. Bunca zamandır bitiremediği ve eline yüzüne buluşturduğu ve ne zaman biteceği de bilinmeyen metro inşaatı Ulaştırma Bakanlığına devredilmiştir. Bugün Ankara'da sadece 2 metro hattı bulunması, ulaşımında geri kalmışlığın en bariz göstergelerindedir. Geri kalmışlığın cezasını halk çekerken, inandırıcı olmayan ödüllerle Büyükşehir Belediye Başkanı caka satmaktadır.

Çağdaş yaşamın bir gereği olarak, başkent Ankara'da süren metro inşaatları hızla tamamlanmalı ve yeni güzergahlar planlanmalıdır. Toplu taşıma sistemi, metro ve otobüs hatlarının entegre olarak çalıştığı bir yöntemle kavuşturulmalı, şehir içi araç trafiği bu yolla asgariye indirilmelidir. Kent planlamasında alt ve üst geçitlere odaklı araç öncelikli bakış açısı terk edilerek insan öncelikli yaklaşım tercih edilmelidir.

TMMOB Ankara İl Koordinasyon Kurulu olarak Ankara Büyükşehir Belediyesi'ne çağrımızdır: Ulaşım zamları geri alınmalıdır! Ucuz, nitelikli, erişilebilir ulaşım her vatandaşın hakkıdır, yerel yönetim bunu sağlamak zorundadır.

TMMOB Ankara İl Koordinasyon Kurulu
6 Ocak 2011

DİSK, TMMOB VE TTB DİYARBAKIR DAVASINI İZLEDİ

Diyarbakır 6'ncı Ceza Mahkemesi'nde devam eden, aralarında seçilmiş belediye başkanları ve meslek örgütlerinin temsilcilerinin de yer aldığı 104'ü tutuklu 152 sanığın yargılandığı davanın 13 Ocak 2011 tarihindeki duruşmasını TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğanlı, DİSK Genel Başkanı Süleyman Çelebi ve TTB Merkez Konseyi Üyesi Hüseyin Demirdizen de izledi.



“BÜYÜK MADENCİ GREVİ VE YÜRÜYÜŞÜ”NÜN 20. YILI ANMA ETKİNLİĞİ YAPILDI

1990-91/Zonguldak “Büyük Madenci Grevi ve Yürüyüşü”nün 20. yılı nedeniyle TMMOB Maden Mühendisleri Odası tarafından 8 Ocak 2011 tarihinde Ankara’da anma ve kutlama etkinliği düzenlendi. İMO Teoman Öztürk Salonu’ndaki etkinlik, TMMOB Maden Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Torun, TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı ve Genel Maden-İş Sendikası Başkanı Ramis Muslu’nun açılış konuşmaları ile başladı. Etkinliğe Odamız Yönetim Kurulu üyeleri ve üyelerimizde katılım sağladı.

Açılış konuşmalarının ardından, “Zonguldak Büyük Madenci Grevi ve Yürüyüşü”nü konu alan kısa bir tanıtım filmi gösterildi ve yöneticiliğini TMMOB Maden Mühendisleri Odası Başkanı Mehmet Torun’un yaptığı, Genel Maden-İş Sendikası Başkanı Ramis Muslu, Sabri Topçu,

Prof. Dr. Ahmet Makal ve Yrd. Doç. Dr. Attila Aytekin’in konuşmacı olduğu bir panel düzenlendi.

Öğle saatlerinde verilen kuru katık molasından sonra, “Yüzbin Kişiydiler” isimli belgesel film gösterisi yapıldı. Sözüün katılımcılara verildiği “Serbest Kürsü” ile devam eden etkinlik, Fahri Bozbaş tarafından sergilenen “Göçük Mehmetle Yeni Sondaj” adlı tiyatro gösterisi ve ses sanatçısı Ahu Sağlam müzik dinletisiyle sona erdi.

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı’nın açılış konuşması şöyle:

**Değerli Konuklar,
Sevgili Arkadaşlar,**

Hepinizi TMMOB Yönetim Kurulu adına sevgiyle, saygıyla, dostlukla selamlıyorum.

Şiirinde Kemal Özer şöyle diyor:

*Yerin derinliklerinden geldiler, ellerinde
susmak bilmeyen bir yer altı güneşiyle, ne kadar
diplere bastırılsa o kadar boğulmak bilmez yankısıyla
yüreklarinin.*

*Ağır ağır geldiler, karanlık sarnıçlardan sıza sıza,
sağır küplerde birike birike, yarararak kaslarının içine
yuvarlanmış sızaları ve ciğerlerinde yer etmiş
ışsız lekeleri.*

*Geldiler bir büyük sesin harfleriyle ağızları doğdolmuş,
suskun çamuru küremek için kentin gölgeli
sokaklarından, sıyrılıp almak için yıllardır gökyüzüne
birikmiş pası, ovmak için isli alnını sabahın.*

*Anıt bildiler sıradan ve gösterişsiz bir günü, diyecek
sözleri varsa anıt bildiler, akacak bir yatağı varsa
ırmaklarının ve atacak köprüleri varsa anıt bildiler,
toplandılar o anıtın çevresine.*

*Sonra her gün geldiler, artarak geldiler, kadınları
çocukları ve alkışlarıyla, yoğurt mayalar gibi geldiler,
pişkin ekmekleri bölüp de paylaşır gibi, su gibi, ateş gibi.*

*Her gün yeni ağızlar eklendi ağızlarına, yeni
yollarla tanıştı ayakları, her gün yeni kabuklar çatladı,
yeni kulaklar işitmeye başladı söylediklerini, bir kent
oldular sonunda
ve adını değiştirdiler ülkenin.*



Evet, Sevgili Arkadaşlar,

20 yıl önce bugünlerde 100 bin işçi yer altından yeryüzüne “biz varız” diye seslenerek yürüdü. Süleyman Demirel'in “yollar yürümekle aşınmaz” dediği o yollarda emekçilerin mücadelesi için yol açtılar. O yol üzerinden madencilerin ardından işçilerin yürüyüşü hiç durmaksızın sürdü. 20 yıl sonra o yoldan TEKEL işçileri geçti. Kendi kaderine sahip çıkmanın, yazgısını avuçlarına almanın mücadelesinde bu büyük yürüyüş bir iz oldu, bir tarih oldu.

Enerji Bakanı'nın yeni yılda işçilerle “ladese” tutuşup “sizi kandırmak” kolaymış diye seslendiği madencilerin ölümle hayat arasındaki ince çizgide gidip gelen hayatları gün geçtikçe daha da zorlaşıyor. Madenlere her iniş ölümler yüz yüze kalma riskini kucaklayarak gerçekleşiyor. Evet, yeni bir yıla girdik, iktidar yeni yıla yine işçileri punduna getirip kandırmanın hesabıyla girdi. Ama “bu sömürüye ve zulme artık yeter” diyenler ise zamanın ruhunu da alt üst ederek emekçiler için yeni bir geleceği ve yeni bir yılı yaratabilecektir.

Zamanın değişmesi elbette takvim yapraklarının azalması ile olmayacak aksine zamanın içinde ona müdahale eden

bir iradenin gücüyle zaman kırılarak başka bir zamana geçilebilecek. Yani şimdilerde sarsılan sömürü ve baskı düzeninin yıkılması illa ki ve mutlaka mücadele ile gerçekleşebilecek. İşte, madencilerin yürüyüşü de geleceğini tarihin tekerine bağlamayan aksine geleceğe dönük sarsılmaz bir inançla, canla başla çalışarak geleceği yakınlaştırmak için mücadele edenlerin, ayakları bastığı en güçlü zeminlerden birisidir.

Şimdi işsizlikle ve güvencesizlikle yok sayılanların yeniden biz varız deme zamanıdır.

Şimdi yer altında ölüme mahkûm edilenlerin yeryüzüne çıkarak hayata ve geleceğine sahip çıkmaları zamanıdır. Şimdi 15-16 Haziran'dan TARIŞ'e, Madenci Yürüyüşü'nden TEKEL'e uzanan mücadelenin izinde emekçilerin direniş hattını güçlendirmenin, sömürüye ve zulme karşı güçleri biriktirmenin zamanıdır.

Şimdi birlikte kuracağımız gelecek için hayatı ortak savunmanın zamanıdır. Büyük Usta Nazım'ın söylediği gibi:

Şimdi “Bir şafak vakti karanlığın kenarından, ağır ellerini toprağa basıp doğrulmanın zamanıdır.”

Hepinize saygılar sunuyorum.

TABIATI VE BİYOLOJİK ÇEŞİTLİLİĞİ KORUMA KANUNU TASARISI BU HALİYLE KABUL EDİLEMEZ

TMMOB'nin Tabiatı ve Biyolojik Çeşitliliği Koruma Kanunu Tasarısı'na ilişkin görüşü 11 Ocak 2011 tarihinde TBMM Çevre Komisyonu'na gönderildi. TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, konuya ilişkin olarak bir basın açıklaması yaptı.

BASINA VE KAMUOYUNA

TBMM gündemine taşınmış olan Tabiatı ve Biyolojik Çeşitliliği Koruma Kanunu Tasarısı bir bütün olarak değerlendirildiğinde, doğayı koruma açısından sistematik bir gerilemeye karşılık gelmektedir.

TMMOB konuya ilişkin değerlendirmelerini bugün (11 Ocak 2010) TBMM Çevre Komisyonu'na sunmuştur.

Kanun Tasarısı, var olan bir eksikliği gidermekten çok, koruma çabalarının “yatırım” adı altında sürdürülen “talan” anlayışına terk edilmesinden başka bir şey değildir.

Söz konusu tasarıyla, kanunlarda yaratılan istisnalar, sağla-



nan imtiyazlar, görmezden gelinen işgallerle yetinilmeyip ülke yüzölçümünün yüzde 2'si bile olmayan “doğal korunan alanlar” özel kanun kapsamında çıkarılmaktadır.

Yasa tasarısı ile bilimsel çalışmayı zorunlu kılan, ulusal ve

uluslararası nitelikte değer taşıyan alanlara ilişkin karar alma yetkisi **14'ü bürokratlardan oluşan 20 kişilik kurula** verilmekte, ülkemizin en önemli doğal değerleri, görevleri koruma kararlarıyla çoğunlukla çelişen “yönetici bürokratlara” emanet edilmektedir. Yasalaşması halinde böylesi bir düzenleme, **87 yıllık Türkiye Cumhuriyeti'nde alınmış en koruma karşıtı karar olarak tarihe geçecektir.**

“Tabiatı ve Biyolojik Çeşitliliği Koruma Kanunu Tasarısı”, Birleşmiş Milletler Biyolojik Çeşitlilik Sözleşmesi (BÇS) de dahil olmak üzere Türkiye'nin de taraf olduğu çok sayıda uluslararası anlaşmanın yanı sıra Anayasa'nın “Tarih, Kültür ve Tabiat Varlıklarının Korunması” başlığı altında yer verilen 63. maddesindeki; **“Devlet, tarih, kültür ve tabiat varlıklarının ve değerlerinin korunmasını sağlar, bu amaçla destekleyici ve teşvik edici tedbirleri alır”** ilkesine de açıkça aykırıdır.

Kanun Tasarısı, amaç maddesinden başlayarak “yatırım” adı altında bu alanlara göz dikmiş olan “talan” örgütleyicilerine karşı teslim bayrağını çekmektedir. Gereğesinde mevcut mevzuatı ve uygulamaları **“Kuralcı ve yasağcı mantık”** olarak nitelendirerek, “katılım” ve “danışma” organları dışlanmakta, Çevre ve Orman Bakanlığı her durumda tek başına “son sözü” söyleyebilecek bir konuma getirilmektedir. **“Koruma-kullanma dengesi”** ifadesi kisvesi altında “kullanmayı” amaç içine sokan düzenlemeler, ülkemizin en önemli doğal değerlerinin gözden çıkarıldığının kanıtıdır.

Bu alanlar sürdürülebilirlik içerisinde ekonomik faaliyete açılacak demektir. Tasarı ile mevcut ÇED süreçleri sayesinde korunan alanlarda gerçekleşen tahribat bu sefer Ekolojik Etki Değerlendirmesi (EED) adı altında hazırlanacak raporlarla yürütülecektir. ÇED raporları benzeri bir süreçle korunan alanlar yatırımlara açılmış olacaktır.

Tasarının; tesis edilecek izinler, intifa ve irtifak hakları ile ilgili bölümünde ülkemizin neredeyse tüm korunan alanları özel kişi ve şirketlere tahsis edilebilir hale getirilmekte, “üstün kamu yararı ve stratejik kullanım” tarifi ile izin, intifa ve irtifak hakkı verme yetkisi Bakanlar Kurulu'na verilmektedir.

Bunun meali şudur: Munzur, İkizdere, İlisu vadisi ve benzerlerinde yapılmak istenen HES'ler; Kuşadası, Küre Milli Parkı ve benzerlerine yapılmak istenen otoyollar, sanayi tesisleri, maden işletmeleri “üstün kamu yararı ve strate-

jik kullanım” olarak tarif edilebilir ve Bakanlar Kurulu bu yatırımlara izin verebilir.

Kanun tasarısıyla, “Milli Parklar Kanunu” ve “Kültür ve Tabiat Varlıklarını Koruma Kanunu” gibi “özel kanun” niteliğine sahip yasalar tarafından korunan alanlar, “genel kanun” niteliğindeki bir düzenleme içine sokularak, “Maden Kanunu”, “Turizmi Teşvik Kanunu”, “Organize Sanayi Bölgeleri Kanunu” gibi “özel kanun” niteliğini koruyan yasalar karşısında koruma kararları üstünlüğünü yitirmektedir.

Tasarının dayandırıldığı doğa koruma stratejisi yanlış, gerçekçi değildir. Doğa korumanın temel araçlarından biri olan planlama, siyasal iktidarların her türlü keyfi uygulamasına açık bırakılmıştır. Tasarıdaki kavramsal boşluklar, belirsizlikler ve anlam kaymaları, uygulamaları kargaşaya dönüştürebilecek, ilgili kuruluşlar arasında çatışmalara yol açabilecek, doğa koruma alanında şimdiye kadar elde edilebilen kazanımları da geçersizleştirebilecektir! Tasarıyla, siyasal iktidarlara daha önce çeşitli koruma yapılarına kavuşturulmuş alanları bu yapılarından çıkarma olanağı getirilmektedir.

Tasarıda tanımlanan **Mahalli Biyolojik Çeşitlilik Kurulu**, halkın çok zayıf bir şekilde temsil edildiği, il bazında yapılan bir örgütlenmeyi tanımlamaktadır. Bu değerlendirme, Anayasa'nın katılımçılık ilkesine zıt olmasının yanı sıra 1996 yılında taraf olduğumuz Biyolojik Çeşitlilik Sözleşmesi'nin “ekosistem yaklaşımı prensibine” aykırıdır.

Doğaya ve biyolojik çeşitliliğe karşı işlenen fiillerin kabahat kapsamından çıkıp, suç kapsamına girmesi beklenirken, tasarıyla bu beklenti boşa çıkmıştır. Tasarıda, “Mutlak koruma bölgesinin habitat kaybına yol açacak ölçüde” ciddi tahribatlar bile komik denebilecek bir üst sınırdan cezalandırılmaktadır. Tüm dünyada önemli gündem maddelerinden birini oluşturan **yabancı ve yayılımcı tür girişinin önlenmesi** konusu muğlak bir biçimde geçirilerek, doğa ve biyolojik çeşitlilik bakımından çok sakıncalı bir durum meydana getirilmektedir.

Sonuç olarak, “Tabiatı ve Biyolojik Çeşitliliği Koruma Kanunu Tasarısı”, içerdiği yanlışlıklar ve yaptırımların eksikliği/yanlışı nedeniyle ülkemizin doğal zenginliklerinin ve doğa koruma alanındaki kazanımlarının onarılamayacak biçimde zarar görmesine yol açabilecektir.

Bu nedenle Tasarı; bu içeriği ve düzeniyle TBMM'ye sunulmamalıdır. Hazırlık sürecinde dile getirilen ve katılımcılar tarafından da benimsenen görüş ve öneriler dikkate alınarak yukarıda örneklenen eksiklik ve yanlışlıkları giderecek biçimde yeniden düzenlenmelidir. Yeniden düzenlenen Tasarının, TBMM'deki ilgili komisyonlarda görüşülmesi sürecine "taraf" konumundakiler öncelikli olmak üzere ilgili demokratik kitle örgütlerinin dengeli katılımları sağlanmalıdır.

**Korunan alanları istisna-özel kanun kapsamından çıkaran,
İç içe geçen doğal ve kültürel değerleri birbirinden ayırıştıran,**

**Sürdürülebilirlik adı altında kullanımı amaç edilen,
Ulusal değerleri yerel çıkarılara devreden,
Doğal değerleri piyasa malına dönüştüren,
Korunan alanlarda imar mevzuatı ile yapılaşma yolu açan,
Bu tasarıya "HAYIR" diyoruz.**

Meslek örgütlerini, bilim insanlarını görmezden gelerek hazırlanan bu tasarı bir an evvel geri çekilmelidir. Tasarı bu haliyle kesinlikle kabul edilemez.

Mehmet Soğanlı
TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı

TMMOB 8. ENERJİ SEMPOZYUMU İKİNCİ DÜZENLEME KURULU TOPLANTISI YAPILDI

TMMOB 8. Enerji Sempozyumu 2. Düzenleme Kurulu Toplantısı, 16 Ocak 2011 tarihinde EMO Toplantı Salonu'nda gerçekleştirildi.

TMMOB adına Alaeddin Aras, Fatma Berna Vatan, Elektrik Mühendisleri Odası'ndan Bahadır Acar, Belgin Emre Türkay, Gazi İpek, Gültekin Türkoğlu, Hüseyin Önder, Kemal Ulusaler, Mehmet Ay, Necati İpek, Olgun Sakarya, Saffet Özdemir, Teoman Alptürk ve Yücel Tekin, Harita ve Kadastro Mühendisleri Odası'ndan Nazım Akar, Jeoloji Mühendisleri Odası'ndan Adem Uluşahin, Jeofizik Mühendisleri Odası'ndan Recep Kızılkoca, Maden Mühendisleri Odası'ndan Niyazi Karadeniz, Makina Mühendisleri Odası'ndan Oğuz Türkyılmaz, Meteoroloji Mühendisleri Odası'ndan İsmail Küçük, Petrol Mühendis-

leri Odası'ndan Necdet Pamir ve Şehir Plancıları Odası'ndan Menşure Işık'ın katıldığı toplantıda sempozyum süreci planlandı.

TMMOB 8. Enerji Sempozyumu Düzenleme Kurulu Başkanı Gazi İpek'in açılışını yaptığı toplantıda Necdet Pamir bugüne dek yapılan çalışmalarını içeren program taslağının sunumunu yaptı. Sunumun ardından söz alan katılımcılar; sempozyumun tarihi, ismi, süresi, oturum başlıkları, paralel oturumların olup olmayacağı, sempozyumda yer alacak TMMOB bildirileri için konular bazında çalışma grupları oluşturulması, konuşmacı isimleri, sempozyum kurulları çalışma takviminin belirlenmesi, kamu kurumlarına yapılacak olan ziyaretler, bütçe, tanıtım broşürleri gibi pek çok farklı konuda görüş belirttiler.

Yapılan tartışmalar sonucunda sempozyumun adının "Küresel Enerji Politikaları ve Türkiye" olmasına, tarihinin 2011 yılı Kasım ayı olarak saptanmasına, her ayın ilk Cumartesi günü Sempozyum Yürütme ve Düzenleme Kurulu toplantısı yapılmasına, TMMOB adına sunulacak bildirilerin hazırlanması konusunda her oturum için EMO'dan birer isim belirlenmesine ve bütçe çalışması için Sempozyum Yürütme Kurulu'nun EMO Yönetim Kurulu ile görüşmesine karar verildi.



HRANT KARDEŞİMİZ İÇİN ADALET İSTİYORUZ! KATİLLER HESAP VERECEK!

Dört yıl önce Agos gazetesi önünde uğradığı silahlı saldırı sonucu hayatını kaybeden Hrant Dink ölüm yıldönümünde İstanbul'da vurulduğu yerde ve Türkiye'nin birçok kentinde düzenlenen etkinliklerle anıldı.

Ankara'da da BirGün gazetesi önünde toplanan KESK Ankara Şubeler Platformu, TMMOB Ankara İl Koordinasyon Kurulu, Devrimci 78'liler Federasyonu, 68'liler Dayanışma Derneği, Halkevleri, BDP, EMEP, ÖDP, Sosyalist Parti, TKP üyeleri Yüksel Caddesi'ne yürüyerek Hrant Dink'in katledilmesi emrini verenlere hâlâ dokunulmamış olmasını protesto ettiler.

Yüksel Caddesi'nde BirGün gazetesi adına Gazeteci-Yazar Doğan Tılıç, örgütler adına da TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı bir açıklama yaptı.

"Kardeşimiz Hrant tam dört yıldır bizimle değil.

Hrant'ın katledilmesi emrini verenlere halen dokunul(a)madı. Bir bebekten katil yaratan karanlık düzen, bir katilden de bir kahraman yarattı.

İşte onların yarattığı Türkiye böylesine çürümüş ve çoraklaşmıştır.

Hrant, bu çorağın içerisinde kardeşliği filizlendirmek için var gücüyle mücadele etti. O, barışın ve kardeşliğin sağlanmasının yolunu bu toprakların kendi kültürüyle barışmasında görüyordu.

Hrant'ı katledenler bu topraklarda yeşeren bütün güzelliklere düşman olanlardır.

Evet, dört koca yıl geçti. AKP dört yıldır 'çeteleri temizlemekten' söz ediyor ancak Hrant'ın katilleri ile ilgili hiçbir gelişme yaşanmadı. Görülüyor ki 'çete çete içinde' yönetilen bir ülkede her karanlık ilişki, başka bir karanlık ilişkinin içine geçiyor. Karanlığın ürünü olanların karanlıkla hesaplaşması da mümkün olmuyor.

Bu yalnızca Hrant Dink ile sınırlı bir faili meçhul geleneği değildir. Bu ülke yalnızca

Ocak ayı içerisinde Uğur Mumcu, Metin Göktepe, Muhammer Aksoy, Hrant Dink gibi aydınlarını toprağa yollamıştır. Ülkemizdeki faşist-gerici çetelerle devletin iç içe geçtiği yapılanmaların çok eski ve köklü bir tarihi vardır. Kanlı Pazar'ın yanı sıra Bahçelievler, Çorum, Maraş, Sivas katliamları aynı organizasyon şemasının, karanlık devlet geleneğinin bir ürünüdür. AKP bu geleneğin mirasını devralmış, sürdürme konusundaki kararlılığını da Kürt sorunundaki ırkçı, faşizan, inkarcı yaklaşımları kışkırtarak defalarca göstermiştir, göstermeye devam etmektedir.

Seçilmiş Kürt siyasetçilerini tutuklayarak, her türlü baskı ve zorbalıkla halkların kardeşlik özlem ve taleplerini yok etmeye çalışan AKP; ülkeyi giderek bir uçurumun kenarına doğru sürüklüyor. Bu topraklarda derin kökleri olan Kürt sorunu konusunda çözüm de ancak halkların kardeşliği temelinde birliktelik ve mücadele ile sağlanabilir. AKP ise sorunu ABD merkezli, inkar ve imhaya dayalı yollarla çözmeye çalışıyor. Kürt sorununda barışçıl ve demokratik çözüm ihtiyacına Hizbullah'ın tahliyesiyle cevap verilerek, kana dayalı kirli savaş taktiklerine yeniden zemin hazırlanıyor.

Barış ve kardeşlik için bugün herkes üzerine düşen sorumlulukla davranarak, bunun için gerekli adımları atma-





lıdır. Bunu öteleyen, reddeden her yol linç girişimlerinin, şiddet ve öfkenin toplumun her alanını sarması anlamına gelir. Milliyetçilik zehri toplumu esir aldığı anda orada kör şiddetten başka hiçbir şeyin gelişmesi mümkün olamaz. Firdevsi'nin dediği gibi “ağacı kanla sulamayın, dalları sizden intikam alır”.

Kardeşliğin kurulmasının yolu halkların tüm sınırları ve duvarları aşarak kucaklaşması ile mümkündür. Bu kucaklaşmanın yaşanabilmesi Diyarbakır'dan Sinop'a, Van'dan İzmir'e kadar tüm halkların kardeşlik temelinde birlikte yürüteceği mücadele ile gerçekleşebilecektir. Hrant'ın özlem duyduğu Türkiye fotoğrafı budur.

Ancak, şu anda yaşadığımız ülke bu gereklerin çok uzağındadır. Her geçen gün baskı ve zorbalığa dayanan saldırılar yoğunlaşarak devam etmektedir. AKP'nin “ileri demokrasi” düzeninde üniversite öğrencilerine dönük azgınca saldırılar yaşanıyor. Emekçilerin hak arama mücadelesine biber gazı ve coplarla yanıt veriliyor. Sol/Sosyalist ve Kürt siyasetçiler tutuklanıyor. Hrant ve sayısız faili meçhulün katilleri, cinayet emrini verenler korunuyor, mahkemelerde bir arpa boyu yol dahi alınamıyor.

Yakın zaman içerisinde yaşananlara bakarak bile AKP'nin bu konudaki tavrını anlamak mümkün. İstanbul'da Erge-
nekon Caddesi'nin adının Hrant Dink olarak değiştirilme-

sini reddeden AKP'nin Trabzon Belediye Başkanı Hrant'ın ölüm yıldönümüne 10 gün kala Trabzon'da Muhsin Yazıcıoğlu parkının açılışını gerçekleştiriyor. Törene Yasin Hayalet'e avukat tutan BBP yöneticisi Halis Ege-
men katılıyor. Yani bizimle ve kardeşimizin anısıyla bangır bangır dalga geçiyorlar.

Bu yüzdendir ki, Hrant'ı anmak, onun anısına sahip çıkmak bugün kardeşlik ve emeğin hakları için mücadele etmeyi önümüze görev olarak koymaktan, bu her yanı çürümüş düzene karşı köklü şekilde mücadele etmekten geçmektedir.

Hrant'ın çağrısı budur.

Biz, emperyalizmin yeni dönem politikaları doğrultusunda eski iktidar yapısı yerine -sivilleştirilmiş- yeni hegemonik blokun geçirilmesi için yürütülen Erge-
nekon vb. operasyonlarla ve yargılamalarla bu cinayetin arkasındaki gerçek failerin ortaya çıkarılabileceğine inanmıyoruz.

Olması gereken; çeteleri ile kontrgerillası ile tarikat ve cemaat yapıları ile şekillenen bu devlet yapısının kökten demokratik dönüşümü, arkasındaki emperyalist güç merkezlerine bağlı olarak yürütülen operasyonlarla, yargılamalarla gerçekleşemez. Bunun için örgütlü halk güçlerinin önderliğinde gerçekten devrimci bir değişim sürecinin gerekli olduğunu biliyoruz ve bunun için mücadele ediyoruz.

Bu akıl almaz cinayetten nefret üretmeyen sorumlu ve onurlu insanlar olarak bir kez daha sesleniyoruz;

- Bebeklerden katil yaratan karanlığa ışık düşürmek için,
- Ülkemizin aydınlık geleceğine sahip çıkmak için,
- Adalet, barış, kardeşlik, eşitlik, özgürlük için,
- Halka karşı işlenen tüm suçların açığa çıkarılması ve sorumluların yargılanması için,

Herkesi birlikte mücadeleye çağırıyoruz.”

TMMOB VE ODA ONUR KURULLARI ORTAK TOPLANTISI YAPILDI



Oda Onur Kurullarının kararlarının daha sağlıklı ve yönetmeliklere uygun bir işleyişle düzenlenmesi ve değerlendirilmesi amacıyla, 22 Ocak 2011 tarihinde Ankara'da TMMOB ve Oda Onur Kurulları ortak toplantısı gerçekleştirildi.

Toplantıya, TMMOB Yüksek Onur Kurulu üyeleri, Oda Onur Kurulu üyeleri, hukuk danışmanları ile Oda Yönetim Kurulu üyelerinden 80 kişi katıldı.

TMMOB İkinci Başkanı Selçuk Uluata'nın açılış konuşmasıyla başlayan toplantıda; TMMOB Hukuk Müşaviri Nurten Çağlar Yakış "TMMOB'nin Türkiye idare sisteminde yeri, işlevi, örgütsel ve onur kurullarının hukuksal yapısı, yetki ve sorumlulukları", Danıştay 8. Daire Tetkik Hakimi Yüksel İrız "Disiplin soruşturmalarında izlenecek usul ve esaslar", Barolar Birliği Disiplin Kurulu Üyesi Av. Hüseyin Ünsal Bildirgen "Meslek kuruluşları yönünden disiplin hükümlerinin önemi ve uygulama zorlukları, meslek disiplinini sağlamada rolü", TMMOB Yüksek Onur Kurulu Eski Üyesi Sırdaş Karaboğa "Yönetmelikteki net olmayan başlıklarla ilgili tartışma, sorunlar ve analizi", TMMOB Yüksek Onur Kurulu Üyesi Musa Çeçen "Dosya Hazırlama ve Değerlendirme Süreci" başlıklarında sunum gerçekleştirdi.

TMMOB Yönetim Kurulu II. Başkanı Selçuk Uluata'nın açılış konuşması şöyle:

**Değerli Hukukçular
Değerli Arkadaşlar,**

TMMOB Yüksek Onur Kurulu ve Oda Onur Kurulları ortak toplantısına hoş geldiniz.

Yüksek Onur Kurulumuzun talebi ile yaptığımız bu toplantıda; Yüksek Onur Kurulu üyelerimiz, oda onur kurulu üyelerimiz, odalarımızın yönetim kurullarından birer arkadaşımız,

TMMOB ve odalarımızın hukuk danışmanı avukat arkadaşlarımız ve TMMOB Yönetim Kurulu üyelerimiz ile birlikteyiz.

Bu toplantıda; TMMOB Hukuk Danışmanı Arkadaşımız Nurten Çağlar "TMMOB'nin Türkiye idare sisteminde yeri, işlevi, örgütsel ve onur kurullarının hukuksal yapısı, yetki ve sorumlulukları", Danıştay 8. Daire Tetkik Hakimi Sayın Yüksel İrız "Disiplin soruşturmalarında izlenecek usul ve esaslar", Barolar Birliği Disiplin Kurulu Üyesi Av. Hüseyin Ünsal Bildirgen "Meslek Kuruluşları yönünden disiplin hükümlerinin önemi ve uygulama zorlukları, meslek disiplinini sağlamada rolü" konularında sunum yapacaklar. Öğleden sonraki oturumda ise; TMMOB Yüksek Onur Kurulu Eski Üyesi Sırdaş Karaboğa ile birlikte yönetmelikte net olmayan başlıklarla ilgili soru ve sorunları ele alacağız ve TMMOB Yüksek Onur Kurulu Üyemiz Musa Çeçen bizlere "Dosya hazırlama ve değerlendirme süreci" konusunda ek bir sunum yapacak.

Değerli Arkadaşlar,

Eğitim seminerimizin başında bu çalışmamızın girişi olması anlamında, size örgütümüzle ve ilgili mevzuatla ilgili birkaç hatırlatmada bulunmak istiyorum.

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği 6235 sayılı Yasayla 1954 yılında kurulmuştur. Kuruluşunda 10 Odası ve 8000 üyesi bulunan TMMOB, bugün 23 oda ve 370 bini aşkın üyesi ile yola devam etmektedir.

Yasamızda da belirtildiği gibi "Mühendislik ve mimarlık mesleği mensuplarının ortak gereksinmelerini karşılamak, mesleki etkinlikleri kolaylaştırmak, mesleğin genel yararlarına uygun olarak gelişmesini sağlamak, meslek mensuplarının birbirleriyle ve halkla olan ilişkilerinde dürüstlüğü ve güveni hakim kılmak üzere, meslek disiplinini ve ahlakını

korumak; kamunun ve ülkenin çıkarlarının korunmasında, yurdun doğal kaynaklarının bulunmasında, korunmasında ve işletilmesinde, çevre ve tarihi değerlerin ve kültürel mirasın korunmasında, tarımsal ve sınai üretimin artırılmasında, ülkenin sanatsal ve teknik kalkınmasında gerekli gördüğü tüm girişim ve etkinliklerde bulunmak” Birliğimizin amaçları arasındadır.

Birliğimizin amaçları arasında sayılan meslek disiplini ve ahlakının korunması ile hizmetlerin kamu ve ülke çıkarlarının korunması yönünde yürütülmesi için elbette kurallara ihtiyaç vardır ve bu kuralların dışındaki faaliyet ve davranışlara yönelik olarak da Disiplin Yönetmeliğimiz oluşturulmuştur. Disiplin Yönetmeliğimizin sağlıklı işletilebilmesi için onur kurullarımıza önemli görev düşmektedir.

Değerli Arkadaşlar

TMMOB Disiplin Yönetmeliği'ne göre,

Oda Onur Kurulları Oda Genel Kurulunca seçilen beş asil ve beş yedek üyeden oluşur. Onur Kuruluna aday olabilmek için meslekte en az on yılını doldurmuş olmak ve herhangi bir disiplin cezası almamış olmak zorunludur.

Oda Onur Kurulu;

- Oda Yönetim Kurulunca, gerek bir şikayet üzerine ve gerek doğrudan doğruya Kurula yansıtılan konular hakkında karar vermek,
- Oda Yönetim Kurulunca verilen soruşturmaya ve kovuşturmaya yer olmadığına dair kararlara itiraz eden kişi ve kuruluşlarca kurula yansıtılan konular hakkında karar vermek,
- Onur Kurulu kararlarından; Yüksek Onur Kurulunca bozulanları yeniden incelemek ve karara bağlamakla yetkilidir.

TMMOB Yüksek Onur Kurulumuz da;

Birlik Genel Kurulunca delegeler arasından gizli oyla iki yıl için seçilen beş asil ve beş yedek üyeden oluşur. Yüksek Onur Kuruluna aday olabilmek için daha önce Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Yönetim, Denetim, Yüksek Onur Kurullarından ya da Oda Yönetim, Denetim, Onur Kurullarından en az birinde asil üye olarak görev yapmış olmak ve herhangi bir disiplin cezası almamış olmak zorunludur.

Yüksek Onur Kurulu, Oda Onur Kurulu kararları ile itirazları belgeler üzerinden inceler ve gerekçe bildirerek onaylar ya da bozar. Kararın bozulması durumunda dosyayı ilgili Odaya iade eder. Oda Onur Kurulu kararında ısrar ettiği takdirde gerekçeli son karar üç ay içinde Yüksek Onur Kurulunca verilir.

Disiplin Yönetmeliğimiz;

Türkiye sınırları içinde mesleki etkinlikte bulunan mühendis ve mimarları kapsar. Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliğine bağlı Odalara üye olup da yurt dışında mesleki etkinlik gösteren ve Türkiye'de bulunan yabancı uyruklu üyeler de bu Yönetmelik kapsamındadırlar.

6235 sayılı Kanun'un 33'üncü maddesi uyarınca Oda üyesi olmak zorunda olmayan meslek mensupları da Odaya kayıtlı meslek mensuplarının ödevleriyle yükümlü olduklarından, bir olay nedeniyle bağlı buldukları kamu kurumlarınınca disiplin soruşturması açılıp açılmaması ya da disiplin cezası alıp alınması bu Yönetmeliğe göre işlem yapılmasını engellemez.

Disiplin cezaları, meslek mensuplarının Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Kanununa, Tüzüğüne ya da Ana Yönetmeliğine, Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Genel Kurul kararlarına, ilgili Odanın Tüzüğüne ya da Ana Yönetmeliğine, Genel Kurul kararlarına ya da Yönetmeliklerine aykırı hareketleri görülenlere, meslekle ilgili işlerde gerek kasten gerekse ihmal göstermek suretiyle maddi ya da manevi zarara neden olan, aktettiği sözleşmelere uymayan, meslek şeref ve haysiyetiyle bağdaşmayan hareketleri saptananlara verilir.

Suçların ve cezaların açık olması esastır. Hiç kimse aynı olaydan ötürü ikinci kez cezalandırılmaz.

Hakkında kovuşturma açılmış kişi, yöneltilen suçtan dolayı karar kesinleşene kadar Onur Kuruluna sevk edilmiş olmakta ötürü suçlanamaz ve mesleğini uygulama konusunda herhangi bir kısıtlamaya tabi tutulamaz.

Değerli Arkadaşlar,

Disiplin suçları ve cezalar, soruşturmanın nasıl yürütüleceği, onur kurullarının çalışma yöntemi Disiplin Yönetmeliğimizde detaylı olarak tanımlanmıştır.

Bugün burada bunları daha detaylı bir şekilde hukukçu dostlarımızla ele alacağız. Ben öncelikle sunum yapacak hukukçu dostlarımıza Örgütümüz adına teşekkür ediyorum. Siz Yüksek Onur Kurulu ve Oda Onur Kurulu üyelerimize bu etkinlikte Yönetim Kurulumuz ile birlikte olduğunuz için, TMMOB'nin ve Odalarımızın hukuk danışmanlarına, örgütümüzün avukatlarına da katkılarından dolayı ayrıca teşekkür ediyorum.

Diliyorum, bu günün sonunda daha demokratik, daha işlevsel, daha etkin bir TMMOB örgütlülüğü için önemli birikimler sağlamış oluruz.

TMMOB VE ODALAR DENETLEME KURULLARI II. ÇALIŞTAYI SONUÇ BİLDİRGESİ YAYIMLANDI

Ankara'da 16 Ekim 2010 tarihinde gerçekleştirilen TMMOB ve Odaları Denetleme Kurulları II. Çalıştayı sonuç bildirgesi yayımlandı.

Günümüzde TMMOB ve Odalarının; gerek etkinlik alanlarının gelişmesi gerekse artan üye sayısına paralel olarak değişen ve çeşitlenen bir mali yapısı bulunmaktadır. Son yıllarda mali ve idari mevzuattaki değişiklikler de TMMOB ve Odaların mali yapılarında farklılıklara yol açmaktadır ve yeni düzenlemeleri zorunlu kılmaktadır. Bunun sonucu olarak, TMMOB Denetleme Kurulunun önerisi ile TMMOB ve Odalarının kurumsallaşması gereği tüm odalarda benzer denetlemelerin yapılmasının yararlı olacağı düşünülmektedir. Bu da TMMOB Denetleme Kurulu ile Odalar Denetleme Kurullarının, TMMOB Denetleme Yönetmeliği'nin 3.2.4 maddesi gereğince belirli aralıklarla yapılacak toplantılar ile sağlanabilecektir.

Bu nedenlerle, ilki 2007 yılında gerçekleştirilen TMMOB ve Odaların Denetleme Kurulları toplantısının ikincisi 16 Ekim 2010 tarihinde 110 katılımcı ile Ankara'da düzenlenmiştir. Aşağıda sunulan görüş ve değerlendirmelerin de Birlik ve üye ile paylaşılması kararına varılmıştır.

Bilindiği gibi, TMMOB ve Odalarının yapısı ve mali durumları son yıllarda oldukça değişmiş ve çeşitlenerek farklılıklar göstermeye başlamıştır. Artık Odalarımız kendi üyelerinin dışında, kamu yararı doğrultusunda, kamuya yönelik ciddi çalışmalar yapmakta, bu durum ise üyeler dışındaki üçüncü şahıslara da hizmet sunmayı beraberinde getirmektedir. TMMOB Yasası'nda üyelere karşı yapılan hizmetlerle ilgili mali hükümler ve yükümlülükler bulunmakla birlikte, üçüncü şahıslara yönelik işlemlerde farklı mali yükümlülükler ortaya çıkmaktadır.

Değişen ve gelişen bu süreci karşılamak üzere özellikle TMMOB Yasası'nda yapılacak değişiklikler, mevcut siyasi iktidarın TMMOB ve benzeri meslek örgütleri üzerindeki



baskısı ve siyasi iktidar tarafından manipüle edilebileceği düşüncesiyle çok da arzulanmamaktadır. Son yıllarda Cumhurbaşkanlığı Devlet Denetleme Kurulunun değerlendirmeleriyle, başta TMMOB olmak üzere meslek örgütlerinin bir kuşatma altına alındığı bilinmektedir. Bu kuşatma aynı zamanda mali bir baskıyı da beraberinde getirmekte ve Odalarımıza bağlı birçok birimimizde KDV ve benzeri vergilendirme, gelir vergisi mükellefiyeti gibi işlemlerle il defterdarlıkları tarafından bir baskı ortamı yaratılmaktadır.

Bu durumun dışında, TMMOB ile Odaları arasında, Odalar ile şube ve temsilcilikleri arasında da mali açıdan birçok farklı uygulama ve iletişimsizlikler göze çarpmaktadır. TMMOB ve Odalarının birimlerinde kendi özgün çalışma yapılarından, yerel konularından ve birbirlerinden farklı mesleki sorunlarından kaynaklanan hukuki ve mali problemlerinin çözümünde de çok farklı uygulamalar bulunmaktadır. Bu durumun doğal sonucu olarak, yaşanan hukuki süreçlerde alınan lehte ve aleyhte kararlar Birlik tarafından bilinmemekte ve örgüt içinde yeterince paylaşılamamaktadır. Birçok Oda, şube ve temsilciliklerimiz karşılaştıkları bu sorunlara ilişkin yaşanan mahkeme süreçleri, bu davalarda alınan kararlar ve uygulamalara yönelik belge ve bilgilerin merkezi bir ortamda bulunulması gerekmektedir.

TMMOB ve Odalarının tüm ülke sathına yayılmış 1000'in

üzerindeki biriminde mutlaka bir bilgi ve koordinasyon ağı oluşturulmalı, yaşanan bu hukuki sorunlar ve alınan mahkeme kararları tüm örgütün haberdar olacağı şekilde paylaşılmalıdır. TMMOB ve Odalarına ait birimlerde yaşanan yerel ve mesleki sorunlar, bakanlıklar; genel müdürlükler; valilikler ve yerel yönetimlerle yapılan görüşmeler sonucunda çözülebilmektedir. Yaşanan hukuki ve mali sorunlara ilişkin yapılan girişimler, oluşturulan çözüm önerileri ve alınan sonuçların örgütün tüm birimleri ile paylaşımının sağlanması gerekmektedir.

TMMOB ve Odalar Denetim Yönetmeliği'nin 4.1.1 maddesine göre, Birliğimize bağlı Odaların en az üç ayda bir olmak üzere denetleme yapmaları ve oluşturulan Oda Denetleme Kurulu raporlarını düzenli olarak TMMOB'ye göndermeleri gerekmektedir. Mali yıl sonunda yapılan denetlemenin daha geniş kapsamlı ve ilgili Odanın tüm mali profilini (nakit durumu, kredi kartı alacakları, alacak-borç dökümü, doğurgan borçların varlığı, personel-kadro durumu, gayrimenkul dökümü, devam eden ve sonuçlanan mali davaların varlığı vb.) gösterir şekilde raporlanması Birlik birimlerinin ve üyelerimizin bilgi ve çözüm paylaşımı açısından yararlı olacaktır. TMMOB Denetleme Kurulu tarafından çeşitli dönemlerde hazırlanan denetleme raporlarında da belirtildiği gibi, Odalarımızın bu konuda gerekli özeni göstermelerinin bir zorunluluk olduğu açıktır.

TMMOB ve bağlı Odaların Denetleme Kurulu raporlarında ortak dil ve formatın oluşturulması konusunda birçok Odamızın uygulamaya geçmiş olduğu gözlenmiştir. Daha önce TMMOB Denetleme Kurulu tarafından örnek olması amacıyla oluşturulan "Denetleme Kurulu Rapor Taslağı" Odalarımıza gönderilmiş olup, bu taslak formatın tüm Odalarımızca uygulanmasının, sağlıklı bilgi akışının sağlanması açısından yararlı olacağı düşünülmektedir.

"TMMOB ve Odaları Denetleme Kurulları Çalıştayı"nda önemle ele alınan konulardan birisi de Odalarımıza bağlı iktisadi işletmelerdir. İktisadi işletmeler gerek yargı kararlarında gerekse teorik olarak meslek kuruluşlarının kanunlarında bulunan amaç maddeleri ile değil sadece vergi mevzuatı açısından değerlendirilmektedir. Konuya ilişkin hukuksal tüm veriler vergi mevzuatı hükümlerine ilişkin olup amaç maddeleri açısından yeterli hukuksal

veri bulunmamaktadır. Bu nedenle iktisadi işletmelerin meslek kuruluşlarının amacı ile ilkesel ve hukuksal bir bütünlük içinde değerlendirilmesi gerekmektedir. TMMOB Genel Kurulunda, Odalarda bulunan iktisadi işletmeler konusunun tartışılmasında yarar görülmektedir.

TMMOB Yasa ve Ana Yönetmeliği'nde belirtilen amaçlara ulaşabilmek için bağlı oda birimlerinin çalışmalarını koordine etmek; daha etkin ve verimli bir çalışma ortamı sağlamak için gerekli güç birliği, dayanışma ve ortak davranışı sağlamak amacıyla kurulan İl/İlçe Koordinasyon Kurulları (İKK) ortak anlayış ve çalışma kültürünün geliştirilebileceği zeminler olduğu için önemlidir. Örgütlenmek amacıyla TMMOB tarafından son derece önemli görülen bu yapı, aynı zamanda sorunlu bir alan olarak da değerlendirilmekte, sorunların ilgili mevzuat ve yönetmelikten kaynaklanmadığı da ortak kabul görmektedir. İKK'ların idari çalışmaları bir yana özellikle mali açıdan da izlenilmesi, yapılan harcamaların ve üretilen hizmetlerin daha iyi denetlenebilmesi amacıyla ilgili mevzuatlarda düzenlemeler yapılması gerekmektedir. Böylece; TMMOB İKK'larca yapılan çalışmalar, alınan kararlar, yapılan etkinlikler bir mali yapı ve disiplin altına alınabilecek, TMMOB'nin farklı illerdeki her biriminde tek tip bir uygulama yürütülebilecektir.

Tüm bu konuların örgüt içinde yeterince tartışılarak içselleştirilmesi ve ilgili mevzuatlarının bu duruma göre yeniden şekillendirilmesi amacıyla ve 42. Dönem Genel Kurulunda sonuçlandırılmak üzere çalışma yürütecek bir çalışma grubu kurulması gerekmektedir.

Öncelikle yasa ve yönetmeliklerin doğası sonucu oluşabilecek bürokrasiye ve bürokratik yönetim anlayışına kapılmadan, bu mevzuatın kurumsallaşmamızın temelini oluşturduğunu söylemek gerekir. Yasalarımızla ilgili süreç müdahil olmasak da yönetmeliklerimiz örgüt içi dinamiklerin yarattığı ve ürettiği ortak değerlerdir. Birlikte karar alma, birlikte üretme ve birlikte yönetme anlayışımızın somut yansımaları olan mali yönetmeliklerimiz aynı zamanda yıllar içinde oluşan iç hukukumuzun ve geleneklerimizin de yazılı hale getirilmesidir.

Daha işlevsel, daha üretken, daha demokratik, daha etkin, daha güçlü bir TMMOB dileğiyle...

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETMELİKLERİNİ BİR KEZ DAHA YARGIYA TAŞIDIK

TMMOB İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik ile İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği'nin iptali istemiyle Danıştay'a başvurdu. TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, konuya ilişkin olarak 27 Ocak 2011 tarihinde bir basın açıklaması yaptı.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın iş güvenliği alanını piyasa aktörlerine teslim eden, iş güvenliği hizmetini taşeronlaştıran düzenlemelerine karşı hukuk mücadelesini sürdüren TMMOB, konuya ilişkin yayımlanan son iki yönetmeliği de yargıya taşımıştır.

TMMOB, 27.11.2010 tarih ve 27768 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik ile İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği'nin iptali istemiyle Danıştay'a başvurmuştur.

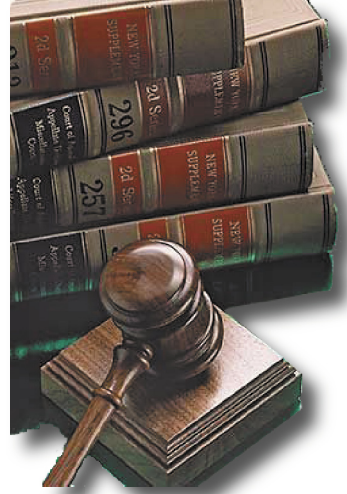
Söz konusu yönetmelikler, eğitimden ortak sağlık ve güvenlik birimine kadar tüm süreçleri piyasa aktörlerine teslim eden, iş güvenliği hizmetini taşeronlaştıran düzenlemeler içermektedir. Mühendis ve mimarlık hizmetlerinin sunumunda, lisans eğitimi sonrasında kazanılan mühendis ve mimar unvanını değil, özel şirketlerce verilen eğitim ve Bakanlıkça verilen sertifikayı esas almaktadır. Özel sek-

törde çalışanları 7 yıl boyunca iş güvenliği mühendisliği hizmetini alana sokmamakta ve bu süre içinde iş güvenliği alanını Bakanlık çalışanlarına hasretmektedir.

Çalışma hayatındaki en önemli konulardan biri olan işçi sağlığı ve güvenliği alanındaki sorunların, iktidarın ele aldığı yöntemle çözüme kavuşturulması olası görünmemektedir. Kamu düzeni, güvenliği ve sağlığını ilgilendiren bu konu kamusal hizmet anlayışı ile ele alınmadığı sürece çözümü olanaklı değildir. Her şeyden önce bireye, ailesine, toplumsal iş gücü kaybına, işletmeye ve ülke ekonomisine ağır fatura çıkaran bu konu piyasalaştırılmaz.

TMMOB, konunun takipçisi olacak ve işçi sağlığı-iş güvenliği alanındaki piyasalaştırma çabalarına karşı mücadelesini sürdürecektir.

Mehmet Soğancı
TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı



LPG PİYASASI SORUMLU MÜDÜRLERİNE İLİŞKİN TMMOB KARARININ İPTALİ İÇİN AÇILAN DAVA REDDEDİLDİ

TMMOB'nin bir kurumda tam gün çalışan mühendislerin yalnızca tek bir dolmuş tesisi veya otogaz istasyonunda sorumlu müdürlük yapabileceği yönündeki kararının iptali için açılan dava reddedildi.

Sıvılaştırılmış Petrol Gazları Piyasası Sorumlu Müdür Yönetmeliği ile getirilen dolmuş tesisi ve otogaz istasyonlarında sorumlu müdür çalıştırılması zorunluluğuna istinaden tam gün çalışan mühendislerin birden fazla sorumlu müdürlük görevi üstlenmek istemeleri üzerine, TMMOB Yönetim Kurulu, 22 Kasım 2008 tarihli toplantısında "Başka bir kuruma ya da kuruluşa tam gün esaslı çalışan TMMOB üyesi (Çevre, kimya, makina ve petrol mühendisi) mühendisler, işvereni ya da amirinden yazılı izin almak kaydıyla en fazla bir istasyonun sorumlu müdürlüğünü üstlenebilir" yönünde karar almıştı.



Söz konusu karara karşı, kamuda tam gün çalışan bir kimya mühendisi tarafından dava açılmıştı. Danıştay, TMMOB Yönetim Kurulu'nun almış olduğu kararın sorumlu müdürlere yüklenen görevlerin tam ve eksiksiz olarak yerine getirilmesini sağlamak amacı taşıdığı ve düzenlemede kamu yararı ve hizmet gereklerine aykırılık görülmediği yönünde hüküm tesis ederek, davayı TMMOB lehine reddetmiştir.

TMMOB VE TTB ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANI İLE GÖRÜŞTÜ

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, TTB Merkez Konseyi Başkanı Eriş Bilaloğlu, TMMOB Hukuk Danışmanı Nürten Çağlar Yakış, TTB Hukuk Müşaviri Mustafa Güler ve TTB Merkez Konseyi Üyesi Hüseyin Demirdizen, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Ömer Dinçer ile İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Yönetmelikleri üzerine 25 Ocak 2011 tarihinde bir görüşme yaptı.



Görüşmede konu üzerine TMMOB ve TTB Görüşü yazılı olarak iletildi.

Sayın Ömer DİNÇER ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANI

Sayın Bakan;

Bakanlığınız tarafından benzer içerikte ama “üçüncü” kez olmak üzere hazırlanan

- “İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği”,
- “İşyeri Hekimlerinin Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik” ve
- “İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik”leri 27.11.2010 tarihinde Resmi Gazete’de yayınlandı.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı 27 Kasım’da, Antalya’da, ilgili tüm tarafların katılımıyla, çalışma yaşamının teorik altyapısını oluşturmayı amaçladığı “İş Sağlığı ve Güvenliği Strateji Çalıştayı”nın açılış konuşmasında bu Yönetmeliklerin yayımlandığını duyurdu, böylece “nasıl olmalı?” sorusuna cevap aramak üzere toplanılan bir ortamda “nasıl yapılacağı” da bildirilmiş oluyordu. Bu durumun katkı sunmamız açısından uygun olmadığı açıktır.

Bu Yönetmeliklere göre;

- İşçi sağlığı ve iş güvenliği hizmet sunumu ve eğitim hizmetleri taşeronla devredilmektedir. Taşeronluk İş Yasası’nda özel düzenlemesi bulunan; işçi haklarının kısıtlanmasından işçi sağlığı ve iş güvenliği önlemlerinin alınmamasına kadar birçok sakıncayı barındırdığından, mutlak zorunluluk hali dışında yerinde görülmeyen bir çalışma biçimidir.

Genel olarak çalışma ilişkisinde uygun bulunmayan bir iş ilişkisinin işçinin yaşam ve sağlık hakkını doğrudan ilgilendiren işçi sağlığı ve iş güvenliği alanında uygulanmak istenmesinin sağlığın korunması ve geliştirilmesine katkı sağlamayacağı açıktır. Daha çok işçinin daha etkin işçi sağlığı ve iş güvenliği önlemleriyle karşılaşmasına yönelik çaba içinde olunması gerekirken, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü’nün taşeronlaştırmanın düzenleyicisi ve destekleyicisi olması bizce doğru değildir.

- Bugün işçi sağlığı ve iş güvenliği alanında ülkemizdeki en

yaygın hizmet sunum modeli

olan iş yeri ortak sağlık birimlerinin tasfiye edilmesiyle yerine iş yeri dışında özel şirketlerin kuracağı birimlerin geçirilmeye çalışılması için gösterilen çaba da kabul edilebilir değildir.

- İş güvenliği mühendisleri ve iş yeri hekimlerinin eğitim hizmetlerinin özel dershaneler aracılığıyla verilmesine yönelik ısrarı doğru bulmuyor ve kesinlikle kabul etmiyoruz. İdari yargı kararına aykırı olarak, TTB tarafından 2003 ve sonrasında verilen iş yeri hekimliği sertifikalarını kabul etmemek ve TMMOB’a bağlı Odalar tarafından verilen iş güvenliği belgelerini görmezden gelmek, ancak Bakanlık tarafından verilenlerin tamamını kabul etmek şeklinde düzenleme yapılmıştır ki bu durum hukuka aykırılıkta ısrar niteliğindedir.

Sosyal tarafların Yönetmeliklerden beklediği amaç, çalışanların iş yerindeki tehlikelerle karşılaşma ve onlara maruz kalma olasılığını en aza indirmek için oluşturulacak örgütlenme, normlar ve sürekli gözetimi mümkün kılan bir yapıyı ortaya çıkarmaktır. Bu yapının tarafları ise, devlet, işveren, çalışanlar ve sendikaları, iş güvenliği mühendisleri ve iş yeri hekimleridir. Bu unsurların doğru kurgulanması, güvenlik kültürünün gelişimine ve sistemin tesisine güçlü bir temel sağlayacaktır. Bu nedenle, iş güvenliği mühendisi, iş yeri hekimi ve sendikaları düzenlemelerin içine, işlevine uygun ana unsurlar olarak doğru koymak gerekir. Bu unsurları inkâra dönük bir yaklaşımın ürünü olan Yönetmeliklerin amaca hizmet etmeyeceği açıktır.

TMMOB ve TTB, bu yönetmeliklerin hazırlandığı süreçte her türlü yapıcı katkıyı sunmaya çalışmıştır.

TMMOB ve TTB bu alanda her zaman olduğu gibi işçi sağlığının ve iş güvenliğinin korunmasından yana taraf olmaya devam edecektir.

Saygılarımızla.

Eriş BİLALOĞLU

TTB Merkez Konseyi Başkanı

Mehmet SOĞANCI

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı

657 SAYILI DEVLET MEMURLARI KANUNU'NDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR TMMOB GÖRÜŞÜ

TMMOB'nin üyelerinin önemli bir kısmını oluşturan kamuda çalışan mühendis, mimar ve şehir plancılarını etkileyecek, memurların özlük haklarını ve çalışma koşullarını düzenleyen ve Torba Yasa içerisinde getirilen 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'ndaki değişikliklere ilişkin TMMOB görüşü aşağıda bilgilerinize sunulmaktadır.

GENEL

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nda değişiklik öngören hükümlerin yer aldığı tasarı kamuoyunda Torba Yasa olarak adlandırılan ve 29 Kasım 2010 tarihinde "Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması ile Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ve Diğer Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnemelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı" adı altında TBMM Başkanlığına sunulan kanun tasarısıdır.

Söz konusu Torba Yasa tasarısı TBMM Başkanlığı'na sunulduğu şekli ile 112 madde iken Plan Bütçe Komisyonu'ndan çıktığı şekilde 224 madde haline gelmiştir.

Torba Yasa Tasarısı 5 Kısımdan oluşmaktadır. Tasarının ilk dört kısmı Bazı Alacakların Yapılandırılması ile Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu üzerindeki değişiklik maddelerini içermekte, 5. Kısımdan itibaren ise bazı kanun ve kanun hükmünde kararnemelerde değişiklik yapılmasına dair maddeler yer almaktadır.

EMEK ALANINI DÜZENLEYEN YASALARDA DEĞİŞİKLİKLER

Onlarca yasada değişiklik hükümleri içeren ve temel olarak emek alanını emekçiler aleyhine düzenleyen "biraz iyi, çokça kötü" olan düzenlemelerin aynı torba içinde değerlendirilmesi yöntemi AKP Hükümetince Anayasa paketi oylamasında da uygulanmıştır. Bu açıdan bakıldığında Torba Yasaya yönelik olumsuz eleştirilerin "birkaç iyi madde" üzerinden savunulması işin özünü unutturmaya dönüktür.

Torba Yasa Tasarısı ile; 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu; 4857 sayılı İş Kanunu; 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu; 4046 sayılı Özelleştirme Uygulamaları Hakkında Kanun vb. gibi pek çok kanunda yapılan düzenlemelerle, emekçiler mevcut durumlarından çok daha kötü ve geri düzenlemelerle karşı karşıya kalmaktadır.

Asgari ücretlilerin yaş sınırının yükseltilmesi, kısmi süreli çalışanların primlerini cebinden tamamlamak zorunda olması, stajyer çalıştırma üzerinden ucuz emek sömürüsünün önü-

nün açılması, kısa çalışma ödeneğinin süresi ve kapsamının genişletilmesi, işsizlik fonunun yıllık gelirinin yarısına Bakanlar Kurulu'nun el koyup işverenlere istihdam teşviki olarak vermesi gibi emekçi sınıfların aleyhine düzenlemeler Torba Yasa tasarısında yer almıştır.

4857 sayılı Kanun'da; çağrılı çalışma, parça başına çalışma, sözleşmelilik, deneme süreli iş akitlerinin uzatılması, geçici çalışma biçimlerinin yaygınlaştırılması gibi düzenlemelerle esnek, kural dışı ve güvencesiz çalışma biçimlerini çalışma yaşamının esas haline getiren Torba Yasa Tasarısı 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nda değişiklik öngören hükümleri ile birlikte bütün olarak değerlendirildiğinde emek alanına topyekûn bir saldırı olarak değerlendirilmelidir.

657 SAYILI DEVLET MEMURLARI KANUNU'NDA DEĞİŞİKLİK

1965 tarihli 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu 236 madde ve ekinde yer alan iptal ve ihdas edilen kadroların gösterildiği tablolarla 94 sayfalık bir metindir. 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, devlet personel istihdamına ilişkin hükümler taşımasının yanı sıra Anayasa'da "Siyasal Haklar ve Ödevler" içerisinde sayılan "Kamu Hizmetlerine Girme Hakkı"nın hayata geçirilmesinin en önemli aracı olması niteliğiyle temel kanun özelliği taşımaktadır.

AKP Hükümetlerince, Ağustos 2004 ve Ekim 2005'te Kamu Personeli Kanun Tasarısı, Ağustos 2006'da Devlet Memurları Kanun Tasarısı adı altında hazırlanan tasarılarla 657 sayılı Yasayı değiştirmek amacıyla farklı girişimlerde bulunulmuştur.

AKP Hükümetince 2010 yılı içerisinde de 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda Değişiklik yapılmasına ilişkin hükümler taşıyan iki tasarı hazırlanmıştır.

Bunlardan ilki "Devlet Memurları Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnemelerde Değişiklik Yapılmasına



Dair Kanun Tasarısı" adı altında 9 Haziran 2010 tarihinde TBMM Başkanlığı'na sunulan tasarı taslağıdır. Bu tasarı taslağı "TBMM Plan ve Bütçe Komisyonu"na gönderilmiş ancak Komisyon gündemine girmemiştir.

29 Kasım 2010 tarihinde TBMM Başkanlığı'na sunulan ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nda değişiklik yapılmasını da içeren ikinci tasarı "Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması ile Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ve Diğer Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı" adını taşımaktadır. İki tasarı birlikte incelendiğinde 9 Haziran tasarısı ile 29 Kasım tasarısının 675 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nda değişiklik öngören maddelerinde bir farklılık olmadığı görülmektedir. Yani 9 Haziran tasarısı 29 Kasım tasarısının içerisine madde numaralarında meydana gelen değişiklikler haricinde, madde ve gerekçeleri ile aynen işlenmiştir.

29 Kasım 2010 tarihli tasarıya ilişkin olarak "Plan Bütçe Komisyonu" alt komisyonu tarafından yapılan değerlendirme sonucunda hazırlanan metin incelendiğinde, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nda değişiklik öngören hükümlerde alt komisyon tarafından, öngörülerin genel yapısında farklılık yaratacak bir değişiklik yapılmadığı görülmektedir. Ancak "Plan Bütçe Komisyonu"nda yapılan değerlendirme sonucunda hazırlanan "Plan Bütçe Komisyonu" metninde, tasarının devlet personel istihdamına ilişkin temel hedefine ulaşmasının bir aracı olarak değerlendirilebilecek ve uygulanması ile tüm bakanlıklar sisteminin kariyer esasından koparılıp norm-kadro ya da iş sınıflaması esasına doğru dönüştürülmesini; istihdamda, kariyer ilkesinin öngördüğü "kamu hizmetine en alt basamaktan girip en üst düzey yönetime doğru yükselme" felsefesi yerine istihdamda sözleşmelilik düzeni getirilmesini; buna bağlı olarak, "kurum bazlı", "yöneticilik yasaklı", "güvencesiz" istihdam geçişin yasal dayanağını oluşturacak "uzmanlık" sistemine ilişkin hükümler tasarıdan çıkarılmıştır. Bununla birlikte söz konusu değişiklikleri önceleyen hükümler tasarıdaki yerlerini korumuştur.

"Plan Bütçe Komisyonu"ndan geçtiği halinde tasarı genel olarak incelendiğinde, önceki girişimlerle yapılmaya çalışılan 657 sayılı Kanun'un topyekûn değiştirilmesinden vazgeçilmekle birlikte hedefe yönelik planın "parçalar halinde" hüküm değişiklikleriyle yürürlüğe konulmasına karar verildiği görülmektedir. Hedefin önemli araçlarından birini teşkil eden "uzmanlık" sistemine ilişkin hükümlerin tasarının içerisinden çıkarılması da TBMM'de görüşmeler sürecinde öner-

gelerle dâhil edilip edilmeyeceği bilinmemekle birlikte parça başı çalışmanın bir göstergesi olarak değerlendirilmelidir.

Torba Yasa Tasarısı'nın devlet personel istihdamında değişiklik öngören hükümlerinin hedefi, tasarı gerekçesinde yer alan "memur sendikaları, sivil toplum kuruluşları ve çalışanların makul ve uygun görülen isteklerini karşılamak" değil, küresel kapitalizmin neoliberal politikaları ile belirlenen noktaya ulaşmaktır. Buna göre tasarının hedefi "sosyal devleti" değil, "düzenleyici devleti" destekleyen bir bürokratik yapının oluşturulmasıdır.

Buna bağlı olarak tasarıda; 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nda değişiklik öngören hükümlerle, (1) "Kamu hizmeti" ortadan kaldırılarak, her vatandaşın "siyasal hakkı" olan kamu hizmetine girme hakkı yok edilmektedir. (2) Anayasa'da değiştirilemez hükümlerden biri olan "sosyal devlet ilkesi"nin en temel mekanizması ortadan kaldırılmaktadır. (3) Günümüzde sayısı 3 milyonu bulan kamu personelinin "iş güvenceli kariyeri" tehdit edilmektedir.

İzin hakları, kadın ve özürli çalışma koşullarında yapılan iyileştirmeler vb. verilen ödünler tasarının gerçek hedefinin gizlenmesi ve tasarı lehine bir kamuoyu oluşturulmasında kullanılacak araçlar olarak tasarıda yerini almıştır.

Bu maddeler dışarıda bırakıldığında Torba Yasa Tasarısı'nda yer alan 657 sayılı Kanun'da değişiklik öngören hükümlerle Devlet Personeli İstihdam Rejiminde;

- 1- Siyasal iktidarın "kadro kaldırma yetkisini" sık ve yaygın olarak kullanabilmesine olanak yaratılmakta, temel memur güvencesi ortadan kaldırılarak, "kadro kaldırma yetkisi" tüm kamu sistemini sürekli tehdit edecek bir yetki olarak kullanılabilir serbest yetkiye dönüştürülmekte, siyasal iktidarın kamu personeli üzerinde yapacağı partizanca işlemlerin kapısı sonuna kadar açılmaktadır.
- 2- Yöneticilik görevleri için değerlendirme "sıralı sistemi" dışına çıkarılmakta, üst düzey kamu yöneticiliği için 12 yıl hizmet yeterli sayılmakta ve bu sürenin hesabında özel kurumlarda veya serbest olarak çalışılan sürenin tamamının dikkate alınacağını hükme bağlanmaktadır. Özel sektöre ve serbest meslek sahiplerine kamuda üst kademe yönetici olma yolunu açan bu değişiklikle birlikte, kamu yönetiminin üst düzey yöneticilik makamları, siyasal iktidara gelip gidecek "siyasal kadrolar"a dönüştürülmekte, memuriyet kariyer sisteminin taşıyıcısı olan "piramidin tepesi" kariyer sistemine kapanmaktadır.

3- Sicil değerlendirme sistemi ortadan kaldırılmakta, insan doğasının bencil, çıkarıcı, tembel bir varlık olduğu kabulüne ve çalışma adı verilen şeyin bireysel doyumdan ibaret olduğu görüşüne dayanan liberal değerler üzerinde yükselen ödüllendirme-cezalandırma ekseninde performans değerlendirme sistemi kurulmaktadır. Kolektif bir iş olan kamu hizmetini performans değerlendirme sistemi ile bireysel rekabete dayalı bir iş haline getiren değişikliklerle kamu hizmeti kavramının altı boşaltılmaktadır.

SONUÇ

AKP Hükümetince 9 Haziran 2010 tarihinde Meclis Başkanlığı'na sunulan "Devlet Memurları Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı" ve bu tasarının 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nda değişiklik öngören tüm hükümlerini içeren ve 29 Kasım 2010 tarihinde Meclis Başkanlığı'na sunulan "Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması ile Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ve Diğer Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı" AKP Hükümetinin "Personel Rejimine" ilişkin hedefini açıkça gözler önüne sermektedir. "Plan Bütçe Komisyonu" metninde söz konusu hükümler içerisinde yer alan "uzmanlık sistemi" ile ilgili hükümler tasarı metninden çıkarılmakla birlikte bu tür bir sistemin uygulanmasının yolunu açacak olan memuriyet güvencelerini kaldıran ve özel sektör şirketlerinin istihdam kurallarını içinde barındıran hükümler tasarıdaki yerlerini korumuştur. Bu anlamda tasarı "Plan Bütçe Komisyonu"ndan çıktığı hali ile personel rejiminde kariyer sisteminden kadro sistemine dönüşümünün bir ön çalışması niteliğine bürünmüştür.

Tasarı, kendi içinde danışma - görüşme - tartışma - direnme yollarını kapatmakta, iç dengeleme mekanizmaları olmayan, siyasal iktidarın ve başlıca toplumsal güç odaklarının vurucu aleti haline gelmiş bir yönetim anlayışını öngörmektedir.

Tasarıda yer alan hükümlerle üst kademe yöneticilik makamları siyasal kadroların ve özel sektör aktörlerinin iş görme yerlerine dönüştürülmektedir. Bunlar, hükümetle gelip hükümetle gitmekle birlikte, emir-komuta makamlarında kamu kaynaklarına yön veren ve bütün bir yönetim sistemini ve personelini yönlendirip değerlendiren kadrolar olarak iş göreceklendir. Emirlerinde çalışacak olan personelin memurluk güvencelerinden yoksun olduğu, bir yandan disiplin, bir yandan da subjektif kriterlerle "takdire" dayalı ödüllendirme esaslı performans değerlendirme sistemine tabi tutulacağı düşünüldüğünde, bu yeni elitin etkilerinin yalnızca genel politika belirleme ile sınırlı kalmayacağı, doğrudan uygulamanın ayrıntılarına da uzanacağı açıkça görülmektedir.

Bu noktada Anayasa'da "Çalışma Hakkı ve Ödevinin", "Sosyal ve Ekonomik Haklar ve Ödevler" ana başlığı altında, "Kamu Hizmetlerine Girme Hakkı"nın ise "Siyasal Haklar ve Ödevler" içerisinde sayıldığına hatırlatılmasında fayda bulunmaktadır. Bu ayrımın temel felsefesi, kamu adına karar verenlerin siyasal iktidarın baskılarının yanında farklı çıkar gruplarına karşı da kamu adına korunması gerekliliğinde aranmalıdır. Bu niteliği ile kamu hizmetine girme siyasal bir öz taşımaktadır. Tasarı getirdiği hükümlerle kamu hizmetini ve bu hizmeti görenleri kamu adına koruma anlayışından vazgeçildiğine de işaret etmektedir.

Tasarı, kamu hizmetinin ve dolayısıyla kamu yönetimi örgütlenmesinin kapsamlı ve sürekli tasfiyesini gerçekleştirmek amacıyla hazırlanmıştır. Bu amaç, ancak, kamu personel rejiminin memurluk ve kariyer sisteminden çıkarılmasıyla, sözleşmelilik ve kadro sistemine geçirilmesiyle gerçekleştirilebilir.

Öte yandan tasarı, kamu hizmeti kavramını sözlüklerden çıkaracak bir nitelikte olması nedeniyle sadece 657 sayılı Kanun'a tabi çalışanları değil, toplumun tüm emekçi kesimlerini olumsuz etkileyecek bir özellik taşımaktadır. Bu nedenle bu tasarıya karşı yürütülecek mücadelenin tüm emekçilerin ortak mücadelesi haline getirilmesi özel önem arz etmektedir.

Temel bir kanun niteliğinde olan 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun birçok kanunda değişiklik öngören bir torba yasa içerisinde, ayrıca birlikte değerlendirildiğinde toplumsal parçalanma ve çatışmalara neden olabilecek nitelikteki "vergi affı" ve "emek alanı düzenlemeleri" gibi hususlarla aynı tasarı içerisinde değerlendirilmesi kabul edilemez. Bu nedenle öncelikli olarak, kamuoyunda Torba Yasa olarak anılan "Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması ile Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ve Diğer Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı" içerisinde yer alan "Devlet Personel İstihdam Rejimi"nde ve emek alanında yapılmaya çalışılan değişikliklere ilişkin tüm hükümlerin tasarıdan çıkarılması ve söz konusu hususların ilgili tüm emek örgütlerinin de katılımı ile tekrar değerlendirilmesi gerekmektedir.

DİSK, KESK, TMMOB VE TTB TORBA YASA'YA KARŞI YAPACAKLARI EYLEMLİLİK HAKKINDA BASIN AÇIKLAMASI YAPTI

DİSK Genel Başkanı Süleyman Çelebi, KESK Genel Başkanı Döndü Taka Çınar, TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı ve TTB Merkez Konseyi Başkanı Eriş Bilaloğlu, 27 Ocak 2011 tarihinde TMMOB'de bir basın toplantısı düzenleyerek "Torba Yasa"ya karşı eylem planlarını açıkladı.

Örgütler adına yapılan ortak açıklamayı DİSK Genel Başkanı Süleyman Çelebi okudu.

DİSK, KESK, TMMOB VE TTB'nin Torba Yasa'ya İlişkin 27 Ocak 2011 Tarihinde Ankara'da Yaptıkları Ortak Açıklama:

Değerli dostlar,

Emeğin haklarına yönelik yeni bir **saldırı dalgası** ile karşı karşıyayız.

Saldırının adı **Torba Yasa**. İçeriği ise karışık.

Uzun zamandan bu yana üzerimizde "**İstihdam Strateji Belgesi**" diye bir korkunç hayalet dolaşiyor. **Adı var kendi yok**. Ama kanunlara sızıyor. **Torbalara giriyor**. Her adımında haklarımızdan bir şey alıp götürüyor. Biz bu **hayaleti** tanıyoruz.

AKP hükümeti, ne zaman **istihdam yaratmaktan**, işsizlik ile mücadeleden **bahsetse**, altından sermayedarlara **teşvik** çıkıyor.

Ne zaman işsizlikle mücadeleden bahsetse altından yeni hak gaspları gündeme geliyor.

Ne zaman **işsizlikle mücadeleden** bahsetse altından, işsizler için oluşan fonun **yağmalanması** gündeme geliyor.

İstiyorlar ki, **işsizlikle mücadele etmek için**, ücretler aşağıya çekilsin, işçilerin zaten **sınırlı olan iş güvenceleri** ortadan kaldırılsın, **sendikalar** yok edilsin.

İstiyorlar ki, kıdem tazminatları gasp edilsin, İşçiler daha çok çalıştırılsın ama bunun karşılığında **ödeme yapılmasın**.

İstiyorlar ki, **işçi çalıştırması** için sermaye **teşvik** edilsin.

Sanki işverenler, işçiyi **hayirseverlik** olsun diye çalıştırıyor. **Bizim buna inanmamızı istiyorlar**.

Değerli dostlar, AKP hükümetinin **işsizlikle** mücadele etmek diye bir **derdi yok**. Sosyal güvenlik sistemini **ayakta tutmak** diye bir derdi yok.

Hükümetin **amacı** sermayeye yeni kâr alanları açmak, onları **daha besili** hale getirmektir.

Eğer **işsizlikle** gerçekten mücadele etmek istiyorlarsa, **çalışma sürelerinin** kısaltılmasını **gündeme getirsinler**. Dünyanın en uzun **çalışma sürelerine** sahip ülkelerinden biriyiz.

Buna karşın **en az ücretli izin hakkı** bizde. Avrupalı işçiye göre haftada ortalama **10 saat fazla** çalışıyoruz.

Kısaltın çalışma sürelerini, bakın patronlar nasıl paşa paşa işçi alıyorlar görün. **Ama çalışma sürelerini gündeme getiren yok**. Varsa yoksa **esneklik**, varsa yoksa **ucuz emek sömürüsü**.

Değerli dostlar,

AKP hükümeti, işçilerin, emekçilerin haklarını **budamanın yolunu**, toplumun beklentileri ile **işçi gasplarını** aynı yasanın **içine koyarak** arıyor.

Bir yandan vergi affı, **öğrenci affı**, emekli maaşlarının **iyileştirilmesi**; diğer yanda ise **daha fazla sömürü** anlamına gelen **esneklik**, gençlere güvencesizlik, stajyer ve çırakların **ücretlerinde düşüş**, taşeronlaştırma, kadrolu çalışanlara **sürgün** Torba Yasa'nın içinde yan yana.

Buna ilave olarak **patronlara vergi indirimleri**, teşvikler ve destekler de **yanının içinde** yer alıyor.

AKP işçi emeklisine, af bekleyen öğrenciye, vergi borçlusuna diyor ki: "**Yasa çıkarsa, emekliye zam, öğrenciye af, borçluya indirim var. Bak buna bile muhalefet ediyorlar.**"

Oysa yasa hepimizin **haklarına saldırıyor**. Süslü maddelelerin arasında **ölümcül tuzaklar** var.

Süt izni gibi bazı düzenlemeleri müjde olarak sunmaları yasanın özündeki saldırıyı kamufle etmeye dönüktür. Eğer gerçekten bir müjde vermek istiyorlarsa örneğin süt iznini Dünya Sağlık Örgütü'nün kabul ettiği altı aylık ücretli izin şeklinde düzenlemeliler!

Gençlerin, **işçilerin**, kamu emekçilerinin, işsizlerin haklarına **yönelik bu saldırıyı** durduramazsak, sırada **Özel İstihdam Büroları**, kıdem tazminatlarımızın kaldırılması, **taşeronlaşmayı** kolaylaştıracak **uygulamalar**, asgari ücreti düşürecek bölgesel asgari ücret var.



Tasarıda sözleşmeli çalışanların sendika üyeliğinden bahsedilirken toplu eylem ve greve başvurmaları yasaklanıyor! 657 sayılı Yasa'daki yasaklar arasında sayılan "engelleme" ibaresi 'kamu hizmetlerinin yürütülmesini engelleme' şeklinde değiştirilerek kamu emekçilerinin sendikal hak arama yollarına getirilen sınırlandırma genişletiliyor.

Değerli dostlar,

Kadınlarımız, gençlerimiz, çocuklarımız, daha çok sömürülme isteniyor. Esnek çalışma biçimlerinden en çok kadınlar etkilenecek. Ev ve bakım işlerini yapmaya zorlanan kadınlar ucuz iş gücü olarak kullanılacak.

Yasa çıkarsa, deneme süresi **gençler için 2 aydan 4 aya** çıkacak. Deneme süresi için hak talep edilmesi **mümkün değildir**.

Yasa çıkarsa, küçük sanayi sitelerini **küçük omuzlarına** alan **360 bin** resmi çırağın, denetimsizlik nedeniyle hakları yeterince **korunamayan 200 bin stajyerin** ücretleri düşecek.

Onların **asgari ücretleri** dikkate alınarak, **kayıt dışı çalıştırılan** yüz binlerce genç işçinin ücretleri de bu durumdan etkilenecek. **Ücretler 146 TL'ye kadar düşecek**.

Bu nasıl bir **vicdandır** dostlar?

Bu **nasıl bir vicdandır?**

Gençlerin işsizliğini **fırsata çevirmek** anlamına gelen **bu uygulamaları** kabul etmek mümkün mü? Bizce **mümkün değildir**.

Değerli dostlar,

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nda yapılmak istenen değişikliklerle, sözleşmeli ve ücretli çalıştırma gibi esnek ve güvencesiz istihdam tüm kamu alanında yaygınlaşacak. Kamu emekçileri de başka kurumlara "**ödünç**" verilebilecek. Norm kadro fazlası kamu emekçileri "ihtiyaç fazlası personel" olarak 4/C'ye geçirilecek. Kamu emekçisi, esnek çalışacak, geçici görevlendirmeye yasal olarak 6 aya kadar sürgüne gönderilebilecek. Hak alma şartları zorlaşacak.

Yasa ile gönüllü stajyerlik geliyor. İşsizlikten kurtulmaya çalışan yüz binlerce genç, iş yerlerinin dayatması ile ücretsiz, kayıt dışı çalışmayı kabullenecek. Stajyerlik yapılabilecek yerler için işçi sınırı **20'den, 5'e çekiliyor**, böylelikle denetimin en az olduğu alanlar stajyer sömürüsüne açılacak.

Yine **16-18 yaş** arasında çalışan **200 bine yakın** genç için asgari ücret **geçim indirimi hariç 576 TL'den 486 TL'ye** düşecek.

Değerli dostlar,

Bilindiği gibi, 2008 yılında istihdam maliyetlerini düşürmek üzere, işverenlerin sosyal güvenlik prim katkıları düşürülmüştü. Bu prim hepimizin kasasından yani hazineden ödeniyor.

Her ay 9 milyon kişinin yaklaşık 50 TL'lik işveren sigorta payını devlet ödüyor. Sermayedara diyorlar ki, "**Sen zor duruma düşme, ben devlet olarak sana bu kıyağı yaparım.**" Aylık 450 milyon TL kıyak yapılıyor. Buna karşın Aralık ayında işsizlik ödeneğinden 170 bin kişiye sadece 63 milyon TL ödeme yapılmış.

İşçiye, işsize gelince kaynak yok. Çünkü artık yardım da **parası olana** yapılıyor. Bu yetiyor mu? **Hayır**. Hükümet torbaya yeni teşvikleri ilave etmiş durumda.

Bu teşvikten faydalanan sermayedar, aynı zamanda **İşsizlik Fonu**'ndan da yeni aldığı işçi için teşvikler alacak. Patronlar sosyal güvenlik sistemine katkı vermektan muaf tutulacak. Kaynak ise, **yağma Tayyip'in böreği** olan İşsizlik Fonu. Şirketlerden alınan vergilerde yapılan indirimlere de aynı hızla devam edecek.

Değerli dostlar,

Yüz kere söyledik, yine söyleyelim.

Bu yasa çıkarsa; on binlerce belediye ve il özel idaresi işçisi, Milli Eğitim veya Emniyet teşkilatının taşra teşkilatına sürgün gidecek. Atandığı yerde 5 gün içinde işe başlamazsa işini kaybedecek.

İhtiyaç fazlası bildiren belediye 5 yıl boyunca yeni işçi alamayacak. Taşeron ile anlaşacak. **Taşeronlaşma yaygınlaşacak**. Şirketler artık daha az kadrolu istihdamı tercih edecek.

Sadece ihtiyacı kadar işçi çalıştıracak. **Esneklik artacak**. Uzaktan ve evden, çağrı üzerine çalışma yaygınlaşacak. Turizm sektöründe denkleştirme süresi dört aya çıkacak. Bu uygulama ile çalışma saatleri artacak, fazla mesaiden kaynaklı haklar gasp edilecek.

Engelliler çalışma yaşamından tecrit edilecek, iş yeri denetimleri bakanlık memurlarına devredilerek, yandaşlar için kuralsızlığa daha fazla göz yumulacak.

Bir de kısmi süreli çalışanların hakları ile ilgili ilginç bir durum var. Kişi kayıt altına alınacak; **ama kendi cebinden**. İşsizlik sigortasından faydalanacak; **ama kendi cebinden**. Emekli olacak; **ama kendi cebinden**. Primi dışarıdan kendi ödeyecek.

Değerli dostlar,

Bizi bize düşürmeyi amaçlayan, haklarımızı, çocuklarımızın geleceğini gasp etmeyi amaçlayan bu yasayı kabul etmiyoruz!

Bu yasaya teslim olmayacağız! Yılmadan, usanmadan mücadeleimize devam edeceğiz!

Hükümete sesleniyoruz: Yasadan emek alanı ile ilgili düzenlemeleri derhal çıkartın. **Torba yasayı geri çekin ve sosyal taraflarla birlikte yeni bir taslak hazırlayın!**

Aksi halde emekçilerin elleri yakanızdan düşmeyecektir!

TORBA YASA'YA KARŞI EYLEMLİLİK ÜZERİNE TMMOB ÖRGÜTLÜLÜĞÜNE

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, kamuoyunda "Torba Yasa" olarak bilinen yasa tasarısına karşı DİSK, KESK ve TTB ile birlikte başlatılan eylem planına ilişkin olarak 28 Ocak 2011 tarihinde TMMOB Örgütlülüğüne bir mesaj gönderdi.

Sevgili Arkadaşlar,

AKP Hükümeti, iktidara geldiği ilk günden bu yana kapitalist küreselleşmenin hizmetinde emekçilerin aleyhine politikaları ardı ardına hayata geçirdi, geçirmeye devam ediyor.

AKP; işçinin, memurun, emekçinin kısaca çalışanların haklarını gasp etmeye yönelik düzenlemeleri şimdi de "torba"ya sokarak önümüze getirdi. Siyasal İktidar, işçilerin, emekçilerin haklarını budamanın yolunu, toplumun beklentileri ile işçi gasplarını aynı yasanın içine koyarak arıyor. Bir yanda vergi affı, öğrenci affı, emekli maaşlarının iyileştirilmesi; diğer yanda ise daha fazla sömürü anlamına gelen esneklik, gençlere güvencesizlik, stajyer ve çırakların ücretlerinde düşüş, taşeronlaştırma, kadrolu çalışanlara sürgün Torba Yasa'nın içinde yan yana. Buna ilave olarak patronlara vergi indirimleri, teşvikler ve destekler de yasanın içinde yer alıyor.

AKP işçi emeklisine, af bekleyen öğrenciye, vergi borçlusuna diyor ki: "Yasa çıkarsa, emekliye zam, öğrenciye af, borçluya indirim var. Bak buna bile muhalefet ediyorlar." Oysa bu yasa ile hepimizin haklarına saldırıyor. Süslü maddelerin arasında ölümcül tuzaklar var.

Sevgili Arkadaşlar,

Bizi bize düşürmeyi amaçlayan, haklarımızı, çocuklarımızın geleceğini gasp etmeyi amaçlayan bu yasayı kabul etmiyoruz! Bu yasaya teslim olmayacağız! Yılmadan, usanmadan mücadelemize devam edeceğiz! Torba Yasa içinde yer alan emekçi kesimlerin haklarını gasp eden düzenlemelere karşı DİSK, KESK ve TTB ile birlikte ortak bir mücadeleyi genişletiyoruz. Bu mücadelede hepimize büyük bir görev düşüyor.



Sevgili Arkadaşlar,

31 Ocak Pazartesi günü tüm İKK'larımız DİSK, KESK, TTB'nin yerel örgütleri ile birlikte kitlesel basın açıklamaları yaparak kamuoyuna bu yasanın neleri içerdiğini bir kez daha anlatacak.

1 Şubat Salı günü İstanbul'dan, Diyarbakır'dan, İzmir'den, Trabzon'dan yürüyüş kolları Ankara'ya yola çıkacak. İstanbul'dan yola çıkacak yürüyüş kolu, Gebze, Kocaeli, Bursa, Eskişehir'e; Diyarbakır'dan yola çıkacak yürüyüş kolu Urfa, Gaziantep, Adana, Mersin'e, İzmir'den yola çıkacak yürüyüş kolu, Aydın, Denizli, Uşak, Afyon'a, Trabzon'dan yola çıkacak yürüyüş kolu, Giresun, Ordu, Samsun, Amasya, Çorum, Kırıkkale'ye uğrayacak. Yürüyüş kollarını illerde karşılama ve uğurlama etkinliklerini örgütlerimiz birlikte gerçekleştirecek.

3 Şubat Perşembe günü saat 11.00'de Ankara'da TMMOB önünde mühendisler, mimarlar, şehir plancıları ve çalışanlarımız buluşacağız. DİSK, KESK, TTB'li arkadaşlar ve etkinliğimize katılacak emek ve demokrasi güçleri ile bir araya gelerek TBMM'ye birlikte gideceğiz.

Şimdi "Torba Yasa'ya Hayır!" deme zamanıdır.

Hepimize kolay gelsin.

Mehmet Soğancı
TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı

AKP “İLERİ DEMOKRASİ” ANLAYIŞINI EMEKÇİLERİN TORBA YASA PROTESTOSUNA SALDIRIYLA GÖSTERDİ

TBMM’de görüşülen Torba Yasa’daki hak kayıplarına karşı Türkiye’nin 81 ilinden Ankara’ya gelen DİSK, KESK, TMMOB ve TTB üyelerine polis tazyikli su, jop ve gaz bombalarıyla müdahale etti. Başbakan Recep Tayyip Erdoğan’ın Mısır halkının demokratik hakkı olarak gördüğü protesto hakkı, Ankara’da emekçilere tanınmadı.

Torba Yasa’daki hak kayıplarına karşı 1 Şubat’tan itibaren 81 ilden yürüyüş başlatan DİSK, KESK, TMMOB ve TTB üyeleri 3 Şubat Perşembe günü sabah saatlerinden itibaren Ankara’da oldular. Güvenlik güçleri, birçok yerde şehir dışından gelenlerin Ankara’ya girmesine izin vermedi.

TMMOB üyeleri saat 11.00’de TMMOB önünde toplanarak, Kurtuluş Parkı’na yürüdüler ve diğer emek-meslek örgütü üyeleriyle buluştular.

DİSK Genel Başkanı Süleyman Çelebi, KESK Genel Başkanı Döndü Taka Çınar, TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, TTB Merkez Konseyi Başkanı Eriş Bilaloğlu’nun önünde yer aldığı kortejle, taleplerini içeren pankart ve dövizlerle, “Hükümet istifa”, “AKP torbanı al başına çal”, “Genel grev, genel direniş” sloganları ile Kızılay’a doğru yürüyüşe geçen emekçilerin önü Ziya Gökalp Caddesi ile Mithatpaşa Caddesi’nin kesiştiği noktada polis barikatı ile kesildi.

Barikat, uzun bir bekleyişe ve girişimlere rağmen açılmadı. İşçi ve emekçilerin Meclis’e yürüme talebine polis gaz bombaları, cop ve tazyikli suyla müdahale etti. Polisin sert müdahalesi sonucu aralarında sendika yöneticileri, milletvekilleri ve gazetecilerin de bulunduğu çok sayıda kişi fenalaştı.

Torba Yasa’ya karşı DİSK, KESK, TMMOB ve TTB tarafından düzenlenen eylemin polis tarafından engellenmesi üzerine 4 örgüt, akşam saatlerinde, Sakarya Caddesi’nde ortak bir açıklama yaptı.



AKP İKTİDARININ ŞİDDETİNE, POLİS DEVLETİ GİRİŞİMLERİNE TESLİM OLMAYACAĞIZ!

Torba Yasa'ya karşı DİSK, KESK, TMMOB ve TTB tarafından 3 Şubat 2011 Perşembe günü düzenlenen eylemin polis tarafından engellenmesi üzerine dört örgüt Sakarya Caddesi'nde ortak bir açıklama yaptı.

Sayın Basın Mensupları;

Öncelikle bugün Ankara'da, OSTİM'de meydana gelen patlamada hayatını kaybeden altı emekçi kardeşimizi saygıyla anıyor; yakınlarına başsağlığı, yaralı emekçi kardeşlerimize acil şifa diliyoruz.

Bugün OSTİM'de, ilk bakışta işçi sağlığı, iş güvenliği önlemlerinin yeterli olmamasından kaynaklandığı izlenimi veren bu vahim kaza yaşanırken, Kızılay'da da AKP iktidarının hak arayan emekçilere tahammülsüzlüğünü gösteren bir vahşet yaşandı.

İşçi ve emekçilerin sadece ve sadece demokratik hakları ve insanca yaşam hakkı için gösterdikleri demokratik tepkileri su, gaz ve sis bombalarıyla bastırıldı.

Bu vahşet AKP iktidarının işçi ve emekçilerin demokratik tepkilerine karşı tahammülsüzlüğünün ifadesidir.

Bu vahşet AKP iktidarının özlemini duyduğu ve adım adım gerçekleştirdiği "polis devleti"nin ifadesidir.

Sayın basın mensupları;

Bu gidiş ülkemizin karanlığa doğru gidişidir. Kazanılmış demokratik hakların yok edilme isteğidir. İşçi ve emekçi halk düşmanlığıdır. İktidarın, sadece ve sadece kendi temsil ettiği sermaye sınıfının taleplerini hayata geçirme politikasının kanıtıdır.

Bugün Ankara'da ne yaşanmıştır?

Türkiye'nin en saygın emek-meslek örgütlerinin; milyonlarca işçiyi, kamu çalışanını, mimar ve mühendisi, doktoru temsil eden DİSK-KESK-TMMOB-TTB'nin hem kendi üyelerinin, hem de bütün emekçilerin çalışma ve yaşam koşullarını savunmak, toplumsal ve demokratik taleplerini dile getirmek için düzenledikleri tamamen yasal ve meşru eylem, siyasi iktidarın güvenlik güçleri tarafından şiddet kullanılarak engellenmiştir.

Bugün TBMM'de görüşülmekte olan "Torba Yasa" için de gerek Parlamento içinde gerekse toplumsal hayatta

bir mutabakatla karşılanan cezaların indirilmesi, öğrenci gençliğe af, emeklilerin bazı taleplerinin karşılanması gibi düzenlemelerin yanında milyonlarca işçi ve emekçinin haklarının gasp edilmesi, gençlerin ve çocukların geleceğinin karartılması, daha da karanlık süreçlere götürücü düzenlemeler içermektedir.

Bu yasada güvensiz çalışma vardır. Bu yasada kamu çalışanlarına sürgün vardır.

Bu yasada gençlere istihdam adına mali kısıp almaktır. Bölgesel asgari ücret vardır. İşsizlik fonunun yağmalanması vardır.



Ne yapmalıydık?

Hiç ses çıkarmamalı mıydık? Üyelerimizin hak ve çıkarlarını korumamalı mıydık? Demokratik haklarımızı savunmamalı mıydık?

Ne yapmalıydık?

Teslim mi olmalıydık?

Yani AKP iktidarının bugüne kadar yaptığı gibi toplumsal örgütlerden kaçırıldığı, Parlamento içindeki partilerden dahi kaçırıldığı "imamın doğru bildiği yolda" yürümesi karşısında susmalı mıydık? Yani bizden iktidar karşısında el pençe divan durup saygı duruşuna geçmemiz bekleniyordu?

Hayır! Bin kere hayır!

Bizlerin örgütsel geleneğinde "gelene ağam, gidene paşam" demek yoktur. Teslim olmak yoktur.

Doğru bildiğimiz yolda yürümek, mücadele etmek vardır.



Bugün de bu haklılığımızdan aldığımız güçle TBMM'de görüşülmekte olan Torba Yasa'yı protesto için 81 ilden sadece örgütlerimizin yöneticileri, işyeri temsilcileri ve bizi bu haklı mücadelemizde destekleyen Türk-İş'e bağlı sendikalar, siyasi parti, demokratik kitle örgütleriyle birlikte Ankara'da bir demokratik eylem düzenledik.

Sayın basın mensupları;

Yaşananları gördünüz. Bu demokratik tepkimizin nasıl bir şiddetle engellendiğini gördünüz.

Bunun tek bir suçlusu vardır: AKP iktidarı ve onun başı Recep Tayyip Erdoğan'dır.

Yaşananlar bizzat onun talimatıyla gerçekleştirilmiştir. Kendisi yurtdışında olmasına rağmen görevlendirdiği İçişleri Bakanı ve onun talimatlarını gerçekleştiren Ankara Valisi, Ankara Emniyet Müdürü tamamıyla bu olayın sorumlusu ve suçlusudur.

Güneş tarihte olduğu gibi bugün de balçıkla sıvanamaz. Baskı, şiddet ve cebire dayanan hiçbir şato tarihte de sağlam kalmamıştır, bugün de kalmayacaktır. Demokrasiye tahammülsüzlüğün Tunus'taki, Mısır'daki sonuçlarını bütün çıplaklığıyla görüyoruz. Kurulan saltanatların polisiye baskılarla korunamayacağı açıktır.

Milyonları temsil eden emek ve meslek örgütleri temsilcileri olarak buradan bir kez daha ilan ediyoruz ki; yaratılmak istenen polis devletine karşı direnmek en demokratik hakkımızdır.

Bugünü AKP iktidarı için "Kara bir gün" olarak ilan ediyoruz.

Sayın basın mensupları;

Mücadelemizin temeli haklılığımızdır.

Evet, bugün TBMM'ne gidip demokratik tepki ve taleplerimizi dile getirmemiz engellendi. Çünkü bizim copumuz, gazımız, tazyikli suyumuz yok.

Bu saldırıyı sadece ve sadece mücadele azmimizi bileyen bir saldırı olarak değerlendiriyoruz.

Ve Türkiye'nin her yerinden bu saldırı gereken kararlılıkla lanetlenecektir. Bu saldırıyı kınamak ve Torba Yasa'yı protesto etmek için yarından itibaren bütün iş yerlerinde demokratik tepkimizi göstermeye devam edeceğiz.

Teslim olmayacağız!

DİSK-KESK-TMMOB-TTB

OSTİM VE İVEDİK'TEN SONRA; SIRA NEREDE VE KİMDE?

Ankara OSTİM ve İvedik Organize Sanayi Bölgelerinde 3 Şubat 2011 tarihinde meydana gelen patlamalar üzerine TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı 8 Şubat 2011 tarihinde bir basın açıklaması yaptı.

Ankara OSTİM ve İvedik Organize Sanayi Bölgelerinde iki ayrı iş yerinde 3 Şubat 2011 tarihinde ardi ardına meydana gelen ve biri meslektaşımız 20 insanımızın hayatını kaybetmesine ve 50 üzerinde çalışanın da yaralanmasına yol açan patlamalar hepimizi derinden üzdü. Öncelikle, yaşamını yitiren canlarımızın yakınlarına başsağlığı, yaralananlara acil şifa diliyoruz.

Her yıl ülkemizde yaşanan ve binlerce insanımızın hayatını kaybettiği ve on binlercesinin yaralandığı, iş göremez durumda kaldığı iş cinayetlerinden birini daha bu kez Başkent'in merkezinde gördük. Bu toplu cinayet ile birlikte sadece 2011 yılında hayatını kaybedenlerin sayısı 50'yi aştı.

Söz konusu iki iş yerinde meydana gelen patlamalar, ülkemizdeki işçi sağlığı ve iş güvenliği uygulamalarının yanlışlığını bir kez daha gözler önüne sermiştir. Siyasal iktidarın, işçi sağlığı ve iş güvenliği alanını piyasalaştırmaya yönelik bakış açısıyla, bu tür cinayetlerin birçok defa daha yaşanması ve insanımızın bu iş cinayetlerinde hayatlarını kaybetmeleri kaçınılmazdır.

Siyasal iktidarın ve ilgili bakanlığın iş cinayetleri yaşandıktan sonra yaptığı açıklamalar artık bizi şaşırtmamaktadır. Siyasi iktidar, iş yaşamındaki olumsuzlukları, ilkel çalışma koşullarını, taşeronlaştırmayı, iş güvencesiz çalıştırmayı, sendikasızaştırmayı, kayıt dışılığı, denetim eksikliğini ve iş cinayetlerinin önemli temel nedenlerini tartışmak ve çözmek yerine, sorumluluğunu üzerinden atmaya çalışmaktadır.

Uzun zamandan beri gündemde olan, tüm çalışma alanını kapsayan, demokratik katılımcı bir işçi sağlığı ve iş güvenliği ile ilgili yasal mevzuat tüm ısrarlarımıza rağmen çıkarılmamaktadır. Mevcut yasal düzenlemelerin yetersizliklerini söylememize ve yanlışlıklarını yargıya taşımamıza, konu ile ilgili Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına defalarca görüşlerimizi iletmemize rağmen, görüşlerimiz dikkate alınmamaktadır.

Bizi dikkate almayan siyasal iktidara ve ilgili bakanlığına soruyoruz: OSTİM ve İvedik'ten sonra; iş cinayetlerinde sıra nerede ve kimde? Bakanlık bu soruyu yanıtlamak zorundadır.

Birliğimiz ve bağlı odalarımız çalışma yaşamındaki sorunları çözecek, çağdaş, demokratik ve katılımcı; tüm çalışanları iş güvencesinden yoksun bırakmayacak, taşeronlaştırmayı, sendikasıza ve sigortasız çalışmayı ve kayıt dışılığı ortadan kaldıracak bir çalışma yasınının, buna bağlı olarak bilimin ve teknolojinin ışığında insan odaklı işçi sağlığı ve iş güvenliği yasınının oluşturulması mücadelesinden geri adım atmayacaktır.

TMMOB "iş cinayetleri durdurulsun" diyor.

TMMOB "önce insan" diyor.

Mehmet Soğancı
TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı



TMMOB DEMOKRASİ KURULTAYI YEREL KURULTAY TARİHLERİ BELLİ OLDU

TMMOB'nin Kasım ayı içerisinde gerçekleştireceği "TMMOB Demokrasi Kurultayı" öncesinde İl/İlçe Koordinasyon Kurullarınca düzenlenecek yerel kurultayların tarihleri belli oldu.

TMMOB Demokrasi Kurultayı Yerel Kurultay Tarihleri

| | |
|----------------------------|------------------|
| Adana Yerel Kurultayı | 28 Mayıs 2011 |
| Adıyaman Yerel Kurultayı | 26 Mart 2011 |
| Ankara Yerel Kurultayı | 17-19 Mart 2011 |
| Antalya Yerel Kurultayı | 13 Mayıs 2011 |
| Batman Yerel Kurultayı | 7 Mayıs 2011 |
| Bodrum Yerel Kurultayı | 12 Mart 2011 |
| Bursa Yerel Kurultayı | 28 Mayıs 2011 |
| Denizli Yerel Kurultayı | 7-8 Mayıs 2011 |
| Diyarbakır Yerel Kurultayı | 16 Nisan 2011 |
| Eskişehir Yerel Kurultayı | 28 Mayıs 2011 |
| Gaziantep Yerel Kurultayı | 20 Nisan 2011 |
| Hatay Yerel Kurultayı | 21-22 Mayıs 2011 |
| İstanbul Yerel Kurultayı | 15 Mayıs 2011 |
| İzmir Yerel Kurultayı | 7 Mayıs 2011 |
| Kocaeli Yerel Kurultayı | 21 Mayıs 2011 |
| Mersin Yerel Kurultayı | 28 Mayıs 2011 |
| Muğla Yerel Kurultayı | 30 Nisan 2011 |
| Şanlıurfa Yerel Kurultayı | 15 Mayıs 2011 |
| Van Yerel Kurultayı | 21 Mayıs 2011 |
| Zonguldak Yerel Kurultayı | 16 Nisan 2011 |

TMMOB KADIN KURULTAYI YEREL KURULTAY TARİHLERİ BELLİ OLDU

TMMOB'nin Kasım ayı içerisinde gerçekleştirilecek Kadın Kurultayı öncesinde İKK'lar tarafından düzenlenecek yerel kurultay tarihleri belli oldu.

TMMOB Kadın Kurultayı Yerel Kurultay Tarihleri

| | |
|-------------------------------|------------------|
| Adana Yerel Kurultayı | 14 Mayıs 2011 |
| Adıyaman Yerel Kurultayı | 28 Mayıs 2011 |
| Ankara Yerel Kurultayı | 14-15 Mayıs 2011 |
| Antalya Yerel Kurultayı | 6 Mayıs 2011 |
| Bodrum Yerel Kurultayı | 8 Mart 2011 |
| Bursa Yerel Kurultayı | 17 Nisan 2011 |
| Denizli Yerel Kurultayı | 14 Mayıs 2011 |
| Diyarbakır Yerel Kurultayı | 21 Mayıs 2011 |
| Eskişehir Yerel Kurultayı | 14 Mayıs 2011 |
| Gaziantep Yerel Kurultayı | 4 Mayıs 2011 |
| İstanbul Yerel Kurultayı | 29 Mayıs 2011 |
| İzmir Yerel Kurultayı | 30 Nisan 2011 |
| Kahramanmaraş Yerel Kurultayı | 8 Mart 2011 |
| Kocaeli Yerel Kurultayı | 8 Mart 2011 |
| Mersin Yerel Kurultayı | 12 Mart 2011 |
| Muğla Yerel Kurultayı | 14 Mayıs 2011 |
| Van Yerel Kurultayı | 7 Mayıs 2011 |
| Zonguldak Yerel Kurultayı | 8 Mart 2011 |

