



bülten

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ AYLIK YAYIN ORGANI

İNSAN KAYNAKLARI MERKEZİMİZ
ÇALIŞMALARINA BAŞLADI.

KALİBRASYON MERKEZİMİZ
SANAYİNİN HİZMETİNDE.

İL/İLÇE VE İŞYERİ TEMSİLCİLİKLERİMİZ
SEÇİMLERLE BELİRLENİYOR.

UZMANLIK BİLGİ FORMUNU
DOLDURMAYI UNUTMAYINIZ.

14 MART'TA "SİYANÜRLÜ ALTIN'A
BİR KEZ DAHA HAYIR" DİYORUZ.

ÖĞRENCİ ÜYE KOMİSYONUMUZDAN
İKİ YENİ ETKİNLİK:
TİYATRO VE MÜZİK GRUPLARI
OLUŞTURULUYOR.

İZMİR FİLM FESTİVALİ BAŞLIYOR.
SİNEMASEVER ÜYELERİMİZ İÇİN
İNDİRİMLİ BİLET OLANAĞI.

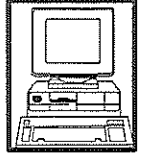
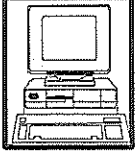
**Yeni dönemde, yine üyelerimizle
hedeflerimize doğru
ilerliyoruz.**

*Çalışma Programı doğrultusunda
tüm üyelerimizi Şube çalışmalarına
katkı ve katılımına çağırıyoruz.*



İş ve Sosyal Hizmet Binamız ihale aşamasında.

MMO İZMİR ŞUBESİ EĞİTİM MERKEZİ BİLGİSAYAR KURSLARI



Windows 95 - Excel 7.0 - Winword 7.0 Bilgisayar Kursu



Win 95



Microsoft
Word



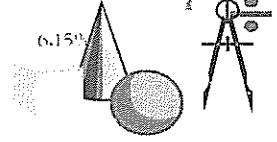
Microsoft
Excel

Süre : 60 Ders Saati
Ücret : 24.000.000.- TL

DOS - AutoCAD R13 Bilgisayar Kursu



AutoCAD



Süre : 50 Ders Saati
Ücret : 25.000.000.- TL

Windows 95 - Internet Bilgisayar Kursu



Süre : 30 Ders Saati
Ücret : 24.000.000.- TL

**Not : Derse ilave olarak 15 Saat ücretsiz
internete bağlanma imkanı verilmektedir.**

Kurslar Hakkında Bilgiler : Eğitim Merkezimizde sürdürülmekte olan bilgisayar kursları klimalı sınıflarda, 6 adet Pentium 133, 1 adet Pentium 100, 7 adet Pentium 75 ve 4 adet 486 Dx 4-100 bilgisayarlarımız ile iki kişiye bir bilgisayar şeklinde yeni sınıflar oluşturulmaktadır. Kursları başarı ile tamamlayanlara "MMO Kurs Katılım Belgesi" verilmektedir. Kurs başvurularında öncelik sırası dikkate alınmaktadır. İnternet kursuna katılanlara derse ilave 15 saat ücretsiz olarak internet bağlanma hakkı verilmektedir.

KURS ADI	KODU	KURS GÜNLERİ	SAAT	BAŞLANGIÇ	BİTİŞ
AutoCAD R13	98/8	P.tesi-Perş.	19. ⁰⁰ -21. ²⁰	13.04.1998	11.06.1998
AutoCAD R13	98/9	Cumartesi	10. ⁰⁰ -14. ⁰⁰	02.05.1998	11.07.1998
AutoCAD R13	98/10	Pazar	14. ¹⁵ -18. ¹⁵	19.04.1998	28.06.1998
AutoCAD R13	98/11	Salı-Çrş-Cuma	19. ⁰⁰ -21. ²⁰	19.05.1998	26.06.1998
AutoCAD R13	98/12	Cumartesi	14. ¹⁵ -18. ¹⁵	30.05.1998	08.08.1998
AutoCAD R13	98/13	Pazar	10. ⁰⁰ -14. ⁰⁰	14.06.1998	23.08.1998
AutoCAD R13	98/14	P.tesi-Perş.	19. ⁰⁰ -21. ²⁰	23.06.1998	20.08.1998
AutoCAD R13	98/15	Salı-Çrş-Cuma	19. ⁰⁰ -21. ²⁰	07.07.1998	14.08.1998

KURS ADI	KODU	KURS GÜNLERİ	SAAT	BAŞLANGIÇ	BİTİŞ
Windows 95-Excel-Winword	98/12	Salı-Çrş-Cuma	19. ⁰⁰ -21. ²⁰	14.04.1998	29.05.1998
Windows 95-Excel-Winword	98/13	Cumartesi	14. ³⁰ -18. ⁴⁵	16.05.1998	01.08.1998
Windows 95-Excel-Winword	98/14	P.tesi-Perş.	19. ⁰⁰ -21. ²⁰	08.06.1998	17.08.1998
Windows 95-Excel-Winword	98/15	Salı-Çrş-Cuma	19. ⁰⁰ -21. ²⁰	09.06.1998	24.07.1998
Windows 95-Excel-Winword	98/16	P.tesi-Perş.	19. ⁰⁰ -21. ²⁰	22.06.1998	31.08.1998
Windows 95-Excel-Winword	98/17	Cumartesi	10. ⁰⁰ -14. ¹⁵	20.06.1998	05.09.1998
Windows 95-Excel-Winword	98/18	Cumartesi	14. ³⁰ -18. ⁴⁵	27.06.1998	12.09.1998
Windows 95-Excel-Winword	98/19	Pazar	10. ⁰⁰ -14. ¹⁵	28.06.1998	13.09.1998
Windows 95-Excel-Winword	98/20	Pazar	14. ³⁰ -18. ⁴⁵	28.06.1998	13.09.1998

KURS ADI	KODU	KURS GÜNLERİ	SAAT	BAŞLANGIÇ	BİTİŞ
İnternet					

Kontejanı dolduğunda açılacaktır.

bülten

MART 1998

Yıl : 12 • Sayı : 106

MMO İzmir Şubesi Adına Sahibi
Doğan ALBAYRAK

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Kazım UMDULAR

Bülten Yayın Komisyonundan
Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi
Oğuz İNCEOĞLU

Yayına Hazırlayan
Asuman KAYIRICI

Bülten Yayın Komisyonu
Hakan ÖZÇELİK,
Aydın BOSTAN,
Bülent GÖKPINAR,
Sungu KÖKSALÖZKAN

Gönderilen yazıların yayınlanıp yayınlanmamasına, TMMOB Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi Yönetim Kurulu karar verir. Yayımlanan yazılardaki sorumluluk yazarlarına, ilan ve reklamlardaki sorumluluk ilanı veren kişi veya kuruluşa aittir. Bülten'e gönderilen çeviri yazıların kaynağı mutlakla belirtilir. Gönderilen yazılar, Yazarlarına geri verilmez.

Dizgi ve Sayfa Düzeni:



AYNA Tanıtım & Ofis Hizmetleri
Tel: 0 (232) 421 54 99

Teknik Hazırlık ve Baskı

Altındağ Matbaası
Tel: 0(232) 421 54 75

YÖNETİM YERİ

Atatürk Cad. No: 422 Kat: 5
35220 Alsancak - İZMİR
Tel: 0 (232) 463 41 98 (PBX)
Faks: 0 (232) 422 60 39

Baskı sayısı: 4750

Ayda bir yayınlanır.
MMO üyelerine ücretsiz gönderilir.

1998 YILI

REKLAM BEDELLERİ

Arka Kapak	: 80.000.000.-TL.
İç Kapaklar	: 60.000.000.-TL.
İç Sayfalar	
Tam Sayfa	: 45.000.000.-TL.
1/2 Sayfa	: 25.000.000.-TL.
1/4 Sayfa	: 15.000.000.-TL.

KOBİ'ler için

1/4 Sayfa : 8.000.000.-TL.

Fiyatlara KDV eklenir

bülten'den

ODA GENEL KURULU'NA DOĞRU

Odamız 37. Olağan Genel Kurul Toplantısı ve Seçimleri 21-22 Mart 1998 tarihlerinde Ankara'da gerçekleştirilecektir.

Şube Yönetim Kurulumuz; Oda Genel Kurulu sürecinde Oda Delegeleri ile toplantılar gerçekleştirerek, Şubemiz bilgi ve deney birikimleri doğrultusunda ve Şubemiz Genel Kurul sürecinde oluşturulan Çalışma Gruplarının Raporlarına yansyan görüş ve önerilerin ışığında Oda örgütü bütününe taşınmasını amaçlamaktadır. Oda Genel Kurul'na kadar düzenli toplantılarla sürdürülecek bu çalışmada ana hedef; Genel Kurul'un üretken bir platforma dönüştürülmesidir.

Dileğimiz, Oda Genel Kurul Toplantısının mesleğimiz, meslektaşlarımız, ülkemiz ve toplumumuzun sorunlarının çözümüne ilişkin açılımları yaratacak bir nitelikte gerçekleştirilmesi ve bu kapsamda Odamızın 37. Dönem Çalışma Programına ilişkin birlikte üretme anlayışıyla somut projelerin, hedeflerin ortaya konabilmesidir.

Seçimlerde ise Odamızın kurumsal yapısının sürekliliğini esas alan yine birlikte üretme hedefiyle uyum içerisinde bir ekip modelinde çalışacak yönetim kurulu oluşumu hedeflenmelidir.

Şube Yönetim Kurulumuz ve delegelerimiz; iki yılda bir ülkemizin her noktasından Odamız örgütsel çalışmaları içerisinde seçilerek gelen delegelerin oluşturduğu Genel Kurul Toplantımızı yukarıda dile getirdiğimiz yaklaşımları dikkate alarak ve "seçim arenası" olarak değil *Daha Etkin Güçlü ve Çağdaş Bir Oda* yolunda ilerlemenin kilometre taşı olarak görmektedir.

XIX. DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI

Şubemizin 19. Dönem Çalışma çalışma programını Bültenimizin iç sayfalarında bulabilirsiniz.

Şubat Bülteninde ve Şube Genel Kurul Toplantısı öncesinde sizlere ulaştırdığımız 1998- 2000 yılları çalışma programı hedefleri ve ilkeleri ekseninde ve bu süreçte üyelerimizin katkıları ile son şekli verilen çalışma programımızı yaşama geçirmek üzere siz üyelerimizin her düzeyde katkı ve katılımına gereksinim vardır.

Öncelikle İl İlçe Temsilcilikleri Yürütme Kurullarının, Mesleki Denetim Bürosu Sorumlularının, İşyeri Temsilci ve Yardımcılarının, Sanayi Sitesi Temsilci ve Yardımcılarının belirlenmesine ilişkin toplantıların gerçekleştirileceği Mart ayı içerisinde üyelerimiz, bu toplantılara katılarak, görüş ve önerileri ile katkıda bulunmalı ve görev alma yönünde duyarlı olmalıdırlar.

Üyelerimizin anılan kurumsal mekanizmalarda ve uzmanlık komisyonlarında yer almaları Odamızın örgütsel gelişimini sağlayacaktır. Bu gelişimin paralelinde Çalışma Programımızın üyelerimizin katkı ve katılımı ile zenginleştirilerek yaşama geçirilebilecektir. Tüm üyelerimizi, Odamızın çalışmalarına katılıma çağırıyoruz.

BARIŞ ZİNCİRİ

Ülkemiz ve dünya gündeminde Şubat ayı boyunca ilk sırada yer alan "Körfez Krizi" 23 Şubat 1998 tarihinde askıya alındı. İkinci bir Körfez Savaşı eşiğinden dönen bu günlerde Şubemizin de içinde yer aldığı İzmir Demokrasi Platformu'nca silah ve petrol tekelinin Ortadoğu'yu sadece "petrol kuyusu" olarak görüp, yaratmaya çalıştığı, Ortadoğu halklarına ve ülkemize büyük zararlar verecek olan Körfez Savaşına "Hayır" demek için bir dizi eylem gerçekleştirildi. Birleşmiş Milletler Türkiye Temsilciliği'ne kitlesel olarak faks çekilmesinin ardından 23 Şubat 1998 Pazar günü Cumhuriyet Meydanından başlayarak oluşturulan Barış Zinciri'ne ikibini aşkın kişi katıldı.

Üyelerimizi bir kez daha barıştan, demokrasiden, insan haklarından, düşünce özgürlüğünden yana gerçekleştirilecek etkinliklere katkı ve katılımında bulunarak toplumsal duyarlılıklarını sürdürmeye çağırıyoruz.

Sağlık ve esenlik dileklerimizle.

Yönetim Kurulu

Şubemizden yayın dünyasına yeni bir kitap

Şubemiz; mesleki ve teknik yayınları zengileştirmek, üyelerimizin bilgi, deneyim birikimlerini kalıcılaştırarak işlevsel kılmak amacıyla kitap yayınlarını sürdürüyor. Üyemiz Prof. Dr. Mustafa SABUNCU'nun "Uygulamalı Makina Dinamiği" adlı kitabı Şubat 1998'de Şubemizin yayınları arasında yerini aldı. Şube Yayın Numarası 11 olan kitabın ederi 1.200.000-TL'dir. Üyelerimiz ve öğrenciler için ise 1.000.000.-TL'dir.

Üniversitelerde kitap standı

Şubemiz üniversitelerde 2. yılını eğitim ve öğretim döneminin başladığı haftada; Oda ve Şube yayınların öğrencilerin daha kolay ulaşmalarını sağlamak ve ücretsiz yayınların dağıtımını gerçekleştirmek amacıyla Dokuz Eylül, Ege ve Celal Bayar Üniversitelerinde "Kitap Standı" açtı.

Oda-Şube Teknik Yayınlarının öğrencilere indirimli ulaştırıldığı bu standlarda, geleceğin mühendis adayları Odamız çalışmalarını hakkında bilgilendiriliyor. Standlarda Şubemiz Öğrenci Komisyon üyeleri görev aldılar.

Bilgilendirme Toplantısı

San Francisco 1998

ASHRAE

Kış Konferansı
izlenimleri

Sunanlar:

Prof. Dr. Ali GÜNGÖR

Prof. Dr. Macit TOKSOY

Doç. Dr. Zafer İLKEN

Mak. Yük. Müh. Ener PELİN

Katılım Ücretsizdir

Tarih : 19 Mart 1998 Perşembe

Saat : 19.00

Yer : MMO Şube Lokali

Ali Çetinkaya Bul. No: 12/1 Alsancak-İZMİR

TÜRKİYE TRAFİK GÜVENLİĞİ



VAKFI YARARINA

RESİM SERGİSİ

Ülkemizin can alıcı sorunu olan "trafik kazalarını" en aza indirmek ve doğru ulaşım politikaları oluşturmak yönünde kuruluşuna aktif katkıda bulunduğu Türkiye Trafik Güvenliği Vakfı (T.T.G.V.) yararına bir resim sergisi düzenlenmektedir. Sergiden elde edilecek gelir vakfın güçlenmesi için bağışlanacaktır. Eserlerini bu sergi aracılığı ile vakfa bağışlayan Sayın Fahrünnisa KADİBEŞEĞİL'e teşekkür ediyoruz. Tüm üyelerimizi ve yakınlarını bu serginin açılış kokteyline davet ediyoruz.

Yönetim Kurulu

Tarih : 16 Mart 1998

Saat : 18.00

Yer : Vakıfbank Sanat Galerisi Şehit Fethi Bey Cad.
No: 26 K: 7 Gümrük İzmir

Uzmanlık Formunu

Doldurmayı Unutmayınız!

Şubemizce gerçekleştirilen çalışmalara üyelerimizin uzmanlık alanından hareketle aktif katılımlarının sağlanabilmesi amacıyla Bültenimizin 13-14. sayfalarında "Uzmanlık Bilgi Formu" yayınlanmaktadır.

Üyelerimizin bu formu doldurarak en geç Mart ayı sonuna kadar Şubemize ulaştırmaları gerekmektedir. Elimizde bilgi formu bulunan üyelerimiz Şubemizin birliktelik, ekspertizlik, hakemlik, danışmanlık gibi hizmetlerinde görevlendirilecektir.

Bu anlamda üyelerimizin formları ulaştırmada duyarlı davranacaklarına inanıyoruz.

İş ve Sosyal Hizmet Binası ihale aşamasında

Şubemiz İş ve Sosyal Hizmet Binası inşaat işleri ihale aşamasına geldi.

İş ve Sosyal Hizmet Binası oluşturma Komisyonumuzun arsa alımından bugüne kadar gerçekleştirdiği çalışmalar sonucunda inşaat işleri ihale aşamasına getirildi. İhale, 26 Şubat 1998 tarihli Ticaret ve Dünya Gazetelerinde yayınlanan ilanlarla duyuruldu. İhaleye katılmak isteyen firmaların 6 Mart 1998 saat 18.00'e kadar Şubemize başvurmaları gerekmektedir.

DAHA ETKİN, GÜÇLÜ VE ÇAĞDAŞ BİR ODA İÇİN...

İl ve İlçe Temsilcilik Yürütme Kurulu Toplantılarına Katılalım!

Üyelerimizin Oda Tüzüğüümüzün 67. ve Örgüt Kurulu Görev ve Yetki Yönetmeliğimizin 34. Maddesi gereğince İl/İlçe Temsilciği Yürütme Kurulu oluşturmak amacıyla düzenlenen, yer ve tarihleri aşağıda belirtilen toplantılara katılarak değerli görüş ve önerileriyle Odamızın kurumsallığının geliştirilmesi yönünde katkıda bulunmalarını rica ediyoruz.

Manisa İl Temsilcilik Yürütme Kurulu Seçimleri

Tarih : 12 Mart 1998 Perşembe günü

Saat : 18.30

Yer : Saruhan Otel Toplantı Salonu

Akhisar İlçe Temsilcilik Yürütme Kurulu Seçimleri

Tarih : 26 Mart 1998 Perşembe günü

Saat : 14.30

Yer : Belediye Parkiçi Lokali

Salihli İlçe Temsilcilik Yürütme Kurulu Seçimleri

Tarih : 12 Mart 1998 Perşembe günü

Saat : 13.30

Yer : Mühendisler Lokali

Aliağa İlçe Temsilcilik Yürütme Kurulu Seçimleri

Tarih : 06 Mart 1998 Cuma günü

Saat : 17.30

Yer : Aliağa Belediyesi Atatürk Kültür Merkezi

Soma İlçe Temsilcilik Yürütme Kurulu Seçimleri

Tarih : 26 Mart 1998 Perşembe günü

Saat : 18.30

Yer : Tonguç İşhanı 3. Kat No: 9

Ödemiş İlçe Temsilcilik Yürütme Kurulu Seçimleri

Tarih : 18 Mart 1998 Çarşamba günü

Saat : 13.00

Yer : Halep Pastanesi

ÜYELERİMİZİ ŞUBE UZMANLIK KOMİSYONLARINDA GÖREV ALMAYA ÇAĞIRIYORUZ

1998-1999 yıllarını kapsayan XIX. Çalışma Döneminde Şubemizde oluşturulması planlanan Uzmanlık komisyonları aşağıda belirtilmiştir. Üyelerimizi ilgi ve uzmanlık alanlarına göre bu komisyonlarda görev alarak, meslek, meslektaş, kent ve toplum sorunlarının çözülmesine aktif katkıda bulunmaya çağırıyoruz.

XIX. Dönem Şube Uzmanlık Komisyonları:

- 1 Endüstri Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonu
- 2 Bülten Yayın Komisyonu
- 3 Asansör Komisyonu
- 4 Makina Mühendisliği Eğitimi Komisyonu
- 5 Tesizat Mühendisliği Komisyonu
- 6 Sosyal ve Kültürel Etkinlikler Komisyonu
- 7 Ulaşım ve Trafik Güvenliği Komisyonu
- 8 İş Güvenliği ve Ergonomi Komisyonu
- 9 KOBİ Sorunlarını İzleme Komisyonu
- 10 Araç Projesi Yapan Üyeler Komisyonu
- 11 Kalite Komisyonu
- 12 Isı Yalıtımı ve Enerji Tasarrufu Komisyonu
- 13 Alternatif Enerji Kaynakları Komisyonu
- 14 Kamu Çalışanları Komisyonu
- 15 Kent ve Çevre Komisyonu

KOMİSYONLARIMIZDA GÖREV ALMAK İSTEYEN

ÜYELERİMİZ ŞUBEMİZE 15 MART 1998 TARİHİNE

KADAR BİR DİLEKÇE İLE BAŞVURABİLİRLER.

ÖNEMLİ NOT

Yönetim Kurulumuzca yukarıda belirtilen Uzmanlık Komisyonlarının dönem boyunca sürekli çalışma yapmak üzere oluşturulması planlanmıştır. Üyelerimizin görüş ve önerileri doğrultusunda yeni komisyonlar oluşturulabilecektir. Üyelerimizin yer almak istedikleri komisyonları, varsa oluşturmak istediği komisyon önerisini 15 Mart 1998 tarihine kadar Şubemizden Elif Aydoğdu'ya (Tel: 463 41 98 /124) bir dilekçe ile iletmeleri rica olunur.

Yönetim Kurulu

Öğrenci Üye Komisyonumuz'dan haberler...

Mart ayı Teknik Gezi Programı

Ege Fren A.Ş.

Tarih : 03.03.1998 Salı
Konu : CNC Otomasyon

BMC A.Ş.

Tarih : 05.03.1998 Perşembe
Konu : İş Etüdüleri

Inelli Plastik

Tarih : 10.03.1998 Salı
Konu : Plastik Enj.

Tariş İplik

Tarih : 11.03.1998 Çarşamba
Konu : İmalat Hatları

Katmerciler A.Ş.

Tarih : 18.03.1998 Çarşamba
Konu : Isı Transferi

Opel Türkiye

Tarih : 19.03.1998 Perşembe
Konu : Stok Kontrol

Pınar Süt

Tarih : 24.03.1998 Salı
Konu : Soğutma Havalandırma

Arçelik

Tarih : 26.03.1998 Perşembe
Konu : Otomasyon

Doğa Gezileri

BUCA-Kaynaklar

Tarih : 07.03.1998 Cumartesi

MANISA-Spil

Tarih : 15.03.1998 Pazar

SALİHLİ-Harabeler

Tarih : 22.03.1998 Pazar

KEMALPAŞA - Nif Dağı

Tarih : 29.03.1998 Pazar

TORBALI- İncirli Mağr.

Tarih : 19.04.1998 Pazar

Bilgi ve başvuru için:

D.E.Ü. : Aytaç GÖREN (Mak Müh. 4.), Aslı BALCI (End. Müh. 3.)
E.Ü. : Evren ŞİMŞEK (Mak Müh. 4.)
C.B.Ü. : Ali FİNDİK (Mak Müh. 4.), Cem SARMAN (Mak Müh. 3.)

Bilgi ve başvuru için:

D.E.Ü. : Barış TÜFEKÇİ (Mak Müh. 3.)
E.Ü. : Deniz ÖZDEN (Mak Müh. 3.)
C.B.Ü. : Metin SAKAR (Mak Müh. 3.)

D.E.Ü. Mühendislik Fakültesi Makina Mühendisliği Mezunları Girişimi çalışmalarına devam ediyor

Çoğunluğunu Şubemiz üyelerinin oluşturduğu D.E.Ü. Mühendislik Fakültesi Makina Mühendisliği Bölümü Mezunları Girişimi 26 mezunla başladıkları çalışmalarını 130'u aşkın mezunla sürdürmektedir. Şubemiz Lokalinde 19 Haziran 1997'de yaptıkları ilk toplantıdan buyana 7 kez biraraya gelen mezunlar Aydın Yalçın başkanlığında İdare Kurulu oluştururken, "Enformasyon ve Çalışma Grupları", "Kurum-

lar ile İlişkiler" ile "Toplantı ve Organizasyon" komitelerini kurdular.

Her ayın 2. Cuma akşamı saat 20.00'de Kaya Prestige Otel'de bir araya gelen D.E.Ü. Makina Mühendisliği mezunları ile iletişim kurmak isteyenler;

0.232.877 01 05/308'den Hakan ÖZÇELİK,

0.232.877 01 05/237'den Aydın YALÇIN'ı arayabilirler.

**Haluk Silay
Ormanı'na
fidan
dikiyoruz**

**Üyelerimizi
katılıma çağırıyoruz**

Tarih:
28 Mart 1998 Cumartesi
Hareket:

MMO İzmir Şubesi
Atatürk Cad. No: 422 Kat:5
Alsancak-İZMİR

Saat 11.00'de Şubemiz önünden
araç kaldırılacaktır.

**Üyelerimiz Çocuklarına
Ücretsiz
Bilgisayar Kursu**

Başlama Tarihi : 21 Mart 1998

Bitiş Tarihi: 25 Nisan 1998

Kurs Günleri: Cumartesi

Kurs Saati: 15.00-17.30

İlkokul ve Ortaokul Öğrencilerine temel eğitim verilecektir. Kurs, yeterli başvuru olması durumunda açılacaktır.

Bilgi ve Başvuru :

Necmi VARLIK - Orhan ÖZCAN

Tel: 463 41 98 /131-126

Yer: MMO İzmir Şubesi Eğitim Mrk.

**Öğrenci Üye
Tiyatro**

**ve
Müzik Grupları
oluşturuyoruz**

YETENEKLERİNİZİ

kullanmaya,
Geliştirmeye ve
PAYLAŞMAYA
davet ediyoruz.

Bilgi ve Başvuru:
Özcan AVCI

Tel: 0.232.463 41 98/119

İş arayan üyelerimizin ve mühendis arayan firmaların dikkatine! İNSAN KAYNAKLARI MERKEZİMİZ (İKM) ÇALIŞMALARINA BAŞLADI

Üniversitelerden yeni mezun olmuş iş arayan üyelerimizin iş bulma süreçlerinde yaşamış oldukları sorunları ortadan kaldırmak, mesleki ilgileri ve mesleki kişilik özellikleri gözönünde bulundularak iş yerleşmelerinde Makina ve Endüstri Mühendislerine yardımcı olmak amacıyla MMO İzmir Şubesi bünyesinde İnsan Kaynakları Merkezi kurulmuştur.

Yukarıda ifade edilen "İş Bulma ve İşe Yerleştirme Sürecini" en iyi şekilde gerçekleştirebilmek için İnsan Kaynakları sorumlusu Psikolog Şadi GÖDEK mühendislerle bireysel görüşmeler yaparak ve çeşitli testleri kullanarak Odamız üyelerine bu hizmeti vermeye başlamıştır. Yapılan bu görüşmelerden ve testlerden elde edilen veriler ışığında mühendislerin mesleki ilgileri ve kişilik özelliklerine en uygun işe yerleştirilmesi hedeflenmektedir. Kişisel özelliklerin belirlenmesinin yanında, firmalardan gelecek mühendis taleplerini gerçekleştirmeden önce işyerinde mühendisin yapacağı işin tanımlanması da bu süreç içinde bulunmaktadır. Böylece işin ta-

anımlanması ve mühendisin belirlenmesinden sonra, işe en uygun mühendis/mühendise en uygun iş belirlenmiş olacaktır. Böylelikle firmalarda yaşanan mühendis sirkülasyonu en aza indirilerek, mühendisin de mesleki doyumu sağlanmış olacaktır. Mühendis sirkülasyonuna en güzel örnek ise gazetelerin İnsan Kaynakları ekidir. Bu gazetelerde sürekli mühendis arayan firmaları her geçen gün görebilirken, aynı zamanda MMO İzmir Şubesi'ne iş bulmak amacıyla gelen mühendis sayısı artmaktadır. Burada yaşanan sorun mühendislerin bu işlere uygun olmamasından ya da yetersizliklerden kaynaklanmaktadır. Sorun firmaların ve mühendislerin ortak bir noktada buluşmamasından kaynaklanmaktadır. İnsan Kaynakları Merkezi'nin amacı; mühendisler ve firmalar arasında bir köprü oluşturmaktır. Sonuç olarak mühendislerimiz kendi mesleki ve kişilik özelliklerine uygun işlerde çalışabilecek, firmalar istedikleri özelliklere sahip mühendislerle iş verebilecektir.

Yapılacak olan bu çalışmalar sıra-

sında kullanılacak materyaller ise şunlardır; Bu çalışmalar amacıyla kullanılacak testler, gerekli araştırmalar yapıldıktan sonra belirlenmiştir. Bu belirleme işleminde testlerin sahip oldukları geçerlik ve güvenilirlik değerleri bizim için belirleyici olmuştur. Lisansörü olduğumuz testler İngiltere'de SHL (Saville&Holdsworth) tarafından geliştirilmiştir. Diğer yandan bu testlerin standardizasyonu SHL'nin Türkiye temsilciliği tarafından Türk Örnekleme üzerinde yapılmıştır.

Makina, Endüstri, İşletme ve Uçak Mühendisi arayan firmaların öncelikle Şubemize başvurmaları durumunda tüm bu çalışmalardan bir protokol kapsamında, üyelerimiz ise bu çalışmaların doğrudan yararlanabileceklerdir.

MMO İzmir Şubesi İnsan Kaynakları Merkezi'nin hedefi "Mühendise Göre İşe Göre Mühendis" tir.

Ayrıntılı bilgi ve başvuru için;

Şadi GÖDEK / Nazan ŞENOL

TEL : 0 232 4634198(pbx)/143-127

FAKS : 0 232 4226039

Sanayi Siteleri Temsilci ve Temsilci Yardımcıları belirlendi

Yeni çalışma döneminde Sanayi Sitelerinde Temsilcileri ve Temsilci Yardımcılarını belirlemek amacıyla Şubemiz, lokalinde 26 Şubat 1998'de bir toplantı ve kokteyl düzenledi. Sanayi Sitesi Temsilcileri ve Temsilci Yardımcıları, 20'yi aşkın üyemizin katıldığı toplantıda belirlenirken, Yönetim Kurulu Üyemiz ve KOBİ Sorunlarını İzleme Komisyonu Sorumlusu Oğuz İNCEOĞLU da Yönetim Kurulumuzun yeni dönemde Sanayi Sitelerine dönük çalışmalarını ve kooperatifle ilgili son gelişmeleri aktardı. Yeni çalışma döneminde Temsilci ve Temsilci Yardımcılarına başarılar diliyoruz.

Sanayi Sitesi Temsilcisi ve Temsilci Yardımcıları aşağıda belirtilmiştir:

	Temsilci	Temsilci Yardımcısı
1. Sanayi Sitesi	Nedret ALTUĞ	M. Zeki ÖZURGANCI
2. Sanayi Sitesi	Alp GÜNEŞ	Ş. Erol ÇAĞIRAL
3. Sanayi Sitesi	Alaattin TINMAZ	Erol BARAN
4. Sanayi Sitesi	Hasan KUYUCU	Baykal ÜNDEY
5. Sanayi Sitesi	Süleyman APAYDIN	Hasan Tufan ÖZER
6. Sanayi Sitesi	Ayber TUNCER	
Karabağlar	İbrahim ERUCU	Emîn KAVAKLI
Kısıkköy	Yener KAZAZ	Serdar UYANIK
Yenişehir	Ömer SAYGILIER	
İnşaatçılar Çarşısı	Cavit YER	Metin AKDAŞ



Sanayi Siteleri Temsilci ve Temsilci Yardımcıları üyelerimizin seçimiyle belirlendi.

İki dönem buluştu

Şubemizin 18. Dönem Yönetim Kurulu Üyeleri ile yeni oluşan 19. Dönem Yönetim Kurulu Üyeleri 10 Şubat 1998 günü Şube lokalimizde biraraya geldi. Eşleriyle birlikte tanışma yemeğinde buluşan üyeler, yeni dönem için başarı dileklerini iletterek, destek sözü verdiler.

Odamızda 20 yıldır çeşitli görevlerde bulunan Şube Sekreter Üyeliği ve son iki dönemdir Şube Başkanlığı görevini yürüten Fasih KUTLUAY'a 19. Dönem Yönetim Kurulu adına, Oda'nın kurumsallaşmasında yaptığı çok yönlü katkılarından dolayı bir şükran plaketi verildi.

24-25 Ocak 1998 tarihlerinde yapılan Şube Genel Kurul Toplantısı ve Seçimleri sonucunda oluşan 19. Dönem Şube Yönetim Kurulu, 18. Dönem Yönetim Kurulu ile tanışmak amacıyla Şube Lokalinde yemekli bir toplantı düzenlendi. Toplantıda son iki dönem Şube Başkanlığı görevini yürüten ve Şubemizin kurumsallaşmasında önemli katkılarda bulunan Fasih KUTLUAY'a bir şükran plaketi verildi. 19. Dönem Yönetim Kurulu imzasını taşıyan plaketi Fasih KUTLUAY'a Şube Başkanı Doğan ALBAYRAK verdi. KUTLUAY, bu davranışın kendisini çok duygulandırdığını belirterek, başkanlık görevinden ayrıldığını ancak Oda çalışmalarına bundan sonra aktif bir üye olarak devam edeceğini söyledi.

Bülten Yayın ve Kent-Çevre Komisyonlarında görev almak için başvurularını yaptığını belirten KUTLUAY, İnsan Hakları Derneği'nden sonra aldığı ikinci önemli ve onur verici plaketi veren 19. Dönem Yönetim Kurulu'na teşekkür etti.

Şube Yönetim Kurulu Başkanı Doğan ALBAYRAK ise, Fasih KUTLUAY'a Oda çalışmalarına ve Odanın kurumsal yapısının gelişimine bulunduğu çok yönlü katkılardan dolayı teşekkür etti. Oda çalışmalarının bundan sonra da tüm üyelerin katılımı ile çağdaş, demokrat çizgide sürdürüleceğini ifade eden ALBAYRAK, özetle şunları söyledi:

"Çağdaş, demokratik, üreten bir Türkiye hedefinde, tüm üyelerimizin katkı ve katılımlarının sağlanacağı mekanizmalar işletilerek çalışmalarımızı sürdürmeyi ve başlatılan projeleri tamamlamayı hedeflemekteyiz. Sayın KUTLUAY, Şubemizin bugün bulunduğu noktaya gelmesinde büyük emek vermiş ve çalışma perspektifinin oluşmasında önemli rol oynamıştır. Kendileriyle bundan sonra da tüm çalışmalarımızda birlikte olacağız ve değerli bilgi ve deneyimlerinden yararlanacağız."



Fasih KUTLUAY'a Şükran Plaketini 19. Dönem Yönetim Kurulu Başkanı Doğan ALBAYRAK verdi.

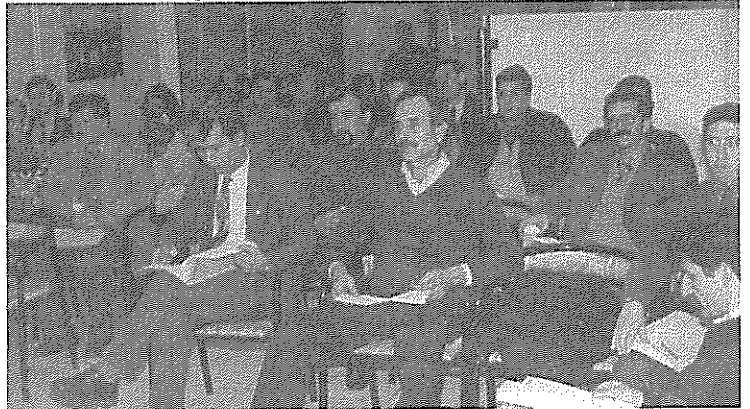
Şubemiz Oda Delege Toplantıları devam ediyor

Şubemiz Genel Kurulu ve Seçimlerinin ardından oluşan Şube Delegeleri Genel Kurul sürecine ilişkin toplantılarına devam ediyor.

Şubemiz Yönetim Kurulu Üyelerinin ve Oda Delegelerimizin katıldığı toplantılarda Şubemizde 3 dönem önce başlatılan "Çağdaş Yönetim" anlayışının geri dönülmezliğinin sürdürülmesi gerektiği vurgulandı. 19 Şubat 1998'de gerçekleştirilen ilk toplantıda Daha Etkin ve Güçlü Bir Oda'nın yaratılması amacıyla 37. Dönem Oda Genel Kurulu'nun mesleğimiz, meslektaşlarımız, ülkemiz ve toplumumuzun sorunlarının çözümüne ilişkin açılımlar yaratacak bir nitelikte gerçekleşmesi yönünde Komisyon çalışmalarının önemi vurgulanırken, seçimlerde ise Odamız kurumsal yapısının

sürekliliğini esas alan yine birlikte üretme hedefiyle uyum içerisinde bir ekip modelinde çalışacak yönetim kurulu oluşumu hedefinde görüş birliğine varıldı.

Oda Delegeleri ile 2. Toplantı 5 Mart 1998'de gerçekleştirilecektir.



Şubemiz Yönetim Kurulu Üyeleri ile Oda Delegeleri "Daha Etkin ve Güçlü Bir Oda"nın yaratılması hedefiyle toplantılarını sürdürüyor.

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ

1998-2000 YILLARI ARASI XIX. DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI

SUNUŞ

2000 yılını karşılayacağımız bir çalışma dönemine giriyoruz. Yeni bir yüzyıl eşliğinde bilim ve teknolojinin her yönüyle yaşamımıza girdiği, toplumların dönüşüm süreçlerini hızlandırdığı günümüzde, **birrey-toplum-devlet** konumlanmaları ve ilişkilenmeleri yeniden biçimlenmektedir.

Dünya'da pek çok ülke bu etkilenmelere bağlı olarak toplumlarının beklentilerini karşılamak üzere yeni organizasyonlar tanımlama arayışları içerisinde.

Bireyin özgürleşmesini, toplumun tüm kesimlerine karar ve uygulama süreçlerinde yer verilmesini hedefleyerek köklü demokratik açılımları yaratma yolundaki arayışlar çevremizde sürerken ne yazık ki ülkemizde demokrasinin tüm kurum ve kurallarının yerli yerine oturmasını sağlama yönünde siyasal iktidarların adım atmadığını, direnç gösterdiğini görüyoruz. Bu direnç nedeniyle ülkemizde bilim ve teknolojik gelişmeleri toplumsal kazanıma dönüştürecek ortamlar da yaratılmamaktadır.

Bugün siyasi iktidarın hukuk dışı karanlık ilişkilerden arındırılarak ülkemize hukuk temelinde çağdaş, demokratik bir nitelik kazandırmak için;

Her geçen gün artan ve sosyal barışı tehdit noktasına ulaşan gelir dağılımı dengesizliğine ve işsizliğe son verilebilmesi, insan hakları ihlallerine, tali meçhul(!) cinayetlere dur diyebilme için;

Güneydoğu sorununda silahlı çatışmayı değil, köklü ekonomik ve demokratik açılımları yaratacak barışı sağlayacak kalıcı çözümler üretilmesi için;

Savaşı değil, sağlığı, yatırımı, eğitimi, araştırma ve geliştirmeyi esas alan bütçelerin hazırlanması ülkemizin rant ekonomisinden üretim ekonomisine geçmesi için;

Tüm bu sorunlardan bağımsız olamayan, mesleğimizin, meslektaşlarımızın sorunlarına çözümler üretmek ve meslektaşlarımızın mesleki, sosyal, kültürel gelişmelerine katkıda bulunmak için,

Kısaca; **Çağdaş, Demokratik, Sanayileşen Aydınlık Bir Türkiye İçin**, demokrasi güçleri olarak adlandırdığımız, ülkemizi aydınlık bir geleceğe taşıma isteğini içinde barındıran Meslek Odalarına, Sivil Toplum Kuruluşlarına, sendikalara önemli sorumluluklar düşmektedir.

Bu sorumlulukların yerine getirilmesinde bu kuruluşlar öncelikle üyeleriyle ilişkilerini geliştirerek, kurumsal yapılarına işler ve işlevsel bir nitelik kazandırmalıdır.

Biz **Çağdaş, Demokratik Mühendisler** olarak sizlerle birlikteliğimizle ortak özlemimiz olan **Çağdaş, Demokratik, Sanayileşen Bir Türkiye** hedefinde **"Daha Etkin ve Güçlü Bir Meslek Örgütü"** olma yolunda önemli adımlar attık. Şubemizde pek çok projeyi sizlerle birlikte başlattık, başardık, onurunu paylaştık.

1998-2000 Çalışma Döneminde bu anlayışı devam ettirerek yeni projelerin üretilerek yaşama geçirilmesinde öncelikle dün olduğu gibi bugün de üyelerimizin İl/İlçe Temsilciliklerinde, Mesleki Denetim Bürolarında, İşyeri Temsilciliklerinde, Uzmanlık Komisyonlarında yer alıp katkıda bulunmalarına gereksinim vardır. Bu gereksinim, ülkemizin bugün içinde bulunduğu zorlu ekonomik ve siyasi koşulların aşılmasında her zamankinden daha fazla önem taşımaktadır.

Üyelerimizin bu bilinç içerisinde Şubemizin yeni dönem çalışmalarına dünden daha fazla katkı ve katılımında bulunacaklarına inanıyor, tüm bu anlayışımız ve ilkelerimiz ile ve Genel Kurul Toplantısında edinilen veriler ışığında hazırladığımız Şube Çalışma Programını bilgilerinize sunuyoruz.

MMO İzmir Şubesi XIX. Dönem Yönetim Kurulu

ÇALIŞMA ANLAYIŞIMIZ VE İLKELERİMİZ

- ✓ Meslek örgütümüzün, uzmanlık alanlarına giren konularda ülkemizin ve toplumumuzun sorunlarının çözümünde etkin bir organizasyon olarak değerlendirilmesi
 - ✓ Meslektaşlarımızın mesleki, ekonomik, demokratik, özlük hak ve çıkarlarının her düzlemde korunması doğrultusunda etkin tutum alınması
 - ✓ Meslektaşlarımızın, sanayimizin ve toplumumuzun istek ve ihtiyaçlarının belirlenmesinde, çözüm önerileri geliştirilmesinde ve uygulanmasında katılımcılığı esas alan **"yerinden yönetim"** ilkesinin yaşama geçirilmesi.
 - ✓ Avrupa Birliği açılımlarında ülkemizin her yönüyle onurlu, saygın bir yer edinmesi sürecinde meslek odalarına düşen sorumlulukların yerine getirilmesi
 - ✓ Ülkemizde kurumların yerli yerine oturtulması, kuralların eksiksiz, tam olarak uygulanmasında ifadesini bulan yaşamın her alanında demokratikleşmede ve demokrasinin kurumsallaşmasında meslek odamıza işlevsel bir konum kazandırılması
 - ✓ Ülkemiz sanayileşmesinin çevrenin gözetilerek ve korunarak sürdürülmesinin sağlanması
 - ✓ Gelişmiş teknolojilerin hızla yaşamın her alanında uygulamaya geçirilmesi ve tüketici haklarının korunmasında yönelik yasal düzenlemelerin yaşama aktarılmasında aktif rol üstlenilmesi
 - ✓ Mühendislik eğitiminde; ülkemizde çağdaş eğitimin gereği, eğitimde bütünselliğin ve gelişmenin sağlanması doğrultusunda köklü çözüm önerilerinin üretilmesi
 - ✓ Bilim ve teknolojinin zaman geçirilmeksizin ülke sanayiinde uygulanabilirliğinin sağlanması için meslektaşlarımıza meslek içi eğitim yoluyla sürekli geliştirici ortamların hazırlanması yönünde çalışılması
 - ✓ Ülkemiz, sanayinin uluslararası alanda rekabet koşullarının yaratılması için özellikle **"Kalite", "AR-GE"** akreditasyon, etkinliklerinin önemini kavratılması yönünde yeni sistematiği, uygulanabilir yaklaşımların yaşama geçirilmesi
 - ✓ Meslek örgütümüz işlevsel bir konum kazandırılması yönünde siyasal iktidara baskı uygulanması
 - ✓ Daha Etkin ve Güçlü Bir Odanın yaratılması yönünde örgüt içi demokrasi anlayışımızın gereği olarak **"yerinden yönetim ve etkin merkezi koordinasyon"** ilkesi doğrultusunda katılım mekanizmalarının artırılarak uygulamaya geçirilmesi
 - ✓ Odamızın bağımsız, özerk, halktan yana olan kurumsal yapısının korunarak gelişimi için, ulusal ve uluslararası diğer kurum ve kuruluşlarla, uzmanlık dernekleriyle, diğer meslek odaları ve sivil toplum kuruluşları ile başlatılan ilişkilerin geliştirilerek sürdürülmesi
- Yeni çalışma dönemi boyunca bu anlayış ve ilkeler doğrultusunda **"mesleğimizin ve meslektaşlarımızın sorunlarının, ülke ve toplum sorunlarından bağımsız olamayacağı"** bilinciyle çalışmalarımızı sürdürdüğümüzü bir kez daha vurguluyoruz.

1. ÜYE İLİŞKİLERİ VE ÖRGÜTLENME

Fabrikalarda, küçük ve orta ölçekli işletmelerde, atölyelerde, kamu kuruluşlarında, üniversitelerde, proje taahhüt bürolarında üreten üyelerimizin Oda çalışmalarına ilgisinin artırılması, katkı ve katılımının sağlanması amacıyla, Odamızın örgütsel bütünlüğü içerisinde

katılım mekanizmalarının artırılmasına çalışılacaktır.

Çalışma anlayış ve ilkelerimiz doğrultusunda üyelerimizin her alandaki mesleki, sosyal, kültürel gereksinimlerine katkıda bulunmak amacıyla sürekli organizasyonlar gerçekleştirilecektir.

Uzmanlık formlarının üyelerimize ulaştırılması, işyeri/sanayi sitesi temsilciliklerimizin de katkılarıyla uzmanlık portföyünün genişletilmesi sağlanacaktır.

Kamuda çalışan üyelerimizin ekonomik, özlük ve demokratik istemlerinin gerçekleştirilmesi yolunda sürdürdükleri sendikal çalışmaların kurumsallaşması yönünde destek sağlanacaktır.

Küçük ve orta ölçekli işletmelerde sahip/çalışan konumundaki üyelerimizin mesleki gelişimi ve sosyal dayanışmasını sürekli kılabilmek için çalışmalar gerçekleştirilecektir.

Üyelerimize iş bulma olanaklarının geliştirilmesine yönelik çalışmalar artırılarak sürdürülecektir. **İnsan Kaynakları Merkezi** kurumsallaştırılacaktır.

1.1. YÖNETİM KURULU ÇALIŞMALARI

Yönetim kurulumuz çalışma anlayışımız ve ilkelerimiz doğrultusunda, tüm üyelerinin mesleki, ekonomik, özlük haklarının her düzeyde savunulması yanısıra, kentimiz, bölgemiz, ülkemiz sorunlarının çözümüne ilişkin öneriler üretmek uygulanmasının takipçiliğini amaç edinecektir.

Odamız kurumsal mekanizmaları aracılığıyla üyelerimizin bilgi ve deney birikimlerinden elde edilecek görüş ve önerilerinin yönetim kurulu toplantılarında ele alınarak, hızlı değerlendirilip yaşama geçirilmesi sağlanacaktır. Böylece karar alma süreçlerinde üyelerimizin, her düzeyde örgütlü biçimde katılımının sağlanarak katkısının alınabileceği olanaklı olacaktır.

1.1.1. Uzmanlık Komisyonları / Düzenleme Kurulları

Yönetim Kurulu çalışmalarına yardımcı olmak, üyelerimizin bilgi ve deney birikimlerini Odamız organizasyonu ile yine üyelerimize, topluma, sanayiye kazandırmak, Şube çalışma programının yaşama geçirilmesini sağlamak amacıyla süreli/süresiz komisyonlar, çalışma grupları oluşturulacaktır.

Komisyonlara üye görevlendirilmesinde üyenin ilgi ve çalışma alanı doğrultusunda bilgi ve deney birikimi esas alınacaktır.

Yönetim Kurulumuz bu dönem 17 sürekli komisyon oluşturmayı öngörmüştür. Ancak, üyelerimizin görüş ve önerileri dikkate alınarak yeni komisyon taleplerine de çalışma programında yer verilebilecektir.

1.1.2. Şube Koordinasyon Kurulu ve Danışma Kurulu Çalışmaları

Şube Koordinasyon Kurulu Çalışmaları sistematik, tanımlı, belirli bir katılım mekanizması olarak geçmiş dönemlerde olduğu gibi sürdürülecektir. Şube örgütünün çalışmalarının tüm yönleriyle ele alınıp değerlendirilmesi, çalışma platformlarının oluşturulması, Oda örgütülüğünün geliştirilmesi ve üyelerin Oda çalışmalarına katılımının sağlandığı bir platform olarak değerlendirilecektir. Şube Koordinasyon Kurulu yapısı içerisinde yeni çalışma döneminde seçilerek, gönüllü görev alan, asil ve yedek Yönetim Kurulu üyeleri, il/ilçe temsilcilik, Yürütme Kurulu üyeleri, Oda Delegeleri, Mesleki Denetim Bürosu sorumlu ve yardımcıları, uzmanlık komisyonları üyeleri, işyeri temsilci ve yardımcıları, Şube teknik görevlileri yer alacaktır. Ayrıca Oda Tüzüğü'nün 64. maddesi gereğince Şube Danışma Kurulu toplantıları gerçekleştirilecektir.

1.1.3. İşyeri Temsilcilik Çalışmaları

"Yerinden yönetim" ilkesi doğrultusunda işyerlerinde ve sanayi bölgelerindeki küçük ve orta ölçekli işletmelerde çalışan üyelerimizin Odamız'la sürekli kurumsal iletişiminin sağlanması ve Şubemiz etkinliklerinin birimlere taşınması amacıyla geçen dönem toplam 103 olan işyeri/sanayi sitesi temsilciliklerinin sayısının 150'ye çıkarılması yö-

nünde çalışmalarda bulunulacaktır. İşyeri temsilci ve yardımcılarının belirlenmesinde üyelerin seçimi esas alınacaktır.

Oda-üye bağlarının kurulup geliştirilmesinde etkin araçlardan biri olarak değerlendirdiğimiz işyeri temsilcilikleri ile üyelerimizin mesleki, özlük ve sosyal gereksinimlerinin Şube örgütüne hızlı biçimde ulaşımına ve karşılanmasına çalışılacaktır.

İşyeri temsilciliklerimiz aracılığıyla eğitim etkinliklerinin işyerlerinde gerçekleştirilmesine çalışılacaktır.

Bölge düzeyinde düzenli olarak işyeri ziyaretleri yapılacaktır. İşyerilerindeki üyelerimize Oda çalışmalarının hızla ulaşması için sürekli yazışmalarda bulunulacaktır.

1.2. İL/İLÇE TEMSİLCİLİK ÇALIŞMALARI

Bölgemizdeki üyelerimizin Odamızdan çok yönlü beklentilerinin karşılanması Oda, üye bağlarının geliştirilmesi, il/ilçe Temsilciliklerinin kurumsal yapısının daha da güçlendirilmesiyle mümkündür.

Bu amaç doğrultusunda il/ilçe Temsilcilik çalışmalarında "Yerinden Yönetim" ilkesi uygulanacaktır. Temsilcilik yürütme kurulları, temsilcilik etkinlik alanında görev yapan üyelerin eğilimleri alınarak seçim yöntemiyle belirlenecektir.

Beldelerdeki üyelerimizin meslek içi eğitimine katkıda bulunmak üzere temsilciliklerde eğitim etkinlikleri düzenlenmesi için çalışmalar da bulunulacaktır.

il/ilçe Temsilcilikleri'nin teknik hizmet gereksinimleri hızlı biçimde karşılanacaktır. Temsilcilik ilişkilerinin sağlıklı olarak yürütülmesi amacıyla periyodik koordinasyon toplantıları yapılacaktır.

1.3. MESLEKİ DENETİM BÜROLARI ÇALIŞMALARI

Şubemiz'e bağlı temsilcilik örgütlülük düzeyine henüz ulaşamamış ancak Oda hizmetlerinin yerine getirildiği ilçelerde MDB (Mesleki Denetim Büroları) kurulacaktır. MDB oluşumlarında o ilçenin bağlı olduğu İl Temsilcilik Yürütme Kurulu'nun, ilçedeki üyelerinin görüş ve önerileri dikkate alınacaktır.

2. ODA ÖRGÜTÜNE YÖNELİK ÇALIŞMALAR

Üyelerin talep ve gereksinimlerinin karşılanmasında etkin demokratik mekanizmaların yaratılması, bu mekanizmaların koordinasyonu ile elde edilecek verilerin meslek-meslektaşların, ülke ve toplum sorunlarının çözümüne yönelik politikalar üretilmesi ve uygulanabilir kılınmasını sağlayacak bir yöntem olarak öngördüğümüz "Yerinden Yönetim- Etkin Merkezi Koordinasyon" anlayışının sürdürülmesine özen gösterilecektir. Bu anlayışımızın Oda tüzük ve yönetmeliklerine yansıtılması amacıyla çalışmalarda bulunulacaktır.

Diğer Oda örgüt birimleri ile ilişkilerde yukarıda belirtilmiş ilke ve anlayış doğrultusunda ülke genelinde Oda örgütsel yapısının bütünselliğinin korunarak, hizmet standardizasyonu ve eşit gelişiminin artırılarak sağlanması hedefi göz önünde bulundurulacak diğer Oda örgüt birimlerine çok yönlü katkımız sürdürülecektir. Ayrıca ulusal düzeyde ortak etkinlikler gerçekleştirilmesi yönünde girişimlerde bulunulacaktır.

3. MESLEKİ EĞİTİM VE TEKNİK HİZMETLER

Şubemiz bölgemizde 4500'ü aşkın üyenin sahip olduğu bilgi ve deney birikimlerinin üyelere, sanayiye ve topluma kazandırılması doğrultusunda "sürekli eğitim ve hizmet" anlayışıyla çok yönlü çalışmalarda bulunulacaktır.

"Gelecek; bilim ve teknoloji üreten toplumların olacaktır" hedefi doğrultusunda bilim-teknoloji-sanayi üçlemesinin yaşama geçirilmesi yönünde çalışmalarda bulunulacaktır. Bu doğrultuda çalışma yapan diğer kurum ve kuruluşlarla kurumsal ilişkiye ve işbirliğine geçilecektir.

3.1. MESLEK İÇİ EĞİTİM

3.1.1. ÜYELERE YÖNELİK;

Bilim ve teknolojinin hızlı değişimine bağlı olarak sanayide yüksek teknoloji gereksiniminin/uygulamalarının arttığı günümüzde üyelerimizin "sürekli eğitim" istemleri her geçen gün artmaktadır.

Uluslararası rekabet ortamında ülkemizin kalkınmasının temeli olan sanayimizin özlenen yerini alması için, bu haklı istemlerinin karşılanmasında Odamız'a düşen görev daha da artmıştır.

Meslektaşlarımızın üniversite sonrasında kendilerini yetiştirme ve geliştirme isteklerini karşılayacak ortamı her yönüyle Odamız yaratmalıdır.

- ✓ Bu dönem Eğitim Merkezi ve Kalite Danışma Merkezi etkinlikleri içerisinde üyelerimizin "sürekli eğitime" yönelik etkinliklerin kurumsallaştırılması yönündeki çalışmalar sürdürülecektir. Bu birimlerde uzman portföyünün geliştirilmesine çalışılacaktır.
- ✓ XVIII. Dönem'de Avrupa Birliği'ne sunulmuş ve ön onay alan İş Güvenliği ve Ergonomi Merkezi, CAD/CAM Merkezi, Hava Kalitesinin Korunmasına ilişkin dört yıllık proje çalışmalarının sonuçlandırılmasına yönelik girişimler sürdürülecektir.
- ✓ Bu dönem 26 Ağustos 1997 tarihinde EMO İzmir Şubesi ve Şubemiz birlikteliği ile kurulan Ege Kalibrasyon ve Metroloji Eğitim Merkezi kuruluş çalışmaları sonuçlandırılacaktır. Merkezimiz 5 konu başlığında sanayimize akredite olarak kalibrasyon hizmeti verecek ve sürekli metroloji eğitim etkinlikleri düzenleyecek konuma ulaştırılacaktır.
- ✓ Üyelerimizin uluslararası bilgi merkezlerine ulaşması doğrultusunda İnternet uygulamasının yaygınlaştırılması yönündeki çalışmaların yanı sıra, uzmanlık alanına giren konularda ulusal - uluslararası yayınların toplanacağı referans kitaplığı oluşturma çalışmaları sürdürülecektir.
- ✓ Kalite Danışma Merkezimizce sürdürülen Danışmanlık ve Eğitim çalışmalarının küçük ve orta ölçekli işletmelere yaygınlaştırılmasının sağlanması doğrultusunda çok yönlü çalışmalarda bulunulacaktır.
- ✓ Üyelerimiz ve öğrencilerin "sürekli eğitim" anlayışıyla mesleki, sosyal, kültürel gelişimine katkıda bulunmak amacıyla ücretsiz bilgilendirme toplantıları, söyleşi ve paneller düzenlenecektir.
- ✓ İş Güvenliği Birimi, bölgemiz etkinlik alanında konuyla ilgili etkin bir Danışma Merkezi'ne dönüştürülerek, kurumsallaştırılması ve "İş Güvenliği Mühendisliği" kavramının sanayimizin her alanında yerleştirilmesi yönünde çalışmalar sürdürülecektir.
- ✓ Ege Üniversitesi, EMO İzmir Şubesi birlikteliği ile Şubemiz Koordinatörlüğünde "Enerji Yöneticisi Kursları" sektörel bazda periyodik olarak sürdürülecektir.
- ✓ Dış ülkelerde gerçekleştirilen uluslararası nitelikteki uzmanlık alanımıza giren konulardaki etkinliklere üyelerimizin katılımının sağlanmasına yönelik organizasyonlar devam ettirilecektir.

3.1.2. TEKNİSYENLERE YÖNELİK KURSLAR

Sanayinin gereksinimi olan her kademedeki teknik personelin eğitime yönelik çalışmalar geliştirilerek sürdürülecektir. Aşağıda belirtilen konuların yanı sıra, işletmelerden gelen talepler doğrultusunda yeni eğitim programları oluşturulacaktır.

- ✓ Sanayi Tipi Kazanların İşletilmesinde Yardımcı Personel Yetiştirme Kursları sürdürülecektir.
- ✓ İş Makinaları Operatörü Yetiştirme Kursları bölgemiz düzeyinde yaygınlaştırılarak sürdürülecektir. Ayrıca teknisyenlere "G" sınıfı sürücü belgesi verilmesi çalışmaları yaygınlaştırılacaktır.
- ✓ Kaynak operatörü yetiştirme kursları düzenlenecektir.
- ✓ Soğutma Tesislerinin İşletilmesinde Yardımcı Personel yetiştirme

Kursu düzenlenecektir.

- ✓ CNC, PLC, Malzeme Seçimi, Isıl İşlemler, İmalat Teknikleri, Hidrolik Pnömatik, Kaynak vb. konularda sürekli eğitim etkinlikleri düzenlenecektir.
- ✓ Üniversiteler ve bağlı Meslek Yüksek Okullarıyla başlatılan kurumsal ilişkiler geliştirilerek eğitimlerin çeşitliliğinin artırılmasına çalışılacaktır.
- ✓ Bu dönemde üyelerimize yönelik Bilgisayar Kursları, şube merkezi ve il/ilçe temsilciliklerimizde gerçekleştirilecektir. Ayrıca periyodik olarak hafta sonlarında üyelerimizin çocuklarına ücretsiz bilgisayar kursları düzenlenecektir.

3.1.3. HALKA YÖNELİK ÇALIŞMALAR

- ✓ "Isı Yalıtımı" konusunda halkın bilinçlendirilmesi amacıyla seminer programları ve broşür dağıtımına yönelik çalışmalar gerçekleştirilecektir.
- ✓ Enerji Tasarrufu Haftası doğrultusunda ilgili diğer Meslek Odaları ile birlikte etkinlikler gerçekleştirilecektir.
- ✓ Ayrıca Şubemiz öncülüğünde kurulan Türkiye Trafik Güvenliği Vakfı aracılığı ile halka yönelik bilgilendirme, eğitim amaçlı ücretsiz trafik kursları düzenlenmesine katkıda bulunulacaktır.

3.2. KONGRE, SEMPOZYUM, PANEL ETKİNLİKLERİ

Mesleğimizin uzmanlık alanına giren bölgesel ve ülke ölçeğinde çeşitli konularda gündemi oluşturabilmek amacıyla doğrudan ve diğer ilgili kuruluşlarla birlikte Kongre, Sempozyum ve Panel etkinlikleri düzenlenecektir.

Bu amaçla:

- ✓ IV. Ulusal Tesisat Mühendisliği Kongresi ve Sergisi'nin izmir'de Uluslararası nitelikte gerçekleştirilebilmesi amacıyla başlatılan çalışmalar sürdürülecektir. Ayrıca III. Kongre'de alınan kararların yaşama geçirilmesi yönünde oluşturulan ve Odamızın Başkanlığını yürüteceği Yapı Teknoloji Tesisat Danışma Kurulu çalışmalarına katkıda bulunulacaktır.
- ✓ Dünya Çevre Günü, Kalite Günü, Güneş Günü, İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Haftası, vb. çerçevesinde çeşitli etkinlikler düzenlenecektir.
- ✓ Odamız adına Şubelerce gerçekleştirilecek ulusal düzeydeki kongre sempozyum ve kurullaylara Şubemiz etkinlik alanından elde edilen bilgi ve deney birikimlerinin yansıtılması amacıyla çok yönlü katkılar gerçekleştirilecektir.
- ✓ Mühendislik Yazılımları, Hidrolik-Pnömatik, Bakım konularında ulusal düzeyde sempozyum ve sergi düzenleme yönünde girişimlerde bulunulacaktır.
- ✓ Isı Yalıtımı ve Enerji Tasarrufu konulu sempozyum düzenlenecektir.

3.3. BÜRO VE TEKNİK HİZMETLERİN GERÇEKLEŞTİRİLMESİ ÇALIŞMALARI

Bölgemiz düzeyinde Odamızca verilen teknik hizmetlerin toplu yararına daha etkin sunulur hale getirilmesine çalışılacaktır. Bu hizmetlerin uzman üyelerimizce yerine getirilmesine özen gösterilecektir.

- ✓ Şubemizin gelecek 25 yıllık gereksinimlerini karşılayacak, üyelerimizin ve yakınlarının mesleki, sosyal, kültürel istemlerine yanıt verecek İŞ VE SOSYAL HİZMET BİNASI oluşturulması amacıyla arsa alımıyla başlattığımız çalışmalar sonuçlandırılacaktır.
- ✓ Şubemizce başlattığımız büro ve teknik hizmetlerin ISO 9000 kalite güvence sistemi modeline uygun yeniden yapılandırılmasına yönelik başlatılan "Sistem Geliştirme Projesi" çalışmaları sonuçlandırılacaktır.
- ✓ Bölgemizdeki üniversiteler, meslek odaları, kurum ve kuruluşlarla ilişkiler geliştirilerek laboratuvar ve bilgi birikimlerinden yararlanıl-

ması yönünde çalışmalarda bulunulacaktır.

- ✓ Klorifer Kazanı Periyodik Test ve Kontrolleri ile Baca Gazı Analiz Çalışmalarının bölge düzeyinde yaygınlaştırılması ve bu alanda Odamız etkinliğinin artırılması amacıyla protokol çalışmaları sürdürülecektir.

3.4. MESLEKİ DENETİM ÇALIŞMALARI

Mühendislik hizmetlerini serbest olarak yerine getirmekte olan üyelerimizin ekonomik çıkarlarının korunması, haksız rekabet koşullarının engellenmesi ve yapılan hizmetin teknik şartnamelere, standartlara uygun kalitesi olarak gerçekleştirilmesi doğrultusunda Odamız etkinliğinin artırılmasına çalışılacaktır.

Yine bu dönemde Şubemizin bölgemizde sürdürdüğü Baca Gazı Analiz çalışmalarının yaygınlaştırılması ve Hava Kalitesi koruma Yönetmeliği çerçevesinde "Emisyon izni" alınmasında Şubemiz raporlarının kabul görmesi konusunda çok yönlü girişimlerde bulunulacaktır.

Yine yerel yönetimler, uzmanlık alanına giren konularda kent sorunlarının çözümüne ilişkin ortak çalışmalar gerçekleştirme yönünde girişimlerde bulunulacaktır.

4. TMMOB'NE BAĞLI ODALAR, DİĞER MESLEK ODALARI, BELEDİYELER, KURUM VE KURULUŞLARLA İLİŞKİLER

4.1. TMMOB İZMİR İL KOORDİNASYON KURULU ÇALIŞMALARI

TMMOB örgütsel bütünlüğü içerisinde TMMOB'ne bağlı Odaların İzmir birimleri ile karşılıklı işbirliği ve yardımlaşma artırılarak sürdürülecektir. Kentimiz, bölgemiz ve ülkemize ilişkin sorunların çözümüne yönelik ortak çalışmalarda bulunulacaktır. Bu çerçevede oluşturulacak çalışma gruplarında aktif rol alınacaktır.

İzmir Meslek Odaları ve Demokrasi Platformu ile TMMOB İzmir Koordinasyon Kurulu bazında birlikte üretme anlayışıyla, meslek, meslektaş, kent ve toplum sorunlarının çözümüne ilişkin aktif katkı ve katılımda bulunulacaktır.

Uluslararası meslek örgütleriyle ilişkilerin geliştirilmesine çalışılacaktır.

4.2. YEREL YÖNETİMLERLE İLİŞKİLER

Mesleğimizin uzmanlık alanına giren konularda topluma yerel ölçekte hizmet götürülmesinde iyi bir kanal oluşturan belediyelerle kurumsal ilişkilerin geliştirilmesi ve ortak çalışmalarda bulunulması hedeflenmektedir.

AB MEDA Fonlarından destek alınması durumunda ücretsiz olarak İzmir'de "Kazan ve Soba Yakma Sistemleri İyileştirilmesi Programı" gerçekleştirilecektir.

Asansör Yönetmeliği doğrultusunda İzmir'de asansörlü binalarda Asansörlerin Yıllık Periyodik Denetimlerinin sağlanması yönünde EMO İzmir Şubesi ile birlikte yerel yönetimler ile protokol gerçekleştirilmesi yönünde çalışmalar sürdürülecektir.

Bölgemizde önemli bir enerji potansiyeli niteliğindeki "Jeotermal Enerji"nin toplum yararına en uygun şekilde kullanılabilmesini sağlamak amacıyla yerel yönetimler ile ilişkiler geliştirilerek ulusal, uluslararası nitelikte etkinlikler düzenlenecektir.

4.3. ÜNİVERSİTELERLE İLİŞKİLER

Mühendislik eğitiminin niteliğinin yükseltilmesinde, mühendis adaylarının iyi yetiştirilmesinin sağlanması ön koşulu oluşturmaktadır. Bunun için üniversitelerle ilgili mühendislik bölümleriyle kurumsal ilişkiler daha da geliştirilecektir. Mühendis adaylarıyla üniversitelerde yerinde ilişki kurulup geliştirilmesi sağlanacaktır.

Şubemizin önerisi ile yaşama geçirilen "öğrenci üyeliği" sayısının artırılmasına çalışılacaktır. Yine "Mühendisliğe Giriş" derslerinin organizasyonuna katkıda bulunulacaktır.

Üniversiteler ve İzmir Meslek Yüksek Okulu ile birlikte eğitim et-

kinlikleri gerçekleştirilmesi yönünde çalışmalar başlatılacaktır.

Öğrencilerin ders kitabı gereksinimlerinin karşılanması doğrultusunda öğretim üyesi üyelerimizin hazırladığı yayınların basım çalışmaları gerçekleştirilecektir.

Makina ve Endüstri Mühendisliği son sınıf öğrencilerine yönelik ücretsiz seminerler düzenlenecektir.

Üniversitelerin özerk, bilim üreten çağdaş eğitimi bütünsellik içinde sürdüren kuruluşlar olması doğrultusunda; Oda Merkezi ve TMMOB düzeyinde çalışmalara katkıda bulunulacaktır.

4.4. ULUSLARARASI İLİŞKİLER

- ✓ Örgütsel ve üye düzeyinde uluslararası meslek örgütleriyle ilişkilerin geliştirilmesine çalışılacaktır. Bu noktada öncelikle ASME ve ASHRAE ile başlatılan ilişkilere önem verilecektir.

- ✓ Dış ülkelerde gerçekleştirilen uluslararası nitelikteki uzmanlık alanımıza giren konulardaki etkinliklere üyelerimizin katılımının sağlanmasına yönelik organizasyonlar (Teknik gezi, Fuar turu vb.) gerçekleştirilecektir.

5. BASIN YAYIN BİRİMİ ÇALIŞMALARI

- ✓ Şube Bülteni ve Kalite Bülteninin içeriğinin zenginleştirilerek aylık periyodlarla sürekli yayınlanmasına devam edilecektir. Ayrıca IV. Ulusal Tesisat Mühendisliği Kongresi sürecinde Kongre Bülteni yayınlanacaktır. Ayrıca Şube Kalite Bülteni'nin Odamız adına "Kalite Dergisi"ne dönüştürülerek iki aylık periyodlarda yayınlanması yönünde çalışmalar başlatılacaktır.

- ✓ Üyelerin bilgi ve deney birikimlerinin yayına dönüştürülerek üyelerimize, mühendislik öğrencilerine taşınması amacıyla Şube - Oda yayını olarak başlatılan kitap basım çalışmaları sürdürülecektir.

- ✓ Oda Merkezi tarafından yayınlanan süreli veya süresiz yayınların içeriğinin zenginleştirilmesine katkıda bulunulacaktır.

- ✓ Yazılı ve görsel basınla ilişkilerin geliştirilmesi yönünde çok yönlü çalışmalarda bulunulacaktır.

- ✓ Odamız ve Şube etkinliklerinin sanayiye ve topluma tanıtıcı el kitapçığı hazırlık çalışmaları başlatılacaktır.

- ✓ Sosyal Kültürel Etkinlikler Komisyonu ile koordinasyon içinde sürekli "eğlenerek öğrenmeyi" sağlayıcı etkinlikler gerçekleştirilmesinde aktif rol üstlenilecektir.

6. SOSYAL VE KÜLTÜREL ETKİNLİKLER

- ✓ Odamız'ın kuruluş yıldönümlerinde Aralık ayı içerisinde düzenlenen "Geleneksel Oda Kuruluş Yıldönümü Gecesi" etkinliği sürdürülecektir.

- ✓ Çeşitli kurum ve kuruluşlarla ilişkiye geçilerek, hizmetlerinden üyelerimizin indirimi olarak yararlanması olanakları sağlanacaktır.

- ✓ Şube Lokalizmizde kentimiz sosyal - kültürel yaşamında etkinliğin artırılması yönünde çalışmalarda bulunulacaktır.

- ✓ Üyelerimizin tanışma ve kaynaşmalarını, dayanışma duygularını geliştirici hobi turlar, hobi kurslar düzenlenecektir.

- ✓ Yeni mezun meslektaşlarımıza "Mesleğe Hoşgeldiniz Kokteyli" düzenlenecektir.

- ✓ İl-içte Temsilciliklerimizde "Yılsonu Kokteylleri" düzenlenecektir.

- ✓ Üyelerimizin mesleki, sosyal, kültürel gelişimine katkıda bulunmak amacıyla aylık periyodlarla ücretsiz söyleşi, konferans ve bilgilendirme toplantıları düzenlenecektir.

- ✓ Üyelerimiz ve yakınlarının dinlenme ve eğlence gereksinimlerini karşılamak üzere tarihi ve turistik geziler düzenlenecektir.

- ✓ Üyelerimizin teknik bilgi ve görgülerini artırmak üzere yurtiçi ve yurtdışı işyerlerine, fuarlara teknik geziler düzenlenecektir.

T.M.M.O.B.

MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI

İZMİR ŞUBESİ BAŞKANLIĞINA

İzmir, / / 199

Aşağıda yazılı çalışma alanlarında ve uzmanlık konularında görev almak istiyorum. Üye Uzmanlık Durumu Bilgi Formu tarafından doldurularak Ek'te sunulmuştur. Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.

Saygılarımla,
(Adı soyadı, imza)

Adı Soyadı :

Oda Sicil No :

Adres (İş) :

Tel:

Adres (Ev) :

Tel:

GÖREV ALMAK İSTEDİĞİM ÇALIŞMA ALANLARI VE UZMANLIK KONULARI:**ÇALIŞMA ALANLARI:****UZMANLIK KONULARI:**

- | | | | |
|------------------------|-----|------------|-------|
| A - BİLİRKİŞİLİK | () | 1. (Kodu) | |
| B - KALİTE VE YETERLİK | () | 2. (Kodu) | |
| C - EKSPERTİZ | () | 3. (Kodu) | |
| D - HAKEMLİK | () | 4. (Kodu) | |
| E - PERİYODİK KONTROL | () | 5. (Kodu) | |
| F - DANIŞMANLIK | () | 6. (Kodu) | |
| G - EĞİTİM | () | 7. (Kodu) | |
| H - DİĞER | () | 8. (Kodu) | |

Eki: Uzmanlık Durumu Bilgi Formu

ÜYE UZMANLIK DURUMU İÇİN BİLGİ FORMU**1.00 ÖĞRENİM DURUMU**

- 1.10 Bitirdiğiniz Yüksek Lisans Okulu ve Yılı :
- 1.20 Bitirdiğiniz Yüksek Lisans Dalı ve Yılı :
- 1.30 Doktoranız varsa konusu ve yılı :
- 1.40 Basılmış olan eserleriniz var mı? Yazınız :
- 1.41:
- 1.42:
- 1.43:
- 1.44:
- 1.50 Basılmış olan makaleleriniz var mı? Yazınız.
- 1.51
- 1.52
- 1.53
- 1.60 Tamamlayıcı öğrenim durumu
- 1.61 Meslek düzeyinde katıldığınız kurslar var mı? Yazınız.
- 1.61.1:
- 1.61.2:
- 1.62 Gördüğünüz diğer tamamlayıcı öğrenimler:
- 1.62.1:
- 1.62.2:

2.00 ÇALIŞILAN İŞ YERLERİ

2.10 Bugüne dek çalıştığınız işyerlerini konularına göre yazınız.
(Aynı konuda çalıştığınız işyerlerini aynı maddede toplayınız.)

- 2.11:
- 2.12:
- 2.13:
- 2.14:
- 2.15:
- 2.16:

3.00 ŞUBE ÇALIŞMALARINA KATILIM DURUMU

3.10 Şubemiz ya da Mahkemeler tarafından bilirkişi olarak görevlendirildiniz mi? Görevlendirme varsa Şube (Ş) yada Mahkeme (M) kanalıyla olduğunu da belirterek yazınız.

- 3.11:
- 3.12:
- 3.13:
- 3.14:
- 3.15:
- 3.16:

V

4.00 BİLGİ İŞLEM ÇALIŞMALARINIZ

4.10: Bildiğiniz bilgisayar programlama dilleri

4.11: 4.13:

4.12: 4.14:

4.20: Kullandığınız paket programlar

4.21: 4.23:

4.22: 4.24:

5.00: YABANCI DİL DURUMU

5.10 Bildiğiniz yabancı dil ya da dilleri derecesi ile (az, orta, iyi, çok iyi) yazınız.

5.11:

5.12:

6.00 UZMANLIK KONULARI

6.10 Makina, Endüstri, Uçak, İşletme Mühendisliği hizmet konuları aşağıda genel olarak verilmiştir. Uzmanı olduğunuz konunun karşısındaki parantez içine, öncelik sırasına göre (1)'den (5)'e kadar işaretleiyiniz.

6.11: Soğutma tesisatı ve elemanları () 6.40: Ölçme alet ve takımları ()

6.12: Havalandırma ve iklimlendirme tesisatı ve elemanları () 6.41: Borular ve borulama ()

6.13: Buhar tesisatı ve elemanları () 6.42: Sızdırmazlık elemanları ()

6.14: Kalorifer tesisatı ve elemanları () 6.43: İşletme ve bakım hizmetleri ()

6.15: Sıhhi Tesisat () 6.44: Yangın önleme ve söndürme sistemleri ()

6.16: Güneş enerjisi tesisatı ve elemanları () 6.45: Kaynak tekniği ()

6.17: Basıncılı kaplar (Hidrofor, hava tankı vb.) () 6.46: Otomatik kontrol tekniği ()

6.18: Kurutma fırınları () 6.47: İş Güvenliği ()

6.19: Pompalara () 6.48: Konfeksiyon makineleri ()

6.20: Vantilatörler () 6.49: Uçak Mühendisliği ()

6.21: Hidrolik () 6.50: Gemi Makinaları ()

6.22: Pnömatik () 6.51: CAD-CAM ()

6.23: İçten Yanmalı motorlar () 6.52: Yatırım planlama ve fizibilite etüdüleri ()

6.24: Kara taşıt araçları (Frenler, aktarma organları vb.) () 6.53: Kalite Kontrol ()

6.25: İş Makinaları (Dozer, Ekskavatör, Grayder vb.) () 6.54: İş etüdü ()

6.26: Kaldırma ve iletim makineleri () 6.55: Yönetim ve organizasyon ()

6.27: Ulaşım ve toplu taşıma () 6.56: Konfeksiyon ()

6.28: Kompresör () 6.57: İplik ve dokuma makineleri ()

6.29: Hastane tesisatı () 6.58: Stok kontrol ()

6.30: Brülörler () 6.59: İnsan Kaynakları Yönetimi ()

6.31: Aşansörler () 6.60: Metod Mühendisliği ()

6.32: Atık su arıtma tesisleri () 6.61: Mühendislik Ekonomisi ()

6.33: Filtrasyon tesisleri () 6.62: Ergonomi ()

6.34: Takım tezgahları ve bağlama düzenleri () 6.63: Kalite Güvence Sistemleri ()

6.35: Presler () 6.64: Sistem Analizi ()

6.36: Kalıpcılık ve bağlama düzenleri () 6.65: Tesis Planlama ()

6.37: Demir çelik mamulleri ve ilgili makineleri () 6.66: Üretim Planlama ve Kontrol ()

(haddeme, çekme, dövme vb.) () 6.67: Yöneyim Araştırması ()

6.38: Döküm teknolojisi () 6.68: Yönetim Bilişim Sistemleri ()

6.39: El Aletleri () 6.69: Proje Yönetimi ()

Yukarıda belirtilmeyen, özel olarak uzmanlaştığınız konular varsa yazınız.

6.66:

6.67:

7.00 ODA/ŞUBE ÇALIŞMALARINDAN BEKLEDİKLERİNİZ

7.10:

7.20:

7.30:

7.40:

Faks yağmuru ve Barış Zinciri ile...

İzmir savaşa "hayır" dedi

BM TÜRKİYE TEMSİLCİLİĞİ'NE
ANKARA

Ortadoğu halkları ABD ve İngiliz Emperyalizmi kökeni yeni bir savaş ile karşı karşıyadır. Irak'ta bulunduğu öne sürülen kitle imha silahları baha ne edilerek, Irak dahil tüm dünya ülkelerine kitle imha silahlarını pazarlayan güçler tarafından bu silahların imhası savaşın gerekeşi yapılmaktadır.

Savaş çığırkanı ABD'ye göre Irak Devlet Başkanı Saddam Hüseyin bir diktatördür ve bu nedenle de savaş gereklidir. Saddam Hüseyin'in bir diktatör olduğundan kuşumuz yok. Ancak dünyanın onlarca ülkesinde diktatörlerin hamiliğini yürüten ve faşist darbelerin mimarı olan ABD'nin bu gerekeşi öne sürmesi trajikomik bir gelişmedir.

Bizler savaşın gerçek amacının ABD ve İngiliz Emperyalizmi'nin çıkarları doğrultusunda Ortadoğu' da yeni dengeler yaratmak olduğunu çok iyi biliyoruz. Bizler bu çıkarlar uğruna binlerce sivilin katledilmesinin şimdiden göze alındığını da biliyoruz.

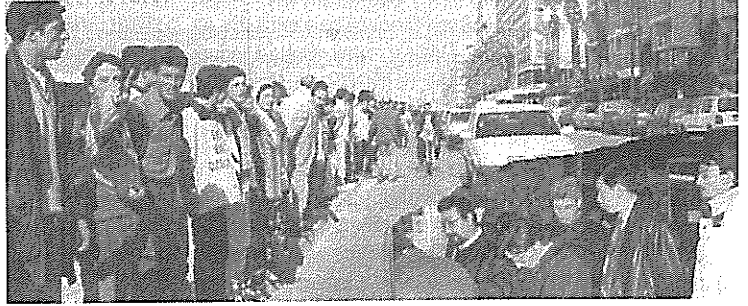
Kuruluş amaçlarının başında dünyada yeni savaşların yaşanmasını önlemek olan Birleşmiş Milletleri'nin ABD çıkarları doğrultusunda başlatılacak bir savaşın destekçisi olmasına şiddetle karşı koyacağımız bilinmelidir.

Başta ABD ve İngiltere olmak üzere tüm dünyada kitle imha ve nükleer silahlar yokedilmelidir.

Bu istemimiz dün olduğu gibi bugün ve yarın da sürecektir.

Ortadoğu' da yaratılacak yeni dengeler uğruna çıkarılacak savaşın İsrail ile birlikte baş destekçiliğine soyunacak bir Türkiye de istemiyoruz.

Her koşulda ve tüm gücümüzle Emperyalist savaşa karşı mücadele edeceğimiz bilinmelidir.



- ☐ Şubemizin de içinde yer aldığı İzmir Demokrasi Platformu'nun çağrısı uyarınca 19 Şubat 1998 Perşembe günü Cumhuriyet Meydanı'nda yapılan kitlesel basın açıklamasının ardından, BM Türkiye Temsilciliğine toplu halde "**Savaşa Hayır**" mesajı içeren faksler çekildi.
- ☐ Barış çağrılarında 22 Şubat 1998 Pazar günü saat 14.00'te Cumhuriyet Meydanında **Kordonboyu Barış Zinciri** oluşturularak devam edildi. İzmir'deki tüm Meslek Odaları, Demokratik Kitle Örgütleri, ve Siyasi Parti Temsilcileri ile üyelerinin oluşturdukları zincirde, zincire katılanlar "**Savaş İstemiyoruz**", "**Halklar Kardeşdir**", yazılı önlükler giydiler.

Joetermal Uygulamalarında sorunlar tartışıldı

Özgürlük ve Dayanışma Partisi tarafından 1 Mart 1998 tarihinde Balçova'da "**Jeotermal Enerjinin Kullanım Sorunları ve Çözüm Önerileri**" konulu bir toplantı düzenlendi.

Toplantıya jeoloji Mühendisleri Odası İzmir Şubesi adına **Gültekin TARCAN**, Şubemiz adına Alternatif Enerji Kaynakları Komisyonu üyesi **Cahit ÖNAL**, yapımcı firma **ORME Ltd. Şti.** adına Genel Müdür Yardımcısı **İsmail DOKUZ**, Av. **Latif KÜEY** ile Balçovalı muhtarlar ve Balçovalılar katıldı.

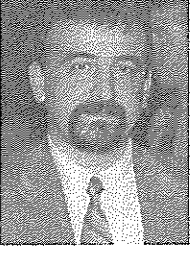
ÖDP li Yönetim Üyesi **Nihat TOPALAK** yaptığı açılış konuşmasında toplantının; Balçova Jeotermal Kaynaklarına ait fizibilite raporları, rezervlerin durumu, Reenjeksiyonun nasıl yapıldığı, konulara iletilmesi noktasında ve iç tesisatların projelendirilmesinde, ayrıca tüm bu çalışmaların nasıl denetlendiği konularında ortaya çıkan sorulara yanıt bulmak amacıyla düzenlendiğini kaydetti.

Şubemiz görüşlerini aktaran **ÖNAL**;

Balçova'da bugüne kadar konut içi tesisatı denetlenmiş 8 ya da 10 proje bulunduğunu, bunun dışında kalan binaların projelerinin Şubemiz denetiminden geçmediğini, konu ile ilgili olarak Balçova Belediyesi ile Jeotermal Tesisat projelerinde Mesleki Denetim Protokolü imzalanmasına karşın, konunun belediyenin yetki sınırlarını aşması nedeniyle denetim sağlanamadığını dile getirdi.

Balçovalıların yoğun soruları üzerine toplantıya izleyici olarak katılan Şube Başkanımız **Doğan ALBAYRAK** da söz alarak "**Bu çalışmaların başında 9 Aralık 1996 tarihinde Valilik , Balçova Belediyesi ve Şubemiz temsilcilerinin katıldığı bir bilgilendirme toplantısı düzenlenerek projelerin mutlaka bağımsız bir kurum tarafından denetlenmesi gerektiğini aksi takdirde bugün yaşanan sorunların çıkabileceğini belirtmiştik. Bu aşamada ortaya çıkan tesisat sorunlarını, Şubemizin yetkilendirilmesi durumunda, uzman üyelerimizin tarafsız denetimleri aracılığıyla giderebiliriz.**" dedi.

ASHRAE Kış Konferansı'ndan...



Doç. Dr.
Zafer İLKEN

1998 ASHRAE Kış toplantısı ve sergisi 17-21 Ocak 1998 tarihleri arasında San Francisco'da yapıldı. Bu etkinliğe Odamız İzmir Şubesi adına Prof. Dr. Ali GÜNGÖR ve Mak. Yük. Müh. Ener PELİN katıldı. Prof. Dr. Marcit TOKSOY ve Doç. Dr. Zafer İLKEN de toplantı katılımcıları arasındaydı. Yönetim Kurulu Üyemiz Doç. Dr. Zafer İLKEN izlenimlerini bizimle paylaştı:

"Herşey Amerika geleneğine uygun biçimdeydi : Büyük mekanlar, büyük katılım, birçok salonda aynı anda yapılan oturumlar, başdöndürücü bir tempo, program yoğunluğu ve çok iyi bir organizasyon. Amerikalıların; tüketimlerini azaltmadan (hatta artırarak), konforlarından ödün vermeden ve standartlarını koruyarak nasıl daha az enerji tüketebileceklerini, verimi nasıl artırabileceklerini tartıştıkları oturumları biraz endişe, biraz korku (nedense !) ve biraz da hayranlıkla izledim doğrusu. "Bir soğuk depolamalı iklimlendirme sistemi seçiminde müşteri beklentileri ile pazar verilerinin daha iyi örtüştürülebilmesi için yapılması gerekenler" konulu forumu izlemeye çalışırken "ne işim var benim burada?" diye sormadım desem yalan olur. Ancak toplantının bütününü gözönüne aldığımda ; teknik açıdan olmasa bile en azından toplantı yöntemi, düzeni, sistemi konusunda bilgilenme ve görgülenme açısından çok şey kazandım diye düşündüm. Açılış kokteylinde, üç parça peynir, yarı haşlanmış ikişer dilim kabak ve havuç ile iki şişe biraya 35 dolar verirken ve oturum aralarında birer buçuk dolar ödeyerek aldığım kahveleri içerken, Ulusal Tesisat Mühendisliği Kongrelerini az yademedim doğrusu. Amerikan stili dedikleri bu olsa gerek."

Bir kez daha

**SİYANÜRLÜ ALTINA
"HAYIR"**

demek için

MİTINGE ÇAĞRI

14 Mart 1998 Cumartesi

Saat 13.00'de

Cumhuriyet Meydanı'nda buluşalım....



Türkiye Trafik Güvenliği Vakfı Başkanlığından

GENEL KURUL'A ÇAĞRI

Vakfımızın 2. Olağan Genel Kurul Toplantısı 21 Mart 1998 Cumartesi günü Ali Çetinkaya Bul. No:12/1 Alsancak-İZMİR adresinde aşağıdaki gündemle saat 13.00'te yapılacaktır. Çoğunluk sağlanamadığı takdirde 2. Toplantı çoğunluk aranmaksızın 28 Mart 1998 Cumartesi aynı yer ve saatte aynı gündemle yapılacaktır.

GÜNDEM

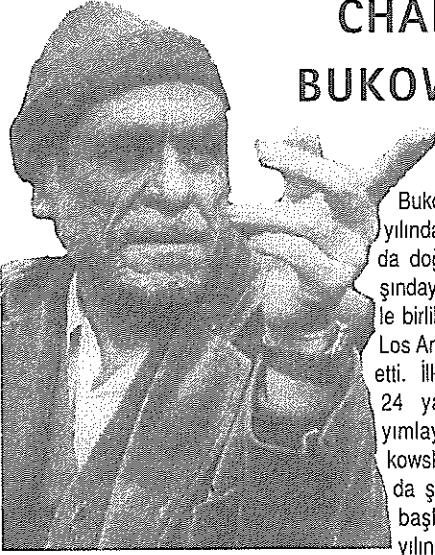
1. Açılış
2. Başkanlık Divanı Seçimi
3. Saygı Duruşu
4. Vakıf Başkanının Konuşması
5. Vakıf Çalışma Raporunun Okunması, Değerlendirilmesi
6. Dilek ve Öneriler
7. Yeni Yönetim Kurulu Adaylarının Belirlenmesi
8. Yönetim ve Denetim Kurulunun Seçimi
9. Kapanış

DÜŞÜNCE SUÇU MÜZESİ İzmir'de açılıyor

İzmir'li bir grup aydın tarafından oluşturulan Düşünce Suçuna Karşı Girişim, çaba ve eylemlilikleri kurumsallaştırmak ve Cumhuriyet tarihi boyunca Özgür Düşünce önündeki engelleri sergilemek adına kurumsal ve akademik bir yapılanmayı yaşama geçirmek için çalışmalarına başladı.

Girişim sözcülerinden Avukat Murat ALPASLAN "Müzedeki düşünce suçu oluşturduğu için yasaklanmış kitap, dergi, gazete, karikatür, şiir, resim, yontu, beste, kaset ve filmler ile bunların yasaklanma gerekçelerini içeren fotoğraf, belge ve dökümanlar sergilenecek." dedi. ALPASLAN benzeri Cenevre'de bulunan müzede Cumhuriyet tarihi boyunca Necip Fazıl Kısakürek'ten Yaşar Kemal'e, Çetin Altan'dan Abdullah Dili-pak'a kadar yarattıkları düşünce suçu olarak nitelenen tüm sanatçılara yer verileceğini belirtti. 3 katlı Eski İzmir evlerinin güzel bir örneği olan müzeye Sanatçılar da eserleriyle katkıda bulunacaklar.

CHARLES BUKOWSKI



Charles Bukowski 1920 yılında Almanya'da doğdu. İki yaşındayken ailesiyle birlikte ABD'ye, Los Angeles'a göç etti. İlk öyküsünü 24 yaşında yayımlayan Bukowski, 35 yaşında şiir yazmaya başladı. 1994 yılında ölen Bu-

kowski'nin şiir ve öykülerini toplayan 45 kitap yayımlanmış, yapıtları çeşitli dillere çevrilmiş, öykü ve şiirleri dünyanın pek çok ülkesinde dergilerde yer almıştır. Ülkemizde ilk kez Sokak dergisinde çıkan öyküleriyle tanıdığımız Bukowski'nin dilimize çevrilen yapıtları arasında şunları sayabiliriz: Hollywood (Yapı Kredi Yayınları), Sıcak Su Müziği (Parantez Yayınları), Factotum (Metis), Büyük Zen Düğünü (Metis), Kasabanın En Güzel Kızı (Metis), Kadınlar (Arion), Günler Tepelerden Aşağı Koşan Vahşi Atlar Misali), Pulp (...).

Sıcak Su Müziği

"Amerika'nın her bir yanındaki sabahın üçü sarhoşları nihayet pes etmiş olarak duvarları seyrediyorlardı. Acı çekmek için ayyaş olmak, bir kadın tarafından sıfırlanmak gerekmiyordu, ama acı çekip ayyaş olunabilirdi. Bir süre, gençlikte özellikle, talihin senden yana olduğunu sanabilirdin, bazen senden yanadır da gerçekten. Ama senin farkında bile olmadığın ve senin aleyhine işleyen bir takım ortalama hesaplar ve kanunlar vardır, herşeyin yolunda gittiğini sandığın zamanlarda bile. Bir gece, sıcak bir Salı gecesi o ayyaş sen oluverirsin, sensin o ucuz pansiyon odasında olan, ve daha önce o odalarda olmuş olmanın da bir yararı olmaz, daha da kötüdür hatı, çünkü bir daha bu duruma düşmemeye karar vermişliğin vardır. Bir sigara daha yakmaktan, bir içki daha içmekten, o sıvası dökük duvarlarda bir çift göz, bir çift dudak aramaktan başka bir şey de gelmez elden."

Ekmek Arası

"İlgi duymuyordum. Hiçbir şeye ilgi duymuyordum. Nasıl kaçabileceğime dair hiç fikrim yoktu. Diğerleri yaşamdan tat alıyorlardı hiç olmazsa. Benim anlamadığım bir şeyi anlamışlardı sanki. Bende bir eksiklik vardı belki de. Mümkündü. Sık sık aşağılık duygusuna kapılırdım. Onlardan uzak olmak istiyordum. Gidecek yerim yoktu ama. İntihar? Tanırım, çaba gerektiriyordu. Beş yıl uyumak istiyordum ama izin vermezlerdi."

Uluslararası İzmir Film Festivali 28 Mart'ta başlıyor...

İzmir'de Sinema Şöleni

Uluslararası İzmir Film Festivali 28 Mart-4 Nisan 1998 tarihlerinde onuncu kez gerçekleştirilecek. Güzel Sanatlar Eğitim ve Kültür Vakfınca düzenlenen, T.C. Kültür Bakanlığı ve Dokuz Eylül Üniversitesi Güzel Sanatlar Fakültesi işbirliği ile gerçekleştirilen festival, geçtiğimiz yıl başlattığı "En İyi Film"e Altın Artemiz Ödülü verilen Akdeniz Ülkeleri Filmleri Yarışması ile dikkat çekiyor.

Bu yıl festivalde ilgi çeken bölümler ise; Dünya Sineması ve Uluslararası Festivallerden Seçmeler, Türk Sinemasından Yeni Örnekler, Yarının Sinemacıları, Anısına (Bu bölümde Rainer Werner Fassbinder filmlerine yer veriliyor) ve Kameranın Ardındaki Kadın.

İzmir Film Festivalinde yer alan bazı filmler için üyelerimize indirimli bilet sağlanacaktır.

Bilgi için Elif Aydoğdu 463 41 98/125

27 Mart Dünya Tiyatro Günü Etkinlikleri

16. Tiyatro Haftası süresince, Suat Taşer anısına düzenlenen "Suat Taşer Kısa Oyun Yarışması"nda ödül alan 4 kısa oyun tiyatro severlere ücretsiz olarak sunulacak.

Hafta boyunca ayrıca sahne dekoru eskizleri, maketleri ve sahne kostümü tasarımları da Tiyatro Dekor Eskiz-Maket Sergisi olarak sanatseverlerin beğenisine sunulacak.

4 Kısa Oyun

Sabun Kokulu Pencereleler

Dünya Oda Ya da Düş

Sınır

Koltuk Sevdası

Yer : Sabancı Kültür Sarayı

Tarih : 27 Mart-1 Nisan 1998

Saat : 15:30 ve 20:30

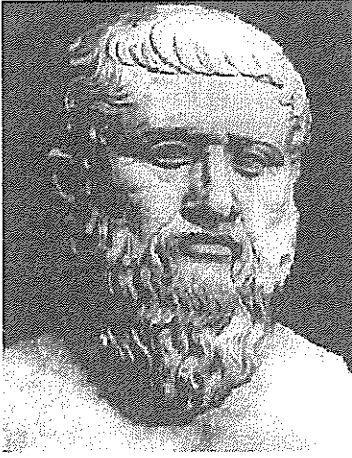
Oyunlar; hafta boyunca günde iki kez sahnelenecek.

DÜZELTME

Geçen ayki Kültür-Sanat sayfasında yer alan "Bir gün belki hayatlan..." başlıklı yazının son paragrafı dizgi hatası nedeniyle yanlışlanmamıştır. Aşağıda bu paragrafı sunuyor; özür diliyoruz.

Peter Sellers ölünceye kadar dört kez Pembe Panter... lerde Baş Müfettiş Clouseau'yu oynadı. Bu baş-müfettiş bizim Susurluk raporcusu baş-müfettiş'ler gibi cinayetleri devlet için gerekli ya da gereksiz diye ayırmadı. Raporlarında; cinayetler çaktırmadan da işlenirdi gibi'lerinden cevherler çıkartmadı; somut çözümler üretti, kırarak-dökerek de olsa, hep katilleri enseledi; Pembe Panter'i her seferinde yeniden buldu. Bu yüzden Sellers yaşadığı süreçte baş-müfettiş olarak kaldı; öyle ki yönetmen Blake Edwards, o öldükten sonra eski film görüntülerini ve kullanılmayan sahneleri birleştirerek 4. Pembe Panter'i çevirdi...

Bütün 'baş....'lara yeniden anımsattır..!



Mak. Y. Müh. M. Berkay ERİŞ

Şubemiz ve EMO İzmir Şubesi ile birlikte kurulmakta olan "EGE Kalibrasyon ve Metroloji Eğitim Merkezinin" kuruluş çalışmaları çerçevesinde TUBİTAK - Ulusal Metroloji Enstitüsünde Genel Metroloji ve beş konuda kalibrasyon eğitimimizi tamamladık. Bir aya yakın süren yoğun eğitim programımız sırasında teknik bilgilerimizi arttırırken Gebze ilçesini de yakından tanıma fırsatı bulduk. Gebze, kışın kömürlü kaloriferlerin yarattığı mistik akşamları ile il olmaya çalışan şirin bir kentimiz. Refahlı Belediyesi ile içkili lokanta ve sinema gibi zaman yitirici öğeleri bulunmayan beldede derslerden sonra otel odanızda beş kanallı kablolu televizyonunuzu seyrederken şiiir veya felsefe kitapları okuyarak, hayatın ve kalibrasyonun anlamını düşünmek için bolca zamanınız olabiliyor.

Kalibrasyonun Anlamı

Kalibrasyon, Fransızcadan türetilmiş bir sözcük ve cisimlerin boyutlarına göre sınıflandırılması anlamına geliyor. Sanayide ise genellikle cihazın ayarının yapılması şeklinde anlaşılabilir. Metrolojideki kalibrasyon ise daha sevimsiz bir anlama sahip ve bu kavramların sık sık karıştırıldığını görüyoruz. Metrolojideki kalibrasyon; "belirli koşullar altında, bir ölçme cihazı veya bir ölçme sisteminin gösterdiği değerler veya bir maddeli ölçüt veya bir referans malzemenin verdiği değerler ile ölçüm standartları ile gerçekleştirilen ve bunlara

Felsefe ve Kalibrasyon üzerine dengesiiz bir yazı

karşılık gelen değerler arasındaki ilişkiyi kuran işlemler dizisi" olarak tanımlanır. Bu uzun cümlenin yerine; "ölçüm amacıyla kullanılan bir cihaz veya referansın, gösterdiği değer ile göstermesi gereken değer arasındaki farkın belirlenmesidir" de diyebiliriz. Ancak burada "göstermesi gereken değer" tanımı biraz tehlikeli bir söz. Bir cihazın, örneğin bir mikrometrenin, göstermesi gereken değer olarak 10 mm. yi düşünürsek -ki bunu ancak düşünebiliriz- burada 10 mm'ye yeteri kadar yakın olduğunu tahmin ettiğimiz bir ölçüden söz ediyoruz demektir. Çünkü tüm yaşam gibi, ölçülebilen değerler de beş duyumuz ile algıladığımız yanılgılarla dolu duyular dünyamıza ait birer elemandır. 10 mm. ise gerçek yaşamda varolmayan, idealar dünyasına ait bizim duyumsamayacağımız hayali bir kavramdır.

Biraz Gerilere.....

Ölçüm çalışmaları İsa'dan önceki yıllarda başlamasına karşın metrolojide ilk sistem arayışları 1500'lü yıllarda başladı. Ölçüm biliminde kalibrasyon kavramı ise 1950'li yıllarda gündeme geldi. İnsanlar kalite, ölçüm ve kalibrasyon gibi kavramlarla uğraşmadan önce yaşama ilişkin başka sorularla uzun süre uğraştılar. M.Ö. 600 yıllarına kadar doğa olaylarını ve insanların tüm sorularını çeşitli dinler yanıtladı ve bu tür yaşamı açıklamaya yönelik tanrısal anlatılar (mitler) kuşaktan kuşağa aktarıldı. İ.Ö. 600 yıllarında Eski Yunanistan'da yeni bir düşünüş biçimi olan felsefe ortaya çıktı. İlk filozoflar olan doğa filozofları doğanın kendisini inceleyerek doğal süreçleri anlamaya çalışıyorlardı. İlk filozoflar felsefeyi dinden bağımsız kılarak bilimsel düşünce doğrultusunda ilk adımı attılar ve sonraki doğal bilimlere öncülük ettiler. Doğa filozoflarından sonra ise Atina'da yaşayan Sokrates, Platon ve Aristoteles Avrupa uygarlığı-

na büyük katkıda bulundular.

Sofistler daha çok insan ve toplum konularına yönelmişlerdi ve onlar da mutlak ve değişmez olan ile değişen arasındaki ilişkiyle ilgileniyorlardı. İnsan ahlaki ile toplum idealleri arasındaki ilişkiye bakıyorlardı. Doğru ve yanlış kuşaktan kuşağa, siteden siteye değiştiğini söylüyorlardı. Sokrates ise bu konuda onlarla aynı fikirde değildi. Neyin doğru neyin yanlış olduğunu gösteren, tümüyle mutlak ve zamandan bağımsız kurallar olduğuna inanıyordu. Mantiğimizi kullanarak hepimiz bu tür normlara ulaşabiliriz, çünkü tam da mantığımızdır mutlak ve değişmez olan diyor Sokrates. Platon ise hem doğada mutlak ve değişmez olanla, hem de ahlak ve toplum yaşamı konusunda mutlak ve değişmez olanla ilgileniyordu. Çünkü Platon için bu ikisi aynı şey. O mutlak ve değişmez olan bir gerçeklik arıyordu.

Platon'un İdea Öğretisi

Sokrates'in öğrencisi olan Platon (İ.Ö. 427-347) Sokrates zehir içerek ölüme mahkum edildiğinde 29 yaşındaydı ve bu onda derin izler bırakmış, hatta tüm felsefesini belirlemişti. Sokrates'in ölümü Platon'a toplumda geçerli olan değerler ile doğru yada ideal olan değerler arasında büyük çelişkiler olabileceğini gösterdi. Büyük bir olasılıkla Platon, "doğru yada ideal olan değerler" ile az önce sözünü ettiğimiz ideal 10 mm. arasında bir paralellik kuruyordu ancak bazı önemli kavramların temelini atıyordu.

Daha erken filozoflar Empedokles ve Demokritos doğadaki her şey akar demekle beraber hiçbir zaman değişmeyen bir şeyler de (dört ana madde yada atomlar) olması gerektiğini söylüyorlardı. Platon ise bu konuda oldukça farklı düşünüyordu; Platon doğada görüp dokunabildiğimiz her şeyin değiş-

ken olduğunu söylüyordu. Sonsuza dek kalan, yok olmayan ana maddeler yoktur. Duyular dünyasına ait olan her şey zamanın yok edeceği maddelerden oluşmuştur. Ama aynı zamanda her şey "mutlak ve değişmez" bir biçimden doğar.

Örneğin, hassas döküm yöntemi ile üretilen dişli çarkların herbiri belli ölçüde hatalar ve farklılıklar ve hatalar içerirler. Aynı kalıptan üretilmelerine karşın herbir ürün diğerinden farklıdır. Burada esas olan kalıptır. Çünkü kalıp, gerçek yaşamda hatalı kopyalarını gördüğümüz "dişli çark ideasıdır". Aynı şekilde, Platon'a göre insan ideası, tavşan ideası domuz ideası vs. vardır. Belki de bu yüzden psikolog Pervin "her insan belirli bir anlamda diğer bütün insanlar gibidir, diğer bazı insanlar gibidir, diğer hiçbir insana benzemez" demiştir. Platon ayrıca insanın ikiye ayrılmış yaratıklar olduğunu söyler. Değişen ve duyular dünyasına bağlı olan bir vücudumuz vardır. Tüm duyularımız vücudumuza bağlıdır ve dolayısıyla güvenilir değildir. Ancak bir de idealar dünyasına ait olan bir ölümsüz ruhumuz vardır ki bu da aklın yuvasıdır. Ruh vücudunda yerleştiğinde mükemmel ideaları unuttur. Ancak doğadaki biçimleri algıladıkça bir zamanlar idealar dünyasında gördüğü mükemmel şekilleri anımsayıp ruhun gerçek yuvasına bir özlem duyar. Platon bu özlemi "Eros" olarak adlandırır. Yani ruh gerçek yuvasına sevgi dolu bir özlem duyar.

Sonuçta Platon "duyular dünyasının" arkasında bir başka gerçeklik olması gerektiğine inanıyordu. Bu gerçekliğe "idealar dünyası" adını veriyordu. Bu dünyada, doğada gördüğümüz olayların arkasındaki mutlak ve değişmez örnek resimler bulunur.

Mikrometre ve Platon

Eğer hala bu yazıyı okumayı sürdürmek yönünde ısrarcı davranıyorsanız tekrar mikrometrenin "göstermesi gereken değer" olan 10 mm. örneğine dönelim. Evrende (duyular dünyasında) hiçbir şeyin mükemmel olmadığı gibi tam 10 mm. olduğunu söyleyebileceğimiz bir ölçü de yoktur. Ne kadar hassas üretilirse üretilsin, tam 10 mm. ol-

ması gereken bir parçayı (referansı) yeterli hassasiyetteki bir cihaz ile ölçtüğümüzde virgülden bir süre sonra anılan ölçüden sapma olduğu görülecektir. Aynı şekilde ölçü aletleri de belirli bir hassasiyete kadar ölçme yapabileceklerdir.

"Anlatabilsem gözlerinin güzelliğini, Sayıp değerlerini tüketsem sayıları"

(W. Shakespeare)

Bir insanın ağırlığından söz ederken 65 kg. demek yeterli olabilir. Ancak gerçek ağırlık merak edildiğinde iş biraz daha karmaşıklaşır. UME'de 64.654366 kg. olarak tartıldım. Terazinin çözünürlüğü 1 mg olduğu için virgülden sonra 6 basamak görebiliyoruz. Bu kadar hassas bir tartım etkileyici görünebilir. Ancak ölçmeye çalıştığımız ağırlığın gerçek değerine ulaşmak isteyecek olursak bunun için virgülden sonra sonsuz basamak gerekir. Ayrıca ölçüm hassasiyetinden ayrı olarak tüm ölçümler belirli bir hata içerir.

Kalibrasyonun gerçekleştirilmesi için, kalibre edilen cihazdan yeteri kadar daha hassas bir cihaza ve/veya referansa gereksinim vardır. Kullanılan cihazların ve referansların da yeterli doğrulukta ölçüm yaptıklarının bilinmesi, kalibrasyonlu olması gerekmektedir. "Her Şeyden Şüphe Etmek Mümkündür"

(Descartes)

Kalibrasyon sırasında alınan ölçümler bir belirsizlik içerir. Vücudumuzun ait olduğu duyular dünyasında ideal ölçüye ulaşamayacağımız gibi mevcut bir büyüklüğü ölçerken de ideal - tam bir sonuç almak mümkün değildir. Kalibrasyon sertifikasında ölçüm sonuçları belirsizlik ve güvenilirlik değerleri ile birlikte verilir. Genel olarak; cihazın, standart referansın belirsizliği, basınç-sıcaklık gibi ortam koşulları, dış etkiler, ölçüm yöntemi gibi faktörler ölçüm belirsizliğine etki eden faktörlerdir. Örneğin uzunluk ölçerken ortam sıcaklığındaki değişme, ağırlık ölçülürken hava basıncının değişmesi birer belirsizlik bileşeni yaratır. Tüm bileşenler göz önüne alınarak maksimum ve minimum hata miktarları hesaplanır. Tekrarlı alınan ölçümlerin standart sapması göz önüne alınarak güvenilirlik değeri belirlenir.

Genellikle %95 olarak verilen bu değer, ölçüm sonucunun belirtilen aralıkta olması olasılığını gösterir. Örneğin 10 mm.'lik bir mastarın ölçüm sonucu şu şekilde verilebilir:

10.012 + 0.009 mm. (%95)

Bu ifade "mastarın boyu %95 olasılıkla 10.003 ile 10.021 mm. arasında"dır" anlamına gelmektedir.

Kısacası kalibrasyon bir belirleme işlemidir. Kalibrasyona gönderilen cihazlar ayar veya tamir gibi işlemlerden geçirilmezler. Bu tür işlemler yapıyorsa bile bu kalibrasyon prosedürü dışında bir işlemdir. İşlemin yeterince tanınmaması nedeniyle bazı firmalar tarafından kalibrasyon sonucunda cihazın ayarlanarak daha iyi performansla çalışması gibi beklentileri olduğu görülüyor. Oysa kalibrasyon sırasında duyular dünyasının arkasındaki mutlak gerçekliği aramak yerine, kalibrasyona gönderilen bir cihazın sahibine oldukça yüksek bir bedel karşılığı "sizin cihazınız hatalı ölçüm yapıyor, hata miktarı da büyük bir olasılıkla yaklaşık şu kadar olsa gerek" diyorsunuz.

Kalite sistemlerinde belirtildiği gibi; son kontrollerde, giriş kontrolde, üretimin kontrol ve denetimi ile iş güvenliği ve çevre sağlığı için gerekli ölçümlerde kullanılan cihazların kalibrasyon sistemine dahil edilmesi gerekmektedir. Firma içerisinde bir sistem kurulacağı gibi, ilgili cihazlar uluslararası izlenebilirliği olan ve akredite olmuş laboratuvarlara belirli aralıklarla kalibrasyona gönderilebilir. Ayrıca kuruluş içerisinde kalibrasyon hiyerarşisinde kullanılan doğruluğu en yüksek, belirsizliği en düşük cihazlar ve standartlar da uygun aralıklar ile izlenebilirliği ve kalibrasyon belgesinin yenilenmesi için bir dış laboratuvara gönderilmelidir.

Ölçüm ve kalibrasyon çalışmalarını ilk bakışta ek bir maliyet gibi görülebilir. Ancak doğru ve güvenilir ölçüm sistemlerinin kurulmasından sonra ölçüm verilerinin doğru kullanılması ve ölçüm tekniğinin ihtiyaca göre optimizasyonu ile, kuruluş için kazanç toplam kalite boyutunda ortaya çıkacaktır.