

TEKNİK GEZİ

BURSA YAPI VE YAŞAM FUARLARINA KATILDIK

24–28 Mart 2010 tarihleri arasında Bursa'da düzenlenen Bursa Yapı ve Yaşam, Bursa 5. Isıtma, Soğutma, Havalandırma ve Doğalgaz Teknolojileri Fuarlarına üyelerimizin katılımını sağlamak amacıyla 28 Mart 2010 tarihinde gezi gerçekleştirildi.

Üyelerimizin sektördeki son gelişmeleri takip etmelerini olanak sağlamak, birlik ve dayanışmayı güçlendirmek amacıyla düzenlenen gezimiz 09.00'da Odamızın önünden hareketle başladı. Fuara katılan çok sayıda kuruluşun stantlarını gezen üyelerimiz meslek alanlarıyla ilgili



gelişmeler hakkında bilgi sahibi oldular. Fuar sonrası Mudanya'ya gidildi. Mudanya'da yenilen akşam yemeği ve çevre gezintisinden sonra Eskişehir'e dönüldü.

LPG, CNG ve LNG FUARINA KATILDIK

Ekonomik ve çevreci özelliğiyle öne çıkan LPG, CNG ve LNG'nin kullanımı özendirilmesi, bu konuda kamuoyu oluşturulması ve Pazar kanallarının şekillendirilmesi amacıyla 01–04 Nisan 2010 tarihleri arasında İstanbul CNR EXPO fuar merkezinde düzenlenen "Likit Petrol Gaz, Basınçlı ve Likit Doğalgaz (LPG, CNG, LNG) Hizmetleri ve Teknolojileri Fuarına üyelerimizin katılımlarını sağlamak amacıyla 03 Nisan 2010 tarihinde teknik gezi düzenlendi. 17 üyemizin katıldığı fuar gezilerek sektörle ilgili gelişmeler, yeni ürünler hakkında bilgi alışverişinde bulunuldu.



KONYA YAPI MALZEMELERİ, YAPI TEKNOLOJİLERİ VE DEKORASYON FUARINA KATILDIK

10 Nisan 2010 tarihinde Konya'da düzenlenen 7. Yapı Malzemeleri, Yapı Teknolojileri ve Dekorasyon fuarına teknik gezi düzenlendi. 28 üyemizin katıldığı teknik gezimiz için sabah saat 07:00'da Odamız önünden hareket edildi. Fuar Organizasyon firması, üyelerimize her yıl olduğu gibi bu gezimizde de Konya yöresel yemeklerinden oluşan yemek ikramı ile üyelerimizi karşıladı. Yemekten sonra sektörel ve teknolojik gelişmeler hakkında bilgi almak üzere firmaların stantları gezildi. Fuar sonrası Mevlana ziyareti yapıldı.



ÖĞRENCİ ÜYELERİMİZE TEKNİK GEZİ DÜZENLENDİ



Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Mühendislik Mimarlık Fakültesi'nde öğrenim gören Öğrenci Üyelerimizden gelen talepler doğrultusunda teknik geziler düzenlendi. Makina Mühendisliği Bölümü'ne yönelik 07 Nisan 2010 tarihinde Arçelik Buzdolabı A.Ş. Fabrikasına gerçekleştirilen geziye 40 öğrenci üyemiz katıldı.

Endüstri Mühendisliği Bölümü'ne yönelik Eczacıbaşı Vitra Fabrikasına 09 Nisan 2010 tarihinde gerçekleştirilen geziye 56 öğrenci üyemiz katıldı.

Fabrika yetkililerince fabrikayla ilgili tanıtım yapıldıktan sonra üretim aşamaları gezildi. Fabrikanın üretim kapasitesi, hedefleri, Endüstri ve Makina Mühendislerinin çalışma durumları ve işletmelerin mühendislerden beklentileri hakkında bilgiler verildi.

MESLEK İÇİ EĞİTİMLER

DOĞALGAZ İÇ TESİSAT MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Üyelerimizden gelen talepler doğrultusunda, 01–04 Mart 2010 tarihleri arasında Doğalgaz İç Tesisat Mühendis Yetkilendirme Kursu'nu Şubemiz Eğitim Kültür Merkez'inde gerçekleştirdik.

MİEM Eğiticilerinden Makina Mühendisi M.Sadık YURTMAN tarafından verilen eğitime 25 üyemiz katıldı.



ŞANTIYE ŞEFLİĞİ KURSU GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Şantiye Şefliği Kursu 16–18 Mart 2010 tarihleri arasında Şubemiz Eğitim Kültür Merkezinde gerçekleştirildi. Şantiyenin Tanımı, Şantiyenin Kuruluşu, Şantiye Şefliği, Hakediş Düzenlenmesi, Şantiye Toplantı Düzeni, İş Programı Düzenlenmesi, Depo Düzeni ve Malzeme Akışı, Kabuller, Kontrolük, Şantiye Kapanışı konularının işlendiği kurs Makina Mühendisi Bumin TORUN tarafından verildi. Kursu 24 üyemiz katılarak kurs sonunda yapılan sınavda başarılı olan üyelerimiz “Şantiye Şefliği” belgesini almaya hak kazandı.



MEKANİK TESİSAT MÜHENDİS YETKİNLENDİRME KURSU GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Mekanik Tesisat Mühendis Yetkilendirme Kursu 12–18 Nisan 2010 tarihlerinde Şubemiz Eğitim Kültür Merkezinde Gerçekleştirildi. Sıhhi Tesisat, Isıtma Tesisatı, Isı Yalıtımı Konularının işlendiği kursu MİEM eğiticilerinden Mak. Müh. Coşkun HAMAT verdi. Kursa 14 üyemiz katıldı.



ASANSÖR AVAN PROJE HAZIRLAMA MÜHENDİS YETKİNLENDİRME KURSU GERÇEKLEŞTİRİLDİ



Şubemiz 26–27 Nisan 2010 tarihlerinde Şubemizin Eğitim Kültür Merkezinde Asansör Avan Proje Hazırlama Mühendis Yetkilendirme Kursu Gerçekleştirildi. MİEM Eğiticilerinden Makina Mühendisi İbrahim ÖZÇAKIR'ın verdiği eğitime katılan 18 üyemiz kurs sonundan yapılan sınavlarda başarılı olarak Asansör Avan Proje Hazırlama Mühendis Yetkilendirme Belgesi almaya hak kazandılar.

ASANSÖR MÜHENDİS YETKİNLENDİRME KURSU GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Asansör Mühendis Yetkilendirme Kursu 28–30 Nisan 2010 tarihleri arasında Şubemizin Eğitim ve Kültür Merkezinde MİEM Eğiticilerinden Makina Mühendisi İbrahim ÖZÇAKIR'ın eğitmen olarak katılımıyla gerçekleştirildi. Kursa 15 üyemiz katıldı.



SEMİNERLER

TEMEL İNSAN KAYNAKLARI SEMİNERİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Şubemiz tarafından düzenlenen “Temel İnsan Kaynakları” semineri 28 Nisan 2010 tarihinde Şubemiz Eğitim Salonunda gerçekleştirildi.

45 üyemizin katıldığı etkinliğimize Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölüm Başkanı Prof. Dr. Emin KAHYA konuşmacı olarak katıldı.

Prof. Dr. Emin KAHYA İnsan Kaynakları Yönetimi konusunda genel bilgiler ile iş değerlemesi hakkında uygulamaya yönelik ayrıntılı bilgiler verdi.



Şube Yönetim Kurulu Başkanımız R. Erhan KUTLU konuşmacıya teşekkür belgesini verirken.

ENERJİ TASARRUFU EĞİTİM SEMİNERİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Şubemiz tarafından, okulda kullanılan enerji kaynaklarında tasarruf konusunda öğrencilere, evde ve işyerlerinde enerji verimliliği konusunda da öğrenci velilerine yönelik olarak 28 Nisan 2010 tarihinde Halil Yasin İlköğretim Okulunda seminer düzenlendi. Semineri Şubemiz Teknik Görevlileri Makina Mühendisi Erhan İNAN ve Endüstri Mühendisi Marife Elçin YONTUNÇ verdiler.

İNAN konuşmasında “Birey olarak; enerjiyi daha verimli kullanarak ve enerjinin gereğinden fazla



tüketilmesini önleyerek soluduğumuz havanın daha temiz ve sağlıklı olmasına katkı sağladığımızı unutmamalıyız. “Enerji verimliliği kavramı enerjinin kullanılmaması ve refahtan vazgeçilmesi değildir. Daha iyi ısınma, daha fazla aydınlatma, daha çok üretim sağlamak için bazı teknikler, malzemeler, cihazlar kullanılarak ve daha bilinçli davranılarak enerjinin daha etkin ve verimli kullanılmasıdır.” dedi.

Konuşmasının devamında günlük hayatımızın ayrılmaz parçası olan; ısıtma, aydınlatma ve ulaşım ihtiyacımızı karşılarken, buzdolabı, çamaşır makinesi, bulaşık makinesi, fırın, ocak, ütü gibi cihazların, kullanırken ve satın alırken dikkatli seçim yapılarak, çevremizin korunmasına ve aile bütçesine ciddi katkıda bulunulmasının mümkün olacağını vurguladı.



ASANSÖRLERDE GENEL ARIZALAR VE BAKIM SEMİNERİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ

“Asansörlerde Genel Arızalar ve Bakım” semineri 21 Nisan 2010 tarihinde MMO Eğitim Salonu'nda gerçekleştirildi.

Sektörde çalışan 55 üyemizin ilgi gösterdiği etkinliğe MİEM Eğitimcilerinden Makina Mühendisi İbrahim ÖZÇAKIR konuşmacı olarak katıldı.

“Asansörde Bakım, Asansörlerde Güvenlik Kuralları, Asansör Kullanılırken Dikkat Edilecek Konular, Asansörlerde Karşılaşılan Kaza Tipleri, Kabin ve Paraşüt Sistemi” konularının ele alındığı seminer Şube Yönetim Kurulu Yedek Üyemiz Ceyla AKIN 'nın konuşmacıya teşekkür belgesini takdim etmesiyle son buldu.



EKİP ÇALIŞMASI SEMİNERİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Şubemiz tarafından düzenlenen “Ekip Çalışması” semineri 12 Nisan 2010 tarihinde Şubemiz Eğitim salonunda konuya ilgili duyan 35 üyemizin katılımıyla gerçekleştirildi. Etkinliğimize Anadolu Üniversitesi İletişim Fakültesi'nden Doç. Dr. Erhan EROĞLU konuşmacı olarak katıldı. Ekip Çalışması, Liderlik, Takım Araçları ve iletişim konuları hakkında bilgi verdi.

Etkinliğimizin sonunda Şube Yönetim Kurulu Başkanımız R.Erhan KUTLU konuşmacıya teşekkür belgesini takdim etti.



İŞ GÜVENLİĞİ KAZALAR VE GENEL EMNİYETLİ ÇALIŞMA KURALLARI SEMİNERİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ

“İş Güvenliği Kazalar ve Genel Emniyetli Çalışma Kuralları” Semineri 18 Mart 2010 tarihinde, Şubemiz Eğitim Salonu'nda gerçekleştirildi. Konuyla ilgili sektörde çalışan oda üyelerinin katıldığı seminere Makina Mühendisi Bumin TORUN konuşmacı olarak katıldı.

Seminerde, İş Güvenliği, İş Sağlığı Kavramı, Kapsamı, İş Sağlığı ve Güvenliği Mevzuatı, Onaylanan ILO Sözleşmeleri, 4857 Sayılı İş Kanunu, Kapsamındaki Yönetmelikler, Tebliğler, Tüzükler, Diğer Mevzuatlar, İş Kazaları, Güvenliği Tehdit Eden Unsurlar, İş Kazalarının Sebepleri, Riskler, İş Kazalarının Sınıflandırılması, Kazaların Maliyetleri, Tehlike ve Tehlike Çeşitleri” konuları hakkında bilgiler verildi.



Şube Başkanımız Bumin TORUN'a teşekkür belgesini verdi.

AİTM KAPSAMINDA ÇİFT YAKIT SİSTEMİ SEMİNERİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ

“AİTM Kapsamında Çift Yakıt Sistemi” semineri 17 Mart 2010 tarihinde Şubemizde, Mak. Müh. Bumin TORUN'un katılımıyla gerçekleştirildi.

Seminerde Alternatif Yakıtlar, LPG'nin Fiziksel Özellikleri, LPG Dönüşümünün Ülkemizdeki Tarihçesi, Alternatif Yakıt LPG, Araçlarda LPG Kullanımı ve Denetim, LPG Tadilatı Yapma Yetkisi, Yetkisiz Yerlerde Yapılan Dönüşümler, LPG Dönüşümünde İşlem Sırası, Projenin Kontrolü, Doğalgaz ve Doğalgazın Fiziksel Özellikleri, CNG-LNG, AİTM, Araçlarda Bakır Boruların Montajında Güvenlik Önlemleri ve Çözüm Önerileri, Regülatör Yerleştirme Şekilleri ve Montaj Örnekleri, Simit Tank Montajında Sızdırmazlık, LPG Tank Şasesi ve



bağlantı şekilleri, Dıştan Şamandıralı Tanklar konularına değinildi.



MRP II (Manufacturing Resource Planning) EĞİTİMİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Öğrenci üyelerimizden gelen talepler doğrultusunda 20 Nisan 2010 tarihinde düzenlenen MRP II eğitimi Şubemiz Eğitim Salonunda gerçekleştirildi. “Fason İşlemleri, Kalite Kontrol, MRP II Raporlar, Operasyon ve Makina Tanımları, Stok Kart Kaydı, Üretim Emirleri” konularının anlatıldığı seminere 11 öğrenci üyemiz katıldı.

ISO 9001:2008 KALİTE YÖNETİM SİSTEMİ SEMİNERİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ

17-18 Mayıs 2010 tarihlerinde ISO:9001-2008 semineri Şubemiz Eğitim Salonunda gerçekleştirildi. Kalite , Toplam Kalite Yönetimi, TKY'nin İlkeleri, ISO :9001-2008 Kalite Yönetim Sistemi Şartları, Standartların Kontrolü, Standartın Amacı, konularının anlatıldığı seminere 40 öğrenci üyemiz katıldı.



ÖĞRENCİ KOMİSYONUNDAN

KARİYERİZM KÖLELEŞTİRİR, PAYLAŞIM ÖZGÜRLEŞTİRİR

Bir hastalık var üniversitelerde, salgın bir hastalık... Öyle bir hastalık ki bu üniversiteler yaşantıyı yok ediyor. Piyasa kültürünü ön plana çıkarıyor. Öğrencileri bencilleştiriyor, rekabeti artırıyor. Sıra arkadaşını geçmek için ders notunu dahi paylaş-tırtmıyor. Bireyciliği yüceltiyor. Rekabetin sınırı yok bu hastalıkta, ne kadar diploman, sertifikana varsa o kadar fazla şansın var. Köleleştiriyor öğrenciyi... Bu kötü ve salgın hastalığın adı: kariyerizm.

Kariyerçilik, kapitalizmin özündeki rekabetten kaynaklanır. Kariyerizm, üst düzey iş imkanı sağlama vaadiyle üniversiteler yaşamı yıkarırken gerçek üniversiteli kimliğini de yok etmektedir.

Üniversite eğitimi almış olmak bile artık iş bulma garantisi vermemekteyken, doğal olarak var olan kısıtlı iş alanını doldurmak için üniversite öğrencileri kendi aralarında amansız ve hiç de adil olmayan bir yarışa girişmektedir. Ve bu yarışta, eğitimin bilimselliği ayaklar altına alınırken, öğrenciler kendilerini sermaye kuruluşlarının isteklerine göre şekillendirmeye çalışmaktadır. Buna bir örnek olarak, öğrenci kulüpleri tarafından düzenlenen ve insanlığı sömürmüş, yakın zamandaki dünyanın çeşitli yerlerindeki savaşlara sponsor olmuş pek çok sermaye kuruluşundan iş adamlarının 'ideal' gösterilerek davet edildiği kariyer günlerini verebiliriz.

Bu kariyer salgını öyle bir hal almıştır ki yüksek dereceli üniversite diploması da yetmez. Çeşitli kurslara, sertifika programlarına gidilmesi gerekmektedir. 'En çok sertifikası olan işi kapıyor' mantığı giderek öğrenciler arasında hakim olmaktadır. Bugün üniversitelerimizdeki onlarca paralı kurs ve sertifika programlarının ortaya çıkmasındaki asıl etken de budur zaten.

Okullarımızda kariyer etkinliklerini organize eden arkadaşlara birkaç soru soralım. Bütün öğrenciler kariyer etkinliklerine katılsa, sertifika programlarına katılsa ve herkesin sertifikaları olsa herkes umduğu gibi bir iş imkanı bulabilecek mi? Umduğu gibi bir yaşantıya sahip olabilecek mi? Bu rekabetin ve kariyer takıntısının bir sonucu var mı? Yaşamak nedir?

Yaşamak birlikte bir şeyler üretmektir, acıları ve dostlukları paylaşmaktır. Yaşamak sevmek, aşık olmaktır, sevgisini paylaşmaktır. Yaşamak öğrenmektir, bilgisini paylaşmaktır. Yaşamak makineleşmek değildir, bireysel çıkarlar uğruna dostlukların, paylaşımın unutulması hiç değildir. En güzel, en dinamik, en üretken olduğumuz çağlarımızda kendimizi programlayarak çürümüş sistemin ihtiyaçlarını giderecek körpe beyinler olarak köleleşmek değildir yaşamak.

Üniversiteli yaşamın yeniden kendi öz anlamını kazanabilmesi için okullarımızda kariyerçi mantığın olmaması gerekir. Birlikte üretilip birlikte paylaşmak gerekir. Paylaşarak özgürleşmek gerekir. Ya kariyerimizle köleşip makineleşip koşturacağız ve bu sistemin devam ettiricisi olacağız, ya da kariyerimizle karşı paylaşmayı, dayanışmayı, eşitliği ve mücadeleyi çoğaltacağız.

KARİYERİNE DEĞİL KARAKTERİNE SAHİP ÇIK!

KARİYERİNE DEĞİL MEMLEKETİNE SAHİPÇİK!

*Umur Bora AYDIN (Makina Müh. 1. Sınıf)
Emrah YİĞİT (Makina Müh. 4. Sınıf)*

TMMOB BASIN AÇIKLAMALARI

TMMOB 12 EYLÜL DÜZENİ İLE GERÇEKTEN HESAPLAŞMAYAN HİÇBİR ANAYASA DEĞİŞİKLİĞİ PAKETİ İLE UZLAŞMAYACAKTIR

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet SOĞANCI, Anayasa değişiklik paketi ile ilgili olarak 8 Nisan 2010 tarihinde bir basın açıklaması yaptı.

Siyasal iktidarın dayatmasıyla ülke gündemi yine yön değiştirmiş, toplumun büyük kesimlerinin taleplerini karşılamayan anayasa değişikliğini içeren paket toplumun önüne konulmuştur.

Bilindiği üzere, anayasa, sadece devletin örgütlenme biçimini değil aynı zamanda bütün yurttaşların temel hak ve özgürlüklerini güvence altına alan temel belgedir. Bu nedenle, anayasa “toplumsal uzlaşma belgesi” olarak tanımlanmaktadır.

Bu uzlaşma belgesinin hazırlanışı ve değiştirilmesinde izlenecek yöntem, açık ve şeffaf olmalı ve belge toplumun tüm kesimlerini içine alan bir tartışma sürecini geçirmelidir. Siyasi iktidarın bugün yaptığı, kendi iradesi doğrultusunda dayatarak kabul ettirilen, meşruiyeti sorunlu bir belge yaratmaktır. TMMOB dâhil, benzer emek-meslek örgütleri de bu sürecin dışında tutulmuştur. Değişiklik önerilen maddelerin içeriğiyle direkt ilgili birimlerden görüş sorulmadığı gibi, “Onlar karşıdır” denilerek kendilerinden olmayan herkes hasım ilan edilmiştir. Bugün toplumsal kesimler, demokratik örgütler zorunlu olarak karşı beyana zorlanmakta, karşı beyanda bulunan herkes de “12 Eylül Anayasasının savunucusu” olarak baskılandırılmaya çalışılmaktadır. 12 Eylülcülerin yarattığı siyasi iktidar, toplumsal gerilimden taraftar toplayarak, 12 Eylül rejiminin yöntemiyle anayasa maddelerindeki değişiklikler üzerinden referanduma gideceğini ifade etmektedir.

Siyasi iktidarın dayattığı değişikliklerle ilgili uyguladığı yol ve yöntemin sorunlu olması yanında, paketin kendisi halkın güncel taleplerini dahi

içermemektedir. Taslak, hepimizin talebi haline gelmiş hak ve özgürlükleri konu edinmek yerine, iktidarın yoluna çıkacak muhtemel yargı ve kamuoyu denetiminin önünü kapatmaya yönelik olarak hazırlanmıştır.

“Mini anayasa paketi”ni iki bölümde incelemek gerekirse ilk bölümde; İnsan Hakları Mahkemesi, Çocuk Hakları Sözleşmesi, İLO Sözleşmesi gibi üzerinde uzun yıllardan bu yana tartışmaların sürdüğü ve uluslararası anlaşmalar gereği iktidarların uymak zorunda oldukları konular ele alınmaktadır. Bu başlıklar kulağa hoş gelmekle birlikte içerikleri sorunludur. Örneğin, kamu çalışanlarına “toplum sözleşme hakkı” tanındığına ilişkin düzenleme bir hak bahşetmemekte, aksine sendika hakkının olmaması olumsuz olan grev hakkının yasaklanması anlamına gelmektedir.

12 Eylül Anayasası kuvvetler ayrılığı ilkesini zaten yürütme lehine çevirmişken, siyasi iktidara bu güçlü yürütme yetkisi dahi az gelmiş olmalı ki, yargı organı da yeniden dizayn edilmektedir. Kanun yapma ve atama yetkisi konusunda sorunu olmayan siyasi iktidarın, sorun olarak gördüğü, tam bir siyasi belirlemeye gidemediği alan yargı alanıdır. Bu nedenle, siyasi iktidar tüm atama yetkisini eline alarak yargının amiri olmak istemektedir. Bunun yanında, idarenin denetimini düzenleyen Anayasa'nın 125. maddesinde değişikliğe giderek kamu yararına denetimin önünü kapatmak istemektedir.

Öte yandan, 12 Eylül Anayasası yüzde 92 halkoyuyla onaylanmış bir anayasadır. Yani, temel hak ve özgürlükler halka oylattırılarak haklar yok edilmiştir. 12 Eylül Anayasası, sosyal devlet ilkesinin ve kamu varlığının talana açıldığı, örgütlenme ve ifade