

TMMOB, Kamuda çalışan mühendis, mimar ve şehir plancılarının ücret yetersizliği ve ücret adaletsizliğine yönelik haklı taleplerini içeren dilekçesini iletmek üzere yaklaşık 500 kişilik kitlesel bir katılımı Meclis'e yürüdü. TBMM önünde TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı basın açıklaması yaptı.

BASININ VE KAMUOYUNUN DİKKATİNE

"DENGE TAZMİNATI YASA TASARISI" MEVCUT SORUNLARI YENİ DENGESİZLİKLER YARATMADAN ÇÖZMELİDİR

Siyasi iktidar, 2002 seçimlerinden sonra açıkladığı "Acil Eylem Planı" ile, kamuda benzer statüler arasındaki ekonomik ve sosyal farklılıkların giderilmesi amacıyla ücret sisteminin sadeleştirilerek mevcut dengesizliğin giderileceği vaadinde bulunmuştu. Aradan geçen sürede bir iyileştirme yapılmadığı gibi, çıkarılan çeşitli yasalarla onaltı kurum çalışanına ek ödemeler getirilmiş, ücret dengesizliği daha da artırılmıştır.

Bu süreçte, çeşitli gerekçelerle ek ödeme alamayan yaklaşık 1.400.000 kamu çalışanına "denge tazminatı" adıyla 2006 yılı için toplam 80 YTL ek ödeme yapılmasını öngören yasa tasarısı, bu gün TBMM gündemindedir.

TMMOB; "ücret yetersizliği ve dengesizliği" sorununu gidermeye yönelik girişimleri "ilke" olarak olumlu bulmaktadır. Ancak yaşanan süreç ve hazırlanan tasarı bu amaca hizmet etmemektedir.

TMMOB yaptığı saptamalar ışığında kamuoyunu ve ilgilileri uyarmaktadır.

- Açlık sınırı ile yoksulluk sınırı rakamları arasında sıkışan ücretlerimiz, 2006 yılı için yapılan yıllık % 5'lik genel zamlarla "insanca yaşanabilir bir düzey"e gelmemiştir. Bu nedenle, öncelikle, ücret yetersizliğini giderecek düzenlemeler gündeme getirilmelidir.

- Gereğesinde ".. kamu kurum ve kuruluşlarında istihdam edilen bazı personelin mali haklarına ilişkin düzenlemelere yer verilmiştir" denilen Tasarıda, mühendis, mimar ve şehir plancılarına yönelik yeterli düzenlemeler yapılmamıştır.



- Tasarı ile getirilen ödenekler, yeterli değildir.
- Tasarıda, aynı unvanla aynı işi yapan mühendis, mimar ve şehir plancıları arasındaki ücret dengesizliği giderilmemekte, aksine artmaktadır.
- Tasarıda yeni kurumsal farklılıklar yaratılarak çalışma barışı bozulmaktadır.
- Tasarıda ek özel hizmet tazminatında ayrıcalık getirilen üç kurumda çalışanlarla, Temmuz 2005'te aynı çalışma koşullarında aynı ücreti alan Tarım ve Köy İşleri Bakanlığı, MTA Genel Müdürlüğü, Elektrik İşleri Etüt İdaresi, İller Bankası, İl Özel İdareleri, Belediyeler gibi kurumlarda çalışan mühendisler, mimarlar, şehir plancıları, eşitlik ilkesine aykırı şekilde bu düzenlemenin dışında tutulmaktadır.
- Siyasi iktidar tasarıda tercihini kullanırken bazı kurumlardaki mühendis, mimar ve şehir plancılarını tasarı kapsamında kısmi olarak değerlendirirken, diğerlerini neye göre kapsam dışında tuttuğunu belirtmemektedir..

- Tasarı ile, "Açık çalışma mahallerinde fiilen çalışma" ölçütüne göre verilecek ek ödemelerin, kurumsal tazminat ödenmesi halinde verilmeyeceği belirtilerek, mühendis, mimar ve şehir plancılarının üretim sürecinden çekilmesine zemin hazırlanmaktadır.

Bu tespitlerle TMMOB, kamuda çalışan mühendis, mimar ve şehir plancısı üyeleri adına diyor ki:

- Kamuda çalışan 25 yıllık meslektaşlarımızın ücretleri 2000 Dolar düzeyine çıkarılmalıdır.

- Aynı işi farklı kurumda yapanlar aynı düzenlemeye tabi olmalıdır.

- "Eşit işe eşit ücret" verilmelidir.

- Kamu görevlileri arasında ayrımcılık yapılmadan, getirilecek ek tazminatlardan tüm mühendis, mimar ve şehir plancısı kamu çalışanı yararlanmalıdır.

- Meslektaşlarımız arasında rekabet ortamı ve huzursuzluk yaratacak şekilde farklı kurumlara sağlanacak "özel" avantajlar ortadan kaldırılmalıdır.

- Tasarıdaki "ek özel hizmet tazminatı" kapsamında, halen 125 puan alan geniş kesimin tümüne ayrımsız 100 YTL artış yapılmalıdır.

- Mühendislik hizmetinin niteliğinin yalnızca "arazi-büro" ayrımı ile ölçülemeyeceği her kes tarafından bilinmelidir.

- Yatırım ödeneklerin kısıldığı ve araziye gitmenin neredeyse olanaksız duruma geldiği bir süreçte, "açık çalışma mahallerinde fiilen çalışma" gibi herhangi bir kısıtlama konulmaksızın tüm mühendis, mimar ve şehir plancıları "ek arazi tazminatı"ndan yararlanmalıdır.

- Arazide çalışan meslektaşlarımızın ekonomik sorunları, yeterli düzeye çıkarılacak gündeliklerle çözümlenmelidir.

- Kurum ayrımı yaratılmaksızın, tüm kurumlardaki mühendis, mimar ve şehir plancılarına tasarıda yer alan 200 YTL "ek ödeme" yapılmalıdır..

- Öngörülen ücret iyileştirmeleri emekli meslektaşlarımızın ücretlerine de yansıtılmalıdır.



- Mühendislik hizmetlerini devletin asıl hizmetleri arasından çıkararak getirilecek sözleşmeli statü ile çalışanların iş güvencesiyle birlikte sosyal haklarını da ortadan kaldıracak "Kamu Personel Yasası" Tasarısı Taslağı, TBMM gündemine gelmeden TMMOB'nin taleplerini içerecek şekilde değiştirilmelidir.

Siyasal iktidarı 8 Ekim mitinginde binlerce üyemizle birlikte Sıhhiye'den uyardık. Yetmedi. 28 Aralık'ta onbinlerce üyemizin imzalı dilekçesini TBMM ne ilettik Algılanmadı. Siyasal iktidarın IMF ve Dünya Bankasına endekli tuttuğu yol, yol değildir.

Biz, bu ülkenin mühendisleri, mimarları, şehir plancıları bu ülkede yaşananlara itiraz ediyoruz. Yıllık % 5 ücret artışı getiren bu bütçe bizim bütçemiz değildir. Kamuda ücret dengesizliklerini gidermeyip, aksine daha da artıran bu tasarı bizim tasarılarımız değildir. Bu yaşam bizim kabul edebileceğimiz bir yaşam değildir. Biz, başka bir dünya, başka bir Türkiye, başka bir yaşam mümkün diyoruz.

TMMOB bu süreçte yeni dengesizliklerin yaratılmaması için siyasal iktidarı bir kez daha üyeleri ile birlikte topluca uyarıyor. TMMOB, siyasal iktidarı derhal, hemen, şimdi, taleplerini yerine getirmeye çağırıyor.

Biz biliyoruz: Kurtuluş Yok Tek Başına, Ya Hep Beraber Ya Hiç Birimiz.

Mehmet SOĞANCI
TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı

"Değişik Adlar Altında İlave Ödemesi Bulunmayan Memurlara ve Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılması ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Tasarısı" ile "Plan ve Bütçe Komisyonu Raporu (1/1171)" Hakkında görüş ve önerilerimiz başlıklı metinde TBMM Başkanlığına ve TBMM'de grubu bulunan partilerin grup başkanlıklarına iletildi.

**"Değişik Adlar Altında İlave Ödemesi Bulunmayan Memurlara ve Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılması İle Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Tasarısı"
İle
"Plan ve Bütçe Komisyonu Raporu (1/1171)"**

**HAKKINDA
GÖRÜŞ VE ÖNERİLER**

GİRİŞ

Siyasi iktidar, 2002 seçimlerinden sonra açıkladığı "Acil Eylem Planı" ile, kamuda benzer statüler arasındaki ekonomik ve sosyal farklılıkların giderilmesi amacıyla ücret sisteminin sadeleştirilerek mevcut dengesizliğin giderileceği vaadinde bulunmuştu. Aradan geçen sürede bir iyileştirme yapılmadığı gibi, çıkarılan çeşitli yasalarla 16 adet kurum personeline ek ödemeler getirilmiş, ücret dengesizliği daha da artırılmıştır.

4688 sayılı Yasa gereği 15-29 Ağustos 2005 tarihlerinde gerçekleşen 2006 yılına ilişkin kamu emekçileri toplu görüşme sürecinde taraflarca imzalanan "uzlaşma metni"nde yer alan ve çeşitli gerekçelerle ek ödeme alamayan memurlara "denge tazminatı" adıyla 2006 yılı için toplam 80 YTL ek ödeme yapılmasını öngören yasa tasarısı; yasada belirtilen 3 aylık süreyi oldukça aşan bir süre sonra siyasi iktidarca hazırlanmış, Plan ve Bütçe Komisyonu'nda 3 Mart 2005 tarihinde yapılan değişikliklerle birlikte TBMM gündemine gelmiştir.

TMMOB; "ücret yetersizliği ve dengesizliği" sorununu gidermeye yönelik tüm girişimleri "ilke" olarak olumlu bulmakta birlikte, yaşanan sürecin bu amaca yeterince hizmet etmediğini görmekte ve aşağıdaki taleplerinin yerine getirilmesini beklemektedir.

DURUM SAPTAMASI

1. Açlık sınırı ile yoksulluk sınırı rakamları arasında sıkışan ücretlerimiz, "uzlaşma metni" gereği yapılan yıllık % 5'lik genel zamlarla insanca yaşanabilir bir düzeye çıkmamıştır.

2. Uzlaşma metninde yer alan ve uygulanabilmesi yasal düzenleme gerektiren konulara ilişkin hazırlanan "Değişik Adlar Altında İlave Ödemesi Bulunmayan Memurlara ve Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılması İle Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Tasarısı"nın Plan ve Bütçe Komisyonu'nda görüşülmesi sırasında, TMMOB'a bir çağrı yapılmamıştır. "Katılımcılık" ilkesinin her alanda ve her aşamada yaşama geçirilmesi için, Komisyon görüşmelerine TMMOB'un da çağrılması gerektiğini belirtmek istiyoruz.

Ayrıca, mühendis, mimar ve şehir plancılarının "ücret yetersizliği ve dengesizliği" ile "çalışma alanlarının yok edilmesi" sorunlarının gündeme taşınması amacıyla 28 Aralık 2005 tarihinde TBMM'ne teslim ettiğimiz "Bu Ülkede Yaşananlara İtiraz Ediyorum" başlıklı 20.000'ni aşkın üyemizin imzaladığı dilekçedeki taleplerimizin dikkate alınmadığını da belirtmek istiyoruz. Bu bağlamda, mesleğimizi ve meslektaşlarımızı ilgilendiren her konuda TMMOB'un görüşlerinin alınmasını bir kez daha talep ediyoruz.

3. Maliye Bakanlığı'nca hazırlanan tasarının içeriği oldukça karmaşık olup, yapılan değişikliklerle birlikte ne getirdiği yeterince anlaşılammaktadır. Belirlemelerimize göre yapılan düzenlemeler ve sonuçları şöyledir:

Yaklaşık 1.400.000 adet memuru kapsayan Tasarıya göre; tüm mühendis, mimar ve şehir plancılarına ilk altı ay için 40 YTL, ikinci altı ay için 40 YTL daha eklenerek 80 YTL ödeme yapılacaktır.

Plan ve Bütçe Komisyonu Raporu doğrultusunda yaptığımız hesaplamalara göre; Özel hizmet tazminatının "% 145'den % 155'e çıkarılması" ve diğer dilimlerin 10 puan artırılması durumunda, aylık artış 40 YTL olacaktır. Halen kurumlarda çalışan proje mühendislerinin çoğuna uygulanan puan 125'tir. Bu puanın ayırım yapılmadan tüm mühendis, mimar ve şehir plancıları için 150 olarak hesaplanması halinde aylık artış 100 YTL olacaktır.

Mühendis, mimar ve şehir plancılarına ödenecek tazminatların, yalnızca "açık çalışma mahallerinde fiilen çalışma" koşuluna bağlanması, giderilemez haksızlıklara yol açmaktadır. Tasarı ile getirilen aylık artış 20 YTL'dir. "Açık çalışma mahallerinde fiilen çalışan" tanımlamasıyla yıllardır arazi tazminatları kesilen kamu çalışanı mühendisler, mimarlar ve şehir plancıları, Tasarıda yer alan aynı ölçütle uygulamanın dışında tutulmak istenmektedir. Çünkü; gerekli araç-

gereçten yoksun kurumlarda araziye gitmek neredeyse olanaksız duruma gelmiştir. Tazminattan yararlanmak üzere açık mahal kapsamına girmek için yapılan uygulamanın kamuya daha fazla ek külfet getirdiği de bilinmektedir. En önemlisi, hizmetin niteliğinin yalnızca "arazi-büro" ayırımı ile ölçülemeyeceğidir. Bu nedenle, arazi görevine hazır olmak ödeme yapılması için yeterli neden olarak kabul edilmelidir.

Ayrıca, kurumsal tazminat ödenmesi halinde "açık çalışma mahallerinde fiilen çalışma" ölçütüne göre ek ödeme verilmeyeceği belirtilerek, mühendis, mimar ve şehir plancılarının üretim sürecinden çekilmesine zemin hazırlanmaktadır.

Tasarı ile; DSİ ve Karayolları ile Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüklerinde çalışan mühendis, mimar ve şehir plancılarına ayda 200 YTL tazminat verilmesi öngörülmekte, bu tazminatın alınması durumunda arazi tazminatının verilmeyeceği belirtilmektedir.

4. Denge Tazminatı" Tasarısı, aynı unvanla aynı işi yapan mühendis, mimar ve şehir plancıları arasındaki ücret dengesizliğini gidermemekte, aksine artırmaktadır. Tasarının gerekçesini oluşturan "Mutabakat Metni"nin imzalandığı tarihte, aynı unvanla aynı derecede farklı kurumlarda çalışan mühendislerin aldıkları maaşlar, geçerli tarih olan Temmuz 2005 itibarıyla şöyledir: Başbakanlık'ta

AY	HESAPLAMA	ALACAK KİŞİ	ORTALAMA ÜCRET YTL/AY	GRUPLARA GÖRE TOPLAM ÖDEME YTL/AY		
				Merkez	Arazi	DSİ
Ocak - Temmuz (40 YTL)	40x12= 480	Tüm	40	40	40	40
Temmuz-Aralık (+ 40 YTL)	40x6=240	Tüm	20	20	20	20
Özel Hizmet Tazminatı (10 Puan)	10x4x12= 480	Tüm	40	40	40	40
Arazi Tazminatı (5 Puan)	5x4x12= 240	Arazi personeli	20	-	20	-
Kurum Tazminatı (50 puan)	50x4x12= 2400	DSİ TCK TKGM	200	-	-	200
TOPLAM				100	120	300
Özel hizmet (25 Puan olursa)	25x4x12= 1200		100	100	100	100
TOPLAM			100	160	180	360

1.117 YTL; Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nda 1.451 YTL; Sağlık Bakanlığı'nda 1.411 YTL; Sanayi ve Ticaret Bakanlığı'nda 1.372 YTL; Bayındırlık ve İskan Bakanlığı, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, İçişleri Bakanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı, Tarım ve Köyişleri Bakanlığı, Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü'nde 979 YTL. Merkez Bankası, Botaş, Telekom, TRT gibi kurumlarda çalışanların yüksek miktarlardaki maaş aldıkları da bilinmektedir.

Tasarıda yapılan son değişiklikle; "Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü, Karayolları Genel Müdürlüğü ile Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü'nün mühendis, mimar ve şehir plancısı kadrolarında bulunanlara ayrıca 50 puana kadar ilave ödeme yapılabilir." denilmesine karşın; ayrıcalık getirilen kurumlarda çalışanlarla Temmuz 2005'te aynı ücreti alan Tarım ve Köyişleri Bakanlığı, İçişleri Bakanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı ile Bayındırlık ve İskan Bakanlığı, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın bağlı ve ilgili kuruluşlarında çalışan mühendisler, bu düzenlemenin dışında tutulmuşlardır. Tasarı, Belediyeler ile İl Özel İdareleri'nde çalışan personeli de kapsam dışı tutmaktadır.

Böylece, dengesizliği giderme dışında kurumsal ayrıcalığın ve ayrımcılık yaratılmıştır. Örneğin; mülga Köy Hizmetleri Genel Müdürlüğü'nde çalışan bir mühendisin, devredildiği İl Özel İdaresi, Büyükşehir Belediyesi veya Tarım ve Köyişleri Bakanlığı'nda çalışırken bu ayrıcalığın dışında tutulurken, DSİ'ye geçerse neden ve hangi gerekçeyle getirilen bu ayrıcalıktan yararlanacağı açıklanmamaktadır.

Yine, örneğin Telekom'da çalışan bir mühendisin 2.500 YTL'nin üzerindeki maaşı, özelleştirme kapsamında kurum değiştirdiğinde emsali ona yetişene kadar sabit tutulurken, amaçlanan dengenin kaç yılda sağlanabileceği konusu belirsizliğini korumaktadır.

Bilim ve teknoloji politikaları temelinde bilimi toplumla buluşturarak, bu ülkenin çevresel ve doğal kaynaklarının korunmasına ve geliştirilmesine, sanayileşmesine, tarımının gelişmesine, enerji, ulaştırma ve iletişim altyapısının tamamlanmasına,

sağlıklı kentleşmenin gerçekleştirilmesine, bölgesel eşitsizliklerin azaltılmasına çalışan mühendisler, mimarlar ve şehir plancıları; meslektaşları arasında rekabet ortamı ve huzursuzluk yaratacak yeni kurumsal farklılıklar oluşturulmasına karşı çıkmaktadır. TMMOB; farklı kurumlara sağlanacak "özel" avantajları reddetmekte, aynı işi farklı kurumda yapanların aynı düzenlemeye tabi olmasını istemektedir.

5. Tasarının getirdiği diğer düzenlemeler de yaşanan sorunları çözmektedir.

Örneğin; Aile yardımı ödeneği gösterge rakamının 1.250'den 1.450'ye çıkarılması sonucu yardımın 11 YTL'den 53 YTL'ye çıkarması olumludur, ancak yeterli değildir.

Konut yardımı ya da diğer adıyla lojman tazminatı Tasarıda yer almamaktadır. Kamu çalışanlarına çok komik miktarda ödemeler yapılması uygulamasının ortadan kaldırılması için, konut yardımının da kapsama alınması sağlanmalıdır.

Kamu emekçilerinin üye oldukları sendikalara ödedikleri üyelik ödentilerinin gelir vergisi matrahından düşülmesine yönelik düzenleme olumludur.

Sendika üyesi olan personele sendika ödentilerinden kaynaklanan kayıplarını telafi amacıyla aylık 5 YTL ek ödeme yapılması ise, doğru bir uygulama değildir. Çünkü; kamu emekçileri haklarını almak üzere sendikalara gönüllü üye olmaktadır ve gücünü yalnızca üyelerinden alan güçlü sendikalar istemektedirler. Bu nedenle bu düzenleme tasarıdan çıkarılmalıdır.

6. Bu süreçte, tasarının yasalaşması halinde "eşitlik ilkesine aykırılık" gerekçesiyle yargıya taşınabilecek düzenlemenin iptalinin, "biz verdik sorumluluk bizden gitti" yaklaşımıyla geçiştirilemeyeceği de bilinmelidir.

7. Toplu görüşme gibi bilinçli ve çağdışı uygulamalara karşı, toplu sözleşmeli-grevli sendikal hakların verilmediği süreçte sorunlar çözülememekte ve büyümektedir.

8. Siyasi iktidarın hazırlamakta olduğu Kamu Personel Yasası Tasarısı Taslağı, mühendislik hizmetlerini devletin asıl hizmetleri arasından çıkararak, getirilecek sözleşmeli statü ile çalışanların iş güvencesiyle birlikte sosyal haklarını da ortadan kaldıracaktır. Tasarı ile atıfta bulunulan Taslak, ücret sistemini de kökünden değiştirirken, mühendislerin, mimarların, şehir plancılarının haklarını yeterince gözetmemektedir. TMMOB; bu yanlıştan dönülmesini istemekte, Tasarı TBMM gündemine gelmeden taleplerinin gerçekleşmesini beklemektedir.

TALEPLERİMİZ

1. Öncelikle ücret yetersizliğini giderecek düzenlemelerin gündeme getirilmeli, 25 yıllık meslektaşlarımızın ücretleri 2000 Dolar düzeyine çıkarılmalıdır.
2. Farklı kurumda aynı işi yapanlar aynı düzenlemeye tabi olmalı, yani "eşit işe eşit ücret" verilmelidir.
3. Kamu görevlileri arasında ayrımcılık yapılmadan getirilecek ek tazminatlardan tüm mühendis, mimar ve şehir plancıları yararlanmalıdır.
4. Meslektaşlar arasında rekabet ortamı ve huzursuzluk yaratacak şekilde farklı kurumlara "özel" avantajlar sağlanmamalıdır.
5. Ek ödeme almayan tüm memurlar gibi, mühendis, mimar ve şehir plancıları da 40 YTL + 40 YTL denge tazminatından yararlanmalıdır.
6. Tasarıdaki "ek özel hizmet tazminatı" kapsamında, halen 125 puan alan geniş kesimin tümüne ayrımsız 100 YTL artış yapılmasını sağlayacak bir düzenleme gerçekleştirilmelidir.
7. "Açık çalışma mahallerinde fiilen çalışma" gibi herhangi bir ölçüt getirilmeksizin tüm mühendis, mimar ve şehir plancıları, "ek arazi tazminatı"ndan yararlanmalıdır.
8. Arazide çalışan peronelin ekonomik sorunları, yeterli düzeye çıkarılacak gündeliklerle çözümlenmelidir.
9. Kurum ayrımı yaratılmaksızın, tüm kurumlardaki mühendis, mimar ve şehir plancılarına Tasarıda yer

alan 200 YTL "ek ödeme" yapılmalıdır.

10. Öngörülen ücret iyileştirmesi emekli meslektaşlarımıza da yansıtılmalıdır.

11. "Kamu Personel Yasası" Tasarısı Taslağı, TBMM gündemine gelmeden taleplerimizi içerecek şekilde değiştirilmelidir.

12. Toplu sözleşmeli-grevli-sendikal haklarımız derhal verilmelidir.

SONUÇ

Ücret yetersizliği ve yaratılan ücret dengesizliğine isyan eden ve ısrarla çözüm isteyen kamuda çalışan mühendis, mimar ve şehir plancıları olarak, 8 Ekim 2005'te onbine yakın meslektaşımızla birlikte gerçekleştirdiğimiz "TMMOB Mitingi" ile; ücretlerimizin yeterli düzeye çıkmasını istedik, ücret dengesizliğinin giderilmesini istedik, toplu sözleşmeli-grevli sendikal haklarımızı istedik, siyasi iktidarı uyardık.

Mühendis, mimar ve şehir plancılarının "ücret yetersizliği ve dengesizliği" ile "çalışma alanlarının yok edilmesi" sorunlarının gündeme taşınması amacıyla "Bu Ülkede Yaşananlara İtiraz Ediyorum" başlığını taşıyan "İmza Kampanyası" kapsamında 20.000'ni aşkın dilekçeyi 28 Aralık 2005 tarihinde TBMM'ne teslim ettik, ücretlerimizin yeterli düzeye çıkmasını istedik, ücret dengesizliğinin giderilmesini istedik, toplu sözleşmeli-grevli sendikal haklarımızı istedik, milletvekillerimizi uyardık.

Bu raporla görüşlerimizi bir kez daha yineliyoruz.

TMMOB'un isteği; çok açık ve kısadır:

1. "Eşit İşe Eşit Ücret" verilmesini sağlayacak düzenlemeler yapılmalı, yeni dengesizlikler yaratılmamalıdır.
2. "Toplu sözleşmeli-grevli sendikal haklarımız" verilmelidir.

TMMOB Yönetim Kurulu

TMMOB SU POLİTİKALARI KONGRESİ TOPLANİYOR

TMMOB Su Politikaları Kongresi 21-23 Mart 2006 tarihinde Ankara'da toplanıyor

Ülkemizde hızlı nüfus artışı ile artan gıda ihtiyacının karşılanması için tarımsal sulama ihtiyacının yanı sıra, sosyo-ekonomik kalkınma gereği hızlı kentleşme ve sanayileşmeye bağlı olarak, su teminine yönelik talepler yoğunlaşmaktadır.

Ülkemizdeki yerüstü ve yer altı suyu kaynakları ile ilgili ekonomik potansiyelin sürekli ve dengeli sürdürülebilir kalkınma prensipleri doğrultusunda çevresel etkiler dikkate alınarak geliştirilebilmesi, sosyo-ekonomik gelişmede de sürekliliğin sağlanması açısından önem taşımaktadır. Sürdürülebilir su yönetimi politikalarının uygulanabilmesi ise; doğru yasal ve kurumsal yapılar, kurumlar arasında koordinasyon, katılımcı yönetim, eğitim, araştırma-geliştirme ve uygun teknolojilerin seçimi ile doğrudan ilişkilidir.

Diğer taraftan su hizmetleri yönetimi üzerine geliştirilen küresel politikalar sonucunda ulus ötesi su şirketlerinin sektördeki ağırlıkları ve politika belirleme güçleri giderek artmaktadır. Suyun ekonomik bir meta olduğu ve su yönetiminde kamu ağırlığının azalması ve piyasa mekanizmalarının daha etkin olması şeklindeki uluslararası politik yaklaşımlar ağırlık kazanmaktadır.

Bu süreçte, su yönetimi konusunda uluslararası politikaların ulusal çıkarlarımız ve toplumsal gerçeklerimiz ışığında değerlendirmeye alınarak tartışılmasına ihtiyaç vardır. Bunun yanı sıra, AB'ye giriş sürecinde Türkiye'deki yapısal düzenlemelerin su kaynakları yönetimi ve su hizmetleri yönetimi alanlarında ortaya çıkaracağı yeni kurumsal yapılar ve yönetim politikaları ülke ve toplum çıkarlarımız açısından ele alınarak incelenmelidir.

Özellikle Dicle ve Fırat Nehirleri başta olmak üzere sınır aşan sularımızın yönetimi üzerinde uluslararası ilginin yoğunlaştığı bir süreç yaşanmaktadır. Su kaynaklarımız üzerinde ulusal denetimimizin zayıflaması ve bu kaynakları geliştirmemizin kısıtlanması sonucunu doğurabilecek planlar ele alınarak incelenmelidir.

TMMOB Su Politikaları Kongresi, tüm bu konuların yasal, teknik, sosyo-ekonomik, teknopolitik ve hidropolitik

açılardan ele alınarak çeşitli yönleri ile tartışılacağı bir platform yaratılması amacıyla yönelik olarak düzenlenmektedir.

Kongrede Ele Alınacak Konular

- Su kaynakları geliştirme politikaları,
- Su hizmetleri yönetim politikaları.

- Ulusal ve uluslar arası stratejiler (Sınır Aşan Sular, Küreselleşme, Özelleştirme Politikaları) olarak belirlenmiştir.

Yukarıdaki ana başlıklar çerçevesinde açılım sağlanacak konular ise,

- AB Su Çerçeve Yönergesi,
- Planlama,
- Yatırım,
- İşletme,
- Yasal ve Yapısal Uygulamalar,
- Koordinasyon (Kurumlar arası eşgüdüm),
- Katılımcı Yönetim ve Uygulamalar,
- Yeni Finans Modelleri,
- Teknik Yaklaşımlar,
- Ekonomik Yaklaşımlar,
- Çevresel Etkiler,
- Sosyal ve Etik Boyutlar

olacaktır.

