

YIL: 16 SAYI: 154 MART:2002

P.P. 02  
İZMİR PİM.

# bülten

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ AYLIK YAYIN ORGANI

İzmir Posta İşletmesi Baş Müdürlüğü'nün 14.07.1999 tarih ve 2613 sayılı izni ile ağız kapatılmıştır

**KARİYER GÜNLERİ'2002**  
6 - 8 MART 2002

UNİVERSİTESİ / TURGUT YAZICIOĞLU KONFERANS SALONU E.Ü. KAMPÜSÜ / E  
ORGANİZASYON: TMMOB - İMMO İZMİR ŞUBESİ ÖĞRENCİ ÜYE KOMİSYONU

Öğrenci  
Üye  
Komisyonumuzun  
düzenlediği  
**KARİYER GÜNLERİ**  
2002  
başarıyla  
gerçekleşti.

## YENİ DÖNEMDE ŞUBE ÇALIŞMALARIMIZ İVMELENEREK SÜRÜYOR...

Kadın Günü  
Etkinliğimize  
Berrin NAZLI  
Bilsen BAŞARAN  
Celil YAĞIZ  
Yolcu BİLGİNÇ  
ve  
Pınar DEMİR  
konuk oldu





## TMMOB Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi Mart - Nisan Seminer Programı

### ISO 9000 : 1994 Kuruluş İçi

Kalite Denetimi

Tarih : 28 - 29 - 30 Mart

Saat: 9:30 - 17:00

Ücret: 200.000.000 TL

Müşteri Memnuniyetinin

Sağlanması ve Ölçümü

Tarih: 8 Nisan

Saat: 9:30 - 17:30

Ücret: 90.000.000 TL

Yeni Yaklaşım Direktifleri ve "CE"

İşareti

Tarih: 10 Nisan

Saat: 9:30 - 17:30

Ücret: 90.000.000 TL

Gıda Sanayiinde Güvenlik

Sistemi ( HACCP )

Tarih: 10 - 11 Nisan

Saat: 9:30 - 17:00

Ücret: 150.000.000 TL

### ISO 9000 : 2000 Kalite Yönetim

Sistemleri Temel Bilgilendirme

Tarih: 12 - 13 Nisan

Saat: 9:30 - 17:00

Ücret: 150.000.000 TL

Süreç Yönetimi

Tarih: 15 - 16 Nisan

Saat: 9:30 - 17:00

Ücret: 150.000.000 TL

### ISO 14000 Çevre Yönetim

Sistemleri Temel Bilgilendirme

Tarih: 19 - 20 Nisan

Saat: 9:30 - 17:00

Ücret: 150.000.000 TL

### ISO 9000 Kalite Yönetim

Sistemleri 2000 Yılı Değişiklikleri

Tarih: 25 Nisan

Saat: 9:30 - 17:30

Ücret: 90.000.000 TL

Bilgi ve Başvuru: Deniz DİNÇ / 463 41 98 /127

## MUHENDİSLERE ve TEKNİSYENLERE YÖNELİK EĞİTİMLER

### İş Makinaları Operatör Yetiştirme Kursu

Kurs Tarihi: .....06-28.04.2002 / 27.04-19.05.2002

Kurs Ücreti: .....150.000.000 TL

### Sanayi Tipi Kazanların İşletilmesinde Yardımcı Personel

Yetiştirme Kursu

Kurs Tarihi: .....08.04.2002 - 19.04.2002

Kurs Ücreti: .....250.000.000 TL

### Soğutma Sistemlerinin İşletilmesinde Yardımcı Personel Kursu

Kurs Tarihi: .....01.04.2002 - 12.04.2002

Kurs Ücreti: .....200.000.000 TL

### CAD-CAM Kursları

Kurs Tarihi: .....27.04.2002 - 16.06.2002

Kurs Ücreti: .....Üye ve Öğrenciler için 220.000.000 TL

Diğer Katılımcılar için 275.000.000 TL

Bilgi ve Başvuru: Niyazi OĞUZ - 463 41 98 / 139

## EGE KALMEM EĞİTİMLERİ

### Basınç Kalibrasyonu

Tarih : 27 - 28.03.2002 Ücret : 150.000.000 TL

### Genel Metroloji ve Kalibrasyon

Tarih : 16.04.2002 Ücret : 100.000.000 TL

### Boyut Kalibrasyonu

Tarih : 25 - 26.04.2002 Ücret : 150.000.000 TL

Bilgi ve BAvuru: Berkay ERİŞ (462 33 33 - 462 27 28)

## KONUŞMA İMAJINI GELİŞTİRME KURSU

### Kurs Yöneticisi

Yrd. Doç. Dr. Cengiz ÜZÜN

Tarih : 20 - 21 Nisan 2002

Saat : 9.30 - 17.30

Ücret : 90.000.000 TL

- Katılım, 16 kişi ile sınırlıdır.
- MMO üyelerine %20 indirim uygulanır.

## BİLGİSAYAR KURSLARI

Windows 98,  
Excel, Winword

60 Ders Saati  
150.000.000 TL

AutoCAD 2000

50 Ders Saati  
150.000.000 TL

AutoDesk  
Mechanical  
Desktop

85 Ders Saati  
300.000.000 TL

MMO İzmir

Şubesi

Bilgi İşlem

Merkezi

Bilgi ve Başvuru

Sungu

KÖKSALÖZKAN

463 41 98 / 145

(Hafta içi 13.30-21.30 arası)

**M**akina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi İnsan Kaynakları Merkezi'ne başvuran, iş aramakta olan üyeler için %50 indirimle, bilgisayar kursları açılacaktır.

**NOT :** Bilgisayar Kursları gelecek başvuruya göre tarih belirlenerek açılır.

MMO İzmir Şubesi Adına Sahibi  
**Doğan ALBAYRAK**

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü  
**Kazım UMDULAR**

Bülten Yayın Komisyonundan  
Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi  
**Oğuz İNCEOĞLU**

Yayına Hazırlayan  
**Asuman MEMEN**

Bülten Yayın Komisyonu  
**Berkay ERİŞ • Ayhan KILIÇ •  
Muzaffer ÇELİK • Sungu  
KÖKSALÖZKAN • Abdullah  
AYDEMİR**

Gönderilen yazıların yayınlanıp yayınlanmamasına, TMMOB Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi Yönetim Kurulu karar verir. Yayınlanan yazılardaki sorumluluk yazarlarına, ilan ve reklamlardaki sorumluluk ilanı veren kişi veya kuruluşa aittir. Bülten'e gönderilen çeviri yazıların kaynağı mutlaka belirtilir. Gönderilen yazılar, Yazarlarına geri verilmez.

**Sayfa Düzenleme:**  
**Önder SÖZEN**

**Baskı**

Altındağ Matbaası  
Tel: 0(232) 457 58 33

**YÖNETİM YERİ**

Atatürk Cad. No: 422 Kat: 5  
35220 Alsancak - İZMİR  
Tel : 0 (232) 463 41 98 (PBX)  
Faks : 0 (232) 422 60 39  
**Baskı adedi: 5250**

**Ayda bir yayınlanır.**

**MMO üyelerine ücretsiz  
gönderilir.**

Web: <http://www.mmo.org.tr/izmir>

**MMO İzmir Şubesi  
e-posta adresleri:**

MMO İzmir [izmir@mno.org.tr](mailto:izmir@mno.org.tr)

[teskon@teskon.mno.org.tr](mailto:teskon@teskon.mno.org.tr)

[hpkon@hpkon.mno.org.tr](mailto:hpkon@hpkon.mno.org.tr)

İnsan kaynakları [ikm-izmir@mno.org.tr](mailto:ikm-izmir@mno.org.tr)

öğrenci [ogrenci@mno.org.tr](mailto:ogrenci@mno.org.tr)

rüzgar [wind@mno.org.tr](mailto:wind@mno.org.tr)

kalmemkalmem-izmir@mno.org.tr

**ODA GENEL KURUL TOPLANTISI VE SEÇİMLERİ ARDINDAN**

Odamızın 39. Olağan Genel Kurul Toplantısı ve Seçimleri 16 - 17 Mart 2002 tarihlerinde Ankara'da gerçekleştirildi. **Şube Yönetim Kurulumuz;** Şubemiz Oda Delegeleri ve Şube Teknik Görevlilerinin aktif katkı ve katılımlarıyla Genel Kurul Toplantısını; Şubemizin bilgi ve deney birikiminin Oda Örgütünün bütününe taşınması ve geliştirilmesi yönünde üretken bir platforma dönüştürmeye çalışmıştır. Delegelerimiz 11 saat süren Genel Kurul ortamını "**bir seçim arenası**" olarak değil, mesleğimizin, meslektaşlarımızın, ülkemiz ve toplumumuzun sorunlarının çözümüne ilişkin açılımları yaratacak bir zemin olarak değerlendirmesi amacıyla yoğun çaba içinde olmuştur.

Şubemiz Genel Kurul sürecinde hazırlıkları tamamlanan ve delegelerimizin katkılarıyla geliştirilen Çalışma Grup Raporları ışığında görüş ve önerilerimiz Genel Kurul salonunda sunulmuş, üç üyemiz oluşturulan Tüzük ve Yönetmelikler Komisyonu, Bütçe Uygulama Esasları Komisyonu ve Sonuç Bildirgesi Komisyonunda görev almıştır.

Uzmanlık ve Belgelendirme, Profesyonel Yöneticilik, Üye Ödentileri konularında tartışmaların yaşandığı Genel Kurul Toplantısına ilişkin ayrıntıları gelecek Bülten sayısında bulabilirsiniz. 17 Mart 2002 tarihinde yapılan seçimlerde ise Demokrat Mühendisler, 462 geçerli oyun kullanıldığı seçimde 356 oy alarak, delegelerin büyük çoğunluğunun desteği ile yeni dönem Oda Yönetim Kurulunu ve organlarını oluşturmuştur. Biz Oda Yönetim Kurulunda ve Oda Organlarında görev alan tüm üyelerimizi kutluyor, başarılar diliyoruz.

"**Daha Etkin, Güçlü ve Çağdaş Bir Oda**" oluşturulması yönünde Şubemizin üzerine düşeni en iyi şekilde yerine getirmeye hazır olduğunu bildiriyoruz.

Şube Yönetim Kurulu olarak, Oda Genel Kurul sürecine katkı ve katılımda bulunan başta Oda Delegelerimiz olmak üzere tüm üyelerimize teşekkür ediyoruz.

**KAMU ÇALIŞANLARINA BİR ADALETSİZLİK DAHA**

Üyelerimizin önemli bir çoğunluğunu oluşturan kamuda çalışan mühendis ve mimarlar, 57. Hükümetin 631 sayılı KHK ile aldığı yetkiyi kullanarak "eşit işe eşit ücret" adıyla çıkardığı kararnamenin yürürlüğe girmesiyle önemli bir haksızlıkta daha karşı karşıya gelmişlerdir. Yalnızca mühendis ve mimarları değil 2 milyona yakın kamu çalışanını da doğrudan ilgilendiren kararnameyle ilgili olarak TMMOB basın açıklamaları gerçekleştirmiştir. Bu açıklamanın ayrıntılarını Bültenimizde bulabilirsiniz. Odamız ve Şubemiz kamuda çalışan üyelerimizin haklı mücadelelerine geçmişte olduğu gibi bugün de sahip çıkmaya ve destek vermeye devam edecektir.

**SERBEST BÖLGEYE DANIŞTAY'DAN DURDURMA**

Danıştay İdari Dava Daireleri Genel Kurulu, TMMOB'nin açtığı davada Sakarya ve İzmit'e İpekyolu Vadisi Serbest Bölgesi kurulmasına ilişkin Bakanlar Kurulu kararının yürütmesini durdurdu. Danıştay ayrıca Serbest Bölgeler Yasasını da Anayasaya aykırılık itirazıyla Anayasa Mahkemesine götürme kararı almıştır.

Danıştay İdari Dava Daireleri Genel Kurulu kararına göre "**meralar, ormanlar, tarımsal araziler, akarsular, Hazine arazileri, köy yerleşim yerleri, konut ve yapı kooperatifleri ve bazı yerleşim alanlarını kapsayan**" İpekyolu Vadisi'nde Serbest Bölge kurulma kararı 15 Aralık 1998 tarihli Resmî Gazetede yayımlanmıştır. TMMOB, EGS Holding'in yetkili kılındığı bu serbest bölge kararına karşı, 15 Şubat 1999'da Danıştay'a başvurmuştu. Danıştay 10. Dairesinin yürütmeyi durdurma istemini reddetmesi üzerine TMMOB'nin temyiz başvurusunu inceleyen İdari Dava Daireleri Genel Kurulu 23 Kasım 2001'de yürütmeyi durdurmuştur.

Gelinen noktada TMMOB, Başbakanlıktan yargı kararına uymasını beklemektedir. Bu yönde açıklamalar yapan TMMOB, İpekyolu Vadisinde dünyada ender bulunan longoz ormanlarının da olduğuna dikkat çekmekte ve daha da ötesinde serbest bölgelerin sömürü sisteminin sınır tanımaz alanları haline geldiğini vurgulamaktadır.

Yargı kararlarının "hiçe sayılması" gelenekselleşmeye başladığı ülkemizde bu kez farklı bir örneği görmeyi dilemekte ve beklemekteyiz.

**Yönetim Kurulu**

## Manisa'da meslek tanıtım günleri ilgi gördü

**MMO Manisa İl Temsilciliği tarafından lise öğrencilerine yönelik düzenlenen ve 20 meslek alanının tanıtıldığı "meslek tanıtım toplantısına" 2200 öğrenci katıldı.**

Lise öğrencilerinin meslek seçimlerini daha bilinçli yapmalarına katkıda bulunmak ve meslek odası çalışmalarını tanıtmalarını sağlamak amacıyla Manisa İl Temsilciliğimiz tarafından 6 Mart 2002 tarihinde Manisa'da MESLEKLERİ TANITIM TOPLANTISI düzenlendi. Manisa Öğretmen evinde 09.00 - 17.00 saatleri arasında düzenlenen etkinliğe lise ve dengi okullardan 2200'e yakın 1. sınıf öğrencisi katıldı. Öğrenciler, kurulan standlarda gün boyunca meslek mensuplarıyla görüşme ve merak ettikleri konuları sorma olanağı elde ettiler.



Manisa Valisi, Milli Eğitim Müdürü ve Milli Eğitim Daire Müdürlerinin katıldığı etkinlikte konuşan Manisa İl Temsilcilik Yürütme Kurulu Başkanı **HAKKI BAYRAKTAR**, gençlerin geleceğe hazırlanmalarının önemine dikkat çekti. Ülkemizde eğitim sisteminde öğrencilerin yeterince yönlendirilmediğini vurgulayan **BAYRAKTAR** özetle şunları söyledi:

"Eğitim sistemi içinde yönlendirilmeyen gençler mesleklerini seçerken büyük zorluk yaşamaktadırlar. Manisa'da da bu alanda bir ihtiyaç bulunduğunu gözlemleyerek "meslekleri tanıtma toplantısı" düzenlemeye karar verdik. Milli Eğitim Müdürlüğünün destek ve katkılarıyla düzenlediğimiz etkinlikle Manisa'da bir ilki daha gerçekleştiriyoruz. Biz bir platform yarattık. Bu platformun daha geliştirilmesi ve sürekli kılınmasının öğrencilerimizin yararına olacağına inanmaktayız."

Toplantının çok verimli geçtiğini belirten **BAYRAKTAR**, başta Manisa Valisi olmak üzere bütün katılımcıların, konuşmacıların ve öğrencilerin etkinlikten övgü ile söz ettiklerini belirtti. **HAKKI BAYRAKTAR**, Valiliğin talep etmesi halinde etkinliğin Nisan ve Eylül aylarında temsilciliğimiz tarafından tekrarlanabileceğini söyledi.



**Manisa İl Temsilciliği Yürütme Kurulu Başkanı Hakkı Bayraktar açılış konuşmasında.**

Toplantıya çeşitli mühendislik dalları mensupları, avukat, tabip, eczacı, asker, emniyet mensubu ve iktisatçılardan oluşan 40 kişilik "sunum grubu" katıldı. Toplantıda ayrıca Celal Bayar Üniversitesi, Dokuz Eylül Üniversitesi ve Ege Üniversitesi öğrencilere ayrıntılı olarak tanıtıldı.

## KARŞIYAKA BELEDİYESİ İLE ASANSÖR PROTOKOLÜ

**2002 yılının ilk Asansör Kontrol Protokolü Karşıyaka Belediyesi ile 5 Mart 2002 tarihinde imzalandı. Şubemiz, EMO İzmir Şubesi ve Karşıyaka Belediyesi arasında imzalanan protokol uyarınca Karşıyaka İlçesinde 2900 asansörün kontrolü yapılacak.**

25 Aralık 1995 tarihli ve 22499 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan Asansör Yönetmeliği uyarınca imzalanan protokol ile Karşıyaka ilçesinde üçüncü kez asansör kontrolleri gerçekleştirilmiş olacak. Karşıyaka Belediye Başkanı Şebnem TABAK, Karşıyaka'nın her anlamda ilkleri gerçekleştiren bir ilçe olduğunu belirterek ilk asansör kontrolleri protokolünün de Karşıyaka'da imzalandığını anımsattı. TABAK, Meslek Odaları ile işbirliğinden memnun olduklarını belirterek, kontrollerin can ve mal güvenliği açısından gerekli olduğu kadar yasal bir zorunluluk olduğunu da kaydetti.

Belediye Fen İşleri yetkilileri ise kontrollerin belediye olanakları ile yapılması halinde bir yıl boyunca hiçbir teknik iş yapılmaksızın yalnızca asansör kontrol edilmesi gerekeceğini ifade ettiler.



Karşıyaka Belediyesinde yapılan imza törenine Belediye Başkanı Şebnem TABAK, Fen İşleri Müdürü Kamuran TÜRKÜN, EMO İzmir Şubesi Başkanı Musa ÇEÇEN, Şube Müdürü Sedat GÜLŞEN, Şubemiz Başkan Vekili Oğuz İNCEOĞLU, Yönetim Kurulu Üyesi Nuray BOZOKALFA ve Asansör Kontrolleri Koordinatörü Ülker AKSOYLU katıldılar.



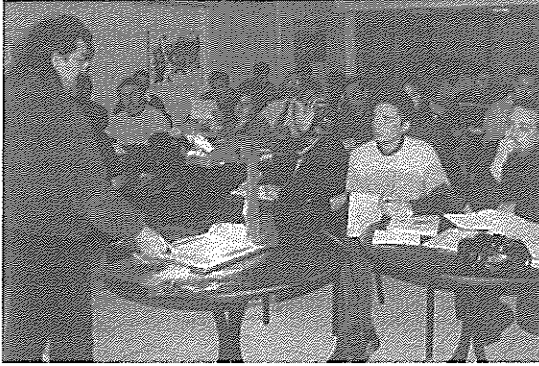
# MİEM VE KDM KURSLARIMIZ DEVAM EDİYOR

Şubemizce MİEM ve Kalite  
 Danışma Merkezi kapsamında düzenlenen kurslar, üyelerimizin yoğun ilgisi ve katılımıyla devam etmektedir.

Kalite Danışma Merkezimizce bölgemizdeki sanayi kuruluşlarına yönelik 94 başlıkta düzenlenen eğitimlerimizin etkili duyurumu ile firmalardan gelen kurs talepleri de önemli oranda artış göstermeye başlamıştır.



*Kalite Danışma Merkezimiz genel katalıma açık seminerlerin yanı sıra firmalardan gelen talepler doğrultusunda kurumlara özel eğitimler düzenlemektedir.*



*MİEM kapsamında Düzenlenen Mekanik Tesilat Mühendis Yetkilendirme Kursu yoğun ilgi gördü.*



*Asansör Avan Proje Hazırlama Mühendis Yetkilendirme Kursu*

## MESLEK İÇİ EĞİTİM MERKEZİ KURSLARI

### DOĞALGAZ İÇ TESİSAT MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU

KURS TARİHİ	22-24 MART 2002
SON KAYIT TARİHİ	19 MART 2002
SINAV TARİHİ	24 MART 2002
KURS ÜCRETİ	110.000.000 TL

#### KURSLARA KAYIT İÇİN GEREKENLER

1. Odaya kayıtlı Makina Mühendisi olmak
  2. 2 adet fotoğraf
  3. Geçerli Oda kimlik fotokopisi
  4. Üye aidat borcu (2002 yılı dahil) olmadığına ilişkin belge (üye kaydının bulunduğu şubeden alınacaktır)
  5. Kurs katılım bedelinin ödendiğine ilişkin belge
- Ücret, kursu düzenleyen Şube veznesine yatırılacaktır. Şehir dışından katılımlar için: MMO İzmir Şubesi Banka Hesap No: İş Bankası Yeni Liman Şb. 3427 272378 (Dekonta kursun ve katılımcının adı)

### AITM MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU

KURS TARİHİ	04-07 NİSAN 2002
SON KAYIT TARİHİ	01 NİSAN 2002
SINAV TARİHİ	07 NİSAN 2002
KURS ÜCRETİ	110.000.000 TL

#### BAŞARI NOTU

100 ÜZERİNDEN 70 TAM NOTTUR

#### KURS YERİ

MMO İZMİR ŞUBESİ LOKALI ALİ ÇETİNKAYA

BULVARI NO:12/1 YUNUS AP.

ALSANCAK / İZMİR

Ayrıntılı Bilgi ve Başvuru:

Mustafa TAŞPINAR

Tel : 0 232 463 41 98 / 113

## İlçe Temsilcilik Yürütme Kurulları seçimlerle belirlendi

Yönetim Kurulumuz, Oda Tüzüğü, Oda Kuruluş ve Yetki Yönetmeliği doğrultusunda Şube Yönetim Kurulu seçimlerini takiben, İl-İlçe Temsilcilikleri ve Mesleki Denetim Büroları seçim takvimini belirleyerek toplantılarına başlamıştır. Demokratik katılım, yerinden yönetim ve etkin merkezi koordinasyon ilkesi ile gerçekleştirilen bu toplantılarda üyelerimiz 2002 - 2004 çalışma döneminde görev yapacak İlçe Temsilcilik Yürütme Kurullarını belirlemeye başlamıştır. Yürütme Kurulları, Şube Yönetim Kurulumuzun görevlendirme bildirimini sonrasında kendi içlerinde görev dağılımı yaparak çalışmalarına başlayacaktır. Yeni yürütme kurullarını belirlemek amacıyla ilçelerde yapılan üye toplantılarına sağlanan % 50 oranındaki katılım, Oda çalışmalarına gösterilen ilgi ve duyarlılığın da bir ifadesi olmuştur. Biz yeni seçilen ilçe yürütme kurullarını kutluyor, daha etkin, çağdaş ve güçlü bir Oda için çalışmalarında başarılar diliyoruz.



### ÖDEMiŞ İLÇE TEMSİLCİLİĞİ

**ASIL** Tarih: 08.02.2002

Muharrem ÖNDER  
Bilal PEYNİRCİ  
Nural GÜRBÜZ  
**YEDEK**  
Kadir ÇOŞAR  
Mustafa HANAYLIOĞLU  
Mustafa SÖKER

### SALİHLİ İLÇE TEMSİLCİLİĞİ

**ASIL** Tarih: 27.02.2002

Ahmet DOĞAN  
Volkan ŞEVİK  
Mustafa DOĞAN  
**YEDEK**  
Ömer SÖNMEZ  
Fuat BİÇER  
Necmi ERGÜN

### TURGUTLU İLÇE TEMSİLCİLİĞİ

**ASIL** Tarih: 27.02.2002

İsmail OLCAY  
Vedat ÖZÇÖMLEKÇİ  
M.İlteriş YAĞCIOĞLU  
**YEDEK**  
İlkay BAYKAN  
Ayla YÖNET  
Ömer BAYSAN

### AKHİSAR İLÇE TEMSİLCİLİĞİ

**ASIL** Tarih: 28.02.2002

H.İbrahim ERBAY  
Ali İhsan IŞIK  
Zerrin MESTAN  
**YEDEK**  
Kamil EVCI  
AyseL KOZLU  
Özcan SÜRAL

### SOMA İLÇE TEMSİLCİLİĞİ

**ASIL** Tarih: 28.02.2002

Mehmet ÇAVUŞOĞLU  
Ali KARAKAYA  
Mehmet DIVANOĞLU  
**YEDEK**  
Mehmet UÇAR  
Nazif BİLGİN  
Şevki ALTUN

### ALİAĞA İLÇE TEMSİLCİLİĞİ

**ASIL** Tarih: 01.03.2002

Ali BİLİCİ  
Turay YILDIRIM  
Ömer Faruk İMAL  
Temel ÇOŞKUN  
Necmettin ÇETİNKÖPRÜLÜ  
**YEDEK**  
Sedat SARI  
Rahmi ÖZGÜVEN  
Alp KOÇABAŞ  
Vural EGE  
Ali TAMA

# KARİYER GÜNLERİ'2002'YE TAM NOT

□ **Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesinin İzmir ve Manisa'da bulunan dört üniversitenin katkılarıyla ve öğrenci komisyonunun çalışmalarıyla düzenlediği KARİYER GÜNLERİ 2002 başarıyla gerçekleştirildi.**

□ **12 sanayi kuruluşunun ve üç konuşmacının katılımıyla 6- 8 Mart 2002 tarihlerinde gerçekleşen etkinlik, sanayi - üniversite - meslek odası işbirliğinin güzel bir örneğini de yaşama geçirdi.**

Bu yıl beşincisi düzenlenen KARİYER GÜNLERİ etkinliği mühendislik bölümü öğrencilerinden yoğun ilgi gördü. Üç gün boyunca Turgut Yazıcıoğlu Konferans Salonunu dolduran öğrenciler, konuk konuşmacıları ve firma sunumlarını ilgiyle izlediler. Öğrenciler yönelttikleri sorularla etkinliğe katkıda bulundular.



**Turgut Yazıcıoğlu salonunda düzenlenen Etkinliğimiz öğrencilerden yoğun ilgi gördü**

KARİYER GÜNLERİNİN ilk gününde Milliyet Gazetesi Köşe Yazarı Abbas GÜÇLÜ'nün konuşması öğrenci ve öğretim üyelerinden büyük ilgi topladı. İNCİ HOLDİNG, ELGİNKAN HOLDİNG ve BOSCH İSİTMA ÜRÜNLERİ A.Ş.'nin sunumlarında eksilmeyen ilgi üç gün boyunca aynı yoğunlukta devam etti.

İkinci günde ise İZOCAM A.Ş., CEVHER DÖKÜM, TEBA İSK A.Ş., CMS JANT VE MAKİNA A.Ş. ve DELPHI PACKARD A.Ş.'nin katılımı ve HUMAN RESOURCES MANAGEMENT'tan Mine UYGUR'un "İş Hayatına Giriş" konulu söyleşisi ile devam eden etkinlik aynı akşam Efes Pilsen'in sponsorluğunda Punta Barda öğrencilerin moral bulduğu coşkulu bir konserle devam etti. Üçüncü gün ise SUN TEKSTİL A.Ş., EKOTEN A.Ş., MOPAK A.Ş. ve YAŞAR HOLDİNG'in sunumlarının ardından ETİK Danışmanlıktan İSMAİL TÜRKMEN'in "Meslek Etiği ve Sürekli Gelişme" konulu konferansı ile KARİYER GÜNLERİ tamamlandı.

CELAL BAYAR ÜNİVERSİTESİ, DOKUZ EYLÜL



**Öğrencilerle firmalar düzenlenen kokteyilde tanışma imkanı buldular.**

ÜNİVERSİTESİ, EGE ÜNİVERSİTESİ ve İZMİR YÜKSEK TEKNOLOJİ ENSTİTÜSÜ tarafından desteklenen Kariyer Günlerinin açılışında konuşan Şube Başkanı **Doğan ALBAYRAK** özetle şunları söyledi;

"Şubemiz bünyesinde 6 yıldır çalışmalarını sürdüren Öğrenci Komisyonumuzun katkılarıyla düzenlediğimiz Kariyer Günleri, mühendislik bölümü öğrencilerini iş yaşamıyla, sanayi kuruluşlarını ise genç mühendislerle tanıştırmayı amaçlamaktadır. Şubemiz öğrenci üyelerinin iyi birer mühendis olarak yetişmelerini sağlamak için ücretsiz seminerler, kurslar, söyleşiler, teknik geziler, staj yeri bulunması, sosyal kültürel etkinlikler gibi çok yönlü çalışmalar gerçekleştirmektedir. Kariyer Günleri de bu etkinliklerimiz arasında artık gelenekselleşen bir yere sahip olmuştur. Kariyer günlerine katılım ve desteklerini esirgemeyen üniversitemize, firmalara ve değerli konuşmacılarımıza yürekten teşekkür ediyorum."



**Öğrenciler günün yorgunluğunu gece Punta Bar'da düzenlenen "Rastgele" grubunun konseriyle unuttular.**

Ege Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Fikret İKİZ ise "Makina Mühendisleri Odası çok önemli bir etkinliğe daha imza atıyor" diyerek başladığı konuşmasında Kariyer Günlerinin öğrenciler için yararlı bir etkinlik

olduğu kadar sanayi - üniversite ilişkilerinin gelişmesine de katkıda bulunan bir organizasyon olduğunu vurguladı.

DEÜ Mühendislik Fakültesi Rektörü **Prof. Dr. Halil KÖSE**, Dokuz Eylül Üniversitesinin "aktif eğitim sistemi" hakkında bilgi verdi ve sanayi kuruluşlarının istihdam konusunda üniversiteler arasında ayrım



**Abbas Güçlü** ile ilgili izlenen konuşmasının ardından öğrencilerin sorularını yanıtladı

gözetmemesini istedi. Şube Öğrenci Üye Komisyonu Başkanı **İlker Ümit YAŞAR** ise konuşmacılara, firmalara, üniversitelere ve Makina Mühendisleri Odasına Kariyer Günlerine katkı ve katılımları için teşekkür ederek şunları söyledi; "Ülkemizin son yıllarda içinde bulunduğu sancılı ekonomik ortamdan bizim meslek alanımızda faaliyet gösteren firmalar da etkilenmiştir. Bu olumsuz tabloya rağmen burada bulunan firmalar bize biraz olsun umut aşıyor."

Etkinliğin ilk gününde Gazeteci **Abbas GÜÇLÜ** "Mühendislik Eğitimi, Akreditasyon ve Sanayi - Üniversite İlişkileri" konulu bir konuşma yaptı. GÜÇLÜ Kariyer Günleri etkinliğinin gördüğü ilgiden çok memnun olduğunu belirterek başladığı konuşmasında etkinliğin önümüzdeki süreçte İstanbul'a taşınmasını ya da İstanbul firmalarının etkinliğe katılımlarının sağlanmasını önerdi.

"Mühendisliğin temel mesleklerin başında geldiğini ve değişimden en fazla etkilenen alanların arasında bulunduğunu belirten Abbas GÜÇLÜ özetle şunları söyledi:

"Örneğin bilişim sektöründe teknoloji 6 ayda bir değişiyor. Üniversitelerin bugünkü olanakları ile bu değişimi yakalamaları mümkün değil. O nedenle üniversitelerin kesinlikle yeniden yapılanmaları, sanayi kuruluşlarıyla daha yakın ilişkide olmaları gerekmektedir. Mühendislere önümüzdeki dönemler de daha fazla misyon yüklenecek. Çıtanızı çok daha yükseklerle çıkarmanız gerekmektedir. Yalnızca mühendislik alanında değil, bilişim alanında da çok iyi noktalara gelmeniz gerekmektedir. Artık bilgi sahibi olmak değil, bilgiye ulaşmak ve bilgiyi kullanabilmek daha önemli olmuştur.

Nasıl bir mühendis isteniyor sorusunu çok tartıştık. Her mühendislik alanında yeni arayışlara girmeniz gerekir. AB çerçevesinde değişim programları

artmıştır. Özellikle teknik eğitime yönelik Leonardo da Vinci programı kapsamına Türkiye de alındı. Ortak Avrupa kültürü yaratılması için yüksek öğrenimde öğrencilerin bir yılı yurt dışında okumaları öngörülüyor. Dil probleminizi çözdükten sonra AB ülkelerinin birinde hiç para vermeden bir yıl eğitim alabilirsiniz.

Yüksek öğreniminiz boyunca mutlaka kendinize yatırım yapın. Daha sonra buna fırsatınız olmayacak. Dört yıllık eğitimi bir-iki yıl uzatılabilir bu süre içinde kendi alanınızla ilgili kendinizi geliştirebilirsiniz. Yurt dışı deneyimini mutlaka kazanın.

Ülkemizde 750 alanda yüksek öğrenim programı varken örneğin Japonya'da bu sayı 8.000'i bulmaktadır. Batıda makina mühendisliğinde 100 alt alan oluşmuşken bizde bu sayı bir elin parmaklarını geçememektedir. Almanya'da yalnızca otomotivde 20 çeşit mühendislik alanı vardı. Sonuç olarak geleceğinizi tesadüflere, büyüklere, okula ve devlete bırakmayın. Kendinizi geliştirmeye ve sürekli talep eden, zorlayan konumda olmaya çalışın. Trendleri yakalamaya çalışın. Zira artık işsiz mühendis dernekleri bile kurulmuş durumda. Siz yalnızca kentinizdeki meslektaşlarınızla değil, tüm ülkedeki dahası dünyadaki benzerlerinizle yarışacaksınız.

Yalnızca mühendis değil, hangi alanda olursanız olun "alanınızda en iyisi olmayı" hedeflemelisiniz. Hedeflerinizi ortaya koymalısınız ve ona hazırlanmalısınız. Hedefi belli olan gençlerin çok daha başarılı olduklarını gözlemledim. Mühendislik mesleğinin icrası giderek zorlaşıyor. Uzman mühendislik çıktı ve önümüzdeki süreçte daha katı bir şekilde uygulanacaktır. Bu noktada Odaların çok donanımlı olmaları gerekmektedir.

Avrupa'da meslek örgütleri yüksek eğitim verme noktasına gelmiş ve devletten destek almaktadırlar. İzmir'de ekonomi üniversitesi ile başlayan bu girişim gelecekte mühendislik meslek odalarını da kapsamalı ve odalar yüksek lisans düzeyinde eğitim programları oluşturarak eğitim kurumu niteliğine kavuşmalıdırlar."



**Mine Uygur** konuşmasında iş görüşmeleri teknikleri konusunda ayrıntılı bilgi verdi.

HUMAN RESOURCES MANAGEMENT İnsan Kaynakları Şirketinden Mine UYGUR "İş Hayatına





**Ismail Türkmen "Meslek Etiği ve Sürekli Gelişme" konusunda bilgi verdi.**

Giriş" konulu söyleşisinde yeni mezun mühendislere iş görüşmelerinde ne gibi konulara önem vermeleri gerektiğini özgeçmişten mülakat sürecinin sonuna kadar anlattı. Uygur kişilerin kendilerine bir uzmanlık alanı belirleyip o konuda kendilerini geliştirmelerini önererek uzmanlığın işe göre personel alımında en önemli tercih nedeni olduğunu söyledi. Uygur konuşmasını şu şekilde sürdürdü:

"Arkadaşlar ideal iş, ideal patron, ideal iş arkadaşı yoktur. Ben yedi iş değiştirdim ve çalıştığım her yerde keşke şunlar da olsaydı dediğim eksiklikleri gördüm. Bu nedenle bir iş görüşmesine giderken

idealler peşinde olmayın çünkü hayal kırıklığına uğrarsınız. Aynı şekilde ideal eleman diye de bir kavram yoktur. Benden bu şekilde eleman isteyen firmalara bunu söylüyorum."

ETİK Danışmanlıktan İsmail TÜRKMEN "Meslek Etiği ve Sürekli Gelişme" başlığı altına sunduğu konuşmasında kişiler arası iletişim, doğru algılama, davranış geliştirme, küreselleşmenin bireysel ve toplumsal etik üzerindeki etkisini örneklerle anlattı. Türkmen Türk insanının davranışları hakkında şunları söyledi: "Türk insanı büyük bir rahat toplumdur. Kendisinden daha çok ötekiyle ilgilidir. Kendinden sorumlu olmayan kendini geliştirme ihtiyacı hissetmeyip bunu duyumsamayan sadece birileri dürtirse harekete geçen insan davranışı sergilerler. Eğer dışsal durumları siz yaratmıyorsanız onlar sizi yönetirler. Demokrasi ve örgütlenme içinde bu nedenle başkalarının kendileri için bir şeyler yapmalarını beklerler. Bu durumda da köklü değişiklikler yapma yerine makyaj yapılarak durum kurtarılmaya çalışılır. Bugün içinde bulunduğumuz durum gibi. Bu nedenle kendinizi sürekli geliştirerek öğrendiklerinizi içselleştirin ve davranışlarınıza yansıtın. Ben bunu zaten biliyorum; onun yaptığını bende yaparım şeklindeki söylemler yerine o davranışları sergileyin. Kendi kendini yöneten ve kararını kendisi veren bireyler olun" dedi.

## MÜHENDİSLER İÇİN PROGRAM TANITIMI

### Microsoft Visio 2000

#### İş, Proje Yöneticileri için;

- İş ve Veri akışı şemaları
- Organizasyon tablosu
- Proje Zaman çizelgeleri
- Satış ve Pazarlama Materyalleri

#### Mühendisler için;

- Üretim Sahası Tasarımları
- Bina / Yerleşim Plan Şemaları
- Makina Müh. Tasarımları

olanaklarını sunan programın tanıtımı yapılacaktır.

### IntelliCAD 2000

Mühendisler için AutoCAD uyumlu CAD programının tanıtımı yapılacaktır.

**Tanıtım Yapan Kuruluş:** AKSER Bilgisayar Özel Eğitim Proje Danışmanlık Hizmetleri ve Tic. Ltd. Şti.

**Tarih:** 5 Nisan 2002, Cuma **Saat:** 19.30

**Yer:** Şube Lokali (Ali Çetinkaya Bul. No:12/1 Yunus Ap. Alsancak / İZMİR)

**Başvuru:** Sungu KÖKSALÖZKAN Tel: 463 41 98 /145

## ÖĞRENCİLERE CE EĞİTİMİ



Şubemiz AB uyum sürecinde hazırlanan yasal uyum çalışmalarının meslek alanımıza yansıtılmasına büyük önem vermektedir. Bu doğrultuda sanayiye yönelik CE Danışma Merkezi hizmetlerini başlatan Şubemiz, öğrenci üyelerimize de konuyla ilgili bilgilendirme toplantıları ve seminerleri düzenliyor.

2 Mart 2002 tarihinde Şube Lokalizim de yapılan toplantıda üyemiz Abdullah AYDEMİR öğrencilere CE işareti hakkında seminer verdi.

## 8 Mart Dünya Kadın Günü'nde Nazım'a ve Kadına Dair...

□ 8 Mart Dünya Kadın Günü'nde düzenlediğimiz "Dünya Kadın Günü'nde Nazım Ustaya Selam" konulu etkinliğimize çok sayıda üyemiz, yakını ve İzmir'li katıldı. Geceye İzmir'li şairler Berrin NAZLI, Bilsen BAŞARAN, Kültür Bakanlığı katkıları ile Tiyatro Sanatçısı Celil YAĞIZ, Nazım Hikmet'in türküleşmiş şiirlerini seslendiren ozan Yolcu BİLGİNÇ ve 9 yaşında çocuk sesi ve gözü ile Nazım Hikmet'in şiirlerini seslendiren Pınar DEMİR katıldı. Gece boyunca salona hakim olan coşku etkinlik boyunca sürdü.

### ■ Elif AYDOĞDU

Gecenin açılış konuşmasını yapan Şube Başkanı Doğan ALBAYRAK konuşmasında, kadının mücadelesinin evrensel emek mücadelesinden ayrı düşünülmeyeceğini, emekten, demokrasiden yana, sömürsüz, adil ve aydınlık bir dünya'da kadın ve erkeğin özgür ve eşit bireyler olarak yaşamalarının sağlanmasının önemine değindi.

Şair Bilsen BAŞARAN; kadınların siyasal erk, dinsel baskılar, milliyetçi unsurları oluşturan gelenekler aracılığıyla üçlü bir kıskaç içinde yaşamaya çalıştıklarını belirterek başladığı konuşmasında şunlara değindi:

"Siyasal ve toplumsal süreç içerisinde kadının değişen konumuna baktığımızda, Ortaasya'da Göktürkler ve Uygurlar döneminde son derece özgür, at sırtında yaşamın her alanında var olan kadın yönetiminde söz sahibi, kurultayları hakanla birlikte açıyor, ekonominin ve üretimin içinde.... Anadolu'ya gelindiğinde Hitit'lerde kadınlar yönetiminde söz sahibi, ticaret yapıyor, mirastan pay alıyor.... Anadolu'da İskidlerde, Sümerlerde kadının konumu yine sosyal yaşamın merkezinde...İslamiyetle birlikte kadının yaşamı tamamen değişiyor." Bilsen Başaran İslamiyetle birlikte kadının sosyal yaşamın dışına itilişini ve kadına bakış açısındaki büyük değişimi din bilginlerinden alıntılar yaparak aktardı. Başaran "Osmanlı döneminde kadın adına yapılan hemen hemen tüm faaliyetlerin sahibi azınlık kadınlarıdır. Onlar sayesinde resim, heykel, tiyatro gibi sanat alanlarında kadınları görebiliyoruz" dedi.

Başaran konuşmasını Nazım Hikmet'ten seçtiği şiirlerle sonlandırdı.

Gecenin ikinci konuğu olan 9 yaşındaki Pınar DEMİR salonun büyük çocuğu eşliğinde Nazım Hikmet'in şiirlerini seslendirdi.

Gecede söz alan konuk şairlerimizden Berrin NAZLI; şair kadın ve kadın şair nitelendirmelerindeki derin bakış açısı farklılığını ifade ederek başladığı konuşmasında Tanzimat öncesi şair kadınlardan günümüz şair kadınlarına değin karanlıkta kalmış pek de bilinmeyen bir edebiyat yolculuğu sundu. NAZLI konuşmasında şunlara değindi. "Son beşyüz



"Dünya Kadın Günü'nde Nazım Ustaya Selam" konulu etkinliğimize 300'e yakın üyemiz ve İzmirli katıldı.

yıllık edebiyat tarihine baktığımızda şair kadın sayısı oldukça azdır. Çoğunun eserleri günümüze ulaşamamıştır. Eski kadın şairlere baktığımızda çoğunun iyi ailelerinden geldiği, o günün şartlarına göre iyi eğitim aldıkları, şiir serüvenlerinde aileleri tarafından desteklendikleri ve genellikle şiirlerini erkek ağzı ile yazdıkları görülmektedir. Çoğu aruz vezni ile yazmıştır şiirlerini, arapça, farsça ve Fransızca bilmekteydiler. Bilinen ilk şair kadın 1460 yılında doğan Mihri Hatun ilk kadın ağzı ile şiir yazan şair kadındır. Zeynep Hatun, Hutbi Hatun, Fitnat Hanım, Leyla Hanım, Şeref Hanım, Sıtkı Hatun, Ani Hatun, Adile Sultan...Bu dönemde Lugat-ı Farişiye adlı 67 sayfalık kitabı ile gümüş madalya ile ödüllendirilen Nakiye Hanım, 1900'lere gelindiğinde Leyla Saz, Şahşah Hatun, Makbule Leman, Banu Hanım, Şukufe Nihal Hanım bilinen şairler...Bu dönemden Yaşar Nezihe 1 Mayıs ve grev şiirleri yazdığı için şiirlerine el konulan ilk kadın şair olarak tarihe geçiyor." Berrin Nazlı henüz basımda olan Nazım Hikmet Destanı adlı kitabından bir bölüm sundu.

### KUVAYI MİLLİYE DESTANI'NDAN BÖLÜMLER

Geceye Kültür Bakanlığının katkıları ile katılan Tiyatro Sanatçısı Celil YAĞIZ, Nazım Hikmet'in "Ateşi ve ihaneti gördük ve yanan gözlerimizle durduk dünyanın üzerinde.." mısralarıyla başlayan ve Kurtuluş Savaşı'nı en güzel anlatan eserlerden biri olarak kabul edilen "Kuvayı Milliye Destanı"ndan bölümler canlandırdı.

Gecenin son konuğu ise İstanbul Teknik Üniversitesi Konservatuarından yetişen ve Nazım Hikmet'in türküleşmiş şiirlerini bağlamasıyla seslendiren Yolcu BİLGİNÇ, tüm salonun eşlik ettiği türkülerle sanatın herkesi kucaklayan ve birleştiren etkisini yaşattı.

Etkinliğin sonunda tüm katılımcılara 8 Mart Dünya Kadınlar günü anısına Nazım Hikmet, Bilsen BAŞARAN ve Berrin NAZLI'nın şiirlerinden bir seçki ile hazırlanan minik bir kitap sunuldu.

## ÜYELERİMİZİ ŞUBE UZMANLIK KOMİSYONLARINDA GÖREV ALMAYA ÇAĞIRIYORUZ

2002- 2003 yıllarını kapsayan XXI. Çalışma Döneminde Şubemizde oluşturulması planlanan Uzmanlık Komisyonlarından aşağıdakilere 8 Nisan 2002 tarihine kadar başvuruda bulunabilirler. Üyelerimizi ilgi ve uzmanlıklarına göre bu komisyonlarda görev almaya davet ediyoruz.

### XXI. Dönem Şube Uzmanlık Komisyonları

- 1.KOBİ Komisyonu
- 2.Kamuda Çalışan Üyeler Komisyonu
- 3.Bülten Yayın Komisyonu
- 4.Kent ve Çevre Komisyonu
- 5.Sosyal ve Kültürel Etkinlikler Komisyonu
- 6.Kadın Komisyonu

### BİLGİ

KOMİSYONLARIN ÜYE SAYISI (Teknik görevli ve Yönetim Kurulu Üyesi hariç) YEDİ (7) ÜYE İLE SINIRLANDIRILMIŞTIR. KOMİSYONLARDA GÖREV ALMAK İSTEYEN ÜYELERİMİZİN 8 NİSAN 2002 TARİHİNE KADAR ŞUBEMİZE BİR DİLEKÇE ve KOMİSYON ÇALIŞMA PROGRAMININ OLUŞTURULMASI AMACIYLA ÇALIŞMA ANABAŞLIKLARINA- HEDEFLERİNE İLİŞKİN ÖZET GÖRÜŞLERİNİ İÇEREN BİR YAZI İLE BAŞVURMALARI GEREKMEKTEDİR.

**ÖNEMLİ NOT:** Şubemizde uzmanlık komisyonlarının yanısıra dönem boyunca gerekli görüldüğü hallerde Ulaşım ve Trafik Güvenliği, İş Güvenliği ve Ergonomi, Kalite, Makina Mühendisliği Eğitimi, CE işareti ve yeni yaklaşım direktifleri, İşsizlik ve İş Hukuku, Taşıt-Otomotiv konularında "sürekli çalışma grupları" oluşturulacaktır. Geçmiş dönemlerde kurulan İş ve Sosyal Hizmet Binası Kazandırma Komisyonu ve Öğrenci Üye Komisyonu bu dönem de aynı katılım ile görevine devam edecektir.

Yönetim Kurulu

## TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI 39. DÖNEM GENEL KURUL VE SEÇİMLERİ YAPILDI

### MMO 39. DÖNEM YÖNETİM KURULU (ASIL)

Emin KORAMAZ	Elif ÖZTÜRK
S. Melih ŞAHİN	Haydar ŞAHİN
Ali Ekber ÇAKAR	Tahsin AKBABA
Ahmet ENİŞ	

### YÖNETİM KURULU (YEDEK)

Mustafa YAZICI	Erkan ABACIOĞLU
Güler AYYILDIZ	Bünyamin AYDIN
Baki ÇIKAR	Hünkar KARAMAN
Mesut ATICI	

### DENETLEME KURULU (ASIL)

Yıldırım ÇAKAR	Murtaza ERGEN
Metin YÜCEL	Servet TETİK
Simavi BAKIR	Süleyman DEMİRÇELİK
Yahya BULAT	Meftun GÜRDALLAR
Zeki ESKİLER	Hasan ESEN
Erdoğan KİRİŞ	

### DENETLEME KURULU (YEDEK)

Selahattin ALSANCAK	Hüseyin Cahit CENGİZ
Behiç ERTÜRK	Ömer YÜCESOY
Halil KÖYBAŞI	Galip AKALAIN
Engin MEYDAN	Akın BENLİOĞLU
Ercan MUTİ	Osman ÇAKIL
Hüseyin KAYA	

### ONUR KURULU (ASIL)

Mustafa ASAR	Arife KURTOĞLU
Ali PERİ	Yusuf PITIRLI
Özan PARLAR	

### ONUR KURULU (YEDEK)

Ethem ÖZTÜRK	F. Ayten ÖZNAL
Hasan DURAK	M. Selçuk GÖNDERMEZ
İ. Halil ERALP	

### TMMOB YÖNETİM KURULU

Kaya GÜVENÇ	Melih ŞAHİN
Elif ÖZTÜRK	

### TMMOB YÜKSEK ONUR KURULU

Ümit ÜLGEN

### TMMOB DENETLEME KURULU

Hasan AKALIN

Yeni dönem Oda Yönetim Kuruluna ve Oda organlarına seçilen tüm üyelerimizi kutluyor, başarılar diliyoruz.

Şube Yönetim Kurulu

## KAMUDA ÇALIŞAN MÜHENDİS VE MİMARLARIN ÜCRETLERİ ÖNCELİKLE İNSANCA YAŞANACAK BİR SEVİYEYE ÇIKARTILMALIDIR.

*Kamuda çalışan mühendis, mimar ve şehir plancılarının ekonomik durumları ve özlük haklarıyla ilgili olarak TMMOB Başkanı Kaya Güvenç'in 22 Ocak 2002 tarihinde mühendis ve mimar kökenli bakanlara-milletvekillerine ve basına göndermiş olduğu açıklama metnini aşağıda yayınlıyoruz.*

### İKİ YILDIR ÜÇ KEZ YINELLENEN YETKİ YASASI İLE ALINAN YETKİ KULLANILMALIDIR

Hükümetin, Memurlar ve Diğer Kamu Görevlilerinin Mali ve Sosyal Haklarında Düzenlemeler İle Bazı Kanun ve KHK'lerde Değişiklik Yapılması Hakkındaki 631 sayılı KHK ile aldığı yetkiyi kullanma aşamasında olduğu bilinmektedir.

İki yıldır üç kez yinelenen yetki yasası doğrultusundaki bu KHK ile, tüm kamu çalışanlarının yanı sıra, kamuda çalışan mühendis ve mimarların da ekonomik durumları iyileştirilmeli, bu kesimler yine yoksulluk sınırının altında yaşamaya mahkum edilmemelidir.

Yıllardır uygulanan politikalar sonucunda ülkemiz ekonomisinin temel dengeleri yitirilmiş, yatırımlar durma noktasına gelmiş, üretimden uzaklaşmış ve sürekli yaşanan krizlerle yoksullaşma oranı had safhaya ulaşmıştır. Bu ekonomik kötüye gidişten en fazla etkilenenlerin başında mühendisler ve mimarlar da yer almaktadırlar.

● Kamuda çeşitli statülerde çalışan mühendis ve mimarların ekonomik ve sosyal koşulları özellikle son on yılda hızla erozyona uğratılarak üstlendikleri sorumluluklara ve almış oldukları eğitime uymayan bir düzeye geriletilmiştir. Bu koşullar altında mühendislik mimarlık alanında işgücü verimliliği düşmüş, hizmetlerin niteliği olumsuz yönde etkilenmiştir.

● Kamuda çalışan mühendis ve mimarların gerek özlük hakları gerekse ücretleri açısından içire düşürüldükleri durum, tam bir bunalıma dönüşmüş ve meslek onurlarını koruma sınırlarını zorlamaya başlamıştır.

● Kamuda farklı kurumlarda çalışan mühendis ve mimarlar ile aynı kurumda farklı statüde çalışan diğer personel arasında mühendis ve mimarlar aleyhine büyük ücret farklılıkları oluşmuştur. Eşit işe eşit ücret temelinde benzer hizmetler arasında ücret denkleğinin sağlanamamış olması bu alanda yaşanan olumsuzlukları daha da artırmaktadır.

● Kamuda en az 20 yıllık hizmeti olan mühendisler ve mimarlar son 8 yılda ortalama 450 ABD dolarlık bir aylık ücretle yaşamaya mahkum edilmişlerdir. Bu

ücret, işe yeni başlayan 8. derecedeki mühendis ve mimarlar için ise ortalama 350 ABD doları düzeyindedir. Dünya örneklerine bakıldığında, Fransa'da 2.580, İsrail'de 1000 ABD doları düzeyindeki bu ücretler, ülkemizde Tanzanya düzeyinde olup kişi başına milli geliri Türkiye'nin üçte biri olan Bolivya'nın bile gerisindedir.

● 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'na tabi olarak çalışan birinci derecedeki 20 yıllık bir mühendis ve mimarın net aylık ücreti 2002 yılı Ocak ayı itibarıyla 600 milyon T.L.'dir. Bu ücretin, ABD doları olarak 1993 yılındaki seviyesine getirilmesi için % 70 oranında artırılması gerekmektedir.

● Basına yansıyan oranlar çerçevesinde kamuda çalışan mühendis ve mimarların aylık ücretlerinde 'Görev Tazminatı' adı altında yapılması düşünülen iyileştirme çok düşük kalacak ve sorunların artarak devam etmesine neden olacaktır.

● Sorunun çözümünü zamana yayararak geçiştirmek anlayışıyla 5 yıl içerisinde giderileceği ileri sürülen ücret dengesizliklerinin ortadan kalkmayacağı ve kamu çalışanı mühendis ve mimarların 5 yıl boyunca yoksulluk sınırının altında yaşamaya mahkum edilecekleri ortaya çıkmaktadır. Bu durum da mühendis ve mimarların aylık ücretlerinin 5 yıl sonra bile 1993 yılındaki reel ücret seviyesine ulaşamayacağıın göstergesidir.

● Bu nedenle, mühendis ve mimarların aylık

### Kamuda Görev Yapan Yeni Mezun Mühendislerin Ülkelerine Göre Aylık Ortalama Ücretleri (\*)

Ülke	Ücret (\$)
Fransa	2580
İngiltere	2060
Japonya	1900
Avusturya	1680
İsrail	1000
İtalya	900
Yunanistan	800
Bulgaristan	750
Bolivya	600-800
Brezilya	420
Türkiye	350
Slovenya	250
Tanzanya	200-400

(\*) Ücretler TMMOB tarafından Dünya Mühendislik Birlikleri Federasyonu (WFEO) üyesi ülke mühendislik örgütlerinden alınmıştır.



ücretleri ilk aşamada en az son 10 yıldaki 730 dolarlık en yüksek ücret seviyesinin üzerine çıkartılmalıdır. Ücretlerin bu seviyelere ulaşabilmesi için öncelikle mühendis ve mimarlara uygulanan ek gösterge rakamları 10.000 düzeyine, bugün %120-125 arasında uygulanan Özel Hizmet Tazminatı Oranı'nın ise en az %300 seviyesine çıkartılması gerekmektedir. Bu durumda bile, eşit işe eşit ücret anlayışı temelinde, benzer hizmetler ile aynı işyerinde farklı statülerde çalışanlar arasındaki eşitsizliklerin ortadan kalkmayacağı görülmektedir. Bu konuda gerçek çözüm arayışının ilk adımı budur. Bu Kararname kapsamında yapılacak diğer düzenlemeler ancak bu temel düzenleme yapıldıktan sonra bir anlam ifade edecektir.

Kamuda çalışan mühendis ve mimarların ekonomik ve özlük haklarındaki kayıpların en kalıcı şekilde çözümü Kamu Görevlileri Sendikaları Yasası'nın grevli-toplu sözleşmeli ve temel sendikal hakları güvenceye alan bir yasaya dönüştürülmesinden geçmektedir. Bu yasal değişikliği ivedi olarak gerçekleştirilmesini talep ederken kamu çalışanı mühendis ve mimarların ücretlerinin acilen insanca yaşamaya olanak tanıyacak bir seviyeye getirilmesini bir zorunluluk olarak görüyoruz.

Kalkınmada ve ekonomik büyümede, kaynakların rasyonel kullanımı ve yönlendirilmesi önem taşımaktadır. Ülkemizdeki kaynaklar batık bankalara, hayali ihracat ve denetimsiz fonlara ayrıldığında hiçbir sıkıntı yaşanmazken, tüm kamu çalışanları ve mühendis ve mimarların insanca yaşayacak ücret almaları konusunda kaynak sıkıntısı olduğu bahanesi öne sürülmemelidir.

Kamuda çalışan mühendis ve mimarların yıllardır yoksulluk sınırı altında yaşamaya mahkum edilmesinin kalıcı olumsuz sonuçlar yaratmaya devam ettiğini bir kez daha yineliyor ve gerekli iyileştirmelerin ivedilikle yapılmasını talep ediyoruz. Bu doğrultuda Hükümeti, tüm ilgilileri, mühendis ve mimar milletvekillerini göreve davet ediyoruz.

## MMO İZMİR ŞUBESİ ASANSÖR AVAN PROJE HAZIRLAMA MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU

### KAYIT İÇİN GEREKENLER

1. 2 adet fotoğraf.
  2. Geçerli Oda kimlik kartının fotokopisi. (Oda kimlik kartının geçerlilik süresi bitmiş ise üye olunan Şubeden kimlik yenileme işlemlerinin başlatıldığına ilişkin belge)
  3. Üye aidat borcu ( 2002 yılı dahil ) olmadığına ilişkin belge. (Üye kaydının bulunduğu Şubeden alınacaktır.)
  4. Kursa katılım ve belge bedelinin ödendiğine ilişkin belge. (Kursu düzenleyen Şube veznesine yatırılacaktır.)
- Şehir dışından katılımlar için : MMO İzmir Şubesi Banka Hesap No - İş Bankası Yeniliman Şb. 3427 272378  
(Dekonta kursun ve katılımcının adı mutlaka yazdırılmalıdır.)

### KURS ve BELGE ÜCRETLERİ

Asansör Avan Proje Hazırlama Mühendis Yetkilendirme Kursu 50.000.000 TL.  
Belge 10.000.000 TL.

Kurs notları, öğle yemekleri ve ara ikramlar kurs ücretine dahildir.

**KURS TARİHİ:** 2 Mayıs 2002 **SON KAYIT TARİHİ:** 29 Nisan 2002

**KURS YERİ VE SAATİ:** MMO İzmir Şubesi Lokali **Saat:** 09:00 - 17:00

(Ali Çetinkaya Bul. No:12/1 Yunus Apt. Alsancak - İZMİR)

## ASANSÖR MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU

### KAYIT İÇİN GEREKENLER

1. Asansör Avan Proje Hazırlama Mühendis Yetki Belgesi
  2. 2 adet fotoğraf.
  3. Geçerli Oda kimlik kartının fotokopisi. (Oda kimlik kartının geçerlilik süresi bitmiş ise üye olunan Şubeden kimlik yenileme işlemlerinin başlatıldığına ilişkin belge)
  4. Üye aidat borcu ( 2002 yılı dahil ) olmadığına ilişkin belge. (Üye kaydının bulunduğu Şubeden alınacaktır.)
  5. Kursa katılım ve belge bedelinin ödendiğine ilişkin belge. (Kursu düzenleyen Şube veznesine yatırılacaktır.)
- Şehir dışından katılımlar için : MMO İzmir Şubesi Banka Hesap No - İş Bankası Yeniliman Şb. 3427 272378  
(Dekonta kursun ve katılımcının adı mutlaka yazdırılmalıdır.)

### KURS ve BELGE ÜCRETLERİ

Asansör Mühendis Yetkilendirme Kursu 100.000.000 TL.  
Belge 10.000.000 TL.

**KURS TARİHİ** 3-4 Mayıs 2002 **SON KAYIT TARİHİ** 29 Nisan 2002

**KURS YERİ VE SAATİ** **Saat:** 09:00 - 17:00

03.05.2002 - MMO İzmir Şubesi Lokali

( Ali Çetinkaya Bul. No:12/1 Yunus Apt. Alsancak - İZMİR )

04.05.2002 - MMO İzmir Şubesi

( Atatürk Cad. No:422 Kat.6 Uysalcık İşhanı Alsancak - İZMİR )

Kurs notları, öğle yemekleri ve ara ikramlar kurs ücretine dahildir.

## Karşıyaka Kent Meclisi "Otopark Davasının" peşini bırakmıyor

□ Karşıyaka Kent Meclisi tarafından yapılan basın açıklamasında şunlara yer verildi.

"Bildüğünüz gibi Karşıyaka Katlı Otoparkı'nın yapımına 11 yıl önce başlanmış bulunmaktadır. O günlerden beri imar planlarında yeşil alan olarak görülen bu arsanın üzerinde otopark yapılmasının engellenmesi için çeşitli kamu kuruluşları ve çevre hareketi avukatları tarafından yürütmenin durdurulması yönünde davalar açılmıştır.

Ancak süreç içinde 4 kez yürütmenin durdurulması yönünde alınan yargı kararlarına rağmen, yapım çalışmaları sürdürülmüştür.

Yapımı bitirilen otopark, yargının verdiği son karar doğrultusunda, İzmir Büyükşehir Belediyesi tarafından yıkılmıştır.

Yıkım işlemlerinin bitirdiği bu günlerde geriye dönüp baktığımızda otoparkın yapım ve yıkımı çalışmaları için yaklaşık 5.7. Trilyon TL'nin harcanmış olduğunu görmekteyiz. Bu para kamuya aittir ve ödediğimiz vergilerden karşılanmıştır, ve sorumluları bu parayı tüm uyarılara ve yargı kararlarına rağmen boşa harcamışlardır.

Bu ve buna benzer uygulamaları kentimizde ve ülkemizde artık sık sık görmekteyiz. Biz; hukuk kurallarının hiçe sayıldığı, hukuk yerine mafya hukukunun geçerli sayılmaya çalışıldığı, yolsuzluğun yol olarak gösterildiği, yargı kararlarına uymamanın



cesaret sayıldığı günümüzde; hukuk devletinin egemen kılınmasını istiyoruz.

Biz Karşıyaka Kent Meclisi olarak otopark yapım sürecini yakından izlemiş, Ocak 2001 tarihli toplantımızda yıkımı konusunda verilen yargı kararına uyulması yönünde karar almıştık.

5 Temmuz 2001 tarihinde meclisimizce yapılan bir diğer toplantıda konu yeniden gündeme alınmış ve yıkımı bitirilen otopark için, yargı kararlarına rağmen yapılan tüm harcamaların, bu konuda sorumluluğu bulunan belediye başkanları, belediye meclis üyeleri ve bürokratlardan tazmin edilmesinin sağlanması kararı alınmıştır.

Biz, Karşıyaka Kent Meclisi olarak sorumsuzca boşa harcanmış bu paranın sorumlularından geri alınması konusunda İzmir Büyükşehir Belediyesinin yargı yoluna başvurmasını talep ediyoruz.

Bu konuda yapılacak tüm çalışmaların destekçisi ve takipçisi olacağımızı basına ve kamuoyuna duyuruyoruz."

### ebiltem seminerleri

#### TARIM MAKİNALARI VE TRAKTÖRLERDE HİDROLİK SİSTEMLER

15 - 16 Nisan 2002

#### ARGE ÇALIŞMASI NASIL YAPILIR?

17 Nisan 2002

#### Seminer Yöneticisi:

Dr. Horst HESSE

#### KATILIM BİLGİLERİ:

Katılım ücreti: 25.000.000 TL ( Üç gün için )

Konaklama ücreti: 6.250.000 TL/ Kişi

Son başvuru tarihi: 30 Mart 2002

Bilgi ve Başvuru : Funda KONCA

EÜ Bilim teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi Bornova - İZMİR

Tel: 388 03 78 - 343 44 00 / 14

Faks : 374 42 89

e-posta : funda@ebiltem.ege.edu.tr

### ULUSAL KALİTE FONKSİYON GÖÇERİMİ SEMPOZYUMU

17 - 19 Nisan 2002

İZMİR - HİLTON

#### Düzenleyen:

D.E.Ü. İşletme Fakültesi

- Eşzamanlı mühendislik
  - Kalite fonksiyon göçerimi (QFD- Quality Function Deployment)
  - Kısıtlar Teorisi
  - Yaratıcı Sorun Çözme Teorisi
  - Taguchi Metodolojisi
  - KFG ve Diğer Yaklaşımlar
- Destekleyen Kuruluşlar:**  
North American QFD Institute  
Internastional Council for QFD
- İletişim:**

Yrd. Doç. Dr. Fatih YENGİROL

DEÜ İşletme Fakültesi Kaynaklar Kampüsü 35160  
Buca - İZMİR

Tel: 0232. 453 50 42 - 47/3154 Faks: 0232. 453 50 62

e-posta: fatih@venginol.com

URL : http://tusec.deu.edu.tr/qfd2002

# CE Şubemiz CE Danışma Merkezi Kurdu

MMO İzmir Şubesi olarak; ülkemizde AB teknik mevzuatı ile ilgili yasal düzenlemelerin oluşturulduğu bu süreçte, kendi uzmanlık alanına giren direktifler kapsamındaki ürünler hakkında, üyelerine ve kuruluşlara, AB teknik mevzuatının anlaşılması, ürünle ilgili teknik altyapının oluşturulması ve CE işaretinin iliştirilmesi konusunda eğitim ve danışmanlık hizmetleri sunmaya başladık.

Gümrük Birliğine girmiş ve Avrupa Birliği'ne (AB) tam üyelik için adaylık statüsü kabul edilmiş olan Türkiye, yasal mevzuatını AB'nin uygulamada olan yasal mevzuatı ile uyumlaştırmak için çalışmalarını sürdürmektedir. Bu çalışmalardan birisi olan, piyasaya arz edilen ürünlerin AB teknik mevzuatına uygun olması amacıyla 29 Haziran 2001 tarihinde kabul edilen 4703 sayılı yasa "Ürünlerle İlişkin Teknik Mevzuatın Hazırlanması ve Uygulanmasına Dair Kanun" Resmi Gazetede yayımlanmasından altı ay sonra 11 Ocak 2002 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Söz konusu kanunla ilgili üç adet yönetmelik de;

- Ürünlerin Piyasa Gözetimi ve Denetimine Dair Yönetmelik
- "CE" Uygunluk İşaretinin Ürüne İliştirilmesi ve Kullanılmasına Dair Yönetmelik
- Uygunluk Değerlendirme Kuruluşları ile Onaylanmış Kuruluşlara Dair Yönetmelik 17 Ocak 2001 tarihinde Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe girmiştir. AB 1985 yılında benimsediği Yeni Yaklaşım politikası kapsamında Yeni Yaklaşım Direktifleri hazırlamış ve hazırlamaktadır. AB'nin uyulması zorunlu

mevzuatlarından olan bu direktifler kapsamına giren ürünlerin AB teknik mevzuatına uygun olduğunu gösteren "Community Europe" sözcüklerinin baş harfleri olan CE işaretini taşıması zorunludur. Bu işaret; ürünlerin, amacına uygun olarak kullanılması koşuluyla;

- Can ve mal güvenliği,
  - Tüketici ve çevrenin korunması
- konularında emniyetli olduğunu gösterir.

Bu direktiflerin amacı; ürünün, piyasaya arz edilmeden önce gerekli uygunluk değerlendirme işlemlerine tabi tutulmasını sağlayarak, emniyetsiz bir ürünün piyasaya girmesini engellemektir. Yeni Yaklaşım Direktifleri kapsamındaki bir ürün AB ve Türkiye pazarlarına sunulacaksa CE işareti taşıması zorunludur ve bu işaret olmadan ilgili ülkelerin sınırları içinde serbest dolaşıma giremez. Üretici ürün üzerine CE işaretini iliştirerek, ürünle ilgili direktifler kapsamındaki tüm temel sağlık ve emniyet gereklerine uygun olduğunu kabul eder. Bundan böyle sorumluluk tamamen üreticiye (üretici yoksa yetkili temsilcisine, o da yoksa ithalatçısına) aittir.

AB ülkelerinde olduğu gibi Türkiye'de de Yetkili Kuruluşlar tarafından yapılacak olan piyasa denetimi ve gözetimi sırasında, CE işareti taşımayan veya taşıyıp da ilgili teknik düzenlemeye uygun olmayan ürünler saptandığı zaman, 4703 sayılı kanun kapsamındaki cezai yaptırımlar uygulanacaktır.

## CE EĞİTİM ve DANIŞMANLIK HİZMETLERİNİN KAPSAMI

1. Yeni Yaklaşım Direktifleri ve CE İşareti Temel Bilgilendirme Eğitimi / Genel Katılıma Açık
  2. Yeni Yaklaşım Direktifleri ve CE İşareti Temel Bilgilendirme Eğitimi / Firmaya Özel
  3. Ürünün kendisi ve teknik kayıtları / dökümanları gözden geçirilip, ürünle ilgili ön tesbitlerin yapılması ve CE işareti iliştirmek için kuruluşun izleyeceği iş akışının bir rapor halinde sunulması
  4. Yeni Yaklaşım Direktifleri ve CE İşareti hakkında genel bilgi sunumu yanında, Teknik Dosyanın hazırlanması, iş akışının belirlenmesi ve CE işaretinin iliştirilmesine kadar tüm ayrıntıların kuruluşa sunulması ve yapılacak çalışmaların birlikte sürdürülmesi
- Teknik dökümantasyonun hazırlanması
  - Ürüne ilişkin yönetmelik ve standartların belirlenmesi
  - Ürüne ilişkin test ve laboratuvar gereksinimlerinin kuruluş içi veya dışında karşılanması için, araştırma yapılması ve yönlendirilmesi
  - Risk analizinin yapılması
  - Gerekliyse, çalışılacak Uygunluk Değerlendirme veya Onaylı Kuruluşun önerilmesi ve sürecin takibi
  - CE işareti iliştirilmesini takiben kuruluşun sorumluluklarının ve bundan sonra yapması gerekenlerin bir rapor halinde kuruluşa sunularak danışmanlık hizmetinin sonlandırılması

## CE YENİ YAKLAŞIM DİREKTİFLERİ VE CE İŞARETİ TEMEL BİLGİLENDİRME SEMİNERİ

- CE işareti nedir? • Yeni yaklaşım nedir? • Yeni yaklaşım direktifleri nelerdir? • Ürün CE işareti taşımazsa ne olur? • CE işareti taşıması gereken ürün grupları hangileridir? • CE işareti Türkiye'yi neden ilgilendirir? • 4703 numaralı kanun ve üreticinin sorumlulukları nelerdir? • Direktif örnekleri: Makina, alçak gerilim, elektromanyetik uyumluluk direktifleri tanımlaması ve içerikleri • CE işareti nasıl uygulanır? • Temel kavramlar • Harmonize standard, ulusal standart nedir? • CE işareti uygulamasında imalatçının izlemesi gereken yol • Teknik dosya nedir ve nasıl hazırlanması gerekir? • AB Uygunluk Bildirimi nedir ve nasıl hazırlanması gerekir? • Üreticinin sorumlulukları (taşdıkları risk) nelerdir?

**Kimler Katılmalı :** Başta, CE işareti iliştirilmesi zorunlu olan ürün ve ürün gruplarını üreten kuruluşlardaki tasarım, Ar-Ge ve üretim bölümlerinden sorumlu yönetici ve mühendisler olmak üzere ilgili tüm yönetici ve çalışanlar.

**Katılımcı Sayısı:** En fazla 20 kişi / Başvuruda öncelik sırası esas alınacaktır. **Süre :** 1 Gün **Tarih :** 10 Nisan 2002

Eğitime katılım koşulları ve detaylı bilgiler için;

**Bilgi ve Başvuru:** Deniz Dinç

**Tel:** 0.232.463 41 98/127, **Faks:** 0.232.422 60 39

**Web Sitesi:** www.mmo.org.tr/izmir,

**e-posta:** izmir@mmo.org.tr

# KAPİTALİZMİN DİASPORASI / KÜRESELLEŞEN SERMAYE / YERELLEŞEN DEMOKRASİ - İNSAN HAKLARI(★★)

Yrd.Doç.Dr. Halil MUTİOĞLU

ADÜ Nazilli İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi

(Aralık 2001 tarihli Bültenimizdeki yazının devamı)

Günümüzde bu beş tekel çevre ülkelerin sanayilerini önemsizleştirmekte ve taşeron konumuna indirgemektedir. Ayrıca dünya tarihinin hiçbir döneminde görülmemiş bir gelir dağılımı eşitsizliğini derinleştirmektedir.

Tuncay Özkan 14 Mayıs 2001 tarihli Milliyet Gazetesinde Küreselleşmenin Dayanılmaz Ağırlığı başlıklı yazısında "Dünyanın en zengin 200 kişinin sahip oldukları toplam servetin, yeryüzündeki en yoksul 2,5 Milyar insanın toplam gelirinden fazla olduğu, dünyanın en zengin üç kişininin servetlerinin toplamının, en yoksul 48 ülkenin gayri safi yurt içi hasılasından yüksek olduğu, en zenginle en yoksul arasında kişi başına düşen milli gelir açısından 230 kat farkın bulunduğu ve New York Şehrinin elektrik tüketiminin yarısından fazla olduğunu öğreniyoruz.

Bu anlamda küreselleşme egemen güçlerin çıkarımadır. Ve çağımıza yön verenlerin programı durumundadır. Bu egemen güçlerin programında işçi sınıfının kazanılmış haklarını yok etmek, sosyal güvenlik ve istihdamı koruma sistemlerini parçalamak yoksulluk ücretlerine dönmek üretici güçlere taşeron statüsünü yükleyerek sanayileşmiş ülkelerin fırsatlarını sınırlandırmak, gezegenin kaynaklarını üç merkezde toplamak biçiminde bir program uygulanmaktadır. Kısaca Samir Amin küreselleşme yönelimli yapıyı Kaos İmparatorluğu olarak nitelendirmektedir.(20)

Küreselleşme post-modern bir kültür zemininde işlemektedir. Bu zemin de son derece çelişkili bir alandır. Ünlü sosyolog Giddens ise küreselleşmeyi dünya çapındaki toplumsal ilişkilerin yoğunlaşması(21) olarak tanımlar. Aslında Giddens'in küreselleşme kavramına verdiği anlam modernliğin toplumdaki dünya ölçeğine yayılmasından başka bir şey değildir.

Sosyologların ve iktisatçıların farklı başka biçimlerde kavradıkları küreselleşme konusu post-modernizm, çok kültürcülük, yerellik, dinselilik, insan hakları, demokrasi, neo liberalizm gibi konularla ilişkilidir.

Küreselleşme yeni bir olgu değildir, Kapitalizmin varoluşu, belirginleşimi, etkili oluşu, diasporası ile bağlantılı bir oluşumdur.

## KÜRESELLEŞEN SERMAYE ve DEVLET

1980'den sonra ivme kazanan küreselleşme, uluslar arası sermayenin önündeki engelleri ortadan kaldırmıştır.(22) Uluslar arası sermayede küreselleşme doğrultusundaki çabalarını hedeflerini ulaştırabilmek için öncelikle çalışan kitleleri korumasız ve savunmasız bir konuma sürüklemektedir.(23)

Ayrıca küreselleşmenin dinamikleri içinde muhafazakarlık, ırkçılık, seksizm gibi çelişkili ideolojik gerilimler ortaya çıkmakta, kültürel kimliklerde giderek artan güçlenme kültürel varolma çabası ile ideolojik bir yapıda kazanabilmektedir. Bir çok ülkede ulusal

egemenlik, etnik bağlar, di, dil, kültüre dayanan ve güçleri artan ayrılıkçı hareketlerin meydana okumasıyla karşı karşıyadır. Ekonomik krizden etkilenen ve sonunda uluslar arası finans kurumları, kredi veren ülkeler ve ticari bankalardan destek aramak zorunda kalan ülkelerde devletin gücünün daha çok azaldığı görülmektedir. Devlet finansının daralması, hükümetleri kamu hizmetini ve alt yapı yatırımlarını azaltmaya, kamu sektöründe istihdam ve ücret düzeylerini düşürmeye zorlamıştır. Devletin gücü kalifiye memurların kaybı, sivil hizmet ahlakının bozulması, suç, şiddet ve hukuk dışılığın artışı ile daha da azalmaktadır.(24)

Sermaye hareketlidir ve hiçbir ulusal bağlılığı yoktur. Ekonomik avantajlar nereye yöneltilirse oraya yerleşir. Elbette sermayenin küreselleşmesinin önünde de bazı engeller vardır. Bu engellerin ortadan kaldırmak için ulus devletlerin zayıflaması gerekiyor bunun için ya devlet doğrudan doğruya eritiliyor, AB, Nafta Birliği, Pasifik Birliği gibi. Diğer bir yol devletin doğrudan parçalanması, Doğu Almanya, Yugoslavya, Sovyetler Birliği gibi. Bir üçüncü yol ise Merkezi devletin gücünü kırmaktır. Bu iki yolla gerçekleştirilmektedir. Bir kural koyma günleri azaltılarak, iç politika alanında uluslar arası para fonu, Dünya Bankasının kurallarına uyma zorunluluğu, ikinci yol devletin dibini oymaktır. Bölge yönetimleri kurarak ve yerelleştirme / kabilleştirmeyi ileri boyutlara taşımaktır.

İkinci Dünya Savaşı sonrasında Bretton Woods'tan tasarlanan uluslar arası ekonomik sistemin altın/dolar paritesine dayalı para ve kur sisteminin çöküşünün yeni yapının oluşmasında önemli bir itkisi vardır. Günümüzün en önemli sorusu Uluslar arası Ekonominin küreselleşmesi ve ülkeler arasında ekonomik bağlılığın artması, dünyada daha geniş iş birliğine mi, yoksa daha karmaşık çatışmalara mı yol açacaktır.

Küresel düzen eşitsizliklerle doludur, farklı olduğu kadar ortak kaygılara da sahip olan devletlerin oluşturduğu bir yamalı bohça gibidir. Yakın bir gelecekte devletlerin birbirleriyle çatışan çıkarlarının üstesinden gelecek politik yakınlaşma için de bir işaret gözükmemektedir.

Küreselleşme ne bir politik bütünleşme ne de uluslar arası güç ve servet eşitsizliklerinin azaltılmasıyla el ele gitmemektedir.(25)

## KÜRESELLEŞME YERELLEŞEN DEMOKRASİ ve İNSAN HAKLARI

İnsan hakları zamandan bağımsız ve değişmez değildir. Yani insan hakları toplumsal savaşımlardan ve ekonomik yapıdaki değişikliklerden bağımsız tutulup değerlendirilemez. Ama bu durum katı kültürel görellilik iddialarını kabul etmemizi gerektirmez.

Evrenselciliğin etnosantizmi karşısında görelliğin bir çözüm getirmediği açıktır. Görellilik sonsuza kadar bir parçalanmışlığı ve bölünmeyi içerir, dolayısıyla ne epistemolojik ne de siyasal bir seçenek sunabilir. (26)



Bu bakımdan insan haklarını evrensel haklar olarak sunmak ve savunmak gerekmektedir. İnsan haklarından birinci kuşak haklar olarak tanımlanan kişi özgürlükleri ve siyasal haklar burjuvazinin feodaliteye karşı verdiği savaşımdan doğmuştur. İkinci kuşak haklar olarak düşünülen ekonomik ve toplumsal haklar ise kapitalizmin dönemsel bunalımından çıkış rejimi olan fordist birikim rejimi ve sosyal devlet uygulaması ile örtüşmektedir.

1920'lerden sonra fordizm yerine post-fordisme geçilmiş, bu geçişle devletin toplumsal boyutu küçültmeye başlamıştır. Kısaca neoliberal politikalarla, devletin ekonomide ve toplumsal yaşamda yerini değiştiren küreselleşme dönemi başlamıştır. Küreselleşme süreci daha önce de ifade ettiğimiz gibi zenginliğin belli noktalarda yoğunlaşmasını ve yoksulluğun toplumsallaşmasını getirmiştir.

Küreselleşme kavramı, kapitalizmin birikim bunalımını aşabilmek için girdiği ekonomik, toplumsal ve siyasal yeniden yapılanma sürecini yansıtmaktadır. Açıkça bu dönemde devletin toplumsal boyutunun küçültülmesi ile simgelenmektedir. Bu dönem sermayenin akışkanlığına arttığı ve sermayenin hızla küreselleşerek dünyayı tek bir Pazar haline getirdiğini görüyoruz. Yine bu dönem üretimin mekâna göre düzenlenmesi ilkesi yerini en yüksek kazançla farklı mekanlarda gerçekleştirilmesi ilkesine bırakmış, üretim parçalanmış ve taşeronlaşma artmıştır. Bu durum devletin ekonomik ve siyasal gücünü parçalamış, ulus devletin yetkilerinin bir kısmı uluslar üstü kurumlara bir bölümü de devredilmiştir.

Küreselleşme sürecinde neo liberal ekonomik politikalarla, emeğin sosyal devlet döneminde sermaye karşısında ulaşmış olduğu denge bozulmuş, sosyal devletin sağladığı iyileşme yerini görelî yoksullaşmaya bırakmıştır. Bütün dünyada işsizlik oranı artmaktadır.(27)

İnsan haklarından söz edebilmek, insan haklarını yaşama geçirebilmek için, bireylerin beslenme, konut, eğitim, sağlık vbg. en temel gereksinmelerini karşılayabilmeleri ve toplumdaki genel yaşam standardına uygun bir yaşam sürdürebilmesi ön koşuldur. Bunların sıkıntılı olduğu bir ortamda hukuksal, siyasal eşitlik kavramları kağıt üzerinde kalır.

Dünya nüfusunun zengin ülkelerinde yaşayan en zengin % 20'lik dilimin, dünyadaki mal ve hizmetlerin yüzde 86'sını, et ve balık ürünlerinin yüzde 45'ini tükettikleri, gazetelerin yüzde 84'ünü okudukları, telefon hatlarının yüzde 74'ünü kullandıkları buna karşılık en yoksul % 20'lik dilimin bu mal ve hizmetlerden yararlanma oranının yüzde 1,3 olduğu belirtilerek dünyanın en zengin ülkelerinde bile 100 milyon kişinin yoksulluk sınırının altında yaşadığını 100 milyon evsiz ve 37 milyon işsiz olduğunu(28) vurgulanmaktadır. İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi ve Ekonomik, Sosyal ve Kültürel Haklar Uluslar arası Sözleşmesinin başlangıç kısmında "İnsanların ifade ve inanç özgürlüklerini kullandıkları, korkudan ve yoksulluktan kurtuldukları bir dünya meydana getirmek" en yüksek arzusu olarak ilan edilmiştir. İnsanlığın yoksulluktan kurtulabilmesi için yaşam standardı ve sosyal güvenlik hakkı tanımlanmıştır.

Oysa küreselleşmeyle beraber, yaşam standardı, eğitim, çalışma, örgütlenme, sosyal güvenlik ekonomik ve toplumsal yaşamda ayrımcılığın önlenmesi tümüyle piyasa koşullarına bırakılmıştır.

Küreselleşme fikrinin insan haklarına yansımaları 1993 Viyana İnsan Hakları Bildirgesi ile olmuştur. Bu bildirmede tüm insan haklarının geliştirilmesi ve ilerlemesi uluslararası toplumun yasal sorumluluğuna bırakılmıştır. Günümüzde bu uluslararası toplum, uluslar arası sermaye hakları örgütleri ve mahkemeleri mi uluslar arası sermaye mi? Bugün sistemin özünü sermaye oluşturmaktadır.

Açıkça uluslar arası finans kurumları ve sermayenin korunmasına bırakılan insan hakları piyasada arz ve talebi olan bir mal haline getirilmiştir.

Tarihsel süreçte piyasa ekonomisinin işleyebilmesi amacıyla insan hakları savaşını veren ve insan haklarını yazılı belge olarak insanlığa sunan burjuvazi, günümüzde piyasa ekonomisi adına insan haklarına ihlal etmektedir.

Geç kapitalizmin kültür mantığı olan post-modernizm de bu süreci destekliyor. Sosyal teoride önemli bir yer tutan post-modernizm büyük meşrulaştırma anlatılarına (Aydınlanma, demokrasi, pozitivism, insan hakları) bir isyandır. Bu anlayış, dünyayı evrensel bir bütünlük olarak algılayan ve kesin çözümlerle sorulara yanıt bekleyen bakış açısının/yaklaşımının kabul edilmemesini öngörür ve yine bu anlayış, değerler, doğruların, genel kabulün dayandığı otoriteyi ciddiye almaz. Post-modernizm de kökenlerin aranışı kaçınılmazdır. Bunun meydana çıkardığı temel güdüler ise (Etnik-dinsel kökenlere dönüş ya da köktencilik) modern devleti sarmaktadır. Bu anlayış ister toplumsal, ister bilgisel ve estetik tarzda olsun her türlü bütünlüşmeyi ve sentezi hor görür ve onları dışlar(29)

### (★) Sanayi Kongresinde Sunulan bildiri

#### KAYNAKÇA

- (20) Samir Amin, Kaos İmparatorluğu Yeni Kapitalist Küreselleşme, Çev. İ.Soner, Kaynak Yayınları İstanbul, 1993
- (21) Anthony Giddens, Modernliğin Sonuçları, Çev. E.Kuşdil, Ayrintı Yayınları, İstanbul 1994, sf.62
- (22) İsmail Aydoğuş, Global Büyüme ve Kriz. Afyon K.T.Ü.İkt.İdr.Bilim.Der.Sayı 5, sf.29
- (23) Alpaslan Can Işıklı, Küreselleşmenin Anlamı Boyut Ocak-Şubat 2000 sf.10
- (24) Dharam Ghai, Yapısal Uyum ve Küresel Bütünlüşme ve Sosyal Demokrasi, Çev. İdil Eser.YKY İstanbul, 1995, sf.63
- (25) Anthony Giddens, Sosyoloji Y.Hazırlayan H.Özer, K.Güzel, Ayraç Yayınevi,Ankara 2000, sf.67-68
- (26) Yakın Ertürk, Evrenselciliğin Görelliğe, Geri Kalmışlığın Yeni Tuzağı Dünyada ve Türkiye'de Güncel Sosyolojik Gelişmeler. Sosyoloji Der. Ankara, 1994, sf.453
- (27) J.G.M. Hillhorst, Industrialization and Local/Regional Development Revisited. Development and Change Vol. 29 1998 sf.20
- (28) Raziye Selim, Türkiye'de Kişisel Gelir Dağılımının Görünümü 95-96 Petrol İş Yıllığı, Petrol İş Yayın no:44 İstanbul 1995, sf.381
- (29) Sezgin Kızılcelik, Post-Modernizm Dedikleri Saray, Medikal Yayıncılık, 1996, İzmir, sf.36-47

DEVAM EDECEKTİR

## TMMOB SANAYİ KONGRESİ 2001 SONUÇ BİLDİRGESİ

TMMOB Sanayi Kongresi 2001'in amacı, Türkiye sanayinin bugüne kadar geçirdiği aşamaları nesnel olarak ele alıp gözden geçirmek, küreselleşme bağlamında Gümrük Birliği ve AB'ye katılım süreçlerindeki oluşumları ve dönüşümleri tartışmaya açmak ve geleceğe yönelik sanayileşme sürecini sosyal, ekonomik ve politik yönleriyle araştırmaktır.

TMMOB adına Odamızın düzenlediği ve MMO İstanbul Şubesinin sekreteryaya çalışmalarını yürüttüğü Sanayi Kongresi, 30 Kasım, 1 ve 2 Aralık tarihlerinde Yıldız Teknik Üniversitesi Oditoryumunda yapıldı.

Kongrede 3'ü "Kadın Emeği ve Küreselleşme" adlı özel oturumda olmak üzere toplam 28 bildiri, Sektör-Alan çalışmalarında Ümraniye Sanayi Bölgesi ve Makina İmalat Sanayi Araştırma Raporları sunuldu.

**Üç günlük kongre sonunda bildiri ve raporlarla yapılan saptamalar doğrultusunda oluşturulan sonuç ve öneriler aşağıda belirtilmiştir.**

- Ülkelerin kalkınmasında sanayileşme en önemli kriterlerden biridir. Bugün de Türkiye'nin gelişmiş bir ülke olması, sanayileşmede izlenecek doğru politikalarla teknolojiye yenilikçi çalışma ve AR-GE'den geçmekte, kaynakların doğru ve etkin kullanımı ile yatırımları ülke boyutunda gerçekleştirilmesiyle mümkün görülmektedir. Cumhuriyet öncesi ve sonrası stratejiler ve politikalarla sanayileşme istenilen düzeye çıkarılamamıştır.

- Gümrük Birliği Anlaşması sonrasında sanayide ihracatın ithalatı karşılama oranı azalmış, Türkiye ekonomisinin belli mallardaki rekabet gücü, AB karşısında önemli ölçüde gerilemiştir. Sanayide yapısal dönüşümler gerçekleştirilmeden AB'ye geçişte yetersiz kalınacağı görülmektedir.

- Korumacılık oranlarının düşürülmesi, önemli ihracat sektörü olan tekstil - konfeksiyonda bile krizin yaşanmasına neden olmuş, atıl kapasite ve artan maliyetlerle bu sektörde bunalım derinleşmiştir. Tek taraflı anlaşmaların Türkiye sanayine zarar vereceği bir kez daha ortaya çıkmıştır.

- Küreselleşmenin ana mantığı gereği, sermayenin karlılığının düştüğü coğrafi ve sektörel alanları terk etme politikası Türkiye'de etkisini göstermiştir. Çok uluslu firmalar küresel stratejileri adına Türkiye'deki üretim tesislerini kapatmışlar veya ithalatçı konuma geçmişlerdir. Bazı sektörlerde ise evlilik veya satınalma yolu ile yoğunlaşmayı belirgin hale getirmişlerdir (Çimento, demir-çelik ve medya gibi)

- Teknolojinin hızla geliştiği bu dönemde, Türk sanayinin ayakta kalabilmesi ve rekabet gücünü artırabilmesi, yeni teknolojileri kullanabilir ve üretilebilir hale gelmesine bağlıdır. İnovasyon ve AR-GE bu anlamda Türkiye sanayinde önem kazanmaktadır. GSMH'nin en az % 1 - 1, 5'ü AR-GE'ye ayrılmalıdır.

- Türkiye sanayi içinde KOBİ'lerin önemli bir yeri bulunmaktadır. Tüm işyerlerinin % 97'sini oluşturan KOBİ'ler istihdamın % 52'sini, sanayi gelirin % 46'sını, katma değer % 42'sini sağlamakta, buna karşılık % 26 ihracatta pay almakta, sanayiye verilen kredilerin ise ancak % 4'ünü kullanmaktadır.

Bu dengeçsizlik içinde bulunduğumuz krizde daha da kötüleşmiş, KOBİ'ler giderek ekonomik yaşamdan çekilmeye başlamışlardır. Bu Türkiye sanayi için tehlike

sinyallerinin belirginleşmesi demektir. Yatırımlar durmakta ve mevcut sanayi işletmelerinden verimli olanları çok uluslu tekellerin eline geçmektedir.

- Küreselleşme "yeni ekonomi" kavramını da gündeme getirmektedir.

Yeni ekonomide, işçi sendikalarına yer olmadığı, hareket kabiliyeti yüksek, sermayenin sendikası olmayan, emek haklarının sınırlı, ücretlerin düşük bulunduğu ülkeye akacağı savunulmaktadır.

Dayanışma ve toplumsal pazarlık gibi kavramlar bu kimliğe yabancıdır.

Dolayısıyla küreselleşmenin emeği baskı altına alan bu stratejisine karşı, belirli ilkelere sahip çıkılması gerekmektedir. İstihdamın bir hak olarak kabulü, çalışma saatlerinin en aza indirilmesi, çalışmanın doğayı tahribinin en aza indirilmesi, her türlü ayrımcılığın ortadan kaldırılması, sadece fırsat eşitliğinin değil eşitliğin kendisinin bir değer olarak kabulü, üretimin hem işçiler hem de çevre hakkını içerecek biçimde maksimum demokratik kontrolü, tüketimin eğitim, sağlık, ulaşım ve rekreasyonunda içerecek biçimde toplumsallaştırılması; bu ilkelerin en önemlileri olmaktadır.

- Türkiye sanayinin bugünkü yapısı mühendislerin bilgi, beceri ve teknik gelişme düzeyini önemli ölçüde etkilemekte ayrıca ekonomik olarak bu kesimin gücünü de giderek düşürmektedir.

Yatırımların azalması, mevcut tesislerin teknolojilerini yenileyememesi, AR-GE çalışmalarının yeterli olmaması, mühendisleri bir teknisyen durumuna düşürmektedir. Ayrıca birçok işletmede mühendis istihdamı da azalmaktadır.

Mühendisler meslek dışı alanlarda çalıştırılmakta veya üretiminde egemen olan teknolojinin basit kullanıcısı durumuna düşürülmektedirler. Sanayide yapısal dönüşümler gerçekleşmeden, inovasyon (yenilikçi buluşlar) politikaları köklü olarak uygulanmadan ve mühendislik eğitimi çağdaş düzeye getirilmeden bu konularının değiştirilmesi mümkün değildir.

- Sanayide planlama kavramı makro düzeyde tamamen rafa kaldırılmıştır. Planların özendirici, yönlendirici ve sektörel bazda düzenleyici olması, kalkınmayı hızlandıracak ve sanayi ile bütünleşirecek bir düzeye erişirecektir. Bu da bir sanayi politikası ve stratejisi ile mümkün görülmektedir. AB'ye geçiş döneminde bu politikalara her zamankinden fazla ihtiyaç bulunmaktadır. İlgili tüm kuruluşlar gibi TMMOB de üzerine düşen görevi yapmaya hazırdır.

- Sanayide kadın emeği özellikle bazı sektörlerde (tekstil, ilaç, plastik v.s.) önemli ölçüde kullanılmaktadır. Ancak kadınlar hem düşük ücret almakta hem de daha uzun süre çalıştırılmaktadırlar. Buna karşı mücadele verilmesi zorunludur.

- Ümraniye Sanayi Bölgesinde yapılan alan çalışması, önemli ölçüde KOBİ'nin küreselleşmeden etkilendiğini, teknolojik yenilenme içinde olmadığını, geleneksel kalıpların fazla değişmediğini, krizin firmaları büyük çapta sarstığını ve AB'ye geçiş sürecine hazır olmadıklarını ortaya koymaktadır.
- Sanayinin temel sektörlerinden biri olan Makina İmalat Sanayi ayrıntılı bir biçimde analiz edilmiştir. Dünya ile kıyaslamada Türkiye makina imalat sektörü başlangıç aşamasındadır.

Dünya üretimi içindeki payı % 1,2 civarındadır. İhracatın ithalatı karşılama oranı % 25'dir. Üretim küçük işletmelerde yapılmakta, sektör krizden en hızlı etkilenen bir yapıda olmaktadır. Spesifik imalat makinaları yapımına öncelik vermek gerekmektedir. Özgün tasarımı, AR-GE ve yenilikçi buluşlar, bu sektörün gelişebilmesi için zorunlu faktörlerdir.

# İZMİR'DE KÜLTÜR SANAT ETKİNLİKLERİ

## FOTOĞRAF SERGİSİ

**Tarih :** 4 - 29 Mart 2002

Alman Kültür Merkezi etkinliği

Resim ve Heykel Müzesi / Konak

"Bauhaus fotoğraf sanatı"

Bauhaus, iki dünya savaşı arasındaki yıllarda mimar Walter Gropius tarafından, Almanya'daki öncü sanatlar için akademik bir merkez olarak Weimar'da kurulmuştu. Bauhaus, sanatın, sanatsal el becerilerinin ve endüstriyel biçimlendirmenin el ele ve birlikte denendiği bir öğretim kurumu olarak işlev gördü.

Bauhausçular, fotoğraflarını bir sanat eseri olmaktan çok, resimsel bir belge olarak algıladılar. Onların eserleri, alışılmamış perspektifleri ve resim kompozisyonları ile yeni ve bilinçli bir bakış açısını yansıtmaktadır

## TİYATRO HAFTASI

(27 Mart / 9 Nisan 2002)

tiyatro stüdyosu "dünyanın başkenti"

yazan: Esther Vilar / yönetmen: Ahmet Levendoğlu

5. sokak tiyatrosu "ay tedirginliği"

yazan: Özlem Yula / yönetmen: Mustafa Avkıran

kum, pan, ya "sahte kimlikler"

yazan: Ümit İnal, Kerem Kurdoğlu

yönetmen: Kerem Kurdoğlu

orta oyuncular "ferhangi şeyler"

yazan, yöneten: Ferhan Şensoy

bilsak tiyatro atölyesi "doğumgünü"

yazan: Ludmilla Petruşevskaya

Yönetmen: Metin Deniz

kent oyuncuları "çözüm"

yazan: David Auburn / yönetmen: Yıldız Kenter

tiyatro pera "ölüm ve kız"

yazan: Ariel Dorfman / yönetmen: Nesrin Kazankaya

## GEZİCİ KENT ATÖLYELERİ

"İzmir'i başka türlü okumak, farklı düşünmek, yeniden kurgulamak..."

Tarih: 31 Mart 2002 Pazar

Evka 4 - Bayraklı - Tepekule Höyüğü - Cengizhan Mah.

Prof. Dr. Gürhan Tümer ve Yrd. Doç. Dr. Emel Kayın

Bilgi ve Rezervasyon: 0 232 464 07 18

## SÖYLEŞİ

Globalleşme Tartışmaları - II

Tarih: 03 Nisan 2002, Çarşamba, 19.00

Ömer Laçiner

Alsancak İletişim Kitabevi Sanat Galerisi

## KONSER

İDSO haftalık olağan konseri

05 Nisan 2002, Cuma, 20.30

şef: Vladimir ALTSCHULER

solist: Mintcho MINTCHEV "keman"

program: Beethoven, Çaykovsky

İsmet İnönü Sanat Merkezi

## ÖZLEM ve YAŞAM

Bir noktaydık seninle ikimiz.

Yolumuza üç boy anlam yeşerttik.

Ne sen durdun yoruldu. Ne de ben

Bağımızı bahçemizi onardık.

Anlatımla sürdürdük konulandık.

Durdurdun istemeden yılları, ömrüm tamam dedin

Olup olmadıklarıyla yaşıyorum dünü,

Bugüne zaman ayıramıyorum.

Ne çabuk geçti yıllar bende yolu tamamlıyorum.

**Güler ÖZSAKARYA**

## GİTAR KURSU

Üyelerimiz ve yakınlarına

özel gitar kursu

Saati: 12.000.000.TL. (Ders 90 dakika)

Bilgi için: 463 41 98 / 120

## TÜRK SANAT MÜZİĞİ KOROMUZ

Fasıllarına devam ediyor

12 Nisan 2002 Cuma

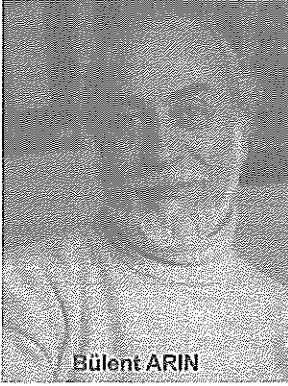
Adres: İTÜ'üler Birliği Lokali Cumhuriyet Bul.

No: 134 K: 4 Pasaport / İZMİR

İTÜ Lokali Tel: 483 35 79

# ÇAĞDAŞ YORUMLA VE YEPYENİ MÜZİKLERLE "KEŞANLI ALİ DESTANI" GELİYOR...

☐ **Şubemiz Tiyatro Topluluğu, bir Haldun Taner klasiği olan KEŞANLI ALİ DESTANI'nı yepyeni yorumla ve yepyeni müziklerle sahneye koyuyor. Yönetmen Bülent ARIN'a göre oyun, bugünün Türkiye'sine kırk yıl öncesinden tutulan bir ayna.**

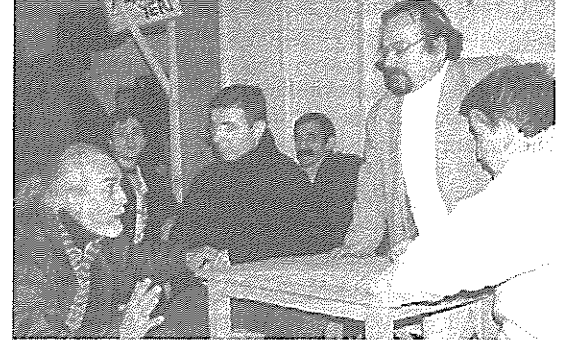


Bülent ARIN

O zaman da çalıştırıcı olmam yönündeki talebi kabul ettim. Grupla Mayıs 2001'de tanıştık. Uzun söyleşi toplantıları ile birbirimizi tanıma, karşılıklı beklentilerimizi öğrenme süreci yaşadık. Bu süreç başarılı bir çalışma için gerekliydi. Daha sonra aynı sohbet ve tartışmalarımızı oyun seçiminde sürdürdük. Bu da Ağustos 2001'e kadar sürdü.

**Soru :** Gerek amatör, gerek profesyonel gruplarca çok oynanan bir oyunu seçtiniz. Neden "Keşanlı Ali Destanı" diye soracağım? Daha yeni, sürpriz bir oyun da olamaz mıydı?

**ARIN :** Keşanlı Ali Destanı seçeneği oluştuğunda sizin söylediğiniz gibi "çok oynandığı, çok başarılı sahnemeleri olduğu, onların gölgesinde kalabiliriz" şeklinde çekinceler belirtildi. Oysa tiyatro canlı bir organizmadır. Her yaklaşımda yeniden hayat bulur. Aksi halde yazılan her oyun birkaç kere oynanır ve ortadan kalkardı. Biz 40 yıl önce yazılmış bu güzel oyunu farklı bir yorumla, günümüze taşıyarak oynamaya karar verdik. Bu yorumu da yine grupla yaptığımız tartışmalar sonucunda oluşturduk. Bu yeni yaklaşım bütün gruptan onay gördü ve çalışmaya başladık.



**Keşanlı Ali Destanı'nın çalışmaları heyecanla sürüyor.**

**Soru :** Nasıl bir yeni bir yorum ve yaklaşım, biraz açar mısınız?

**ARIN :** Haldun TANER bu büyük eserinde 1960'ların gecekondulu gerçeğini anlatmış. Biz de 40 yıl öncesinden bugüne taşıyarak oyunu bir perspektife oturttuk. Sinekliadağ, bütün mozağiyle; çingenesi, lazi, kürdü, boşnağı, doğulusu, batılısı ile kader yoldaşlarını birarada tutan bir gecekondulu mahallesi. Bugüne taşıdığımızda genel bir Anadolu tablosu diyebilirsiniz buna. Ayrıca gecekondulu sorunu 40 yıldır ülkemizde çözülmemiş, ilk zamanlardaki boyutlarını aşan bir olgu olarak devam etmektedir. O günlerde iki baraka bir teneke olan gecekondular, bugün kaçak villalar, 5-10 katlı yapıları da içine alarak genişlemektedir. Biz Sinekliadağ ile Anadolu'yu simgelemeye çalıştık.

## ■ Asuman MEMEN

Şubemiz Tiyatro Topluluğu yeni döneme heyecanla ve kalabalık bir kadro ile KEŞANLI ALİ DESTANI'nı hazırlıyor. Oyunu, İzmir Devlet Tiyatrosunun yönetmen ve sanatçısı olan Bülent ARIN yönetiyor. Oyunun müziklerini ise, İzmir'de yaşayan müzisyen Cem İDİZ hazırladı. Gerek Bülent ARIN gerekse Cem İDİZ gruba verdikleri bu önemli desteği gönüllü olarak ve heyecan duyarak yaptıklarını ifade ediyorlar.

Şubemiz bünyesinde dört yıldır çalışmalarını sürdüren grupta başta makina mühendisleri olmak üzere avukatlar, diğer mühendislik dallarından katılımcılar, öğrenciler ve tiyatroya gönül vermiş her yaştan gençler yer almakta. Grubun sürekli katılımcı sayısı 40'ı aşmış bulunuyor. Amatör tiyatro heyecanının profesyonel bir disiplin ve öğrenme süreciyle yaşandığı grup önceki yıllarda üç oyunu başarıyla sahneye koydu.

Oyun ve grubun çalışmaları hakkında yönetmen Bülent ARIN'la bir söyleşi gerçekleştirdik.

**Soru :** 35 yılınızı tiyatroya vermiş profesyonel bir sanatçı olarak amatör tiyatrolara bakışınız nedir? MMO Tiyatro grubunu gönüllü olarak çalıştırıyorsunuz, bu önemli bir zaman ve emek değil midir?

**ARIN :** Amatör tiyatrolara her zaman destek verdim. Buna kişisel bir tercih ve tavır diyebilirsiniz. Bunu yaparken, birlikte üretmenin ve öğrenmenin heyecanını tekrar yaşıyorum. Birlikte üretme süreci, bir oyunun seyirciyle buluşması kadar önemli ve hayati bir süreçtir bana göre. Amatör tiyatrolar tiyatro kültürünün gelişimi için gereklidir. Ancak murat edilen odur ki bu gruplar iki- üç oyundan sonra dağılmasın, yaşasın.

**Soru :** MMO İzmir Şubesi tiyatro grubu ile nasıl tanıştınız, nasıl başladı? Oyun aşamasına nasıl gelindi?

**ARIN :** Grup hakkında uzun süreli bir bilgilendirme oldu bana. Odanın konuya yaklaşımı ve grubun önceki çalışmaları, bundan sonra yapmak istediklerini öğrenince paralel bir noktada durduğumuzu gördüm.



Kurtancı rolü üstlenen Keşanlı Ali, o güne kadar mafya tarzı haraçtan bezmiş gecekondulunun umudu gibi görünür önceleri, ancak muhtar seçildikten sonra anlaşılır ki, değişen bir şey yok. Bu noktada İzmirli Nuri'nin söylediği replik önemlidir; "Eskiden başıbozuk haraç vardı, şimdi organize haraç". İşte bu noktada, organize suçlar masası bile kurulmuş olan Türkiye mozağı ile çakışan bir noktaya geliveriyor oyun. Biz dekorda ve kostümde de önemli farklılıklar yapmaya çalışıyoruz. Bir önemli fark da tabii ki oyunun müzikleri. Biliyorsunuz Keşanlı Ali



**Keşanlı Ali Destanının 40 kişiyi aşkın kadrosundan bir bölümü Yönetmen Bülent Arın'la birlikte**

Destanı "müzikli bir oyundur". Keşanlı Ali Destanı'nın telifi, profesyonel gruplara orijinal müzikleri ile birlikte veriliyor. Ama amatör grupların böyle bir zorunluluğu yok. Bu nedenle de sevgili Cem İDİZ oyunumuza yepyeni müzikler hazırladı. Yalçın Tura'nın yaptığı orijinal müzikler batı enstrümanlarına göre ve onlarla icra edilmeye uygun bestelerdi. Biz ise keman, gitar gibi batı enstrümanları ile birlikte davul, zurna, ney, bağlama vb. gibi yerel enstrümanları da rahatlıkla kullanabileceğimiz bir müzik olsun istedik. Cem İDİZ projemizi çok benimsedi ve oyunumuz için çok güzel parçalar yazdı. Hem çok sesli hem yerli sazlarla yepyeni bir müzikli oyun olarak karşınıza çıkacak Keşanlı Ali. Sanırım bu Keşanlı Ali Destanı için bir "ilk" olacaktır.

**Soru :** Son olarak, grubu nasıl buluyorsunuz?

**ARIN :** Zor bir işe soyunduğumuzu biliyorum, ama asla umutsuz değilim. Oyun hızla ayağa kalktı. Bundan sonrasını da getireceğimizi görüyorum. Dekorumuzu, kostümümüzü, tüm teknik sorunlarımızı birlikte çözüyoruz. Makina Mühendisleri Odası'nın destek ve yaklaşımı elbette ki bu çalışmanın temelini oluşturuyor. Mali destek bizim için de problem. Ama örneğin, Liseler, özel okullar bir gecelik mezuniyet ya da yıl sonu etkinliklerine 10 milyarı aşan bütçeler ayırıyorlar. Bence böylesi bir gruba destek vermeleri daha anlamlı ve kalıcı olacaktır diye düşünüyorum. Sayın Bülent ARIN'a emekleri ve özverili çalışmaları için bir kez daha teşekkür ediyoruz. KEŞANLI ALI DESTANI Nisan ayı sonunda seyircisi ile buluşmaya hazırlanıyor. Biz tüm tiyatro severleri şimdiden oyunumuza davet ediyoruz.

## TÜRK SANAT MÜZİĞİ KONSERİ

**"Türk Müziğine emek vermiş  
Yahudi, Ermeni, Rum ve  
Süryani bestekarlar ve eserleri"**

**Şef: Ömer Faruk GÜLTAŞLI**

**Tarih: 7 Mayıs 2002**

**Saat: 20.30**

**Yer: Atatürk Kültür Merkezi**

**Davetiyeler  
MMO İzmir Şubesi'nden  
edinilebilir.**

# GECEYARISI SAYIKLAMALARI

MKS

- EVET, kayıtsız - koşulsuz, sorgusuz - sorunsuz AB'ye girmeliyiz kardeşim, onlar bize soruyorlar mı girerken, biz niye soracağız, buraya gireceğiz, başka yolu yok...!  
 - AB'ye acilen girmeliyiz kardeşim, almazlarsa ABD'ye girelim, olmadı Rusya Federasyonu'na başvuralım. İran'a yanaşalım, Orta Asya'ya uzanalım, orada yeni birlikler kuralım. Japonlarla konuşalım, ne yapsak - ne etsek diye tartışalım, onlar herşeyi bilirler... Yeter artık, birşeyler yapaalım, Irak'a girelim, uzaklara gidelim, uyumayalım, ayağa kalkalım, yürüyelim...  
 -Bizimkiler günde beş posta sopa yemeden duramaz ki

kardeşim, bağımlı onlar bağımlı, eroinden beter bağımlı, AB'ye girdiğimizde kim garanti verecek dayağa? Dayak olmazsa, sosyal patlama olur kardeşim, AB falan kalmaz vallahi, benden söylemesi...  
 -Yönetim uyuma, taraftara. sahip çık, bak AB 'nin ortasında polisten dayak yedik. AB' ye girdiğimizde memleket özlemi de çekmeyeceğiz derken, polis dayağını kastettiğinizi niye söylemediniz kardeşim!!  
 -Evet AB ' ye girelim, ama önce bir gezelim - görelim, bakalım nasıl bir yerdir, sokakları yeşil mi, sarı mı, gri mi; havaları güneşli mi, yağmurlu mu; suları sıcak mı, soğuk mu, inceleyelim -

tanıyalım yeni vatanımızı. Sonra demeyelim ki bir köy var uzakta, gitmesek de kalmasak da o köy bizim köyümüzdür, diye...  
 mırıldanır, dururuz...  
 Üzmeylem, merakta bırakmayalım insancıkları...  
 -AB, Sen bizim herşeyimizsin...  
 - AB ' dir, ne yapsa yeridir.  
 - Kopenhag kriterlerini çok önemsiyorum, çünkü ben 'AB'ECİYİM, abicim benim, şerefine...  
 -AB 'em benim. Sen olmasan ben ne yapardım ki?  
 - Ben AB' ye ABİ demem, AB benim olmayınca...  
 -ABe 'ye giremezsin yavrucuğum, sen zaten önce GeBe ' ye girmişsin, ABe artık seni neylesin ?

## MURPHY YASALARI

### ALLEN YASASI

- Hemen herşeye girmek, çıkmaktan çok daha kolaydır...

### TARİHİN BİRİNCİL KURALI

- Tarih tekerrürden ibaret değildir, yalnızca tarihçiler birbirlerini tekrar eder dururlar...

### PATRY YASASI

- Eğer bir işinizin ters gideceğini önceden tahmin edip önlem alırsanız, beklenmedik başka bir işinizin ters gideceğini hayretle göreceksiniz...

### WILLOUGHBY YASASI

- Birine bir makinanın çalışmadığını kanıtlamaya çalışırsanız, makina o anda çalışacaktır...

(Kaynak: Murphy'nin Yasaları / Arthur Bloch / Bob Louka-hyb yayıncılık)



Nuhsal İŞİN

V. Ulusal Tesisat Mühendisliği Kongresi  
 ve Sergisi (TESKON 2001) - Tesisat,  
 İnsan ve Yaşam" Karikatür  
 Yarışmasından



MMO

İZMİR ŞUBESİ

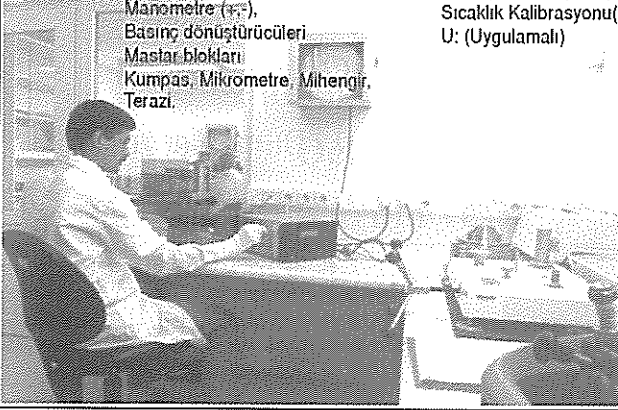
Ege Kalibrasyon ve Metroloji Eğitim Merkezi

# EGE KALMEM

Sanayimizin hizmetinde...

### LABORATUVARLAR

- Elektrik, sıcaklık laboratuvarları:  
Multimetre (Voltmetre, Ampermetre, Ohmmetre)  
Pensampermetre / Pensmultimetre  
Elektronik Termometre - Osiloskop  
DC / AC kaynak, Isıl çift  
Pt<sub>100</sub> (Ohm Ölçümü)
- Basınç - Boyut - Kütle Laboratuvarları  
Manometre (±),  
Basınç dönüştürücüleri  
Master blokları  
Kumpas, Mikrometre, Mihengir,  
Terazi.



### EĞİTİM HİZMETLERİ

- Genel Metroloji ve Kalibrasyon Belirsizlik hesapları  
AC/DC Gerilim/Kalibrasyonu(U)  
Osiloskop Kalibrasyonu(U)  
Terazi Kalibrasyonu (U)  
Boyutsal (Master Blok) Kalibrasyon (U)  
Boyutsal Kalibrasyon(U)  
(Kumpas, Mikrometre, Mihengir)  
Basınç Kalibrasyonu(U)  
Sıcaklık Kalibrasyonu(U)  
U: (Uygulamalı)

### DİĞER HİZMETLER

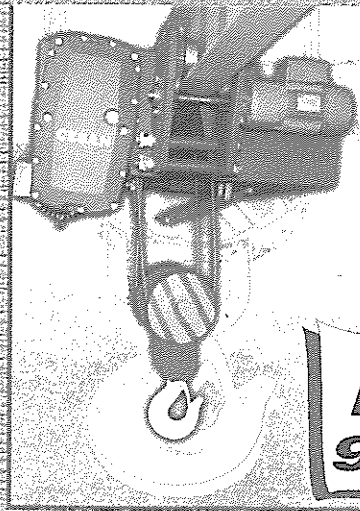
- Laboratuvar kurma  
• Gerekli cihaz / standartların belirlenmesi  
• Kalibrasyon periyodlarının belirlenmesi  
• Ortam koşullarının belirlenmesi  
• Kalibrasyon gereksinimlerinin belirlenmesi  
• Kalibrasyon prosedür ve talimatlarının yazılması  
• Laboratuvar kalite sisteminin kurulması.



251 Sokak No:33 D:2 Manavkuyu / İZMİR  
Tel & Faks: 0.232. 462 33 33 - 462 27 28

VİNCİ ADI İLE İSTEYİN

# CESAN®



Elektrikli  
vinçler

Gezer  
köprülü  
vinçler

ISO  
9001



Vinc Merkezi

Makina Mühendislik San. ve Tic. Ltd. Şti.

Ankara Cad. No:231 A Blok Doktorlar Sitesi Daire: 135030 Bernova-İZMİR

Tel: 0.232.388 42 15 - 388 47 77 Faks: 0.232.388 97 28

e-posta: ego@vincmerkezi.com.tr

web: www.vincmerkezi.com.tr

## ENDÜSTRİ İŞLETME MESLEK DALI KOMİSYONU OLUŞTURULUYOR

2002-2003 yıllarında Şubemizde görev alacak

Endüstri - İşletme Meslek Dalı Komisyonunu

belirlemek üzere, bölgemiz etkinlik alanındaki

endüstri ve işletme mühendislerinin

10 Nisan 2002 tarihinde

genel üye toplantısına bekliyoruz.

Bilgilerinize sunarız.

Şube Yönetim Kurulu

Toplantı Tarihi : 10 Nisan 2002 Çarşamba

Toplantı Saati : 19.00 - 21.00

Toplantı Yeri : Şube Lokali