

Operatör ve Teknisyenler için Kurslar

İş Makinaları Kullanıcı Kursu

Tarih: 06.03.2010 - 04.04.2010

Ücret: 290.00 TL

Sanayi Tipi Kazanların İşletilmesinde Yardımcı Personel Kursu

Tarih: 12.04.2010 - 16.04.2010

Ücret: 400.00 TL

Lpg Taşıma Personeli Kursu

Tarih: 29 - 30.03.2010

Ücret: 135.00 TL

Lpg Dolum ve Boşaltım Personeli Kursu

Tarih: 25-26.03.2010

Ücret: 135.00 TL

Tüplü Lpg Dağıtım Personeli Kursu

Tarih: 28.03.2010

Ücret: 75.00 TL

Teknik Resim Eğitimi

Başvurulara göre tarih belirlenecektir.

Ücret: 300.00 TL

Bilgi ve Başvuru:

0.232.444 8 666/133-139-132

Hatice Yağcı - Niyazi Oğuz - Volkan Kazanç

Bilgisayar Destekli Tasarım ve Üretim Eğitim Programları

Autocad 2010 Kursu

Tarih: 30.03.2010 - 29.04.2010 (Sali-Perş.)
20.03.2010 - 11.04.2010 (C.tesi-Pazar)

Ücret: 300.00 TL (200.00 TL üye)

Inventor 2010 Kursu

Tarih: 06.03.2010 - 04.04.2010

Ücret: 400.00 TL (300.00 TL)

Solidworks 2009 Kursu

Tarih: 20.02.2010 21.03.2010 (C.tesi-Pazar)
29.03.2010 28.04.2010 (Ptesi-Çarş.-Cuma)

Ücret: 400.00 TL (300.00 TL)

Think Desing Kursu

Ücret: 400.00 TL (300.00 TL)

Machining Stratetegist

Ücret: 250.00TL

Rhino 3D Kursu

Ücret: 400.00 TL

Master Cam (Mill) Kursu

Ücret: 600.00 TL

Başvurulara göre tarihler belirlenecektir.

Bilgi ve Başvuru:

0.232.444 8 666/133-139-132

Hatice Yağcı - Niyazi Oğuz - Volkan Kazanç

Seminerler

İstatistiksel Süreç Kontrol Semineri

Tarih: 09-10.03.2010 Ücret: 160 TL / 200 TL

Süreç Yönetimi ve Süreç İyileştirme

Tarih: 15.03.2010 Ücret: 96 TL / 120 TL

Ölçüm Sistemleri Analizi Semineri

Tarih: 23-24.03 2010 Ücret: 160 TL / 200 TL

İş Sağlığı ve Güvenliğinde Risk Değerlendirmesi

Tarih: 29.03.2010 Ücret: 96 TL / 120 TL

İş Etüdü Eğitimi

Tarih: 01-03.04.2010 Ücret: 208 TL / 260 TL

Süreç-Hata Türü ve Etkileri Analizi Semineri

Tarih: 02.04.2010 Ücret: 96 TL / 120 TL

Eğitimcinin Eğitimi

Tarih: 12-13.04.2010 Ücret: 160.00 / 200.00 TL

Kuruluş İçi Kalite Denetimi (ISO 9001:2008)

Tarih: 14-17.04.2010 Ücret: 208 TL / 260 TL

Eğitim ücretlerinde, TMMOB'a bağlı Oda üyelerine ve en az üç kişilik gruplara, eğitim ücretlerinde % 20 indirim uygulanır.

Eğitim içeriklerini, www.izmir.mmo.org.tr adresinden inceleyebilirsiniz.

Bilgi ve Başvuru:

0 232 444 8 666 / 147

Deniz Dinç Yılmaz

Ege KALMEM Eğitim Programı

Boyut Kalibrasyonu

Tarih: 03-04.02.2010 / 09-10.03.2010

Ücret: 200.00-160.00

Basınç Kalibrasyonu

Tarih: 17-18.02.2010

Ücret: 200.00-160.00

Bilgi ve Başvuru:

0.232. 348 40 50 / Mak. Y. Müh. Berkay Eriş

Asansör Kontrol Merkezi (AKM) Eğitim Programı

Elektrikli/Hidrolik Asansör Son Muayene Eğitimi

Ücret : 300,00 TL (3 Gün)

Asansörlerde Risk Değerlendirmesi

Ücret : 100,00 TL (1 Gün)

Bilgi ve Başvuru :

0.232. 444 8 666 / 119-126-187

Halim Akışın - Zafer Güneş - Ferda Yamanlar

İçindekiler

Eğitimler.....	4
8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar günü.....	6
Mühendislik Günleri.....	6
İnsan Kaynakları Merkezinin düzenlediği ücretsiz eğitimler devam ediyor.....	6
Bülten'den.....	7
On bir yılda düzenlenen 31 eğitime 1429 üyemiz katıldı	8
EGE KALMEM Kalibrasyon Laboratuvarı akredite oldu.....	9
MMO Asansör Kontrol Merkezi Sektörde Önemli Bir Boşluğu Dolduruyor.....	10
Yeni Yılın İlk Mekatronik Seminerine Yine Büyük İlgi.....	10



Şubemiz Genel Kurul
ve Seçimleri
Tepekule'de
yapıldı..... 11

Şube Genel Kurul ve Seçimlerimize yönelik yoğun bir hazırlık dönemi yaşandı	16
--	----

Çağdaş Demokrat Makina Mühendisleri yola devam ediyor	18
25. Dönem Şube Yönetim Kurulu Asıl Üyeleri.....	19
25. Dönem Şube Yönetim Kurulu Yedek Üyeleri..	21
Oda Genel Kurul Delegeleleri.....	22
Şube Uzmanlık Komisyonları.....	23
TMMOB Sanayi Kongresi Sonuç Bildirgesi.....	24
Danışmanlık hizmet alımı ihaleleri.....	26
Sanayi deneyim sertifikası programı.....	27
II. Serbest Müşavirlik, Mühendislik Hizmetleri ve Mesleki Denetim Kurultayı Sonuç Bildirgesi (Özet).....	28



Tekel İşçisi
yalnız değil.....31

19 Ocak; Nefret suçları ve ayrımcılıkla mücadele günü.....	33
Çocuklarınız için; MOMO.....	33
Dündem	34

BÜLTEN Şubat 2010 Yıl: 24 Sayı: 245

**Makina Mühendisleri Odası
İzmir Şubesi Adına Sahibi**
Mehmet Özsakarya

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Melih Yalçın

**Bülten Yayın Komisyonundan
Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi**
Selda Ünver

Yayına Hazırlayan
Asuman Memen

Bülten / Web Sayfası / Yayın Komisyonu
Bahar Göçer, Abdullah Aydemir, Orhan Özcan,
Ali Doğan Coşgun, Devrim Cem Erturan,
Berkay Eriş, Tansel Türkmen, Sungu Köksalözkan
Tasarım ve Teknik Hazırlık
Didem Uyar

Baskı
Altındağ Matbaası Tel: 0 (232) 457 58 33
Adres: 2839 Sk. No:28 1.San. Sit. Mersinli-İZMİR

Yayın Tarihi: 10 Şubat 2010

Yönetim Yeri

MMO Tepekule Kongre - Sergi ve İş Merkezi
Anadolu Cad. No: 40 K:M2 Bayraklı-İZMİR
Tel: 0 232 444 8 666 **Faks:** 0 232 486 20 60
web: <http://izmir.mmo.org.tr>
Baskı adedi: 7300

Yerel Süreli Yayın
MMO İzmir Şube yayın organı
MMO üyelerine ücretsiz gönderilir.

e-posta adresleri

MMO İzmir: izmir@mimo.org.tr
basın yayın: izmir.basin@mimo.org.tr
asansör kontrol merkezi: akm@mimo.org.tr
insan kaynakları: ikm-izmir@mimo.org.tr
kalmem: kalibrasyon-izmir@mimo.org.tr
teskon: teskon@mimo.org.tr
hpkon: hpkon@mimo.org.tr

Gönderilen yazıların yayınlanıp yayınlanmamasına,
TMMOB Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi
Yönetim Kurulu karar verir. Yayımlanan yazılardaki
sorumluluk yazarlarına, ilan ve reklamlardaki sorumluluk
ilanı veren kişi veya kuruluşa aittir. Bülten'e gönderilen
çeviri yazıların kaynağı mutlaka belirtilir. Gönderilen
yazılar, Yazarlarına geri verilmez.

8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü etkinliği

Kadın hakları ve toplumsal cinsiyet eşitliği için, daha özgür, eşit ve adil bir dünya için elele mücadeleye...

PANEL : 18.00
Türkiye'de kadın Özgürlük Mücadelesinin Dünü Bugünü

KONSER : 20.30
Anadolu'nun Renkli Taşları konseri
MMO İzmir Şubesi Halk Müziği Korosu



Yer:

MMO Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi
Anadolu Cd. No: 40 Bayraklı İzmir

Düzenleyenler :

İzmir Kadın Platformu
Şiddete Karşı İzmir Kadın Koordinasyonu

Katılım ücretsiz ve halka açıktır.



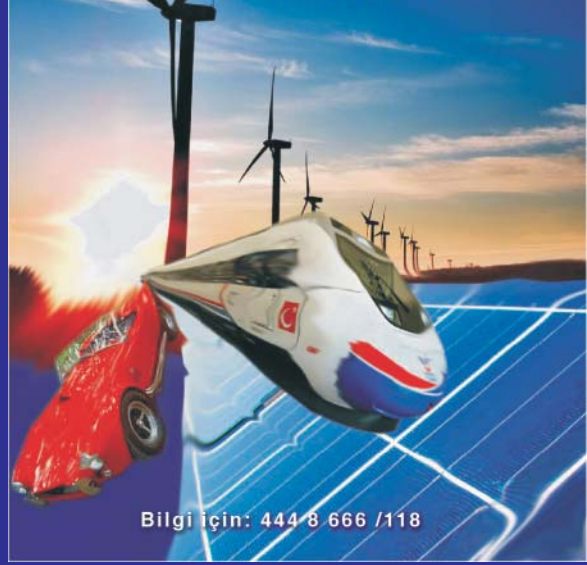
tmmob
makina mühendisleri odası
izmir şubesi

ÖĞRENCİ ÜYE KOMİSYONU

Mühendislik Günleri 2010

Yaşam İçin Mühendislik 3-5 Mart 2010

MMO Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi



Bilgi için: 444 8 666 /118

Öğrenci üye komisyonomuzun her yıl düzenlediği mühendislik günleri etkinliği bu yıl "Yaşam için mühendislik" temasıyla 3-5 Mart 2010 tarihlerinde MMO Tepekule Kongre ve Sergi Merkezinde gerçekleştirilecektir.

Etkinlik bölgemiz üniversitelerinin mühendislik bölümlerinde okuyan bütün öğrencilerine açıktır.

İKM Ücretsiz Eğitim Etkinlikleri

	04-05 Şubat	11 Şubat
"Kalite Yönetim Sistemi Proje Yönetimi" Saat: 09.30 – 16.30 ISO 9001:2008 Kalite Yönetim Sisteminin kurulum ve işletilmesinde görev alacaklar için, süreç bir proje olarak ele alınacak ve eylem adımları tanımlanarak açıklanacaktır. Eğitmen: End. Müh. Seher Selçuk	ISO/TS 16949 Standardı Bilgilendirme Eğitimi Saat: 9.30-16.30 Eğitmen: Mak. Müh. Cem Tuna	
	2-3 Mart	18-19 Şubat
"Üretimde Verimlilik Artırma Teknikleri" Saat: 09.30 – 17.00 Eğitmen: Filiz Güler	Temel Hidrolik Semineri Saat: 09.30 – 16.30 Eğitmen: End. Müh. Lütfü Mumkaya	
		17-18 Mart
- İKM eğitimlerine İnsan Kaynakları Merkezimize kayıtlı iş arayan üyelerimiz katılabilirler. İKM Eğitimlerinde kontenjan sınırlı olup başvuruda öncelik esastır. Bilgi ve başvuru: Deniz Dinç Yılmaz 0232 444 8 666/ 147	Yalın-Altı Sigma Temel Bilgilendirme Semineri Saat: 09.30 - 16.30	

On bir yılda düzenlenen 31 eğitime 1429 üyemiz katıldı



**MİEM- PBK
Mühendis Yetki
Belgelerinin
Gözetimi
kapsamından
puanlandırmaya
esas olarak
düzenlenen
eğitimlerimiz
devam ediyor.**

Şubemiz etkinlik alanında MİEM- PBK Mühendis Yetki Belgelerinin Gözetimi kapsamında puanlandırmaya esas olarak düzenlenen eğitimlerimize katılım rekor düzeye ulaştı. 24. Dönemin ikinci yarısında açılan 31 kurs ve eğitime 1429 üyemiz katılmıştır. Ücretsiz düzenlenen bu eğitimlerimize katılan üyelerimiz hem



mesleki bilgilerini geliştirmekte hem de SMM belgeleri için gerekli olan puanları tamamlamaktadırlar.

Mekanik tesisat, araç imal ve tadilat alanlarında düzenlenen eğitimlerde uzman üyelerimiz gönüllü eğitimciler olarak görev almaktadır. Mart ve Nisan aylarında da yoğun olarak devam edecek eğitimlere yaz aylarında ara verilecektir.

Biz eğitimlerimizde görev alan tüm üyelerimize bir kez daha teşekkür ediyoruz.

MİEM / PBK MÜHENDİS YETKİ BELGELERİNİN GÖZETİMİ KAPSAMINDA PUANLANDIRMAYA ESAS OLARAK ŞUBEMİZ ETKİNLİK ALANINDA GERÇEKLEŞTİRİLMESİ PLANLANAN EK EĞİTİMLER (KURS, SEMİNER, BİLGİLENDİRME TOPLANTILARI)

MEKANİK TESİSAT	SANAYİDE ISI GERİ KAZANIMI VE BUHAR TESİSATI (TTMD-4493345)	27.02.2010/09.30	CAFER ÜNLÜ
MEKANİK TESİSAT	MERKEZİ ISITMA VE KAZAN DAİRELERİ ÖZELLİKLERİ	02.03.2010/18.30	ALİ İNCE
ARAÇ	ARAÇ PROJE ÇÖZÜMLERİ VE ESASLARI-III	2010/18.30	ŞERİF ÖZSAKARYA
MEKANİK TESİSAT	GÜNEŞ ENERJİSİ SİSTEMLERİ (TTMD-4493345)	27.03.2010//09.30	KORAY ÜLGEN
ASANSÖR	MAKİNA DAİRESİZ ASANSÖRLER	31.03.2010/18.00	AMAÇ SARIGÜLÜ

**Etkinliklerimiz hep üyelerimizin katılımına açık ve ücretsizdir.
Bilgi ve Başvuru Tel: 444 86 66 /132 / 133 /139**

EGE KALMEM Kalibrasyon Laboratuvarı akredite oldu



Ege Kalibrasyon Laboratuvarı ve Metroloji Eğitim Merkezi (EGE KALMEM), 1997 yılında Bölgemiz sanayi kuruluşlarının talepleri ve gereksinimleri doğrultusunda yapılan çalışmalar sonucunda kurulmuştur. 1998 yılından bu yana sanayi kuruluşlarına hizmet vermekte olan EGE KALMEM Elektrik, Basınç, Kütle, Tork, Boyut ve Sıcaklık Laboratuvarlarında ölçüm ve kalibrasyon hizmetlerinin yanısıra çeşitli konularda eğitimler gerçekleştirmektedir.

1997 yılından bugüne çalışmasını sürdüren Ege Kalmem Türkak tarafından akredite edildi.

Merkezimiz Ölçümlerin izlenebilirliği Hakkında Tebliğ ve **TS EN ISO/IEC 17025 Standardına** uygun olarak 08 10 Haziran 2009 tarihlerinde **TÜRKAK** tarafından akreditasyon denetimine tabi tutulmuş, basınç, boyut, tork, terazi ve kütle laboratuvarları **TÜRKAK** tarafından akredite edilmiştir. Sıcaklık ve elektrik laboratuvarlarının da akreditasyon kapsamına alınma çalışmaları devam etmektedir.


EGE KALMEM'de Genel Metroloji ve Kalibrasyon ile uygulamalı kalibrasyon konularında aşağıda sıralanan eğitimler düzenlenmekte olup, eğitimler periyodik olarak gerçekleştirilmekle birlikte istek halinde firmalara göre programlanmaktadır.

- Genel Metroloji ve Kalibrasyon
- Uygulamalı Boyut
- (Kumpas Mikrometre, Mihengir) Kalibrasyonu
- Uygulamalı Terazi Kalibrasyonu
- Uygulamalı Boyut (Mastar Blokları) Kalibrasyonu
- Uygulamalı Basınç Kalibrasyonu
- Uygulamalı Sıcaklık (Pt ve ısı çift) Kalibrasyonu
- Belirsizlik Hesapları


Laboratuvar projelendirilmesi, ekipman seçimi, kalibrasyon periyotları belirlenmesi, ortam koşullarının belirlenmesi, kalite sisteminin kurulması gibi konularda sanayi kuruluşlarına danışmanlık desteği verilmektedir.

EGE KALMEM çoğunluğu İzmir ve çevresinde olmak üzere 1000'in üzerinde kuruluşa eğitim ve kalibrasyon hizmeti vermektedir.

Akreditasyon Sertifikası Eki (Sayfa 1/2)

Akreditasyon Kapsamı				
 TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI Ege Kalmem Kalibrasyon Laboratuvarı Akreditasyon No: AB-0070-K Revizyon No: 00 Tarih: 26-Ocak-2010				
Kalibrasyon Laboratuvarı Adresi : 051. sokak No: 33/2 Bornova 35030 İZMİR / TÜRKİYE Tel : 0232 348 40 50 Faks : 0232 348 63 98 E-Posta : egekalmem@mmo.org.tr Website : egekalmem.mmo.org.tr				
Ölçüm Büyüklüğü Kalibre edilen Cihazlar	Ölçüm Aralığı	Ölçüm Şartları	En iyi ölçüm Kapasitesi (Genişletilmiş Ölçüm Belirsizliği k=2) (%)	Açıklamalar
BOYUT Dis Çap Mikrometresi	Dis çap 750 mm'ye kadar	Bölünme değeri 0-275 mm / 0.001 mm / 300-750 mm / 0.001 mm	L (m) (2+11 L) µm (2+11 L) µm	VDI/VDE/ISO 2618 Bölüm 10.1
Kumpas	İç, dış, derinlik ve kademeli ölçümleri 750 mm'ye kadar	0.01 mm	[(9+18 L) µm]	TÜRKAK R20.16, VDI/VDE/ISO 2618 Bölüm 9.1
Ölçü Saati (komparatör)	25 mm'ye kadar	0.001 mm	2.1 µm	VDI/VDE/ISO 2618 Bölüm 11.1
Hassas Komparatör (Endokart)	25 mm'ye kadar	0.001 mm	2.1 µm	VDI/VDE/ISO 2618 Bölüm 11.2
Sayı Komparatörü	2 mm'ye kadar	0.001 mm	2.1 µm	VDI/VDE/ISO 2618 Bölüm 11.3
Mihengir	750 mm'ye kadar	0.01 mm	(10+18 L) µm	VDI/VDE/ISO 2618 Bölüm 9.3
EN ISO 3650'ye uygun kısa, pelik mastar blokları	Nominal değeri 0.5 mm'den 100 mm'ye kadar	Karşılaştırılabilir ölçüm metodu ile merkez noktasının nominal değerden sapmasının ölçümü	(0.07+1.3 L) µm	TS EN ISO 3650 TÜRKAK R20.11 BİL 021 VDI/VDE/ISO 2618 Bölüm 3.1
		5 nokta karşılaştırılabilir ölçümü ile merkez uzunluğunun ve bu farklarının ölçümü ve sapma aralığı değerinin tespiti	0.05 µm	
Deney Elagi	Elek. Meş. aralığı	20-200 µm arası	2.29 µm	TS 1227 ISO 3310-1
		200 µm - 125 mm arası	(4 + 70 L) µm	TS 1227 ISO 3310-2
TERAZİ	500 g a kadar	E2 Sınıfı Kütle ile	1.10 ⁻⁶	Kalibrasyon terazisinin kullanıldığı yerde ve Eurocon Cp-18/v-02 dökümanına uygun olarak uygulanmalıdır.
	2 kg a kadar	F1 Sınıfı Kütle ile	8.10 ⁻⁶	
	600 kg a kadar	M1 Sınıfı Kütle ile	1.10 ⁻⁴	

Akreditasyon Sertifikası Eki (Sayfa 2/2)

Akreditasyon Kapsamı				
 TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI Ege Kalmem Kalibrasyon Laboratuvarı Akreditasyon No: AB-0070-K Revizyon No: 00 Tarih: 26-Ocak-2010				
Ölçüm Büyüklüğü Kalibre edilen Cihazlar	Ölçüm Aralığı	Ölçüm Şartları	En iyi ölçüm Kapasitesi (Genişletilmiş Ölçüm Belirsizliği k=2) (%)	Açıklamalar
KÜTLE Konvansiyonel Kütle Değerinin Belirlenmesi	5 kg 10 kg 20 kg 50 kg		80 mg 160 mg 300 mg 800 mg	M1 Sınıfı
	5 kg 10 kg 20 kg 50 kg		250 mg 500 mg 1000 mg 2500 mg	M2 Sınıfı
	5 kg 10 kg 20 kg 50 kg		800 mg 1600 mg 3000 mg 8000 mg	M3 Sınıfı
BASINÇ Relatif Basınç	-0.1 - 0 MPa 0 - 0.2 MPa 0.2 - 2 MPa 2 - 7 MPa 7 - 70 MPa	Hava Hava Hava + Hidrolik Hidrolik Hidrolik (30 MPa'a kadar Hava ile)	12 Pa + 25.10 ⁻⁶ Pr 12 Pa + 22.10 ⁻⁶ Pr 65 Pa + 5.10 ⁻⁶ Pr 50 Pa + 10 ⁻⁶ Pr 120 Pa + 10 ⁻⁶ Pr	Pr: Uygulanan Basınç Değeri DİKD-R 6-1 dökümanına referans alınarak hazırlanmış kalibrasyon talimatları
Mutlak Basınç	0 - 0.3 MPa 0.3 - 2.1 MPa 2.1 - 7.1 MPa 7.1 - 70.1 MPa	Hava Hava Hava + Hidrolik Hidrolik (30.1 MPa'a kadar Hava ile)	18 Pa + 24.10 ⁻⁶ Pr 100 Pa + 25.10 ⁻⁶ Pr 50 Pa + 10 ⁻⁶ Pr 120 Pa + 10 ⁻⁶ Pr	Pr: Uygulanan Basınç Değeri DİKD-R 6-1 dökümanına referans alınarak hazırlanmış kalibrasyon talimatları
TORK Tork el aletleri	20 Nm - 1000 Nm 2.8 Nm - 25 Nm	Sadece sağ yönlü raddlar için (cw / ccw) Çift yönlü raddlar için (cw / ccw)	%1 %1	ISO 6789: 2003 ISO 6789: 2003

KAPSAM SONU

Ali BOĞA
Yönetim Kurulu Başkanı

Atakan BAŞTÜRK
Genel Sekreter

MMO Asansör Kontrol Merkezi Sektörde Önemli Bir Boşluğu Dolduruyor

**Asansör
Kontrol
Merkezimiz
sektörde
eğitim,
belgelendirme
, test,
muayene ve
bilirkişilik gibi
konularda
çalışmalarını
sürdürmekte.**

Odamız Asansör Kontrol Merkezi 6 Mayıs 2008 tarihinde resmi olarak görevlendirilmesi sonrasında sektörel çalışmalarına hız verdi. Geçmişten gelen sektörel hizmetleri dolayısıyla bilinen Odamız yapılan bu uluslararası çalışmalar ile AB nezdinde görev almış ve belgelendirme konusunda bir ilki gerçekleştirmiştir. Odamız Ülkemizde ilk ürün belgelendirme kuruluşu olarak yetkilendirilmiş ve sonrasında gerçekleştirdiği ülke çapında firma ziyaretleri ve belgelendirme denetimleri ile şu an 15 firmanın ilk belgelendirme hizmetini tamamlamıştır. AKM, bünyesinde çalışan uzman personel ile sektörün nabzını tutarak ihtiyaçlarını tespit etmekte ve sorunlara çözüm üretmeye devam etmektedir.

Merkezimiz, uzmanlık alanı doğrultusunda gerçek ve tüzel kişilerin bilirkişilik talepleri karşılanmakta ve bu doğrultuda asansörlerin uluslararası standartlara göre incelemelerin yapılarak raporlanmaktadır.

Ülkemizde asansör konusunda yetkili kuruluş olarak görev yapan Sanayi ve Ticaret Bakanlığı; yapmış oldukları Piyasa Gözetimi ve Denetimi sırasında şüphe duyulan ürünlerin test ve muayene faaliyetleri

konusunda yine Odamızdan destek almaktadır. Bu kapsamda 2009 yılı içerisinde 28 asansörün test ve muayenesi Asansör kontrol merkezimiz tarafından gerçekleştirilmiş ve raporlar ilgili bakanlığa iletilmiştir.

AKM, belgelendirme faaliyetlerine eğitim alanında da devam etmektedir. Bu kapsamda asansör firmalarında çalışan montaj, bakım faaliyetlerini yürüten 260 ara teknik eleman, son kontrol faaliyetleri yürüten 120 mühendis, tasarım faaliyetlerinde görev alan 75 kişi Risk Değerlendirmesi konularında sertifikalandırılmıştır. Firmalarımızın eğitim ihtiyaçlarının karşılanması amacıyla sektörel eğitim faaliyetleri aşağıda belirlenmiş konularda devam etmektedir;

Asansör Tasarımı

- Hidrolik Asansörlerde Montaj Kuralları Makine Dairesiz Asansörler
- Hidrolik Asansörlerde Son Muayene
- Asansörlerde Bakım Uygulamaları
- Asansör Montajlarında İş Güvenliği
- Asansörler Kullanma ve Kurtarma Talimatları
- Asansör ve Yürüyen Merdivenlerin Bakımı ve Bakım Talimatları İçin Kuralları

Yeni Yılın İlk Mekatronik Seminerine Yine Büyük İlgi

**Mekatronik
Seminerleri
kapsamında
"Motorlar-
Servo/Step
Motorlar ve
Hız Kontrol
Cihazları
Semineri"
16 Ocak 2010
Cumartesi
günü 56
öğrenci üyenin
katılımıyla
gerçekleşti.**

Şubemizde öğrenci üyelerimize yönelik olarak başlatılan mekatronik seminerlerinin 10.'su "Motorlar-Servo/Step Motorlar ve Hız Kontrol Cihazları Semineri" adıyla gerçekleştirildi. 16 Ocak 2010 tarihinde Tepekule Kongre ve Sergi Merkezinde 56 öğrenci üyemizin katılımıyla düzenlenen kursa ilgi yine büyük oldu.

Başar Elektromekanik firmasından Elektrik Mühendisi **Rıza Ötenbülül** tarafından sunulan seminerin ilk bölümünde Elektrik Motorlarının temel çalışma prensipleri anlatıldı. İkinci bölümde Sanpa Otomasyon firmasından **Özer Kahraman** servo ve step motorların özellikleri ve avantajları / dezavantajları üzerinde bilgi verdi. Yılmaz Redüktör firmasından **Murat Gedikoğlu** redüktörlerin hız gücü kontrolünde



üstelendikleri rol hakkında katılımcılara bilgiler verdi.

Mekatronik Seminerleri dizisi 27 Mart 2010 tarihinde yine üniversite öğrencilerine yönelik olarak Tepekule Kongre Merkezi Ege Salonunda "Mekatronik Sistemlerin Gözü-Kulağı Sensörler" konusunda Festo firmasından **Cem Sarman**'ın sunumuyla devam edecektir.

Şubemiz Genel Kurul ve Seçimleri Tepekule'de yapıldı

Genel Kurul konuşmalarına ekonomik ve siyasal kriz damgasını vurdu



Şubemizin 25. Olağan Genel Kurulu 30 Ocak 2010 tarihinde Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi Anadolu Salonunda 340 üyemizin katılımıyla gerçekleşti.

Açılış konuşmaları, Şube Çalışma ve Mali Raporunun sunumunun ardından 23 Çalışma Grubu genel kurul için hazırladıkları raporlarını sundular.

Şubemizin 25. Olağan Genel Kurul Divan Başkanlığına **Özan Parlar**, Başkan Yardımcılığına **Nizamettin Durakoğlu**, Yazman Üyeliklerine **Sibel Atar** ve **Devrim Cem Erturan** oybirliğiyle seçildiler.

Genel Kurul açılışına İzmir Milletvekilleri Selçuk Ayhan, Mehmet Ali Susam, Bornova Belediye Başkanı Prof. Dr. Kamil Okyay Sındır, Güzelbahçe Belediye Başkanı Mustafa İnce, Türkiye Gazeteciler Federasyonu Başkanı Atilla Sertel, **İl Genel Meclis Üyeleri Hüseyin Mumcuoğlu ve Doğan Albayrak**, İYTE Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Macit Toksoy, İYTE Mühendislik Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Barış Özerdem, DEÜ Mühendislik Fak. Dekan Yardımcısı Prof. Dr. Sami Aksoy, EÜ Makina Mühendisliği Bölüm Başkanı Prof. Dr. Ali Güngör, TMMOB İKK Sekreteri Ferdan Çiftçi, İZTO Meclis Başkanvekili İlhan Açıan, EBSO Yönetim Kurulu Üyesi Hüseyin Vatansever, EMO İzmir Şube Başkanı Sedat Gülşen, İMO İzmir Şube YK Üyesi Ali Fuat Günalp, Ayhan Emekli ve KESK İzmir Şubeler Platformu sözcüğü Ali Kılıç katıldılar.

Açılışta söz alan konuşmacılar, şubemizin yaşama geçirdiği üretken, demokratik yönetim anlayışının devam etmesi dileğinde birleşirken konuşmalara ülkemizin yaşadığı ekonomik ve siyasal kriz damgasını vurdu.



İzmir Milletvekili Üyemiz Selçuk Ayhan konuşmasında özetle şunları dile getirdi;

“İTO'da 30, EBSO'da 20 üyemiz meslek komitelerinde görev yaptığı ifade edildi. 30

İlçe belediye başkanımızın 8 mühendis. Bu meslektaşlarımızın meslek, kent ve ülke yararına ortak projeler üzerinde çalışmalarını görmekten mutluluk duydum. Türkiye 8 yıldır çok kötü yönetilmektedir. Anadolu kaplanları iflas etmiştir. Diğer yandan krizi teğet geçen bir 2. Türkiye var. Bu 2. Türkiye'de akrabalık, cemaat, tarikat ilişkileri vardır. Halkımızın ferdi kredi ve kredi kartı borçları 120 milyar TL'yi geçmiştir. Reel olarak iflas etmiş bir Türkiye var. Odalar siyaset yapıyor diyorlar, aslında karşı çıktıkları odaların siyaset yapması değil, kamu yararından, bilimden yana siyaset yapmalarıdır. Çünkü bu rantı kesiyor.”



İzmir Milletvekili Mehmet Ali Susam konuşmasında özetle şunları söyledi;

“AKP'nin iktidarında geçen sürecin ülkemiz açısından iyi bir

sorgulamaya ihtiyacı vardır. Borçlanılarak yaşanan bir süreç geçiyor. Sekiz yıldır üreterek değil borçlanarak, uluslar arası konjüktürün kendilerine sağladığı avantajı da kullanarak ülkeyi borçla idare ettiler. Borcun sonu iflastır. Milyonlarca, üstelik eğitilmiş gençlerimizin işsiz olduğu bir zamandayız. Ülkenin tüm kaynakları küresel pazara sunulmuş durumdadır. Sendikaların yok olduğu, örgütlü toplumun dağıldığı bir Türkiye'yi yaşıyoruz. AKP'nin ülkeye verebileceği hiçbir şeyi kalmamıştır. Sürekli olarak Cumhuriyet kazanımlarıyla hesaplaşan, çağdaş dünyayla hiçbir ilişkisi olmadığı halde kendi iktidarlarını sürekli kılabilmek adına batıya, özellikle ABD'ye biat ederek ülke yöneten iktidar, Türkiye'yi değiştiriyor, dönüştürüyor ama demokratikleştirmiyor."



Bornova Belediye Başkanı Kamil Okyay Sındır ise özetle şunları dile getirdi;

"Salonda temsilcileri Olan dernekler, Odalar,

Sendikalar ve değerli dostların, hepsi burada asılı duran sözlerin yaşama geçirilmesi mücadelesini vermektedir. "Birlikte karar almak, birlikte üretmek için, çağdaş, demokratik sanayileşen bir Türkiye için, planlı sağlıklı güvenli kentleşme için yıllardır hep birlikte omuz omuza mücadele ediyoruz. Oysa yaşadığımız süreçte siyasi iktidar bu ideallerine tam tersine, anti demokratik bir Türkiye için uğraşıyor. Küreselleşme, "yönetilebilir yöneticilerin yönetimlere gelmesi için" çalışıyor özellikle. Bizler TMMOB'ne bağlı odalarda yöneten yöneticilerin yönetime gelmesi için mücadele etmeliyiz. Oda çalışmalarında İKK sözcülüğü yapma şerefine nail oldum. Beni belediye başkanı yapanlar da mühendisler,

mimarlardır. Bundan sonra da ortak ilkelerimizden taviz vermeyeceğim."



Güzelbahçe Belediye Başkanı Mustafa İnce

ise göreve geldiklerinde Güzelbahçe Belediyesinde yalnızca 3

mühendis olduğunu 150 kişilik kadroyla çalışmalarını gerekirken 7 memurla çalışmak zorunda kaldıklarını, personel taleplerinin bütçe yetersizliği nedeniyle geri çevrildiğini belirterek, "biz bu eleman yetersizliği nedeniyle bazı hizmetlerimizi Odalarımızla protokoller yaparak yerine getiriyoruz." dedi.



KESK Şubeler Platformu adına konuşan Ali Kılıç

ise, KESK ve TMMOB'nin uzunca süredir birlikte yürüdüklerini, kamu çalışanları

ve mühendislerin emek mücadelesinde yan yana olduklarını vurguladı.



EBSO adına konuşan Hüseyin Vatansever

ise 20'i aşkın MMO üyesinin EBSO Meclisinde görev yaptığını belirterek bu dönem enerji verimliliği,

jeotermal gibi ortak konularda daha verimli çalışmalar yapma şansının bulunduğunu, bu konuda MMO İzmir Şubesi YK üyelerinden büyük destek gördüklerini söyledi. Vatansever, Odamızın çalışma anlayışı ve görüşlerini sanayicilere taşımayı hedef edindiğini vurguladı.



İTO Meclis Başkanvekili İlhan Açıkan, MMO İzmir Şubesinde 2 dönem görev yaptığını belirterek, İTO'da 83 meslek komitesinde 32 makina mühendisi

meslektaşı bulunduğunu söyledi. TTMD ve MMO ile ortak seminerler düzenlediklerini belirten Açıkan, doğal gaz teknik elemanları için kurslar verdiklerini ve odayla işbirliklerinin süreceğini söyledi.



TMMOB İKK Sekreteri Ferdaan Çiftçi, Makina Mühendisleri Odasına İKK çalışmalarına verdiği büyük destek için

teşekkür ederek

başladığı konuşmasında özetle şunları söyledi;

"TMMOB İKK olarak bu dönem bir çok işi Odalarımızla birlikte başardık. Kentimize ve toplumumuza dair sorunu ele aldık, çözümler önerilerimizi bu salonlarda ürettik, görüşlerimizi toplumla paylaştık. Bu ortak mücadelemize verdikleri destek için MMO İzmir Şubesi yönetimine ve çalışanlarına sonsuz teşekkür ediyorum.

Ekonomik kriz sanayiden tarıma, hizmetler sektörüne kadar kendini hissettirdi. Krizin ağır sonuçları 2010'da daha da belli olacaktır. Siyasi iktidar ise Tekel işçilerine "merhamet" göstermekten söz ediyor. O işçilerin işleri vardı, kendiliklerinden sokağa çıkmadılar. Önce iş alanlarını aldınız peşkeş çektiniz. Tekel'in içki bölümünü, kasasında 300 milyon doları, depolarında milyonlarca litre ürünü varken 292 milyon dolar bedelle özelleştirirken yetim hakkını yiyen sizdiniz. 15 bin çalışanı 1500'e indirdiniz. Direnişlerinin 47.

gününde Tekel işçilerine dayanışma duygularımı iletiyorum.

Meslek Odalarımız bu sorunları ortaya koymak için çalışıyor. O nedenle TMMOB'ne ve bağlı Odalara "siyasetle uğraşmıyor" diyorlar. Odalarımız, meslektaşlarımızın hak ve yararlarının halkın yararlarından ayrı olamayacağına inanır. Tüm odalarımızla birlikte kent, ülke ve toplumumuz için çalışmaya devam edeceğiz. Ben bir kez daha birlikte yarattığımız tüm ortak değerler adına, Makina Mühendisleri Odamıza ve tüm Odalarımıza teşekkür ediyorum."



Elektrik Mühendisleri Odası İzmir Şube Başkanı Sedat Gülşen ise özetle şunları ifade etti;

"Kardeş bir örgütün kürsüsündeyim. Şubemiz 1968 yılında, MMO İzmir Şubesi ise 1969 yılında kurulmuştur. İki Oda, 40 yılı aşkın süredir birlikte mücadele ediyor. Ülkemizde kriz bahanesiyle birçok üyemiz işsiz kalmıştır. Özelleştirme kapsamında birçok kurum satılarak kapatılmıştır. Hani özelleşince daha verimli olacaktı? Fabrikalar arsalarıyla ve içindeki tüm değerleriyle satıldı, içi boşaltıldı ve kapatıldı. Arsalarına plazalar yapıldı. Her gün elektriğe ve petrole zam geliyor, süt ve et çok pahalı. Gelenen karanlık ve kaotik bir nokta. DDK Odalarımızı didik didik araştırdı; buldukları tek şey; Odalar siyaset yapıyor oldu. Evet biz meslek politikası yapıyoruz. Odalara biat kültürü getirilmek isteniyor. Artık her ilimizde bir üniversite var ama altyapıları yok. Üniversitelerdeki bütün kadrolar sorunlu. Teknik öğretmenlere teknoloji mühendisi ünvanı verilmek isteniyor. Tüm bu ortamda omuz omuza mücadelemizin sürmesini ve güçlenmesini diliyoruz."



İnşaat Mühendisleri Odası İzmir Şubesi YK Üyesi Ali Fuat Günalp ise DDK'nın Odaları araştırarak hazırladığı raporun yeni baskılara

gerekçe edilmek istendiğini belirterek "Oda seçimlerimizi kritik bir dönemde yaşıyoruz. Toplumsal duyarlılığımızı geliştirmemiz ve Odalarımızı gençleştirmemiz gerekiyor" dedi.

Bu iki yılda;

Şubemizin düzenlediği 520 adet eğitime 11.500'den fazla üyemiz ve teknik eleman katılmış; Toplam 7 adet kongre ve sempozyuma 7920 kişi katılmış, Açık hava sinemamızda gösterilen 26 filmi 78 gösterimde 16.000'den fazla üyemiz ve İzmirli izlemiş; 2008 yılı yoğun olmak üzere iki yılı etkinliklerle dolu geçiren Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi, bu etkinliklerde 60.000'den fazla katılımcıyı ağırlamış; Tiyatro topluluğu, klasik Türk müziği, halk müziği ve halk oyunları



Şube Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Özsakarya

Ise açılış konuşmasında özetle şunları dile getirdi;

"Bildiğiniz gibi, Odamızın genel kurulları, yalnızca iki yıllık çalışmaların değerlendirildiği bir platform değildir. Aynı zamanda gelecek dönem çalışmalarının üye görüş ve önerileri ile şekillendiği bir üretim ortamıdır.

Geçtiğimiz dönem gerçekleştirdiğimiz çalışmaları kısaca bir toparlayınca, Şubemizin etkinliklerinde ve Tepekule Kongre Merkezinin çatısı altında iki yılda on binlerce insanı buluşturmuş olduğumuzu gördük;

guruplarımız iki yıl boyunca 10.000'den fazla seyirciye ulaşmış; Şubemizin düzenlediği söyleşi, gezi, dinleti, özel gün etkinlikleri, ücretsiz seminer ve bilgilendirme toplantılarına ise 7.500'den fazla üyemiz ve ilgililer katılmıştır. Bu rakamları kabaca topladığımızda, dönem boyunca Şube çalışmalarımızla yaklaşık 113.000 kişiye ulaştığımızı görmekteyiz.

Bu rakama sanayiye dönük hizmetlerimiz, mesleki denetim çalışmalarımız, LPG sızdırmazlık ve montaj tespit raporu çalışmalarımız, bilirkişilik hizmetlerimiz dahil edildiğinde iki yılda yaklaşık 360 bin kişiye üretim odaklı faaliyetlerle ulaştığımız ortaya çıkmaktadır. Bir başka deyişle İzmir'de yaşayan her 8

kişiden biri Odamızın bir hizmetinden veya etkinliğinden yararlanmıştır.

Bu rakamlar bizim için büyük bir sevinç ve onur kaynağıdır. Aynı zamanda Odamızın önemli bir etkinlik düzeyine ulaştığını işaret eden, siz üyelerimizden aldığımız güç ve katkılarla, toplumumuzun desteğinin göstergesidir.

Geçtiğimiz iki yılda Dünya'da ve ülkemizde önemli gelişmeler olmuştur. Amerika'da finans çevrelerinde başlayan ve kısa zamanda tüm dünyayı etkisi altına alan ekonomik kriz yaşamın tüm alanlarına damgasını vurmuştur.

Yaşamakta olduğumuz ve küreselleşme olarak adlandırılan dönem, her şeyin para ilişkisine dayandırıldığı, üretimden kopuk, karmaşık spekülasyonlar aracılığıyla kontrolsüz büyüyen, değer karşılığı olmayan bu kumarvari büyümeyi idare edebilme çabaları dünya halklarına iktisadi, toplumsal ve siyasal krizler olarak geri dönmektedir.

Ağır ekonomik krize, geri bırakılmış ülkelerde yaşanan iç savaşlar eşlik etmektedir. Kapitalizm yine kanla ve savaşla beslenme taktiğine sığınmıştır. Etnik milliyetçilik, din ayrımcılığı sürekli kışkırtılarak elde edilen terörizm, demoklesin kılıcı gibi dünya halklarının üzerinde sallanmaya devam ettirilmiştir. Teröre karşı güvenlik bahanesi ile özgürlükler sürekli tırpanlanmaktadır.

Bu dönemde dünya ölçeğinde işsizlik yoksulluk ve açlığa bağlı ölümlerdeki artış tarihin en yüksek rakamlarına ulaşmıştır.

Gelişmiş kapitalist ülkelerin krize karşı önlem olarak piyasaya sürdüğü 12 trilyon doları bulan kurtarma paketleri krize çare olmadığı gibi türedi borsa, tahvil vb. spekülasyonlar sayesinde dev

tekellerin yönetim kadroları tarafından elde edilen haksız kazancın boyutlarını gözler önüne sermiştir.

Türkiye ise iç insiyatifini kaybetmiş, ekonominin iplerini küresel finans çevrelerine bırakmıştır. Bu süreçte sanayiye kapasite daralması ortalama %20'leri bulmuş, işsizlik % 20'leri geçmiş, özellikle genç üyelerimizde bu oran % 30'ları aşmıştır.

Öte yandan bu iki yıllık süreçte ülkemizde ekonominin yanı sıra siyasal ve sosyal alanlarda önemli süreçler yaşanmıştır. Bu dönemde Ergenekon soruşturması ve davaları, devamında yaşanan gelişmeler siyasi yaşama damgasını vurmuştur. Devlet içindeki derin örgütlenmelerin, Susurluk çetelerinin önemli isimlerinin de yer aldığı soruşturmalar kapsamında Tükan Saylan gibi çağdaş isimlerin de yer alması, soruşturma süresince yaşanan hukuksal usulsüzlükler, dinleme operasyonları halkta büyük bir kafa karışıklığına yol açmıştır. Yaşanan çalkantıların ortaya çıkardığı tablo bir dönemin sona erdirilmeye ve siyasal yaşamda yeni bir dönemin inşa edilmeye çalışıldığını işaret etmektedir.

Siyasi iktidarın "demokratik açılım" diye başlattığı, sonradan adı çeşitli değişikliklere uğrayan ve en son "milli birlik projesi" diye adlandırılan süreç, hükümet tarafından iyi ve doğru yönetilmemiş, bu alanda güdülen tutarsız politikaları muhalefet partilerinin de desteğiyle ülke genelinde ırkçılığın, ayrımcılığın ve buna bağlı nefret suçlarının, linç kültürünün artmasına neden olmuştur. Oysa farklılıklarımızın zenginliğimiz olduğu bilinci ile kimliklere saygılı, ırkçı, ayrımcı, baskıcı politikalarla vazgeçilerek eşit, özgür ve demokratik adil bir yaşam kurulabilir

Bir yandan daha fazla demokrasi

söylemleriyle çeşitli dönüşümlere imza atmaya çalışır görünen siyasi iktidarın, hak arama mücadelesi veren işçi, memur ve tüm çalışanlara uyguladığı baskı politikaları, perdelemeye çalıştığı samimiyetsizliği konusunda ciddi ip uçları vermektedir. Son olarak hak arama mücadelesi veren Tekel işçilerine karşı bizzat Başbakan ve bakanlar tarafından kullanılan dil ve güvenlik güçlerince uygulanan şiddet bunun en somut örneğini teşkil etmektedir.

Süreçte yaşananların toplamına bakıldığında; AKP hükümetinin, kendisine karşı düzenlenmeye teşebbüs edilen askeri darbeleri gerekçe göstererek devlet iktidarını ele geçirmeye çalıştığını, diğer yandan askeri darbe ürünü 12 Eylül Anayasasını değiştirmek, anti-demokratik yasaları kaldırmak yerine, mevcut çarpık ve keyfi hukuk düzenini kendi çıkarlarına göre yeniden kurgulamaya uğraştığını ve tüm bunları yaparken sürekli değiştirdiği gündemlerle halkın kafasını karıştırmayı ustalıklı başardığını görmekteyiz. İhtiyacımız olan eşitlikçi, özgürlükçü demokratik, sosyal hukuk devletini yaşama geçirecek, yurttaşların barış ve kardeşlik içinde bir arada yaşamasının teminatı olacak tüm kesimlerin görüşü alınarak halkın yaptığı anayasadır.

Hukukun hiç sayıldığı bu keyfi ve baskıcı süreçten meslek odaları da nasibini almıştır. Bu dönemde anayasanın 135. Maddesine göre kurulmuş meslek odaları Devlet Denetleme Kurulu tarafından denetlemeye tabi tutulmuştur. Denetim sonucunda oluşturulan rapor talep edilmesine rağmen meslek odalarına ulaştırılmamış, sonuçlarına ilişkin bazı bilgiler el atından basına servis edilmiştir. "Odalar siyasetle uğraşüyor" türünden yıllardır sağ iktidarlar tarafından ezber haline getirilmiş mesnetsiz cümleler iktidarın raporu

payanda edilerek meslek odalarına yeni baskı politikalarının hazırlığı içinde olduğunun ip uçlarını vermektedir. Amaç; dimdik duruşuyla toplumsal mesleki ve muhalefet görevini sürdüren TMMOB'ni tabela örgütü haline dönüştürmektir. Fakat 80 sonrası politikasızlaştırılıp sessiz çoğunluğa dönüştürülen toplumun Tekel işçilerinin direnişi, doktorların tam gün yasası ve eczacıların işyeri kapatma eylemlilerindeki destekleri, uyanışın ve umudun yeşerdiğinin, her zaman emek örgütleri ile beraber hareket eden TMMOB'nin emek ve insan odaklı bakış açısının doğruluğunun göstergesidir.

Geçtiğimiz iki yılda yaşadıklarımızı doğru bir zeminde analiz edersek, demokrasi ve hak arama mücadelelerinin önümüzdeki yıllarda daha sert ve çetin geçeceği açıktır. Bu süreçte toplumsal muhalefetin önemli unsurları haline gelen Meslek Odalarına ve odamıza önemli görevler düşmektedir.

Şubemiz bu dönem; 24. Olağan Şube Genel Kurulunda üyelerimizin görüş ve önerileriyle oluşturulan 24. Dönem Çalışma Programını doğrultusunda üstlenmiş olduğu sorumlulukları Dünya ve ülke genelinde yaşanan tüm olumsuzluklara rağmen en iyi biçimde yerine getirmeye çalışmıştır.

Önümüzdeki çalışma döneminde de 25. Genel Kurulumuzda siz değerli üyelerimizin katkılarıyla çalışma dönemi programını geliştirmiş bir perspektifte hazırlayacağımıza yeni dönemde sizden aldığımız güçle bu hedefleri birlikte üretme coşkusuyla yaşama geçireceğimize inanıyorum.

24. Dönem Yönetim Kurulumuzun "birlikte karar alma, birlikte üretme ve birlikte yönetme anlayışıyla, haktan ve emekten yana duruşuyla, eşit özgür demokratik

bir Türkiye yaratılmasına olan inancıyla, planlı, sağlıklı, güvenli kentleşen, sanayileşen çağdaş demokratik bir Türkiye için; daha etkin, daha güçlü bir Makina Mühendisleri Odası yaratılması yolunda" çalışmalarımıza katkı ve katılımda bulunan tüm üyelerimize teşekkür ediyoruz."

Açılış konuşmalarının ardından Şube Çalışma Raporu **Şube YK Sekreter Üyesi Melih Yalçın** tarafından ve Şube Mali Raporu **Sayman Üye Özgür Yalçınkaya** tarafından Genel Kurula sunuldu.



Çalışma raporlarının sunumunun ardından **TMMOB Makina Mühendisleri Odası Tepekule Kongre-Sergi ve İş Merkezi Bina Kazandırma Çalışma Grubu** üyeleri Kirami Kılınç, Mehmet Özsakarya, Melih Yalçın, Necmi Varlık, Mustafa Koca, Seçkin Şişmanoğlu, Nihat Kurtuluş, Nizamettin Durakoğlu, Necdet Kahraman ve Karel Erol Depolo'ya, İlhami Tezgelen'e Şube eski Başkanlarından Sedat Özgüven tarafından katkılarından dolayı teşekkür plaketi verildi.

Daha sonra, Şube Çalışma Raporu ve Mali Raporun değerlendirilmesi bölümüne geçildi. Bu bölümde üyelerimiz Berkay Eriş, Doğan Albayrak, Ali Doğan Coşgun, Cem Sarman, Ali Yeniay, Güzin Özdağoğlu, Mustafa Araz, Feyzi

Seymen Çalışma Grup Raporlarını sundular. Ayrıca Nejat Günaydın, Atalay Arsan, Devrim Cem Erturan, Ali Güngör, Şerif Özsakarya, Atila Türköz, Seçkin Şişmanoğlu, Atila Dinçer, Emre Göktepe, Mehmet Aygün, Ü. Barış Ballıkaya, Cemal Necdet Orundaş, Necdet Kahraman, Barış Özerdem, Kenan Karakaş, O.Ufuk İncoğlu, İskender Yiğit, Fikret Ekici, Mehmet Eyi, Alper Tartoç kişisel görüş ve önerilerini dile getirdiler. Üye eğlendirmelerinden sonra **Şube Yönetim Kurulu Başkan Vekili Kazım Umdular** söz alarak üyelerin dile getirdiği

görüş ve önerilere yanıtladı. Tüm üyelerimize katkı ve katılımları için teşekkür eden Umdular'ın ardından Yönetim Kurulu adına söz alan Şube Başkanı Mehmet Özsakarya bir teşekkür konuşması yaptı.

Dilek ve Öneriler bölümünde Ercüment Alyanak söz alarak Genel Kurula sunulan Çalışma Gruplarının Raporlarında yer alan görüş ve önerilerin 25. Dönem Çalışma Programına yansıtılması öneri dileğini ifade etti.

25. Dönem Yönetim Kurulu Adaylarının Belirlenmesi bölümünde Yönetim Kurulu Asıl ve Yedek Adayları belirlendi. Seçimlere Çağdaş Demokrat Makina Mühendisleri adıyla tek liste aday olduğu belirlendi. Genel Kurul saat 21.00 ' da sona erdi.

Şube Genel Kurul ve Seçimlerimize yönelik yoğun bir hazırlık dönemi yaşandı

Çalışma grup raporları Odamızı geleceğe taşıyor

Şube Koordinasyon Kurulu toplantılarında 25. Dönem Şube Genel Kuruluna hazırlık amacıyla çalışma gruplarının oluşturulması kararlaştırılmıştır. Alınan bu karar doğrultusunda 3'ü Oda Genel Kuruluna yönelik olmak üzere 22 Çalışma Grubu oluşturulmuş ve bu gruplar çalışmalarını tamamlayarak rapor haline getirmiş bulunmaktadır. Çalışma gruplarında yer alan üyelerimizin özverili çalışmaları ile oluşturulan raporlar Şube Genel Kurulunda üyelerimizin görüş ve önerileri ile zenginleştirilmiştir. Bu öneriler 25. Dönem çalışma programına yansıtılacaktır.

Şube Genel Kurulunda sözcüler tarafından kürsüde ve kitap halinde üyelerimize sunulan çalışma grup raporları şunlardır; **"Oda Kurumsal Yapısını Geliştirme Çalışma Grubu Raporu"**, **"Kent Gündemi Çalışma Grubu Raporu"**, **"Kurumsal Kimlik-İletişim-Halkla İlişkiler Çalışma Grubu Raporu"**, **"Mesleki**



Eğitim Merkezi Çalışma Grubu Raporu", **"Asansör Çalışma Grubu Raporu"**, **"Enerji Verimliliği Çalışma Grubu Raporu"**, **"Doğal Gaz Çalışma Grubu Raporu"**, **"Yenilenebilir Enerji Kaynakları Çalışma Grubu Raporu"**, **"Endüstri-İşletme Mühendisliği Çalışma Grubu Raporu"**, **"Öğrenci Üye Çalışma Grubu Raporu"**, **"İmalat Yöntemleri Çalışma Grubu Raporu"**, **"Mekanik Tesisat Mesleki Denetim Çalışma Grubu Raporu"**, **"Tesisat Mühendisliği Çalışma Grubu Raporu"**, **"İş Sağlığı ve Güvenliği Çalışma Grubu Raporu"**, **"Ücretli Çalışanlar Çalışma Grubu Raporu"**, **"Otomotiv ve Yan Sanayi Çalışma Grubu Raporu"**, **"Ulaşımında Enerji Verimliliği Çalışma Grubu Raporu"**, **"Kadın Mühendisler Çalışma Grubu Raporu"**, **"Sosyal Kültürel Etkinlikler Çalışma Grubu raporu"**.

Şube Koordinasyon Kurulumuz 8 kez toplandı

Şube Koordinasyon Kurulumuz, Genel Kurul sürecinde Şube Yönetim Kurulu aday adaylarını belirlemek için 8 kez toplandı. Yönetim Kurulu aday adayları Koordinasyon Kurulumuzca uzmanlık alanları, Oda çalışmalarına ayırabilecekleri zaman, meslek dalları, özel ve kamu sektörü dağılımı, üniversite temsiliyeti ve kadın üyelerin temsiliyetleri gözetilerek tartışıldı. Bu süreçte yönetim kurulu yaş



ortalamasının gençleştirilmesi ve Şube çalışmalarına komisyonlarda ya da işyeri temsilciliklerinde gönüllü olarak katkıda bulunma kıstasları öne çıktı. Değerlendirme toplantılarının sonunda belirlenen 14 üyemiz Çağdaş Demokrat Makina Mühendisleri Grubunun 25. Dönem Şube Yönetim Kurulu adaylarını oluşturdu. Bu süreçte katkı ve katılımında bulunan Şube Koordinasyon Kurulu Üyelerimize teşekkür ediyoruz.

Çağdaş Demokrat Kadın Mühendislerden seçim çalışması

Şubemize ve TTMD'ye üye olan çağdaş demokrat kadın makina mühendisi üyelerimiz 22 Ocak 2010 tarihinde DEÜ Lokalinde bir yemek düzenlediler. Kadın üyelerimizin tanışarak Şube çalışmalarına daha aktif ve üretken katılmalarını sağlamak, şube seçimlerine katılımı artırmak için iletişim ağını güçlendirmek amacıyla düzenlenen yemekli toplantıya 38 kadın üyemiz



katıldı. Gecede bir konuşma yapan Şubemiz Yönetim Kurulu ve aynı zamanda TTMD Yönetim Kurulu üyesi Güniz Gacaner ; **"Çağdaş Demokrat Makina Mühendisleri" Birlikte karar alma, birlikte üretme, birlikte yönetme anlayışıyla, çalışmalarını sürdürmek için üyelerini oda çalışmalarına, genel kurula ve seçimlere katılmaya davet ediyor" dedi.**

ÇAĞDAŞ DEMOKRAT MAKİNA MÜHENDİSLERİ YOLA DEVAM EDİYOR

Şubemizin 31 Ocak Pazar günü yapılan seçimlerde tek aday listeyi oluşturan Çağdaş Demokrat Makine Mühendisleri grubu 1211 oy alarak yeni yönetim kurulunu oluşturdu.

Odamızın diğer Şubelerinde de çoğunluklu olarak çağdaş demokrat makina mühendisleri yönetim kurullarını oluşturdular.

Çağdaş Demokrat Makina Mühendisleri grubunun tek liste olarak katıldığı Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi 25. Olağan Genel Kurulu ve Seçimleri sonucunda Seçimlere tek liste giren **ÇAĞDAŞ DEMOKRAT MAKİNA MÜHENDİSLERİ** grubunun adayları **1211 üyenin oyunu alarak Şubemizin 25. Dönem Yönetim Kurulunu oluşturdu.** Yönetim Kurulu 4 Şubat'ta ilk toplantısını yaparak görev dağılımını gerçekleştirdi. Başkanlığa **Mehmet Özsakarya'nın** yeniden seçildiği Yönetim Kurulunda **Kazım Umdular** Başkan Vekili, **Melih Yalçın** Sekreter Üye, **Yüksel Yaşartekin** Sayman Üye görevlerine seçilirken, **Güniz Gacaner, Cesim Duruk ve Emre Göktepe** Yönetim Kurulu asıl üyeleri olarak görev yapacaklar.

MMO İzmir Şubesi Yönetim Kurulu yedek üyeleri ise **Mehmet Aygün, Güzin Özdağoğlu, Necmettin Çetinköprülü, Amaç Sarıgülü ve Aysun Baltacı, Uğur Demirtaş ve Bülent Deveci'den** oluştu. **Şube Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Özsakarya,** Şube Genel Kuruluna ve seçimlerine katılan tüm üyelere teşekkür etti. Özsakarya, seçimlere katılan üyelerinin sayısında bu dönem de artış gerçekleştiğini belirterek, **"bu artış üyelerimizin çalışmalarımıza verdiği destek ve güvenin somut bir göstergesidir"** dedi.



25. Dönem Şube Yönetim Kurulu



(Soldan sağa)

Mehmet Aygün, Amaç Sarıgülü, Aysun Baltacı, Emre Göktepe, Güzin Özdağoğlu, Kazım Umdular, Mehmet Özsakarya, Melih Yalçın, Güniz Gacaner, Necmettin Çetinköprülü, Bülent Deveci, Cesim Duruk, Yüksel Yaşartekin, Uğur Demirtaş.

Şube seçimlerimizi şenlik havasında yaşadık

**Bu yıl
üyelerimizden
ve Çalışma
Gruplarından
gelen öneriler
doğrultusunda
sosyal
etkinliklerle
organize edilen
Şube
seçimlerimiz,
üyelerimizin
aileleri ve
çocuklarıyla
birlikte
katıldığı,
arkadaşlarıyla
buluştuğu bir
şenlik
havasında
yaşandı.**



Tepekule'de oluşturulan sosyal mekanlar sayesinde, üyelerimiz, ailelerinden ve çocuklarından ayrılmadan oy kullanabildiler. Seçimlere katılmak için ayırdıkları zaman diliminde dönem arkadaşlarıyla ve görüşemedikleri meslektaşlarıyla buluşup sohbet edebildiler. Bazı üyelerimiz neredeyse tüm günü Odamızda geçirerek, böyle bir ortam yarattığı için Şubemize teşekkür edip ayrıldılar.

Çocuklarıyla birlikte gelen üyelerimiz çocuklarını oyun ve müzik salonlarında gözetmenler nezaretinde arkadaşlarıyla oynamaya bırakabildiler. İzmirli genç yönetmen **İnan Temelkuran'ın** toplumsal gerçekçi ilk filmi **"Bornova Bornova"** saat 14.00'te Tepekule Anadolu salonunda 400'ü aşkın üyemiz ve eşleri tarafından izlendi. A ve B katlarıyla Teras katında bulunan kafeteryalarımız saat 09.00'dan 18.00'e kadar üyelerimize hizmet verdi. Böylece Şube seçimlerimiz hem demokrasi hem de bir dostluk şenliğine dönüştü. Yoğun yağışa karşın İzmir'in her bölgesinden, Manisa ve ilçelerden gelen 1257 üyemiz Şube çalışmalarımıza güven ve desteklerini oylarıyla ifade ettiler.

Üyelerimiz de çocuklar da mutluordu

Üyemizin eşi Derya Taşdemir şubemizden gönderilen davet metni ve programı çok cazip bulunduğunu ve eşiyile birlikte oğlu Fatih'i de alarak geldiklerini söyledi. Seçimlere 7. sınıfta okuyan kızı Demet ve küçük kızı Elif ile birlikte gelen üyemiz Birol Vardar, uzak kaldığı Oda çalışmalarına bundan sonra daha fazla ilgi göstereceğini söyledi. Anaokulu öğretmeni olmak isteyen kızı Demet Vardar ise, seçimlerdeki çocuk etkinliklerini haberlerden duyduğunu, kardeşiyle birlikte özellikle gelmek için babalarına ısrar ettiklerini söylediler ve ortamı çok sevdiklerini belirttiler.

Üyemiz Hasan dereli ise 7 yaşındaki oğlu Yiğit Dereli ile geldiği seçimlerden çok memnun kaldıklarını söyledi. Oda çalışmalarından ve yönetim kurulundan memnurluğunu dile getiren Dereli, "Pazar günü çocukları bir yere bırakarak gelmek çok zor, o nedenle çocuk aktiviteleri çok isabetli bir seçim olmuş" dedi. Çocuk oyun ve müzik odaları gün boyu çocuklarla ve anne- babalarla doldu taşı. Seçim günü 3 yaşından 13 yaşına kadar 150'den fazla üye çocuğumuz aktivitelerden yararlandı. Üyelerimiz gelecek seçimlerde aktivitelerin geliştirilerek devam etmesini isterken 11- 14 yaş grubu çocuklar için de farklı etkinliklerin düzenlenmesini istediler. Doldurdukları formlarda önerilerini dile getiren üyelerimizin birleştiği nokta ise bu yıl Tepekule'de yaratılan sosyal ortamdan büyük küçük herkesin mutlu olduğuydu.



Adil Vardar kızları Demet ve Elif ile



Tülay Taşdemir oğlu Fatih ile



25. Dönem Şube Yönetim Kurulu Asıl Üyeleri



Mehmet Özsakarya

25. Dönem Yönetim Kurulu Başkanı

1954 yılında İzmir'de doğdu. 1978 yılında E.Ü. Makina Mühendisliği Bölümünden mezun oldu. 1983 yılında kendi iş yerini kurarak makina imalat ve konstrüksiyon alanında çalışmaya başladı. 1987 yılında Araç Proje Mekanik Tesisat SMM büro tescilini yaptırdı. Halen Özemek firmasında şirket ortağı ve müdür olarak çalışmaktadır.

Özsakarya 1995 yılında Araç Proje Komisyonu, KOBİ Komisyonu üyeliği ile başladığı Oda çalışmalarında MMO İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Yedek Üyeliği, dört dönem Oda Delegeliği, Yönetim Kurulu Sayman Üyeliği,

2004-2005 döneminde Şube Başkan Vekilliği ve 2006- 2007 yıllarını kapsayan 23. dönemde Şube Yönetim Kurulu Başkanlığı görevlerini üstlendi.

Şubemiz Klasik Türk Müziği Korosunun kuruluşunda yer aldı. Odamız adına ulusal ölçekte düzenlenen Kaynak Kongresi, Otomotiv Kongresi ve Hidrolik Pnömatik Kongrelerinin düzenleme ve yürütme kurulu üyeliği görevlerinde bulundu. Oda Merkezi AİTM Komisyonu üyesi olan Özsakarya, 2000 yılından bu güne AİTM alanında Araç Projesi Mühendis Yetkilendirme Kurslarında eğitmen olarak görev yaptı. Konuyla ilgili Oda yayınlarının hazırlanmasında görev alan Mehmet Özsakarya, MMO Tepekule Kongre - Sergi ve İş Merkezi projesinin gerçekleştirilmesinde Çalışma Grubu üyesi olarak proje başlangıcından itibaren aktif görev yapmıştır. Özsakarya evli ve iki kız çocuk babasıdır.



Kazım Umdular

25. Dönem Yönetim Kurulu Başkan Vekili

1965 yılında İzmir'de doğdu. 1987 yılında DEÜ Makina Mühendisliği Bölümünden mezun oldu. 1987- 1989 yıllarında mühendis olarak Isıtel Ltd. ve Standart A.Ş.'de çalıştı. 1989- 1992 yıllarında MMO İzmir Şubesinde Teknik Görevli olarak görev yaptı. 1992- 1994 yıllarında MMO İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Yedek Üyesi oldu. 1994 -1996 döneminde Yönetim Kurulu Sekreterliği görevini üstlenen Kazım Umdular, takip eden beş dönemde seçilerek Şube Sekreterliği görevini sürdürdü.

Odamız adına düzenlenen ulusal kongrelerin düzenleme ve yürütme kurullarında, Oda Tüzük ve Yönetmeliklerin hazırlık çalışmalarında görev alan Umdular, meslek alanımızla ilgili TBMM komisyonlarında ele alınan yasa hazırlık çalışmalarına Odamız görüş ve öneri üretimi süreçlerinde ve çalışma gruplarında aktif görev yaptı. Oda kurumsal yapısının geliştirilmesi çalışmalarında görev alan Umdular, Şubemizce oluşturulan ve gerçekleştirilen tüm projelerin hazırlık ve uygulama süreçlerinde yönetici olarak yer aldı. Umdular evli ve bir erkek çocuk babasıdır.



Melih Yalçın

25. Dönem Yönetim Kurulu Sekreter Üyesi

1964 yılında İzmir'de doğdu. 1986 yılında Yıldız Üniversitesi Makina Mühendisliği bölümünden mezun oldu. 1986-1987 yıllarında Nesser Ltd. şirketinde işletme şefi, 1987-1988 yıllarında Termak Ltd. Şti.'de proje mühendisi, 1988-1996 yıllarında MMO İzmir Şubesinde teknik görevli, 1996-1997 yıllarında Vogel Yayıncılık Makina Magazin dergisinde editör olarak çalıştı. 1997- 2007 yılları arasında Odamızın Tepekule Kongre Sergi ve İş Merkezi yapımında Proje Koordinatörü olarak çalışmalarını sürdürdü.

MMO İzmir Şubesi ve Oda çalışmalarına Tesisat Komisyonu üyesi, Doğalgaz Komisyonu üyesi, Şube Sosyal ve Kültürel Etkinlikler Komisyonu üyesi olarak katıldı. Oda Merkezinde kurulan SMM Komisyonu, Doğalgaz Komisyonu, Tüzük ve Yönetmelikler Komisyonunda görev alan Yalçın, Odamız adına Şubemizce düzenlenen ilk ve ikinci Tesisat Mühendisliği Kongrelerinde Kongre Sekreteri olarak görev yaptı. Son kongreye kadar ise TESKON Yürütme Kurulu üyeliği görevini sürdürdü.

Yalçın, kentimizdeki çeşitli projelerde Şubemiz adına uzman mühendis olarak görevlendirildi. Bunlar arasında havagazı fabrikasının verimliliğinin araştırılması ve raporlanması, doğal gaz fizibilite çalışmaları, 1994 İzmir sel felaketinin neden ve sonuçlarının incelenmesi, raporlanması, enerji tasarrufu bilincinin yaygınlaştırılması, İmar Yönetmeliğinin değiştirilmesi yer almaktadır. Ayrıca araçların motor şasi numaralarının kontrolünde ve tesisat mühendisliği konularında Oda adına birlikteliği olarak görev aldı. Üç dönem Oda Delegeliği ve Doğal Gaz Kongresi Düzenleme Kurulu üyeliği yapan Yalçın, Türkiye Trafik Güvenliği Vakfı Kurucu Üyesi, Denetleme Kurulu Üyesi ve TTMD üyesidir.



Yüksel Yaşartekin

25. Dönem Yönetim Kurulu Sayman Üyesi

1964 yılında Edremit Ortaoba köyünde doğdu. 1983 Hasanoğlu Öğretmen Lisesi mezunudur. 1988 Dokuz Eylül Üniversitesi Müh. Mim. Fak. Makina Mühendisliği bölümünü bitirdi. 1991 Ege Üniversitesi Güneş Enerjisi Enstitüsünde Enerji Teknolojisi alanında yüksek lisansı bitirdi. 1993 yılında kurduğu Site Mühendislik Doğalgaz Tes. Mak. İnş. San. Tic. Ltd. Şirketinde çalışmaktadır. 1999 yılında kurucu ortağı olduğu Ege Kalori Merkezi A.Ş. de yönetim kurulu üyeliği yapmaktadır. Termodinamik A.Ş yönetim kurulu üyesidir. MMO Merkez Doğalgaz

Komisyonu üyesidir. Şubemiz doğalgaz komisyonu üyeliği ve başkanlığını yapmıştır. MİEM Doğalgaz İç Tesisat Kursu; Doğalgaz Tesisatçılığı Ustalık Kursları ve Sanayi Tesisleri Doğalgaz İşletmeciliği Kurslarında eğitimlik yapmaktadır. Yapı denetim firmalarında çalışan makine mühendislerine Doğalgaz Baca semineri vermektedir. Oda adına doğalgaz bacaları birlikteliği yapmaktadır. Evli bir çocuk babasıdır.

25. Dönem Şube Yönetim Kurulu Asıl Üyeleri



Güniz Gacaner
25. Dönem Yönetim Kurulu
Asıl Üyesi

1965 yılında Tire'de doğdu. 1988 yılında DEÜ Mühendislik Fakültesi Makina Mühendisliği bölümünde lisans eğitimini, 1992 yılında da aynı üniversitenin Fen Bilimleri Enstitüsü Termodinamik Enerji Ana Bilim Dalında Yüksek Lisans eğitimini tamamladı.

1988-1992 yılları arasında Ceren Mühendislik Ltd. Şti. mekanik tesisat alanında; proje mühendisi ve proje müdürü olarak görev yaptı. 1992-2000 yılları arasında Gültay Tesisat İnşaat Ltd. Şti. mekanik tesisat alanında; proje müdürü, teknik müdür olarak çalışmış, aynı firmada TS-ISO 9001 Kalite Güvence Belgesi alma çalışmasında bulunmuş ve Ar-Ge müdürü, yönetim temsilciliği görevini yürütmüştür. 2000 yılında GG Mühendislik Mak.İnş.San.ve Tic.Ltd.Şti. kurmuştur. Mekanik tesisat alanında tasarım, proje, danışmanlık, kontrollük hizmetleri vermeye devam etmektedir. 2007 yılından bugüne yürüttüğü MMO İzmir Şubesi Hastane Hijyenik Klima ve Havalandırma Komisyonu çalışmalarında konuyla ilgili kitabın hazırlığına katkıda bulunmuştur. Türk Tesisat Mühendisleri Derneği Yönetim Kurulu Üyeliği (2009-11), Türk Tesisat Mühendisleri İzmir İl Temsilciliği (2007-09), VIII.ve IX. TESKON Yürütme Kurulu Üyelikleri, TTMD İzmir İl Temsilciliği Hastane Hijyen Komisyonu (2006/..), Makine Mühendisleri Odası İzmir Şubesi Mekanik Tesisat Komisyonu (2006/..), MMO İzmir Şubesi Kadın Mühendisler Komisyonu (2008/..). MMO İzmir Şubesi Mekanik Tesisat Mesleki Denetim Komisyonu (2008/..) ve TMMOB İKK Kadın Üyeler Çalışma Grubu (2008-..) üyelikleri görevlerini yürütmüştür. 24 dönem MMO İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Yedek Üyeliği yapmıştır.



Cesim Duruk
25. Dönem Yönetim Kurulu
Asıl Üyesi

1967 yılında Bitlis de doğdu. DEÜ Makina Mühendisliği bölümünden mezun oldu.1998 yılında SLV-München'den Uluslararası Kaynak Mühendisliği diplomasını aldı. 2005 yılında EN 473 göre NDT(Tahribatsız Malzeme Muayenesi) yöntemlerinden MT ve PT Level II sertifikalarını aldı. 1990 - 1993 yılları arası İsimsan Mühendislik firmasında imalat mühendisi olarak çalıştı. 1995 yılında ASMAŞ A.Ş firmasında çalışmaya başladı. Halen Asmaş firmasında üretim müdürü olarak görevine devam etmektedir. Demir-çelik fabrikaları, liman ve tavan vinç imalatları, boru fabrikaları, çimento fabrikaları, soda ve cam tesisleri gibi farklı sektörlerde kaynaklı ve mekanik imalat ve montaj çalışmalarında, yurt içi ve yurt dışı şantiyelerde bu sektörlerle ilgili tecrübeler kazandı. Kaynak konusunda bir çok kuruluştaki eğitimler, seminer ve belgelendirme çalışmaları yaptı.

Asmaş'ta yaklaşık 10 yıl MMO İzmir Şubesi işyeri temsilciliği görevini yürüttü. Bu dönemde de İmalat yöntemleri ile AB teknik mevzuatı ve meslek alanımızın düzenlenmesi komisyonlarında sorumlu yönetim kurulu üyesi ve Eğitimcilerin Eğitimi Çalışma Grubunda görev almıştır. Salı toplantılarında kaynak konusunda sunumlar gerçekleştirmiştir. VII. Ulusal Kaynak Teknolojisi Kongresinde yürütme ve düzenleme kurulu üyesi olarak görev almıştır. Odamızın Kaynak ile ilgili belgelendirme çalışmalarında katkıda bulunmaktadır. Şubemizde düzenlenen Kaynak Teknolojileri Kurslarında ve Ege Üniversitesi Kaynak Mühendisliği eğitiminde eğitmen olarak görev almaktadır.

24. dönem MMO İzmir Şube Yönetim Kurulu yedek üyesi görevini üstlenen Duruk evli ve bir kız çocuk babasıdır.



Emre Göktepe
25. Dönem Yönetim Kurulu
Asıl Üyesi

1966'da İzmir'de doğdu. 1988'de ODTÜ Endüstri Mühendisliği bölümünden mezun oldu. Göktepe Plastik A.Ş'de 1988-2000 yılları arasında genel müdür yardımcılığı yaptı.

Kendi şirketi NAR Danışmanlık'ta yönetim, yalın üretim, kurumsal gelişim danışmanlığı çalışmalarını yürütmektedir. 2004 yılından beri MMO İzmir Şubesinde Endüstri İşletme Meslek Dalı Komisyonu üyeliğini sürdürmüştür.

Oda çalışmalarında, III. Endüstri Mühendisliği Bahar Konferanslarına (2004), VI. Endüstri Mühendisliği Kurultayına (2007) bildiri sunumu, çalıştay yöneticiliği ve kurullarında görev alarak katkıda bulunmuştur. IV. ve V. Endüstri Mühendisliği Bahar Konferanslarına yürütme kurulu üyelikleri (2006-2009) ve Altı Sigma-Yalın Konferanslarının Yürütme Kurulu Başkanlığı görevini (2008) üstlenmiştir.

Şubemizde düzenlenen seminer ve çalıştaylarda eğitmen olarak görev almaktadır. Yalın Enstitü Derneği ve KalDer'e üye olan Göktepe, Ege Bölgesi Kalite Ödülü ve Yılın Başarılı Ekibi Ödülü değerlendirciliği ve baş değerlendirciliği görevini yürütmüştür.

25. Dönem Şube Yönetim Kurulu Yedek Üyeleri



Necmettin Çetinköprülü

25. Dönem Yönetim Kurulu Yedek Üyesi

1953 yılında Merzifon'da doğdu. E.Ü. Makina Mühendisliği Bölümünden mezun olduktan sonra T.E.K. Gaz Türbinlerinde ve PETKİM A.Ş.'de buhar üretim ve elektrik üretim santralında (Enerji Müdürlüğü) bakım uzmanı olarak görev yaptı. Oda bünyesinde: İşyeri Temsilciliği, Oda Deleğeliği, Bakım Kongresi düzenleme kurulu üyeliği, Alağa İlçe Temsilciliği Yürütme Kurulu Üyeliği yaptı. Enerji Verimliliği Komisyonundan sorumlu YK üyesi ve Şube LPG Personeli Kurs Eğitmeni olarak görev yapan Çetinköprülü MMO İzmir Şubesi 24. Dönem Yedek Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yaptı. Çetinköprülü Evli ve bir kız çocuk babasıdır.



Güzin Özdağoğlu

25. Dönem Yönetim Kurulu Yedek Üyesi

1978 yılında İzmir'de doğdu. 2000 yılında Dokuz Eylül Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Endüstri Mühendisliği Bölümünde lisans derecesini aldı. Öğrenimine Dokuz Eylül Üniversitesi Fen Bilimleri Enstitüsünde Endüstri Mühendisliği Programında devam etmiş olup, 2003 yılında Yüksek Lisans, 2009'da Doktora derecesini almıştır. 2000 yılı sonlarında DEÜ İşletme Fakültesi İngilizce İşletme Bölümü, Sayısal Yöntemler Anabilim Dalı'nda Araştırma Görevlisi olarak başlayan iş yaşamını aynı kurumda sürdürmektedir. Başlıca çalışma alanları, modern sezgisel yaklaşımlar; kurum mimarisi modelleri; sistem ve süreç analizi; gereksinim analizi ve modelleri, kalite fonksiyon göçerimi; yönetim bilişim sistemleri, veri madenciliği gibi konulardan oluşmaktadır. Bu alanlarda yazılmış tezleri, yayınlanmış ulusal ve uluslararası bilimsel çalışmaları ve tamamlanmış projeleri bulunmaktadır. 2000 yılından bu yana, Makina Mühendisleri İzmir Şubesi üyesi olan Özdağoğlu, komisyon çalışmalarının ardından, 24. Dönemde İzmir Şube Yönetim Kurulu Yedek Üyeliği görevinde bulunmuştur. Bu dönem içerisinde, Endüstri-İşletme Mühendisliği Meslek Dalı Ana Komisyonunda da yedek üye olarak çalışmış olup, bu kapsamda merkezi düzeyde organize ve koordine edilen mesleki faaliyetlere katkıda bulunmaktadır. Geçtiğimiz dönemde MMO İzmir Şubesi Kadın Mühendisler Komisyonu ve TMMOB İzmir İKK Kadın Mühendisler Çalışma Grubu çalışmalarına katkıda bulunmuştur.



Mehmet Aygün

25. Dönem Yönetim Kurulu Yedek Üyesi

1963'te Menemen'de doğdu. İlköğrenimi Ödemiş, orta öğrenimi İzmir'de tamamladı. 1984 yılında DEÜ Makina Fakültesi Makina Mühendisliği bölümünden mezun oldu. 1985 - 86 yıllarında askerlik hizmetini tamamladı. 1987 yılından beri, firma sahibi ve ortağı olarak Genma Makina Elektrik Sanayi ve Ticaret Ltd Şti'nde otomasyon ve enerji ekipmanları, medikal elektronik cihazlar konusunda tasarım ve imalat aşamalarında görev yapmaktadır. 23. dönemde Yenilenebilir Enerji Kaynakları Komisyonunda, 2009 MMO YEK sempozyumu ve 2009 TİSKON kongrelerinde düzenleme kurulu üyeliği yaptı. 2006-2007 yıllarında DEÜ'nin geliştirdiği Solaris Güneş Enerjisi aracında, 2008 - 2009 yıllarında MMO İzmir Şubesinin Poseidon Hidromobil aracında teknik danışmanlık yaptı. 24. dönem MMO İzmir Şubesinin Yönetim Kurulu yedek üyesi olarak görev yapan Aygün, bir erkek çocuk babasıdır.



Amaç Sarıgülü

25. Dönem Yönetim Kurulu Yedek Üyesi

1975 yılında İzmir'de doğdu. İlk, orta ve lise eğitimini İzmir'de tamamladıktan sonra 1994 yılında Celal Bayar Üniversitesi Makina Mühendisliği bölümüne girerek 1998 yılında Makina Mühendisi unvanını aldı. Askerlik görevini tamamlayarak 2000 yılında babasının sahibi olduğu ASA Asansör San. ve Tic. Ltd. Şti'nde makina mühendisi olarak göreve başladı. 2005 yılında bu görevini devam ettirirken aynı anda DEÜ Mühendislik Fakültesinde Öğretim Görevlisi ve Makina Mühendisleri Odasında MİEM Eğitmeni olarak çalışmaya başladı. Ayrıca Dünya Asansör Mühendisleri Birliği (IAEE) Üyeliği ve Asansörcüler Derneği Üyeliği devam etmektedir. Oda Asansör Komisyonunda görev almıştır. Çok sayıda ders notu ve çeşitli teknik kitaplarda yayınlanmış yazıları vardır. 24. dönemde MMO İzmir Şube Yönetim Kurulu Yedek Üyeliği görevini üstlendi.



Aysun Baltacı

25. Dönem Yönetim Kurulu Yedek Üyesi

1970'te Saruhanlı'da doğdu. 1992'de DEÜ Makina Mühendisliği Bölümünden mezun oldu. Yüksek lisans ve doktorasını aynı bölümde tamamladı. 1995'te EÜ Mühendislik Fakültesi Makina Mühendisliği bölümüne geçti. 2006- 2009 yılları arasında Yrd. Doç. Dr. akademik unvanı ile E.Ü. Müh. Fak. Makina Müh. Bölüm Başkan Yardımcılığı görevini yürüttü. 2006'da bu bölümde üstlendiği "Makina Teorisi ve Dinamiği Anabilim Dalı Başkanlığı" görevine devam etmektedir. 2006'dan bugüne aynı bölümde MMO İşyeri Temsilci Yardımcısıdır.



Uğur Demirtaş

25. Dönem Yönetim Kurulu Yedek Üyesi

1969 yılında Tokat'ta doğdu. 1998'te Dokuz Eylül Üniversitesi Denizli Mühendislik Fakültesi Makina Mühendisliği Bölümünden mezun oldu. 1992 yılından bugüne mekanik tesisat işi ile uğraşan Demirtaş, 2000 yılından itibaren Isıl Müh. Isıtma ve Soğutma Sis. İnş. Taah. Ltd. Şti'nde firma sahibi olarak çalışmalarını sürdürmektedir. MMO İzmir Şubesi Doğalgaz Komisyonu Üyesi (2008-2009) ve Halk Müziği Korosu Üyesi olan Demirtaş evli ve bir erkek çocuk babasıdır.



Bülent Deveci

25. Dönem Yönetim Kurulu Yedek Üyesi

1969 yılında Erzurum'da doğdu. 1994 yılında DEÜ Makina Mühendisliği Bölümünü bitirdi. 2001 yılında 2 yıllık DEÜ İşletme Fakültesi MBA programını bitirdi. 1990 yılında Üniversitede okurken pakt-time olarak Yersu Koll.Şti'de iş yaşamına başladı. 1995 yılında askerlik görevini tamamladıktan sonra Ege End. A.Ş.'de çalışmaya başladı. Satınalma bölümünde 9 yıl, Kalite Güvence bölümünde 2 yıl çalıştıktan sonra 2006 yılından bu yana Ege Endüstri A.Ş. Serbest Bölge Üretim Şefi olarak görev yapmaktadır. Aynı işyerinde 10 yıldır MMO İşyeri Temsilciliğini sürdürmekte olan Deveci, MMO İzmir Şubesinin DEÜ Makina Mühendisliği Bölümü ile birlikte başlattığı Dış Danışmanlık Projesinde gönüllü danışman olarak görev almıştır. Evli ve iki kız çocuk babasıdır.

Oda Genel Kurul Asıl Delegeleri

NO	SİCİL	ADI VE SOYADI	29	4449	O. UFUK İNCEOĞLU	57	56326	MEHMET FERDİ ÖN
1	14683	FASİH KUTLUAY	30	22842	NECDET KAHRAMAN	58	29480	BAHATTİN VARDAR
2	5874	MACİT TOKSOY	31	2541	ATILA DİNÇER	59	33206	FİKRET EKİCİ
3	13797	ALİ GÜNGÖR	32	12726	HAYDAR CEYLAN	60	66164	İBRAHİM GÜRBÜZ
4	18906	NUSRET DOĞAN	33	28434	ŞERİF ÖZSAKARYA	61	7774	ATILAY YEŞİL
		ALBAYRAK	34	13808	DANYAL ŞENTÜRK	62	55028	MEHMET EYİ
5	8428	HÜSEYİN POLAT	35	31546	AHMET DOĞAN	63	51878	DEVİRİM CEM
6	22681	BEKİR ZAFER İLKEN	36	38741	DURSUN SARI			ERTURAN
7	22243	MEHMET ÖZSAKARYA	37	11653	NEVRAN SOYDAN	64	16884	MELİH BELEVİ
8	28436	KAZIM UMDULAR	38	20412	UFUK ALİ BİROL	65	49641	GÜRKAN DURGUN
9	28099	MELİH YALÇIN	39	31390	ŞEVKET AKIN	66	33360	MEHMET DÖVER
10	29720	YÜKSEL YAŞARTEKİN			KAYACAN	67	35211	ÖZCAN AVCI
11	29725	GÜNNİZ GACANER	40	38835	KAMİL DEMİR	68	27731	BERKAY ERİŞ
12	42078	CESİM DURUK	41	13334	ALİ DAĞ	69	35513	NECMİ VARLIK
13	34768	EMRE GÖKTEPE	42	28767	TURGAY ŞİRVAN	70	16533	NURAY BOZOKALFA
14	28445	MEHMET AYGÜN	43	63551	ALİ SİNAN ERTÜRK	71	33208	NİHAT KURTULUŞ
15	51253	GÜZİN ÖZDAĞOĞLU	44	72861	ÖZGÜR AKKAVAK	72	35351	ABDULLAH AYDEMİR
16	22858	NECMETTİN	45	20728	İSMAİL ULCAI	73	15847	HASAN ATILLA
		ÇETİNKÖPRÜLÜ	46	19554	MUHAMMED ÖNDER			TÜRKÖZ
17	51695	AMAÇ SARIGÜLÜ	47	39605	FERRUH NİYAZİ BALYA	74	39393	ALİ DÖNMEZ
18	37266	AYSUN BALTACI	48	14922	HALİL İBRAHİM ERBAY	75	34566	ALİ DOĞAN COŞGUN
19	64915	UĞUR DEMİRTAŞ	49	27644	TUGAY YILDIRIM	76	35350	ZEKİYE AYDEMİR
20	42806	BÜLENT DEVECİ	50	16795	NURİ ÖCAL	77	57084	SİBEL ATAR
21	35568	SELDA ÜNVER	51	20021	HÜSEYİN	78	32237	DİLEK FERDA
22	23400	İLHAMİ TEZGELEN			GÜZELAYDIN			YAMANLAR
23	51928	ÖZGÜR YALÇINKAYA	52	20153	HASAN BASRİ KINCI	79	49643	NURDAN YILDIRIM
24	33371	METİN AKDAŞ	53	22766	ALİ YENİAY			ÖZCAN
25	31194	SEÇKİN ŞİŞMANOĞLU	54	16456	EKREM EVREN	80	67847	ALPER TORTOÇ
26	16802	HAKKI BAYRAKTAR	55	37752	HÜSEYİN	81	54896	BEHİCE ÇETİNKAYA
27	21774	ÖZAN PARLAR			VATANSEVER	82	22551	NİYAZİ OĞUZ
28	54354	SİNEM ÇALIŞKANER	56	51358	TAYFUN KÜPÇÜK			

Oda Genel Kurul Yedek Delegeleri

NO	SİCİL	ADI VE SOYADI	25	69741	FATİH EFE ÇİÇEK	54	10966	METİN ÇETİN GÜRES
1	55322	VOLKAN KAZANÇ	26	27329	HASAN ÇİMEN	55	46118	AZİZ KÖKSAL
2	43915	SUNGU	27	42331	MEHMET ELER	56	23165	METİN AYDOĞDU
		KÖKSALÖZKAN	28	39406	ORHAN ÖZCAN	57	56052	CEM TUNA
3	54528	BARİŞ ÖZTÜRK	29	77650	HURİYE OĞUZ	58	13822	TURAN ELMAS
4	29185	ERGÜN ŞENGÖR	30	14783	HÜSEYİN ÇETİNKAYA	59	28709	HÜSEYİN ORDUKAYA
5	66547	ENGİN YAVAŞ				60	39394	AHMET AKTAŞ
6	53621	ABDÜLHALİM	31	56162	AYTAŞ ORHAN	61	15962	MUSTAFA ÖZCAN
		AKIŞIN	32	23682	BİLAL PEYNİRCİ	62	51052	FATİH CANDAN
7	45121	ÖZGÜR FAZLILAR	33	20880	MUSTAFA KORUK	63	31044	HASAN ALİ ÇAKIR
8	47817	HÜSEYİN	34	28571	M. SEFA ÖZENİR	64	54463	EMRE ARBAK
		TATLIDİLLİLER	35	14562	RAHİM ÖZGÜVEN	65	16408	NEDRET ALTUĞ
9	53943	SÜLEYMAN ZAFER	36	25095	VEDAT ÖZÇÖMLEKÇİ	66	33225	ÜNAL TEKİN
		GÜNEŞ	37	37675	FİLİZ GÜLER	67	40630	GANİ PARALI
10	69973	MUSTAFA AKIŞIN	38	71353	H. GÖRKEM	68	48767	AYTAÇ GÖREN
11	37811	HAKAN YAVUZ			YOLDAŞ	69	72929	EVİRİM AKSOY
12	20059	SELAMİ ŞEN	39	72108	ÇAĞLAR ÇİMEN			GÖÇEBE
13	22788	RESUL ÖZTAŞ	40	68031	ONUR KURŞUNLU	70	6416	AHMET ÖZGEN
14	33221	HÜSEYİN	41	5318	TUFAN TUNÇ	"		ÖNGEL
		GÜNERHAN	42	41430	MUSTAFA TAŞPINAR	71	26873	HALUK ALTAY
15	51829	M. A. ERHAN	43	30933	ÜLKER AKSOYLU	72	35214	TAHSİN BAŞARAN
		GÜLLÜOĞLU	44	38765	NAZAN SAYAR	73	23604	KAMURAN ÖZAYDIN
16	78294	ABİDİN KARADAŞ	45	61459	VOLKAN ERDEM	74	38431	BEKİR TİKEN
17	26233	OĞUZ İNCEOĞLU	46	25015	YAVUZ EPİK	75	53829	ÖZGÜR KURT
18	42968	GÜNEŞ ERHAN	47	19220	ÜNSAL SOLMAZOĞLU	76	17039	RAFET BAYAM
		KARAHAN	48	31303	ŞEREF BEKTAŞ	77	25501	M. MESUT CEBECİ
19	56646	GÖKHAN AKKAYA	49	48514	CEM SARMAN	78	13917	SÜLEYMAN ELDEM
20	48762	FATİH UYAROĞLU	50	51498	OVUNÇ AKIL	79	26464	RÜŞTÜ KASIM BOZACI
21	54110	FATİH KÖKSAL	51	17499	KEMAL GÜR	80	48403	Ü. BARIŞ BALLIKAYA
22	27064	ALİ İNCE	52	17863	FEYZİ SEYMEN	81	41924	AHMET ERYAŞAR
23	60528	DENİZ FENER	53	11254	HASAN HAKAN	82	43732	DERYA ALKAN
24	19465	EKBER ÖZKAN			GÜÇKAN			

ÜYELERİMİZİ ŞUBE UZMANLIK KOMİSYONLARINDA GÖREV ALMAYA ÇAĞIRIYORUZ

Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesinde 2010-2011 yıllarını kapsayan XXV. Çalışma Döneminde oluşturulması planlanan Uzmanlık Komisyonları aşağıda belirtilmiştir. Üyelerimizi ilgi ve uzmanlıklarına göre bu komisyonlarda

görev alarak, meslek, meslektaş, kent ve toplum sorunlarının çözülmesine, Şube çalışmalarının geliştirilmesine aktif katkı ve katılımında bulunmaya çağırıyoruz.

**25. Dönem
Şube Yönetim Kurulu**

XXV. Dönem Şube Uzmanlık Komisyonları

- | | |
|---|---|
| 1. AB (Teknik) Mevzuatı ve Meslek Alanımızın Düzenlenmesi Komisyonu | 12. LPG Komisyonu |
| 2. LPG Dönüşüm ve Araç Projelendirme Komisyonu | 13. Mekanik Tesisat Mesleki Denetim Komisyonu |
| 3. Asansör ve Yürüyen Merdiven Komisyonu | 14. Mekatronik Komisyonu |
| 4. Bülten Web Sayfası Yayın Komisyonu | 15. Otomotiv ve Yan Sanayi Komisyonu |
| 5. Doğalgaz Komisyonu | 16. Sosyal ve Kültürel Etkinlikler Komisyonu |
| 6. Enerji Verimliliği Komisyonu | 17. Tesisat Mühendisliği Komisyonu |
| 7. İmalat Yöntemleri Komisyonu | 18. Ulaşım ve Trafik Güvenliği Komisyonu |
| 8. İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Komisyonu | 19. Ücretli Çalışan Üyeler Komisyonu |
| 9. Kadın Mühendisler Komisyonu | 20. Yenilenebilir Enerji Kaynakları Komisyonu (*) |
| 10. Kent Gündemi İzleme Komisyonu | 21. Mesleki Eğitim Komisyonu |
| 11. KOBİ Komisyonu | |

BİLGİ: Komisyonların Üye Sayısı (Teknik Görevli ve Yönetim Kurulu Üyesi Hariç) Yedi (7) Üye ile Sınırlandırılmıştır. Komisyonlarda Görev Almak İsteyen Üyelerimizin 07 Mart 2008 Tarihine Kadar Şubemize Kısa Özgeçmişlerini içeren Bir Yazı ile Başvurmaları Gerekmetedir.

NOT: Ayrıca üyelerimizin önerileri doğrultusunda yeni komisyonlar da oluşturulabilecektir. Üyelerimizin yeni komisyon önerileri ile birlikte komisyonda yer alabileceğini düşündüğü diğer üyelerimizi de Şubemize bildirmeleri rica olunur.

Bilgi ve Başvuru :

Arzu Özgülsüm

0232. 444 86 66 / 113

(*) Ana Komisyon olarak değerlendirilmektedir. Başta jeotermal, rüzgar ve güneş enerjisi ve diğer, hidrolik, hidrojen, biyogaz, biyokütle vd. fosil olmayan enerji kaynakları olmak üzere anılan kaynakların etkin ve yaygın kullanımına ilişkin politikalar üretmesi öngörülen ana komisyona bağlı jeotermal, rüzgar ve güneş başlıklarında alt komisyonlar oluşturulabilecektir.

yoktur. Konu Bölge Kalkınma Ajansları üzerinden uluslararası sermayenin güdümüne havale edilmiştir. Bugünkü bölgesel ekonomik, politik ve sosyal tablonun bu gerçeklerle doğrudan ilişkisi bulunmaktadır.

Söz konusu politikaların biriktirdiği olumsuzluklar özellikle 2001 krizi ve içinde bulunduğumuz büyük krizde iyice yüzeye çıkmış, dünya ölçeğinde krizden en olumsuz etkilenen ülkelerin başında yer almamıza yol açmıştır. Krizle birlikte birçok işyeri kapanmış, sadece son bir yıl içinde 1,5 milyon kişi işsiz kalmıştır. Sanayide işten çıkarılanların 750 bini bulunduğu, toplam sanayi istihdamına göre bu oranın yüzde 18'e ulaştığı görülmektedir. Sanayide son bir yıllık üretim daralması yüzde 20'yi bulmaktadır. Bazı alt sektörlerde küçülme oranı yüzde 40-45 seviyesindedir. İhracat düşüşü son bir yıl içinde yüzde 30'a yaklaşmıştır. İthalat girdi oranı yüksek olan alt sektörlerde sorun daha da büyüktür. Fason üretime dayalı, ithalatla büyüyen ihracat modeli can çekilmektedir.

Sonuç ve Öneriler

● Planlama, sanayileşme ve kalkınma birbirinden ayrılmaz bir üçlüdür. Bu kavramlar yalnızca sanayideki teknolojik gelişmeler veya üretim sürecindeki gösterge ve katma değer artışları ile tanımlanamaz. Sanayileşme ve kalkınmayı "toplumsal kalkınma" anlayışı içinde, planlı bir yaklaşımla, tarım, çevre, enerji, bilim, teknoloji, istihdam, sağlık, eğitim, gelir, bölüşüm ve tüm diğer alanlara yönelik politikalarla bir bütünlük içinde tanımlamak gerekmektedir.

● Bugün her şeyden önce ülke ekonomisi ve sanayinin planlanması zorunlu hale gelmiştir. Bu planlama, kamu yararına çalışanların gelir dağılımını düzeltmek, işsizliği ortadan kaldıracak, sosyal, kültürel ve ekonomik kalkınmayı sağlayacak, refahı kitlesel olarak yayacak ilke ve araçları kapsamaktadır. Burada yatırımlara ağırlık verilmelidir.

● Planlama ve Kalkınma odaklı çalışmalar üniversite, sanayi, meslek odaları ve sektör kuruluşlarını da kapsayan geniş bir platformda tartışılmalı, çözüm önerileri geliştirilmelidir. MMO'nun gerçekleştirdiği alan araştırmalarının temel paradigmaları doğrultusunda, ilgili tüm kurul, kuruluşlar, bilim insanları, iktisatçılar, sosyal bilimciler, mühendisler ve ilgili meslek grupları bir tartışma ve öneriler platformunda bir araya getirilmelidir.

● MMO tarafından kongreye sunulan alan araştırmalarından görüldüğü üzere ülkedeki uygulamalar, fason imalat sanayi içinde özgün ürün geliştirilmesini önlemekte ve dışa bağımlılığı artırmaktadır. Ülkemizin kaynakları küresel güçlerin baskısından bağımsız bir şekilde değerlendirildiğinde, Türkiye küresel rekabette yer alabilecek potansiyellere sahiptir.

● Ülke ekonomisini dışa bağımlı ve kırılgan hale getiren, tam üyelik müzakere süreçleri tamamlanıncaya kadar, Gümrük Birliği anlaşması mutlaka askıya alınmalıdır.

● Öncelikle bir sanayi envanteri çıkarılmalı, sistematik bir veri tabanı kurularak sürekli güncellenmelidir.

● Mühendislik alt yapısı, AR-GE ve teknolojik gelişmenin önemli bir planlama ögesi olarak değerlendirilmeli, kamu yararı ön plana alınarak benimsenmelidir.

● MMO'nun alan araştırmasında belirtilen istihdamın yapısal özellikleri, iş gücüne katılım oranlarının % 44'lere düştüğünü, sanayide işsizlik oranının % 18'lere yükseldiğini ortaya koymaktadır. İş gücüne katılım oranı OECD ortalamasına (% 60) çıkarılmalı, % 24 olan kadın istihdamı mutlaka artırılmalıdır. Kırsal göçün önlenmesi için bölgesel eşitsizlikleri giderecek biçimde öncelikli sektörlerle ağırlık veren istihdam odaklı yatırımlar Doğu, Güneydoğu ve Karadeniz bölgelerine ağırlık verilerek yapılmalıdır.

● Bölgesel kalkınma planları tüm sektörlerde yapılacak yatırımlarla, istihdamı bölgelerde sağlayan bir ağırlıkla yapılmalı, orta vadeli planlamada 1,5 milyon kişiye iş olanağı sağlayacak 300 milyar TL'lik yatırım gerçekleştirilmelidir.

● İşgücünün niteliğini yükseltecek meslek okulları, kurslar, seminer ve programları ile öncelikle kamunun ağırlığı olan yatırımlar gerçekleştirilmelidir. Bölgelerin doğal kaynakları, tarım ürünleri ve insan yapısı esas alınarak bölge planlaması yapılmalıdır.

● Doğu, Güneydoğu ve Karadeniz Bölgelerinde öncelikle yerel kaynakları dayanan, ithal girdisi düşük, istihdam odaklı KOBİ niteliğindeki firmalara teşvik ve destekler öncelikli olarak sağlanmalıdır. Her türlü kayıt dışı ekonomik faaliyetin denetim altına alınması, çocuk işgücünün çalıştırılmasının önlenmesi, kadınların ekonomik ve sosyal yaşama katılmasını sağlayacak projelerin gerçekleştirilmesi zorunludur.

Yukarıdaki tespit ve öneriler kamu yararına planlama, kalkınma ve istihdam odaklı gelişmelerin gerçekleşebilmesi, demokrasinin tüm ilke ve kurumlarıyla egemen olduğu, insan hakları ve özgürlüklerinin tam anlamıyla uygulandığı, toplumun tüm kesimlerinin bir arada barış içinde yaşadığı bir ortamın oluşturulması ile sağlanabilir. Demokrasi ile kalkınma birbirini reddeden değil, birbirini tamamlayan ve geliştiren durumlar olarak görülmelidir.

Planlama, sanayileşme ve kalkınmada halkçı, toplumcu bir model ve bağımsız bir siyasi irade ile bu adımları gerçekleştirmek olanaklıdır. Bizler, üretmek büyüyen ve paylaşarak gelişen bir ülkede yaşamak istiyor ve bunun olanaklı olduğunu biliyoruz.

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB)

TMMOB SANAYİ KONGRESİ 2009 SUNUÇ BİLDİRGESİ (Özet)

TMMOB adına Makina Mühendisleri Odası (MMO) sekreteryasında düzenlenen TMMOB Sanayi Kongrelerinin on yedincisi, "Dünya Ekonomik Krizi ve Türkiye Sanayinin Yeniden Yapılanması Planlamada Model Önerileri, İstihdam Öncelikli Bölgesel Refah ve Kalkınma" temasıyla 11-12 Aralık 2009 tarihlerinde Ankara'da Milli Kütüphane Konferans Salonunda gerçekleştirilmiştir. TMMOB Sanayi Kongresi 2009'a kayıtlı 650 delege katılmış, internet üzerinden ise 4.828 kişi kongreyi canlı olarak izleme imkânı bulmuştur.

Her ne kadar kapitalizmin sınırsız kâr ve emperyalist siyasal egemenlik çabası sürecektir ise de görülmesi gereken gerçek, yalnızca neo liberal modelin değil onu da içerir biçimde 300 yıllık bir modelin iflasının yaşanmakta olduğudur.

Bunalım az gelişmiş ve gelişmekte olan ülkelerde özellikle sanayi sektörünü etkilemiş, üretim ve iç piyasalarda talep düşmüş, iç ve dış ticaret hacmi daralmış, işsizlik oranları büyümüş, istihdam hacmi olabildiğince küçülmüştür. "Tüketim kalıpları" ve "tüketim düzeyi" sorgulanmaya başlanmış; "başka bir dünya" oluşturma düşüncesi, "ütopya" olmaktan çıkıp, kitlelerin zihnine yerleşmeye başlamıştır.

Kriz süreci ve sonrasında, başarılabilen ülkelerde ekonominin tüm sektörleri yeniden planlanacak, yeni paradigmlar ve yaklaşımlar oluşacaktır. Kongremiz, Türkiye açısından böylesi bir misyonu somutlamak sorumluluğunu üstlenmiştir. Önceki kongrelerimizde bu bağlamda ülkemiz sanayi ve ekonomisinin eşitsiz, kırılgan ve kriz üretici yapısına defalarca dikkat çekilmiş, 2007 kongremizin ana teması bu nedenle, "Geçmişten Geleceğe Sanayileşme, Planlama ve Kalkınma, Türkiye İçin Model Önerileri" olarak belirlenmiştir. 2009 kongresi bu temanın devamı niteliğinde, "Dünya Ekonomik Krizi ve Türkiye Sanayinin Yeniden Yapılanması" başlığı altında örgütlenmiştir.

Sanayimiz onlarca yıl iktidarlara, dünya ve ülke konjonktürüne, IMF, Dünya Bankası, Gümrük Birliği, Avrupa Birliği, Dünya Ticaret Örgütü tarafından belirlenen politikalarla bağlı olarak önemli dalgalanma ve krizlerin içinden geçmiştir. 1974-2008 arası yaşanan sekiz adet kriz ve sürekli aşağı doğru dalgalanma üreten yapı, bu bağlamda değerlendirilmelidir.

1960-1980 yıllarını kapsayan ithal ikameci sanayileşme döneminde planlama/kalkınma bütünlüğü oluşturulmaya çalışırken, sanayinin teşviki, korunması, finansmanı,

kalkınma hızı ve istihdam parametreleri başat konumda olmuştur. Gümrük muafiyeti, yatırım indirimi, orta vadeli kredi verilmesi, imar kolaylıklarına yönelik teşvikler v.b. söz konusu olmuştur.

Ancak daha sonra kalkınma ve merkezi planlama parametrelerinin adım adım yok edildiği bir süreç de yaşanmıştır. 24 Ocak 1980 kararları ve 1980 askeri darbesi ile başlayan bu dönemde sübvansiyonlar büyük ölçüde kaldırılmış, KİT yatırımları durdurulmuş, büyük ölçekli sanayi kuruluşları özelleştirilmiş, sabit sermaye yatırımlarında gerileme yaşanmış, Gümrük Birliği hedefleri doğrultusunda tüm sektörlerde korumacılık asgariye indirilmiş, Türkiye sanayisi eşitsiz koşullarda küresel rekabete açılmıştır.

Bu süreçte öz kaynaklardan çok ithal kaynaklar girdi olarak kullanılmış, küresel güçlerin dayattığı iş bölümü ile fason üretim ve taşeronlaşma egemen kılınmış, kaynak tahsisini sadece iç ve dış piyasalara ve borçlanmaya havale eden bir sanayi modeline geçilmiştir. Ara malı ve yatırım malları üretiminde ve teknolojiye dışa bağımlılığı esas alan bu modelle sanayi KOBİ'leşmeye yönlendirilmiş; işgücü sömürsü ucuz işgücü kullanımıyla yoğunlaşmış; düşük maliyet, düşük katma değer ve düşük teknoloji üretim ve ihracat yapılaşmış, ihracat girdileri ile ithalata bağımlı kılınmıştır. Bu politikaya bir "sanayi politikası" demek belki olanaklıdır ama burada orta ve uzun vadeli "sanayileşme stratejisi" unsurları bulunmadığını özellikle belirtmek gerekmektedir. Tam tersine ülkemiz sanayi tesisleri özelleştirilmiş, temel göstergelerde durma ve gerileme yaşanmıştır.

Ülke politikalarında sanayinin ikinci plana itilerek hizmet ve finans sektörlerinin desteklenmesi sonucu imalat sanayi yatırımlarının toplam yatırımlar içerisindeki payında ciddi düşüşler olmuş, bu pay 1980 yılında yüzde 28,5 düzeyindeyken günümüzde yüzde 14'lere kadar gerilemiştir. Aynı dönemde sanayide yatırım yoğunluğunda yüzde 32 düzeyinden yüzde 10'lar seviyesine varan bir düşüş söz konusudur. Bir başka ifadeyle artık sanayici bile sanayiden elde ettiği geliri daha fazla rant getiren alanlarda değerlendirmektedir. Diğer acı bir gerçeğimiz de on yıllardır uygulanan yanlış politikalar sonucunda bölgeler arası eşitsiz gelişme açısının çok büyümüş olmasıdır. 2008'de Marmara ve Ege Bölgeleri sanayi katma değerinin yüzde 75'ini yaratırken, Doğu ve Güneydoğu Anadolu Bölgeleri yalnızca yüzde 2,5 ile yetinmek zorunda kalmıştır. Gerçekte bir bölgesel planlama ve bölgesel kalkınma politikası



“Danışmanlık Hizmet Alımı İhaleleri Uygulama Yönetmeliği”nin 39. Madde 2 Fıkrasının yürütmesi durduruldu

TMMOB tarafından açılan dava sonucu, Kamu İhale Kurumu Danışmanlık Hizmet Alımı İhaleleri Uygulama Yönetmeliği'nin 39. maddesinin 1. fıkrasının ikinci cümlesi ile 3. fıkrasının yürütmesi durduruldu. Söz konusu yönetmelik maddesine göre, danışmanlık hizmeti alım ihalelerinde mesleki yeterlilik ve uzmanlığın belgelenmesinde, mezuniyet belgesi veya diploma ile özgeçmiş belgesi yeterli görülmekte ve hizmet sunacak mühendis, mimarların meslek odasına kayıt şartı aranmamaktaydı. TMMOB, 3 Temmuz 2009 tarih 27277 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Danışmanlık Hizmet Alımı İhaleleri Uygulama Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmeliğin 39. maddesinin 3. fıkrasının iptali ve yürütmenin durdurulması istemiyle Danıştay'a başvurmuştu.

Dava dilekçesinde;

"... Dava konusu yapmış olduğumuz Yönetmelik değişikliği ise, mesleki yeterlilik ve uzmanlığın belgelenmesinde, mezuniyet belgesi veya diploma ve özgeçmiş belgesini yeterli görmektedir. Bu durumda HERKES ANAHTAR TEKNİK PERSONEL OLABİLİR. Çünkü diğer meslek mensupları ile aralarında yeterlilik ve iş deneyim farkına ilişkin bir belgelendirme esas alınmadığından mezuniyet tarihi ve kişinin tek taraflı özgeçmiş beyanı yeterli görülmüştür. Diploma kişinin mühendis veya mimar olduğunun kanıtı olması nedeniyle belgedir. Ancak, mesleki deneyimin belgesi olamaz ve dolayısıyla mesleki yeterliliğin ölçütü olamaz. Aynı şekilde "özgeçmiş beyanı" bir belge değil, kişinin tek taraflı sunmuş olduğu beyandır. Yönetmelikte "özgeçmiş" standart bir forma sokulup, eklenmesi gereken belgeler de düzenlenmediğinden, özgeçmiş beyanı da objektif bir belge niteliğine sahip değildir.

Teknik personel olan mimar ve mühendisler için ne mezuniyet belgesi genel deneyim süresinin ne de özgeçmiş belgesi mesleki deneyiminin tespiti sağlamaya yeterlidir. Nitekim ihtisasa uygun meslek odasına kayıt olunmadan, salt

mezuniyet belgesiyle mühendislik ve mimarlık hizmeti yürütülmesi kanunen olanaklı olmadığından, **mühendis ve mimarlar açısından ilgili meslek odasına kayıt olunduğunu tevsik eden oda kayıt belgesi ve üye sicil durumunun istenmesi gerektiği açıktır.**

6235 sayılı TMMOB Kanunu'nun 33 üncü maddesi uyarınca ilgili meslek odasına kayıt olunmadan, mezuniyet tarihi itibarıyla mesleki faaliyet yürütülmesi yasal olarak mümkün değilken, bu süreçte yürütülen mesleki faaliyetlerin mesleki deneyim olarak kabulü ve mesleki yeterlilik kapsamında değerlendirilmesi kanunen olanaklı değildir. Bir mühendis ya da mimarın deneyim süresinin başlangıcı mezun olduğu tarih değil, ilgili meslek odasına kaydolarak mesleki faaliyet yürütmeye kanunen yetki kazandığı tarihtir. Bu anlamda; kanunen mesleki faaliyet yürütme yetkisi zaten bulunmayan bir mühendis ya da mimarın deneyim sürecinin mezuniyet tarihi itibarıyla başlayamayacağı açıktır.

Öte yandan, 4734 sayılı Yasa ile ihale konusu işlerin kalitesinin yükseltilmesi amaçlanmış ise, mesleki yeterlilikte mezuniyet tarihi değil, 6235 sayılı Yasanın 33. maddesine uygun olarak meslek odasına kayıt tarihini esas almak Kanunun amacına daha uygun olur.

Bu düzenleme, mühendis ve mimarları meslek Odasına kaydolmadan mesleki faaliyette bulunmaya da teşvik etmektedir ki; 6235 sayılı Yasanın 38. maddesinin "Bu Kanunun 33 ve 34. maddelerinde yazılı vecibeleri yerine getirmeyen yüksek mühendis, yüksek mimar, mühendis ve mimarlar Türkiye'de mesleki faaliyetten men edilirler." hükmü gereğince bu şekilde mesleği icra eden mühendis ve mimarların mesleki faaliyetten men edilmeleri sonucu ortaya çıkar. Meslek odasına üye olmadan mesleki faaliyet yürütülemeyeceğine ve dolayısıyla mesleki deneyim kazanılamayacağına göre anahtar personelin mesleki deneyimi için mezuniyet tarihinin baz alınmasının maddi ve hukuki dayanağı olmadığı açıktır" denildi.

Sanayi Deneyim Sertifikası Programı

Doç. Dr. Hasan Yıldız

EÜ Makina
Mühendisliği Bölümü
Sanayi Deneyim
Programı Danışmanı
hasan.yildiz@ege.edu.tr

Ege Üniversitesi Senatosunun 2 Mayıs 2006 tarihli toplantısında 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun Ek 23'üncü maddesine dayanılarak hazırlanan **Ege Üniversitesi Sanayi Deneyim Sertifikası Programına** ait yönerge kabul edilmiş ve yürürlüğe girmiştir. EBSO ve E.Ü. Sanayi Desteği Sertifika Programı Koordinatörlüğü'nce yürütülmekte olan programın genel amacı, Ege Üniversitesi Mühendislik Fakültesi lisans programlarını başarıyla yürüten öğrencilerin kendi dallarının uygulama alanlarından birinde uygulamalı deneyim kazanmalarını sağlamaktır.

Sanayi Deneyim Sertifika programının amaçları;

- Öğrencilerin alanlarıyla ilgili işyerlerinde fiilen çalışmalarına imkan vererek, öğrencilere üniversitede öğrenilen teorik bilgileri uygulama deneyimi kazandırmak,
- Öğrencileri ve iş yerlerini kariyer geliştirme ile insan kaynakları yönetimi konusunda bilinçlendirmek,
Öğrencilerin değişik etkinliklerden faydalanarak mevcut yeteneklerini en üst düzeyde geliştirmelerini sağlamak,
- Mezunların kendi yetenek ve mesleklerine uygun işlere yönelmelerine rehberlik etmek, iş arama becerilerini geliştirmek,
- Mezunların iş hayatındaki başarı ve başarısızlıklarını izlemek,
- Mezunların iş ortamında karşılaştıkları eğitim eksikliklerini kendileri ve işverenler ile temasa geçerek gidermek ve bunların giderilmesi için üniversite yönetimine önerilerde bulunmak,
- İşyerlerinin eğitilmiş işgücü ihtiyaçları ile mezunlarının iş taleplerinin buluşturulmasını sağlamak,
- Öğrenciler kanalıyla, iş yerlerinin karşılaştıkları problemleri üniversiteye aktarmak, bu suretle söz konusu problemlere çözüm bulunmasını sağlamak ve üniversite-sanayi işbirliğini geliştirmek olarak sıralanabilir.

EBSO-EÜ Sanayi Deneyim Sertifika Programı Koordinatörlüğü her yarıyıl başında kontenjanları belirterek Sanayi Deneyim Sertifika Programı ilgili duyuruları yapmaktadır. Öğrenci, duyurulmuş olan Sanayi Deneyim Sertifika Programına, anadal lisans programının en erken 2. ve en geç 8. yarı yılının başında başvurabilmektedir. Öğrencilerin Sanayi Deneyim Sertifika Programı'na başvurabilmeleri için başvuru sırasındaki genel not ortalamasının en az 70 veya bağıl sistem için 2.5 veya eşdeğeri olması ve başvurunun ilgili bölüm tarafından uygun görülmesi gerekmektedir.

Sanayi Deneyim Sertifika Programı'na katılan



2008-2009 öğretim yılı içinde diğer bazı mühendislik bölümlerinin yanı sıra, Makina Mühendisliği bölümünden mezun olan 4 öğrenci bu programı başarıyla tamamlamış ve mezuniyet töreninde sertifikalarını almıştır.

öğrenciler sertifikaya hak kazanabilmek için, eğitimleri süresince toplam 12 ay ve bu süre içerisinde en az 2000 saat Sanayi Deneyim Sertifikası eğitimine katılmak ve başarılı olmak zorundadırlar. Sanayi Deneyim Sertifika Programı, eğitim dönemi içerisinde, yaz tatillerinde eğitime ara verilmeksizin lisans programına paralel bir şekilde yürütülebilecek veya mezuniyet sonrasında kesintisiz 12 ay olarak yapılabilmektedir. Sanayi Deneyim Sertifika Programı'nı başarı ile tamamlayan öğrencilere ayrı bir sertifika verilmektedir. Sanayi Deneyim Sertifika Programı, öğrencilerin kayıtlı oldukları lisans programından mezuniyetleri için zorunlu olan staj yerine kabul edilmektedir.

İşyerleri, Sanayi Deneyim Sertifikası eğitimine katılacak öğrencilere; asgari ücret ödemekte ve sigortasını yaptırmaktadır. Öğrencilerin ulaşım ve işçilere sağlanan diğer sosyal hizmetlerden paralı veya parasız olarak yararlandırılması sağlanmakta, ancak kanuni bir hakka veya toplu sözleşmeye dayanarak yapılmakta olan yardımlardan öğrenciler yararlanamamaktadır.

Sanayi Deneyim Sertifikası Programı öğrencilere, önemli bir sanayi kuruluşunda staj yapma imkanı, asgari ücret ve sosyal yardımlar elde etme, uzun süreli (en az 1 yıl) sanayi deneyimi kazanma, staj sonrası olası iş imkanı, ilgili bölümde öğrendiklerini eşzamanlı uygulama imkanı ve sanayi iletişim dilini kazanma şansını sunmaktadır. Diğer yandan, programın sanayiciye kazandırdıkları, işe alacağı teknik elemanı kendi ihtiyaçları doğrultusunda yönlendirme ve yetiştirme imkanı, 1 yıl süreyle gözlemlediği öğrenciler arasından en iyilerini seçme imkanı, kalifiye işgücü açısından rekabette avantaj kazanmak ve teknik eleman eğitiminde katma değer yaratmaya katkıda bulunmak olarak sıralanabilir.

Sanayi Deneyim
Sertifikası Programı
hakkında detaylı
bilgiye me.ege.edu.tr
adresinden
ulaşılabilmektedir.

II. SERBEST MÜŞAVİRLİK, MÜHENDİSLİK HİZMETLERİ VE MESLEKİ DENETİM KURULTAYI SONUÇ BİLDİRGESİ (Özet)

"II. Serbest Müşavirlik, Mühendislik Hizmetleri ve Mesleki Denetim Kurultayı", TMMOB Makina Mühendisleri Odası Şube etkinlik alanlarında düzenlenen yerel kurultaylardan seçilen delegelerin katılımıyla 29-30 Mayıs 2009

Merkez SMM Kurultayına; 18 şube etkinlik alanında 1200 yerel delegenin katılımı ile gerçekleştirilen yerel kurultaylardan süzülen delege eğilimleri taşınmıştır. Kurultayda "Mekanik Tesisat Hizmetleri ve Proje Uygulamaları", "AİTM Hizmetleri ve Proje Uygulamaları", "Doğalgaz Hizmetleri ve Proje Uygulamaları", "Asansör Hizmetleri ve Proje Uygulamaları" oturumları düzenlenmiştir.

"Mekanik Tesisat Hizmetleri ve Proje Uygulamaları"

oturum Ahmet Turan Dört Demir ve Hasan Akalın başkanlığında 175 delegenin katılımıyla gerçekleştirilmiş, 42 delege konuya ilişkin görüş ve önerilerini dile getirmiştir.

"AİTM Hizmetleri ve Proje Uygulamaları"

oturum Mehmet Özsakarya ve Hakan Havancılar başkanlığında 52 delegenin katılımıyla gerçekleştirilmiş, 20 delege konuya ilişkin görüş ve önerilerini dile getirmiştir.

"Doğalgaz Hizmetleri ve Proje Uygulamaları"

oturum Aytekin Çakır ve Aydın Yelkovan başkanlığında 92 delegenin katılımıyla gerçekleştirilmiş, 21 delege konuya ilişkin görüş ve önerilerini dile getirmiştir.

"Asansör Hizmetleri ve Proje Uygulamaları"

oturum İbrahim Özçakır ve Engin Turgay başkanlığında 55 delegenin katılımıyla gerçekleştirilmiş, 25 delege konuya ilişkin görüş ve önerilerini dile getirmiştir.

Kurultayda özetle Makina Mühendisleri Odası SMM Yönetmeliği kapsamına giren, özelde mekanik tesisat, asansör, araç imal tadil montaj konuları başta olmak üzere genel olarak mühendislik hizmetlerinin toplum yararı gözetilerek, bilim ve tekniğin gereklerine, yasal kurallara, mesleki davranış ilkelerine uygun olarak yerine getirilmesi, üyeler arasında haksız rekabetin önlenmesi ve tüketicinin korunmasını sağlamak üzere, kamusal bir görev olarak denetlenmesinin Odamızın

temel amaçlarından biri olduğu saptamasından hareketle; toplumun güvenliği, sağlığı ve gönenci bakımından gerekli olan yasal düzenlemeler ile uygulamalarına ilişkin görüş ve öneriler genel çerçeveyi oluşturmuştur. Kurultay sonucunda delegelerin eğilimiyle belirlenen aşağıdaki konuların Oda Yönetim Kuruluna önerilmesine karar verilmiştir.

SMM HİZMETLERİ KAPSAMINDAKİ ULUSAL MEVZUAT ÇALIŞMALARI İLE BU KAPSAMDAKİ KURUMLARLA İLİŞKİLER

Mekanik Tesisat Hizmetleri Kapsamındaki Ulusal Mevzuat Çalışmaları;

Odamız konuyla ilgili tüm yasal hazırlık süreçlerine müdahil olmalıdır.

Ülkemizde İmar Kanunu ve Tıp İmar Yönetmeliğinin yanı sıra 15 Büyükşehir Belediyesinin 12 tanesinde de Büyükşehir İmar Yönetmelikleri bulunmaktadır. Tıp İmar Yönetmeliği ve Büyükşehir İmar Yönetmeliklerinin (doğalgaz, asansör vb.) bir çok teknik konuda farklı düzenlemeleri içerdiği tespiti yapılarak, hazırlıkları süren imar kanunu çalışmalarında ve bağlı yönetmeliklerinde özellikle teknik konulardaki farklılıkların giderilmesi ve bu konuların ortaklaştırılması gerekmekte olup Odamız bu sürece müdahil olmalıdır.

Asansör Uygulamaları Kapsamındaki Ulusal Mevzuat Çalışmaları;

Ülkemizdeki mevcut imar yönetmeliklerinde asansör konusunda farklılıklar bulunmaktadır. Bu farklılıkların giderilmesi, imar yönetmeliklerinde bulunmayan asansörün binaya tesis edilmesine ilişkin sürecin Sanayi ve Ticaret Bakanlığı yönetmeliklerinde tanımlanarak asansör konusundaki SMM hizmetinin asansör firmaları bünyesinde çalışan mühendisler tarafından mı ve/veya serbest çalışan mühendisler tarafından mı yerine

getirileceğine dair belirsizliğin en kısa zamanda giderilmesi konusunda Oda Yönetim Kurulu Bakanlıklarla görüşmeler yapmalıdır.

Oda, mevcut asansörlerin iyileştirilmesi için Bakanlıkça ilgili yönetmeliklerde düzenleme yapılması için girişimlerde bulunmalıdır.

Avan projelerin uygulama projesi olarak tüm belediyeler tarafından istenmesi konusunda Oda Yönetim Kurulunca ilgili bakanlıklar ve belediyeler nezdinde girişimlerde bulunulmalıdır.

Asansörlerin bakımının yetkin firmalarca yapılmasının sağlanmasının yanı sıra, ilgili kamu kuruluşları ve yerel yönetimlerce asansör periyodik kontrollerinin düzenli olarak yaptırılması konusunda daha duyarlı olmalı, denetim süreçlerinde Meslek Odaları ile işbirliğinin artırılması ve periyodik kontrollere ilişkin idari düzenlemenin ilgili Bakanlık tarafından ivedilikle yapılması sağlanmalıdır.

Doğalgaz Kapsamındaki Ulusal Mevzuat Çalışmaları;

Serbest Müşavir Mühendislik Büro Tescil Belgelerinin ve her proje için Proje Müellifi Sicil Durum Belgesinin aranması için başlatılan yasal düzenleme çalışmalarının sonuçlandırılması amacıyla TMMOB Makina Mühendisleri Odası, EPDK ve Gaz dağıtım şirketlerini temsil eden GAZBİR'in koordinasyonu ve işbirliği içinde çalışma başlatılmalıdır.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası, EPDK ve Gaz dağıtım şirketlerini temsil eden GAZBİR'in oluşturduğu çalışma grubunca endüstriyel ve evsel doğal gaz dönüşüm teknik şartnamelerinin ülke genelinde tek tip haline getirilmesi süreci tamamlanmalıdır.

Doğal gaz dönüşüm işi tamamlandıktan sonra, tüketicinin cihaz ve tesisatlarına periyodik bakım ve kontrol yaptırması için gerekli yasal düzenleme ve ikincil mevzuat çalışmaları başlatılmalı ve sonuçlandırılmalıdır.

AİTM Kapsamındaki Ulusal Mevzuat Çalışmaları:

TSE tarafından kullanılan proje teknik belge ve ek sayfaları uygulamada birçok ihtiyacı karşılamaya yetmemektedir. Oda yayınları bu ihtiyacı karşılayacak şekilde yenilenmelidir.

Uygulama farklılıklarının ortadan kaldırılması amacıyla ilgili kurumlar arasında işbirliklerinin geliştirilmesi için çalışmalar başlatılmalıdır.

ODA SMM YÖNETMELİKLERİ

Makina Mühendisleri Odası Uzmanlık ve Belgelendirme Yönetmeliği kapsamında, mesleki yeterliliğin belgelendirilmesi sürecinde uzman mühendislik ön şartı olan staj koşul ve kriterleri daha pratik hale getirilmeli, MMO, staj yeri bulma konusunda üyelere yardımcı olmalıdır.

"Gözetim ve Yeniden Belgelendirme Kriterleri" uygulamaları için, tüm Şube ve Temsilciliklerde etkinliklerin ücretsiz düzenlenmesi ve etkinliklerin üyelere duyurularının yapılması sağlanmalıdır.

MMO Serbest Müşavirlik Mühendislik Hizmetleri ve Asgari Ücret Yönetmeliği hükümlerine göre asgari ücret belirlenmesinde kullanılan parametrelerin mekanik tesisat alanındaki ürün ve hizmet üretimine ilişkin tasarım ve uygulama süreçlerindeki gelişmeler, odalar arası ortak mesleki denetim uygulamaları (OMDU) gözetilerek yeniden düzenlenmesi konusunda

TMMOB düzeyinde çalışma yapılmalıdır.

Yönetmeliklerimizde yer alan yapı sınıfları, yaklaşık 25 yıl önce belirlenmiştir. Günümüz koşullarına cevap vermeyen yapı sınıfları konusunda Makina Mühendisleri Odası bir çalışma yapmalı, bu çalışmanın Mimarlar Odası, İnşaat Mühendisleri Odası ve Elektrik Mühendisleri Odaları tarafından da yapılması sağlanarak Bayındırlık ve İskan Bakanlığı'na iletilmelidir.

MO,İMO,MMO ve EMO tarafından yapılmakta olan TUS uygulama ve denetimlerinin aynılaştırılması için TMMOB düzeyinde çalışma başlatılmalıdır.

Mekanik tesisat teknik uygulama sorumluluğu hizmetlerinin TMMOB Makina Mühendisleri Odası'na mesleki denetiminin yapılması ve sicil kayıtlarının tutulması amacıyla Odamız tarafından bir yönetmelik hazırlanmalıdır.

TUS Uygulamalarının takibi için Oda Merkezi tarafından TUS takip programı yapılmalı, SMM nin üstlenmiş olduğu TUS her şube tarafından görülebilmelidir.

MARTOY-MOTOY-TORTOY ve AİTM kapsamında faaliyet gösteren ve proje çizen firmaların Büro Tescil Belgesi alabilmesi için bürolarda çalışan makina mühendislerinin en az %51 şirket ortağı veya şirket sahibi olması zorunlu hale getirilmelidir.

SMM'lerin Odanın belirlediği asgari ücreti almaları ve tam gün esasına göre çalışmalarını sağlamak üzere Odamız tarafından yöntemler geliştirilmeli, Oda denetimleri arttırılmalıdır.

SMM HİZMETLERİ KAPSAMINDAKİ PROJE,TASARIM VE UYGULAMADA KARŞILAŞILAN

SORUNLARIN TESPİTİ ASANSÖR UYGULAMALARI VE PROJELENDİRME;

Asansör ve Asansör Avan Proje Uygulamaları

Asansör projelendirme ile ilgili usul ve esaslar ilgili meslek odaları olan Elektrik Mühendisleri Odası ile Makina Mühendisleri Odası'nca yayınlanan yönetmelikler ile düzenlenmiştir. Birçok esas ve düzenleme iki Oda arasında ortaklaştırılmış olmakla birlikte aynı sektörde aynı işi yapan mühendisler için Odalarca belirlenen asgari ücretlerin farklı olduğu tespitinden hareketle aynılaştırılması konusunda çalışma yapılması vurgulanmıştır.

Bazı Oda birimlerinde belediyeler ile yapılan protokoller çerçevesinde asansör ruhsat denetimleri belediye adına Odamız tarafından yapılmaktadır. Bu uygulamanın yaygınlaştırılması için, etkinlik

alanımızdaki illerde belediyeler ile görüşülerek asansör işletme ruhsatının Odamız aracılığıyla verilmesi sağlanmalıdır.

SEKTÖREL UYGULAMALAR VE SORUNLAR

Asansör Uygulamaları ve Sektörel Sorunlar ile Çözüm Önerileri;

Asansör bakımının yetkili firmalar tarafından yapılmasının sağlanması konusunda Odamız girişimlerde bulunmalı, bakım ve periyodik kontroller konusunda apartman yönetimlerinin eğitimlerle bilinçlendirilmesi sağlanmalıdır.

Engelli insanların kullanabilmesi açısından asansör kabinlerinin ölçülendirilmesinde ve kullanım kolaylığı sağlayacak kabin içi aksesuarların tasarımı konusunda sektörde çalışan meslektaşlarımızın bilgilendirilmesi sağlanmalıdır.

Araç Projelendirme

Uygulamaları ve Sektörel Sorunlar ile Çözüm Önerileri;

28 Kasım 2008 tarihinde yürürlüğe giren AİTM Yönetmeliğinde Münferit Araç Uygunluk Belgesinde, imalatçı/ tadilatçı firma için kaşe imza bölümü açılmıştır. Projenin sadece proje müellifi SMM tarafından imzalanması konusunda ilgili Bakanlık nezdinde girişimlerde bulunulmalıdır.

LPG dönüşüm ekipmanlarının satışı kontrol altına alınmalıdır.

Araç projelendirmede de mekanik tesisat projelendirmelerindeki gibi il sınırı olmaması, TUS uygulamasının başlaması, TUS' un aracın bulunduğu ilde yapılması, TUS ücretinin Oda tarafından belirlenmesi için çalışma başlatılmalıdır.

NOT: www.mmo.org.tr adresinden Sonuç bildirgesinin tamamını okuyabilirsiniz.



Atılım Yayın Group

Eğitim anlayışınızı değiştiriyoruz...

ONLINE EĞİTİM

Branşında uzman eğitim kadromuz tarafından yeni müfredata ve sınav sistemlerine uygun olarak hazırlanmış eğitim içeriğimizi internet ortamında ONLINE DERSHANE 'ye dönüştürdük..

ONLINE;

İngilizce **YGS-LYS** **SBS**

Sizlere 7 / 24 evinizin konforunda görsel ve işitsel eğitim imkanı sunuyoruz.

Sahip olacağınız bir ONLINE EĞİTİM KARTI sizi geleceğe taşıyacak...

www.atilimonline.com

SİZE ÖZEL % 30 İNDİRİM!

TEKEL İşçisi Yalnız Değil...



Tekel işçilerine destek vermek amacıyla düzenlenen bir günlük uyarı grevi ve eylemlerine Türkiye genelinde yüz binlerce kişi katıldı. Şubemizde, düzenlenen grev ve eyleme çalışanlarıyla beraber hizmet üretmeyerek ve basın açıklamasına katılarak destek verdi.

İzmir'de Tekel İşçilerine destek amacıyla ülke genelinde gerçekleştirilen iş bırakma eylemine yoğun katılım oldu. TMMOB, DİSK, KESK, Türk-İş, TTB'in yanı sıra çeşitli dernek ve partilerin katılımıyla gerçekleştirilen basın açıklaması 04 Şubat tarihinde saat 12.00'de Konak Meydanında gerçekleşti.

İzmir'de 13.00'a kadar belediye otobüsleri çalışmazken vapur ve metro seferlerinde aksamalar yaşandı. Grev nedeniyle hastanelerin sadece acil servisleri hizmet verdi.

Ortak basın açıklamasını Türk-İş Ege Bölge Temsilcisi Mustafa Kundakçı okudu. Kundakçı basın açıklamasında özetle şunları söyledi.

"Günümüz Türkiye'si sermaye için dikensiz bir gül bahçesine çevrilmiştir. Neo-liberal politikalara sıkı sıkıya sarılmış hükümetler tarafından 30 yılı aşan bir süredir bu ülkede sermayenin her istediği anında ve fazlasıyla yapılırken, emekçilerin en temel ve insani talepleri sistemli bir şekilde bastırılmış, hakları gasp edilmiştir. AKP iktidarı emekçilere yönelik bu çok yönlü kuşatmanın son, fakat en kararlı temsilcisi olarak bu politikalarda ısrar ediyor. Bu politikaların özü kamu

alanının, bütün yurttaşlara ait olan değerlerinin piyasa güçlerine terk edilmesi, en temel insan ihtiyaçlarının dahi bir kar alanı haline getirilmesidir.

Örgütlenerek, birleşerek kendi çıkarları için bu gidişata dur diyebilecek, hak gaspları karşısında sesini yükseltecek, sermayenin karşısında emeğin onurunu savunacak emekçilerin istihdam politikaları yoluyla bölünmesi, emekçilerin farklı statülerle farklılaştırılması, böylelikle işçi-memur, kadrolu işçi-taşeron işçisi, sözleşmeli, 4/C'li, 4/B'li adı altında parçalanmış emekçilerin örgütsüzleşmesi, etkisizleştirilmesi, eşit işe eşit ücret ilkesinin ayaklar altına alınmasıdır.

4/C statüsü tamamen özelleştirme mantığının ürünüdür. AKP karlı kamu işletmelerini yok pahasına sermayeye aktarıırken bu işletmeleri karlı hale getiren, etiyile, kaniyle, dişiyile, tırnağıyla bu işletmelerin her bir tuğlasında, makinasında hakkı bulunan emekçileri de sokağa bırakmak, açlığa ve sefalete mahkum etmeye kararlıdır.

Bunun en somut örneği Tekel işçilerinin durumudur. Bugün Ankara'da sürmekte olan Tekel işçileri direnişi bu noktada Türkiye'nin bütün emekçileri için önemli bir



sınav niteliği kazanmıştır. Hamasi sloganların ötesinde bir gerçek olarak ifade edilecek olursa bugün tüm emekçilerin yüreği Tekel işçileri için atmakta, umutları, talepleri Tekel direnişinde somutlanmaktadır. Tekel direnişi emekçiler için bir nirengi noktasıdır. Direnişin kaybedilmesinin sonuçları bütün emekçiler için ağır olacaktır. Direnişin kazanılması durumunda ise emekçiler için daha aydınlık, daha demokratik bir Türkiye umudu güçlenecektir. Bu nedenle emek güçlerinin her hangi birinin bu direnişi hafifsemeye hakkı yoktur.

Bu mücadele sadece Tekel işçilerinin desteklenmesi ve 4/C nin yırtılıp atılması ile ilgili değildir.

Ortaklaştırdığımız bu mücadele; iş, ekmek, gelecek ve demokrasi mücadelesidir.

- Asgari ücretin sefalet ücreti olarak belirlenmesine "hayır" diyoruz.
- Örgütlenmenin önündeki engellerin kaldırılmasını talep ediyoruz.
- İşsizlik sigortası fonundan elinizi çekin diyoruz.
- Kamu çalışanlarına grevli, toplu sözleşmeli sendikal haklar istiyoruz.
- İşçi memur ayrımının kaldırılmasını istiyoruz.
- Kölelik düzeni olarak gördüğümüz kiralık işçi düzenlemesinden vazgeç diyoruz.
- 4/b ve 4/c benzeri istihdam modellerinin yırtılıp atılmasını istiyoruz.
- Vergi adaletsizliğinin giderilmesini talep ediyoruz.

- Ülkemizin en büyük sorunlarından olan işsizliğin önlenmesini talep ediyoruz.

Hükümet Tekel işçisinden intikam alır gibi, bundan önce kapatılan işyerlerinin işçilerin özlük hakları ile naklettiği halde, Tekel işçisine sadece 4/C kapısını gösterdi.

Tekel işçisi, Tekgıda-İş sendikası, bu kölelik düzenine direniyor. Sosyal devleti elleriyle parçalayanların, büyük bir kibirle, sadaka verir gibi dayattığı şartları kabul etmiyor, paçavra muamelesi görmeye isyan ediyor. Yıllarca bu ülkenin yetimleri için üretim kazandırmış olmalarına rağmen, kendileri yetim bırakılmış olmalarına rağmen bu gün, "yetim hakkı yemek" gibi en vicdansız, en insafsız, en haksız ithamlara rağmen direniyor.

Tekel işçisi Özlük haklarıyla birlikte başka kamu kuruluşlarına nakilleri sağlanıncaya kadar Ankara'yı terk etmeyecektir.

Başbakan; 4/C statüsünde çalışacak milyonlarca işsiz var, diyerek,

- Bir başbakan ayıbını bağıra bağıra itiraf ediyor!

Şimdi soruyorum!

Siz işsizliği önleme konumunda değil misiniz?

Döneminizde bir fabrika açtınız mı?

İşçiye, memura, köylüye, eczacıya, doktora, bakkala, atanması yapılmayan öğretmene,

- Ben millettten oy aldım diyor...

Bugün inim inim inlettığınız işçi, köylü, memur, işsiz, esnaf, emekli, millet değil mi? Neden bu milleti mağdur ediyorsunuz?"

Tekel işçilerine destek amacıyla Ankara'da düzenlenen eylem ise saat 12:30'da Kolej Meydanı'nda toplanılmasıyla başladı. Buradan Kızılay'a yürüyen binlerce kişi sloganlar ve pankartlarla hükümeti protesto ederek, Tekel işçilerine destek verdi. TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, Tekel işçilerine seslenerek, "52 gündür bir direniş destanı yarattınız. Bu ülkenin başbakanı, bakanları sizi duymuyor olabilir ama vicdan sahibi insanların bildiği 'Tekel işçisi direnişin simgesi' sözünü yarattınız. Bu yaşananlar kapitalist sistemin özelleştirme belasının sonucu. Sırada; Şeker Fabrikaları, limanlar var. Ama siz buna 'dur' dediniz, 'direne direne kazanacağız' dediniz. Bugün her yer Tekel, her yer direniş" şeklinde konuştu.

19 Ocak; Nefret suçları ve ayrımcılıkla mücadele günü



Gazeteci Hrant Dink'in katledildiği 19 Ocak, bu yıl ilk kez "Nefret suçları ve ayrımcılıkla mücadele günü" olarak anıldı.

Hrant'ın arkadaşları tarafından düzenlenen etkinlik 19 Ocak Salı günü saat 19.00'da Tepekule Kongre ve Sergi Merkezinde gerçekleştirildi. Etkinliğe konuşmacı olarak Afrikalılar Kültür ve Yardımlaşma Derneğinden **Mustafa Olpak**, Agos Gazetesinden **Pakrat Estukyan**, Alevi, Bektaşî ve Yöre Dernekleri Platformundan **Veli Karakurt**, Barış ve Demokrasi Partisinden **Ahmet Demiroğlu**, Çağdaş Özürlüler Yardımlaşma Derneğinden

H. Vedat Başer, İzmir Romanlar Derneğinden **Abdullah Cıstır**, Siyah-Pembe Üçgen Derneğinden **Deniz San**, Şiddete Karşı İzmir Kadın Koordinasyonundan **Özge Yolcu** katıldılar. Konuşmacılar yaşadıkları ayrımcı uygulama ve davranışlardan örnekler verdiler. Yapılan konuşmalarda, yaşamın her köşesine sinsice sızan ayrımcılığa ve nefret suçlarına karşı mücadelede yapılması gerekenler üzerine görüşler dile getirildiler.

Agos Gazetesinden katılan **Pakrat Estukyan**, bundan sonra 19 Ocak'larda Hrant'ı anlatmaya çalışmayacaklarını belirterek, bu günün bir yas günü değil, Hrant'ın düşüncelerinde yaşayan barışın, kardeşliğin inşasında bir mücadele günü olarak kabul ettiklerini söyledi. Hrant'ın bu mücadelede fikirleriyle yaşayacağını söyleyen Estukyan, "Ülkemizde bugün yalnızca azınlıklar değil herkes için sorun oluşturan bir ayrımcılık ve şiddet ortamı hüküm sürmeye başlamıştır" dedi. 500'e yakın kişinin katıldığı gecede **Ruşen Alkar**, **No Name**, **Ali Öztürk**, **Dembedem**'in katıldıkları müzik dinletileri gerçekleştirildi.

Çocuklarımız için; MOMO

Asuman Memen

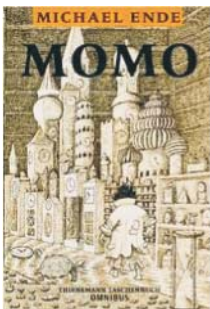
Kitap adı : **MOMO** Yazan: Michael Ende
Yayınevi : Kabalcı Yayınevi

Çocuklarımızın yaşamı hızla kuşatma altına alınıyor. Yalnızca büyük kentlerde değil, kıyı mahallelerde, ilçelerde hatta belki köylerde bile...

Parklara "hava almaya çıkarılıp" hemen eve tıklan, ip atlamadan, top oynamadan playstation'lara, bilgisayar ekranlarına, pazıllara mahkum edilen çocuklarımız, sınırları belirlenmiş, hayal gücüne gerek olmayan oyunları tekrarlıyorlar durmadan.

Doğayı hiç tanımadan televizyon seyircisi oluyorlar. Bilgisayarları ya da elektronik oyuncakları oluyor. O oyuncakların nasıl yapıldığını merak etmeden, durmadan oynuyorlar. Bir parmağı saniyede 10- 15 kez bir tuşa basacak hıza erişirken elleri beceriksizleşiyor. Doğaya çıktıklarında ne yapacaklarını bilemiyorlar, canları sıkılıyor, durmadan yiyecek bir şeyler istiyorlar.

Hepsi bedensel ve zihinsel obezler olmaya aday, sanatla hiç tanışmadan bitiyor çocukluk ve gençlik dönemleri.



Peki nasıl kurtaracağız onları? Sorunun yanıtı uzun bir mücadeleye işaret ediyor. Ama hiç olmazsa evde televizyon başında geçirdikleri zamanı en aza indirmenin bir yolunu bulmalıyız.

Bilgisayar başında kaldıkları süreleri kısaltıp onlara "çalınan zamanlarını" geri vermenin bir yolunu bulmalıyız. Belki de acilen ve öncelikle tek çare; **"Çocuklarımız için yeniden sokak, yeniden kitap..."** demektir.

Örneğin, 12 yaşına gelmiş her çocuk MOMO'yu mutlaka okumalı. Ama önce siz okuyun lütfen. Sonra çocuğunuzla MOMO'yu konuşun. İnanın küçük MOMO'dan hepimizin öğreneceği çok şey var.

Önemli Not;

Lütfen MOMO'yu bilgisayardan ve arama motorunda yüzlercesi bulunan "100 temel eser özetlerinden" okumasın çocuklarımız. Hele hele "Kitabın konusu; zamanın önemini anlatıyor" diye bir başlık bulursa hemen kapatsın bilgisayarını.

Dündem

Hazırlayan: M. Berkay Eriş

TEKEL TEK YUMRUK

Binlerce Tekel işçisi 657 sayılı yasanın 4/c kapsamında geçici personel olarak kamu kurumlarına yerleştiriliyor ve tüm kazanılmış haklarını kaybediyor. Tekel işçilerinin direnişi sürüyor. Tekel işçilerine destek için bir günlük genel grev gerçekleştirildi.

SORUN DA O ZATEN

Başbakan Tekel işçilerine karşı "avuçlarını yalasınlar", yan gelip yatmaya alışmışlar" gibi hakaretlerinden sonra dışarıda 4C şartlarında çalışmayı kabul edecek binlerce insan var" dedi.

LANETLİ BALYOZ

Taraf gazetesi balyoz planı adı altında korkunç bir iddia ortaya attı. Darbe ortamı yaratmak için camiler bombalanacak, uçak düşürülecek, kaos yaratılarak, darbeye zemin hazırlanacaktı. İşbirliği yapılacak ve göz altına alınacak gazeteciler olarak iki liste yapılmış. İddialar tutarsızlıklar içermesine rağmen Genel Kurmay tarafından belgelerin bir harp seminerine ait notlar olduğu söylenerek tam olarak yalanlanamadı. Genel Kurmay başkanı iddiaları lanetlediğini söyledi. Deniz Baykal "Ben olsam Genel Kurmay Başkanını görevden alırdım" dedi.



YARININ BÜYÜKLERİ

Polise taş attıkları gerekçesi ile çocuklar 20 yıla kadar hapis cezalarına çarptırılıyor. Sadece Adana'da son bir yılda 3 bin çocuk gözaltına alındı ve 299'u cezaevine gönderildi. Bir çok yerde çocuklar için ek koğu açılıyor. Hükümet çocukları hapisten kurtarmak için hazırlanan düzenlemeyi bir türlü gündeme getirmiyor.

HIGH ONE

İsrail Dışişleri Bakan Yardımcısı Kurtlar Vadisi dizisi ile ilgili rahatsızlıklarını bildirmek için Türkiye'nin Tel Aviv Büyükelçisini çağırdı. Bakan Yardımcısı, Büyükelçiye kasten kendisinden daha alçakta bir koltuğa oturtunca diplomatik kriz çıktı.

ABDİ İPEKÇİ, UĞUR MUMCU VE HRANT DİNK ANILDI

Ocak ayında Abdî İpekçi, Uğur Mumcu ve Hrant Dink, katledilmiş yıldönümlerinde anıldı. Dink suikasti üzerinden de 3 yıl geçmesine rağmen sorumlulardan adalet önüne çıkarılan yok.



PATRONUN NE SUÇU VAR

Grizu patlaması sonucu 19 işçinin hayatını kaybettiği kömür ocağının sahibi sağ kalanlara seslendi: "Sizi sokaktan kırbaça toplayıp, döve döve mi çalıştırıyorum."

YILIN İLK FELAKETİ

Deprem Haiti'yi yerle bir etti, 200 bin ölü var. ABD yardım amaçlı 16 bin silahlı asker gönderdi. Bugün Gazetesi yazarı Nuh Gönültaş, depremin satanistlere, büyücülere uyuşturucu işleriyle uğraşanlara Allah'ın bir gazabı olduğunu söyledi.

NE DANSIYSA

Abdi İpekçi'nin katili Ağca, cezasını tamamlayarak tahliye oldu. İncili tekrar yazmayı düşündüğünü söyleyen Ağca'ya mesih muamelesi yapılıyor. Bu arada bir yapımcı dans yarışmasında iş teklif etti.

Mahkumiyetinden sonra sözkonusu olan askerlik hizmeti için Ağca, "dini inaçlarımdan ötürü elime alamam" diyerek vicdani retçi olmaya çalışıyor.



ROL İCABİ ÖDESİN

Öteki Tiyatro'nun sahnelediği "Korkuyu Beklerken" adlı oyunda sahnede sigara içtiği için başrol oyuncusuna ceza kesildi. Kültür Bakanı Red Kit'i örnek göstererek uygulamayı savundu.

BASIN ETİĞİ

Taraf Gazetesi, Fenerbahçe'nin 5-1'lik Sivas galibiyeti haberini "Fenerbahçe Sivas'ı katletti" manşetiyle verdi.

ATEŞLİ GÜNAH

Batman'da açılan tango kursuna katılanlar "Mustazaflar ile Dayanışma" adlı bir dernek tarafından tehdit edildi.

Dernek Başkanı "Tango ahlaksızlığın en büyüğüdür" dedi. Zaman gazetesi yazarı Ahmet Turan da "Şahsen ben baleden hazetmem, tiyatroyu da tehlikeli, bulurum" dedi.

O DA YOKMUŞ

Genelkurmay'ın JİTEM adında bir birim olmadığını açıklamasından sonra MİT de intikam tugayı adında bir örgüt olmadığını, aşırı milliyetçilerin solcuları korkutmak için bu ismi kullandığını belirtti.



KAFA GÖZ YARILDI

Mağdur Başbakan, üç yıl önce Nejat Uygur'u ziyaret etmek için Emine Erdoğan' a türban yüzünden GATA'ya giriş izni verilmediğini anlattı. Mecliste MHP'li Osman Durmuş'un, bir il başkanının yapmış olduğu peygamber benzetmesine gönderme yaparak, siz nasıl olur da peygamber gibi adamın eşini almazsınız sözleri üzerine büyük tartışma ve ardından kavgaya çıktı. Bir milletvekiline kafa atılırken son yılların en sert kavgası yaşandı.

KARİKATÜRLER: Leman, Penguen, Uykusuz.