

HAZİRAN 2002

Yıl:13 Sayı:70

MMO Bursa Şubesi Adına Sahibi
Ömer ATALAY
Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Remzi ERİŞLER

Yayın Teknik Sekreteri:Nevriye GÜNGÖR

Baskı:Kardelen Ofset-ANKARA
Tel:(0-312) 4353790

Yönetim Yeri
TMMOB Makina Mühendisleri Odası Bursa Şubesi
Baskı Sayısı
3400 Adet (2 ayda bir yayımlanır)
Yayımlanan yazılardaki sorumluluk yazarlarına,
ilan ve reklamlardaki sorumluluk ilanı veren kişi
ve/veya kuruluşa aittir.

YAYIN KURULU
İhsan DIRİCAN

Nazım YILMAZ H.İbrahim SERTTAŞ Numan AYDEMİR
İlker KAYAR Erkut YAVUZ Doğan MAHALLELİ
Tekin YILMAZ Şadan TAŞ Ertuğrul TURGAY

MERKEZ:Sümer Sk.36/1-A Demirtepe 06440/ANKARA
Tel:(0-312) 2313159-2313164-2318023 Fax:2313165

BURSA ŞUBESİ:Elmasbahçeler Mh:Sabunevi Sk.
Mühendisler İşh. No:19/1 16230—BURSA
Tel:(0-224) 2521190-4 Hat Fax: 2521194
e-mail:bursa@mmo.org.tr.

BALIKESİR İL TEMSİLCİLİĞİ

Eskihisarici Mh. Gözen Sk.
Orhan İş Merkezi No:4 Kat:2
10100 -BALIKESİR
Tel:(0-266) 2391970
Fax:(0-266) 2417510

**YALOVA İL
TEMSİLCİLİĞİ**

Mimar Sinan Cd.
No:26/1
77100 -YALOVA
Tel:(0-226) 8125074
Fax: (0-226) 8128440

EDREMIT İLÇE TEMSİLCİLİĞİ

Camivasat Mh.İnönü Cd.1.Sk.
27/1 Kat:1
10300 -EDREMIT
Tel:(0-266) 3736347
Fax: (0-266) 3737806

İNEGÖL İLÇE TEMSİLCİLİĞİ

Cuma Mh.Sarraflar Çarş. Hakkı Acar İşh.No:36/2 İNEGÖL
Tel: (0-224) 715 17 11 - Fax : (0-224) 715 18 22

ÇANAKKALE İL TEMSİLCİLİĞİ

İsmetpaşa Mh. Aynalı
Çeşme Sk. Gürel Apt. No:8/7
17100- ÇANAKKALE
Tel: (0-286) 212 56 90
Fax: (0-286) 212 84 45

**BANDIRMA İLÇE
TEMSİLCİLİĞİ**

Aşağı İstasyon Mah.
Mehmet Akif Ersoy Cd.
No:31- 10200 BANDIRMA
Tel:(0-266) 7137781
Fax:(0-266) 7148636

ÇAN İLÇE TEMSİLCİLİĞİ

Belediye Sarayı B.Blok
No:414
17100-ÇAN
ÇANAKKALE
Tel-Fax:(0-286) 4163653

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ	4
8. DÖNEM I. EŞGÜDÜM TOPLANTISI	5
8. DÖNEM I.DANIŞMA KURULU TOPLANTISI	6
YANGIN SÖNDÜRME CİHAZI ÜRETİCİLERİ ŞUBEMİZİN KURUMSAL İŞBİRLİĞİNİ GERÇEKLEŞTİRMESİ SONUCU DENETİM ALTINA ALINIYOR	7-8
ŞUBEMİZİN GİRİŞİMİ İLE KURUMSAL İŞBİRLİĞİ DENETİMİ KAPSAMINDA SEYYAR YANGIN SÖNDÜRME CİHAZI TATBİKATI	9-10
BASIN AÇIKLAMASI	11
ARAÇ İMAL TADİLAT MONTAJ KOMİSYONU VE SORUNLAR	12
KISA...KISA...KISA...	13
MMO BURSA ŞUBE PERSONEL EĞİTİMİ	17
TEMSİLCİLİKLERDEN	18
MMO'dan	22
T.C.KARAYOLLARI BÖLGE MÜDÜRLÜKLERİNİ NEDEN KAPATTIRMAYACAĞIZI	23
ODA ÖRGÜTLÜLÜĞÜ ve KURUMSALLIĞININ GELİŞTİRİLMESİNE YÖNELİK ATÖLYE ÇALIŞMASI	24-27
TMMOB BURSA İKK 2002 FUTBOL TURNUVASI	28
TÜRKİYE'DE HİDROLİK VE PNÖMATİK SEKTÖRÜ	29
ÇEVRE VE SANAYİLEŞME	30-31
SU PANELİ	32
BASINDAN-ÜNİVERSİTE SANAYİ İŞBİRLİĞİ	33
GÖRME ENGELLİLER VE BİLİŞİM	34
ÖĞRENCİ GENÇLİK, ÖĞRENCİ KOMİSYONUyla COŞTU	37-38
AŞIK MAHZUNİ ŞERİF	39

SUNUŞ

Mayıs 2002 sonu itibariyle örgütsel anlamda Şubemizde yenilenme tamamlandı. Şube Yönetim Kurulunun oluşumundan sonra üye toplantıları yapılarak il, ilçe temsilcilikleri yürütme kurulu atamaları, işyeri temsilcileri, işyeri temsilci yardımcıları ve uzmanlık komisyonu üyeleri atamalarıyla; EİM MDK ve UHUM MDK örgütlenmesi gerçekleştirildi.

Bu arada Şube Eşgüdüm Kurulu ve Şube Danışma Kurulu toplantıları da dönem başında gerçekleştirilerek üyelerin eleştiri, görüş ve önerileri alındı.

Kurumsal işbirliği anlayışıyla İl Sanayi Müdürlüğü, TSE Bölge Müdürlüğü ve TMMOB'ne bağlı EMO, KMO Bursa Şubeleriyle asansörlerin ve asansör firmalarının denetimleri ve yangın tüpleri, yangın söndürme konusunda Bursa İtfaiye Daire Başkanlığının da katılımıyla ortak çalışmalar yürütülüyor. Bursa'da Yangın Güvenlik Derneği kurulması çalışması Şubemizin öncülüğünde sürdürülüyor.

Kent Konseyinde Bursaray konusunda görüşlerimiz aktarılırken, Belediye Başkanının toplantılara gelmemesi ; Kent Konseyini işlevsiz kılması ve geriletmesini açıkça eleştiriyoruz. Bursarayın hesabını soruyoruz ama bu hesabı veren yok.

5 Hazirandaki Olası Endüstriyel Kazalar ve Sonuçları Paneli'ni özellikle deprem vb. etkileri de düşünerek sanayi tesislerinde zincirleme yangın ve patlamaların felakete dönüşebileceğini gündeme getiriyoruz, ilgilileri uarmaya çalışıyoruz.

Ayrıca "Endüstriyel Kazalar" konusunda da işletmeleri uyarmaya dönük uzun vadeli bir çalışmanın başlatılması; panelin böyle bir geçişi sağlamasını hedefliyoruz. İşgüvenliği ve çevre konusunda faaliyetlerimizi zenginleştiriyoruz.

Öğrenci uyelerimizi ve öğrenci gençliği MMO ile ilişkiler içinde tutmak, çeşitli etkinliklere katmak için çaba harcıyoruz. Bu bağlamda 24 Mayıs Cumartesi günü gerçekleştirilen pikniğe oldukça yoğun öğrenci katılımı bizleri umutlandırıyor.

Ayrıca 2003 yılı 20-21 Eylül ve 18-19 Ekim'de III.Kalite Sempozyumu ve VIII.Otomotiv ve Yan Sanayii Sempozyumu çalışmalarını başlattık. 31 Mayıs 1-2 Haziran 2002 tarihlerindeki TMMOB Genel Kuruluna katkı koymaya çalışıyoruz.

Bu arada ülkemizin genelinde ve Şube etkinlik alanımızda yer alan Kamu İşyerlerimizin kapatılması sürecini yakından izliyor IMF ve Dünya Bankası talimatlarına karşı ülkemizin çıkarlarını koruma mücadelesinde yerimizi alıyoruz. TBMM'nin çıkardığı yasalara karşı (RTÜK vb) görüşlerimizi OYK'na iletirken 20-30 yıl öncesinin faşist katillerinin nasıl salıverildiğini ibretle izliyoruz. Türkiye'de faşist katliamların kitabı yazılırsa orada Kahramanmaraş, Çorum, 6 Mart'ların Bahçelievlerin yanısıra Balgat katliamı da kuşkusuz yazılacaktır. Orada birçok insanı katledenlerin bugün nasıl salıverildiği sorusuna ise hiçbir mantıklı yanıt verilemeyecektir. Ülkemizin yazarlarını, çizerlerini, sanatçıları yıllarca içerde yatıranlar; bugün hala faşist kafa yapılarıyla Nazım Hikmet örneğindeki gibi vatandaşlık hakkına karşı çıkanlar katliamı yapan faşist çeteleri salıvermek için her türlü feryadı yapmaktadırlar.

2002 yılının Dünyanın en büyük şairi Nazım Hikmet'in yılı olduğunu ilan eden UNESCO'nun duyuruluşuna atıfla; Bursa'da Nazım Hikmet adının bir caddeye verilmesi konusunda dileği BAOB örgütülüğü içinde Bursa Büyükşehir Belediye Başkanına hep birlikte iletтік.

Bursa'da 1 Mayıs emeğin birlik ve dayanışma mücadelesinde TMMOB MMO Bursa Şube pankartını açarak yürüdü, üyelerine katılım çağrısı yaptı.

Uzmanlık alanımıza giren pek çok konu olması nedeniyle; bir çok alanda faaliyet programlamak sözkonusu olabilmektedir. Bu nedenle uygulamada birçok üyenin görev alması gerekmekte katkı verecek üyelerimizin komisyonlarda yer almasından başka bir çözüm bulunmamaktadır.

Ortak gücümüzle, ortak hedeflerimizle, Şubemizi geliştirmenin, sorunları çözmeye çalışmanın inancı ve heyecanını taşıyoruz.

Uzmanlık komisyonlarında görev isteyen tüm üyelerimize görev verirken; beklentilerimiz komisyonların somut üretilimlerle doğrudan Şube programı kapsamında çalışmalara katkı koymalarıdır. Her üyemizden MMO ilkeleri doğrultusunda katkı bekliyoruz.

Sonuçta MMO kazanmalı, MMO etkinleşmeli, TMMOB güçlenmelidir. Bütün toplum adına MMO'nun ve TMMOB'nin güçlendirilmesi gerektiğini dile getiriyoruz. Herkes bu noktada kendini aşabilmeli, ön yargılardan kurtulmalıdır. Bizim en büyük zenginliğimiz ve gücümüz üyelerimizdir. Onları doğru organize edebilirsek; doğru motive edebilirsek umulmadık başarıların altına imza atabiliriz diye düşünüyoruz. Bu bir organizasyon sorunu olarak karşımıza da duruyor.

Saygılarımızla
Şube Yönetim Kurulu

TMMOB MMO BURSA ŞUBE 8.DÖNEM 1.EŞGÜDÜM TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Şubemizin 8.Dönem ilk eşgüdüm toplantısı, Şube Yönetim Kurulu asıl ve yedek üyeleri Temsilcilik Yürütme Kurulu Şube Müdürü ve tüm Teknik Görevlilerin katılımıyla, Şubemiz Eğitim Salonunda 27 Nisan 2002'de gerçekleştirildi.

38 kişinin katılımıyla gerçekleştirilen toplantıda Şube çalışmaları hakkında bilgilendirme yapılırken; Şubemiz çalışma programına ilişkin önerilerde alındı.



2002-2003 döneminde her temsilcilikte;

- Tesisat
- Sosyal Etkinlikler
- Kent ve Halkla İlişkiler,
- Meslek İçi Eğitim,
- İşgüvenliği Çevre ve Enerji
- Kobi Komisyonlarının Kurulmasının gerekliliği vurgulandı.

Şubemizde ilk kez Uçak Havacılık Uzay Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonu'nun kurulduğu, üye ödentilerinin toplanması için özel çalışma yapılması gerektiği, gelirlerimizde kayıpların olduğu, Şubemizin ilk üç aylık gelir bütçesinin % 21, gider bütçesinin de % 27 eksik gerçekleştiği belirtildi.

Her temsilciliğin, Şube Bültenine bir sayfa yazı/haber göndermesi, temsilcilik üye toplantılarının en az yılda iki kez gerçekleştirilmesi;

Ayrıca her temsilciliğin, Şube tarafından kendilerine dağıtılan faaliyet planlama ve gereksinim tablolarını Mayıs sonuna kadar, Şubeye iletmeleri istendi.

Toplantıya katılan tüm üyelere, Odamız uzmanlık alanlarında bulunan mühendislik fakültesi öğrencileri için staj yeri bulunmasında yardımcı olunması istendi.

İleriye dönük olarak; -2004 yılının TMMOB Makina Mühendisleri Odasının 50.Kuruluş Yılı olması nedeniyle, uzun vadeli çalışma kapsamında; kutlama, geçmişteki çalışmaların belgeleriyle sergilenmesi vb. çalışmaların yapılması, benimsendi. Ayrıca çalışma programına bağlı olarak somut hedeflerden

- AB ile ilişkiler boyutunda CE işareti ve denetim alanlarında süreci izleme ve müdahil olma,
- İl Koordinasyon Kurulun'da bağımsız ve ilkeli TMMOB anlayışını Bursa'da uygulama,
- TMMOB'ye bağlı Odaların ortak çalışması,
- Tüm üyelerimizi MMO çalışma ilkeleri kapsamında sürece katma,
- Mali durumu iyileştirme,
- Şube binası konusunda proje geliştirme,
- Temsilciliklerde faaliyetleri yoğunlaştırma,
- Performans Yönetmeliğini hazırlama ve uygulama,
- Reklam alım kampanyası,
- Üye olmayanların üye yapılması,

- Yerel sorunların izlenmesi, müdahil olma,
- Bölgedeki özelleştirme programlarını izleme ve MMO'ya iletme,
- Personel eğitimi,
- Etkinlik alanındaki tüm belediyelerle ilişkileri geliştirme,
- Sosyal güvenlik yasa tasarısını izleme, esnek üretim önerilerine karşı durma,
- Sanayide yabancılaşma sürecinin izlenmesi, tüm bu ve benzer sorunları daha büyük güçle karşılamak için Strateji Geliştirme Kurulu oluşturulması gündeme getirildi.

TMMOB MMO BURSA ŞUBE 8.DÖNEM 1.DANIŞMA KURULU TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİRİLDİ



Şubemizin 8.Dönem, ilk Danışma Kurulu Toplantısı 146 üyemizin katılımıyla 27 Nisan 2002 tarihinde Şube Eğitim Salonunda gerçekleştirildi. Şube Yönetim Kurulu asıl ve yedek üyeleri, İl/ilçe Temsilcilikleri yürütme kurulu üyeleri, işyeri temsilcileri ve yardımcıları, meslek dalı ve uzmanlık dalı komisyonları üyeleri, Şube Müdürü ve Teknik Görevliler; TMMOB ve Oda Organlarında veya herhangi bir Şube Yönetim Kurulunda daha önce seçilerek görev

yapan üyelerden oluşan kurulun ilk toplantısında; Şube çalışmaları, işyeri temsilciliği ve komisyon çalışma usulü hakkında bilgilendirme yapıldı. Toplantıya katılan üyelerden Şube Çalışma Programına ve TMMOB Genel Kuruluna ilişkin öneriler alındı.

Bu arada üç aylık dönemde gerçekleştirilen çalışmalara ilişkin sunuş yapıldı. Ayrıca İstanbul'da gerçekleştirilen MMO I.Atölye çalışmasından sözedildi ve toplantı tutanağı üyelere dağıtıldı.

Tüm Danışma Kurulu üyelerinden Şube çalışmalarına katık verilmesi istendi.

* Sigortalı olarak bir firmada çalışan SMM üyelerimizin ücretlerinin iyileştirilmesi ayrıca mühendis ücretlerinde Odalar (Elektrik Mühendisleri Odası) arasındaki ücret farklılığının daha iyi olması yönünde gidilmesi,

*TMMOB'nin ülke gündemine ağırlığını koymasına için TMMOB TV ve/veya yayın organı kurulması,

*Kendi Odası tarafından önerilmemiş kişilerin İKK Sekreteri olamaması için yönetmelikte değişiklik yapılması.

*Meslek Etiği üzerine seminerler yapılması önerilerini taşıması kararlaştırıldı.

Gündemin son maddesi gereği, Şube, Oda Genel Kurullarının değerlendirilmesi yapılırken seçim sürecinde Danışma ve Seçiciler Kurulu'nun işleyişleri tartışıldı.



YANGIN SÖNDÜRME CİHAZI ÜRETİCİLERİ, ŞUBEMİZİN KURUMSAL İŞBİRLİĞİNİ GERÇEKLEŞTİRMESİ SONUCU DENETİM ALTINA ALINIYOR

Bursa'da yangın söndürme cihazı üreten dolumunu ve bakımını yapan firmaların yıllardır ilgili kurumlarca denetimsiz bırakılmaları, bir çok sorunu da beraberinde getirmiş; bu cihazların kullanımına gereksinim duyulduğu anda görevini yerine getirememesi, nedeniyle nihai aşamada tüketicileri mağdur etmiştir. Şubemiz bu amaçla yangın tüplerinin imalat ve montajı aşamasında belgelendirme ve belgeli olan tesisleri denetleme yetkisindeki TSE; Dolum aşamasında belgelendirme ile imalat ve montajı yapılan cihazların TSE'ye uygunluğunu denetleme yetkisine sahip olan Sanayi ve Ticaret Bakanlığı ile bu cihazları üreten, dolum ve bakımını yapan firmaları biraraya getirerek, kurumsal işbirliği ile denetimlerin başlamasını sağlamıştır. Ayrıca bu firmaların örgütlenmesi amacıyla; "Bursa Yangın Güvenliği Derneği Tüzüğü"nü oluşturarak, Derneğin Kuruluşunu Eylül 2002 tarihindeki Yangın Haftasında, Genel Kurula gidecek şekilde seçim organizasyonunu gerçekleştirmiş görevini üstlenmiştir. Yapılan çalışmaların ilk ürünü olan basın açıklaması ve yangın tatbikatı ile ilgili haberleri yayınlıyoruz.

BURSA'DA YANGIN SÖNDÜRME CİHAZI ÜRETEEN, DOLUMUNU ve BAKIMINI YAPAN KURULUŞLARIN DENETİMLERİ KURUMSAL İŞBİRLİĞİ İLE DENETLENECEKTİR.

Kentimizde bulunan konut ve işyerlerinde halen kullanılmakta olan ve halkın can ve mal güvenliği açısından büyük önem arz eden, yangın söndürme cihazlarının büyük kısmının üretim, dolum ve bakımları; imalat yeterliliği ve yetkisi bulunmayan firmalar tarafından gerçekleştirildiği, ayrıca TSE belgesiz cihazların piyasada bulunduğu bilinmektedir.

Bu durum, bu konuda yetkili olarak çalışan firmaları haksız

rekabet nedeniyle olduğu kadar; gereksinim duyulduğunda amacı yangın söndürmek olan cihazın, görevini yerine getirememesi nedeniyle, nihai aşamada tüketicileri de mağdur etmektedir.

Ayrıca bu sektörde, örgütlenme eksikliğinden doğan boşluk da, süreci olumsuz yönde etkilemektedir. Bu amaçla yangın güvenliği konusunda proje, uygulama, üretim, satış, taahhüt ve satış sonrası servis hizmeti veren tüm firmaları bir araya getirmek amacıyla; "**BURSA YANGIN GÜVENLİĞİ DERNEĞİ**" kurulması çalışmaları da başlatılmıştır. TMMOB Makina Mühendisleri Odasının, hazırlanması çalışmalarına katkı koyduğu örgütlenme ile, tüm Kurumlarımız;

- Özel sektörde işletmelerde yangınla mücadelede sorumlu çalışanları örgütlemeyi,
- Bursa ve bağlı ilçe itfaieleriyle işbirliği yaparak, yangından korunmada kullanılan yangın söndürücülerin imalatı,

montajı, dolumu ve satışı arasındaki tüm firmaların standartlara ve kurallara uymalarını sağlamak için çalışmalar yapmayı, gerektiğinde Sanayi ve Ticaret İl Müdürlüğü, TSE ve TMMOB'a bağlı Odalarla işbirliği yapmayı,

- Kentimizde ve çevre ilçelerindeki yangın operasyon planlarını incelemeyi, gerekli araştırma ve değerlendirmeleri yapmak amacıyla; İtfaiye Daire Başkanlığı bünyesinde kurulu olan Teknik Kurula destek verecek bir teknik bir kurul oluşturmayı,
- Yangın güvenliğine yönelik her türlü faaliyete destek olmayı,
- İlk yardım, Acil durum eylem planları ve afet merkezi konularında çıkan yasa ve yönetmeliklere uygun olarak gönüllü katkılarda bulunmayı,
- İtfaiye Daire Başkanlığında kurulması planlanan "Gönüllü İtfaiyecilik" kavramının yerleşmesine çalışmayı, gönüllü itfaiyeci yetiştirme programlarına destek olmayı.

- Yangın sektöründe yer alan firmalar arasında haksız rekabete ti önlemek düzeni sağlamayı,
- Üyelerin yangınla ilgili fuar, sergi vb. etkinliklere ve eğitim çalışmalarına katılmasını,
- Yangın önleyici cihaz ve sistemleri tanıtıcı etkinlikler yapmayı, kamuoyunu bilgilendirmeyi ve basından yararlanmayı,
- Kamuoyuna yangından korunma konusunda uyarılarda bulunmayı. Bursa ve ilçelerindeki itfaiyelere yangınların izlenmesi, nedenlerinin ve sonuçlarının arşivlenmesi konusunda destek olmayı,
- Yangından korunma kapsamı içinde bülten, dergi, kitap vb. türde yayım çıkarmayı,
- Avrupa Birliği sürecinde yangın konusunda üretici, satış, servis ve kullanıcı aşamalarında standartların ve kuralların tam olarak uygulanmasını ve kaliteli hizmetlerin verilmesini hedeflemektedir.

Her bakımdan denetlenen, çağdaş bir Bursa kenti yaratılması amacıyla; halkın can güvenliğini ilgilendiren konularda, kurumsal işbirliği ile denetimlerin yaygınlaştırılmasını hedefleyen Kurumlarımız; kentte bulunan ve TSE belgesiz olarak "YANGIN SÖNDÜRÜCÜ CİHAZ" üreten, dolum ve bakımını yapan firmaları, her hafta yapılacak işyeri denetimleri ile düzenli olarak denetleyecektir. Kurallara uymayan ve belgesiz çalışan, denetim koşullarını sağlamayan ve hedeflenen amaçlarda çalışmayan firmaları bugün burada bir kez daha uyarıyoruz. Bu kurumsal işbirliği ile üretim aşamasından, bakım aşamasına; dolum aşamasından,

satış aşamasına kadar tüm firmaları denetleyerek kurallara uymayanlar hakkında, tıpkı "Asansör" proje, üretim ve bakım firmalarında olduğu gibi, gerekli yasal işlemler yapılacaktır.

Amacımız, kullanım aşamasında büyük bölümü güvensiz olan Yangın Söndürme Cihazlarının, güvenli ve kaliteli olarak üretimini, bakımını ve kullanımını sağlamaktır.

Ayrıca; konut, işyeri ve işletmeler de bulunan yöneticileri de, kullandıkları cihazların uygun hale getirilmesi ve cihaz bakımının yetkili firmalar tarafından yaptırılmasının sağlanması konusunda bir kez daha uyarıyoruz.

Bursa Büyükşehir Belediyesi, "Yangından Korunma Yönetmeliğinin;

•1.5.10 maddesinde belirtilen; "Bina malikleri veya idareci ve sorumlular İtfaiye Daire Başkanlığı elemanlarınca, arzu edilen binanın bütün bölmelerini ve teçhizatı göstermek, istenen bilgi ve belgeleri vermekle yükümlüdür. Denetimler sonucu, İtfaiye Müdürlüğünce giderilmesi istenen aksaklıklar ile alınması talep edilen önlemlerin İtfaiye Daire Başkanlığınca belirlenen süre içinde, ilgililerce yerine getirilmesi zorunludur."

•1.5.11 maddesinde belirtilen; "İtfaiye Daire Başkanlığınca istenen aksaklıklar ile alınması talep edilen önlemlerin öngörülen süre içinde yaptırılmaması halinde, yaptırım uygulanması 1580 sayılı yasanın 1519/113

maddesine göre yaptırılacaktır"

•3.10.4 maddesinde belirtilen; "Yangına karşı alınacak önlemlerden müstakil işyerlerinde işyeri sahibi veya işyeri ve alışveriş merkezlerinde ise binanın yöneticisi sorumludur."

•3.11 maddesinde belirtilen; "Toplumla açık binalar, işyerleri ve alışveriş merkezleri, yüksek binalar, endüstriyel tesisler kendi bünyeleri içinde, mevcut personel ve yangın güvenlik önlemleri konusunu kapsayan düzenli organizasyon ve itfaiye ile koordinasyonu sağlayan bir özel güvenlik yönetmeliği hazırlayacaktır. Düzen, müdahale, ilkyardım ve periyodik bakımla kontroller bu yönetmeliğe uygun şekilde yapılacaktır"

Bu ve benzeri gibi tüm yasal uygulamaların kararlılıkla uygulanacağını kamuoyuna bir kez daha saygıyla duyuruyoruz.

15/05/2002

**SANAYİ VE TİCARET
MÜDÜRLÜĞÜ**

**TSE BURSA BÖLGE
MÜDÜRLÜĞÜ**

**BBB İTFAİYE DAİRE
BAŞKANLIĞI**

**TMMOB ELEKTRİK
MÜHENDİSLERİ ODASI
BURSA ŞUBESİ**

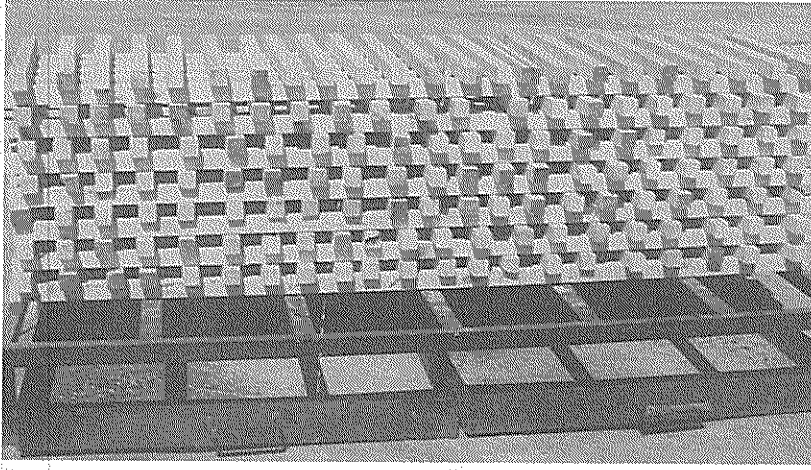
**TMMOB KİMYA
MÜHENDİSLERİ ODASI
BURSA ŞUBESİ**

**TMMOB MAKİNA
MÜHENDİSLERİ ODASI
BURSA ŞUBESİ**

ŞUBEMİZİN GİRİŞİMİ İLE KURUMSAL İŞBİRLİĞİ DENETİMİ KAPSAMINDA SEYYAR YANGIN SÖNDÜRME CİHAZI TATBİKATI, BURSA AFET MERKEZİNDE GERÇEKLEŞTİRİLDİ

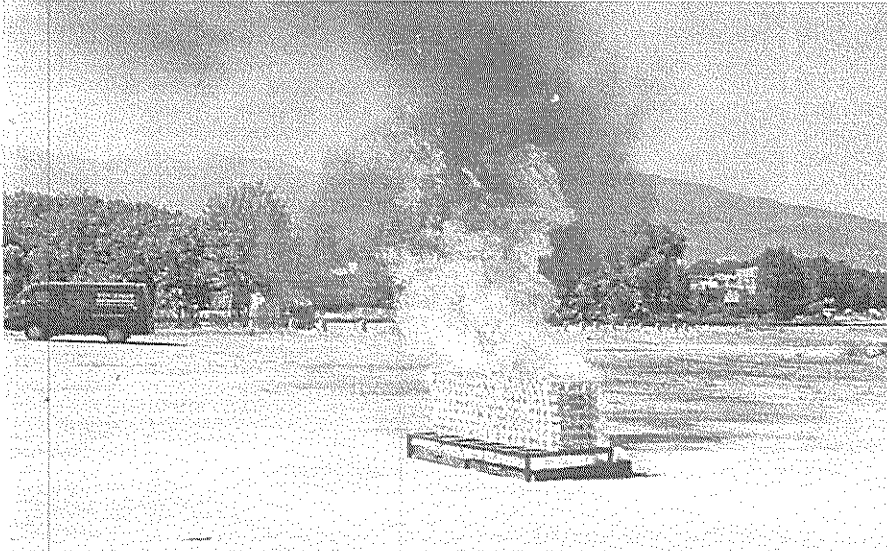


Bursa'da yangın söndürme cihazı üreten, dolumunu ve bakımını yapan firmaların, kurumsal işbirliği ile denetimlerinin yapılacağına kamuoyuna duyurulduğu basın açıklaması sonrasında; seyyar yangın söndürme cihazı tatbikatı gerçekleştirildi.



Bursa Afet Merkezi'nde, 15 Mayıs 2002 Çarşamba günü gerçekleştirilen; TS 861-1 EN3 Standartlarında belirtilen 183B sıvı ve 21A katı yakıt yangın tatbikatında, 9 firmanın cihazları ile yangına müdahale yapıldı. Tatbikatta kullanılan; %10-15 arasında nem içeren ve 0,40-0,65 kg/dm³ yoğunluktaki ahşap çubuklar ile heptanın bedeli,

biraraya gelen firmalar ve MMO tarafından eşit olarak paylaşılarak sağlandı. Tatbikat sonrasında, 16 Mayıs 2002 tarihinde Şubemiz Eğitim Merkezinde, Sanayi İl Müdürlüğü, TSE Bölge Müdürlüğü, TMMOB EMO ve MMO ile 17 firma temsilcisinin katıldığı değerlendirme toplantısında, tatbikat ile ilgili olarak;



- Bursa'da TSE şartlarına uygun test yapılacak, duvar örülmüş kapalı bir deney alanının bulunmadığının ortaya çıktığı,
- Kurumsal işbirliği ile böyle bir alanın Bursa'ya kazandırılması gerektiği onaylandığı,
- Yangın söndürme tekniği ve eğitimi açısından eksikliklerin olduğu,

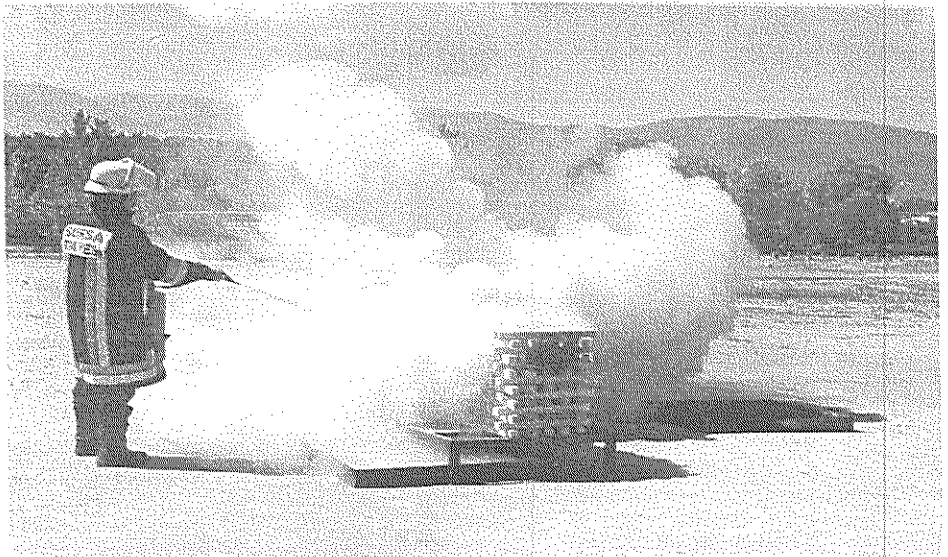
• Basında yer alanların tersine; açık havada, rüzgarlı bir ortamda sonuçta yangın söndürüldüğü,

Tüm kurum ve firmaların hedeflerinin, yapılan bu çalışmalarını daha ileriye götürmek olduğu kararlaştırıldı.

Aynı toplantıda TSE Bursa Bölge Müdürlüğü ve Sanayi ve Ticaret Müdürlüğü tarafından:

• Yangın Tüplerinin İmalat ve Montajlarını yapan firmaların; TSE belgeli tüp, manometre, hortum vb. gibi malzemeleri kullanmaları ve TS862 EN 3 de belirtilen koşulları sağlayarak belge almaları,

• Yangın Tüplerine sadece dolun işlemi yapan firmaların ise Sanayi ve Ticaret Müdürlüğünden "Yangın Söndürücüler Dolun ve Bakım Hidrostatik Test Yeterlilik Belgesi" almaları, ayrıca dolun için firmalara gelen ve TSE 862'de belirtilen şartları taşımayan tüplerin, imhası yoluna gidilmesi gerektiği belirtildi.



ASANSÖR PROJE MONTAJ ve BAKIM FİRMALARI ŞUBEMİZİN KURUMSAL İŞBİRLİĞİNİ GERÇEKLEŞTİRMESİ SONUCU DENETİM ALTINA ALINIYOR

Kentimizde bulunan asansörlerin, Şubemizin yıllardır yaptığı uyarılarına rağmen, denetlenmemesi nedeniyle bir çok insanımızın yaralanması hatta ölümüyle sonuçlanan kazalar, olmaktadır. Bu üzücü olayların tekrarlanmaması için; Şubemizin girişimiyle bu konuda yetkili Belediye, TSE, Sanayi ve Ticaret Bakanlığı ile Bursa Asansör Sanayicileri Derneğini biraraya getirilerek kurumsal işbirliği ile denetimlerin yapılması sağlanmıştır. Bu kapsamda değişik tarihlerde yapılan 4 denetimde, belgesiz olarak çalışan 25 firmaya gidilerek haklarında "tutanak" düzenlenmiştir. Yapılan denetimlerde; 100 civarında asansörü bulunan, çok katlı bir iş ve alışveriş merkezinde bulunan asansörlerin bakımını yapan bu firmanın belgelerinin olmadığı; hatta "Vergi Levhası", "İşyeri Açma Ruhsatı" olmadan kentimizde faaliyet gösteren firmaların olduğu; kendisinin firmasını kapattığını ifade eden ancak kardeşinin firması üzerinden bakım yapan firmaların olduğu saptanmıştır. Ayrıca bu konudaki sorunların en önemli diğer boyutu olan işletme halinde olan asansörlerin ise; 20 Aralık 1995 tarih ve 22499 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan "Asansör Yönetmeliği"nin 25.maddesi gereği yapının bağlı bulunduğu Belediyeler, Belediye sınırları dışında Valiliklerce yılda en az bir kez denetimlerinin yapılması zorunlu iken, bu denetimlerin yapılmaması nedeniyle bir çok üzücü kazalar meydana gelmektedir. Belediyelerin bu görevi yerine getirmedikleri, bu anlamda görevlerini yerine getirdiler, izlenimi vermek için Odalara protokoller yaptıkları ama bina sahiplerini denetim için zorlamadıkları görülmektedir. Zorlayıcı kararların olmaması nedeniyle, bina yöneticileri Odalara başvurarak asansör denetimlerini yaptırmamaktadır. Denetimin bu ayağı ise halen kopmuş durumdadır. Kurumsal işbirliği kapsamında asansör üreticilerine yönelik denetim çalışmaları ile ilgili basın açıklaması aşağıda sunulmuştur.

"BURSA'DA ASANSÖR DENETİMLERİ KURUMSAL BİRLİKTELİKLERLE GERÇEKLEŞTİRİLMEKTEDİR"

14/03/2002 tarihinde düzenlediğimiz basın toplantısında; "Kentte bulunan ve belgesiz olarak asansörleri projelendiren, üreten ve bakımını yapan firmaları, kurumsal işbirliği ile denetleyeceğimizi" kamuoyuna duyurduğumuz çalışma; Sanayi ve Ticaret İl Müdürlüğü, TSE Bursa Bölge Müdürlüğü, TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası ve TMMOB Makina Mühendisleri Odası Bursa Şubeleri ve Asansörcüler Derneğinin katkısıyla, her hafta yapılan denetimlerle düzenli olarak devam etmektedir.

Her bakımdan denetlenen Avrupalı Bursa kenti yaratmak amacıyla, kurumsal işbirliği kapsamında asansör denetimleri ile başlatılan bu çalışmada;

- 05 Nisan 2002,
- 12 Nisan 2002,
- 17 Nisan 2002 tarihlerinde,

Bursa ve Mudanya kaçak olarak faaliyet gösteren firmaların adreslerine gidilerek, haklarında "Tutanak" düzenlenmiş, bu firmalar için Cumhuriyet Savcılığına

suç duyurusunda bulunulmuştur.

Kentimizde meydana gelen bazen ölümle sonuçlanan kazaların tekrarlanmaması için, bu denetimler kurumsal işbirliği ile yapılmaya devam edilecektir. Asansörlerde meydana gelen sorunların ve kazaların; montaj aşamasında imalatçı firmanın, kullanım aşamasında da bakım firmalarının, ilgili standartlara uygun olarak malzeme seçimi, montaj ve bakım yapmamasından kaynaklandığı bir kez daha saptanmıştır. Kaçak çalışan firmaların bakım yaptığı apartmanlara gidilerek, vermiş oldukları faturalar üzerinden faaliyet gösterdikleri belgelenecek ve haklarında yasal işlem yapılacaktır. Ayrıca yine kurallara uymayan ve belgesiz çalışan, denetim koşullarını sağlamayan firmaları bu gün burada bir kez daha uyarıyoruz. Bu kurumsal işbirliği ile projelendirme aşamasından, üretim aşamasına; montaj aşamasından, bakım aşamasına kadar tüm firmaları denetleyerek kurallara uymayanlar hakkında gerekli yasal işlemler yapılacaktır.

Amacımız, büyük bölümü güven-siz olan asansörlerin, gerekli ve kaliteli olarak kullanımını ve imalatını sağlamaktır.

Bina yöneticilerimizi de, binalarında kurulu bulunan asansörlerin yıllık denetimlerini yaptırmaları konusunda bir kez daha uyarıyoruz.

Sonuç olarak asansör üreticisinden, bakımıcısından ve bina yöneticisine kadar tüm sorumluları, daha sonra çok üzücü sonuçlarla karşılaşmamak için yasal prosedürleri yerine getirmeye davet ediyor, tüm yasal uygulamaların kararlılıkla uygulanacağını kamuoyuna bir kez daha saygıyla duyuruyoruz.

24.04.2002

**SANAYİ VE TİCARET
İL MÜDÜRLÜĞÜ**

**TSE BURSA BÖLGE
MÜDÜRLÜĞÜ**

**TMMOB ELEKTRİK
MÜHENDİSLERİ
ODASI BURSA ŞUBESİ**

**TMMOB
MAKİNA MÜHENDİSLERİ
ODASI BURSA ŞUBESİ**

Araç İmal Tadilat Montaj Komisyonu ve Sorunlar

AİTM (Araç-İmal-Tadil Montaj) komisyonu olarak, araçlar üzerinde yapılan tadilat ve montaj işlemlerine hizmet veren sektörün sorunlarına yönelik olarak yıllardır yaptığımız çalışmalar sonucu

yaşanan sorunlar çözülerek; azalacağı yerde her geçen gün artmaktadır. Bu sektörde hizmet veren küçük işletmelerin yapmış olduğu tadilat ve imalatlarda tüketiciye yönelik sorunsuz ve kaliteli üretimin yapılamaması sektörün tüm birimlerini olumsuz etkilemektedir.

Araçların imalat veya tadilatından önce projesinin çizilmesi ve daha sonra bu projeye uygun olarak imalatının yapılması ve bu imalatın mühendislerce denetlenerek güvenli ve kaliteli bir üretimin yapılması yıllardır dile getirilmektedir.

Makina Mühendisleri Odası ve üyelerinin bilgi birikimleri ile sektöre yönelik olarak yapılacak eğitimler ve sorunları giderici çalışmaları ile kamu kurum ve kuruluşlarının işbirliği ile oluşturulabilecek çalışmalar sektörün hem gelişmesi, hemde daha kaliteli üretim yapar duruma getirecek araç imalatı ve tadilatı yapan küçük ve orta ölçekli firmaların rehabilitasyonu sayesinde istihdam imkanı sağlanacaktır. Sektörde işçilerin ve mühendislerin bilgi birikimi ve eğitim düzeyinin yükseltilerek ve sertifikalandırılarak üretimin her anı denetlenebilecektir.

1976 yılında AİTM konusundaki denetim yetkisi Makina Mühendisleri Odasından alınarak önce Sanayi Bakanlığı daha sonra TSE ve yine Sanayi Bakanlığı kontrolüne geçtikten sonra sek-

Mak.Müh. Hikmet AYDOĞDU

törde denetimin tam yapılamaması sonucu proje kalitesi ve üretim kalitesi giderek azalmıştır.

Oysa MMO'nun denetiminde önce tadilat projesinin çizilmesi, daha sonra imalata başlanması ve projeye uygunluk denetimi yapılarak teknik belge düzenlenmesi şeklinde süreci işletmek gerekirken; yıllardır Bakanlığın Odaya bu yetkiyi vermemesi nedeniyle AİTM işi en kalitesiz biçimde sürdürülmüş, proje ayağa düşmüştür. Sanayi İl Müdürlükleri denetiminde olduğu halde bakanlığın genelgelerine uyulmamaktadır.

Tadilat konusunda Bursa'da yapılan imalatlara Ankara, İstanbul, Çorum, Yozgat vb. illerden proje yapılmakta; özellikle Ankara'da Sanayi İl Müdürlüğünde bu tür projeler onaylanmaktadır. Sanayi İl Müdürlüklerinin bazılarında proje onaylarının anormal artışının nedeni budur.

Son gelinen aşamada Sanayi Bakanlığı proje üreten makina mühendislerinin SMM belgesini kontrol etmemekte ve yaşanan sorunların büyümesine neden olmaktadır.

Şu anda çok büyük bir keşmekeş yaşanmaktadır. iller bazında Sanayi ve Ticaret İl Müdürlüklerine verilen onay izni neticesinde iller arasında bir birlik söz konusu değildir. Bir ilde onaylanan proje diğerinde onaylanmamaktadır. Öyleki yönetmeliklere ters düşecek şekilde çizilen projeler dahi

suç işleme pahasına da olsa bazı bölgelerde onaylanmaktadır. Aslında İl Sanayi Müdürlükleri, A.İ.T.M. projesi çizen mühendisler, Karayolları ilgili birimleri ve trafik tescil birimlerini Türkiye genelinde tek bir noktadan bil-

gilendirerek kendi aralarında ahenkle ve hatasız çalışmalarını sağlamak yerine, hepsi bağımsız, yönetmeliklerden uzak, şahıslar kendi anlama kabiliyetleri ile baş başa bırakılıp bir keşmekeş hâline sokulmuştur. Devletimizin buna bir şablon getireceği yerde, sanayicilerin sağlıksız imalat yapıyor sözleri ile milyonlarca istahdam sağlayan küçük işletmelerin kapanmasını sağlayacak, taslak halindeki A.İ.T.M yönetmeliğini geçirme çabasına bir anlam veremiyoruz. Bu çabaların devletimizin yine büyüklerin yanında olup, küçük işletmelere üvey evlat muamelesi yapma eğilimi içinde olduğunu düşünmek dahi istemiyoruz.

Devletimiz küçük işletmeciyi vücudun bir parmağı gibi görüp, bir şey olmaz edasıyla iğneyi batırmaktadır. Ama unutmayın ki o batan iğne bazı durumlarda kangrene sebep olup koca vücudu zor durumda bırakır. Zaten ülkemiz şuanda bunu bir nebze yaşamaktadır daha ileriye lütfen gitmeyelim.

Devlet yöneticilerine son olarak söyleyeceğimiz araç proje onayını MMO'ya bırakmalarıdır. Neticede sağlıklı fatura denetimi ile maliye bakanlığımız kazanacak, sağlıklı imalat ve tadilat denetimi ile tüketici kazanacak, sağlıklı, kontrol altında gerçekleşen üretim ve tadilatla küçük işletmecimiz kaliteyi yakalayacak ve yüzü gülecektir.

...KISA...KISA...KISA...KISA...KISA...KISA...KISA...KISA...KISA...

* Şube Yönetim Kurulu Başkanı Ömer ATALAY, Şube Sekreteri Remzi ERİŞLER, Yönetim Kurulu Üyesi H.İbrahim SERTTAŞI Bursa Valisi A.Fuat GÜVEN'e 6 Mayıs 2002'de nezaket ziyaretinde bulundular

* Şube Öğrenci Komisyonu, yeni YÖK yasa tasarıma karşı parasız bilimsel demokratik eğitim için Ankara Abdi İpekçi Parkı'nda 11 Mayıs 2002'de yapılan mitinge katıldı

*Şube Ulaşım Komisyonu: Bursa Emniyet Müdür Yardımcısı Ali Osman AVAN, Trafik Tescil Şube Müdürü Tahsin DEMİR'i, Bursa Trafik Denetleme Şube Müdürü Yusuf ABAY, Minibüsçüler Odası Başkanı Beytullah UZUN, Şoförler Odası Başkanı İbrahim YÖNEL, Ulaşım Daire Başkanı Cemal YILDIZ, UKOME Şube Müdürü Emel YORULMAZ, İmar Daire Başkanı Fethi CEYLAN, Köy Hizmetleri Bölge Müdürlüğü Fethi ULUÇINAR, İl Çevre Müdürü Şule ARAT'ı ziyaret ederek, komisyon çalışmalarını hakkında bilgi verildi ve yapılacak çalışmalarda işbirliği önerisinde bulunuldu.



*Kentte bulunan ve belgesiz olarak projelendirme, üretim ve bakım yapan firmaları, kurumsal birliklerle denetlemeyi hedefleyen: Sanayi ve Ticaret İl Müdürlüğünden Yusuf BORAN, TSE Bölge Müdürü Mustafa KARAMAN, TMMOB EMO Bursa Şubesi'nden Mustafa UĞUREL ve Asansör Derneği Başkanı Şaban BOZDEMİR'in katılımıyla, yapılan çalışmalara destek istemek ve güç birliğini sağlamak üzere, Nilüfer Belediye Başkanı Mustafa BOZBEY ziyaret edildi



ŞUBE YÖNETİM KURULU ZİYARETLERİ

Şube Başkanı Ömer ATALAY, Başkan vekili Yüksel ERDİ, Şube Sekreteri Remzi ERİŞLER, Yönetim Kurulu Üyeleri Nedret YAYLA, Nevin ATAY Şube Müdürü C.Serdar SÖNMEZ 8 Mayıs 2002'de Uludağ Üniversitesi Rektörü Mustafa YURTKURAN, U-ÜMMF Dekan Sedat ÜLKÜ ve Nilüfer Belediye Başkanı Mustafa BOZBEY ile tanışma ve nezaket ziyareti yapıldı.



"1 Mayıs Mitingi" ne katıldık

İŞYERİ TEMSİLCİLERİ TOPLANTISI YAPILDI

2002-2003 döneminin ilk toplantısı 17 Mayıs 2002 tarihinde Şubemizde gerçekleştirildi. Toplantıya 25 işyeri temsilcisi katılırken 8 üyemiz mazeret bildirdi.

Toplantıda işyeri temsilcilerinin görevleri üyelere dile getirildi. Ayrıca öğrencilerin stajları konusunda duyarlı olunması istendi. Bunun yanı sıra teknik gezi yapılması konusunda işyeri temsilcilerinden destek istendi.

Ayrıca turistik gezi anlamında Gelibolu gezisi önerilirken, işyeri gezileri yapılması dile getirildi.



Geçmişten ödenti borcu olan, üyelik başvurusunda bulunanlardan özgeçmiş ödenti borcunun alınmaması konusu tartışmalara neden olurken TMMOB Genel Kurulunda geçmiş ödenti borçlarının her koşulda tahsil ortak eğilim şeklinde belirdi.

Ayrıca toplantıların 2 saat ile sınırlanması her toplantı önerisinde yarım saat herhangi bir konuda sunuş programlanması; gerekirse konuşmacı çağrılması kararlaştırıldı.

DUYURU

MMO Tarsus Temsilciliği Yürütme Kurulu Başkanı Mehmet ACER'in 25 Ocak 2000 tarihinde yitirdiğimiz 13 yaşındaki kızı MELTEM ACER'in adını yaşatmak üzere Okulunda

BİLİM ve TEKNOLOJİ MÜZESİ

oluşturulmasına karar verildi.Şubemize ulaşan açıklamanın bir kısmını duyarlılığınızı sunuyoruz.

"Uzun soluklu bir işe giriştiğimiz farkındayız. Bu nedenle de Odamızın ve duyarlı üyelerimizin desteğine ihtiyacımız olduğu kanısıyla yardımlarınızı bekliyoruz.

Müze oluşumuna katkı için gerekli duyarlılığın gösterilmesi ve destek verilmesini diliyoruz. Gelecek her eserin kimden geldiği adı ve soyadı belirtilerek sergilenecektir. Maddi destek kesinlikle kabul edilmeyecektir.

Her evde atılmayı bekleyen aydınlatma aracı, eski beyaz eşya, dikiş makinası, elektronik eşya, yöre kültürünü yansıtan her türlü eser, fotoğraf ve baskı makinası, eski mutfak eşyası, eski saat, eski ölçü ve tartı aleti, eski radyo teyp, pikap, gramofon, müzik aleti, vb. Bulunacağını ve bir yerlerde atılmayı beklediğini görür gibi oluyoruz. Bunların değer bulması ve eğitimin en önemli parçası görerek eğitime katkı vermesi dileğiyle ilgilenecek tüm arkadaş ve dostlarımıza duyurularak katkılarınızı bekliyoruz."

Adres: Makina Mühendisleri Odası Tarsus Temsilciliği
Anıt Mahallesi: 309 Sok. No:12/2 Tarsus -İÇEL
Tel: 0-324-6273915 Cep: 0-532-5548808

**KOMİSYONLARDA ve
İŞYERİ TEMSİLCİLİĞİNDE
GÖREV ALMAK İSTEYEN
ÜYELERİMİZİN
ATAMALARI YAPILDI**

- Sanayi Kazanları Komisyonu
25789 sicil nolu Niyazi BALTACI
Klima Tesisat Komisyonu
29178 sicil nolu Kadir UYAR
İş Makinaları Komisyonu
17322 sicil nolu Servet AKSOY
Kalite Komisyonu
33680 sicil nolu Nurcan DEMİR
Kalite Komisyonu
47751 sicil nolu Alev AŞAM
Kalite Komisyonu
42681 sicil nolu Hicran KOÇYİĞİT
Tanıtım Komisyonu
09192 sicil nolu Coşkun İRFAN
29375 sicil nolu Savaş ÇINGİR,
03837 Ferit KARSLIOĞLU
Öğrenci Komisyonu
40285 sicil nolu Nesrin İHTİYAROĞLU,
Çevre ve Enerji Komisyonu
21009 sicil nolu Ömer CİNALIOĞLU
Kosgeb İşyeri Temsilciliğine
2338 sicil nolu Ridvan ŞAHİN
Kobi Komisyonu ve
Beşevler İşyeri Temsilciliğine
30953 sicil nolu S.Onat ARCAN
Bülten Komisyonu
47934 sicil nolu Filiz FURUNCUOĞLU

Üyemiz

Muzaffer OVALIER'in babası

Ahmet OVALIER

vefat etmiştir.

kendisine ve yakınlarına
başsağlığı dileriz

Üyemiz

Erdinç ERGÜL'ün abisi

Engin ERGÜL

vefat etmiştir.

kendisine ve yakınlarına
başsağlığı dileriz

Şube Yönetim Kurulu

**TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI
"LPG İKMAL İSTASYONLARI
SORUMLU MÜDÜR BELGESİ" ALMA
KOŞULLARI BELİRLENDİ**

T.C. Sanayi ve Ticaret Bakanlığı tarafından 12 Şubat 2002 tarih ve 24669 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Sıvılaştırılmış Petrol Gazı (LPG) ile Çalışan Motorlu Taşıtlar İçin İkmal İstasyonlarının Kuruluş, Denetim, Emniyet ve Ruhsatlandırma İşlemlerine İlişkin Yönetmeliğin 19.maddesi gereği LPG ikmal istasyonlarında Sorumlu Müdürlük yapacaklara verilecek belge ile ilgili TMMOB Makina Mühendisleri Odası'nca aşağıdaki koşullar uygulanacaktır.

1. Başvuruda aranacak şartlar
 - a) Odaya kayıtlı Makina Mühendisi olmak
 - b) 2 adet fotoğraf
 - c) Oda Yönetim Kurulunca belirlenecek eğitim ve belge bedelini ödediğini gösteren belge
 - d) Üye aidat borcu olmamak
 - e) Geçerli Oda Kimlik Kartının Fotokopisi
2. Başvuruda bulunacak kişilere uygulanacak eğitim programı
 - a) Eğitimin içeriği
 - 1) LPG'nin Spesifikasyonu
 - 2) Otogaz İstasyonu Yerleşiminde Emniyet
 - a) İstasyon içi emniyet mesafeleri
 - b) İstasyonun yaşama alanlarına olan mesafeler
 - c) İstasyon emniyet tedbirleri
 - 3) Tankların Yerleşimi
 - a) Yerüstü Tankları
 - b) Yer altı Tankları
 - c) Katodik Koruma
 - d) Tanklara Mal Alımı
 - 4) Transfer Pompaları ve Boru Hatları
 - 5) Vasıta LPG tankında bulunması gerekli aksesuar
 - 6) Vasıta LPG tankına dolunda emniyet tedbirleri
 - 7) Yangınla mücadele
 - 8) İlk yardım
 - 9) Sistem seçimi ve projelendirme
 - 10) LPG ikmal istasyonunda pratik eğitim
 - 11) Oda ve konu ile ilgili yönetmelik ve mevzuatın anlatılması
 - b) Eğitimin süresi : 3 Gün (18 saat)
 - c) Belgelendirme ve sınav: Eğitimin sonunda yazılı sınav yapılacaktır. Başarı notu 100 üzerinden en az 70'dir. Başarılı olanlara Oda tarafından "LPG İkmal" İstasyonları Sorumlu Müdür Semineri Katılım Belgesi verilecektir. Bu belge tek başına geçersiz olup; üyenin çalışacağı LPG ikmal istasyonu ile yapacağı her bir sözleşmeyle birlikte Oda'ya başvurması halinde üyeye "LPG ikmal İstasyonları Sorumlu Müdür Belgesi" verilecektir. Adayın en fazla 4 sınav hakkı olup, kursa devam zorunluluğu vardır.

YAZA MERHABA YEMEĞİ

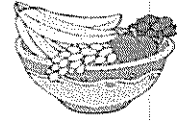
KERVANSARAY TERMAL OTEL

Düzenleyen

Sosyal Etkinlikler Komisyonu

22 HAZİRAN 2002

Saat : 20.00-01.30



41. ULUSLARARASI BURSA FESTİVALİ (1 Haziran - 12 Temmuz 2002)

1 Haziran Cumartesi Kültürpark Açık Hava Tiyatrosu
Açılış Konseri BEETHOVEN, 9.Senfoni Bursa Bölge Devlet
Senfoni Orkestrası Ankara Devlet Çok Sesli Korosu

3 Haziran Pazartesi—Kültürpark Açık Hava Tiyatrosu
Maria FARANDOURİ

5 Haziran Çarşamba— Kültürpark Açık Hava Tiyatrosu
Rus Devlet Akademik Balalayka Orkestra ve Solistleri

7 Haziran Cuma— Kültürpark Açık Hava Tiyatrosu
Müzikal, SARIPINAR 1914 İstanbul Büyükşehir
Belediye Şehir Tiyatroları

8 Haziran Cumartesi Tayyare Kültür Merkezi
Audio Fact & Tiger OKOSHI

9 Haziran Pazar Tayyare Kültür Merkezi
Çok Sesli Korolar Konseri

11 Haziran Salı Tayyare Kültür Merkezi
Arteast Jazz-Rock Ensemble

12 Haziran Çarşamba Tayyare Kültür Merkezi
Bir Balkan Yolculuğu— M.Ketenoğlu&B.Mccrimmon

14 Haziran Cuma Tayyare Kültür Merkezi
Birol Yayla&Şenol Filiz

17 Haziran Pazartesi Kültürpark Açık Hava Tiyatrosu
Bir Bursa Akşamında Sanat

19 Haziran Çarşamba Kültürpark Açık Hava Tiyatrosu
Mory KANTE

22 Haziran Cumartesi Kaplıkaya Parkı
Ücretsiz Halk Konseri—Armağan Elçi-Recep Kaymak

23 Haziran Pazar Kültürpark Açık Hava Tiyatrosu
Türklerle Türkiye—Bedri Ayselİ-Arif Şentürk-Aysun Gültekin

24 Haziran Pazartesi Tayyare Kültür Merkezi
Ahmet Özhan Bursa Dev.Kla.Türk.M.Korosu

25 Haziran Salı Kültürpark Açık Hava Tiyatrosu
Kuğu Gölü-Özbekistan Bolşoy Ulusal Balesi

26 Haziran Çarşamba Tayyare Kültür Merkezi
Tekfen Karadeniz Filarmoni Orkestrası

27 Haziran Perşembe Gökdere Kavşağı
Işın Karaca

28 Haziran Cuma Hamitler Açık Hava Tiyatrosu
Ücretsiz Halk Konseri— Belkis Akkale-Selahatin Alpay

29 Haziran Cumartesi İhsaniye Pazaryeri
Cem Karaca-Kurtalan Ekspres

30 Haziran Pazar Soğanlı Merası
İzzet Altınmeşe

7-12 Temmuz Gösteri Yerleri 15 Haziranda belirlenecek
16.Altın Karagöz Halk Dansları Yarışması

Bilgi için Bursa Kültür Sanat ve Turizm Vakfı Tel: 2344912-13-14 - Fax: 234 48 11

TMMOB MMO BURSA ŞUBE PERSONEL EĞİTİMİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ

MMO Bursa Şube'de; güvene, bilgiye, sevgi ve saygıya dayalı bir ortam ve ilişkiler içinde; yaratıcı, iyi gözleyen, iyi algılayan personelin görev yapmasını hedefleyen çalışma, 28 Nisan 2002 tarihinde Şube Eğitim Salonunda 20 TİS'li personel ve teknik görevlinin katılımıyla gerçekleştirildi.

Personelin düzenli olarak bir araya gelerek istek öneri ve eleştirileri özgür bir ortamda ifade etmelerini sağlamak amacıyla 31 Ocak 1999 ve 8 Nisan 2000 tarihlerinde de gerçekleştirilmiş eğitimlerde olduğu gibi tüm personele 37 sorudan oluşan bir değerlendirme yöntemi uygulandı.

Şube Sekreteri Remzi ERİŞLER, Şube Yönetim Kurulu Yedek Üyesi Doğan USTAER, Şube Müdürü C.Serdar SÖNMEZ ve Mali İşler Sorumlusu Mehmet KARTAL tarafından;

*MMO çalışanı kimdir? Yapısı, görevi, sorumluluğu nelerdir?

*Kurumsal yapısı, AB sürecinde Bağımsız Denetim Kuruluşu özelliği,

*Üyelerin adreslerinin güncellenmesi ve profilinin çıkarılması konusunda yapılacak çalışmalar,

*Tüm birimlerimizde kurulacak;

- İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği
- Öğrenci
- Eğitim
- Sosyal ve Kültürel Etkinlikler
- Kent ve Halkla İlişkiler
- Enerji Yönetimi

Komisyonlarının çalışmaları, hedefleri;

Belediye Meclis toplantılarına katılım ve/veya izleme çalışmaları,

*Öğrencilerin stajları için temsilcilik bazında yapılacak çalışmalar, çeşitli şekillerde (proje, iş bulma, teknik araştırma, kütüphaneden yararlanma vb.)

yardımcı olunan öğrenci ve üyelerin istatistiklerinin hazırlanması,

*Öğrenci Kurultayı hazırlıkları,

*Akademik Odalar, Sendikalar, Dernekler, siyasi partiler, resmi kurumlar, tüketici dernekleri, belediye ve meclisleri, muhtarlar hatta apartman yöneticileriyle kurulacak kurumsal iletişim,

- Teknik hizmetler ve denetim,
- Bilimsel, kültürel etkinlikler,
- Bürokratik ve mali işleyiş,
- Teknik hizmetlerde

kullanılan cihazların kalibrasyonları vb. konularında bilgi aktarımında bulunuldu. Şube Sekreteri Remzi ERİŞLER İLETİŞİM'in önemine değindi birimimize gelen tüm insanları dinlemeyi, kapımıza gelen herkese yardımcı olmayı, baştan savmamayı, her personelin "sihirbaz" olması gerektiğini, vurguladı. Tüm personelden, gider bütçesinde % 10 tasarruf etmelerini gelir bütçesini % 10 aşmalarını ve her personelden 4-5 sayfalık bir yazı hazırlamalarını istedi. Buna göre görev alan personel ve konular şu şekilde belirlendi.

- Basınçlı Kaplar : Aydın RODOPLU,
- Buhar Kazanları : Metin ŞENGÜN
- Aritma : Kadir KARAPINAR
- CE : Murat KARAKAŞ
- SMM : Zeki ÖNCÜ
- Asansör : Namık Kemal SAPMAZ
- Jeotermal Enerji ve Kojenerasyon : Turhan YILDIZ
- OBYS ve iletişim : Erol DOĞAN
- Kaldırma Araçları : Kenan ÇETİN
- Bor Madeni : Elif TİRE
- Çanakkale Savaşı ve Turizm Potansiyeli : Emel POLAT
- Kişisel İletişim : Nevriye GÜNGÖR
- Bandırma İçme Suyu : Özlem BASIT
- Adapazarı'nda Depremden sonrası sorunlar üzerine araştırma ve anket çalışması : Aysun SELEK
- Konutlarda Güvenli Yaşam : Nurcan ÇALIŞAN

Ele alınan konuların Haziran ayı sonunda Şube'ye ulaşması ve toplantı sonrasındaki bir haftalık süreçte "Neler Yapmalıyız" başlığında bir yazı hazırlanması kararlaştırıldı. Toplantı sonrasında tüm personel hep beraber, İskender Kebabı yedi.

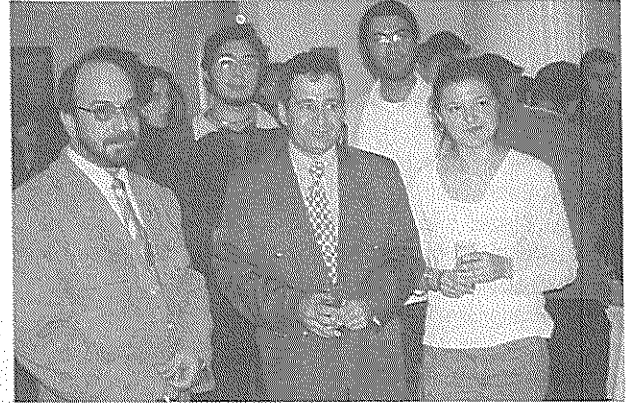


BALIKESİR ÜNİVERSİTESİ
MÜHENDİSLİK-MİMARLIK
FAKÜLTESİ MAKİNA ve
ENDÜSTRİ BÖLÜMÜ
SON SINIF ÖĞRENCİLERİNE

“MESLEĞE HOŞGELDİNİZ”

KOKTEYLİ VERİLDİ

14 Mayıs 2002 tarihinde yapılan kokteyle Balıkesir Üniversitesi Rektör Yardımcısı Prof.Dr.Cemal OKUYAN, Necatibey Eğitim Fakültesi Dekanı Prof.Dr.Naci OTMANBÖLÜK, Makina Bölüm Başkanı Prof.Dr. Sabri SAVAŞ, Eski Temsilcilik Yürütme Kurulu Başkanı Yrd.Doç.Dr. Ümit KAMÇICI ile birçok kurum ve kuruluşun üyelerimizle konuklar katıldı.



BALIKESİR'DE I.KUVA-İ MİLLİYE HAFTASI DÜZENLENDİ

I.Kuva-i Milliye Haftası nedeniyle düzenlenen etkinliklere;

MMO Balıkesir İl Temsilciliği, Gıda Mühendisleri Odası, İnşaat Mühendisleri Odası, Jeoloji Mühendisleri Odası, Mimarlar Odası, Orman Mühendisleri, Ziraat Mühendisleri Odası ile birlikte katılmış olup, açılan standda Odamızın kurumsal yapısı, ilkeleri ve etkinlikleri tanıtıldı, dergi ve broşürler ziyaretçilere dağıtıldı.



7 Mayıs 2002 tarihinde Yeni Dönem Komisyon ve İşyeri Temsilcilikleri belirleme toplantısı yapıldı.

YALOVA İL TEMSİLCİLİĞİ'NCE BELEDİYELER ZİYARET EDİLDİ

Yeni atanan Yürütme Kurulu Üyeleri Belediye Başkanları ile tanışmak sorunları dinlemek ve odamızdan beklentilerini dinlemek amacıyla 9 Mayıs



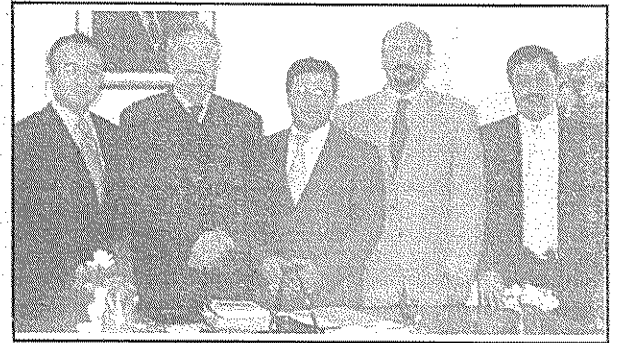
Tesvikiye Belediye Başkanı Fikret Öztürk



Koru Belediye Başkanı Recep Başkan



Kocadere Belediye Başkanı Ahmet Öztürk



Esenköy Belediye Başkanı Kadir Kaya

İNEGÖL TEMSİLCİLİĞİ ÜYE TOPLANTISI'NDAN



15 Mayıs 2002 Çarşamba günü Inegöl İlçe Temsilciliğinde üyeler ile yapılan toplantıda yeni dönemde oluşturulması kararlaştırılan uzmanlık komisyonları çalışma klavuzu ve işlevleri hakkında bilgi verildi. Temsilcilik Yürütme Kurulu Başkanı Hatay AKIN yeni dönemde öncelikle komularında ki uzmanlıklara göre mühendislere görev verileceğini, kalite, bilgi işlem, insan kaynakları enerji, çevre ve hava kirliliği ve iş güvenliği komularında paneller düzenleme kararı aldıklarını belirtti.

MMO EDREMIT İLÇE TEMSİLCİLİĞİ ALTINOLUK KENT MECLİSİ TOPLANTISINA KATILDI

Edremit körfezinde kentlerin çağdaş yönetimi, kentlileri yönetme katma anlamında bir ilk gerçekleştirildi. "Altinoluk Kent Meclisi" 15.05.2002 tarihinde ilk kez toplandı.

Öneriler bölümünde F.Ayten ÖZNAL Makina Mühendisleri Odası adına söz alarak, Odamızın çalışmalarına verdiği destekten dolayı Belediye Başkanına teşekkür etti. İmzalanan Arıtma ve Havuz Protokollerinin işlerlik kazanması için çalışmaların ivedilikle tamamlanarak yaz sezonunda denetimlerin başlmasını önerdi. Bu konuda Belediye birimlerinden muhatap bulunmadığımızı söyledi. Havuz ve Arıtma tesislerinin protokol gereği projelendirilmiş olarak yapılmasını, bu projelerin odamızca onaylı olması gerektiğini 8 Mayıs 2000 tarihli Isı Yalıtım Yönetmeliği'nin 12.Maddesi'nin uygulanarak binalara "Isı İhtiyacı Kimlik Belgesi'nin verilmesi gerektiğini, oturma izni almış binaların proje müelliflerinin denetimi için Odalarımıza bildirilmesi gerektiğini, Belediyenin muhtelif işletmelerindeki araç ve cihazların İş Güvenliği ve İşçi Sağlığı Tüzüğü gereğince periyodik kontrollerinin sürekli yapılması gerektiğini söyledi. Çevre Temizlik Komisyonunun kurulmasını önerdi.

TEMSİLCİLİK UZMANLIK KOMİSYONLARI VE İŞYERİ TEMSİLCİLERİ BELİRLENDİ

MMO BALIKESİR İL TEMSİLCİLİĞİ UZMANLIK KOMİSYONLARI

ÇEVRE VE ENERJİ KOMİSYONU

10182 E.Engin ŞAKAR
12637 İbrahim IŞIK
17563 Kemal ÖZGE
25584 Ergun ATEŞ
26623 Zeki ÖNCÜ
30512 Bekir AKALIN
30829 A.Müfit TEKİN

SANAYİ ve İŞ GÜVENLİĞİ KOMİSYONU

14151 Temel ÖZSU
18135 Tarık ZENGİL
20835 Nuri BENLİ
22030 Cem AYNAOĞLU
26623 Zeki ÖNCÜ
32490 Selim KOÇBAY
34448 Aykut EHLİDİL
41534 İbrahim ÜTKÜ
49903 Sinan AFACAN

AİTM KOMİSYONU

12210 İrfan YARCI
17563 Kemal ÖZGE
23223 Tülay BÜYÜKİŞİK
24285 Esin DÖNDÜOĞLU
30036 M.Ömür BOYUER
35146 Selçuk SALGINCI
38336 Yücel BAYGÜL

KLİMA TESİSAT KOMİSYONU

15952 Timur ŞİMŞEK
18605 Orhan ARICAN
27761 Şeref YAMAN
32650 Osman KAYA
33616 Timuçin KOKTAY
33996 Hasan BAYRAM
36626 Ayhan GÜRGAN
38512 Burcu AYDEMİR
40218 Ümit KÜÇÜKÇAKMAK
45385 Ertuğrul SAVAŞ
47744 Mehmet DAŞMAN

ASANSÖR KOMİSYONU

26621 İsmail ATIK
29315 Çetin AKKIRMAN
31307 Vedat ÇITAK
33996 Hasan BAYRAM
44746 Cüneyt KESAT

SOSYAL ETKİNLİKLER VE EĞİTİM KOMİSYONU

16491 Kadir DEĞİRMENCI
34577 Güvenç TEZCAN
37546 A.Besim ÇAVUŞOĞLU
40137 Gülsüm IRMAK
50392 M.Nazif FERİK
50516 Arif AKOVA
51984 Sedar AŞIK

ÇANAKKALE İL TEMSİLCİLİĞİ UZMANLIK KOMİSYONLARI

İŞ GÜVENLİĞİ KOMİSYONU

05881 Ahmet OK,
19241 Bülent KEY,
30508 İsmail YILDIZ,
34971 Ömer CEYLAN

ÇEVRE VE ENERJİ KOMİSYONU

47936 Tunay TUNA
24405 İbrahim GÜN
46313 Alper AYER
38340 M.Tolga YILMAZ

MESLEK SORUNLARI VE EĞİTİM KOMİSYONU ÜYELİĞİNE

12293 Nurettin ARAZ,
33350 Ali ÖZTÜRK
41532 Ayhan ÇELİKKOL

KENT YAŞAMI SOSYAL VE KÜLTÜREL ETKİNLİKLER KOMİSYONU

40040 Nagihan TAYLAN
19241 Bülent KEY

TANITIM KOMİSYONU

16302 M.Kemal ÖZKAN,
24405 İbrahim GÜN
19100 İbrahim BOZKAYA
24374 Hikmet ÖZGEN
07960 Yaşar DEMİRCAN

BALIKESİR İLİ İŞYERİ TEMSİLCİLERİ

12637 İbrahim IŞIK	Seka Müessese Md.lüğü
18605 Orhan ARICAN	Bayındırlık ve İskan. Md.
20027 Ahmet ERKAN	DSİ 25.Bölge Müdürlüğü
21826 M.Özer YÜCE	Türk Telekom A.Ş.
23224 Feyzullah ÖZKAN	İşbir Elektrik A.Ş.
28670 İlhami BILGIN	1012 Ana Tamir Fabrikası
28315 Çetin AKKIRMAN	Belediye Başkanlığı
30789 Ali ORAL	Balıkesir Üni.Müh.Mim.Fak.
30829 A.Müfit TEKİN	SET Çimento A.Ş.
31992 Nurullah TENLİLER	İşbir Sentetik A.Ş.
38348 Ferit ALBAYRAK	BEST A.Ş.
43667 Mustafa ÖZCAN	Etibor A.Ş.

Üyemiz **Can ÖZPEHLİVAN**
Ve Fatma ÖZPEHLİVAN'ın
EFE ismini verdikleri
oğulları dünyaya geldi.

Üyemiz
Ahmet LÜTFÜ AKDUR
Ve Serap AKDUR'un
ECE ismini verdikleri
Kızları dünyaya geldi

Minik bebeklere hoşgeldiniz diyor
ÖZPEHLİVAN ve AKDUR
Ailelerine mutluluklar diliyoruz

YALOVA İLİ KOMİSYON ÜYELERİ

İŞ GÜVENLİĞİ KOMİSYONU

42009 Metin ŞENGÜN
36708 Sinan DAYANIR
38561 Orhan ÖZGÜR
35912 Ali ŞAHİN

ENERJİ YÖNETİMİ KOMİS.

43498 Tayfun ÖZDEN
42009 Metin ŞENGÜN
48121 B.Gamze LALEOĞLU
25880 Süleyman KALEMÇİ

KENT VE HALKLA İLİŞKİLER KOMİSYONU

21986 Hasan ARABACIOĞLU
32290 Salih KOCABAŞ
31582 Metin FEDAR
30292 Kenan ÖZSEVİM

SOSYAL ETKİNLİKLER KOMİSYONU

23698 Ahmet ATACAN
17697 Sami KÖŞKER
36708 Sinan DAYANIR
36325 M.Cumhur ŞEKERCİOĞLU
34357 Gürhan TUNÇINAN

SMM KOMİSYONU ÜYELERİ

24675 Ahmet TUNA
41826 Hannan ÖNGÜ
05496 Teoman RODOPLU
08016 Raşit ŞENER
17419 Seyfettin BİNGÜL

EĞİTİM KOMİSYONU

44285 L.Öcal ALTINBULAK
47033 Kadir AKBAŞ
47748 Yalçın BÜKÜLMEZ

YALOVA İLİ İŞYERİ TEMSİLCİLERİ

47033 Kadir AKBAŞ
Aksa Akrilik Kimya San.A.Ş.

43093 Mustafa ÖZZAİM
Ak Enerji A.Ş.

Cenk PEHLİVAN
Akal Tekstil A.Ş.

40949 Zafer ÖZTAŞ
Akkim Kimya San.A.Ş.

41889 Bora BÜYÜKBAŞARAN
Aktops A.Ş.

31262 Ahmet BERK
Polifleks A.Ş.

31588 Bilal BİLİCİ
Kav Kibrit ve Çakmak A.Ş.

43073 Hüseyin DURMAZ
Asil Çelik A.Ş.

36345 Güzin UZUN
Ormo Yün San.A.Ş.

32301 Sađı GÖKEER
Kırsart A.Ş.

53457 Ali Alper ÇELTEK
Döktaş A.Ş.

Selma Yılmaz ÜLKÜMEN
İpek Kağıt A.Ş.

İNEGÖL İLÇE TEMSİLCİLİĞİ KOMİSYONLARI

TEKNİK HİZMETLER KOMİSYONU

34631 Ahmet NOHUT
35644 Mehmet ALTINKAYA,
36538 H.Mümtaz ERDİVAN,
38338 Erkan ÖZTÜRK
44337 Bekir TOPSEVER
46678 Nusret FIRAT
52910 Yalın BALOĞLU
37355 Selami BARUT
33781 Osman ZENGİ

KENT VE HALKLA İLİŞKİLER KOMİSYONU

2712 İsmail ÇIKRIKÇI
7438 İsmet APAK,
9356 Rasim ÇALIŞKAN
10779 Nurdem ÖZYER
18543 Hasan YAZIR
20129 Cemalettin SOYUAK
24242 Nurettin SANATÇI
35545 Nail ÇELİK,
36535 Levent AKBABA
36628 Semih ÇELEBİ
43669 Sedat DURMAZ
44231 Aydın AKYÜZ
45016 Tuna EZİM
45825 Murat ÇELKİN
50477 Ufuk ÖLMEZ



Üyemiz Ahmet EFE
Neziha ÇIRPAN ile
Üyemiz

Murat ERGÜN

Yeşim GÜRPINAR ile

Üyemiz

Ceyhun ÇIVİCİ

Gülşen BİLBEY'le evleniyor
genç çifte mutluluklar dileriz.

Şube Yönetim Kurulu

MURPHY'NİN DUYULMAYAN KANUNLARI

- Doğru kararlar tecrübenin ürünüdür. Tecrübe, yanlış kararların ürünüdür
- Aradığımız bir şeyi hemen bulmanın kestirme yolu, başka birşeyi aramaktır.
- Bir işte vazgeçilmez olmayın. Vazgeçilmezseniz, terfi de edemezsiniz.
- Bir şeyi fırlatmazsanız, kimseyi vuramazsınız!..
- Her işini başkasına yaptıranlar için imkansız yoktur.

İŞ KAZALARINDA AVRUPA BİRİNCİSİ, DÜNYA ÜÇÜNCÜSÜYÜZ !

BASINA ve KAMUOYUNA

Ülkemizde iş kazaları, çalışma yaşamının en önemli sorunu olmaya devam ediyor. 2000 yılı SSK istatistiklerine göre ülkemizde bir yılda 74.847 iş kazası meydana gelmiştir. Bu iş kazaları sonucu 1.173 çalışan yaşamını yitirmiş, 1.818 çalışan sürekli iş görmezlik ve 803 çalışan ise meslek hastalığına yakalanmıştır. Ülkemizde yaşanan iş kazaları sonucunda toplam 1.697.695 gün geçici iş görmezlik oluşmuş ve çalışanlar 46.075 günü hastanede geçirmişlerdir. SSK istatistikleri yalnızca sigortalı işçileri kapsamaktadır. Ülkemizde kaçak işçileri ve SSK'lı olmayan çalışanları göz önüne aldığımızda; bilinmeyen veya bildirilmeyen iş kazaları ile bu sayının SSK istatistiklerinin 4 katına ulaşacağı açıktır. Bu iş kazalarının %72'sinin 50'den az işçi çalıştıran işyerlerinde yani İş Sağlığı ve İş Güvenliği Kurullarının zorunlu olarak kurulması gerekmeyen işyerlerinde olduğu görülmektedir. Bu da bize İş Sağlığı ve İş Güvenliği Kurullarının zorunlu olduğu kurumlarda iş kazalarının daha az olduğunu göstermekte, bu kurulların zorunlu kurulması için gerekli işçi sayısının indirilmesi gerektiğini veya çok küçük işletmelerde birlikte organizasyonlara gidilerek İş Sağlığı ve İş Güvenliği Kurullarının oluşturulmasını gerektiğini ortaya koymaktadır.

Siyasal iktidar; 5 Nisan 2002 tarihinde birçok kamu kurum ve kuruluşu gibi Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına bağlı 7 adet birimin tasarruf tedbirleri çerçevesinde kapatılmasını uygun görmüştür. Ülkemizde IMF ve Dünya Bankası gibi emperyalist kurumların istemleri doğrultusunda devletin asli görevleri olan eğitim, sağlık ve sosyal güvenlik alanları yok edilmekte ve SSK'nın özelleştirilme çalışmaları yürütülmektedir. Ülkemizin iş kazalarında Avrupa şampiyonu ve dünya üçüncüsü olduğu göz önüne

alındığında, devletin sosyal boyutundan arındırılması sürecindeki bu gelişmelerle iş kazalarının artmaması ve kayıpların çoğalmaması mümkün müdür?

İş kazalarının bu kadar yoğun şekilde yaşandığı ülkemizde; Çalışma Bakanlığı nezdinde yıllardır yürüttüğümüz tüm girişimlere karşın İş Güvenliği Mühendisliği konusunda gerekli yasal ve idari düzenlemeler gerçekleştirilmemiştir. İş Güvenliği Mühendisliği uygulamasında; iş yerlerinde iş sağlığı ve iş güvenliğine yönelik tüm önlemlerin alınması ve eğitimlerin verilmesi yer almaktadır. Ülkemizde henüz uygulamada kabul görmemiş bu kavram, gelişmiş ülkelerde iş kazalarının en aza indirilmesinde büyük bir rol oynamaktadır. Odamız, öncelikle İş Sağlığı ve İş Güvenliği Tüzüğündeki eksikliklerin giderilmesi yönünde çalışmaların sonuçlandırılmasını ve "İş Güvenliği Mühendisliği"nin yaşama geçirilmesini bir kez daha yetkililere duyurmaktadır.

İşletmelerde basınçlı kapların ve kaldırma makinalarının kontrollerinin Odamız tarafından belgelendirilmiş uzman Makina Mühendislerince yapılması için İş Sağlığı ve İş Güvenliği Tüzüğünde gerekli değişiklik ve düzenlemelerin yapılmasını ve uzman olmayan teknik elemanların bu konularda görev yapmasının engellenmesini talep etmekteyiz.

İş Sağlığı ve İş Güvenliği konusunun çok yönlü bir çalışmayı gerektirdiğinin bilinci ile TMMOB Makina Mühendisleri Odası olarak;

☒ Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına önerdiğimiz çerçevede İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Tüzüğü'nün günün koşullarına uygun bir biçimde tüm ilgili kesimlerin görüş ve önerileri alınarak yaşama geçirilmesini,

☒ Dünyada ve Ülkemizde ürkütücü

boyutlara gelen çocuk işçilik konusunda, çocuk emeği sömürsünün ortadan kaldırılmasını, çocukların rehabilite edilmesini, eğitilmesini ve ailelerine kazanç sağlayıcı olanakların sağlanmasını,

☒ Küreselleşme politikaları ile özelleştirmeler sonucunda ortaya çıkan sorunların giderilmesi için tüm çalışanlara iş güvencesinin sağlanmasını,

☒ Ucuz işgücü olarak görülen kadın işçilik konusundaki tüm olumsuz uygulamaların kaldırılmasını,

☒ Kaçak işçiliğin önlenmesini ve kayıtlı hale getirilip sosyal güvence altına alınmasını,

☒ Tüm toplu sözleşmelerde İş Sağlığı ve İş Güvenliği konularına kapsamlı yer verilmesini ve sendikaların bu konuya daha fazla sahip çıkmasını,

☒ İş Sağlığı ve İş Güvenliği Kurullarının işlevsel hale getirilmesini, bu kurulların eğitilmiş ve yetkilendirilmiş kişilerden oluşturulmasını,

☒ Gerek örgün gerek yaygın eğitimde İş Sağlığı ve İş Güvenliği konusunun ciddi bir şekilde ele alınarak müfredatlara konulmasını,

☒ 30 işçi çalıştıran işyerlerinde İş Sağlığı ve İş Güvenliği Mühendisi bulundurma zorunluluğu getirilmesini,

☒ Tüm çalışanlara İş Sağlığı ve İş Güvenliği konusunda sürekli eğitim verilerek bilinçlendirilmesinin sağlanmasını,

☒ İş kazası araştırmalarının daha gerçekçi ve güvenilir olmasını, talep ediyoruz.

TMMOB
MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI
Oda Sekreteri / Ali Ekber ÇAKAR

ŞİMDİ T.C. KARAYOLLARI BÖLGE MÜDÜRLÜKLERİNİ ve ARDINDAN DİĞER KAMU KURUMLARINI NEDEN KAPATTIRMAYACAĞIZ?

Hiçbir bilimsel gerekçe sunulmadan; üstelik IMF ve Dünya Bankasının ülkemize de uyguladıkları ve yanlışlığı kanıtlanmış şablonları dayatmaları nedeniyle; Özellikle 1987'lerden itibaren önce sabote edilip daha sonra halka dönüp verimsiz ve ülkenin sırtında kamburlar olarak gösterilmeye çalışılan kamu kurumlarının tam tersine en verimli ve en işlevsel biçimde çalıştırılmasının ulusal çıkarlar açısından gerektiği nedeniyle; Kamu kurumlarının hem kaynaklarını hem de yetiştirdiği insan malzemesini kullanan daha sonra da kamu kurumlarını kötüleyen "Sanayici" olamamış "hortumcu" özel sektör nedeniyle; kamu hizmet alanlarını (altyapı, sağlık, eğitim, enerji, vb.) devletin kontrolünden çıkartarak bugün yolsuzluk şampiyonu olan; gelirlerinin büyük kısmını faaliyet dışı karlardan elde eden "yağmacı" özel sektörün vergi vermediği gibi, bankaları nasıl boşalttığı, devlete nasıl pahalı enerji sattığını yine özel sektörün (Örneğin Cem Uzan) dile getirdiği bir dönemde TCK'nın bu alandan çekilmesi gereği çok açıktır. Yine de konu anlaşılmazsa (!) 14.Bölge Müdürlüğü'nün raporundan kısa bir alıntıyı aşağıda sunuyorum. Ayrıca Şubemizce bu konuda bir komisyon kurarak çalışma başlatıyoruz. Konuyu TMMOB platformuna taşıyor ve tüm üyelerimize duyuruyoruz. Bu oyunu bozacağız.

"ABD ve Almanya'da da her bir eyalette bölge teşkilatlanması bulunmaktadır. Sadece, yüzölçümü olarak ülkemize en yakın olan Texas eyaletine baktığımızda;

Texas Eyaletinin
Yüzölçümü : 678.305 km²
Bölge Sayısı : 25
Bölge başına düşen ortalama sorumluluk alanı : 27.132 km² olduğunu,
Ülkemizde ise;
Yüzölçümü : 779.452 km²
Bölge Sayısı : 17
Bölge başına düşen sorumluluk alanı : 45.850 km² olduğu görülmektedir.
Kısaca; Ülkemizde mevcut durum itibarıyla, Karayolu bölgelerine düşen ortalama sorumluluk alanının gelişmiş ülkelerdeki her bir karayolu bölgesine düşen ortalama sorumluluk alanından 2 ile 12 kat daha fazla olduğu görülmektedir.
Kuruluşumuzca yol ağı ülke ölçeğinde planlanırken, hizmetler taşra birimlerimiz olan Bölge Müdürlüklerimizce gerçek-

leştirilmektedir.

Süreklilik arz eden karayolu ulaşım sistemi ağ şeklinde bir yapıya sahiptir. Bu sistem noktasal ve dar alanlı hizmet niteliği taşımadığından Merkez ve Taşra Teşkilatından oluşan bu bütüncül yapının korunması gerekmektedir.

Bugüne kadar, ülke ölçeği bazında belirlenen ulaşım politikalarına ilişkin hizmetler, teşkilatımızın bölgesel ölçekteki örgütlenmesi sayesinde aksatılmadan yürütülmüş, makina ekipman ve finans kaynakları etkin olarak kullanılabilmiştir.

Karayolları Genel Müdürlüğü ülkenin ekonomik, sosyal ve idari gelişimine paralel olarak karayolu ihtiyacını en verimli biçimde karşılamak amacıyla, karayolu hizmetlerinde tasarruf ve verimlilik uygulamaları çalışmalarına 1980'li yıllarda, püremanet çalışmalarını azaltıp, personel ve makina parkını dengeleyerek ve ihaleli çalışma esasına dayalı bir sistemi oluşturarak başlamıştır.

14. BÖLGE (BURSA) MÜDÜRLÜĞÜNÜN KURULUŞU

1965 yılında il yolları ile ilgili çalışmaların revize edilmesi ve Bakanlar Kurulu'nun 16.7.1964 tarihli ve 6/3349 sayılı Kararnamesi uyarınca Bayındırlık ve Köy İşleri Bakanlıkları arasında akdedilen protokol gereğince 23.907 km. uzunluğundaki il yollarından bakıma alınması gereken 21.162 km. yolun 15.670 km.si 1965 yılında kalan 5.492 km.si de 1966 yılında Karayolları Genel Müdürlüğü sorumluluğuna devredilmiştir.

Bu çerçevede; daha önceleri karayolları çalışmaları İstanbul, İzmir ve Konya Bölge Müdürlüklerince büyük zorluklar altında yürütülmeye çalışılan Marmara Bölgesinde; artan yol yapım ve bakım faaliyetlerini daha sağlıklı yürütülmesini ve artan iş hacminin koordinasyonunu sağlamak amacıyla 01.03.1966 yılında Karayolları 14.Bölge Müdürlüğü kurularak faaliyete geçilmiştir. Merkezi Bursa olmak üzere Balıkesir, Çanakkale Kütahya, Bilecik vilayetlerinin tamamını ve kısmen de Yalova, Adapazarı, Kocaeli, Eskişehir ve Manisa illerini kapsamaktadır.

Bölgemiz 51 236 km² olup, bu alan içinde km²'ye 80 kişi ve yaklaşık 100 metre yol düşmektedir.

Oysa Bölge Müdürlüğümüz sorumluluğu

Şube Sekreteri Remzi ERİŞLER

altındaki alanın yüzölçümünün hemen hemen yarısı kadar yüzölçümüne sahip Amerika Maryland Eyaleti'nin yüzölçümü 25 466 km² iken Bölge Sayısı 7 ve bölge başına düşen ortalama sorumluluk alanı ise 3 638 km² dir.

14. BÖLGE (BURSA) MÜDÜRLÜĞÜ KARAYOLU AĞI DAĞILIMI

1980 yılında gerçekleştirilen Karayolu ağı revizyon çalışmaları sonucunda Nisan 2002 tarihi itibarıyla Bölgemizin 4 643 km.uzunluğunda karayolu ağı mevcut olup, 2 284 km.si Devlet yolu , 2 359 km.si ise il yoludur.

TOPLAM YOL AĞININ

389 km.si B.S.K. (Beton Asfalt)	(% 8)
4 196 km.si Sathi Kaplama	(% 90)
20 km.si Stabilize	(% 1)
38 km.si Parke	(% 100)
4643 km	(% 100)

Karayolları Genel Müdürlüğü'nün sorumluluğu altında 31 376 km. Devlet yolu, 29 929 km. il yolu bulunmakta olup, 1 851 km. olan otoyollar da ilave edildiğinde toplam yol ağıımız 63 156 km ulaşmaktadır.

Bölge Müdürlüğümüzün sorumluluğu altında ise 4 643 km. uzunluğunda Karayolu ağı mevcut olup, bunun 2 284 km.si Devlet yolu, 2 359 km. si ise il yoludur. Bu da toplam yol ağının % 7.4'ünü oluşturmaktadır.

Bölge Müdürlüğümüz sınırları içerisinde yer alan illerin ilçe sayıları ve nüfusu aşağıda verilmiştir. Toplam nüfus incelendiğinde Bölge Müdürlüğünün ne kadar geniş bir kesime hizmet ettiği açıkça görülecektir.

	İlçe Sayısı	Belediye Sayısı	Nüfusu
Bursa İli	17	54	1.478.428
Çanakkale İli	12	29	191.541
Balıkesir İli	19	52	537.428
Bilecik İli	8	15	113.320
Kütahya İli	13	77	308.648
Yalova İli	6	8	109.750
Genel Toplam	75	235	2.739.115

YATIRIM PROGRAMINDA

YER ALAN ÖNEMLİ PROJELER

Bursa Çevre Otoyolu (Bağlantı Yolları Dahil)—64 km.

Bursa-Karacabey Yolu—66 km

Bursa-Inegöl Ayr.Yenişehir Havaalanı Yolu—65

ODA ÖRGÜTLÜLÜĞÜNÜN ve KURUMSALLIĞININ GELİŞTİRİLMESİNE YÖNELİK ATÖLYE ÇALIŞMASI

Oda Merkezinin 24.04.2002 tarih ve 10/449 sayılı yazısı kapsamında yapılan toplantı iki gün sürmüştür ve aşağıda özetlenen kararlar alınmıştır.

Oda Merkezinin anılan yazısında belirtilen konu başlıklarının bir kısmı toplantıda birleştirilerek görüşülmüş ve karar olarak yazılmıştır.

Oda gelirlerinin artırılmasının yanı sıra; MMO işleyişinde verimliliği; her birimde işleyişin aynı etkinlikte sağlanmasını; TMMOB'nin 50. yılını kutlamaya dönük sağlıklı bir alt yapı ve hazırlığın gerçekleştirilmesini; AB sürecinde BAĞIMSIZ DENETİM KURUMU işlevinin çeşitli alanlarda gerçekleştirilmesi ve belgelendirme; Kongre, Kurultay ve Sempozyum etkinliklerinin içeriğinin daha da güçlendirilmesi ve katılımların artırılması; yapılan test, kontrol ve ölçümlerin kalibrasyon ve eğitilmiş personel boyutuyla sürdürülmesi; geleneksel olarak belge verdiğimiz alanda özellikle SMM ve Büro Tescil Belgesi denetimleriyle, proje mesleki denetiminin titizlikle uygulanması; örgüt çalışanlarının özlük hakları, ücret, sosyal ve kültürel anlamda en iyi şekilde değerlendirilmesi; üyelere ve öğrencilere dönük olarak etkin ulaşım yöntemlerinin uygulamaya sokulması, süreli ve periyodik yayınların üyeye zamanında ulaştırılması; seminer, kurs vb. etkinliklerde yeni projelerin devreye sokulması ve yaygın kurs uygulamasının sağlanması; eğitim faaliyetlerinde bölgesel düzeyde işbirliği ve olanakların gerektiğinde ortak kullanılması; MMO'nun çalışmalarının Teknik hizmetler, Yayın, Laboratuvar, Belgelendirme, Eğitim boyutuyla bir MMO ENSTİTÜSÜ kavramının gündeme alınması ve geleceğe dönük olarak irdelenmesi ile mali açıdan finansman yönetiminin sağlanması şeklinde çeşitli konular tartışılmış aşağıdaki değerlendirme ve kararlar oluşturularak Oda Yönetim Kuruluna önerilmesine karar verilmiştir.

ALINAN KARARLAR

1. TEKNİK HİZMETLER (Test Ölçüm ve Periyodik Kontrol Çalışmaları 1,8,9,10,11)

Belirtilen maddelerde yer alan;

- İş sağlığı ve iş güvenliği eğitimi ve kontroller
- Bacagazi emisyon ve toz emisyonları ölçümleri
- Gürültü ölçümleri
- Diğer teknik hizmetler (kalınlık, titreşim vb.)
- Gaz sızdırmazlık ve egzoz emisyon ölçümleri konularında; aşağıda belirtilen soruların sorularak durumun belirlenmesini; Bu alanda mevcut mevzuat nedir? Mahalli durum nasıldır? Konuyla ilgili elimizde ne tür bilgiler ve belgeler bulunmaktadır.
- Hizmeti sunmak için gereken alt yapı nedir? Bizdeki karşılığı nedir?
- Mevzuata ilişkin öneri ve bürokratik girişimler var mıdır? Neler olabilir?

1. Örgütsel eğitim ve donanım gereksinimi nedir? Bütçedeki yeri nedir?

1.1. MMO'nun Teknik Hizmetlerdeki fiili durumu saptanması; donanım envanterinin çıkarılması tüm cihazların kalibre edilmesinin sağlanması gerekmektedir.

1.2. Tüm Şubelerde İş güvenliği Komisyonu olmasına dikkat edilerek bunu il temsilciliklerine kadar örgütleyerek MMO düzeyinde bir İŞ GÜVENLİĞİ KURULU ve altında ülke düzeyinde bir yapı oluşturarak iş güvenliği alanında fiilen en güçlü yapıyı ve birikimi oluşturmak;

- İş kazalarını düzenli izlemek, fotoğraflamak, basından izlemek ve örgütsel paylaşıma sunmak.

- Firmalara periyodik kontrol sürelerini önceden anımsatan yazı göndererek; periyodu izlemek, ayrıca yazılı yanıt vermesinde pratiklik sağlamak için yazının alt sayfasının "uygun buluyoruz" tanımını işaretleyip MMO birimine faksolanma şeklinde bir formata ulaşmak,

- Periyodik kontrolleri teknik ölçümleri vb. artırılması bakımından yapılacak tüm faaliyetlerin temeli iletişimdir. Bu nedenle

Firmaların iş güvenliği, personel, insan kaynakları vb. bölümlerindeki sorumlularını hedef seçerek iş güvenliği boyutunda periyodik olarak (iki ayda bir) düzenli olarak toplantılar ve etkinlikler yapmak ve MMO'yu tanıtmak toplantıların her birini ayrı firmada yaparak bu alanda çalışanları örneğin il bazında motive etmek, iş güvenliği alanında ortak bilgi akışını sağlamak. İş Teftiş Grup Başkanlıkları, Çalışma Bölge Müdürlüğü ve İş Müfettişleri ile iletişim kurmak,

1.3. Teknik Hizmetler yönüyle de Şubelerin denetlenmesi gereklidir. Merkezi düzeyde Teknik Hizmetler Eşgüdüm Kurulu ve Teknik Hizmetler Geliştirme Danışmanlar Kurulu oluşturulmasına,

1.4. 04.10.2000 tarihli KHK ile İş Sağlığı ve İş Güvenliği Genel Müdürlüğü Kurulmasına Dair Kanun Tasarısından sertifikalandırmaya ilişkin bölümde TMMOB'nin etkin olarak yer alması konusunda Şubelerin desteğiyle ilgili Bakanlığa girişimlerde bulunulmasına.

1.5. Şubelerin Hukuk Danışmanlarından Bir MMO Hukuk Müşavirliği Kurulu oluşturulmalıdır. Yasa önermeleri ve çalışmalarında, çeşitli konulardaki yaptırımlarda hukuksal destek sağlanmasına,

1.6. Periyodik Kontrollerin küçük sanayi sitesi vb. toplu küçük işletmelerde yaygınlaştırılması, iş güvenliği, anlayışının geliştirilmesi bakımından bu tür iş yerlerinin bağlı olduğu örgütlenmelerle ve sektör dernekleriyle protokol yapılmasına, (bu protokollerde indirimli (%20) uygulama yapılmalıdır)

1.7. İş güvenliği çalışmalarında Apartman Yöneticilerinin hedef seçilmesine: Konut tesisat sorumluları (apt. yöneticisi, kapıcı) boyutunda (Asansör, kazan, elektrik vb.) konularında EMO ile ortak çalışmalar yapılmasına,

1.8. Periyodik Kontrol, kurs, seminer vb. iş güvenliği kapsamındaki çalışmalar Belediyeler düzeyine taşınmalı, belediyeler hedef seçilmelidir. Ayrıca ruhsatlandırma çalışmalarında Belediyelere gerekli teknik kontroller yapıldıktan sonra MMO'nun ve/veya EMO ile birlikte vereceği bir UYGUNLUK RAPORU'ndan sonra ruhsat verilmesi önerilmelidir. Ayrıca belediyelerin mevcut mevzuata aykırı yaptığı periyodik kontrollere ilişkin girişimlerde bulunulmasına,

1.9. İthalatçı firmalarla (doğal gaz yakan cihazlar vb.) ilişkiye geçilerek; bunların cihazlarının kullanıldığı yerlerde periyodik kontroller (yanma analizleri, yanma verimi, baca gazı ölçümü vb.) yapılmasına,

1.10. Baca gazı emisyon ölçümleri, toz emisyon ölçümlerinin mevcut durumdaki geliri nedir? Baca ölçüm cihazı alınması gerekiyor mu? Kullanılabilir mi? Bu konuda bir çalışma yapılmasına ve Edirne Şube'nin üstlenmesine,

1.11. Baca gazı emisyon ölçümlerinin yaygınlaştırılmasında Toz ölçümlerinin gerçekleştirilmesinin önemi dikkate alınarak bölgesel düzeyde kullanılmak üzere Oda Merkezince en az 3 adet toz ölçüm cihazının ivedilikle alınması (leasing, kredi vb. yöntemle) yönünde Oda Yönetim Kurulu'na öneride bulunulmasına,

1.12. Baca gazı ve toz ölçüm cihazları alımı konusunda destek için KOSGEB ile görüşülmesine; Ankara Şubeye görev verilmesine,

1.13. Egzoz ölçümü yapan Şube ve birimlerin bu konuda bir değerlendirme toplantısını en kısa sürede gerçekleştirmelerine,

1.14. Araç muayene istasyonları işlevinin MMO tarafından yerine getirmesinin gündeme alınmasına, ancak tüm cihazların yenilenmesi için Avrupa Otoyollar Birliği vb. fonlardan projeye destek aranmasına, trafik kazalarını önleme projesi boyutunda bir çalışma yapılmasına, konu ile ilgili Ankara Şubeye görev verilmesine,

1.15. Gürültü ölçümü konusunda kapsamlı bir çalışma yapılmasına. Kocaeli Şube'ye görev verilmesine,

1.16. Tüm Şubelerin iş ve iş güvenliğine ilişkin verdiği hizmetleri, teknik kadro ve araç donanımlarını kullanılmayan ekipmanların yerel yönetimlerle kurduğu ilişkileri Oda Merkezine bildirmelerine, bu bilgilerin tüm Şubelere aktarılmasına,

1.17. Gaz sızdırmazlık ölçümü ve testleriyle ilgili olarak kapsamlı bir çalışma yapılmasına, bu konuda Ankara Şube'ye görev verilmesine,

1.18. Görev alan tüm Şubelerin hazırlıklarını 30 Mayıs'a kadar tamamlayarak Oda Merkezine iletmesine Atölye çalışmalarının düzenli olarak Oda Yönetim Kurulu tarafından belirlenecek periyotlarla sürdürülmesine,

1.19. Çevre ve Sağlık İl Müdürlüklerinden "MMO gaz, toz, gürültü vb. ölçümlerinde yetkilidir" yazıları alınmalıdır. Buna ilişkin olumlu yanıtlar diğer Şubelere iletilmelidir.

2. MESLEKİ DENETİM (2,3)

2.1. TMMOB Kanunu gereği Proje Sicil Belgeleri ile Odaya kayıtlı olduğuna dair üye sicil belgelerinin Devlet ihalelerinde istenmesinin her yerde sağlanması amacıyla girişimlerde bulunulmasına, (Harita ve Kadastro Mühendisleri Adasının uygulaması).

2.2. SMM Hizmetlerinde tam olarak denetim kurallarına uyulmasına;

- Büro Tescil Belgesi olmayan büroların denetiminin yapılmasına,

- Yetkili büroların belediyelere Bayındırlık İl Müdürlüğü ve ilgili kurumlara bildirilmesine,

2.3. Proje Mesleki denetim konusunda teknik görevlilere eğitim verilmesine, deneyimli teknik görevlilerin Oda birimlerinde uzun süreli çalıştırılmasının hedeflenmesine,

2.4. Ana Yönetmelik ve Alt Yönetmelikleri Resmi Gazetede yayınlanan MMO'nun bugünkü konumu çalışmalarımızda yasal bir dayanaktır. Bu bağlamda belediyeler başta olmak üzere özellikle SMM denetimi ile Büro Tescil Belgesi Denetimi kapsamında çalışmalar yapılmasına; MMO'nun bu konuda tüm belediyelere genel bir yazı göndermesine,

2.5. SMM Hizmetleri-Büro Tescil Belgesi verilmesi, Yapı Denetim Uygulamaları, Uzmanlık vb. konularda çalışma yapmak üzere Denizli Şube ve Bursa Şube'ye görev verilmesine, hazırlık yapılmasına karar verildi.

3. AİTM FAALİYETİ

Yürürlüğe girecek MARTOY süreci dikkate alınarak merkezde ilgili SMM'lerin katılacağı bir toplantının düzenlenmesine, toplantıya bakanlığın katılımı sağlanarak, üyelerin sorunlarının aktarılmasına karar verildi.

4. ŞUBELER TARAFINDAN VERİLEN KURS VE EĞİTİMLERİN YAYGINLAŞTIRILMASI (4-5)

Verilen eğitimler sonunda değerlendirme anketleri yapılmasına, MİEM'in yaygınlaştırılmasına; Eğitimlerde üyelerimize ekonomik çözümler üretilmesi amacıyla İKV- TTGV-KALDER KOSGEB'in finans olanaklarından yararlanılmasına; Eğitimcilerin sözleşmeli olduğu enstitü modellerinin örgütte tartışmaya açılmasına; Eğitimlerde tanınırlığın hedeflenmesine karar verildi.

5. LPG TESİSLERİ MÜHENDİS YETKİLENDİRME

12.02.2002 tarih ve 24669 sayılı resmi gazetede yayınlanan Yönetmelik dikkate alınarak, Danışma Kurulunda alınan karar doğrultusunda oluşturulan eğitim programı doğrultusunda LPG ikmal istasyonları semineri gerçekleştirilmesine, katılımcılara "Seminer Katılım Belgesi" verilmesine LPG Tesisi yetki belgesi bulanan üyelere kursun %50 indirimli ola-

rak verilmesine ve LPG Tesisatı Uzmanlık Belgesi Müfredatına anılan konunun eklenmesine,

Örnek bir sorumlu müdür sözleşme taslağı hazırlanarak tüm Şubelere iletilmesine. Şube bültenlerinde yayınlanmasına, üyelerle bilgilendirme toplantıları yapılmasına, Yönetmelikte yetkili mühendis kavramının uygulamaya geçirilmesine yönelik Oda merkezince çok yönlü girişimlerde bulunulmasına karar verildi.

6. GIDA AMBALAJI ÜRETİMİ SORUMLU YÖNETİCİ BELGELENDİRME VE EĞİTİMİ

Gıda Ambalajı Üretimi Sorumlu Yönetici Kurslarının MİEM kapsamında ekli program doğrultusunda seminer olarak gerçekleştirilmesine, katılımcılara "Seminer Katılım Belgesi" verilmesine Kurs Eğitimcilerinin Gıda Mühendisleri Odası Şube ve Temsilcilikleri ile ilişkiye geçilerek belirlenmesine karar verildi.

7. SÜRELİ VE PERİYODİK YAYINLARIN ETKİN VE VERİMLİ KULLANIMI

7.1. Tesisat Mühendisliği Dergisine tüm SMM'lerin ve Mekanik Tesisat Uzmanlık Belgesi olan üyelerin abone yapılması amacıyla, Şubelerin 30 Mayıs 2002 tarihine kadar yazışmalarda bulunmasına ayrıca Şubelerin anılan üye adreslerini 15 Mayıs 2002 tarihine kadar İstanbul Şube'ye iletmelerine, Mühendis Makina dergisi ile Tercihli uygulamasına son verilmesine,

7.2. Şube Bültenlerinde kağıt kalitesinden başlayarak aşırı maliyet unsurlarından kaçınılması bakımından GYPEK'e öneri sunulmasına,

7.3. Tüm Periyodik Yayınların reklam çalışmalarına Şubelerin destekte bulunmasına,

7.4. Tüm periyodik yayınların içeriğinin zenginleştirilmesi ve okunabilirliğinin artırılması, etkin ve verimli olarak basım çalışmalarının gerçekleştirilmesi amacıyla GYPEK'e öneride bulunulmasına,

8. TAŞINIR VE TAŞINMAZ DEĞERLERİN ENVANTER VE ETKİN KULLANIMI

31 Mayıs 2002 tarihine kadar Şubelerin taşınır ve taşınmaz envanterini, kullanım dışında kalan değerlerini ve ivedi gereksinimlerini (projeli ve bütçeleri ile birlikte) Oda Merkezine iletilmesine,

9. AB TEKNİK MEVZUATI VE CE UYGULAMALARI

9.1. 17 Ocak 2002 tarihli Resmî Gazetede yayınlanan Uygunluk Değerlendirme Kuruluşları ile Onaylanmış Kuruluşlara Dair Yönetmelik doğrultusunda, Odamızın "Onaylanmış Kuruluş" olması hedefiyle merkezi düzeyde görev yapmak üzere profesyonel birim oluşturulmasına,

9.2. AB Teknik Mevzuatı ve CE Uygulamaları Konusunda Eğitim etkinliklerinin bu konuda birikimi olan Şubelerden destek alınarak Şubeler tarafından etkinlik alanlarında gerçekleştirilmesine,

9.3. İzmir'de kurulu bulunan Kalibrasyon ve Metroloji Eğitim Merkezinin etkinliğinin artırılması amacıyla ekli broşürde belirtilen hizmetlerin Şubeler tarafından etkinlik alanlarında duyurulmasına ve bu çalışmalara aktif destek bulunulmasına karar verildi.

10. ÜYE VE ÖĞRENCİ ÜYELERE YÖNELİK KURUM VE KURULUŞLARLA YAPILACAK OLAN ÇALIŞMALAR VE ÜYELERİN İŞ TALEPLERİNE YÖNELİK OLAN ÇALIŞMALAR

10.1. Üyelerin tüketimden gelen gücünü öğrenci üyelere yönelik olarak Oda burs bütçesinin geliştirilmesi amacıyla Oda organizasyonunda üyelere yönelik kredi kartı uygulaması başlatılması yönünde bankalara girişimde bulunulmasına,

10.2. Odamızın etik değerleri ve politikaları üyelerin; hizmet kullanımında ve ürün tüketiminde üyelerin lehine Oda Merkezi Koordinasyonunda kurum ve kuruluşlarla protokol girişimlerinde bulunulmasına.

10.3. Staj konularında Şubelerin bölgelerinde firmalara staj kontenjanı sağlanması yönünde girişimlerde bulunulmasına.

10.4. Öğrenci üyelerin özellikle 4. sınıfta işletmelerle tanışmasını ve iş olanakları yaratmalarının sağlanması amacıyla "Kariyer Günleri" etkinliklerinin örgüt genelinde yaygınlaştırılmasına.

10.5. İŞ KUR'un yürüttüğü meslek edindirme kurslarına yönelik olarak proje geliştirmek amacıyla araştırma yapılmasına,

10.6. Üyelik ve öğrenci üyelerle iletişimin çok yönlü olarak geliştirilmesi amacıyla e-mail grupları oluşturulmasının özendirilmesine, internet ortamının çok yönlü olarak kullanılmasına, Şubelerin web sayfalarında asgari Şube kütüphanesindeki yayınların listesi verilen eğitimler, teknik hizmetler, sempozyumlar, yerel iş ilanları ile SMM bürolarının uzmanlık alanlarına göre telefon ve adreslerinin yer almasına,

10.7. Her Şube bünyesinde iş olanaklarının işsiz üyelerin tespiti ve sürekli izlenerek eşleştirilmesi amacıyla her birimde insan kaynakları birimi oluşturulmasına,

10.8. Özellikle işsizlik oranının arttığı bu dönemde üyelerimize yönelik olarak gelişmekte olan (hizmet sektöründe mühendislik istihdamı mekatronik vb.) yeni alanların tanıtımına yönelik bilgilendirme ve eğitim amaçlı platformlar (konferans, söyleyiş, seminer vb.) yaratılmasına,

10.9. Üyelerle ve öğrenci üyelerle farklı alanlarda (sosyal-kültürel) üretim ve paylaşım ortamları yaratılması yönünde

etkinlikler gerçekleştirilmelidir. (Hobi kursları, tiyatro, müzik grup çalışmaları vb.)

10.10. Suat Sezai Gürü adına öğrenci üyelere yönelik proje yarışmaları düzenlenmesine,

10.11. Üniversite kayıt dönemlerinde öğrencilere yönelik Oda tanıtımı ve bilgilendirme amaçlı standlar kurulmasına karar verildi.

11. ODA ADINA GERÇEKLEŞTİRİLECEK KONGRE VE SEMPOZYUMLARDA UYGULANACAK İŞ AKIŞ PLANLARI

Kongre ve Sempozyum sekreterlerinin İzmir Şube koordinatöründe Kongre ve Sergi Düzenlenmesinde kullanılacak ekli İş Akış Planı konulu bir eğitim düzenlenmesine karar verildi.

12. ÖRGÜT ÇALIŞANLARININ MESLEKİ SOSYAL KÜLTÜREL VE ÖRGÜTSEL BİLGİ VE DENEYİMLERİNİN GELİŞTİRİLMESİNE YÖNELİK ÇALIŞMALAR

a) Örgüt birim yönetici ve çalışanlarının kaynaşması ekip oluşturabilmesi, sosyal kültürel ve örgütsel bilgi ve deneyimlerin geliştirilmesi amacıyla çalışma ortamı dışında ortak etkinlikler (gezi, tatil, sinema, tiyatro vb.) yapılmasına,

b) Örgüt çalışmalarına bütünsel bakışın görev tanımı ne olursa olsun her çalışan tarafından algılanması amacıyla Oda ilke ve politikalarının Şube Yöneticilerine örgüt çalışanlarına aktarılmasına,

c) Oda çalışanlarına, davranış teknikleri ve halkla ilişkiler konularında bölgesel düzeyde eğitim etkinlikleri düzenlenmesine,

d) Oda çalışanlarının performans değerlendirilmesinin periyodik olarak gerçekleştirilmesine,

e) Oda Teknik Görevli ve bilirkişilerin görevlendirilmelerinde uygun kıyafet ve kişisel koruyucuların kullanılmasına özen gösterilmesine, konu ile ilgili Kocaeli Şubesinin yaptığı çalışmanın Oda Yönetim Kuruluna iletilmesine,

f) Odanın en temel halkası olan iş yeri temsilciliği mekanizmasından başlayarak, tüm organlarda görev alan üyelere gerekli eğitimlerin verilmesine karar verildi.

13. ÜYELİK VE ÜYE ÖDENTİLERİNE İLİŞKİN ÇALIŞMALAR HAKKINDA GÖRÜŞÜLDÜ

13.1. Oda Yönetim Kurulunca ekli üye ödentilerine ilişkin yazıların bir planlama dahilinde üyelere gönderilmesine,

13.2. Şubelerin üye ödentilerinin zamanında toplanması amacıyla Şube bültenleri, işyeri temsilcilikleri, kurslar, seminerler, internet vb. üyeye ilişkin ortamların en etkin şekilde kullanmaya özen göstermelerine,

13.3. Özel işyerlerine TMMOB yasasına dayalı zorunlu üyelik konusunda uyarıda bulunulmasına ve anılan işyerlerinde çalışan makina, uçak, uzay, havacılık, endüstri, işletme mühendisleri listelerinin istenmesine, kamu işyerlerinde zorunlu üyelik uygulamalarının gerçekleştirilmesine yönelik Anayasanın ilgili maddesinin iptali hedefi ile çok yönlü yasal girişimlerde bulunulmasına,

13.4. Üye ödentilerinin maaştan kesilerek MMO hesabına aktarılması konusunda çalışma yapılmasına; ödentilerin kaynaktan kesilmesinin hedeflenmesine,

13.5. MMO tanıtım broşürünün görsel olarak da sergileyen biçimde "Oda bize ne veriyor?" sorusuna da yanıt olacak bir çalışma yapılmasına karar verildi.

14. DİĞER KONULAR

14.1. Araçlarda doğal gaz uygulaması konusunda çalışma yapmak üzere Ankara ve İstanbul Şubeye görev verilmesine,

14.2. Akaryakıt tankerlerinde sızdırmazlık testlerini Odamız tarafından gerçekleştirilmesi konusunda gerekli ekipmanların test yöntemlerinin hazırlanması amacıyla Kocaeli Şubeye görev verilmesine,

14.3. Akaryakıt ve gaz dolmuş istasyonlarında periyodik kontrollerin (kompresör, lift) ülke düzeyinde gerçekleştirilmesi amacıyla Kocaeli Şube önerisi doğrultusunda çalışma yapılmasına,

14.4. Enerji Yönetimi Kursunun yaygınlaştırılarak Şubelerde çalışma programlarına alınmasına, Şubelerin Enerji Komisyonları kurmasına karar verildi.

Yukarıda konu başlıklarıyla belirtilen hususların Oda Yönetim Kuruluna önerilmesine karar verildi.

Toplantıya Katılanlar

Ahmet ENİŞ	Merkez
Sezai UYSAL	Ankara Şube
Yaşar ÇEVİK	Ankara Şube
Yüksel ERDİ	Bursa Şube
C. Serdar SÖNMEZ	Bursa Şube
Remzi ERİŞLER	Bursa Şube
Fatih YAŞA	Denizli Şube
Osman A. ÖZERDOĞAN	Edirne Şube
Erhan KUTLU	Eskişehir Şube
Nilgün EREN	İstanbul Şube
Saim GOR	İstanbul Şube
Zeki ARSLAN	İstanbul Şube
Faruk SEVİMM	İstanbul Şube
Devrim EFE	İstanbul Şube
Gülderen YAVUZBAŞ	İstanbul Şube
Volkan HONER	İstanbul Şube
Erkan CİVELEK	İstanbul Şube
Haydar BOYALI	İstanbul Şube
Ayhan AYDIN	İstanbul Şube
Kazım UMDULAR	İzmir Şube
Seçkin ŞİŞMANOĞLU	İzmir Şube
Serhat GİRGIN	Kocaeli Şube
Gültekin KESKİN	Kocaeli Şube
Çınar ULUSOY	Kocaeli Şube
Turgay BİNYILDIRIM	Kocaeli Şube

TMMOB BURSA İKK 2002 YILI ODALAR ARASI MİMAR HASAN ŞİRİN FUTBOL TURNUVASI DEVAM EDİYOR

A GRUBU	O	G	B	M	A	Y	AV.	P
ELEKTRİK STAR	5	5	0	0	41	7	34	15
İNŞAAT BETON	5	4	1	0	47	8	39	13
MAKİNA DİNAMO	6	3	1	2	29	20	9	10
HARİTA M.O.	5	3	0	2	31	8	23	9
ŞEHİR PLAN.O	5	1	0	4	9	34	-25	3
METALURJİ M.O.	5	1	0	4	10	38	-28	3
MİMARLIK ÇEVRE	5	0	0	5	4	56	-52	0

B GRUBU	O	G	B	M	A	Y	AV.	P
MAKİNA MATKAP	5	6	0	0	39	12	27	15
ZİRAAT M.O.	5	3	1	1	30	15	15	10
İNŞAAT ÇELİK	5	3	0	2	37	20	17	9
TEKSTİL M.O.	5	3	0	2	21	20	1	9
MİMARLIK DOĞA	5	2	1	2	26	21	6	7
ELEKTRİK DELTA	5	1	0	4	21	48	-25	3
KİMYA M.O.	6	0	0	6	11	51	-40	0

ALTINCI HAFTA GOL KRALLIĞI CETVELİ

MAKİNA DİNAMO	NUSRET	17 GOL
İNŞAAT BETON	ATILLA	15 GOL
ELEK-STAR	GÖKAY	14 GOL
MAK.MATKAP	AHMET	14 GOL
ELEK-STAR	MURAT G.	13 GOL
İNŞ.ÇELİK	ÖMER	12 GOL
ELEK-STAR	ÖMER	10 GOL
HARİTA	HÜSAMETTİN	10 GOL
ZİRAAT	MEHMET	10 GOL



ÜYELERİMİZE YÖNELİK YABANCI DİL KURSLARI ORGANİZE EDİLECEKTİR

Üyelerimizin ankete verdikleri yanıtlarla, toplantılarda dile getirdiği görüşler ışığında yabancı dil kursları düzenlenmesi istemleri oratya çıkmıştır.

Talep oluşması halinde Yabancı dil düzeyinin belirlenmesi ve eğitim programı oluşturulması konusunda, dil öğretiminde yetkili kuruluşlarla yaptığımız ön görüşmeler çerçevesinde işbirliğine gidilecektir. Bu kapsamda MMO'ya özgü indirimler söz konusu olacaktır. Bu konuda başvuruların 15 Temmuz 2002 tarihine kadar yazılı olarak Şubemize yapılması gerekmektedir.

TÜRKİYE’de HİDROLİK ve PNÖMATİK SEKTÖRÜ

Ömer ATALAY MMO Bursa Şube Başkanı

Akışkan özelliklerinden yararlanılarak güç, kuvvet iletimi ve bunların kontroluna yönelik endüstriyel uygulamalar teknolojik gelişmelere paralel olarak özellikle 21. yüzyılın başlarından sonra yaygınlaşmaya başlamış ve, günümüzde oturduğumuz koltuktan otomatik kapıya, taşıt araçlarından üretim tezgahlarına, robotlardan preslere kadar hayatın hemen her alanında kullanılır hale gelmiştir.

Hidrolik, pnömatik, mekanik, elektromanyetik vb. sistemlerin güç/kuvvet iletimi ve kontrolunda uygulama alanlarına göre maliyet, güvenilirlik, hacim/alan ihtiyacı, ömür, uygulama ve kullanım kolaylığı, servis/bakım ihtiyacı gibi noktalarda birbirlerine göre avantajları/dezavantajları nedeniyle tek boyutlu olarak birbirleri ile mukayese edilmesi mümkün olmamakla birlikte, günümüzde pek çok avantajları nedeniyle hidrolik & pnömatik sistemler mekanik sistemlerin yerini almakta yada tamamlayıcı sistemler olarak birlikte kullanılmaktadır. (Örneğin bir otomobilin fren sisteminde, fren pabucuna ayak ile uygulanan kuvvet; kaldıraç kolu yardımı ile mekanik olarak büyütülerek servofrene, servofrende de pnömatik olarak güçlendirilerek hidrolik pompa mili tahrik edilmekte, hidrolik pompanın oluşturduğu yüksek basınçlı yağ fren pabucularına hidrolik olarak iletilmektedir.)

Türkiye’de pazar hacmi Akışkan Gücü Derneği gibi birimler tarafından, genel olarak, Hidrolik & Pnömatik Sektörü yalnız makina, ekipman imalatında kullanılan pompalar, silindirler ve diğer devre elemanları olarak düşünülmesi nedeniyle 100 milyon dolar seviyesinde olduğu ve bunun da 80 % ithale dayalı olduğu değerlendirilmektedir.

Halbuki örneğin otomotiv sektöründe kullanılan ve teknolojik yetersizliklerimiz nedeniyle ithale dayalı olan hidrolik & pnömatik sistem parçaları ; servofren, fren ve hidrolik direksiyon pompaları, fren silindirleri, ABS ünitesi, amortisör vb. ağırlıklı olarak ya direkt ithal edilmekte veya teknolojileri satın alınmaktadır. Bunların toplamının araç başına maliyetleri 1000 - 1500 US\$ seviyelerindedir. Türkiye’de 1 000 000 adet /yıl kurulu kapasite, son 10 yıllık ortalama ~400 000 adet üretim ve yedek parçaları dikkate alınırsa, yalnız otomotiv içindeki Hidrolik & Pnömatik Sektör hacmi Milyar dolar seviyesinde olduğu görülebilir. Bu örnekteki parçalar istatistiklere Otomotiv parçası olarak yansıtılmaktadır.

Bu tür değerlendirmelerde, teknolojik yetersizliklerimiz nedeniyle bu alandaki ülkemiz kayıplarının bütünü ele almanın daha doğru olacağını, eksikliklerimizi giderdiğimizde de kazanımlarımızın ne denli büyük olduğunun vurgulanması eğitim, bilgi birikimi ve teknoloji geliştirmeye verilecek destek açısından önemlidir.

Türkiye’de hidrolik & pnömatik alanında ki sorunlar, makro düzeyde endüstrinin diğer alanlarında ki sorunlardan çok farklı durumda değildir. Bu sorunlar başlıca ;

- Bu alanda insan kaynaklarının eğitimine yönelik programların üniversite ve sonrasında sektörel/mesleki kuruluşlarda kısıtlı seviyede olması nedeniyle bilgi birikimi ve bu alanda teknoloji geliştirme yeteneğinin düşüklüğü,
- Kullanılan elemanların gerek farklı kaynaklardan temin edilmesi ve gerekse yerel ürün standartlarının olmaması nedeniyle tasarımcıların ve kullanıcıların zorlanması,
- Kullanılan elemanların ağırlıklı olarak dış kaynaklı olması,
- Türkiye’de sektöre yönelik güvenilir bir envanterin olmaması,
- Elemanların yerel kaynaklarda üretilmesine yönelik zorlayıcı yasal düzenlemelerin ve Ar-ge teşviklerinin yetersizliği,
- Hidrolik & pnömatik alanında Türkçe teknik yayınların azlığı nedeniyle sistemlerin etkin kullanımının sağlanamaması

olarak sıralanabilir.

Bu sorunlar nedeniyle ülkemizde sektör yeterince gelişemediğinden, ithalat yolu ile net veriler olmamakla birlikte yılda birkaç milyar dolar dışarıya aktarıldığı tahmin edilmektedir.

Cözüm olarak özetle, başta Sanayi Bakanlığı, TSE, Hazine ve Dış Ticaret Müsteşarlığı olmak üzere, sektör temsilcileri, üniversiteler, Makina Mühendisleri Odası ve sanayiciler; yerel bilgi ve teknoloji üretimini sağlayacak insan kaynaklarının geliştirilmesini, bu alandaki ürün standartlarının oluşturulmasını, yerel üretimlerin ar-ge teşvikleri ile teşvik edilmesini sağlayacak tedbirleri almalıdır.

ÇEVRE VE SANAYİLEŞME

Makina Mühendisi Hasan ÖZİŞ

Bursa bilindiği üzere bir sanayi kentidir. Endüstriyel sektörlerin bir çoğu bulunmakla birlikte Otomotiv ve Tekstil sektörleri istihdam ve yatırım hacmi olarak en büyükleridir. Endüstriyel tesisler Organize Sanayi olarak üç alanda toplanmış olup, (Demirtaş, Nilüfer ve Bursa organize sanayi) bunların dışında doğu aksında Kestel, Gürsu Bölgesi, batı aksında da Çalı, Hasanağa ve Minareli Çavuş bölgelerinde dağınık ve düzensiz durumda sanayi alanları bulunmaktadır. Bunların dışında iki adet Küçük Sanayi Sitesi mevcut olup, bunlar; Beşevler, Otosanayisitesidir. Demirci bölgesinde yeni bir Küçük Sanayi Sitesi kurulma aşamasındadır. Bu sanayi tesislerinin çoğu ekilebilir tarım alanlarının üzerinde bulunmaktadır.

1970'li yılların başından itibaren, tarımsal üretim alanları giderek daralmış sanayileşmenin getirdiği ekolojik sorunlar, hava, su ve toprak kirliliği, tarımsal verimliliği ve üretimi düşürmüştür. Yer altı su kaynakları, Endüstriyel kuruluşlar tarafından talan edilmektedir. Otomotiv sektöründen örnek verirse, Tofaş fabrikasının kullandığı yer altı su debisi yaklaşık 20 lt /sn, yani günde 1700 ton civarındadır. Tekstil sektöründe özellikle boya ve apre tesislerinde su kullanımı daha dramatik boyutlardadır. Yer altı statik su seviyeleri önceki yıllarda 5-10 metre iken günümüzde 50-60 metrelik eksi kotlara düşmüştür. Günümüzde tarımsal amaçlı derin kuyu açmak artık mümkün gözükmemektedir. Diğer taraftan yüzey suları, yani akarsu ve su havzaları giderek artan endüstriyel kirlilik nedeniyle, sulama amacıyla kullanılamaz durumdadır. Endüstriyel faaliyetler, su kirliliğinin yanı sıra ciddi düzeyde hava kirliliğine de neden olmaktadır. Yanma gazları, kimyasal buhar emisyonları ve endüstriyel tozlar, insan başta olmak üzere, bütün biyolojik yaşamı etkilemektedir.

Ovaakça doğal gaz çevrim santrali ve sanayi bölgelerinde bulunan ve her geçen gün sayıları artan, kojenerasyon elektrik üretim tesisleri de, doğal gaz kullansalar bile, azot oksitler ve su buharı emisyonları nedeniyle, hava kalitesini ciddi düzeyde etkilemektedirler. Adı Bursayla birlikte anılan kestane ağaçları, kükürt dioksit emisyon-

larının kuzey rüzgarlarıyla, Uludağ eteklerine taşınması sonucu oluşan, asit yağmurları nedeniyle, kurduğu bilinmektedir. Artık Bursa çiftçisi ve köylüsü, endüstriyel kirlenmenin getirdiği ekolojik tahribat nedeniyle, hangi tür zirai ilaç kullanacağını bilemez olmuştur. Bursa'da bulunan endüstriyel tesislerin, çok azının emisyon izinleri mevcuttur. Atık su deşarj izinleri de aynı durumdadır. Ancak son dönemlerde yaşanan ekonomik krize bağlı olarak, firmaların uluslararası pazarlara açılma çabaları ve ihracat olanakları aramaları nedeniyle Uluslararası ISO 14001 Çevre standartları gereği, çevresel önlemler almaya ve yatırımlar yapmaya başladıkları görülmektedir. Bu girişimler mevcut yasal yönetmeliklere uyulması adına değil, rekabet ve pazar arayışlarının zorlayıcı unsur olduğundan kaynaklandığı bilinmektedir. Çevre kirliliğine ilişkin yasal düzenlemeler, hala oluşturulabilmiş değildir.

Toprak kirliliğinin boyutları konusunda hiç bir araştırma yapılmadığı gibi, toprak kalitesinin korunması yönünde bir denetim de söz konusu değildir. Toprak kirliliği ve kirlilik parametrelerinin belirlenmesine ilişkin yönetmelik 10.12.2001 tarihinde Resmi gazetede yayınlanarak yürürlüğe henüz girmişdir. Yönetmelikte tanımlanan tablo Ek1 Ave B'de tehlikeli kimyasallar ve ağır metallerin tayinleri, gecikmeden tehlikeli kimyasallarla çalışan endüstriyel tesislerden başlayarak, özellikle metal kaplama, kimya ve tekstil- boya işletmeleri öncelikli ele alınarak yapılmalıdır. Giderek toprak kirliliğine ilişkin bölgesel kirlilik haritaları çıkarılmalıdır. Bu çalışmalar kamuya açık olarak yürütülmeli ve ilan edilmelidir. Başta insan olmak üzere organik ve biyolojik yaşamın korunması ve zararlı etkilerinin azaltılması konusunda çaba sarfedilmelidir.

Özellikle metal kaplama tesislerinden, kirletici olarak çıkan Kd, Co, Cr+6 gibi kanserojen etki gösteren ağır metallerin dışında, Cn gibi aşırı toksik maddelerin bulunduğu bilinmektedir. Bu tesislerin mevcudiyeti sınırlandırılmalı. Arıtma tesisleri olmayanlar işletmeden men edilmeli. Mevcut olanlarında çevreci prosesler kullanılması sağlanmalıdır. Bu tesisler dağınık alanlarda ise bunların bir araya toplanması ve ortak arıtma tesisleri kurdurulması sağlanmalıdır.

Zirai mücadeleden kaynaklanan, azot kökenli kirleticilerle ve klor bileşikli diğer kirleticilerin oluşturduğu toprak kirlenmesi nedeniyle, yer altı sularına sirayet ettiği ve yer altı su kirliliğine neden olduğu, özellikle kanserojen olan Nitrit ve diğer Klorlu bileşiklerin tespitleri, düzenli olarak yapılmalıdır. Kırsal yerleşim alanlarında, yer altı suları içme suyu ve sosyal amaçlı kullanma suyu olarak, kullanılmaktadır. Sadece kırsal alanlarda değil, B.Şehir Belediye sınırlarında da, kentimizin belirli bölgelerinde yer altı suları, içme suyu olarak kullanılmaktadır. Bu durumun yurttaşlar açısından ne denli sağlık riski taşıdığı ortadadır.

Alıcı ortama kimyasal kirlilik deşarjı yapan tesislere, asla taviz verilmemelidir. Bu tesislere K. Ö.P (Kirlilik önleme payı) adıyla alınan para karşılığı işletme izni verilmemelidir. Ancak, kirlilik yükü düşük, sadece biyolojik kirliliği olan, tesislerle sınırlı tutulmalıdır. Ekolojik yapının tahribatı, 'parasal kaynak yaratma' düşüncesiyle, asla yan-yana getirilmemelidir. Aksi taktirde insanoğlunun çözemeyeceği boyutlarda çevre sorunlarıyla karşılaşacağımız bilinmelidir.

Mevcut olan çevre kanunu ve mevzuatları, Çevre İl müdürlükleri ve B. Şehir Belediyeleri arasındaki yetki kargaşası ve yetişmiş insan gücünün yetersizliği nedeniyle denetlenememektedir.

Sanayi tesislerinin kuruluş ve işletme ruhsatlarında tanımlanan ÇED (Çevresel Etki Değerlendirme) raporları, 1997 yılında yasallaşarak yürürlüğe girmiş bulunmaktadır. Bu tarihten önce açılan tesisler, Çevresel Etki Değerlendirilmesine tabi tutulmamaktadır. Yeni kurulan endüstriyel tesisler için hazırlanan ÇED raporları, gerçekten amacına uygun olarak hazırlanmadığı gibi, çoğunlukla eksik ve yetersiz kalmaktadır. Bu raporlar meslek örgütleri ve kamuoyunda yeterince tartışılmadan, düzenlenerek onaylanmaktadır. Tüzel yada kişisel itiraz hakkı, yasalarda güvence altına alınmış olsa bile, pratikte uygulanmadığı görülmektedir. Bursa'da bilindiği üzere, Uludağ ikinci oteller bölgesi ve Orhangazi Cargil örneğinde olduğu gibi, yargı kararlarına rağmen, siyasal iktidarın vesayeti ve Devlet bürokrasisinin müdahaleleri sonucu uygulanması engellenmektedir.

Endüstriyel tesislerimiz, birçok ülkenin çevresel nedenlerle terk ettiği, üretim proseslerini, ül-

kemizde kullanmaktadır. Çevre standartlarının geri olması, toplumsal çevre bilincinin oluşmaması, bu durumu teşvik etmektedir. Gelişmiş ülkelerde, çevreci olmayan teknolojileri kolayca transfer ettikleri gibi, ardından da temizleme teknolojilerini, yani arıtma tesisleri, filtrasyon sistemleri, kirlilik tespit cihazlarını pazarlamaktadırlar. Yani kirletirken de, temizlerken de para kazanmaktadırlar. Tüm bunların dışında, Uluslararası sermaye tekelleri, kendi ülkelerindeki toplumsal çevre bilinci ve baskısı nedeniyle, kirletici teknolojileri yeni sömürge ülkelere ihraç etmektedirler. Kendi ülkelerinden söktükleri tesisleri, üçüncü dünya ülkelere taşımaktadırlar. Özellikle tekstil terbiyesi, kimya sanayi, dökümcülük ve demir-çelik, hatta otomobil endüstrisinden, hızla uzaklaştıkları görülmektedir.

Dünya kapitalist sistemi, yeni dünya düzeni adıyla daha fazla pazar ve nüfus alanları yaratma çabası içine girmiştir. Bu durum, hızlı sanayileşme olarak karşımıza çıkmaktadır. Aynı zamanda da, doğal kaynakların hızla tükenişi ile birlikte, doğa-insan uyumunu hızla tahrip etmektedir. İnsanın fizyolojik varlığını tehdit eder duruma gelen, global kirlenme karşısında, çevre olgusunu bilince çıkararak, tutarlı bir çevreci-ekolojist mücadele hattı, oluşturulmalıdır. Kapitalizmin toplumsal barbarlığının yanı sıra, doğa ve enerji kaynaklarının geri dönülmez şekilde yok edilmesi karşısında, çevre ve ekolojik yapının korunması adına, etkili bir mücadele yürütülmelidir.

Sadece meslek örgütleri değil, diğer taraftan tüm demokratik kitle örgütleri / kamuoyu, yada yuttaşlık düzeyinde, çevre sorunları karşısında daha fazla duyarlı olmalıdırlar. Ancak, çevre sorunlarının ele alınması yanında, sürdürülebilir enerji kaynaklarının kullanımı ve çevreye uyumlu sanayileşme konusunda, alternatifler politikalar yaratabilmelidir.

ANAYASA MADDE 56

Herkes, sağlıklı ve dengeli bir çevrede yaşama hakkına sahiptir. Çevreyi geliştirmek, çevre sağlığını korumak ve çevre kirlenmesini önlemek **devletin ve vatandaşların ödevidir.** Devlet, herkesin hayatını, beden ve ruh sağlığı içinde sürdürmesini sağlar.....

Su Paneli

Mak. Müh. Nazım YILMAZ

22 Mart Dünya Su Gününde TMMOB tarafından düzenlenen Su Varlığımız ve Suyun Değerlendirilmesi Paneline katıldım. Kentin su ile ilgili sorumlu ve

yetkililerinin verdikleri mesajlara doğrusu üzüldüm. Çünkü yapabilme imkanları olmasa bile hiç olmazsa suyun temel ve zorunlu bir ihtiyaç maddesi olduğu ve kâr amaçlı düşünülmemesi gerektiği söylenebilmeliydi.

Su temel ve zorunlu bir ihtiyaçtır ve olmazsa olmaz maddelerden bir tanesidir. Su ile ilgili olarak insanlardan talep edilen para, suyun insanlara ulaştırılmasında yapılan harcama ve yatırımların karşılığı olarak değerlendirilmelidir.

Aksi taktirde su için sudan para alma düşüncesi bir zaaftır.

Tabiatla doğal olarak bulunan ve bulunduğu şekliyle kullanılan sudan su karşılığı para alma hakkı hiç kimse ve kurumda olamaz. Öyle olduğu düşünülürse korkarım yakın bir gelecekte havadan da kullanımı karşılığı ücret talep etme hakkı doğacaktır. Bu da insanlar için ürkütücü bir boyut. Bu nedenle su ile ilgili sorumlu ve yetkili insanlar suyun kâr amaçlı olmaması gerektiğini kabul etmelidirler.

Hatta bunun ötesinde su birim fiyatları toplumun en düşük gelir seviyesindeki insanların gelirlerine endekslilik olarak belirlenmesi gerekir. Eğer bu şekilde yatırım ve harcamalar tam olarak finanse edilemiyorsa, devlet veya yerel yönetimler eksik olanı başka kanallardan finanse etmelidirler. Aksi taktirde siyasi olarak kirletilen toplum bir de fiziki olarak kirlenmeye maruz kalacaktır.

Ben hayal dahi edemiyorum "Su tasarrufundan dolayı banyo olamayan bir insan olsun."

Bir panelde dinlemiştim, Avrupa ülkelerinin su kullanım ortalaması bizden 5-6 kat daha fazla olduğu ve birey olarak suyu daha çok kullanabilme imkânına sahip olmamız gerektiği şeklindeydi. Biz hala tasarruftan bahsediyoruz.

Bu nedenle genelde gerekli olan tasarruf su konusunda geçerli olmamalıdır.

Bana göre temel ve zorunlu bir tüketim maddesi olan su birey düzeyinde çok rahat ama bilinçli kullanılmalıdır. Bunun için tabiatla değişik biçimde ve değişik yerlerde bulunan su toplum ihtiyaçlarına uygun bir şekilde sağlıklı, dengeli ve en ekonomik bir şekilde insanların kullanımına sunulmalıdır.

Aksi taktirde su doğalgazda yaşandığı gibi kötü bir sürece doğru gitmeye gebe kalacaktır.

Bu nedenle su konusundaki yetkililer bu konuyu gelecek adına çok iyi değerlendirmeleri gerekmektedir.

Ayrıca daha önemlisi Dünyadaki su rezervinin dolaşımında olan çok az kısmının doğal dengenin insanlar tarafından bozulması nedeniyle azalma üreci yaşamasıdır.

Bu nedenle tüm dünya insanının su konusuna çok yönlü olarak duyarlı olması sağlanmalıdır. İnsanlar bilinçsizce betonlaşmayı gelişme olarak kabul eder hale getirilmiştir.

Bu ve buna benzer gelişmeler suyun akıbetini karanlığa doğru sürüklemektedir.

Uzmanlar Dünya nüfusunun yüzde 40'ını barındıran 80 ülkenin şimdiden su sıkıntısı çektiğini, bu yüzden günde 6 bin çocuğun öldüğüne dikkat çekmektedirler.

İnsan bünyesinin ortalama % 70'i sudur. Yeryüzündeki su rezervinin % 97'si denizlerde ve okyanuslarda bulunmaktadır.

Hiç kullanılmayan % 2'si kutup buzul bölgesinde bulunuyor.

Yeryüzü su rezervinin sadece % 1'i kullanılabilir.

Durum bu şekilde iken yeryüzündeki bütün gelişmeler neredeyse su aleyhinde işliyor.

- Kullanılabilen su kaynakları azalıyor.
- Kullanılan su kaynakları kirleniyor.(Nükleer atıklar, Petrol atıkları, Katı sanayi ve ev atıkları ile lağım suları tarafından.)
- Betonlaşarak su üreten doğayı yok ediyoruz.
- Nüfus artıyor. (Şu anda yeryüzünde dolaşımdaki su sabit olduğundan kişiye düşen su miktarı azalmaya doğru gidiyor.)

Yaşadığımız bu süreçte insanlar gezegenlerde hayat ararken ki bu da hava ve suya bağlıdır.

Bizler hala % 75'i su olan dünyamızda, bu suyun kullanılabilir kısmı olan % 1'ini arttırmanın yollarını aramamız gerekirken bunu azaltmak için adeta seferber olmuşuz.

Korkarım insanlar gezegenlerde yaşam ararken, % 75'i su olan dünya çölleşmesin ve biz hala su tasarrufundan bahsetmeyelim. Çünkü olmayan bir şeyin tasarrufu da olmaz.

Üniversite-Sanayi İşbirliği

Aykut Göker

Biliyorsunuz, önde gelen üniversitelerimizin mühendislik bölümlerini kazananlar giriş sınavlarında en yüksek başarıyı göstermiş olanlar arasından çıkıyor. Yani, bu ülke, okuma fırsatı bulmuş gençleri içindeki parlak beyinlerin önemli bir bölümünü mühendis olarak yetiştiriyor. Ama, yetiştirdiklerinin çoğu, yeteneklerini kullanabilecekleri bir iş ortamı bulamıyor. Bu yüzden bazıları beyin göçüyle kaybediliyor. Kalanlar içinde gerçekten mühendislik yapanlara azınlıklar.

Hiçbir ülke, toplumsal maliyetini de üstlenerek yetiştirdiği parlak beyinleri başka ülkelere hediye etme, kalanlarından da tam yararlanmama lüksüne sahip değilken, bizde durum buysa, herkesten önce üniversite ve sanayi önderlerimizin oturup bir 'durum muhakemesi' yapmaları, en azından bu konuya çözüm bulmak için işbirliğine gitmeleri gerekmez mi?

İyi beyinlerin mühendis olmayı seçtikleri bir ortam, rekabetçiliğini kendi mühendislik, dolayısıyla da teknoloji üstünlüğüne dayandırmak isteyen bir sanayi için bulunmaz nimettir. Zaten, teknolojiye etkinleşmemiş bir ülke sanayiinin artık yaşayabilme şansı da kalmamıştır. Sıkça tanık oluyoruz, çoğu sanayicimiz, şirketini ya bütünüyle ya da stratejik denetimin kendi elinden çıkması sonucunu yaratacak büyüklükteki bir ortaklık payını, teknolojiye etkinleşmiş yabancılara terk etmek zorunda kalıyor. Denebilir ki, teknolojiye etkin olan yabancı ortak, ülkeye teknoloji getiriyor, böylece, bir yanda teknoloji düzeyimiz yükselirken öte yanda, dile getirilen sorun çözülüyor, mühendislerimizin yeteneklerini kullanabilecekleri bir ortam doğuyor.

Yabancı ortaklıklar, ülkemizde, mühendisliğin ve teknolojinin geleceği açısından gerçekten bir kazanç mıdır? Değildir, diye hemen kestirip atamayız. Biliyoruz ki, Türkiye'deki bazı yabancı ortaklıklarda, tasarım ve konstrüksiyon yeteneklerini kullanabilen, geliştirebilen mühendislerimiz var. Bunların bazılarında, dünya çapında iddialı olmaya aday, mühendislik ve teknolojik yetenek odakları doğabiliyor. Bir zamanların TELETAS'ında bu oldu, NETAS'ta oldu, TOFAŞ'ta oluyor... Sorun şurada, bu tür odakla-

rın, söz konusu yeteneklerini sürdürüp sürdüremeyeceklerinde belirsizlik var. Belirsizlik, bu kuruluşların, teknolojiye hâkim yabancı ortağın stratejisine bağlı olmalarından, kendilerine özgü bir gelecek öngörüsünde bulunamamalarından kaynaklanıyor. Diyelim ki, siz, bir üründe yetkinlik kazandınız, içerdiği teknolojilere egemensiniz, bu teknolojiler tabanında tasarım geliştirebiliyorsunuz. Ama, ya yabancı ortağınız o ürünün teknoloji tabanında köklü bir değişiklik yapmayı öngörmüş ve kendisi için daha uygun, başka bir coğrafyada bu tasavvurunu gerçekleştirmeyi plânlamışsa ya da gelecek öngörüsünde, Türkiye'nin, değil bir AR-GE merkezi, bir üretim merkezi olarak bile hiç yeri yoksa, bilinen teknoloji bazındaki bugünkü birikiminiz ne işe yarayacaktır. Tabii, söylediklerimiz, 'yerli ortak yabancı ortağın küresel öngörüsünde hiçbir zaman rol kazanamaz' anlamına gelmiyor. Kazanabilir de, ama, bunun için, yerli ortağın da, kendisine özgü, uzun erimli bir strateji geliştirmesi gerekli. Türkiye pratiğinde görülen o ki, bu yapılamıyor. Bunun yapılabilmesi için yol-yordam gösteren stratejistler ise, önce "bizim tarafımızdan" oyun dışı bırakılıyor; tıpkı 'Jan Nahum Örneği'nde gördüğümüz gibi...

'Globalleşme' ulusal çıkarlarla örülüyor. Herkes, kendi çıkarı için, en azından bir denge kurma peşinde. Bu dengeyi sanayicimiz, kendi teknoloji üstünlüğüne dayalı olarak, bu coğrafyada ya da başka coğrafyalarda, belli üretim alanlarında, kendisinin stratejik denetimi elinde bulunduracağı ortaklıklarla kuramıyorsa, başta işaret ettiğimiz 'durum muhakemesi' daha da önem kazanıyor demektir. Üniversite, kimin için ve nasıl bir geleceğe mühendis yetiştirmekte olduğunu sorgulamak, teknolojisinin ve sanayiinin geleceğinde söz sahibi olan bir toplum yaratmak hâlâ geçerli bir vizyonsa, bu vizyonu erişilebilir kılmadaki misyonunu tanımlamak zorundadır. Sanayicilerimiz de, en azından bireyler olarak, dünya sanayi burjuvazisinin beşinci sınıf mensupları değil de, eşit üyeleri olma konusunda hâlâ iddialıysa, ne yapabileceklerini kararlaştırmak durumundadırlar. Bu kritik noktada üniversite ile sanayi birbirlerine en yakın olması gereken iki çözüm ortağıdır ve bu ortaklık Türkiye için yaşamsaldır.

Cumhuriyet Bilim Teknik 20 Nisan 2002

<http://www.freecfm.com/i/inovasyon/>

GÖRME ENGELLİLER ve BİLİŞİM

Necdet Turhan Bursa Nilüfer Belediyesi Engelliler Masası

Görme engelliler de bilişim teknolojisinin olanaklarından yararlanabilirler. Görme sorunu olan bireylerin bilgisayar kullanabilmeleri için özel bir donanıma ihtiyaçları yoktur. Yani piyasada bulunabilecek güncel bir bilgisayar modelini ve bu modele entegre donanımla ilgili diğer aygıtları kullanabilmeleri mümkündür. Belirtilmesi gereken bir diğer konu da görmeyenlerin güncel yazılımlardan pek çoğunu kullanmakta olduklarıdır.

Görmeyenlerin diğer bireylerden farklı olarak bilişim alanında duydukları tek özgün ihtiyaç kullandıkları bilgisayarları seslendirilen yada ekrandaki yazıları büyüten özel yazılımlardır.

Sesli Çözümler

Bu yazılımlar başlıca üç kategoride toplanmaktadır.

A-Editör Programlar: Bu tür yazılımların kullanılması halinde Microsoft Word benzeri bir kelime işlem ortamı oluşmakta, ihtiyaç duyulan metin çalışmaları bu ortamda yapılabilmektedir. Gerçekleştirilen bu çalışmalar kaydedilip dosya formunda saklanabilmekte, ancak işletim sisteminin bütüncül olanaklarından yararlanılmamaktadır.

B-Salt metin Seslendiren Yazılımlar: Bu programlar sadece özel alanlarına kopya edilip yapıştırılan metinleri seslendirmekte, bu fonksiyon dışında herhangi bir kelime işlem olanağı sunmamaktadırlar.

C-Ekran Okuma Programları: Görme yeteneği minimum düzeyde olan bilgisayar kullanıcılarına yönelik en kapsamlı sesli çözümlerdir. Diğer iki yazılıma kıyasla daha avantajlı olmalarının temel nedeni işletim sistemlerini, dolayısıyla işletim sistemleriyle birlikte çalışan diğer yazılımları seslendirebilmelerinden kaynaklanmaktadır. Bu önemli avantaj sayesinde Windows İşletim Sistemleri ile birlikte çalışan programlar kullanılabilen, elektronik

posta ve diğer internet olanaklarından yararlanılabilmektedir. İnternet ortamında bazı web sayfalarında resim ve grafik formlarının yoğun olmasından kaynaklı erişebilirlik sorunları yaşanmakla birlikte sanal ortamı değerlendirme oranı hayli yüksektir.

Özetle görmeyenler sesli çözümlerden yararlanarak bilgisayar kulla-

körler olduğu gibi görme oranı yüksek olanlarda bulunmaktadır. Görme oranı yada görme artığı yüksek engellilere bazı görsel çözümler faydalı olabilmektedir. Bu tip magnification ve kontras özelliği olan yazılımlar ekrandaki yazıları büyütme, çelişkin renklerle daha belirgin konuma getirmektedir. Windows işletim sistemlerinde bu tür fonksiyonlar olmakla birlikte özel magnification ve

kontras yazılımlarının daha etkin olduğu söylenilebilir.

Erişebilirlik Sorunları

Bu sorunlar web sitelerinin ekran okuma programları göz ardı edilerek oluşturulmasından kaynaklanmaktadır. Doğal olarak bu durum görme engelli kullanıcıların göz ardı edilmesi anlamındadır. Amerika ve Avrupa'da sitelerin erişebilirlik fonksiyonlarını içerecek tarzda tasarlanmaları yasalar ile belirlendiği için sorun ağırlıklı olarak Türkiye'de yaşanmaktadır.

İnternet ortamındaki bilgilere rahat ulaşımı sınırlayan web dizaynlarının belirgin özellikleri resim, grafik benzeri görsel öğe ve formların yoğunluğu dolayısıyla klavye kullanımının ve karakter okuyabilme niteliğinin engellenmesi olarak özetlenebilir. Gerçekleştirilmesi gereken gelişmiş ülkelerdeki gibi "text only" seçeneği ile sitelerin uygun forma dönüşebilir konumda tasarlanmasıdır. Görme engelli kullanıcının bu seçeneğe enter yapması ardından site grafik formundan bir ekran okuyucu için ideal olan text formuna geçmektedir.

Sonuç olarak vurgu yapılması gereken nokta engelli olmanın bir özür değil sınırları genişletilebilir özgün bir durum olduğudur. Çözülmesi Gereken bazı sorunlar olmakla birlikte bilişim alanındaki teknolojik gelişmeler görme engellilerin sınırlarını devrim denilebilecek düzeyde genişletmiş, bilgiye ulaşmaları önündeki klasik engelleri ortadan kaldırmıştır.



nabilirler. Bu anlamda en kapsamlı kullanım olanağına ekran okuma programları sayesinde ulaşılmaktadır. Ekran okuyan bir yazılım görme engelliler için Windows İşletim Sistemleri'ni kontrol edebilmek, braille Printer ile kabartma yazı basabilmek, internet ortamında sörf yapabilmek, e-posta olanağından yararlanabilmek ve sistemle uyumlu diğer programları kullanabilmek anlamına gelmektedir. Ayrıca bir scanner yardımıyla ihtiyaç duyulan kitaplar taranabilmekte, bilgisayar ortamına bu şekilde taşınan metinler ekran okuyucular tarafından seslendirilebilmektedir. Bu fonksiyonun gerçekleştirilmesi için Optic Character Recognition(OCR) yazılımları da gerekmektedir.

Görsel Çözümler

Bilindiği gibi görme engelli olmak değişik görme oranlarını içermektedir. Farklı bir anlatımla görmeyenler arasında hiç görmeyen total

1 Mayıs! 1 Mayıs! Beyaz Türk'ün de bayramı-1!



Ece Temel Kuran

Kocaman bıyıklar, güçlü bilekler, mağrur bir öfkeyle bakan gözler, gömlek parçalayan kasalar vesaire ... O, afiş için poz verme işi bittikten on beş dakika sonra dağları devirecek olan "emekçi"! Günlerdir benzer 1 Mayıs afişleri var sokaklarda. Çok kullanılmaktan karikatüre dönmüş o "emekçi" imgesi yani. Zagor'dan daha "ilahi", "Çelik Bilek"ten daha çelik ve en bi yenilmez ERKEK (!) pozisyonları...

Her ne ise işte, fena halde bir yanlışlık var bu afişlerde. Şöyle ki...

Beyazötesi işçiler

Krizden bir süre sonra bir yazı dizisi hazırlamıştık: "Beyaz Türk'ün Krizle İmtihanı". İşsiz kalan beyaz yakalılarla ilgiliydi. Çok para kazandığı için, kredi kartlarıyla düzene omuz atabileceğini sanan ve hayatlarında ilk kez işten atıldıklarında "başarı ve güç" nimmileriyle daldıkları uykudan aniden uyananlar hakkındaydı. Düzenin göğüslerine taktığı kırmızı kurdeleyle övünüp durmuş, ama bir gün aniden işten atılıverince kendilerinin bu düzen için bir böcekten ancak birazcık daha kıymetli olduğu kafalarına dank etmiş insanlardı bunlar. "Çok çalışalım, çok kazanalım, çok harcayalım! Hey! Hey! Hey!" marşı eşliğinde düzene lüzumundan fazla gönül vermiş halde yaşarken, aniden televizyonda gösteri yapan o "esmer" yoksulları anlayıvermişlerdi. Ama asıl şunu anladıkları an fena halde sarsıldılar:

Onlar işçiydi! Evet, evet şekerim! Şu "kıro adamlar gibi, şu "zavallılar" gibi.

Beyazlarsan beyazla

Şurada "drink alıp", buralardan giyinip, şuralarda eğlenip, ta oralara tatillere gidince insan "ezilenler sınıfından" yırtım "egemenler" arasına kapağı attım sanıyordu. İnsan fena halde "sınıfını şaşırtıyordu"! Oysa onların, "Açız!" diye bağırın "esmer" işçilerinden tek farkları daha fiyakalı işçiler olmalarıydı. Bir günde anlaşıldı ki, işçiler ne kadar

"beyazlarsa beyazlasın" işçilik geçmiyordu. Üstelik onların, "solcu şeylerle" ilgili olmadıkları için, bu yeni durumu tarif edecek "zulüm", "ezilmek" gibi sözcükleri de yoktu. Onlar işçiler içinde en "dilsiz", en sessiz olanlarıydı. Hala da öyleler.

O zaman onların afişleri nerede? Onları 1 Mayıs İşçi Bayramı'na çağırarak cümleler hangi sokakta yazılı?

Yeryüzü yürüyenleri

Dünyada muhalefetin dili değişiyor. Seattle, Cenova eylemleri gürültü içinde geçti gitti. Ama Porto Alegre Dünya Sosyal Formu'nda yeni bir dil kurulmaya başlandı. Artık insanlar "Karşımız, karşış!" bölümünü yavaş yavaş geçip var olan dünya ya alternatif bir dünyanın dilini kuruyor. Şenlikli, cesur; "Budur kardeşim!" tadında bir dil bu. Kurulan, beyaz yakalılar da içine alan bir muhalif dil. Zira ta Seattle'dan beri küreselleşme karşısı eylemlere zengin ülkelerin çocukları katılıyor. Kırmızı kurdelelerin insanlığı kandıramadığının kanıtı gibi... Yani artık dünya muhalefeti, "kartal bakışlı, kaslı işçi" vesikalığının ötesinde daha lebi derya bir fotoğraf veriyor. Sol estetiğin çok kullanılmaktan karikatür haline gelmiş imgeleri, eski dilin katır kutur cümleleri, artık "gaz vermeye" yetmiyor! Yeryüzü yürüyenlerinin dili genişliyor. Çünkü patronlar azalırken işçiler çoğalıyor. Bayram... Büyüyor.

Bir de dün televizyonda pankart açıp bağırın insanları görünce 1 Mayıs eylemi sanmam ve sonra bunun Biri Bizi Gözetliyor evi önündeki tezahüratçılar olduğunu anlamam var ama bugün onun dalgasını geçecek yer kalmadı. O dala enginlere sığmaz, taşar tabii...

1 Mayıs 2002 Çarşamba Radikal

KARAYOLLARI 14.BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ'NÜN KAPATILMASI KARARI ÜZERİNE ŞUBEMİZDE TOPLANTI YAPILDI

Bir süredir IMF ve Dünya Bankasının direktifleri doğrultusunda kapanacağı belirtilen kamu kurumları içerisinde TCK'na bağlı Bölge Müdürlüklerinden Trabzon'un, Kars, Diyarbakır, Kastamonu, İstanbul 17.Bölge ile Bursa 14.Bölge kapatılma kapsamı içine alınıyor.

Bursa, Balıkesir, Çanakkale, Kütahya, Bilecik illerinin tamamını; Yalova, Adapazarı, Kocaeli, Eskişehir ve Manisa'nın bir kısmını 01.03.1966 tarihinde kurulan 14.Bölge Müdürlüğünün Nisan 2002 tarihindeki karayolu ağı 4663 km.dir. Bunun 2284 kilometresi Devlet yolu 2359 kilometresi il yoludur. Toplam yol ağı 63156 km olduğuna göre TCK Bursa Bölge



Müdürlüğünün sorumluluğundaki yol oranı % 7,4 dür. Bunun yanı sıra yatırım programı açısından da oldukça yoğun olan TCK Bursa Bölge Müdürlüğünün kapatılması halinde yol ve trafik sorunlarında yoğun aksamalar olacaktır.



Özellikle kış şartlarında bütçede ulaşım zorluğu yaşanacak hiç dikkate alınmayan sorunlar çıkacaktır. Bu konularla ilgili TCK 14.Bölge çalışanlarıyla dayanışma ve bilgilendirme amacıyla kamuda çalışanlarla yapılan toplantıda mücadele kararı çıkmış toplantıya katılanların olayın üyelerimize, Şube Yönetim Kuruluna ve TMMOB'e taşınmasını onaylamışlardır.

ÖĞRENCİ GENÇLİK, ÖĞRENCİ KOMİSYONU İLE COŞTU!

Şube Teknik Görevlisi Erol DOĞAN

Odamız öğrenci üniversite komisyonu Sinem Tekin, Turgut Kırış, Hasan Cambaz, Erol Doğan ve öğrenci üyelerimiz Kaan Özten, Bahri Çağlar Yüksel, Uğur Bilgin, Erdem Aslan'ın katkılarıyla Uludağ Üniversitesi öğrencilerini (48 öğrenci makina bölümü) Demirtaş Barajı piknik alanında 80 kişilik katılımı bir araya getirdi. Gençlerimiz final sınavları öncesi moral depoladılar.



25 Mayıs 2002 günü Demirtaş Barajı Piknik alanında yeşil bir orman dokusu, mavi baraj gölü, mavi bir gökyüzü ve sıcak güneşin yüzünü gösterdiği, zaman zaman bulutlu bir bahar gününde Şubemiz yönetimi ulaşım için 1 otobüs 1 minübüs kiralayarak öğrencilere destek verdi. Pikniğe katılan öğrencilerden 2.500.000 TL/Kişi ücret alınarak her öğün de 150 gr. Köfte ve ayran olmak üzere 2 öğün yemek verildi. Öğrenci Üniversite Komisyonu ile beraber Şube Yönetim Kurulu Yedek üyelerinden Hasan Anlaş, Doğan Ustaer, Tamer Durmaz üyelerimizden Doğan Mahalleli ve Dursun Seçkin pikniğe katılarak öğrencilerin coşkularını paylaştılar.



Gün boyunca sazlar ve gitarlar çalındı türküler söylendi. Derhal takımlar kuruldu futbol ve voleybol turnuvaları düzenlendi. Böylece özgürlüklerin ve morallerin yüksek olduğu piknikte her şeyin birlikte paylaşılarak yapılmasının insanları çok mutlu ettiğini bir



kez daha yaşayarak öğrendik.

Keşke 19 Mayıs'da hafta boyunca bu ülkenin gençliği tümüyle böyle kaynaşabilse, eğlense, kültür ve sanatlarda uğraşsalar.

Yüzyıllardır sanat ve kültüre olan susuzluk dinse gençlik etkinlikleri yoğunlaşsa...

O zaman trafikte de, tatil yaparken de günlük davranışlarda da daha verimli olmamız sözkonusu olacak.

Daha hoşgörülü daha duyarlı, daha üretken

ve değerlere sahip çıkan bu toplum oluşacak...

Bir an duygulanarak böyle hayaller kurduk ama sizler de olsaydınız aynı hayalleri kurardınız.

İş arayan, staj yeri arayan, okul masraflarını karşılayamayan, vb. Genç insanları gördükçe herkes aynı acıyı ve endişeyi hissediyor.

Her şeye karşın gençlerimiz güzel onlarla umutlanıyoruz. Her şeye karşın onlar mesleğimizi sürdürerek ülke ve toplumumuzun geleceğini aydınlık kılacak.



Mühendis gözüyle köfte: Piknikte 2.500.000 TL ile yenilebilir? Ekonomik şartlar malum komisyon olarak yaptığımız araştırmalar bize ilginç geldi ve paylaşmak istedik daha doğrusu bizde bilmiyorduk öğrendik. Sık sık karşımıza çıkan inegöl köftenin 1 adeti 14 gr. ve makinadan çıkıyor. Yani yarım ekmek 5 köfte 70 gr. Kıymadan ibaret. 1 adet kasap köfte el yapımı ve 40 gr. Tabi kıymayı yoğurmanın eli dengeliyse, köfte yapmak için 1 kg dana kıymaya 40 gr. Ekmek içi konuyormuş. Bir öğün için ise 150 gr. Köfte ideal ölçü.

Sonuçta: 3 kuruşa 5 köfte yerken dikkatli olmak gerekiyor.





AŞKIYLA, SAZIYLA, SÖZÜYLE BİR AŞIK MAHZUNİ ŞERİF YAŞADI ANADOLU'DA...

"Benim amacım, sınıfsal, mezhepsel ve de politik değer yargıları kalıplarına sıkışmadan, kendime özgü anlatım biçimiyle; çalışkan, duyarlı, inançlı, mazlum ama gerektiğinde coşkun Anadolu insanını Mahzuni Şerif aynasından yansıtmaktır"

HAYATI

Babamın dediği doğruysa, anamın da dediği doğruysa 1943 yılının ocak 3'ünde Afşin'e bağlı Berçenek köyünde doğmuşum. Köyde ilkökul yokmuş o zamanlar. Belli bir yaşa gelen çocuklar Elbistanın Alembey Köyü'nde Hacı Lütfi Efendinin açtığı Hafız Kuran kursuna gidermiş. Yaşım, öğrenim çağına geldiğinde babamın isteği üzerine ben de Lütfi Efendinin medresesinde hafız kursuna devam etmek üzere Alembey köyüne gittim, geldim... Bizim çevremizde kocaman bir yobaz bulutu döner. Hacı Lütfi Efendi hiç çekinmeden, canının istediği şekilde, bilmediğimiz dillerle, bilmediğimiz isimlerle fetvalar verirdi durmadan. Arapçayı o zaman öğrendim. Şimdi Arapça yazıp okuyabiliyorum. Lütfi Efendinin medresesinde üç buçuk sayfada kaldım...

Derken köye eğitmen, ardından öğretmen verildi. Devam ettiğim ilkokulu süresinde bitirdim. Öğrenim görmek, "subay olmak" için Mersin 3. Assubay Hazırlama Okuluna başladım. Ordonat Tekniker sınıfına ayrılarak sınıfına ayrılarak Ankara'ya Ordonat Tekniker Okuluna geldim. 1960'ta ihtilalde payımız oldu. Cemal Babanın emrinde biz bir grup genç silahlandırıldık. Dışkapı bölgesi bize verildi. Yıl 1960ın kasımı oldu. Bugün yargılandığım eski okulumun meydanında bana ilk

Atatürk ödülü verildi. 27 Mayısın verdiği ruhla olacak askerliği daha da sevmeye başladım.

Sazı 1955-56 yıllarında okuldayken öğrenmeye başlamıştım. Şiirler yazmağa, türküler söylemeye başladım. Saz çalarak, şiir yazarak kendimi yetiştirmeye çalışıyordum.

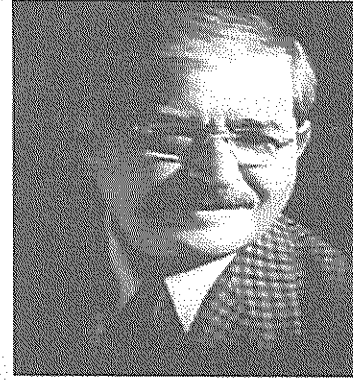
Basından benim hakkımda ilk yazı Cüneyt Arcayürek'in imzası ile Hürriyette çıktı.

Bu dönem TİP'in kuruluş yıllarına rastlıyordu. TİP yöneticileriyle ilişki kurduk. Bize yalnız onlar sahip çıkıyordu. Başka kimseyi tanımiyorduk, bizimle ilgilenen yoktu.

Bana bir mücadele gerekiyordu. Kime ve neye karşı? Gün geçtikçe görerek duyarak, sezineyerek, okuyarak bunu daha iyi anlamaya başladım. Bütün benliğimle kendimi saza verdim. Çalışırdım, söylüyordum ama çalışmalarına bir yöntem vermem gerekiyordu.

Geçmişteki ozanları, yaşayan ozanları bir bir inceledim. Kendime yol gösterici, eylem kılavuzu olarak seçtiğim Pir Sultan oldu. Ses olarak da etkilendiğim Davut Sulari'dir. Sulari'den etkilendiğim sese, Aşık Veysel mülayimliğini kattım. Düşün felsefemi de yukarıda belirttiğim gibi Pir Sultandan aldım... Ve şunu anladım: O güne kadar halk ozanlığı sürekli olarak istismar edilmişti. Halk şiiri geleneği gül, bülbül, çiçek, edebiyatı ile uyutma perhizi olarak kullanılmıştı. İlk amacım bu-

güne kadar gelen bu kalıpları kırıp, yıkmak oldu. Olaylardan ve halk yaşamından aldığım gerçekleri konu olarak işledim... Ve bugüne kadar böyle geldik... (12 Ekim 1973 Yeni Ortam -Ali Haydarın Mahzuniyle yaptığı konuşmadan)



YOLUN SONUNDA

Bu bahçeden gün gelince giderim
Ardım sıra dedikodu olmasın
Yaşadığım değil benim kaderim
Gönül kalsın fakat yollar kalsın

Ben gidince söven diller yorulur
Boz bulanık akan seller durulur
Umarım ki yeni düzen kurulur
Felek bizi kara güne salmasın

Gelip geçer artık aylar haftalar
Pay pay olsun dünyadaki paftalar
Ehlibeyte küfür eden softalar
Sakın ola ki namazımı kılmasın

Benim kimselere olmadı nazım
Tükenmedi yüreğimden niyazım
Belki sessiz durur yıllarca sazım
Kadir bilmez pençe vurup çalmasın

Mahzuni dost deyip gezdim serseri
Ne öteye gittim geldim beri
Nemli nemli bıraktığım göl yeri
Apik sapık sular ile dolmasın