

b ü l t e n



tmmob
makina mühendisleri odası
gaziantep şubesi

Yıl :17
Sayı : 74
Kasım - Aralık 2011

ODAMIZIN KURULUŞUNUN 57. YILDÖNÜMÜ NEDENİ İLE ŞUBE GELENEKSEL GECEMİZ DÜZENLENDİ.



Şubemizin

9. OLAĞAN GENEL KURULU

14 Ocak 2012 Tarihinde,

Gaziantep Büyükşehir Belediyesi Çetin Emeç Çok Amaçlı Toplantı Salonunda,

ŞUBE YÖNETİM KURULU ve

GENEL MERKEZ GENEL KURUL DELEGE SEÇİMLERİ

15 Ocak 2012 Tarihinde Şubemizde Yapılacaktır.

Tüm Üyelerimizin Katılımlarını Bekliyoruz.

**TMMOB
MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI
GAZİANTEP ŞUBESİ YAYIN ORGANI**
Yıl : 17 Sayı : 74 Kasım - Aralık 2011

MMO Gaziantep Şubesi Adına Sahibi
Başar KÜÇÜKPARMAK
Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Orhan Tefvik OKUDUCU
Yayına Hazırlayan
Kerem YELEKÇİ

Gönderilen yazıların yayınlanıp yayınlanmamasına TMMOB Makina Mühendisleri Odası Gaziantep Şubesi Yönetim Kurulu karar verir. Yayımlanan yazılardaki sorumluluk yazarlarına, ilan ve reklamlarda ki sorumluluk ilan veren kişi ve/veya kuruluşa aittir. Bülteneye gönderilen çeviri yazılarının kaynağı mutlaka belirtilmelidir. Gönderilen yazılar iade edilmez.

GENEL MERKEZ

Meşrutiyet Caddesi No: 19 Kat: 6-7-8
Çankaya/ANKARA
Tel : 0 (312) 425 21 41 - 444 8 666
Fax : 0 (312) 417 86 21

GAZİANTEP ŞUBE

Değirmiş Mah. Gazi Muhtar Paşa
Blv. 14 Nolu Sk. Efes İş Mrk. Kat:2 No:5 / GAZİANTEP
Tel : 0 (342) 444 8 666
230 44 77
230 43 47
230 99 95
Fax : 0 (342) 230 52 92
e-mail : gaziantep@mimo.org.tr
web : www.mimo.org.tr/gaziantep

KAHRAMANMARAŞ İL TEMSİLCİLİĞİ

Hayrullah Mah. Sandalzade Bul. 25. Sk. No:17 Merkez
KAHRAMANMARAŞ
Tel : 0 (344) 444 8 666 - 223 76 34
Fax : 0 (344) 223 11 09

KİLİS İL TEMSİLCİLİĞİ

Meşetlik Mh. Odun Pazarı Cad. No : 49/C KİLİS
Tel : 0 (348) 813 93 63

ELBİSTAN İLÇE TEMSİLCİLİĞİ

Güneşli Mh. Dr. Hasan Bey Cd. 46/A - B
Elbistan/KAHRAMANMARAŞ
Tel : 0 (344) 415 02 38

NİZİP İLÇE TEMSİLCİSİ

Fatih Sultan Mh. Çirkiş Sk. No: 1/A Nizip/GAZİANTEP
Tel : 0(342) 517 88 63

Baskı Sayısı : 1500 Adet

Baskı : UĞUR MATBAASI
İncilipınar Mah. 10 Nolu Sk. Hanifi
Tekin İş Mrk. No:23 Şehitkamil/GAZİANTEP
Tel : 0 (342) 324 22 33 - 324 17 64 Fax: 0342 324 17 63
web : www.ugurofset.com
e-mail : ugurofset@ugurofset.com
grafik&tasarm : Halil Çoğul / halilcogul@mynet.com

Değerli meslektaşlarımız,

Bültenimizin yeni sayısı ile tekrar merhaba,

Şubemizin bir dönemini daha başarıyla tamamlamanın gururunu hep birlikte yaşıyoruz. Ve önümüzdeki yıl Şube olarak yeni bir döneme başlayacağız. 14 Ocak 2012 tarihinde Gaziantep Büyükşehir Belediyesi Çetin Emeç Çok Amaçlı Toplantı Salonunda Şubemizin 9. Olağan Genel Kurulu'nu ve 15 Ocak 2012 tarihinde ise Şubemizde, Şube Yönetim Kurulu ve Genel Merkez Genel Kurul Delege Seçimlerini gerçekleştireceğiz. Genel Kurulumuza ve Seçimlere tüm üyelerimizin katılımlarını bekliyoruz.

Değerli Üyelerimiz,

Odamızın kuruluşunun 57. yıldönümü nedeni ile 25 Kasım 2011 tarihinde Grand Otelde Şube Geleneksel Gecemizi düzenledik. Geleneksel Gecemizde, Odamızın, kuruluşundan bu güne, yarım asrı aşkın bir süredir tarihe tanıklık eden, işinden, ailesinden zaman ayırarak Odamızı, mesleğimizi bu günlere taşıyan ve özveri ile mesleğini icra etmeye çalışan, meslekte 40 ve 25. yılını dolduran üyelerimize Onur Plaketleri verildi. Plaket alan tüm üyelerimizi kutluyor, nice 40 ve 25. yıllar diliyor ve geceye katılan tüm üye ve yakınlarına teşekkür ediyoruz.

Değerli Üyelerimiz,

Üyelerimizin bilgi tazelemelerine, mesleki gelişimlerine ve birikimlerine destek olunması amacı ile son üç yıldır devam eden gözetim kriterleri kapsamındaki eğitim ve seminerlere yılın son günlerine kadar devam edildi. 2009 yılında 39 adet, 2010 yılında 33 adet ve 2011 yılında 36 adet gözetim kriterleri kapsamında eğitim ve seminer düzenlendi. Puan esaslı başlayan bu seminerlere, puan ihtiyacı olmayan üyelerimizin dahi yoğun ilgi ile devam etmesi seminerlerin önemini göstermiştir.

Değerli Üyelerimiz,

2012 yılı ile Şube olarak yeni bir çalışma dönemine başlıyoruz. Üyelerimizden ve bilimsel çalışmalarımızdan aldığımız güç ile biliyoruz ki önümüzdeki yıllarda da birçok görev bizleri bekliyor. Birlikte karar alıp birlikte üretmek için yeni bir döneme hep birlikte merhaba diyoruz. 8. Dönem Şube Yönetim Kurulunda görev alıp, ayrılacak olan üyelerimize, 8. Dönem Oda organlarında, komisyonlarda, iş yeri temsilciliklerinde ve her türlü Oda etkinliğinde görev alan ve destek olan üyelerimize teşekkür ediyor, önümüzdeki dönem bu organlarda görev alacak yeni arkadaşlarımıza ise şimdiden kolaylıklar ve başarılar diliyoruz.

2012 yılının sevgi, barış, huzur ve başarı dolu bir yıl olması temennisi ile tüm üyelerimizin yeni yılını kutluyor, esenlikler diliyoruz.

8. Dönem Şube Yönetim Kurulu

3 Şube Günlüğü

4 Basın Açıklamaları



8 Etkinliklerimiz



25 Teknik Hizmetlerimiz

26 Üyelerimizden Haberler

15 Kasım 2011

Şube Başkanı Başar KÜÇÜKPARMAK tarafından " Soğuk Kış Günleri Geldi Çattı, Soba Zehirlenmelerine Ve Doğal Gaz Kazalarına Dikkat!..." konulu basın açıklaması yapıldı.

16 Kasım 2011

Kahramanmaraş İl Temsilciliğinde Gözetim ve Yeniden Belgelendirme Kapsamında, Filli Boya tarafından "BEP-TR Yönetmeliği ve Isı Yalıtım Sistemleri" konulu Seminer düzenlendi.

17 Kasım 2011

Şube Başkanı Başar KÜÇÜKPARMAK tarafından " Bir Kaza Daha Ucuz Atlatıldı. Yeşilkent Toki' De Bir Kalorifer Kazanı Patladı..." konulu basın açıklaması yapıldı.

25 Kasım 2011

Öğrenci Üyelerimizin aldıkları eğitimleri pekiştirmelerini sağlamak amacı ile Adana Temsa Global İşletmesine Teknik Gezi düzenlendi. Teknik Gezimize; Gaziantep Üniversitesi Makina ve Endüstri Mühendisliği Bölümünde okuyan 25 Öğrenci Üyemiz ve Şube Teknik Görevlisi Kemal KESKİN katıldı.

25 Kasım 2011

TMMOB Makina Mühendisleri Odasının, kuruluşunun 57. yıldönümü nedeni ile Grand Otelde, Şube Geleneksel Gecemiz düzenlendi.

28-30 Kasım 2011

İlimizdeki kalorifer kazanı yakmada görevli bina görevlileri ve bina yöneticilerine yönelik, Gaziantep Büyükşehir Belediyesi ile ortak olarak Kalorifer Kazanı Yakma Semineri düzenlendi.

30 Kasım 2011

Şubemizde Gözetim ve Yeniden Belgelendirme Kapsamında, End. Müh. Mustafa GÖRMÜŞ ve Üyemiz M. Hanifi AKGÖZ tarafından sunumu yapılan "Asansör Bakım ve İşletme Yönetmeliği" konulu Seminer düzenlendi.

06 Aralık 2011

Şubemizde Gözetim ve Yeniden Belgelendirme Kapsamında, Üyemiz Ali ŞAHİNOĞLU tarafından sunumu yapılan "Endüstriyel Tesislerde Doğalgaz Uygulamaları" konulu Seminer düzenlendi.

06 Aralık 2011

Şubemizde Gözetim ve Yeniden Belgelendirme Kapsamında, Üyemiz Ali ŞAHİNOĞLU tarafından sunumu yapılan "Konutlarda Doğalgaz Uygulamaları" konulu Seminer düzenlendi.

08 Aralık 2011

Kahramanmaraş İl Temsilciliğinde Gözetim ve Yeniden Belgelendirme Kapsamında, Üyemiz M. Hanifi AKGÖZ tarafından sunumu yapılan "Asansör Bakım ve İşletme yönetmeliği" konulu Seminer düzenlendi.

08 Aralık 2011

Kahramanmaraş İl Temsilciliğinde Gözetim ve Yeniden Belgelendirme Kapsamında, Üyemiz Servet GÜNEY tarafından sunumu yapılan "Asansörlerde Trafik Hesabı" konulu Seminer düzenlendi.

09.12.2011

Şubemizde Gözetim ve Yeniden Belgelendirme Kapsamında, Üyemiz Servet GÜNEY tarafından sunumu yapılan "Asansörlerde Trafik Hesabı" konulu Seminer düzenlendi.

13.12.2011

Şubemizde MİEM kapsamında Doğalgaz İç Tesisat Mühendis Yetkilendirme Kursu Düzenlendi. Kurs MİEM Eğitmeni Hakan YAVUZ tarafından verildi.

13.12.2011

Şubemizde Gözetim ve Yeniden Belgelendirme Kapsamında, Odamız Adana Şube Üyesi Recep NARİNOĞLU tarafından sunumu yapılan "Motorlu Taşıtlarda Enerji Verimliliği" konulu Seminer düzenlendi.

13.12.2011

Şubemizde Gözetim ve Yeniden Belgelendirme Kapsamında,

Odamız Adana Şube Üyesi Recep NARİNOĞLU tarafından sunumu yapılan "Hibrit Araçlar" konulu Seminer düzenlendi.

13.12.2011

Şubemizde Gözetim ve Yeniden Belgelendirme Kapsamında, MİEM Eğiticisi Hakan YAVUZ tarafından sunumu yapılan "Mekanik Tesisatta Merkezi Sistem Tasarımı" konulu Seminer düzenlendi.

14.12.2011

Şubemizde Gözetim ve Yeniden Belgelendirme Kapsamında, MİEM Eğiticisi Hakan YAVUZ tarafından sunumu yapılan "Doğalgaz Tesisatlarında Yapılan Hatalar" konulu Seminer düzenlendi.

14.12.2011

Kahramanmaraş İl Temsilciliğinde Gözetim ve Yeniden Belgelendirme Kapsamında, Odamız Adana Şube Üyesi Recep NARİNOĞLU tarafından sunumu yapılan "Ulaşımında Enerji Verimliliği" konulu Seminer düzenlendi.

14.12.2011

Kahramanmaraş İl Temsilciliğinde Gözetim ve Yeniden Belgelendirme Kapsamında, Odamız Adana Şube Üyesi Recep NARİNOĞLU tarafından sunumu yapılan " Motorlu Taşıtlarda Enerji Verimliliği" konulu Seminer düzenlendi.

15.12.2011

Şubemizde Gözetim ve Yeniden Belgelendirme Kapsamında, Üyemiz Aykut KOCALAR tarafından sunumu yapılan "Araç Muayene Prosesleri" konulu Seminer düzenlendi.

15.12.2011

Şubemizde Gözetim ve Yeniden Belgelendirme Kapsamında, Üyemiz Aykut KOCALAR tarafından sunumu yapılan "AİTM Kapsamında Tadilatlar ve Mevcut Yönetmelikler" konulu Seminer düzenlendi.

16.12.2011

Kahramanmaraş İl Temsilciliğinde Gözetim ve Yeniden Belgelendirme Kapsamında, MİEM Eğiticisi Hakan YAVUZ tarafından sunumu yapılan "Doğalgazlı Yakıcılar ve Doğalgaz Uygunluğu" konulu Seminer düzenlendi.

16.12.2011

Kahramanmaraş İl Temsilciliğinde Gözetim ve Yeniden Belgelendirme Kapsamında, MİEM Eğiticisi Hakan YAVUZ tarafından sunumu yapılan "Doğalgaz Tesisatlarında Gaz Kaçakları ve Yangınlar" konulu Seminer düzenlendi.

19.12.2011

MMO Gaziantep Şube Öğrenci Üye Komisyonu tarafından Gaziantep Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Makina ve Endüstri Mühendisliği Bölümlerinde öğrenim gören öğrencilere yönelik konferans düzenlendi.

20.12.2011

Şubemizde Gözetim ve Yeniden Belgelendirme Kapsamında, Teknik Görevlimiz Ercan SARIYILDIZ tarafından sunumu yapılan "LPG Dönüşümlü Araçlarda Dönüşüm Esasları" konulu Seminer düzenlendi.

21.12.2011

Kahramanmaraş İl Temsilciliğimizde Gözetim ve Yeniden Belgelendirme Kapsamında, Teknik Görevlimiz Adil TOPALAK tarafından sunumu yapılan "LPG Dönüşümlü Araçlarda Dönüşüm Esasları" konulu seminer düzenlendi.

21.12.2011

Şubemizde, Doğal Gaz sektöründe faaliyet gösteren yetkili mühendislere yönelik GAZDAŞ tarafından bilgilendirme toplantısı düzenlendi.

26.12.2011

Şube Danışma Kurulu Toplantısı yapıldı.

28.12.2011

Doğal Gaz İç Tesisat Mühendis Yetki Belgesi Akredite Sınavı yapıldı.

**TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı,
YÖK'ün kuruluş yıldönümü nedeniyle 4 Kasım 2011 tarihinde
bir açıklama yaptı.**



TMMOB ÖĞRENCİ ÜYELERİ BU 6 KASIM'DA DA DİYOR:

TMMOB'ye bağlı odaların öğrenci üyeleri, sorunlarının, ülkede ve dünyada var olan güncel ve toplumsal sorunlardan ayrı düşünülmemeyeceğine inanırlar.

Onlar bilirler ki; neo-liberal küreselleşme ideolojisinin toplumsal ve kamusal alanları yeniden tanımlayarak bu alanları bireysel yarar ve piyasa süreçlerine bağlı kılmaması, toplumsal ilişkilerin tümüne bağlı olarak eğitim alanını da etkilemektedir.

Neo-liberal politikaların tüm yaşamımıza entegre edildiği günümüzde, ülkemize biçilen roller irdelendiğinde görülmektedir ki; eğitim ve öğretim hizmetlerinin piyasaya açılması ve sermayenin hizmetine sunulmasıyla eğitim metalaştırılmaktadır.

Aynı şekilde eğitim alanında dayatılanlar, şirketleşen üniversite anlayışının gelişmesine neden olmaktadır. Üniversite yapısındaki değişim, "şirket" ve "müşteri odaklı" bir tarza yönelmekte ve

"müfredat" buna uygun biçimde yeniden yapılandırılmaktadır.

Bu gelişmelerin bir ürünü olarak, bazı öğretim elemanları üniversite-sanayi işbirliği adı altında piyasaya iş yapmakta ve kendilerini mensubu oldukları kurum ve öğrencilerinden çok sermaye gruplarına karşı sorumlu hissetmekte, bunun sonucunda öğrenciler kendi hallerine terk edilmektedirler.

Kaliteli öğretim elemanı sayısının azlığı, eğitimin kalitesini düşürmekte ve ekonomik koşullar öğretim elemanlarının ek işlerle uğraşmasına neden olmaktadır.

Aynı şekilde, özelleştirmeler eğitim alanını da sarmakta ve eğitim hizmetlerinin bütünlüklü yapısı parçalanarak yurt, yemekhane, temizlik gibi hizmetler taşeron firmalara ihale edilmektedir. Bütçe kısıntıları bahanesiyle devlet üniversitelerine kaynak aktarılmazken, özel üniversitelere bedelsiz arazi tahsisi ve para yardımı gibi teşvikler sağlanmaktadır.

Sonuçta üniversite eğitimi bilimsel içeriğinden yalıtılarak, düşünmeyen, sorgulamayan, araştırmayan, edilgen bir insan tipi oluşturmaktadır.

Planlama dışı oluşturulan yüksek öğrenim sistemi ile öğrenciler mezuniyetlerinin ardından işsizlikle karşı karşıya kalmakta, iş bulabilenler ise kural dışılaştırılmış (esnek) çalışma koşullarında düşük ücretlerle çalışmaktadırlar.

Sorunların çözümü planlamacı bir anlayışla, toplumsal gereksinimleri, üretimi, istihdamı ve yaşam boyu eğitimi, ülkenin bilim ve teknoloji yeterliliğinin güçlendirilmesini temel alan ulusal eğitim politikalarının yaşama geçirilmesi ile olasıdır.

Bu düşüncelerde olan öğrencilerimiz yaptıkları etkinliklerde şunları söylüyorlar:

- Küreselleşme ve sermaye isteklerine göre üniversitelerin yapılandırılması uygulamalarından vazgeçilmelidir.
- Toplumsal eşitsizliğin her çeşidini sürekli ve sistemli olarak üreten eğitim yapısı terk edilmelidir.
- Baskıcı ve cins ayrımcı uygulamalarla dolu eğitim programları terk edilmelidir.
- Eğitim her kademedede eşit ve parasız olmalıdır.

-Üniversite eğitimi bilimsel, özerk ve demokratik ortamlarda sürdürülmeli; polis ve jandarma üniversitelerden çıkarılmalıdır.

-Belletme ve ezbercilik yerine öğrenme; verileri kabul etmek yerine araştırma yeteneğini geliştirmek; teknik eğitim yanında sosyal ve kültürel eğitimleri de tamamlamak; eğitimde; sorgulayan, düşünen, dayanışma duygusuna sahip, bilimsel kriterleri önemseyen, aydınlanmış öğrencilerin yetişmesini sağlama en temel amaç olmalıdır.

- Uygun nitelik ve sayıda öğretim üyesi yetiştirilmelidir.

- Üniversitelerdeki öğretim üyelerinin eğitim dışında ticari faaliyette bulunması engellenmeli, eğitim hizmetini üreten öğretim üyelerinin ekonomik, sosyal ve mesleki sorunları çözümlenmelidir.

- Öğretim üyelerinin düşüncelerinden, sendikal eylemlerinden ve demokratik taleplerinden dolayı karşılaştıkları her türlü ceza ve sürgün uygulamalarına son verilmelidir.

- YÖK tüm kurumlarıyla kaldırılmalı, Üniversitelerarası Kurul ve üniversiteler, özerk ve demokratik bir anlayış

Basın Açıklamaları

temelinde yeniden düzenlenmeli, üniversitenin bütün bileşenlerinin yönetim ve karar sürecine katılmaları güvenceye alınmalıdır.

- Üniversitenin üç temel bileşeni olan öğretim üyeleri, öğrenciler ve üniversite çalışanlarının üniversite yönetimine katılmaları sağlanmalıdır.

- Çok sayıda niteliksiz mühendis yetiştirmek ve yine çok sayıda donanımsız üniversite ve bölüm açmak yerine, ülke ihtiyaçlarını gözeterek yeterli eğitim kadrosu ve kütüphane, derslik, laboratuvar, yurt vb. alt yapısı tamamlanmış kuruluşlar oluşturulmalı; şimdiye kadar açılmış bulunan üniversitelerin eğitim düzeyi artırılmalı ve kalite eşitsizliği ortadan kaldırılmalı, eksik alt yapıları tamamlanmalıdır.

- Mühendislik, mimarlık ve şehir planlama ile ilgili yüksek öğrenimin planlanmasında yeni fakülte ve bölümlerin açılmasında, eğitim programlarının oluşturulmasında TMMOB'nin görüşü ve onayı alınmalıdır.

- Eğitimde kalite standartları oluşturulmalı mühendislik bölümlerinin kalitesi bu kriterlere göre denetlenmelidir. Tüm mühendislik bölümleri akredite süreçlerine sokulmalıdır.

- Genel bütçeden eğitime aktarılan pay yeterli seviyeye getirilmeli ve üniversite bütçelerinde bilimsel araştırmalara ayrılan pay artırılmalıdır.

- Harç, ikinci öğretim, yaz okulu gibi uygulamalar kaldırılmalıdır.

- Stajyer alan firmaların üniversiteler tarafından denetlenmesi ve stajyerlere mesleki bilgilerin aktarılması sağlanmalıdır. Meslek Odalarının denetimi ve üniversitelerin yürütücülüğünde öğrencilere staj imkanları sağlanmalıdır.

- Öğrenci sağlık sigortası uygulamasına geçilmelidir.

Öğrencilerimiz, insan hayatının kâr oranları ile değerlendirilmesini doğru bulmuyorlar. Üretim ve adaletli paylaşım istiyorlar. İnsan odaklı mühendislik, mimarlık, şehir plancılığı yapmak, bunun için üretmek istiyorlar.

TMMOB Öğrenci Üyeleri bu 6 Kasım'da da haykırıyor:

Üniversiteler Üniversite Bileşenlerindedir!

Eşit, Parasız, Demokratik, Bilimsel Eğitim İstiyoruz!

Yaşasın Özerk ve Demokratik Üniversite Mücadelemiz!

Mehmet Soğancı
TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı

SOĞUK KIŞ GÜNLERİ GELDİ ÇATTI, SOBA ZEHİRLENMELERİNE ve DOĞAL GAZ KAZALARINA DİKKAT !...



Soğuk kış günleri geldi çattı. Kentimizde özellikle ısınma amaçlı doğal gaz kullanımı oldukça yaygınlaşmıştır. Vatandaşlarımızı henüz yabancı oldukları bu yakıt konusunda bilgilendirme ihtiyacı duymaktayız.

Bunun yanında, yanlış kullanım, hatalı montaj, ihmal ve bilgisizlik yüzünden her yıl yüzlerce vatandaşımız soba zehirlenmelerine maruz kalmaktadır. Kentimizde de geçen yıl tüm uyarı ve tedbirlere rağmen yüzlerce vatandaşımızın sobalardan zehirlendiğini ve ölümlü birçok olayın yaşandığını lütfen unutmayalım. Vatandaşlarımızı soba zehirlenmelerine maruz kalmamaları için uyarıyoruz.

Bu nedenle aşağıdaki bilgilerin topluma yayılması önem taşımaktadır.

Doğal gaz kokusu (çürük sarımsak kokusu)

hissedildiğinde sakın bir şekilde yapılması gerekenler şunlardır;

Hafif bir koku hissedilirse; Gaz cihazınızdan hafif bir koku gelirse, cihaz ve vanası kapatılmalı, cihazın bulunduğu odanın kapı ve pencereleri açılmalı, kokunun devam edip etmediğini kontrol edilmeli, koku kesilir ise cihaz servise kontrol ettirilmelidir. Koku kesilmez ve yoğun olarak devam ederse aşağıdaki önlemler alınmalıdır.

Yoğun bir koku hissedilirse; Yukarıdaki önlemler alınmasına rağmen koku kesilmediyse, tüm kapı ve pencereler açılarak ev iyice havalandırılmalı, bütün doğal gaz cihazları ve vanalarını kapatılmalı, daire girişindeki sayaç kapatma vanasını kapatılmalı, ne açmak ne de kapatmak için elektrik anahtarlarına dokunulmamalı, kapı zili kullanılmamalıdır. Elektrikle çalışan her türlü alet, cihaz ve araçlar çalıştırılmamalı, çalışıyorsa kapatılmamalıdır. Kibrit

veya çakmak yakılmamalı, sigara içilmemeli, cep ve ev telefonu kullanılmamalıdır. Bu işlemler yapıldıktan sonra ev boşaltılmalı ve dışarıdan GAZDAŞ'ın 187 nolu acil telefonu aranmalıdır.

Bina içinde gaz kaçağı olması durumunda alınacak önlemler; Apartman yöneticisine haber verilmeli ve kapı zilleri kullanılmadan tüm bina sakinlerini uyarılmalıdır. Bina girişindeki vana kapatılmalı, asansör çalıştırılmamalı ve merdiven aydınlatması veya benzeri hiçbir anahtara dokunulmamalıdır. Ortamı havalandırmak için tüm kapı ve pencereler açılmalı ve bina sakinlerinin uygun bir şekilde binayı boşaltmaları sağlanmalı ve dışarıdan GAZDAŞ'ın 187 nolu acil telefonu aranmalıdır.

Sokakta gaz kaçağı olması durumunda alınacak önlemler; Çevredeki vatandaşlar uyarılmalı, yakında ki dairelere dışarıdan gaz girişini engellemek için pencere ve kapıları kapattırılmalı, ateş yakılmamalı, sigara içilmemeli, cep telefonu kullanılmamalı, bölgede otomobil çalıştırılmasına izin verilmemeli ve o bölgeye trafik akışı engellenmelidir. Kaçağın bulunduğu yerden uzaklaşılmalı, GAZDAŞ'ın 187 nolu acil telefonu aranmalıdır.

Kömür Sobalarında Dikkat Edilecek Hususlar; Yanlış kullanım, hatalı montaj, ihmal ve bilgisizlik yüzünden her yıl yüzlerce vatandaşımız soba zehirlenmelerine maruz kalmaktadır. Bu konuda alınması gerekli önlemleri kısaca şu şekilde sıralayabiliriz. Kullanacağımız soba mutlaka TSE belgeli ve kullanılan kömür standartlara uygun olmalıdır. Yangın tehlikesine karşı sobanın altına, yanmaz bir levha ya da mermer konulmalıdır. Soba en yakın eşyaya (kanepe, koltuk vb.) en az 1,5 m., duvara ise en az 50 cm. mesafede kurulmalıdır. Soba aşırı doldurulmamalı ve soba tutuşturulurken yakıtın üstten yanması sağlanmalıdır. Sönmekte olan sobaya asla tutuşması güç yakıtlar konulmamalı, soba kömürle beslenirken, yeni atılan kömür üzerine kor halinde bir miktar kömür konulmalıdır. Soba yakılan Oda, sürekli havalandırılmalı ve sobalar düzenli olarak, bacalar gibi temizlenmelidir. Sobadan en verimli bir şekilde faydalanmak için soba pencereye (dış duvara) yakın bir yere kurulmalıdır. Soba boruları mümkün olduğunca kısa ve düşey doğrultuda olmalı, yatay borular bacaya hafif bir eğimle döşenmelidir. Uzun yatay borular kullanılmamalı, yatay borular en fazla 2 m. olmalı ve en fazla 2 adet dirsek kullanılmalıdır. Bacanın dış etkenlerden tıkanmasını önlemek ve bacanın geri tepmesine engel olmak için bacanın en üst noktasına baca şapkası takılmalıdır. Dumanın geri tepmemesi için, bacanın en üst noktası, çatının en üst noktasından 1 m. daha yüksek olmalıdır. Özellikle lodoslu havalarda, lodosun ılık esmesi nedeni ile bacalarda çekiş azalmakta, çatının da rüzgâra engel oluşturarak, rüzgârın aşağı doğru akışını hızlandırmakta ve bacalarda dumanın geri tepmesine neden olmaktadır.

Doğal gaz kazalarına ve soba zehirlenmelerine maruz kalınmaması için vatandaşlarımızı uyarıyor, bu bilgilerin aile, işyeri ve çevrelerindeki kişilerle paylaşılmasını ve yayılmasını diliyoruz.

16 Kasım 2011
Başar KÜÇÜKPARMAK
Başkan

BİR KAZA DAHA UCUZ ATLATILDI. Yeşilkent TOKİ'de Bir Kalorifer Kazanı Patladı...

Isıtma sistemlerinde kullanılan Kalorifer Kazanları genellikle binalarımızın bodrum katında bulunan Kazan Dairelerine kurulmaktadır. Kazan daireleri ve kalorifer kazanları, binanın yapım aşamasında en çok dikkat edilmesi ve titiz davranılması gereken en önemli bölgedir. Standartlara uygun olmayan ve gerekli emniyet tedbirleri alınmayan birçok kalorifer kazanı ve kazan daireleri ne yazık ki binalarımızın altında birer "bomba dairesi" gibi durmaktadır.

Yeşilkent Mahallesi TOKİ CY-7 Bloкта bulunan kalorifer kazanı 16 Kasım 2011 tarihinde patlamıştır. Sıkça karşımıza çıkan ve birçok ölümlü kaza ile sonuçlanan bu tür olaylar neyse ki bu patlamada sadece maddi hasarla ucuz atlatılmıştır.

Daha iki gün önceki basın açıklamamızda da üzerinde durduğumuz gibi bu tür olayların yaşanabileceği, tedbirlerin alınması gerektiği, işin uzman ve ehli kişiler tarafından yapılması gerektiği konularında vatandaşlarımız ve ilgililer uyarılmıştı.

Bu olayda çıkarılması gereken en önemli ders, böylesine önemli bir konuda kazan montajı ve kazan işletilmesinin işin ehli ve uzman kişiler tarafından yapılması gerektiğidir.

Konu ile ilgili montaj yapan firmaları, teknik elemanları, bina yöneticilerini, ateşçileri, ilgili kurum ve kuruluşları böylesine önemli bir konuda daha dikkatli olmaları için uyarıyor, gerekli hassasiyeti göstermelerini bekliyor, ucuz atlatılan bu kaza sonrası mağdurlara geçmiş olsun diyoruz.

18 Kasım 2011
Başar KÜÇÜKPARMAK
Başkan

2012 BÜTÇESİ TOPLUMSAL GEREKSİNİMLER DOĞRULTUSUNDA HAZIRLANMAMIŞTIR



"Ülkemizin refah seviyesinin artırılması nihai hedefi doğrultusunda; büyümeye istikrar kazandırmak, istihdamı artırmak, kamu dengelerini iyileştirmek ve fiyat istikrarını sağlamak" şeklinde gerekçelendirilen 2012 yılı merkezi yönetim bütçesi, toplumsal gereksinimlere yanıt vermekten çok uzaktır.

Toplumsal ekonomik istemleri gözetmesi ve genel refah düzeyini hedeflemesi gereken bütçeler, neo liberal politikaların halkı soyma aracı durumundadır. Bütçe hedefleri yatırım ve kalkınma boyutlarından yoksundur. Kamusal hizmetlerin ticarileştirilerek serbest piyasanın güdümüne verilmesinin sonuçları bütçelere yansımaktadır. Bütçeler gelir ve vergi adaletsizliği ve yoksulluğun tırmandırılmasının programatik bir aracı haline gelmiştir.

2012 bütçesinde giderler toplamı 350 milyar 948 milyon TL, gelirler 329 milyar 800 milyon TL, bütçe açığının da 21 milyar 103 milyon TL olması öngörülmektedir. Serbestleştirme, özelleştirmeler nedeniyle kamu hizmet gelirleri ve kamu kurumları kârlarında daimi gerileme yaşanırken, önceki bütçelerde olduğu gibi en büyük gelir kalemini vergiler oluşturmaktadır. Öyle ki 2002 yılında 60,3 milyar TL olan toplam vergi geliri, 2011 yılı Kasım ayında yüzde 288 artışla 234,1 milyar TL olmuştur. 2012 yılı toplam bütçe gelirlerinin yüzde 93'ü vergilerden, bu gelirlerin yüzde 67'sinin de dolaylı vergilerden toplanması öngörülmüştür. Çalışanlardan alınan gelir vergisi de 2011 yılına göre 7,7 milyar TL artışla 56,1 milyar TL'ye çıkacaktır.

Türkiye dolaylı vergi oranının en yüksek düzeyde olduğu ülkelerin başını çekmektedir. Gelir farkı gözetmeden yoksuldan ve zenginden aynı verginin toplanmasını sağlayan bu vergilerin artışı süreklilik arz etmektedir. Örneğin 2006 yılında 36,9 milyar TL olan Özel Tüketim Vergisi (ÖTV) gelirleri 2011'de 61,1 milyar TL'ye yükselmiş, 2012 yılında ise 70,6 milyar TL olması beklenmektedir. Bu durum aynı zamanda çok sözü edilen "iç ticaret hacminin" bir soygun alanı olduğunu göstermektedir.

Bütçeden kurumlara ayrılan paylar da sorunlu yapısını sürdürmektedir. Hazine'ye yaklaşık yüzde 18'den fazla pay ayrılırken Milli Eğitim Bakanlığı'na yüzde 11, Sağlık Bakanlığı'na ise ancak yüzde 4 pay ayrılmaktadır. Daha da vahimi toplam bütçenin yüzde 14'ü faiz borçlarına harcanacaktır, bu, eğitim ve sağlığa ayrılan toplam orana eş düzeydedir.

Milli Savunma Bakanlığı, Jandarma Genel Komutanlığı, Emniyet Müdürlüğü ve Sahil Güvenlik Komutanlığına bütçeden ayrılan pay toplamda yüzde 10,7'yi bulmakta; buna karşılık Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'na ayrılan pay yalnızca binde 6'da kalmakta, Diyanet İşleri Başkanlığı ise ona oranla iki katı oranla bütçeden yüzde 1,1 pay almaktadır. Eğitim, sağlık gibi temel hizmet alanlarına bütçeden ayrılan paylar ise büyük oranda personel giderleri, sosyal güvenlik devlet primi giderleri, cari ve sermaye transferleri ödemeleri ile bu hizmet alanlarının piyasalaşması yönündeki dönüşüme kaynak oluşturmaktadır.

2012 bütçesi yatırımlara ilişkin olarak neo liberal dönemin temel yaklaşımlarını yansıtmaktadır. Sabit sermaye yatırımlarının sabit fiyatlarla 2010, 2011, 2012 değişim oranları yüzde 30,2; 19,3 ve 6,2'dir. Bu oranın içindeki kamu sabit sermaye yatırımlarının aynı yıllardaki değişim oranları da yüzde 18,6; 7,7 ve 0,6'dır. Kamu artık üretken olmayan, katma-değer yaratmayan, istihdamı öngörmeyen yatırımları yapmakta, bölgesel kalkınma projelerine girmemektedir.

Yine sabit fiyatlarla aynı yıllardaki özel yatırımların yüzde değişim oranları da 33,6; 22,3 ve 7,7 şeklindedir. Merkezi yönetim bütçe kanununda toplam yatırımların aynı yıllardaki değişim oranları da yüzde 47,2, 19,8 ve 6,4 olarak belirlenmektedir. Oysa sabit sermaye yatırımlarına dayandırılmadığı müddetçe gerçek bir büyümeden söz etmek olanaksızdır.

2002-2011 dönemi yıllık büyüme ortalaması gerçekte yüzde 4,8, istihdamda ise yüzde 1,3 oranındadır. Bu durum kamuoyunda "istihdam yaratmayan büyüme" olarak tanımlanmaktadır. Bütçe gerekçelerinde sözü edilen "büyümeye istikrar kazandırmak", iktidarın uzunca bir süredir başvurduğu bir aldatmacadır. Kriz öncesinde veya sonrasında, yabancı sermayeye verilen yüksek faiz yoluyla gerçekleşen sıcak para akımı ile ucuz dövizle bağlı ithalat politikaları ve ucuz işgücü maliyeti sayesinde aldatıcı "büyüme" rakam ve yorumlarına ulaşılmaktadır. Mevcut "büyüme" olgusu, ekonominin sanayi ve tarımsal üretime ve yatırımlara değil, sıcak para akımına bağlı mali aracılık hizmetleri, ulaştırma, depolama, haberleşme ile toptan ve perakende ticarete dayalıdır.

Özetle, büyüme-istihdam ilişkisi kopukluğu, cari işlemler açığı, yüksek oranlı borç ve faiz giderleri, eğitim, sağlık ve yatırımlara ayrılan payların düşüklüğü, gelir vergisi artışlarının çalışanlara yüklenmesi, KDV, ÖTV dahil dolaylı vergilerin yüksekliği ve vergi artışlarının yansıdığı zamların sürekliliği, genel bütçe uygulamaları ve 2012 bütçesinin karakteristik özelliğidir. Bu parametreler bütçenin, toplumun çoğunluğunun gereksinimlerine göre hazırlanmadığını göstermektedir.
29 Aralık 2011

Ali Ekber ÇAKAR
TMMOB Makina Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu Başkanı

ADANA TEMSA GLOBAL FABRİKASINA TEKNİK GEZİ DÜZENLENDİ



25 Kasım 2011 tarihinde, MMO Gaziantep Şube olarak; Öğrenci Üyelerimizin aldıkları eğitimleri pekiştirmelerini sağlamak amacı ile Adana Temsa Global Fabrikasına Teknik Gezi düzenlendi. Teknik Gezimize; Gaziantep Üniversitesi Makina ve Endüstri Mühendisliği Bölümünde okuyan 25 Öğrenci Üyemiz ve Şube Teknik Görevlisi Kemal KESKİN katıldı.

ŞUBE GELENEKSEL GECEMİZ DÜZENLENDİ

TMMOB Makina Mühendisleri Odasının, kuruluşunun 57. yıldönümü nedeni ile 25 Kasım 2011 tarihinde Grand Otelde, Şube Geleneksel Gecemiz düzenlendi.





Geleneksel Gecemizde, Odamızın, kuruluşundan bu güne, yarım asrı aşkın bir süredir tarihe tanıklık eden, işinden, ailesinden zaman ayırarak Odamızı, mesleğimizi bu günlere taşıyan ve özveri ile mesleğini icra etmeye çalışan, meslekte 25. ve 40. yılını dolduran üyelerimize ONUR PLAKETLERİ verildi.

Geleneksel Gecemiz Şube Başkanı Başar KÜÇÜKPARMAK ve Makina Mühendisleri Odası Genel Merkez Yönetim Kurulu Başkanı Ali EKBER ÇAKAR'ın açılış konuşmaları ile başladı.

Gaziantep Grand Otelde yapılan gecede,
Meslekte 40. yılını dolduran Üyemiz Ali TEBİR,

Meslekte 25. yılını dolduran Üyelerimiz, Ali ÖZPOLAT, Mehmet Bülent BAHAROĞLU, Adil Ümit BAYKAL, Prof. Dr. Lale Canan DÜLGER ve Prof. Dr. Nihat YILDIRIM "ONUR PLAKETLERİ"ni aldılar.

Ayrıca bu dönem Şube Başkanlığı görevinden ayrılan, uzun yıllardır Şubemize ve Odamıza yapmış olduğu hizmetler ve katkılarından dolayı Ali PERİ'ye teşekkür plaketi verildi.

Teşekkür Plaketi; MMO Genel Merkez Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ekber ÇAKAR ve Onur Plaketleri; MMO Genel Merkez Yönetim Kurulu Saymanı Tahsin AKBABA, MMO Gaziantep Şube Başkanı Başar KÜÇÜKPARMAK, MMO Onur Kurulu Üyesi Fatih ÖZTOSUN, Şahinbey Belediye Başkan Yardımcısı Birol ÜLGER, GAZDAŞ Gaziantep Bölge Müdürü Muzaffer YILMAZ ve Şube Eski Başkanlarımızdan Galip RENKLİDAĞ tarafından takdim edildi.

Plaket alan tüm üyelerimizi kutluyor, nice 40. ve 25. yıllar diliyor ve geceye katılan tüm üye ve yakınlarına teşekkür ediyoruz.

