



# Bülten

Makina Mühendisleri Odası Kayseri Şubesi Yayınıdır.

Sayı 93  
Ekim - Kasım - Aralık 2015





# REHAU®

made in germany

ÜRETİCİ BAYI



 **GELİŞİM 5**  
PVC PENCERE - KAPI - CAM VE PANJUR SİSTEMLERİ

Keresteciler Sitesi Kocasinan Bul. No: 385 Argıncık/KAYSERİ

Tel: 0.352 240 29 40 Fax: 0.352 240 29 41

[www.gelisim5.com](http://www.gelisim5.com)



EKİM-KASIM-ARALIK- 2015  
Yıl: 21 Sayı : 93

MMO Kayseri Şubesi Adına Sahibi  
Ersin FENER  
ersin.fener@mmo.org.tr  
(Şube Yönetim Kurulu Başkanı)

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü  
Akif AKSOY  
akif.aksoy@mmo.org.tr  
(Şube Yönetim Kurulu Sekreter Üye)

Bülten Yayın Komisyonu  
Akif AKSOY  
Tolga KARAKUŞ  
Mehmet KOLDAŞGİL  
Reha ÜNAL  
Cengiz LEBLEBİCİ  
Buğrahan ALABAŞ  
Ziya Murat ÖZTÜRK

Yayına Hazırlayan  
Nilgün TOHUMOĞLU

Yönetim Yeri  
Cumhuriyet Mah. Kızılay Cad.  
Sultanhamam Sk. No:10-11  
Melikgazi / KAYSERİ  
Tel: 0352 222 12 12  
Faks: 0 352 221 29 19  
web: <http://kayseri.mmo.org.tr>  
e-mail: [kayseri@mmo.org.tr](mailto:kayseri@mmo.org.tr)

Yayın Tarihi  
30 Aralık 2015

Baskı Adedi  
2600

MMO Kayseri Şube Yayın Organıdır.  
MMO Üyelerine ve öğrenci üyelere ücretsizdir.

Yerel Süreli Yayın

## TASARIM BASKI

**KIMIM**

KAYSERİ MEYDAN MATBAASI  
Barbaros Mh. Uygun Sk. No:7/B  
Kocasinan-KAYSERİ  
0352 - 231 22 12  
[bumeydansizin@gmail.com](mailto:bumeydansizin@gmail.com)



# odamız BİR TIK UZAĞINIZDA

<http://kayseri.mmo.org.tr>

<http://kayseri.mmo.org.tr>



### Kayseri Şube Başkanlığı

Cumhuriyet Mah. Kızılay Cad.  
Sultanhamam Sk. No:10-11 Melikgazi / KAYSERİ  
Tel: 0352 222 12 12  
Faks: 0 352 221 29 19  
e-mail: [kayseri@mmo.org.tr](mailto:kayseri@mmo.org.tr)

### Kırşehir İl Temsilciliği

Ahievran Mah. 725. Sk. Yeni Valilik Arkası  
İpek Ap. Altı Merkez/KIRŞEHİR  
Tel : 0386 212 58 11  
Faks : 0386 212 35 14  
e-mail : [kirsehir@mmo.org.tr](mailto:kirsehir@mmo.org.tr)

### Nevşehir İl Temsilciliği

Camicedit Mah. Gazhane Cad. No:6/1  
50100 Merkez NEVŞEHİR  
Tel : 0384 212 87 80  
Faks : 0384 213 52 98  
e-mail : [nevsehir@mmo.org.tr](mailto:nevsehir@mmo.org.tr)

### Sivas İl Temsilciliği

Çayyurt Mh.Yokuş Sk.No:2  
Tanrıverdi Ap. Altı Merkez/SİVAS  
Tel : 0346 224 66 06  
Faks : 0346 217 66 06  
e-mail : [sivas@mmo.org.tr](mailto:sivas@mmo.org.tr)

### Yozgat İl Temsilciliği

Şeyh Osman Mh. Cemil Çiçek Cd.  
Çemsan Ap. No:4/3 Merkez/YOZGAT  
Tel : 0354 212 19 95  
Faks : 0354 217 67 75  
e-mail : [yozgat@mmo.org.tr](mailto:yozgat@mmo.org.tr)

### Erzincan İl Temsilciliği

Fevzipaşa Cad. No:14/7 Merkez/ERZİNCAN  
Tel : 0446 223 59 75  
Faks : 0446 214 79 95  
e-mail : [erzincan@mmo.org.tr](mailto:erzincan@mmo.org.tr)

**Yayınlanan yazılardaki sorumluluk yazarlarına, ilan ve reklamlardaki sorumluluk ilan veren ve/veya kuruluşu aittir. Yayınlanan yazılar kaynak gösterilerek kısmen veya tamamen iktibas edebilir. Gönderilen yazılar yayınlansın yada yayınlanmasın iade edilmez.**

6



Şube Faaliyetleri

Teknik Hizmetler



16

İş Hukuku



25

Üyelerden  
Haberler

24

Kişisel  
Gelişim

26

13



Temsilciliklerimiz

24



Sağlık

12



Eğitimler

Mizah

Basında  
Şubemiz



22

TMMOB  
Haberler



34

20

Yeni Üyelerimiz



30



## Başkandan

Ersin FENER  
MMO Kayseri Şube Başkanı

Değerli Meslektaşlarım;

2015 Yılı'nın ve 12. Faaliyet döneminin son sayısında sizlere seslenmenin mutluluğu içerisinde, 2016 yılınızın sağlık, esenlik ve başarılarla dolu bir yıl olmasını temenni eder, gerçekleştireceğimiz Genel Ku-

rulumuzun, Odamıza, meslektaşlarımıza, ilimize ve ülkemize hayırlı olmasını dilerim.

Makina Mühendisleri Odası Kayseri Şubesi olarak, bilimin ve teknolojinin gelişmesine katkı sağlamak, meslektaşlarımızın mesleki gelişimlerine katkı koyacak gerek mesleki gerekse kişisel gelişimlerini destekleyici faaliyetler gerçekleştirmek, mesleki faaliyetlerimizi dünya standartlarına taşıma ve sürdürülebilirliğini sağlama noktasında gerekli teknik ve hukuki çalışmaları yapmak, meslektaşlarımızın ekonomik ve sosyal kazanımlarını koruma ve gelişimine katkı koyma anlayışı ile hareket ettik.

Meslek odası olarak en büyük değerimiz olan üyelerimizle, amaçladığımız birliği sağlama noktasında hareket ettik, oluşturma gayreti içerisinde olduğumuz oda mensubiyet duygusuyla, birlikte üreten, birlikte karar alan ve birlikte yöneten odacılık anlayışını hakim kılmaya çalıştık. Gerçekleştirdiğimiz sektörel toplantılarla, işyeri temsilcileri toplantılarıyla, komisyon toplantılarıyla, danışma kurulu toplantılarıyla ve üye ziyaretleriyle, üyelerimizin katılımı sağlanmış, görüş ve önerileri doğrultusunda çalışmalarımız şekillendirilmiştir.

Yönetime geldiğimiz ilk günden bu güne kadar meslek ve meslektaş odaklı odacılık anlayışı ile hareket ederek, gelişen teknoloji ve bilim ışığında, ilimize, ülkemize, meslektaşlarımıza ve toplumun tüm kesimlerine, faaliyet alanlarımız çerçevesinde en iyi şekilde hizmet etmeye çalıştık.

Son yıllarda, yeni meslektaşlarımızın sektöre girmesi önceki yıllara nazaran daha da hız kazanmış, yıllık 10.000 in üzerinde yeni meslektaşlarımız mesleğe ilk adımlarını atmışlardır. Mesleki faaliyetleri icra etme noktasında, üyelerimizin sektörel bazda hizmet verecekleri alanlarda uzmanlaşmalarına yönelik çalışmalar yürütülmüş, tercih ettikleri alanlarda uzmanlaşmaları, yetkilendirilmeleri sağlanmış ve tercih ettikleri alanda hizmet vermeleri sağlanmıştır. Şube yöneticileri olarak, meslek disiplinlerimiz içerisinde yer alan konularda, kamu kurum ve kuruluşlarıyla, yerel yönetimlerle, üniversiteler ve sanayi temsilcileri ile işbirliği yapılmış, meslektaşlarımızın uzmanlık alanlarında hizmet etme imkânı sağlanmıştır. 2615 e ulaşan üyelerimizin istihdamına katkı konulmaya çalışılmıştır.

Bu vesile ile 12. Faaliyet döneminde fedakarlık ve özveri ile çalışan yönetim kurulumu, temsilciliklerimizin yürütme kurullarına, şube personelime ve bizlere her zaman destek veren ve yanımızda olan, çalışmalarımıza katkı koyan siz değerli meslektaşlarıma teşekkürlerimi sunuyorum. Tüm üyelerimizle birlikte nice yıllara sağlık, mutluluk, birlik ve beraberlik içerisinde erişmeyi diliyorum. Selam ve muhabbetle...

## SEMİNER DÜZENLEDİK



06 Ekim 2015 tarihinde Şube Konferans Salonumuzda İZODER İşbirliği ile "Yeni Yönetmeliklere Yönelik Isı Yalıtım Uygulamaları" semineri düzenledik. Teknik İşler ve Eğitim Uzmanı İnş. Müh. Güneş YÜZÜGÜR'ün sunumuyla gerçekleşen seminer Belediye çalışanlarının, Yapı Denetim Firma çalışanlarının ile SMM üyelerinin sorularıyla tamamlandı.

## BUHAR KAZANI OPERATÖR EĞİTİMİ DÜZENLEDİK



16-17 Ekim 2015 tarihinde eğiticiyi Yahya VAROL tarafından gerçekleşen Buhar Kazanı Operatörlüğü eğitimi düzenledik. Eğitim sonunda başarılı olan kursiyerlere sertifikaları takdim edildi.

## SEMİNER DÜZENLEDİK



09 Ekim 2015 tarihinde Su Küpü (Meksis) firması işbirliği ile Şube Konferans Salonumuzda "Su Depolama Sistemleri" Semineri düzenledik. Meksis firmasından Ender KARTAL (Mak. Yük. Müh.) sunumuyla gerçekleşen seminer su depolama sistemlerindeki pratik uygulamalar ve yaşanan sıkıntılar hakkında çözüm önerilerinden bahsedildi.

## LPG OTOGAZ İSTASYONLARI TAŞIT DOLUM PERSONELİ (POMPACI) KURSU DÜZENLEDİK



27-28 EKİM 2015 tarihinde Şube Eğitim Salonumuzda Lpg Otogaz İstasyonları Taşıt Dolum Personeli (Pompacı) kursu düzenledik. Eğiticiyi Kemal ŞENDİL'in yaptığı eğitimde başarılı olan kursiyerlere sertifikaları düzenlendi.

## VATAN PARTİSİ MİLLETVEKİLİ ADAYLARINDAN ŞUBEMİZE ZİYARET



5 Ekim 2015 tarihinde MMO Şube Başkanı Ersin FENER'i Vatan Partisi Milletvekili Adayları makamında ziyaret ettiler.

## AK PARTİ MİLLETVEKİ ADAYLARINDAN VE MELİKGAZİ İLÇE TEŞKİLATI'NDAN ŞUBEMİZE ZİYARET



5 Ekim 2015 tarihinde MMO Şube Başkanı Ersin FENER'i AKP Milletvekili Adayları ve Melikgazi İlçe Teşkilatı makamında ziyaret ettiler.

## MHP MİLLETVEKİLİ ADAYLARINDAN ŞUBEMİZE ZİYARET



14 Ekim 2015 tarihinde MMO Şube Başkanı Ersin FENER'i MHP Milletvekili Adayları makamında ziyaret ettiler.

## DÖRTLÜ ODA TOPLANTISI YAPILDI



13 Kasım 2015 tarihinde Şubemizde Şube Başkanı Ersin FENER Başkanlığında Mimarlar Odası Şube Başkanı Eda VELİBAŞOĞLU, İnşaat Mühendisleri Odası Kayseri İl Temsilcisi adına Hamdi ATAY ve Elektrik Mühendisleri Odası Kayseri İl Temsilcisi Mehmet ERDOĞAN katılımından oluşan toplantıda SMM hizmetleri ve Mesleki Denetimler hakkında görüşüldü.

## ŞUBE DENETİMİMİZ GERÇEKLEŞTİ



14 Kasım 2015 tarihinde Denetleme kurulu Üyeleri Hüseyin DİNÇER ve Semiha ÖZBEY tarafından Şube denetimimiz gerçekleşti. Denetime Şube Başkanı Ersin FENER, Şube Sekreteri Akif AKSOY, Şube Saymanı Mehmet KOLDAŞGİL , Şube Müdürü Ali ALBAYRAK ve sorumlu Personellerden Durmuş AKÇAKAYA ile Sevim ÖZDEMİR katıldı.

## YENİ KAYIT YAPTIRAN ÜYELERİMİZLE TANIŞMA TOPLANTISI YAPILDI



14 Kasım 2015 tarihinde 12.Dönemde kayıt yaptıran üyelerimizle tanışma toplantısı yapıldı. Şube Başkanı Ersin FENER`in ve beraberindeki Yönetim Kurulu Üyelerin katıldığı toplantıda Odanın faaliyetleri tanıtılarak, üyelerimizden görüş ve öneriler alındı.

## XII. DÖNEM 3. DANIŞMA KURULU TOPLANTISI YAPILDI



07 Kasım 2015 tarihinde 12. Dönem 3. Danışma Kurulu toplantısı yapıldı. Kozaklı-Nevşehir`de gerçekleşen toplantıya Şube Yönetim Kurulu, İl Temsilcilikleri Yürütme Kurulu, Danışma Kurulu üyeleri ile Şube Personeli katıldı. Şube Başkanı Ersin FENER`in açılış konuşmasının ardından 10 aylık çalışma raporu sunumu yapıldı.





## EĞİTİM DÜZENLEDİK



11 Kasım 2015 tarihinde Şube Konferans Salonumuzda SMC Firması işbirliği ile "Pnömatik Devrelerde Enerji Tasarrufu Eğitimi" düzenledik. Demo Paneli ve Ürün tanıtımları yapılan eğitimin yoğun ilgi üzerine ilerleyen günlerde tekrarları düzenlenecek.

## BAYAN ÜYELERDEN BİRLİK BERABERLİK TOPLANTISI



21 Kasım 2015 tarihinde Şubemiz Bayan Üye Komisyonu tarafından kaynaşma, birlik beraberlik toplantısı gerçekleşti. Keyifli sohbetlerin gerçekleştiği toplantıda, üyelerimiz yapılan faaliyetler hakkındaki memnuniyetlerini belirttiler.

## LPG YETKİLİ PERSONEL EĞİTİMLERİ DEVAM EDİYOR



22 Kasım 2015 tarihinde Şube Konferans salonunda eğitimciliği Teknik Görevlimiz Dursun AYYILDIZ tarafından yapılan "LPG Tüplü Dağıtım Personeli" eğitimi düzenledik. Aygaz A.Ş. çalışanlarının katıldığı eğitim sonucunda başarılı olan kursiyerlere belgeleri düzenlenmiştir.

## ÜYELERİMİZLE TOPLANTILAR DEVAM EDİYOR



26 Kasım 2015 tarihinde Boydak Grubunda çalışan üyelerimizle yemekli toplantı düzenlendi. Şube Başkanımız Ersin FENER ve Şube Yönetim Kurulu Üyelerimizin katıldığı toplantıda görüş alış veriş yapıldı, toplantı Şube Başkanımızın birlik beraberlik, mesleğimize ve odamıza sahip çıkılmasının gerekliliği ile ilgili konuşmasıyla tamamlandı.

## Şube Faaliyetleri

### AKREDİTASYON ÇALIŞMALARI KAPSAMINDA UYGULAMALI EĞİTİM DÜZENLEDİK



31 Ekim 2015 tarihinde Şube ve Temsilcilik personeline Muayene Kuruluşu Akreditasyonu çalışmaları kapsamında eğitimler verildi. Basıncı kaplar ve kaldırma makinalarına yönelik farklı cihazlar üzerinde uygulamalı olarak eğitim verildi.

### FOTOĞRAF ÇEKİM TEKNİKLERİ EĞİTİMİ BAŞLATTIK



08 Aralık 2015 tarihinde Şube Yönetim Kurulu Üyemiz Ziya Murat ÖZTÜRK tarafından öğreticiliği yapılan "Fotoğraf Çekim Teknikleri Eğitimi" başlatıldı.

## ÜYELERİMİZLE TOPLANTILAR DEVAM EDİYOR



23-24 Aralık 2015 tarihinde Mekanik Tesisat, Araç, Doğalgaz ve Asansör alanında çalışan üyelerimizle yemekli toplantı düzenledik. Toplantılarda Şube Başkanımız Ersin FENER tarafından faaliyetler hakkında bilgi verirken, üyelerimizle görüş alışverişi yapıldı.

## 4. DANIŞMA KURULU TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİ



11 Aralık 2015 tarihinde MMO Kayseri Şubesi 12. Dönem 4. Danışma Kurulu toplantısı yapıldı. MMO Kayseri Şube Konferans salonunda gerçekleşen toplantıya Şube Yönetim Kurulu, İl Temsilcilikleri Yürütme Kurulu, Danışma Kurulu Üyeleri ile Şube Personeli katıldı. Toplantıda yeni dönemde yapılabilecek etkinlikler hakkında öneriler ve görüşler paylaşıldı. Şube Başkanımız Ersin FENER`in yeni dönemde de başkan adayı olduğu açıklaması yapıldı.

## İKK TOPLANTISI YAPILDI



16 Aralık 2015 tarihinde Şube Başkanımız Ersin FENER Başkanlığında İKK (İl Koordinasyon Kurulu) toplantısı gerçekleşti. Birçok Oda Temsilcisinin katıldığı toplantıda yeni düzenlemeler hakkında görüşüldü.

## PERSONELE İŞ GÜVENLİĞİ EĞİTİMİ DÜZENLEDİK



12 Aralık 2015 tarihinde Şube eğitim salonumuzda Şube ve Temsilcilik personellerinin katıldığı eğitimciliği Rüştü ÖZKUL tarafından gerçekleştirilen "**Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik**" kapsamında eğitim düzenledik.



## EĞİTİMLERİMİZ

| KURS ADI                          | KURS TARİHİ  | KURS EĞİTİCİSİ   |
|-----------------------------------|--|--|
| Sıcak Su Kazanı Operatörü Eğitimi | 25-27 KASIM 2015<br>30 KASIM-02 ARALIK 2015                            | Dursun AYYILDIZ  |
| Buhar Kazanı Operatörü Eğitimi    | 16-17 EKİM 2015  | Yahya VAROL  |
| LPG Yetkili Personel Eğitimleri   | 27-28 EKİM 2015<br>22 KASIM 2015<br>29 KASIM 2015<br>24-25 ARALIK 2015 | Dursun AYYILDIZ<br>Dursun AYYILDIZ<br>Hüseyin İLTER<br>Dursun AYYILDIZ |

| KURS ADI  | KURS TARİHİ      | MİEM EĞİTİCİSİ  |
|---|------------------|-----------------|
| Lpg Otogaz İstasyonları Sorumlu Müdür Eğit. (3 Gün)       | 21-23 EKİM 2015  | Dursun AYYILDIZ |
| Asansör Avan Proje Hazırlama Mühendis Yetkilendirme Kursu | 03-04 KASIM 2015 | Süleyman VAROL  |
| Asansör Mühendis Yetkilendirme Kursu                      | 05-07 KASIM 2015 | Süleyman VAROL  |

## İŞ & MÜHENDİS

İş arayan üyelerimize daha iyi hizmet verebilmek ve meslektaşlarımıza iş arama süreçlerinde kolaylık sağlamak amacıyla şubemiz tarafından yürütülen çalışmalar hakkına bilgi almak için lütfen şubemizle iletişime geçiniz.  
kayseri@mmo.org.tr



## SMM'Lİ ÜYELER İLE TOPLANTI YAPTIK



MMO Kayseri Şube Başkanımız Ersin FENER Şube Yönetim Kurulu Üyesi Murat KARASAKAL , MMO Yozgat Yürütme Kurulu Üyelerimiz ve SMM li üyelerimiz ile birlikte değişen uygulamalar hakkında toplantı yaptık.

## ENGELLİLER DERNEĞİ'NE ZİYARET



3 Aralık Engelliler günü münasebetiyle MMO Yozgat İl Temsilcimiz Tahir DEMİREL Engelliler Derneğine ziyarette bulundu.

## SEMİNER DÜZENLEDİK



17 Aralık 2015 Perşembe günü MMO Yozgat Temsilciliği konferans salonunda sunumunu Fadime SOLMAZ'ın yaptığı Yangın Tesisatı ve Kazan dairesi tesis kuralları konulu 2 adet seminer düzenledik.

### ASANSÖR YETKİLİ FİRMALARIYLA TOPLANTI YAPTIK



05.10.2015 tarihinde Yönetim Kurulu Üyeleri Asansör Montaj ve Bakım hizmeti yapan firma yetkilileri ile 24.06.2015 tarihinde yayınlanan " Asansör Yönetmeliği ve Uygulamaları" ile ilgili istişare toplantısı yaptık.

### ERZİNCAN ÜNİVERSİTESİ MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ DEKAN YARDIMCISINI ZİYARET ETTİK



Temsilcilik Yürütme Kurulu Üyelerimiz, 19.10.2015 tarihinde, Erzincan Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Dekan Yrd. görevine atanan Yrd.Doç.Dr. Özgü BAYRAK'ı makamında ziyaret ederek, hayırlı olsun dileklerinde bulundular.

### ERZİNCAN ÜNİVERSİTESİ MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ MAKİNA MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜM BAŞKANINI ZİYARET ETTİK



Temsilcilik Yürütme Kurulu Üyelerimiz, 19.10.2015 tarihinde, Erzincan Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Makina Mühendisliği Bölüm Başkanlığı görevine atanan Yrd.Doç.Dr. Özlem BARAN'ı makamında ziyaret ederek, hayırlı olsun dileklerinde bulundular.

### ERZİNCAN ÜNİVERSİTESİ MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ MAKİNA MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ ÖĞRENCİLERİNE MMO TANITIM STANDI AÇTIK



19-23.10.2015 tarihlerinde Erzincan Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Makina Mühendisliği bölümü öğrencilerine stant açılarak Odamızın hakkında tanıtım yapıldı.

## SMM'Lİ ÜYELERLE TOPLANTI YAPTIK



27.10.2015 tarihinde Kayseri Şube Başkanımız Ersin FENER ve Şube Yönetim Kurulu Üyelerinin de katılımıyla Erzincan Özel idare Sosyal Tesislerinde SMM li ve Mekanik Tesiat Yetki Belgeli üyelerimizle istişare toplantısı yapıldı.

## ERZİNCAN ÜNİVERSİTESİ MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ MAKİNA MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ ÖĞRENCİLERİNE MESLEKİ TANITIM SEMİNERİ YAPTIK



02.11.2015 tarihinde Temsilcilik Yürütme Kurulu Başkanımız Harun İNCE tarafından, Erzincan Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Makina Mühendisliği Bölümü öğrencilerine " Makina Mühendislerinin Çalışma Alanları" konulu mesleki tanıtım semineri yapıldı.

## AYGAZ A.Ş. ÇALIŞANLARINA LPG PERSONELİ EĞİTİMİ DÜZENLEDİK



29.11.2015 tarihinde Erzincan İl Temsilçiliğimiz Eğitim salonunda AYGAZ A.Ş. çalışanlarına LPG Tüplü Dağıtım Personeli Kursu düzenledik. Kurs Hüseyin İLTER tarafından verildi.

## MEKANİK TESİSAT YETKİ BELGELİ ÜYELERLE TOPLANTI YAPTIK



02.12.2015 tarihinde; Temsilcilik Yönetim Kurulu Üyelerimiz ve Mekanik Tesiat Yetki Belgeli üyelerimizle istişare toplantısı yapıldı.

### ÖĞRENCİ ÜYELERLE TEKNİK GEZİ DÜZENLEDİK



04.12.2015 tarihinde; Temsilcilik Yönetim Kurulu Üyelerimiz ve Erzincan Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Makina Mühendisliği bölümü öğrencileri ile birlikte Sivas ESTAŞ A.Ş. firmasına teknik gezi düzenlendi.

### İL VE İLÇE BELEDİYELERİ İLE ASANSÖR PERİYODİK KONTROL PROTOKOLLERİ İMZALADIK



2015 yılı Kasım ve Aralık ayları içerisinde; Erzincan Belediyesi, Refahiye İlçe Belediyesi ve Çayırlı İlçe Belediyesi ile Asansör periyodik kontrol protokolü imzalandı.

### SEMİNERLER DÜZENLEDİK



MİEM Gözetim Kriterleri kapsamında; 15.12.2015 tarihinde, "Benzinli ve Dizel Motorlarda Ateşleme Sistemleri" ve "Araç Lastikleri" konularında seminer düzenlendi.



MİEM Gözetim Kriterleri kapsamında; 16.12.2015 tarihinde, "Alternatif Enerji Kaynakları" ve "Yangın Tesistatı Proje Uygulamaları" konularında seminer düzenlendi.



## **SİVAS**

### **3. DANIŞMA KURULU'NA KATILDIK**



07.11.2015 tarihinde Kayseri Şube Başkanlığı tarafından Nevşehir Kozaklı'da Danışma Kurulu toplantısına İl Temsilcimiz Mustafa ERDABAK ile İbrahim ÖZTÜRK ve Nuri KEBAPÇI, İsmail TİMUÇİN, Mustafa YAZICILAR, Yılmaz UYSAL ve Çetin ÇETİNUS katılım sağlamışlardır.

### **İŞ GÜVENLİĞİ EĞİTİMİNE KATILDIK**



12.12.2015 tarihinde Kayseri Şubemiz tarafından İş Güvenliği Eğitimi düzenlenmiştir. Eğitime Sivas İl Temsilciliği personelleri katılım sağlamışlardır.

## **NEVŞEHİR**

### **TOPLANTI DÜZENLEDİK**



22 Aralık 2015 tarihinde üyelerimizle toplantı düzenledik. Toplantıda sektörlerinde yaşanan genel sorunlar hakkında görüş alışverişi yapıldı.

### **NEVŞEHİR TİCARET VE SANAYİ ODASI'NI ZİYARET ETTİK**



02 Kasım 2015 tarihinde Nevşehir Ticaret ve Sanayi Odası Başkanı'ni ziyaret ettik.

### ÜYE TOPLANTISI DÜZENLEDİK



24.10.2015 tarihinde Şube Başkanımız Ersin FENER ve beraberindeki Yönetim Kurulu Üyeleri, Temsilcilik Yürütme Kurulu ve Kırşehir’deki üyelerimizle temsiliyetimizde kahvaltılı toplantı düzenledik.

### 3. DANIŞMA KURULU TOPLANTISINA KATILDIK



07.11.2015 tarihinde Kozaklı-Nevşehir’de düzenlenen 12. Dönem 3. Şube Danışma Kurulu Toplantısına temsilcilik yürütme kurulu olarak katıldık.

### ÜNİVERSİTE-ŞEHİR-SANAYİ İŞBİRLİĞİ TOPLANTISINA KATILDIK



02.12.2015 tarihinde üniversite - şehir işbirliği kapsamında Ahi Evran Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Vatan Karakaya’ nın ev sahipliğinde üniversite yöneticileriyle birlikte meslek odalarının başkanlarıyla kahvaltıda bir araya geldik. Toplantının amacı olan üniversitemizin şehrimizle olan birlikteliği, paylaşımı, fikir teatisiyle birlikte üniversitenin şehre sağlayacağı katkılar noktasında sivil toplum kuruluşu ve meslek odası olarak proje ve önerilerimizle katkı sağladık.

### 4. DANIŞMA KURULU TOPLANTISINA KATILDIK



11 Aralık 2015 tarihinde Kayseri’de düzenlenen Danışma Kurulu toplantısına temsilcilik yürütme kurulu olarak katıldık.

## MEKANİK SMM'Lİ ÜYE TOPLANTISI DÜZENLEDİK



02 Aralık 2015 tarihinde İl Temsilliğimizde, mekanik SMM'li üyelerimizin mesleki problemleri, problemlerin çözümü, mekanik tesisat proje uygulamaları ve oda mesleki denetimi hakkında toplantı düzenledik.

## TBMM'DE KIRŞEHİR MİLLETVEKİLLERİNİ ZİYARET ETTİK



17 Aralık 2015 tarihinde MMO Kırşehir İl Temsilciliği ve EMO Kırşehir İl Temsilciliği yürütme kurulları ortak olarak TBMM 26. Dönem Kırşehir Milletvekilleri Mikail Arslan ve Salih Çetinkaya'yı makamlarında ziyaret ederek hayırlı olsun dileklerinde bulundular. Ziyarete mühendislerin sorunları ve çözüm önerileri hakkında fikir alışverişi yapıldı.

## KALDIRMA MAKİNALARI VE EKİPMANLARININ PERİYODİK KONTROLLERİ

4857 sayılı İş Kanunu uyarınca çıkarılan “İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği”nce iş ekipmanlarının iş sağlığı ve güvenliği açısından periyodik test ve deneylerinin uzman kişilerce yapılmasını ve deney sonuçlarının kuruluşlarda saklanmasını hükme bağlanmıştır.

Makina Mühendisleri Odası ulusal ve uluslararası tanınırlığı sağlamak, hizmetlerinin güvenilirliğini ve yeterliliğini onaylatmak ve teknik hizmetlerini kurumsallaştırmak amacıyla 2004 yılında TS EN ISO/IEC 17020 standardına göre “Kaldırma ve İletme Makinaları ve Ekipmanlarının Periyodik Kontrolleri” konusunda “A Tipi Muayene Kuruluşu” olarak TÜRKAK tarafından akredite olmuştur. Makina Mühendisleri Odası ülkemiz genelinde tarafsızlık, bağımsızlık, güvenilirlik kriterlerine uygun, uzman kadrosuyla akredite bir kuruluş olarak aşağıda sıralanan KALDIRMA MAKİNA VE EKİPMANLARININ periyodik kontrol kapsamındaki test ve muayenelerini gerçekleştirmektedir.

### KALDIRMA VE İLETME MAKİNALARI

- Vinç, Caraskal  
Monoray Vinç, Köprülü Vinç, Kule Vinç, Portal Vinç, Pergel Vinç  
Caraskal
- Mobil Vinç
- Asansörler  
İnsan Asansörü  
Yük Asansörü  
Servis Asansörü
- Forklift  
Elektrikli, LPG’li ve Dizel Forkliftler  
İstif Makinaları  
Transpaletler
- Araç Kaldırma Lifti  
Araç Kaldırma Lifti  
Hidrolik Krikolar  
Hidrolik Platformlar
- Platform  
Asılı Erişim Donanımlar  
Yükseltilebilen Seyyar İş Platformu  
Sütunlu Çalışma Platformu  
Hidrolik İnsan Sepeti

Firmanız bünyesindeki kaldırma makinalarının ve ekipmanlarının periyodik kontroller kapsamındaki test ve muayenelerini yapan kişilerin; bağımsızlık, tarafsızlık ve güvenilirlik açısından muayene ettikleri makinanın ve ekipmanın tasarımcısı, tedarikçisi, montajcısı, satıcısı, sahibi, kullanıcısı, bakımıcısı veya bu kesimlerin yetkili temsilcisi olmamasına ve muayeneyi yapan kuruluşların akredite olmasına dikkat ediniz.

**TÜM PERİYODİK KONTROLLERİMİZ KOSGEB GENEL DESTEK PROGRAMI-TEST, ANALİZ ve KALİBRASYON DESTEĞİ KAPSAMINDA %50 ORANINDA DESTEKLENMEKTEDİR.**





## BASINÇLI KAPLARIN PERİYODİK KONTROLÜ

4857 sayılı İş Kanunu uyarınca çıkartılan “İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği” iş ekipmanlarının iş sağlığı ve güvenliği açısından periyodik test ve deneylerinin uzman kişilerce yapılmasını ve deney sonuçlarının kuruluşlarda saklanması hükme bağlamıştır.

Makina Mühendisleri Odası ulusal ve uluslararası tanınırlığı sağlamak, hizmetlerinin güvenilirliğini ve yeterliliğini onaylatmak ve teknik hizmetlerini kurumsallaştırmak amacıyla 2004 yılında TS EN ISO/IEC 17020 standardına göre “Basınçlı Kapların Periyodik Kontrolleri” konusunda “A Tipi Muayene Kuruluşu” olarak TÜRKAK tarafından akredite olmuştur. Makina Mühendisleri Odası ülkemiz genelinde tarafsızlık, bağımsızlık, güvenilirlik kriterlerine uygun, uzman kadrosuyla akredite bir kuruluş olarak aşağıda sıralanan BASINÇLI KAPLARIN periyodik kontrol kapsamındaki test ve muayenelerini gerçekleştirmektedir.

### BASINÇLI KAPLAR

- Buhar Kazanı
  - Buhar Kazanları
  - Kızgın Yağ Kazanları Kızgın Su Kazanları
  - Buhar Jeneratörleri
- Kalorifer Kazanı
  - SıcakSu Kazanları
- Kompresör, Hava Tankları ve Hidroforlar
  - Hidrofor Tankları
  - Membranlı (Diyaframlı)
  - Membransız (Diyaframsız)
  - Denge Tankları Genleşme Depoları
- Otoklav ve Boyler
  - Otoklavlar
  - Boylerler
- Sanayi Gazları Dolum Tankları
  - LPG Tankları
  - Kimyasal Madde Tankları (Azot, hidrojen tankı vb.)
  - Sanayi Gaz Tankerleri
  - Kara Tankerleri

Firmanız bünyesindeki basınçlı kapların periyodik kontroller kapsamındaki test ve muayenelerini yapan kişilerin; bağımsızlık, tarafsızlık ve güvenilirlik açısından muayene ettikleri makinanın ve ekipmanın tasarımcısı, tedarikçisi, montajcısı, satıcısı, sahibi, kullanıcısı, bakımıcısı veya bu kesimlerin yetkili temsilcisi olmamasına ve muayeneyi yapan kuruluşların akredite olmasına dikkat ediniz.

**TÜM PERİYODİK KONTROLLERİMİZ KOSGEB GENEL DESTEK PROGRAMI-TEST, ANALİZ ve KALİBRASYON DESTEĞİ KAPSAMINDA %50 ORANINDA DESTEKLENMEKTEDİR.**



## MESLEKİ EĞİTİMLER

Çalışma Ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkındaki Yönetmelik gereği az tehlikeli, tehlikeli ve çok tehlikeli işlerde çalıştırılacak işçilerin mesleki eğitime tabi tutulmasını zorunlu kılmaktadır. Bu düzenlemenin amacı, işçi ve iş yeri güvenliğinin en üst düzeye ulaştırılması ve yapılan işin önemini kavramış işçilerin verimliliği azami ölçüde artırmasıdır.

Yönetmelik gereği işyerlerinde çalışacak işçilerin aldıkları eğitimlerini belgelendirmeleri gerekmektedir. Denetim ve kontrollerde çalışanların aldıkları eğitimlerin belgeleri istenmektedir. İş Kanununun **01.01.2009** tarihinden itibaren mesleki eğitim almamış işçilerin ağır ve tehlikeli işlerde çalıştırılmasını yasaklamıştır. Yasağa uymayan işverenlere çalıştığı işle ilgili mesleki eğitim almamış her işçi için idari para cezası uygulanacaktır.

Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkındaki Yönetmeliği gereği az tehlikeli, tehlikeli ve çok tehlikeli işlerde çalıştırılacak işçilerin mesleki eğitimlerine dair tebliğinin 13. Maddesi b bendine göre "işçi, işveren ve kamu görevlileri kuruluşları veya bu kuruluşlarca kurulan eğitim vakıfları ve ortaklaşa oluşturdukları eğitim merkezleri, üniversiteler, kamu kurumlarının eğitim birimleri, **kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları** ile Bakanlıkça yetkilendirilmiş eğitim kurumları ve ortak sağlık ve güvenlik birimleri tarafından eğitimlerin belgelendirilmesi gerekmektedir. Odamız kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşudur ve düzenlediği eğitimlerde Mesleki Eğitim ve Sertifikalandırma konusunda yetkili bir kurumdur. Bu kapsamda Mesleki Eğitimlerimiz genel katılıma açık olarak düzenlendiği gibi; işletmelerden gelecek talepler doğrultusunda işletmelerin ihtiyaçlarına göre tüm branşlarda özel mesleki eğitim programları düzenlenecektir.

Odamız, kuruluş amaçları arasında da yer aldığı gibi, ülkemiz sanayisinin gereksinim duyduğu iş gücünün yetiştirilmesi, bilim ve teknolojide yaşanan hızlı gelişimin takip edilerek bilgilerinin güncellenmesi amacıyla çeşitli eğitimler düzenlemektedir. Mesleki alanlarımız ve birikimleriniz doğrultusunda eğitimlerimiz çeşitli sektörleri, konuları ve yöntemleri kapsamakta; her geçen gün işletmelerin beklenti ve talepleri ile zenginleştirilmektedir. Odamız, teknolojik gelişmeleri takip eden, sürekli kendini yenileyen, farklı sektör ve iş yeri pratiklerini bilen uzman eğitmen kadrosuna sahiptir.

Eğitimlerimiz işletmelerde ve fabrikalarda görsel cihazlarla iş, zaman ve üretim kaybı olmadan çalışanların anlayabileceği düzeyde konusunda uzman eğitmenlerimiz tarafından verilmektedir. Eğitim faaliyetleri sonunda katılımcılara, onaylı sertifika verilecektir.

**TÜM MESLEKİ EĞİTİMLERİMİZ KOSGEB GENEL DESTEK PROGRAMI-EĞİTİM DESTEĞİ KAPSAMINDA %50 ORANINDA DESTEKLENMEKTEDİR.**



## SEVİNDİKLERİMİZ...

48005 sicil numaralı üyemiz ve Kırşehir İl Temsilcimiz Ahmet GÖÇEN'in Ayşe isimli bir kızı olmuştur. GÖÇEN ailesini tebrik eder, küçük Ayşe'ye sağlıklı ve mutlu uzun ömürler dileriz.

69395 sicil numaralı üyemiz İmran ERDOĞAN'ın Zeren isimli bir kızı olmuştur. ERDOĞAN ailesini tebrik eder, küçük Zeren'e sağlıklı ve mutlu uzun ömürler dileriz.

52527 sicil numaralı üyemiz Ali AKARSU'nun Burak isimli oğlu olmuştur. AKARSU ailesini tebrik eder, küçük Burak'a sağlıklı ve mutlu uzun ömürler dileriz.

69171 Sicil Numaralı üyemiz Ahmet Seyfi TATLIOĞLU dünya evine girmiştir. Genç çiftleri tebrik eder, ömür boyu mutluluklar dileriz.

90237 Sicil nolu üyemiz Ramazan ÖZÇELİK dünya evine girmiştir. Genç çiftleri tebrik eder, ömür boyu mutluluklar dileriz.

64743 sicil nolu üyemiz Mehmet DEMİRAL dünya evine girmiştir. Genç çiftleri tebrik eder, ömür boyu mutluluklar dileriz.

## ÜZÜDÜKLERİMİZ...

Şube Eski Başkanımız Mazhar GÜNDOĞ'un kayınvalidesi vefat etmiştir, Merhumeye Allah'(CC)tan rahmet, yakınlarına başsağlığı dileriz.

27483 Sicil Numaralı Üyemiz Nurullah YÜKSEL'in annesi, 99372 sicil numaralı üyemiz Mükremin Emre YÜKSEL'in babaannesi vefat etmiştir. Merhumeye Allah'(CC)tan rahmet, yakınlarına başsağlığı dileriz.

47874 Sicil Numaralı Üyemiz Uğur ULUHAN'ın annesi vefat etmiştir. Merhumeye Allah'(CC)tan rahmet, yakınlarına başsağlığı dileriz.

21520 Sicil Numaralı Üyemiz Mustafa YÜCEL'in ağabeyi vefat etmiştir. Merhuma Allah'(CC)tan rahmet, yakınlarına başsağlığı dileriz.

11287 Sicil Numaralı Üyemiz Hilmi AKKAN'ın babası vefat etmiştir. Merhuma Allah'(CC)tan rahmet, yakınlarına başsağlığı dileriz.

46263 Sicil Numaralı Üyemiz Mustafa HIRKALIOĞLU'nun kayınvalidesi, 52979 sicil numaralı üyemiz Filiz ÖZKAN'ın anneannesi vefat etmiştir. Merhumeye Allah'(CC)tan rahmet, yakınlarına başsağlığı dileriz.

31114 Sicil Numaralı Üyemiz İsmail TİMÜÇİN'in kayınbabası vefat etmiştir. Merhuma Allah'(CC)tan rahmet, yakınlarına başsağlığı dileriz.

28602 Sicil Numaralı Üyemiz Nurettin OKANDAN'ın babası, 23420 sicil numaralı üyemiz Ahmet BÜYÜKSİMİTÇİ'nin dayısı vefat etmiştir. Merhuma Allah'(CC)tan rahmet, yakınlarına başsağlığı dileriz.

65513 sicil numaralı üyemiz Burhan ARSLAN'ın annesi vefat etmiştir. Merhumeye Allah'(CC)tan rahmet, yakınlarına başsağlığı dileriz.

41692 sicil numaralı üyemiz Eyyüp Sultan BARIŞ'ın annesi vefat etmiştir. Merhumeye Allah'(CC)tan rahmet, yakınlarına başsağlığı dileriz.

34078 sicil numaralı üyemiz Ahmet TUFAN'ın annesi vefat etmiştir. Merhumeye Allah'(CC)tan rahmet, yakınlarına başsağlığı dileriz.

## Değerli Üyemiz;

Acılar paylaştıkça azalır, Mutluluklar  
Paylaştıkça büyür sözünden yola çıkarak,  
Sizler de sevinçlerinizi ve üzüntülerinizi bu  
sayfada paylaşmak isterseniz,  
0850 495 0 666 numaralı telefonumuzu  
arayarak bize bilgi verebilirsiniz.



# Yeni Üyelerimiz



**AFŞİN ALPER CERİT**



**ALİ GÜLTEKİN**



**ATA ASKER**



**AYŞEGÜL  
BOZDOĞAN**



**BİROL GÜNER**



**BURÇİN ÇELİK**



**CABİR ÇAL**



**CANKAT BEŞGÜL**



**CEM SİNANOĞLU**



**DİLEK KALE**



**ERDİ YILDIZ**



**FURKAN YILMAZ**



**HASAN BASRİ ACUN**



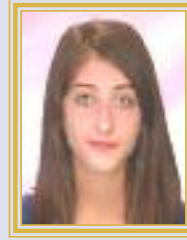
**İBRAHİM HALİL KARA**



**İSMAİL GÜRKAN  
DEMİRKIRAN**



**KENAN YERLİTAŞ**



**KEZİBAN GEGİN**



**MELİH LEBLEBİCİ**



**MUHARREM BİLEN**



**MURAT DEMİR**



**MURAT İPİÇÜRÜK**



**MUSTAFA KIYAK**



**NİHAT KONAKÇI**



**ONUR AÇIKGÖZ**



**OSMAN YÜKSEL**



**RUKİYE ALTUNTAŞ**



**ŞABAN ALPER ŞAHAN**



**ŞABAN AYVAZ**



**TAMER NERGİLEÇİ**



**VOLKAN ŞİMŞEK**



## MEKATRONİK MÜHENDİSLİĞİ VE ÜLKEMİZDEKİ YERİ ?



**Kübra  
YILMAZ**

**Mekatronik Mühendisi**

Üniversite öğrencileri ya da yeni mezun arkadaşlarımız tarafından gayet iyi bilinen fakat toplumun genelinin pek de adını duymadığı bir bölüm mekatronik mühendisliği. Yakın tarihe kadar çok az sayıda üniversitede bulunurken, günümüzde birçok mühendislik fakültesi mekatronik mühendisliği lisans ve yüksek lisans eğitimi veriyor. Tecrübelerime dayanarak şunu söyleyebilirim ki; mekatronik adını ilk defa duyanlar genellikle, Transformers filmindeki Megatron robotunu anımsayıp, oradan bir bağlantı kurmaya çalışıyorlar. Aslında bunun bir bakıma doğru bir yol olduğunu söyleyebiliriz. Dünyada mekatronik mühendisliği çoğunlukla robot mühendisliği olarak da biliniyor. Dolayısıyla hepimiz bir robotun meydana gelmesi için gerekli olan özellikleri düşünüp, mesleğin içeriğini anlayabiliriz. Öncelikle temel parça tabiki makine ve doğal olarak makine bilgisi. Daha sonra elektronik aşama ve sonrasında mutlaka gerekli olan yazılım bilgisi. Aslına bakarsak eğitim aşamasında (lisans ve yüksek lisans) bölümümüz daha çok pratiğe ve laboratuvar çalışmalarına dayalı fakat üniversitemiz teorik bilgiye de fazlasıyla önem veriyor.

Mezun olduğumuz da ise makine, elektronik ve yazılım olmak üzere üç ana mühendislik departmanı hakkında, teknik olarak temel bilgiye sahip olduğumuzu söyleyebiliriz. Bir diğer taraftan, üç ana bilim dalı hakkında da bilgiye sahip olabilmek, bölüm derslerinin de doğal olarak zorlaşmasına sebep oluyor. Yinede her meslek grubunda olduğu gibi isteyerek okumak ve severek çalışmak bu zorluğu önemsiz kılıyor.

Mekatronik mühendisliği hakkında konuştuğumuz zaman meslekteki kadın erkek eşitsizliği de bahsetmeye değer bir konudur. Aslında bu mühendislik fakültelerinin ve işverenlerin genel bir sorunu. Öncelikle dikkatinizi çekmek istediğim konu, eğitim aşamasında teknik bölümleri çok az bayan arkadaşımız tercih ediyor. Bununla birlikte işveren de ' bu erkek işidir ' diye düşündüğünde toplumumuzda ' Evet, bu erkek işidir ' bilinci uyanıyor ve bu hatalı kısır döngü tüm yanlışlığıyla devam edip gidiyor. Aksine bu kadar kompleks bir alanda bayan arkadaşlarımız desteklenmeli ve onlara kendilerini ispat et-

meleri için fırsatlar verilmelidir ki işyerlerinde daha estetik ve daha sakin çalışma koşullarıyla kalıcı başarı elde edilebilsin. Bir diğer yandan mekatronik mühendisleri üç farklı prensibe temel olarak hakim oldukları için üretim ve otomasyon gibi alışılmış işlerin dışında, iyi geliştirilmiş yabancı dil becerileriyle birlikte daha spesifik bir alanda çalışıp verimli olabilirler.

Türkiye' deki iş alanlarına gelince, üzülerek söylüyorum ki alanımız oldukça kısıtlı. Bunun esas sebebi ise ne yazık ki piyasa da, işveren tarafından, ve hatta neredeyse devletimiz tarafından bile yeteri kadar tanınmıyor olmak ve bunun sonucunda ortaya çıkan istihdam sorunu. Fakat dünya üzerinde, ülkemizdekini aksine mekatronik mühendisliğinin önemli bir yere sahip olduğunu bir deneyimim sayesinde öğrendim. Üniversite döneminde bir değişim programı aracılığıyla Macaristan' da birkaç arkadaşımızla kısa süreli de olsa bu konu hakkında sohbet etme fırsatı buldum ve söylediklerinden oldukça etkilendim. Arkadaşlarımız okul bittikten sonra iş bulma kaygısı yaşamadıklarını, devletin mekatronik mühendislerini desteklediğini, kendilerini geliştirip özel alanlarda da performans gösterebildiklerini ve çalışmalarının karşılığını alabildikleri iyi olanaklar bulduklarını söylediler. Açıkçası oldukça imrendim bu duruma.

Ama yine de yukarıda bahsettiğim bazı olumsuzluklara rağmen mesleğim adına inanıyorum ki; gelecekte ülkemizde mekatronik mühendisliği alanında iyi gelişmeler olacak ve iş imkanlarının gelişmesiyle bu sorunlar ortadan kalkacaktır.

Hemcinslerim başta olmak üzere tüm meslektaşlarıma iyi dileklerim ve saygılarımla.





# MIMO Başkanı Fener: "Araç kazalarında 'ramak kala' faktörü önemsenmeli"

Son günlerde hem diğer kentlerde hem de Kayseri'de aranan otobüs kazaları konusunda, Makina Mühendisleri Odası Kayseri Şube Başkanı Ersin Fener ile bir röportaj gerçekleştirdik.

# BANA BİR ŞEY OLMAZ DEMEYİN

MMO Kayseri Şube Başkanı Ersin Fener, son günlerde hem diğer kentlerde hem de Kayseri'de aranan otobüs kazaları konusunda, Makina Mühendisleri Odası Kayseri Şube Başkanı Ersin Fener ile bir röportaj gerçekleştirdik.



# MMO KAYSERİ ŞUBE BAŞKANI ERSİN FENER: "BANA BİRŞEY OLMAZ DEMEYİN"

Kış aylarının gelmesi ve havaların soğumasıyla birlikte vatandaşlara soba, şöfen ve kombi zehirlenmeleri hakkında uyarılarda bulunan Makina Mühendisleri Odası (MMO) Kayseri Şube Başkanı Ersin Fener, "Bana bir şey olmaz algısından uzak durmak gerekiyor" dedi.

## "BANA BİRŞEY OLMAZ ALGISINDAN UZAK DURMAK GEREKİYOR"

MMO Kayseri Şube Başkanı Ersin Fener, son günlerde hem diğer kentlerde hem de Kayseri'de aranan otobüs kazaları konusunda, Makina Mühendisleri Odası Kayseri Şube Başkanı Ersin Fener ile bir röportaj gerçekleştirdik.



## Bana bir şey olmaz demeyin

Kış aylarının gelmesi ve havaların soğumasıyla birlikte vatandaşlara soba, şöfen ve kombi zehirlenmeleri hakkında uyarılarda bulunan Makina Mühendisleri Odası (MMO) Kayseri Şube Başkanı Ersin Fener "Bana bir şey olmaz algısından uzak durmak gerekiyor" dedi. Fener...

## ŞOFBEN VE KOMBİ ZEHİRLENMELERİNE KARŞI UYARILARDA BULUNAN MMO KAYSERİ ŞUBE BAŞKANI ERSİN FENER:

# BANA BİRŞEY OLMAZ ALGISINDAN UZAK DURMAK GEREKİYOR!

Kış aylarının gelmesi ve havaların soğumasıyla birlikte vatandaşlara soba, şöfen ve kombi zehirlenmeleri hakkında uyarılarda bulunan Makina Mühendisleri Odası Şube Başkanı Ersin Fener "Bana bir şey olmaz algi-



## MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI, KADIN ÜYELERİNİ UNUTMUYOR



MMO Kayseri Şube Başkanı Ersin Fener, kadın üyelerine yönelik çalışmalarını sürdürüyor. Kadın üyelerin sorunlarına çözüm bulmak için çalışmalarını sürdürüyor.



## BU KIŞI HASTA OLMADAN GEÇİRMENİN YOLLARI



**UZM.DR.  
MESUT  
POLAT**  
DÜNYAM HASTANESİ

### **Kimler Sık Hastalanma Tehdidi Altında?**

Bağışıklık sistemini güçlendirmek için kendi kendine ilaç almak doğru mudur? Vücudun hasta olmaya da ihtiyacı var mıdır?... Merak edilen soruları Dünyam Hastanesi Dahiliye Hastalıkları Uzmanı 'Dr. Mesut Polat' a sorduk.

### **Bağışıklık sisteminin zayıflaması nedir?**

Bağışıklık sistemi, vücudu koruyan bir sistemdir. Bu sistem doğumdan itibaren kişiye özgü bir stille çalışır. Bu sistem aynı zamanda kişinin karşılaştığı her tür mikroba karşı tepki gösteren bir savunma mekanizmasıdır.

Sağlıklı bireyin bağışıklık sistemi, birçok organla koordine olarak çalışır. Kemik iliği, kan elemanları (özellikle beyaz küre), yaygın lenf sistemi, dalak ve karaciğer bu sistemde ciddi rol oynamaktadır.

Bağışıklık sistemi ya hücresel düzeyde ya da toksin salarak kendini korur. Ayrıca bu sisteminin ciddi bir hafızası vardır. Yani mikrop tanıma sistemi ile gelecekte aynı tür mikroba karşı gelişen saldırıya geçmiş tecrübelerden faydalanarak savunmayı gerçekleştirir.

### **Bağışıklık sistemi neden bozulur?**

Bu sistemin bozulmasının birçok nedeni vardır. Örneğin:

- Kansızlık,
- Karaciğer yağlanması,
- Metabolik ve hormonal hastalıklar,
- Mineral ve vitamin eksikliği kadar birçok sebep, bağışıklık sisteminin düzgün çalışmasını engelleyebilir.
- Yaşlılık, gebelik, kortizon içeren ilaçların kullanımı ve hatta kanser gibi durumlar da bağışıklık sistemini zayıflatır.
- Stres, yorgunluk, uykusuzluk ve önemsiz ya da yetersiz beslenme de bağışıklık sistemi tehdit eden unsurlardır.

### **Bağışıklık sisteminin zayıflamasının tedavileri nelerdir?**

Tedavi sürecinde öncelikle bağışıklık sisteminin zayıflamasına neden olan sebep ortadan kaldırılmalıdır.

Sebep; kansızlık, mineral veya vitamin eksikliği, tansiyon

şeker veya hormonal dengesizlik ise hemen tedavi edilerek kontrol altına alınmalıdır.

### **Bağışıklık sistemi düşük olan risk grupları hangileridir?**

- 65 yaş ve üstü,
- Tiroid ve metabolik hastalıklar,
- Kalp yetmezliği,
- Hipertansiyon,
- Kontrolsüz şeker,
- Astım ve kronik bronşit,
- Sinüzit ve kronik bademcik,
- Akciğer hastalığı olanlar,
- Gebe, yeni doğan bebek ya da yeni doğum yapan anneler,
- Kanser ve kemoterapi gören hastalar,
- Kontrol edilmeyen diyabet hastaları.

### **Bağışıklık sistemini gerektiğinden fazla güçlü tutmak doğru mudur?**

Bağışıklık sistemini güçlendirmek için kullanılan ilaçları aşırı tüketmek kişiye zarar verecek ve bazen de ters etki yaratabilecek bir durumdur.

### **Bağışıklık sisteminin çok kuvvetli olmasının zararları var mıdır?**

Aşırı çalışan bağışıklık sisteminin zararlı olduğu durumlar vardır.

#### **Örneğin;**

- Otoimmün hastalıkları,
- romatizma,
- alerji,
- doku hastalıkları,
- tiroid hastalıkları,
- sinir sistemi hastalıkları bağışıklık sisteminin gereğinden fazla çalışması ile ortaya çıkabilecek hastalıklardandır.

### **Vücudun hasta olmaya da ihtiyacı var mıdır?**

Hastalıkların olması vücuda elbette kimi zaman faydası vardır. Bağışıklık sistemin yenilenmesi ve dinamik kalması faydalıdır. En büyük kanıtı ağır gribal enfeksiyon sonrasında hastalar uzun süre yeniden hastalanmamasıdır. Bu da çapraz yönlerden yaygınlaşan bağışıklık kuvvetlenmesidir.

### **Bağışıklık sistemini güçlendirmek için kendi kendine ilaç almak doğru mudur?**

Bilinçsiz ilaç kullanmak her zaman sakıncalıdır. Özellikle Multiple sclerosis (MS), lupus, romatoid artrit gibi otoimmün hastalığı olanlar ve tüberküloz gibi progressive hastalığı olanlar kesinlikle bir hekime danışmadan ilaç almamalıdır.

İlginize teşekkür eder iyi çalışmalar dilerim.

## ÜLKEMİZDE SİGORTALI KAVRAMI VE HİZMET TESPİT DAVALARI



**Av. Yusuf  
DALMAZ**

Sosyal Güvenlik hakkı Anayasa' nın Sosyal Hukuk Devleti ilkesinin temel yansıma ve kavramlarından birisidir. Anayasamız da Sosyal ve Ekonomik Haklar ve Ödevler başlığı altında sosyal güvenlik hakkı " Herkes sosyal güvenlik hakkına sahiptir. Devlet, bu güvenliği sağlayacak gerekli tedbirleri alır ve teşkilatı kurar." hükmü ile bizzat teminat altına alınmıştır. Devletin de sorumluluk altına girdiği bu kararla ilgili kurum kuruluş ve kanunlar bunlarla beraber hizmet tespiti davaları tamamen bu maddenin güncel hayatımıza yansımadır.

506 ve 5510 sayılı yasaya göre bir hizmet akdine dayanarak işveren veya işverenler tarafından çalıştırılıp da sigortası yaptırılmayanların çalışmalarının tespiti ile sigorta bildirimlerinin yapılmasına " hizmet tespiti" denir.

Bu durum ilgili yasa ve yasalara dayanılarak çıkartılan yönetmeliklere göre kurum müfettiş veya denetmenlerinin yapacağı durum tespitleri ile sağlanabileceği gibi, mahkeme kararı ile de sağlanabilmektedir. Yazımızın asıl konusunu da hizmet tespiti davaları oluşturmaktadır.

İncelememizin esas konusu olan Hizmet tespit davaları ise, 5510 Sayılı Kanun' a göre sigortalı çalışmanın zorunlu olduğu işlerde çalışanların Sosyal Güvenlik Kurumunca tespit edilmediğinde veya işverence işe giriş bildiriminde bulunulmuş fakat hiç prim günü ödemesi yapılmamış ya da eksik bildirilmiş hizmetlerin tescil edilmediğinin sonradan öğrenildiğinde tespiti amacıyla açılan davadır. Hizmet tespit davaları, çalışma sürelerinin çalışana kazandırılması, hizmet süresinin gerçek başlangıcının tespiti ve prime esas kazanç gibi konuları içerir.

Hizmet tespiti davası açabilmek için öncelikle usul ve yasanın aradığı nitelikte bir çalışmanın bulunması gerekmektedir. Buna göre 506 sayılı Kanununun 2. maddesinde, bir hizmet akdine dayanarak bir veya birkaç işveren tarafından çalıştırılanların sigortalı sayılacağı belirtilmiştir. Anılan Kanun kapsamında sigortalı sayılmanın koşulları; hizmet akdine göre çalışma, sözleşmede öngörülen edimin (hizmetin) işverene ait iş yerinde veya iş yerinden sayılan yerlerde görülmesi, kanunda açıkça belirtilen sigortalı sayılmayacak kişilerden olunmamasıdır. 4857 sayılı İş Kanununun 8. maddesinde " iş sözleşmesi" tanımına yer verilmiş ise de, her iki kanunun amacı, ortaya koyduğu ilkeler ve dayandığı hukuksal normlar farklılık gösterdiğinden, bu tanımın 506 sayılı Kanun yönünden bağlayıcılığı bulunmamaktadır. Pozitif hukukumuzda hizmet akdi Borçlar Kanununun 313. maddesinde tanımlanmış olup, her ne kadar tanımda " ücret" unsuru yer verilmiş ise de, 506 sayılı Kanunun sistematığı ve takip eden diğer maddelerin düzenleniş şekli, anılan unsurun sigortalı niteliğini kazanabilmek için zorunlu olmadığını ortaya koymaktadır. Baskın olan bilimsel ve yargısal görüşlere göre, hizmet akdinin ayırıcı ve belirleyici özelliği, " zaman" ve " bağımlılık" unsurlarıdır. Zaman unsuru, çalışanın iş gücünü belirli veya belirsiz bir süre içinde işveren veya vekilinin buyruğunda bulundurulmasını kapsamaktadır ve anılan sürede buyruk ve denetim altında (bağımlılık) edim yerine getirilmektedir. Bağımlılık ise, her an ve durumda çalışanı denetleme veya buyruğuna göre edimini yaptırma olanağını işverene tanıyan, çalışanın

edimi ile ilgili buyruklar dışında çalışma olanağı bulamayacağı nitelikte bir bağımlılıktır.( T.C. YARGITAY10.Hukuk Dairesi Esas: 2014/2665 Karar: 2014/5044) Belirtilen şekilde bir çalışması bulunan ve sigortalılık bildirimini yapılmayan kişi hizmet tespiti davası ile bildirilmeyen çalışmalarının tescilini sağlayabilir.

Hizmet tespit davalarında dikkat edilmesi gereken bir başka önemli husus, 506 sayılı kanuna göre tespiti istenilen hizmetin geçtiği yılın sonundan başlayarak 5 yıl içerisinde açılması gerekir. Yine 5510 sayılı Kanun' un 86. maddesinin 9' uncu fıkrasına göre, " Aylık prim ve hizmet belgesi işveren tarafından verilmeyen veya çalışmaları Kurumca tespit edilemeyen sigortalılar, çalıştıklarını hizmetlerinin geçtiği yılın sonundan başlayarak beş yıl içerisinde iş mahkemesine başvurarak, alacakları ilâm ile ispatlayabilirlerse, bunların mahkeme kararında belirtilen aylık kazanç toplamları ile prim ödeme gün sayıları dikkate alınır." Kanun hükmünden de belirtildiği üzere, davanın açılabilmesi için ilgili hizmetlerin geçtiği yılın sonundan başlayarak 5 yıllık bir süre öngörülmüştür. Bu 5 yıllık sürenin zamanışımı değil, hak düşürücü bir süre olduğu bizzat hakim tarafından resen göz önünde bulundurulacağı da hak kaybına uğramamak için çok önemli bir ayrıntıdır. Peki uygulamada bu madde nasıl karşımıza çıkmakta ve nasıl değerlendirilmektedir? Öncelikle ilgili madde de hak düşürücü sürenin başlangıcı çalışanın işten çıkış tarihidir. Örneğin 2002 yılında işe başlamış bir kişi kesintisiz olarak Ocak 2010 tarihine kadar çalışmış ve iş akdi bu tarihte son bulmuş ise elini çabuk tutmalıdır. Çünkü Maddeyi olayımıza uygularsak Ocak 2015 tarihi itibarıyla ilgili kişinin dava açma hakkı düşecektir. Farklı varyasyonlarını inceleyerek, örneğin aynı işyerinde 2002 yılında çalışmaya başlayan bir çalışan 2009 yılının 6. Ayında işten çıkıp 3 ay başka bir iş aradıktan ya da başka bir işyerinde çalıştıktan sonra 2009 yılının 9. ayda yeniden eski işyerine başlayan ve 2010 yılının ocak ayında da işten çıkan bir çalışanda kesintili çalışma durumu söz konusu olup, böyle bir durumda Yargıtay uygulamalarına göre her çalışma döneminde hak düşürücü süre ayrı olarak dikkate alınacağından 2002-2009 6. ay ile 2009 9.ay-2010 yılı ocak ayı dönemi çalışmaları için 5 yıllık hak düşürücü süre iş akdinin feshi tarihine göre ayrı ayrı değerlendirilecektir. Uygulamada karşılaştığımız başka bir örnek ise çalışanlar kesintisiz olarak çalışmalarına karşın işverenlerin çalışanları kağıt üzerinde işten çıkartıp yeniden işe almaları durumudur. Böyle bir durumda çalışan kesintisiz çalıştığını iddia edip ispatlaması durumunda tüm dönemler için herhangi bir hak düşürücü süreden bahsedilemeyecektir.

Hizmet tespit davalarında çalışma olgusu her türlü delille ispatlanabilir. Ancak Sigortalı hizmetin tespiti için verilen kararlarda bu davalarda özel bir duyarlılığı gerektirdiği ve suistimallere açık olduğu düşünülen hareketlerle son derece titiz davranılmakta ve hükümlerin sadece tanık beyanları yeterli sayılmamaktadır. Tanık beyanlarının diğer delillerle desteklenmesi de gerekmektedir. Ancak elinizde çalıştığınız dönemlere ait yazılı belgeler var ise, yazılı bir belgenin aksi ancak eşdeğerdeki bir belgeyle ispatlanacağından çalıştığınız dönemin tespitinde elinizdeki bu belge kuvvetli bir delil olacaktır.

Başka bir husus ise dava sonunda sizin elinize ne geçeceği bu işten kazancınıza ait olacaktır. Bununla ilgili Yargıtay, sigortalı hizmetin tespiti ve o döneme ait primlerin işverenden tahsil edilip davacı sigortalıya verilmesi istemiyle açılan bir davada haklı olarak primleri takip ve tahsil yetkisinin SSK' ya ait olduğuna karar vermiştir. Ancak, SSK m.10'daki düzenlemeye göre sigortalı çalıştırılmaya başlandığı süresi içinde Kuruma bildirilmezse, bildirgenin sonradan verildiği veya çalışmanın Kurumca tespit edildiği tarihten önce meydana gelen iş kazası, meslek hastalığı, hastalık ve analık hallerinde sigorta yardımları ilgililere Kurumca sağlanacaktır. SSK m.79/son'da da sigortalının prim ödeme şartını yerine getirdiği halde prim belgelerinin verilmediğinin veya verilen belgelerde prim ödeme gün sayılarının eksik gösterildiğinin Kurumca tespiti halinde bunlara hastalık ve analık sigortalılarından gerekli yardım yapılacak da hükmüne bağlanmıştır.

Hizmet tespit davalarının Sosyal Sigortalar Kanununun uygulanmasından doğan uyumsuzluklara bakmakla görevli mahkeme iş mahkemesidir(SSK m.134). Dolayısıyla sigortalı hizmetin tespiti davası da iş mahkemesinde görülecektir. Sigortalı hizmetin tespiti davasının davalıları ise işverendir. SGK ise son yasal değişiklik ile fer' i müdahil haline getirilmiştir.

## Y KUŞAĞIN ÇALIŞMA HAYATI

1980 —2000 yılları arasında doğanlar Y kuşağı kabul ediliyor ve bu kuşağın kendine özgü, diğer kuşaklardan ayıran karakteristik, ortak özellikleri var.

TÜİK 2014 verilerine göre Türkiye’de bugün çalışma hayatının %1’ i 1945 öncesi doğan Sessiz Kuşak; %23’ ü 1945-64 yılları arası doğan Baby Boomer (Patlama) Kuşağı’ ndan. Y kuşağından önceki kuşak olan ve 1964-80 yılları arası doğan X kuşağı ise çalışanların %41’ ini oluşturmakta ve bu kuşak iş hayatının egemen kuşağı.

Y kuşağı iş hayatında giderek etkin rol almaya, yönetici kademelerine tırmanmaya başladı. Şirketlerin genelinde X kuşağına bağlı ekiplerde çalışan Y kuşağı şu an çalışanların %35’ i iken, 10 yıl sonra bu oran %58’ e çıkacak ve iş hayatının kuralları Y kuşağının karakteristik özellikleri ve beklentilerine göre yeniden şekillenecek. Bu değişimden ise hem birey olarak diğer kuşak üyeleri, hem de şirketler etkilenecek; değişen şartlar ile yöneticilerin liderlik stillerinden şirketlerin çalışma ortamına kadar bir çok noktada adaptasyon ve değişime şahit olmaya başladık bile. Ve diğer taraftan bu değişime adapte olamayan diğer kuşak yönetici ve şirketleri ise zor bir dönem bekleyebilir.

Y kuşağının çalışma hayatındaki beklentilerini aşağıdaki başlıklarda özetleyebiliriz:

### Kişisel Gelişim:

PwC’ nin 2011 yılında 75 farklı ülkede yaptığı araştırmada yeni mezunlara işini seçme sebebi sorulduğunda, “ çalıştığı şirketin kişisel gelişime yaptığı yatırım” en önemli başlık olarak karşımıza çıkıyor. Kişisel gelişim için şirketin sunacağı fırsat veya yaratacağı ortam pozisyon, ücret, iş güvencesi, şirketin çalıştığı sektör gibi faktörlerden daha önemli. Unversum’ un 2013’ te Türkiye’ de yaptığı araştırma da kişisel gelişimin Y Kuşağının, çalıştığı kurumda görmek istediği en önemli nokta olduğunu ortaya koyuyor. Kişisel gelişim ile ne beklediği sorulduğunda ise Koçluk ve Rotasyon ön plana çıkan noktalar. Y kuşağı, bağlı olduğu yöneticisinde kendisini geliştirecek düzeyde yetkinlik ve liderlik özelliklerini görmeyi bekliyor. Kendisine bir şey katmayacağını düşündüğü yöneticisi ile çalışmaya devam etmeyi düşünmüyor; ilk yönetici şirketten ayrılmak için gayet yeterli bir sebep olabiliyor.

Rotasyon ise diğer bir beklenti; kısa zamanda farklı işlerde, projelerde veya birimlerde çalışmak Y kuşağı için kişisel gelişimine katkı sağlayacak etkili bir araç. Önceki kuşakların sabırsız olarak tanımlanmasının arkasında bu amaç yatıyor; kısa zamanda farklı fonksiyonları tecrübe etmiş bireyler daha donanımlı, işletmede tüm resmi görebilen, birimler arası ilişkileri daha iyi yönetebilen çalışanlar olabiliyor.

### İş Yaşam Dengesi:

Mazars’ in 2012 yılında 64 ülkede yaptığı araştırmada Y Kuşağı’ na yaşam gayeleri soruluyor. Verilen cevaplarda “ İş Yaşam Dengesi” , ardından “ Hayatı Tam Yaşamak” , ağırlıkla verilen cevaplar. Y kuşağı diğer kuşaklar gibi “ çalışmak için yaşamak” veya “ yaşamak için çalışmak” yerine hayatı yaşayabilmek için çalışıyor. Çalışmak Y kuşağı için bir amaç değil; akranları ile vakit geçirmek, gezmek, kazandıkları parayı harcamak için bir araç. Bu nedenle mesai bitimi sonrası devam eden rutin ve uzun çalışma saatleri, hafta sonu ek çalışmalar Y Kuşağı’ nı çalışma ortamından soğutmaya yetiyor. X

Kuşağı’ ndan bir çalışan kriz ortamında şirkete hafta sonu gelme teklifine koşulsuz evet derken veya hatta kendisi teklifi getirirken, Y Kuşağı’ ndan bir çalışan çok rahatlıkla “ Şile’ de program yaptım arkadaşlarımla, gelemem” diyerek kapıyı tereddütsüz kapatabiliyor. “ Tembel” diye nitelendirilmesine neden olan bu tercihi ile aslında Y Kuşağı, “ işimi yaparım ama hayatımı da yaşamak şartıyla” mesajını veriyor.

### Adalet:

Adalet duygusu çok yüksek olan Y kuşağı, bunu çalışma hayatında da arıyor. Fikirlerinin hangi pozisyonda çalışırsa çalışsın dikkate alınmasından performans değerlendirmesinin rasyonel şekilde yapılmasına kadar tüm süreçlerin adil olmasını bekliyor; olmadığını gördüğü anda sesini duyurmaktan, itiraz etmekten çekinmiyor. Bir işte veya projede, sadece üstünün verdiği işleri yapan kişi olmak yerine, kendi görüşlerini çok rahat bir şekilde dile getirip bunların dikkate alınmasını bekliyor. Eğer ki görüşleri dikkate alınmazsa veya kendisine görüşlerinin için hayata geçirilmediğine dair ikna edilmezse demotive olabiliyor ve bu konudaki rahatsızlığını açık dille farklı ortamlarda belirtiyor.

### Anlamlı İş:

Yaptığı işin neden ve sonuçları Y kuşağı için önemli. “ İştir, yaparım” anlayışından ziyade “ Bu işi neden yapıyoruz; niçin bu şekilde yapıyoruz, kime ve neye faydası olacak” soruları ile sorgulayan anlayışa sahipler. Akıllarına yatmayan bir işi yaptırarak oldukça güç; böyle bir iş diretilince kendi yolları veya akıllarına yatan şekilde yapmayı tercih ediyorlar.

Anlamlı iş sorgulamaları kendilerince pratik yol ve çözümler bulmalarını sağlarken rutin ve sıkıcı işler Y Kuşağı için, ve tabii ki bu tip işleri tamamlamakla yükümlü olan yöneticileri için kabus olabiliyor.

### “ İş” te Eğlence (Fun at Work):

Net kuralların olduğu, hiyerarşinin işletildiği, “ lacilerin çekildiği” bir çalışma ortamından ziyade Y Kuşağı, günlük hayatındaki gibi rahat giyindiği ve davrandığı bir ortam beklentisinde. Hatta özel yaşamında arkadaşları ile sürdürdüğü ve keyif aldığı ortamı iş yaşamında da arıyor.

Yıllar önce Google ofislerinde gördüğümüz, ofisten ziyade bir eğlenceli bir kafe ortamını andıran ofislerin Türkiye’ de giderek yaygınlaşması, Y Kuşağı’ nın bu beklentisini karşılayabilmek için.

“ Eğlenceli Ofis” konusunda çarpıcı örnekler olan Trendyol ve Türk Ticaret ofislerinde bisikletler, “ Play Station” lar, bilardo masaları çalışanların yanı başında.

### Hareket Alanı:

Yöneticisinin otoritesinin altında verilen işleri, istenen veya belirlenmiş adımlarla hayata geçirmek hiç de Y Kuşağı’ na göre değil. Bağımsız hareket edebilmek, kendi yaratıcılığını ortaya koymak, hareket alanına sahip olabilmek onlar için vazgeçilmez. Ve bu beklentileri sağlanınca çok daha verimli ve faydalı işler ortaya koyabiliyorlar. Otorite kurmaya çalışmak, klasik yöneticilik stilleri ile “ bunu, şu şekilde, bu zamana yap getir” şeklinde yönlendirmeler onlar üzerinde çalışmıyor. Yerine “ Neyi, Nasıl yapalım” yaklaşımı ile onlara hareket alanı bırakmak hem motive ediyor, hem de kalıplaşmışın dışında farklı sonuçlar da elde edilmesini sağlıyor.

## Akranları ile İletişim:

Y Kuşağı için akranları tarafından kabul görmek, onlar ile sürekli iletişim ve paylaşım halinde olmak, ortak bir iş yapmak önemli. Bunu çalışma ortamına da taşıyorlar. PwC' nin 2011 yılında 75 farklı ülkede yaptığı araştırmada " İş Arkadaşlarını ile Ortak Proje Yapmak" , kişisel gelişimleri için istedikleri önemli beklentilerinden birisi olarak çıkıyor.

Sosyal medya, akranları ile iletişim kurmaları için sürekli ve etkili kullandıkları bir araç. 2000' li yılların başından bu yana Kuşaklar üzerinde çalışan Evrim Kuran " Sosyal medya güçlü olduğu için mi Y Kuşağı iletişimini arttırdı; yoksa Y Kuşağı iletişime önem verdiği için mi sosyal medyaya bu kadar güçlendi" şeklinde soruyor. İkinci seçenek daha ağır basıyor, Y Kuşağı bu güçlü iletişimi sağlayacak, teknoloji ve sosyal medya destekleyen araçlar oldu. Beğendiği kafeyi veya beğenmediği ürünü sosyal medyada duyuran Y kuşağı; yine benzer şekilde firmalar ve hatta yöneticiler hakkında da görüşlerini paylaşıyor.

## Neler değişiyor, değişecek?

Hem şirketler hem de Y kuşağını yöneten veya beraber çalışan diğer Kuşak' lar da değişimden geçiyor ve bu beklentileri karşılayabilecek adaptasyonu sağlamaya çalışıyor. Aksi halde Y Kuşağı' nı yönetmek ve şirketlere çekmek veya şirketlerde tutmak hiç de kolay olmayacak.

## Yöneticiler

Y Kuşağının beklentilerini dikkate alarak yönetim stillerini geliştiren yöneticiler, motive olmuş, yaratıcı, iletişimi kuvvetli bir ekiple çalışma şansı bulacaklar. Y Kuşağına hitap edebilen yöneticiler, kişileri kararlara ortak eden, daha demokratik karar mekanizması kuran, ekip üyeleri ile ast üst bariyerini ortadan kaldırmış ve ekip üyeleri için hareket alanı bırakanlar olacak.

Ekip üyelerinin teknik ve liderlik açısından eksiklerini tespit eden, bunları yapıcı yollarla karşı tarafa aktaran, ardından bu gelişim alanları için yol haritaları çizerek gelişim fırsatı yaratanlar, gelecekte Y Kuşağına başarı ile yönetebilecekler. Şirket seçiminde çalışacağı kişiyi en öne koyan Y Kuşağı için iyi yönetici olmak için diğer bir şart ise ona model olabilmek; bu da teknik açıdan kendini geliştirmiş, sadece kendi işinde değil sektördeki yenilikleri takip eden, kriz anlarında dahi olaylara yaklaşımı ve iletişim tarzı ile örnek olabilmek ile mümkün olacak.

Amrop International Türkiye Ofisini kurarak bir çok üst düzey yöneticinin işe yerleştirme sürecini yöneten Prof.Dr.Yeşim Toduk' un

" 2023 Lideri" kitabında belirttiği gibi Y Kuşağı ve etkin kullandığı dijital platformlar ile liderlik tanımı da yeniden şekilleniyor. Güven, açık iletişim, vizyon gibi kavramlar üzerine kurulu olan liderlik tanımında, " katılımcı bağlılık" ön plana çıkacak. Katılımcı bağlılığın anahtarları ise iş arkadaşlarını sürece dahil etmek, ortak vizyon etrafında katılımcılık sağlamak, özgün bir ağ oluşturarak ekibi birbirine bağlamak. Geçmişte ekip üyeleri yöneticisine kendini sevdirmek için çaba gösterirken gelecek yıllarda bu karşılıklı olacak. Yöneticilerin kendi çalışanlarına iyi bir lider olduğunu kanıtlamak, göstermek durumunda kalmaya başladığını söyleyebiliriz. Aksi halde ekip üyeleri kendisi ile çalışmak istemeyecek ve sosyal medya veya eksi sözlük gibi platformlarda kendisi hakkında olumsuz dijital gölge (digital shadow —başkalarının bizim hakkımızda sanal ortamda paylaştıkları) oluşturmaktan geri kalmayacaklar veya sosyal medyanın gücü ile potansiyel yöneticisi ile daha önceden çalışmış akranlarını çok rahat bulabilecek, ondan görüşlerini sorup, gelecek geri bildirimlere göre beraber çalışıp çalışmama kararı verebilecek. Özetle, çalışanlar için cazip bir şirkette çalışıyor olsa da, ekip üyeleri üzerinde olumsuz izler bırakmış bir yönetici, beraber çalışacak ekip üyeleri bulmakta zorlanabilecektir.

Y Kuşağını anlamak ve onlarla daha iyi iletişim kurmak için seçtikleri yöneticilerin tercih ettiği etkili bir yol ise Ters Mentörlük. Sadece yurtdışında değil Türkiye' de de yöneticiler, genç çalışanlarından dijital platformların kullanılmasından yeni kuşağın iletişim kanallarına kadar bir çok konuda mentörlük almaya başladı. Ters mentörlük, yöneticilerin kendilerini yeni kuşaklara adapte etme ve geleceği hazırlama konusundaki çabalarına net bir örnek.

## Özetle

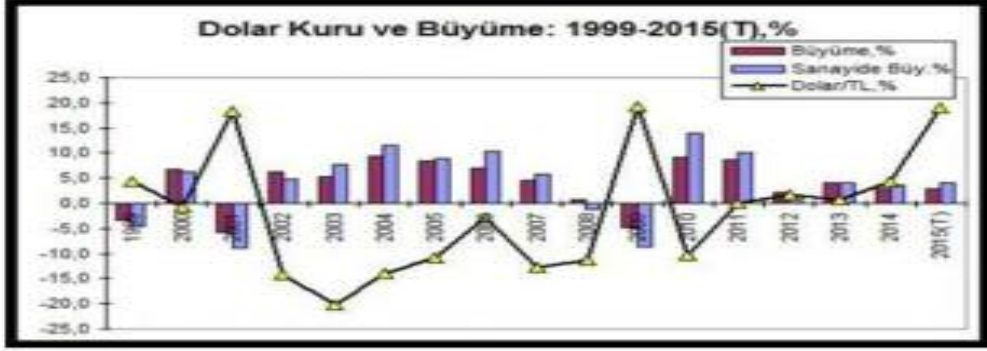
Kuşaklar değişiyor; her kuşağın kendine özgü özellikleri ile çalışma hayatından beklentileri de değişiyor. Her geçen gün varlığını iş hayatında daha da hissettiren, 10 yıl sonra iş hayatının insan kaynağının %75 i oluşturacak olan Y Kuşağı ile birlikte bireyler ve şirketlerin de değişmesi kaçınılmaz görünüyor. Günümüz çalışma hayatının kurallarını önceki kuşaklar yazdı, ancak Y kuşağı değiştiriyor.

## Kaynaklar:

PwC, Millenials at Work Research, 2011  
Universum, Survey Turkey, 2013  
Mazars, Survey on Gen Y, 2012  
Evrim Kuran TEDX Ankara Cıttadel,2014  
Yeşim Toduk, 2023 Lideri, 2014



## MMO SANAYİNİN SORUNLARI VE ANALİZLERİ (XII) RAPORUNDAN: DÖVİZ POLİTİKALARI SANAYİYİ GERİLETTİ



12.11.2015

TMMOB Makina Mühendisleri Odası tarafından hazırlanan, Sanayinin Sorunları ve Analizleri (XII) " Döviz Politikaları Sanayiye gerilettiler" başlığıyla 12 Kasım 2015 tarihinde yayımlandı.

MMO: " Döviz Politikaları Sanayiye gerilettiler"

- Makina Mühendisleri Odası araştırmasına göre son 13 yılda izlenen döviz politikaları sanayiye büyüme, ihracat ve borçlanma yönünden olumsuz etkiledi

- Ucuz döviz döneminde olumlu seyreden her şey, dövizin pahalılaşması ile sanayiye sert vurdu ve bu durum ağırlaşacak

TMMOB Makina Mühendisleri Odası, her ay iktisatçı-yazar Mustafa Sönmez' in katkısıyla hazırladığı sanayinin sorunları bülteninin on ikincisini " Döviz politikaları ve sanayinin büyüme, ihracat ve borçlanmasına etkileri" konusuna ayırdı.

TÜİK, TCMB, Hazine ve İSO verileri kullanılarak yapılan araştırmada 2002 sonrası izlenen döviz politikalarının sanayi üzerindeki etkileri araştırıldı.

Araştırmanın bulguları şu başlıklarla ifade edildi:

- Sanayinin döviz kazandırıcı yeteneğini geliştirmek yerine, ithalatı cezbeden " ucuz döviz tercihleri" , özellikle 2002 sonrası AKP' li dönemine hakim olmuştur. Son birkaç yılda, dış dünyadaki gelişmeler ile " ucuz döviz" trendi değişmeye başlayınca, sanayinin gelişiminde yükselen dövizin kaldıraç görevi görmediği, ihracatın, ithalata bağımlılığı nedeniyle, artan döviz kurlarının bu kez sanayiye başka türlü sorunlarla yüz yüze bıraktığı görülmüştür.

- Dolar kurunun sanayi büyümesine etkisi 2003—2008 döneminde dikkat çekicidir. Bu dönemde ekonomi

genelde yılda ortalama 6 büyürken sanayideki büyüme hızı, ortalama 1 puan geçti ve yıllık ortalama yüzde 7,1 oldu. 2009—2015 döneminde ise dolar değerlendirildi ve TL' deki yıllık kayıp yüzde 5' i buldu. Bu dönemde yıllık ortalama genel büyüme yüzde 3,5' a düşerken sanayideki yıllık büyüme ortalaması da yüzde 4 dolayında kaldı.

- Ucuz kur, ihracatı fazla geliştirmezken ithalatı kamçılardı, iç talebe dönük büyüme, ithalatı hızlandırdıkça yıldan yıla dış ticaret açıkları da büyüdü ve açıklar, turizm gibi döviz getiren sektörlerden kapatılmayınca cari açık Türkiye' nin kronik sorunu haline geldi.

- 2000' li yılların çoğunda izlenen ucuz döviz politikası, özel firmaları, özellikle de sanayi firmalarını döviz kredisi kullanma konusunda özendirilmiş ve son yıllardaki ihtiyatlı borçlanmaya rağmen, 2015 ortası itibarıyla sanayinin döviz kredi borç stoku 90 milyar dolara yaklaşmıştır. Bu toplamın 35 milyar dolarını, sanayinin orta ve uzun vadeli olarak dışarıdan yaptığı borçlanma, kalanı da içerideki bankalardan yaptığı döviz kredisi ya da dövize endekslili krediler oluşturmaktadır.

- Döviz kuru politikası, büyük fotoğrafın bir parçasıdır. Kur politikalarının, öteki parçalarla uyumlu olması gerekir, kendi başına sürükleyici olması önlenmelidir. Türkiye' nin, iç tasarruflarını daha çok kullanan, yatırımlarını sanayiye daha çok odaklayan, yeni teknolojiler uygulayan, ithalatı olabildiği kadar ikame eden, yerli girdi kullanımını özendiren, döviz kazandıran, bütün bunları yaparken bölüşümde daha adil olan yenilikçi bir büyüme ve sanayileşme paradigmasına ihtiyacı var. Kur politikasının da bu paradigmayla çelişmeyen bir tarzda uygulanması gerekir.



## MMO: SANAYİDE MONTAJCILIK: 70 ALIMA, 30 ÜRETİME

TMMOB Makina Mühendisleri Odası, her ay iktisatçı-yazar Mustafa Sönmez' in katkısıyla hazırladığı sanayinin sorunları bülteninin on birincisini " Sanayinin Montajcı, Zayıf Üretim Yapısı" konusuna ayırdı.

• Makina Mühendisleri Odası açıkladı: Sanayi firmalarının satışlarının yüzde 70' i işletme dışından alınan makine-teçhizat, hammaddeye gidiyor, yerli katkı yüzde 30' un altına düştü.

• Türkiye' nin en büyük otomotiv, beyaz eşya, elektrikli cihaz, kimya şirketlerinin ürettikleri katma değer, toplam satış gelirlerinin dörtte birini bulmuyor.

• Yerli katkı oranı en yüksek sektörleri, madencilik, çimento-cam ve savunma sanayisi oluşturuyor.

Türk Mimar Mühendis Odaları Birliği-TMMOB Makina Mühendisleri Odası, her ay iktisatçı-yazar Mustafa Sönmez' in katkısıyla hazırladığı sanayinin sorunları bülteninin on birincisini "Sanayinin Montajcı, Zayıf Üretim Yapısı" konusuna ayırdı. Hazine ve İSO verileri kullanılarak yapılan araştırmada sanayi firmalarının satışlarının yüzde 70' inin işletme dışından temin ettikleri makine-teçhizat, hammadde, yedek parçaya ayrıldığı, içeriden katma değer katkısının ise yüzde 30' un altına düştüğü belirtildi.

Araştırmada şu noktalar öne çıkarıldı:

• Türkiye sanayisi, öteden beri maruz kaldığı küresel zincirin düşük katkılı değer üreticisi olma halini bir türlü aşamamakta, zincirin daha güçlü, daha çok değer üreten ve değerden daha çok pay alan aktörü konumuna gelememektedir.

• Sanayinin ürettiği ve satışa sürdüğü ürünlerde dış katkılar ağırlık taşıırken şirketlerin katkıları satış gelirlerinin yüzde 30' una bile ulaşamamakta, satış gelirlerinin yüzde 70' i makine-teçhizat, ara malı, yarı mamul, enerji vb. alımına gitmektedir.

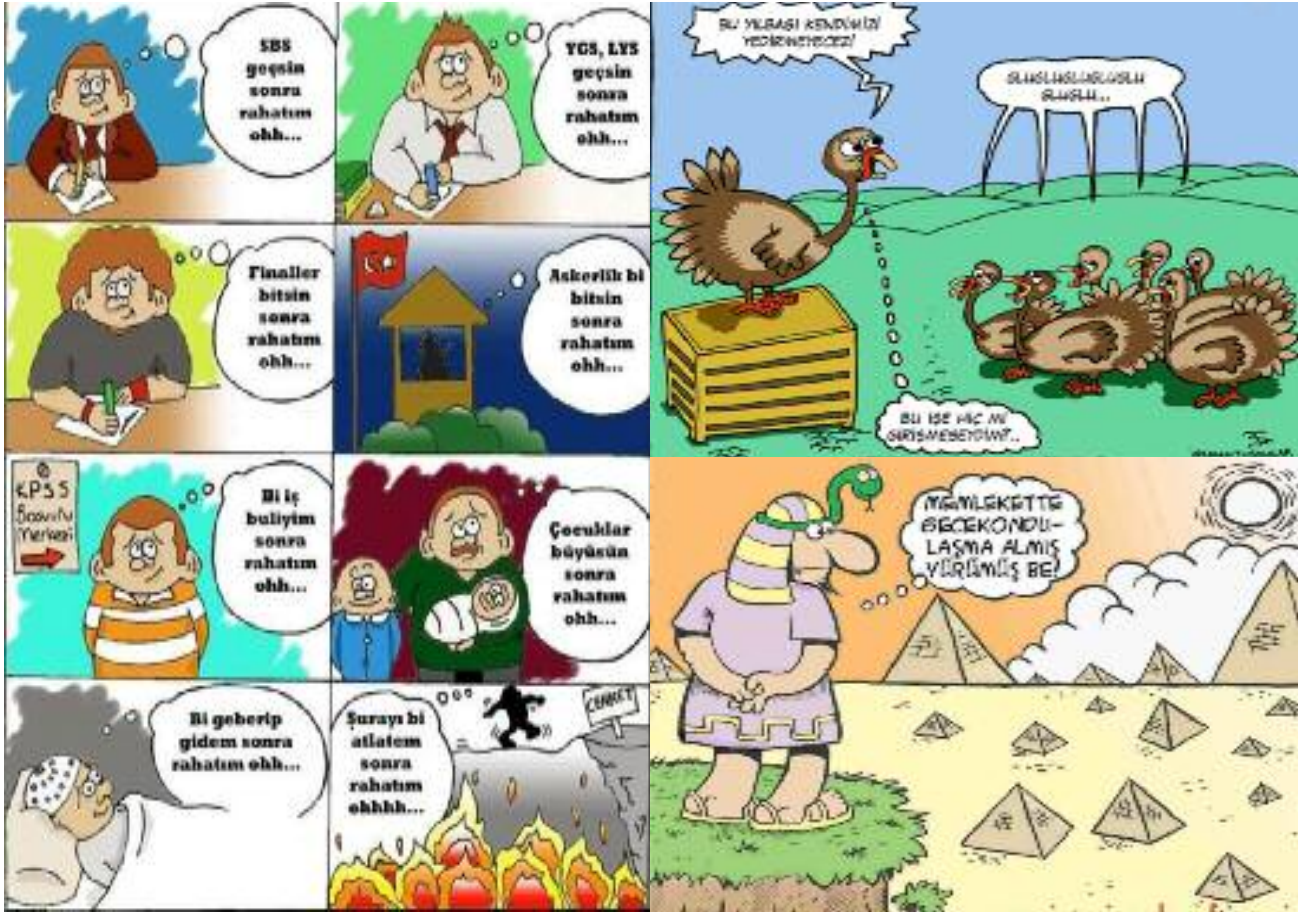
• Bu sonucun oluşumunda ise iktidarların, son 13 yılda da AKP iktidarının izlemekte olduğu sanayiye umursamayan, düşük kur ve neoliberal dış ticaret politikaları etkili olmuştur. Düşük döviz kuru, yerli üretim yerine, ithalatı cazip kıldıkça, daha önce içeride üretilen, içeriden tedarik edilen birçok makine-teçhizatın ara malı, ham maddeye kadar girdi, enerji, ithal yoluyla temin edilmiştir. 2004 yılında o yılın milli gelirinin yüzde 25' i tutarında olan 97,5 milyar dolarlık ithalat, 2014 yılında 242 milyar doları aşmış ve milli gelire oranı da yüzde 30' u geçmiştir.

• İSO verilerinden yapılan araştırmaya göre, 2014 yılında net satış gelirleri 272 milyar TL' ye ulaşan en büyük 255 sanayi firmasının satış hasılatında, firma bünyelerinde istihdam edilen 354 bin işçinin ürettiği değer yaklaşık 81 milyar TL dolayında kalmış ve işletmenin katma değer katkısı satışlar içinde yüzde 30 dolayında gerçekleşmiştir. Yine İSO' nun ikinci 500 sıralamasındaki firmalar arasında brüt katma değer/net satış oranı 2014' te yüzde 22' de kalmıştır.

• 2014 İSO en büyük 500 sanayi firması verileri, sektörel olarak bakıldığında, sanayi firmaları satışlarında yerli üretim payının en yüksek olduğu sektörlerin madencilik ile "savunma" ve çimento-cam sektörleri olduğu; üretimin satışa katkısının düşük seyrettiği sektörlerin ise montajcı özellikteki otomotiv, beyaz eşya, elektrikli cihaz ile demir-çelik, kimya sektörleri olduğu görülmektedir.

• Bu sorunun aşılması bir dizi mikro ve makro politika değişikliklerine gidilmesini gerektiriyor. Makro düzeyde, daha gerçekçi bir döviz kuru politikası ve kaynak kullanımı rasyonalitesi ile birlikte, sanayiye yıkıcı dış rekabetten koruyacak dış ticaret önlemlerinin geliştirilmesi gerekiyor. Bunun yanında, yerli girdi, enerji üretimi ve tedarikinin özendirilmesi, işletme içi katma değer katkısının net satışlara ortalama olarak ilk elde yüzde 30' lardan yüzde 40' lara, giderek yüzde 50' lere kadar çıkarılmasını mümkün kılacak kamu desteklerine başvurulması; işletmelerin de katma değeri artırıcı yönde mikro değişimler geçirmeleri gerekiyor.





## DÜŞÜNDÜKÇE

## İhtiyar Adam

İyi huylu geçimli, sevecen bir adamın sürekli birbirleriyle didişen dört oğlu vardı. Adam, oğullarının iyi huylu ve geçimli olmalarını çok istiyordu.

Günün birinde, aklına bir fikir geldi. Oğullarından, bir demet çubuk toplayıp getirmelerini istedi. Sonra, her birine getirdikleri demeti dizleriyle kırmalarını söyledi. Hepsi denedi, ama hiçbirini bunu beceremedi.

Adam demeti çözdü ve çubukları teker teker çocuklarının ellerine vermeye başladı. Çocuklar bütün çubukları bir bir kırıp attılar.

Bunun üzerine:

“Evlatlarım” dedi adam. “Birlik olursanız, zorlukların üstesinden gelirsiniz. Ayrılırsanız, zorluklar sizi ezer geçer. Birlik kuvvettir.”





|  |   |   |   |                                       |  |  |  |
|--|---|---|---|---------------------------------------|--|--|--|
|  |   |   | Makinalarda zincir grubu<br>(...)Piston Makinada kullanılan parça | Yığıt, kahraman                       |  | Emre hazır   | Bir elementle diğer elementin kaşşımı/<br>Düşürmek |
|  |   |   |   |                                       |  | Bir mesafe ölçüm birimi/<br>Uzun eksenli dik kesitli çelik malzeme |  |
|  |   |   | Mesafe  | Makinalarda bir parça/<br>Kırmızı     |  |  |  |
|  |   |   |   |                                       | Aynı isimde olanlar/<br>(Makinalarda da kullanılan)<br>Elastikiyet |  |  |
| Parçayı sıkıştıran makine elemanı/<br>Havalandırma tesisat elemanı |   | Trabzon ilçesi/<br>Sodyum elementi simgesi                            |   | Elekten geçirme/<br>Evveller, Eskiler |  |  | İmamlık  |
|  |   |   |   |                                       | Bir nota   |  | Alamet/<br>Tutanak                                 |
| Bir olumsuz ek/<br>Gümüş elementinin simgesi                       |   |   | (..) ılı Kompresör Bir makine grubu                               |                                       |  | Amerikyum simgesi/<br>Kısaca Avrupa Ekonomik Topluluğu             | Resimdeki makine elemanı                           |
|  |   | Bir makine soğutma elemanı/<br>Mekanikte kuvvetin bir noktaya dönmesi |   |                                       | Sık sık hata yapan/<br>Bir afrika ağacı                            |  |  |
| Çare/<br>Bir araba markası   |   |   | Bir mühendis veya bilim adamının bir şeyi ilk defa bulması        |                                       |  |  |  |
|  |   |   | Makinalarda da kullanılan akışkan madde/<br>Bir il                |                                       |  |  | Kısaca editör/<br>Eskimiş metaller                 |
| E.D.Bağırsal ar/<br>İtriyum simgesi                                |   |   |   | Bir iş makine grubu                   |  | Kısaca İstanbul Teknik Üni./<br>Dolu olmak                         |  |
|  | Bir erkek ismi/<br>İsviçre'de bir ırmağ |   |   |                                       | Yol  | Fransiyum simgesi/<br>Milimetre                                    | Potasyum simgesi                                   |
| Esas/<br>Kesinti   |   |   | Makinaların çalışma sisteminde hızın zamanla değişimi             |                                       |  |  | Bir binek hayvanı/<br>Bir çoğul eki                |
|  |   |   |   | North/<br>Kısaca Birleşmiş Milletler  |  |  | Bilişim terimi<br>Access Point kısısı              |
| Alaturka müzikte keman çalan kimse                                 |   | Meşale, kandil  |   |                                       |  | Hayya sebep olacak şeyler  |  |
|  |   |   |   |                                       | Su değirmenin de öğütülen buğdayın döküldüğü yer                   |  | Basınç uygulayarak şekil veren makine              |

- 5 Ekim 2015** tarihinde Şube Yönetim Kurulu toplantısı yapıldı.
- 5 Ekim 2015** tarihinde Vatan Partisi Milletvekili Adayları ziyaret etti.
- 5 Ekim 2015** tarihinde AKP Milletvekili Adayları ve Melikgazi İlçe Teşkilatı ziyaret etti.
- 6 Ekim 2015** tarihinde "Yeni Yönetmeliklere Yönelik Isı Yalıtım Uygulamaları "semineri düzenledik.
- 9 Ekim 2015** tarihinde "Su Depolama Sistemleri" semineri düzenledik.
- 12 Ekim 2015** tarihinde Şube Yönetim Kurulu toplantısı yapıldı.
- 14 Ekim 2015** tarihinde MHP Milletvekili Adayları makamında ziyaret etti.
- 16-17 Ekim 2015** tarihinde Buhar Kazanı Operatörlüğü eğitimi düzenledik.
- 19 Ekim 2015** tarihinde Şube Yönetim Kurulu toplantısı yapıldı.
- 26 Ekim 2015** tarihinde Şube Yönetim Kurulu toplantısı yapıldı.
- 27-28 Ekim 2015** tarihinde LPG Otogaz İstasyonları Taşıt Dolum Personeli (Pompacı) kursu düzenledik.
- 31 Ekim 2015** tarihinde Muayene Kuruluşu Akreditasyonu çalışmaları eğitimi düzenledik.

- 2 Kasım 2015** tarihinde Şube Yönetim Kurulu toplantısı yapıldı.
- 7 Kasım 2015** tarihinde Danışma Kurulu toplantısı yapıldı.
- 9 Kasım 2015** tarihinde Şube Yönetim Kurulu toplantısı yapıldı.
- 11 Kasım 2015** tarihinde "Pnömatik Devrelerde Enerji Tasarrufu Eğitimi " düzenledik.
- 13 Kasım 2015** tarihinde dörtlü oda toplantısı yapıldı.
- 14 Kasım 2015** tarihinde Şube denetimiz gerçekleşti.
- 14 Kasım 2015** tarihinde yeni üyelerimizle tanışma toplantısı yapıldı.
- 16 Kasım 2015** tarihinde Şube Yönetim Kurulu toplantısı yapıldı.
- 21 Kasım 2015** tarihinde birlik beraberlik toplantısı gerçekleşti.
- 22 Kasım 2015** tarihinde "LPG Tüplü Dağıtım Personeli" eğitimi düzenledik.
- 23 Kasım 2015** tarihinde Şube Yönetim Kurulu toplantısı yapıldı.
- 26 Kasım 2015** üyelerimizle yemekli toplantı düzenlendi.
- 30 Kasım 2015** tarihinde Şube Yönetim Kurulu toplantısı yapıldı.

- 7 Aralık 2015** tarihinde Şube Yönetim Kurulu toplantısı yapıldı.
- 8 Aralık 2015** tarihinde "Fotoğraf Çekim Teknikleri Eğitimi" düzenledik.
- 11 Aralık 2015** tarihinde Danışma Kurulu toplantısı yapıldı.
- 12 Aralık 2015** tarihinde "Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik" eğitimi düzenledik.
- 14 Aralık 2015** tarihinde Şube Yönetim Kurulu toplantısı yapıldı.
- 16 Aralık 2015** tarihinde İl Koordinasyon Kurulu toplantısı gerçekleşti.
- 23-24 Aralık 2015** tarihinde üyelerimizle yemekli toplantı düzenledik.



- Kaynak Mühendisliği hizmetleri
- Kaynaklı İmalat Danışmanlığı
- Kaynakçı Eğitimleri ve Belgelendirilmesi
- Kaynaklı İmalat Sisteminin Avrupa Standartlarında Kurulması
- EN 1095 ve ISO 3834 sistem belgelendirme hizmetleri
- Kompakt Malzeme Danışmanlığı
- Mukavemet Analizleri ve Raporlama
- Savunma Sanayi Danışmanlığı
- Savunma Sanayi Projeleri

Yeni Mah. Akış Veynel Bulv. Erçiyas Üm. Tekn. Gel. Böl.  
Teknopark-1 No:61/32 Melikgazi / KAYSERİ  
Tel-Fax: 0 352 380 03 03

[www.bttechnic.com.tr](http://www.bttechnic.com.tr)

[info@bttechnic.com.tr](mailto:info@bttechnic.com.tr)

ŞİMAL

TÜRK PATENT ENSTİTÜSÜ  
PATENT & MARKA VEKİLLİĞİ

- İncelenmeli Patent Tescilli
- İncelenmesiz Patent Tescilli
- Faydalı Model Tescilli
- Marka Tescilli
- Endüstriyel Tasarım Tescilli
- Entegre Devre Topografyası
- Alan Adı Tescilli
- Ziraat Kredilendirme Belgesi

Yeni Mah. Akış Veynel Bulv. Erçiyas Üm. Tekn. Gel. Böl.  
Teknopark-1 No:61/32 Melikgazi / KAYSERİ  
Tel-Fax: 0 352 380 03 03

[www.simalpatent.com.tr](http://www.simalpatent.com.tr)

[info@simalpatent.com.tr](mailto:info@simalpatent.com.tr)

# A1 serisi

**Makine Dairesiz (MRL)**

Orta ve Yüksek Hızlı Asansörler



[www.intertekasansor.com](http://www.intertekasansor.com)

# ÜMİT Mühendislik

## DOĞALGAZ - ISI SİSTEMLERİ ve İNŞAAT



## DOĞALGAZ DÖNÜŞÜMÜNDE KAYSERİ'DE ÖNCÜ FİRMAYIZ.

Bireysel ve merkezi ısıtma bina doğalgaz dönüşüm sistemlerinde kaliteli hizmet ve müşteri memnuniyetinde Kayseri'de öncü firmayız. Doğalgaz binanızın önünde ve henüz dönüşüm yaptırmadınız mı? Kayserigaz Yetkili Firması olarak şu an doğru adrestesiniz .



Ümit Mühendislik

Caferbey Mahallesi Şehit Miralay  
Nazımbey Bulvarı No:57/E

MELİKGAZI/KAYSERİ

0 352 330 5554

0 532 205 2848

<https://umitmuhendislik.com>



► [www.suakademi.net](http://www.suakademi.net)

# KUSURSUZ VURUS İÇİN KUSURSUZ ZEMİN

• Otomatik Sulama • Hulo Çim • Damla Sulama • Altyapı Sistemleri • Filtre Sistemleri

RAIN BIRD BETAS METANIM GEORG FISCHER GF POELSBO

Sulama ve altyapı sistemleri konusunda proje, taahhüt, malzeme satışı ve danışmanlık, çim alanların oluşturulmasında ve sonraki bakımda anahtar teslimi çözümler.

**SU**  
akademi

Anbar Mh. Organize Cad. No:21 Melikgazi / KAYSERİ  
Tel: +90 352 502 05 50 info@suakademi.net