



BÜLTEN

MAYIS - HAZİRAN 2007 / YIL: 9 SAYI:31

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI SAMSUN ŞUBESİ YAYINI

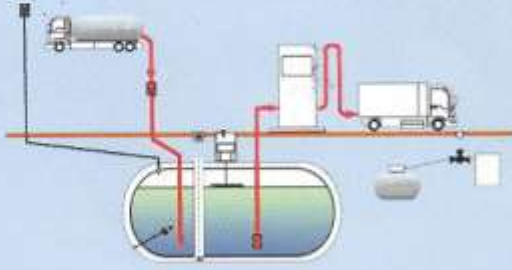
*19 Mayıs 1919
İşte Benim Doğum Tarihim
Mustafa Kemal Atatürk*

*Çalışmadan, öğrenmeden, yorulmadan rahat
yaşamamanın yollarını alışkanlık haline getirmiş
milletler; evvela haysiyetlerini, sonra
hürriyetlerini ve daha sonra da istikballerini
kaybetmeye mahkumdurlar!
Mustafa Kemal ATATÜRK*





tmmob
makina mühendisleri odası
samsun şubesi



LPG Piyasasında Görev Yapan Sorumlu Müdür ve LPG Yetkili Personel Kursları

II. LPG YETKİLİ PERSONEL KURLARI

A. LPG TAŞIMA PERSONELİ KURSU

KATILIMCILAR

Karayollarında LPG'nin dökme olarak taşınmasında görev yapan kamyon veya çekici şoförleri.

KURS SÜRESİ

2 gün 16 saat 09.00-18.00

KATILIM ÜCRETİ

110.00 YTL (Kurs Ücreti ve Belge Ücreti)

KAYIT VE KURS AÇMA

Bu kursa karayollarında LPG'nin dökme olarak taşınmasında görev yapan kamyon veya çekici şoförleri kayıt yaptırabilirler. Ön kayıt işlemi için öğrenim belgesi, sürücü belgesi fotokopisi, 2 adet fotoğraf ve nüfus cüzdanı fotokopisi istenmektedir. Kurslara başvuru, dilekçe ve istenen belgeler ile ön kayıt şeklinde yapılacak olup, kurslar yeterli sayıda başvuru olması durumunda tarih belirlenerek açılacaktır.

C. TÜPLÜ LPG DAĞITIM PERSONELİ KURSU

Tüp dağıtım araçlarının şoförleri ve tüp dağıtım personeli.

KURS SÜRESİ

1 gün - 8 saat (09.00-18.00)

KATILIM ÜCRETİ

60.00 YTL (Kurs Ücreti ve Belge Ücreti)

KAYIT VE KURS AÇMA

Bu kursa tüp dağıtım araçlarının şoförleri ve tüp dağıtım personeli kayıt yaptırabilir. Ön kayıt işlemi için öğrenim belgesi, sürücü belgesi (Tüp dağıtım araçlarının şoförleri için), 2 adet fotoğraf ve nüfus cüzdanı fotokopisi istenmektedir. Kurslara başvuru, dilekçe ve istenen belgeler ile ön kayıt şeklinde yapılacak olup, kurslar yeterli sayıda başvuru olması durumunda tarih belirlenerek açılacaktır.

GENEL BİLGİLER

Kurslara katılım çağrısında başvuru sırası esas alınacaktır. Kurs sonucunda sınav yapılacak olup, sınavlarda 100 üzerinden 70 alan kursiyere belgesi verilecektir. Sınavda başarı gösteremeyen kursiyerlerin 2 kez daha sınava girme hakkı vardır. Her sınav için kursiyerlerden 10.00 YTL sınav harcı alınır. Yapılan 3 sınavda da başarılı olamayan kursiyer ücretsiz olarak yeniden eğitime alınır.

I. SORUMLU MÜDÜR KURSU (3 gün 24 saat)

KATILIMCILAR

LPG piyasasında sorumlu müdür olarak görev yapan makina mühendisleri.

KURS SÜRESİ

3 gün 24 saat 09.00-18.00

KATILIM ÜCRETİ

160.00 YTL (Kurs Ücreti ve Belge Ücreti)

KAYIT VE KURS AÇMA

Kurslara kayıt için Makina Mühendisleri Odasına üye olma ve üyelik ödenti borcu bulunmama zorunluluğu vardır. Kurslara başvuru, dilekçe ile ön kayıt şeklinde yapılacak olup, kurslar yeterli sayıda başvuru olması durumunda tarih belirlenerek açılacaktır.

B. LPG DOLUM VE BOŞALTIM PERSONELİ KURSU

KATILIMCILAR

LPG'nin doldurması veya boşaltılması operasyonunu gerçekleştiren bütün personel. (Dolum personeli, tüp dolum personeli, tanker dolum personeli, otogaz dolum personeli, pompaclarvb.)

KURS SÜRESİ

2 gün 16 saat 09.00-18.00

KATILIM ÜCRETİ

110.00 YTL (Kurs Ücreti ve Belge Ücreti)

KAYIT VE KURS AÇMA

Bu kursa LPG'nin doldurması veya boşaltılması operasyonunu gerçekleştiren bütün personel kayıt yaptırabilir. Ön kayıt işlemi için öğrenim belgesi, 2 adet fotoğraf ve nüfus cüzdanı fotokopisi istenmektedir. Kurslara başvuru, dilekçe ve istenen belgeler ile ön kayıt şeklinde yapılacak olup, kurslar yeterli sayıda başvuru olması durumunda tarih belirlenerek açılacaktır.

D. LPG TEKNİK PERSONELİ KURSU

KATILIMCILAR

LPG test ve muayene elemanları, tesisat, projelendirme ve imalatında görev alan diğer personel.

KURS SÜRESİ

2 gün - 16 saat (09.00-18.00)

KATILIM ÜCRETİ

110.00 YTL (Kurs Ücreti ve Belge Ücreti)

KAYIT VE KURS AÇMA

Bu kursa LPG test ve muayene elemanları, tesisat, projelendirme ve imalatında görev alan diğer personel kayıt yaptırabilir. Ön kayıt işlemi için öğrenim belgesi, 2 adet fotoğraf ve nüfus cüzdanı fotokopisi istenmektedir. Kurslara başvuru, dilekçe ve istenen belgeler ile ön kayıt şeklinde yapılacak olup, kurslar yeterli sayıda başvuru olması durumunda tarih belirlenerek açılacaktır.



BÜLTEN

MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI
SAMSUN ŞUBESİ BÜLTENİDİR

2 ayda bir yayınlanır.
Yerel Süreli Yayın

MMO Samsun Şubesi Adına Sahibi
Kadir GURKAN

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Ebru İŞİTAN

Bülten Yayın Komisyonu
Abdullah Gökbilgin
Aycan Türkel
Esra Öncel
Fatih Kurtça
Gökhan Köse
Harun Reşit Özer
Kemal Yusuf Tosun
Levent Aysevinç
Mine Şenk
Selçuk Alışır
Semih Şener

Teknik Hazırlık
Onur DUZOVALI

Düzenleme - Baskı
Emniyet Ofset 431 03 57 SAMSUN
19 Mayıs Mh.Hürriyet Sk.No:32/A
Baskı Adedi : 1750 Baskı tarihi :08.08.2007

Yayınlanan yazıların sorumluluğu yazarlara aittir.
Yazıların yayınlanmasına bülten komisyonu karar verir.
Gönderilen yazılar iade edilmez.
İlan ve reklamdaki sorumluluk ilanı veren kişi ve/veya kuruluşa aittir.

YÖNETİM YERİ
TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI
SAMSUN ŞUBESİ
Bahçelievler Mh. Abdülhak Hamit Cd.
Sedat Simavi Sk. No:2
Tel: (0362) 444 8 666 - 231 27 50
Faks: (0362) 231 27 51
<http://samsun.mmo.org.tr> samsun@mmo.org.tr

AMASYA İL TEMSİLCİLİĞİ
Derekocacı Mh. Şair Akif Sk. No:11/6
Tel: (0358) 444 8 666 - 218 49 38
amasya@mmo.org.tr

CORUM İL TEMSİLCİLİĞİ
Karakeçili Mh. Gazi Cd. Balaban Pasajı No:53/4
Tel: (0364) 444 8 666 - 225 33 98
corum@mmo.org.tr

ORDU İL TEMSİLCİLİĞİ
Şarkıye Mh. Atatürk Blv. Sahil Cd. No:152/4
Tel: (0452) 444 8 666 - 225 09 87
ordu@mmo.org.tr

SİNOP İL TEMSİLCİLİĞİ
Kaleyazısı Mh. Hal Binası
sinop@mmo.org.tr

TOKAT İL TEMSİLCİLİĞİ
Alipaşa Mh. Gazipaşa Cd. Gürbuğa Apt. No:18
Tel: (0356) 444 8 666 - 214 81 17
tokat@mmo.org.tr

MESLEKİ DENETİM BÜROLARI

Fatsa M.D Bürosu
Dumlu Pınar Mah.Sahil Cad. No:210 Fatsa / ORDU
Tel: (0452) 423 52 94 Faks : (0452) 423 63 83

Merzifon M.D Bürosu
Belediye Sarayı Altı No:9 Merzifon / AMASYA
Tel: (0358) 514 01 51 Faks : (0358) 514 17 87

Ünye M.D Bürosu
Kaladere Mah. Hükümet Cad. No:89/3 Ünye / ORDU
Tel/Faks:(0452) 323 68 58

İÇİNDEKİLER

Sunuş.....	2
Şube Etkinlikleri	3
Odadan Haberler	20
IV. İş Sağlığı ve güvenliği Kongresi.....	22
Uluslararası doğalgaz Kongresi.....	25
Kesk başkanına verilen ceza.....	28
Emeğin bayramı kutlu olsun.....	29
İstanbul Şubemize Saldırılar.....	30
Ulus'taki Patlama	31
TMMOB	
Cumhurbaşkanlığı Seçimi.....	32
Nasıl bir Türkiye İstiyoruz.....	33
Akp İktidarını Uyarıyoruz.....	35
İÇİMİZDEN BİRİ.....	36
DOSYA	
Direksiyondaki Türkiyeli adam.....	38
BÖLGEMİZDEN HABERLER.....	44
BİLİM ve TEKNOLOJİ.....	45
MMO Etkinlik Takvimi.....	46
Basında Şubemiz	47
Bizden Haberler	48

Türkiye Cumhuriyeti'nin kuruluşu , emperyalist ülkelerin vatan topraklarındaki işgalinin engellenebilmesi için başlangıç tarihi olan 19 Mayıs 1919 , bir ulusun tam bağımsızlık mücadelesinin sembolüdür.

Masa başında emperyalist ülkelere uzlaşa içinde paylaşım planları hazırlanmış, uygulamaya geçilerek vatan toprakları tek tek işgal edilmeye başlanmıştı.

İşte böyle bir durum içinde 19 Mayıs 1919 tarihinde başlayan bağımsızlık hareketi, Amasya Tamimi, Erzurum ve Sivas Kongreleri yola çıkmış ve Cumhuriyetin kurulması ile taçlandırılmıştır.

Günümüz dünyasında ise işgal şekil değiştirerek ekonomik işgale ve sömürüye dönüşmüş,belirli bir program dahilinde zayıflatılan ulus devletler ekonomik açıdan bağımlılaştırılmaktadır.

Avrasya'da Kadife / Turuncu Devrimler,Orta Doğu'da BOP uygulanmakta olan Küresel Oyunun birer parçalarıdır.

Azalan Enerji Kaynaklarını güvenli bir şekilde kontrol etme arzusunda olan küresel devletler,bilinir enerji kaynaklarının bulunduğu ülkelerin ekonomisini çok uluslu firmalar ile egemenliği altına alıp , sıcak para akışı ile tehdit ederek ulus devleti zayıflatmakta,etnik ve dini farklılıkları değerlendirerek toplum mühendisliği çalışmaları ile sınırları değiştirmeye çalışmaktadır.Bu çalışmaları bizlere değişim ve dönüşüm olarak sunan küresel güçler , zayıflayan ulus devletin yönlendirilebilmesi için kendileri tarafından fonlanan sivil toplum örgütlerini oluşturmakta ve kamuoyunu yanına almaya çalışmaktadır.

Türkiye olarak ;insanlarımızla, kurumlarımızla hazırlıklı olmak ,akılcı ve bilimsel hareket etmek zorundayız.

Nutuk'ta ne güzel söylemiş Gazi Mustafa Kemal , "Türk'ün onuru ve gururu ve yeteneği çok yüksek ve büyüktür. Böyle bir Ulus tutsak yaşamaktansa yok olsun, daha iyi. Bu nedenle ya bağımsızlık, ya ölüm."

Kadir GÜRKAN

MMO Samsun Şube Yön. Kurulu A.
Başkan

75.Yıl İlköğretim Okulunda Meslek Tanıtımı

01 Mayıs 2007 tarihinde 75.Yıl İlköğretim Okulu'nda 8.sınıf öğrencilerine Makina Mühendisliği Mesleği anlatıldı. Konuşmacı olarak İbrahim ZARALIOĞLU katıldı.



TISKON 2007 Yürütme Kurulu Toplantısı Yapıldı

03 Mayıs 2007 tarihinde yapılan TISKON 2007 yürütme kurulunda belirlenen çalışma grupları;

AKADEMİK İLİŞKİLER ÇALIŞMA KURULU:

MMO Samsun Şube Başkanı Kadir GÜRKAN, MMO Samsun Şube Yönetim Kurulu Üyesi Ahmet DURSUNOĞLU, Kongre Yürütme Kurulu Üyesi Aycan TÜRKEL

SEKTÖR FİRMALARI ÇALIŞMA GRUBU:

MMO Samsun Şube Başkan Yardımcısı Bayram KARASU, Kongre Yürütme Kurulu Üyesi Hami DANIŞ, Kongre Yürütme Kurulu Üyesi Sabri SAMANGÜL

KONGRE TEDARİK ÇALIŞMA GRUBU:

MMO Samsun Şube Yönetim Kurulu Sekreteri Ebru İŞİTAN, MMO Samsun Şube Saymanı Mehmet MUTLU, MMO Samsun Şube Yönetim Kurulu Üyesi Emin SİPAHİ, Kongre Yürütme Kurulu Üyesi Ahmet BİLAL, Kongre Yürütme Kurulu Üyesi Nüzhet ALTUNIÇ

DIŞ İLİŞKİLER ÇALIŞMA KURULU:

MMO Samsun Şube Yönetim Kurulu Üyesi Ahmet DURSUNOĞLU, Kongre Yürütme Kurulu Üyesi Orhan CAZGIR, Kongre Yürütme Kurulu Üyesi Okan GÜMÜŞ



Cengiz Topel İlköğretim Okulunda Meslek Tanıtımı

03 Mayıs 2007 tarihinde Cengiz Topel İlköğretim Okulu'nda 8.sınıf öğrencilerine Makina Mühendisliği ve Endüstri Mühendisliği Meslekleri anlatıldı. Konuşmacı olarak Makine Mühendisi İbrahim ZARALIOĞLU ve Endüstri Mühendisi Fazlı YILDIRIM katıldı.



Doğalgaz Komisyon Toplantısı yapıldı

07 Mayıs 2007 tarihinde MMO Samsun Şube Seminer Salonunda Doğalgaz toplantısı yapılmıştır. Toplantıya Samsun Şube Başkanı Kadir GÜRKAN, Samsun Şube Başkan Yardımcısı Bayram KARASU, Samsun Şube Doğalgaz Komisyonu Başkanı İbrahim ZARALIOĞLU, Samsun Şube Doğalgaz Komisyon Üyesi Behçet BAL ve çok sayıda makine mühendisi katıldı.

Doğalgaz Firmaları ile Toplantı Yapıldı

09 Mayıs 2007 tarihinde MMO Samsun Şube Seminer Salonunda Doğalgaz Firmaları ile toplantı yapılmıştır. Toplantıya MMO Samsun Şube Başkanı Kadir GÜRKAN, Samsun Şube Doğalgaz Komisyon Üyesi Behçet BAL ve çok sayıda doğalgaz İç Tesisat SMM firması katılmıştır.



Samsun Büyük Otelde Danışma Kurulu Toplantısı Yapıldı

12 Mayıs 2007 tarihinde Büyük Samsun Otelinde Şube Yönetim Kurulu Üyeleri, İl Temsilcilik Yürütme Kurulu Üyeleri, Mesleki Denetim Görevlilerinin katılımı ile Şube Danışma Kurulu Toplantısı yapıldı. Katılımcılara Şube 2006 yılı çalışma raporu sunuldu ve 2007 yılı çalışmaları hakkında görüş alışverişinde bulunuldu. Toplantıya MMO Samsun Şube Başkanı Kadir GÜRKAN, MMO Samsun Şube Başkan Yardımcısı Bayram KARASU, MMO Samsun Şube Sekreter Üye Ebru İŞİTAN, MMO Samsun Şube Sayman Üye Mehmet MUTLU, Yönetim Kurulu Üyesi Ahmet DURSUNOĞLU ve Yönetim Kurulu Üyesi Halil İbrahim ATAMER, Amasya İl Temsilciliğinden Amasya İl Yürütme Kurulu Başkanı Zafer ÜRGÜPLÜ ve Yürütme Kurulu Üyesi Eşnef BENEK, Çorum İl Yürütme Kurulu Başkanı Serkan YILDIRIM ve İl Yürütme Kurulu Sekreter Üye Nükrettin YILMAZ, Tokat İl Yürütme Kurulu Başkanı Vedat YAŞAR, Tokat İl Yürütme Kurulu Sayman Üye Çağdaş KURTÖZ ve Tokat İl Yürütme Kurulu Sekreter Üye Mustafa Nazmi DİNÇEL, Şinop İl Yürütme Kurulu Başkanı Ömer Bayraktar DİLAVER ve Şinop İl Yürütme Kurulu Sayman Üye Cemalettin KAYA, Ordu İl Yürütme Kurulu Başkanı Mehmet ONUR ve Ordu İl Yürütme Kurulu Sayman Üye Okan OKTAY, Fatsa Mesleki Denetim Görevlisi Hüsne ŞERBETÇİ ve Fatsa Mesleki Denetim Görevlisi Ali BEŞİK, Ünye Mesleki Denetim Görevlisi Mustafa ÇAKMAKÇI, Merzifon Mesleki Denetim Görevlisi Sabri HELVACI, MMO Samsun Şube Müdürü Ercan YÜZBAŞI, MMO Samsun Şube Muhasebe ve Mali İşler Sorumlusu Remziye TEMEL ve MMO Samsun Şube OBYS Sorumlusu Mehmet ŞEN katıldı.



Teknik Görevliler toplantısı yapıldı



12 Mayıs 2007 tarihinde Şube Eğitim Salonunda Şube ve Temsilcilik Teknik Görevlilerin katılımı ile Teknik Görevliler toplantısı yapıldı. Toplantıda SMM Büro Tescil Belgelerinin düzenleme işlemleri, MİEM, İş makineleri kursları ve LPG Kurslarının düzenlenmesi, LPG Sızdırmazlık kontrolleri, Araç Projelendirme ve motor şasi tetkikleri konularında bilgilendirme yapılırken Şube ve Temsilciliklerdeki çalışmalarda birlikteliğin artırılması amacı ile görüş alışverişinde bulunuldu.

AB Genel Ürün Güvenliği Yönetmeliği Eğitimi Yapıldı

Şubemizde 14 – 15 Mayıs 2007 tarihleri arasında "AB Genel Ürün Güvenliği Yönetmeliği (2001 / 95 / EEC) eğitimi düzenlenmiştir. Genel Ürün Güvenliği Yönetmeliği (2001 / 95 / EEC), AB Uygunluk Değerlendirme, CE Markalama, Ürün Güvenliği Yönetmeliği, Amaç, Kapsam, Ürün, Üretici, Zarar Nedeni, Hatalı Ürün Hasarlarının Telifisi, Tanımlar, Piyasa Gözetim Şartları konuları hakkında Uzman Brigitte RUET tarafından bilgi verilmiştir ve eğitime 25 kişi katılmıştır.



Araç Projelendirme Toplantısı Yapıldı



14 Mayıs 2007 tarihinde MMO Samsun Şube toplantı salonunda Araç Projelendirme Toplantısı yapıldı. Toplantıda Araç Projelendirmede ve Tadilatlarda karşılaşılan sorunlar ve çözüm önerileri konuşuldu. Toplantıya Samsun Emniyet Müdürlüğü Trafik Tescil ve Denetleme Şube Müdürlüğünden Lütfullah KARA, Mithat BULUT ve Ali Osman AKBULUT, TCK 7.Bölge Müdürlüğü Araç Muayne İstasyonundan Hüsnü KARA, Araç Projelendirme Mühendisleri Mevlüt Bican OKAY, Muhsin UNUTMAZ ve Sevil BEKTAŞ, Şubemiz adına da Teknik Görevliler Hasan KARAGÖZ ve Kadir Serkan ATILGAN katıldı.

Operatör Yetkilendirme Kursu

21 Mayıs 2007 tarihinde MMO Samsun Şube Eğitim salonunda kazıma – yükleme makinaları grubunda İş Makinaları Operatör Yetkilendirme kursu yapıldı. Öğretici olarak İsa KONUŞ'un görev aldığı kursa toplam 21 kursiyer katılmıştır.



Turnagaz Personeli Yetkilendi.

23 Mayıs 2007 tarihinde Turnagaz Samsun Dolum Tesislerinde yapılan eğitim sonucu başarılı olan kursiyerlere yetki belgeleri verildi. Törene MMO Samsun Şube Başkanı Kadir GÜRKAN, Şube Müdürü Ercan YÜZBAŞI ve Gesan A.Ş. Turnagaz Samsun Tesis Müdürü Mak.Yük.Müh. Birol ERDİN katılmıştır.



Ordu İl Temsilciliğimizde Birlik Beraberlik Gecesi Yapıldı.



26 Mayıs 2007 Cumartesi akşamı Tesk Otel'de Birlik Beraberlik Yemeği yapıldı. Geceye çok sayıda davetlinin katılımı ile gerçekleştirildi. Geceye Şubemizi temsilen Şube Başkanımız Kadir GÜRKAN, Şube Yönetim Kurulu Saymanı Mehmet MUTLU ve Şube Yönetim Kurulu Yedek Üyesi Osman Nuri UZUN katılmıştır.

PANO

Makina Mühendisleri Odası tarafından üyelerimize yönelik e-posta çalışması devam etmektedir. ad.soyad@mmo.org.tr uzantılı elektronik posta hizmetinden yararlanabilmek için; Oda üyesi olmak ve 1 dönemden (2 yıl) fazla aidat borcu olmaması gerekmektedir. Başvurular e-posta istek formunu doldurmak suretiyle şubemizden yapılacak. Merkezden verilecek e-posta adresi ve şifresi şube sorumlusu kanalıyla üyeye bildirilecektir.



ŞUBE ETKİNLİKLERİ

Sanatlılar Buluşması-2'ye katılındı

27 Mayıs 2007 tarihinde Samsun Merkez Teknik Lise ve Endüstri Meslek Lisesi bahçesinde düzenlenen Sanatlılar Buluşması 2'ye MMO Samsun Şube olarak stand açarak katıldık ve MMO Samsun Şube Başkanı Kadir GÜRKAN etkinlik açılışında bir konuşma yapmıştır.



Gaz Yakan Cihazlar ve Kazanlarda CE İşaretlemesi Eğitimi



Şubemizde 29-30-31 Mayıs 2007 tarihleri arasında "Gaz Yakan Cihazlar ve Kazanlarda CE İşaretlemesi Eğitimi" şubemizde yapılmıştır. Gaz Yakan Cihazlar Direktivine Genel Bakış, Uygunluk Değerlendirme Prosedürleri, Ocaklar, Isıtıcılar, Malzeme, Tasarım ve İmalat, Diğer geçerli direktifler, İşaretleme, Onaylanmış Kuruluşlar ve Piyasa Gözetimi konuları hakkında Uzman Thierry LACOME tarafından bilgi verilmiştir.

AKS TV'ye Odamızdan Ziyaret

29 Mayıs 2007 tarihinde MMO Samsun Şube Başkanı Kadir GÜRKAN AKS TV Haber Müdürü Mustafa ÇAKIR'ı ziyaret etti. Yayın hayatına yeni başlayan AKS TV Türkiye'nin ilk bölgesel haber kanalı olma özelliği taşıyor. AKS TV uydu yolu ile izleyicileri ile buluşuyor ve gün içerisinde 11 haber bültenine yer veriyor.



Samsun Sağlık Sektör Toplantısı Yapıldı.

29 Mayıs 2007 tarihinde İl Meclisinde Samsun Sağlık Sektör Toplantısı yapıldı. Odamızı temsilen MMO Samsun Şube Başkanı Kadir GÜRKAN'ın katıldığı toplantıda, Samsun'un Ulusal ve Uluslararası sağlık sektöründe aldığı payın artırılmasına yönelik çalışmalar görüşüldü. Toplantıya İl Özel İdaresi'nden Mustafa Çakır, Sabek A.Ş. adına Akın ÖZGÜN, Demet PALA ve Ramazan AYDIN, MEDİ MARİN'den Erdal ÇEBİ, Büyükşehir belediyesi İmar İşleri Daire Başkanı Ömer ULUBAY, İl Sağlık Müdür Yardımcısı Dr. Ramazan TAŞDEMİR, Ondokuz Mayıs Üniversitesi Rektör Yardımcısı Dr. Barış DİREN, ORTOPOL adına Dr. Tarık KATIRCI ve ROMATEM adına Dr. Köksal HOLOĞLU katılmıştır.



TİSKON 2007 Yürütme Kurulu Toplantısı Yapıldı.

29 Mayıs 2007 tarihinde TİSKON 2007 Yürütme Kurulu toplantısı yapıldı; 19 – 20 Ekim 2007 tarihlerinde Ondokuzmayıs Üniversitesi Kongre ve Kültür Merkezinde düzenlenecek olan "II. Ulusal Tıbbi Cihazlar İmalat Sanayi Kongre ve Sergisi" çalışmaları devam ediyor. Yürütme Kurulunda akademik çalışmalar gözden geçirildi ve kalan zamanın planlanması yapıldı.



Örgüt İçi Eğitimler Devam Ediyor



28 Mayıs-01 Haziran 2007 tarihlerinde Şubemizde akşam 18.00-20.30 saatleri arasında Basınçlı Kaplar ve Kaldırma makinelerinin periyodik kontrolleri ile ilgili Teknik Görevli Hayati ÇAKIR tarafından eğitim verildi. TÜRKAK tarafından periyodik kontroller konusunda akredite olan Odamızın eğitimine Şubemizden Kadir Serkan ATILGAN, Hasan KARAGÖZ, Deniz BERBEROĞLU GÜMÜŞ ve Murat BOĞÇACI katılmıştır.



İl Trafik Komisyon Toplantısı Yapıldı

Vali Yardımcısı Raif ÖZENER Başkanlığında Büyükşehir Belediye Başkanlığı, İl Emniyet Müdürlüğü, İl Jandarma Komutanlığı, OMÜ Rektörlüğü, İl Sağlık Müdürlüğü, İl Sivil Savunma Arama Kurtarma Müdürlüğü, Ticaret ve Sanayi Odası, Gazeteciler Cemiyeti, Makina Mühendisleri Odası, Ulaştırma Bölge Müdürlüğü, Milli Eğitim Müdürlüğü, TCK 7. Bölge Müdürlüğü, Şöförler ve Otomobilciler Odası, Türkiye Trafik Kazaları Önleme Derneği Samsun Şube Başkanlığı ve Fahri Trafik Müfettişleri Derneği Samsun Şube Başkanlığı'nın katıldığı toplantıda Şubemizi MMO Samsun Şube Başkanı Kadir GÜRKAN temsil etmiştir. Yoğun gündemli toplantı sonucunda "İlimizde Trafik Kazalarının Önlenmesine" yönelik;

- 1) Hız limitleri ve fiziki engeller ile ilgili hususların özellikle "bütün okul önleri, hastane, yaya yoğunluğunun olduğu bölgelerde, alışveriş merkezlerinin yoğun olduğu bölgelerde ve görüş mesafesinin kısıtlı olduğu bölgelerde (30 km/saat hız limitlerinin uygulanması, standartlara uygun yatay ve düşey işaretlemelerinin (fiziki engellerin) yapılmasının uygun olacağına,
- 2) Yaya kazalarının yoğun olduğu özellikle Atatürk Bulvarı üzerinde orta refüjlere yayaların geliş güzel geçişlerinin önlenmesi amacıyla tesis edilen bariyerlerin Bulvar boyunca yapılmasına, 100.Yıl Bulvarı ve diğer sokaklar üzerinde yayaların mevcut yaya alt geçit üst geçit veya yaya geçitlerinden mecburi geçişlerinin sağlanması için gerekli fiziki engellerin yapılmasına,
- 3) Yayaların daha güvenli geçiş yapmalarının sağlanması açısından alt ve üst geçitlerin çoğaltılmasına, mevcut alt ve üst geçitlerin bakımlarının sık sık yapılarak, yaya geçişini teşvik edecek gerekli düzen ve güvenliğinin sağlanmasına, hatta alt ve üst geçitlerin kullanımını arttırmak amacıyla, asansör ve yürüyen merdiven kullanılması yönünde alt yapıdan sorumlu kuruluşlarca çalışmalar başlatılmasına,
- 4) Yaya kaldırımları düzenlemesinin yapılarak, etkin bir denetim çalışması yapılması, yaya geçitlerinin bulunduğu yerlerin aydınlatılmasına,
- 5) Yaya geçitlerinde etkili ve süreli olarak denetimler yapılmasına, hatta denetimler sırasında kamera çekimi yapılarak, yerel radyo medya aracılığı ile sürekli bu hususun halka duyurulması, güvenli yerlerle ilgili afiş ve broşürler dağıtılması,
- 6) Şehir dışında meydana gelen yaya kazalarının önlenmesi ile ilgili, alt yapıdan sorumlu kuruluşlarca, yatay ve düşey işaretlemelerin yanında, yaya geçişlerinin geliş güzel yapılmasının engellenmesi,
- 7) Toplu taşıma araçlarının durak yerlerinin belirlenerek, yolcularını güvenli yerler olarak durak yerlerinde indirme ve bindirmelerinin sağlanması,(Atatürk Bulvarı ve Atakum)
- 8) Trafik istatistiklerinde çıkarılmış olan yaya kazalarının yoğun olduğu saatlerde ve yoğun olduğu bölümlerde denetimin daha sık ve etkili bir biçimde yapılması,
- 9) Halkımızın toplu taşıma araçlarına yönlendirilmesi hususunda etkili çalışma yapılması,
- 10) Belediyelerde kurulacak olan trafik birimleri ile emniyet görevlilerinin gerekli koordineyi sağlayarak, yayaların karşıdan karşıya geçişleri ve yaya kaldırımlarının işgali hususunda etkili ve süreli denetim hizmetleri yürütmesinin sağlanması,
- 11) Üniversite ile gerekli koordine sağlanarak, sık sık trafik konusunda akademik konferanslar verilmesi,
- 12) Okullarda trafik eğitimin ilköğretimin birinci sınıfından itibaren başlatılması, bütün okullarda trafikle ilgili bilgiye sahip öğretmenler veya Emniyet ve Jandarma birimlerinde görevli uzman kişilerce bu eğitimin sürekli verilmesi,
- 13) Trafik Denetleme Şube Müdürlüğü personeline hazırlanarak önceki yıllarda her hafta Perşembe akşamları Klas TV'de yayımlanan ödüllü "Trafik Bilgi Yarışması" 'nın tekrar hazırlatılarak programın devam ettirilmesi,
- 14) Büyükşehir Belediye Başkanlığınca yapımı tamamlanan Çocuk Trafik Eğitim Parkı için kullanılacak eğitim araçlarının Özel İdare tarafından alınmasından sonra ilgili kuruluşlardan görevliler verilerek yeni eğitim döneminde hizmetin başlatılması,
- 15) Şehrin ana arterleri üzerindeki yaya geçitlerine ve kavşaklara kameralı kontrol sistemi yapılması yönünde çalışmalarının başlatılması, (Mobessa sistemi)

16) Trafik Şube Müdürlüğünde görevli olup eğitim formasyonu almış kişiler tarafından toplu taşımacılık yapan sürücülere ve kamu kuruluşlarındaki görevli sürücülere periyodik aralıklarla verilen eğitimin devam ettirilmesi,

17) Bölgemizin doğuyu-batıya bağlayan bir kavşak sisteminde bulunması özellikle batıdan gelip doğu istikametine giden hususi araç sürücülerinin araç kullanma sürelerine uymamaları dolayısıyla, araç sürücülerinin dinlenmelerinin sağlanması amacıyla, Ordu Karayolu ve Ankara Karayolu üzerinde tespit edilecek tesisler önünde denetimler yapılması, sürücü ve yolcuların temin edilecek sponsorlar aracılığıyla ikramlar yapılması, kararları alınmıştır.

Tokat Valisinden Tokat Temsilciliğimize Ziyaret

Vali Dr. Recai AKYEL Tokat Temsilciliğimizi Ziyaret etti. Ziyarete kalorifer kazanı patlamalarına dikkat çekerken Temsilcilik Başkanı Vedat YAŞAR'a "Yetkili Ateşçilik Belgesi olmayanları istihdam etmeyin ve Doğalgaz konusunda da Doğalgaz Tesisatları ve montaj işlerini yapacak olanlara şimdiden kurslar açarak hazırlığınızı yapın" diye konuştu.



Ordu Temsilciliğimizde LPG Dolum Boşaltım Kursu Yapıldı.

02 – 03 Haziran 2007 tarihinde Ordu Temsilciliğimizde LPG Dolum Boşaltım Kursu Yapıldı. Öğretici olarak Bahtiyar MADALI 'nın görev aldığı kursa toplam 16 kursiyer katılmıştır.



Tokat İl Temsilciliğimiz, Üyeleri ile Kahvaltıda Buluştu

03 Haziran 2007 tarihinde Tokat İl Temsilciliğimizin düzenlemiş olduğu kahvaltıda üyeler bir araya geldi. 70 kişinin katıldığı kahvaltıda Şubemizi temsilen Şube Başkanımız Kadir GÜRKAN katılmıştır.



Yapı Malzemeleri, Yapı Elemanları ve Yalıtım" Semineri



Şubemizde 05 Haziran 2007 tarihinde AKG YALITIM A.Ş. firması işbirliği ile "Yapı Malzemeleri, Yapı Elemanları ve Yalıtım" konulu seminer düzenlenmiştir. Seminerde, Yapı Malzeme Yönetmeliğindeki Son Gelişmeler, Yapı Malzemesi ve Yapı Elemanları, TS 825'de Duvarın Yeri, Örnek Isı Yalıtım Hesabı İncelenmesi, Hesaplama Programı ve Isı İhtiyacı Kimlik Belgesi konuları hakkında İnşaat Mühendisi Aykut HAŞİMOĞLU bilgi vermiştir.

"Vana ve Vana Seçimi" Semineri Yapıldı

Şubemizde 07 Haziran 2007 tarihinde ÇAKIR VANA firması iş birliği ile "Vanalar ve Vana Seçimi" konulu seminer düzenlenmiştir. Seminerde Vanaların karşılaştırılmalı avantaj ve dezavantajları, Kullanma yerleri, Seçimde dikkat edilecek hususlar, Montaj şekilleri ve bakımları (bakım, onarım ve talimat), Vana üzerindeki parçaların kullanıldığı akışkana göre seçimleri nasıl yapılmalıdır, Basınç ve sıcaklık değerlerine göre malzeme seçimi konularında Mak.Müh. Derviş BOZTAŞ bilgi vermiştir.



III. LPG – CNG Kongresi ve Sergisi Yapıldı

08-09 Haziran 2007 tarihinde MMO Ankara Şube tarafından düzenlenen III. LPG-CNG Kongresi ve Sergisi Ankara'da Çankaya Belediyesi Çağdaş Sanatlar Merkezi'nde yapıldı. İki gün süren kongreye Şubemizden Behçet BAL BOTAŞ adına katıldığı V. Oturumda "CNG Otogaz Dolum İstasyonları Dizayn Kriterleri" ile ilgili bir sunum yapmıştır. Şubemizden Seyit Ahmet KURNAZ, Zafer TUREDİ, Bahtiyar MADALI, Behçet BAL ve Şube Teknik Görevlilerimizden Deniz BERBEROĞLU GÜMÜŞ ve Hasan KARAGÖZ katılmıştır.



Oda ve şube etkinliklerini, kurslar ve duyuruları

<http://samsun.mmo.org.tr>

web sayfamızdan öğrenebilir, görüş ve önerilerinizi

samsun@mmo.org.tr e-posta adresimize

iletebilirsiniz.



Samsun Sağlık Sektörü Toplantısı Yapıldı.

13 Haziran 2007 tarihinde İl Meclisinde Samsun Sağlık Sektör Toplantısı yapıldı. Toplantıya Odamızı temsilen MMO Samsun Şube Başkanı Kadir GÜRKAN katılmıştır. İl Özel İdaresi ARGE Daire Başkanı Eyüp ELMAS, Sabek A.Ş. adına Demet PALA, MEDİ MARİN'den Erdal ÇEBİ, Büyükşehir belediyesi İmar İşleri Daire Başkanı Ömer ULUBAY, İl Sağlık Müdür Yardımcısı Dr. Ramazan TAŞDEMİR, Ondokuz Mayıs Üniversitesi Rektör Yardımcısı Dr. Barış DİREN, Samsun Tıp Merkezi adına Halkla İlişkiler Müdürü Meral KIVIRCI ve ROMATEM adına Dr. Köksal HOLOĞLU katıldığı toplantıda İstanbul'da Düzenlenecek olan Sağlık Fuarında açılacak olan SAMSUN standının detayları görüşüldü.



OMÜ' ye Şubemizden Ziyaret

14 Haziran 2007 tarihinde 19 Mayıs Üniversitesi Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Barış DİREN ve Mühendislik Fakültesi Dekanı Prof.Dr. Osman Nuri Ergün ziyaret edildi. Ziyarete MMO Samsun Şube Başkanı Kadir GÜRKAN, TİSKON 2007 Yürütme Kurulu üyeleri Hami DANIŞ , Aycan TÜRKEL ve TİSKON 2007 Kongre Sekreteri Burak MISIRLIOĞLU katıldı. Ziyarete 19-20 Ekim 2007 tarihinde düzenleyecek olduğumuz II. Ulusal Tıbbi Cihazlar İmalatı Sanayi Kongre ve Sergisinin, Kongrenin ilgili birimlere ve öğretim üyelerine duyurulması ve geniş öğretim kadroları ile katılım sağlanarak bildiri sunmaları konularında destek istendi.



TİSKON 2007 Yürütme Kurulu Toplantısı Yapıldı.

14 Mayıs 2007 tarihinde TİSKON 2007 Yürütme Kurulu toplantısı yapıldı; 19 - 20 Ekim 2007 tarihlerinde Ondokuzmayıs Üniversitesi Kongre ve Kültür Merkezinde düzenlenecek olan "II. Ulusal Tıbbi Cihazlar İmalat Sanayi Kongre ve Sergisi" çalışmaları devam ediyor. Toplantıda Kongre Sekreteri Burak MISIRLIOĞLU bugüne kadar yapılan çalışmalar hakkında toplantıya katılanlara bilgi verdi.



OMÜ' ye Ziyaretlerimiz Devam Ediyor

15 Haziran 2007 tarihinde 19 Mayıs Üniversitesi Tıp Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Şaban SARIKAYA ve Diş Hekimliği Fakültesi Dekan Yardımcısı Yrd.Doç.Dr. Fikret YILMAZ ziyaret edildi. Ziyarete MMO Samsun Şube Başkanı Kadir GÜRKAN, MMO Samsun Şube Müdürü Ercan Yüzbaşı ve TİSKON 2007 Kongre Sekreteri Burak MISIRLIOĞLU katıldı. Ziyarete 19-20 Ekim 2007 tarihinde düzenleyecek olduğumuz II. Ulusal Tıbbi Cihazlar İmalatı Sanayi Kongre ve Sergisinin, Kongrenin ilgili birimlere ve öğretim üyelerine duyurulması ve geniş öğretim kadroları ile katılım sağlanarak bildiri sunmaları konularında destek istendi.



PANO

Makina Mühendisleri Odası aidat borcu olmayan üyelerine ücretsiz "Ferdî Kaza Sigortası" yapmaktadır.



TİSKON - 2007 3. Düzenleme Kurulu Toplantısı

16 Haziran 2007 tarihinde TİSKON 2007 Düzenleme Kurulu toplantısı yapıldı. MMO Genel Merkez adına Düzenleme Kurulu Üyesi Mak. Müh. Haydar ŞAHİN'in başkanlık yaptığı Düzenleme Kurulu Toplantısı'nda, kongrede sunulacak akademik bildiriler, sergi-bildiriler şartnamesi ve kongre esnasında düzenlenecek olan paneller görüşüldü. Toplantıya Düzenleme Kurulu Üyesi Gafur ONUR, MMO Samsun Şube Başkanı Kadir GÜRKAN, MMO Samsun Şube Başkan Yardımcısı Bayram KARASU, MMO Samsun Şube Sekreter Üye Ebru İŞİTAN, MMO Samsun Şube Sayman Üye Mehmet MUTLU, MMO Samsun Şube Yönetim Kurulu Üyesi Ahmet DURSUNOĞLU, MMO Samsun Şube Müdürü Ercan YÜZBAŞI ve TİSKON 2007 Kongre Sekreteri Burak MISIRLIOĞLU katılmıştır.



Milletvekili Adayından Şubemize Ziyaret



19 Haziran 2007 tarihinde Samsun Milletvekili Adayı eski Devlet Bakanlarından Ahmet DEMİRCAN ve beraberindeki heyet Makina Mühendisleri Odası Samsun Şubesi'ni ziyaret etti. Ziyarete MMO Samsun Şubesi Başkanı Kadir GÜRKAN, MMO Samsun Şubesi Başkan Yardımcısı Bayram KARASU, MMO Samsun Şubesi Müdürü Ercan YÜZBAŞI ve TİSKON 2007 Kongre Sekreteri Burak MISIRLIOĞLU hazır bulundu. Ziyarete 19-20 Ekim 2007 tarihinde ilimizde yapılacak olan TİSKON 2007 - II. Ulusal Tıbbi Cihazlar İmalat Sanayi Kongre ve Sergisinin yürütülmekte olan çalışmaları, yapılması gerekenler konusunda ülkemizin ve gündemde olan seçimler hakkında karşılıklı görüş alış verişinde bulunuldu.

Garnizon Komutanına Şubemizden Ziyaret



19 Haziran 2007 tarihinde Garnizon Komutanı Tümgeneral Naci BEŞTEPE makamında ziyaret edildi. Ziyarete MMO Samsun Şube Başkanı Kadir GÜRKAN, MMO Samsun Şube Başkan Yardımcısı Bayram KARASU ve MMO Samsun Şube Müdürü Ercan YÜZBAŞI katıldı. Ziyarete ilimizde eğitim gören Tabip Asteğmenlerin 19 – 20 Ekim 2007 tarihinde düzenlenecek olan II. Ulusal Tıbbi Cihazlar İmalatı Sanayi Kongre ve Sergisine katılımı konusunda görüş alış – verişinde bulunuldu.

Samsun Milletvekili Mustafa DEMİR Şubemizi Ziyaret Etti

20 Haziran 2007 tarihinde Samsun Milletvekili Mustafa DEMİR ve beraberindeki heyet MMO Samsun Şubesi'ni ziyaret etti. Ziyarete MMO Samsun Şube Başkanı Kadir GÜRKAN, MMO Samsun Şube Sayman Üyesi Mehmet Mutlu, MMO Samsun Şube Yönetim Kurulu Üyesi Ahmet DURSUNOĞLU, MMO Samsun Şube Müdürü Ercan Yüzbaşı ve TİSKON 2007 Kongre Sekreteri Burak MISIRLIOĞLU hazır bulundu. Ziyarete 19-20 Ekim 2007 tarihinde ilimizde yapılacak olan TİSKON 2007 - II.Ulusal Tıbbi Cihazlar İmalat Sanayi Kongre ve Sergisinin çalışmalarını, ülkemizin ve gündemde olan seçimler hakkında karşılıklı görüş alış verişinde bulunuldu.



KOSGEB'de, Tıbbi Cihaz Üreticileri ile TİSKON 2007 Değerlendirme Toplantısı Yapıldı



20 Haziran 2007 tarihinde KOSGEB Toplantı salonunda Tıbbi Cihaz Üreticileri ile TİSKON 2007 Değerlendirme Toplantısı yapıldı. Toplantıda TİSKON 2005 değerlendirilmesi, TİSKON 2007 Kongre programının içeriği, katılımcı sayısının artırılması ve sergi çalışmalarının değerlendirilmesi konuşuldu. Toplantıya MMO Samsun Şube Başkanı Kadir GÜRKAN, TİSKON 2007 Yürütme Kurulu üyeleri Hami DANIŞ ve Ahmet DURSUNOĞLU, TİSKON 2007 Kongre Sekreteri Burak MISIRLIOĞLU, HORBİS'den Ferhat AKYOL, İmaretçiöğlü Ltd.Şti. den Turan ÖZFIRAT, Bahadır Tıbbi Aletler A.Ş.'den Veli Can YOLSEVEN, Ayşe BAHADIR, Canan BAHADIR, Gökçen BAHADIR ve Nurdan BAHADIR katılmıştır.

Asansör Avan Proje Hazırlama ve Asansör Mühendis Yetkilendirme Kursu



27 Haziran 2007 tarihinde MMO Samsun Şube Eğitim salonunda Asansör Avan Proje Hazırlama ve Asansör Mühendis Yetkilendirme Kursu başladı. Öğretici olarak Mustafa Selim ÇAKIROĞLU'nun görev aldığı kursa toplam 18 üyenin katılımıyla devam etmektedir.

Bilgilendirme Toplantısı Yapıldı

28 Haziran 2007 tarihinde üyelerimize Şube Yönetim Kurulu tarafından yürütülmekte olan çalışmalar ve yeni hizmet binası ile ilgili bilgilendirme yapıldı. Karşılıklı görüş-alışverişi şeklinde geçen toplantı sonrası oluşan fikirler Şube Yönetim Kurulu görüşülecektir.



SAMFİB'e Stand ile Katıldık

29 Haziran 2007 tarihinde Ondokuz Mayıs Üniversitesi Mühendislik Fakültesinde Düzenlenen SAMFİB 2007'ye stand ile katıldık. Makina Mühendisleri Odası Samsun Şube adına TISKON 2007 Kongre Sekreteri Burak MISIRLIOĞLU etkinliğe katılmıştır.



Kalıpçılığın Dünü ve Bugünü

30 Haziran 2007 tarihinde KOSGEB Seminer Salonunda "Kalıpçılığın Dünü ve Bugünü" adlı panel düzenlenmiştir. Makine Mühendisleri Odası Samsun Şube Başkanı Kadir GÜRKAN'ın panel yöneticisi olarak katıldığı panelde; Açılış konuşmalarını Samsun TOSYÖV Destekleme Derneği Başkanı Sabri SAMANGÜL, Makine Mühendisleri Odası Samsun Şube Başkan Yardımcısı Bayram KARASU ve Samsun Sanayi ve Ticaret Odası Başkanı Adnan SAKOĞLU yapmıştır. Panele Konuşmacı olarak; HAS KALIP MAKİNA A.Ş.'den Mak. Müh. Harun MASATOĞLU, MERTEL KALIP PRES VE MAKİNA SANAYİ 'nden Nejat ŞENDOĞAN ve Uzman Eğitimci, Yönetim Becerileri Geliştirme Danışmanı Memiş YILMAM katılmıştır. Panele küçük sanayi siteleri ve organize sanayi bölgesinde çalışmakta olan makine mühendisleri ile ara teknik elemanlar katılmıştır.



ENERJİ VERİMLİLİĞİNDE YENİ BİR SAYFA AÇMAK MÜMKÜN!

Enerji Verimliliğinde yeni bir sayfa açmak mümkündür. "Enerji Verimliliği Yasası" bu açıdan değerlendirilmeli ve sanayiden ulaşıma, kamu ve topluma dek enerji verimliliği bütünlüklü olarak uygulanmalıdır.

Elektrik İşleri Etüt İdaresi Genel Müdürlüğünce düzenlenen ve Odamızın da işbirliği yapılan kurumlar içinde sayıldığı "Enerji Verimliliği Haftası" bu yıl özel bir önem taşımaktadır. Zira; Enerji Verimliliği Kanun Tasarısı 22.02.2007 tarihinde TBMM tarafından kabul edilmiş, Cumhurbaşkanının uyardığı konular ise TBMM'de değerlendirilmektedir.

Makina mühendisliğinin somutlandığı alanlardan biri de enerjidir. Binaların yalıtılması, kojenerasyon tekniklerinin kullanımı, bölgesel ısıtma tesislerinin kurulması, yüksek verimli kazanların kullanılması, sanayide atmosfere açık sıcak ve soğuk yüzeylerin yalıtılması ve atık ısıların geri kazanımı, enerji verimliliği anlamında önem taşımakta ve mesleki faaliyetlerimiz arasında bulunmaktadır. Enerji Verimliliği Yasası'nın öngördüğü faaliyetlerin pek çoğu makina mühendisliği meslek disiplininin alanına girmektedir. Odamızın önerilerinin bir bölümü Enerji Verimliliği Yasası'na yansımaya da, yasa önemli bir başlangıç ifade etmekte ve enerji verimliliğinde yeni bir sayfa açmak mümkün olmaktadır. Ancak enerjide dışa bağımlılık, usulsüzlük ve yolsuzluklar, yerleşik alışkanlıklar, yapısal sorunlar, kamu, sanayi, konut ve ulaşım sektörlerindeki eksikler ile enerji iletim kayıpları ve kaçak kullanımların yaygınlığı ortamında enerji verimliliğinin nasıl gerçekleşeceği, gözlenmesi ve takip edilmesi gereken bir konudur. Enerji verimliliğinde kamu sektörü alt yapısının enerji verimli binalar, taşıtlar ve cihazlarla yapılandırılması öncelikli bir yer tutar. Buradaki en önemli husus, bu verim eşik değerlerinin hangi yöntemlerle belirleneceği, ne şekilde belgelendirileceği ve hangi kamu kuruluşunun bu işi bağımsız bir şekilde yapacağıdır. TMMOB'ye bağlı Mühendis Odalarının Avrupa'da olduğu gibi bu işleri yapabilecek yetkinlik, bilgi ve akreditasyon deneyimi olması itibarıyla, Enerji Verimliliği Yasasında yetkilendirme konusundaki bazı görevler Makina ve Elektrik Mühendisleri Odalarına verilmiştir. Bu kapsamda hazırlanacak bir yasal düzenlemeyle, ilgili Odalarımız "Verimlilik Belgelendirme Akreditasyon" işlerini yapmaya taliptir. Odamız, 65.000 bini aşkın üyesi ve ülke çapındaki yaygın örgütlülüğü ile bu alanda önemli roller üstlenecektir.



Enerji Verimliliğinin Önündeki Engeller

Ülkemizde enerji fiyatlarının kontrolü, dışa bağımlılığın azaltılması, enerji üretiminin en ekonomik biçimde sağlanması, çevre ve doğal kaynakların korunması yönleriyle enerjinin verimli kullanımı büyük önem kazanmakta; sanayi faaliyetleri ve nüfusa bağlı olarak enerji talebinin yükselişine paralel bir biçimde konunun önemi her geçen gün daha da artmaktadır.

Öte yandan 20 yıldır uygulanan politikalarla Türkiye'nin elektriği en pahalıya tüketen ülkelerden biri haline gelmiş olması gerçeği söz konusudur. Pahalı enerji sanayi maliyetlerini artırmakta, rekabet şansı düşük olan yerli üretimi güçsüz kılmaktadır. Bugünkü sorunların temeline indiğimizde kamusal bir hizmet olan enerji üretiminin basit bir piyasa faaliyeti olarak görülmesi, stratejik bir planlama anlayışının bulunmamasını saptamak mümkündür. Böylelikle enerjinin bir kamusal/toplumsal hizmet olduğu, herkese gereksinimi ölçüsünde ve en ucuz bir şekilde sağlanması gerektiği fikri reddedilmiş; bu alandaki kamu kuruluşları küçültülmüş, özelleştirilmiş, "kamu hizmeti kavramı" yapılan hukuki değişikliklerle deforme edilmiştir. TEK'in faaliyet gösterdiği 20 yıllık süre içerisinde elektrik enerjisi üretimi 1970 yılına göre 7,2 kat artarken, özelleştirme ve serbestleştirme uygulamalarının yoğunlaştığı 1990'dan günümüze elektrik üretimi ancak 2,8 kat artış gösterebilmiştir. Bu durum, enerjide kamu örgütlenmesi, kamu planlaması ve kamusal üretimin önemine işaret etmektedir. Enerjinin bir kâr alanı olarak örgütlenmesiyle enerji verimliliği arasında bir uyum sağlanmasının esasen mümkün olmadığına

dikkat çekmek istiyoruz. Zira enerji verimliliği, enerjinin üretiminden dönüşümüne, iletim ve tüketimine kadarki çalışmaların tümünü kapsayan bütünlüklü bir alandır. Bu bütünlüğün kurulmasıyla, kısa ve orta dönemde, enerji tasarrufu ve enerji teminiyle ilgili sorunların çözümüne küçümsenemeyecek katkılar sağlanabilecektir.

Bugüne kadar enerji verimliliği konusu enerji sektörünün arz ve tüketim politikaları arasında yer almadığı gibi yatırımlar arasında da sayılmamıştır. Yapılan çalışmalar, AB'de kamu sektöründe % 20'ye varan tasarruf imkânı olduğunu ve 80 milyon yatırım yapılması durumunda sağlanacak tasarrufun getirisinin 12 milyar olduğunu göstermektedir. Öte yandan tüm devlet daireleri, belediyeler, eğitim kurumları ve hastaneler; ısıtma-soğutma, aydınlatma, elektrikli cihazlar, büro makineleri ve kamu taşıtları yoğun enerji tüketmektedir. Kamu giderlerinin azaltılması amacıyla birçok tasarruf genelgesi yayınlanmakta ise de yerleşik alışkanlıklar ve araç, bina, cihaz alt yapısı durumu itibarıyla enerji verimliliği açısından önemli sonuçlar alınmamaktadır.

Kamu, sanayi ve ulaşım sektörlerinde enerji verimliliği önünde bazı engeller mevcuttur. Bunlar özetle: Bu konuya yeterli önceliğin verilmemesi, enerji verimliliği ile ilgili çözümler hakkında bilgi eksikliği, Devlet İhale Kanunlarındaki yetersizlikler, binaların enerji tasarrufu sağlayacak şekilde iyileştirilmesinin bir öncelik olarak görülmemesi, kamu sektöründeki araç kullanım alışkanlıkları ve yüksek enerji tüketimi, cihaz alımlarında enerji verimlilik kriterleri ve ömür boyu maliyet analizi kuralının satın alım prosedürleri arasında yer almaması, belediyelerin özellikle sokak aydınlatması, ulaşım hizmetleri ve trafik düzenlemeleri gibi hizmetlerinde verimliliği öncelikli olarak göz önüne almaması, ulaşım sektöründe yüksek yakıt tüketimine sahip taşıtlar ve eski araçların ağırlıklı olarak kullanılması, yeterince yaygınlaşmamış ve modernleşmemiş toplu taşıma ağı ve sanayide eski teknolojiye dayalı üretimin yarattığı verimsizliktir. Bunlar ciddi enerji kayıplarına yol açmaktadır.

Bu saptamalardan hareketle enerji verimliliği için yapılması gerekenler şunlardır:

- Yerli, yeni ve yenilenebilir enerjiye yönelim geliştirilmeli, enerji verimliliği ile enerji tasarrufuna yönelik toplumsal bilinç oluşturmak amacıyla basılı ve görsel kitle iletişim araçlarından yayınlar yapılmalı, ilk ve orta öğretimde özendirici bilgiler ders kitaplarına konulmalı, okullarda ve üniversitelerde öğrencilerin bilinçlendirilmesini sağlayacak proje yarışmaları düzenlenmeli, konferans, söyleşi, panel vb etkinlikler artırılmalıdır.

- Sanayi, konut, ulaşım-ulaştırma, elektrik üretim iletim ve dağıtım sektörleri enerji verimliliğinin öncelikli alanları arasında sayılmalı ve kamu öncü bir rol üstlenmelidir.

- Enerji sektörünün özellikle arz politikalarında enerji verimliliğine özel bir yer verilmelidir.

- Büyük ölçekli kamu kuruluşlarından başlanarak enerji tüketimi azaltma hedefleri belirlenmelidir.

- Enerji Verimliliği Yasasının da öngördüğü gibi kamu sektörünün enerji yönetimi sisteminin oluşturulma sürecinde desteklenmesi için Odalarımızın da desteğinde etkin ve yaygın eğitim programları gerçekleştirilmelidir.

- Cihaz, taşıt akreditasyon sistemi oluşturulmalıdır.

- Kamu İhale Kanunu'nda akreditasyon sonucu sıralamanın ve ömür boyu enerji tüketimi masraflarını fiyatla birlikte değerlendirecek bir sistem için değişiklik yapılmalıdır.

- Kamu sektörü binalarının iyileştirilmesi ve verimli taşıt satın alınması için bütçe tahsis edilmeli ve bir program yapılmalıdır.

- Belediyelerle ilgili bir yasal düzenleme yapılarak; sorumluk ve yetkiler tekrar belirlenmeli ve gelişmeler merkezi idarelerce izlenmelidir.

- Mevcut kamu yatırımlarında enerji verimliliğini öngören teknolojik yenilenme sağlanmalıdır.

- Ulaşımında enerji verimliliğinin artırılmasına yönelik olarak yurt içinde üretilen araçların birim yakıt tüketimlerinin düşürülmesine, araçlarda verimlilik standartlarının yükseltilmesine, toplu taşımacılığın yaygınlaştırılmasına, gelişmiş trafik sinyalizasyon sistemlerinin kurulmasına, yüklerin karayolu dışındaki taşıma tipleri ile taşınmasının özendirilmesine yönelik çalışmalar etkin bir şekilde gerçekleştirilmelidir.

- Enerji Verimliliği Yasası etkin bir şekilde uygulanmalı, enerji verimliliğini sağlayıcı politika ve zorunlu ölçütler ivedilikle uygulamaya sokulmalıdır.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu Başkanı
Emin KORAMAZ



IV. İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KONGRESİ SONUÇ BİLDİRGESİ AÇIKLANDI

Makina Mühendisleri Odası Adana Şubesi sekreteryasında düzenlenen IV. İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresi, 20- 21 Nisan 2007 tarihlerinde, Çukurova Üniversitesi Mithat Özhan Amfisi Konferans salonlarında, 430'u delege ve 290'ı konunun ilgilisi olmak üzere toplam 720 kişinin katılımı ile gerçekleştirildi.

Oda yöneticileri, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı yetkilileri, üniversitelerden akademisyenler, sendikalar, meslek örgütleri, kurum ve kuruluşların temsilcileri, özel ve kamuda çalışan mühendisler ve doktorlar ile konuya ilgi duyan çalışanların katılımıyla yapılan Kongrede; bir açılış paneli olmak üzere toplam 11 oturumda 4 konferans ve 28 adet bildiri sunuldu. IV. İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresi kapsamında yapılan panel, konferans ve oturumlarda sunulan bildiriler ile yapılan tartışma ve öneriler sonucu ortaya çıkan sonuç bildirgesi yayınlandı.

İş sağlığı ve güvenliği; emeği ile geçinen, yani çalışan insanları ilgilendiren bir kavramdır. Bu kavramlara verilen önem ülkeden ülkeye değişmektedir. Ayrıca ülkelerin gelişmişlik düzeyleriyle, toplumlar ve toplumu oluşturan bireylerin eğitim, kültür ve bilinç düzeyleri ile de doğrudan ilgilidir. Gelişmiş ülkeler yasal önlemlerle toplumsal eğitim ve bilinçlendirme ile sorunun çözümü yönünde oldukça mesafe kat etmişlerdir. Oysa bizim gibi sanayileşmesini tamamlayamamış, sanayi ve demokrasi kültürü gelişmemiş, eleştiri, öneri ve denetim sistematiğinin gelişmediği ülkelerde yara kanamaya devam etmektedir. AB sürecine bağlı olarak 4857 sayılı İş Yasası ile birlikte ülkemizde İş Sağlığı ve Güvenliği Mevzuatımız da değişmiştir. Ancak diğer alanlarda olduğu gibi alt yapısı hazırlanmadığı için uygulamada belirsizlikler ve olumsuzluklar yaşanmaya devam etmektedir.

Küreselleşme sürecine paralel olarak özelleştirme, sendikasılaştırma ve taşeronlaştırma, kısaca örgütsüzleştirme politikalarıyla her türlü güvenlik ve güvencelerden yoksun kayıt dışı işçilik ve çocuk işçi çalıştırmayla katmerlenen iş kazaları ve meslek hastalıklarının boyutu resmi istatistiklerde yayınlanandan çok daha büyüktür.

IV. İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresi kapsamında yapılan panel, konferans ve oturumlarda sunulan bildiriler, yapılan tartışma ve öneriler sonucu ortaya çıkan çözüm önerilerini aşağıda sunuyoruz. 1- Sosyal hukuk devletinde iş yasaları çalışanların hakkını korumak ve geliştirmek amacını temel ilke alırken, çıkarılan 4857 sayılı İş Yasası tamamen işverenlerin çıkarları doğrultusunda şekillendirilmiştir. Esnek ve kuralsız çalışmayı, işçileri başka işverenlere kiralamayı, taşeronlaştırmayı yasal hale getiren, kıdem tazminatlarını, fazla mesai ücretlerini, sendikal hak ve yetkileri budayan bu yasa yerine; konunun aktörlerinin katılımı ile demokratik bir yasa çıkarılmalıdır. İş mevzuatı, eksenini "insan" olan çağdaş bir yapıya kavuşturulmalıdır.

2- İş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili ulusal politikaların oluşturulmasında Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği'ne (TMMOB) bağlı ilgili meslek odaları, Türk Tabipler Birliği (TTB), Türkiye Barolar Birliği (TBB) ve sendikaların katılımı sağlanarak, bu konuda alınacak kararlar çalışma yaşamına yansıtılmalıdır.

3- Başta KOBİ'ler olmak üzere 50'den daha az çalıştıran iş yerlerinde, İş Sağlığı ve Güvenliği Kurullarının kurulması yasalarla güvence altına alınmalıdır. İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri bütün iş yerlerini ve tüm çalışanları kapsamalıdır.



tmmob
makina mühendisleri odası

Kongre Tarihi : 20-21 Nisan 2007
Kongre Adresi : Çukurova Üniversitesi Mithat Özhan Amfisi/ADANA

Düzenleyen Şube : TMMOB Makina Mühendisleri Odası Adana Şubesi
Büyükdışı Mah. Adnan Kahraman Bulvarı No: 37/A Seyhan/ADANA
Tel : 0 322 444 8 600 (Pbx) Fax: 0 322 232 64 10
e-posta: isg@adana.tmmob.org.tr http://adana.tmmob.org.tr

İş sağlığı ve güvenliğine ilişkin düzenlemeler, sektör ve kurum farkı gözetmeksizin tüm işyerleri için geçerli olmalıdır.

4- İş yerlerinde kurulan İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları, tarafların eşit sayıda temsil edildiği demokratik yapılar olarak düzenlenmeli ve tavsiye değil, yaptırım gücüne sahip kurullara dönüştürülmelidir.

5- "İş Güvenliği Mühendisliği" kavramı, çıkarılacak yeni bir yönetmelikle yeniden tanımlanmalı ve işyerlerinde iş güvenliği mühendisi çalıştırma zorunluluğu getirilerek çalışma koşulları yeniden düzenlenmelidir.

6- "İş Güvenliği Mühendisleri" ücret yönünden işverene bağlı olmamalıdır. İş Güvenliği Mühendislerinin ücret çizelgeleri, Bakanlık ve TMMOB'ye bağlı ilgili meslek odalarıyla birlikte belirlenmelidir.

7- 20.01.2004 tarihli Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe giren "İş Güvenliği ile Görevli Mühendis ve Teknik Elemanların Görev, Yetki ve Sorumlulukları ile Çalışma Usul ve Esasları Hakkındaki Yönetmelik"te ve "4857 sayılı İş Yasası" ile iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarında "iş güvenliği mühendisliği" yerine "iş güvenliği uzmanı" tanımı getirilerek mühendislik ile teknik elemanlık birbiriyle eşdeğer tutulmuş, teknikerler mühendislerden daha ayrıcalıklı hale getirilmiş, iş güvenliği mühendisliği şekli bir yapıya dönüştürülmüştür. Danıştay 10. Dairesi tarafından iptal edilen yönetmelik yerine Bakanlık tarafından hazırlanan "İş Sağlığı ve Güvenliği Kanun Tasarısı Taslağı" TMMOB, TTB, TBB, sendikalar ve üniversitelerin görüşleri alınarak yeniden düzenlenmeli ve bu sürecin ardından yaşama geçmelidir.

8- İşyeri hekimlerinin, işyeri sağlık memuru ve hemşirelerinin mesleki bağımsızlıkları sağlanmalıdır.

9- İş sağlığı ve güvenliği konusunda işbirliği, koordinasyon ve danışma hizmetlerinin sağlanması için ilgili meslek örgütleri, işçi, işveren ve hükümet temsilcilerinin katılımıyla bir koordinasyon mekanizması oluşturulmalıdır. İş sağlığı ve güvenliği alanındaki hizmetlerin kamusal bir hizmet olarak algılanması gerektiği vurgulanmalıdır.

10- İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili yasa, tüzük ve yönetmelikler uluslararası sözleşme, standart ve normlar dikkate alınarak yenilenmeli ve hayata geçirilmelidir.

11- Sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamını sağlamak, çalışanları, çalışma ortamından kaynaklanan sağlık ve güvenlik risklerine karşı korumak için TMMOB'ye bağlı ilgili meslek odalarının yer alacağı düzenleme ve uygulamalar ivedilikle hayata geçirilmelidir.

12- İş yerlerinde işçi sayısına, iş yerinin niteliğine ve tehlikelilik derecesine göre iş güvenliği konusunda mesleki yeterliliği TMMOB'ye bağlı ilgili meslek odası tarafından belgelendirilmiş bir veya daha fazla mühendis görev yapmalıdır.

13- İş sağlığı ve güvenliği konusunda çalışma koşulları ve bu koşullar arasındaki nedensel ilişkileri araştırmak, bilimsel araştırma yapacak araştırma kurumları oluşturulmalı, eğitim kurumları özendirilmelidir.

14- Çalışanlar ile işverenler arasında iş sağlığı ve güvenliği duyarlılığı ve bilincinin oluşması sağlıklı ve güvenli işyerinin oluşumu ile paralellik taşımaktadır. Bunun için de güvenlik kültürü, aile kültürü ve toplumsal iş sağlığı ve kültürü bir arada oluşturulmalı ve özendirilmelidir.

15- Ergonomi sadece iş sağlığı ve güvenliği alanında değil, yaşayan her insanın yaşam felsefesi olmalıdır. Ergonomi, iş sağlığı ve güvenliğinin ta kendisidir. Multidisipliner bir hizmet gerektirir. Ergonomi bilincinin oluşturulması, bir devlet politikası haline getirilmelidir.

16- Eğitim ve öğretim müfredatı, orta öğrenimden başlanarak iş sağlığı ve güvenliği konusunu da içerecek şekilde yeniden düzenlenmeli, bütün okullarda iş sağlığı ve güvenliği eğitimi yapılmalı, üniversitelerin ilgili fakültelerinde iş sağlığı ve güvenliği kürsüleri kurulmalıdır.

17- İş kazaları ve meslek hastalıklarının önüne geçilebilmesi için işyerlerinde "önce insan, önce sağlık, önce iş güvenliği" anlayışı yerleştirilmeli, tüm süreçlerde öncelik iş sağlığı ve güvenliğinde olmalıdır.

18- İş yerlerinde iş sağlığı ve güvenliği eğitimine önem verilmeli, bu konuda eğitim almamış çalışana işbaşı yaptırılmamalıdır.

19- İş sağlığı ve güvenliğine yönelik verilecek eğitimler, ilgili meslek örgütleri tarafından verilmeli, bu eğitimler özerk olmalıdır.

20- İş sağlığı ve güvenliği kurullarının işlevsel hale getirilmesi, bu kurulların eğitilmiş ve yetkilendirilmiş kişilerden oluşturulması sağlanmalıdır.



- 21- İş sağlığı ve güvenliği önlemleri işyeri mekânı, teknoloji, üretimde kullanılan hammadde, üretilen ürün, ergonomi vb. konular daha proje aşamasında planlanmalıdır.
- 22- Üretim sürecinde kullanılan ekipmanlar ve kişisel koruyucular, iş sağlığı ve güvenliği standart ve mevzuatına uygun üretilmelidir. Bu konuda zorunlu standartlar oluşturulmalı, üretim, satış ve kullanım sırasında standartlara göre mutlaka denetim yapılmalıdır.
- 23- Standart dışı malzemelerin piyasaya girişi ve sunumu engellenmeli ve bu konuda meslek örgütleri, TSE ve Bakanlık kanalıyla bir denetim ağı oluşturulmalıdır.
- 24- Çalışanların eğitimi, çalışma alanındaki risklere karşı bilgilendirilmeleri, risklere karşı kişisel donanımlarının uygun ve eksiksiz olması işveren tarafından sağlanmalı ve sürekli olarak denetlenmelidir.
- 25- İş güvencesi ile iş güvenliğinin birbirini tamamladığı gerçeğinden hareketle, tüm çalışanlar insana yakışır "norm ve standartta" bir sosyal güvenlik şemsiyesi altına alınmalıdır.
- 26- Sigortasız ve sendikasız çalıştırma önlenmeli, kayıt dışı ekonomi kayıt altına alınmalıdır.
- 27- Meslek hastalıklarına ilişkin çalışmalar geliştirilmeli, meslek hastalıkları hastaneleri işlevine uygun olarak yapılandırılmalı ve yaygınlaştırılmalıdır.
- 28- Ucuz iş gücü olarak görülen kadın işçilik konusundaki tüm olumsuz uygulamalar kaldırılmalıdır.
- 29- Dünyada ve ülkemizde ürkütücü boyutlara ulaşan çocuk işçilik konusunda, çocuk emeği sömürüsü ortadan kaldırılmalı, çocuklar rehabilite edilmeli ve eğitilmelidir.
- 30- Kazaların tekrarlanmasını önleyecek tedbirlerin geliştirilmesi ve sisteme kazandırılmasını hedefleyen reaktif yaklaşımlar yerine kazaları hedeflemeyen, operasyonlardaki tehlikeleri inceleyerek "Nelerin yanlış gidebileceğini?" araştıran, önceden öngören, sonraki aşamada "daha başka neler olabilir" sorusuna yanıt arayan risk yönetimi yani proaktif yaklaşımlar öne çıkarılmalıdır.
- 31- İş kazası araştırmaları daha gerçekçi ve güvenilir olmalıdır.
- 32- İş kazalarının önlenmesi için bilimsel ve teknik yatırımların yanı sıra, çalışma yaşamının da iyileştirilmesi, sendikalaşmanın önündeki engellerin kaldırılması, çalışanların sosyal ve ekonomik yaşamlarının iyileştirilmesi sağlanmalıdır.
- 33- Ülkemizde her konuda olduğu gibi iş sağlığı ve güvenliği konusunda da sağlıklı veri ve bilgi toplamada sıkıntı yaşanmakta, sistem iyi çalışmamaktadır. İşyerlerinde kaza ve meslek hastalıklarına ait bilgiler bir veri tabanında toplanmalı, bu bilgilerden ölçme ve değerlendirme amaçlı yararlanılmalıdır.
- 34- Gerek işçi sağlığı, gerekse toplum sağlığı; bireylerin prim ödeme gücüne yüklenmeyecek bir biçimde genel bütçeden finanse edilmeli ve koruyucu sağlık hizmetleri geliştirilmelidir.
- 35- Sağlık personelinin atomize edilerek dağıtıldığı, tedavi edici sağlık hizmetlerinin öncelendiği genel sağlık sigortası ve aile hekimliği uygulamasından vazgeçilmelidir. Sağlık ocakları kapatılmamalıdır.
- 36- İşçi sağlığı ve iş güvenliği hizmetlerinin sunumu için belirli işçi sayısı aranmamalı; uygulamalar devlet memurları, kendi hesabına çalışanlar, tarım kesimi gibi yaptığı iş ve çevresinden etkilenen tüm toplum kesimlerini kapsamalıdır.

TMMOB
Makina Mühendisleri Odası

ENERJİ VERİMLİLİĞİ KANUNU RESMİ GAZETE'DE YAYIMLANDI

Cumhurbaşkanı Ahmet Necdet Sezer tarafından 3 Maddesi Anayasa'ya aykırı bulunarak veto edilen 5584 sayılı "Enerji Verimliliği Kanunu", ikinci kez görüşüldüğü TBMM Genel Kurulu'nda aynen kabul edilerek, 2 Mayıs 2007 tarih ve 26510 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak, yürürlüğe girdi.

Enerji Verimliliği Kanunu; enerjinin etkin kullanılması, israfın önlenmesi, enerji maliyetlerinin ekonomi üzerindeki yükünün hafifletilmesi, çevrenin korunması, enerji kaynaklarının ve enerjinin kullanımında verimliliğin artırılmasını amaçlıyor.

Enerji Verimliliği Kanunu'nda yer alan "Meslek Odaları" tanımında Makina Mühendisleri Odası ve Elektrik Mühendisleri Odası; eğitim, yetkilendirme ve izleme faaliyetlerini yürütmek üzere üniversitelerle beraber "Yetkilendirilmiş Kurumlar" arasında değerlendirildi. Kanuna göre; Yetkilendirilmiş Kurumlar ve Elektrik İşleri Etüd İdaresi (EİEİ) Genel Müdürlüğü tarafından söz konusu faaliyetleri yürütmek üzere şirketlere "Yetki Belgesi" verilebilecek.

Kanun'da; enerji verimliliği çalışmalarının ülke genelinde tüm kuruluşlar nezdinde etkin olarak yürütülmesi, sonuçlarının izlenmesi ve koordinasyonun sağlanması amacıyla "Enerji Verimliliği Koordinasyon Kurulu" oluşturulması ve bu Kurulda, kamu kurumları ile birlikte Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği'nin temsil edilmesi de öngörüldü.



ULUSLARARASI DOĞAL GAZ KONGRESİ 2007" SONUÇ BİLDİRGESİ

TMMOB Makina Mühendisleri Odası'nın 3-5 Mayıs 2007 tarihlerinde Ankara Sheraton Hotel Kongre Merkezinde düzenlediği "Uluslararası Doğal Gaz Kongresi ve Sergisi 2007" 11 kamu kurum ve kuruluşu, 6 sektörel kuruluş, 21 üniversite ve 7 sektörel derginin desteği ile gerçekleşmiştir. Etkinliğe TMMOB'ye bağlı Odaların, MMO Merkezi ve Şube Yöneticileri, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, EPDK, BOTAS, TPAO, EİEİ, EÜAŞ, MTA, Petrol İşleri, TÜBİTAK, AB Genel Sekreterliği, EGO, üniversitelerden akademisyenler, meslek örgütleri, ilgili dernek, vakıf ve birlik temsilcileri, özel ve kamudan uzmanlar, Büyük Elçilik Temsilcileri ile yurtdışından Türkiye'nin doğal gaz sektöründe etkili olan yabancı firma ve kurum temsilcileri katılmıştır.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası bugüne değin, "Doğal gazla ilgili kurumların çalışmalarında şeffaflaşmasını, bilgilerin yaygınlaşmasını, herkesçe erişilebilir ve kullanılabilir olmasının sağlanmasını, doğal gaz temin politikalarının belirlenmesinde kapalı kapılar ardındaki gizli diplomasi yerine, ilgili tüm kesimlerin katılacağı ulusal strateji belirlenmesi çabalarına ağırlık verilmesi" görüşlerini savunmuştur. Odamız bu anlayışla, bilginin paylaşılması, sorunların belirlenmesi, tartışılması ve çözüm önerilerinin geliştirilmesi amacıyla Uluslararası Doğalgaz Kongresi 2007'yi düzenleme kararı almıştır.

Kongre; 458'i delege, 239'u konunun ilgilisi konuk ve 43'ü yabancı temsilci olmak üzere toplam 697 kişinin katılımıyla tamamlanmıştır. Kongrede 10 oturumda 45 bildiri sunulmuştur. Kongre kapsamında düzenlenen sergiye 20 firma ve kurum, 7 sektörel dergi katılmıştır.

Kongrede Türkiye'nin doğal gaz temin ve ihracat politikaları, kentsel doğal gaz kullanımında konutlar ve sanayi iç tesisat uygulamaları, iletim ve dağıtım hatları, kentsel doğal gaz dağıtım şebekeleri ve servis hatları ve Türkiye'de doğal gaz sektörünün yeniden yapılandırılması oturumları yapılmış; elektrik üretimi için doğal gaz kullanımı ile Türkiye'nin doğal gaz temin ve tüketim politikaları konulu iki ayrı panel düzenlenmiştir.

Kongrede bu konulara ilişkin politika ve uygulamalar, bunlarla ilgili düzenleyici mevzuat ve denetim çalışmaları, ilgili tüm tarafların katılımıyla ayrıntılı bir şekilde tartışılmıştır. Kongrede yapılan tartışma ve sunulan bildiriler ile ifade edilen görüşlerden hareketle Kongremiz, aşağıdaki başlıca konular ve bağlantılı sorunları tespit etmiştir:

- Serbestleştirme uygulamalarının sonuçları ve yaşanan sorunlar,
- Rusya ve İran'a olan bağımlılık ve yapılan anlaşmaların Türkiye aleyhine hükümler içermesi,
- Doğal gaz piyasasının yeniden yapılandırılmasına bağlı olarak teknik şartnameler ve kent içi doğal gaz dağıtım ve uygulamalarına ilişkin sorunlar,
- Kent içi doğal gaz uygulamalarında yetkilendirmeye ilişkin sorunlar.

Yukarıdaki dile getirilen başlıklar ve kongrede ayrıntılı bir biçimde ele alınan sorun ve saptamalardan hareketle, Kongremiz aşağıdaki çözüm önerilerini ilgili kurum ve kuruluşlar ile kamuoyunun dikkatine sunma kararı almıştır.



1. Ülkemizde enerji sektöründe 20 yıldır uygulanan politikalarla toplumsal ihtiyaçlar ve bunların karşılanabilirliği arasındaki açığı her geçen gün daha da artmaktadır. Enerji politikaları üretimden tüketime bir bütündür, bütüncül bir yaklaşım esas olmalıdır. Ülkemiz gerçekleri de göz önüne alınmak şartıyla, enerji sektörünün gerek stratejik önemi gerekse kaynakların rasyonel kullanımı açısından düzenleme, planlama, eşgüdüm ve denetleme faaliyetlerinin koordinasyonu açısından merkezi bir yapıya ihtiyaç vardır. Enerji sektörüne yönelik politikaların belirlenmesinde toplumun tüm kesimlerinin ve konunun tüm taraflarının görüşleri alınmalı ve söz konusu merkezi yapı özerk bir statüde olmalıdır.



Genel olarak enerji planlaması, özel olarak elektrik enerjisi ve doğal gaz üretimi-tüketim planlamasında politika ve önceliklerin tartışılıp, yeniden belirleneceği geniş katılımlı bir platform oluşturulmalıdır.

2. Türkiye'nin bir enerji envanteri çıkarılmalıdır. Kamusal planlama, kamusal üretim ve yerli kaynak kullanımını reddeden özelleştirme politikalarından vazgeçilmeli, kamunun eli kolu bağlanmamalı ve kamu eliyle yatırımlar yapılmalıdır. Yetişmiş ve nitelikli insan gücümüz özelleştirme uygulamaları ve politik müdahalelerle tasfiye edilmemelidir. Enerjinin üretimi ve yönetiminde en temel unsur olan insan kaynağımızın eğitimi, istihdamı, ücreti vb. konular enerji politikalarının temeli olmalıdır.

3. Ulusal enerji sektörünün öncelikli temel gereksinimlerinin doğru saptanmasıyla, doğal gaz alanında da kısa ve uzun erimli enerji yatırımlarının zamanında gerçekleşmesine dönük uygun politikalar ve kurumsal düzenlemeler yaşama geçirilmelidir. Doğal gaz teminine ve dağıtımına yönelik projeler yüksek maliyetli yatırımlardır. Bu nedenle doğal gaz temini, gerekli iletim ve dağıtım tesislerinin inşası bir bütünlük içinde ele alınmalı ve tüm yatırım aşamaları bir plan dahilinde eşgüdüm içinde gerçekleştirilmelidir.

4. Doğal gazı kullanmak kamusal bir hak ve kentsel dağıtım hizmetleri özel şirketler eliyle verilse de kamusal bir hizmet söz konusudur. Doğal gaz sistemi de ülke girişlerindeki ölçüm istasyonları, iletim ve dağıtım şebekeleri, bu şebekelerdeki kompresör istasyonları, basınç düşürme ve ölçüm istasyonları, pig istasyonları, vana grupları v.b. birçok bileşenden oluşur. Bu faaliyetlerde bir planlama, eşgüdüm ve denetim zorunludur. Sistemin parçalar haline bölünmesi, her bir parçanın, ithalat, iletim, toptan satış, dağıtım, depolama v.b. faaliyetler üzerinden özelleştirilmesi ve çok sayıda özel şirket eliyle gerçekleştirilmesi, eşgüdümü zorlaştıracak, planlamayı güçleştirecektir.

5. BOTAŞ'ın küçültülmesi politikaları son bulmalı, BOTAŞ güçlendirilmeli ve etkin kılınmalıdır. BOTAŞ'ın mevcut doğal gaz sözleşmelerinin özel kuruluşlara devrine son verilmelidir.

6. Arz yaratma ve/veya arz kaybının önlenmesi ile genel hedeflerin birbirlerine uyumlu olarak ve dünya koşullarının göz önüne alınacağı kısa, orta ve uzun dönem ulusal makro-ekonomik planlara ve enerji politikalarına uygunluğu sağlanmalıdır. Arz güvenilirliği dünya ve ülke içi boyutları ile çok iyi incelenmeli ve tanımlanmalıdır. BOTAŞ'ın yürüttüğü fazla gaz arzını Yunanistan üzerinden İtalya'ya; Bulgaristan, Romanya, Macaristan, Avusturya üzerinden Orta Avrupa'ya ulaştırımayı öngören projeler desteklenmelidir.

7. Rusya ve İran'a bağımlılığımızın azaltılmasına yönelik çalışmalar yürütülmeli, başka ülkelerden kaynak çeşitlendirmesine gidilmeli, yerli doğal gaz arama ve üretim faaliyetleri desteklenmeli, doğal gaz depolama tesis yatırımlarına öncelik verilmelidir.

8. Azerbaycan'dan yapılacak gaz ithalatının artırılma imkanları araştırılmalıdır. Türkmenistan'dan ve Mısır'dan ülkemize doğru boru hattı tesisi çalışmalarına ağırlık verilmelidir. Doğal Gaz ithal edilecek ülkelere Irak'ın eklenmesine çalışılmalıdır.

9. Rusya ve İran'dan kaynaklanabilecek herhangi bir gaz kısıntısına karşı Cezayir ve Nijerya'dan LNG ithalatında artış imkanları araştırılmalı, uluslararası spot piyasadan LNG alımı programlanmalıdır.

10. Mevcut doğal gaz alım sözleşmeleri yeniden görüşme konusu yapılmalı, anlaşmalarda fiyat, alınmayan gazın bedelinin ödenmesi, ödemelerin nakit olarak yapılması, gazın üçüncü ülkelere satılmasının önlenmesi vb. Türkiye aleyhine olan şartlar iptal edilmelidir. Satın alınan gaz bedellerinin

mal ve hizmet ihracıyla ödenmesi sağlanmalıdır Gaz teslimatlarında ihracatçı ülkelerden kaynaklanan eksiklikler ve aksamalar tazminat konusu olmalıdır. İhracatçı ülkelerin günlük, aylık, yıllık satış miktarlarını taahhüt etmeleri sağlanmalıdır.

11. Doğal gaz ithalatı ile ülke ihtiyaçları arasında bir açık söz konusu olduğunda, kentlerin ve sanayinin gazı kesilmemeli, doğal gaz yakıtlı elektrik üretim santrallerine verilen gazda kesinti yapılmalıdır.

12. Silivri Yeraltı Doğal Gaz Depolama Tesisi yatırımı bir an önce tam kapasite ile işletmeye alınmalıdır; 2000 yılından beri sürüncemede kalan Tuz Gölü Depolama Tesislerinin Projesinde yapım çalışmalarına ivedilikle başlanmalı, yeni doğal gaz depolama alanları araştırılmalıdır.

13. İthal edilen ve dışa bağımlı bir enerji kaynağı olan doğal gazın sektörel kullanım öncelikleri tartışmaya açılmalıdır. Doğal gaz, elektrikten çok sanayi üretim ve konut ısıtmasında kullanılmalıdır. Bu anlamda, ulusal düzeyde tartışmalar yapacak, stratejiyi belirleyecek yetkili kuruluş olarak, oluşum, yönetim ve denetiminde doğal gazla ilgili tüm kesimlerin temsil edildiği Doğal Gaz Enstitüsü oluşturulmalıdır. Doğal gazla ilgili kurumlar çalışmalarında şeffaflaşmalı, bilgilerin yaygınlaşması, herkesçe erişilebilir ve kullanılabilir olması sağlanmalıdır. Doğal gaz temin politikalarının belirlenmesinde kapalı kapılar ardındaki gizli diplomasi yerine, ilgili tüm kesimlerin katılacağı ulusal strateji belirlenmesi çabalarına ağırlık verilmelidir.

14. Doğal gazın kentlerde ve sanayide kullanımının yaygınlaşmasının yanı sıra, yeni tesis edilecek santrallerde yakıt olarak kullanılmasıyla, doğal gaz talebinin daha da artacağı resmi kurumlarca tahmin edilmektedir. Doğal gaz tüketim artışındaki en büyük etken, elektrik enerjisi üretiminin yaygın bir biçimde doğal gaza dayandırılmasıdır. Elektrik üretimi içinde doğal gazın payı bugünkü seviyelerden %25'ler değerine mutlaka düşürülmelidir.

15. Sanayi kullanımında ise kojenerasyon konusu mutlaka göz önüne alınmalıdır. Bu konuda geçmişte yapıldığı gibi verimsiz ünitelerle ülkenin bir çöplük haline gelmemesi için gerekli düzenlemeler; meslek örgütleri ve kojenerasyon derneklerinin katkıları ile hazırlanarak en kısa sürede uygulanmalıdır. Enerji yoğunluğu düşük teknolojilere izin verilmeli, teşviklerin önemli kriterlerinden biri bu olmalıdır.

16. Enerji açısından dışa bağımlı olan ülkemizde enerjinin verimli ve etkin kullanımı ulusal politika haline getirilmelidir. 02.05.2007 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanan "Enerji Verimliliği Kanunu" nun gerekleri acilen yerine getirilmelidir.

17. Dışa bağımlı enerji politikalarından bir an önce vazgeçilerek yerli ve yenilenebilir enerji kaynaklarımıza yatırımlar yapılmalıdır. Yerli ve yenilenebilir enerji kaynaklarımız ülke ihtiyacının büyük bir bölümünü karşılayacak potansiyeldedir. Yerli, yeni ve yenilenebilir enerji kaynaklarımızın kullanımının özendirilmesi, yaygınlaştırılması ve bu kaynakların kullanımı ile elektrik enerjisi üretim sistemlerini oluşturan malzeme, cihaz ve ekipmanların yerli üretim koşullarının oluşturulması ve bu alanda teknoloji üretebilir bir seviyeye ulaşmamız sağlanmalıdır. Yenilenebilir Enerji Yasası uyarınca gerekli düzenlemeler yapılmalıdır.

18. Yerli doğal gaz üretiminin artırılmasına çalışılmalıdır. Zonguldak taşkömürü sahalarındaki metanın ticari olarak kullanım imkanları sağlanmalıdır. TPAO'nun Karadeniz'deki ve ülkenin bütünündeki doğal gaz ve petrol arama çalışmaları desteklenmelidir. TPAO'nun ürettiği petrol ve doğal gazdan elde ettiği gelirleri, yeni arama çalışmalarına harcamasına imkan veren yasal düzenlemeler yapılmalıdır. Zonguldak taş kömürü sahalarında olduğu bildirilen kaynakların araştırılması sonuçlandırılmalı ve bir an önce üretime geçilmelidir. Doğal Gazla ilgili politika ve önceliklerin belirlenmesinde etkin konumda olacak Enerji Piyasası Kurumu'nun çalışmalarına Meslek Odalarının düzenli katkısı sağlanmalıdır.

19. Kentsel dağıtım şebekelerinde, bina servis bağlantılarında, bina iç tesisatlarında, gazın yıllardır kullanıldığı kentlerdeki uygulamalar ve deneyimin ışığında, bütün ülke çapında geçerli ve zorunlu olacak:

a. Ulusal kentsel gaz dağıtım şebekesi ve bina servis hatları tasarım ve yapım standartları ve şartnameleri,

b. Ulusal bina iç tesisat standartları ve şartnameleri,

c. Ulusal endüstriyel tesis Doğal Gaz dönüşüm standartları ve şartnameleri,

d. EPDK koordinasyonunda, Odamız tarafından hazırlanan taslaklar esas alınarak gaz şirketleri, meslek odaları ve ilgili kesimlerin katılımıyla kesinleştirilmeli ve bir an önce ülke çapında zorunlu uygulanacak şekilde yürürlüğe koyulmalıdır.

20. Doğal gaz tasarım ve uygulamalarında faaliyet yürüten firmaların Makina Mühendisleri Odasından Serbest Müşavir ve Mühendis Büro Tescil Belgesi alması ve bu firmalarda Odamız tarafından eğitilmiş, belgelendirilmiş ve yetkilendirilmiş makina mühendislerinin istihdamı zorunlu olmalıdır.

**TMMOB
MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI**



KESK BAŞKANI VE YÖNETİCİLERİNE VERİLEN CEZA BİR "DEMOKRASİ AYIBI"DIR



**KAMU
EMEKLİLERİ
SENDİKALARI
KONFEDERASYONU**

2006 yılı Kasım ayında Eğitim-Sen'in "Büyük Eğitimci Yürüyüşü" nedeniyle yapılan basın açıklamasından dolayı, aralarında Odamızın bir Yönetim Kurulu Üyesinin de bulunduğu, KESK Başkan ve yöneticileri ile KESK'e bağlı 4 sendikanın Başkan ve yöneticisi olan 11 kişiye hapis cezası verilmesi ile ilgili olarak Oda Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz bir basın açıklaması

yaptı. Emin Koramaz'ın; "KESK Başkan ve Yöneticilerine verilen ceza bir "demokrasi ayıbı"dır. KESK ve bağlı sendikaları üzerindeki daimi baskı ortamı ve verilen cezalar, yalnızca polise "hata" atfederek geçiştirilemez" dediği basın açıklaması aşağıdadır.

2006 yılı Kasım ayında Eğitim-Sen'in "Büyük Eğitimci Yürüyüşü" nedeniyle yapılan basın açıklamasından dolayı, aralarında Odamızın bir Yönetim Kurulu Üyesinin de bulunduğu, KESK Başkan ve yöneticileri ile KESK'e bağlı 4 sendikanın Başkan ve yöneticisi olan 11 arkadaşımıza hapis cezası verilmesi ile demokrasimizin ayıplarına bir yenisi daha eklenmiştir.

Kuruluş sürecinden bugüne, en büyük toplumsal muhalefet örgütü olarak toplumsal mücadeleler tarihimizde yerini alan KESK'e yönelik baskı ve yasaklamalara rağmen KESK, kamu çalışanlarının ekonomik, demokratik ve özlük hakları için mücadelede önemli bir yer tutmuştur. KESK, bununla da kalmamış, kapsadığı eğitim, sağlık, enerji, sanayi, maden, demiryolu, ulaşım, yol, haberleşme, tarım ve orman, sektörleri ile belediye ve büro çalışanları içindeki yaygın örgütlülüğüyle de bir yer kapsamış, çalışma yaşamından ekonomik sosyal sorunlara kadar bir dizi alanda Türkiye'nin sağlığı için önemli tepkiler vermiş bir örgüttür.

100 bin civarındaki mühendis, mimar ve şehir plancısını kapsayan kamuda çok sayıda Odamız üyesinin de üyesi bulunduğu kardeş örgütümüz olan KESK ve bağlı sendikalara "alanlara çıkmayın" denmiş, sendikal hakların oluşumu ve yerleşmesi istenmemiştir. Anti demokratik polise baskı uygulamalarının hukuki süreçleri yönlendirmesi adeta bir yasallık durumuna ulaşmış, bu da "ayıplı demokrasi"nin bir dayanağı olmuştur. Dolayısıyla KESK ve bağlı sendikaları üzerindeki daimi baskı ortamı ve verilen bu cezalar, yalnızca polise "hata" atfederek geçiştirilebilecek bir durum değildir. Mevcut durumun sorumlusu, ücretler söz konusu olunca kamu emekçisine "kaynak yok" diyenlerdir, sendikal haklarda uluslararası normlara uymayanlardır, eşitlik, demokrasi ve insanca ücret, insanca yaşam taleplerine kulaklarını tıkayanlardır.

Bugün kamu emekçilerinin reel ücretlerinin 1979 yılındaki seviyenin altında oluşu ile sendikal haklar üzerindeki baskı arasında önemli bağlar bulunmaktadır. Bu anlamda KESK yöneticilerine verilen cezanın derin anlamları bulunmaktadır.

Odamız KESK'in yanındadır. Odamız, kamu emekçilerinin fiili ve meşru mücadele anlayışından aldığı güçle onların gerçek temsilcisi olarak yoluna devam eden KESK'in mücadelesini desteklemekte ve üreten, sanayileşen, demokratikleşen Türkiye mücadelesinde KESK ve diğer emek ve demokrasi güçleriyle omuz omuza olma tutumunu kamuoyu ile paylaşmaktadır.

**TMMOB Makina Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu Başkanı
Emin KORAMAZ**

EMEĞİN BAYRAMI KUTLU OLSUN!

Mühendisler 1 Mayıs'ta sömürüye, işsizliğe, yoksulluğa, özelleştirmelere, her türlü gericiilik ile emperyalist savaş ve işgallere karşı "Bağımsız ve Demokratik Türkiye" özlemiyle birlik, mücadele ve dayanışma için alanlarda olacak.

Hiçbir Şey 1 Mayıs'a Gölge Düşüremez! Türkiye'de 1 Mayıs dendiğinde, onu kutlamak isteyenlerin de karşı olanların da akıllarına Taksim Meydanı gelir. Zira Taksim Meydanı 1976, 77 ve 78 yıllarının yoğun kitlesel katılımı ile emeğin bayramı kutlamalarına sahne olmuştu. 1977 1 Mayıs katliamı bile bu gerçeği örtememiş, 1 Mayıs'ların kitleselliği, emek düşmanları açısından korkulur olmuştur.

1979'dan beri Taksim Meydanı üzerinde emekçiler açısından adeta bir sıkıyönetim vardır. Bu açıdan Türkiye'de 28 yıldır süren "Taksim yasağı" özel bir anlam taşımaktadır. Türkiye'de "demokrasi kesintisi" ve "demokrasi ayıpları" yalnızca parlamenter süreçlere ilişkin sorunlarla değil, aynı zamanda işçi ve bütün çalışanların hakları ve özgürlükleriyle de ölçülür durumdadır.

Çünkü emekçiler için ücretlerden sendikalaşma ve sendikal haklara, esnek istihdam, taşeron işçilik ve enformel istihdam biçimlerine kadar yaşamları zehirlenmiştir. Bu açıdan emekçiler için "demokrasi"den söz etmek mümkün değildir.

12 Eylül'den bu yana izlenen neo liberal politikalarla bütün emekçilerin yaşam ve çalışma koşulları hep kötüleşmiştir. 12 Eylül'ü, "bundan sonra biz geleceğiz" diye karşılayan büyük sermaye çevreleri varlıklarına varlık katmışlardır. Sermayenin azami kâr güdüsüne hizmet için kamusal mülkiyet ve kamusal hizmet alanlarının yeni birer kâr alanı olarak sermayeye açılması ile ücretlerden emekliliğe ve temel sosyal haklara dek bütün çalışanların yaşamları ve geleceği karartılmıştır.

IMF, DB, DTO, AB yasaları ile eğitimden sağlığa, sosyal güvenlikden altyapıya, tarımdan yerel hizmetlere, sağlıktan eğitime, haberleşmeden ulaştırmaya, enerjiden madenlere ve mühendislik hizmetlerine kadar her şey uluslararası sermayenin egemenliğindeki piyasa işleyişine sunulmuş; ülkemiz emperyalist güçlerin açık sömürü alanı haline getirilmiştir.

Son verilere göre, çalışabilir nüfusun ancak % 43'ü istihdam edilmektedir. Türkiye'de istihdam edilen 22 milyon 805 kişinin % 48,6 oranındaki 11 milyon 79 bini herhangi bir sosyal güvenlik kurumuna kayıtlı değildir. Kayıt dışı oranı tarımda % 88, diğer sektörlerde % 34,2 düzeyindedir. Diğer yandan 11 milyon 269 bin ücretliden % 22,8 oranındaki 2 milyon 570 bini kayıt dışı çalıştırılmaktadır.

Mühendislik, sanayileşmenin temel unsurlarından biri olduğu halde bugün sanayide mühendis istihdamı % 22,3 gibi çok düşük bir orandadır ve bu durum sanayinin durumuna ilişkin ciddi bir veri sunmaktadır.

Ancak bütün bu olumsuzluklara karşın bağımsızlık yanlısı emek ve demokrasi güçlerinin ağırlık oluşturmasıyla bu süreci tersine çevirmek olanaklıdır. Sanayileşmiş, kalkınmış, demokratik ve barış içinde yaşanabilir başka bir Türkiye özlem ve iradesi, emek ve demokrasi güçleri tarafından 1 Mayıs'ta alanlarda dile getirilecektir.

Emeğin Bayramı kutlu olsun diyoruz.



TMMOB Makina Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu Başkanı
Emin KORAMAZ



İSTANBUL ŞUBEMİZE ÜST ÜSTE SALDIRILAR...

Taksim'de düzenlenen 1 Mayıs etkinliklerine saldıran çevik kuvvet polisleri İstanbul Şubemize gaz bombası attı, biber gazı sıktı. Çok sayıda yönetici ve üyemizin bulunduğu binada birçok kişi nefes almada zorluklar yaşadı.

POLİS TERÖRÜNÜ ŞİDDETLE KINIYORUZ!

TMMOB Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şubesine gaz bombası atıldı, İktidar ve polis şaşırıldı! Polis terörünü şiddetle kınıyoruz! İçişleri Bakanı, İstanbul Valisi ve Emniyet Müdürü derhal istifa etmelidir! Makina Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz, İstanbul Şubeye yapılan saldırıların ardından Oda Yönetim Kurulu Sekreteri Ali Ekber Çakar ve Şube Başkanı Tefvik Peker ile birlikte İstanbul Şube Toplantı Salonunda saldırılarla ilgili basın açıklaması yaptı.



Polislere ve dinci eylemlere gösteri yapmak için izin verilen Taksim Meydanı, bu ülkenin emekçilerine, aydınlarına, demokratlarına kapatılmış ve dünyada barış içinde kutlanan 1 Mayıs'ın kutlanması siyasi iktidar ve polis tarafından engellenmiştir.

İşçilerin, emekçilerin ve ezilenlerin uluslararası birlik, mücadele ve dayanışma günü olan 1 Mayıs'ı kutlama etkinlikleri 1 Mayıs 1977 katliamının 30. yıldönümünde İstanbul Valiliğinin anti demokratik yaklaşımıyla sabote edilmektedir.

Ankara'dan gelen otobüsler gişelerde polis tarafından durdurularak gaz bombaları ile saldırıya uğramış, otobüslerin camları kırılmış ve araçların içerisine gaz bombaları atılmıştır. Otobüsler

Ankara'ya geri gönderilmeye zorlanmıştır. Sayısız polis saldırısı sonucu 1000'in üstünde kişi gözaltında bulunmaktadır.

Sabahın erken saatlerinden bu yana emeğin bayramını kutlamak isteyenlere karşı gaz bombalarıyla saldıran polis bu kez de TMMOB Makina Mühendisleri Odası'na gaz bombasıyla saldırmıştır. Hiçbir şey mühendislerin emeğin bayramını kutlamasına ve anti demokratik baskıları protesto etmesine engel olamaz!

TMMOB Makina Mühendisleri Odası, İstanbul'daki bu olayların müsebbibi olan İçişleri Bakanı, İstanbul Valisi ve Emniyet Müdürünü istifaya çağırmaktadır.

**TMMOB Makina Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu Başkanı
Emin KORAMAZ**

PANO

Şubemizde AUTOCAD kursları devam etmektedir.

Kayıt için: (0362) 444 8 666 (116)



ANKARA ULUS'TAKİ BOMBA, TÜRKİYE DEMOKRASİSİNE KARŞI PATLATILMIŞTIR

MÜHENDİSLER OLARAK BOMBALI EYLEMİ NEFRETLE KINIYORUZ



Şu ana kadar 6 ölü ve 100 kişinin yaralanmasına yol açmış olan Anafartalar Çarşısı girişindeki patlama, gerçekte bu ülkeye, bu ülkenin insanlarına, barışa, demokrasiye, emek ve demokrasi güçlerine karşıdır.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası, ülkemiz üzerinde oynanan karanlık oyunları ve son dönemlerde artma eğilimi gösteren terör eylemlerini nefretle kınamaktadır.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası, terörün toplumsal olarak yalıtılabilmesinin yolunun, ülkemizin gereksindiği kalkınma, demokratikleşme barış ve bağımsızlık hamlelerinden geçtiğine inanmaktadır.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası olarak terör eyleminde yaşamını yitiren yurttaşlarımızın ailelerinin acısını paylaşıyor, ülkemiz üzerindeki karanlığı dağıtacak tek gücün emek ve demokrasi güçlerinin örgütlü mücadelesi olduğunu bir kez daha yineliyoruz.

**TMMOB Makina Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu Başkanı
Emin KORAMAZ**

PANO

Şubemizde ve İl Temsilciliklerimizde İş Makinaları Operatör Yetkilendirme Kursları devam etmektedir.

Kayıt için: (0362) 444 8 666 (113)



SÖYLEDİK, BİR KERE DAHA SÖYLÜYÜRÜZ

BİZ NEOLİBERALİZME, GERİCİLİĞE VE İRKÇİLİĞA KARŞI EMEKTEN VE HALKTAN YANA TAVİR ALACAK BİR CUMHURBAŞKANI İSTİYORUZ!



Cumhurbaşkanlığı seçim sürecinde -halkın günlük yaşamına yeterince değmeden- sürdürülen tartışmalar, yönetenler arasındaki iktidar çatışmasının yansımasıyla, toplumu laik-anti laik ekseninde kamplaşmaya itiyor. Yaşanan bu tartışmalar örgütleri ve bireyleri bu kamplaşmanın bir tarafı olmaya zorluyor. Emek ve meslek örgütlerinin görevi ve sorumluluğu; bu saflaşmanın dışında emekten, halktan yana bir çözüm oluşturmak ve bu ekseninde bir gücü açığa çıkarmaktır.

Cumhurbaşkanı, Anayasa'da yazılı olduğu biçimiyle TBMM'de seçilecektir. Oysa "Cumhur"un yani "Halk"ın başkanını seçecek parlamentonun yapısı temsil özürdür. AKP toplam seçmenin %25'inin oyuyla parlamentoda %65 çoğunluk sağlamıştır. AKP bu antidemokratik temsile dayanarak Cumhurbaşkanını tek başına belirlemek istemektedir. Bu süreçte bütün toplum Başbakan Recep Tayyip Erdoğan'ın ağzından çıkacak Cumhurbaşkanı adayının adını beklemektedir. Ve ne yazık ki bunun adı da "milli irade" olacaktır. AKP'nin bu süreci, halkın %75'inin iradesini karşısına alarak, tek başına belirleme isteği demokratik değildir.

Diğer yandan, %10'luk seçim barajını savunup "Bu Parlamento Cumhurbaşkanı'nı seçemez" demek de başka bir çelişkidir. Yapılması gereken en kısa zamanda siyasi partiler yasasının ve seçim yasasının değiştirilmesi ve barajların kaldırılmasıdır.

12 Eylül Anayasası'nda Kenan Evren için belirlenen "Cumhurbaşkanı'nın görev, yetki ve sorumlulukları" demokratik parlamenter sistemle uyuşmamaktadır. Yetkileri tartışılmadan, bu yetkileri kimin kullanacağını tartışmak da, yetkileri kullanmaya talip olmak da kabul edilebilir bir durum değildir ve sorunu çözmeyecektir. Anayasa değişikliğine gidilerek, Cumhurbaşkanı'nın yetkileri sınırlandırılmalıdır. Cumhurbaşkanlığı seçimi sürecinde sorun laiklik ekseninde "Rejim Sorunu" olarak sunulmakta, konu Recep Tayyip Erdoğan ismine indirgenerek tartışılmaktadır. Oysa toplumun muhafazakârlaştırılması, 12 Eylül'ün ortaya koyduğu politikaların doğrudan bir sonucudur. Bu politikaları sistematik biçimde uygulayarak "Siyasal İslam"ın gelişmesine katkı sunanların bugün laiklikten söz etmesi ironiktir. Oysa laiklik karşıtları ile mücadele 12 Eylül ile hesaplaşmaktan geçmektedir.

Biz gericilik ve gericiliğin beslendiği 12 Eylül uygulamalarının devamından yana olanlar arasında bir tercih yapmayacağız. Başta 12 Eylül olmak üzere bütün darbelerin öncelikli mağduru emekçiler ve halk olmuştur. Anti demokratik yönelimlerin karşısında olmak her demokratın öncelikli görevidir. Cumhurbaşkanı Taraf Olmalıdır!

Biz, neo-liberalizme, gericiliğe ve ırkçılığa karşı eşitlikten, özgürlükten, laiklikten, demokrasiden yani emekten ve halktan yana tavır alacak bir Cumhurbaşkanı istiyoruz.

Biz, emperyalizme karşı tam bağımsızlıktan yana tavır alacak bir Cumhurbaşkanı istiyoruz. Biz yurttta ve dünyada barıştan yana tavır alacak bir Cumhurbaşkanı istiyoruz. Biz, kırk katır, kırk satır dayatmalarına karşı "Özgür ve Demokratik Bir Türkiye" diyoruz. Biz tüm demokrasi güçlerini, hepimize dayatılan bu karanlığı birlikte yırtmaya ve dağıtmaya davet ediyoruz.

KESK Kamu Emekçileri Sendikaları Konfederasyonu
TMMOB Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği
TTB Türk Tabipleri Birliği

NASIL BİR TÜRKİYE İSTİYORUZ?

Son günlerde ülkenin dört bir tarafı yeni cenazeler ile sarsılıyor. Ağlayan tüm annelerin acısı yüreğimizi yakıyor. Biz yine söylüyoruz; son 20 yılı aşkın bir süreç bu sorunun şiddete dayalı politikalarla çözülemeyeceğini göstermiştir. Silahların konuştuğu ortamlarda demokrasiden söz etmek mümkün değildir. Biz bütün sorunlarda olduğu gibi bu sorunun da barışçıl ortamda ve demokratik yöntemlerle çözülebileceği inancını taşımaktayız.

TMMOB, KESK, DİSK, TTB ve TDB, "Nasıl Bir Türkiye İstiyoruz?" başlığı ile bir açıklama yaptı.

Türkiye zor bir dönemden geçiyor. Siyasette, ekonomide, sokaklarda ve toplumsal yaşamın her alanında gerilim ve kriz giderek tırmanıyor. Tırmanan bu gerilim, ne toplumun iradesini parlamentoya yansıtmayan bir seçimle, ne de herhangi bir geçici düzenlemeyle aşılabılır. İçinden geçmekte olduğumuz kriz, 12 Eylül'den bu yana bizlere dayatılan yaşam biçiminin, siyaset tarzının, ekonomik politikaların ürünüdür. Dolayısıyla krizi aşmanın yegâne yolu, "Darbe Hukuku"nun ve ülkemizde yarattığı toplumsal, siyasi ve ekonomik erozyonun yaşamımızın her alanından çıkarılmasıdır. Cumhurbaşkanlığı seçimleriyle doruğa çıkan mevcut siyasi kriz, basit anlamda "yöneticilerin niteliği" üzerinden yürütülecek bir tartışma ile aşılamaz.

Siyasal Krizin Çözümü, Her Alanda Köklü Demokratik Dönüşümün Sağlanmasıdır

Bugünün siyasal krizinin temelinde, siyasetin toplumsal dayanaklarından ve demokrasiden uzak bir alanda yürütülüyor olması yatmaktadır. 12 Eylül hukukunun yarattığı baskı, geniş halk kesimlerini siyasetten uzaklaştırmış, emek ve meslek örgütlerini, demokrasi güçlerini siyasete müdahalenin uzağına itmiştir. Krizin çözümü için siyasal alanda acilen bir demokratikleşme süreci başlatılmalıdır. Bunun için seçim sistemi ve siyasi partiler yasası derhal değiştirilmelidir. Temsil sistemi, yasaklardan ve eşitsizliklerden arındırılarak demokratik bir içerikle yeniden düzenlenmelidir. Tüm toplum kesimlerini siyasetin içine doğrudan davet eden bir yaklaşım süratle hayata geçirilmelidir. Kriz, salt siyasal yaşamda nükseden bir olgu değil, ülkemizin ekonomik hayatının da yapısal bir sorunudur. Bu sorunun kaynağı, halkı yok sayan, emekçilerin taleplerini duymayan, yoksulların yaşam hakkını görmezden gelen neo-liberal ekonomik politikalaradır.

Bizler, ülkeyi içinden çıkılmaz bir kâbusa sürükleyen neo-liberal ekonomik politikaların terk edilerek, halkın ihtiyaçları doğrultusunda, emekten ve halktan yana bir ekonomik programın hayata geçirilmesini istiyoruz. Eğitim, sağlık ve sosyal güvenlik alanlarında yaşanan tahribat giderilerek, sosyal alanda yaşanan yıkımı telafi edecek önlemler alınmalıdır. Eğitim, sağlık ve sosyal güvenlik alanları, kamusal bir bakışla yeniden yapılandırılmalıdır. Giderek büyüyen zenginler ile yoksullar arasındaki açığın kapatılması için sosyal destekleme programları hayata geçirilmelidir. Çalışma yaşamındaki esnek, güvencesiz, sigortasız istihdam uygulamalarına, antidemokratik baskı yasalarına son verilmelidir.

Gericiliğin ve Irkçılığın Çözümü Özgürlüklerin Genişletilmesidir!

Siyasetin antidemokratikleştirilmesi ve ekonominin neo-liberalleşmesi ile ortaya çıkan yoksulluk/yoksunluk/işsizlik ve örgütsüzleşme süreçleri toplumda yaşanan hızlı muhafazakârlaşma ile eş zamanlı gitmiştir. İmam hatiplerle, zorunlu din eğitimiyle, kuran kurslarıyla, Türk İslam sentezi politikalarla, devlet kurumlarında ve medya aracılığıyla tüm toplumda yayılan tek tiplilik insanlarımızın bir arada, dostça yaşama kültürünü yok etmektedir. Irkçı-şoven bir anlayışla farklı kimliklerin toplumsal ve siyasal yaşamda kendisini



ifade etmesi engellenmiştir. İnsanları birbirine düşman eden, toplum içindeki bağları kopararak parçalanmaya iten bu ötekileştirici, düşmanca politikalar, toplumsal bütünlüğümüzün en büyük tehdididir. Her türden etnik, dini, cinsiyet v.b kimliklerin özgürce yaşanabildiği, farklı kültürlerin ve düşüncelerin kendilerini ifade olanaklarının yaratıldığı, özgürlükçü bir laiklik anlayışının egemen olduğu, bir arada kardeşçe yaşama kültürüyle yoğrulmuş bir ülke, toplumsal barış ve huzurun tek reçetesidir. Son günlerde ülkenin dört bir tarafı yeni cenazeler ile sarsılıyor. Ağlayan tüm annelerin acısı yüreğimizi yakıyor. Biz yine söylüyoruz; son 20 yılı aşkın bir süreç bu sorunun şiddete dayalı politikalarla çözülemeyeceğini göstermiştir. Silahların konuştuğu ortamlarda demokrasiden söz etmek mümkün değildir. Biz bütün sorunlarda olduğu gibi bu sorunun da barışçıl ortamda ve demokratik yöntemlerle çözülebileceği inancını taşımaktayız. Şiddet ve gerilim ortamlarının yarattığı kitlesel kamplaşmalar ülkemizin ve insanımızın yararına değildir. Türkiye'nin, "kitlesel refleks" çağrıları ile toplumu kamplaştırma ve kitlesel çatışma ortamı yaratma yerine, kardeşçe birarada yaşamı sağlayacak iklimin yaratılmasına ihtiyacı vardır.

IMF ve Dünya Bankası nezdinde karnesi A olan AKP, bir yandan demokrasicilik oyunu oynarken öte yandan polisin görev ve yetkilerini düzenleyen yasada olduğu gibi antidemokratik uygulamaları Meclis'ten geçiriveriyor. Emekçiler, AKP'nin bu oyununun bilincindedir.

Biz aşağıda imzası bulunan emek ve meslek örgütleri; içinden geçmekte olduğumuz seçim sürecinde, yürütülen sosyo-ekonomik politikaların sonucu olan krizin geçici ve kısmi tedbirlerle aşılamayacağına inanıyoruz. İlkesizleşmiş ve birbirinin aynısı hale gelmiş mevcut siyasi partiler Türkiye'nin sorunlarına köklü çözüm üretmekten aciz haldedir. Türkiye'nin temel sorununu anti demokratik yasalar, emek karşıtı özelleştirmeci politikalar ve halkın karar mekanizmalarından uzaklaştırılmasıdır. Yapılması gereken, krizin temelinde yatan nedenlerin doğru tespit edilerek ona uygun köklü ve bütünlüklü bir çözüm üretilmesidir.

Yoksulluğa, Irkçılığa ve Gericillığe Teslim Olmayacağız!

Halkımıza dayatılan sahte çözümlerin çıkmaz yol olduğunu, ırkçılığa varan milliyetçi söylemlerin, sosyal ve siyasal yaşamı din temelli anlayışa göre kurgulamak isteyenlerin ülkemizi içinden çıkılmaz bir kaosa doğru sürüklediklerini, bu kaostan çıkış yolunun demokrasi dışı yöntemlerle olamayacağını bir kez daha ifade ediyoruz.

Çözüm; eşit, özgür, bağımsız, demokratik ve laik bir Türkiye'de bir arada kardeşçe yaşam anlayışının egemen olmasından geçecektir. Tüm siyasi partileri seçim döneminde kamplaşma ve ayrışmayı körükleyen bir söylemden uzak durmaya, ülkemizin temel sorunlarına yönelik somut projelerle halkın oyunu talep etmeye çağırıyoruz.

TÜRKİYE DEVRİMCİ İŞÇİ SENDİKALARI KONFEDERASYONU KAMU EMEKÇİLERİ SENDİKALARI KONFEDERASYONU TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ TÜRK TABİPLERİ BİRLİĞİ TÜRK DİŞHEKİMLERİ BİRLİĞİ

PANO

Odamız Meslek İçi Eğitim Merkezi (MİEM) tarafından düzenlenen kurslar devam etmektedir.
Kayıt için: (0362) 444 8 666 (112)



AKP İKTİDARINI UYARIYORUZ! ERKEN SEÇİM KARARI ALMIŞ BİR PARLAMENTOYA TMMOB'NİN VE İNSANIMIZIN ALEYHİNE YASALARI GETİRMİYİN!

Siyasal İktidar tarafından TBMM'ye sunulan ve şimdi Meclis gündeminde bulunan "Yabancıların Çalışma İzinleri Hakkında Değişiklik Yapılmasına Dair Yasa Tasarısı", yabancı mimar ve mühendislere akademik ve mesleki yeterlilik muafiyeti tanımaktadır. Teklif edilen yasa ile bu kişilere Mühendislik ve Mimarlık Hakkında Yasa ve Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Yasası'nın uygulanmayacağını düzenlenmektedir. Bu Yasa Tasarısı, yabancılara serbest dolaşım ve çalışma hakkı vermekte, hizmet kalitesi aramamakta, ülkemiz mimar ve mühendislerini haksız rekabete teslim etmekte ve eşitlik ilkesini zedelemektedir. Sermayenin istemi üzerine Başbakanlık Müsteşarı tarafından hazırlanan bu Yasa Tasarısının Birliğimizce kabul edilemez olduğunu başından bu yana ifade etmekteyiz.

Bu teklifte ısrar eden ve toplumsal muhalefete kulak tıkayan siyasi iktidar, toplumun değil sermayenin iktidarı olduğunu ve varlığını sermayeye borçlu olduğunu unutmamış gözükmektedir.

Cumhurbaşkanı'nı seçemeyen ve erken seçim kararı alan TBMM'nin yasama faaliyetine devam etmesi doğru değildir. Kamuoyu önünde meşruluğu tartışılan ve güvenoyu almak için erken seçim kararı alan TBMM üyelerinin, halkın seçme ve seçilme hakkından, iş yaşamına, eğitime, enerjiye dek alanlarda düzenleme yapması kabul edilebilir değildir.

AKP iktidarı, hiçbir iktidar döneminde görülmemiş biçimde toplumun ilgili taraflarıyla tartışmadan yoğun biçimde yaşamımızı ilgilendiren alanlarda yasal düzenleme yapmıştır. TBMM'de kabul edilen yasaların içeriği ve kaybedilen haklar konusunda toplum bilgilendirilmemiştir. Bu yasalar ya çeviriler, ya da ısmarlama biçimde kişiye, kuruma özel yasalar olmuştur. Yasaların gerekçesi ile yazılımı dahi kaotik bir nitelik taşıırken, seçim arifesinde, siyasi iktidarın sayısal çoğunluğunu kullanarak yasa kabul etmesi demokratik teamüllere ve siyasi ahlakla bağdaşmamaktadır.

TBMM'de üye bulunduran siyasi partilerin demokratik esaslara uygun olmayan, bu yasama faaliyetine dur demeleri gerekmektedir. Cumhurbaşkanını seçememiş bir parlamentonun yasama faaliyetine de devam etmemesi gerekir.

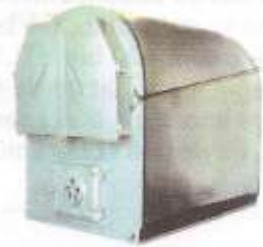
Güvenoyu için erken seçim kararı alan parlamentonun, nükleer santral, yeni 15 üniversitenin kurulması, Yabancıların Çalışma İzinleri Hakkındaki Yasa'da yapılacak değişiklikleri kabul eden düzenlemelerini kabul etmemiz olanaklı değildir.

Yabancı mühendis ve mimarlar hakkında akademik ve mesleki yeterlilik aramadan çalışma izinleri verilmesini öngören yasa değişikliği kabul edildiği durumda, Cumhurbaşkanı tarafından Meclis'e iade edilmediği durumda bu yasanın uygulanmaması için her türlü meşru yolları tüketeceğimizi kamuoyuna ilan etmek zorunlu olmuştur.

Mehmet Soğançlı
TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı

PANO

Şubemiz ve İl Temsilciliklerimizde Sanayi Kuruluşlarının Isı Üretim Merkezleri için Yardımcı İşletmeler Personeli Yetiştirme Kursları devam etmektedir.
Kayıt için: (0362) 444 8 666 (112)



MÜCADELECI BİR KİŞİLİK

- Gafur ONUR kimdir?

1950 yılında Rize Derepazarı'nda doğan Gafur ONUR, 1979 yılında ONUR OTOMAT SANAYİ'nin kurmuştur. Kobiler için kurulmuş olan Sivil Toplum Örgütü KOSİD'in (Küçük ve Orta Ölçekli Sanayi İşletmeciler Derneği) 25 kişilik kurucuları arasında yer almıştır. 25-26-27. Dönem MMO İstanbul Şube Yönetim Kurulu Sayman Üyesidir.

- KOBİ'lerin imalat sanayindeki önemi nedir?

KOBİ'ler İmalat Sanayi içerisinde önemli bir yere sahiptir. Kobilerin diğer işletmelerden farklı özellikleri bulunmaktadır. Bunlardan bazıları; her şeyden önce bu tür işletmeler, daha az yatırımla daha çok üretim ve ürün çeşiti sağlamaktadır. Daha düşük yatırım maliyetleri ile istihdam imkanı yaratırlar. Bankalarla ilişkilerinde daha dikkatli hareket ettiklerinden ve yapıları nedeni ile ekonomik dalgalanmalardan daha az etkilenir ve talep değişikliklerine ve çeşitliliklerine daha kolay uyum gösterirler. Olanak yaratıldığı takdirde esneklikleri nedeniyle teknolojik gelişmelere daha yatkın ve bölgeler arası kalkınmada dengelerin bozulmasını önleyici bir rol oynarlar ayrıca gelir dağılımına göre olumlu etkileri olur.

- Makina imalat sektörünün belli başlı sıkıntıları nedir?

Makine imalat sektörünün yaşadığı belli başlı sıkıntıları şu şekilde sıralayabiliriz: Kredi temininde güçlük çekmektedirler. Bankaların kredilerinden aldıkları pay %4 civarındadır. Teşviklerden hemen hemen hiç yararlanamamaktadırlar. Diğer finansman araçlarından yeterince yararlanamamaktadırlar. Teknolojik düzeyleri genellikle yeterli değildir. Yurtiçi ve yurtdışı teknik ve ticari gelişimleri izleyememektedirler. Kalifiye eleman sıkıntısı çekmektedirler.

- Türk KOBİlerinin çok başarılı olabileceklerine inanıyor musunuz?

Türk KOBİ'lerinin başarılı olabileceklerine inanmaktayım. Fakat bunun için Kobiler'in ortak kullanım atölyesi çalışmasında bulunması gerekmektedir. Ayrıca devlet desteğinin artması durumunda ve bunun KOBİ'ler tarafından doğru şekilde kullanılması durumunda Türk KOBİ'lerinin de istenilen seviyeye geleceğine inanıyorum.

- Sizce en başarılı KOBİ'ler hangi ülkelerde?

Dünya'da en başarılı KOBİ'LER Latin Amerika'da gelişmekte olan Peru, Şili, Brezilya ve Avrupa'da İngiltere, Polonya ve Macaristan'da bulunmaktadır.

- Kobilerin devlet desteklerinden yeteri miktarda yararlanabiliyor mu? Bu konuda neler yapılmalı?

Kobilerin devlet desteklerinden yeterli miktarda yararlandığını söylemek biraz zor. Bu konuda Kobiler'in bu desteklerden yararlanması için bir araya gelmesi gerektiğini düşünüyorum. Örneğin KOSGEB'in ortak kullanım kredileri çok cazip. 400 bin YTL'lik bir kredi bu. Ancak bu krediyi almak için 4-5 sanayicinin bir araya gelmesi gerek. Örneğin 4 otomat ya da CNC tezgâhı alıyorsunuz bu parayla. KOSGEB bunun yüzde 60'ını karşılıyor. Bir sene para istemiyor, ikinci sene ise düşük faizle geri ödüyorsun parayı. Ancak bir türlü bir araya getiremedik sanayicileri. Paylaşma kültürümüzü arttırmamız gerekmektedir.



-Kobilerde Mühendisin yeri ve önemi konusunda düşünceleriniz nelerdir?

Bizler KOSİD olarak Her Kobiye Bir Mühendis sloganıyla hareket etmekteyiz. Kobilerimiz bu slogan dahilinde, özellikle yeni mezun mühendislerimizi bünyesinde çalıştırarak hem ülkemizde mezun olan ve mezun olduktan sonra iş bulamayan binlerce mühendis arkadaşlarımıza iş olanağı sağlayarak, ülkemizdeki işsizlik sıkıntısına bir nebze olsun çare oluyor hem de bünyesine teknik özellikli ve teknolojik gelişimleri daha çabuk ve daha kolay takip edebilen genç, dinamik, hırslı, çalışkan, yetenekli mühendisleri katarak kalitelerini, iş hacimlerini, rekabetlerini artırabilmektedir

- Kobilerimizde inovasyon ve ar-ge'ye bakış açısı nasıldır? Ar-ge ve inovasyonu kobilerimizde yerleştirebilmek için nasıl bir yol izlemeliyiz?

KOBİ'ler ancak kamu yararına istihdam hedefli sanayileşme modeli esas alındığında sanayi içinde önemli işleve sahip olabileceklerdir. Böylece sektörel planlama ile yatırım yapabilecekler ve katma değeri yüksek, Ar-Ge'si olan firmalar durumuna gelebileceklerdir.

- Küresel rekabetin acımasızca sürdüğü, her gün yeni bir satın alma operasyonunun yaşandığı Türkiye Ekonomisinde geleceğe yönelik öngörüleriniz nelerdir?

Ar-ge ve inovasyon yaparak daha çok çalışmak durumundayız. Ucuz iş gücünü ,kalite ve verimlilikle geçebiliriz. Ancak böyle ayakta kalırız. Özel ve kamudaki yabancıya gerçekleşen satışlar , söz konusu firmaların üretim tesisleri değil pazar paylarının satılmasından ibarettir. Pazarı ele geçiren yabancı sermaye teknoloji ve know-how getirmek bir yana dursun, pazarda bulunan kobilerimizle acımasızca rekabet etmektedir. Diğer gözden kaçan bir husus ise yabancı sermayenin ülkemizdeki faaliyetinden elde ettiği reel karın kendi ülkelerine aktarılması olayıdır. Hükümetlerin bu konuda uyguladığı politikalar muğlaktır. Ülkemiz ekonomisi son beş yılda daha çok kırılganlaşmış, yabancı sermaye güdümüne girmiştir. Bu gelişmeler günümüz ve gelecek açısından telafisi zor riskleri de beraberinde getirmektedir.

- Türkiye imalat sanayinin Marmara Havzasına konuşlanması konusunda düşünceleriniz nelerdir? Hepimizin bildiği gibi 1.Derece Deprem Kuşağında Marmara Bölgesi.

Marmara bölgesindeki depremin neden olduğu hasar imalat sanayiini olumsuz etkilemiştir. Depremin imalat sanayii işyerlerinde bina, makina-teçhizat, mamul ve yarı mamul stok kaybı, işgücü eksilmesi gibi etkileri ortaya çıkarken, üretime ara verilen tesislerden kaynaklanan üretim kaybı ve ihracat azalması şeklinde etkileri de olmuştur. 2000 yılında ise Marmara depreminin ekonomik etkilerinin giderilmeye başlanması ve genelde sağlanan istikrar ortamı nedeniyle üretimin tekrar artış eğilimine girdiği gözlenmektedir.

- Kobiler ile ilgili olarak MMO'nun çalışmalarını nasıl görüyorsunuz?

MMO kobiler ile ilgili düşüncesini kuruluş bildirgesinde yeralan "Küçük ve Orta Sanayicilerin öz örgütlülüğünü destekliyoruz" cümlesiyle göstermektedir. KOSİD kurucularından biri olarak Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi'nde aktif üye olarak KOBİ komisyonunun yürütmesinde yer almaktayım Bu konuda oldukça kapsamlı bir el kitabının yanı sıra, sayısız broşür ve yayın çıkarmaktayız. MMO bu konuda KOBİ'lere destek olmaktadır.

- Sektöre ve sektörde çalışmakta olan mühendislere bu röportaj aracılığı ile iletmek istediğiniz konular nelerdir?

Genç ve yeni mezun mühendis arkadaşlarımıza hayata atıldıklarında ilk basamak olarak Kobilerden başlamalarını tavsiye ediyorum. Kendilerini her konuda geliştirebilecekleri ve kendilerine buralarda hemen hemen bütün yetkiler verilerek özgüvenlerini kazanma alanı olarak kullanabileceklerdir. Bu sayede hayatta daha emin adımlar atarak, daha emin kararlar alarak hazırlanmaları ve bu yetenekleri kazandırılarak geleceğin seçkin mühendisleri veya işadamları olmaları konusunda mükemmel bir basamak olacaktır.

Teşekkür ederiz.



DİREKSİYONDAKİ TÜRKİYELİ ADAM: JAN NAHUM



Jan NAHUM

Odamız üyesi, 8026 sicil numaralı Jan Nahum; 1950 yılında Ankara'da doğdu. Robert Akademisi'ndeki eğitimini 1967 yılında tamamlayan Nahum, eğitimine devam ettiği Robert Koleji'nden de 1971 yılında mezun olduktan sonra dünyaca ünlü Londra Royal Of Art'ta (MDES RCA) Otomotiv Dizaynı eğitimi aldı. Eğitimini tamamladığı 1973 yılında OTOSAN (Koç Otomotiv Şirketi/ Ford Ortaklığı)'da 1975 yılına kadar Mühendislik Proje Mühendisi olarak çalışan Jan Nahum; 1975-84 yılları arasında Koç AR-GE Merkezi'nde Dizayn Şefi, Müdür Yardımcısı ve Müdür olarak görev yaptı. 1984- 94 yılları arasında OTOKAR (Land Rover/ KHD Lisansörü)'da Genel Müdürlük görevini sürdüren Nahum; 1998-2002 yılları arasında TOFAŞ'ta Murahhas Üye oldu. 2002 yılında Fiat S.P.A'nın 5 Yönetim Kurulu Üyesinden birisi olan Jan Nahum, Uluslar Arası İş Geliştirme Bölüm Başkanı ve TOFAŞ Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı olarak bu görevini 2004 yılına kadar sürdürdü. Nahum Türkiye'ye döndüğü 2004 yılında KARSAN A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi oldu. Kendi şirketi olan Hexagon A.Ş.'yi 2005 yılında kurarak, Yönetim Kurulu Başkanı olan Jan Nahum, 2005- 2007 yılları arasında Petrol Ofisi A.Ş.'de Genel Müdür olarak görev yaptı. Otomotiv, Dizayn ve Endüstriyel Mühendislik uzmanlık alanlarına sahip Jan Nahum, Yönetim Kurulu Başkanı olduğu Hexagon'da iş yaşamına devam ediyor.

Türkiye AB'nin En Büyük Hafif Ticari Araç Üreticisi Olacak!"

"Fiat'a Dünya Otomotiv Sanayisinde Bir İz Bırakma İsteği ile Gittim"

"Otomotiv Kariyerimde Önümün Kesilmesi Bana Büyük Bir Fırsat Yarattı"

Türkiye'de otomotiv denince akla gelen ilk isimlerden birisi olan Jan Nahum'a göre:

"Türkiye uluslararası kurtlar sofrasının gittikçe lezzetli bir parçası olma yolunda"

Otomotiv sanayisi, dinamikleri anlamayan kişilerce yanlış yönlendirildi

**"İnovasyon" Türkiye'de kurumların, sermayedarların ve yatırımcıların algısında yerleşmiş değil
"Yenilikçiliğin riskini kimse üstlenmek istemedi"**

"Vizyon 2023 vakitsel öncelik sıralamasından yoksun"

"Hiç dalkavukluk yapmadım ve çok zararını gördüm; ama yapmadığım için çok çok övünüyorum ve yapanları gördükçe kendimi insan olarak onlardan farklı ve üstün görüyorum"

Türkiye'de otomobil ve tasarım denince akla gelen ilk isimlerden Jan Nahum. Koç Holding'in kurucuları arasında yer alan Bernar Nahum'un oğlu olarak, gözlerini otomotivin konuşulduğu bir evde dünyaya açması belki de hayatının en büyük şansıydı.

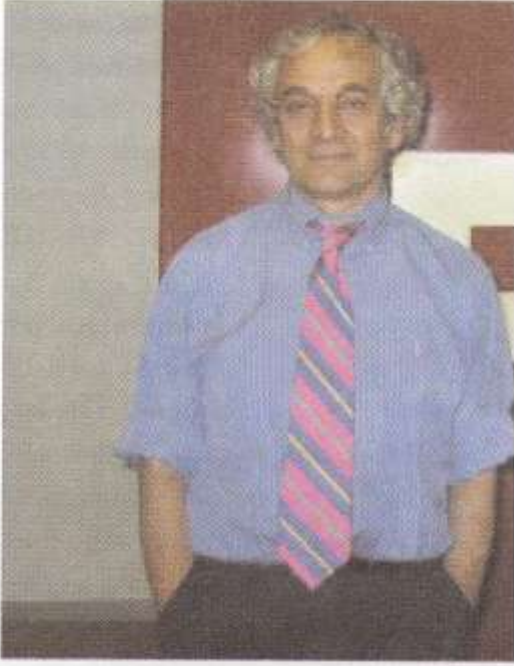
Çünkü bu sayede Jan Nahum için tasarım bir iş değil, yaşam felsefesi oldu. Üniversiteyi okuduğu yıllarda kararını vermişti: her yıl sadece dört öğrenci alarak, dört öğrenci mezun eden dünyaca ünlü Royal Of Art'ta Otomobil Tasarımı okuyarak, Türkiye'de otomotiv alanında birçok ilke imzasını atmak! Belki de şanssızlığı, erken yaşlarda birçok "ilk"e imza atmış olması... Otosan'da tasarladığı otomobillerin heyecanını sadece birkaç insanın paylaşması, tasarımlarından birisi olan ve hiç üretilmeyen "Çağdaş"ın hayal kırıklığı bile Jan Nahum'u yıldırmadı. Yılgınlık bilmeyen hırslı ve başarıya azmi, O'na basamakları tırmanma enerjisi vererek, dünyanın 6'ncı büyük otomobil firması olan Fiat'ta, 5 Yönetim Kurulu üyesinden birisi olmayı getirdi. Günde sadece 3 saat uyuduğunu belirten Jan Nahum ile Türkiye'de otomotiv sanayisinin durumunu, dünyadaki yerini ve kendisini konuştu.

- Türkiye'de otomotiv sanayisini stratejik verimlilikten yoksun bulduğunuzu belirtiyorsunuz. "Stratejik verimlilik" konusunu açabilir misiniz?

Her bireyin, topluluğun, kurumun ve ülkenin geleceğini planlamak için

Mühendis ve Makina Dergisi Mayıs 2007 – 568'nci sayısından alıntı yapılmıştır.





stratejik bir verimliliğin sonucudur.

Ben stratejik verimlilik eksikliğinin, 2000'li yılların ortasından itibaren yeniden baş gösterdiğini ve otomotiv sanayisinin geçmiş başarıların üzerinde ilerleyerek, ileriye yönelik yeni durum ve gelişmeleri değerlendiren stratejik bir yaklaşım üretmemesine işaret ederken bunu söyledim. Stratejik verimlilik; kaynak israfını önleyerek, sırasıyla doğru ve gerçekleştirilebilir vizyon, misyon, hedef ve stratejilerin tespiti ve bunların sürekli

uygulanması gereken bir stratejik yaklaşım vardır. Bu yaklaşım ile ilk önce vizyon belirlenir, bu vizyon; hedefler şeklinde tariflenir, sonra da bu vizyona varmak için uygulanabilecek stratejiler oluşturulur. Türk Otomotiv Sanayisi uzun yıllar kendisi için böyle bir yaklaşımı ortaya koymadı. Gümrük Birliği'ndeki açık pazar ortamında rekabet edebilmek için sırasıyla 1980'li yılların sonunda Ekonomik Ölçek, 1990'lı yılların başında Güncel Model, 1990'lı yılların ortasında Kalite alt yapısını oluşturan otomotiv sanayisi; bu yaklaşımları takiben Gümrük Birliği döneminden itibaren de başarılı bir üretim merkezi statüsüne dönüşmeyi ve AB'nin en önemli otomotiv üssü olmayı başardı. Bu, 80'li ve 90'lı yıllardaki bazı kavramların; daha sonra Gümrük Birliği döneminin hemen öncesinde, bir stratejik yaklaşım ve hedefle birleştirilmesi neticesinde yaratılan

"Son yıllarda Türkiye AB'nin üçüncü hafif ticari araç üreticisi konumuna gelmiş, iki yıl içinde de birinciliğe adaydır"

olarak gözden geçirilmesini içeren bir yaklaşım sonucu oluşturulur. Bugün sanayi; 1995'li yıllardaki stratejik verimliliğin neticelerini sağarak, ileriye dönük stratejik bir yaklaşımda bulunmuyor.

"TÜRKİYE DE ULUSLARARASI KURTLAR SOFRASININ BİR PARÇASI"

- Otomotiv sektörünü "uluslararası bir kurtlar sofrasına" benzetiyorsunuz. Burada küresel bir sofradan bahsediyorsunuz. Bu "kurtlar sofrası" Türkiye için de geçerli mi?

Evet, Türkiye de "uluslararası kurtlar sofrasının" bir parçası; hatta gittikçe lezzetli bir parçası olma yolunda. Eskiden Türkiye'nin ürettiği modeller ve bunlarla sağlanan neticeler pek kayda değer değildi. Son yıllarda

"Kore gibi Popüler birtakım benzetmeler yapılarak; sanayinin hakikaten içini ve dinamiklerini anlamaktan yoksun kişilerce yorumlar yapılarak, önemli yanlış yönlendirmelere sebep verildi"

Türkiye; AB'nin üçüncü hafif ticari araç üreticisi konumuna geldi ve iki yıl içinde de birinciliğe adaydır. Evet, Türkiye AB'nin en büyük hafif ticari araç üreticisi olacak! Tabii ki her zaman birincinin tahtına göz dikilir. Birçok ülke Türkiye'nin bu başarısını ele geçirmek ve elinden almak isteyecektir. Üreticiler de bugünkü rekabet ortamında nereden daha etkin ve avantajlı bir fırsat yaratabiliyorlarsa oraya doğru kayacaklardır.

"BU DAYAĞI TÜRKİYE KENDİ KENDİNE ATTI"

- Türkiye'de otomotiv sanayisinin geçmişiyle barışık olmadığını, 2000'li yıllara kadar dayak yemiş bir sanayi olduğunu ifade ediyorsunuz. Bu dayağı kimler attı Türkiye'ye?

Bu dayağı Türkiye kendi kendine attı. Sanayinin doğal evresini yaşamasına ve gelişmesine müsaade etmedi. Türkiye'deki sanayi alt yapısı, eleman, eğitim, özgüven, bilgi, beceri eksiğinin doğal ve hatta desteklenerek tamamlanması gerektiği, Türkiye'nin bulunduğu sanayi birikimi konumunda bunun yapılmasının vakit alacağı, bu sürecin de milli bir özveri gerektirdiği ne Devlet, ne Hükümetler, ne de tüketici tarafından algılanamadı ve kabullenilmedi. Kore gibi popüler birtakım benzetmeler yapılarak;



"Türkiye'de o günlerde; yaratıcılığın, inovasyonun kökünde olan hata ve başarısızlığı finanse edecek sermaye kimsede yoktu"

sanayinin hakikaten içini ve dinamiklerini anlamaktan yoksun kişilerce yorumlar yapılarak, önemli yanlış yönlendirmelere sebep verildi. Diğer devletler otomotiv sanayilerini geliştirip, hazır olduklarında açık rekabet ortamına geçtiler; orada bile bugün zorlanıyorlar. Türk otomotiv sanayisine ise bu fırsat bahşedilmedi ve bugünkü yapısal miras yaratıldı.

"YENİLİKÇİLİĞİN RİSKİNİ KİMSE ÜSTLENMEK İSTEMEDİ"

- Otosan'ın Mamul Geliştirme bölümünde, dünyada o dönemde yapılmamış birçok ilki; genç bir kadro ile başardınız. Bunların arkası neden getirilemedi?

Türk mühendisinin yaratabileceği, geliştirebileceği, yapabileceği, başarabileceği kavramı o günlerde çok yeniydi. O zamanlar biz; genç Türkiye Cumhuriyeti olarak ticaretin, yani başkasının yaptığını alıp satan bir kültürün üstüne sanayi kurma çabası içindeydik. Az önce bahsettiğim kavramlardan ekonomik bir sanayi ve ticari faaliyeti yaratma özgüveni hiç kimsede yoktu. Türkiye'de o günlerde; yaratıcılığın, inovasyonun kökünde olan hata ve başarısızlığı finanse edecek sermaye kimsede yoktu. Her adım doğru olmak mecburiyetindeydi. Yenilikçiliğin riskini kimse üstlenmek istemedi.



"OTOSAN'DA BU KADAR ETKİN BİR EVRİMİ TETİKLEYEMEZDİM"

- 20'li yaşlarınızda Otosan'ın yönetim kadrosunda yer alsaydınız, farklı olan ne olurdu?

Ben o zaman 20'li yaşlardaydım; yani delikanlıydım! Ağabeyim Klod Nahum öncülüğünde Koç Grubu'nun AR-GE bölümünü kuranlar arasındayım. Bizler; yaratma, tasarlama ateşi ile yanan, başkalarının yaptığını uygulayan değil, kendi yaptığımızla gurur duyan bir avuç genç olarak başka bir şirketin bünyesinde yapamadıklarımızı kendi kurduğumuz Koç Grubu'nun merkezi AR-GE'sinde yapmaya soyunduk. Türkiye'nin ilk ve son Rotatif motoru TRM 102, ödül kazanmış tek yerli tasarım otomobili Çağdaş gibi 150 civarında proje yapıldı. 1970'li yılların Türkiye'sinde böyle bir girişime fırsat vermiş olan başta Vehbi Koç olmak üzere; o günün Koç Holding üst yönetiminde bulunan Rahmi Koç, Bernar Nahum, Can Kıracı ve Fahir İlkel'in ileri görüşüne hepimizin şükran borcu olması gerekir. Çünkü Koç AR-GE; şirketlere AR-GE fikrini açıldı, benimsetti ve özgüveni

sağladı. Bir müddet sonra da şirketlerin AR-GE'leri oluşmaya başladı. 1990'lı yılların başında Koç AR-GE görevini tamamladı ve lağv edildi. Arçelik, Otosan,

Tofaş gibi uluslararası ölçekte olan, uluslararası görevler üstlenen ve başarılarla imza atan AR-GE'ler doğmuştu. Bence Otosan'da bu kadar etkin bir evrimi tetikleyemezdim. Seçtiğim yolda, ağabeyim ve arkadaşlarım ile Türk Otomotiv sanayisinin bugünkü konumuna gelmesinde verebileceğimiz katkıyı fazlasıyla verdiğimizize inanıyorum.

"SORUN YETERLİ KAYNAĞIN BU İNANCA AYRILMAMASINDA"

- Türkiye'de, ileri teknoloji alanında milli imkanlarla bir şeyler yapılabileceğine neden inanılmıyor sizce?

Artık ileri teknolojilerde bir şeyler yapılabileceğine inanan; TÜBİTAK, üniversiteler, büyük sanayi kuruluşları gibi önemli bir kesim var. Sorun bu inancın yeterince yaygın olmaması ve bu inancın başarıya ulaşması için yeterli kaynağın bu inanca hizmet etmek üzere ayrılmamasında. Ayrıca bu

yerleşmemiş. İleri teknoloji yıllarca uğraş gerektirir; kısa dönemli bakışlar, yılsonu başarı primine endeksli bir sistem, uzun dönemli yaklaşımları kolay kolay yaşatmaz. Milli imkânlar ile teknoloji yaratmak stratejik bir bakış ve stratejik verimlilik gerektirir. Türkiye'nin bir 2023 belgesi (Vizyon 2023) var; ama bu belge ve yaklaşım, "stratejik verimlilikten ve kısa dönemde katma değeri yükselten projeler üretelim ki bunlardan sağlayacağımız kaynak ile daha uzun dönemin teknolojilerini yaratalım" gibi bir vakitsel öncelik sıralamasından yoksun.

OTOSAN TÜRKİYE'NİN EN BÜYÜK TASARIM VE MÜHENDİSLİK BİRİMİNE SAHİP

- Otosan'da; "kopya etmek", "özgün tasarım"a neden galip geldi?

Otosan; 1960'lı yıllarda Anadol, Anadol STC-16, 70'li yıllarda Böcek gibi araçlarla Türk Otomotiv Sanayisinin özgün tasarımının öncülerindendi. 1973 Petrol krizi ve sonrasında baş gösteren ekonomik kriz neticesinde hem CTP'nin ham maddesi polyester pahalalanırken; ölçek ekonomisi için de o gün sanayideki diğer örnekler gibi saç gövdeli araca geçme ihtiyacı doğdu. Bu ise bambaşka ölçekli bir yatırımdı ve az önce de bahsettiğim konular sebebiyle Otosan; saç gövdeli otomobile geçişi yaparken, özgün tasarımdan uzaklaştı. Buna rağmen; Otosan'daki özgün tasarım ruhu hiç kaybolmadı. Otosan yıllar

"İleri teknoloji yıllarca uğraş gerektirir; kısa dönemli bakışlar, yılsonu başarı primine endeksli bir sistem, uzun dönemli yaklaşımları kolay kolay yaşatmaz"

boyu bu konuda kendini adım adım geliştirerek, bugün bir taraftan Ford'un dünya üstündeki motor tasarım üslerinden biri haline gelirken, diğer taraftan da Ford'un en önemli kamyon tasarım merkezlerinden biri haline geldi. Ayrıca; hafif ticari araç konusunda yine Ford'un ortak tasarım ve geliştirme yaptığı bir merkez oldu. Otosan Türk Otomotiv Sanayisinin Okulu vazifesini hep yürüttü ve halen de yürütüyor. Türk Otomotiv Sanayisinin en büyük tasarım ve mühendislik birimine sahip. Kanımca Otosan'ın özgün Türk markası ile üretim yapmamasının veya sanayi ve yan sanayideki birçok lisansörün bugün JV ortağı olmuş olmasının kökeninde bahsettiğim bu Devlet politikaları, Hükümet yaklaşımları ve tüketici eğilimleri bulunuyor.

"KAYBEDİLEN ÖZGÜN BİRMARKA FIRSATIDIR"

- Ford'un montaj sanayisine eklemlenilmesiyle Türkiye neleri kaybetti?

Bence Türkiye birçok şey kazandı. Bu gün Türkiye'nin hafif ticari araç konumu bu sayede gerçekleşti. Türkiye

orta dönemde bir otomotiv tasarım ülkesi ve otomotiv teknoloji yeri haline dönecekse Ford'un bunda önemli katkısı olmuş olacak. Kaybedilen teknolojik bilgi birikimi ve alt yapısı değil; tam tersi bunlar kazanıldı bu sayede. Kaybedilen özgün bir marka fırsattır. Doğru stratejik yaklaşımla bunun ima ettiği ekonomik eksiklik de giderilebilir.

"ÖNÜMÜN KESİLMESİ BANA BÜYÜK BİR FIRSAT YARATTI"

- Fiat'a başka bir açılım yakalamak için mi gittiniz? Ben sanki bir kaçışmış duygusuna kapıldım... Fiat'a dünya otomotiv sanayisinde bir iz bırakma isteği ile gittim. 70'li yıllarda başlayan, "biz de yapabiliriz" dürtüsünü, "biz uluslararası da yaparız" seviyesinde denemek, yapmak isteği ve iddiasıyla gittim. Zaten Tofaş'a geldiğimde, Koç Otomotiv yöneticilerine bunu yakıştırdığımı açıkça ifade etmiştim. Fırsat kapımı çalınca da vaaz ettiğimi uygulamaya karar verdim. İstedığimi yapma fırsatı da



1975 yılında piyasaya çıkan Böcek'ten 203 adet üretildi.

"Beni Koç'un o göreve layık görmediğinin dolaylı olarak belirtilmesi ve Koç Otomotiv Başkanlığının o sırada lağv edilmesi üzerine Tofaş'tan istifa ettim"

buldum. Fiat'ın uluslararası üretim izdüşümünden, model politikasına, platform politikasına kadar etkin olma ve yönlendirme fırsatı buldum. İş arkadaşlarımla Tofaş'ın geçenlerde dünya lansmanını yaptığı Fiat'ın "Linea" modelinin doğuşundan, Türkiye'de üretilmesine kadar birçok konuda yönlendirici oldum; özellikle de Fiat'ın üç hacimli bir arabası olması fikrinin mimarlığını yaptım. Fiat'ın doktrini buna karşıydı; AB'de böyle bir arabaya ihtiyaç olmadığı görüşündeydi. Şimdi dünyada yılda 250 bin adet satılacak. Tofaş'ın ileride çıkaracağı "Mini Cargo" adlı hafif ticari aracı için benzer bir uğraş verdim. Ben Fiat'a kaçmadım. Tofaş'ta 9 yıl kalmış, Koç Holding'de Otomotiv Başkanlığı'nı alma sıram gelmişti. Beni Koç'un o göreve layık görmediğinin dolaylı olarak belirtilmesi (bense yaptıklarımla kendimi fazlasıyla layık görüyordum) ve Koç Otomotiv Başkanlığının o sırada lağv edilmesi (şimdi bir daha yaratıldı) üzerine

Tofaş'tan istifa ettim. Bana göre otomotiv kariyerimde önümün kesilmesi bana büyük bir fırsat yarattı.

"BU KONUDA STRATEJİ VERİMSİZLİĞİ YAŞIYORUZ"

- Bugün Türkiye'de otomotiv sanayisinin teknolojik düzeyini nasıl buluyorsunuz?

Üretim'de başarımız belli. Çok çok başarılıyız. Şimdi geliştirmeye, tasarıma, konsept yaratmaya, teknoloji üretmeye geçiş yapmalıyız. Artık AB otomotiv ortamına şekil verir hale gelmeliyiz. İşte bu konuda ulusal bir strateji verimsizliği yaşıyoruz. Bizim 100 milyar Dolar'ın üstünde bir yıllık otomotiv ihracatı planlayıp yaratmanın yolunu, vizyonunu, stratejisini oluşturmamız lazım.

- "Post- ceo"lara neler önerirsiniz?

Deneyimlerini sanayi ve eğitim kurumlarında, profesyonel veya

"Bizim 100 milyar doların üstünde bir yıllık otomotiv ihracatı planlayıp yaratmanın yolunu, vizyonunu, stratejisini oluşturmamız lazım"

amatörce değerlendirmelerini öneririm.

"HEP ZORU BAŞARMAYI DENEDİM, HIÇ KOLAY YOLU SEÇMEDİM"

- Hata olarak gördüğünüz şeyler var mı? Geri dönüp baktığınızda; neleri, nasıl yapmak isterdiniz?

Babam Bernar Nahum ile daha fazla çalışmış olmayı isterdim. Ondan maalesef yeterince yararlanamadım. En önemli hatalarımın bazılarını onun tecrübesinden yeterince yararlanma aklını gösterememiş ve olağanüstü bazı meziyetlerini elde edememiş olmamda buluyorum. En değerli varlıklarımızdan biri vakit; vaktimi daha iyi kullanabilirdim gibime geliyor. İş hayatımda ağabeyim Klod Nahum ile daha fazla çalışmak için vakit bulmayı isterdim; onunla beraber çalışmaktan haz duyuyorum. Çok iş odaklı oldum ve arkadaşlarımı ihmal ettim. Eşime çok; ama çok fazla yük bıraktım ve haksızlık ettim. Profesyonel hayatımda zor anlar yaşadım, hep zoru başarmayı denedim, hiç kolay yolu seçmedim; ama aynı yollardan yine zevkle geçerim. Çünkü onlar beni ben yaptı. Hiç dalkavukluk yapmadım ve çok zararını gördüm; ama yapmadığım için çok çok övünüyor ve yapanları gördükçe kendimi insan olarak onlardan farklı ve üstün görüyorum. Yapılan haksızlıklara daha fazla tepki göstermek isterdim. Hep işi düşündüm; kendimi ve iş arkadaşlarımı ihmal ettim.



1979 yılında Amerika ve Avrupa'daki en son bulgularla yapılan Çağdaş, otomotiv sanayisinde fiberglas koltuğun kullanıldığı ilk örneklerden, Çağdaş, gövde panelleri ayrı ayrı, yapışma ve ekolojik araç olarak tasarlanmıştır. Motor olarak da lisansı alınmış TRM 102 Wankel motor kullanıldı. Birçok 'ilke' sahip olmasına rağmen Çağdaş üretilmedi.

Düzenli spor yapmaya daha fazla vakit ayırmış olmayı isterdim.

"HERKES YÖNETİCİ OLURSA YÖNETECEK SADECE BİR YIĞIN YÖNETİCİ OLUR"

- AB kapısında bekleyen bir ülkede, yeni makina mühendislerine neler önerirsiniz?

Kendinize güvenin. Çok ama çok çalışın. Hemen idareci ve yönetici olmaya bakmayın; birileri de değer yaratabilmeli, tasarlamalı, yaratmalı. Herkes yönetici olursa yönetecek sadece bir yığın yönetici olur. Yanlıştan değil, ondan öğrenmemekten korkun. Vaktinizi iyi kullanın, verimli olun, her şeyinizi süreçle yönetin. Ortak grup çalışmasını, paylaşmayı bilin.

- "CEO" olarak yöneticilerin yöneticisiniz ve bürokratlarla, siyasilerle ilişkileri düzenliyorsunuz. Türkiye'nin sanayileşmesi bağlamında baktığınızda bürokrasi açısından neler söylersiniz?

Vaktin değeri yeterince algılanmıyor. Dünya durmuyor, dünya ile yarış içindeyiz ve bazı konuların beklemeye tahammülü yok. Stratejik yaklaşım zayıf. Hedef odaklı, yıl bütçesini

"Hiç dalkavukluk yapmadım ve çok zararını gördüm; ama yapmadığım için çok çok özünüyor ve yapanları gördükçe kendimi insan olarak onlardan farklı ve üstün görüyorum"

aşan yaklaşımlar ve sürekli yenilenen uzun dönemli yaklaşım eksik. Endüstriyel sektörlerle stratejik anlamda ciddi ve sağlam temelli bir işbirliği yaklaşımı yok. Konu seçiciliği, farklılık yaratma konusunda çekingenlik var. Temenni ile onları yaratma arasında bir kopukluk var.

"TÜRKİYE HEYECAN VERİCİ BİR FIRSATLAR ÜLKESİ"

- Geçmiş ve bugün, Türkiye ve dünyayı karşılaştırdığınızda nasıl bir Türkiye tablosu çizerdiniz?

Türkiye heyecan verici bir fırsatlar ülkesi. Dünyanın en iddialı ülkelerinden biri olmaya namzet. Geçmişte dünyaya; katma değer potansiyeli dar ve akıntıya kapılan bir ülke yapısına sahip görüntüsü veriyorken, şimdi akıntıyı yönlendirme gücüne sahip bir oyuncu hissini veriyor. Önümüzdeki 10-15 yılda dünyanın en büyük 15 ekonomisinden biri haline gelecek Türkiye'nin; kırılma noktalarını ve fırsatları iyi değerlendirmesi lazım.

- Yetiştirilme tarzınız, bana son günlerde izlediğim "300 Spartalı" filmi çağrıştırdı. Orada Spartalı erkek çocukları iyi bir asker olmaları için

için doğumlarından itibaren katı bir disiplinle bu sürece hazırlanıyorlar. Babanızın sizi ve kardeşinizi sabah 6'da, su dökerek kaldırdığını ve başka insanlar için ayrıcalık olmayacak birçok şeyin bile sizden esirgendiğini okuduğumda ister istemez böyle bir benzerlik kurdum. Sizin de küçük yaşlardan itibaren yöneticiliğe hazırlandığınız konusunda neler söylersiniz? Babanızın Sizi ve kardeşinizi küçük yaşlardan itibaren yöneticiliğe hazırladığını söyleyebilir miyiz?

Annem ve babam bizi ölçülü, şımarık olmayan, haddini bilen, topluma karşı kendisini borçlu hisseden, çalışmanın bir meziyet olduğu ve farklılık yarattığı; bir görev olduğu, görgünün, saygının önemini bilincinde olan birer fert olarak yetiştirmeyi denediler. Bu meziyetler; bugün bir yöneticinin de ihtiyaç duyduğu meziyetler. Bizleri zorda kalmaya alıştırdılar ve bu zorda kalma durumundan kendi kendimize kurtulmamızı beklediler. Ölçülü, vakitli yardım ve öğütlerde bulundular. İstedığımız eğitimi almamıza fırsat tanıdılar. Şefkatli bir aile ortamında gelişmemizi sağladılar. Bize boyun eğmemeyi; farklılığı ve yeniliği aramayı, yaşattıklarıyla aşıladılar. Kendi tavrımızı onlardan aldığımız eğitime ve yönlendirdikleri eğitim kurumlarına borçluyuz.

"Önümüzdeki 10-15 yılda dünyanın en büyük 15 ekonomisinden biri haline gelecek Türkiye'nin; kırılma noktalarını ve fırsatları iyi değerlendirmesi lazım"



1973 yılında piyasaya sürülen Spor Anadol STC 16'dan 176 adet üretildi.



27. ULUSLARARASI HALK DANSLARI FESTİVALİ

Samsun İl Özel İdaresi ve Büyükşehir Belediyesi'nin öncülüğünde bu yıl 27.'si yapılacak olan Uluslararası Halk Dansları Festivali ve Altın Sülün Halk Dansları Yarışması, 17 Temmuz'da başlıyor. Bu yıl Samsun Valiliği, İl Özel İdaresi ve Büyükşehir Belediyesi işbirliği ile düzenlenecek festivale, KKTC, Gürcistan, Meksika, Romanya, Bulgaristan, Yunanistan, Macaristan, Polonya, Makedonya, Hırvatistan, Senegal, Slovakya, Litvanya, Belarus, Ukrayna, Mısır ve Türkiye'den halk dansları ekipleri katılıyor.



**SAMSUN VALİLİĞİ İL ÖZEL İDARESİ
SAMSUN BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ**
ULUSLARARASI HALK DANSLARI FESTİVALİ
17 - 30 TEMMUZ 2007

GÖSTERİLER
NECO TESİSLERİ
DOĞUPARK AMPİTİYATRO
SAAT : 20:00

27.
SAMSUN
INTERNATIONAL
FOLK DANCE
FESTIVAL
17 - 30 JULY 2007

27 yıldır kesintisiz devam eden festival, Türkiye'nin içeriği sadece halk dansları olan ilk ve tek Uluslararası Halk Dansları Festivali ve diğer önemli bir özelliği de Avrupa'nın en büyük 3 Halk dansları festivallerinden biri olması. Festivalin en büyük özelliği ise her yıl aynı tarihlerde yapılması.

Festival, 17 Temmuz'daki tanışma yemeğinin ardından 18 Temmuz'da yapılacak olan festival yürüyüşüyle start alacak. Festival Yürüyüşü 18 Temmuz akşamı saat 20.00'da Cumhuriyet Meydanı'nda başlayacak olan yürüyüş İstiklal Caddesi ve Sevgi Parkı'nda devam edecek. 17-30 Temmuz tarihleri arasında her gün gündüz sokak gösterileri, akşam da sanat gösterileri gerçekleştirilecek.



İTÜ Güneş Teknesi Takımı, Türkiye'ye ödüllerle döndü. Türkiye'nin İlk Güneş Teknesi "Nusrat" Dünya Üçüncüsü Oldu.

İstanbul Teknik Üniversitesi (İTÜ) Güneş Teknesi Takımı tarafından tasarlanan ve üretilen, Türkiye'nin güneş enerjisi ile çalışan ilk teknesi "Nusrat" 13-17 Haziran 2007 tarihlerinde Amerika



Birleşik Devletleri'nin (ABD) Arkansas Eyaleti'nde düzenlenen "Solar Splash 2007 - Güneş Tekneleri Yarışması Dünya Şampiyonası"nda üçüncülük derecesini aldı. Çeşitli kategorilerde gerçekleştirilen yarışmada İTÜ Güneş Teknesi Takımı, yarışma sonucunda altı farklı ödüle layık görüldü. Dünya üçüncüsü güneş teknesi Nusrat, en iyi elektrik sistemi tasarımı, en iyi güneş enerjisi sistemi tasarımı, en iyi görsel sunum, en iyi çaylak takım ve manevra yarışı üçüncülüğü ödülleri ile birlikte toplam altı ödüle sahip oldu.

Solar Splash Güneş Tekneleri Yarışması, 14 yıldır ABD'de düzenleniyor. Bu yıl University of Arkansas'ın ev sahipliğinde yapılan Solar

Splash, 18 üniversitenin katılımı ile gerçekleşti. Yarışma sonrasında Caderville University dünya şampiyonluğu alırken ikincilik ödülü University of Arkansas'ın oldu. İTÜ Güneş Teknesi Takımı'nın üçüncü olduğu yarışmada dördüncü ve beşinci sıralara University of Northern Iowa ve University of South Carolina yerleşti.

İTÜ Makina Mühendisliği bölümü öğrencisi Ersin Demir'in kullandığı tekne, Sıralama (Qualifying), Manevra (Solar Slalom), Hız (Sprint) ve Dayanıklılık (Endurance) aşamalarından oluşan Solar Splash Güneş Tekneleri Yarışmasında manevra kabiliyeti, sağlamlığı, özgün tasarım ve üretimi ile dikkat çekti.

Türkiye'nin güneş enerjisi ile çalışan ilk teknesi Nusrat, manevra kabiliyeti ve sağlamlığı ile dikkat çekti.



Tarih	Etkinlik Adı	Düzenleyen
3-5 Mayıs 2007	Uluslararası Doğal Gaz Kongresi 2007	Merkez
12-13 Mayıs 2007	IV. Uçak Havacılık ve Uzay Mühendisliği Kurultayı	Eskişehir
18-19 Mayıs 2007	II. Marka, Kalite ve Teknoloji Sempozyumu	Gaziantep
25-26 Mayıs 2007	X. Otomotiv ve Yan Sanayi Sempozyumu	Bursa
01-02 Haziran 2007	I. Enerji Verimliliği Kongresi	Kocaeli
08-09 Haziran 2007	III.LPG-CNG Kongre ve Sergisi	Ankara
08-09-10 Haziran 2007	III. Güneş Enerjisi Sistemleri Sempozyumu ve Sergisi	Mersin
22-23 Eylül 2007	TMMOB Mühendislik, İstihdam ve Ücretlendirme Kurultayı	İstanbul
18-21 Ekim 2007	VIII. Ulusal Tesisat Mühendisliği Kongresi ve Fuarı	İzmir
19-20 Ekim 2007	II. Tıbbi Cihazlar İmalatı Sanayi Kongresi ve Sergisi	Samsun
19-20 Ekim 2007	II. Tekstil Teknolojileri ve Tekstil Makinaları Kongresi	Gaziantep
25-27 Ekim 2007	IV. Demir Çelik Kongresi	Diyarbakır
26-28 Ekim 2007	V. GAP ve Sanayi Kongresi	Zonguldak
9-10 Kasım 2007	VI. Endüstri İşletme Mühendisliği Kurultayı	Bursa
09-11 Kasım 2007	Kaynak Teknolojileri VI. Ulusal Kongresi ve Sergisi	Ankara
15-18 Kasım 2007	II. Ulusal İklimlendirme Kongresi ve Sergisi	Antalya
16-17 Kasım 2007	I. Karadeniz' de Sanayileşme ve Çevre Sempozyumu	Trabzon
22-25 Kasım 2007	III. Bakım Teknolojileri Kongre ve Sergisi	Denizli
23-24 Kasım 2007	IV. Yeni ve Yenilenebilir Enerji Kaynakları, Enerji Yönetimi Sempozyumu	Kayseri
24-25 Kasım 2007	IV. Makina Tasarımı ve İmalat Teknolojileri Kongresi	Konya
30 Kasım -1 Aralık 2007	I. Çukurova' da Sanayileşme ve Çevre Sempozyumu	Adana
14-15 Aralık 2007	TMMOB Sanayi Kongresi 2007	Merkez



MMO Danışma Kurulu toplandı



MMO Danışma Kurulu toplantısı, Samsun'da 2007 yılı faaliyet raporunu değerlendirme amacıyla yapıldı. Başkan Mustafa Çelikkaya başkanlığında gerçekleştirilen toplantıda, geçen yılın faaliyetleri değerlendirildi ve bu yılın hedefleri konuşuldu. Başkan Çelikkaya, "2007 yılı faaliyet raporunu değerlendirdik. Geçen yılın başarılarını takdir ediyoruz. Bu yılın hedeflerini belirledik. Üyelerimizin desteğiyle başarılı bir yıl geçireceğimize inanıyorum."

Samsun, tıbbi cihaz sektöründe Klimalara dikkat

Samsun'da tıbbi cihaz sektöründe klimalara dikkat çekildi. Samsun Tıbbi Cihaz Sektörü Derneği Başkanı Mustafa Çelikkaya, "Samsun'da tıbbi cihaz sektöründe klimalara dikkat çekildi. Sağlık bakanlığına yazdığımız mektupla, tıbbi cihaz sektöründe klimaların kullanılmasını istedik."



MMO Başkanı Mustafa Çelikkaya

Klimalara dikkat

Samsun'da tıbbi cihaz sektöründe klimalara dikkat çekildi. Sağlık bakanlığına yazdığımız mektupla, tıbbi cihaz sektöründe klimaların kullanılmasını istedik. Sağlık bakanlığına yazdığımız mektupla, tıbbi cihaz sektöründe klimaların kullanılmasını istedik.



Samsun'da tıbbi cihaz sektöründe klimalara dikkat çekildi

TÜRKİYE GÜNEŞ ENERJİSİNDEN YARARLANAMIYOR



MMO Başkanı Mustafa Çelikkaya

MMO, ÜYELERİNİ VANA VE VANA SEÇİMİ KONUSUNDA BİLGİLENDİRDİ

MMO, üyelerini vana ve vana seçimi konusunda bilgilendirdi. Başkan Mustafa Çelikkaya, "Üyelerimizi vana ve vana seçimi konusunda bilgilendirdik. Vana ve vana seçimi, üyelerimizin haklarını korumak için önemlidir."

MMO'dan LPG dolum ve boşaltım eğitimi verildi



MMO'dan LPG dolum ve boşaltım eğitimi verildi

Fluorlanmış araçlara LPG ihraç yasak

Fluorlanmış araçlara LPG ihraç yasak. Sağlık Bakanlığı, fluorlanmış araçlara LPG ihraç yasakını açıkladı. Sağlık Bakanlığı, fluorlanmış araçlara LPG ihraç yasakını açıkladı. Sağlık Bakanlığı, fluorlanmış araçlara LPG ihraç yasakını açıkladı.

TISKON 2007 Kongresi, Samsun'da yapılacak

TISKON 2007 Kongresi, Samsun'da yapılacak. TISKON 2007 Kongresi, Samsun'da yapılacak. TISKON 2007 Kongresi, Samsun'da yapılacak.

Güçlü MMO olarak duruşumuzu gösterdik

Güçlü MMO olarak duruşumuzu gösterdik. Başkan Mustafa Çelikkaya, "Güçlü MMO olarak duruşumuzu gösterdik. Üyelerimizin desteğiyle başarılı bir yıl geçireceğimize inanıyorum."

TISKON HAZIRLIKLARI SÜRÜYOR

TISKON hazırlıkları sürüyor. TISKON hazırlıkları sürüyor. TISKON hazırlıkları sürüyor.

Trafik bilançosu ağır

Trafik bilançosu ağır. Trafik bilançosu ağır. Trafik bilançosu ağır.

Logos and contact information for the Samsun branch of the Chamber of Medical Specialists (MMO).



MUTLU OLAYLAR

Üyemiz Fatih AVCI evlenmiştir. Tebrik eder mutluluklar dileriz.

Üyemiz Bülent UĞUR evlenmiştir. Tebrik eder mutluluklar dileriz.

Üyemiz Muhammet KOÇAK evlenmiştir. Tebrik eder mutluluklar dileriz.

Üyemiz Abdullah YANGIN evlenmiştir. Tebrik eder mutluluklar dileriz.

Üyemiz Mehmet KILIÇ evlenmiştir. Tebrik eder mutluluklar dileriz.

Üyemiz Recep YILDIZ'ın oğlu sünnet olmuştur. Tebrik ederiz.

Üyemiz Osman Nuri YILMAZ'ın kardeşi evlenmiştir. Tebrik eder mutluluklar dileriz.

Üyemiz Ahmet GÜRSOY'un kızı Işıl GÜRSOY evlenmiştir. Tebrik eder mutluluklar dileriz.

HASTALIK

Tokat İl Temsilçimiz Teknik Görevlimiz Akif AÇIKER trafik kazası geçirmiştir. Geçmiş olsun der, acil şifalar dileriz.

Üyemiz Ali Fikri BAYRAKLI rahatsızlanmıştır. Geçmiş olsun der, acil şifalar dileriz.

Üyemiz Alparslan AKYÜZ ameliyat olmuştur. Geçmiş olsun der, acil şifalar dileriz.

Üyemiz Serkan SÖZEN ameliyat olmuştur. Geçmiş olsun der, acil şifalar dileriz.

VEFAT

Üyemiz Cüneyd DARK'ın babası vefat etmiştir. Merhuma Allah'tan rahmet, yakınlarına sabır dileriz.

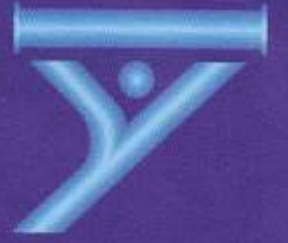
Çorum Teknik Görevlimiz Savaş KAYGUSUZ'un Dedesi vefat etmiştir. Merhumeğe Allah'tan rahmet, yakınlarına sabır dileriz.

DUYURU

Üyelerimiz arasındaki iletişimi artırmak amacıyla hazırladığımız 'Bizden Haberler' sayfamızda yayınlanmak üzere (doğum, düğün, hastalık, vefat vb.) haberlerinizi samsun.basin@mmo.org.tr e-posta adresine veya (0362) 231 27 51 nolu faksımıza bildiriniz.



tmmob
makina mühendisleri odası



teskon 2007

VIII. Ulusal Tesisat Mühendisliği Kongresi ve Sergisi

“sağlıklı kentler için sağlıklı yaşam hacimleri”



18-21 Ekim 2007

TEPEKULE

kongre ve sergi merkezi • izmir

Yazışma Adresi: **TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ**

Anadolu Cad. No: 40 K: Y Bayraklı, İzmir • Tel: 0.232 444 8 666 (124 - 150 - 131) - Faks: 0.232 461 35 48

<http://teskon.mmo.org.tr> • teskon@mmo.org.tr



tmmob
makina mühendisleri odası



TISKON

2007

II. ULUSAL TIBBİ CİHAZLAR İMALATI SANAYİ KONGRE VE SERGİSİ

19-20 Ekim 2007
Ondokuz Mayıs Üniversitesi
Kongre-Kültür Merkezi
SAMSUN

Düzenleyen Şube : TMMOB Makina Mühendisleri Odası Samsun Şubesi
İletişim : Bahçelievler Mh. Abdulhak Hamit Cd. Sedat Simavi Sk. No:2/2 SAMSUN Tel: (0362) 444 8 666 -231 27 50 /Faks: (0362) 231 27 51
<http://samsun.mmo.org.tr> - e-posta: samsun.kongre@mmo.org.tr

Destekleyen Kuruluşlar

Ondokuz Mayıs Üniversitesi
Akdeniz Üniversitesi
Başkent Üniversitesi
Dicle Üniversitesi
Karadeniz Teknik Üniversitesi
Süleyman Demirel Üniversitesi

Samsun Valiliği
Samsun Büyükşehir Belediyesi
Samsun Organize Sanayi Müdürlüğü
Samsun Barosu
Samsun Ticaret ve Sanayi Odası
Elektrik Mühendisleri Odası Samsun Şb.

Samsun-Sinop Tabip Odası
Samsun Dişhekimleri Odası
T.C. Sanayi ve Ticaret Bakanlığı
T.C. Başbakanlık Dış Ticaret Müsteşarlığı
KOSGEB
TSEK (Türk Standartları Enstitüsü)

TPE (Türk Patent Enstitüsü)
MASSİAD (Marmara Sağlık Sektörü
İşadamları Derneği)
SEİS (Türkiye Sağlık Endüstrisi İşverenleri
Sendikası)
Medikal Plus Dergisi
Medikal Teknik Dergisi