



# bülten

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ



**TEKEL**

**Güvencesiz,  
kualsız  
çalışmak  
istemiyoruz**



## Operatör ve Teknisyenler için Kurslar

### İş Makinaları Kullanıcı Kursu

Tarih: 03.04.2010 - 02.05.2010

Ücret : 290.00TL

### Sanayi Tipi Kazanların İşletilmesinde Yardımcı Personel Kursu

Tarih:12.04.2010 - 16.04.2010

Ücret : 400.00TL

### Lpg Taşıma Personeli Kursu

Tarih: 24 - 25.03.2010

Ücret : 135.00 TL

### Lpg Dolum ve Boşaltım Personeli Kursu

Tarih: 29 - 30.03.2010

Ücret : 135.00 TL

### Tüplü Lpg Dağıtım Personeli Kursu

Tarih: 31.03.2010

Ücret : 75.00 TL

### Teknik Resim Eğitimi

Başvurulara göre tarih belirlenecektir.

Ücret : 300.00 TL

**Bilgi ve Başvuru:** 0.232.444 8 666/133-139-132

Hatice Yağcı - Niyazi Oğuz - Volkan Kazanç

## Bilgisayar Destekli Tasarım ve Üretim Eğitim Programları

### Autocad 2010 Kursu

20.03.2010 – 11.04.2010 / C.tesi-Pazar (09.30-13.30)

30.03.2010 - 29.04.2010 / Salı - Perş (18.30– 21.40)

Ücret: 300.00 TL (200.00 TL üye)

### Inventor 2010 Kursu

Cumartesi – Pazar (13.30-17.30)

Başvurulara göre tarih belirlenecektir.

Ücret: 400.00 TL ( 300.00TL üye )

### Solidworks 2009 Kursu

03.04.2010-02.05.2010 / C.tesi-Pazar (09.30-13.30)

29.03.2010-28.04.2010 / Ptesi-Çarş.-Cuma (18.30-21.40)

Ücret: 400.00 TL ( 300.00TL üye )

### Think Desing Kursu

Cumartesi – Pazar (13.30-17.30)

Başvurulara göre tarih belirlenecektir.

Ücret: 400.00 TL (300.00TL üye )

### Machining Stratetegist

Cumartesi – Pazar (13.30-17.30)

Başvurulara göre tarih belirlenecektir.

Ücret: 250.00 TL (200.00TL üye)

### Rhino 3D Kursu

Salı - Perş (18.30– 21.40)

Başvurulara göre tarih belirlenecektir.

Ücret: 400.00 TL (300.00TL üye)

### Master Cam (Mill) Kursu

Cumartesi – Pazar (13.30-17.30)

Başvurulara göre tarih belirlenecektir.

Ücret: 600.00TL (500.00TL üye)

**Bilgi ve Başvuru:** 0.232.444 8 666/133-139-132

Hatice Yağcı - Niyazi Oğuz - Volkan Kazanç

## Seminerler

### Bütünleşik Yönetim Sistemleri Temel Bilgilendirme Semineri (ISO 9001 &14001, OHSAS 18001)

Tarih: 25-27.03.2010

Ücret: 208.00 TL / 260.00 TL

### İstatistiksel Süreç Kontrol Semineri

Tarih: 30-31.03.2010

Ücret: 208.00 / 260.00 TL

### Süreç - Hata Türü ve Etkileri Analizi Semineri

Tarih: 02.04.2010

Ücret: 96.00 /120.00 TL

### İş Etüdü Eğitimi

Tarih: 01-03.04.2010

Ücret: 208.00 / 260.00 TL

### ISO /TS 16949:2009 Temel Bilgilendirme Semineri

Tarih: 08 -09.04.2010

Ücret: 200.00 TL / 160.00 TL

### Eğitiminin Eğitimi

Tarih: 12-13.04.2010

Ücret: 160.00 / 200.00 TL

Eğitim ücretlerinde, TMMOB'a bağlı Oda üyelerine ve en az üç kişilik gruplara, eğitim ücretlerinde % 20 indirim uygulanır.

Eğitim içeriklerini, [www.izmir.mmo.org.tr](http://www.izmir.mmo.org.tr) adresinden inceleyebilirsiniz.

**Bilgi ve Başvuru:**

0 232 444 8 666 / 147

Deniz Dinç Yılmaz

## Ege KALMEM Eğitim Programı

### Terazi Kalibrasyonu Semineri

Tarih: 18.03.2010

Ücret: 96.00 / 120.00 TL

### Genel Metroloji ve Kalibrasyon Semineri

Tarih 14.04.2010

Ücret: 96.00 / 120.00 TL

**Bilgi ve Başvuru:**

0.232. 348 40 50

Mak. Y. Müh. Berkay Eriş

## Asansör Kontrol Merkezi (AKM) Eğitim Programı

### Elektrikli/Hidrolik Asansör Son Muayene Eğitimi

Ücret : 300,00 TL (3 Gün)

### Asansörlerde Risk Değerlendirmesi

Ücret : 100,00 TL (1 Gün)

**Bilgi ve Başvuru :**

0.232. 444 8 666 / 119-126-187

Halim Akışın - Zafer Güneş - Ferda Yamanlar

# İçindekiler

Eğitimler.....4

Duyurular.....6

Bülten'den..... 7



**Mühendislik Günleri 2010; Gençler "Yaşam için mühendislik" yapmak istiyor.....8**

Asansör Sempozyumu 21-23 Mayıs 2010'da İzmirde düzenlenecek.....10

Şubemizin ücretsiz eğitimleri devam ediyor.....10

İDÇ'nin Yeni Foça Fabrikasında yaşama geçirdiği "Kazasızlık Projesi" Salı toplantısında anlatıldı..... 11

Mekatronik seminerleri uygulamalı eğitimi yapıldı..... 12

Oda Genel Kuruluna doğru delege toplantısı yapıldı .....13

İnternet sitemizden Şubemizin tüm etkinliklerini güncel olarak takip edebilirsiniz..... 13

Manisa İl Temsilciliği bilgilendirme seminerleri devam ediyor.....14

**İl Temsilciliğimiz, Manisa Akademik Odalar Birliği Dönem Sözcülüğünü üstlendi..... 14**

**MMO İzmir Şubesi XXV. Dönem Çalışma Programı..... 15**

**Öğrencilere gönüllü danışmanlık yapan üyelerimiz anlatıyor; "Yollarını aydınlatacak küçük bir ışık vermek bile önemli"..... 23**

**Tekel dayanışma gününde binlerce kişi Ankara'daydı..... 26**



**Bir Gençin gözünden Tekel direnişi; "Ey Sen Ne Güzelsin Kavgamızın Şehri"..... 26**

**TEKEL direnişi hakkında İşçi ve Kamu Çalışanları Konfederasyonlarının ortak açıklaması..... 27**

**İzmirli sanatçılardan Tekel işçilerine destek..... 28**

**TMMOB Kadın Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Kurultayı Sonuç Bildirgesi.....29**

**WIN Fuarlarına Şubemizden 123 üyemiz katıldı..... 31**

**Durduğumuz yerin önemi..... 32**

**Dündem ..... 34**

**BÜLTEN**  
**Şubat 2010**  
**Yıl: 24 Sayı: 246**

**Makina Mühendisleri Odası**  
**İzmir Şubesi Adına Sahibi**  
Mehmet Özsakarya

**Sorumlu Yazı İşleri Müdürü**  
Melih Yalçın

**Bülten Yayın Komisyonundan**  
**Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi**  
Selda Ünver

**Yayına Hazırlayan**  
Asuman Memen

**Bülten / Web Sayfası / Yayın Komisyonu**  
Bahar Göçer, Abdullah Aydemir, Orhan Özcan,  
Ali Doğan Coşgun, Devrim Cem Erturan,  
Berkay Eriş, Tansel Türkmen, Sungu Köksalözkan  
**Tasarım ve Teknik Hazırlık**  
Önder Sözen

**Baskı**  
Altındağ Matbaası Tel: 0 (232) 457 58 33  
Adres: 2839 Sk. No:28 1.San. Sit. Mersinli-İZMİR

**Yayın Tarihi:** 9 Mart 2010

## Yönetim Yeri

MMO Tepekule Kongre - Sergi ve İş Merkezi  
Anadolu Cad. No: 40 K:M2 Bayraklı-İZMİR  
**Tel:** 0 232 444 8 666 **Faks:** 0 232 486 20 60  
**web:** <http://izmir.mmo.org.tr>  
**Baskı adedi:** 7300

Yerel Süreli Yayın  
MMO İzmir Şube yayın organı  
MMO üyelerine ücretsiz gönderilir.

## e-posta adresleri

MMO İzmir: [izmir@mno.org.tr](mailto:izmir@mno.org.tr)  
basın yayın: [izmir.basin@mno.org.tr](mailto:izmir.basin@mno.org.tr)  
asansör kontrol merkezi: [akm@mno.org.tr](mailto:akm@mno.org.tr)  
insan kaynakları: [ikm-izmir@mno.org.tr](mailto:ikm-izmir@mno.org.tr)  
kalmem: [kalibrasyon-izmir@mno.org.tr](mailto:kalibrasyon-izmir@mno.org.tr)  
teskon: [teskon@mno.org.tr](mailto:teskon@mno.org.tr)  
hpkon: [hpkon@mno.org.tr](mailto:hpkon@mno.org.tr)

Gönderilen yazıların yayınlanıp yayınlanmamasına,  
TMMOB Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi  
Yönetim Kurulu karar verir. Yayımlanan yazılardaki  
sorumluluk yazarlarına ilan ve reklamlardaki sorumluluk  
ilanı veren kişi veya kuruluşa aittir. Bülten'e gönderilen  
çeviri yazıların kaynağı mutlaka belirtilir. Gönderilen  
yazılar, Yazarlarına geri verilmez.

# Ezber Dışı Söyleşiler sürüyor

**Ülkemizin gündemini oluşturan konularda, basında ve resmi söylemlerde yer almayan, görünenin ardındaki gerçeği ortaya koymayı, tartışmayı amaçladığımız Ezber Dışı Söyleşilerimiz 25. Çalışma Döneminde de sürecek.**

Şubemizin "Ezber Dışı Söyleşi"lerine 20 Mart'ta Radikal Gazetesi Haber Koordinatörü Ertuğrul Mavioğlu "12 Eylül'den bugüne Gladyo ve Ergenekon" başlıklı bir söyleşiyile konuk olacak. Saat 14.00'te **Tepekule Kongre ve Sergi Merkezinin Ege Salonunda** yapılacak söyleşi tüm üyelerimize ve izlemek isteyenlere açıktır.

Ezber Dışı Söyleşilerimiz hakkında Şube Yönetim Kurulu Sekreteri **Melih Yalçın** şunları söyledi; "Toplumumuzun uzun süredir maruz kaldığı depolitizasyon sürecinde politika ve toplum bilimsel - eleştirel düşünce sahnedeki çekilmiş, yerini şiddete ve ezbere bırakmış görünüyor. Böylesi bir ortamda düşünceye, diyaloga ve politikaya yaşam alanı açılmasına katkıda bulunmak amacıyla Şubemizce 2007 yılında başlatılan "Ezber Dışı Söyleşiler" büyük ilgi görmüş ve bir izleyici kitlesi oluşturmuştur. Vatandaşlarımızın gündelik yaşamında hergün bir yenisiyle karşılaştığı konu ve kavramlar üzerine doğru ve bilimsel bir tartışma ortamı yaratılmasına katkıda bulunacak bu söyleşilere yeni çalışma döneminde de devam etmek istiyoruz.

Bu dönemin ikinci Ezber Dışı Söyleşi konuğu **Ertuğrul Mavioğlu 20 Mart 2010, Cumartesi** günü saat 14.00'te Tepekule'de bizimle olacak.

Mavioğlu "12 Eylül'den Günümüze Gladyo ve Ergenekon" başlığında bir konuşma yapacak. Nisan ayındaki söyleşimizde ise yargı reformunu, yargı bağımsızlığını ve tarafsızlığını tartışacağız. Söyleşilerimiz üyelerimize ve katılmak isteyenlere açıktır."

## EZBER DIŞI SÖYLEŞİLER (19)

### "12 Eylül'den bugüne Gladyo ve Ergenekon"

**Konuşmacı;**  
**Ertuğrul MAVİOĞLU**  
(Radikal Gazetesi Haber Koordinatörü)



**Tarih: 20 Mart 2010, Cumartesi**  
**Saat: 14.00**

**Yer: Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi**  
**Anadolu Cd. No:40 Bayraklı-İzmir**



tmmob  
mühendisleri odası  
izmir şubesi

Bilgi için: 0 232 444 8 666 / 120 (Katılım Ücretsizdir)

## MİEM / PBK Mühendis Yetki Belgelerinin Gözetimi Kapsamında Puanlandırmaya Esas Olarak Şubemiz Etkinlik Alanında Gerçekleştirilmesi Planlanan Ek Eğitimler (Kurs, Seminer, Bilgilendirme Toplantıları)

Grup	Etkinlik	Tarih/Saat	Eğitici
Mekanik Tesisat	Güneş Enerjisi Sistemleri (TTMD-4493345)	27.03.2010//09.30	Koray Ülgen
Asansör	Makina Dairesiz Asansörler	31.03.2010/18.00	Amaç Sangülü
Mekanik Tesisat	Siğinalarda Havalandırma Projesi Hazırlama Esasları	07.04.2010/19.00	Atila Özgenalp
Araç	Araç Üstü Ekipman Uygulamaları - I	12.04.2010/19.00	Şerif Özsakarya
Mekanik Tesisat	Doğalgaz Elektrik Üretimi	15.04.2010/19.00	Necdet Kahraman
Asansör	TS-EN 81-70 Engelliler Dahil Yolcu Asansörleri İçin Erişilebilirlik	19.04.2010/18.00	Halim Akışın
Mekanik Tesisat	Buhar Sistemlerinde Buhar Armatörleri İle Enerji Tasarrufu	15.05.2010/09.30	Türker Çoksezen
Asansör	Asansör Sempozyumu 2010	21-23.05.2010	MMO-EMO
Araç	Araç Üstü Ekipman Uygulamaları - II	24.05.2010/19.00	Şerif Özsakarya
Mekanik Tesisat	Buhar Kazanları Ve Sanayide İşletme Ekonomisi	26.05.2010/18.30	Diñcer Kurukafa

Bilgi ve Başvuru için: 0 232 444 8 666 / 139-132 - Niyazi Oğuz-Volkan Kazanç

# bülten'den

## Tekel'den sonra Tariş; Hak kayıpları sürüyor

İş yerleri özelleştirildikten sonra işsiz kalan ve 4-C statüsüne geçmeye zorlanan Tekel işçilerinin direnişi geçtiğimiz iki ayın gündeminde önemli yer tuttu. Türkiye'nin bir çok ilinden Ankara'ya gidip 80 gün çadırlarda yaşayan işçilerin direnişi Türkiye'de başta sendikacılar olmak üzere bir çok kesimi sarstı. Bu direniş yıllardır kendi iktidarları için din, dil, ırk, etnik köken üzerinden toplumu yarmaya çalışan, kendinden olmayanları düşman ilan eden erk mücadelesinin maskesini düşürmüştür. Gerçek mücadelenin hak arama mücadelesi olduğu, gerçek çelişkinin emek sermaye çelişkisi olduğunu herkese bir kez daha hatırlatmıştır.

Böylelikle günü kurtarmak için özelleştirmelerle halkın mallarının nasıl çarçur edildiği, kazanılan hazır paraların ekonomiyi o gün için kurtardığını ama aslında o paralarda işçilerin haklarının da olduğunu öğrenmiş olduk hep beraber.

Bu direniş 4-C statüsüne geçmek üzere işçilere tanınan bir aylık sürenin yürütmesinin durdurulması üzerine şimdilik durduruldu. Ancak Tekel işçilerinin asıl sorunu çözülmediği gibi özelleştirmeler nedeniyle işsiz kalan ve 4-C statüsüne geçmeye zorlanan liman işçilerinin de yakın zamanda bu gruba katılmasının beklendiği önümüzdeki günlerde daha büyük bir eylemliliğin bizleri beklediğini söyleyebiliriz.

Tekel eylemi bir süreliğine durmuşken İzmir'de yeni bir hak arama mücadelesi başladı. Üretime geçtiğimiz Şubat ayında ara veren Tariş İplik Fabrikası 600 çalışanını işten çıkardığını açıkladı. Aralarında üyelerimizin de bulunduğu çalışanlar fabrikanın tamamının

bankalar tarafından ipotek altında olduğu ve haklarının nasıl ödeneceğine dair herhangi bir teminatın gösterilmediği gerekçesiyle haklarını aramak için eylem başlattı.

Bu olayların tamamına bakıldığında 12 Eylül sonrası seçilen ekonomik kalkınma modellerinin ne kadar yanlış olduğunu artık yaşayarak öğreniyoruz. Sanayileşme yerine para spekülasyonlarının tercih edilmesinin yükünü şimdilerde işsiz kalan yoksul emekçiler çekiyor. Zenginin daha zengin, yoksulun daha yoksul olduğu bu sistemle toplumdaki gelir dağılımı adaletsizliği toplumsal barışı zedeleyecek düzeylere taşınmış durumdadır. Elitlerin iktidar mücadelelerinde yaratılmaya çalışılan suni gündemlerin de bu durumu gizlemeye yetmeyeceği çok açıktır.

## Yargı Reformu ama ne zaman?

Geçtiğimiz ayın önemli tartışmalarından bir tanesi de yargı kurumunda meydana geldi. Kimsenin tam olarak ne olduğunu anlamadığı bir süreçte Erzincan Cumhuriyet Başsavcısı gözaltına alındı ve tutuklandı. Ardından sorguyu yürüten savcıların özel yetkileri HSYK tarafından geri alındı. Neresinden tutulsa açıklanacak bir tarafı kalmamış 12 Eylül Anayasasına bağlı olarak kurulmuş bütün ucube yapılar artık iyice kokuşmaya başladı. Herkes sivil bir anayasa, yargı reformu demeye başladı. Fakat bir türlü ne yeni ve sivil bir anayasa ne de yargı reformu konusunda bir çalışma ortalıkta görünüyor. Konuya taraf bu kadar kurumun aynı şeyi söyleyip de harekete geçmemesi bir tek bizim ülkemize özgü bir şey olsa gerek.

**Şube Yönetim Kurulu**

# Mühendislik Günleri 2010; Gençler “Yaşam için mühendislik” yapmak istiyor

Mühendislik Günleri “Yaşam için mühendislik” temasıyla 3-5 Mart'ta Tepekule Kongre ve Sergi Merkezinde 1500'ü aşkın öğrencinin katılımıyla gerçekleştirildi.



Etkinlikte hızlı tren teknolojileri, yenilenebilir enerji kaynakları, nano teknoloji gibi güncel bilimsel konular ele alınırken “Devrim Arabaları” film gösterimi, bir konser ve kokteyl gerçekleştirildi.

Bölgemizdeki üniversitelerin makina ve endüstri mühendisliği bölümlerinde okuyan genç mühendis adaylarından oluşan Şubemiz Öğrenci Üye Komisyonu Mühendislik Günleri etkinliğini 3-5 Mart tarihlerinde **Tepekule Kongre ve Sergi Merkezinde** gerçekleştirildi. Etkinliğe üç gün boyunca 1500'ü aşkın öğrenci üye katıldı.

Etkinlikte hızlı tren teknolojileri, yenilenebilir enerji kaynakları, nano teknoloji, yeni dünya düzeni ve ekonomik kriz, kaos ve yaşam, örgütsel davranış gibi güncel bilimsel konular ele alındı. Mühendislik günlerinin sosyal etkinlikleri kapsamında 4 Mart saat 18.30'da “**Devrim Arabaları**” filmi ücretsiz gösterildi. 5 Mart'ta ise kokteyl ve Grup Tolerans konseri düzenlendi.



Öğrenciler adına etkinliğin açılış konuşmasını yapan E.Ü. Mühendislik Fakültesi 4. Sınıf öğrencisi **Mustafa Aras**, 21. yüzyılda artık mühendisliğin dünya vizyonunun “**Yaşam için mühendislik**” olması gerektiğini

söyledi. Aras özetle şunları dile getirdi; “Yüzyıllardan beri mühendisler dünyayı şekillendirmiş ve bugünkü tabloda

belirleyici olmuştur. Ancak teknolojik gelişmeler suyu, toprağı, ekolojik dengeyi geri dönülemez şekilde yok etmektedir. Mühendisler artık yalnızca buldukları toplumu ve bölgeyi değil tüm insanlığı ve hepimizin yaşam alanı olan gezegenimizi düşünmelidirler.

20. yüzyılda yoğunlaşan bilimsel ve mühendislik ilerlemelerin temeli ne yazık ki I. ve II. Dünya Savaşlarına dayanmaktadır. Savaşan ülkeler savaş öncesinde ve savaş boyunca geliştirdikleri teknolojileri düşmanlarını yok etmek için kullanmışlardır. O teknolojiler ancak savaştan sonraki yıllarda insanlık yararına kullanılabilmiştir. Yeniden benzer bir süreç yaşanmaması için 21. yüzyıl mühendisliğinin ve bundan sonraki çağların parolası “Yaşam için mühendislik” olmalıdır. Aynı zamanda bu parola mühendislerin insanlık ailesi içinde üstlendikleri görevin de en kısa tanım olarak kabul edilmelidir. 21. yüzyılın ilk kuşak mühendisleri olarak bizler bu vizyonla mesleğimizi yapmak istiyoruz.”

MMO İzmir Şube Başkanı **Mehmet Özsakarya** ise öğrencileri böylesi bir konu seçtikleri için kutladı. Makina Mühendisleri Odasının çevreyi yok etmeyen, sürdürülebilir teknolojilere, temiz enerji kaynaklarının gelişmesine ve enerjinin verimli kullanılmasına çok önem verdiğini söyleyen Mehmet Özsakarya, öğrencileri hayal ettikleri meslek vizyonlarını gerçekleştirebilmeleri için meslek odalarına sahip çıkmaya, mesleki örgütlenmeye çok önem vermeye ve meslektaşları ile



dayanışma içinde olmaya davet etti.

### **Mehmet Özsakarya**

konusmasında özetle şunları dile getirdi;

**“Şubemizin Öğrenci Üye Komisyonu** tarafından yedincisi düzenlenen **Mühendislik Günleri** etkinliğimizde bu yıl genç mühendis adaylarımız ana temayı **“Yaşam için Mühendislik”** olarak belirlediler. Ve bence de son derece isabetli bir karar verdiler. Artık hepimizin gözlemediği gibi, teknoloji ve bilimsel bilgi baş döndürücü hızla ilerliyor. Bir zamanlar işlerimizi kolaylaştırsın, bize boş zaman yaratsın, daha kısa zamanda daha çok üretelim diye başladığımız teknolojik gelişim öyle bir hal aldı ki; neredeyse bilim kurgu filmler kısa bir süre sonra gerçek olacak.

Odamız, alternatif ve temiz enerjilerin gelişmesine, üretimde çevreci teknolojilerin kullanılmasına yönelik pek çok kongre, sempozyum ve etkinlik düzenlemektedir. Temiz, verimli enerji üretimini ve kullanımını sağlayacak, yaptırım gücü yüksek yasal düzenleme çalışmalarına

sürekli katkıda bulunmaya ve müdahil olmaya çalışıyoruz.

Koşullar ne kadar zor olursa olsun umudumuzu yitirmeye ve mücadeleden vazgeçmeye hakkımız olmadığını biliyoruz. O yüzden ülkemizin, halkımızın ve tüm insanlığın daha aydınlık, adil ve barış içinde bir geleceğe ulaşması yönündeki çabalarımızı sürdürüreceğiz. Sizlere de inancınızı ve mücadeleye azminizi, umudunuzu yitirmemenizi söylemek istiyorum.

Son bir yıldır gerek meslek alanımızda gerek ülkemizde meydana gelen gelişmeler, siyasi iktidarın mesleğimize bakış açısının ne denli sığ ve çağdışı olduğunu iyice ortaya koymuştur.

### **Uzaktan Eğitim ve Teknoloji Fakülteleri**

Siyasi iktidar çağdaş, bilimsel mühendislik eğitimiyle hiçbir ilgisi olmayan iki uygulamayı geçen yıl başlatmıştır. Bunlardan ilki uzaktan eğitimle endüstri mühendisliği diploması verme yolunu açan yasal düzenlemedir. Odalarımız, uzaktan

mühendislik eğitimi verilemeyeceğini, mühendisin yüz yüze ve uygulamalı bir eğitimle yetişeceğini savunmasına karşın bu görüşlerimiz kabul görmemektedir. İkincisi ise, **“Teknoloji Fakülteleri”** adıyla yeni bir tür mühendis yetiştirme girişimi olmuştur. Meslek liselerine eğitmen yetiştiren

yüksek okullar, hiçbir altyapı dönüşümü gerçekleştirilmeden yalnızca adı değiştirilerek **“Teknoloji Fakültesine”** çevrilmiştir. YÖK, buralardan mezun olanlara uygulama mühendisi unvanı vermeye hazırlanıyor. Var olan mühendislik fakültelerimizin altyapısı ve laboratuvar olanakları geliştirilmesi gerekirken, sözde yeni uygulama fakülteleri açılıyor. Oysa ülkemizin mühendis sayısını artırmaya değil niteliğini yükseltmeye ihtiyacı bulunmaktadır. Nitelikli ara teknik elemana ihtiyaç vardır. Odalarımız ve TMMOB bu gerçekleri dile getirdiğinde siyaset yapmakla suçlanıyoruz.

Ülkemizde çalışacak yabancı mühendislerden eğitim denklik belgesi istenmesine son veren yasal düzenleme kabul edilmiştir. Bizim mühendislerimize diğer ülkelerde çalışmak için bin dereden su getiren yasal mevzuat işletilirken ülkemizde, kendine mühendis diyen her yabancı elini kolunu sallayarak ülkemizde istihdam edilecektir. Odalarımız buna karşı çıktığında siyaset yapmakla suçlanmaktadır.

Gördüğünüz gibi ülkemizde mesleğinizi icra edebilmemiz için mühendis olmanız yetmiyor. Örgütlü mühendis olmanız gerekiyor. Meslek Odalarımız ne kadar güçlü olursa, sizler meslek odalarınızda ne kadar örgütlü ve üretken olursanız mesleğinizi, meslek alanlarınızı, meslektaşlarınızı ve ülkemizin çıkarlarını o kadar koruyabilirsiniz.



# Asansör Sempozyumu 21-23 Mayıs 2010'da İzmir'de düzenlenecek

**TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası İzmir Şubesi ve TMMOB Makine Mühendisleri Odası İzmir Şubelerince düzenlenen Asansör Sempozyumu 21-23 Mayıs tarihlerinde İzmir Fuar Alanından gerçekleştirilecek.**

**Ana Teması "Asansörlerde Enerji Verimliliği" olan Sempozyumda;** Asansör sektörünün gelişimine katkıda bulunmak, kurumlar arası işbirliğinin geliştirilmesi, asansörlerle ilgili ulusal mevzuatın değerlendirilmesi; CE uygulamaları, standartlar, piyasa gözetimi denetimi çalışmaları, standartlar, sektörde nitelikli insan gücü yetiştirilmesine yönelik çalışmalar, yerli üretimin rekabet ortamında etkinliğinin artırılması için öneriler, sektörün teknolojik ve mühendislik altyapı birikiminin rekabete hazır ve güçlü bir yapıya sahip olması için gereken çalışmalar, üniversite ve Meslek Odalarının işlevlerinin geliştirilmesi konuları ele alınacaktır. Sempozyum bildirimlerinin son gönderme tarihi 31 Mart 2010 olarak belirlendi. Sempozyum kapsamında bir de Logo Yarışması düzenlenecek. Gelecek yıllarda sempozyum sembolü olarak kullanılacak logonun

belirlenmesi amacıyla düzenlenen yarışmanın şartnamesine Şubemizin web sitesinden ulaşılabilir.

**Asansör Sempozyumu Delege Katılım Bedeli** 100,00 TL/ kişi.

**Banka Hesap No:** T.İş Bankası Alsancak Şubesi (3401) Hesap No: 663569

**IBAN NO:** TR43 0006 4000 0013 4010 663569

## **İletişim :**

TMMOB Elektrik Müh. Odası İzmir Şubesi  
1337 Sok. No:16 K:8 Ashan İş Merkezi  
Çankaya-İZMİR

**Tel / Faks:** 0 (232) 489 34 35

**E-posta :** asansor2010@emo.org.tr /  
asansor2010@mmo.org.tr

**Web:** www.asansor.emo.org.tr  
www.asansor.mmo.org.tr

## Şubemizin ücretsiz eğitimleri devam ediyor

Şubemiz, uzman üyelerinin ve ilgili kurumların desteğiyle iş arayan üyelerimize ücretsiz meslek geliştirme eğitimlerini sürdürüyor. Şubat ayında Seher Selçuk'un verdiği "Kalite yönetim sistemi, proje yönetimi", Cem Tuna'nın sunduğu "ISO/TS 16949 Standardı bilgilendirme eğitimi", Lütfü Mumkaya'nın verdiği "Temel hidrolik semineri" ve Filiz Güler'in sunduğu "Üretimde verimlilik artırma teknikleri" eğitimleri gerçekleştirildi. Bu dört eğitime 100'ü aşkın üyemiz katıldı. İKM

Eğitimlerimiz aşağıdaki program doğrultusunda Mart ayında da sürecektir.



## İnsan Kaynakları Merkezi Ücretsiz Eğitim Etkinlikleri

	17-18 Mart	26 Mart
<b>Yalın - 6 Sigma Temel Bilgilendirme</b> Saat: 09.30 – 16.30 İsrafin önlenmesi üzerine odaklanan, kaizen yöntemlerini kullanan yalın üretim ile değişkenliğin azaltılmasını hedefleyen istatistiksel teknikleri içeren 6 SIGMA yöntemini bir araya getirilerek oluşturulan bütünsel sistem aktarılacaktır. <b>Eğitmen:</b> Kenan Elnahi – Filiz Güler		<b>Uygulamalı Mülakatlarla - İş Görüşmelerinde Kendini İfade Edebilme</b> Saat: 09.30-16.30 İş görüşmelerinde kendisini ifade etme konusunda sıkıntı yaşayan üyelerimiz için düzenlediğimiz eğitimde, otomotiv-madencilik-açık hava reklamcılığı gibi çeşitli sektörlerde insan kaynakları yöneticisi olarak deneyime sahip olan üyemiz, katılımcılarımız arasından seçeceğimiz üç üyemizle farklı pozisyonlar için mülakatlar yaparak canlandırılmalı bir eğitim <b>Eğitmen:</b> Özgür Temiz
<b>Temel Pnömatik Semineri</b> Saat: 09.30 – 16.30 Eğitimde, pnömatik sistemlerin doğru kullanımı ve arızaya meydan vermeyecek koruma tedbirleri hakkında bilgi verilecektir. <b>Eğitmen:</b> Lütfü Mumkaya	<b>31 Mart-1-2 Nisan</b>	<b>İKM eğitimlerine İnsan Kaynakları Merkezimize kayıtlı iş arayan üyelerimiz katılabilirler.</b> <b>İKM eğitimlerinde kontenjan sınırlı olup, başvuruda öncelik esastır.</b> <b>Bilgi ve başvuru:</b> Deniz Dinç Yılmaz 0232 444 8 666/ 147



# İDÇ'nin Yeni Foça Fabrikasında yaşama geçirdiği “Kazasızlık Projesi” Salı toplantısında anlatıldı

**İKM Salı Toplantılarında 23 Şubat 2010 tarihinde ağırladığımız İDÇ yetkilileri, Yeni Foça Fabrikasında yaşama geçirdikleri “kazasızlık projesini” katılımcılara anlatırken, sağlanan ekonomik kazanımları da rakamlarla ortaya koydular.**

Çelik sektörü ve ağır sanayi, iş kazaları açısından risk yoğun bir sektördür. İş kazaları sık ve büyük kayıplarla yaşanır. İzmir Demir Çelik (İDÇ) yöneticileri, sektörün kaderinin bu olmaması gerektiği fikri ile harekete geçti. Yeni Foça Fabrikası, tüm yönetici ve çalışanlarının kararlı tutumları ile iş kazalarına savaş açarak, “Kazasızlık Projesini” yaşama geçirdiler.

Proje ekibinin lideri **Murat Atalay**, projeye, 2009 yılının sayısal olarak en çok kaza yapan bölümü “Mekanik Atölye ve Bakım” bölümünün seçimi ile başladığını belirtti. Bir yıl içinde, 1 Ağustos tarihine kadar 43 kaza gerçekleşen bu bölümde; ilk etapta çalışanlar için kazasız geçecek 90 günlük bir hedef konuldu. Toplantının gerçekleştiği tarihte, projenin 213. günü yaşanmaktaydı. İş Sağlığı ve Güvenliği ve sektör açısından örnek nitelikteki projenin adımları aşağıda kısaca özetlenmektedir.;

Bölüm çalışanlarından oluşan bir proje ekibi belirlendi. Proje ekibi her hafta bir araya gelerek, 2009 yılı kazalarını tek tek incelediler. Haftalık toplantılarda yapılması gerekenlere ve eğitim içeriklerine karar verdiler. Tüm bölüm çalışanları farkındalık eğitiminden geçirildi. Ayrıca yöneticilere, İş Güvenliğinde Liderlik eğitimi ile işyerinde güvenli bir ortam sağlanmasında etkili olan yeni davranışlar geliştirmeleri sağlandı.

Saha denetimleri projenin ayrılmaz bir parçası idi. Çalışanlarla, tehlikeler ve riskli uygulamalar yerinde gözlemlendi. Aksiyonlar belirlendi. Sorumlular atandı. Çalışmaların sonuçları fotoğraflandı ve çalışanların bilgilenmesi sağlandı.

Üyemiz Murat Atalay'ın Salı Toplantısında yaptığı sunumunda; “kazasızlık projesinin” üç sacayağını;

1. Üst yönetim tarafından yönetim politikası olarak benimsenmesi,
2. Bölüm yöneticileri tarafından iş sağlığı ve güvenliğinin tüm yönleriyle çalışmalarda uygulanması,
3. İş sahasında gönüllü faaliyetlerin yoğunlaştırılması olarak ifade etti.

Atalay konuşmasında, güvenli bir işyerinin bulunmadığını ve işyerlerinde riskin her zaman olduğunu vurgularken, “güvenliğin” erişildiğinde dahi tatmin olunacak bir konu olmadığını belirtti.

Toplantıda üyemiz Tamer Toker ise projenin adımları olan, “risk değerlendirmeleri”, “14001 – 18001 sertifikasyon çalışmalarını”, “bölüm kazasızlık çalışmalarını” ve “projenin sonuçlarını” özetledi.

Toker, işin temeli olan risk değerlendirmesinde kullandıkları KINNEY METODU' nu, risk değerlendirme ekiplerinin kuruluşu, verilen eğitimler, masa başı çalışmalarını ve saha doğrulamalarını nasıl gerçekleştirdiklerini aktardı. Kaza istatistikleri ile yola çıkan fabrika, öncelikle çalışma yapılacak bölümü belirledi. Sonra ekipleri kurup, mevcut durum analizi gerçekleştirerek, alt yapıyı oluşturduklarını sözlerine ekledi. Panoların hazırlanmasının ardından, işçi ve yönetici eğitimleri planlandı. Risk ve ucuz atlatma bildirimleri ile ilk aksiyonlar oluşturuldu ve takip toplantıları gerçekleştirildi. 213 günde sadece 2 kaza ile 2010 yılının şubat ayına ulaşıldı.

Atalay ve Toker, KAZASIZLIK' ın ulaşılabilir olduğunu, başarının birlikteliğin doğal bir sonucu olarak ortaya çıktığını anlattılar. Biz de bu bilgileri bizimle paylaştıkları için kendilerine teşekkür ederek, katılmayan üyelerimiz için bu sunumu tekrarlamak üzere sözleştik.

## İnsan Kaynakları Merkezi Salı Toplantıları

### ÖZ MOTİVASYON

**Konuşmacı:** Mine Görgün - Derin Koçluk ve Kişisel Gelişim

**Tarih:** 16 Mart 2010, Salı **Saat:** 19.00-21.00  
Kişinin yaşamdan zevk alabilmesi ve motivasyonun yüksek olabilmesi için çevresi ile olumlu bir etkileşim içinde bulunması şüphesiz önemlidir. Ancak, özde önemli olan kendi isteklerimizi bilmek, kendimizi ve sistemimizi tanımadır. Diğer bir deyişle, öz motivasyonumuz ve araçlarımızdır. Bu toplantıda, öz motivasyonumuzu sağlamaya yönelik araçlarımız hakkında farkındalık yaratılmaya çalışılacaktır.

### ASME Y.14.5 Geometrik Ölçülendirme ve Toleranslandırma Standardı 2009 yılı Revizyon Değişiklikleri

**Konuşmacı:** Mak. Müh. A. Saim Paker  
**Tarih:** 23 Mart 2010, Salı **Saat:** 19.00-21.00  
Bilgilendirme toplantısı ile amaçlanan, geometrik ölçülendirme ve toleranslandırma süreçlerine hakim, ASME Y14.5M-1994 standardını tanıyan kalite, tasarım ve üretim bölümünde çalışan teknisyen ve mühendislere standart üzerindeki değişiklikleri aktarmaktır.

### İş Sözleşmelerinde Rekabet Yasağı ve Teminat Uygulamaları

**Konuşmacı:** Av. Önder Demir - Okyay Hukuk Bürosu  
**Tarih:** 30 Mart 2010, Salı **Saat:** 19.00-21.00  
Toplantıda, iş sözleşmelerinin kuruluşunda alınan teminat senedi uygulamaları ve rekabet yasağı konuları ele alınacaktır.

# Mekatronik seminerleri uygulamalı eğitimi yapıldı

Şubemiz  
Mekatronik  
Komisyonu  
tarafından  
öğrencilere  
yönelik  
Mekatronik  
Eğitimleri tam  
günlük  
uygulamalı  
eğitimlerle  
devam edildi.



Bugüne dek 10 konuda düzenlenen **Mekatronik Seminerlerini** takip eden öğrenci arkadaşlarımızla yapılacak uygulama çalışması öncesinde 20 Şubat Cumartesi günü, 4 ayrı konuda eğitim düzenlendi.

Yapılacak uygulama çalışmasına yönelik olarak; Pnömatik, Elektrik, Konstrüksiyon, Tasarım konularında eğitimler tam gün süreyle gerçekleştirildi.

"Pnömatik" konusunda üyemiz **Lütfü Mumkaya**, "Elektrik" konusunda Elektrik Mühendisi **Rıza Ötenbülül**, "Konstrüksiyon" konusunda Karaca Makina firmasından **İsmail Karaca**, "Tasarım" konusunda ise Festo firmasından **Cem Sarman** uygulama projesine yönelik bilgiler verdiler.

Öğrenci arkadaşlarımızın kendi oluşturdukları gruplarda verilen eğitimler



sonrasında, Şubemizde kurulan atölyede uygulamaya yönelik çalışmalara başlayacaklardır.

Üniversite Öğrencilerine Yönelik  
Mekatronik Seminerleri - XI

Mekatronik Sistemlerin Gözü-Kulağı

Sensörler

(\*) Katılım için öğrenci üye olmak zorunludur.  
(\*\*) Öğrenci Üye kayıtlarınızı yaptırınız.

Tarih : 27 Mart 2010; Cumartesi Saat: 14.00  
Yer : MMO Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi  
Ege Salonu - B Katı  
Bilgi için : 0 232 444 8 666 - 152

## Endüstri - İşletme Mühendisi Üyelerimizi Meslek Dalı Komisyonunda Görev Almaya DAVET EDİYORUZ

### EİM – MDK'nın AMAÇLARI ;

- Meslek dalını geliştirici, düzeyini yükseltici ve çıkarlarını koruyucu çalışmaların yapılması.
- Endüstri – İşletme Mühendislerinin özlük ve sosyal haklarının korunması
- Meslek alanlarımızdaki çalışmaların toplumsal yarara dönüştürülmesi
- Mesleğimiz ile ilgili bilimsel ve teknolojik gelişmelerin güncel olarak takip edilerek uygulamalara yönelik etkinliklerle tüm meslektaşlarımızla paylaşılması
- Meslektaşlarımızı ve meslektaş adaylarını sürekli yenilenen/gelişen mesleki bilgiler ile buluşturarak niteliklerinin yükseltilmesi

amaçları ile geçmişten bugüne yürüttüğümüz çalışmalarımız "birlikte üreterek başarıyı yaratma" hazzını paylaşarak sürecektir.

Siz değerli Endüstri-İşletme Mühendisi üyelerimizi 2010-2012 yıllarını içeren 25. Dönemde EİM MDK oluşumuna katılmaya davet ediyoruz.

### Toplantı bilgileri:

**Yer:** Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi  
Ege Salonu  
Kat: B  
**Tarih:** 17 Mart 2010  
**Saat:** 19.00 – 21.00

### İletişim:

Lütfen katılımı ilgili bilginizi Sibel Atar 444 86 66 / 170 telefona veya sibel.atar@mno.org.tr adresine iletiniz.

# Oda Genel Kuruluna doğru delege toplantısı yapıldı



24. Şube Genel Kurulunda seçilen Oda Genel Kurul Delegelerimizle ilk toplantı **24 Şubat 2010** tarihinde Tepekule Kongre Merkezinde yapıldı.

Toplantıya katılan delegelerimizden Şube

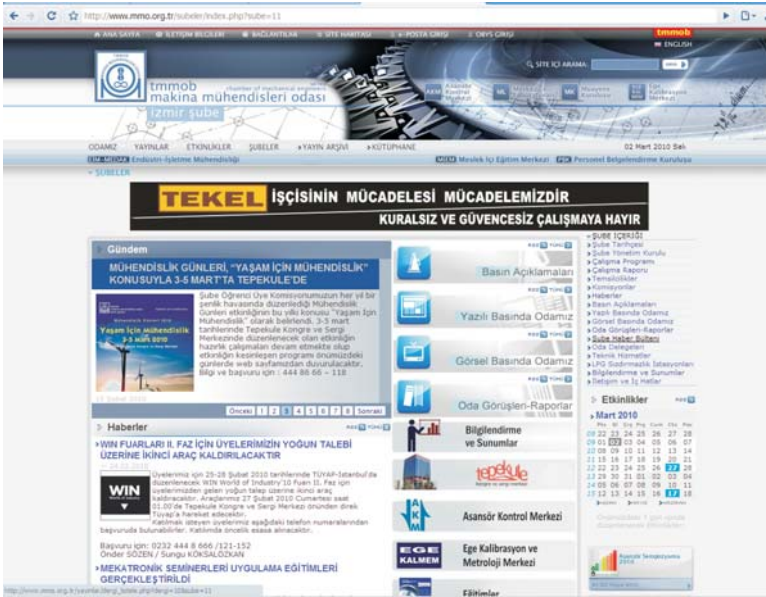
Genel Kurul çalışmaları ve Oda Genel Kurulunda yapılması gereken çalışmalar hakkında görüşler alındı.

Yapılan genel değerlendirmede şube genel kurul ve seçimlerinin başarılı geçtiği ancak gelecek dönem katılımın artırılması yönünde çalışmaların etkinleştirilmesi gerektiği dile getirildi.

Delegelerimiz, özellikle örgütlenme konusundaki çalışmaların yoğunlaştırılması ve yeni örgütlenme modellerinin araştırılması gerektiğini vurguladılar.

Oda Genel Kurulu **10-11 Nisan'da Ankara'da** yapılacak. Şube Genel Kurulumuzda ve Çalışma Grup Raporlarında üretilen görüş ve öneriler Oda Genel Kurulumuza taşınacak.

## İnternet sitemizden Şubemizin tüm etkinliklerini güncel olarak takip edebilirsiniz



**Şube çalışmalarımızı ve etkinliklerimizi sitemizden güncel olarak zamanında ve ayrıntılarıyla izleyebilirsiniz**

Günümüzün çağdaş iletişim aracı internet ortamını Şubemiz de etkin olarak kullanıyor. Şubemizin etkinlikleri sitemizde sürekli güncel olarak yayınlamaktadır.

Sitemizde Odamız adına Şubemizde kurulu bulunan ve ulusal ölçekte sanayimize hizmet veren Asansör Kontrol Merkezi'mizin ve Ege Kalibrasyon Laboratuvarı ve Metroloji Eğitim Merkezi'mizin etkinliklerine ulaşabilirsiniz. Ayrıca Oda Merkezimizde kurulu bulunan Merkez Laboratuvarı ve Muayene Kuruluşu'nun etkinlikleri hakkında bilgi alabilir, Odamızın MiEM (Meslek İçi Eğitim Merkezi) eğitimlerini, ve PBK (Personel Belgelendirme

Kurumu) çalışmalarını görebilirsiniz.

Şubemizce yoğun olarak düzenlenen PBK Gözetim Kriterleri Kapsamında Puanlandırmaya esas seminerleri, Şubemizce düzenlenen eğitimleri, Salı Toplantılarımızı, üyelerimize yönelik ücretsiz mesleki eğitimleri de internet sitemizden güncel olarak takip edebilirsiniz.

Şubemizce Odamız adına düzenlenen Altı Sigma Yalın ve "Ergonomi" konulu Endüstri Mühendisliği Bahar Konferansları ve önceki yıllarda yapılan tüm konferansların doküman ve bildirilerine sitemizden ulaşabilirsiniz. Şubemizin Odamız adına düzenlediği Ulusal Tesisat Mühendisliği Kongresi, İstanbul Şube ile birlikte düzenlediği Ulusal Hidrolik Pnömatik Kongresi ve Eskişehir Şube ile birlikte düzenlediği Ölçüm Bilim Kongrelerinin'nin de ilk kongreye kadar uzanan tüm bildiri ve dokümanlarına sitemizden ulaşabilirsiniz.

Her ay üyelerimize gönderdiğimiz Şube Bültenimizi güncel olarak sitemizden okuyabilirsiniz. Şube tanıtım ve teknik hizmetler kataloglarını sitemizden bulabilir, Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi hakkında bilgileri, sosyal ve kültürel etkinlikler takvimlerimizi izleyebilirsiniz.

RSS (Real Simple Syndication) okuyucu kullanıyor iseniz [http://www.mmo.org.tr/genel/rss.php?bizde\\_n\\_kod=2&sube=11](http://www.mmo.org.tr/genel/rss.php?bizde_n_kod=2&sube=11) adresini ekleyerek şubemiz haberlerini de okuyucunuza ekleyebilirsiniz.

# Manisa İl Temsilciliği bilgilendirme seminerleri devam ediyor



Makina Mühendisleri Odası Manisa İl Temsilciliğinin 2008-2009 çalışma döneminde düzenlediği eğitim ve bilgilendirme seminerleri etkinlikleri

Üyelerimizden büyük ilgi gördü. Temsilciliğimiz bu etkinliklerin 2010-2011 yıllarını kapsayan dönemde de gerçekleştirilmesi için hazırlıklara başladı. Eğitim ve seminerlerde “**Üretim Etkinliği, Üretimde Esnek Politikalar ve Bilimsel Çalışmalar**” konu başlığında bir dizi seminerin yer alması düşünülüyor. Temsilciliğimiz, genel kapsamını “**Üretim, verimlilik ve yeni gelişen teknolojiler**” olarak özetleyebilecek bu seminerlerle

Üyelerimize mesleklerinde yeni ve daha verimli bir bakış açısı kazandırmayı hedefliyor.

Seminerlerden ilki 25 Şubat 2010 tarihinde Manisa OSB Konferans Salonunda **KAİZEN (Sürekli İyileştirme)** teknikleri hakkında düzenlenmiştir. KALDEM Danışmanlıktan **Kenan Elnahi**'nin verdiği seminerde “Kaizen prensipleri, Kaizen türleri, Süreç yönetimi ve iyileştirme, Kademeli iyileştirme, Tek adımla iyileştirme” başlıkları anlatılmış ve seminere 85 kişi katılmıştır.

Ayrıca Mart ayı içerisinde özellikle enerjide verimliliğinin ön planda olduğu günümüzde, fabrikalardaki enerji maliyetlerinin düşürülmesine yönelik (örneğin pompa enerjisini nasıl azaltabiliriz, boyahanelerde fırın ısıtmada enerjiyi nasıl düşürebiliriz vb.) yaklaşımları içeren seminerler gerçekleştirilmesi planlanmaktadır. Makina Mühendisleri Odası Manisa İl Temsilciliğimizce düzenlenecek olan seminerler tüm üyelerimize açık ve ücretsizdir.

## İl Temsilciliğimiz, Manisa Akademik Odalar Birliği Dönem Sözcülüğünü üstlendi

**Manisa İl Temsilciliğimiz, Manisa'da meslek odalarının kente dair sözlerini etkin söyleyebilmeleri için MAOB (Manisa Akademik Odalar Birliği) çalışmalarına katısına devam ediyor.**

MAOB (Manisa Akademik Odalar Birliği) 10 Ekim 1996 tarihinde 13 akademik meslek odasının katılımıyla oluşturuldu. Şu an 17 odanın üye olduğu birliğin çalışmalarına Makina Mühendisleri Odası Manisa İl Temsilciliğimiz de aktif olarak katkıda bulunuyor. MAOB'da Odamızın dışında Manisa Barosu, Tabipler Odası, Eczacılar Odası, Mimarlar Odası, Ziraat Müh. Odası, Diş hekimleri Odası, Elektrik Müh. Odası, İnşaat Müh. Odası, Jeoloji Müh. Odası, Çevre Müh. Odası, Harita Müh. Odası, Şehir Plancıları Odası, Veteriner Hekimler Odası, Jeofizik Müh. Odası, Gıda Müh. Odası yer alıyor. Akademik eğitim almış üyelerden oluşan her meslek odası birliğe üye olabiliyor. MAOB dönem sözcülüğünü 2009-2010 yıllarında Manisa Barosu yürüttü. Dönem sonunda 5 Şubat 2010 tarihinde düzenlenen yemekli toplantıda Odamız 2010-2011 yıllarında MAOB dönem sözcülüğüne oybirliğiyle seçildi.

Manisa İl Temsilciliği Yürütme Kurulu Başkanı



Hakkı Bayraktar

**Hakkı Bayraktar**, MAOB hakkında şunları dile getirdi:

“Kentimizin, sağlıklı, planlı, güvenli çağdaş ve daha yaşanılır bir kent olması için, akademik meslek odalarımızın uzmanlık alanlarından getirdikleri bilgi ve deneyimleri ortak bir platformda buluşturmak amacıyla çalışmalarımızı sürdüreceğiz. Kentimizin, değişen ihtiyaçlara yanıt verebilecek olanaklara ulaşmasına katkıda bulunmak da birliğimizin amaçları arasında yer almaktadır. Meslek odalarımızın yerel yönetimle etkili bir diyalog içinde bulunmasını sağlamak, Manisa'nın sorunlarının çözümüne ortak akılla çözüm önerileri üretmek bir başka ana hattımızı oluşturmaktadır. Ayrıca meslek odaları mensuplarımız arasında sosyal bağı ve iletişimi güçlendirmek, bu yönde aktiviteler düzenlemek de çalışmalarımız arasında yer alacaktır. Dönem boyunca MAOB platformunda üretilen her türlü bilgi, görüş, öneri ve etkinliği en geniş üye kitemize ve Manisalılara aktarmak görevini titizlikle yürüteceğiz.”

Bu arada, dönemin ilk MAOB Etkinliği olarak 3 Mart 2010 Çarşamba günü Saat 13:00'de Manisa OSB Konferans Salonunda “**Porof. Zihni Sinir ve İnovasyon**” konulu söyleşi düzenlendi.

# TMMOB Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi 2010-2011 yılları XXV. Dönem Çalışma Programı

## SUNUŞ

**Şube**  
**Çalışanlarımız**  
**24. Şube**  
**Genel**  
**Kurulunda**  
**Üyelemizin**  
**Görüş ve**  
**Önerileriyle**  
**Zenginleşen**  
**25. Dönem**  
**Çalışma**  
**Programı**  
**Doğrultusunda**  
**Devam**  
**Edecektir.**

Yaşamakta olduğumuz ve küreselleşme olarak adlandırılan dönem, her şeyin para ilişkisine tabi edilmeye çalışıldığı bir süreci içermektedir. Para, toplumsal ilişkileri tüm boyutlarıyla boyunduruk altına almış, neredeyse kutsallaştırılmış bir "piyasalar" söylemiyle gündelik hayatımıza kadar sızmıştır.

Bu dönemde para, dünya tarihinde hiç olmadığı kadar üretimden kopmakta, karmaşık spekülasyonlar yoluyla kontrolsüz olarak büyümekte; değer karşılığı olmayan bu kumarvari büyümeyi idare etme çabaları, dünya halklarına iktisadi, toplumsal ve siyasi krizler olarak geri dönmektedir.

2008 krizi, kapitalizmin merkezinden kaynaklanan ve bütün dünyaya yayılan özelliği nedeniyle küreselleşme denilen dönemin ilk gerçeğe krizidir.

Krizle birlikte kapitalizmin '**küresel yeni dünya düzeni**' tasarımının da sonuna gelinmiştir. Yani Washington uzlaşması denilen, dış ticareti serbest bırakın, sermaye akışlarının önüne gem vurmayın, mali disiplini sağlayın, deregülasyon, özelleştirme diye sırasıyla giden politikaların sonuna gelinmiştir. Krizle birlikte, serbest piyasanın her şeye muktedir olduğu, bütün sorunları çözeceği ve dünyaya refah getireceği söylemi de çökmüştür.

Bu kriz, arkasında şimdiden milyonlarca işsiz, milyarlarca yoksula eklenmiş yeni yığınlar bırakmıştır. Doğası, iklimi mahvolmuş bir dünyaya yeni açlık, korku ve savaş bulutları taşıyan çürümüş kapitalizm, silkinip ayaklarının üstüne doğrulmaya çalışmaktadır.

Emperyalist yeni liberal politikaların baş aktörleri, haksız, adaletsiz ve hukuksuz saldırılarıyla dünyayı yeniden yapılandırma hedefi doğrultusunda, başta Ortadoğu, Kafkasya ve Balkanlar olmak üzere tüm dünyayı savaş ve kaos ortamına sürüklemekte, yarattıkları kaos ortamını yöneterek de **enerji, gıda ve su kaynaklarının kontrolü ve egemenliği üzerinden şekillenen 21. yüzyılın hegemonya mücadelesinde** stratejik hedeflerine ulaşmanın planlarını adım adım uygulamaktadırlar.

Bu planların gerçekleşmesi için kurulan temel

ideolojik argüman da, **kitleleri siyasetten ve sınıfsal bakış açısından uzaklaştırmak, düşünceler yerine dinsel, bölgesel, kültürel farklılıkları öne çıkartmaktır.** Bu durum hem yerelleşmeyi, hem de fikirler yerine kimlikler ve aidiyetler üzerinden konumlanarak siyaset yapmayı öne çıkarmaktadır. Evrensel ideolojilerin, siyasetin dışlandığı yabancılaşma ortamında "medeniyetler çatışması" dini/etnik motive indirgenmiş, dolayısıyla benzer kaderi paylaşan milyonlar birbirlerinden farklı oldukları yanılsamasına kapılmaktadır.

Türkiye, kapitalist küreselleşme sürecinin dinamiklerinin egemen olduğu bu süreçte, uluslararası sermayenin yaptırımlarının ülke içi siyaseti ve ekonomiyi her geçen gün daha fazla belirlediği; dış politikanın büyük ölçüde ABD ekseninde, küresel sermayenin bütünlüklü politik hattında şekillendiği; ekonomide uluslararası sermayenin aracı kurumu IMF politikalarının içselleştirilerek uygulandığı bir dönemi yaşıyor.

Bugün Türkiye ekonomisinin bu tahakkümden kurtulmaya yönelik bir gelecek ufku, bütünlüklü bir politikası, stratejisi yoktur. **Türkiye, iç inisiyatifi kaybetmiş, ekonominin iplerini küresel finans çevrelerine bırakmıştır.**

Ülkemizdeki mevcut siyasi tablo, yeni dönemde **özgürlükçü, eşitlikçi, demokratik bir Türkiye** mücadelesinin geliştirilmesinde biz mühendislere, emekten ve halktan yana olan diğer demokrasi güçleriyle yan yana, omuz omuza saf tutma sorumluluğumuzu bir kez daha hatırlatmaktadır.

Doğu ve Güneydoğu'da 30 yıla yakın bir zamandır yaşanan silahlı çatışmanın ve şiddetin, asla çözüm getirmediği, tam tersine bin yıldır birarada yaşamış halkların arasına gerginlik ve düşmanlık tohumları ektiği görülmüştür. Şiddet ve çatışmaların yerleşim bölgelerine kayması, başta emekçiler ve yoksullar olmak üzere toplumun geniş kesimlerinde mağduriyete neden olmakta, **'öfke ve nefret duygularını'** arttırmakta ve karşılıklı olarak milliyetçiliğin gelişmesini beslemektedir. Kim tarafından ve hangi amaçla gerçekleştirilmiş olursa olsun, şiddetin toplumdaki kalıcı barış umutlarına darbe

vurduğu bilinciyle şiddetin ve şiddet içerikli eylemlerin karşısında yer almanın daha etkin ve güçlü şekilde dile getirilmesi gerekmektedir. On binlerce can kaybına ve milyarlarca dolarlık maliyete yol açan savaşın ve gerginliğin azaltılması için **diyaloğa, yok saymak yerine dinlemeye, anlamaya, barışın dili ile konuşmaya** en fazla ihtiyacımız olan günlerde yaşıyoruz. Irkçılığa ve ayrımcılığa karşı geliştirilen her türlü proje, çalışma ve söylemlerin zaman içinde sulandırıldığı, sürece etki etmeye çalışan aktörlerin sadece rol yaptığı, çözüme bir türlü yaklaşmadığını görmekteyiz. Bu anlamda, gündemde olan **'açılım'** sürecinin, **"acil demokrasi ve kalıcı barış"** sürecine dönüştürülmesi için demokrasi ve emek güçlerine önemli görevler düşmektedir. 2009 yerel seçimlerinde ortaya çıkan tablo ile güneydoğu gerçeğini kavramak, yıllarca buralarda yürütülmeye çalışılan **inkar ve imhaya dayalı ırkçı, ayrımcı, baskıcı, asimilasyoncu politikaların vazgeçilerek eşit, özgür, demokratik birlikteliği sağlayıcı, farklılıkların zenginlik olduğu bilinci ile kimliklere saygılı ve adil bir yaşamın kurulması yönünde** somut adımların atılması için siyasi iktidarı zorlayıcı demokratik baskı gücü gerekmektedir.

Cumhuriyet tarihinin önemli bir dönemine damgasını vuran devlet bağlantılı **"derin örgütlenmelerin"** tüm yaptıklarıyla, her türlü ilişki ve bağlantılarıyla açığa çıkartılması, pazarlık konusu yapılmaksızın, kirli-kanlı elleri aklama çabası içerisinde olmaksızın bir **"devr-i sabık yaratılması"**, geçmişin aydınlatılması, sorumluların adalete hesap vermesinin sağlanmasına yönelik mücadele verilmelidir.

Bizler ülkemizin en önemli sorununu demokratikleşme sorunu olduğuna inanıyoruz. 12 Eylül anayasasıyla getirilen baskıcı, çifte standartlı, keyfi yönetim etkisini sürdürmekte, anti demokratik anayasa ve bağlı yasalar günlük menfaatler doğrultusunda yapılan değişiklikler de yasal mevzuatı iyice içinden çıkılmaz hale getirmekte, bu kaotik ortam kuralı ve keyfi uygulamalara zemin hazırlamaktadır.

2000'li yılların başından itibaren ülkenin siyasi erkinde gözle görülür bir iktidar savaşı yaşanmakta ve askeri vesayet rejiminin yerini siyasi islamcılarının polis devleti almaktadır. Bu iktidar savaşı, ülkeyi iki kutuplu bir çatışma ve gerginlik ortamında tutmaktadır. Bu savaşta taraflar her şeylerini ortaya koymakta, toplumsal bir çatışmayı bile göze alabilmekte, halkı sokaklara çağırabilmektedirler.

Bizler, devlet içindeki dinci kadrolaşmanın, 12 Eylül faşizmi tarafından üniversitelerden, okullardan, kamu alanlarından, silahlı kuvvetlerden ilerici, aydın, demokrat, devrimci insanların tasfiyesiyle başladığını biliyoruz. O dönem bu tasfiyeyi gerçekleştirip yerlerine dinci kadroları tercih edenler, bu günlerde dincilerin devleti ele geçirdiğinden yakınıp, "Cumhuriyet elden gidiyor" yaygaraları koparmaktadırlar.

Öte yandan ABD destekli siyasi iktidar, bir yandan devlet iktidarını ele geçirirken diğer yandan da askeri

darbe rejiminin ürünü 12 Eylül anayasasını değiştirmek ve anti-demokratik yasaları kaldırmak yerine, mevcut çarpık ve keyfi hukuk düzenini kendi çıkarına uygun şekilde kullanmayı tercih etmektedir.

Demokrasi, eşitlik, adalet söylemlerini dilinden düşürmeyen 'takiyyeci' siyasi iktidarın ülkedeki toplumsal muhalefete karşı tutumu da gittikçe sertleşmektedir. Hak arama mücadelesi verenler yoğun polis şiddetine maruz kalmakta, hakkını aramaya çalışanlar baskı ve şiddetle yıldırılmaya çalışılmaktadır.

Siyasi iktidarın muhalefete olan tahammülsüzlüğü yayılarak her alanda kendisini göstermekte, durumdan meslek odaları da payını almaktadır. Son olarak Cumhurbaşkanlığı tarafından görevlendirilmiş olan Devlet Denetleme Kurulu Anayasanın 135. maddesine göre kurulmuş meslek odalarını denetime tabi tutmuş ve bir rapor hazırlamıştır. Hiçbir meslek odasına ulaştırılmayan rapor el altından basına sızdırılmış, **"odalar siyasetle uğraşiyor"** türünden yıllardır sağ iktidarlardan dinlemeye alıştığımız ezber cümlelerin basında yer alması sağlanmıştır. Bulanık suda balık avlamayı bir siyasi yöntem haline getirmiş olan mevcut iktidar, aklınca bu yolla meslek odalarını baskı altına almaya çalışmakta, onları üyeleriyle baş başa tabela örgütü haline dönüştürmek için yaptığı hazırlıklara bu manasız raporu da payanda yapmayı heves etmektedir.

Ülkemizdeki bugün temel sorun, anti demokratik keyfi ve baskıcı yönetimin kimin elinde olacağı tartışmasından çok, her türlü evrensel hak ve özgürlüklerin güvence altına alınacağı demokratik bir sistemin yaratılmasıdır. Bu ancak ve ancak topyekün bir silkinme ve demokratikleşme çabası ile mümkün olabilecektir. Bunun için, öncelikle darbe rejiminin ürünü 12 Eylül anayasasının kaldırılarak yerine **eşitlikçi, özgürlükçü ve demokratik bir anayasanın** kabul edilmesi gerekmektedir. Toplumun örgütlü güçleri başta olmak üzere geniş kesimlerin katılımlarıyla oluşturulacak, yeni sivil anayasa ile birlikte bütün anti demokratik ve baskıcı yasalar kaldırılmalıdır. Her yurttaşın temel hak ve özgürlükleri güvence altına alınmalı, iktidardakilerin keyfi yönetimine izin vermeyen, devletin tüm yurttaşlarına eşit mesafede durduğu bir yönetim biçimi inşa edilmelidir.

Bununla birlikte doğada varlığı sınırsız olmayan kaynakların aşırı kar hırsıyla tüketilmesi, insanlığın geleceğini ciddi boyutlarda tehdit etmekte ve dünya küresel felakete doğru hızla sürüklenmektedir. Daha fazla üretim ve tüketim odaklı kalkınma anlayışının yaşamın sürdürülebilirliği üzerindeki olumsuz etkileri görülmekle birlikte, **sürdürülebilir yaşam odaklı** yeni bir anlayışa olan ihtiyaç da kendisini daha fazla hissettirmektedir.

Kuşkusuz bilmenin yetmediğinin de farkındayız. Bilginin pratiğe dökülmesi, hayatın içerisinde karşılıklarını bulması da gerekmektedir. Kurumların gücü, yaşamın tüm alanlarında etki ve dönüştürme potansiyeli ile ölçülür. **"Yaşama müdahil olma"** olgusu, söylenenin

ne olduğu kadar, söylemin toplumsal alana ulaşmasını ve işe/eyleme dönüşebilmesini de gerekli kılar.

Gün, **“akıl kötümserliği, iradenin iyimserliği”** ile hareket etmenin ve **genelden özele yaşanan fiili süreçlere karşı hazırlıklı olma** günüdür. Gün safırları sıklaştırlıp, örgütlülüğümüzü güçlendirerek öfkemizi özgür, eşit, demokratik Türkiye mücadelemizde umuda dönüştürmenin günüdür.

## **ÇALIŞMA ANLAYIŞIMIZ VE İLKELERİMİZ**

Oda/Şube çalışmaları, yukarıdaki saptamalar ve değerlendirmelerin ışığında belirlemiş olduğumuz çalışma anlayış ve ilkeleriyle yürütülür. Yeni dönemde, yönetim kurulu bileşenleri bu çalışma anlayış ve ilkelerini benimseyen, mesleki birikimi olan üyelere oluşur.

**1.** Uzmanlık alanımızdan hareketle ülkemizin, bölgemizin, kentimizin, toplumumuzun sorunlarının çözümüne ilişkin yürütülebilecek çalışmalar için Meslek Odamız etkin, katılımcı bir organizasyon ortamı olarak değerlendirilir.

**2.** Oda/Şube çalışmaları; odağına **'insanı'** alarak emekten, barıştan, eşitlikten, özgürlükten, demokrasiden yana, toplumsal cinsiyet eşitliğine inanan ve her türlü gericiliğe, ırkçılığa, ayrımcılığa karşı **birarada yaşamı** savunan bir anlayışla yürütülür.

**3.** Meslektaşlarımızın, mesleki, ekonomik, demokratik, özlük hak ve çıkarlarının her düzlemde korunması ve geliştirilmesi doğrultusunda çalışmalar yapılır.

**4.** Mesleki uzmanlık alanlarımızın düzenlenmesi, uygulama alanlarının geliştirilmesi yönünde merkezi ve yerel yasal düzenleme süreçlerine müdahil olunur.

**5.** AB müzakere sürecinin, ülkemizin ekonomik ve sosyal yapısının emekten ve halktan yana iyileştirilmesi yönünde toplumsal bir “mücadele süreci” olarak algılanması ve yaşanması yönünde etkin çalışmalar gerçekleştirilerek; teknik mevzuat uyum süreçlerinde aktif yer alarak, kamu yararını esas alan, meslek alanımızı geliştirici düzenlemeler yapılmasına katkıda bulunulur.

**6.** Ülkemizde, demokrasi kültürünün yerleşmesi, kurum ve kuruluşlarıyla yaşam bulması için meslek odamızın etkin ve işlevsel bir rol üstlenmesine yönelik çalışmalar geliştirilir.

**7.** Ülkemizde sanayileşme, enerji, bilim ve teknoloji politikalarının oluşturulmasında çevreyi koruyucu ve yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını özendirici çalışmalar yapılır.

**8.** Bilim ve teknolojideki gelişmelerin zaman geçirmeksizin ülke sanayiinde uygulanabilirliğinin sağlanması için meslektaşlarımızı, sürekli meslek içi eğitim yoluyla mesleki yeterliliklerinin sürdürülmesi ve geliştirilmesi için ortamlar hazırlanır.

**9.** Mühendislik eğitiminde; eğitimde bütünselliğin ve gelişimin sağlanması yönünde çağdaş eğitime yönelik köklü çözüm önerilerinin üretilmesi, öğrenci üyelerimizin mesleki, sosyal, kültürel gelişimleri için Odamız/Şubemizde ortamlar yaratılır.

**10.** Toplumumuzda yoğun olarak yaşanan depolitizasyon sürecinde, **“meslek ve meslektaş sorunlarının, ülke ve toplum sorunlarından ayırlamayacağı”** ilkesiyle üyelerimizin toplumsal duyarlılıklarının artırılması yönünde çalışmalar yapılır.

**11.** Üyelerimize sosyal, kültürel, sanatsal gereksinimlerini karşılayacak, bu alanlardaki gelişmelerini sağlayacak ortamlar oluşturulur.

**12.** Daha güçlü, daha etkin bir örgüt için, üyelerimiz arasında Oda-üye ilişkilerinde bulunması gereken dayanışma ruhunu güçlendirecek katılım ve paylaşım mekanizmaları geliştirilir.

**13.** İlgili kurumlarla da ilişkiye geçilerek ortak eğitim, danışmanlık, test, laboratuvar ve onaylanmış kuruluş hizmetleri kamu yararı gözetilerek hayata geçirilir.

**14.** Ülkemizin sanayisinde ve istihdamında en büyük paya sahip KOBİ'lerin kalite ve teknolojik alt yapısının gelişimine katkıda bulunacak projeler geliştirilir.

**15.** Daha etkin ve güçlü bir Oda/Şube yaratılması yönünde örgüt içi demokrasi anlayışımızın gereği “Yerinden Yönetim ve Etkin Merkezi Koordinasyon” ilkesi doğrultusunda “birlikte karar alma, birlikte üretme, birlikte yönetme” anlayışıyla katılım, paylaşım, iletişim mekanizmaları artırılarak ve geliştirilerek uygulamaya geçirilir.

**16.** Odamızın/Şubemizin bağımsız, özerk, emekten, halktan ve eşitlikten yana olan kurumsal yapısıyla ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla, diğer meslek odaları, sivil toplum örgütleri ve uzmanlık dernekleriyle ilişkiler kurulur.

**17.** “Birlikte karar alma, birlikte üretmek, birlikte yönetmek” anlayışı gereği uzmanlık alanımıza ilişkin tüm süreçlere müdahil olma ve Oda görüşlerinin hayata geçirilmesi noktasında üyelerimizin siyasette, sivil toplum örgütlerinde, sektör dernek ve odalarında aktif olmaları özendirilir.

**18.** Oda/Şube kurumsal yapısının geliştirilmesi hedefine yönelik olarak, gelişen ihtiyaçlar ve altyapı doğrultusunda Oda/Şube organizasyonu yeniden yapılandırılır ve geliştirilir.

**19.** Oda/Şube kurumsal yapısının geliştirilmesi ve sürdürülmesinde en belirgin etken olan çalışanlarımızın, kişisel ve mesleki gelişimini sağlamaya yönelik olarak kurum içi ve kurum dışı eğitimlere katılmaları özendirilir.

Bu çalışma anlayışımız ve ilkelerimiz doğrultusunda bu dönem, aşağıda başlıklar halinde sıraladığımız çalışmalar yapılacaktır.

# 1. ODA/ŞUBE ÖRGÜTSEL YAPISININ GELİŞTİRİLMESİ

## I. ÜYE İLİŞKİLERİ

1. Odamızın en değerli kaynağını ve gücünü üyelerimizin oluşturduğu bilinciyle, üyelerimizle örgütsel ilişkinin ve iletişimin etkin şekilde sürdürülmesi yönünde çalışmalar yoğunlaştırılacak, çağdaş iletişim yöntem, teknik ve araçları etkili şekilde kullanılacaktır.

2. Siyasi, ekonomik, sosyal ve kültürel alanlardaki evrensel gelişmelerin ülkemize, yerelimize ve özelimize yansımalarını, üyelerimizle birlikte tartışma olanaklarını sağlayacak ortamlar (söyleşi, konferans, arama toplantıları) yaratılacaktır.

3. Kamuda ve ücretli çalışan üyelerimizin özlük, ekonomik ve demokratik talep ve haklarının gerçekleştirilmesi yolunda sürdürdükleri mücadeleye verilen destek devam ettirilecektir.

4. Ücretli çalışan üyelerimizin, ekonomik, sosyal ve mesleki koşullarının iyileştirilmesinde, yeni istihdam olanaklarının yaratılması, sorunlarının çözümlenmesinde kurumsal kimliğimizle etkili olma yönünde çalışmalar yapılacaktır.

5. Üyelerimize, çalışma hayatında karşılaştıkları sorunların çözümüne ilişkin ücretsiz hukuksal danışmanlık hizmeti verilecektir.

6. Kadın üyelerimizin meslek yaşamına ve Oda çalışmalarına aktif katılımı özendirilecektir. Meslek yaşamında kadın üyelerimizin etkinliklerinin arttırılmasına ve yaşadıkları sorunların çözümüne yönelik çalışmalar yapılacaktır. Oda organlarında ve Oda delegeliği seçimlerinde kadın üyelerin, üye oranından daha fazla oranda yer alması doğrultusunda **pozitif ayrımcılık** ilkesi gözetilecektir.

7. Oda tüzel kişiliğini güçlendirmek anlamında, Odamıza yeni üye kazandırma yönlü özendirici, tanıtıcı etkin çalışmalar gerçekleştirilecektir.

8. İşsiz üyelerimize, uygun iş bulmada yardımcı olan **"İnsan Kaynakları Merkezi"** çalışmaları üyelerimizle ilişkilerimizi sürekli kılacak şekilde etkinleştirilecektir. İşsiz üyelerin Oda etkinlik ve çalışmalarına katılımını sağlayan destekler sürecektir. İşsiz üyeler ve yeni mezun üyelere iş bulmalarına yönelik olarak başlatılan yaz okulu ve ücretsiz eğitim uygulamaları geliştirilerek sürdürülecektir.

9. Meslektaşlarımıza ve öğrencilere yönelik olarak, Oda/Şubeyi tanıtabacak yazılı ve görsel dökümanlar geliştirilecektir.

10. Şubemiz etkinlik alanındaki üyelere yönelik daha sağlıklı oda politikalarının oluşturulması amacıyla üyelerimizin ekonomik, sosyal, siyasi ve kültürel durumlarını ve beklentilerini ortaya çıkarmak için **Mühendislik Profilini** belirlemeye ilişkin çalışmalar yenilenecektir.

11. Oda örgütsel ve kurumsal yapısının gelmiş olduğu düzey (üye ve işyeri sayısındaki artış, teknik çalışmaların genişlemesi, teknik görevlilerin sayısındaki artış, bütçe vb.) göz önüne alındığında, kendini yenileyen, büyüyen, ardıllını yaratabilen bir örgütlenme faaliyeti hayata geçirilecektir. Bu bağlamda, Oda tüzüğünde "Oda Merkez Örgüt Şeması"nda yer alan "Örgütlenme Sekreter Yardımcısı" görevinin şubelerde de tanımlanması gerekmektedir. Örgütlenme çalışması, Şube Sekreteri sorumluluğunda yürütülecek, ihtiyaçlar ölçüsünde görevi tanımlı Örgütlenme Sekreter Yardımcıları ve/veya teknik görevliler aracılığıyla planlı olarak gerçekleştirilecektir.

## II. İŞYERİ TEMSİLCİLİĞİ

1. Örgütlenmede önemli bir kurumsal kimlik olan İşyeri Temsilciliğini özendirici ve etkinliğini artırıcı çalışmalar yapılacaktır. İş yerindeki üyelerimizin seçimleri ile belirlenen İşyeri Temsilcileri ile düzenli ve sürekli bir ilişki sağlanacaktır. Birebir ilişki kurmayı hedef olarak, katılımı ve üretken bir ilişkinin geliştirilmesi yönünde çalışmalar yapılacaktır.

2. Bölge düzeyinde, düzenli olarak işyeri ziyaretleri yapılacaktır. İşyerilerindeki üyelerimize Oda/Şube çalışmalarının hızlı ve yaygın şekilde ulaşması için sürekli yazışma ve elektronik ortamda iletişimde bulunulacaktır. İşyeri temsilcilerine yönelik gerçekleştirilen çalışmalar için ilişki sistem şeması oluşturulacak ve geri beslemeleri alınacak, oluşturulan sistemin kendisini yenilemesi sağlanacak, yapılan çalışmalar hakkında Şube Koordinasyon Kuruluna bilgi verilecektir.

## III. UZMANLIK KOMİSYONLARI

1. Yönetim Kurulu, kuracağı **sürelî/sürekli uzmanlık komisyonlarına** ilişkin ölçülebilir hedeflerini tanımlayacak; komisyona üye görevlendirmesinde üyenin ilgi ve çalışma alanı doğrultusunda uzmanlık, bilgi ve deneyimleri ile komisyonun hedefleri dikkate alınacaktır.

2. Odamızın/Şubemizin kurumsal yapısının geliştirilmesinde önemli yeri olan uzmanlık komisyonlarının çalışmaları, sorumlu yönetim kurulu üyeleri tarafından sürekli izlenecek, komisyon çalışmalarını yönetim kurulunun ve koordinasyon kurulunun sürekli gündem maddesi olarak ele alınacaktır.

## IV. İL/İLÇE TEMSİLCİLİKLERİ VE MESLEKİ DENETİM BÜROLARI

1. İl-İlçe Temsilcilik çalışmalarında **"Yerinden Yönetim"** ilkesi uygulanacaktır. Temsilcilik yürütme kurulları, temsilcilik etkinlik alanında görev yapan üyelerin seçimleriyle belirlenecektir.

2. İlçe temsilcilikleri ve MDB (Mesleki Denetim Büroları)'nda, teknik hizmetlerin yaygınlaştırılması amacıyla yönetim kurulu üyelerinin ve teknik görevlilerin düzenli ziyaretlerde bulunması sağlanacaktır.

## V. ÖĞRENCİ ÜYE ÖRGÜTLÜLÜĞÜ



Öğrenci üye örgütlülüğü, Oda/Şube örgütlülüğünün gelişere devamlılığının sağlanması ve geleceğin kazanılmasında önemli role sahiptir. Öğrenci üyelerimizin, oda organlarını ve yapısını tanımalarını, toplumsal duyarlılıklarını ve farkındalıklarını arttırmalarını, kişisel gelişimlerini sağlamaya yönelik etkinliklerini Oda çatısı altında düzenlemelerinin zemini olan Öğrenci Üye Komisyonu ve alt çalışma gruplarının çalışmaları yeni dönemde de zenginleştirilerek sürdürülecektir. Öğrenci üyelerin, bir yandan Oda/Şube çalışmalarına, etkinliklerine aktif katılımları sağlanırken diğer yandan da mezuniyet sonrasında Oda çalışmalarına etkin katılımlarını sağlamaya yönelik çalışmalara özel önem verilecektir.

## 2. BİLİM, TEKNOLOJİ, SANAYİLEŞME

1. Ülkemizin bilim ve teknoloji üretebilir bir toplumsal yapıya ulaştırılması hedefinde üniversite, sanayi, toplum arasında iletişimin işler ve işlevsel kılınması için Oda/Şube etkinliğinin artırılmasına yönelik çalışmalar gerçekleştirilecektir. Sektör dernekleri, Sanayi Odaları, Üniversiteler, meslek alanımızla ilgili çalışmalar yürüten kamu kurum ve kuruluşlarıyla birlikte projeler, eğitim programları oluşturmak için "birlikte üretme" zeminleri arttırılacaktır.

2. Mesleğimizin, sanayimizin sorunlarının tartışılacağı, çözüm önerilerinin üretileceği kongre ve sempozyumlar düzenlenmeye devam edilirken meslek alanımızdaki çağdaş gelişmeler doğrultusunda yeni konularda kongre organizasyonları gündeme getirilecektir.

3. Üyelerimizin teknoloji kullanımını arttıracak projeler ve eğitim programları için Kamu Kurum ve Kuruluşları, Üniversiteler, Meslek Odaları, Ticaret ve Sanayi Odaları vb. kurumlarla ortak çalışmalar yapılacaktır.

4. Endüstri ve İşletme Mühendisliğinin gelişmesine ve Endüstri Mühendisliği tekniklerinin sanayi ile buluşmasına katkıda bulunmak amacı ile Odamız adına Şubemiz tarafından düzenlenen "**Bahar Konferansları ve Altı Sigma / Yalın Konferansları**" etkinlikleri geliştirilerek devam ettirilecektir.

5. Odamız "**Stratejik Planlama Mühendis Yetkilendirme Yönetmeliği**" ve "**Yatırım Hizmetleri Yönetimi Mühendis Yetkilendirme Yönetmeliği**" çerçevesinde Endüstri Mühendisi üyelerimize yönelik MİEM kapsamında 2008-2009 çalışma döneminde eğitim ve belgelendirme faaliyetleri gerçekleştirilmiştir. Bu yönetmelikler kapsamında verilen belgelerin özellikle kamu kurum ve kuruluşlar ve yerel yönetimlerce kabul gören, geçerli ve arandığı belgeler olması için yasal mevzuat altyapısının oluşturulması konusunda şubemiz aktif rol üstlenecektir.

6. Üniversite-sanayi-oda ilişkilerinin geliştirilmesi, mühendislik hizmetlerinin tanıtılması, üyelerimize istihdam olanakları yaratılması amacıyla KOBİ'lere yönelik olarak projeler oluşturulacak, üyelerimizden oluşturulan ekipler aracılığı ile projelerin gerçekleştirilmesi konusunda çalışmalar yapılacak, bu

çalışmalar için gereksinim duyulan kaynakların Oda bütçesinden ayrılması konusunda girişimde bulunulacaktır.

7. Küçük işletmelerin, küresel sermaye karşısında rekabet güçlerini arttırmak amacıyla oluşturdukları kümelerin (ortak satın alma, eğitim, ortak üretim-geliştirme, ortak AR-GE, ortak pazarlama yapabilmelerine yönelik sanayi siteleri, organize sanayi siteleri ya da sektörel kümeler) odamızın/şubemizin endüstriye yönelik olarak sunduğu teknik ve eğitim hizmetlerinden faydalanmalarını sağlamak amacıyla girişimlerde bulunulacaktır.

8. Başta TMMOB Sanayi Kongresi olmak üzere, Odamız tarafından düzenlenen tüm kongrelerimizin sonuçlarında da vurgulandığı gibi; ulusal sanayimizin güçlenmesindeki önemi ısrarla söylenen makina imalat sanayiine ve AR-GE yatırımlarına destek olunmasını sağlayacak görüş ve öneriler üretilmeye devam edilecektir.

9. Yurt dışında gerçekleştirilen, uluslararası nitelikteki uzmanlık alanımıza giren konulardaki kongre, sempozyum ve fuarlara üyelerimizin katılımının sağlanmasına yönelik organizasyonlar gerçekleştirilecektir.

10. Sanayide çalışan teknik ve ara teknik elemanlara yönelik düzenlenen eğitim çalışmaları sürdürülecek, uygulamalı eğitim merkezi projesi hayata geçirilecektir.

11. **Enerji Verimliliği Kanunu**'nun ikincil mevzuatı çerçevesinde Odamızın EİE'den aldığı B sınıfı yetki çerçevesinde İstanbul ve Kocaeli Şubelerimiz etkinlik alanlarında düzenlenen enerji yöneticiliği kurslarının diğer şubelerimizde de yaygınlaştırılması, 2009 yılında İYTE ile yapılan protokol kapsamında oluşturulan laboratuvar olanaklarından yararlanmak suretiyle Odamız adına İzmir'de A sınıfı yetki belgesi olarak enerji yöneticiliği kurslarının yanı sıra etüt ve ölçüm yapan kuruluşlarında eğitilmesi ve belgelendirilmesinin sağlanması, halen devam eden ikincil mevzuat oluşturulması çalışmalarına katkıda bulunulması konularında şubemizce yürütülen çalışmalar aktif olarak sürdürülecektir.

12. Halk Sağlığı ve Hijyen, Yangın Güvenliği konularındaki bölgemiz etkinlik alanındaki denetim uygulamalarının diğer Oda birimlerine yaygınlaştırılması, denetim uygulamasını tüm resmi kuruluşları da kapsayacak şekilde yaygınlaştırılması için yasal mevzuat altyapısının oluşturulması konusunda şubemizin üstlendiği aktif rol geliştirilerek sürdürülecektir.

13. Yenilenebilir enerji kaynakları ile elektrik üretimi konusunda mühendislerin yetiştirilmesi ve geliştirilmesi ile ilgili kursların açılması için çalışmalar yapılacaktır.

14. Mühendislere ve ara teknik elemanlara kaynak eğitimi verilmesi ve belgelendirilmesi çalışmaları bu dönem geliştirilerek sürdürülecek, kaynak eğitimleri için bölgemizdeki üniversitelerin olanaklarından yararlanılarak ortak çalışmalar gerçekleştirilecek, kaynak

eğitim ve sertifikalandırmalarının Odamız PBK kapsamına alınması yönünde çalışmalar yapılacaktır.

### 3. ÜNİVERSİTELER İLE İLİŞKİLER

1. Üniversitelerin toplumsal ihtiyaçlar gözetilerek günümüz gereksinimlerine ve geleceğin öngörülerine yanıt verecek bilimsel çalışmaları yapabilmeleri için özerk, demokratik ve katılımcı yönetim modellerine sahip olmalarını sağlayacak çalışmalara destek verilecektir.
2. Siyasi iktidarın kamu kurum ve kuruluşlarında, üyelerimizin de mağduriyetine neden olan siyasal kadrolaşma anlayışının YÖK ve üniversite yönetimlerine kadar ulaşması karşısında Odamız/Şubemiz, gerekli tepkiyi göstermeye devam edecektir.
3. Ülkemizdeki eğitim programlarının, toplumsal gereksinimleri karşılayacak şekilde niteliğinin artırılması amacıyla, ülkemizdeki öğretim elemanlarını bir araya getirecek platformların oluşturulmasına destek olunacaktır.
4. Odamızın, ülkemizdeki makina mühendisliği (makina, endüstri-sanayi, işletme, uçak, havacılık, uzay, mekatronik ve imalat mühendisliği) alanında üyelere ve öğrencilere yönelik tüm yayınların basımını gerçekleştirme hedefi doğrultusunda özel bir bütçe ayrılarak, bu bağlamda öğretim üyelerinin, makina mühendisliği alanındaki mühendisler ve öğrencilere yönelik yayınlarının basımı desteklenecek, **"makina mühendisliği alanındaki yayınların basımını Makina Mühendisleri Odası yapar"** olgusunun yerleşmesi konusunda çalışmalar yapılacaktır.
5. Şubemiz etkinlik alanındaki Makina ve Endüstri Mühendisliği Bölümlerindeki öğretim üyeleri ile bölgesel toplantılar yapılacaktır.
6. **Mesleki davranış ilkelerinin** mühendisler tarafından yaşamın her alanında uygulanabilmesi amacıyla konunun üniversite eğitim programlarına girmesine yönelik çalışmalar devam edecektir.
7. **Üniversite-sanayi ilişkileri** toplumun ihtiyaçları doğrultusunda geliştirilecek, bu süreç üniversite-oda-sanayi eşgüdümünde gerçekleştirilecektir.
8. Bölgemizde geleneksel hale getirilen, öğrencilerin üniversite sonrası yaşamlarına hazırlanmasını destekleyen **Mühendislik Günleri** etkinlikleri sürdürülecektir.

### 4. YEREL YÖNETİMLER İLE İLİŞKİLER

1. Yerel yönetimlerin, demokratik kitle ve meslek örgütlerinin katkı ve katılımına açık, halkı müşteri değil kamu hizmetlerinin gerçek sahibi olarak gören anlayışı benimseyen **"Çağdaş, Planlı, Sağlıklı, Güvenli ve Demokratik Bir Kent Yaşamı"** için görüş ve öneriler oluşturacak, kamuoyu ile paylaşılacaktır.
2. Kentimizin çağdaş, planlı, katılımcı, güvenli bir yaşam

ortamına kavuşması amacına yönelik olarak; uzmanlık alanımıza giren konularda yerel yönetimler ile ilişkiye geçilerek mesleki denetim çalışmaları sürdürülecektir.

3. Çağdaş, planlı, sağlıklı ve güvenli bir kentleşme için Şubemiz, **TMMOB İl Koordinasyon Kurulu ve İzmir Meslek Odaları Platformu** bünyesinde yerel yönetim çalışmalarına ilişkin görüş, eleştiri ve öneri oluşturulacak, kamuoyu ve yerel yönetimlere sunulacaktır.
4. **TMMOB İKK** çalışmaları gündem yaratan ve projeler üreten bir anlayışta yürütülecek, kentin sorunlarına ilişkin ilgili Odalar tarafından izleme komiteleri ve alt komisyonlar oluşturulacaktır. Kent Sempozyumu 2009'dan hareketle, benzer etkinlikler kalıcı hale getirilecektir.
5. Kentimizin bugünü ve geleceğini ilgilendiren projelerin gerçekleştirilmesinde kentin örgütlü tüm kesimlerinin görüşlerinin alınması ve şeffaflığın sağlanmasına ilişkin girişimlerde bulunulacaktır, ilgili konularda görüş oluşturularak kamuoyu bilgilendirilecektir.
6. Bölgemizde zengin bir potansiyele sahip jeotermal kaynakların kullanımının artırılmasının özendirilmesi ve kamu yararına uygun olarak kullanılması konusunda çalışmalara devam edilecektir.
7. Doğal Gazın kentimizde kullanımına ilişkin dağıtım ve uygulama politikalarının, bölgemizde var olan yenilenebilir enerji kaynakları (Jeotermal, rüzgar, güneş vb.) öncelikleri dikkate alarak belirlenmesi konusunda ilgili kurum ve kuruluşlarla ortak platform oluşturmayı içerecek çalışmalar yapılacaktır.
8. Doğal Gaz dağıtım çalışmalarının güvenli bir şekilde yürütülebilmesi için, teknik şartnamelere uygunluğu kontrol edilecek ve var olan aksaklıkların giderilmesi yönünde görüş oluşturularak çalışmalara müdahale edilecektir.
9. Yerel yönetimlerle kentimizin sosyal, kültürel ve sanatsal yaşamının zenginleştirilmesi ve niteliğinin yükseltilmesi yönünde ortak çalışmalar gerçekleştirmeye dönük projeler oluşturulacak ve sunulacaktır.

### 5. ODA/ŞUBE KURUMSAL YAPISININ GELİŞTİRİLMESİ

1. Çalışmalarımızda etkin merkezi koordinasyonu ve üyelerimizin karar ve uygulama süreçlerine katılımını sağlamak doğrultusunda, seçilerek yeni dönemde görev alacak Yönetim Kurulu, Oda Delegeleri, İl-İlçe Temsilcilik Yürütme Kurulu Üyeleri, Meslek Dalı ve Uzmanlık Komisyonları Üyeleri, Şube Teknik Görevlileri, İşyeri Temsilci ve Yardımcıları, Mesleki Denetim Bürosu Sorumlu ve Yardımcılarının katılımıyla oluşan **ŞUBE KOORDİNASYON KURULU**, birlikte üretme anlayışıyla etkinleştirilerek çalışmalarını sürdürecektir.

2. Oda politikalarının gözden geçirilmesi, şube çalışmalarının izlenmesi, değerlendirilmesi, daha üretken ve etkin kılınması, örgütlenme çalışmalarına ilişkin sorumlulukların yaygınlaştırılması, sahiplenilmesi gerekmektedir. Oda/Şube çalışmalarının siyasi sorumluluğunu taşıyan delegeler bu çalışmaların içerisinde sürekli olarak yer alacak ve çalışmalar en az 3 ayda bir yapılacak Delegasyon Kurulu toplantılarında gözden geçirilecektir. Toplantıya, yönetim kurulu üyeleri, Oda Genel Kurulu için seçilmiş asıl-doğal delegeler ve teknik görevliler katılacaktır. **Delegasyon Kurulu** toplantısı, yönetim kurulunun çağrısı ile toplanacak, katılımcılar tarafından belirlenecek bir divan (Başkan, Başkan Yardımcısı, Yazman) ile yürütülecektir.

3. Odamızın **Meslek İçi Eğitim Merkezi (MİEM)** eğitim programlarının içeriğinin zenginleştirilmesine, niteliğinin yükseltilmesine şubemizin desteği sürecektir. Mühendis Yetki belgelerinin tamamının PBK kapsamında verilmesi, MİEM kapsamında verilen belgelerin yenileme sürecinde PBK kapsamında verilen belge ile değiştirilmesi konusunda altyapının oluşturulması, Mühendis yetki belgelerinin vize ve yenilenmeleri için tüm şubelerimizde düzenlenen gözetim eğitimlerinin sayısının, konu ve içeriğinin zenginleştirilmesi sağlanacaktır.

4. AB müzakere sürecinde teknik mevzuat uyum çalışmaları kapsamında, uzmanlık alanımıza giren başlıklarda Odamızın etkinliğinin artırılmasına ve **"Onaylanmış Kuruluş"** çalışmaları kapsamının genişletilmesine Şubemizin aktif destek ve katkısı sürecektir.

5. Üyelerimizin teknik bilgi ihtiyacını karşılayan **Oda yayınlarının** günün ihtiyaç ve gelişmelerini karşılayacak şekilde güncellenmesi çalışmalarına devam edilecek, yeni yayınlar çıkartılacak, üyelerin yayınlara web ortamında ulaşmaları sağlanacaktır.

6. **Tepekule Kongre ve Sergi Merkezimizin**, kentimizdeki meslek odaları, sivil toplum örgütleri, üniversiteler ve kamu yararına çalışan kurum ve kuruluşlarla; bilim, kültür, sanat alanlarında üyelerimize ve topluma hizmet üreten, yaşayan bir merkez olması yönünde kalıcı ve etkin projeler geliştirilecektir.

7. Şubemizde kurumsallaşan **Sürekli Eğitim Merkezi**; yıllık, üç aylık, aylık eğitim programları ile üyelerimizin, öğrenci üyelerimizin ve ara teknik elemanların mesleki gelişimine katkısını geliştirerek sürdürecektir.

8. **İnsan Kaynakları Merkezi**, üyelerin, işyeri temsilcilerinin ve mezuniyetten sonra öğrenci üyelerin daha etkin, paylaşımcı olmalarını sağlayacak, geri beslemeli mekanizmaları kurup planlayacak, ilgili sosyal bilimlerden de destek alacak şekilde geliştirecektir. İşsiz ve yeni mezun üyelerimize yönelik ücretsiz eğitim uygulamalarının Oda örgütünde yaygınlaştırılması sağlanacaktır.

9. Odamız görüş ve etkinliklerinin organizasyonunda ve kamuoyuna duyurulmasında önemli görevler üstlenen **Basın-Yayın ve Halkla İlişkiler** biriminin etkinliğinin artırılması doğrultusundaki çalışmalara devam edilecektir.

10. Bölgemizde kurumsallaşan ve talep edilir hale gelen **Şube Tiyatro Topluluğu, Klasik Türk Müziği, Türk Halk Müziği, Çocuk Koroları ve Halk Oyunları Topluluğu, Pop, Rock Müzik ve Ritim Gruplarının** çalışmaları sürdürülecektir. Bu çalışmalara yeni alan ve etkinliklerin eklenmesi hedeflenecektir.

11. Şube etkinliklerinin, üretilen görüş ve önerilerin güncel olarak Şube web sayfasında yayınlanarak çalışmaların etkinliği artırılacaktır.

12. Odamız ve şubemiz tarafından meslek içi gelişimi sağlama ve yetkilendirme amacıyla düzenlenmekte olan veya düzenlenmesi planlanan kursların niteliklerini yükseltmek, kursiyerlere iş yaşamında gereksinim duyulan nitelikleri kazandırmak, kursiyerlerin hem teorisinin hem de uygulamasının ulusal ve uluslararası kabul edilen standartlara uygun sürelerde eğitilmelerini sağlayan ve belgelendiren bir **Uygulamalı Eğitim Merkezi**'nin Odamız adına İzmir'de kurulması hedeflenecektir.

13. Oda genelinde gerçekleştirilen teknisyenlere yönelik kursların **MİEM ve PBK** kapsamına alınması konusunda sürdürülen çalışmalara destek verilecektir.

14. Şubemizde yürütülen periyodik kontrol faaliyetlerinin tümünün **A Tipi Muayene Kuruluşu** kapsamına alınması hedeflenecektir.

15. Merkezi Ankara'da bulunan, ülke genelinde baca gazı ölçümleri konusunda faaliyetler yürüten Merkez Laboratuvarın, Şubemiz etkinlik alanındaki endüstriyel kuruluşların ölçümlerini gerçekleştirme ve emisyon raporu verme konusundaki etkinliğimizin artırılması yönünde çalışmalar yapılacaktır. Yeni çalışma döneminde MMO Merkez Laboratuvarın kapsamının genişletilmesi ve Şubemizin bu alandaki ölçüm cihaz alt yapısına kavuşturulması hedeflenecektir.

16. Yeni dönemde, **"Asansör Sempozyumu", "Altı Sigma Yalın Konferansları" ve "Ulusal Hidrolik Pnömatik Kongresi" ile "Ulusal Tesisat Mühendisliği Kongresi", "Endüstri Mühendisliği Bahar Konferansları", "Ulusal Ölçüm Bilim Kongresi" ve "Rüzgar Sempozyumu"** etkinliklerinin Odamız adına Şubemiz yürütücülüğünde İzmir'de düzenlenmesi dikkate alınarak; kongrelere ilişkin sekretarya işlevinin ve insan kaynağının güçlendirilmesi, etkinliklerin düzenlenmesine ilişkin sistematüğün gözden geçirilerek yenilenmesi ve elde edilen deneyimin tüm Oda örgütüyle paylaşılması yönünde çalışmalar yapılacaktır.

17. Odamızın üyelerine ve topluma yönelik hizmetlerindeki artış ve büyüme hızı göz önüne

alınarak, siyasi ve teknik süreçlerde Oda/Şube yönetimlerine destek olacak, temsil ve örgütlenme zamanı yaratacak, mevzuat değişikliklerini takip edecek, görüş ve öneriler hazırlayacak, gerektiğinde kamuoyu oluşturacak hukuki ve teknik konularda uzmanlardan oluşan ve/veya danışmanlığından yararlanılacak yapılar oluşturulacaktır.

**18.** Oda merkezinden başlamak üzere Şubelere yayılacak biçimde **çalışma grupları** (hijyen çalışma grubu, enerji çalışma grubu, yangın güvenliği çalışma grubu, kaynakçı belgelendirme çalışma grubu vb.) oluşturulacak ve meslek alanımızın genişlemesini hedefleyecek politikalarla yasal süreçlere müdahil olunacaktır.

**19.** Odamız tarafından düzenlenen Ulusal Kongre ve Sempozyumlar gündemi takip eden, ülke ve toplum yararına sonuçlar üreten, yasal düzenlemelere zemin yaratan, vurucu ve ses getiren etkinlikler olacaktır. Odamızca düzenlenen bazı kongre ve sempozyumların yukarıda sayılan özellikleri yitirdiği görülmektedir. Bu nedenle ulusal ölçekte düzenlenen etkinlik sayısının azaltılması veya yerelleştirilmesi konusunda çalışmalar yapılacaktır.

**20.** Odamızın örgütsel ve kurumsal yapısının son yıllardaki gelişimi ve büyümesi göz önüne alınarak Oda/Şube mali denetim süreçleriyle ilgili Odamız yönetmeliklerinde belirtildiği üzere denetim kurulu üyelerinin mali müşavir veya uzmanlardan destek alması sağlanacaktır.

**21.** Ülkemizdeki yayınevleri tarafından basımı gerçekleştirilen uzmanlık alanlarımız ile ilgili Türkçe ve yabancı dildeki teknik yayınların başta **Mühendis Makina Dergisi** olmak üzere Oda periyodiklerinde ayrılacak iki sayfada ve 6 ayda bir dergilerin eki olarak çıkartılacak **"Teknik Yayın Kitap Eki"**nde tanıtılması sağlanacaktır. Bu hizmet karşılığında yayınevlerinin tanıtımı yapılan yayınları Oda Merkezimizde ve Şubelerde oluşturulan kütüphanelere bağışlaması sağlanacaktır.

**22.** Günümüz koşullarında, kurumsal yapıların dinamizminin sürdürülerek bürokratik iktidar oluşumlarının engellenmesi, kişilerin değil ilke ve anlayışların devamlılığı anlamında kolektif yönetim, yenilenme, ardıllını yaratabilme önemlidir. Bu bağlamda, yönetim mekanizmalarındaki görevlerde dönem sınırlaması uygulamasının getirilmesi için Şube/Oda yapısında tartışma süreci başlatılacaktır.

**23.** Şubemizin gelecek dönem çalışmalarını öngören **'Şube Stratejik Planı'** hazırlanacaktır.

**24.** Şubemiz etkinlik alanındaki Manisa İl Temsilciliğine hizmet binası kazandırılması konusunda çalışmalar başlatılacak ve bu dönem içerisinde sonuçlandırılacaktır.

**25.** 2009 yılı sonunda akredite olan Ege Kalibrasyon Laboratuvarı ve Metroloji Eğitim Merkezi'nin (**EGE KALMEM**) akreditasyon kapsamının genişletilmesi, enerji verimliliği kapsamındaki ölçümleri de yapabilecek

seviyede kapsamının zenginleştirilmesi konusunda çalışmalar yapılacaktır.

**26.** Serbest Mühendislik Müşavirlik Hizmetini yerine getiren üyelerimizin, mühendislik ile müşavirlik hizmetlerine ayrı ayrı düzenlenmesi, Serbest Mühendislik Büro Tescil Belgelerinin, tasarım hizmeti yerine getiren üyelerimizin yanı sıra uygulama yapan, malzeme üretim ve tedarik hizmeti yerine getiren vb. üyelerimizin de hizmet alanlarına özel belgelendirme sisteminin getirilmesi yönünde çalışmalar yürütülecektir.

## 6. ODA MERKEZİ İLE İLİŞKİLER

**1.** Çalışma anlayışımız ve ilkelerimiz bölümünde yer alan **yerinden yönetim, etkin merkezi koordinasyon** anlayışımız doğrultusunda, bölgemiz etkinlik alanında üyelerimizin katkı ve katılımı ile elde edilen verilerden meslek, meslektaş, ülke ve toplum sorunlarının çözümüne ilişkin görüş, öneri ve projelerin Oda Merkezi (Danışma Kurulu, Başkanlar Kurulu, Sekreterler-Saymanlar Toplantıları, Teknik Görevliler Ortak Toplantıları, TMMOB Danışma Kurulu vb) tarafından tanımlanacak **birlikte karar alma, birlikte üretme ve birlikte yönetme** zeminlerine taşınması sağlanarak Şubemiz tarafından aktif katkı ve katılımında bulunmaya devam edilecektir.

**2.** TMMOB adına Odamızca ve Odamız adına Oda birimleri tarafından gerçekleştirilecek olan Ulusal Kongre Sempozyum ve Kurultayların nitel ve nicel olarak zenginleştirilmesine Şubemizce katkıda bulunulmaya devam edilecektir.

**3.** Kongre, sempozyum ve kurultaylardan sonuç bildirgelerine yansıyan önerilerin, yaşam bulması amacıyla, Oda Merkezi koordinasyonunda yasal düzenleme süreçlerine ülke genelinde Oda birimlerinin katılımı ile topyekün müdahil olunacaktır. Şubemiz yıllardır sürdürdüğü öneri üretme öncülüğünü daha da geliştirecektir.

**4.** Odanın sürekli gündeminde olan konularda merkezi komisyonların oluşturulması, bu komisyonların belirli periyotlarda düzenli olarak toplanarak Oda Yönetim Kurulu için görüş ve öneriler hazırlaması konusundaki çalışmaların sürdürülmesi ve çalışmaların izlenmesi konusunda Şubemiz ısrarcı olacaktır.

**5.** Yerelde demokrasiyi güçlendirmede ve katılımı arttırmada büyük öneme sahip TMMOB İKK'na tüm Oda bileşenlerinin sahip çıkması için gerekli mevzuat düzenlemeleri yapılacaktır. İKK çalışmalarının yasak savmacı zihniyetle algılanmaması için bu çalışmalar merkezi düzeyde izlenecek, TMMOB bütçesinden İKK çalışmalarına yerel projeler geliştirilmesi, gerekirse "profesyonel çalışan personel" istihdamı için pay ayıracak düzenlemeler yapılması için çaba harcanacaktır.

# Öğrencilere gönüllü danışmanlık yapan üyelerimiz anlatıyor;

## “Yollarını aydınlatacak küçük bir ışık vermek bile önemli”



Danışmanlar ve öğrenciler ilk kez tanışma kokteylinde buluştular.

**Asuman Memen**  
**Şubemizin, DEÜ Makina Mühendisliği Bölümü İşbirliğinde başlattığı Dış Danışmanlık projesi 2 Aralık 2009'da Tepekule'de düzenlenen tanışma kokteyli ile başlamıştı.**

**Üç ayı geride bırakan danışmanlarımız miza proje hakkındaki görüşlerini sorduk.**

Yaklaşık üç ayı geride bırakan projede danışman olarak görev alan üyelerimize ve projenin üniversite sorumlularından Dr. Atılay Yeşil'e projenin seyri hakkındaki görüş ve düşüncelerini sorduk.

Verdikleri yanıtın ortak özelliği, inanarak ve emek verilerek yapılan işin heyecan ve mutluluğunu yansıtmasıydı.

**Dr. Atılay Yeşil'den** başlayarak gönüllü danışman üyelerimiz **Lütfü Mumkaya, Nedret Altuğ, Ogün İstanbul, Filiz Güler, Cem Sarman ve Mustafa**

**Kaya'nın** duygu ve düşüncelerini Bültenimiz aracılığıyla sizlerle paylaşıyoruz.

**“Odanın katılımıyla sac ayağı tamamlandı”**

**Dr. Atılay Yeşil**

(DEÜ Makina Müh. Böl.)

Dış Danışman Projesi çok iyi gidiyor. Başlangıçta öğrencilerimizin hepsinde soru işaretleri vardı. Danışman da nereden çıktı duygusu ve 'okul yine bizi zora sürüyor' düşüncesi olduğunu görüyorduk. Haksız da değillerdi, geçmiş yıllarda yaptığımız denemelerde danışmanların üst düzey yöneticilerden seçilmesi ve danışmanla öğrencinin buluşmasında eksik kalan noktalar

başarısızlığa neden olmuştu. İki ayak üstünde sallanan proje, Odamızın sahiplenmesiyle üçüncü ayağını bulmuş ve sağlam bir zemine oturmuştur. Odamızın yaptığı sistemi tanıtmaya ve tanışma organizasyonları öğrencilere çok olumlu yansımıştır. Bu toplantılardan sonra bizim yerimize öğrencilerimiz, sistemi arkadaşlarına anlatmış ve onları özendirmiştir. Odamız ve danışmanlarımızla yapacağımız toplantılarla danışmanlarımızın tespit ettiği sorunları da çözümleneceğiz.

Öğrencilerimize çok iyi anlatıldığı için, projenin zorlama ya da formalite değil, bizzat kendi yararlarına geliştirilmiş bir model olduğunu kavramış durumdadır.

150 öğrencinin içinden 2- 3 tanesi olumsuz olabilir. Bu da çok iyi bir orandır. Bu dönem danışmanından memnun olmayan öğrencileri ya da öğrencisi ilgisiz olan danışmanları belirleyerek sorunlarını gidermeye çalışacağız.

Daha önce de danışman atamıştık ama ne danışmana öğrenciyi, ne öğrenciyeye danışmanı soramıyorduk.

Çünkü danışman öğrencilerin ilgisizliğinden, öğrenciler de danışmana ulaşamadıklarından bahisle sistemi eziyet olarak görüyordu.

Bu dönem özellikle staj sorumluluğunun danışmanla paylaşılması nedeni ile ulaşamama sorunu bitti.

Birlikte staj yaptırdığımız ve defterlerini imzalayan danışmanları ziyaret edeceğiz, kendilerinden yansımaları alacağız.

Şu an öğrencilerimizden gelen talep üzerine 2. sınıflara da danışman atamaya başladık. Dördüncü sınıfa gelmiş ve stajının yarısını hala yapmamış öğrencilerimizin de danışman almasını istiyoruz.”

**“Üniversitelerin sanayiye yönelik en hayırlı işi”**

**Lütfü Mumkaya**

(LMC Makina)

“Gerçek anlamda üniversitenin sanayiye yaptığı en hayırlı iş olduğunu

düşünüyorum. Bizim topraklarımıza özgü eski Ahilik düzeninin, usta- çırak ilişkisinin bir anlamda yaşama geçmesiyle, gençlerin sanayinin istek ve beklentileri doğrultusunda gelişmesine yol açacak çok doğru bir iş.

Benim yıllardır savunduğum hatta bundan beş yıl önce kendi çabalarımla başlattığım bir modelin yaşama geçtiğini görmekten mutluluk duyuyorum.

Dört yıldır danışmanlığını yaptığım öğrencilerle birlikte şu an toplam 8 öğrencim var. Sistem Odamızın katılımıyla başarıyla uygulanmaya başladı.

Bu sistemde gençlere ağabeylik-ablalık- ustalık yapmak gerekiyor. Örneğin bugün danışmanlığını aldığım öğrencimizi mekatronik komisyonuna kattık, projelere dahil ettik. Şirketimizde stajını yapıyor. Öğrenciye ilk geldiği gün şirkete gezdirip benim hakkımda şirkette gördükleri hakkında bir mevcut durum analiz raporu yazmasını istedim. İki sayfa raporunu yazıp gönderdi. Bunu saklıyorum. Aynı raporu 2 yıl sonra da isteyeceğim ve aradaki farkı görmesini sağlayacağım.

Öğrencim, şirkette her bölümde belli süre gözlem yaparak CNC ve kalıp işleme bölümünde staj yapmaya karar verdi. Tatilinde 15 gün çalıştı. Bu gençler bizim evladımız, ülkemizin, mesleğimizin geleceği, çocuklarımızı mutlaka kazanmamız lazım.

Öğrenciyken fırça yemek önemli değildir ama meslek sahibi olduktan sonra ağır gelir. Onları meslek sahibi olduklarında fırça yemeyecek şekilde yetiştirmemiz gerekiyor.

Hayat yolunda ilerlerken ellerine küçük bir fener verip yollarını aydınlatmak gerekiyor. Dış Danışmanlık sisteminin geliştirilmesi gerekiyor.

Şimdi danışmanlık alan öğrenciler gelecekte bu konulara kollarını sıvayacak gönüllü ordusunu oluşturacaklar.”

## “Sadece meslektaş değil, çocuğumuz gibi görüyoruz”

**Nedret Altuğ**

(Oskar Mekanik San. Tic. Ltd.)

“Artık mesleğimizde bir yerlere geldik. Önemli tecrübeler edindik. Gençlere katkımız olsun istiyoruz. Danışmanlık çalışması bizlere bu olanağı sağladı.

Benim danışmanlığını yaptığım öğrenci çok hevesli ve meraklı bir genç. Dün bir arkadaşımın atölyesine yeni gelen makinaları görmeye gittik. Hepsiyi çok ilgilendi. Şu anda benim yanımda talaşlı imalat stajını yapıyor. Aramızda iyi bir telefon köprüsü kurduk. Anlaşmamıza göre her Cuma ya da Cumartesi bana uğrayacak. Onu yeni mezun üç makina mühendisi ile tanıştırdım. Güncel bilgilerde onlardan destek alacak.

Ayrıca insan olarak da çok sevdim ve benimsedik. Eşim onu bazı akşamlar yemeğe davet etti. Eskişehir’den, ailesinin yanından gelirken aileme ve atölyede çalışan arkadaşlarına babaannesinin ördüğü patiklerden armağan getirmiş. Bu hepimizi çok duygulandırdı.

Hepimiz gurbette yaşadık, çocuklarımızı gönderdik. Onlarla uzaklarda insan olarak ilgilenecek birileri olduğunu bilmek bizleri mutlu etmez miydi.”

## “Onlarla ciddi bir iş mülakatı yaptım, kendilerini tanımalarına yardım ediyorum.”

**Oğün İstanbul**

(Klimasan İnsan Kaynakları Sorum.)

“Danışmanlığını yaptığım öğrencilerle 2 kez bir araya geldik. İkinci görüşmemizde ciddi bir iş mülakatı yaptık. Hem onları tanımak hem de eksik yönlerini tanıtmak amaçlı bu görüşme çok yararlı oldu. Gelecekte hangi noktaya varmak istediklerini ve hedefledikleri yerlere ulaşmak için neler yapmaları gerektiğini

simülasyon olarak canlandırdık. Üçüncü görüşmemizi de Mart ayında yapmayı planladık. Bu görüşmemizde gelecekte çalışmak istedikleri alanlarla ilgili benim saha gözlemlerimi onlara aktaracağım ve sorularını yanıtlayacağız. Sonuçta karşılıklı bilgilendirmeye dayalı bir süreç yaşıyoruz. Hem onların beklentilerini görmek hem ilgileri doğrultusunda bir hedef seçmek gerekiyor. Karar vermek zorundalar.

Şu an bir anlamda kendilerini tanıma süreci yaşıyorlar. Anne ve babaları dışında ilk kez başka bir gözden kendilerini görüyorlar. Onlara zaman kullanımı ve liderlik testleri uyguladım. Sonuçlarını kendileriyle paylaşacağım. İlk kez böylesi bir genel değerlendirme alacaklar.

Bazı danışman arkadaşlarımızın süreci staj yeri bulmak gibi algıladığını düşünüyorum. Bu çalışmayı daha çok “koçluk yapmak” olarak görmek gerekir. Odamız bu çalışmayla bir sosyal sorumluluk örneği veriyor.”

## “Keşke bizim zamanımızda da böyle bir uygulama olsaydı”

**Filiz Güler**

(Endüstri Mühendisi)

“Öncelikle fikir çok hoşuma gitti. Keşke bizim zamanımızda da böyle bir uygulama olsaydı. Çünkü ben bölümüme hiç bilmeden girdim. Çevremde hiç endüstri mühendisi yoktu. İlk kez bir endüstri mühendisi ile stajımda tanıştım. Danışmanlık yaptığım öğrencilerimin öncelikle meslekleriyle ilgili beklentilerini anlamaya çalıştım.

Birinin tasarıma meraklı olduğunu gördüm. Onu, 20 yıl sonra endüstriyel tasarımda yüksek lisansa başlayan makina mühendisi bir arkadaşımın tanıştıracacağım. Böylece belki bu kadar zaman kaybetmeden sevdiği alanda uzmanlaşmaya yönelmesini sağlayabiliriz. Bu arada tasarım konusunda yurt içi ve yurt dışı yüksek lisans programlarını araştırma ödevi verdim kendisine.

Diğer öğrencim Ar-Ge ve otomotivde çalışma istiyor. Ona ülkemizde halen Ar-Ge çalışmalarının yeterli düzeyde yapılamadığını fakat gelecek 5- 10 yılda bu durumun değişebileceğini anlattım. Stajlarını bu hedeflerine uygun yerlerde yapabilmesi için araştırmaya başladık. Otomotiv sektöründe çalışmak isterse Japonca öğrenmesinin yararlı olabileceğini düşündüm. Bu konularda araştırma yapıp sonra karar vereceğiz.

Okuldaki notları ve seçmeli dersleri hakkında beni de bilgilendirmelerini istedim. Stajlarını memleketlerinde mi yoksa İzmir'de mi yapmak istediklerine karar verecekler, ona göre yer arayacağız.

Gerektiğinde danışabilecekleri makina mühendisi arkadaşlarımızla da görüştümeyi düşünüyorum. Önümüzdeki buluşmalarımızda insan kaynakları uzmanı bir arkadaşım kendilerine CV yazma tekniklerini anlatacak."

### **"Öğrencimle ilk kez bir fuara gittik"**

**Cem Sarman**

(Festo A.Ş.)

"İki öğrencim var. Biriyle sağlık sorunları nedeniyle görüşemedik. Ancak diğeri ile çok iyi bir diyalog kurduk. Öncelikle Odamızın yürüttüğü mekatronik seminerlerine katılmasını sağladık. Yine Odamızca düzenlenen WIN Fuarları ziyaretine birlikte katıldık. Otobüs sorumlusu olarak görev yaptığım bu gezide bana yardımcı oldu. Fuarı birlikte gezdik. Bu gezinin onun için etkileyici bir deneyim olduğunu gördüm. Çok hoşuna gitti. Şimdi WIN Fuarının 2. fazına da birlikte gideceğiz. O birçok soru soracak, bizler de memnuniyetle anlatacağız. Öğrenci meraklı ve istekli olunca ona bir şeyler verdiğimiz hissetmek güzel bir duygu. 15 günlük Şubat tatilinde onu geçici bir işe yerleştirdim. Orada da yeni şeyler öğrendi ve yararlı olduğunu söyledi."



Öğrencilere danışmanlarından nasıl yararlanacakları hakkında seminer verdi.

### **"Genç arkadaşlarıma küçükde olsa ışık tuttuğumu düşünüyorum."**

**Mustafa Kaya**

(Ateş Çelik Proje Yöneticisi)

Mühendislik insanoğlunun merak duygusu kadar eski ve saygın bir meslektir. Saygınlık eski mühendislerin insanoğlunu hayretler içinde bırakan imkânsızları başarmalarından gelmektedir. Günümüzde de haberlerde "Türk mühendisler hızlı tren yaptı" ya da "Türk mühendisler 40 milyon bilinmeyenli denklemi çözdü", "Türk Mühendisler Rüzgar gibi esecek" başlıklarını okuduğumuzda gurur duyuyoruz.

Gelecekte de gurur duyabilmemiz için, meslektaş adayı arkadaşlarımıza destek vermemiz gerekiyor.

Üniversite ve odamızın işbirliği ile mezun olacak öğrencilere danışmanlık yaparak bu çalışmayı başlamış olduk. Danışmanlığı, öğrencinin kafasındaki sorulara, karmaşıklık ve belirsizlikler dizisine küçük de olsa ışık tutarak, bununla beraber yönlendirmeden kaçınarak kararı kendilerine bırakarak yapmamız gerektiğine inanıyorum. Benim danışmanlığı yaptığım

meslektaş adayı arkadaşım ilk görüşmemizde bazı dersleri geçmesinin zorluklarından ve mezun olduğunda iş bulma güçlüğünden bahsetti. Benim yanıtlım ise; "Biz o dersleri verdik ve mezun olduk ve niceleri de mezun oldu. Benim felsefem ders geçmek değil dersteki konuları anlamaktır. Anladığın dersi de geçmek gibi problem olmaz.

İş bulma konusunda karamsarlığa gelince günümüzde büyük bir ekonomik problem var. Eğer farklılık yaratabiliyorsan ve işverene bu farklılık bir değer katıyorsa iş aramazsın, iş seni bulur" şeklinde olmuştu.

Bir sonraki görüşmemizde, staj yerinde yaşamış olduğu zorlukları ve problemleri aktardı. Buradaki önerim ise, her iyi örneğin iyi tecrübe olması gibi, kötü örneklerin de bir tecrübe olduğu idi. Stajların bir amacı da bu değil mi? İş hayatındaki zorlukları, iş hayatına atılmadan önce öğrenip ona göre duruşumuzu sağlamaştırmamıza yardımcı olur.

Genç arkadaşlarıma küçük de olsa bir ışık tuttuğumu düşünüyorum. Danışmanlığın kâğıt üzerinde değil aktif olarak yürütmenin yeni mezun olacak meslektaş adayı arkadaşlarıma faydalı olacağına inanıyorum."

# TEKEL dayanışma gününde binlerce kişi Ankara'daydı

Tekel işçilerine destek vermek amacıyla 20 Şubat Cumartesi günü binlerce kişi Ankara'da buluştu. Tekel işçilerinin direnişinin 68. gününde düzenlenen "Dayanışma Günü"nde Sakarya Meydanında gerçekleşen buluşmaya TMMOB ve bağlı odaları da geniş katılım sağladı. "Tekel işçisi yalnız değildir", "Tekel işçisi direnişin simgesi" sloganlarıyla Sakarya

Caddesi'ne yürüyen binlerce kişi, destek için geceyi de Sakarya Caddesinde Tekel işçileriyle birlikte geçirdi. TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, TMMOB Yönetim Kurulu üyeleri, TMMOB'ye bağlı odaların yöneticileri ve üyeleri de TMMOB önünde toplanarak ve çeşitli illerden gelen TMMOB üyeleriyle buluşarak eyleme katıldılar.

## Bir gencin gözünden Tekel direnişi; "Ey Sen Ne Güzelsin Kavgamızın Şehri..."

Latife Doğan  
Ege Üniversitesi  
4. Sınıf

Ankara, 20 Şubat 2010 gecesinde olduğu kadar güzel olmamıştı hiç daha önce. Kızılay ve Sakarya sokaklarında tek el işçilerinin çadırlarıyla, Emeğin ve direnişin sesiyle, Belki de artık bir şeyleri değiştirmeye hiç inancı kalmamışların yeniden filizlenmeye başlayan inançlarıyla, Ekmeğini, çorbasını paylaşan on binleriyle, Zeybeğiyle, halayıyla, horonuyla, türküleriyle bir başka güzeldi bu sefer Ankara. Ahir ömrümüzün geri kalanında görüp görebileceğimiz en önemli mücadeleydi belki de tanık olduğumuz, işçi sınıfının sahneye dönüşüydü gördüğümüz. Tarih yazılırken orada olmaktadır heyecanımız. Ankara'nın göbeğinde hınca hınç sokaklarda sabahlarken on binler; ne soğuk ayaz, ne uyku yoktu oralarda. Çadırlarını ziyaret ettiğimiz işçilerin hoş sohbetiydi içimizi ısıtan, haklarını alacaklarına olan inançlarıydı bizi uyanık tutan. Hem halayımız vardı üşüdükçe başladığımız. Uyku mu bastırdı, başladık mı bir türkü tutturmaya alır başını gider o da. "Ölmek var, dönmek yok!" demişlerdi ya hani, öyle iştmişti yüzlerce kilometre uzaklardan; meğer ne sahiymiş bu laf, ne büyük inançmış bu.

Ailesini bırakmış memlekette, hastalanmış belki evladı, yaşlı anacığı gel dermiş... Lakin mümkün mü artık dönmek, inanmış bir kere; ölmek var, dönmek yok.

Hatay çadırında Arapça, Diyarbakır çadırında Kürtçe anlatmış dilini anlayana derdini, dilini anlamayana bir de Türkçe anlatmış tek el işçisi ama hiç yılmamış anlatmaktan, anlattıkça büyümüş inancı, anlattıkça yayılmış haklılığı.

68 gün olmuş başlayalı direnişe, yılgınlık mı, esamisi okunmuyor. Ya diyor soran, uzarsa süreç, hani 8 ay diyorlar, cevabı belli tek el işçisinin "biz buradayız, haklarımızı alana kadar".

Dedim ya; bir başka güzeldi 20 Şubat 2010 gecesini Ankara diye, hani işitiyorduk bir başkaydı oralar, mücadele anlam bulmuştu yeniden orada ama asıl güzel olan orda olmakmış.

Bir köşede uykusuzluğa yenilmiş genç kardeşine battaniyesini örten işçi abiyi görmekmiş güzelliği.

Sabaha karşı öğrenci kardeşlerine nerde kahvaltılık edeceklerini sorup çorba dağıtılacağını haber veren işçi ablanın anaç tavrıymış o sokakları güzelleştiren.

On yıl önce tekelden emekli olmuş amcamızın buradayım yine de 68 gündür, gitmem bir yere diyen sesiymiş gönülümüzü aydınlatan.

Yıllardır neredeyse sadece futbol maçlarında görmeye alıştığımız kalabalıkları, bu sefer tek el işçisinin bu onurlu mücadelesinde gördük ya işte bir de onandır Ankara'nın bu sefer bir başka güzel oluşu.

Hani bugün tek el işçisinin yılmazlığı oldu ya yarına inancımızı arttıran, işte bir de ondan anlamlıydı 20 Şubat 2010 gecesini.

Hani tek el işçisi umudu olmuş ya insanlığın, hani insanlık bugün yeniden direnişten bahsediyor ya, hani Ankara sokakları hiç olmadığı kadar kalabalık, kalabalıklar hiç olmadığı kadar kararlı ya işte bir de ondan güzel yaşamak bugün.

Hani demiş ya Ahmed Arif;

"...  
tütün işçileri yoksul,  
tütün işçileri yorgun,  
ama yiğit  
pırlı pırlı namuslu.  
namı gitmiş deryaların ardına  
vatanımın bir umudu..."

diye; işte bir de tek el işçisi için söyleyelim bu dizeleri bugün.

Hani bugün tüm bu hissiyatın ve sözcüklerin kıvılcımını çaktı ya Tekel işçisi işte bir de ondan teşekkürler olsun ona.

**TEKEL**



# Tekel direnişi hakkında İşçi ve Kamu Çalışanları Konfederasyonlarının ortak açıklaması

“4-C” bugün  
Tekel’de yarın  
her yerde!

Güvencesiz,  
kuralsız çalışmak  
istemiyoruz!



**TÜRK-İŞ, DİSK, KAMU-SEN, KESK Genel Başkanları**, 22 Şubat 2010 tarihinde DİSK’e üye Genel-İş Sendikası’nda bir araya gelerek TEKEL işçilerinin yürüttüğü mücadele ile bu mücadeleye verilen desteği ve bundan sonra yapılması gerekenleri değerlendirmiştir.

Konfederasyonlar, TEKEL işçilerine destek vermek amacıyla 4 Şubat 2010 tarihinde “çalışmama hakkını kullanma eylemini” yapmış ve bu eylem tüm il ve bölgelerde kitlesel mitinglere dönüşmüştür.

Konfederasyonlar, 19 Şubat 2010 tarihinde tüm illerde oturma eylemi yaparak kitlesel basın toplantıları düzenlemiş ardından da 20 Şubat 2010 tarihinde sendika temsilcileri Ankara’ya gelerek Sakarya Meydanı’nda buluşmuş ve on binler TEKEL işçileriyle gecelemiştir.

Bu süreçte TÜRK-İŞ ve TEK GIDA-İŞ sendikası tarafından gerçekleştirilen işe geç gitme eylemi, AKP İl Binaları önünde yapılan kitlesel basın açıklamaları, Ankara’da düzenlenen geniş katılımlı miting ve diğer etkinliklere, DİSK, KAMU-SEN ve KESK de destek vermiş ve bu katılımların sürece olumlu etkisi olmuştur.

Konfederasyonlar, TEKEL işçisinin sorunlarına çözüm için hukuki girişimlerde bulunmuştur. Konfederasyonlar TEKEL işçilerine destek sağlamak için uluslararası sendikal dayanışmanın sağlanması amacıyla da girişimlerde bulunmuştur. Bu girişimler sonucunda içinde bulunduğumuz hafta, ETUC ve ITUC’un çağrısıyla uluslararası alanda bütün ülkelerde TEKEL işçilerine destek eylemi yapılacaktır.

TEKEL işçisinin verdiği mücadele başta 4-C olmak üzere güvencesiz tüm çalışma biçimlerinin açığa çıkmasını ve bu sorunun Türkiye gündemine oturmasını sağlamıştır.

Milyonların desteğini alan bu mücadele sonucunda 4-C statüsünde önemli değişiklikler yapılmış, ancak bu değişiklikler 4-C’nin iş güvencesinden yoksun ve kazanılmış hakları korumayan yapısını değiştirmemiştir. Bu nedenle TEKEL işçilerinin özlük haklarıyla birlikte kamu kuruluşlarına yerleştirilme talebi sürmekte ve buna olan destek büyüyerek devam etmektedir.

Konfederasyonlar, bugüne kadar aldıkları tüm eylemlilik kararlarında TEKEL işçisinin ve TEK GIDA-İŞ Sendikası’nın iradesini esas almıştır. Konfederasyonlar bundan sonra da TEKEL işçisinin iradesine uygun davranacak ve TEK GIDA-İŞ Sendikası’nın alacağı kararlara uyacaktır. Bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da tüm eylemlilikler bu kararlar üzerinden şekillendirilecektir.

## **Bu çerçevede;**

**1-** Konfederasyonlar gelinen noktada, başta kamuoyu vicdanında yarattığı duyarlılık ve çalışanların sorunlarının gündeme taşınmasındaki işlevi olmak üzere ülke geneli ve uluslararası alanda milyonlar üzerinde yarattığı etki nedeniyle TEKEL işçilerinin verdiği mücadelenin başarıya ulaştığı görüşündedir.

**2-** Konfederasyonlar, TEKEL işçilerinin taleplerine duyarsız kalan; işçileri açlık ve kölelik arasında tercih yapmaya zorlayan Hükümeti kınamakta, Hükümeti soruna acil çözüm üretmeye çağırılmaktadır.

**3-** Konfederasyonlar, TÜRK-İŞ önündeki eylemin TEKEL işçilerinin iradesiyle başladığını ve bu eylemin ancak ve ancak yine TEKEL işçilerinin iradesiyle bitebileceğine inanmakta, bu eyleme Hükümet tarafından yapılacak müdahaleyi kabul edilemez bulmaktadır.

Konfederasyonlar TEKEL işçilerinin eylemine

destek amacıyla;

- Tüm işyerlerinde "TEKEL işçisinin mücadelesi, mücadelemizdir", "4/C kaldırılсын" yazılı mesajlar kokart ve pankart uygulamasına devam edilmesine;

- 25 Şubat 2010 tarihinde tüm il ve ilçe merkezlerinde meşaleli yürüyüşler ve kitlesel basın açıklamaları yapılmasına;  
- 27 Şubat 2010, saat 12.00'de tüm il merkezlerinde 2 saatlik oturma eylemi ve kitlesel basın açıklamalarının yapılmasına karar vermiştir.

Konfederasyonlar, TEKEL işçilerinin yaşadığı sorunların yakın bir gelecekte PTT, şeker fabrikaları, enerji işyerleri ve benzer kamu işyerlerinde çalışan emekçileri de kapsayacak bir tehdit oluşturacağı tespitinde bulunmuşlardır. Konfederasyonlar bu konu ile ilgili duyarlılıklarını da vurgulamışlardır.

Çalışma hayatının diğer sorunlarıyla ilgili olarak da değerlendirme yapan Konfederasyonların çalışma yaşamına ilişkin saptadığı temel sorunlar ve bu sorunlara ilişkin talepleri şöyle sıralanmaktadır:

**1.** Başta 4-C olmak üzere güvencesiz, kurlsız, esnek tüm istihdam uygulamalarından vaz geçilmesi ve bu alandaki yasal düzenlemelerin değiştirilmesi; İş güvencesinin çalışma yaşamında temel bir hak olarak uygulanması; Geçici işçiliği bir kölelik düzeni olarak yaygınlaştıran ve kamuoyunda "kiralık işçilik" olarak bilinen düzenlemenin yasalastırma girişimlerinden tümüyle vaz

geçilmesi; Taşeronlaşma girişimlerine son verilmesi,

**2.** Çalışma hayatını düzenleyen yasaların ILO ve AB normlarına uyarlanması; Çalışanların örgütlenmesi önündeki engellerin kaldırılması; Kamu çalışanlarının grevli, toplu iş sözleşmeli sendika hakkının güvence altına alınması,

**3.** Gözden geçirilmiş Avrupa Sosyal Şartı'nın 5. ve 6. maddelerine konulan çekincenin kaldırılması,

**4.** Kıdem tazminatı hakkını ortadan kaldıracak her türlü yaklaşımdan vazgeçilmesi,

**5.** İşçilere ait olan İşsizlik Sigortası Fonu'nun amacı dışında kullanılmaması;

**6.** Kriz fırsatçılığı yapılarak emek haklarının gasp edilmemesi,

**7.** Asgari ücretin "insanca yaşamaya yeterli ücret" olarak belirlenmesi,

**8.** Çalışma hayatının sözleşme biçimleri, çalışma süreleri ve ücret yönünden insan onuruna yakışır iş temeline düzenlenmesi için gerekenlerin yapılması,

**9.** İş sağlığı ve güvenliği önlemlerinin iş cinayetlerini de önleyecek şekilde yasal güvenceye kavuşturulması,

**10.** Sağlık hakkının temel insan hakkı kapsamında değerlendirilerek uygulamadaki katılım ve katkı payından vazgeçilmesi,

**11.** Hükümetin çalışma hayatıyla ilgili tüm konularda sendikaların görüş ve önerilerini dikkate alması ve bu doğrultuda etkin girişimde bulunması,

**12.** Uygulanacak ekonomik

politikaların sermayeye kaynak aktarımı yerine emekçiler için istihdam yaratacak yatırımlara yönlendirilmesi.

**Konfederasyonlar acil ve öncelikli taleplerini ise;** "Başta 4-C olmak üzere güvencesiz, kurlsız, esnek tüm istihdam uygulamalarından vaz geçilmesi; iş güvencesinin sağlanması; 'kiralık işçilik' düzenlenmesinin gündemden çıkarılması; çalışma hayatını düzenleyen yasaların ILO ve AB normlarına uyarlanması; Çalışanların örgütlenmesi önündeki engellerin kaldırılması;

Kamu çalışanlarına grevli, toplu iş sözleşmeli sendika hakkının güvence altına alınması" olarak belirlemiştir.

Konfederasyonlar bu taleplere ilişkin emekçileri ve kamuoyunu bilgilendirmek için sempozyum, konferans, kapalı salon toplantıları gibi faaliyetler ile kitlesel basın açıklamaları, yürüyüşler, mitingler ve benzeri eylemlerin ortaklaşa hayata geçirilmesine; uluslararası kamuoyunun duyarlı hale getirilmesi amacıyla ILO, ITUC, ETUC ve benzeri örgütlerle bu amaçlar doğrultusunda bağlantılar kurulmasına karar vermiştir.

Öncelikli istemlerinin karşılanmaması ve bu etkinliklerin Hükümet nezdinde bir sonuç vermemesi halinde, 26 Mayıs 2010 tarihinde, bu dört konfederasyon ve bu konfederasyonlara üye tüm sendikaların birlikte sahipleneceği ve üretimden gelen gücün kullanılacağı genel bir eylem yapılmasının uygun olacağına karar verilmiştir.

## İzmirli sanatçılardan Tekel işçilerine destek



Şubemiz Tiyatro Topluluğu **Kentin Oyuncularının** da içinde yer aldığı bir grup İzmirli sanatçı 19 Şubat 2010'da Tekel işçilerine destek vermek amacıyla gösteri yaptı.

Kıbrıs Şehitleri Caddesinde saat 19.00'da başlayan gösteride tiyatro grubumuz yeni oyunlarından bir bölümü canlandırdı.

Şiirler okunup şarkıların söylendiği bir saat süren gösteriyi İzmirli ilgililer ilgiyle izledi. Gösteride Tekel işçilerinin haklı mücadelesine verilen destek sloganlarla ve yapılan konuşmalarda ifade edildi.

# Daha özgür, eşit ve adil bir dünya için elele TMMOB Kadın Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Kurultayı Sonuç Bildirgesi (Özet)

**TMMOB'nin 55 yıllık tarihinde ilk kez, 21-22 Kasım 2009'da İstanbul'da gerçekleştirilen TMMOB Kadın Kurultayı Sonuç Bildirgesi yayınlandı.**

"TMMOB 40. Dönem Genel Kurulu'nda kadın üyelerin önergesiyle karar altına alınan, sekretaryası Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) İstanbul Şubesi tarafından yürütülen ve 55 yıllık TMMOB tarihinde ilk kez düzenlenmiş olan TMMOB I. Kadın Kurultayı'nın amacı; TMMOB'nin bir kadın politikası oluşturmasını sağlamak, beşte birini oluşturan kadın üyelerin dayanışmasını, örgütlenmesini ve temsil yetisini daha güçlü hale getirmek, TMMOB ve bağlı odalarında kadın üyelerin çalışmalara nitelik ve nicelik olarak daha etkin katılabilmelerini sağlamak, mesleki ve sosyal açıdan kendilerini geliştirerek ifade edebilecekleri mekanizmaları yaratabilmek, gerek örgütsel gerek toplumsal gelişmede potansiyel kadın enerjisini harekete geçirmek, yönetim kurullarında ve diğer kurullarda kadın temsil yetisini artırabilmek, kadın komisyonlarının yaygınlaştırılmasında etkin olabilmek, diğer kadın ve emek örgütleri, üniversiteler ve ayrımcılık karşıtı platformlarla iletişim ve dayanışma içinde olmak, çalışma hayatı içinde kadın mühendis, mimar ve şehir plancısı meslektaşlarımızın karşılaştığı sorunları belirleyerek çözüm önerileri geliştirmek ve bu çözüm önerilerinin uygulanması için mücadele etmektir.

TMMOB Kadın Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Kurultayına 307 Mühendis, Mimar ve Şehir Plancı (MMŞP), 31 konuk ve 51 öğrenci üye olmak üzere toplam 389 kadın katılmıştır. Kurultay'a hazırlık sürecinde yapılan bölgesel çalıştaylar ;

- 7 Haziran 2009'da, İstanbul'da, 76 MMŞP katılımıyla Marmara Bölge Çalıştay;
- 27 Eylül 2009'da, Adana'da, 40 MMŞP katılımıyla Akdeniz Bölge Çalıştay;
- 4 Ekim 2009'da, İzmir'de, 92 MMŞP katılımıyla Ege Bölge Çalıştay;
- 11 Ekim 2009 da, Samsun'da, 45 MMŞP katılımıyla Karadeniz Bölge Çalıştay;
- 18 Ekim 2009 da, Ankara'da, 71 MMŞP katılımıyla İç Anadolu Bölge Çalıştay;
- 1 Kasım 2009'da Diyarbakır'da, 40 MMŞP katılımıyla Doğu ve Güneydoğu Bölge Çalıştay yapılmıştır.

Çalıştaylar ve Kurultay; Eğitimde Cinsiyet Ayrımcılığı, Cinsiyetçi İşbölümü ve İşyeri



Pratikleri, Kapitalist Kriz ve Kadınlar, TMMOB'de Kadın Örgütlenmesi olmak üzere dört ana başlıkta yapılmıştır. Bu başlıklar kapsamında TMMOB Kadın Mühendis Mimar ve Şehir Plancıları Kurultayında çıkan sonuçlar şu şekildedir;

## **Üniversite öncesi eğitimde ve bunu besleyen toplumsal yapıda cinsiyet ayrımcılığı söz konusudur.**

Ders kitaplarında kullanılan dil ve tanımlanan roller cinsiyetçi bir nitelik göstermektedir. Bu durum, lisans eğitiminden başlayarak, meslek seçimi süreci ve lisans eğitimini kapsayacak şekilde cinsiyet ayrımcılığının olağanlaşmasına ve meslek yaşamımızda karşılaştığımız ayrımcılık temelli problemlerin kanıksanmasına yol açmaktadır. Ayrıca, cinsiyetçilik kadın öğrencilerin, eğitim sürecinde (özellikle laboratuvar, staj, arazi gibi ortamlarda ya da barınma ortamlarında) mesleki güvenlerini ve kişisel bütünlüklerini zedeleyecek söylem ve eylemlerle karşılaşmalarına yol açmaktadır. Meslek seçiminde ve mesleğe hazırlıkta belirleyici olan cinsiyetçi iş bölümü ve toplumsal kabullerin değişimi için, eğitim süreçlerinde cinsiyet ayrımcılığının ortadan kaldırılmasına yönelik eğitimin her aşamasında kullanılan cinsiyetçi dil ve bakışın değiştirilmesi gerekmektedir. Çalışma ortamında kadınlar,

istedikleri işleri değil, kadın olmalarından ötürü kendileri için önceden belirlenmiş seçenekler içinden tercih yapmak zorunda kalmaktadırlar. Erkek egemen toplumda, toplumsal cinsiyete bağlı iş bölümü sonucu; teknik, yönetim ve bütünleme gerektiren işlerde kadınlara karşı vize uygulanmaktadır.

**Meslek sahibi diğer kadınlar gibi mühendis, mimar ve şehir plancıları kadınların da "kurtulmuş" oldukları varsayımı toplumda yaygın olarak kabul görmektedir.** Bu nedenle kadın mühendis, mimar ve şehir plancıların cinsel, fiziksel, psikolojik ve ekonomik şiddete uğrayabilecekleri gerçeği görmezden gelinmemelidir.

**Aile içindeki cinsiyetçi işbölümü, iş hayatındaki iş bölümüne paralel olarak işlemekte ve birbirlerini beslemektedir.** Çocuk, hasta, yaşlı, engelli bakım işleri ve tüm ev içi işlerinden yalnız kadınların sorumlu tutulması, kadınların istihdama ve toplumsal yaşama katılmalarının önünde engel oluşturmaktadır.

Bakım hizmetlerinin toplumsallaşması amacıyla, bebek bakım üniteleri, kreş ve anaokulları, yaşlı ve hasta bakım evleri, gündüz ve gece bakım evleri ve bakım destek birimleri gibi hizmetler kamusal olarak verilmelidir. İşyerlerinde kreş açılması için yalnız kadın sayısı değil, tüm çalışan sayısı dikkate alınmalıdır. TMMOB, bağlı oda ve şubelerinin çalışmalarında, toplantılarında, yazılı ve görsel her türlü yayında cinsiyet ayrımcılığı yapılmamasını sağlamalıdır. Ayrıca toplumsal cinsiyet farkındalık eğitimleri düzenlenmelidir.

Kapitalist krizin kadınlar üzerindeki etkisi işsizlik ve yoksullukla sınırlı değildir. Artan yoksulluk ve işsizlik, aile içi şiddeti artırmaktadır. Toplumda şiddet eğiliminin, ekonomik krizle birlikte tırmandığı görülmekte ve şiddetten zarar görenlerin başında kadınlar gelmektedir.

TMMOB, emek örgütleri ile birlikte, çalışanlar arasında bölünme, rekabet yaratan ve iş güvencesini

yokeden taşeron çalışma sisteminin yasaklanması, kadın istihdamını, kadının çalışma hayatındaki konumunu, sosyal hak ve güvenceyi olumsuz etkileyen özelleştirmelerin iptal edilmesi, esnek çalışmaya karşı, tam zamanlı, sigortalı, sendikali çalışma, sigorta primlerinin gerçek maaş üzerinden ödenmesi ve tamamını işverenin ödemesi, krize karşı istihdamı artırmak için iş saatlerinin azaltılması, haftalık çalışma süresinin 35 saate indirilmesi ve mezarda emeklilik dayatmasının son bulması, kadınlarla erkekler arasındaki ücret farklılığının engellenmesi için eşit (eşdeğer) işe eşit ücret, işsizlik maaşının artırılması ve süresinin uzatılması, daha çok işsizlerin yararlanabilmesi için kapsamının genişletilmesi, işten çıkarılmaların yasaklanması, iş güvencesi, fazla mesai yapma koşullarının daraltılması ve çalışma saatlerinin azaltılmasına paralel olarak fazla mesai saatlerinin de düşürülmesi, bunun çalışanın isteğine bağlı olması ve karşılığının ödenmesi, işyerlerinde gündüz ve özellikle gece çalışmalarında yönetmeliklere uygun servis hizmeti verilmesi, kıdem tazminatı hakkının korunması, "Özel İstihdam Büroları" adı altında kurulmak istenen, kiralık işçi simsarlığının engellenmesi, için mücadele etmelidir.

TMMOB ve bağlı oda, şube yönetim kurulları, genel kurul delegasyonu ve diğer tüm organlarında kadın temsiliyetini artırabilmek amacıyla, pozitif destek politikaları üretmek, minimum yüzde 35 kadın kotası uygulanmalıdır. TMMOB kadın üyeleriyle ilgili istatistikî bilgiler toplamalı ve bununla ilgili veri tabanı oluşturmalıdır. TMMOB, kadına yönelik suçların yaptırımını sağlamak amacıyla TMMOB Ana Yönetmeliği, Disiplin Yönetmeliği, Onur Kurulu Yönetmeliği'nde, vb. gerekli düzenlemeleri yapmalıdır.

TMMOB'de kadın hareketinin örgüt içinde güçlü ve sürdürülebilir olabilmesi, yatay ve dikey ilişkilerinin kurulabilmesi ve bütün bu çalışmaların sağlıklı yürütülebilmesi için gerekli düzenlemeler yapılmalıdır. TMMOB bünyesinde kurulmuş "Kadın Üye Çalışma Grubu" merkezi bir kadın

örgütlülüğü olarak aktif hale getirilmeli, bu grup TMMOB kadın politikalarını üretmek hayata geçirilmesinden sorumlu olmalıdır. Kadın Üye Çalışma Grubu; İKK kadın komisyonları, oda ve şube kadın komisyonlarında çalışan gönüllü kadınlar ve komisyon olmayan odalardan gönüllü kadınlardan oluşur. TMMOB 40. Olağan Genel Kurulu'nda kabul edilen fakat hayata geçmeyen Cinsiyet Ayrımcılığı Takip Sekreteryası bu grubun bünyesinde oluşturulmalıdır. Sekreteryaya, başvuruların yapılabileceği, ayrımcılığın, taciz ve mobbingin takip edileceği, hukuki ve psikolojik destek vererek çözümler üretileceği bir birim haline getirilmelidir.

TMMOB'li kadınlar, Doğu ve Güneydoğu Anadolu Bölgesinde arazi şartlarında daha güvenli ve verimli çalışma koşullarının sağlanması, mayınlı arazilerin ulusal kaynaklarla temizlenerek tarım reformu yapıp organik tarım için bölge halkının kullanımına açılması, kültürlerin, dillerin ve inançların eşit ve özgür olması özlemiyle, Kürt sorununun demokratik bir şekilde çözüme kavuşturulması ve barışın sağlanması için aktif rol üstlenecektir.

Kadınlar; mühendislik, mimarlık, şehir plancılığı mesleğini yürütürken, kültürel mirasın gelecek nesillere aktarılması ve yaşanabilir bir çevre için, bu değerlerin tahribine yönelik tüm politika ve projeleri reddeder.

**Sonuç olarak;** TMMOB'li kadınlar, TMMOB Kadın MMŞP Kurultayı ile birlikte ortak hareket etme ve dayanışma konusunda büyük mesafe almışlardır. Kadınlar, TMMOB'da toplumsal cinsiyet bilincinin örgüt geneline yayılması ve kurultay kararlarının örgütün tümü tarafından benimsenmesi için çalışacaklardır.

Bu kurultay ile TMMOB'da kadın politikalarının, kadın örgütlenme modelinin oluşturulması ve örgütlülüğünün güçlendirilmesi doğrultusunda önemli bir adım atılmıştır. Bu politikaların hayata geçmesi ancak kadınların örgütlülüğü ve dayanışmasıyla mümkün olacaktır.

# WIN Fuarlarına Şubemizden 123 üyemiz katıldı

**İstanbul Beylikdüzü Tüyap Kongre ve Fuar Merkezinde gerçekleşen Win Fuarlarının 1. Fazına 5 Şubat'ta Şubemizden bir araçla 38 üyemiz; 25 Şubat'taki 2. fazına ise yine Şubemizden hareket eden iki araçla 75 üyemiz katıldı.**

4-7 Şubat ve 25 – 28 Şubat 2010 tarihleri arasında TÜYAP Fuar ve Kongre Merkezi'nde iki faz halinde düzenlenen **WIN - World of Industry 2010** iki fazda toplam 84 ülkeden 116.965 ziyaretçiyi (WIN 1: 65 ülkeden 44.057, WIN 2 ise 71 ülkeden 72.908 kişi) ağırladı. Hannover Messe Bileşim Fuarlık A.Ş. tarafından organize edilen fuarda 26 ülkeden 1106 katılımcı ve 739 alt katılımcı üretim teknolojilerindeki en son yeniliklerin yanı sıra binlerce ürün, hizmet ve markayı ziyaretçilerin beğenisine sundu.

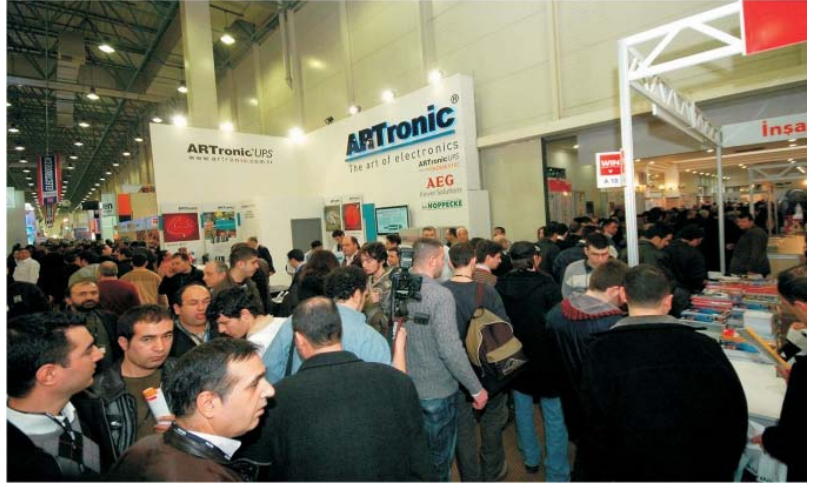
Şubemizden de I. ve II. Faz için toplam üç araçla 123 üyemiz WIN Fuarlarına katılım sağladı.

WIN Fuarları'nın 1. Fazı'nı oluşturarak makina imalatı, kaynak teknolojileri, yüzey işleme, yan sanayi ve taşımacılık – lojistik sektörlerinde Anadolu'da faaliyet gösteren işletme sahipleri ve profesyoneller de ulaşım masrafları organizatör tarafından karşılanarak fuarı ziyaret etme imkanı buldu. Bu özel program kapsamında 1. Fazda Türkiye'nin 13 farklı şehirden toplam 1.125, 2. Fazda da 24 farklı şehirden 2.385 sanayici fuarı ziyaret etti.

Geçtiğimiz yıllara göre 1. fazda %21, ikinci fazda ise %13 daha fazla uluslararası ziyaretçiye ev sahipliği yapan fuarda 19 ülkeden satın alma heyetleri "**Uluslararası İş Birliği Günleri**" kapsamında üç gün boyunca katılımcılarla birebir görüşmeler yapma imkanı buldu.

'**Hosted Buyer Programı**' programı kapsamında ve T.C. Dış Ticaret Müsteşarlığı işbirliği ile Ürdün, İran, Irak, Suriye, Etiyopya, Fas, Cezayir, Tunus, Afganistan, Kazakistan, Kırgızistan, Azerbaycan, Makedonya, Romanya, Rusya, Arnavutluk, Ukrayna ve Mısır'dan gelen iş heyetlerinin yanı sıra IHK Niederrhein aracılığıyla Almanya'dan gelen iş adamları da katılımcı ve ziyaretçilerle yüz yüze görüşmeler gerçekleştirdiler.

Ayrıca Avrupa İşletmeler Ağı İstanbul (KOSGEB, ISO, Sabancı Üniversitesi) da fuarın 2. fazında uluslararası bir eşleştirme etkinliği organize etti.



WIN Fuarları'na stand açarak katılan uluslararası firmaların ülkeleri şu şekilde sıralanıyor: Avusturya, Almanya, Belçika, Bulgaristan, Çek Cumhuriyeti, Çin, Fransa, Güney Kore, Hindistan, Hollanda, İngiltere, İran, İspanya, İtalya, Japonya, Kanada, Makedonya, Mısır, Pakistan, Polonya, Romanya, Rusya, Tayvan, Türkiye, Ukrayna, Yunanistan. Fuarda bireysel katılımların ve uluslararası pavilyonun yanı sıra 1. Fazda Almanya, Romanya ve İngiltere, 2. Fazda ise Almanya ve İtalya ülke katılımı gerçekleşti.

## "Avrasya İş Ortağı" Japonya

Türkiye'de Japon yılı olarak kutlanan 2010 yılında, WIN Fuarları'nın "**Avrasya İş Ortağı**" da Japonya oldu. Fuarın her iki fazında toplam 80 Japon markası sergilendi ve Japon Dış Ticaret Teşkilatı-JETRO'nun fuayede yer alan standı sayesinde Japonya ile ticari ilişkiler konusunda katılımcı ve ziyaretçiler bilgilendirme imkanı buldu.

## Endüstriyel Etkinlikler Zirvesi

"**Endüstriyel Etkinlikler Zirvesi**" bu yıl yine endüstri uzmanlarını, lider işadamlarını, politikacıları, bilim adamlarını, akademisyenleri ve gazetecileri bir araya getirdi.

### 1. FAZ

**MACHINERY '10**  
15. Makina İmalatı ve Metal İşleme Teknolojileri Fuarı

**WELDING '10**  
10. Birleştirme, Kaynak ve Kesme Teknolojileri Fuarı

**SURFACE TREATMENT '10**  
4. Yüzey İşlem Teknolojileri Fuarı

**MATERIALS HANDLING '10**  
9. Taşıma, Depolama, İstifleme ve Lojistik Fuarı

**ENDÜSTRİYEL ETKİNLİKLER ZİRVESİ**  
Konferanslar | Paneller | Kurumsal Etkinlikler | Çözüm Gösterileri | Uluslararası Etkinlikler

### 2. FAZ

**OTOMASYON '10**  
17. Endüstriyel Otomasyon Fuarı

**ELECTROTECH '10**  
11. Enerji, Elektrik ve Elektronik Teknolojileri Fuarı

**HYDRAULIC & PNEUMATIC '10**  
7. Akışkan Gücü Teknolojileri Fuarı

**ENDÜSTRİYEL ETKİNLİKLER ZİRVESİ**  
Konferanslar | Paneller | Kurumsal Etkinlikler | Çözüm Gösterileri | Uluslararası Etkinlikler



# Durduğumuz yerin önemi

Devrim Cem Erturan  
Makina Mühendisi

## Bu bir iktidar kavgasıdır

Gündem değişikliğinin çok hızlı şekilde yaşandığı ülkemizde, 'yargı krizi' ya da 'yargı depremi' olarak adlandırılan son süreç, asıl olarak **geleneksel devlet elitleri ile yeni siyaset elitleri arasındaki iktidar kavgasının başka bir boyutudur.**

Yaşananlar, küresel sermayenin ve ABD'nin Ortadoğu'daki çıkarları gereği Türkiye'nin yeniden yapılandırılması sürecinden bağımsız olarak değerlendirilemez, bu doğru. Ancak bu süreç sanki yeni başlamış gibi bir algı ya da sadece 'dış düşmanların', 'dış mihrakların' işi şeklinde bir yanılama içerisinde de olunmamalıdır.

Bu ülkenin sermaye güçleri ve onların temsilcisi konumundaki muktedirleri, karar vericileri, uluslar arası sermaye güçlerinin ve onların temsilcisi konumundaki siyasal güçlerin müttefiki olma, stratejik ortağı olma adına iradelerini teslim etme, ruhlarını satma yönündeki tercihlerini çok uzun süre önce yapmışlardır. Egemenler arası bu ulus ötesi sınıf ortaklığının gereği olarak da, ülkenin kurum ve kuruluşları, kamusal hizmetleri sermayenin dönemsel ihtiyaçlarına göre her daim yeniden yapılandırılmıştır.

Geçmişte de, ülkemiz yasama-yürütme-yargı güçleri arasında belli bir gerilim hep mevcut olmuştur. Bugün ise devletin güvenlik güçleri, yargı organları; ordu, polis, MİT daha önce görülmemiş bir düzeyde kavga ve çekişme içindedir. Dolayısıyla da, günümüzdeki mücadele için 'gerilim' sözcüğü yerine 'çatışma' kavramı kullanılmaya başlanmıştır.

Peki, geçmişten farklı olan ya da başka bir ifade ile bugünkü çatışmanın özü nedir ?

Bu dönemin farklılığını ortaya çıkartan en temel özellik, kendilerini devletin ve ülkenin gerçek sahipleri olarak gören; iktidara talip siyasal güçlerin ve sınıfların hükümet olsalar da devleti kontrol etme anlamında iktidar olmalarına izin vermeyen güçler karşısında, seçimle iş başına gelmiş olanların konjonktürel şartların da uygunluğuyla devlet iktidarında el değişikliğini gerçekleştirme konusunda bu defa önemli kazanımlara imza atmış olmalarıdır.

## Yargı hep taraftı...

Yargının bağımsızlığı, yargının siyasallaştığı söylemleri de bugünkü iktidar kavgası üzerinden sıkça dile getirilmektedir. Söylemlere göre, mevcut siyasi iktidar tarafından yapılan müdahalelerle yargının bağımsızlığı ortadan kaldırılmaya çalışılmakta



ve yargı siyasallaştırılmaktaymış. Yani, bir zamanlar ülkemizde siyasi etkilere uzak, bağımsız, tarafsız bir yaklaşımla işini yapan bir yargının var olduğundan bahsetmek mümkünmüş.

Uzak ve yakın geçmişimizdeki yaşananları anımsadığımızda, bu söylenenlere katılmak ne yazık ki pek de mümkün olmuyor.

İstiklal Mahkemelerinde yüzlerce insan sorgusuz sualsiz idama götürülürken, Deniz Gezmiş'ler idam edilirken, Erdal Eren'in yaşı büyütülerek idam sehпасına gönderilirken, kurmaca ifadelerin işkenceli sorgularda imzalatılarak soruşturma dosyalarına konulup DGM yargılamaları sonucu insanlar cezaevlerine tika basa doldurulurken, cezaevlerinde tutuklu ve hükümlüler katledilirken bağımsız, tarafsız ve adil yargının nerede olduğunu insan kendine sormadan edemiyor.

Ya da 12 Eylül askeri darbesinin lideri Kenan Evren hakkında idam istemiyle soruşturma başlatan savcı Sacit Kayasu'yu, Şemdinli'de kontrgerillanın üzerine gitmeye çalışan savcı Ferhat Sarıkaya'yı meslekten ihraç ederken hiçbir tereddüt göstermeyenler hangi adaletin tecellisini sağlamışlardır ?

Ermeni Konferansını durduran, Keringşiz ve arkadaşlarının bütün 301 başvurularını geçerli bulanlar, bilirkişi raporlarına rağmen Hrant Dink'in Türklüğe hakaret ettiğini saptayanlar şimdi de aynı şekilde Pınar Seleğin Mısır Çarşısı'na bomba attığına dair ısrar içerisinde oldukları.

Yürürlükteki hukuk düzeninin, toplumsal-siyasal koşulların ürünü ve aynı zamanda belirleyicisi olduğu gerçeği akıllardan çıkartılmamalıdır. Ülkemiz yargısı her düzeyde hukuku çiğnemeyi göze alarak, alıştığı bir takım 'devlet pozisyonlarını' çeşitli "düşmanlara" karşı korumaya çalışma

refleksiyle hareket etmektedir. Yargı; sosyalistler, devrimciler, demokratlar, Kürtler, Ermeniler, azınlıklar başta olmak üzere egemen sisteme ve politikalara karşı mücadele edenlerin başında **devletin sopası** olarak kullanılmıştır. Yargı; adalet ve hukuk isteyen vicdanların, 'sessiz çoğunluğun' değil, egemen güç odaklarının, sahibinin sesi olmuştur.

**Tarafsız olmayan bir yargının bağımsızlığından da bahsedilemez. Tarafsızlık ise, idari değil ideolojik bir olgudur.** Tarafsızlık, hukukun evrensel amaçları olan adalet, özgürlük ve toplumsal barış ilkelerinden hareketle birey hak ve özgürlüklerinin korunmasını temel almakla sağlanır.

### Yürünecek yol bellidir

Tarafı olunmayan bir iktidar kavgasının içinde olan güçlerden herhangi birinin destekçisi konumuna düşme endişesini taşımak anlaşılır bir durumdur.

Ancak, iktidar mücadelesi vesilesiyle hiç de hafife alınamayacak gelişmelerin yaşandığı bir dönemde otoriter, merkeziyetçi, tek tipçi özellikteki egemen sistemin ve zihniyetin cepheden karşısında olan eşitlik, özgürlük, demokrasi ve adalet

savunucularının 'yesinler birbirlerini', 'ne halleri varsa görsünler' deyip güncel çatışma konusunda herhangi bir tutum takınmama gibi bir lüksleri yoktur.

### Süre giden iktidar kavgasında sonuç itibariyle bir taraf kırılacak ve bir taraf hakim gelecektir.

Kavgaya bulaşmadığı için ortaya çıkacak sonuçlarda kendisinin hiçbir payının bulunmayacağı düşüncesiyle yaşananlara seyirci kalanlar ile toplumsal güç olmaya çalışmak yerine tehdit algısıyla hareket ederek korku ve kaygılarla demokrasi dışı güçlere sığınanlar, toplumsal mücadeleler tarihi içerisinde hiçbir zaman iyi ve olumlu nitelikle anılmamışlardır ve anılmayacaklardır.

Yapılması gereken, durulacak yerin iyi belirlenmesi ve bu doğrultuda benzer düşünenlerle güçlü ve etkili bir mücadelenin örgütlenmesidir.

Hiçbir cunta girişiminin, darbe planının, toplum lehine bir durum ortaya çıkarmayacağını en acı deneyimlerle öğrenmiş bir ülkede, darbe teşebbüsçülerinin de, darbe yapmış olanların da her türlü bağlantıları ortaya çıkartılarak yargılanmaları ve hesap vermeleri için

sonuna kadar gidilmesi savunulmalıdır.

### Her türlü gerici, anti-demokratik örgütlenmelerin geriletilmesi için toplumsal yaşam içerisinde özgürlükçü, eşitlikçi, demokratik bir iklim ve hukuk sisteminin hakim kılınması gerekmektedir.

Böylesi bir sürecin önünün açılması ise darbe anayasasının yerine toplumun geniş kesimlerinin katılımıyla oluşturulacak özgürlükçü, eşitlikçi, demokratik ilke ve anlayışın hakim olduğu yeni bir anayasa ile mümkündür.

Güvencesiz çalışmaya karşı direnen TEKEL işçisinin mücadelesinin, neoliberalizmin kurbanlarının genel direnişine dönüşmesinden korkan Türkiye egemenlerinin uykularını daha da kaçırmak için emek ekseni, eşitlik, özgürlük, demokrasi ve adalet taleplerini içeren bir duruş sergilenmesi önemlidir.

Toplumun siyasete katılım mekanizmalarının sonuna kadar açılarak toplumun siyasallaşması ve siyasetin toplumsallaşması için temsilde adaleti engelleyen seçim barajlarının kaldırılması, siyasi partiler yasası ve seçim yasasında köklü demokratik değişikliklerin gerçekleştirilmesi talep edilmelidir.

## ÜYELERİMİZE İNDİRİMLİ ÖZEL İNGİLİZCE DERSLERİ

İngiliz Öğretmen Douglas Scott'tan Odamızın üyelerine indirimli özel ders;

- \* **Temel İngilizce**
- \* **Conversation**
- \* **Sektör İngilizcesi**

**Birebir özel ders fiyatı:** 45 TL/ Kişi (60 Dakika) (İki üç kişilik gruplar halinde ders alınmak istenirse fiyat ayrıca belirlenecektir.)

### İletişim;

**Nalan Scott:** 05374843494

**Douglas Scott:** 05324162584

**Ofis:** 0232 464 99 14



izmir kariyer merkezi  
"Geleceğinize yatırım yapın!"



0(232)  
465 20 28

### Makine Mühendisleri Odası Üyelerine Özel %20 indirim

## DİKSİYON ve ETKİN KONUŞMA PROGRAMI

DÜZGÜN BİR TÜRKÇE VE ETKİLEYİCİ BİR KONUŞMA,  
HEM DOĞRU ANLAŞILMANIZI HEM DE KENDİNE  
GÜVENEN GÜÇLÜ BİR KİMLİK KAZANMANIZI SAĞLAR.

SİZLERİ GELECEĞİNİZE YATIRIM YAPMAYA DAVET EDİYORUZ...HEMEN ŞİMDİ.

**KURS SAATI: 30 Saat**  
**KURS BAŞLANGIÇ TARİHLERİ**  
**HAFTA İÇİ: Mart 2010 (PZT-PRŞ) 18:30-21:30**  
**HAFTA SONU: Mart 2010 (CMT-PAZAR) 09:30-13:20**

**Eğitimci: BAŞAY OKAY**

[www.izmirkariyermerkezi.com](http://www.izmirkariyermerkezi.com)

Kıbrıs Şehitleri Cad. Kervan Apt. No:7/4 Alsancak - İzmir - Tel: 0.232.465 20 28 - Faks: 0.232.465 20 26 - iletisim@izmirkariyermerkezi.com

## Dündem

Hazırlayan: M. Berkay Eriş

### SİVİL BALYOZ



Islak imza, Kozmik oda, Balyoz hareketi ve en son şok operayonda Balyoz soruşturması kapsamında eski kuvvet komutanları, generaller ve 49 subay gözaltına alındı. Meclis İnsan Hakları Komisyonu ilk kez askeri bir cezaevini denetledi. 12 Eylül'den sonra 100'lerce insanın işkenceden geçtiği ve bir çok kişinin öldüğü, sakat kaldığı Mamak Cezaevi bu kez iyi not aldı.

### HERŞEYİN BAŞI ERGENEKON

STV haber spikerinden akıllara zarar yorum: Balıkesir'de 13 kişinin öldüğü maden kazasından önce generallerin gözaltına alındığını, Aralık ayında 10 Madencinin can verdiği kazadan önce de İbrahim Fırtına, Aytaç Yalman ve Özden Örnek'in cumhuriyet savcılarına ifade verdiklerini anımsatarak olaylar arasında bağlantı kurmaya kalktı.

### YARGI MANEVRALARI



Gülen ve İsmail Ağa cemaatleri soruşturmaları ile uğraşan Erzincan Başsavcısı Ergenekon örgütüne üye olduğu gerekçesi ile tutuklandı. Daha sonra Hakimler ve Savcılar Yüksek Kurulu Başsavcıyı tutuklayan hakim ve savcıların özel yetkilerini kaldırdı. Herkesin iddiası aynı; "yargı siyasallaşıyor". Hükümet yargı reformu yapılması gerektiğini söylüyor, Muhalefet Anayasa değişikliğine karşı duruyor, bu durumda referandum söz konusu olabilecek.

### KENDİN AÇ KENDİN KAPAT



Başbakan Erdoğan Anayasa değişikliği için "Nasıl ki yargı mensuplarını Yüksek Yargı yargılıyorsa, bırakın parlamentodaki siyasetçileri de parlamento yargılasın, Parti kapatmaya da Meclis karar versin" diyor.

### MİLİMETRİK HESAPLAR

Medisteki kavgadan sonra Devlet Bahçeli "MHP sıralarına 1 metre yaklaşan ne olacağını görecekl" dedi.

### BİR ANLIK ÖFKE



Engin Ceber'in işkence sonucu ölmesinden sorumlu olarak yargılanan 13 polisin cezalandırılmasına gerek olmadığına, ancak öfke kontrol eğitimi almalarına karar verildi.

### ..ES..

Bayındırlık ve İskan Bakanlığı tarafından düzenlenen Uluslararası Film Festivalinde müziği olmayan 'İki dil, bir bavul' en iyi müzik ödülünü kazandı.

### ISLAK ISLAK

Bülent Arınç, Erzincan adliyesindeki aramanın medyada "adliye baskını" şeklinde yer almasını "Böyle baskın mı olur, Tuu size" diyerek değerlendirdi.

### KAFİYE OLSUN DİYE



TÜİK sonuçlarına göre 2009 yılında ki işsizlik oranı önceki yıla göre %3 arttı. Resmi verilere göre sayı 3 milyon 471 bin kişiye yükseldi. Küçük firmalar krizin etkisiyle kapanmaya devam ediyor. Başbakan Erdoğan "Bu şarkı burada bitmez" adlı şiir albümünden sonra ikinci bir şiir albümü yayınlamak için hazırlandığı öğrenildi.

### BU KEZ DİRENİŞ KAZANDI

Tekel İşçilerinin 4-C ye karşı çadırlı eylemlerinin 77. gününde Danıştay yürütmeyi durdurma kararı verdi. İşçilerin 4-C statüsüne geçmek için 30 gün hakları vardı. Yürütmenin durdurulması ile zaman kazanan işçilerin eylemi sona erdi.

### ŞİMDİ DE TARİŞ

İzmir'de Tarış İplik fabrikasının kapatılmasıyla 685 kişi işsiz kaldı. İşçiler fabrikanın önünde eylem yapıyor.

### POMPA ETKİSİ

Yeni silah yasası tasarsında pompalı tüfek sahibi olma yaşı 21'den 18'e iniyor.

### MÜSTEHAK !

Antalya'da selde kurtarma cinayeti yaşandı. Kaymakam olayla ilgili bilgi verirken, 7 saatte yardım gelmeyince ağaçtan düşerek boğulan Mustafa Dolapçı'nın alkollü olduğunu belirtmeyi ihmal etmedi.

### KOV GİTSİN

Başbakan Erdoğan hükümeti eleştiren köşe yazarları için gazete patronlarına seslenerek "Maaşını sen veriyorsun sana bu dükkanda yer yok diyeceksin" diyerek yazarları kovmalarını istedi. ÇGD Başbakanı kınadı.

### ÇOŞTULAR

AKP Kahramanmaraş Milletvekili Avni Doğan konuştu: "Onlar bizi 40 yıl fişlediler, şimdi biz onları fişliyoruz" AKP Çorum Milletvekili Ahmet Aydoğmuş ise: "AKP iktidarına karşı çıkanların kanını tahlile göndermeli. Bu kanı bozuklar, gizli sözleşmeler yaparak ihanet ettiler" dedi.

**Karikatürler:** Leman, Penguen, Uykusuz.