



TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI TRABZON ŞUBESİ

BAĞLI İLLER

Trabzon, Rize Giresun, Erzurum,
Artvin, Bayburt, Gümüşhane, Kars,
İğdir, Ardahan

TEMSİLCİLİKLERİMİZ ERZURUM

Murat Paşa Mahallesi
Haşıl Efendi Caddesi
Vani Efendi İş Merkezi
Kat: 5 No: 3-4 ERZURUM
Tel.: 0.442 235 13 00
Tel.: 0.506 628 51 02

GİRESUN

Şeyh Keramet'in Mahallesi Gazi
Caddesi Hafız Avni Öğütçü Sokak
No: 12/1 GİRESUN
Tel.: 0.454 212 77 15
Tel.: 0.554 739 49 81

RİZE

Cumhuriyet Caddesi Belediye Blokları
Kat: 3 RİZE
Tel.: 0.454 213 32 95
Tel.: 0.506 604 54 85

ARTVİN

Cumhuriyet Caddesi
Aksakaloğlu İşhanı
Zemin Kat No: 35/A ARTVİN
Tel.: 0.466 212 44 18

KARS

Halitpaşa Caddesi
Uğurlu El İş Merkezi Kat: 3 KARS
0.474 223 78 75

MESLEKİ DENETİM BÜROLARIMIZ İĞDIR

Atatürk Caddesi No: 12
Tel.: 0.476 227 48 00

BAYBURT

Hastane Caddesi No: 35
Tel.: 0.458 211 97 00
Fax: 0.458 211 78 00

İÇİNDEKİLER

| | |
|-------------------|----------------------|
| İÇİNDEKİLER..... | 1 |
| SUNUŞ..... | 2 |
| ŞUBEDEN..... | 3-4-5-6 |
| ODADAN..... | 7-8-9-10-11-12-13-14 |
| ODADAN..... | 15-16 |
| ODADAN..... | 17-18 |
| TMMOB'DEN..... | 19-20-21 |
| ŞUBEDEN..... | 22 |
| MAKALE..... | 23 |
| KÜLTÜR-SANAT..... | 24 |

Bülten, Makina Mühendisleri Odası Trabzon Şubesi'ne kayıtlı üyelerle, yazılı istekte bulunan üyelere, MMO'nun diğer illerdeki şube ve temsilciliklerine, TBMM üyelerine, Bakanlara, İl Amirliklerine, Kaymakamlıklara, Resmi dairelerin İl ve Şube Müdürlüklerine, Belediyelere ve Belediye başkanlarına, yabancı elçiliklere ücretsiz gönderilir. Yayınlanan yazılardaki sorumluluk yazarlarına aittir. Bülten'e gönderilen yazılar, yazarlarına iade edilmez. Yayın Kurulu yazılarda gerekli düzeltmeleri yapma hakkına sahiptir.

Elektronik Arşiv, Makina Mühendisleri Odası'nın 50 yıllık geçmişinde yayımlanmış olduğu tüm dergiler, bültenler, kongre-kurultay-sempozyum kitapları, çalışma raporları gibi yayınların internet üzerinden ulaşılabilir kılınmasını amaçlıyor. Bu amaç kapsamında, 40.000 sayfa döküman taranarak internet'e aktarılmıştır. Elektronik Arşiv'e <http://arsiv.mmo.org.tr> adresinden ulaşabilirsiniz.



**TMMOB
MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI
TRABZON ŞUBESİ**

YEREL SÜRELİ YAYIN

Adına Sahibi
Şaban BÜLBÜL

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Hamdullah ÇUVALCI

Yayın Kurulu
İbrahim SAĞLAM, Haydar ÇORUHLU
Lütfü ÖZDEN, Pelin UZUNALI, İzzet ÇOBAN,
Tuba UÇAK, Nurhan GÜRSEL ÖZMEN,
Özkan ÖZTÜRK, Bora DEĞERLİ

Yönetim Yeri
Uzun Sok. İntaş İşhanı No: 61
Kat: 3 61030 TRABZON
Tel.: (0462) 322 14 77
326 39 51 Fax: 321 77 69
Tel.: 0.554 850 27 26

Web Sitesi
<http://www.mmo.org.tr/trabzon>
E-posta:
trabzon@mmo.org.tr

Dizgi - Baskı
HİZMET Gazete ve Matbaacılık
İskenderpaşa Mahallesi
Sıramağazalar (Kunduracılar)
No: 14/B TRABZON
Tel: 0.462 321 05 05
Fax: 0.462 322 20 33

Basım Tarihi 20/06/2009

1200 adet basılmıştır.
2 ayda bir yayınlanmaktadır.

SUNUŞ

Değerli Meslektaşlarım,

Ülkemiz 29 Mart seçimleri sonrası yenilenen yerel yönetimlerle yeni bir döneme girdi. Bu dönemde birçok meslektaşımızın Belediye Başkanı, Belediye Meclis üyesi ve İl genel Meclis üyesi olarak, yerel yönetimlerde yer alması bizleri sevindirdi. Yerel Seçimler sonucu görev alan meslektaşlarımı kutluyor, başarılar diliyorum.

Değerli Meslektaşlarım,

Gençlik, gerek üretim politikalarında, gerekse söz hakkı, katılım, demokrasi politikalarında toplum yaşamından en çok dışlanan kesimlerden birini oluşturmaktadır. Ülkemizin ve dünyanın içinde bulunduğu zorlu koşullar ve krizin yaydığı karamsarlık ortamını umuda çevirecek dinamiklerin üretilmesine katkı sunmak zorundayız. Bu sorumluluk alanı içerisinde; Makine Mühendisleri Odası Genel Merkezinin ilkini 1999 yılında gerçekleştirdiği ve bu yıl altıncısı düzenlenen Öğrenci Üye Kurultayına, KTÜ Makine Bölümü öğrencilerinin katılımını sağladık. Bu konuda KTÜ Rektörlüğüne katkılarından dolayı teşekkür ederiz.

Değerli Meslektaşlarım,

Odamız ve KTÜ işbirliği ile gerçekleştirilen MİEM kriterleri kapsamındaki etkinliklerimiz devam etmektedir. Bu etkinliklere meslektaşlarımızın katılımının yüksek olması sevindiricidir. Bu etkinliklere katılan meslektaşlarımıza ve eğitim programlarında görev alan değerli öğretim üyelerimize teşekkür ederim.

Odamızın gerçekleştirdiği etkinliklere olan ilginiz, bizleri daha azimli, daha istekli çalışmaya sevk etmektedir. Bu düşünceler içerisinde hepinize saygıyla selamlarım.

Şaban BÜLBÜL
Makina Mühendisleri Odası
Trabzon Şube Başkanı

ŞUBEDEN

MİEM KRİTERLERİ KAPSAMINDA ŞUBEMİZDE GERÇEKLEŞTİRİLEN ETKİNLİKLER

Etkinlik Adı : Sıhhi Tesisat ve Kazan Dairesi Dizaynı
Eğitimi Veren : Haydar ÇORUHLU



Etkinlik Adı : Kalorifer Tesisatı ve Hesap Programı
Eğitimi Veren : Prof. Dr. Burhan ÇUHADAROĞLU - Levent TÜZÜN



ŞUBEMİZDEN

MİEM KRİTERLERİ KAPSAMINDA ŞUBEMİZDE GERÇEKLEŞTİRİLEN ETKİNLİKLER

Etkinlik Adı : Doğalgaz
Eğitimi Veren : Prof. Dr. Ertan BAYDAR



KARADENİZ GAZ YETKİLİLER ŞUBEMİZİ ZİYARET ETTİ

Şehrimizin doğal gaz ihalesini alan Karadeniz Gaz yetkilileri Şubemizi ziyaret etti.

Doğalgaz Komisyon üyelerinden Prof. Dr. Ertan Baydar, İbrahim Sağlam, Sevtap Bekircan'ın katıldığı toplantıda, Karadeniz Gaz yetkililerinden mühendislere yönelik bilgilendirme semineri düzenlenmesi istendi.

SODEX FUAR ORGANİZASYON YETKİLİLERİNDEN ZİYARET

25-27 Eylül 2009 tarihlerinde Dünya Ticaret Merkezi'nde; Isıtma, Soğutma, Klima, Havalandırma, Yalıtım, Pompa, Vana, Tesisat, Su Arıtma ve Güneş Enerjisi Sistemleri Fuarı düzenleyecek olan SODEX Fuar organizasyon yetkilileri Şubemizi ziyaret ederek, MMO Trabzon Şubesi'nden fuar için destek istedi.



ŞUBEDEN

BELEDİYE BAŞKAN ADAYLARI ŞUBEMİZİ ZİYARET ETTİ



Bayındırlık ve İskan Bakanı Faruk Nafiz Özak ve Trabzon Belediye Başkan adayı Orhan Fevzi Gümrükçüoğlu, Şubemizi ziyaret ederek, Trabzon için hazırlamış oldukları projeler hakkında MMO Trabzon Şube Başkanı Şaban Bülbül'e bilgi vererek destek istediler.

Saadet Partisi Trabzon Belediye Başkan Adayı Mahmut Çizmecioğlu ve ekibi MMO Trabzon Şube Başkanı Şaban Bülbül'ü makamında ziyaret etti.

Çizmecioğlu, 29 Mart yerel seçimlerinden tüm mühendislerden destek istedi.



Demokrat Parti Trabzon Belediye Başkan adayı Süleyman Aydoğdu ve ekibi MMO Trabzon Şube Başkanı Şaban Bülbül'ü makamında ziyaret etti.

Aydoğdu, 29 Mart yerel seçimlerinden tüm mühendislerden destek istedi.



ŞUBEDEN

ŞUBEMİZ ESKİ BAŞKANLARINDAN VE YÖNETİM KURULU ÜYEMİZ OSMAN GÖKHAN BALI'YI ZİYARET ETTİK



Makina Mühendisleri Odası Trabzon Şubesi eski başkanlarından ve yönetim kurulu üyemiz Osman Gökhan Bali, Trabzon Belediye Başkan Yardımcılığı görevine getirildi.

Şubemizde başkanlık yaptığı dönemlerde bir çok başarılı işe imza atan, Osman Gökhan Bali'ye, yeni görevinde başarılar diliyoruz.



ODADAM**ÖĞRENCİ ÜYE KURULTAYI 2009**

TMMOB Makina Mühendisleri Odası'nın 1999 yılından beri düzenlediği Öğrenci Üye Kurultaylarının altıncısı "Mühendis: Toplumun Öznesi mi, Sermayenin Nesnesi mi?" temasıyla, Ankara'da İMO Konferans Salonlarında yapıldı.



45 üniversitenin makina, endüstri, işletme, uçak, havacılık ve uzay mühendisliği bölümlerinde okuyan mühendis adaylarından 500 öğrencinin katıldığı kurultay, 14 Mart Cumartesi günü "Oda-Öğrenci İlişkisi ve Öğrenci Örgütlülüğü", "Üniversitelerde Neo Liberal Dönüşüm ve Piyasalaşma", "Üniversite, Sanayi, Toplum İlişkisi ve Mühendislik", "Kriz, İstihdam, İşsizlik" ve "Mühendislikte Kadının Yeri" konulu atölye çalışmalarına başladı.

15 Mart Pazar günü ise Teoman Öztürk Salonu'nda gerçekleştirilen kurultayın açılış konuşmaları Öğrenci Üye Nergiz Şişek, Makina Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı Emin KORAMAZ ve TMMOB Yönetim Başkanı Mehmet SOĞANCI tarafından yapıldı.

Öğrenci Üye Nergiz Şişek'in Konuşması:

"Sevgili TMMOB ve MMO Başkanları, Yöneticilerimiz,

Değerli Arkadaşlar,

Değerli Basın Mensupları,

Bütün Öğrenci Üye arkadaşlarım adına sizlere, Öğrenci Üye Kurultayı 2009'a hoş geldiniz diyorum.

Makina Mühendisleri Odası Genel Merkezinin birincisini 1999 yılında gerçekleştirdiği ve bugün altıncısını düzenlediğimiz Öğrenci Üye Kurultayımız, Odamız ile öğrenci üyeleri arasındaki bağın güçlülüğünü göstermesi açısından çok özgün bir örnektir. Odamızın öğrenci üye örgütlülüğünün düşünsel ve örgütsel düzeyini geliştirmek ve geniş bir alana yayılan sorunlarımızı tartışmak ve çözüm önerileri üretmek amacıyla bugün bu salonda yan yana, omuz omuza bir araya geldik.

ODADAM

ÖĞRENCİ ÜYE KURULTAYI 2009

Bu noktada ülkemizin ve dünyanın içinde bulunduğu zorlu koşullar ve krizin yaydığı karamsarlık ortamını umuda çevirecek dinamiklerin üretilmesine mühendis adayları olarak katkı sunmanın görevimiz olduğunun farkındayız.

Ülke sanayisinin gün be gün buhrana sürüklendiği, sermaye politikalarının kriz üretip, toplum yaşamını derinden sarsan icraatlara yol açtığı bir tarihsel dönemeçte, biz gençlerin ülke ve dünya politikalarını tartışma kararlılığının, dün ve bugünün sorunlarına bugünün ve yarının yanıtlarını oluşturma azminin taşıyıcısı olarak kurultayımızı açıyoruz.

Gençlik, gerek üretim politikalarında gerekse söz hakkı, katılım, demokrasi politikalarında toplum yaşamından en çok dışlanan kesimlerden birini oluşturuyor. Diğer yandan üniversite yaşamında birçok zorlukla karşılaşan bizler, mezun olduktan sonra istihdamdaki adaletsiz yapılanma sonucu büyük zorluklarla karşılaşmaktayız. Nitelikli eğitilmiş işgücünün çalışma yaşamında yer alışı sırasında yaşadığı sorunlardır bunlar. Özellikle sanayi sektöründe birçok genç arkadaş işçi statüsünde kayıt dışı çalıştırılıyor ya da çok düşük ücretlerle çalışmak zorunda bırakılıyor. Üniversiteden mezun olduktan sonra iş bulamayan, diplomasıyla ortada kalan genç mühendisler, farklı işlerde çalıştırılarak mesleki üretken güçleri harcanıyor, heba ediliyor ya da gizli ve açık işsizlikle boğuşuyor. Üstelik işsizlik çağını yaşamaya gebe olan günümüzde bu sorunlar daha da artacaktır.

Bu noktada bizim sorunlarımızla ülkemiz ve sanayinin sorunları arasındaki bağlar temelinde, mühendislerin öğrencilikten başlayarak içine girdikleri hayatın rengini ve sorumluluklarımızı tartışacak, çözüm önerileri sunacak, eksikliklerimizi tespit edip, buradan daha örgütlü bir anlayışla çıkacağız.

Merkezi kurultayımız için hummalı bir hazırlık dönemini hep birlikte geçirdik, yerel kurultaylar yaptık ve bu sürecin örgütlenmesine dair yeni deneyimler edindik. Şubelerimizde gerçekleştirdiğimiz yerel kurultaylarımızda, "Mühendis: Toplumun Öznesi mi, Sermayenin Nesnesi mi?" üst başlığı altında "Oda-Öğrenci İlişkisi ve Öğrenci Örgütlülüğü", "Üniversitelerde Neo Liberal Dönüşüm ve Piyasalaşma", "Üniversite-Sanayi-Toplum İlişkisi ve Mühendislik Eğitimi", "Kriz-İstihdam-İşsizlik" ve "Mühendislikte Kadının Yeri" alt başlıklarında tartıştık ve görüşler oluşturarak buraya geldik ve dün yaptığımız atölye çalışmalarını görüşlerimizi geliştirdik. Bugün ise bu çalışmaların sonucu olarak, Oda ve Birlik Başkanlarımızın konuşmalarının ardından atölye çalışmalarının sunumu ve bir forum yapılacak, Kurultayımızın sonuç bildirgesi taslağını İMO önünde basın ve kamuoyuyla paylaşacak, kurultayımızın sonunda da hep birlikte müzik dinletisiyle eğleneceğiz.

Bizlere bu olanakları sunan Oda Yönetim Kurulu ve Şube Yönetim Kurullarımıza tekrar teşekkür ediyoruz. Bugüne gelene kadar öğrenci üye çalışmasında yer alan ve katkı koyan tüm arkadaşlarımıza teşekkür ediyoruz. Hepimize kolay gelsin."

Oda Yönetim Kurulu Başkanı Emin KORAMAZ'ın konuşması:

Sevgili Arkadaşlar,

İkinci başlık olan "Üniversitelerde neo-liberal dönüşüm ve piyasalaşma"nın bir üst belirleyeni vardır. Bu da çerçevesi küresel sermaye ve onların kuruluşları olan IMF, Dünya Bankası ve Dünya Ticaret Örgütü tarafından çizilen ekonomik ve sosyal politikalar ile bu politikalar doğrultusunda uygulamaya sokulan neo liberal değişim ve dönüşüm programlarıdır.

Bu programlarda devletlerin ekonomik ve sosyal alanlardan adalet ve güvenlik hariç tamamen çekilmesi öngörülmekte, sosyal devlet tasfiye edilmekte, sağlık, eğitim, sosyal güvenlik, kültür ve diğer



ODADAM

ÖĞRENCİ ÜYE KURULTAYI 2009

tüm toplumsal hizmetler küresel sermayeye yeni ticari alanlar olarak sunulmaktadır. Özelleştirme ve serbestleştirme uygulamaları ile özellikle geri kalmış ve gelişmekte olan ülkelerin sanayisi, tarımı, ormanları, madenleri, kamusal varlıkları ve kültürel mirasları talan edilmektedir.

Ülkemizde 24 Ocak 1980 kararları ve ardından gelen 12 Eylül faşist cuntasından itibaren bu programlar sistematik olarak uygulanmaktadır.

Üniversitelerdeki neo liberal dönüşüm bu süreçle koşut olarak yaşanmıştır. 12 Eylül faşizminin ilk işi üniversiteleri zaptı altına almak için YÖK adında bir ucube yaratmak olmuştur. Bu kurum kanalıyla üniversitelerin bilimsel, mali ve idari özerklikleri kaldırılarak üniversiteler yüksek okul hüviyetine büründürülmüştür.

Bu durum üniversitelerin bilimsel üretimlerinin azalmasına ve süreç içerisinde eğitimin kalitesinin düşmesine de neden olmuştur. Küresel sermayenin çıkarlarına uygun olarak üniversiteler akademik içeriğinden uzaklaştırılarak ve kamusal bağı zayıflatılarak ticari bir varlık haline getirilmiştir.

Günümüzde öğrenci harçlarından tutun da üniversite içi temel hizmetlere, ulaşımdan barınmaya tüm unsurlar ticarileştirilmiş ve piyasanın kâr amaç ve hırsına terk edilmiş durumdadır. Öğrencilerden başarıdan çok para bekleyen bir üniversite sisteminin bilim üretmeye ne kadar yatkın olduğunu düşündüğümüzde gördüğümüz manzara çok daha ibret verici hale gelmektedir.

Sizlerin bu başlık altında yürüttüğünüz/yürüteceğiniz tartışmaların, eğitimin tüm yurttaşlar için eşit ulaşılabilir, parasız olması v.b. öğeler dışında üniversite özerkliği ve toplumsal formasyona uzanan diğer gereklilikleri daha da belirginleştireceğini umut ediyorum.

Bir diğer başlık olan "Üniversite-sanayi-toplum ilişkisi ve mühendislik eğitimi" bahsinde öncelikle Odamızın sanayileşme ve demokratikleşmeyi esas alan kamu kurumu niteliğinde bir meslek kuruluşu olduğuna vurgu yapmak istiyorum.

Bizler ağırlıklı olarak sanayi iş kollarında çalışan bir meslek disipliniyiz. Mesleğimizin ülkemiz sanayi ve teknoloji alt yapısının geliştirilmesinin, toplumsal kalkınmanın sağlanmasında ve halkımızın refah seviyesinin artırılmasında vazgeçilmez bir unsur olduğuna inanıyoruz.

Günümüzde teknoloji üretmeyen, bu alanda dışa bağımlı bir ülkenin ekonomik anlamda da bağımsız olması neredeyse imkânsızdır.

Ancak ülkemizde bu konuda gerekli çalışmalar yürütülmemektedir.

Ülkenin hangi iş sektöründe, hangi düzeyde ve nitelikte, ne kadar yetişmiş insan gücüne ihtiyaç duyduğu belirlenerek buna uygun bir şekilde mesleki ve teknik eğitim planlaması yapılmamaktadır. Planlama kavramı bütünüyle terkedilmiştir. Bu nedenle eğitim-üretim-insan gücü ve istihdam dengesi kurulamamaktadır.

Bunun sonucunda üniversite eğitimi, toplumsal gereksinimler doğrultusunda değil, küresel sermayenin ihtiyaçları doğrultusunda şekillenen bir yapıya büründürülmüştür.

Üniversitelerin her biriminde kademeli olarak hayata geçirilen özelleştirmeler, üniversitelerin bilimsel araştırmalar için kullanması gereken tüm kaynaklarının sermayenin hizmet ve güdümüne sokulması bu politikaların yansımalarıdır.

Bu anlayışla kuşatılan üniversitelerimizden, yeni dönemde kriz koşullarını da göz önünde

ODADAM

ÖĞRENCİ ÜYE KURULTAYI 2009

bulundurduğumuzda, diplomalı yeni işsizler ordusu toplumsal yaşama akacak ve kapitalizmin "işsizlik stoku" içinde yer alacaktır.

Değerli Arkadaşlar,

"Kriz-istihdam-işsizlik" konusunda öncelikle ekonomi üzerine bilgi, yorum gücü ve bu konuya yabancı kalmamanızın önemine işaret etmek istiyorum.

Her şeyden önce bilmeliyiz ki, bu bunalım, kapitalizme özgü yapısal sorun ve döngüler ile özellikle soğuk savaş sonrasında şımarık bir hevesle sürdürülen "tam serbestleşme/ liberalizasyon" politikalarının açık bir sonucudur.

Şöyle ki tüm dünyada finansal sermayenin kısa dönemli, spekülatif nitelikli kararlarının sanayileşme hedeflerinin önüne geçtiği piyasalara hayali olarak para basıldığı bir lale devri yaşanmıştır. Dünya çapında dalga dalga yayılan küresel ekonomik kriz, hükümetin 2 kere 2'nin 4 ettiğini kabul etmez tavırlarına rağmen ülkemizdeki yapısal bunalım öğeleriyle çakışmıştır. Artık, her güne üretim düşüşü istatistikleri, kapanan işyerleri ve yeni işsizlik haberleriyle uyanıyoruz. Kapitalizmin sadece kâr etme hırsına odaklanan toplum tahayyülünün bugün nasıl çözüldüğünü, itibar kaybettiğini hep birlikte izliyoruz. Krizin sonuçlarının ülkemizde bu kadar yakıcı hissedilmesinin ana nedeni, dışa bağımlı ve üretimden yatırımdan kopuk politikalarla ülkemizde rant ekonomisinin hakim duruma getirilmesidir. Ülke sanayisinin ithalata dayalı fason ve taşeron bir yapıya dönüştürülmesidir.

Durumun vehameti önümüzdeki günlerde daha da dramatik yaşanmaya gebedir. Tüketim toplumu olmaya dönük bütün yönlendirmeler sonucu her yıl daha da artan ithalat giderleri, yüksek dış borç ve yüksek cari açık ile ekonomimiz uluslararası sermayenin iki dudağının arasına sıkıştırılmış bir haldedir.

Krizin en çok etkilediği alan imalat sanayidir ve buradaki gelişmeler Odamızın meslek disiplinlerinin içine girdiği için bizi fazlasıyla ilgilendirmektedir. Sanayisizleştirmeyi yayacak etkiler imalat sanayinde çalışan işçilerle birlikte mühendis arkadaşlarımızın da işlerinden olmalarına yol açacaktır, böylesi bir süreç başlamıştır.

Ülke genelinde resmi rakamlara göre 3 milyon kişi işsizdir. Eksik istihdam, iş aramaktan vazgeçenler ve mevsimlik işsizlik kategorileri de katıldığında bu rakam 6,5 milyona ulaşmaktadır. Her dört çalışabilecek insandan biri işsizdir. Güney Afrika Birliği ve İspanya'dan sonra Türkiye işsizlikte üçüncü sırada yer almaktadır. İşkur'a başvurularda yüzde 95 artış vardır ve Türkiye işsizlikte dünya birinciliğine oynamaktadır.

Değerli Öğrenci Üye Arkadaşlarım,

Açıklıkla saptamak durumundayız. Kapitalizm bir kez daha iflas etmiştir. Kapitalizmin 30 yıllık neo liberal serbest pazar ekonomisi iflas etmiştir.

Türkiye'nin geleceği, Odamızın bugüne kadar dile getirdiği gibi planlama, sanayileşme, kalkınma, demokratikleşme ve hakça bölüşümde aranmalıdır. Bizler, bu derin ekonomik sosyal bunalımdan çıkışın toplumun üretim temelinde bir araya gelişle sağlanabileceğini savunuyoruz. Can suyunun sermaye kesimlerine değil, daha altta yaşayan gelir gruplarına akıtılması gerektiğini düşünüyoruz. Ve tabii ki bunun için; daha örgütlü, daha bütünleşmiş, daha etkin ve insana seslenen, bilimsel, mesleki, kültürel girdilerle zenginleştirilmiş daha politik bir tavra ihtiyacımız olduğunu söylüyoruz.



ODADAN

ÖĞRENCİ ÜYE KURULTAYI 2009

Bu noktada, krizin faturasını biz ödemeyeceğiz, biz ödemek istemiyoruz, faturanın adresi değiştirilmelidir diyoruz.

Değerli arkadaşlarım,

"Mühendislikte kadının yeri"ni de söz konusu ekonomik siyasal gerçekler eşliğinde bilince çıkarmalı ve aşılması gereken önemli eşiklerden biri olarak değerlendirmeliyiz.

Geçen hafta, 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü alanlarda coşkuyla kutlandı, talepler dile getirildi. Kadınlar sosyal yaşamda, okulda, işyerinde, evde, kısaca her yerde yaşadıkları sömürü ve cinsiyet ayrımcılığına karşı haykırdılar. Bu vesileyle öncelikle kadın öğrenci arkadaşlarımızın Emekçi Kadınlar Günü'nü kutluyorum.

Kadınların bütün sosyal ilişkilerde eşit yurttaşlık temelinde varlığını tartışmak bile artık utanılması gereken bir durum ve kapitalizmin bir gerçeğidir. Sorunların köklerine inmek, mevcut koşullarda iyileştirmeler sağlanması ve sorunların nihai çözümüne yönelik bir bilinç oluşturmak görevi önümüzde durmaktadır. Çünkü bir dizi ilerlemeye karşın tarihin en ilkel ve en gelişkin sömürüzme biçimleri ve bu nedenle kadınların her alanda var olma ve eşitlik istem mücadeleleri de sürmektedir. Mühendis kadın arkadaşlarımızın çalışma yaşamı içerisinde yaşadıkları sorunların, Odamızın katılım, demokratikleşme ve eşitlik perspektifiyle değerlendirilmesi gerekmektedir. Toplum hayatında kadının üzerindeki egemenlik ve baskının kaldırılması, ancak eşitlikçi ve özgürlükçü bir toplum tahayyülü içerisinde biçimlenecektir. Başta kadın arkadaşlarımız olmak üzere hepinizi bu yönde aktif mücadeleye çağırıyorum.

Evet, Sevgili Arkadaşlar,

Bu başlıklarda yürütülen atölye faaliyetleri ve bugünkü sunum ve tartışmalar, inanıyorum ki, Odamızın birikimine katkıda bulunacak, daha fazla öğrenci üye arkadaşımızı Oda faaliyetlerinin sürdürülmesi için yüreklendirecek ve heveslendirecektir. Ben çalışmalarınızda şimdiden başarılar diliyorum.

Odamızın karanlığa karşı aydınlığı, baskıcı ve otoriter yönetim anlayışlarına karşı demokrasi ve özgürlükleri, ırkçılık ve milliyetçiliğe karşı barış içinde bir arada yaşama kültürünü, tek değer daha fazla kâr etmek olduğu piyasa toplumuna karşı eşitliği ve adaleti temel alan, demokrat, toplumcu yurtsever değerlerine sahip çıkacağımıza yürekte inanıyorum.

Son olarak sizleri günümüzün duyarsızlığını, korku yayan atmosferini, apolitizmini, tek tipleştirme çabalarını aştığınız için kutluyor, daha fazla eleştirel ve sorgulayıcı olmanızı diliyorum. Akşam, hep birlikte eğlenecek, coşku ve öfkemizi şarkı ve türkülerimizle paylaşacağız. Umutla kalın. Umut, akıl, bilinç, direnç, mücadele ve hiç yitirilmemesi gereken yaşam sevgisi ve coşkuyla kalın! Hepinizi sevgi ve dostlukla kucaklıyorum."

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet SOĞANCI'nın konuşması:

"Sevgili Öğrenci Arkadaşlarım,

Sevgili Yönetici Arkadaşlarım,

Hepinizi, Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Yönetim Kurulu adına sevgiyle, saygıyla, dostlukla selamlıyorum.

ODADAN

ÖĞRENCİ ÜYE KURULTAYI 2009

Öncelikle belirtmeliyim ki, bugün Odamız ve birliğimiz açısından çok önemli gördüğümüz Öğrenci etkinliğinde sizlerle birlikte olmanın onurunu yaşıyorum.

Sevgili Arkadaşlar,

Hepimiz biliyor ki; mühendislik, bilim ve teknolojiyi insanla buluşturan bir meslek. Bizim örgütümüz TMMOB; odağında, öznesinde insanın olduğu bir mesleğin uygulayıcılarının örgütü. İnsan odaklı olmasından dolayı, bizim mesleğimiz onurlu bir meslek ama bir o kadar da sorumlulukları olan bir meslek. Dolayısı ile bu mesleğin örgütünün, TMMOB'nin de sorumlulukları ona göre fazlalaşıyor. Biz, bir yandan insana ve insanlığa karşı işlenmiş suçlara karşı çıkıyoruz, öte yandan da insana ve insanlığa olan sorumluluklarımızı biliyoruz ve gereklerini yerine getirmeye çalışıyoruz. Bir yandan da üyelerimizi haklarının elde edilmesine, taleplerinin gerçekleşmesine yönelik çabalarda bulunuyoruz.

Öte yandan, sorunlarımızın toplumun ve halkın sorunlarından ayrı tutulamayacağını da biliyoruz. Sıkıntılı, sancılı, sorunlu bir ülkede yaşıyor olmanın tüm sonuçları mühendis kimliğimizle birlikte, yurttaş kimliklerimiz dolayısı ile gene bizi buluyor. Bunun için yazdıklarımızın sonunda, kamuoyuna duyurularımızın sonunda mutlaka "kurtuluş yok tek başına, ya hep beraber ya hiç birimiz" diyoruz.

Peki, TMMOB nasıl bir örgütlenme içerisinde ve bu örgütün ayırt edici özellikleri neler? Öncelikle TMMOB hakkında birkaç bilgiyi sizinle paylaşmak istedim:

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği, 6235 sayılı Yasayla 1954 yılında kurulmuştur. Birliğimize, Çevre, Elektrik, Fizik, Gemi Makinaları İşletme, Gemi, Gıda, İnşaat, Jeofizik, Jeoloji, Maden, Makina, Metalurji, Meteoroloji, Kimya, Orman, Petrol, Tekstil, Ziraat Mühendisleri Odaları ile Mimarlar Odası, Peyzaj Mimarları Odası, İç Mimarlar Odası ve Şehir Plancıları Odası bağlıdır. Toplam üye sayımız bugün 350.000'e ulaşmıştır. Kamu çalışanı hariç, mühendislerin, mimarların, şehir plancılarının mesleklerini yapabilmeleri için ilgili odasına üye olmaları yasal zorunluluktur.

TMMOB, mesleki, ekonomik, sosyal ve kültürel alanlarda ülkemizdeki mühendisleri ve mimarları temsil etmektedir. Onların hak ve çıkarlarını halkımızın çıkarları temelinde korumak ve geliştirmek, mesleki, sosyal ve kültürel gelişmelerini sağlamak ve mesleki birikimlerini toplum yararına kullanmalarının zeminini yaratmakla görevlidir. Bu amaçla mesleki alanlarıyla ilgili gelişmelerin ve politikaların sosyal, siyasal, ekonomik ve kültürel boyutlarını derinlemesine kavramak, yorumlamak ve toplumu bilgilendirmek; bu politikaların toplum yararına düzenlenmesi için öneriler geliştirmek ve bunların yaşama geçirilmesi için mücadele etmek zorundadır. TMMOB bunların gereği olarak en genel anlamda bağımsız ve demokratik bir Türkiye'nin yaratılması yönündeki çalışmalarını bütünsel bir anlayışla ve etkinleştirerek sürdürmek kararlılığındadır.

TMMOB bu çalışmalarını bilimin ve tekniğin ışığında, bilim insanlarının yol göstericiliğinde ve 50 yılı aşkın geçmişinin birikimi ile yürütmeye kararlıdır.

TMMOB kendi iç hukukuyla yarattığı ilkeleri ile çalışmalarını yürütür. Bu ilkelere göre, TMMOB ve bağlı Odaları;

Mesleki demokratik kitle örgütüdür. Demokrat ve yurtsever karakterdedir. Emekten ve halktan yanadır. Anti-empyralisttir, Yeni Dünya Düzeni teorilerinin, ırkçılığın ve gericiğin karşısındadır. Siyasetin dar anlamını aşar, yaşamın her olayını siyasetle ilişkili görür. Barıştan yanadır. İnsan hakları ihlallerine karşıdır, insanlık onurunun korunmasından yanadır. Örgütsel bağımsızlığını her koşulda korur, gücünü sadece üyesinden ve bilimsel çalışmalardan alır. Meslek ve meslektaş sorunlarının, ülkenin ve halkın sorunlarından ayırlamayacağını kabul eder. Politikanın oluşturulmasında ve uygulanmasında demokratik merkezîyetçi yöntemleri uygular. Karar alma süreçlerinde demokratik ve katılımcıdır. Bağlı Odaları ile birlikte mühendis, mimar ve şehir plancılarının meslek alanlarını düzenler, üyesinin ve halkın



ODADAM

ÖĞRENCİ ÜYE KURULTAYI 2009

çıkarlarını korur. Sanayileşme ve demokratikleşme alanlarında durum tespitleri yapar, politikalar ve çözüm önerileri üretir. Ülkenin demokratikleşmesi için çaba sarf eder. Kamuoyu oluşturmaya yönelik çalışmalar içinde tartışmasız yer alır. Demokratik Kitle Örgütleri ve sivil toplum örgütleri ile ilkeli ve demokratik işbirliği içerisinde.

Sevgili arkadaşlar,

TMMOB'de Öğrenci Üyelik, TMMOB Öğrenci Kolu Yönetmeliği esaslarına göre yürütülmektedir. TMMOB Öğrenci Kolu Yönetmeliği TMMOB Yönetim Kurulu'nun 15 Şubat 1997 tarih ve 113 sayılı kararı ile yürürlüğe konulmuş ve TMMOB 36. Olağan Genel Kurulu'nda kabul edilerek yürürlüğe girmiştir. TMMOB 38. Olağan Genel Kurulu'nda değişiklik yapılmıştır. O günden bu yana da örgütlülüğümüz içerisinde Öğrenci üyelik çalışması ve öğrenci üye örgütlülüğü önemli mesafeler kaydetmiştir.

İşte dünyanın ve ülkemizin hali ortadayken, örgütlülüğün ve örgütlü olmanın da önemi ortaya çıkıyor.

Sevgili arkadaşlar,

Kapitalist küreselleşmenin küresel krizi önü alınmaz bir şekilde derinleşiyor. Önümüzdeki dönem dünyada ve ülkemizde yoksulluğun, işsizliğin büyüyeceği bir dönem olacak. Krizin faturası her zaman olduğu gibi emekçilere, yoksullara, ezilen halklara çıkarılacak.

Kapitalist küreselleşmenin krizi bizim krizimiz değildir. Bu kriz vahşi kapitalizmin "kâr daha fazla kâr, sömürü daha fazla sömürü düzeni"nin krizidir. Bu kriz, "Üsttekine han hamam, alttakine din iman düzeni"ni sürdürücülerinin krizidir.

"Kriz bize teğet geçer" diyenlere sesleniyoruz: "Biz bu krizin bedelini ödemeyeceğiz." İşten atmalara, düşük maaş zamlarına, yoksulluğa, işsizliğe, zamlara ve anti demokratik uygulamalara karşı yurdun dört bir yanında sesimizi daha da yükselteceğiz. Kapitalist küreselleşmenin krizinin faturasının bize, emekçilere, ücretliyle geçinenlere, yoksullara, alttakilere çıkarılmasını asla kabul etmeyeceğiz.

Dünya Bankası, IMF, AB ve benzeri kuruluşların dayattığı yapısal uyum programlarıyla yalnızca "zam ve zulüm düzeni" getirenlere, ekonomiyi üretime değil ranta dayandırıp, her sıkıştıklarında faturayı halka kesenlere, AKP'ye "Artık Yeter" diyoruz. Kapitalist küreselleşme sürecine eklemleme doğrultusunda IMF ve Dünya Bankası nezdinde karnesi "A" olan AKP'ye "Dur" diyoruz. AKP'yi uyarıyoruz: "Bu ülke bu halk sahipsiz değildir."

Sevgili Arkadaşlar,

Bugüne kadar Türkiye'yi yönetenler büyük bir bunalım, çözümsüzlük ve alacakaranlık dışında hiçbir şey yaratamamıştır. Daha çok yoksulluk, IMF'ye ve emperyalizme daha çok bağımlılık, baskı, şiddet, çeteler ve yolsuzluklar, bu düzenin ve ülkeyi yöneten siyasi iktidarların marifetleridir. Dünyada ve ülkemizde umut ancak başka bir yaşam arayışının güçlenmesinden geçmektedir. Bugün başka bir ülke ve dünyaya her zamankinden daha fazla ihtiyaç vardır. Kapitalizmin geleceği yoktur. Bizler insanlığın yok oluşa sürüklenmesine karşı özgürlüğün, barışın, kardeşliğin hakim olduğu yepyeni bir dünyayı bugünden yaratmanın mücadelesini şimdi daha güçlü ve kararlı yürütmeliyiz.

Şimdi görev zamanıdır. Şimdi mücadele etme zamanıdır. Şimdi omuzlarımızı birbirine yaslama zamanıdır.

İşte bunun için de Öğrenci Üye örgütlülüğümüz çok büyük bir önem taşıyor.

Sevgili Arkadaşlar,

Peki, "TMMOB'nin bizimle ilişkisi nasıldır?" diye sorarsanız, Onu Yevtuşenko sözleri ile tanımlayalım. Şöyle demiş:

Gençlere yalan söylemek yanlıştır, yalanların doğru olduğunu göstermek yanlıştır, yeryüzünde işlerin yolunda gittiğini söylemek yanlıştır. Gençler, ne demek istediğinizi anlar. Gençler halktır. Onlara,

ODADAN

ÖĞRENCİ ÜYE KURULTAYI 2009

güçlüklerin sayısız olduğunu söyleyin. Yalnız gelecek günleri değil; bırakın, yaşadıkları günleri de açıkça görsünler. "Engeller vardır" deyin, "Kötülükler vardır" deyin. Varsa var ne yapalım: Mutluluğun değerini bilmeyenler mutlu olmazlar ki. Çocuklar; rastladığımız koşulları bağışlamayın, tekrarlanırlar sonra, çoğalırlar.

Evet, sevgili arkadaşlar: Bu örgüt size asla yalan söylemeyecektir.

TMMOB örgütlülüğüne hoş geldiniz."

Açılış konuşmalarından sonra "Oda-Öğrenci İlişkisi ve Öğrenci Örgütlülüğü", "Üniversitelerde Neo Liberal Dönüşüm ve Piyasalaşma", "Üniversite, Sanayi, Toplum İlişkisi ve Mühendislik", "Kriz, İstihdam, İşsizlik" ve "Mühendislikte Kadının Yeri" konularındaki atölye çalışmalarının ürünü olan sunumlar yapıldıktan sonra forum bölümünde öğrenci üyelerimiz sorunları ve çözüm önerilerini tartıştılar.

Kurultay, Sevinç Eratalay ve Grup Günyüzü'nün müzik dinletileri ile sona erdi.



ODADAM**BU DÜZENLEME BİR "AR-GE CİNAYETİ" DİR...**

Oluşturulması gereken altyapı gereksinimini dışlayan ve nitelikli AR-GE personeli istihdamını düşürecek olan bu düzenleme bir "AR-GE cinayeti"dir...

8.02.2008 tarih ve "5746 sayılı Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinin Desteklenmesine Yönelik Yasa"da, AR-GE personelinin yetişmesine ve işletmelerde uzun vadeli istihdamına önem verildiği söz konusu edilmektedir. Zira, ancak böylece AR-GE altyapısının geliştirilmesi ve yeteneklerinin kazanılması mümkün olabilecektir.

Gelişmekte olan ülkelerde en büyük sorunlardan biri, işletmelerin cirolarından AR-GE'ye fon ayırmaları ve ayrı bir AR-GE bölümünün kurulmasıdır. Bu bölüm kurulduğunda genellikle nitelikli mühendis kadrosuna ihtiyaç duyulmaktadır. Böylece altyapının kalıcı olması, AR-GE projelerinde etkin çalışılması ve yeni projeler üretilmesi söz konusu olabilmektedir. AR-GE bölümünde çalışan



mühendisler kurumun AR-GE yeteneğinin geliştirilmesinde de önemli bir rol oynamaktadırlar. Özellikle AR-GE merkezi kuran işletmelerdeki mühendisler, yeni ürün projelerinde veya mevcut ürünün geliştirilmesinde firmanın belkemiğini oluşturan bir yapılanmayı sağlayabilmektedirler. Böylelikle firmanın ürün yelpazesi gelişmekte, rekabette üstünlük kazanmakta ve kurumsal desteklerden hibe ile kredilerden yararlanılmaktadır.

Bu nedenle 5746 sayılı Yasa'da AR-GE faaliyetlerinde bulunan işletmelerde çalışan personelin ücretlerinde bir artış sağlayacak indirimler konulmuştur. Buna göre, AR-GE personelinin ücretlerinden kesilen gelir vergisi doktoralı olanlarda yüzde 90, mühendislerde yüzde 80 muafiyete tabi kılınmıştır. Böylece belirtilen AR-GE personel ücretlerinde doğrudan bir artış söz konusu idi.

Ancak, Hükümetin 9 Şubat'ta TBMM'ye sunduğu ve dün görüşmesi tamamlanan "İşsizlik Sigortası Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun"un 8 ve 15. maddeleri ile çalışanların aleyhine, şirketlerin ise lehine olan bir değişiklik yapılmış ve 5746 sayılı Yasa'daki 5. maddenin sonuna gelmek üzere bir geçici madde eklenmiştir. Bu geçici madde, mutlak bir şekilde AR-GE personelinin aleyhinedir. Teşvikten AR-GE harcaması yapan işletmelerin yararlanması sağlanmaktadır. Şöyle ki: "31.12.2013 tarihine kadar, 3'üncü maddenin 2. fıkrasında belirtilen AR-GE ve destek personelinin, bu çalışmalar karşılığında elde ettikleri ücretleri üzerinden hesaplanan gelir vergisinin; doktoralı olanlar için yüzde 90'ı, diğerleri için yüzde 80'i verilecek muhtasar beyanname üzerinden tahakkuk eden vergiden indirilmek suretiyle terkin edilir (silinir, düşürülür, yani ödenmez). Bu süre içinde anılan maddenin bu maddeye aykırı olan hükmü uygulanmaz."

Yani daha önce doktoralı olanlarda yüzde 90, mühendislerde yüzde 80 oranındaki gelir vergisi muafiyeti, çalışanlardan alınarak işletmelere aktarılmaktadır. Bu düzenleme, AR-GE personeli çalıştıran işletmelerde nitelikli personel istihdamını baltalayıcı ve düşürücü niteliktedir. Zira bir süre sonra mevcut AR-GE personeli daha düşük ücret kaskacına alınıp ayıklanacak, yerlerine düşük ücretle yenileri gelecek ve yine kalıcı bir AR-GE altyapısı oluşturulamayacaktır.

Görüldüğü gibi, sözde "küresel krizin olumsuz etkilerinin giderilmesi"ne yönelik olarak gerekçelendirilen Yasa ile yüksek nitelikli iş gücünün ücreti ile oynanarak, zaten yeterince oluşturulamayan AR-GE altyapısını bozucu ve çalışanlar aleyhine bir düzenleme söz konusudur.

ODADAN

BU DÜZENLEME BİR "AR-GE CİNAYETİ"DİR...

Odamız, bilimi ve teknolojiyi esas alan, AR-GE ve inovasyona ağırlık veren, istihdam odaklı ve planlı bir kalkınmayı öngören sanayileşme politikaları uygulandığında, ülkenin ihtiyacı olan kazanımların elde edilebileceği görüşünü hep savuna gelmiştir. Odamız, 5746 sayılı Yasa'nın çıkarılma sürecinde de bu Yasa'nın yabancı sermayenin istediği düzenlemeleri getirdiği, üniversiteler bünyesinde kurulmuş olan teknokentlerin tasfiye edilmesine giden yolu açacağını ve AR-GE çalışmalarına gereken katkıyı sunmayacağını vurgulamıştı.

Hükümetin TBMM'ye sunduğu ve benimsenen "İşsizlik Sigortası Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun"un 8 ve 15. maddelerinde yapılan düzenleme ile 5746 sayılı Yasa'nın ücretli mühendislere getirdiği avantaj da yok edilmekte, AR-GE Yasası daha fazla ülkemiz aleyhine bir içeriğe kavuşmaktadır.

Söz konusu Yasa kapsamında AR-GE merkezi başvurusu yapan kimi firmaların, gelir vergisi stopajı desteğine el koymak için girişimler içinde oldukları ve yasal açıdan zor durumda kalmamak için personellerine, ücretlendirme sistemini değiştirecek yeni sözleşmeler imzalamaları için dayatmalarda buldukları biliniyordu.

Bakanlar Kurulu'nun, bu düzenleme ile söz konusu firmaların çalışanlarına yasayla tanınan bir hakka el koyma yönündeki sıkıntı ve eğilimlerine ilişkin bir çözüm geliştirdiği anlaşılmaktadır. Oysa gerçekten AR-GE altyapısı kurulmak isteniyorsa, bu "AR-GE cinayeti"nden geri dönmeli ve gelir vergisi muafiyeti doğrudan ücretliler ile ücretli mühendisler için intikal ettirilmelidir.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu Başkanı
Emin KORAMAZ

ADRES GÜNCELLEME FORMU

Adı-Soyadı :..... Sicil No. :.....
İşyerinin Adı :..... İşyeri Tel. :.....
İşyeri Adresi :..... Fax No. :.....
.....
.....
Ev Adresi :..... Ev Tel. :.....
.....
E-mail Adresi :..... Cep Tel. :.....
.....
Yazışma Adresi :.....

Etkinliklerimizi size daha kolay duyurabilmek, yayınlarımızı size daha sıhhatli ulaştırabilmek ve yayınlanacak olan "Üye Adresleri Fihristi" için, yukarıdaki formu doldurarak elden veya faxla şubemize ulaştırınız.



ODADAN

ERDEMİR'DE İŞTEN ÇIKARMALAR DURDURULMALI, İŞLETME KAMUYA DEVREDİLMELİDİR

ERDEMİR'de "Kriz Fırsatçılığı" ile başlayan işten çıkarmalar durdurulmalı, yargı kararlarına karşın özelleştirilen ve zarar etmeye başlayan işletme kamuya devredilmelidir...

Uyarıyoruz: Üretim ve istihdamın ekonomik ve sosyal öneminin daha fazla anlaşıldığı şu günlerde özelleştirme yanlısında ısrar etmek ve işten çıkarma yoluna başvurmak, ERDEMİR gibi güçlü mali yapıya sahip kuruluşlar ve bu ülkeyi yönetenler için tarihsel olarak altında kalıncak ağır bir sorumluluktur; bu yanlıştan derhal geri dönülmelidir.

ERDEMİR Zarar Etmeye Başladı

ERDEMİR 2008 yılının ilk dokuz ayında 1,5 milyar dolar kâr etmişken, son üç ayında 1,3 milyar dolar zarar etmiş ve yıllık kâr toplamda 211 milyon TL'ye düşmüştür. Türkiye'nin en güçlü stratejik kuruluşu "talep daralması" ve "piyasa hareketleri" karşısında yenik düşmek üzeredir.

"Kriz Fırsatçılığı" İle İşten Çıkarmalar Başladı

ERDEMİR yöneticilerinin uzun süredir işten çıkarmaya ortam hazırlama planları "kriz fırsatçılığı" eşliğinde yürürlüğe konulmuştur. "Fabrika durur, kapısına kilit vururuz" diyenler, sözde "ERDEMİR'i zardan kurtaracak" senaryolarla "gönüllü emeklilik" görünümü altında 3-5 yıllık çalışanları bile işten atmaya çalışmaktadırlar. İşletmenin devasa zararı ve kötü yönetimin faturası emeğiyle çalışanlara çıkarılmaktadır. Şubat ayı başında aralarında Odamızın Ereğli İlçe Temsilcisi Sıtkı Kuloğlu'nun da bulunduğu bir grup çalışanın işten atılması ve emekli edilmesinin ardından ERDEMİR yönetimi, 16 Mart tarihinde tüm müdürleri çağırarak 250 kişilik işten atılacakların listesini vermiş ve "personel gönüllü olarak işten ayrılmaz ise işten atacaklarını ve bundan sonra hiçbir OYAK şirketinde işe giremeyecekleri" tehdidini dile getirmiştir. Ayrıca askerliğini yapmamış olan personele ek tazminat talebinde bulunmadan işten ayrılmak için dilekçe vermeleri yönünde telkinde bulunulmuştur. Personele tanınan süre bugün dolmaktadır.

Özelleştirmeler İstihdamı Geriletiyor

Neoliberal ekonomi politikaları doğrultusunda gerçekleştirilen özelleştirmelerin ulusal ekonominin ve çalışanların aleyhine olduğu pratikte doğrulanmaktadır. TMMOB ve Odamızın yıllardır ileri sürdüğü, özelleştirmelerin kamusal üretim, mülkiyet ve hizmetlerin sermayeye peşkeş çekilmesi olduğu, aynı zamanda işsizliğin artması ve iş güvencesinin yok edilmesi anlamına geldiği, ekonomik, sosyal yaşamdaki gelişmelerle kanıtlanmıştır. Örneğin özelleştirmeler sonucunda istihdam hacmi yüzde 13,8 gerilemiş; özelleştirilen işletmelerde işten atılma oranı yüzde 68,2, sendikasılaştırma oranı ise yüzde 72 olarak gerçekleşmiştir. Dolayısıyla işten atmaların, 15 bin çalışmanı bulunan ERDEMİR'de 250 kişiyle sınırlı kalmayacağı çok açıktır.

Soruyoruz: Üç ayda bir yıllık zarara uğrayan ERDEMİR, kriz koşullarında nasıl yönetilecek, nasıl korunacaktır? ERDEMİR çalışan kıyımıyla mı krizi alt edecektir?

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Tarihsel Olarak Hakkı Çıktı

Odamızın Ereğli Demir ve Çelik Fabrikaları TAŞ'nin (ERDEMİR) özelleştirilmesinin yürütmesinin durdurulması ve iptali için yürüttüğü hukuki mücadelenin haklılığı gün geçtikçe daha çok ortaya çıkmaktadır. TMMOB Makina Mühendisleri Odası olarak, "ERDEMİR 3 yıllık kârı karşılığında satıldı" demiştik. Gerçekte de OYAK Grubu ERDEMİR'i aldığı 27 Şubat 2006 yılından bu yana verdiği 2,7 milyar doların tamamını 3 yılda geri almış ve 2006 yılında planlanan "yeniden yapılanma" doğrultusunda "kriz" bahane edilerek işten çıkartmalara başlanmıştır.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası olarak, "OYAK, ERDEMİR'in ARCELOR'a devrini gerçekleştirmeye çalışacaktır" demiştik. OYAK ihaleden çok kısa bir süre sonra ERDEMİR hisselerini satın almak amacıyla kurduğu Ataer Holding AŞ'nin yüzde 41 oranındaki hissesini, özelleştirme ihalesine çıkılmasın-

ODADAN

ERDEMİR'DE İŞTEN ÇIKARMALAR DURDURULMALI, İŞLETME KAMUYA DEVREDİLMELİDİR

dan çok önce ERDEMİR'i istediği bilinen ve ihaleye katılıp sonradan çekilmek zorunda kalan ARCELOR'a devretmişti.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası olarak diyoruz ki: Yargı kararlarına karşın gerçekleştirilen ERDEMİR özelleştirmesi, ülkemiz sanayi çöküş sürecinde iken durdurulmalı, kamu yönetimine devredilmeli ve işten çıkarmalara son verilmelidir.

Özelleştirmelerin yarattığı sanayisizleştirme ve işsizleştirmeye karşı tek seçenek bulunmaktadır: Özelleştirmelere karşı kamusal mülkiyet, kamusal üretim ve hizmetlerin korunarak geliştirilmesi ve çalışanların söz, yetki ve karar sahibi olduğu yeni bir kamusal yaklaşımın hayata geçirilmesi gerekmektedir.

Uyarıyoruz: Üretim ve istihdamın ekonomik, sosyal öneminin daha fazla anlaşıldığı şu günlerde özelleştirme yanlısında ısrar etmek ve işten çıkarma yoluna başvurmak, ERDEMİR gibi güçlü mali yapıya sahip kuruluşlar ve bu ülkeyi yönetenler için tarihsel olarak altında kalıncak ağır bir sorumluluktur; bu yanlıştan derhal geri dönülmelidir.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu Başkanı
Emin KORAMAZ

Tüplü LPG Dağıtım Personeli Kursu

| <u>Kursun Verildiği Yer</u> | <u>Tarihi</u> | <u>Katılımcı Sayısı</u> |
|-----------------------------|---------------|-------------------------|
| Trabzon (1. Grup) | 08.03.2009 | 17 |
| Trabzon (2. Grup) | 08.03.2009 | 33 |
| Kars | 14.03.2009 | 11 |
| Trabzon | 15.03.2009 | 9 |
| Kars | 21.03.2009 | 15 |
| Erzurum | 21.03.2009 | 7 |
| Erzurum | 22.03.2009 | 22 |
| Rize | 22.03.2009 | 25 |

LPG Dolum Boşaltım Personel Kursu

| <u>Kursun Verildiği Yer</u> | <u>Tarihi</u> | <u>Katılımcı Sayısı</u> |
|-----------------------------|------------------|-------------------------|
| Trabzon | 27.03-28.03.2009 | 15 |
| Trabzon | 27.04-28.04.2009 | 12 |

İş Makinası Operatörü Kursu

| <u>Kursun Verildiği Yer</u> | <u>Tarihi</u> | <u>Katılımcı Sayısı</u> |
|-----------------------------|------------------|-------------------------|
| Trabzon (Nata İnşaat) | 31.03-09.04.2009 | 23 |
| Artvin (Kolin İnşaat) | 06.04-17.04.2009 | 48 (2 Grup) |

TMMOB'DEN**SUYUN TİCARİLEŞTİRİLMESİNE HAYIR PLATFORMU
FORUM-PANEL ETKİNLİĞİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ**

Dünya Su Forumu'na karşı alternatif olarak Suyun Ticarileştirilmesine Hayır Platformu tarafından düzenlenen “Forum-Panel” 19-20 Mart 2009 tarihinde İstanbul'da Mustafa Kemal Kültür Merkezi'nde gerçekleştirildi. TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı'nın da açılış konuşması yaptığı forumda çeşitli oturumlarda TMMOB görüşleri katılımcılarla paylaşıldı. Ayrıca TMMOB Su Raporu katılımcılara sunuldu.

Mehmet Soğancı'nın açılış konuşması aşağıdadır.

“Değerli katılımcılar, hepimizi bu ülkenin mühendisleri, mimarları, şehir plancıları adına, örgütümüz TMMOB adına saygıyla, sevgiyle, dostlukla selamlıyorum.

Sağlıklı suya erişme hakkımızdır. Bu hakkımızın elimizden alınmasına izin vermemek için bugün bir araya geldik. Burada toplanırken geçmişten beri yaşadıklarımızı, örgütlerimizin birikimlerini de değerlendirerek, yaptığımız çalışmalarını ortaklaştırarak bir araya geldik. Uluslararası şirketlerin söyledikleriyle hareket edenlere alternatiflerin var olduğunu söylemek için burada toplandık.

Bizler farklılıklarımızı ortadan kaldırmak için değil, farklılıklarımızın zenginliğimiz olduğunu bilerek bir araya geldik. Su konusunda

“su ticarileştirilemez” ortak paydasında buluşarak bir araya geldik. Hoş geldiniz, hepimiz hoş geldik.

TMMOB olarak biz, bu etkinliğe destek olmak için örgütümüzün birikimlerini “Küresel Su Politikaları ve Türkiye” başlıklı “TMMOB Su Raporu”nu hazırlayarak geldik.

Alternatifi olmayan ve insanoğlu tarafından üretilmeyen üç doğal kaynak; hava, toprak ve “su”dur. Bu üç doğal kaynak da birbirleriyle ilişkili ve ayrılamaz bir bütündür. Bütünün parçalanması tüm yaşamı felakete getirir. Bu nedenle üç kaynağın da temel yaşam hakkı olarak görülmesi ve kabul edilmesi gerekir. Hiçbiri ticari amaçlara alet edilmemelidir. Ancak süreç, canlıları temiz havaya, temiz suya ve toprağa hasret bırakacak şekilde gelişmektedir. Özellikle son yıllarda su üzerindeki baskı hızlı bir şekilde artmaktadır.

Uluslararası şirketler oluşturdukları kurumlar aracılığıyla, sağlıklı suya erişimin suyun ticari meta haline getirilmesiyle mümkün olacağı söylemleriyle, su hizmetlerinin özelleştirilmesi için çalışmaktadırlar. Bu anlayışlarını egemen kılmaya çalışanlar son olarak, Dünya Su Konseyi'ni kurarak kendilerine kurumsal bir yapı kazandırmışlardır. Politikalarını egemen kılmak amacıyla da her üç yılda bir Dünya Su Forumları'nı düzenlemektedirler. Bu forumların sonuçları suyun ticari bir meta haline getirilmesi gerektiğini ortaya koymaktadır. Bu hafta İstanbul'da düzenlenmekte oldukları forumun sonuçları da bunlardan başka olmayacaktır.



TMMOB'DEN

SUYUN TİCARİLEŞTİRİLMESİNE HAYIR PLATFORMU FORUM-PANEL ETKİNLİĞİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ

TMMOB, su üzerindeki küresel etkilerin ülkemizdeki yansımalarını ve geleceğine ilişkin tespitleri kamuoyunun gündemine taşımak amacıyla 2006 ve 2008 yıllarında Su Politikaları Kongrelerini düzenlemiş ve kongre sonuçlarını kamuoyuyla paylaşmıştı.

2. Su Politikaları Kongresi'nin sonuç bildirgesinde şunlar yazılıdır: “Dünya Su Forumu'nun dördüncüsünün Meksika'da yapılmasının bir tesadüf olmadığı, 5. Dünya Su Forumu'nun da İstanbul'da yapılacak olmasının bir tesadüf olarak görülmemesi gerektiği bilinmelidir. Başta Latin Amerika ülkeleri olmak üzere, tüm yoksul ülkelerin suyun özelleştirme sürecinde model ülkeler olarak görüldüğü açıktır. Meksika ve İstanbul toplantılarını bu kapsamda değerlendirmek, Su Forumu'nun hazırlık sürecinde özellikle sudaki özelleştirme girişimlerine dikkat çekmek gerekmektedir.”

Kongrelerimizin sonuç bildirgelerinde belirtilen ve TMMOB Su Raporundan da anlaşılacağı üzere 5. Dünya Su Forumu, suyumuzu pazarlamanın araçlarını oluşturmak üzere ülkemizde toplanmaktadır. Burada yapılmasını istedikleri uygulamalar halkımızın suya erişimini kısıtlayacaktır. Bu duruma, bu ülkenin mühendis, mimar ve şehir plancıları olarak “dur” derken, TMMOB olarak ilgili her kesimin bir araya gelerek mücadele etmesi gerekliliğini bir kez daha vurguluyoruz. Bu nedenle de “onların” Dünya Su Forumuna karşı “bizim” Su Forumumuzu gerçekleştirmek için her türlü çabayı gösterdik. TMMOB Su Raporu “onların” söylediklerine karşı bir alternatif söylemdir. Dileğimiz TMMOB'nin bu raporu, konu ile ilgilenen ve emekten, insandan ve halktan yana bir çaba içerisinde olanların başvuracağı bir kaynak olur.

Değerli katılımcılar, insanca yaşama her alanda olumsuz olarak müdahale edenler şimdi de mekân olarak İstanbul'u seçtiler. Biz bunları çok iyi tanıyoruz. Bunları sağlığımız, enerjimiz, gıdamız, ormanımız, madenimiz, tarım alanlarımız üzerine söylediklerinden ve yaptıklarından biliyoruz. Biz bunları çok iyi tanıyoruz.

Diyorlar ki: Sular kirleniyor. **Soruyoruz:** Kirleten kim? **Diyorlar ki:** Sular azalıyor. **Soruyoruz:** Azaltan kim? **Diyorlar ki:** İklim değişiyor. **Soruyoruz:** Değiştiren kim? Yılda 2 milyar insan sağlıklı suya erişemiyor. İnsanımızın suya erişmesini engelleyen kim? Yılda 2,5 milyon kişi suya bağlı hastalıklardan yaşamını yitiriyor. **Soruyoruz:** Sorumlusu kim?

Bunların sorumluları, suyumuzu bize satmak için İstanbul'a geliyorlar. **Niyetleri belli:** Bunlar suyumuzu ticarileştirmek için aldıkları kararları uygulamaya geliyorlar.

Diyecekler ki: Su kalkınmada çok önemli. Su sağlık için olmaz ise olmaz. Gıda güvenliği suya bağlıdır. **Diyecekler ki:** Herkesin sağlıklı suya erişmesi için de “suyun bedelinin olması gerekir”.

Bizde soruyoruz: Bolivya'da ne yaptınız? İngiltere'de, Meksika'da, Şili'de, Peru'da, Endonezya'da, Güney Afrika'da ve pek çok yerde ne yaptınız? Yaptığınız uygulamalarda halk suya daha kolay mı ulaştı? Yoksa susuz mu kaldı? Sizin derdiniz halka su sağlamak mıydı, yoksa sudan para kazanmak mı? Kimi kandırıyorsunuz. Yalanlarınıza siz de inanmıyorsunuz, bizi mi inandıracaksınız?

Ülkemizde verdiğiniz kredilerin koşulları su hizmetlerinin özelleştirilmesi değil midir? Bunun örneklerini Antalya'da, Çeşme'de, İzmit'te bizlere yaşatmadınız mı? Ankara'yı susuz bırakıp sonra da Kızılırmak suyunu Ankara'ya bağlamadınız mı? İstanbul'da su havzalarını yok

TMMOB'DEN**SUYUN TİCARİLEŞTİRİLMESİNE HAYIR PLATFORMU
FORUM-PANEL ETKİNLİĞİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ**

edip kirletilmiş Melen'den suyu İstanbul'a taşımayı başarı saymadınız mı? Edirne'de suyu alırken birbirinize düşüp başarısız olmadınız mı?

Sizleri uyarıyoruz: Biz sizleri iyi biliyoruz. Burada toplananlar sizi iyi biliyor. Sizler sağlık alanında, enerji alanında, ulaştırma alanında, benzeri birçok yerde karşımıza çıktınız. Şimdi de suyumuz için geliyorsunuz. Suyumuzu size vermeyeceğiz. Suyun tartışılacağı yerde halk olur. Sizler halkın suyunu, haksız konuşacağınızı sanıyorsunuz. Halk burada. Halk kendi suyunu burada konuşuyor. Halk kendi suyuna burada sahip çıkıyor. Buradaki sese kulak verin: Su yaşamdır. Ticarileştirilemez.

Değerli katılımcılar, herkes bilsin ki TMMOB suyumuzla sahip çıkarak insanımızın yaşam hakkını savunacak, bunun için de emekten ve halktan yana olan mücadelesini sürdürmeye devam edecektir. Hepinize saygılar sunuyorum.”

TMMOB
Yönetim Kurulu Başkanı
Mehmet SOĞANCI

SU HAYATTIR SATILAMAZ

İstanbul'da yapılan 5. Dünya Su Formu "Su hayattır satılamaz" mitingi ile protesto edildi. Suyun Ticarileştirilmesine Hayır Platformu öncülüğünde 15 Mart 2009 tarihinde yapılan mitinge, TMMOB, KESK, DİSK ve TTB başta olmak üzere birçok demokratik kitle örgütü ve siyasi parti katıldı. TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet SoğanCI da mitingde bir konuşma yaptı.



ŞUBEDEN

ÜYELERİMİZDEN HABERLER

- Erzurum İl Temsilciliği Yürütme Kurulu Başkanı Mehmet Gavgalı, Bayburt Meslek Yüksekokulu'na müdür olarak atanmıştır. Kendisine yeni görevinde başarılar dileriz.
- Odamız üyesi İlknur SEYHAN'ın kayınvalidesi vefat etmiştir. Merhumeye Allah'tan rahmet sevenlerine başsağlığı dileriz.
- Yönetim Kurulu Sekreterimiz Sezgin ÇAKIN'ın dayısı vefat etmiştir. Merhume Allah'tan rahmet, kederli ailesine başsağlığı dileriz.
- Odamız Üyesi Mehmet KARAGÖZ'ün dedesi vefat etmiştir. Merhuma Allah'tan rahmet sevenlerine başsağlığı dileriz.
- Yönetim Kurulu eski başkanımız Ayhan SÜRME'N'in kuzeni vefat etmiştir. Merhuma Allah'tan rahmet sevenlerine başsağlığı dileriz.
- Odamız Üyesi İsmail Hakkı KORKMAZ'ın abisi vefat etmiştir. Merhuma Allah'tan rahmet sevenlerine başsağlığı dileriz.
- Odamız Üyesi Recai KUKUL'un dedesi vefat etmiştir. Merhuma Allah'tan rahmet sevenlerine başsağlığı dileriz.
- Odamız Üyesi Haydar REVİ, Trabzon İl Genel Meclisi Başkanlığı'na seçildi. Kendisine yeni görevinde başarılar dileriz.
- Odamız Üyesi Selahattin ÇEBİ, Trabzon İl Genel Meclisi üyeliğine seçildi. Kendisine yeni görevinde başarılar dileriz.
- Odamız Üyesi Seyfullah KINALI, Trabzon Belediyesi Meclis üyeliğine seçildi. Kendisine yeni görevinde başarılar dileriz.
- Odamız Üyesi Şeref YAVUZ, Artvin Belediyesi Meclis üyeliğine seçildi. Kendisine yeni görevinde başarılar dileriz.
- Odamız Üyesi Bülent TAŞKESENLİGİL, Erzurum İl Genel Meclisi üyeliğine seçildi. Kendisine yeni görevinde başarılar dileriz.
- Odamız Üyesi Tülin BALI, doçentliğe yükselmiştir. Kendisine yeni görevinde başarılar dileriz.
- Odamız Üyesi Zafer Bülent ERGİN, Erzurum Palandöken Belediyesi Başkan Yardımcılığı görevine getirilmiştir. Kendisine yeni görevinde başarılar dileriz.
- Erzurum İl Temsilciliği Yürütme Kurulu Başkanı Doç. Dr. Mehmet Gavgalı, Bayburt Meslek Yüksek Okulu Müdürlüğü görevine getirilmiştir. Kendisine yeni görevinde başarılar dileriz.



DUYURU

Üyelerimizle ilgili; evlilik, doğum, vefat, terfi ve işyeri değişikliği haberlerini Odamıza bildirmeniz gerekiyor.



MAKALE

MÜHENDİSLİK ÇÖZÜM ÜRETMEKTİR

Bugün sizlere “MÜHENDİSLİK ÇÖZÜM ÜRETMEKTİR” konusuna vurgu yapan ve ilginizi çekeceğini umduğum üç KISSA sunuyorum.

BİRİNCİSİ: Üç işletmeci ve üç mühendis iş icabı trenle bir seyahate çıkacaklardır.

Tren garında üç işletmeci üç bilet aldığı halde, mühendisler yalnızca bir tane alırlar. İşletmeciler bunun sebebini sorduklarında, "Bekleyin ve görün" derler.

Trene binerler, bir süre sonra üç mühendis kalkıp beraberce tuvalete gider. Kondüktör gelir, üç işletmeciden üç bileti aldıktan sonra tuvaletin kapısını çalar, "Biletiniz lütfen!" der. Mühendislerden biri eliyle bileti dışarı uzatır. İşletmeciler de bunu görürler. Artık taktiği kapmışlardır.

Dönüş zamanı gelmiştir. İşletmeciler gidip bir bilet alırlar. Bakarlar mühendisler bu sefer hiç bilet almıyor, şaşkınlıkla yine sebebini sorarlar, "Bekleyin ve görün" der yine mühendisler.

Yolculuk başlar. İşletmeciler beraberce kalkıp tuvalete giderler, ardından da mühendisler de karşısındaki tuvalete. Kondüktörün gelmesine yakın, mühendislerden biri dışarı çıkar, karşıdaki tuvaletin kapısını tıkladıp "Biletiniz lütfen!" der. Açılan kapıdan bir el bileti uzatır. Bileti alan mühendis diğer tuvalete geri girer.

İKİNCİSİ: Adamın biri bir gün yolda giderken bir kurbağa görür ve kurbağa dile gelir: “Ben aslında bir insanım, eğer beni bir kere öpersen çok güzel bir prenses haline gelirim.” Adam, kurbağayı eline alır ve cebine koyar. Kurbağa, tekrar dile gelir: “Eğer beni öpersen çok güzel bir prenses olacağım ve seninle bir hafta kalmaya razıyım.”

Adam, kurbağayı cebinden çıkarır, şöyle bir bakar ve gülümseyerek yeniden cebine koyar. Kurbağa yalvarmaya başlar: “Eğer beni öper ve güzel bir prenses haline çevirirsen seninle bir hafta kalırım ve istediğin her şeyi yaparım.”

Adam tekrar kurbağayı çıkarır, şöyle bir bakar ve gülümseyerek cebine koyar. Sonunda kurbağa dayanamaz: “Senin neyin var? Sana çok güzel bir prenses olduğumu ve beni öpersen bir hafta seninle kalıp istediğin her şeyi yapacağımı söyledim. Neden beni öpmüyorsun?”

Sonunda adam konuşur: “Bak, ben bir mühendisim. Kızlarla uğraşacak vaktim yok, fakat konuşan bir kurbağa çok ilginç geliyor.”

ÜÇÜNCÜSÜ: Büyük bir şirketin üst düzey yöneticilerinden biri bir gün New York üzerinde balonla dolaşmaya çıkar.

Aksilik bu ya, pusulasını aşağıya düşürür ve kaybolur. İnmek için uygun bir yer ararken bir gökdelenin tepesinde sigara içen bir adam görür ve alçalır. “Pardon. Ben neredeyim acaba?” diye sorar. “Yerden 500 feet yükseklikte bir balonun içindesin” der adam.

Yönetici sinirlenir: "Sen mühendissin değil mi?" diye sorar. “Evet.” der adam. "Nereden bildin?" Çünkü başım belada ve sana bir soru soruyorum. Verdiğin cevap yüzde yüz doğru fakat hiçbir işime yaramıyor.”

"Sen de yöneticisin değil mi?" "Evet sen nereden bildin?" “Çünkü yerden 500 feet yükseklikte bir balonun içinde kaybolmuşsun. Pusulan yok, berbat durumdasın. Fakat bu şimdi benim suçum oldu.”

İbrahim SAĞLAM
Makina Mühendisi

KÜLTÜR-SANAT

FIKRA-KARİKATÜR

AYŞE

Bir gün Temel bankadan para çekerken hırsızlar içeriye girer ve herkesi rehin alırlar. Daha sonra rehinenin fazla olduğunu görünce birkaç kişiyi öldürmeye karar verirler ve herkese adını sorarlar. Temel'in yanındaki bir kadına sorarlar:

- "Adın ne?"

- "Ayşe" - "Benim annemin adı da Ayşe" der bir soyguncu, kadını bırakırlar. Ve sıra Temel'e gelir... Temel'e "adın ne?" diye sorarlar. Temel korkarak cevap verir:

- "Adım Temel, ama arkadaşlar bana Ayşe der."

BAKLA ISLANMIYOR

Trafik polisi Temel'i durdurur:

- "Efendi, on dakika evvel kırmızı ışıkta geçtiniz.."

- "Kim deydi?" - "Beş kilometre ötede başkomiserimiz var, telsizle bildirdi!" Temel sinirlenerek, "Ula amma boşboğaz başkomiserin varmış ha! Ağzında pakla islanmayı."



ATLAR

Temel ile Dursun iki tane at almışlar. Fakat devamlı karıştırıyorlarmış. Hangisi kimin atı belli değil. O yüzden Temel'in aklına parlak bir fikir gelmiş ve atın bir tanesinin kuyruğunu kesmiş. Dursun da ona inat diğer atın kuyruğunu kesmiş. Temel bu sefer atın bir tanesine boya ile işaret koymuş. Dursun da ona inat aynı yere aynı boya ile diğer ata işaret koymuş. Bakmış ki böyle de olmuyor. Temel Dursun'a:

- "Ha Tursun bak bu böyle olmayacak.. En iyisi beyaz at benimki, siyah at da seninki olsun.."

BAŞKA ASKER YOK MU?

Yeni asker olan Temel'e komutanı sormuş:

- "Savaşta siperdesin, sağ taraftan düşman askeri geldiğini gördün. Peki ne yaparsın?" Temel heyecanla cevap verir:

- "Hemen çevirir silahımı üzerlerine ateş açarım komutanım." Komutan tekrar sormuş.

- "Peki, karşıdan geliyorsa?"

- "Karşıya ateş açarım, komutanım."

- "Arkadan geliyorsa?" deyince komutan, Temel dayanamamış:

- "Komutanım, bu ordunun benden başka askeri yok mu?"

BİR ŞANS DAHA

Kasabada matematik dersinden herkes geçiyor, ama Temel bir türlü geçemiyor. Temel'in babası okula giderek Temel'in matematiğinin aslında iyi olduğunu, Temel'in notlarının öğretmenlerin Temel'e olan gıcığından kaynaklandığını söyler.

Bunun üzerine Müdür'le Temel şöyle bir anlaşma yaparlar: Bir stadta bütün halk toplanacaktır; sahanın ortasına masa kurulup Temel halkın huzurunda sözlü olacaktır.. Ve tarih belirlenir; o gün gelir, bütün halk stadta toplanır; saha ortasında sözlü başlar:

Öğretmen Temel'e sorar:

- "Söyle bakalım 7 kere 7?" Temel hiç düşünmeden cevap verir:

- "49" Statdan bir gürültü kopar:

- "Bir şans daha verin, bir şans daha verin."