

BÜLTEN

69

ÖZGÜRLÜKTEN
EMEKTEN
DEMOKRASİDEN
VE BARIŞTAN YANA

BAŞKA BİR HAYAT
UMUDUYLA

Litinsky GENNADY

ISRAIL



ADANA’NIN ALTYAPISI HAKKINDA SÖYLENMEYENLER

“Adana Büyükşehir Belediyesi adına Koza A.Ş’nin eğitim, kültür, sanat ve tanıtım amaçlı yayını” olan Gerçek gazetesi her on beş günde bir yayınlanarak su faturaları ekinde tüm abonelere ulaştırılmaktadır. Bu gazetenin 1-15 Kasım 2006 tarihli sayısında Türkiye sele teslim olmuşken ve onlarca insan bu nedenle ölürlen, Adana’da böyle bir felaket yaşanmadığından söz edilmektedir.

Eğer felaket sözcüğünden sadece insan ölümünü anlıyorsanız, söylenenler doğrudur. Ne sözü edilen yağışlar, ne de Eylül –Ekim ayları arasındaki yağışlar nedeniyle Adana’da insan ölümü olmamıştır.

Ancak, aynı tarihlerde yağın yağmur sebebi ile, Vali Konağı çevresi ile Turgut Özal Bulvarı dahil, bir çok bina ve park halindeki taşıt su altında kalmıştır.

Aynı yayında ifade edilen bilgiler doğrultusunda, “Adana’nın altını da, üstünü de bilen, doğma büyüme Adanalı Belediye Başkanımız” ile değerli ASKİ Genel Müdürümüze soruyoruz:

1. Aynı gazetede sözü edilen ve resimleri görülen “dev kollektörler” Adana’nın neresinde bulunuyor, hangi semtlere hizmet veriyor, uzunluğu kaç metre, Adana’nın neresinde başlayıp neresinde bitiyor ve bu kollektörler sadece yağmur sularını mı taşıyor veya yağmur suları ile birlikte evsel, endüstriyel, hatta tıbbi atıkları da taşıyor mu, taşıdığı atıkları nereye boşaltıyor, boşalttığı alanlardaki tarım arazilerine ve diğer kullanım alanlarına zarar veriyor mu?
2. Kuzey Adana’da, yıllardır göz yumulan yoğunluk ihlalleri ile, dere yataklarındaki yapılaşmayı şimdi dahi kaldıramayan altyapı eksikliği karşısında ne gibi önlemler alınıyor?
3. Çatalan Suyunun kullanılmaya başlamasından sonra, Adana’da devre dışı bırakılan eski su kuyularının, özellikle düşük kodlu semtlerde görülen dinamik taban suyu hareketlerinin sebep olduğu olumsuzluklar için ne gibi önlemler alındı?
4. Seyhan baraj gölü havzasının imara açılan bölgelerinde oluşan yapılaşmadan kaynaklanan atıkların baraj gölüne boşaltılıyor olmasına karşı ne gibi önlem alınmıştır?
5. Adana’nın, özellikle “başkan Durak’ın yönlendirdiği Yeni Adana” da dahil olmak üzere; altyapıya ilişkin ciddi ve her ilgilinin ulaşabileceği bir altyapı envanteri var mıdır? Yoksa, 1985’ten bu yana süregelen altyapı hizmeti anlayışı; “önce üst yapılar tamamlanır, sonra çaresine bakılır” mantığı ile mi sürdürülmektedir?

İşte, Adana’nın altyapısının gerçek yüzü, şimdilik kısaca sıralayabildiğimiz bu sorulara verilecek yanıtlarda saklıdır.

Kaldı ki, bizim altyapı anlayışımızın bu kadarla da sınırlı olmadığını; elektrik, su, ulaşım hizmetleri ile toplu yaşam alanlarının tamamını bir bütünsellik içinde kapsadığını belirtmemiz gerekir.

TMMOB MMO
Adana Şube Başkanı
M. Selçuk GÖNDERMEZ

14 EKİM TMMOB MİTINGİNDE ANKARA'DAYDIK, 15 BİN KİŞİYDİK, TEK YÜREKTİK!

“Emeğe, insanımıza, üyemize, yaşama, mesleğimize ve ülkemize sahip çıkıyoruz” çağrısıyla günlerce çalıştık. Bütün üyelerimize, ulaşabildiğimiz dostlarımıza çağrımızı ilettik. İşyerlerini ve temsilciliklerimizi ziyaret ettik, basın toplantıları düzenledik. Sonunda, miting için Ankara'ya giden TMMOB Adana konvoyunda sadece şubemizden, öğrenci üyelerimiz dahil, 300 kişi kadar olmuştuk. Coşkuluyduk, öfkeliydik ve kararlıydık. Yağmur hızımızı kesemedi. Ankara sokaklarında, Türkiye'nin dört bir yanından gelen meslektaşlarımızla ve dostlarımızla yan yana, omuz omuza taleplerimizi haykırıyorduk. En iyisi, burada sözü, bizi en iyi ifade ettiğine bir kere daha inandığımız, TMMOB Başkanı Mehmet Soğancı'ya bırakmak:

“Bu gün burada dostların arasındayız. Bu gün burada güneşin sofrasındayız. Bu gün omuz başlarımız arasında boşluk bırakmamak için buradayız. Bu gün "itirazımız var" demek için buradayız.

Hoş geldiniz arkadaşlar.

Bu ülkenin aydınlık yüzlü, aydınlık beyinli, aydınlık yürekli yiğit insanları hoş geldiniz.

Mühendisler, mimarlar, şehir plancıları hoş geldiniz.

Mesai arkadaşlarım, yol arkadaşlarım hoş geldiniz.

TMMOB'nin dostları hoş geldiniz.

Emek örgütlerinin, meslek örgütlerinin, demokratik kitle örgütlerinin, siyasal partilerin, dergilerin, çevrelerin, platformların yöneticileri, üyeleri, "Bu gün hepimiz TMMOB'liyiz" demeye gelenler hoş geldiniz.

Hepinizi TMMOB Yönetim Kurulu adına sevgiyle, saygıyla selamlıyorum.

Önce hepimiz hep birlikte görmeyen gözlere göstermek, duymayan kulakları açmak için flamalarımızı, şapkalarımızı sallayarak, ısıklarımızla, ses çıkararak hep birlikte haykıralım. Görsünler, duysunlar:

İtirazımız var yaşananlara, itiraz ediyoruz!

Sevgili arkadaşlar,

Öncelikle belirtelim:

Bu miting Siyasal iktidarı "uyarı" mitingidir.

Bu miting siyasal iktidara "dur" deme mitingidir.

Bu miting insanca yaşam, demokratik Türkiye mitingidir.

Bu miting emeğe, insana, yaşama, mesleğe ve ülkeye sahip çıkma mitingidir.

Bu miting "Başka bir yaşam mümkün" demek içindir.

Başka bir Türkiye mümkündür.

Başka bir Dünya mümkündür.

Sevgili arkadaşlar,

Sözlerimizin başında, Hemen Söyleyelim: Bu ülkenin mühendisini, şehir plancısını, mimarını sokağa döken siyasal iktidar utanmalıdır.



Sözlerimizin başında, Hemen Söyleyelim: Bizleri gözden çıkaran siyasi iktidarı biz de gözden çıkardık.

Sen mutluluğun resmini yapabilir misin üstat diyor Nazım.

Siz bu muhteşem duruşunuzla burada bu Sıhhiye alanında mutluluğun resmini çiziyorsunuz. Ne iyi yaptınız da geldiniz arkadaşlarım. Hoş geldiniz.

Sevgili arkadaşlar,

Yaşadığımız bu dönemde savaş, açlık ve yoksulluk dünyayı çepeçevre sardı. Bunun adına küreselleşme deniyor. Egemenlerin küreselleşme dedikleri Irak'ta, Lübnan'da halkın üzerine yağın bombalardır. Dünyanın dört bir yanında çalışanların haklarının gaspıdır. Kapitalist küreselleşme yoksulluğun-açlığın yaygınlaşmasından başka bir şey değil.

Küresel kapitalizm dünyayı adeta bir korku filmine çevirdi. Bizler bu filmin daha fazla oynamasına izin verecek miyiz?

Hayır. Bugün bu meydanı dolduranlar ve ülkenin her hangi bir yerinde şimdi yüreği bizimle birlikte özgürlükten, emekten, demokrasiden yana atanlar bu filmin daha fazla oynamasına izin vermeyecek. Küresel kapitalizme karşı, ezilenlerin, emekçilerin küresel mücadelesini geliştireceğiz. Mutlu son ancak bu filmi ters yüz edecek bir umudun yeşertilmesi ile mümkündür. İşte bugün bu umudun sahipleri, yaratıcıları başka bir dünyanın kurucuları olarak da buradalar. Her gün her yerde mücadele ederek başka bir dünyayı bugün bu karanlığın ortasında filizlendireceğiz. Bu filizlerle karanlıkları parçalayıp aydınlık bir ülke ve dünya kuracağız.

Biz İnsanca Bir Yaşam İstiyoruz!

Türkiye kapitalist küreselleşme sürecine eklenme doğrultusunda adımlarını kesintisiz atmaya devam ediyor. AKP, son yılların en çalışkan hükümeti olarak neo-liberal yasaları bir bir çıkartıyor. Bu yasalarla eğitim-sağlık başta olmak üzere kamu hizmetleri paralı hale getiriliyor. Kamu işletmeleri sermayeye devrediliyor. Sermaye bütün alanlara sızarken kamu ortadan kalkıyor. Bugün bizim için mücadele alanı burasıdır, neo-liberal politikalarıdır. Neo-liberal değişime karşı, çalışanların, emekçilerin, yoksul halkın çıkarlarından yana bir değişim için mücadele etmek esastır.

Bizler emek mücadelesini özgürlükler mücadelesinden ayrı düşünmeyiz. O yüzden emekten yana bir Türkiye için olduğu kadar özgür ve demokratik bir Türkiye için mücadele ediyoruz. Uzun zamandır iktidar alanında bir kavgaya sürüp gidiyor. Toplum bu kavgaya laik-antilaik ikileminde dâhil edilmeye çalışılıyor. Bir yanıla gericiğin bir yanıla otoriterizmin-statükonun temsil ettiği bu ikilemin herhangi birinden yana saf tutulması isteniyor. Bize kırk katır, kırk satır ikilemi sunuluyor. Ama hayır, başka bir yol daha var: Bizler her türden gericiğe ve karanlığa karşı demokratik, özgür ve aydınlık bir Türkiye istiyoruz.

Biz Barış İstiyoruz!

Türkiye son zamanlarda linç kültürünün, milliyetçi hezeyanların yaşandığı bir ülke haline geldi. Her tür farklı düşünce bastırılmaya, susturulmaya çalışılıyor. İnsanların düşünmesine ve düşüncelerini ifade etmelerine ilişkin baskılar bilinir ki Ortaçağ'dan kalma uygulamalardır. Türkiye bugün, bu ortaçağ görüntülerini yaşamaya devam ediyor. 12 Eylül hukukunun uzantısı olan 301. madde kapsamında aydınlar, yazarlar yargılanıyor. Yargılamalar linç girişimlerine dönüşüyor. Türkiye bu utançtan kurtulmalıdır. 12 Eylül hukukunun uzantısı olan 301. madde kalkmalı, özgürlükçü bir anayasa hazırlanmalıdır.



Kürt sorunun çözümünde şiddetin tekrar gündeme gelmesi ile birlikte toplumda da etnik temelde bir ayrışma yaşanmaya başladı. Şiddetten beslenen çevreler, insanımız arasına düşmanlık tohumları ekiyor. Bunun sonucunda son zamanlarda örneklerini yaşamaya başladığımız çatışmalar, kavgalar meydana geliyor. Bu gidiş tehlikeli bir gidiştir ve buna artık bir son verilmelidir. Demokrasi ve barışın hâkim olduğu, insanların eşit koşullarda bir arada yaşadığı bir Türkiye için bütün herkese büyük sorumluluklar

düşmektedir. Türkiye'nin barıştan başka şansı yoktur, yıllardır çekilen acılar artık son bulmalı, sorunun demokratik yollardan çözümü için çaba harcanmalıdır. Bu büyük bir sorumluluktur. Herkes bu sorumluluğun bilinciyle davranmalı ve konuşmalıdır.

Herkes bilsin: Lübnan'a asker gönderenlerden hesabı bu meydan soracak

AKP, 1 Mart tezkeresinin reddini affettirmek için bu kez daha çok çalışıp, mesai harcayıp Lübnan'a asker gönderme kararını aldı. Lübnan'a asker göndermek, Türkiye'nin Ortadoğu batağına sürülmesi demektir. Barış gücü olarak gönderilen askerler savaşın bir parçası olacaktır. Çünkü bölgede ABD ve İsrail olduğu sürece barıştan söz etmek mümkün değildir. Türk askerleri Lübnan'a ölmeye-öldürmeye gönderilmiştir. Bu kararı alanlar bu sorumluluğun altından kalkamayacaktır. Türkiye ABD'nin açtığı bu bataklığa girmemelidir. Bugün burada mühendisler, mimarlar, şehir plancıları, emekçiler, çalışanlar, öğrenciler var. AKP bu sese kulak versin, Lübnan'a asker gönderme kararından vazgeçilmeli, Türkiye bu bataklığa sürüklenmemelidir.

Sevgili arkadaşlar,

Söylemeden geçmeyelim: Şu Fransa parlamentosunun yaptığına bakın. Karar aldıkları yasa Türkiye-Ermenistan ilişkilerinin normalleşmesi ve Türkiye toplumunun geçmişiyle yüzleşmesi önünde engel oluşturmuştur. Halklar arasında düşmanlığa neden olmuştur. Bilimsel, tarihsel gerçekler yasalarla önlenemez. Tarihçilerin, bilim insanlarının özgürce tartışıp gerçekleri ortaya çıkarması gerekirken, çeşitli kaygılarla gündeme gelen bu tür antidemokratik girişimler kabul edilemez. Gerekçesi ne olursa olsun, düşüncüyü ifade etmek suç kabul edilemez. Toplum, geçmişiyle yüzleşmeyi kendi dinamikleriyle gerçekleştirmelidir. 1915 trajedisiyle yüzleşme, ancak acıların paylaşılabilirdiği, demokratik bir ortamda gerçekleşebilir. Bu sözlerimizi herkes anlamak zorundadır.

Şu ülkenin haline bakın arkadaşlar, Siyaset Cumhurbaşkanı seçimi ile şekilleniyor. Bilmiyorlar mı? Bu ülkenin, bu ülkenin halkının gerçek sorunu yoksulluktur, işsizliktir, gericiliktir, emperyalizme bağımlılıktır. Ülkenin gerçek gündemini anlamayanlar, anlamak istemeyenler, sözümüz sizedir. Yüzünüzü insana, insanımıza dönün.

Sevgili arkadaşlar,

Biz özelleştirmelerin durdurulmasını, özelleştirilen halka ait varlıkların kamulaştırılması ve kamu kuruluşlarının yeniden güçlendirilmesini istiyoruz. Özelleştirmeleri sonuna kadar takip edeceğiz. Hukuki ve meşru demokratik haklarımızı sonuna kadar kullanacağız. Bugün ülkemizde başta enerji ve iletişim olmak üzere tüm stratejik temel altyapı hizmetlerinin özelleştirme adı altında hızla tasfiye edildiği bir süreci yaşıyoruz. Enerji alanında yaşamakta olduğumuz sorunun kaynağı, enerji sektöründe yapısal değişim programı adı altında uygulanan özelleştirme politikalarının kendisidir. Son yıllarda özellikle dışa bağımlılığın arttığı enerji sektöründe biz, nükleer enerji santralleri ve benzer maceralardan vazgeçilmesini ve ulusal kaynaklara dayalı, planlı bir enerji politikası izlenmesini istiyoruz.

Hizmet Ticareti Genel Anlaşması ile neredeyse bütün geleneksel kamu hizmeti alanlarının piyasalaştırılarak yabancı sermayenin istilasına açılmasına karşı çıkıyoruz.

Bütün çalışanlara grevli, toplu sözleşmeli sendikalaşma hakkının tanınmasını istiyoruz.

Biz, başta düşünce ve örgütlenme özgürlüğü olmak üzere tüm demokratik hak ve özgürlüklerin, sözün özü demokrasinin önündeki engellerin kaldırılması için buradayız.

İnsanların hapisanelerde tecritte tutulmasını, kimseyle görüştürülmemesinin bir insanlık suçu olduğunun bilincindeyiz ve sürdürülen uygulamaları protesto ediyoruz.

Ülkemizin doğasının korunmasını, sanayileşmenin çevreyi ve doğayı tahrip etmeden gerçekleştirilmesini istiyoruz. Kentsel mekânın, toplumsal yarar ve kullanım değeri ilkesi etrafında üretilmesi-paylaşılması ve doğal-kültürel varlıkların koruma-kullanma dengesi içerisinde yaşatılmasını istiyoruz.

Kadına yönelik şiddeti ve toplumsal hayatın her noktasında cinsiyet ayrımcılığını önlemek için ve tüm emekçi kadınların mücadelelerinin yanında olmak-birlikte mücadele etmek için buradayız. "Egemen sınıfın çıkarlarına hizmet eden cins ayrımcılığı çözülmeden özgür ve eşit bir toplum yaratılması mümkün değildir" demek için, "Kadın erkek yan yana, omuz omuza, yaşamın her alanında!" demek için buradayız.

Devlet hızla sağlık alanından çekiliyor. IMF ve Dünya Bankası, siyasal iktidara "Sağlıkta Dönüşüm Programı" adı altında bunu dayatıyor. Bu ülkede "Sağlıkta Dönüşüm Programı" daha tamamlanmadan, bu programın dönüşüm değil "yıkım programı" olduğu anlaşıldı. Bu program tamamlandığında ise sağlık hizmetleri tamamen piyasaya devredilecek, sosyal devletin sağlık alanındaki bütün sorumluluğu bitecek. Oysa her şeyin başı sağlık. "Sağlıkta yıkımı durduralım! Herkese eşit, ücretsiz, ulaşılabilir, nitelikli sağlık hizmeti" demek için buradayız.

Tarım arazilerinin yok olmasına, kirlenmesine, genetik tohum ve gıdaların ülkemize sokulmasına, çiftçimizi üretimden, tarlasından koparan işsiz, yoksul bırakan politikalara karşı durmak için buradayız. "Başka bir tarım mümkündür" demek için buradayız.

"Önlenemeyecek İş Kazası Yoktur! İş Güvenliği Mühendisliği Yaygınlaştırılmalı ve Yasal Güvenceye Alınmalıdır" diyoruz. "Afetler ve Afetlerin En Önemlisi Depremler İçin Acil Önlemler Alınsın! Doğa Olayları Afete Dönüşmesin!" demek için buradayız.

Su ve suya bağlı hizmetlerde çevre ve insan esas alınarak suyun mülkiyeti ve hizmetlerinin kamuda kalmasının sağlanmasını istiyoruz. Kıyı ve orman yağmasına karşı çıkmak için, "Madenlerimizin gerçek sahipleri halkımızdır" şiarını her zaman her alanda daha güçlü haykırmak için buradayız.

İstanbul'da; Galataport, Haydarpaşaport, Dubai Kuleleri, Ankara'da; Çiftlik, Güvenpark, Kuğulupark, Antalya'da, Lara Kent Parkı gibi parçacı plan ve projelerin tümüne; Onlar "kentsel dönüşüm" diyor, Bizler ise "finans çevrelerinin ağzının suyu akıyor" demek için buradayız.

Hasankeyf'te uzun bir tarihi süreci yansıtan bir birikimin dağıtılmasına, Bergama'da, Eşme'de, Belek'te sermayenin halkın karşı çıkışına rağmen hukuk dışı yönelimlerine, Fırtına Vadisi'nde, Munzur'da, Sinop'ta, Aloinoi'de doğanın tahribine zemin hazırlayanlara, deprem ve taşkınları kader olarak kabul edip, hızlandırılmış tren kazalarına neden olanlara dur demek için buradayız.

Dünyanın her yerinde işgallere ve saldırılara karşı mazlum halkların yanında olduğumuzu ifade etmek için, Savaşa karşı barışı savunmak için buradayız. Biz biliyoruz: Dünya halklarının önüne konulan "kırk katır, kırk satır" ikileminin dışında başka bir seçenek daha var. Halkların kardeşlik içinde yan yana ve özgürce yaşayacağı bir başka dünya mümkündür. Bir başka Ortadoğu mümkündür. Evet: Biz yapabiliriz. Biz ABD emperyalizmini ve onun yerli işbirlikçilerini durdurabiliriz. Biz "dünyanın efendisi" ABD ve müttefiklerinin Genişletilmiş Ortadoğu Projelerini geri püskürtebiliriz. Biz Ortadoğu'nun mazlum halklarının kaderini değiştirebiliriz. Selam Olsun Emperyalizmin İşgallerine Karşı Direnenlere. Selam Olsun Ortadoğu'nun Mazlum Halklarına.



Ülkemizin kalkınma planlarının ulusal bilim, teknoloji, yenilenme ve sanayileşme politikaları temeline oturtulması için, bilim ve teknoloji yeteneğimizin yükseltilmesi amacı ile eğitime ayrılan kaynakların artırılması için, bilimi teknolojiye, teknolojiyi uygulamaya dönüştüren mühendislerin daha donanımlı ve birikimli yetişeceği ortamların sağlanması için, siyasi tasarruflardan ve müdahalelerden uzak bir eğitim ortamı için, fırsat eşitliğine dayalı kaliteli eğitim için, öğretim üyelerini insanca yaşatacak ücret düzeyi için, üniversitelerin birer ticarethaneye dönüşmemesi için buradayız.

"Gençlik geleceğimizdir" şiarını her zaman her alanda daha güçlü haykırmak ve yaşama geçirmek için buradayız. "Üniversiteler Üniversite Bileşenlerindedir! Eşit, Parasız, Demokratik, Bilimsel Eğitim İstiyoruz! Yaşasın Özerk ve Demokratik Üniversite Mücadelemiz!" demek için buradayız.

Sermayenin kârı için düzenlenmiş bir rant ekonomisi içinde, bu ekonominin yarattığı plansızlık ve karmaşa yoluyla yaşam koşullarımızın yanında, mesleki kimliklerimizin de erozyona uğramasına "hayır" diyoruz. Her gün milyonlarca insanın kullandığı, tükettiği, içinde, üzerinde yaşadığı, çalıştığı her şeyi, kısacası hayatın kendisini tasarlayan, ancak bugün ucuz emek piyasasında açlık sınırıyla yoksulluk sınırı arasındaki ücretlerle yaşam mücadelesi vermeye hayır diyoruz. "İşsizliğin doğal olduğu, işsizliğin kader olduğu" yalanlarına karşı çıkmak için, işsiz üyelerimize sahip çıkmak için, ücretli çalışan üyelerimiz ile emekli üyelerimizin sorunlarını ülke gündemine taşımak için buradayız.

TMMOB yasasına gereksiz ve yanlış yapılan müdahaleleri engellemek için buradayız. Siyasal iktidarın, IMF'nin talimatıyla yasamızda yapacağı değişikliklerle ülkemizin kapılarını akademik ve mesleki yeterliliği kanıtlanmamış yabancı mühendis, mimar ve şehir plancılarına sonuna kadar açmak için Meclis'e getirdiği, kalitesiz hizmetin kontrolsüz sunumuna olanak tanıyan "yabancıların çalışma iznini düzenleyen yasa"da yapılacak değişikliğe hayır diyoruz. Küresel kapitalist sermaye istiyor diye, bizi kendi ülkemizde mülteci, yabancı konumuna getiren, yurttaşlık haklarımızı elimizden almak isteyen siyasal iktidara dur demek için buradayız.

Sevgili arkadaşlar,

TMMOB, taraftır. TMMOB, bu toplumu kim çatışma ortamına sürüklüyorsa; kim şiddet ve baskı politikalarında ısrar ediyorsa; kim çok kimlikli, çok kültürlü bir toplumsal modeli dışlayarak, barışın kalıcı hale getirilmesinden kaçınıyorsa; kim iç ve dış politikada gerilim yaratmaktan medet umuyorsa; kim demokratikleşmeyi AB ile pazarlık sınırında tutup, hak arama mücadelesini anti-demokratik yöntemlerle engelliyorsa onlara karşı taraftır. TMMOB, kim karşısındakinin kimliğine, kültürüne, inancına saygı gösteriyorsa; kim ülkenin sorunlarına özgürlük ve demokrasi zemininde çözüm arıyorsa onlardan yana taraftır. Bu yaşananlara karşı; şimdi tam da; karanlığa karşı aydınlığı; baskıcı, otoriter yönetim anlayışına karşı, özgürlük ve demokrasiyi; ırkçı ve milliyetçi anlayışın beslediği linç kültürüne karşı, bir arada kardeşçe ve barış içinde yaşamayı; her şeyin para-kâr olduğu piyasa anlayışına karşı eşitliği savunma zamanıdır. Şimdi tam da, eşit, özgür, demokratik bir Türkiye'de bir arada yaşamı savunma, bunun için mücadele etme zamanıdır. Şimdi geri adım atmadan temel hak ve özgürlüklere sahip çıkma zamanıdır.

Sevgili arkadaşlar,

Şimdi sözümüzü birlikte söyleme zamanıdır.

Kurtuluş yok tek başına, ya hep beraber ya hiç birimiz.”

“IV. İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KONGRESİ” HAZIRLIKLARI DEVAM EDİYOR

MMO Adana Şube olarak hazırlıklarını sürdürdüğümüz ve 20 – 21 Nisan 2007 tarihlerinde Adana'da gerçekleşecek olan kongrenin, Düzenleme Kurulu tarafından yayınlanan “Sunuş” yazısını okurlarımız için aşağıda yayımlarken; Kongre ile ilgili her türlü bilgiye isgadana@mmo.org.tr adresinden ulaşılabileceğini duyuruyoruz.

İş Sağlığı ve Güvenliği; emeği ile geçinen, yani çalışan insanları ilgilendiren bu kavramdır. Bu kavramlara verilen önem ülkeden ülkeye değişmektedir. Ayrıca ülkelerin gelişmişlik düzeyleriyle, toplumlar ve toplumu oluşturan bireylerin eğitim, kültür ve bilinç düzeyleriyle doğrudan ilgilidir.

Gelişmiş ülkeler yasal önlemlerle, toplumsal eğitim ve bilinçlendirme ile sorunun çözümü yönünde oldukça mesafe katetmişlerdir. Oysa bizim gibi sanayileşmesini tamamlayamamış, sanayici ve demokrasi kültürü gelişmemiş, eleştiri, öneri ve denetim sistematiklerinin gelişmediği ülkelerde yara kanamaya devam etmektedir.

Sorunun çözümünün;

İlgili tarafların (devlet-işveren-işçi) bir araya gelip, her şeyin odağına insanı koyan bir anlayış çerçevesinde hareket etmeleriyle,

İşyerlerinde “önce insan, önce sağlık, önce iş güvenliği” anlayışıyla hareket edilerek tüm süreçlerde birinci önceliğin İş Sağlığı ve Güvenliğine verilmesiyle,

“Yanlış olan neydi?” ile ilgilenen reaktif yaklaşımlar yerine “Nelerin yanlış gidebileceğini” araştıran, önceden öngören, “Daha başka neler olabilir?” sorusuna yanıt arayan risk yönetiminin, yani proaktif yaklaşımların öne çıkarılmasıyla, çözülebileceğine inanmaktayız.

AB sürecine dönük olarak 4857 sayılı İş Yasası ile birlikte Ülkemizdeki İş Sağlığı ve Güvenliği mevzuatı da yeniden değişmiş, bu alanda çok sayıda yönetmelik yayınlanmış ve bir kısmı yürürlüğe girmiştir. Ancak uygulamada diğer alanlarda olduğu gibi belirsizlikler yaşanmaktadır.

Kamu kurumu niteliğinde bir meslek örgütü olmanın bilinci ve sorumluluğuyla bu ekonomik ve toplumsal sorunu her boyutuyla bir kez daha tartışıp ortaya çıkan çözümleri ilgili yetkililerin bilgisine sunmak, kamuoyu oluşturmak görevimizdir.

Bu sebeple TMMOB Makina Mühendisleri Odası olarak; bir meslek örgütü olmanın sorumluluk ve bilinciyle; 1.sini 2001, 2.sini 2003' te ve 3. sünü 2005' te düzenlediğimiz, 4. sünü 2007' de Adana Şubemiz sekreteryalığında gerçekleştireceğimiz bu büyük buluşmada amacımız; bu alandaki çabalara destek vermek, tartışma platformları oluşturmak ve kanayan yaranın iyileştirilmesini sağlamaktır. Amaçlarımızın gerçekleşmesi doğrultusunda geçmişte olduğu gibi bu Kongrede de bizlere desteğini esirgemeyen kurum, kuruluş, firma ve kişilere bir kez daha teşekkür ederiz.

Düzenleme Kurulu

TMMOB MMO ADANA ŞUBESİ EYLÜL - ARALIK / 2006 ÇALIŞMA PROGRAMI

TARİH	ETKİNLİK
02 – 03 Eylül 2006	YANGIN TESİSATI YETKİLENDİRME KURSU
02 – 24 Eylül 2006	AUTOCAD 2004 BİLGİSAYAR KURSU
18 – 22 Eylül 2006	KAZAN KURSU
26 – 29 Eylül 2006	DOĞALGAZ İÇ TESİSAT KURSU
30 Eylül 2006	ŞUBE DANIŞMA KURULU 3. TOPLANTISI
02 - 07 Ekim 2006	İŞ MAK. OPERATÖR YETİŞTİRME KURSU
05 Ekim 2006	ANTAKYA İŞYERİ ÜYE ZİYARETLERİ
06 Ekim 2006	İSKENDERUN İŞYERİ ÜYE ZİYARETLERİ
09 – 14 Ekim 2006	İŞ MAK. OPERATÖR YETİŞTİRME KURSU
10 Ekim 2006	OSMANİYE GENEL ÜYE TOPLANTISI
11 Ekim 2006	NİĞDE İŞYERİ ÜYE ZİYARETLERİ
12 Ekim 2006	SÖYLEŞİ: İSG BAĞLAMINDA İŞVEREN VE ÇALIŞANLARIN YASAL SOR.
07 - 29 Ekim 2006	CATİA BİLGİSAYAR KURSU
30 Ekim – 05 Kasım 2006	MEKANİK TESİSAT YETKİLENDİRME KURSU
08 Kasım 2006	ÇÜ ENDÜSTRİ MÜH.ÖĞRENCİLERİYLE TANIŞMA TOPLANTISI
09 Kasım 2006	İSG DE TEMEL KAVRAMLAR SEMİNERİ
10 Kasım 2006	ÖĞRENCİ: KİŞİSEL BAŞARI TEKNİKLERİ SEM.
12 Kasım 2006	GEZİ : ANTAKYA GEZİSİ
13 Kasım 2006	ÇÜ MAKİNA MÜH.ÖĞRENCİLERİYLE TANIŞMA TOPLANTISI
16 Kasım 2006	İŞ KAZALARI SEMİNERİ
18 Kasım – 10 Aralık 2006	CAD/CAM - MASTER CAM KURSU
20 – 22 Kasım 2006	GİR GİR VİNÇ KURSU
23 Kasım - 13 Aralık 2006	TAVAN VİNCİ KURSU (TOSYALI ÇELİK) (6 grup)
30 Kasım 2006	ÇAĞDAŞ YÖNETİM TEKNİKLERİ
01 Aralık 2006	ÖĞRENCİ: LİDERLİK VE MOTİVASYON SEMİNERİ
02 Aralık 2006	İSG TEMEL EĞİTİMİ(İŞÇİLER) (VELAY PLATİK)
02 – 03 Aralık 2006	LPG PERSONELİ DOLUM BOŞALTIM KURSU (BP GAS)
07 Aralık 2006	İSG VE STRES FAKTÖRÜ SEMİNERİ
08-10 Aralık 2006	LPG SORUMLU MÜDÜRLÜK KURSU (TOTALGAS)
08 Aralık 2006	ÖĞRENCİ: ZAMAN YÖNETİMİ SEMİNERİ
08 Aralık 2006	25,40 VE 50. YIL PLAKET TÖRENİ
09 - 10 Aralık 2006	LPG PERSONELİ DOLUM BOŞALTIM KURSU (SHELLGAS)
09 - 10 Aralık 2006	LPG PERSONELİ DOLUM BOŞALTIM KURSU (İSKENDERUN TEMSİL.)
06-07 , 14-15 Aralık 2006	LPG PERSONELİ DOLUM BOŞALTIM KURSU(M.S. ÇOLAK PETROL)
11 – 16 Aralık 2006	İŞ MAKİNALARI KURSU
14 Aralık 2006	ANTAKYA İŞYERİ ÜYE ZİYARETLERİ
15 Aralık 2006	İSKENDERUN İŞYERİ ÜYE ZİYARETLERİ

16 Aralık 2006	GELENEKSEL GECE
18 – 23 Aralık 2006	İŞ MAKİNALARI KURSU
18-20 Aralık 2006	TAVAN VİNCİ KURSU (ŞARA ENERJİ)
19 Aralık 2006	OSMANİYE GENEL ÜYE TOPLANTISI
20 Aralık 2006	NİĞDE İŞYERİ ÜYE ZİYARETLERİ
23 Aralık 2006	ŞUBE DANIŞMA KURULU 4. TOPLANTISI
23-24 Aralık 2006	LPG PERSONELİ DOLUM BOŞALTIM KURSU (ANTAKYA İL TEMSİLCİL.)
25 – 30 Aralık 2006	KAZAN KURSU

İŞ MAKİNALARI KURSU		İŞ MAKİNALARI KURSU	
Tarih:	02 - 07 Ekim 2006	Tarih:	09 – 14 Ekim 2006
Yer:	MMO Adana Şb.	Yer:	MMO Adana Şb.
Katılımcı:	21	Katılımcı:	38
Sunan:	Mak.Müh. Yusuf TEK	Sunan:	Mak.Müh. Yusuf TEK
İŞ MAKİNALARI KURSU (GIRGIR VİNC)		TAVAN VİNCİ OPERATÖRLÜĞÜ KURSU (TOSÇELİK)	
Tarih:	20 - 22 Kasım 2006	Tarih:	23-25 Kasım 2006
Yer:	MMO Adana Şb.	Yer:	Tosçelik (İskenderun)
Katılımcı:	12	Katılımcı:	22
Sunan:	Mak.Müh. Yusuf TEK	Sunan:	Mak.Müh. Yusuf TEK
TAVAN VİNCİ OPERATÖRLÜĞÜ KURSU (TOSÇELİK)		TAVAN VİNCİ OPERATÖRLÜĞÜ KURSU (TOSÇELİK)	
Tarih:	27-29 Kasım 2006	Tarih:	30 Kasım – 02 Aralık 2006
Yer:	Tosçelik (İskenderun)	Yer:	Tosçelik (İskenderun)
Katılımcı:	21	Katılımcı:	22
Sunan:	Mak.Müh. Yusuf TEK	Sunan:	Mak.Müh. Yusuf TEK
TAVAN VİNCİ OPERATÖRLÜĞÜ KURSU (TOSÇELİK)		TAVAN VİNCİ OPERATÖRLÜĞÜ KURSU (TOSÇELİK)	
Tarih:	04 – 06 Aralık 2006	Tarih:	07 – 09 Aralık 2006
Yer:	Tosçelik (İskenderun)	Yer:	Tosçelik (İskenderun)
Katılımcı:	19	Katılımcı:	24
Sunan:	Mak.Müh. Yusuf TEK	Sunan:	Mak.Müh. Yusuf TEK
İŞ MAKİNALARI KURSU		İŞ MAKİNALARI KURSU	
Tarih:	04 – 09 Aralık 2006	Tarih:	11 -16 Aralık 2006
Yer:	Tosçelik (İskenderun)	Yer:	MMO Adana Şb.
Katılımcı:	15	Katılımcı:	40
Sunan:	Mak.Müh. Yusuf TEK	Sunan:	Mak. Müh.Sabahattin KESTEN
LPG DOLUM TESİS VE İKMAL İSTASYONLARI SOR.MÜD.KURSU EK EĞİT		LPG DOLUM TESİS VE İKMAL İSTASYONLARI SOR.MÜD.KURSU	
Tarih:	02 Aralık 2006	Tarih:	08-10 Aralık 2006
Yer:	MMO Adana Şb.	Yer:	MMO Adana Şb.
Katılımcı:	35	Katılımcı:	22
Sunan:	Mak.Müh. Tekin ARSLAN	Sunan:	Mak.Müh.Tekin ARSLAN
LPG DOLUM VE BOŞALTIM PERSONELİ KURSU		LPG DOLUM VE BOŞALTIM PERSONELİ KURSU	
Tarih:	04 – 05 Kasım 2006	Tarih:	06 – 07 Aralık 2006
Yer:	BP GAZ AŞ /DÖRTYOL	Yer:	Çolak PETROL/ADANA
Katılımcı:	35	Katılımcı:	13
Sunan:	Mak.Müh. Murat AYDIN	Sunan:	Mak.Müh. Tekin ARSLAN
LPG DOLUM VE BOŞALTIM PERSONELİ KURSU		LPG DOLUM VE BOŞALTIM PERSONELİ KURSU	
Tarih:	09-10 Aralık 2006	Tarih:	09- 10 Aralık 2006
Yer:	SHELL GAZ/DÖRTYOL	Yer:	İskenderun İl Temsilciliği
Katılımcı:	15	Katılımcı:	26
Sunan:	Mak.Müh.Ferhat GEZİRGEN	Sunan:	Mak.Müh. Murat AYDIN
LPG DOLUM VE BOŞALTIM PERSONELİ KURSU		LPG TAŞIMA PERSONELİ KURSU	
Tarih:	11 – 12 Aralık 2006	Tarih:	02 – 03 Aralık 2006
Yer:	Çolak PETROL / ADANA	Yer:	BP GAZ AŞ / DÖRTYOL
Katılımcı:	9	Katılımcı:	42
Sunan:	Mak.Müh. Tekin ARSLAN	Sunan:	Mak.Müh. Murat AYDIN
TAVAN VİNCİ OPERATÖRLÜĞÜ KURSU (TOSÇELİK)		TAVAN VİNCİ OPERATÖRLÜĞÜ KURSU (TOSÇELİK)	
Tarih:	04 – 06 Aralık 2006	Tarih:	07 – 09 Aralık 2006

Yer:	Tosçelik (İskenderun)	Yer:	Tosçelik (İskenderun)
Katılımcı:	19	Katılımcı:	24
Sunan:	Mak.Müh. Yusuf TEK	Sunan:	Mak.Müh. Yusuf TEK
İŞ MAKİNALARI KURSU		LPG DOLUM TESİS VE İKMAL İSTASYONLARI SOR.MÜD.KURSU EK EĞİTİMİ	
Tarih:	04 – 09 Aralık 2006	Tarih:	02 Aralık 2006
Yer:	Tosçelik (İskenderun)	Yer:	MMO Adana Şb.
Katılımcı:	15	Katılımcı:	35
Sunan:	Mak.Müh. Yusuf TEK	Sunan:	Mak. Müh. Tekin ARSLAN
LPG DOLUM TESİS VE İKMAL İSTASYONLARI SOR.MÜD.KURSU		LPG DOLUM TESİS VE İKMAL İSTASYONLARI SOR.MÜD.KURSU	
Tarih:	08 – 10 Aralık 2006	Tarih:	02 Aralık 2006
Yer:	MMO Adana Şb.	Yer:	MMO Adana Şb.
Katılımcı:	22	Katılımcı:	35
Sunan:	Mak.Müh. Tekin ARSLAN	Sunan:	Mak. Müh. Tekin ARSLAN
CATIA KURSU		MASTERCAM KURSU	
Tarih:	07 Ekim – 05 Aralık 2006	Tarih:	15 Kasım – 10 Aralık 2006
Yer:	Merk. End.Meslek Lisesi	Yer:	Merk.End.Meslek Lisesi
Katılımcı:	18	Katılımcı:	19
Sunan:	Mak.Yük.Müh.Hamit ARSLAN	Sunan:	Mak.Yük.Müh.Hamit ARSLAN



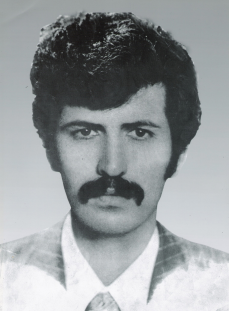
HİDROLİK,PNÖMATİK VE YAĞLAR KURSU		İSG DE TEMEL KAVRAMLAR SEMİNERİ	
Tarih:	04 - 26 Kasım 2006	Tarih:	09 Kasım 2006
Yer:	Merk.End.Meslek Lisesi	Yer:	MMO Adana Şb.
Katılımcı:	11	Katılımcı:	16
Sunan:	Mak.Müh. Nedim GÖRGÜLÜ	Sunan:	End.Müh. Mahmut TEBERİK
İŞ KAZALARI KURSU		İSG DE TEMEL KAVRAMLAR SEMİNERİ	
Tarih:	16 Kasım 2006	Tarih:	02 Aralık 2006
Yer:	MMO Adana Şb.	Yer:	VESPA plastik
Katılımcı:	19	Katılımcı:	25
Sunan:	End.Müh. Mahmut TEBERİK	Sunan:	End.Müh. Mahmut TEBERİK

ANTAKYA'YA GİTTİK!

MMO Adana Şubesi sosyal ve kültürel etkinlikler komisyonunun düzenlediği bir gezi daha gerçekleşti. 12 Kasım Pazar günü, 80 kişi olarak bu defa Antakya'daydık. Payas, Antakya, Harbiye ve Samandağ'daki antik yerler gezildi. Ama, galiba en önemlisi ve iz bırakanı, Antakya'daki mozaik müzesi idi. Uzun ve güzel bir günün ardından, tatlı bir yorgunlukla Adana'ya döndü.

AKIN ÖZDEMİR'İ ANDIK

Ziraat Mühendisi, Ziraat Mühendisleri Odası Adana Şubesi Kurucu Başkanı, TMMOB Adana İKK Sekreteri, yoksul köylülerin örgütleyicisi, KÖY-KOOP'a bağlı ADAKOBİRLİK Genel Müdürü, faşizme karşı mücadelenin doğal önderi ve sosyalist olan Akın Özdemir; faşist katillerce öldürülüşünün 28. yılında, TMMOB Adana İKK



ve ZMO Adana Şubesi tarafından düzenlenen etkinliklerle anıldı.

16 – 17 – 18 Aralık tarihlerinde yapılan panel ve söyleşilerde genellikle ülke tarımının ve yoksul köylülüğün içinde bulunduğu durum incelendi. Bütün dünyada olduğu gibi, ülkemizde de uygulanan neo-liberal politikalar sonucu; küçük toprak sahibi köylülüğün tasfiye süreci yaşadığı, endüstriyel tarımın dayatıldığı ve bu süreçten tek kazananın, egemenliklerini bütün dünyada sürdüren birkaç büyük şirket olduğu gerçeği konuşmacılar tarafından vurgulandı

GELENEKSEL PLAKET TÖRENİ YAPILDI

MMO Adana Şubesi olarak her sene yapılmasını gelenek haline getirdiğimiz, meslekte 25, 40 ve 50 yıllarını dolduran üyelerimizi plaketle onurlandırma töreni yapıldı ve renkli, duygulu sahneler yaşandı. 08 Aralık Cuma günü akşamı yapılan törende plaket alan üyelerimizin isimlerini aşağıda belirtirken, kendilerini tekrar kutluyor ve daha nice uzun, başarılı yıllar diliyoruz.

50. YILINI DOLDURANLAR

S.NO	ADI SOYADI
1509	İRFAN EKMEKÇİ
1264	MECİT HAMAMCI

40. YILINI DOLDURANLAR

S.NO	ADI SOYADI
3100	HASAN BULDAÇ
3337	YUSUF KENAN SAYAR
3635	AHMET BABAYİĞİT
3513	ABDÜLVAHİT ZATEROĞLU
3181	KADRİ KOVAL
3370	NECATİ AKSOY
3668	KAZIM DANYILDIZ
3856	UĞUR DÖNEREL

25. YILINI DOLDURANLAR

S.NO	ADISOYADI	S. NO	ADI SOYADI
3877	MUSTAFA SAMET DEMİRALP	21936	NEVZAT İKİZ
27940	MEHMET ALTIOK	26241	MEHMET SON
27942	ŞABAN YILDIRIM	21631	SELAHATTİN MURT
20569	NURULLAH BAYHAN	21945	MALİK AKYILDIZ
21051	NEBİH ASFUROĞLU	22279	HÜSEYİN GÜLEN
21106	SABRİ YOLDAŞ	21483	NACİ TANRISEVER
20930	ALİ KELEŞ	28829	ZEYNEL ABİDİN DUMAN
21652	MEHMET FATİH KINAY	23529	MAHMUT AVCI
20959	MUHARREM GÜLERYÜZ	27239	SEMİH BİRBİRİ
20811	ABDÜLVAHİT YILMAZ	29238	FATİH SEZER
39886	HÜSEYİN VENEDİKOĞLU	26895	İBRAHİM DUMANOĞLU
20944	MEHMET BELLİ	21075	FARUK METİN
22708	MÜRŞİT İDEM ÇUBUKÇU	21260	BÜLENT ALTAY
25263	HALİL EMİK	34369	GÜLAY TÜRKÖĞLU
30604	RECEP SİVRİ	24838	FATMA HAMİYET OĞUZHAN
32883	SİDDİK ÖNLEN	21160	MUAMMER ALTUNER
21414	HABİB BAİKOĞLU	21294	NACİ DENİZ KALAYCIOĞLU
21642	İBRAHİM İSTER	35290	ABDULLAH ÖZÜKINACI
48494	ABDULLAH İŞIKLI	24213	ERTUĞRUL ÖZKELEŞ
21947	METİN MARALCAN	23070	SİNAN BASTIRMACI
23596	SAMİ SÜRMEİ	21380	HALİL İBRAHİM TEVEK
24316	RAMAZAN ERKOÇ	28625	BÜLENT ORK
21931	NAZIM BOYSAN	24937	M.KEMAL ÖKTEN
21983	RAMİS TAŞTEKİN	25301	ÜMİT YAŞAR ÖZSİPAHİ
21387	NEVZAT COŞAR	45308	KEMAL ŞEN
21690	AHMET RIZA TAŞLI	21539	EMİN ALİ YÜCEL
22017	BÜLENT DERYA	52373	TEKİN SİVEREKLIÖĞLU
21940	SAİT ÖRNEK	24319	SEMİR SUNAR

25329	HÜSEYİN KALANTOR	65643	VEYSEL ÇİNSERİN
30074	AHMET HİLMİ ARIK	24375	KERİM KARAOĞLAN
21497	SITKI BİÇER	21944	MECİT İŞKEN
21798	OKTAY ÖZBİÇER	28290	ZÜHAL ALTIOK
23966	SADETTİN NOKAY	22021	MEHMET YÖNDER
28292	NURİ ÖZCAN	21777	İSMETSOYSAL

MMO ADANA ŞUBE GELENEKSEL GECESİNDE BERABERDİK

16 Aralık 2006 Cumartesi akşamı, 200 üyemiz, eşleri ve çocukları ile birlikte “geleneksel gece”mizdeydik. Bazı kitle örgütlerinin temsilcileri ve Edirne, Mersin, Samsun, Trabzon Şube Yönetim Kurulu üyesi misafirlerimiz de aramızdaydılar. Geç saatlere kadar süren gecede özlem giderildi, kaynaşma sağlandı; müzik ve dans eşliğinde biraz da olsa “mutluluk” duygusunun tadına varıldı.

R

E

S

İ

M

SONSUZ VE ÖBÜRÜ

en değerli vakitlerinizi bana ayırdınız

sağolunuz efendim

gökyüzünün sonsuz olduğunu bana öğrettiniz

öğrendim

yeryüzünün sonsuz olduğunu öğrettiniz

öğrendim

hayatın sonsuz olduğunu öğrettiniz

öğrendim

zamanın boyutlarının sonsuzluğunu

ve havanın bazan kuşa döndüğünü öğrettiniz

öğrendim efendim

ama sonsuz olmayan şeyleri öğretmediniz

efendim

baskının zulmun kıyımın açlığın

bir yerlere kısıtılıp kalmanın susturulmanın

aşk mutluluğunun ve eski hesapların

aritmetiğin bile

bunları bulmayı bana bıraktınız

size teşekkür ederim

TURGUT UYAR

İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLIĞI ÇALIŞMA ESASLARI VE BİRKAÇ SORU

Hemen belirtelim ki, Danıştay 10. Dairesi TMMOB' nin başvurusuyla ilgili yönetmelikteki uzmanlık tanımını hukuka aykırı bulmuştur. Ancak, başka tanım bulamadığımızdan şimdilik bu tanıma kullanacağız.

1. İş Güvenliği Uzmanının Yetkileri

- Hiçbir şekilde engellenemez, görevini yapmaktan alıkonulamaz.
- Yakın tehlike durumlarında üst yönetimi bilgilendirerek işin geçici olarak durdurulmasını sağlar.
- Üretim planlamalarında karar alma süreçlerine katılır.
- İSG konusunda inceleme, araştırma ve çalışanlarla görüşmeler yapar.
- Gerekliğinde ilgili kurum veya kuruluşlarla işbirliği yapar.
- Düzeltmediği uygunsuzlukları meslek etiği gereği ilgili ve yetkili kurumlara bildirir.

2. İş Güvenliği Uzmanının Sorumlulukları

a) Görevlerini yaparken; iş akışını mümkün olduğu kadar aksatmamak, durdurmamak, güçleştirmemek, verimli bir çalışma ortamının sağlanmasına katkıda bulunmak,

b) İşverenin ve işyerinin meslek sırları, ekonomik ve ticari durumları ile ilgili bilgileri gizli tutmak.

3. İş Güvenliği Uzmanının Görevleri

3.1. İSG İç Yönetmeliğinin Hazırlanması ve Uygulama Eğitimlerinin Verilmesi

Bir İSG İç Yönetmeliği hazırlama, uygulanmasını izleme, sonuçları rapor haline getirip, tedbirleri belirleme.

3.2. Risk Değerlendirmesi

Günümüz İSG anlayışının odağında Risk Değerlendirmesi vardır. Bu bağlamda işyerinde mevcut ve dışarıdan gelebilecek tüm;

- Tehlikelerin tanımlanması
- Risklerin Değerlendirilmesi
- Risk Kontrolü
- İzleme, takip etme

yapılacaktır.

3.3. İşyerinde Düzenlenecek Kontrol ve Belgeler

İSG mevzuatı uyarınca işyerinde yapılması gereken periyodik kontrol, bakım ve ölçümleri, sağlık gözetimi ve kayıtları, örneğin;

- Basınçlı kap ve kaldırma araçları periyodik kontrolü.
- Baca gazı emisyon ölçümleri
- Topraklama

- Gürültü, titreşim, toz ölçümleri, vb.

planlamak, uygulatmak ve takip etmek.

3.4. Acil Durum Planlarının Hazırlanması ve Gerekli Tatbikatların Yapılmasının Sağlanması

Acil Durum: Afet olarak değerlendirilen ve dikkatsizlik, tedbirsizlik, ihmal, kasıt ve çeşitli nedenlerle meydana gelen olayların tümünün yol açtığı hallerdir. Örneğin;

Doğal afetler (deprem, sel, fırtına vb), yangın,

iş kazaları ve toplumsal olaylar

Acil Durum Planları: Acil durum gerektiren olaylarda yapılacak; müdahale, koruma, arama-kurtarma ve ilkyardımanın, nasıl ve kimler tarafından yapılacağını gösteren ve acil durum öncesinde hazırlanması gereken planlardır.

3.5. Yangından Korunma ve Mücadele Çalışmalarını Yönetmek ve Kayıt Tutulmasını Sağlamak

Aşağıda belirtilen konularla ilgili çalışanları bilgilendirmek, farkındalık yaratmak, yeni davranış biçimleri geliştirmek.

Yangının Sebepleri: Önlem alınmaması, bilgisizlik, ihmal, kazalar ve sabotaj

Yangınla Mücadele: Yangın çıkmasının önlenmesi, yangının kısa sürede tespiti, yangının yayılmasının önlenmesi, yangının söndürülmesi ve yangın sırasında tahliye

3.6. İSG Kurul Toplantıları: Katılım, Bilgi Verme ve Önerme

Sekreteryaya görevi, yıllık isg raporu hazırlamak, ertesi yılın çalışma programını oluşturmak, planlanan gündemin yürütülmesini sağlamak ve uygulamasını değerlendirmek, olağanüstü toplantılara katılmak (yakın, acil, hayati durumlar).

3.7. İşyeri Sağlık Birimi İle İşbirliği İçinde; Kaza ve Meslek Hastalıklarını Önleyici ve Düzeltici Faaliyet Planları Yapmak ve Uygulamak.

Meslek hastalıklarının takibi için; İstatistik çalışmaları, değerlendirme toplantıları önlem alma, uygulama, izleme ve takip etme çalışmaları

3.8. Yapılan İnceleme ve Araştırmalar İçin Yöntemler Geliştirmek, İlgili Çalışanları Bilgilendirmek, İnceleme Sonuçlarını Takip Etmek,

Risk değerlendirme yöntemleri, iş kazaları araştırmaları, meslek hastalıkları araştırmaları, sonuçlar hakkında çalışanları bilgilendirmek, görüşlerini almak, sonuçları takip etmek, vb.

3.9. Yeni sistem kurulması, makina ya da cihaz alınırken risk değerlendirmesi yaparak uygun sistemin kurulması, makina veya cihazın alınması için rapor vermek,

Mevcut ya da önerilen çalışma yöntemleri İSG açısından uygun mu? Yapılan işteki İSG tehlike ve riskleri nelerdir? Alınacak makina ve cihaz bu tehlikeleri önleyebilecek mi? Ek önlemler gerekli mi?

3.10. Uygun Nitelikte KKD Seçimi, Sağlanması, Kullanılması, Bakımı ve Test Edilmesi İle İlgili İşverene Rapor Vermek,

- İşin özelliklerinin belirlenmesi
- İşin özelliklerine uygun KKD seçilmesi,
- Satın alma öncesi test edilmesi
- KKD ların kullanımı, bakımı ve temizliği
- KKD kullanımı konusunda çalışanların eğitimi
- KKD kullanımının denetiminin takibi.

3.11. Mesleki Eğitimler

İSG Eğitimleri: Kimlere verilecek, kapsamı, kim(ler) verecek, süresi, sürekliliği vb. önerilerde bulunmak.

- Eğitime kimlerin gereksinmesi var?
- Hangi konularda eğitim verilecek?
- Eğitimler hangi kişi, kurum ve kuruluştan alınacak?
- Eğitim süreleri ne olacak?
- Eğitimler hangi periyotlarda tekrarlanacak? vb.

planlanması, programların hazırlanması ve uygulamanın izlenmesi.

3.12. İnsan Sağlığını Olumsuz Etkileyen Tehlikeleri Yakından Takip Etmek

- Katı, sıvı veya gazların oluşturduğu **kimyasal tehlikeler**.
- Gürültü, yetersiz aydınlatma, radyasyon (ışınım), aşırı sıcak ve soğuk gibi nedenlerden ortaya çıkan **fiziksel tehlikeler**.
- Maddelerden ortaya çıkan veya sistemde barınan bakteri, mikrop, virüs, mantar, vb., ile oluşan **biyolojik tehlikeler**.
- İş yükü ve asap gerginliği ile oluşan **psikolojik tehlikeler**.
- Kötü tasarlanmış makina ve çalışma koşulları, ağır ve dengesiz yük kaldırma vb. yol açtığı **ergonomik tehlikeler**

3.13. İşyerinde Ergonomik Düzenlemeler Yapmak

Çalışanlar, mal ve hizmet üretimi için çaba harcarlar. Ancak, insanların;

- Belli yapısal özellikleri ve boyutları vardır.
- Merkezi sinir sistemi kendine özgüdür.
- Zekâ, beceri ve fizyolojik yetenekleri kişiye özeldir.
- Algı organları belli sınırlar içinde duyarlıdır.
- İskelet – kas, solunum ve dolaşım sistemlerinin sağlıklı bir şekilde işleyişi önemlidir.
- Makinalara göre insanların fiziksel iş kapasitesi sınırlıdır.

İnsanın bu özellikleri, bu kısıtlılıkları dikkate alınmaz ise; gücünün üzerinde iş yapmaya zorlanan insan yorulur ve güvensiz davranışlar sonucunda iş kazaları/meslek hastalıkları oluşur.

Bu nedenle işyerindeki makine, ekipman, tesisat, çalışma yöntemleri vb. çalışanların özelliklerine uygun hale getirilmelidir.

3.14. İSG Kültürel Değişim Programı

Yaralanmaların; %85 i güvensiz (tehlikeli) davranışlardan, % 10 u güvensiz durumlardan, % 5 i ise doğal nedenlerden kaynaklanır. O halde asıl yapılması gereken, İSG konusunda insan davranışlarını değiştirmektir.

Davranış değişikliği ise; aşağıda belirtilen İş Güvenliği Geliştirme Teknikleri ile sağlanabilir.

1. Gözlem (Çevre/Davranış)
2. Geri Bildirimler
3. Davranış Araştırmaları
4. İş Güvenliği Günü/Haftası
5. Onurlandırma / Ödüllendirme / Tanıma
6. Rekabet Ortamı Yaratılması / Yarışmalar
7. Küçük Grup Faaliyetleri
8. Vardiya Teslim Brifingleri
9. Yaralanan Personelce Yapılan Sunuşlar
10. Mükemmellik Yarışmaları

11. İş Güvenliği Sohbetleri

14. Şikayet Kutusu

12. Üst Yönetimin Tetkik Turları

15. Doğrudan Telefon Hatları

13. Performans Tabelaları

3.15. İşyeri ile İlgili Yasal ve Teknolojik Gelişmeleri İzlemek

İş Yasası, Yönetmelikler, Genelge/Tebliğler ve Teknolojik gelişmelerden haberdar olmaktır.

3.16. Güvensiz Durum ve Davranışları Önlemek İçin Çalışanlara Yol Göstermek.

Çevre ve Makina-Ekipman, güvensiz durumları, insan ise; güvensiz davranışı temsil etmektedir.

3.17. İş Kazası, Meslek Hastalığı vb. Hallerde Araştırma Ve İnceleme Yapmak, Gereken Tedbirleri Raporlamak.

Sorular:

- Bu kadar görev ayda 1-5 gün gidilerek yapılabilir mi?
- İşyerinde başka bir görev yürüten mühendis bu işlere yetişebilir mi?
- İş kazası ya da meslek hastalıklarında işveren İSG uzmanına cezaları rücu etme hakkını kullanabilir mi?
- Bir iş kazasında sorumlu/yetkili kim olacak?
- Görevini yaparken işleri aksatmamanın, durdurmamanın, güçleştirmemenin sınırları ne olacak?
- Görevini yaparken işyerinin ekonomik durumunu nereye kadar gözececek?

Yetki/Sorumluluk İlişkisi

Yetki ve sorumluluk; bu iki kavram birbirini tamamlar.

Yetki varsa sorumluluk, sorumluluk varsa yetki de olmalıdır. İşte bu noktada işveren ya da işveren vekilinin İSG ne bakış açısı önem kazanmaktadır.

İşveren; üretim sürecinde tüm yasal, teknik, etik kurallara uyan ve uyulmasını isteyen kişidir. İşveren bu özellikleri taşıyorsa, o işyerinde İSG uzmanının yetki ve sorumluluklarını yerine getirmesi zordur.

Bir işyerinde;

- Sosyal güvencesiz, kaçak işçi çalıştırılıyorsa,
- Alt işveren, taşeron vb. yöntemlerle maliyet hesapları yapılıyorsa,
- Sendikal örgütlenmeye gizli açık karşı çıkılıyorsa, vb. vb. vb.

O işyerinde İş güvenliği çalışması sürdürülemez. Çünkü o işyerinde insana verilen değer de tartışmalıdır.

Bir başka önemli nokta:

Danıştay Onuncu Dairesi ilgili yönetmeliğin;

16. maddesinde, iş güvenliği uzmanının görevine son vermede, işverenin fesih yetkisinin her koşulda var ve geçerli olduğunu,

oysa iş güvenliğinden sorumlu mühendis ve teknik elemanın görevin özelliği gereği işveren ve işçilere karşı bağımsızlığının korunması gerektiğini,

Ancak, ilgili maddede, haksız işten çıkarmaları önleyici, mesleki bağımsızlığı sağlayıcı bir düzenlemeye yer verilmediği gerekçesiyle **16. maddeyi hukuka uygun bulmamıştır.**

Mahmut TEBERİK

Endüstri Mühendisi

DÜŞBAHÇEME RADYASYON EKTİRMEM!

Bedenlerin televizyon yalanlarına alıştırıldığı; gözlerin bakma-algılama-değerlendirme fonksiyonlarını yitirip sadece seyretme işlevini gerçekleştirdiği; kur(g)ulu beyinler ülkesinin bir makine mühendisi adayı olmak zaman zaman zaman karartsa da umudu insanoglunun tüketemeyeceği tek olgu olarak duruyor hala umut düşler bahçesinin orta yerinde!

Ne de pişkin söylemişlerdi.”Bakın,ben çay içiyorum,bir şey olmuyor!!” diye. Yada kuzeydeki denizin daha da kararmasına yol açan kanserlerden ölümler korkutucu bir boyuta ulaştığında,bu işlerden sorumlu ‘bakan’ ne demişti? “Kanser oranının artması,içilen sigaradan!” Bu soruna o kadar ilgisiz bakabilirdi ‘bakan’ ey!

Çernobil yüzlerce etki bıraktı güzel kıyılı ülkelerde. Karadeniz’in şair ceketli çocuğu eski bir geleneği hatırlatarak kaydı yaşamdan:Öldükten sonra hatırlatmak!Ardından daha kurulmadan Sinop’ta yapılması düşünülen santral 3 can daha aldı. “Düşbahçeme radyasyon ektirmem!” diyen 3 genç denizlerin dalgasına kaptırdı kendini. Soner,Öner,Güneş hayallerimize radyasyon sızmasın diye,mühendislik öğrencilerinin de düş kurabildiklerini göstermek için oradalardı. Yeniden sahneye konan bu kirli oyunun,tek çözümmüş gibi sunulan çözümsüzlüğüün,yalanlarla üzeri örtülen gerçeklerin bulutsu egemenliğini dağıtmak için harcıyorlardı ‘temiz enerjilerini’.Geride kalanların;yavan sloganları bırakıp yeniden yollara,yolculuklara çıkma vakti gelmiştir. Şehir şehir,sokak sokak,ev ev gezip başka bir İsrail’in başka bir ABD’nin,başka bir hegemonik gücün kurulmaması için;nükleerin ne bir silah ne de enerji olarak kimseyi vurmaması için,bu ülkenin bizzat bu işlerde çalışacak mühendislerinin bir sözü,bir duruşu olmalı!Kağıttan ve metalden tanrı insanlara inat “Başka türlü mü mümkün!” diyenlerin bir araya gelip,eskimiş sözleri eskimiş sözlerle anlatmayı bırakıp yeni bir dil yaratmaya çabalamalıdır. Rüzgarların,toprağın bir dili var;ağaçların,kuşların...Yük altında çalışan makinaların,emeğin,terin başka bir dili var. Şimdi ezber bozma zamanı!Daha çok tartışıp,daha çok reddedip daha çok üretme zamanı!Düş bahçenize insana özgü olmayan hiçbir şey ektirmeyin! Hayallerinize güneş ışığı sızsın,radyasyon değil!!!

MMO
ADANA ŞUBE
ÖĞRENCİ ÜYE KOMİSYONU

EMEKCİLER 2007 BÜTÇESİNE “HAYIR” DEDİ

KESK, TMMOB ve TTB’ nin emekçilerin 2007 Bütçesiyle ilgili düşüncelerini ortaya koymak için 13 Kasım – 1 Aralık tarihleri arasında Türkiye’nin dört bir yanında kurdukları sandıklar ve internet üzerinden yaptıkları referandum sonuçlandı.

Çıkan sonuçlara göre; işyerlerinde oy kullanan 646 bin emekçinin yüzde 92’ si bütçeye “Hayır” derken, yüzde 8’ i “evet“ oyu kullandı.

Sonuçlarla ilgili Adana’da yapılan ortak açıklamada şunlar belirtildi: “ **AKP Hükümeti’nin hazırladığı 2007 Bütçesine karşı 13 Kasım’dan bu yana Türkiye çapında yapılan eylemler ve referandum sonucunda Adana’da çalışanların yüzde yüze yakını Bütçeye “Hayır” demişlerdir. Halkın ve emekçilerin bütçe kalemleri üzerinde söz ve karar sahibi olduğu katılımcı bir bütçe sürecinin gerekliliği ortadadır. Ancak mevcut bütçeler uluslar arası tekellerin, büyük sermaye gruplarının ve rant çevrelerinin talepleri çerçevesinde şekillenmektedir. Bu konuda IMF, DB gibi ulus üstü kurumların rolü güçlüdür. Kamu hizmetleri giderek niteliksizleşmekte, halktan alınan vergiler sermaye çevrelerine, hortumculara aktarılırken, sermaye üzerindeki vergi oranları düşürülmektedir. AKP Hükümeti IMF’ye teslim bayrağını eline almış, sermaye çevrelerini heyecanlandıran emek düşmanı politikaları hızla yaşama geçirmektedir. 2007 Bütçesine “Hayır” dedik, çünkü:**

Borç stoku 200 milyar YTL’yi aşmıştır.

150 milyar YTL faiz ödemelerine ayrılmıştır.

Kamu kaynakları sermayeye peşkeş çekilmeye devam edilecektir.

Kamu harcamalarının GSMH içindeki payı küçülmektedir.

Eğitim, sağlık, sosyal güvenlik ve yatırım alanlarına yine yeteri kadar kaynak ayrılmamaktadır.

Kamu emekçileri açlığa mahkum edilmektedir.

Askeri harcamalar, sadece görünen yüzüyle bile bütçenin yüzde 12’sini kapsamaktadır.

Bütün bunlar göstermektedir ki, bütçe bir yatırım ve büyüme aracı olmaktan çıkarılmış; yoksuldan alıp, zengine veren bir gelir transfer mekanizmasına çevrilmiştir. Bu nedenlerle biz KESK, TMMOB ve Adana Tabip Odası olarak bu bütçeye “Hayır” diyoruz.”

Aynı konuda Ankara’da bir açıklama yapan KESK Başkanı İsmail Hakkı Tombul ise, yapılan referandum ile halk iradesinin ortaya çıktığına dikkati çekerek şöyle konuştu: “ **Emekçiler, kullandıkları oylarla tercihlerini belirlemişlerdir. Şu andan itibaren TBMM’ye düşen, kamu emekçilerinin açığa çıkan bu tercihlerinin**

gereğini yapmaktır. Hükümetin, IMF'nin ve rant çevrelerinin taleplerini tercih etmesi durumunda, biz emekçiler insanca yaşam için üretimden gelen gücümüzü kullanmada her zamankinden daha kararlı olacağız. Nitekim KESK 14 Aralık'ta hizmet üretmeyecektir.”

“ Bu bütçe derhal geri çekilsin “ diyen KESK Başkanı Tombul, kamu emekçilerinin taleplerini şu şekilde sıraladı:

- “IMF ile yapılan stand-by anlaşmaları iptal edilsin, iç ve dış borçlar yeniden yapılandırılsın.
- Ülke ekonomisiyle ilgili olarak alınan kararlarda demokratik kitle örgütlerinin de görüşleri alınsın.
- Özelleştirme ve sosyal tesislerin satılma uygulamalarına son verilsin.
- Kayıt dışı ekonomi kayıt altına alınsın, herkes gelirine göre vergilendirilsin.
- Bütçe kaynakları nitelikli kamu hizmetleri üretmek için kullanılsın. Herkese parasız, eşit, ulaşılabilir, nitelikli kamu hizmeti verilsin.”

**2006 yılı aidatlarınızı ödediniz mi? Ödemediyse sorun yok.
Şubemize veya temsilciliğimize gelin siz çayınızı içerken görevli
arkadaşlarımız size yardımcı olsun.
NOT: Kredi kartı ile ödeme kabul edilmektedir.**

YAŞADIĞIMIZ KENTİ TANIYALIM

ZİRAAT BANKASI VE EK BİNASI

1925 – 1989

Ek Bina ve Restorasyon (Suzan – Ozan TÜZÜN)

Tebepağ Mah. Abidinpaşa Cad.



Cumhuriyetin ilk yıllarına ait dönem özellikleri taşımaktadır. Yapı, aynı üslubun devamı olarak üç ayrı etapta inşa edilmiştir. Bodrum kat ve iki normal kattan oluşan yapıda yığma yapım tekniği ile kesme taş malzeme kullanılmıştır. Ancak taş kaplamaları yüzeyi daha sonra sıva ile kapatılmıştır. İki cephe birleşimi kırılarak oluşturulan köşe girişi, üstte payandalı balkon şeklinde çıkması ile yapıya özgün nitelik kazandırmaktadır. Cephede belirgin desteklerle taşınan payandalı geniş saçaklar, girişinin her iki yanında yer alan kemerli pencereler, güney cephesi boyunca pencere aralarında izlenen manierist pilastr ve değişik formlarda bezeme elemanlarının oluşturduğu süslemeler yapının diğer özgün detaylarıdır.

1978 yılında korunması gerekli kültür varlığı olarak tescillenen yapı 1980'lerin sonunda kapsamlı bir restorasyon geçirmiş ve batısına eklenen çağdaş bina ile kullanım alanı arttırılmıştır. İki bina arasında iç mekanda bütünlük sağlamak amacıyla da ana binanın batısına açılan büyük boşluklar ek binada oluşturulan galerilere yönlendirilmiştir.

Hazırlayan: Mimar Duygu SABAN



“ULAŞIM VE ULAŞIM TEKNOLOJİLERİ ARAMA KONFERANSI” YAPILDI

Uygulama aşamasında geri dönülmez yanlışlar yapılmaması, zaten kıt olan kamu kaynaklarının doğru kullanılması amacıyla; genel olarak Çukurova'nın, özel olarak ta Adana'nın ulaşım sorunlarına bilimsel, çağdaş ve uygulanabilir çözümler üretmek üzere, 29 – 30 Eylül 2006 tarihinde, Adana'da “ulaşım ve ulaşım teknolojileri arama konferansı”, TMMOB Adana İl Koordinasyon Kurulu organizasyonu ile gerçekleştirildi.

Türkiye'nin çeşitli üniversitelerinden uzman akademisyenlerin, TMMOB'ye bağlı Odaların merkezlerinden gelen uzmanların ve TMMOB Adana Şube yetkililerinin katılımları ile zenginleşen konferans sonrası yayınlanan sonuç bildirgesinde öne çıkan belirlemeleri özetleyerek sunuyoruz.

“Kent nüfusunun hızlı artışı ile birlikte yerleşim alanlarının genelde plansız bir şekilde gelişmesi sonucunda yeni ulaşım araçlarının kent yol ağına katılması, kent içi ulaşımında ise ısrarla küçük taşıma kapasiteli (minibüs, otomobil, taksi, vb gibi) araçların kullanılmasının yanı sıra trafik yönetiminin yetersizliği kent içi ulaşımı olumsuz yönde etkilemiştir. Var olan ulaşım alt yapısının verimsiz kullanılması, daha fazla enerji tüketilmesine, daha yüksek yatırım ve işletme giderleri ile daha fazla kamu alanının kullanılmasına neden olmuştur.



Mevcut merkezi iş alanlarının (MİA) yanı sıra hızla yeni merkezi iş alanı olan bölgelerdeki kullanılan yollar da kısmen otoparklara dönüşmüş durumdadır. Ayrıca, sürekli olarak yoğunluğa ilaveler yapan imar planı

değişiklikleri, güncel ölçütleri dikkate alamayan mevcut imar yasası ve yönetmelikler kent içi ulaşımını bir keşmekeşe dönüştürmüştür.

Konuların sunulduğunda mantıksal sıra olarak önce planlama, sonra tasarım ve uygulama süreçlerindeki konular ele alınmıştır. Tartışmaların sonunda konferansa katılanlar soruna; **genel yaklaşımda öncelikler, ulaşım planlaması ve uygulama süreçleri, Adana'daki mevcut Hafif Raylı Sistemin durumu** başlıklarında değerlendirmelerde bulunmuş ve görüş birliğine varmışlardır.

Erdemli'den Ceyhan'a kadar uzanan yaklaşık 140 km'lik bir eksen boyunca yoğun bir yapılaşma vardır. Buna ek olarak, Ceyhan-Yumurtalık bölgesi Kerkük-Yumurtalık ve Bakû-Tiflis-Ceyhan petrol boru hatlarının yanı sıra, yakında yapımına başlanacak Samsun-Ceyhan petrol boru hattı ve yeni inşa edilecek rafinerileriyle önümüzdeki yıllarda Türkiye'nin ve belki de Dünyanın en önemli enerji havzası olmaya adaydır. Ayrıca, İskenderun Demir Çelik Fabrikası'nın yassı mamul üretimine geçmesiyle beraber bölgeye gelecek olan tersaneler ve diğer sanayi tesislerine de ev sahipliği yapacak olan Çukurova'nın, önümüzdeki yıllarda yoğun bir gelişme ve bunun sonucu olarak ta artan bir şehirleşme ile karşılaşacağı beklenmektedir.

Yakın zamanda beklenen bu gelişmelerin Çukurova'nın merkezindeki Adana'ya; her alanda olduğu gibi ulaşım alanına da yansıtacağı açıktır. Bu nedenle olası gelişmelerin bilimsel yaklaşımla ortaya konulması şarttır. Dolayısı ile son zamanlardaki bu ekonomik gelişmelerin paralelinde, Adana'da planlama ve mühendislik hataları ile dolu ulaşım yapılarının ayrıca daha ayrıntılı incelenmesi gerekmektedir.

Ulaşım ile ilgili Adana'da alınan yanlış kararlar ve uygulamalar artık kentteki yaşamı zorlaştırmakta ve ekonomik gelişmeyi olumsuz yönde etkilemektedir. Bu zihniyetin Adana'daki önemli bir örneği, ihale aşamasından imalatına kadar olan süreçte Adana Hafif Raylı Taşıma Sistemi projesidir.

Adana Hafif Raylı Taşıma Sisteminin oluşturulması kavramı doğru olmakla beraber, kent içi ulaşımı çözmek için 1996'da başlayan ama 10. yılını doldurmuş olmasına rağmen hala tamamlanamayan bir avan proje ile ihale edilmiş olması, kentte başlı başına bir yeni sorun haline gelmiştir. Yıllardır tüm ısrarlara karşın bir türlü yapılmayan Ulaşım Ana Planı yerine Ankara'dan özenerek yapılması planlanan köprülü kavşaklar, toplu taşıma sistemini hala dolmuşlarla yürütmeye çalışan bir yerel yönetim, Adana'nın hemen göze çarpan sorunlarının başında gelmektedir.

Ülkemizde planlama konusunda en önemli sorunun yürürlükteki 3194 sayılı İmar Yasasının, **ulaşım ana planı** ve bunun sonuçlarının planla kaynaştırılması konusundaki yetersizliği Arama Konferansı tarafından tespit edilmiştir. Bu nedenle ilgili meslek odalarına yeni yasa çalışmalarında bu konunun ele alınıp; **ulaşım planı kavramının** yasa kapsamına alınması ve zorunluluk haline getirilmesini sağlamak görevi düşmektedir.

Ulaşım konusunda önemli açılımlar içeren İmar ve Şehirleşme Kanun Tasarısının yasallaşması için çaba sarf edilmelidir. Böylece kentlerin ulaşım ana planı süreci tarif edilerek, yapılması yasal zorunluluk haline getirilmelidir.

Yasa gereği Temmuz 2007 itibarıyla yapılması gereken üst ölçekli çalışmalar içinde Adana Ulaşım Ana Planına gerçek referansı oluşturacak ve Büyükşehir Belediyesi tarafından hazırlanması gereken 1/25.000 ölçekli Adana Nazım İmar Planı çok detaylı bir biçimde analiz edilmelidir. Ulaşım Ana Planı'nın sağlıklı sonuçlar üretebilmesi için 1/25.000 ölçekli Nazım Planının tarım topraklarının yapılaşmaya açılmasına izin vermeyen ve eski kent dokusunu koruyan, bölgesel ilişkileri gözetilen işlevsel ve yapısal kararları ile birlikte ulaşım stratejisinin de düşünüldüğü doğru bir süreç ile hayata geçirilmesi gerekmektedir. Bu süreci doğru tasarlamayan bir Nazım İmar Planı, kentteki orta ve uzun dönemde sadece ulaşım sorunlarının değil bütün sorunların da esas hazırlayıcısıdır.

Mevcut uygulama ile yeni planlanan ulaşım faaliyetleri, kentin tümünü ve diğer ulaştırma türlerini gözetilen bir ulaşım ana planına dayanmamaktadır. Henüz böyle bir çalışma yapılmamış, yakın, orta ve uzun vadeli teknik öngörüler ve uygulama adımları saptanmamıştır. Hazırlanması gereken 1/25.000 ölçekli Adana Nazım Planı en kısa zamanda tamamlanarak kent bütünü için ulaşım ana planının temel girdilerinden biri olması sağlanmalıdır.

Bu bütüncül yaklaşım benimsenmeyince, tekil müdahale projelerinin seçimi ve maliyetlerinin gerçekçi tespiti de yetersiz kalacak ve sağlanamayacağı açıktır.

Adana Büyükşehir Belediyesi tarafından 2007'de yapılacak ulaşım akımının sağlanmasının" kısa vadede gözlenebilecek olası bazı sorunların hemen çoğu kez ilerideki aylara ve/veya kentin diğer kavşaklarına taşınmaktadır. Oldukça pahalıya yapılacak bu katlı kavşaklar



sağlayamayacağı gibi; kalıcı ve kentin bütününe etkiler nitelikte oldukları için, şimdi hiç düşünülmeyen diğer bazı kavşaklarda da yeni sorunlara neden olacak, merkezi iş alanlarında aşırı bir otopark gereksinimi gibi beklenen veya beklenmeyen ek sorunlar ortaya çıkaracaktır. Dolayısıyla katlı kavşak uygulamalarını tekniğine uygunluk ve gereklilik ölçütlerine göre önermek ve uygulamak doğru değildir.

Türkiye'nin şu anki taşıt sahipliliği oranı ve taşıt hareketliliği deneyimlerini on-yirmi yıl öncesinde yaşamış birçok Avrupa kentinde, motorlu taşıt trafiğini kent merkezlerine davet eden, onların hareketlerini kısa süreliğine de olsa kolaylaştıran yöntemlerin uygulanması sonucunda artan taşıt sayısı ve hareketlerinde çaresiz kaldıkları çok somut olarak yaşanmıştır. Bu deneyimler dikkate alınarak toplu taşıma olanaklarının geliştirilmesine paralel alınan tedbirler arasında sıkışıklık yönetimi kavramının yanı sıra; otopark sürelerinin kısıtlanması ücretlerinin artırılması, ilave kullanım ücretleri alınması, yol bağlantılarının bilinçli olarak kesintiye uğratılması gibi adımlar hemen akla gelendir.

Bu gün Avrupa da birçok metropolde merkeze yönelen yollardaki taşıt yoğunluğunu kontrol edebilmek için, var olan otopark alanları azaltılmakta ve kent merkezine artık katlı otopark ve katlı kavşak gibi sorunu göreceli çözmeye yönelik yatırımlardan vazgeçilmek yoluyla araçların kent merkezine yığılması önlenmektedir.

Adana'nın geleceğini düşünen, kent ve çevresinin mevcut koşullarını, karakteristik özelliklerini ve gereksinimlerini dikkate alan, insan öncelikli bir ulaşım planlaması yapılmalı; uygulamalar ve sonuçları sürekli izlenerek, bu plana sürdürülebilir, dinamik bir karakter kazandırılmalıdır. Buna göre ulaşım ana planı 5 yıl aralıklarla revize edilmelidir.

Tasarım konusunda yapılması gereken ilk çalışma ise; mevcut ulaşım ağlarını (HRTS, Otoyol bağlantıları, Devlet Demiryolları hattı, vb.) bir bütün olarak ele alıp, işin tekniğine uygun yöntem ve yordamlar uygulayarak, trafik akımını kolayca akıtacak hale getirmektir.

Adana ve çevresinin günümüz koşullarını, karakteristik özelliklerini ve gereksinimlerini dikkate alacak bu planlama çalışmasında;

•Öncelikle mevcut, yapılmakta olan ve planlanan ulaşım olanakları ile sistemlerinin incelenerek işin tekniğine uygun yöntemlerle değerlendirilmesi,

•Mevcut ve gelecekteki yolcu ile ulaşım talebinin gerçekçi büyüklük ve niteliklerinin belirlenmesi,

•İnsan öncelikli yaya ve bisiklet kullanımı ağırlıklı bir ulaşım planlamasının esas alınması,

•Toplu taşınım türlerinin bütünleştirildiği "tek bilet" uygulamasına yönelik çözümlerin araştırılması,

•Yapılan ve yapılacak uygulamalar ile sonuçlarının sürekli izlenerek, bu plana sürdürülebilir, dinamik bir karakter kazandırılması, gibi temel tasarım öğeleri yer almalıdır

Bu çalışmaya paralel olarak;

•"Kent insanlar içindir" yaklaşımıyla gereken alanlarda taşıt trafiğine kapalı alanlar oluşturulmalıdır.

•Taşıtlara öncelik tanıyan, yaya güvenliliğini ve kentte yürüme olanağını ortadan kaldıran merkezi iş alanlarında otopark sıkıntısı yaratan köprülü kavşaklardan kaçınılmalıdır.

•Kent merkezine yönelen trafik akımları yavaşlatılmalıdır. Bu amaçla da köprülü kavşaklardan kaçınılmalıdır.

Ulaşım ana planı olmaksızın, araçların ve talebin peşinden giden kavşak düzenlemelerinin sorunu çözmek yerine bir süre ötelediğini, bunun da kamu kaynaklarının savurganca tüketilmesi ve çözüm üretmeyen seçeneklere harcanması anlamına geldiği ortadadır.

Günümüzde ulaşım planlamasında; insanların daha kısa sürede, daha güvenli, ekonomik ve çok sayıda taşınmasının ön koşul olduğu ve bunun da ancak Raylı Toplu Taşıma Sistemi ile gerçekleşebileceği temel ilke olarak kabul edilmiştir. Ancak Adana'da yukarıda vurgulanan planlama ve ulaşım planları süreci olmaksızın ihale edilen ulaşım-kavşak düzenlemesi ve Hafif Raylı Taşıma Sistem yatırımları, uygulama projeleri olmaksızın yapılan ihalelerle kamunun uğradığı zarar ortadadır.

- İlk Yatırım maliyeti çok yüksek olan bu tür projelerde ulaşım etütleri bilimsel temele dayalı araştırmalar içermelidir. (Kentın topografik yapısı, kent nüfusu ve nüfusun dağılımı, yolculuk talepleri, yerleşim yerleri ve en uygun araç tipinin seçilmesi, vb.)
- Kentin kaderini etkileyecek, bu tür projelerde geri dönülmez yanlışların yapılmaması için, üniversitelerin, meslek odalarının, uzmanların görüşü mutlaka alınmalı ve sorumluluk paylaşılmalıdır.
- Ulaşım sistemi, yolcuların en uygun şekilde aktarma yapabilecekleri bütünleşik bir sistem olarak tasarlanmalıdır.
- Kent nazım imar planı ve çevre planı ile bütünleşik olarak hazırlanmış, kentsel ulaşım ana planı olmadan, herhangi bir ulaşım türünü seçmek, kalıcı bir ulaşım yatırımına girişmek geri dönülmez yanlışlara neden olabilir, bu nedenle bu planların hayata geçirilmesinden sonra, ulaşım türüne karar vermek daha akılcı ve anlamlıdır.
- Yeni teknolojilerin transferinde ülkemizin koşulları, teknik kapasitesi ve teknolojisi dikkate alınmalı, ülkemizde demiryolu çeken ve çekilen araçlarını üreten Tülomsaş, Tüvasaş ve TCDD gibi kurumlardan destek alınmalı ve tesisleri kullanılmalıdır. Bu alanda önemli ölçüde yerli katma değer yaratılmalıdır. Bölgemiz için de yan sanayide gelişmelere de neden olacağı hesaplanmalıdır. Bu konularda ilgili kurumlarla yapılacak olan işbirliği, göz ardı edilemeyecek düzeyde yatırım maliyetinde düşme sağlayacaktır.

Ancak, ne yazık ki ciddi bir planlama, proje ve mühendislik çalışması gerektiren ve kent için yaşamsal önem taşıyan HRTS projesinde küçümsenemeyecek, akıl almaz fizibilite hataları yapılmıştır.

İmalat ve malzeme temininde pahalılık bir tarafa basit bir şantiye programındaki iş ve imalat programında bile geçerli temel kurallar yok sayılmıştır. Örneğin, pahalı yapılan Seyhan Nehri çelik geçiş köprüsü iki yanı bağlantısız bir büyük becerinin(!) resmi olarak, yıllardan bu yana ne zaman fonksiyonel hale geleceğini bekliyor... Elektronik sistemler vagon ve diğer önemli ithal araçlar en başından sipariş programına alınmıştır. Alındığı tarihten bu yana bir kez sel baskınına uğrayıp bakım için İzmir'e gönderilen bu araçlar özenle depo muhafazası yapılırsa bile, demode olmakta ve halkın parası yapılan ödeme ve faiz giderleri maliyeti artmaktadır.



Bilimsel verilere dayalı gerçek anlamda mühendislik çalışmalarının yapılması gerektiğini düşündüğümüz bir projede, bu denli büyük hataların olması; Adana Hafif Raylı Taşıma Sistem Projesinde mühendisliğin ve kamu yararının dikkate alınmadığını göstermektedir.

Bu gün gelinen nokta gerçekten içler acısıdır. On yıldır bitirilemeyen ve halkımızın yıllardır büyük sıkıntı ve çile çekmesine neden olan Adana "Hafif Raylı Taşıma Sistemi"nin yapımına başlandığı günden bu güne dek TMMOB olarak yapmış olduğumuz tüm uyarılar dikkate alınmamıştır. Oluşan maddi-manevi zarardan, Büyükşehir Belediye Başkanı birinci derecede sorumludurlar. Uyarılarımızda ne denli haklı olduğumuzun kanıtı ortadadır ve sonuçta maalesef tarih yine bizi haklı çıkarmıştır.

Uygulama yönünden, Adana'da etütlerin sona ermesine kadar ulaşım yatırımlarını tamamen durdurmak yerinde olacaktır. Hızlandırılmış bir çalışma sonunda bu etütler kısa sürede tamamlanabilir. Bu arada yapılacak bir envanter çalışması ile durum tamamen ve net olarak ortaya konabilir.

Mevcut tamamlanmayan Hafif Raylı Taşıma Sistemi, uygulanabilirliği ve daha önemli olarak işletilebilirliği yönünden pahalı, çirkin ve teknik zorluklar içermektedir. Ortada, ihale ediliş sisteminden uygulamaların geldiği noktaya kadar pek çok hata mevcuttur. Şu ana kadar HRTS için anapara ve faizlerine ne kadar para harcandığı kamuoyuna açıklanmamıştır. Diğer kentlerde gerçekleştirilen HRTS'lerin maliyetleri göz önüne alınacak olursa; tahakkuk eden faizler hariç resmi rakamlara göre en az 340 milyon dolar para harcanarak gerçekleştirilen işlerde yapılan imalat, hem planlama hem de tasarım açısından çok hatalıdır. Bu yüzden Adanalılar, maliyetinin çok üstünde para harcanmasına karşın hala bitirilemeyen; bitirilme ve işletmeye alma tarihi meçhul bir Hafif Raylı

Taşıma Sistem yatırımı ile karşı karşıyadır. Mevcut sistem, ciddi mühendislik incelemelerine tabi tutulup -altyapı ve güzergâh değişiklikleri de dâhil olmak üzere- düzeltme yoluna gidilmelidir.

Finansman olarak oldukça şaibeli ve sorunlu yöntemler izlenen, Adana Hafif Raylı Taşıma Sistemi, bu dönem TMMOB'nin düzenleyeceği ulusal “**Yanlış Yatırımlar Sempozyumu**” na da önemli bir örnek olarak önerilmelidir.

Adana'da halen bir engel gibi görünen TCDD hattı kent trafiği için bir avantaja dönüştürülmelidir. Bunun şartları mevcuttur. Örneğin mevcut İskenderun-Mersin demiryolu sanayi bölgelerine gidiş ve gelişlerde aktif olarak kullanılabilir. Demiryolu sistemi çift hatlı, elektrikli, aktarma noktalı, HRTS sistemle bağlantılı olarak yeniden planlanmalıdır. Bu şekilde Yüreğir'de Üniversite ile bağlantı kurulabilir. Böylelikle mevcut karayolu trafiği de azaltılacaktır.

Adana'da kent içi ulaşımda, yaya hareketlerinin kontrolsüz ve güvensizliği, yatay işaretlemelerin yeterince kullanılmadığı, toplu taşımının mevcut işletiminin tekniğine uygun olmadığı görülmektedir.

Adana kent içi trafiğinde ciddi bir trafik etüdü, sayım sonuçları bulunmadan, sorunun varlığı ve derecesi üzerinde ayrıntılı değerlendirmede bulunmak mümkün değildir. Ancak, sorunlu olduğu varsayılan hemen tüm kavşaklarda ve ana arterlerde mevcut durumda, basit ve tekniğine uygun, düşük maliyetli çözümlerle Adana'nın sorunlu trafik akımında kısa vadeli bazı iyileştirmeler yapmak olanaklıdır.



Planın hazırlanma sürecinde elde edilecek bazı trafik etüt ve sayım sonuçlarıyla da desteklenerek düşük maliyetli ancak basit ve etkin uygulamalar trafik mühendisliği prensipleri çerçevesinde hızlıca hayata geçirilmelidir. Bu düzenlemelerin aslında sorunlu gibi görünen ya da gösterilen önemli bazı kesimlerde problemlerin yaşanmadığını ve de yaşanmayacağını ortaya koyacaktır. Basit, ucuz adımlarla çok önemli iyileşmeler, rahatlamalar sağlanacaktır.

Mevcut Hafif Raylı Sistemin gerçekleşme planları, mutlaka hazırlanacak ana plan sonuçlarıyla test edilerek, kaynaklar bu alanda harcanmalıdır. Hiçbir kentin, hiçbir ülkenin hem motorlu taşıtları üstelik de plansız ve hatalı biçimde kollayacak çok pahalı yatırımlara para harcayacak hem de HRTS uygulamalarını genişletip, hayata geçirecek bütçe zenginlikleri, esneklikleri bulunmamaktadır. Ülkemizin borçlarının artmasına yol açan bu tür plansız ve dışarıya bağımlı yatırımlara karar veren kurum ve kişilerden kamu adına hesap sorulmalıdır.

Adana Büyükşehir Belediyesinde mutlaka Ulaşım Ana Planı çalışmaları içinde yer alacak, bugün ve izleyen dönemde gerçekleştirmeleri izleyecek, yönlendirecek, etütlerini yapacak/yaptıracak trafik mühendisleri, şehir plancıları, istatistikçiler ve diğer gerekli uzmanlık gruplarından oluşacak bir teknik kadronun istihdamı sağlanmalıdır.

Arama konferansının sonuçlarını halka anlatmak için düzenlenecek etkin katımlı panel vb çalışmalar yapılmalıdır.

Ulaşım yatırımları üzerinde oluşabilecek yolsuzlukların, kaynak savurganlıkları ile yanlış yer seçimlerinin hatta hafriyat ve taşıma unsurlarına kadar tüm inşaat işlerinin maliyet analizleri, bedelleri, alternatif yöntem ve modelleri ile ortaya koyulması sağlanmalıdır.

Bu konularda gerekiyorsa dava ve suç duyurusu mekanizmaları işletilmelidir. Tüm bu çalışmaların ilgili ulusal ve yerel kamuoyunun dikkatlerine etkin şekilde sunulması başarılmalıdır.

Sonuç olarak; birçok kez değişik platformlarda dile getirdiğimiz kent yönetimine ilişkin bakış açımızı bir kez daha yinelemek istiyoruz. Bu arama konferansının sonuç ve değerlendirmelerinin de takipçisi olunacak, kentin sahipsiz olmadığı ve bir patron eline bırakılamayacak kadar özel ve önemli olduğu her fırsatta Adana kamuoyuna aktarılacaktır.

Yerel yönetimlere, halkın kendisini yönetmesinin, yerel öz deneyim kazanmasının bir alanı olarak bakıyor ve geliştirilecek olan çeşitli iş birliği ve dayanışma temelinde, evrensel insan hakları/kentli hakları konusunda uygun yapıların kurulacağı, yerel demokrasinin güçlendirileceği hukuku savunuyoruz. Ancak bu anlayışın yerel yönetimlere egemen olması halinde yerel yönetimlerin halkla bütünleşeceğine ve başarılı olabileceğine inanıyoruz.

İSKENDERUN'DA SEL FELAKETİ

14 kasım 2006 tarihinde yaşanan sel felaketinden dolayı halkımıza geçmiş olsun diyor, böyle felaketlerin bir daha yaşanmaması için gerek yerel idarenin ve gerekse merkezi idarenin üzerlerine düşen yükümlülükleri en iyi şekilde yerine getirmelerini diliyoruz.

Olay günü aniden bastıran şiddetli yağmurlar, kısa süre içerisinde kentimizde birçok işyeri ve evin su ve çamur altında kalmasına neden olmuştur. Yağış miktarı meteoroloji verilerine göre 5 saat gibi kısa bir süreyle İskenderun ilçe merkezine ve mahallerine 176 kg/m² olarak tespit edilmiştir.

Bu kadar yoğun bir yağışın ardından İskenderun adeta yüzen bir kent görünümüne bürünmüştür. Bir çanağı andıran İskenderun ilçe merkezi Amanos dağının eteklerinden akan sel suyuna teslim olmuştur. Sel suyu kendisinin önüne ne katmışsa sürüklemiş taş, çöp, moloz ve kırmızı topraktan meydana gelen bu akışkan sıvı feyezan kanalını doldurmuş ve kanalın zayıf olan duvarlarını Dumlupınar mahallesi, Pınarbaşı köprüsünün yaklaşık 200 metre üst tarafından patlamasına ve çamur deryasına büyük kısmının Dumlupınar mahallesinden özellikle Pınarbaşı caddesinden Pac (ismet inönü) meydanına ve oradanda iki kola ayrılarak Fener caddesinden denizle birleşmiş, diğer bir kolu ise Şehit Pamir caddesinden akarak adliye sarayının önünde, Atatürk alanına ulaşmış ve denizle birleşmiştir.



Amanos dağının eteklerinde dere yatağı üzerinde kurulu su çıkacağı(sakit) köyü feyezan kanalının başlangıç noktasını oluşturmaktadır. Bu havzadan toplanan su yüzey eğiminin fazla olması ve zeminin genel olarak kayalık ve geçirimsiz olmasından dolayı yüzey akışa geçmektedir. Suçıkta başlayan feyezan kanalı Gültepe, Esentepe, Yıldırımtepe, Çankaya mahallelerinin alt tarafından geçmektedir. Bu sırada bu mahallelerde yüzey akışa geçen suya ilave olarak Cebike köyü alt tarafında bulunan çanak şeklinde olan ve kırmızı topraktan oluşan tarım arazisinden yüzey akışa geçen su ve balçıkla birlikte şeytan deresinden birleşerek feyezan kanalına akmaktadır. Feyezan kanalında ki çelik köprüler çöplerin yapışmasıyla yağıştan bir süre sonra su bentlerine dönüşmüş; suyun ve çamurun yönünü değiştirmesine ve bu çamurun şehir merkezine akmasına neden olmuşlardır. Özellikle sanayii PTT'sinin üst tarafında ki köprü çöplerden oluşan bendin suyunun tayfur sökmen bulvarına yönlendirmiştir.

Akan su ve balçık yığını Mete Aslan bulvarında ve oradan da balıkçı barınağı girişinde denizle birleşmiştir. Uzun yıllardır bakımsız kalan feyezan kanalının bazı bölümlerin taş duvarları yıkılmış bazı yerlerde toprak alınmış ve kanalın tamamına yakın çevre mahalle sakinleri tarafından adeta bir çöp alanına dönüştürülmüştür. Doğal bir afet karşısında insanlar ne yapacağını şaşırılmışlar ve pek çok kişi aniden bastıran yağmurdan sonra işyerlerinde mahsur kalmışlardır. Araçlar sel suyu içinde stop etmiş içinde ki insanlar hayatı tehlike atlatmışlardır.



Bizler Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği olarak, kentimizde yaptığımız incelemeler ve araştırmalar neticesinde aşağıdaki hususları tespit etmiş bulunmaktayız.

1. Şehrimizden geçen feyezan kanalının temizliği ve ıslahının yapılmamış olması,
2. Feyezan kanalının üzerinde gelişi güzel yapılan demir köprü ve geçişlerin gelen sel sularına set oluşturması,
3. Feyezan kanalının kalkan duvarlarının üzerine ek yapılan kısmının demirsiz standart dışı imalatla

yapılmış olması gelen sel suyu basıncına mukavemet etmeyerek yıkılması,

4. Motopompların yağış anında çalışmamasından dolayı altyapının işlevini yitirmesi,
5. Deşarj istasyonlarında bulunan yedek enerji kaynağının (jeneratör) elektrik kesintisi anında devreye girmemesi ve su baskına maruz kalmayacak şekilde dizayn edilmemiş olması,



Sonuç :

Yaşam ve barınma alanlarının asgari kurallara uygun projelendirilmesi ve yapımında azami özeni gösterilmeli bu yapıların imalatında standartlara uygun davranılmalıdır. Feyezan kanalının derhal ıslah edilmesi ve teknik şartnamelere uygun olarak elde ki yeni verilere göre boyutlandırılması gerekmektedir. İskenderun'da yapılan kıyı şeridinin gözden geçirilip yeniden revize edilmelidir. Şehrimizde mevcut altyapının çalışmasının sürekliliğinin sağlanması gerekmektedir. Tedaş'ın şehir şebekelerini çağdaş modern bir yapıya kavuşturulmalıdır. Yaşanan bu olumsuzluklar yapıların su basma seviyelerinin yükseltilmesi ihtiyacını doğurmuştur. Yerel yönetimler kent sorunlarının tespitinde meslek odalarının, üniversitelerin çalışmalarından, bilgi birikimlerinden faydalanmalı ve iş birliği yoluna gitmelidir. Halk doğal afetler konusunda eğitilmelidir

www.adanaikk.org

TMMOB Adana İKK Web sitesi yayın hayatına başlamıştır. TMMOB Adana İKK tarafından yapılan ve yapılacak olan tüm etkinlikleri, haberleri bu web sitesinden takip edebilirsiniz.

MMO BASIN AÇIKLAMALARI

SONBAHAR-KIŞ AYLARINDA PEŞ PEŞE YAŞANAN

SOBA-ŞOFBEN-BACA ZEHİRLENMELERİNDEN ÖLÜMLER KAYGI VERİCİ BOYUTLARDADIR.

Soba-şofben-baca zehirlenmeleri hemen her yıl sonbahar ve kış aylarında can almaya devam ediyor. Her yıl çok yüzlerce vatandaşımız soba-şofben-baca zehirlenmeleri nedeniyle hayatını kaybediyor. Bu durum karşısında Makina Mühendisleri Odası, kamuoyunu ve halkımızı bilgilendirme ihtiyacı duymaktadır.

Bu nedenle aşağıdaki bilgilerin topluma yayılması önem taşımaktadır.

- Baca bakımları sonbahar aylarında yaptırılmalıdır.
- Alçak basınçlı havalarda ölüm olayları artmaktadır. Bacalar, standartlara uygun değilse alçak basınçlı havalarda soba yakılmamalıdır.
- Bacalar standartlara uygun yaptırılmalı; baca çekişini arttırmak için baca yalıtımı yaptırılmalıdır. Pencere veya duvar delinerek yapılan bacada delinen kısımda sızdırmazlık sağlanmasına mutlaka dikkat edilmelidir.
- Dumanın geri tepmesini önlemek için bacaların en üst noktasının, çatının en üst noktasından 1 metre daha yüksek olması sağlanmalı ve baca şapkası takmak ihmal edilmemelidir.

- Tekniğine uygun imalatı, temizliği ve bakımı yapılmayan bacalar zehirlenmelere ve yangınlara neden olur. Bacalar, kömür gibi fazla miktarda is bırakan yakıt kullanıldığı takdirde 2 ayda bir, diğer yakıtlar (sıvı ve gaz gibi) kullandığı takdirde ise 3 ayda bir temizlettirilmelidir.
 - Kullanılan yakıtın standartlara uygunluğu kontrol edilmeli. İzin belgesi olmayan satıcılardan kömür alınmamalıdır.
 - Kullanılan her türlü ısıtma cihazının kalite belgesine haiz olup olmadığına, garantilerine ve garanti sürelerine dikkat edilmelidir.
 - Cihaz alırken, mümkünse cihaz çalışır halde görülmeye çalışılmalıdır.
 - Alınacak cihazın kapasitesinin kullanılacak mekana uygunluğu incelenerek karar verilmelidir.
 - Yatmadan önce sobaya kesinlikle yakıt koyulmamalıdır.
 - Binaların Yangından Korunması Yönetmeliklerine mutlaka uyulmalıdır.
- Soba-Şofben-Bacalar ve kullanılan yakıtlarla ilgili ayrıntılı bilgi ekteki broşürümüzde mevcuttur. TMMOB Makina Mühendisleri Odası, kaza ve ölümlerin yaşanmaması için halkımızı bu havalarda dikkatli olmaya ve özellikle alçak basınçlı havalarda bacası uygun olmayan evlerde soba yakmamaya davet etmektedir.

TMMOB
MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI
Yönetim Kurulu Başkanı
Emin KORAMAZ

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı Emin KORAMAZ:
Denetimsiz Kalorifer Kazanları Bombadan Farksızdır

11.12.2006 tarihinde Diyarbakır Kurdoğlu Askeri Lojmanlarında meydana gelen ve şu anki belirlemelere göre 3'ü çocuk 6 kişinin öldüğü, 8 kişinin yaralandığı, 2 kişinin de kurtarma çalışmalarının sürdüğü olayın nedeninin kazan dairesindeki patlama olduğu, Diyarbakır Valiliği tarafından açıklanmıştır.

Diyarbakır Şubemiz, olayla ilgili mesleki tesbitlerin yapılabilmesi için gerekli başvuruları yapmış bulunmaktadır.

Ancak bu olaydan hareketle, binalarda ve sanayi tesislerindeki kazanların/kalorifer tesisatlarının yasa ve yönetmelikler uyarınca projelendirilmesi ve periyodik kontrollerinin düzenli olarak yaptırılmasının, toplumu can ve mal güvenliği açısından birinci derecede ilgilendirdiğini, kamuoyunun dikkatine sunmak istiyoruz.

Zira çoğu kez, insan yaşamını hiçe sayarak daha fazla rant elde etmeyi ön planda tutan yaklaşımlar sonucunda en basit emniyet kuralları dahi yerine getirilmemekte ve ilgili meslek odaları tarafından yapılması gereken mesleki denetimlere engeller oluşturulmaktadır.

Kamuoyuna yansıyan ve yansımayan bu tür kazaların önüne geçilebilmesi için şu hususlar birinci derecede önem taşımaktadır:

- Yapıların bütün denetim süreçlerinde, kamu adına denetim kurumu işlevi gören mesleki kuruluşlara yer verilmelidir. TMMOB ve bağlı Odalar sahip oldukları bilgi birikimleri ve uzmanlık alanlarına ilişkin kamu çıkarlarının korunması misyonuyla bu süreçlerde öncelikli olarak muhatap alınmalıdırlar.
- Yerel yönetimlerce, mekanik tesisat konusunda proje üreten ve uygulayan firmaların Odamızca yetkilendirilmiş firmalar olmasına özen göstermesi ve bu firmaların bünyelerinde uzmanlık belgesi almış yetkili mühendisler bulundurması ve yine bu firmalarca yapılan projelerin Odamız mesleki denetiminden geçirilmesi sağlanmalıdır.
- Kapalı sistem, sıcak su, kızgın su veya buhar kazanlarının her yıl periyodik testlerinin yapılması gerektiği halde genellikle bu kontroller yapılmamaktadır. Emniyet sistemleri çalışmadığı zaman veya kazanlarda eskime, çürüme veya diğer işletme hatalarından dolayı kazan patlamaları meydana gelmektedir. Mevcut yönetmelikler doğrultusunda kalorifer kazanı ve basınçlı kapların yılda bir kez hidrostatik testleri yapılmalıdır. Bu testlerin, A Tipi Muayene kuruluşu niteliğindeki Makina Mühendisleri Odası gibi akredite olmuş kuruluşlara periyodik olarak yaptırılması sağlanmalıdır.
- Son zamanlarda sıvı yakıt fiyatlarının artması nedeniyle bazı bina sahiplerinin sıvı yakıtlı kazanları kömürlü sisteme çevirdikleri görülmektedir. Ancak bu işlemi yaparken makina mühendisleri tarafından tadilat projeleri yapılması gerekirken buna dikkat edilmemektedir. Sonuçta sıvı yakıtlı sistemden katı yakıtlı sisteme yapılan dönüşümde hem kazan hem de tesisatta patlama meydana gelmesi riski oluşmaktadır.
- Odamızdan Mekanik Tesisat Uzman Mühendis Yetki Belgesi almış ve SMM (Serbest Müşavirlik Mühendislik) Belgesi olan makina mühendisleri tarafından hazırlanan projeler sonucunda kazan ve ısıtma sistemlerinin

montajlarının yapılması gerekmektedir. İş bitiminde Projenin Teknik Uygulama Sorumlusu Makina Mühendisi tarafından projede belirtilen özellikte kazan montajının yapıldığına dair uygunluk raporu vermesi ve kazanların bundan sonra işletmeye alınması gerekmektedir.

• Kalorifer kazanı ve benzeri kazanları kullananlar ve işletmeye alanlar mutlaka eğitimden geçirilmeli ve belgelendirilmelidir. Konutlarda ve işletmelerde kazancıların, “Sanayi Tipi Kazanlar Yardımcı Personel Yetiştirme Kursu”ndan geçerek “Kazan İşletme Sertifikası” almış olmaları gerekmektedir.

LPG PİYASASINDAKİ FİRMALARA ÇAĞRI

LPG Piyasasındaki Firmalar, Yasa ve Yönetmelikler Uyarınca, Bu Piyasada Görev Yapan İlgili Personelin Eğitim ve Belgelendirilmesi İçin Yasal Süresi İçinde Odamıza Başvurmalarıdır

02.03.2005 tarihinde yayımlanan 5307 sayılı Sıvılaştırılmış Petrol Gazları (LPG) Piyasası Kanunu'nun 15. maddesinde, LPG piyasasında görev yapan sorumlu müdür, tanker şoförü, dolum personeli, tüp dolum personeli, tüp dağıtım araçlarının şoförleri ve tüp dağıtım personeli, tanker dolum personeli, test ve muayene elemanları ve otogaz LPG dolum personeli, pompacılar ile tesisat, projelendirme ve imalatında görev alan diğer personelin, Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği-TMMOB'ye bağlı ilgili Meslek Odası tarafından eğitilmesi, zorunlu kılınmıştır.

Eğitime ilişkin esas ve usulleri kapsayan Yönetmelik ise yasa gereği TMMOB ile EPDK tarafından birlikte hazırlanmış ve EPDK tarafından 25.03.2006 tarih ve 26119 sayılı Resmi Gazete'de, Sıvılaştırılmış Petrol Gazları (LPG) Piyasası Eğitim Yönetmeliği adıyla yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

LPG Piyasası Eğitim Yönetmeliği, “Sıvılaştırılmış petrol gazları piyasasında görev alacak personele, hizmete yönelik olarak verilecek eğitimlerle piyasadaki teknolojik gelişmelerin takibi, hizmet kalitesinin artırılması, mesleğin gerektirdiği bilgi, beceri ve davranışların kazandırılması, çevreye verilebilecek zararın ve ekonomik kayıpların önlenmesi, can ve mal güvenliğinin sağlanması” amaçlarıyla yürürlüğe girmiştir.

Oda Merkezi ve Şubelerimiz, ilgili mevzuat hükümlerince tarafımıza verilen yetki kapsamındaki bu eğitimleri; 70 bine yakın üyesinin bilgi ve deney birikimi temelinde, 18 Şube ve 110'a yakın İl İlçe Temsilciliği ve Mesleki Denetim Bürolarıyla yürütmeye hazır olduğunu kamuoyuna birçok kez duyurmuştur.

Ancak Odamıza müracaat eden firma/kuruluş ve kişilerin eğitim başvuruları çok az sayıda olmuştur. Bunun nedeni, ilgili firma/kuruluş ve kişilerin, bu piyasadaki personelin eğitimleri konusunda gereken duyarlılığı göstermemiş olmalarıdır. Oysa söz konusu eğitimlerin LPG piyasasındaki yüz binlerce personeli kapsamı gerekmektedir. Belirtmek isteriz ki, yapılması gereken bu yaygın eğitim seferberliğine karşı gösterilen direnç, LPG dolumundan taşınmasına, istasyonlardan trafikteki araçlara ve mutfaklarımıza dek uzanan can ve mal güvenliğine duyarsızlık ve oluşturulması gereken standartlara kayıtsızlık anlamına gelmektedir.

Bu gerçeklerden hareketle bugün MMO'nun bütün Şube ve Temsilcilikleri basın açıklamaları yaparak, ulusal ve yerel basın-yayın kuruluşları aracılığıyla ilgili firmaları bir kez daha uyaracaklardır.

• Eğitim taleplerini karşılama yönünde Oda ve Şubelerimizin alt yapı, donanım ve eğitmen açısından yeterli ve hazır olduğunu kamuoyuna önemle duyururuz.

• İlgili firma, kuruluş ve şahısları halkın can ve mal güvenliğiyle daha fazla oynamamaları ve cezaya tabi tutulmamaları için uyarıyoruz.

• İlgili firma, kuruluş ve şahısları, ilgili personelin yasal süresi dahilinde eğitimi için Türkiye sathında 110 noktadaki Şube ve İl/İlçe Temsilciliklerimize başvurmaya çağırıyoruz.

TMMOB

MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI

Yönetim Kurulu Sekreteri

Ali Ekber ÇAKAR

ÜYELERİMİZDEN HABERLER

ARAMIZA YENİ KATILANLAR

Ekim - Kasım/2006 döneminde Odamıza kayıt yaptıran üyelerimizin listesi aşağıdadır. Genç meslektaşlarımıza, aramıza hoş geldiniz diyor, meslektaş dayanışması bağlamında her konuda kendileriyle dayanışma içerisinde olacağımızı bilmelerini istiyoruz.

SICIL	ADI	SOYADI	BRANSI	SICIL	ADI	SOYADI	BRANSI
67060	BÜNYAMİN	OKUDUCU	MA	67734	MEHMET	ÇAKICI	MA

67061	AYTEKİN GÖKHAN	ARSLAN	EN	67735	İLKER ARMAĞAN	ÖZTÜRK	MA
67175	MUSTAFA	YILDIRIM	MA	67830	ERDİNÇ	BAYAT	MA
67176	AHMET ANIL	DEVECİ	MA	67831	HÜSEYİN ERGİN	ERDOĞDU	MA
67275	İZZETTİN	GÜNEŞ	MA	67832	NUŞİN	COŞKUN	EN
67276	BEKİR	ACAN	EN	67867	METE	KARAASLAN	MA
67390	IŞIL	ÜNAL	MA	67907	MURAT	BAŞAK	MA
67391	HALİL İBRAHİM	ÇALIK	MA	67908	SELDA	AK	MA
67392	MUSTAFA	ŞAHİN	MA	67909	KAYHAN	KIŞ	MA
67393	AYTEKİN	ÖZTORUL	MA	67983	REFİK	YENİOCAK	MA
67394	BURAK	KÖSE	MA	67984	OSMAN	BÜTÜNER	MA
67395	TAYLAN	GÖKÇE	MA	67985	MUSTAFA	TAŞ	MA
67396	AHMET HALİT	HOROZOĞLU	MA	67986	KAMİL	BİLEN	MA
67397	GÜRDAL	KEÇELİ	MA	67987	VOLKAN	KOCAÇOBAN	MA
67398	ÖNDER	KAHRAMAN	MA	68078	BEKİR	TUNÇ	MA
67399	MEHMET	GERMEN	MA	68079	ERSAN	YAZGAN	MA
67464	CÜNEYT	SOYDAM	MA	68080	FERZİ	ÖNALAN	MA
67557	YUSUF	SAĞLAR	MA	68081	MEHMET EMİN	AKYÜZ	MA
67589	MEHMET EMİN	HARPUT	MA	68184	KAZIM ERSİN	EREN	MA
67590	EMRE	İNANÇ	MA	68256	MURAT	UĞURLAR	MA
67591	SELİM	ÖZKAN	MA	68257	SAVAŞ	TATIL	EN
67669	ÖZLEM	DİLBİLİR	MA	68258	UMUT TAMER	SABAHCI	MA
67670	MEHMET	DÜNDAR	MA	68259	HÜSEYİN	KARADAĞ	MA
67671	MUHİTTİN MEHMET	ALAN	MA	68260	MEHMET	TEZCAN	MA
67672	NİYAZİ ERHAN	UYGUR	MA	68261	ONUR	KAYA	MA
67673	KÜRŞAD EMRAH	TEKŞEN	MA	68262	MURAT	KAY	MA
67674	FIRAT HAKAN	TÜFEKÇİ	MA	68263	FATİH	YILMAZ	MA
67675	AZİZE	PURKAYA	MA	68264	TUNCAY	MİÇOOĞULLARI	MA
67676	SABRİ CAN	EKERER	MA	68369	ETHEM	SALMAN	MA
67732	TEZAY	KARTAL	MA	68370	TAYFUN	TAŞDELEN	MA
67733	ŞAHAP TAN	AKDOĞAN	MA	68415	ALPER MUHAMMET	GÜRİŞİK	MA

- Veysel İBİŞ,
- Selahattin AY'ın Kızı,
- Hacı Mehmet DEMİR'in oğlu evlendi.

Tebrik ediyor, mutluluklarının daim olmasını diliyoruz.

- Peyami Safa ÇEVİK'in kızı,
- Fatma KALLECİ'nin oğlu, oldu.

Üyelerimizi tebrik ediyor, gözünüz aydın diyoruz.

- Ahmet Can ÖZSEVEN,
- Mustafa Samet DEMİRALP,
- Şaban YILDIRIM,
- Sadettin NOKAY'ın annesi, rahatsızlık geçirdi.

Üyelerimize geçmiş olsun dilekelerimizi sunuyoruz.

- Naci Deniz KALAYCIOĞLU'nun annesi,
- Yalçın TÜMEN'in annesi,
- Naime Filiz TÜMEN'in babaannesi,
- Sinan BASTIRMACI'nın ablası,
- Murat ULU'nun babası,
- Ali İNTİZAM'ın kayınvalidesi vefat etti.

Üyelerimize ve yakınlarına başsağlığı dilekelerimizi sunuyoruz.

İŞ ARAYAN ÜYELERİMİZ

MAKİNA MÜHENDİSLERİ

	Adı Soyadı	Okul / Mez.Yılı.	Özellikleri	Telefon
1	Uğur İYENEN	Harran / 2002	MS Office, Autocad ve İngilizce biliyor.	535 744 98 21
2	H. Alper OFLAZ	Mersin / 2003	Ms Office programlarını biliyor	537 709 21 41
3	H. Gökçe GÖK	MKÜ / 2002	Ms Office programlarını biliyor	536 476 23 95
4	Y. Emre TÜRKÖĞLU	Çukurova / 2006	MS Office, AutoCAD ve İngilizce biliyor	533 346 11 12
5	Özlem GÖZÜBATIK	MKÜ / 2006	MS Office, AutoCAD ve İngilizce biliyor	536 891 49 60
6	Cemil BEKİR	Çukurova / 2006	MS Office, AutoCAD ve İngilizce biliyor	532 205 71 98
7	Erkut ÖZUĞUR	MKÜ / 2005	Ms Office programlarını biliyor	536 471 28 53
8	Sabri Can EKER	Çukurova / 2003	MS Office, AutoCAD ve İngilizce biliyor	505 587 77 74
9	Ertuğrul TEKİN	Osmangazi / 2005	MS Office, AutoCAD biliyor.	533 713 10 27
10	Cemal BASUT	MKÜ / 2005	MS Office ve İngilizce biliyor.	544 493 49 55
11	Okan ERDENİZ	Cumhuriyet/ 2005	MS Office, AutoCAD ve İngilizce biliyor	544 238 08 13
12	Azize PURKAYA	Çukurova/2006	MS Office, AutoCAD ve İngilizce biliyor	544 233 85 04
13	Mustafa YILDIRIM	Mersin / 2006	MS Office, AutoCAD biliyor.	544 248 37 76
14	A. Ercan YILDIRIM	Fırat /	MS Office, AutoCAD ve İngilizce biliyor	532 576 26 04
15	Ş. Tan ADKOĞAN	Niğde /	MS Office, AutoCAD biliyor.	535 451 91 71
16	Özlem DİLBİLİR	Çukurova/2006	MS Office, AutoCAD ve İngilizce biliyor	322 235 03 02
17	Gürdal KEÇELİ	MKÜ/2004	MS Office, AutoCAD ve İngilizce biliyor	505 723 86 96
18	Ethem SALMAN	Gaziantep/2006	MS Office, AutoCAD ve İngilizce biliyor	544 317 08 47
19	Hürşit YILMAZ	Selçuk/2004	MS Office, AutoCAD biliyor.	537 392 25 46
20	Mustafa GÜNEŞ	MKÜ/2005	MS Office, AutoCAD ve İngilizce biliyor	505 351 99 49
21	Durmuş TÜRKMAN	Harran/2004	MS Office, AutoCAD ve İngilizce biliyor	535 366 95 31
22	Bunyamin OKUDUCU	Selçuk/2004	MS Office, AutoCAD ve İngilizce biliyor	536 654 32 55
23	Alper GÜRİŞİK	MKÜ/2006	MS Office, AutoCAD ve İngilizce biliyor	505 818 53 97

ENDÜSTRİ MÜHENDİSLERİ

	Adı Soyadı	Okul/Mez.Yılı.	Özellikleri	Telefon
1	Zafer ÖZCAN	Çukurova / 2005	MS Office, Delphi, Pascal ve İng. biliyor	536 617 75 90
2	Melek P. ÇAĞLAR	ODTÜ / 2001	MS Office, Pascal, Lingo ind. ve İng. biliyor	532 245 88 06
3	M. Şenol KAYHAN	Çukurova / 2005	MS Office, Statistica, AutoCAD. ve İng. bil	505 804 83 21
4	Taner Kaan KUŞ	Uludağ/1999	MS Office ve İngilizce biliyor	533 326 37 77

Reklam

(BARIŞ MAKİNA)

REKLAM
(ÖZAK SINAI)