

YIL:21 SAYI 211 MART 2007

PP. 72
İZMİR PİM.



bülten

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ YAYIN ORGANI

20 MART 20 SAVAŞA DUR DE

IRAK'a İLK BOMBA
20 MART'ta 20.00'da ATILDI
TAM O GÜN ve O SAATTE
İŞGALE ve SAVAŞA DUR DE!

**BİR IŞIK YAK!
BİR SES VER!**

DEVİRİMCİ İŞÇİ SENDİKALARI KONFEDERASYONU
KAMU EMEKÇİLERİ SENDİKALARI KONFEDERASYONU
TÜRK MİMAR MÜHENDİS ODALARI BİRLİĞİ
TÜRK TABİPLER BİRLİĞİ
TÜRK DIŞ HEKİMLERİ ODASI
TÜRK ECZACILAR BİRLİĞİ
İSTANBUL SERBEST MUHASEBECİLER VE
MALİ MÜŞAVİRLER ODASI
İSTANBUL BAROSU
İSTANBUL VETERİNER HEKİMLER ODASI

www.savasadur.de

EĞİTİM

Seminerler

İş Sağlığı ve Güvenliğinde Risk Değerlendirmesi

Tarih: 23 Mart 2007 Ücret: 120.00 YTL

İşyeri Acil Eylem Planı Hazırlama

Tarih: 30 Mart 2007 Ücret: 120.00 YTL

İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Üyeleri İçin İş Sağlığı ve Güvenliği

Tarih: 19-20 Nisan 2007 Ücret: 200.00 YTL

ISO 9001:2000 Kuruluş İçi Kalite Denetçisi

Tarih: 11-13 Nisan 2007 Ücret: 260.00 YTL

Ölçüm Sistemleri Analizi (MSA)

Tarih: 17-18 Nisan 2007 Ücret: 200.00 YTL

Yalın Üretim Temel Bilgilendirme

Tarih: 29-27 Mart 2007 Ücret: 200.00 YTL

6 Sigma

Tarih: 26-27 Nisan 2007 Ücret: 200.00 YTL

5S Temel Bilgilendirme

Tarih: 05 Nisan 2007 Ücret: 120.00 YTL

Ergonomi

Tarih: 02 Nisan 2007 Ücret: 120.00 YTL

Satışta İkna Teknikleri

Tarih: 17-18 Nisan 2007 Ücret: 120.00 YTL

Temel Pnömatik Kursu

Tarih: 20-23 Mart 2007 Ücret: 300.00 YTL

Tasarım Yönetimi/Yönetim Tasarımı

Tarih: 26 Mart 2007 Ücret: 150.00 YTL

Seminer ücretine öğle yemekleri, ara ikramlar ve seminer notları dahildir. MMO üyeleri, KOBİDER üyesi firmalarda çalışanlar ile 3 ve daha fazla kişilik gruplara %20 indirim uygulanmaktadır.

Bilgi ve Başvuru:

Tel.: 0.232.444 8 666/147-Dr. Deniz Dinç Yılmaz

Çalıştaylar

İstatistiksel Süreç Kontrol

Tarih: 20 Mart 2007 Ücret: 120.00 YTL

Ölçüm Sistemleri Analizi

Tarih: 10 Nisan 2007 Ücret: 120.00 YTL

Zaman Etüdü

Tarih: 19 Mart 2007 Ücret: 120.00 YTL

SMED (Kalıp değiştirme sürelerinin 10 dk. altına indirilmesi)

Tarih: 03 Nisan 2007 Ücret: 120.00 YTL

Kanban-Çekme Sistemlerinin Tasarımı

Tarih: 24 Nisan 2007 Ücret: 90.00 YTL

Stratejiden Uygulamaya Geçin (CRM) (Müşteri İlişkileri Yönetimi)

Tarih: 27-28 Mart 2007 Ücret: 200.00 YTL

Uygulamalı Eğitimler

İstatistiksel Süreç Kontrol

Tarih: 8-9 Nisan 2007 Ücret: 200.00 YTL* +350.00 YTL**

5S Temel Bilgilendirme

Tarih: 6 Nisan 2007 Ücret: 200.00 YTL* +350.00 YTL**

(*) Katılımcı başına ödenecek eğitim ücreti

(**) Uygulama takibi eğitim ücreti. (İsteğe bağlıdır.)

Bilgi ve Başvuru:

Tel.: 0 232 444 8 666/147 - Dr. Deniz Dinç Yılmaz

Bilgisayar Destekli Tasarım ve Üretim Eğitim Programları

AUTOCAD 2007 (İKİ BOYUTLU)

Üye-Öğr.: 150.00 YTL Diğer: 200.00YTL

AUTOCAD 2007 (ÜÇ BOYUTLU)

Üye-Öğr.: 200.00 YTL Diğer:250.00 YTL

RHINOCEROS (RHINO) KURSU

Üye-Öğr.: 200.00 YTL Diğer:250.00 YTL

SOLIDWORKS

Üye-Öğr.: 300.00 YTL Diğer:400.00 YTL

THINKDESIGN

Üye-Öğr.: 300.00 YTL Diğer:400.00 YTL

INVENTOR

Üye-Öğr.: 300.00 YTL Diğer:400.00 YTL

MACHINNING STRATEGIST

Üye-Öğr.: 250.00 YTL Diğer:350.00 YTL

CIMATRON

Üye-Öğr.: 300.00 YTL Diğer:400.00 YTL

3DS MAX

Üye-Öğr.: 400.00 YTL Diğer:500.00 YTL

MASTER/CAM (MILL) KURSU

Üye-Öğr.: 450.00 YTL Diğer:600.00 YTL

MASTER/CAM LATHE (TORNA) KURSU

Üye-Öğr.: 250.00 YTL Diğer:300.00 YTL

CNC KURSU

Üye-Öğr.: 350.00 YTL Diğer:450.00 YTL

KESİCİ UÇLAR KURSU

Üye-Öğr.: 250.00 YTL Diğer:350.00 YTL

Bilgi ve Başvuru:

Tel.: 0.232.444 8 666/133-139-132

İpek Metinoğlu - Niyazi Oğuz - Volkan Kazanç

Operatör ve Teknisyenler İçin Kurslar

İş Makinaları Operatör Yetiştirme Kursu

Tarih: 07.04.2007-13.04.2007

28.04.2007-27.05.2007

19.05.2007-17.06.2007

09.04.2007-20.04.2007 (Hafta İçi)

Ücret: 220,00 YTL

Sanayi Tipi Kazanların İşl. Yar. Per. Yet. Kursu

Tarih: 09.04.2007-20.04.2007

Ücret: 400,00 YTL

Bilgi ve Başvuru:

Tel.: 0.232.444 8 666/133-139-132

İpek Metinoğlu - Niyazi Oğuz - Volkan Kazanç

Ege KALMEM Eğitim Programı

Genel Metroloji Kalibrasyon

Tarih: 10 Nisan 2007 Ücret: 120.00 YTL

Boyut Kalibrasyonu

Ücret: 200.00 YTL

Basınç Kalibrasyonu

Ücret: 200.00 YTL

Sıcaklık Kalibrasyonu

Ücret: 200.00 YTL


Terazi Kalibrasyonu

Tarih: 20 Mart 2007 Ücret: 120.00 YTL

Bilgi ve Başvuru:

Tel.: 0.232 348 40 50-Mak. Y. Müh. Berkay Eriş

İçindekiler

Eğitimler.....	4	Ne zaman "adam" oluruz.....	21
Duyurular.....	6		
Bülten'den.....	7	"Kariyer de yaparım çocuk da".....	22
"Baba Destek Programı" ile bilinçli çocuk eğitimi.....	8	MMO; "Kazan Dairesi Tesis, İşletme ve Bakım Yönetmeliği ivedilikle çıkarılmalıdır.....	24
Salı toplantıları devam ediyor.....	8	İller Bankasının tasviyesi kamu yararına değildir.....	25
Şube Koordinasyon Kurulu çalışmalarını sürdürüyor.....	9	EXPO üzerinden rant politikaları ile kentimizin geleceği ipotek altına alınamaz!.....	26
Kentin Oyuncularından "Adam Adamdır"....	10	TMMOB etkinlikleri.....	27
Enerji Verimliliği Poster Yarışması.....	11	Otomobil servislerinin, bakım onarım atölyelerinin çevreye olumsuz etkileri.....	28
"Ezber Dışı Söyleşiler" kavramları netleştiriyor.....	12	MMO Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz'ın 41. Dönem II. Oda Danışma Kurulu Toplantısı Açılış Konuşması.....	30
Uzmanlık Komisyonlarımız başarılı bir yıl geçirdi.....	14	III. Dört Aylık Şube Çalışma Raporu.....	38
Faşizm ne'ydi?.....	17	Dündem.....	42
Dünyada ve Türkiye'de enerji verimliliği.....	18		
Enerji verimliliğinde yeni sayfa açıldı.....	20		

BÜLTEN
Mart 2007
Yılı: 21 Sayı: 211

Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi Adına Sahibi
Mehmet Özsakarya

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Melih Yalçın

Bülten Yayın Komisyonundan Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi
Selda Ünver

Yayına Hazırlayan
Asuman Memen

Bülten / Web Sayfası / Yayın Komisyonu
Taner Gökalp, Ali Doğan Coşgun, H. Yalçın Eryiğit, Orhan Özcan, Abdullah Aydemir, Burcu Çetin, Devrim Cem Erturan, Berkay Eriş, Tansel Türkmen, Sungu Köksalözkan

Tasarım ve Teknik Hazırlık
Önder Sözen

Baskı
Altındağ Matbaası Tel: 0 (232) 457 58 33
Adres: 2839 Sk. No:28 1.San. Sit. Mersinli-İZMİR

Yayın Tarihi: 15 Mart 2007

Yönetim Yeri

MMO Tepekule Kongre - Sergi ve İş Merkezi
Anadolu Cad. No: 40 K:M2 Bayraklı-İZMİR
Tel: 0 232 444 8 666 **Faks:** 0 232 486 20 60
web: <http://izmir.mmo.org.tr>
Baskı adedi: 7300

Yerel Süreli Yayın
MMO İzmir Şube yayın organı
MMO üyelerine ücretsiz gönderilir.

e-posta adresleri

MMO İzmir: izmir@mmo.org.tr
asansör kontrol merkezi: akm@mmo.org.tr
insan kaynakları: ikm-izmir@mmo.org.tr
kalmem: kalibrasyon-izmir@mmo.org.tr
basın yayın: izmir.basin@mmo.org.tr
teskon: teskon@mmo.org.tr
hpkon: hpkon@mmo.org.tr

Gönderilen yazıların yayınlanıp yayınlanmamasına, TMMOB Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi Yönetim Kurulu karar verir. Yayımlanan yazılardaki sorumluluk yazarlarına, ilan ve reklamlardaki sorumluluk ilanı veren kişi veya kuruluşa aittir. Bülten'e gönderilen çeviri yazıların kaynağı mutlaka belirtilir. Gönderilen yazılar, Yazarlarına geri verilmez.

EZBER DIŞI SÖYLEŞİLER (2)



“YAKINLAŐTIKÇA UZAKLAŞAN AB”

Ahmet İnel

Tarih: 24 Mart 2007, Cumartesi

Saat : 14.00

Yer : Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi
Anadolu Cd. No: 40 Bayraklı-İzmir

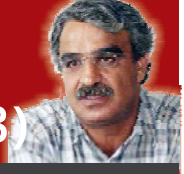
Bilgi için: 0 232 444 8 666 / 120

Katılım ücretsizdir



tmmob
makina mühendisleri odası
izmir şubesi

EZBER DIŞI SÖYLEŞİLER (3)



“HUKUKUN DEVLETİ Mİ? DEVLETİN HUKUKU MU?”

Prof. Dr. Mithat Sancar

Tarih: 07 Nisan 2007, Cumartesi

Saat : 14.00

Yer : Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi
Anadolu Cd. No: 40 Bayraklı-İzmir

Bilgi için: 0 232 444 8 666 / 120

Katılım ücretsizdir



tmmob
makina mühendisleri odası
izmir şubesi

İYON KENTLERİ KÜLTÜR VE FOTOĞRAFÇILIK GEZİLERİ

Binlerce yıl önce kurulan İzmir ve çevresinde ki 10 İyon kentini gezip öğrenmeye, fotoğraflar çekmeye gidiyoruz.

Milet-Priene-Panionion

Domatia Rum Köyü, Gelebeç Köyü ve St. Nicholas Kilisesi

Tarih: 25 Mart 2007

Öğle Yemeđi: Balık

Ücret: 35.00 YTL

Klazomenai-Teos

Tarihi Zeytinyağı İŐliđi, Seferis Evi, Karantina Adası, Taafuzhane ve Sığacık Kalesi

Tarih: 8 Nisan 2007

Öğle Yemeđi: Mangal

Ücret: 30.00 YTL

Efes Antik Kenti

Müze, Metropolis, Yedi Uyuyanlar, Meryem Ana Evi ve Çetin Kültür Köyü

Tarih: 29 Nisan 2007

Öğle Yemeđi: Açık Büfe

Ücret: 30.00 YTL

Myus

Azap Kale, Azap Gölü, Bafa Gölü, Herakleia ve Kapıkırı Köyü

Tarih: 13 Mayıs 2007

Öğle Yemeđi: Balık

Ücret: 30.00 YTL

Kolophon-Lebedos

Görece Boncuk Köyü, Klaros ve Gümüldür Orman Kampı

Tarih: 27 Mayıs 2007

Öğle Yemeđi: Mangal

Ücret: 30.00 YTL

Phokai

Kozbeyli Köyü ve Siren Kayalıkları

Tarih: 10 Haziran 2007

Tekne turu ve yemek

Ücret: 40.00 YTL

Hareket: Makina Mühendisleri Odası Tepekule Kongre - Sergi ve İş Merkezi

Hareket Saati: 07.45

Ücrete ulaşım, rehberlik ve öğle yemekleri dahildir.

Ören yerleri ve müzelere giriş katılımcılarca

karşılanacaktır.

FMA Travel'in katkılarıyla

Sosyal Kültürel Etkinlikler komisyonu etkinliğidir.

Bilgi ve Başvuru: 0 232 444 8 666/121 - Önder SÖZEN

bülten'den

Elde var "0"

Geçtiğimiz iki aya Hrant Dink cinayetiyle başlayan ve emniyet jandarma sürtüşmeleri, skandal görüntüler, soruşturma ve yargı süreçlerine ilişkin kirlilik yaratacak düzeyde basına sızdırılan bilgiler damgasını vurdu. Son faili meçhul cinayetlerde sıkça rastladığımız bu karmaşa artık neredeyse durumu bir oyun gibi algılamamıza neden oldu. Konu bu yöntemle öyle noktalara çekildi ki başladığımız noktayı unuttuk neredeyse. Hrant Dink'in cinayet zanlısını, azmettirenini, işini kolaylaştırıcı, destekleyeni, görmezden gelenler gündemden düşürülüverdi. Cinayetin üzerinden bu kadar süre geçmesine rağmen ortalıkta hazırda koca bir "0" 'dan başka sonuç görünmemektedir.

Önce Dışişleri Bakanının ardından Genel Kurmay Başkanının Amerika'ya yaptığı ziyaretin ardından yapılan açıklamalarla Hükümetle TSK'nın arasında Güneydoğu ekseninin de Kuzey Irak ve Kürt sorununun çözümüne ilişkin görüş ayrılığının olduğunu gördük. Bu soruna ilişkin ülke gündeminde bir yandan Türk, diğer yandan Kürt milliyetçiliği birbirleriyle yarışır biçimde tırmandırılarak neredeyse her iki halkın çatışmaya sürükleneneceği tehlikeli boyutlara getirilmektedir. Bazı yayın organlarının da yaşananların sivri taraflarını cımbızlayarak öne çıkarması sürece körük etkisi yapmaktadır. Daha önceki sayılarımızda yazdığımızı ısrarla tekrarlamak istiyoruz. Türkiye Kürt meselesini Amerika'ya bırakmadan ateşkes sürecini de değerlendirerek kendi dinamikleri ile çözmek zorundadır. Ancak bu yolla Güneydoğu Bölgemizdeki halkımızın barış ve huzuru sağlanacaktır. Bunun dışında dışardan dayatılan tüm çözümler sonsuza uzayan çözümsüzlükler zincirini doğuracaktır. Bölgede istikrar istemeyen başta Amerika Birleşik Devletlerinin yegane politikası da budur.

20 Mart 20.00'de Savaşa dur de

Amerika'nın Iraklı işgalinden bu yana dört yıl geçti. Bilindiği üzere ilk bomba 20 Mart

2003'de saat 20.00'de atılmıştı. Irak'a "demokrasi ve huzur getirmek" üzere başlatılan ve hiç bir meşru zemini bulunmayan bu işgal; bugüne kadar Irak halkına ne getirdiğiyle değil de ne götürdüğüyle anılmaya başlandı. Bu gün ayda ortalama 3 bin kişi ölmektedir. Savaşın başladığı günden bugüne 650 bin Iraklı öldürülmüştür. Bu kirli savaşın bir an önce bitirilmesi için 20 Mart'ta tüm dünya halklarıyla sesimizi birleştirmek üzere tüm üyelerimizi İzmir'de düzenlenecek meşaleli yürüyüşe katılmaya davet ediyoruz.

EXPO'nun yer seçimi konusunda spekülasyonlar sürüyor

"Daha iyi bir dünya için yeni yollar/ Herkes için sağlık" temasıyla talip olduğumuz EXPO 2015 için yer seçiminde bol spekülasyonlu bir süreç yaşandı. Bu konuda basına yansıyan ve EXPO için İnciraltı'nın seçildiğine dair kaynağı belirsiz haberler üzerine TMMOB İzmir İl Koordinasyon Kurulu 21 Şubat'ta bir basın açıklaması yaparak bu seçimin "siyasi ve ekonomik rant amaçlı bir tercih olduğunu, İzmir'e geri dönülmesi zor kayıplar verdireceğini" açıkladı. Başbakan Yardımcısı Abdullah Gül'ün EXPO için İnciraltı'nın seçildiğini bildiren ve 9 Mart'ta basına yansıyan haber üzerine TMMOB İKK Sekreterliği aynı gün ikinci basın açıklamasını yaparak seçimin yanlışlığına kamuoyunun dikkatini çekmeye çalıştı. Bu açıklamada, EXPO için İnciraltı tercihinin bu bölgeyi imara açma amacına hizmet eden ve sorunlu bir bölgenin tercihi ile EXPO adaylığımızı da tehlikeye attan son derece yanlış bir seçim olduğu" vurgulandı. EXPO için İzmir İmar Planında belirtilen Urla ve İYTE kampus alanının uygun olduğu belirtilen açıklamada, İnciraltı tercihinde ısrar edenlerin EXPO İzmir 2015'i tehlikeye atmanın sorumluluğunu taşıyacakları ifade edildi.

Şube Yönetim Kurulu

“Baba Destek Programı” ile bilinçli çocuk eğitimi



Şubemizin üyelerimize yönelik düzenlediği “Baba Destek Programı” başarıyla tamamlandı. Katılımcılar, programın yararlı olduğunu ve çocuklarıyla iletişimlerinde gözle görülür ilerleme sağladıklarını söylediler.

Üyelerimizden gelen talep doğrultusunda, **MMO** ile **AÇEV** (Anne Çocuk Eğitim Vakfı) işbirliğinde 20 Kasım'da başlayan “**Baba Destek Programı**” 7 Şubat'ta tamamlandı. Makina mühendisleri ve yakınlarından oluşan 11 kişilik grubun başarıyla tamamladığı program sonunda düzenlenen kokteylde eğitim alan babalara katılım belgelerini çocukları verdi.

Anne Çocuk Eğitim Vakfı (AÇEV) tarafından geliştirilen bilimsel temelli “**Baba Destek Eğitim Programı**”nda babalara yönelik bilimsel temelli bir eğitim uygulandı. Özellikle 2-10 yaş arası çocukları olan babaları hedefleyen program, 13 hafta boyunca, 2- 2,5 saatlik oturumlarla haftada bir gün olarak devam etti. Baba Destek Programı (BADEP) içeriğinde babanın rolü, önemi ve çocuğa etkisi, aile tutumları, çocuğun davranışlarını kabul etme ve etkin dinleme, beden dili, olumlu disiplin yöntemleri, çatışma çözme

yöntemleri, çocuğun gelişim özellikleri, bedensel, duygusal ve sosyal gelişim, çocuğa kitap okuma ve çocukla geçirilen zamanın önemi, çocukla oyun gibi konular işlendi.

MMO İzmir Şubesi'nde düzenlenen eğitimler sonunda düzenlenen kokteylde belgelerini çocuklarının elinden alan babalar mutlu ve heyecanlıydılar. MMO İzmir Şube Yönetim Kurulu Başkanı **Mehmet Özsakarya**, Şubemizin üyelerine yönelik düzenlediği sosyal ve kültürel etkinliklerde eğitimlerin önemli yer tuttuğunu belirterek ilk kez düzenledikleri Baba Destek Programının gördüğü ilgiden memnun olduklarını söyledi. Özsakarya, programa katılan üyelerimizi kutlayarak, eğitimci **Ahmet Özdem**'e teşekkür etti. Eğitime katılan MMO üyeleri Baba Destek Programını çok başarılı bulduklarını, eğitim sürecinde doğru ve yanlış bilgilerinin farkına vardıklarını, birçok yeni bilgi aldıklarını belirterek çocuklarıyla iletişimlerinde önemli gelişme kaydettiklerini söylediler.

Baba Destek Programı yeniden başlıyor

Üyelerimizden gelen talep doğrultusunda, Şubemizde, AÇEV (Anne Çocuk Eğitim Vakfı) ve MEB işbirliğinde, üyelerimiz için ücretsiz “**Baba Destek Programı**” yeniden düzenlenecektir.

Katılım için: 0232 444 8 666 / 120

MMO İzmir Şubesi İKM Salı Toplantıları

TEMEL HİDROLİK VE KULLANIMI

Konuşmacı: Mak. Müh. Lütfü Mumkaya

Tarih: 27 Mart 2007 **Saat:** 19.00- 21.00

Toplantının İçeriği

- Hidrolik nedir ve nerelerde kullanılır?
- Türkiye ve Dünya'da hidroliğin kullanımı
- İşletmelerde hidroliğin kullanım alanları
- Genel sorunları ve giderilme yöntemleri

ŞANTIYE MÜHENDİSLERİ İÇİN İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ TEMEL BİLGİLENDİRME TOPLANTISI

Konuşmacı: End. Müh. Erbil Erbilge (SOYAK A.Ş.)

Tarih: 10 Nisan 2007; **Saat:** 19.00-21.00

Saha Çalışmaları Açısından İş Sağlığı ve Güvenliği Mevzuatı

Şantiye Sahasında Uygulanması ve Uygulanması Gereken Temel Kurallar

Bilgilendirme Toplantısı

“e-posta PROBLEM ve ÇÖZÜMLERİ: SPAM-VİRÜS-SANAL DOLANDIRICILIK”

Konuşmacı: End. Müh. Yenal Karamanlı (YAŞKAR Müh. Ltd. Şti.)

Tarih: 28 Mart 2007; Çarşamba

Saat: 19.00-20.00

Yer: Tepekule Kongre - Sergi ve İş Merkezi
Anadolu Cad. No:40 Bayraklı - İZMİR

Bilgi ve Katılım için:

0 232 444 8 666 / 147

Deniz Dinç Yılmaz

Katılım ücretsizdir

Şube Koordinasyon Kurulu çalışmalarını sürdürüyor



Şube Koordinasyon Kurulu, 23. dönemin üçüncü toplantısını 22 Şubat 2007, Perşembe günü Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi Akdeniz Salonu'nda gerçekleştirdi. Toplantıda üyelerimiz Şube çalışmalarını değerlendirerek görüş ve önerilerini dile getirdiler.

Şube Yönetim Kurulu Üyeleri, İl-İlçe, İşyeri Temsilcileri, MDB Sorumluları, Oda Organlarında ve Uzmanlık Komisyonlarında görev alan üyeler ile Şube Teknik Görevlilerinden oluşan Şube Koordinasyon Kurulu üçüncü dört aylık Şube çalışmalarını değerlendirmek ve dördüncü dört aylık çalışma plan taslağını oluşturmak amacıyla 22 Şubat 2007 Perşembe günü Akdeniz Salonunda toplandı. Saat 19.00'da başlayan ve 2,5 saat süren toplantıyı **Prof. Dr. Ali Güngör** Başkanlığında, **Fikret Ekici** ve **Sinem Çalışkaner**'den oluşan divan yönetti. Şube Başkanı **Mehmet Özsakarya** toplantının açılış konuşmasında ülkemizin genel durumu, TMMOB ve Odamızın bu süreçteki rolü hakkında değerlendirmelerde bulundu. Meslek ve meslektaşlarımızın, ülkemizin, toplumumuzun sorunlarına sahip çıkmak üzere 14 Ekim'de TMMOB tarafından Ankara'da düzenlenen mitinge Şubemizin

üyeleriyle yoğun bir katılım sağlandığını belirten Özsakarya, Şube çalışmalarına destek veren tüm üyelerimize teşekkür etti.

Şube Yönetim Kurulu Yedek Üyesi **Melih Yalçın**'ın dört aylık çalışma raporunu sunduğu toplantıda üyelerimiz Şube çalışmalarına ilişkin görüş ve önerilerini dile getirdiler. Dört aylık çalışma raporunun özetini Şube Bültenimizde bulabilirsiniz.

Toplantıda söz alan üyelerimiz **Atılay Arsan, Haydar Ceylan, Feysi Seymen, İsmail Cön, Doğan Albayrak, Abdurrahman Atalar, Hüseyin Polat, Özcan Parlar, Abdullah Aydemir, Ali Yeniay, Fikret Ekici** ve **Berkay Eriş** söz aldılar. Genel olarak Şube çalışmalarının sürekli gelişen bir başarı çizgisi izlemesini büyük memnurlukla karşıladıklarını ifade eden üyelerimiz bu çalışmalarda emeği geçenlere teşekkür ederek kutladılar.

Koordinasyon kuruluna katılan üyelerimiz TMMOB İzmir İl Koordinasyon Kurulunun daha aktif ve bütünsellik içinde çalışma yapmasını istedikler. İKK'nın düzenlediği Uğur Mumcu etkinliğine katılımın düşüklüğüne dikkat çeken üyeler, EXPO konusunda kamuoyu karşısına bir görüş birliği içinde çıkılmadığı ifade ettiler. Ezber Dışı söyleşilerin ve sosyal amaçlı etkinliklerin başarılı olduğunu ve devam etmesi gerektiğini belirten üyelerimiz, Şube Koordinasyon Kurulunun daha işlevsel çalıştırılabilmesi için toplantıların daha sık yapılmasını ve bu toplantılarda Şubemizin gelecek 10 yılının planlanması hedefinin ortaya konulmasını istedikler. Üyelerimiz ayrıca Şubemizin ulaştığı kurumsallık düzeyinin geliştirilmesi gerektiğini ifade ettiler.

Prof. Dr. Macit Toksoy'dan etkin sunum teknikleri

Şubemiz Kadın Mühendisler Komisyonunca düzenlenen "Etkin Sunum Teknikleri" konulu söyleşi büyük ilgi gördü.



İnsan Kaynakları Merkezimizce organize edilen "**Salı Toplantıları**" kapsamında **Kadın Mühendisler Komisyonumuzca** düzenlenen "**etkin sunum teknikleri**" konulu konferans 27 Şubat Salı günü Akdeniz Salonunda gerçekleştirildi. Üyemiz ve İYTE Rektör Yardımcısı **Prof. Dr. Macit Toksoy**'un konuşmacı olduğu toplantıya 150'den fazla üyemiz ve yakını katıldı. Prof. Toksoy, "çağdaş ve etkin sunum tekniklerini "etkin bir sunum

örneği" çerçevesinde anlatmaya çalışacağım" diyerek başladığı konferansını, örneklerle, diyagramlarla ve esprilerle donatarak, tam zamanında, nazıkçe ve alkışlarla bitirdi. Bilgi sahibi olmanın yanı sıra bilgiyi en doğru, en kısa ve en anlaşılır şekilde sunabilmenin önemini vurgulayan Toksoy, sunumun "etik" kurallarına da dikkat çekti. Yaşamımızın her anında, konuşmamızla, yürüyüşümüzle, beden dili ve dış görünüşümüzle sürekli bir "sunum" halinde olduğumuzu anımsatan Toksoy, çağdaş bireyin kendini doğru ifade edebilmesinin bir farkındalık işi olduğunu vurguladı. Toksoy bir soru üzerine sunum heyecanı yenmenin ilk ve en önemli koşulunun konuya hakimiyet ve bilgi olduğunu söyledi. Konferansa katılanlar sunum hazırlama konusunda yanlış bilgilerini düzeltme ve sistematize etme olanağı bulduklarını söylediler.

Kentin Oyuncuları'ndan bir Brecht yorumu; “Adam Adamdır”

Şubemiz tiyatro topluluğu Kentin Oyuncuları, 2007 sezonunda ünlü tiyatro adamı Brecht'in “Adam Adamdır” adlı oyununu sahneleyecek.

Oyunun ilk gösterimi Büyükşehir Belediyesince düzenlenen Tiyatro Haftası kapsamında 28 Mart'ta, saat 20.00'da Güzelyalı Parkında gerçekleşecek. 1 Nisan'da saat 18.00'da İzmir Sanat Bahçesinde de oynayacak olan grup, Mayıs ayından itibaren çevre il ve ilçelerde sokak ve sahne gösterilerine başlayacak. Kentin Oyuncuları yaz boyunca en fazla seyirciye ulaşmayı hedefleyerek gösterilerini sürdürecektir.

Oyun: Adam Adamdır

Yazan: Bertolt Brecht

Çeviri: Yılmaz Onay

Yöneten: Günay Toprak

Müzik: Hakan Bintepe

Kostüm: N. Ali Zeren / Dürdane Özyurt

Dramaturgi: Hakan Bintepe- Günay Toprak

Rol Dağılımı:

Uria Shelley: Hakan Bintepe

Jesse mahoney: Çağrı Ergönenç

Poliy Baker: Barış Akın

Galy Gay: Suat İnal

Begbick: Bahar Öztop
Gizem Şahin

Jeraiah Jip: Ahmet Özdem

Oyun Özeti: İngiltere'nin sömürgesi durumundaki Hindistan'ın Kalküta şehrinde liman taşıma işçisi olarak çalışan İrlandalı Galy Gay, balık almak üzere evden çıkar. Aynı anda dört kişilik makinalı tüfek timi, soygun için girdiği tapınakta mahsur kalan

arkadaşları yerine geçecek birini aramaktadır. Emperyal ordusunun bir birliğinin kantinini işleten, aynı zamanda her türlü “ihtiyacını” karşılayan dul bayan Begbick'le Gay'in bir konuşmasına tanık olan timin üç askeri, Galy Gay'den yararlanabileceklerine karar verirler. Düzenledikleri dört numara ile sıradan bir yükleme işçisi olan Galy Gay'i kısa sürede bir savaş makinasına dönüştürürler.

**MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI
İZMİR ŞUBESİ
KENTİN OYUNCULARI**

“ADAM ADAMDİR”
(1 Perde)



Tarih: 28 Mart 2007

Saat : 20.00

Yer : Güzelyalı Parkı

Tarih: 1 Nisan 2007

Saat: 18.00

Yer: İzmir Sanat Merkezi /
Kültürpark

Bowling turnuvası ile üyelerimiz bir araya geldi



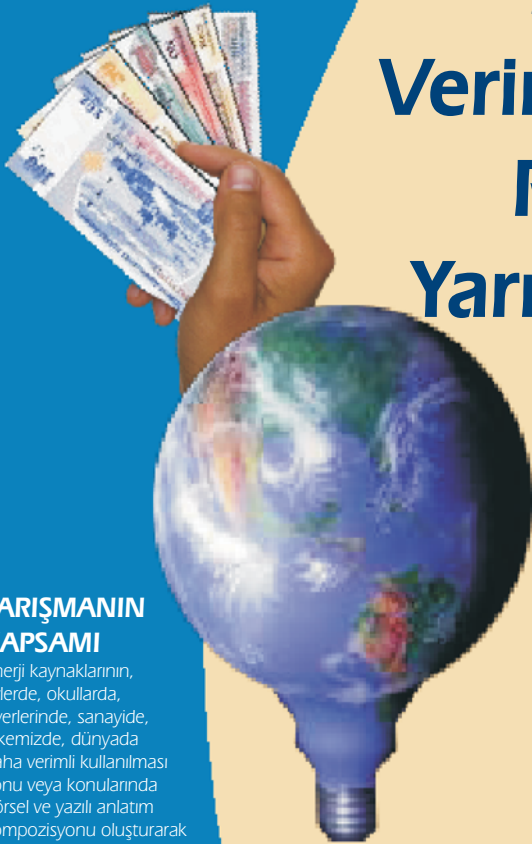
Sosyal Kültürel Etkinlikler Komisyonumuzca organizasyonu yapılan bowling turnuvası **9 Şubat 2007** tarihinde Planet Bowling'te düzenlendi.

4 kişiden oluşan 12 takımın katılımıyla gerçekleşen turnuvayı **Tevfik Candan, Sevgi Candan, Ali Dönmez, Ayşegül Dönmez**'den kurulu takım kazandı. **KOBİ Komisyonumuzca** oluşturulan takım ikinci olurken **Ege Kalmem Takımı** üçüncü oldu.



tmmob
makina mühendisleri odası
izmir şubesi

"Enerji Verimliliği Komisyonu Organizasyonunda..."



YARIŞMANIN KAPSAMI

Enerji kaynaklarının, evlerde, okullarda, işyerlerinde, sanayide, ülkemizde, dünyada daha verimli kullanılması konu veya konularında görsel ve yazılı anlatım kompozisyonu oluşturarak bir POSTER olarak sunmak.

ÖDÜLLER

Birincilik Ödülü
Güneş Ocağı + 500 YTL

İkincilik Ödülü
Güneş Ocağı + 300 YTL

Üçüncülük Ödülü
Güneş Saati + 200 YTL

Sergilenmeye Değer Görülen Eserlere
Güneş Pili Vantilatörü Şapka + Katılım Belgesi

Birincilik Ödülünü Alan Öğrencinin Okuluna Ödül
Okul bahçesinin aydınlatmasında kullanılacak Rüzgar Türbini

Son Başvuru Tarihi: 26 Mart 2007

Bilgi ve Başvuru için:
Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi
Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi

Anadolu Cad. No: 40 K: M2
Bayraklı - İZMİR

Tel: 0 232 444 8 666 / 120-121

Web: <http://izmir.mmo.org.tr>
(Şartnameyi web sitemizden edinebilirsiniz)

Değerli Eğitimcilerimiz ve Değerli Gençlerimiz,

"Enerji" kalkınmanın en önemli girdisi olduğu gibi ülkelerin bütçelerindeki en büyük kalemlerden de biridir. Enerjiyi üretmek kadar, üretilen enerjiden verimli şekilde yararlanmak da artık ülkelerin önemli konularından biri haline gelmiştir.

"Enerji verimliliği" kavramı, "enerji tasarrufu" kavramının yerini almaktadır.

"Enerji tasarrufu"; ihtiyaçlarımızı kısıtlayarak daha az enerji kullanmayı çağırırken;

"Enerji verimliliği"; aynı miktar enerji ile daha çok iş yapabilmeyi veya aynı işi daha az enerji ile yapabilmeyi anlatmaktadır.

Evlerimizde; ısınırken, serinlerken, yemek yaparken, ütü, buzdolabı, çamaşır makinası kullanırken yani günlük ihtiyaçlarımızın hiçbirinden vazgeçmeyerek daha az enerji harcama koşullarını yaratabiliriz. Bu koşullar bireysel enerji verimliliğimiz olarak aile bütçemize önemli katkıda bulunacaktır.

Diğer yandan enerji verimliliği uygulamaları ile büyük sanayi kuruluşlarımızda, kamusal alanlarda, (oto yollarda, hastanelerde, okullarda vb.) enerjinin daha verimli kullanılmasını sağlayabilir ve ülke ekonomimize önemli miktarda katkıda bulunabiliriz.

Şubemiz; Enerji Verimliliği Komisyonu, enerjiyi verimli kullanma bilincini geliştirmek ve enerji verimliliği kavramının günlük yaşamımızda, sanayide ve hizmet sektörlerinde vazgeçilmez bir ilke haline gelmesine katkıda bulunmak amacıyla lise öğrencileri arasında "**ENERJİ VERİMLİLİĞİ POSTER YARIŞMASI**" düzenlemiştir.

Sayın Eğitimcilerimiz,

Öğrencilerinizi Poster Yarışmasına katılmaya özendirerek ve destekleyerek, yarışmamızın amacının gerçekleşmesine katkıda bulunmanızı diliyor, ilgi ve duyarlılığınıza şimdiden teşekkür ediyoruz.

Sevgili Gençlerimiz,

Yarışmamıza poster çalışmalarınızı bekliyor, hepimize başarılar diliyoruz.

Saygı ve sevgilerimizle.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası
İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Adına
Başkan Mehmet Özsakarya

“Ezber Dışı Söyleşi”ler kavramları netleştiriyor “Hangi vatanın vatanseveri; ulusalcılık ve milliyetçilik üzerine”



Tanıl Bora, bir saatlik sunumunda, günlük yaşamda rastgele kullanılmaya başlanan önemli kavramları billurlaştırdı; ayaklarını düşünce düzlemine oturttu.

Şubemizde, “**Ezber Dışı Söyleşiler**” adıyla düzenlenen etkinliklerinin ilki Tanıl Bora'nın katılımıyla 10 Şubat Cumartesi günü 14.00-17.00 saatleri arasında Tepekule Kongre ve Sergi Merkezinin Akdeniz Salonunda gerçekleştirildi. “Hangi vatanın vatanseveri; Ulusalcılık ve milliyetçilik üzerine” başlığını taşıyan söyleşiyi 300'e yakın üyemiz ve İzmirli ilgiyle izledi. Dinleyiciler söyleşinin soru-yanıt bölümüne soru ve düşünceleriyle aktif şekilde katıldılar.

Tanıl Bora'nın sunumunun giriş bölümünden derlediğimiz bir özeti yayınlıyoruz;

Yurtseverlik

“Yurtseverlik, özellikle de cumhuriyetçilikle çok iç içe geçmiş, tarihsel olarak kavşakta duran bir kavram. Yurtseverliği şöyle tanımlayabiliriz; İnsanların, kendi kaderlerini ellerine alarak, bir toplum olma yargısına dayanır; iyi bir toplum, doğru yaşam, erdem tanımı etrafında bir toplum oluşturma, bir ortak irade oluşturma ve bu şekilde kendi kaderlerini ellerine almak talebine, isteğine denk düşer. Dolayısıyla, yurtseverlik, bir yanıyla, aslında geleceğe dönük ütopyası olan bir ideolojidir. “Biz, nasıl bir toplum olmalıyız, nasıl bir insan topluluğu olmalıyız ki kendimizi gururlu, onurlu hissetmeliyiz?” sorularıyla kendini sorgulayan, bu temelde hareket eden bir ideolojidir.

Dolayısıyla, yurtseverlik, geçmişe ve o insan topluluğunun mevcut haline, her nasılsa o haline çok tutkun değildir. Gerçek, sarıh anlamıyla yurtseverlik, toplumun mevcut haliyle kendinden memnun ve hayran olmasıyla sorunu olan bir ideolojidir. Bu yanıyla çağın belli başlı ilerici olan bütün ideolojileriyle, akımlarıyla alışveriş içinde, **kozmpolitizme, hümanizme ve evrenselciliğine** açık bir ideolojidir.

Milliyetçilik

Milliyetçilikle yurtseverliğin farkını da buradan itibaren görebiliriz. Yurtseverlik, insanın, toplumun, cemaatin doğal haliyle barışık olmayan, insanın doğal haline teslim olmayan, onu aşmaya çalışan bir ideoloji iken “**milliyetçilik**” tam tersine, bir doğallık miti üzerine kuruludur.

Burada milliyetçiliğin yeniden üretildiği en güçlü temel yanılsama olan bu **doğallık mitine** karşılık, **millet dediğimiz olgu, tarihsel ve kurgusal, inşa edilen bir olgudur**. Milliyetçilik hem tarihsel olarak millet inşa etme olgusuna dayanır; hem de buna karşılık, milletin ve milliyetçiliğin doğal olduğunu iddia eder.

Çok basit anlatmak gerekirse, vatanseverlik, bizi, sadece biz olduğumuz için beğenmek veya beğenmemek gibi bir tavır içine girmez. Bizi iyi duruma, olması gereken bir biz durumuna ulaştırma kaygısı, ideali taşır. Milliyetçilik ise, yurtseverlikten farklı olarak, bizi, her neyse, her nasılsak, her ne deşilsek, o haliyle yücelten, okşayan bir yaklaşımdır. Dolayısıyla, **milliyetçilik geçmişe dönükken, yurtseverlik geleceğe dönüktür**. Bu anlamda, yurtseverlik ilerici bir karakter taşıırken, milliyetçilik muhafazakardır.

Milliyetçilikteki ırkçı şiddet potansiyelini de bununla bağlantılı olarak anlayabiliriz. Bir kere, milliyetçilik, insanın doğal yanına hitap ettiği için, onun doğal güdü ve duygularını temsil ettiğini düşündüğü için, insanın varlığına oynadığı için **şiddeti teşvik eder**, şiddetin serbest bırakılması gerektiğine inanır. Çünkü biliyoruz ki, insan, **toplum haline, beşer hale geldikçe** “doğallığını” aşan, şiddeti kontrol altına alan, ondan giderek uzaklaşan bir varlık olur. Ama milliyetçilik, insanın tam da bu doğal halini yücelttiği, kendini onun üzerine kurduğu için, şiddeti teşvik eder, onu körükler. O nedenle bugün **milli refleks kavramıyla**, pek çok şiddet eyleminin meşrulaştırılmak istendiğine tanık oluyoruz.

“Milliyetçilik ile şovenizm apayrı şeyler” deyip, milliyetçiliğin tarihsel süreci içinde şimdiye kadar yapılan bütün kötülükleri şovenizmin üzerine yıkarak, milliyetçilik arındırılıp meşrulaştırılmaya çalışılıyor. Şunu hesaba katmamız lazım: tüm egemen ideolojiler, kendileri açısından bir kriz, bir tehdit algılaması hissettikleri durumlarda, tahterevallinin o şovenist ucuna çok kolaylıkla basarlar. Türk milliyetçiliği açısından, o sarkaç çok hızlı ilerler.

Milliyetçilikle şovenizm arasındaki bağ nasıl çok geçişken ise, ırkçılık ile milliyetçilik arasındaki ilişki de, özellikle bizim Türkiye'de

sandığımız kadar büyük bir mesafe değil ya da aralarında çok kalın duvarlar yok. Biz, neden böyle düşünüyoruz; ırkçılık ile milliyetçilik arasında çok içli dışlı bir ilişki, çok çabuk birbirine dönüşen bir yapı olduğunu neden bu kadar kolay unutuyoruz? Çünkü ırkçılığı genellikle en uç tarihsel örneklerine bakarak, doğrudan doğruya **biyolojik ırkçılığa** indirgeyerek ele alıyoruz. Oysa **ırkçılık** biyolojik ırkçılıktan ibaret değil.

Günümüze baktığımız zaman, bir kültürel ırkçılıktan söz edildiğini görüyoruz. Avrupa'da çok güçlü bir şekilde görebiliriz. Keza refah şovenizmi olarak da tanımlanan, sınıf ırkçılığı olarak tanımlanan; alt sınıfların, yoksulların, sefil bir hayat içinde yaşayan geri kalmış ülke insanların, bütün bunların, pozisyon olarak, kendi yetersizlerinden, yeteneksizliklerinden ötürü bu durumda oldukları yargısıyla hareket eden, bunu asla değişmeyecek, giderilemeyecek bir zayıflık, bir gerilik olarak damgalayarak dışlayan bir sınıfsal ırkçılık da var. Bunları göz önüne aldığımız zaman, bugün, ırkçılığın salt biyolojik ırkçılığa indirgenemeyeceğini, ırkçılığın çok değişik şekillerde karşımıza çıkabildiğini görebiliriz.

Ulusalçılık

Yine milliyetçilikten ayırt edilen, en azından bir zamanlar daha fazla ayırt edilen bir başka milliyetçilik çeşidi de "ulusalçılıktır".

Son 5-10 yıl öncesine kadar, ulusalçılık şöyle bir muhtevayla tanımlanıyordu; Sağcı olmayan, yani sağ cenhalla, sağ siyasal kesimlerle alışverişte bulunmaktan kaçınan ve onların tercih ettiği milliyetçilik terimini kullanmamaya özen gösteren ve özellikle de milliyetçiliğin gerisindeki dini çağrışımlardan uzak duran, MHP ve MSP kökenlilerle karıştırılmak istemeyen **laisist** bir milliyetçilik tutumunu ayırt etmek üzere kullanılan bir kavram. Bunun ötesinde, öyle çok kalın çerçevelerle kendini tanımlayan çok güçlü bir gruptan söz edemeyiz. Somut bir vatanseverlik söyleminden de söze edemeyiz.

Vatanseverliğin ilerici, hümanist, evrenselciğe açık karakteriyle ilişkisi çok zayıf; sarıldığı şey yine milliyetçilik; hamasi metafizik dediğimiz, kendisini bir tür yeni laik din olarak koyan, milliyetçiliğin motiflerini kullanmaktan hiç sakınmayan ama vatanseverliği görece kullanan, vatandaşlık temelinde öne çıkartan bir ideoloji.

Başta şu ayrımı yapmıştım:



Vatanseverlik vatani gelecekte arar, olması gereken toplumda arar ve mevcut hali sorgular. Geçmişe bakmaz, geleceğe dönüktür. Milliyetçilik ideolojisi ise geçmişe bakar ve geçmişte başarılı olan millet inşasını en büyük başarı olarak sahiplenir, ona tutunur, bir **altın çağ miti** üretir. **Bu ulusalçılık söyleminin de bir altın çağ mitine saplandığını görüyoruz.** Sürekli olarak bu altın çağa, kahramanlık günlerine gönderme yapar. Hangi altın çağ bu; **Ulusal Kurtuluş Savaşı** ve bunu takip eden **Tek Parti Dönemi.** Yani milliyetçi ideolojinin inşa sürecinin gerçekleştiği dönem.

Bugünü anlamlı kılan, geleceği anlamlı kılmaya çalışan her türlü siyaseti o altın çağdan üreten bir ideolojiye dönüştüğünü görüyoruz ulusalçılığın. Buna bağlı olarak da, halihazırda bulunan bütün sorunlarda Kurtuluş Savaşı dönemindeki koşullar ve süreci tekrar ve tekrar önümüze koymaya çalışır. Bütün sorunlar, aktüel sorunlar hep onunla bağlantılı olarak, o atıflarla algılanmasına, algılatılmasına çalışır ve buna bağlı olarak da **"Çılgın Türk"** imajının ifade ettiği biçimde, pervasız, radikal bir müdahaleyle yeni bir **kurtuluş savaşı** gerçekleştirilmek üzere tarihi yeniden yapmaya soyunur.

Bu söylemin vazgeçilmez bir parçası, "düşman"la ayrı bir dünya, gelenek kurmaya çalışmak ve bağımsızlık söylemini en üstte tutmaktır. Buna bağlı olarak, emperyalizm kavramını son derece daraltılmış olarak, tamamen o altın çağ, Kurtuluş Savaşı mitosunu gerçekliğin tek aynası olarak toplumun yüzüne tutan bir yaklaşımla ele alıp, topluma sunmaya ve bunun üzerinden kendi alanını güçlendirmeye çalışır. Öyle bir emperyalizm tanımı yapar ki, toplumu sadece yabancıya ve dış güçlere odaklanmış bir toplum haline getirmeye çalışır. Yabancı olan, dış olan,

dış güçler, dış mihraklar; emperyalizmi bununla tanımlar ve bunları temel düşman ve sorun yaratan güçler olarak sunar. Emperyalizmin kapitalizme ilişkisini, emperyalizmin kapitalist sistemin mükemmelleşmiş bir biçimi ve dünyadaki tüm ilişkileri kendine göre düzenleyen bir sistem olduğunu göz ardı eder. Son derece daraltılmış bir şekilde, salt ajitasyon işleviyle kullanılan bir kavram olarak kullanır emperyalizmi. Buna bağlı olarak da, başlı başına düşmanlaştırıcı bir unsur olarak, yabancı, dışarı, biz olmayan, çok yalın bir ötekileştirme unsuru olarak kullanır. Dolayısıyla da bu hınçlı ötekileştirme söyleminin rahatlıkla ırkçı, etnik söylemlere savrulması da tesadüfi değil."

Ulusalçı söylemin bir başka tehlikeli tarafı da, bugünkü milliyetçilik söylemlerinin çoğalmasında katalizör rol oynaması, bu havuza epey güçlü bir su akıtmasıdır. Ama bence ulusalçılık bununla da kalmıyor; yakın zamana kadar daha uç sayılan, daha marjinal sayılan ve daha taşralı sayılan milliyetçi motiflerin, milliyetçi çevrelerin itibar kazanmasına, siyasetin merkezine, toplumsal elitin merkezine yaklaşmasına katkıda bulunmaktadır ve bu genel milliyetçi motiflerin, söylemin özellikle şehirli, laik orta sınıflar arasında itibar bulmasına katkıda bulunmaktadır. Bu radikal, uç ırkçı, etnisist, milliyetçi kesimlerin savdukları savların bu sınıflarca kabul görmesini, bu savların daha geniş kitleler tarafından paylaşılmasını sağlayan bir işlev görmektedir. **Eskiden hicapla bakılan, aşırı bulunan, çok uç bulunan radikal milliyetçilik, bu ulusalçılar sayesinde artık orta sınıflar nezdinde, siyasi elitler nezdinde tasvip edilmekte, itibar kazanmaktadır.** Ulusalçıların diğer milliyetçi söylemlerle girdiği alışverişin, rezonansın en zararlı etkisi bu olmuştur."

Uzmanlık Komisyonlarımız başarılı bir yıl geçirdi

Şube seçimlerinin ardından geçtiğimiz Nisan ayında kurulan uzmanlık komisyonlarımız üyelerimizin aktif katkı ve katılımları ile alanlarında birçok çalışmayı başarıyla gerçekleştirdiler. Komisyon çalışmalarına katılan üyelerimize teşekkür ediyoruz.

Asansör Komisyonu



Asansör Onaylanmış Kuruluş çalışmalarına çok yönlü katkıları sürdürmüş; EMO İzmir Şubesi ile ortak toplantılarına devam eden komisyonumuz bu çalışmalarla periyodik kontrol föylerini güncellemiş ve kontrol kriterlerine son halini vermiştir. Eğitim notlarının hazırlık çalışmalarına başlayan komisyonumuz, asansör ruhsatlandırma çalışmaları hakkında üyelerinin görüşlerini almıştır. Üyelerimizin istemleri doğrultusunda yeni 95/16/AT Asansör Yönetmeliği hakkında üyelerimize ücretsiz seminer verilmiştir. Şubemize kayıtlı Büro Tescil Belgesi bulunan 25 üyemizin katıldığı seminerde katılımcılara belge verilmiştir. İzmir ve Manisa il sınırları içindeki belediyelerde asansör ruhsat çalışmalarında görev alan mühendislere yönelik olarak 29 Kasım bir toplantı düzenlenmiş, 21 mühendisin katıldığı toplantıda ortaklaştırılan görüş ve öneriler tutanağa bağlanarak MMO ve EMO İzmir Şube ortak imzası ile Sanayi ve Ticaret Bakanlığına gönderilmiştir.

Doğal Gaz Komisyonu



Ücretsiz bilgilendirme toplantıları düzenleyen komisyonumuz, Aralık ayı

başında Bayındırlık İl Müdürlüğünde düzenlediği toplantıda Komisyon Üyemiz Ahmet Orhan ve Hakan Yavuz, Bayındırlık İl Müdürlüğünde çalışan mühendis ve teknikerlere doğal gaz projelendirme ve iç tesisatı konusunda bilgilendirme yapmıştır. "Eysel ve küçük tüketimli ticari tesislerin doğal gaz iç tesisatı projesi hazırlama esasları semineri"ni 27 Ocak'ta üyelerimize açık ve ücretsiz olarak düzenleyen Komisyonumuz, bu tür seminerleri önümüzdeki süreçte de devam ettirme kararı almıştır. Komisyonumuz, ayrıca doğal gaz konusunda halka dağıtılmak üzere bir kitapçığın hazırlıklarını tamamlamak üzeredir.

Tesisat Mühendisliği Komisyonu



Binaların Yangından Korunması Hakkında Yönetmelik Taslağına görüş ve öneriler sunmuştur. Hastane Hijyeni ve Sığınak Havalandırma Proje Hazırlama Esaslarının kitap haline getirilmesi çalışmalarına başlamıştır.

Şubemizin dört uzmanlık komisyonunun katkılarıyla yerel **Serbest Müşavirlik Mühendislik Hizmetlerinde Karşılaşılan Sorunlar ve Çözüm Önerileri Yerel Kurultayı** 31 Ocak 2007 Çarşamba günü 16.00- 19.00 saatleri arasında Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi Akdeniz salonunda gerçekleştirilmiştir. Serbest Müşavir Mühendis (SMM) Büro Tescil Belgesi ile çalışan üyelerimizden 74 kayıtlı delegenin katıldığı ve Şube Yönetim Kurulu Sekreter Üyesi Kazım Umdular'ın oturum başkanlığını üstlendiği Yerel Kurultay'da MMO İzmir Şubesi **Tesisat Mühendisliği Komisyonu** Başkanı Hüseyin Vatansever, **Doğal Gaz Komisyonu Başkanı** Yüksel Yaşartekin, **Araç İmal Tadil Montaj (AİTM) Komisyonu Başkanı** Şerif Özsakarya ve **Asansör Komisyonu Başkanı** Ahmet Öz çalışma alanlarında komisyonlarının tespit ettiği sorunları ve

çözüm önerilerini dile getirmişler; Yerel Kurultayda ortaklaştırılan görüş ve önerilerin Oda Merkezince Ankara'da düzenlenecek Kurultaya taşınması kararı alınmıştır.

Mekanik Tesisat Mesleki Denetim Komisyonu

Yapı denetim Firmalarında çalışan üyelerimizin proje denetimlerini daha detaylı yapabilmelerini sağlamak amacıyla Proje Kontrol Föyleri hazırlamış ve yine yapı denetim alanında çalışan üyelerimizin sorunlarını belirlemek amacıyla bir anket çalışması planlamıştır. Bayındırlık ve İskan Müdürlüğü'nün yazılı talebi üzerine Komisyonumuz, yapı denetiminde karşılan sorunlara ilişkin hazırladığı görüş ve önerileri Müdürlüğe iletmıştır.

Yenilenebilir Enerji Kaynakları Komisyonu;



Üyelerimizin katılımıyla bölgemizdeki rüzgar enerjisi santralline ve Aydın Salavatlı jeotermal enerji santraline teknik gezi düzenlemiştir. Jotermal Kaynaklar ve Doğal Mineralli Sular Kanun Tasarısı ve YEK Kanunundaki değişiklik teklifleri hazırlıklarına aktif katkıda bulunmuştur. Bu amaçla TBMM Sanayi ve Ticaret Komisyonu Başkanı Dr. Müh. Soner Aksoy ile toplantılar gerçekleştirmiş, jeotermal kaynakların kamu yararına, korunarak değerlendirilmesi, jeotermal projelerinde ve uygulamalarında etkin mesleki denetim ve merkezi teknik şartnamelere uygun çalışma yapılması konusunda görüşlerini iletmıştır. Komisyonumuz, TMMOB Aydın İKK tarafından 30 Kasım- 2 Aralık 2006 tarihlerinde Aydın'da düzenlenen "Jeotermal Enerji ve Aydın'daki Geleceği Sempozyumu ve Sergisinin"

hazırlıklarına katkıda bulunmuş, Şubemiz sempozyuma katılımın artırılması ve duyurusunun etkin şekilde yapılmasına destek vermiştir. Ayrıca yenilenebilir Enerji Kaynakları ve Kullanımı konusunda halkın bilgilendirilmesine yönelik bir broşürün hazırlık çalışmaları tamamlanmıştır.

Enerji Verimliliği Komisyonu



Liseler Arası Poster Yarışması organize ederek afişleri ve şartnamesini hazırlamış ve bölgemizdeki okullara gönderimini yapmıştır. Komisyonumuzun hazırladığı "Dünyada ve Türkiye'de enerji üretimi, kullanımı ve verimliliği" konulu araştırma yazısı Şube Bültenimizde üç bölüm halinde yayınlanmaktadır. Yine halkın bilgilendirilmesine yönelik Enerji Verimliliği Broşürü çalışmasını tamamlamış, Enerji Verimliliği Kanun Tasarısına görüş ve önerilerle destek verilmiştir.

LPG Komisyonu



"Yakıtların küresel ısınmaya etkileri" konulu toplantıyı Salı toplantıları kapsamında organize etmiş, komisyon başkanı Karel Erol Depolo konuşmacı olarak katılmıştır. Odamız adına düzenlenecek LPG?CNG Kongresine Komisyon Üyesi Hakan Yavuz'un bir bildiri ile katılmasına karar verilmiştir.

Kadın Mühendisler Komisyonu



Komisyonumuzun organize ettiği "Hızlı ve Verimli Okuma Teknikleri" programı 6 Şubat'ta 20 kişinin katılımıyla başlamış; "Etkili Konuşma Eğitimi" programı ise 7 Mart'ta çarşamba ve Cuma olmak üzere iki grup olarak eğitimlerine başlamıştır. Komisyonumuz "Etkin Sunuş Teknikleri" başlığında bir toplantı da Salı Toplantıları kapsamında gerçekleştirmiştir. **8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar** günü kapsamında üyelerimizin ve tüm kadınların katılımına açık olarak bir etkinlik programı düzenlemiştir.

KOBİ Komisyonu



Bültenimize düzenli olarak yazılar hazırlamış, önümüzdeki dönem Salı toplantıları kapsamında bilgilendirme toplantıları planlamıştır.

AİTM Komisyonu

Kara Yolları Trafik Kanunu, AİTM, Motoy, Totoy ve Martoy isimleriyle anılan yönetmeliklere ilişkin görüş ve öneriler hazırlamış ve TS 4930 standardının hazırlık çalışmalarına

Otomotiv ve Yan Sanayi Komisyonu

Otomotiv sektöründe yer alan yetkili servislerde tamir bakım sonrası ortaya çıkan atıkların çevreye verdiği zararları inceleyen ve etkileri ortadan kaldırmaya yönelik öneriler getiren bir raporun çalışmaları tamamlanmıştır.

İmalat Yöntemleri Komisyonu



İnsan Kaynakları Merkezimizce organize edilen Salı Toplantıları kapsamında "CNC Takım Tezgahlarının Tanımı ve Seçimi", "İmalatta Kullanılan Çeliğin Seçimi ve Özellikleri" ve Lazer Teknolojileri ve Uygulama Alanları" konulu üç bilgilendirme toplantısı düzenlemiştir.

"İmalatta Kullanılan Çeliğin Seçimi ve Özellikleri" ve Lazer Teknolojileri ve Uygulama Alanları" konulu üç bilgilendirme toplantısı düzenlemiştir.

Endüstri İşletme Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonumuz; 3- 4 Kasım 2006 tarihlerinde IV. Endüstri Mühendisliği Bahar Konferanslarını düzenlemiş, "Proje üretimi ve süreç iyileştirme" teması ile düzenlenen ve başarıyla gerçekleşen organizasyona 300'e yakın firma yöneticisi ve üyemiz katılmıştır. Komisyonumuz "6 Sigma Yalın Üretim" üzerine bir sempozyumun ön hazırlık çalışmalarını yapmaktadır.

Ücretli Çalışan Mühendisler Komisyonu



"Sağlık ve Sosyal Güvenlik Yasası yeni yılda neler getiriyor" konulu Salı Toplantısını düzenlemiştir.

Bülten Yayın Komisyonu



Her ay düzenli olarak Şube Bülteni çıkarılmasına aktif katkıda bulunmuştur.

Sosyal Kültürel Etkinlikler Komisyonu



65 Kişinin katılımıyla Gökova Orman Kampına ve 40 kişinin katılımıyla Kuştur - Kuşadası Tatil Köyüne gezi, 34 kişinin katılımıyla Özdere'de tekne turu, 10 takımın katılımıyla 8 hafta süren futbol turnuvası, 48 kişinin katılımıyla bowling turnuvası düzenlemiştir. Halk Oyunları Topluluğu kurulması amacıyla çalışmalar yapmıştır. İyon kentlerini ve İzmir çevresindeki kültürel-tarihsel zenginlikleri tanımak amacıyla düzenlenecek gezi programı yapmaktadır.

İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Komisyonu

Komisyon düzenli toplantılarına devam etmiştir. Yeni İş Kanunu Tasarısına ilişkin görüş ve önerilerini Şube Yönetim Kuruluna ileten komisyonumuz bir el kitabının hazırlık çalışmalarına başlama kararı almıştır.

Kent Gündemi İzleme Komisyonu

Düzenli aralıklarla toplantılara devam etmiş ve Şube Bültenine "Küçük Sanayi Sileri" konusunda bir yazı hazırlamıştır.

Öğrenci Üye Komisyonu

15 Aralık 2006'da Yerel Öğrenci Üye Kurultayını gerçekleştirmiş, Öğrenci Üye Kurultayına taşınacak görüş ve önerileri içeren sonuç bildirgesini yayınlamıştır. 22 ve 27 Aralık tarihlerinde BMC ve Coca Cola'ya teknik gezi düzenlemiş, Öğretim yılı başında bölgemizdeki üniversitelerde kitap standı açmış, İYTE Makina Mühendisliği Bölümünde öğrenci üye buluşması gerçekleştirmiş, 26 Kasım'da üyelerin kaynaşması amacıyla bowling turnuvası düzenlemiştir. Mart ayında düzenlenecek Mühendislik Günlerinin hazırlık çalışmalarını son aşamasına getiren Komisyonumuz, staj yeri arayan öğrenci üyelerin başvurularını almaya başlamıştır. Yeni öğretim döneminde bölgemizdeki üniversitelerde görev alacak öğrenci temsilcilerinin seçimleri 30 Mart'ta Şubemizde yapılacaktır.



Faşizm ne'ydi?

Devrim Cem Erturan
Makina Mühendisi

Bir suikast, tepkiler, kitlesel uğurlama, katil ve arkadaşlarının yakalanması, kamera kayıtları, fotoğraflar, tehditler vs.vs. vs..... Hrant Dink suikastinin üzerinden 40 gün geçti... İlk günkü tepkilerin ve seslerin yerine başka tepkiler ve sesler yükseliyor... Duyuyor muyuz???

Hepimiz Müslüman, Türk ve Mehmet'mişiz...

En iyi Kürt ölü Kürt'müş...

Cenaze törenine katılanların sayısı insan kafasına benzer kartonlar taşındığı için kalabalık gözükmüş, yoksa öyle söylendiği, yazıldığı gibi yüzbinlerce insan yokmuş...

Milliyetçilik bu ülkenin çimentosuymuş...

Milli hassasiyetlerle hareket etmişmiş, örgüt bağlantısı yokmuş...

Orhan Pamuk akıllı olsunmuş....

Beyaz bereli dolaşanların sayısında artış mı var yoksa 'algıda seçici' mi olduk ???

Ha, unutmadan; devlet için kurşun atan da yiyen de şerefliydi değil mi?

.....

Peki, bu duyduğumuz sesler kimin?

Uzaktan mı geliyor, yakından mı? Yoksa tanıdık mı?

Sağdan mı geliyor, yoksa soldan mı? Geriden mi yoksa ileriden mi?

Dış dinamikler... İç dinamikler Konjonktür... Ülke çıkarları... Devletin bekası... Devlet sırrı...

Bunlarla bilinmeyenli denklemler oluşturulabilir mi?

.....

İrticai tehlike... bölücü terör...

Soysuzlar... Yaratıklar... Sözde vatandaşlar...

Kart Kurt derken 8 Eyalet olabilir netekim...

.....

Ya sev ya terk et...

Ya bizdensin, ya onlardan...

Kana kan, intikam intikam...

.....

Sahi Faşizm neydi?

Rejim?

Örgütlü bir hareket ve ideoloji?

Sıradan/gündelik faşizm de ne ola ki?

20 MART 20 SAVAŞA DUR DE

IRAK'a İLK BOMBA
20 MART'ta 20.00'da ATILDI
TAM O GÜN ve O SAATTE
İŞGALE ve SAVAŞA DUR DE!

**BİR IŞIK YAK!
BİR SES VER!**

DEVRİMCİ İŞÇİ SENDİKALARI KONFEDERASYONU
KAMU EMEKÇİLERİ SENDİKALARI KONFEDERASYONU
TÜRK MİMAR MÜHENDİS ODALARI BİRLİĞİ
TÜRK TABİPLER BİRLİĞİ
TÜRK DIŞ HEKİMLERİ ODASI
TÜRK ECZACILAR BİRLİĞİ
İSTANBUL SERBEST MUHASEBECİLER VE
MALİ MUŞAVİRLER ODASI
İSTANBUL BAROSU
İSTANBUL VETERİNER HEKİMLER ODASI

www.savasdur.de

Dünya’da ve Türkiye’de enerji verimliliği (3)

MMO İzmir Şubesi
Enerji Verimliliği
Komisyonu

**Şubemiz Enerji
Verimliliği
Komisyonu
tarafından
hazırlanan
Dünya’da ve
Türkiye’de enerji
verimliliği
yazısının üçüncü
ve son
bölümünü
yayınıyoruz.**

5.3. Kimya ve Petrokimya Sektörlerinde Enerji Tüketimi

Kimyasal hammadde stoklarının enerji içeriğinin yaklaşık üçte biri plastik gibi “nihai” kimyasal maddelerde bulunur. Kimya sektöründe istenen son ürüne ek olarak inorganik ve organik birçok kimyasal için üretim ve saflaştırma prosesleri bulunur. Tüm prosesin enerji verimliliği her bir aşamadaki enerji verimliliğine bağlıdır.

Kimya sektöründe enerji verimliliğinin iyileştirilmesinde şu hususlara dikkat etmek gerekir:

- Proseslerde kullanılan basınç ve sıcaklık seviyelerini düşürmek, tepkime sürelerini hızlandırmak amacıyla biyoteknoloji kullanımı,
- Ürünlerin tepkime sürelerini kısaltmak, ısı ve basınç uygulamalarını azaltmak için katalizör kullanımı,
- Daha gelişmiş sensör ve ekipmanlar yoluyla proses kontrolü,
- Geliştirilmiş distilasyon, membranlı süzme, süper çözümlenici sıvı özütleme ve dondurarak yoğunlaştırma teknikleriyle daha verimli ayırma, saflaştırma ve yoğunlaştırma işlemleri
- Atık ısının yeniden kullanımı

Petrokimya tesislerinde en yoğun enerji tüketimi etilen fabrikalarında olmaktadır. Bu tesislerde yanma için gerekli havanın önceden ısıtılması ile önemli miktarda enerji tasarrufu yapılabilir. Gaz türbini ilavesiyle hem elektrik üretimi mümkün olabilmekte, hem de fırınlara gerekli olan sıcak hava sağlanabilmektedir. Yeni uygulamalarda, fırınlarda duvar brülörleri yerine taban brülörleri de kullanılmaktadır.

Sanayi	Toplam Enerji	Sanayi Tüketimindeki Oranı	Enerjinin Toplam Maliyet İçerisindeki Oranı	
Petrokimya	606.423	4,6	28,5	
Kimya- Petrol	Ana Kimyasallar	308.138	2,2	24
	Kimyasal Gübre	718.962	5,2	40
	Petrol Rafinerileri	406.006	2,9	4
Kömür,	Boya, vernik	7149	0,05	1,6
Kauçuk	İlaç	17.693	0,12	1,5
ve Plastik	Sabun, temizleyiciler	41.190	0,3	2,1
Ürünleri	LPG Dolum	34.082	0,24	1
Sanayi	Diğer	558.000	4	

Tablo 8: Kimya ve Petrokimya Sanayisindeki Enerji Tüketimleri

5.4. Kâğıt Sektöründe Enerji Tüketimi

1995-2001 yılları arasında kâğıt sektöründeki enerji tüketiminin TEP olarak değerleri Tablo 9’da verilmektedir. Tablodan da görüldüğü gibi kâğıt sektöründeki enerji tüketim değeri 1995-2001 yılları arasında 478681 ile 624363 bin TEP aralığında değişmektedir. Bu değerler Türkiye’deki toplam sektörel enerji tüketim değerleri ile karşılaştırıldığında, kâğıt sektöründeki enerji tüketimi, toplam sektörel tüketimin yaklaşık %4’ü civarında olduğu görülmektedir. Kâğıt sektöründeki en büyük enerji tüketim payına sahip kaynak ise Fuel-oil’ ve doğalgazdır.

1999 yılı değerleri dikkate alındığında kâğıt ve kâğıt ürünleri sanayinin enerji yoğunluğu 0.315 TEP/bin dolar olurken, basım-yayın ve bunlara bağlı sanayide 0.292 TEP/bin dolar Olmuştur. Bu sanayi kolunda enerji yoğunluğu oldukça yüksektir. Fakat ülke genelindeki toplam üretim çok yüksek olmadığından sektörün toplam içindeki enerji payı küçüktür. Kâğıt sektörü özellikle ısı enerji boyutu ile incelemeye değer bir sanayi sektörüdür. Sektördeki elektrik enerjisi tüketimi toplam enerji tüketiminin ancak %13 kadardır. Kalan %87 lik kısım kimyasal enerjidir.

Yıl	Kâğıt Sektörü (TEP)	Kâğıt Sektörünün, Sektörler Toplamına Oranı (%)
1995	478.160	3,6
1996	575.666	3,8
1997	600.538	3,8
1998	637.199	4
1999	585.620	3,8
2000	681.414	4,2
2001	624.363	4,2

Tablo 9: Kâğıt Sektöründe Enerji Tüketiminin Yıllara Göre Durumu

5.5. Tekstil Sektörü

Tekstil sanayisinde en fazla enerji tüketen işlemler, terbiye işlemleridir. Tekstil mamullerinin (açık elyaf, ön iplik, iplik, tekstil yüzeyi ve bitmi parçaların) görünümünü, tutumunu ve kullanılma özelliklerini geliştirmek için yapılan işlemlere “tekstil terbiye işlemleri” denir. Terbiye işlemleri yaş ve kuru olmak üzere ikiye ayrılır. Kuru terbiye işlemleri, daha çok mekaniksel kuvvetlerin

etkisiyle; yaş terbiye işlemleri ise kimyasal maddelerin etkisiyle gerçekleşir. Kuru terbiye işlemlerinin hepsinde elektrik enerjisi tüketimi ve bir kısmında da ısı enerjisi tüketimi (buhar veya gaz) söz konusudur. Ancak, ısı enerjisi tüketimi toplam tüketimin % 10'undan azdır. Bir yaş terbiye işlemi ise terbiye maddesinin tekstil ürününe aktarılması, yıkama ve kurutma proseslerinden oluşur. Her yaş terbiye işleminden sonra mutlaka bir yıkama ve kurutma yapılması zorunlu değildir. Hatta enerji tasarrufu için en kolay ve etkili yollardan birisi, mümkün olan her yerde, nispeten enerji yoğun işlemler olan yıkama ve kurutma adımlarını atlayarak bir sonraki terbiye işlemine geçmektir. Yaş terbiye işlemlerinde enerji tüketimi: yaş işlemlerde ısı enerjisi tüketimi, kurutma için ısı enerjisi tüketimi, ısıtma sistemindeki kayıplar nedeniyle enerji tüketimi ve elektrik enerjisi tüketiminde oluşur. Tekstil sektörü ve Türkiye'deki toplam

sektörel enerji tüketiminin 1995-2001 yılları arasındaki dağılımı Tablo 10'da verilmektedir. Tablo 7'den de görüldüğü üzere tekstil sektörünün, sektörel toplama oranı %7,4 civarındadır. Tekstil sektöründeki en büyük enerji tüketim payına sahip kaynaklar elektrik, doğal gaz ve fuel-oil dir.[Z].

YIL	Tekstil Sektörü	Tekstil Sektörünün, (TEP) Sektörler Toplamına Oranı (%)
1995	978.496	7,4
1996	947.712	6,2
1997	1.053.565	6,7
1998	1.043.327	6,5
1999	1.199.374	7,7
2000	1.228.103	7,6
2001	1.165.264	7,8

Tablo 10: Tekstil Sektöründe Enerji Tüketiminin Yıllara Göre Durumu

Sonuç

Kişi başına enerji tüketimi bir ülkenin kalkınmışlığı ile doğrudan ilişkilidir. Enerji yoğunluğu ise gayri safi milli

hasıla başına tüketilen enerji olarak tanımlanmaktadır. Kişi başına düşen enerji tüketimi ve enerji yoğunlukları OECD ve AB ülkelerinininkine karşılaştırıldığında ülkemizde kişi başına düşen enerji tüketiminin oldukça düşük, enerji yoğunluğunun ise oldukça yüksek olduğu görülmektedir. Yüksek enerji yoğunluğu ülkemizde enerjinin verimsiz kullanıldığının bir işaretidir. Bu durum ülkemizin rekabet gücünü azaltmakta ve dış ticari açığına olumsuz etki olarak yansımaktadır. Yapılan çalışmalarda sanayide %25, konutlarda %30, ulaşımda %20 enerji tasarruf potansiyeli olduğu görülmektedir. Yapılacak tasarrufun ekonomik boyutu milyar dolarlarla ifade edilmektedir. Dolayısıyla %70'i ithal olan enerji kaynaklarının verimli kullanılmasında başta biz mühendisler olmak üzere her kesime önemli görev düşmektedir. Diğer yanda enerji ve çevrenin birbirinden ayrılmayacak bir bütün olduğu; verimli enerji kullanımının daha az çevre kirliliğine sebep olacağı ve gelecek nesillere daha temiz bir çevre bırakmamızı sağlayacağı unutulmamalıdır.

Referanslar:

[Z] Kubilay Kavak, *Dünyada ve Türkiye'de Enerji Verimliliği ve Türk Sanayiinde Enerji Verimliliğinin İncelenmesi*, Uzmanlık Tezi, İktisadi Sektörler ve Koordinasyon Genel Müdürlüğü, DPT Yayın No:269, Eylül 2005.

[X] Serdar İskender

Makina Yük. Mühendisi Mitas Bolt Ltd. / Genel Müdür

[Y] <http://www.kobifinans.com.tr/sector/011902/4517>

Ve Diğerleri:

Elektrik, Elektronik, Aydınlatma, Enerji ve Otomasyon Mühendisliği Dergisi sayı 164

TMMOB, Maden Mühendisleri Odası, Enerji

Grubu Çalışma Raporları, 2001, Ankara

Koyuncu M., Kurumlar Açısından Enerji Politikaları Çevre - Enerji Kongresi Bildiriler Kitabı, 5-7 Haziran 1997 Ankara

Önal G., 'Enerji ve Kömür' YMGV Yayınları, 2000, İstanbul.

www.dpt.org.tr

Prof. Dr. Ali Kahrıman, Araş. Gör. İlgin Kurşun, "AB'ye Giriş Sürecinde Türkiye Enerji Politikaları"

Elektrik, Elektronik, Aydınlatma, Enerji ve Otomasyon Mühendisliği Dergisi sayı 164

- TMMOB, Maden Mühendisleri Odası, Enerji Grubu Çalışma Raporları, 2001 Ankara

Koyuncu M., Kurumlar Açısından Enerji

Politikaları Çevre - Enerji Kongresi Bildiriler Kitabı, 5-7 Haziran 1997 Ankara

Önal G., 'Enerji ve Kömür' YMGV Yayınları, 2000, İstanbul

Prof. Dr. Ali Kahrıman, Yrd.Doç.Dr. İlgin Kurşun, "Ukrayna'da Yaşanan Doğalgaz Krizi Ekseninde Ülkemiz Enerji Politikasına Genel Bakış"

TEİAŞ Türkiye Elektrik Üretim - İletim İstatistikleri, TÜİK, Yıl ortası nüfus tahmini.

www.dpt.org.tr

www.istanbul.edu.tr/eng/maden

www.maden.org.tr

Enerji dünyası dergisi

Dünya Enerji Konseyi Türk Milli Komitesi

Yazıları

TEPEKULE KONGRE VE SERGİ MERKEZİNE ULAŞAN OTOBÜS HATLARI



129: Güzeltepe - Gümrük (Güzergah: B. Çiğli - Bayraklı - Montrö)

130: Bostanlı - Bornova Metro (Güzergah: Karşıyaka - İskele - Bayraklı - EÜ Hastanesi)

131: Cumhuriyet Mah. - Gümrük (Güzergah: Bayraklı - Alsancak - Montrö)

132: Hava Üssü Lojmanları - Gümrük (Güzergah: B. Çiğli - Bayraklı - Montrö)

300: Karşıyaka - Fahrettin Altay (Güzergah: K. Yaka İskele - Bayraklı - Çınarlı - Mürsel Paşa Biv. - Konak - M. Kemal Sahil Bulv. F. Altay)

600: Karşıyaka - Fahrettin Altay (Güzergah: K. Yaka İskele - Bayraklı - Çınarlı - Yeşildere Yolu - Üçyol - İnönü Cad. - F. Altay)

Enerji verimliliğinde yeni bir sayfa açıldı

Enerji Verimliliği Kanunu 22 Şubat 2007 tarihinde TBMM'de kabul edildi.

Ülkemizde enerji yoğununun (**Enerji Yoğunluğu; Gayri Safi Yurtiçi Hasıla başına tüketilen enerji miktarı, örnek; ülkemizde her 1000\$ milli gelir için 0.38 ton petrol tüketilmektedir.**) OECD ortalamasının iki katı ve kişi başına enerji tüketiminin ise yine OECD ortalamasının beşte biri seviyelerinde olması, ulaşımda, sanayide ve bina sektöründeki **enerji tasarruf potansiyelinin yıllık 4 milyar YTL boyutlarına ulaşması ENERJİ VERİMLİLİĞİ** konusunun ekonomik, sosyal ve stratejik açıdan ne derece önemli olduğunu göstermektedir.

3 yıl öncesinde EİE (Elektrik İşleri Etüd İdaresi) tarafından başlatılan kanun tasarısı hazırlık sürecinin her aşamasında Makina Mühendisleri Odası görüş ve önerileri ile katkıda bulunmaya çalışmıştır. Nihayet Tasarı 22.02.2007 tarihinde TBMM Gündemine gelmiş ve yasalaşmıştır.

Bazı eksikleri bulunmakla birlikte Kanun çerçeve niteliği ile önemli bir başlangıcı ifade etmekte ve enerji verimliliğinde ülkemizde yeni bir sayfa açmaktadır. Kanununa bağlı ikincil mevzuata yönelik çalışmalara başta Odamız olmak üzere Meslek Odalarının ve Üniversitelerin yapacağı katkılar eksikliklerin giderilmesinde ve çerçevenin içinin kamu yararı esas alınarak doldurulmasında büyük önem taşıyacaktır.

ENERJİ VERİMLİLİĞİ KANUNU NE GETİRİYOR?

Kanunda genel olarak; enerji verimliliği çalışmalarının etkin yürütülmesi, izlenmesi ve koordinasyonu konusunda idari yapının oluşumu, enerji verimliliği hizmetlerinin yürütülmesi konusunda yapılacak yetkilendirmeler, görev ve sorumlulukları, toplumun eğitim ve bilinçlendirilmesi ve yenilenebilir enerji kaynaklarının yaygınlaştırmasına yönelik sektörel uygulamalara ilişkin çeşitli destekleme mekanizmaları ve teşviklerle ilgili konular yer almaktadır. Özetle Kanun ile on yıl içerisinde ülkemiz genelindeki **enerji yoğunluğunun** OECD ülkeleri ortalamasına indirilmesi ve böylelikle fosil enerji kaynağı ithalatının ve sera gazı emisyonlarının azaltılması hedeflenmiştir.

Kanunda, "Enerji verimliliği hizmetlerinin yürütülmesi", "Enerji Yöneticisi", "Enerji Yöneticisi Sertifikalandırılması", "Enerji Verimliliği Koordinasyon Kurulu" gibi birçok



kavram, sistem ve oluşum ülkemiz gündemine ilk kez taşınacaktır.

Bu kapsamda Odamızın ve ilgili diğer Meslek Odalarının eğitim merkezleri oluşturarak sürekli eğitimin altyapısını kurmaları gerekmektedir. Kanunda, enerji verimliliği konusunda danışmanlık, eğitim, etüd ve uygulama hizmetlerini yürütmek üzere "**Şirket**" tanımına yer verilmiştir. Şirketlerin de **EİE, Meslek Odaları veya Üniversiteler gibi, yetkilendirilmiş kurumlar tarafından düzenlenecek yetki belgesine sahip olması şartı getirilmiştir.**

Kanunda ayrıca enerji verimliliği hizmetlerinin etkinliğini ve enerji bilincini arttırmak amacıyla eğitim ve bilgilendirme uygulamalarına yer verilmiştir. Bu kapsamda her yıl Ocak ayının ikinci haftasında Enerji Verimliliği Haftası etkinlikleri düzenlenmesi hükme bağlanmıştır. Bu etkinliklerin düzenlenmesinde Milli Eğitim Bakanlığı, TÜBİTAK, TOBB ve EİE yanı sıra Elektrik Mühendisleri Odası ile Odamıza da görev verilmiştir.

Kanunda birçok konunun açılması, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, Sanayi ve Ticaret Bakanlığı ve Bayındırlık ve İskan bakanlığı tarafından yürürlüğe konulacak **ikincil mevzuata ve yönetmeliklere bırakılmıştır. Onbir ana konu başlığını kapsayan ikincil mevzuatın hazırlanmasında Odamızın içinde yer aldığı uzman Meslek Odalarının ve Üniversitelerin görüş ve önerileri aktif katkıda bulunması ve bu görüşlerin siyasi irade tarafından dikkate alınması büyük önem taşımakta ve gereklilik arz etmektedir.**

Odamız bugüne kadar olduğu gibi ikincil mevzuatın hazırlık sürecinde de üyelerimizden elde ettiği bilgi ve deneyim birikimleri ile oluşturacağı görüş ve önerileri ile yasanın işler ve işlevsel kılınmasına aktif katkılarını sürdürme kararlılığındadır.

Ne zaman “adam” oluruz?

Seçkin Şişmanoğlu
Endüstri Mühendisi

8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü

evrensel değerlerin öne çıkmasının en gerekli olduğu şu günlerde biraz daha önemli hale geldi.

Bir arada yaşamı savunmanın ve birlikte üretmenin ilk sıralardaki gereklerinden biri kadını aktifleştirmek, özgürleştirmek ise; içinde çağdaşlık, ilerlilik, devrimcilik barındıran her hareketin ana başlıklarından biridir. “Kadın sorunu”; birkaç on yıl önceden başlayarak kadının eşitlik özgürlük sorunu sadece bir sistem değişimi sorunu olarak (ki doğrudur, eksiktir) algılandı. Ana varsayım göre sistem dönüşmeden, değişmeden birçok sorun gibi kadın sorunu da çözülemezdi. Dolayısıyla sorun birçokları gibi tembellik ve kolaycılıkla sisteme havale edilir bu konuda sözü olanlar örneğin feministler sorunun özünden uzaklaşmakla itham edilir.

Sonuç; töre, şiddet, ayrımcılık, kendine güven sosyal hayata katılım ve temsil konularında birçok Afrika, Asya ülkelerinden bile geri bir Türkiye [*].

Madem ezberler bozuluyor, her sorunu sisteme havale etmek yerine bulunduğuz her yerde ve zamanda ilerleme, dönüşüm, devrim yaklaşımını şimdi

benimsemek gerekiyor ki “kadın sorunu”na yaklaşım buna dahildir. Daha da iddialı olalım; düzeni değiştirmenin, ilerletmenin en önemli adımı(ları) kadınları ailelerinde, iş hayatında, eğitimde, siyasette, bürokraside, sosyal kurumlarda söz sahibi yapmak ve aktifleştirmektir. Bunu salt kadın sorununu çözmek adına değil daha ötesi hayatı dönüştürmek, çağdaşlaşmak, kadın-erkek herkesin yaşam kalitesini yükseltmek adına yapmak gerekiyor.

Ayrımcılık mı? Pozitif ise EVET

Bu gerekliliği sağlamak için bir yaklaşım geliştirildi; “Pozitif Ayrımcılık”

Pozitif ayrımcılık alanı ne kadar genişletilirse “kadın sorunu”nun da ötesine geçmek daha hoşgörülü, çağdaş, ilerici, tahammül sahibi sosyal ortamlar (aile, kurum, toplum) yaratmak o kadar olasıdır. Bulunduğu ortamı dönüştürme potansiyeli ile sosyal ve kültürel donanımlı, özellikle de kendine güvenen kadınların ağırlığı erkeğin de “müteberlik” kriterlerini sarsacaktır. Kadınlar,

erkeğin iktidar alanlarında kendi gücünü ördükçe ayrımcı, kadını aşağılayan, feodal, maço, ataerkil, töreci ve namusçu yaklaşımların “normal”liği aşınacak, toplumsal refleks örneğin ucuz emek ve ayrımcılığa tabi tutanları, yetki ve karar mekanizmalarından uzak tutanları, ahlak-etik-namus kriterlerini saptıranları dışlayacaktır.

Bu nedenle erkeğin de çağdaşlaşması için üniversite sınavlarında kız öğrencilere ilave katsayılar uygulamak, kurslarını, dershanelerini, eğitimlerini desteklemek, spor, sanat bursları vermek, sendika, siyasi parti, dernek, oda, meclis gibi kurumlarda kota koymak, kırsal ve varoшта kadına özel sağlık ve meslek eğitimleri düzenlemek gibi

çoğaltılabilecek onlarca zor olmayan uygulamaya başlamak gerekiyor. Son dönem siyasi iktidarlarınca giderek aşındırılan Sosyal Devlet anlayışına rağmen sadece birazcık zihniyet değişimi ve çok az bir bütçe ile yapılabilecek uygulamalardır. En azından her birey / kurum iktidarı uyarmak yanında kendi kurum ve alanlarında yapabileceği “pozitif ayrımcılık uygulamalara başlamalıdır.

İddiayı genişletelim; gelecekte “kadın”ı her boyutuyla önemsemek ve aktifleştirmek siyasi hareketlerin başarısı için

önemli değişken olacaktır. Çağdaş bir ülke isteyen her birey de seçim iradesini belirlerken bu konudaki politika ve eylemleri dikkate alacaktır (almalıdır). Pozitif ayrımcılık uygulamasının kadın-erkek birlikte yürümenin hazzını, sinerjisini ve üretkenliğini siyasal alanda da keşfettirmesi kadınlar için de erkekler için de yaşamı daha katlanılabilir kılacaktır

Sonuç olarak, kadın donandıkça kendine güveni geldikçe özgürleşecek, erkeği de özgürleştirecektir. Fizik ve entellektüel anlamda özgür, donanımlı bireyler el ele evrensel barış ve adalet mücadelesinde çağdaş bir ülke ile buluşacak.

İşte o zaman 8 Martların bir anlamı olur ve işte o zaman “adam” oluruz.

(*) Not: 17-24 yaş grubunda lise ve üstü eğitilmiş kadınların %40’ı işsiz. Kadınların %40’ı görücü usulü ile evleniyor. Büyük bölümü hamilelik döneminde doktora gitmiyor. Tarımda ucuz iş güçleri. Belediye meclisinde ortalama temsil %2 (TUIK)



“Kariyer de yaparım, çocuk da”

MMO İzmir Şubesi
Kadın Mühendisler
Komisyonu
Ve
İKM Sorumlusu
Deniz Dinç Yılmaz

Malesef;
.... Yalnızca “Şarkılarla, Türkülerle”
peynir gemisi yürümüyor ...

8 Mart 2007'de “**Dünya Emekçi Kadınlar Gününü**” kutlayacağız. Aslında Türkiye'de bu günü kutlamak mümkün değil. Bunun adı kutlama olamaz. Özellikle, geçen bir yıl içinde kadın emeğine ilişkin yaşananları hatırladıkça... Neler olmuyor ki? İşte aklımızda kalanlardan...

Ah şu ekler!

09 Ocak 2007; Meclis Sağlık Komisyonu, erkeklerin de hemşire olmasına olanak sağlayan teklifi kabul ederek yasalardaki cinsiyet ayrımını kaldırırken "erkek hemşirelere" ne denileceği konusuna takıldı kaldı. AK Parti Bursa Milletvekili Şerif Birinç, “hemşire” kavramının erkekleri rahatsız edeceğini belirterek, kanun teklifinde bunun yerine “**hemşir**” ifadesinin kullanılmasına yönelik önerisini savundu.

Türkiye'de işyerlerine personel alımında süregelen cinsiyet ayrımcılığının, Anayasa ve Türk Ceza Kanunu'nda da yasaklanmış olmasına karşın, devletin kurumlarında yapıldığı son olarak 21 Ocak 2007 tarihinde, TC. Merkez Bankası'nın, "sözleşmeli erkek evrak memuru" "sözleşmeli kadın sekreter" "sözleşmeli erkek teknisyen" iş alım ilanlarıyla somutluk kazandı. Devlet Bakanı Nimet Çubukcu ve kadın örgütlerinden gelen tepki üzerine Merkez Bankası ilanı durdurdu Boş yere umutlandırmamak için kadınlara çağrı yapmadıklarını belirten yetkililer, "Bu ilanla iki ilan daha yayımlandı. Birinde sadece kadınların sekreter olarak alınacağı belirtildi. Cinsiyet ayrımcılığı söz konusu değil" dedi. Yetkililer böylece, cinsiyet ayrımcılığı yapmıyoruz diyerek, Merkez Bankası'nda 'evrak memurluğu' olarak tanımlanan ofis boyluğun bir erkek, sekreterliğine kadın mesleği olarak görüldüğünü belirtmiş oldu

Yakında yasalar da “hemşire-hemşir” gibi, “sekreter-sekret”, “ofis boyiye - ofis boy”, “komiye-komi” ve hatta “mühendisiye-mühendis” gibi meslek adı önerilerini hep birlikte tartışmaya kendimizi şimdiden hazırlarsak fena olmayacak gibi. Sayın erkek devlet yöneticilerimizin, hem cinsleri anılırken eklerine tahammülü yok gibi.

Bir de devlet kurumlarında Kadın Mühendisler Açısından Tabloya bakalım

Tabi ki yaşananlar emsali olmayan örnekler değil. Özellikle mühendislik cephesinden bir de tabloya bakalım. 2004 yılında Maden Tetkik ve Arama Genel Müdürlüğü merkez teşkilatına, Kamu Personel Seçme Sınavı 2004/2 sonuçlarına göre jeoloji, jeofizik,



elektrik-elektronik, Fizik, Harita, Kimya, Maden, Makina ve Petrol mühendisleri alınacağını duyurdu. İlan göre, başvurularda ve işe almada erkek olma şartı aranmaktaydı. Bizden istenen önce erkek olabilmektir... Tıpkı her iş ilanında rastlayabileceğimiz sürücü belgesine sahip olmak, AutoCAD programını kullanabilmek, yabancı dil bilmek gibi... Birbirine eşdeğer.

2004 yılında TMMOB, Danıştay 12. Daire Başkanlığı'na, MTA'nin mühendis pardon erkek mühendis gereksinimini karşılamak için yayınladığı ilanındaki “**Cinsiyeti erkek olmak**” nitelik tercihine iptali ve yürütmenin durdurulması istemi ile dava açtı. Danıştay 12. Dairesi, 08.03.2005 günlü, E:2004/4382 sayılı karar ile yürütmenin durdurulmasını kabul etti. Davalı kurumların itirazları da Danıştay İdari Davaları Kurulunca 07.07.2005 tarihinde oyçokluğu ile reddedildi. Ancak, mahkeme kararları doğrultusunda, ne MTA ne de OSYM üzerine düşeni yerine getirdi. Hukuksal çabalar TMMOB tarafından sürdürülmeye devam etti.

Ama değişen bir şey yok. 16.01.2006 ve 26051 sayılı Resmi Gazete'de bu sefer de Türkiye Petrolleri Anonim Ortaklığı (TPAO), personel ilanında erkek mühendislere olan ihtiyacını duyurdu. Yine bizden, çalışmaya aday olabilmek için istenen, önce erkek olabilmektir...

Kamu Kuruluşlarına Kadın olarak işe girmek de zor, kadın çalışanlara ilişkin istatistiksel bilgilere ulaşmak da

Türkiye'deki kamu kuruluşlarında kadın çalışanların sayısı ve pozisyonlarını belirleyebilmek için İRİS Eşitlik Gözlem Grubu bir araştırma yaptı. 100'e yakın kamu kurum

Kaynakça:

Radikal Gazetesi,
'Ayrımcılık yok, ama kadından ofisboy olmaz' makalesi,
27/01/2007

Milliyet Gazetesi,
“İşverenlere SSK Primi 10 Puan iniyor Müjdesi” makale, 15 Şubat 2007

Kadın Mühendisler,
İç/Mimarlar, Şehir Plancılar ve Fen Bilimciler e-grubu makaleler,
<http://kadin.muhendi>

ve kuruluşundan bilgi istedi. Sadece 77 kuruluş istenen sayısal bilgileri verdi. Bilgi vermekten kaçınan, 10'un üzerinde kuruluştan CHP Adana Milletvekili Prof. Dr. Gaye Erbatur'un yazılı soru önergesi yoluyla yanıt alınabildi. Araştırmaya ilişkin yanıt alınamayan kuruluşlar arasında, Yüksek Seçim Kurulu, Genelkurmay Başkanlığı, Başbakanlık Personel Dairesi, Sayıştay, Danıştay, Türk Standartları Enstitüsü, Adli Tıp Kurumu, Maden Tetkik Arama Kurumu ve Cumhurbaşkanlığı' bulunuyor. Resmi sonuçları, 28 Şubat 2007'de açıklanacak olan araştırmada şu anda ulaşılan sonuçlara göre, bürokrasinin tepe noktası olan müsteşar düzeyinde kadın yönetici bulunmuyor. Hiç kadın vali de yok. Müsteşar yardımcısı ve genel müdür düzeyinde de parmakla sayılacak kadar az yönetici kadın var. Kadınlar en çok şef, şube müdürü ve daire başkanlığı gibi kadrolarda yer alıyor. Araştırmaya göre, 77 kamu kurum ve kuruluşunun merkez teşkilatlarında, üst düzey erkek yönetici sayısı 2 bin 201, kadın yönetici sayısı sadece 308. Bu rakam 1994 yılında 528 idi. Araştırmaya göre orta düzey yöneticilerin 13 bin 197'si erkek, yalnızca 4 bin 722'si kadın.

İstihdam politikalarından sorumlu Sn. Başesgioğlu'nun konuşmalarından "Kadın Çalışanların Sorunları"

Geçen yıl Şubat ayında düzenlenen "Kadın İstihdam Zirvesi"nde, istihdam politikalarından sorumlu Başesgioğlu konuşmasında "Belli iş ve mesleklerin kadınlara uygun görülmemesi ve kadının çalışmasıyla ilgili toplumsal önyargılar, yasalardaki eşitlikçi düzenlemelerin uygulamaya tam yansımaya engel oluyor" diyerek dert yandı. Sanki, devlet politikalarının ve kuralların uygulanmasını kendisinden bağımsız ayrı bir grubun üyeleri belirliyormuş, bu durumu engelleme gücünde olan en üst düzey yetkililerden değilmiş gibi, sesini duyurmak istedi sanırız. Bu yıl ise 15 Şubat günü, Çalışma Bakanımız Sayın Murat BAŞESGİOĞLU, yakında Bakanlar Kurulu'na getirilecek istihdam paketi hakkında bizleri bilgilendirdi. Açıklamalarına göre, hükümetin bu yeni istihdam paketi, Kідem Tazminatı Fonu, SSK primlerinin indirilmesi, zorunlu istihdam ve İşsizlik Sigortası

Fonu'ndan yararlanmanın yumuşatılması gibi düzenlemeleri içeriyor. Bu yumuşatılmış düzenlemelerin bir bölümü, devletin ve tabii ki işletmelerin emeğe karşı sosyal sorumluluk adına yükümlülüklerinin tırpanlanması yönünde gerçekte sert ve keskin bazı adımları da içermekte. Sayın Başesgioğlu, "Çok sayıda işçi çalıştırana mükellefiyet vermişiz, kreş yap, spor sahası yap demişiz. Bu, işletmeye büyük yük getiriyor. Devletin gerekli kurumları var. İşletmelerin sırtından bu yükleri almamız lazım" diyor ve spor ile çalışan annelerin büyük ihtiyaç duyduğu kreşleri bir tutarak, "devletin bunları yapacak kurumları ve gücü var" deyip işin içinden çıkıyor. Madem bu kadar iyiyiz de, neden gazetelerde yurtlar ile ilgili bir rezalet okumadığımız gün geçmiyor. Sonra da hep beraber, Avrupa'ya mal satalım/ edelim, SA 8000 standardı almaya çalışalım.

... Ve ağız alışkanlıklarının yansımaları; biz istemesek de, biz farkında olmasak da...

Evet "kadın-erkek" ayrımı daha doğumdan itibaren bilincimizde kazanmış. Daha anne karnında ceninin cinsiyetinin tespit edilmesiyle... Pembelerle başlayan, kurdelelerle renklendirilip, süslenen, sen doktor ol ben hemşire oyunlarımız ve çoğumuzu çalışma yaşamında şeffaf cam tavanlarla bizi karşılayan kariyer aslında yazılmış kadercesine kara bir tablo. Daha biz doğmadan, büyümeden pembelerle karartılmış. Çünkü beynimize, düşüncelerimize, hareketlerimize ve sözcüklerimize işlemiş. Bulaşmış; sinsi bir hastalık gibi. **İstemesek de; Farkında olmasak da...** Sana, bana, ona, bize, size, onlara...

Örnekler mi? En çarpıcıları var aklımda. Hem de içimizden çok yakınımızdan... TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası, Ankara Şubesi tarafından hazırlanan "Şantiye Yönetimi" adlı yayınının, "içeriğinde cinsiyete dayalı pek çok ifade yer aldığı için", basım ve dağıtımını durdurdu. Çok değil bir ay önce. Oda yönetimi, 12 Ocak 2007 tarihli, 20 No'lu toplantısında, "Odamız ve bağlı birimlerince yayınlanacak tüm yayınlarda etnik köken, din, mezhep, cinsiyet v.b. hiçbir ayırım yapılamayacağına, basım öncesi ilgili birimlerce oluşturulacak bir kurulda

yayımlanacak çalışmanın değerlendirilmesine, bu aşamadan sonra yayınının basımının gerçekleştirilmesine" şekilde aldığı karar çerçevesinde kitabın toplatılmasına karar verdi. Bilerek mi cinsiyet ayrımlığı yapıldı? Tabii ki hayır! Fark edilmedi, görülmedi; işletme körlüğü gibi, cinsiyet körlüğü ...

Fark eden kadın oldu. Kitapların toplatma kararını aldırın da; bundan sonrakileri basım öncesi ilgili birimlerce oluşturulacak bir kurulda gözden geçirilmesini sağlayan da kadın. Farkında olan ve davasının arkasında olan kadın. Kendi tanımları ile Kadın Mühendisler, İc/Mimarlar, Şehir Plancılar ve Fen Bilimciler arasında dayanışma, tartışma ve denk düştüğünde birbirlerini kayırma amaçlı bir e-grup. Ama sanalda kalmayıp, harikalar yaratıyorlar. (web sayfaları: <http://kadin.muhendisler.googlepages.com>)

"Ben kadın mühendisler komisyonuna sızıyorum.", "Biz de erkek mühendisler komisyonu kuralım." "Acaba gün mü yapıyorlar?" gibi komik atfedilen fısıldanmaları, kısıp kahkaları MMO İzmir Şubesi Kadın Mühendisleri Komisyon toplantılarının olduğu günlerde, burada, Şube'mizde, kafeteryada, koridorlarda kulağımız yakalıyor işte. Algıda seçicilik olsa gerek... Nasıl da seçmesin ki. Eğer kadınsan, farkındaysan ve kavganın arkındaysan... Kötü olduğunu bilerek mi fısıldanıyorlar? Tabii ki hayır! Bir kere ayırım bilince, söze, dile ve kaleme kazanmış, yapışmış. Bizler, ezberleri bozarak, doğru ve etkin anlatamamışız kendimizi (!)

Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi Kadın Mühendisler Komisyonu olarak,

Biz çalışıyoruz; çünkü böyle gitmesini istemiyoruz. Komisyon olarak amacımız, kadının kimliğini koruyarak, teknolojiye kadının etkisini arttırıp, katılımını sağlayan ve bu doğrultuda çalışma yaşamının sorunlarına yönelik çözümler üretmek. Burada ele aldığımız örnekleri azaltmak için çabalıyoruz. Sizleri de aramızda görmek istiyoruz. Komisyon çalışmalarında, mitinglerde, alanlarda ve diğer etkinliklerimizde. Çünkü; bu sorunlar, sadece, tek başına şarkı mırıldanmakla çözülmüyor ki.

MMO; “Kazan Dairesi Tesis, İşletme ve Bakım Yönetmeliği ivedilikle çıkarılmalıdır.”

Denetimsiz kalorifer kazanlarının yol açtığı olaylar artmaktadır. Daha büyük kayıplar yaşanmaması için yasal boşluklar giderilmeli, MMO'nun hazırladığı "Kazan Dairesi Tesis İşletme ve Bakım Yönetmeliği" bir an önce çıkarılmalı; kurumlar, kuruluşlar ve toplumun can ve mal güvenliği tamamen tesis edilmelidir.

22 Şubat 2007 tarihinde Kilis'e bağlı Musabeyli ilçesinde bulunan **Hüseyinoğlu Köyü İlköğretim Okulu**'ndaki kalorifer kazanının patlaması üzerine Makina Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı **Emin Koramaz** bir basın açıklaması yaptı. Açıklamada şöyle denildi.

“Kazan patlaması 11 Aralık 2006 tarihinde Diyarbakır Kurdoğlu Askeri Lojmanlarında meydana gelen ve 8 kişinin öldüğü olayla kamuoyunun gündemine girmiştir. Oysa daha önce 2006 Haziran ayı sonunda Van Jandarma Asayiş Kolordu Komutanlığı Hacı Bekir Kışlasındaki kazan patlamasında 4 er ölmüş, 11 er de yaralanmıştı. 22 Şubat 2007 tarihinde Kilis ilinin Musabeyli ilçesindeki Hüseyinoğlu Köyü İlköğretim Okulu'ndaki kalorifer kazanı patlamasında 2 öğrenci ölmüş, 6 öğrenci ve 1 öğretmen yaralanmıştır. Bu olaylar dışında yalnızca son 4 ayda (kamuoyuna yansıdığı kadarıyla) gerçekleşen kazan patlamaları dikkat çekicidir. Şöyle ki:

24 Kasım 2006'da Ankara Yenimahalle ilçesine bağlı organize sanayi bölgesindeki bir işyerinde ki kazanın patlaması sonucu 2 işçi yaralanmış;

18 Aralık 2006'de Trabzon'da bir apartmanın kalorifer kazanının patlaması sonucu binada ve bina çevresinde ciddi tahribat oluşmuş;

18 Ocak 2007'de Kocaeli Gebze Dilovası'ndaki bir çelik fabrikasındaki kazanın patlaması sonucu 6 kişi yaralanmış;

20 Aralık'ta Kahramanmaraş'taki bir apartmandaki kazan patlaması sonucu 2 kişi yaralanmış;

21 Şubat 2007'de TÜPRAŞ İzmit Rafinerisinde buhar kazanı patlaması sonucu 4 kişi yaralanmış;

Yine 21 Şubat 2007'de Sakarya'nın Akyazı ilçesinde bir süt ürünleri imalathanesinde buhar kazanı patlaması sonucu 1 kişi ölmüş, 1 kişi de yaralanmış;

22 Şubat 2007'de, Kilis'teki patlama yanı sıra Bolu'da bir sitenin kazanı patlamış ve 4 kişi yaralanmıştır.

Olayların nedeni rant yaklaşımlarını ön planda tutma ve yasal boşluklardır

Ülkemizde yaklaşık 150 bini aşkın ısınma amaçlı kalorifer kazanı olduğu tahmin edilmektedir. Bu kazanların kesin sayıları kadar, nasıl ruhsatlandırıldıkları, tesis edildikten sonra bakımlarının yapılıp yapılmadığı, ruhsata ya da teknik şartnamelere aykırı tadilat veya revizyona uğrayıp uğramadıkları, eğitilmiş kişiler tarafından işletilip işletilmedikleri bilinmemektedir. Zira bu tip kazanların işletilmesi ve bakımı konusunda herhangi bir zorunlu yasal mevzuat bulunmamaktadır. Bu kazan daireleri yapıldığı günden itibaren kendi hallerine bırakılmış,

buldukları binaların yöneticileri ve işleticilerinin bilgi ve vicdanına terkedilmiştir.

Önem taşıyan hususlar

Kamuoyuna yansıyan ve yansımayan bu tür kazaların önüne geçilebilmesi için şu hususlar birinci derecede önem taşımaktadır:

Yapıların bütün denetim süreçlerinde, kamu adına denetim kurumu işlevi gören mesleki kuruluşlara yer verilmelidir. **TMMOB ve bağlı Odalar** sahip oldukları bilgi birikimleri ve uzmanlık alanlarına ilişkin kamu çıkarlarının korunması misyonlarıyla bu süreçlerde öncelikli olarak muhatap alınmalıdır.

Bu tip kazan dairelerinin projelendirilmesi, tesis edilmesi, ruhsatlandırılması, ruhsatlandırıldıktan sonraki süreçte işletilmesi ve bakımını kapsayan süreçleri tanımlayan ve Odamız tarafından hazırlanan **“Kazan Dairesi Tesis, İşletme ve Bakım Yönetmeliği”**nin bir an önce çıkarılıp zorunlu hale getirilmesi gereklidir.

Bu yönetmelikle birlikte bütün Türkiye'deki kazan daireleri süratle kontrole tabi tutularak mevcut durumları ortaya çıkarılmalıdır. Kontroller sonucunda ömrünü tamamlamış ve kullanılması sakıncalı kazanların işletilmesine ivedilikle son verilmelidir.

Bu yönetmelikte kazan dairesinin teknik şartnamelere uygun olarak makina mühendisleri tarafından projelendirilmesi sağlanmalı, projesine uygun olarak tesis edildiği proje müellifi tarafından iş bitirme belgesiyle belgelenen kazan dairelerine ruhsat verilmelidir. Yerel yönetimlerce, mekanik tesisat konusunda proje üreten ve uygulayan firmaların Odamızca yetkilendirilmiş firmalar olmasına özen göstermesi sağlanmalıdır.

Bu firmaların bünyelerinde uzmanlık belgesi almış yetkili mühendisler bulundurması ve yine bu firmalarca yapılan projelerin Odamız mesleki denetiminden geçirilmesi sağlanmalıdır.

Kazan ve ısıtma sistemlerinin montajlarının, Odamızdan Mekanik Tesisat Uzman Mühendis Yetki Belgesi almış ve SMM (Serbest Müşavirlik Mühendislik) Belgesi olan makina mühendisleri tarafından hazırlanan projeler sonucunda yapılması gerekmektedir.

İş bitiminde Projenin Teknik Uygulama Sorumlusu Makina Mühendisinin projede belirtilen özellikle kazan montajının yapıldığına dair uygunluk raporu vermesi ve kazanların bundan sonra işletmeye alınması gerekmektedir.

Son zamanlarda sıvı yakıt fiyatlarının artması nedeniyle bazı bina sahiplerinin sıvı yakıtlı kazanları kömürlü sisteme çevirdikleri görülmektedir. Ancak bu işlemi yaparken makina mühendisleri tarafından tadilat projeleri yapılması gerekirken buna dikkat edilme-

mektedir. Sonuçta sıvı yakıtlı sistemden katı yakıtlı sisteme yapılan dönüşümde hem kazan hem de tesisatta patlama meydana gelmesi riski oluşmaktadır.

Ayrıca ruhsatlı kazanlar üzerinde projesine aykırı herhangi bir tadilat-revizyon yapılması kesinlikle önlenmelidir. Yapılması zorunlu tadilatlar mutlaka uzmanlığı Makine Mühendisleri Odası tarafından belgelendirilmiş Makina Mühendisleri tarafından gerçekleştirilmelidir.

Ruhsatlandırılmış kazanların bakım ve onarımını yetkili servislerin üstlenmesi ve bu servislerde sorumlu bir makina mühendisinin bulunması zorunlu hale getirilmelidir.

Kapalı sistem, sıcak su, kızgın su veya buhar kazanlarının her yıl periyodik testlerinin yapılması gerektiği halde genellikle bu kontroller yapılmamaktadır. Emniyet sistemleri çalışmadığı zaman veya kazanlarda eskime, çürüme veya diğer işletme hatalarından dolayı kazan patlamaları meydana gelmektedir. Mevcut yönetmelikler doğrultusunda kalorifer kazanı ve basınçlı kapların yılda bir kez hidrostatik testleri yapılmalıdır. Bu testlerin, A Tipi Muayene kuruluşu niteliğindeki MMO gibi akredite olmuş kuruluşlara periyodik olarak yaptırılması sağlanmalıdır. Kalorifer kazanı ve benzeri kazanları

kullanıcılar ve işletmeye alanlar mutlaka eğitimden geçirilmeli ve belgelendirilmelidir. Konutlarda ve işletmelerde kazanların, "Sanayi Tipi Kazanlar Yardımcı Personel Yetiştirme Kursu"ndan geçerek "Kazan İşletme Sertifikası" almış olmaları gerekmektedir.

Bu önlemlerin uygulamaya geçirilmesiyle kazalardaki artışlar ve yeni kazalar önlenecek, apartmanlar, kurumlar, kuruluşlar ile sanayi tesislerinde can ve mal güvenliği sağlanabilecektir. Bu nedenle Odamız, toplumun aydınlatılması açısından basın yayın kuruluşları ve kamuoyunu bu konuda azami duyarlılığa davet etmektedir.

"İller Bankasının tasfiyesi kamu yararına değildir"

TMMOB İKK, Yapı Yol Sen ile birlikte yaptığı basın açıklamasında İller Bankasının tasfiyesinin sonuçlarını ve sakinlerini kamuoyuna yansıtmaya çalıştı. Açıklamada özetle şöyle denildi;

Yıllardır sürdürülen kamuyu tasfiye planının bir parçası olarak, şimdi de İller Bankası'nın tasfiyesini öngören bir yasa tasarısı TBMM gündeminde. Tasarı ile İller Bankası tasfiye edilerek, özel şirket işlevinde "İller Bankası Anonim Şirketi" kuruluyor.

1945 yılında İl Özel İdareleri, belediyeler ve köy idarelerinin ve bunlara bağlı idarelerin hizmetlerini ve yatırımlarını desteklemek amacı ile ve bunların ortaklığı ile kurulan İller Bankası, bugüne kadar yerel yönetimlere kamu kredisi açmanın yanı sıra altyapı projeleri geliştirdi ve kimi zaman bu projeleri bizzat yaptı ya da ihaleyle yaptırdı. Türkiye'de İller Bankası yerel yönetimlere kredi sağlayan bir kuruluş olmanın ötesinde aynı zamanda teknik yardım sağlayan bir örgütlenme olmuştur.

İller Bankası, barındırdığı personeli ile konusunda uzmanlaşmış, bilgi birikimini yerel yönetimlere aktararak öncü bir kamu kuruluşu olmuştur.

İller Bankası, yerel yönetimlere; harita, imar planı, içme ve kullanma suyu, kanalizasyon, elektrik tesisi, hizmet binaları, soğuk hava depoları, arıtma tesislerinin hem etüt, proje hem de yapımı aşamasında kontrollük hizmetlerini üstlenmiş ve ayrıca her türlü iş makinası ve malzeme teminini gerçekleştirmiştir.

Bu işler için gerekli tesisleri doğrudan doğruya veya ortaklık suretiyle vücuda getirmek gibi teknik görevleri de bulu-

nan İller Bankası, zaman zaman yerel yönetimlere hibe yoluyla yardımlarda bulunmuş, 2002 yılında kaldırılan Belediyeler Fonu aracılığı ile düşük faizli kamu kredisi olanaklarını sağlamıştır. İller Bankası, diğer yandan teknik eleman yetersizliği olan yerel yönetimlere her türlü danışmanlık hizmetini de sunmaktadır.

Şu anda TBMM gündeminde olan Tasarı, İller Bankası'nı bir "kamu kurumu" niteliğinden uzaklaştırıp bankacılık kuralı neyi gerektiriyorsa o şekilde çalışacak bir "banka" olarak kurmayı hedeflemektedir. Bankacılık kuralı, alacağını almak için borçlunun "halk sağlığı", "toplum refahı", "kamu görevi" zorunluluklarına körleşmektir; her durumda "alacağın tahsili"ne odaklanmaktadır.

Ülkemizde "kamu hizmetleri kuralı gereğince" kaynak yaratmaya ihtiyaç vardır. Kamu kuruluşu, önceliği kamu hizmeti olan kuruluşur. Halkın ihtiyaçlarına göre kaynak yaratmak üzere kurulur, diğer tüm kuruluşları (bankaları, şirketleri, alacaklıları, vb...) bu amaç doğrultusunda yönlendirmek yetkisiyle davranır.

Bu tasarı ile ; İller Bankasının kamu kurumu özelliği kaldırılarak, Bankacılık kuralları doğrultusunda hizmet veren yapıya dönüştürülmektedir. Halk sağlığı, toplum refahı, kamu yararı vb. ilkeler yerine, her ne koşulda olursa olsun alacağın tahsisi odaklı anlayış getirilmektedir.

Tasarı yasalaştığında, temin edilecek kredi faizlerinin yüksekliliği nedeni ile Belediyeler hizmet üretmez duruma düşecektir. Projelerin gerçekleştirilmesi için oluşacak ek maliyetler yerel halkın üzerine yüklenmek zorunda kalınacak, belediyelerle halk karşı karşıya gelecektir.

Özellikle teknik kadro yetersizliği içinde olan birimler danışmanlık dâhil her türlü hizmetten yoksun kalacak, bedelini ödemediği sürece hizmete ulaşabilecektir. Bu durumda, toplumun gereksinimlerini karşılayacak yatırımları yapma olanakları önemli ölçüde ortadan kalkacaktır. Yerel yönetimler, Bankanın, hibe yolu ile gerçekleştirdiği hâlihazır harita, imar planı, jeolojik ve jeoteknik etüt hizmetlerinden yararlanamayacaktır. Piyasa koşullarında yüksek faizli kredi olarak borçlanma, yerel yönetimleri borçlarını ödeyemez duruma düşürebilecek, borç karşılığı malları haczedilebilecek ve bu durumda iflas eden yerel yönetim birimleri ortaya çıkacaktır.

Taslağın açıklanamayan bir amacı da, uzmanlık alanı yerel kredi sistemi ve yerel yatırımcılık olan İller Bankası'nın "Dexia" adlı yabancı özel tekelin eline geçmeye hazır hale getirilmesidir.

Taslak, İller Bankası'nda çalışan 3.000'i aşkın kamu çalışanını işinden edecektir. Tasarı yasalaştığında, personel yasayla sözleşmeli çalışmaya zorlanacak, havuza gönderilecek, emekliliğe zorlanacaktır. İller Bankası Genel Müdürü, kurumda "bankacılar çalışacak" diyor. Böylece yerel yönetimlerin sorunlarını, ihtiyaçlarını uzaktan yakından bilmeyen bu "yeni bankacı personel" ile bu önemli kurumun da tarihe gömülmesi hedefleniyor. Şimdiye kadar yapılan her özelleştirmede, her elden çıkarmada, her tasfiyede olduğu gibi, yine yetişmiş işgücünün kazanılmış hakları elinden alınmak isteniyor. Bu taslak ülkenin yararına değildir, kamunun yararına değildir, yerel yönetimlerin yararına değildir, kurumda çalışmakta olan personelin yararına değildir. Bu nedenle derhal geri çekilmelidir.

“EXPO üzerinden rant politikaları ile kentimizin geleceği ipotek altına alınamaz!”



TMMOB İzmir İl Koordinasyon Kurulunun 21 Şubat günü Ziraat Mühendisleri Odası İzmir Şubesinde, yaptığı basın açıklamasını yayınlıyoruz.

Son günlerde çeşitli yayın organlarından kamuoyuna yansıtıldığı üzere **“Daha iyi bir dünya için yeni yollar/Herkes için Sağlık”** temasıyla İzmir kentimizin aday olduğu EXPO 2015 organizasyonu için İnciraltı bölgemizin seçilmesi gündeme taşınmaktadır.

Bilindiği gibi, İnciraltı, Üçkuyular vapur iskelesinden başlayan ve Bahçelerarası mahallesini de içine alan yaklaşık 6000 dönümlük **“yoğun tarımsal faaliyetin yapıldığı”** alandır. Bu alandaki tarımsal faaliyetler arasında; narenciye bahçeleri, örtüaltı (sera) tarımı ve çeşitli meyve bahçeleri yer almaktadır. İnciraltı, yalnızca Balçova ve Narlıdere yerleşimleri için değil, aynı zamanda İzmir metropoliten alanı için de son derece önemli bir tarımsal ve yeşil alan olma özelliğini korumaktadır. Bu bölge kentimizin ciddi boyutlarda eksikliği olan açık ve yeşil alan ihtiyacının karşılanması anlamında da çok büyük bir öneme sahiptir. Kentimizin batı gelişme aksında bulunan ve doğal, kültürel ve ekonomik anlamda önemli değerler içeren İnciraltı, kentimizin en önemli açık ve yeşil alan olma özelliğine sahip bölgesi konumundadır. Bu özellikleri dolayısıyla geçmişte, bugün ve gelecekteki planlama kararlarının bu özellikleri ile ilişkisi ve sürekliliği önemlidir. Bu nedenle İnciraltı'nda bu özelliklerini koruyan planlama kararları yaşama geçirilmelidir. Bu bağlamda, özellikle **“sağlık”** temasının işleneceği EXPO 2015 organizasyonunun, insan ve çevre sağlığını gözetilen ve bunun gereğini yerine getirebilecek nitelikte bir alan olması gerekirken İnciraltı'nın aday gösterilmesi temanın kendisiyle ters düşmektedir.

Bilindiği üzere ilgili kurum ve kuruluşların, meslek odalarının, üniversitelerin görüş ve önerileri alınarak İzmir Büyükşehir Belediye Meclisi tarafından kabul edilen (1/25.000 ölçekli Nazım İmar Planında) EXPO 2015 organizasyonu için yerleşim alanı olarak Urla ve İYTE Kampüs alanı belirlenmiştir. Bölge,

kentin gelişme aksında yer almaktadır. Kentimizin geleceğini yakından ilgilendiren teknoloji geliştirme bölgesinin İYTE Kampüs alanında yer aldığı bilinmektedir. Kent merkezinden deniz, kara ve yapılması planlanan hafif raylı sistem ile ulaşım olanakları bölgenin kent ile bütünleşmesine ortam yaratmaktadır. Bölgenin seçilmesi durumunda, EXPO 2015 için yapılacak yatırımların organizasyon sonrası kamusal kullanıma uygun olarak üniversite ve teknoloji geliştirme bölgesi için kullanılması mümkün olacaktır. Ayrıca bölgede kamulaştırma maliyetinin bulunmaması, daha hızlı yol almak ve ülke kaynaklarının daha akılcı kullanımı gibi özellikleri ile bu bölge EXPO 2015 için en uygun yer seçeneği olarak öne çıkmaktadır.

EXPO 2015 yerleşim planının, doğal özellikleri dikkate alınarak plan kararlarına uygun, sınırlı bir yapılaşma öngörerek, organizasyon sonrasında kamusal kullanım amaçlı bir anlayışla düzenlenmesi temel ilke olmalıdır.

Ancak, EXPO'yu amaç değil, kentin ekolojik açıdan hassas bölgelerini yoğun yapılaşmaya açma manivelası yaparak araç olarak kullanmak eğiliminde olanlar, son günlerde İnciraltı bölgesini en uygun yer seçeneği olarak sunarak kamuoyunu yanıltmaya çalışmaktadırlar. İnciraltı'nı Expo yerleşim yeri olarak göstermenin amacı farklıdır. Plan kararlarına aykırı olarak bölgenin rant amaçlı kullanımlarına ortam yaratılmak istenmektedir.

Bu bölgede ısrar edilmesi durumunda İnciraltı, benzeri ekolojik açıdan önemli alanlarda Japonya - Aichi 2005 Expo örneğindeki gibi yapıların etkinlik sonrası sökülmesi zorunluluğu ortaya çıkacaktır. Bu da aynı bir maliyet ve kentsel gelişmeye yönelik kalıcı yatırımların boşa yapılması anlamına gelecektir.

Oysa; yukarıda belirtilen özelliklerin yanı sıra;

- Urla Gülbahçe'deki İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü'nün konumlandığı alanın, batı aksı ve söz konusu üniversitenin gelişimine olumlu katkı yapabilmesi,
- Alansal büyüklük olarak EXPO'nun alan gereksinimine rahatlıkla karşılık vermesi,
- Mülkiyet sorununun olmaması,
- Çeşme'nin otel olanaklarından yararlanabilmede avantaj sağlaması gibi artı özellikler yer seçiminde göz ardı edilemez.
- **“Daha iyi bir dünya için yeni yollar/Herkes için sağlık”** temasıyla aday olduğumuz EXPO 2015 için yer seçiminde ekolojik hassas bölgelerin yoğun yapılaşmaya açılmasının öngörülmesi İzmir için geri dönülmez bir kayıp olacaktır.

Hukuk, Kalkınma Ajanslarına "dur" dedi

Danıştay, TMMOB'nin açtığı dava üzerine, Kalkınma Ajansları Yönetmeliği'nin yürütmesinin durdurulmasına ve Anayasa mahkemesine başvurulmasına karar verdi.

TMMOB'nin **Kalkınma Ajanslarının Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik**'in iptali ve yürütmenin durdurulması istemiyle açtığı davada, Danıştay yürütmeyi durdurma ve Anayasa Mahkemesi'ne başvurulması kararı verdi.

Dış dayatmalı kamu reformunun bir parçası olan ve 5449 sayılı Yasayla kurulan Kalkınma Ajansları'na karşı hukuki alanda mücadele veren TMMOB, önce Bakanlar Kurulu'nun "**Bazı Düzey 2 Bölgelerinde Kalkınma Ajansları Kurulmasına Dair Kararı**"nın iptaline ve yürütmenin durdurulmasına, bu işlemin dayanağı 5449 sayılı Yasa'nın Anayasa'ya aykırılık teşkil ettiği gerekçesiyle Anayasa Mahkemesi'ne götürülmesine karar verilmesi istemiyle Danıştay'a başvurdu. Daha sonra bu yasaya dayandırılan uygulama yönetmeliğinin iptali için Danıştay'da dava açtı.

Danıştay, söz konusu yönetmeliğinin yürütmesinin durdurulmasına ve Anayasa Mahkemesi'ne başvurulmasına karar verirken, kalkınma ajanslarının kurulmasına dair Bakanlar Kurulu Kararı için açıklanmış dava da halen sürüyor.

EPDK'ya LPG piyasası personelinin eğitimleri ile ilgili yazı gönderildi

TMMOB, 6 Ocak 2007 tarihinde Kazan'da Ankara İpragaz Tüp Dolum tesisinde yaşanan patlamanın ardından Enerji Piyasası Düzenleme Kurulu'na, LPG Piyasası personelinin eğitimi konusunun ertelenmemesi ve eğitimlerin zorunluluğunun piyasaya deklare edilmesi istemiyle bir yazı gönderdi. TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı imzasıyla 17 Ocak 2006 tarihinde gönderilen yazıda, Sınırlanmış Petrol Gazları Piyasası Kanunu'nun 14. ve 15. maddelerinin bu piyasada çalıştırılacak personelin eğitimini zorunlu tuttuğu hatırlatılarak, buna karşın piyasayı düzenlemekle ve denetlemekle yetkili EPDK'nın eğitimi sürekli ertelediği belirtildi. LPG piyasasında güvenli bir ortamın oluşması için eğitimin ertelenemez bir öncelik olduğunun kaydedildiği ve gereğinin gecikmeksizin piyasaya deklare edilmesinin istendiği yazı, EPDK'nın yanı sıra Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, Başbakanlık ve TBMM'ye gönderildi.

TMMOB, 'Torba yasa'ya karşı sağlık emekçilerinin ve tabiplerin yanında

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, Meclis gündemine getirilecek "torba yasa"nın siyasal iktidarın "sağlıkta yıkım" politikasının bir parçası olduğu belirterek, Türk Tabipleri Birliği ile Sağlık ve Sosyal Hizmet Emekçileri Sendikası'nın bugün (30 Ocak 2007) gerçekleştireceği "itiraz eylemi"ne destek verdi. Soğancı, konuya ilişkin bir basın açıklaması yaptı.

Açıklamada; Meclis gündemine getirilecek torba yasa siyasal iktidarın "sağlıkta yıkım" politikasının bir parçasıdır. Bu düzenlemeyle, ülkemizde yabancı hekimler çalıştırılacak, her türlü hatanın mali sorumluluğu sağlık emekçilerine yüklenecektir. Torba Yasa olarak tanımlanan "Sağlık Hizmetleri Temel Kanunu, Sağlık Personelinin Tazminat ve Çalışma Esaslarına Dair Kanun ile Tababet ve Şuabatı San'atlarının Tarzı İcrasına Dair Kanunda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı"; 100-150 Dolara hekim ithali ile emeğin ucuzlatılması; Sağlık "pazarı"nın uluslararası sermayeye açılması; Eğitim hastanelerine müdahale ve keyfi kadrolaşma; Şef ve şef yardımcılarının liyakate değil sadakate göre sınavsız atanması; Hekimlerin ve hastaların sigorta şirketlerinin kiskacına alınması; Mevcut eğitici kadroların kaderinin sağlık Bakanlarının keyfine bırakılması; Radyoloji çalışanlarının çalışma sürelerinin uzatılması anlamına gelmektedir." denildi.

20 Mart saat 20'de Savaşa Dur De

ABD'nin Irak'a ilk bombayı attığı 20 Mart günü saat 20.00'da savaşa dur demek için o gün o saatte ışık yakarak ve ses vererek eylem yapılması için karar alındı. Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu - Kamu Emekçileri Sendikaları Konfederasyonu - Türk Mimar Mühendis Odaları Birliği - Türk Tabipler Birliği - İstanbul Barosu, İstanbul SMMM Odası - Türk Eczacılar Birliği, İstanbul Dış Hekimleri Odası - İstanbul Veteriner Hekimler Odası girişimleriyle başlatılan eyleme tüm üyelerimizi ve "Savaşa Dur" demek isteyenleri davet ediyoruz.

Ayrıntılı Bilgi için:
www.savasdur.de

Otomobil servislerinin, bakım onarım atölyelerinin çevreye olumsuz etkileri

MMO İzmir Şubesi
Otomotiv Komisyonu

Modern dünya hızlı bir sanayileşme süreci içindedir. Bu süreç ekonomi, siyasi, toplumsal ve çevresel alanlarda birçok sorunları da beraberinde getirmektedir. Çevre sağlığının ve yaşam döngüsünü sağlayan ekosistemlerin korunması konusu bu sorunların başında gelmektedir.

Sanayileşme sürecinde “maksimum kar” amacıyla olan sermaye, çalışanları ve çevreyi dolayısıyla dünyadaki kaynakları sorumsuzca sömürürken; üretim ve tüketim süreçlerinde önleyici, koruyucu tedbirler almayı karlı azaltan maliyetler olarak görüp göz ardı etmiştir. Bunun sonucunda ülkemizde ve dünyamızda çevre sorunları çığ gibi büyümüştür. Bu sorunlara karşı, ülkemizde de daha geç olmadan önlem almak zorundayız.

Bizler Otomotiv Komisyonu üyeleri olarak bu yazımızda çevreye önemli olumsuz etki yapan ve göz önünde olmasına karşın görülmeyen, görülmek istenmeyen bir sorun kaynağını “otomobil servisleri ve bakım onarım birimlerinin” çevreye olan etkilerini masaya yatırmaya çalışacağız.

SORUN

Ülkemizde kentleşme hızı sanayileşme hızından yüksektir. Bu durum köyden kente göçü hızlandırmakta, kentsel nüfusun artmasına neden olmaktadır. Köyden kente göçün yoğun olması, çarpık kentleşme, trafik, eğitim, sağlık, çevre kirliliği ve hava kirliliği problemlerini de beraberinde getirmekte olup kentler ve kentlerin çevrelerinde yoğunlaşmakta böylece ekolojik dengeye verdikleri zarar her geçen gün artmaktadır.

Kent çevresinde yer alan sanayi kuruluşları, sanayi siteleri, servisler ve kentli yerleşimcilerin bilinçsiz tüketimi ve denetimsizlik çevreyi olumsuz yönde etkilemektedir. Bilindiği üzere oto servisleri mekanik, boya, kaporta, onarım ve oto yıkama işlemlerinin yapıldığı özel işletmelerdir. Bakım onarım atölyelerinde, değişimler ve tamiratlar yapılmaktadır.

Bu işletmelerdeki prosesler sonucunda aşağıda belirtilen atıklar ortaya çıkmaktadır.

- **Motor fren ve şanzıman sistemlerinden değişime tabi tutulan yağlar, Kullanılamaz balatalar, Hurda parçalar, Boya atıkları, Hurda camlar, Filtreler, Bujiler, Araçları temizlemede kullanılan deterjanlı sular, Ambalaj malzemeleri, Metal kutular ve kaplar, Hurda egzost parçaları ve kurumları, Zımpara tozları, Kaynak dumanları ve egzost gazları**

Uygun koşullar altında biriktirilmeyen ve sistemli olarak bertaraf edilmeyen katı atıklar, birçok hastalık taşıyıcı canlı organizma için uygun bir gelişme ortamı oluşturmakta, yeraltı ve yüzeysel su kirliliğine, haşerelerin üremesine, çevreye kötü kokuların yayılmasına, görüntü kirliliğine ve çeşitli hayvanlar vasıtasıyla taşıyıcı mikropların yayılmasına neden olmaktadır.

Bu nedenle atıkların toplanması, depolanması veya bertaraf edilmesi işlemlerinin bir plan çerçevesinde ele alınması önem taşımaktadır.

Bu işlemlerin yapımı aşamasında motor, şanzıman, fren sistemlerinden çıkan yağlar, hidrolikler, gresler, balata tozları, egzost gazları ve kurumları gibi zararlı maddeler havaya, atölye yıkama suları ile karışarak ise yer altı sularına atık olarak atılmaktadır. Otomotiv sektöründeki yağ tüketim miktarı PETDER (Petrol Sanayicileri Derneği) 2005 yılı istatistiklerine göre 154.000 (TON) olarak verilmiştir. Atık yağlar çevre için çok zararlıdır.

1 lt. yağ, 1 milyon lt. suyu kullanılamaz, 5 milyon lt. suyu içilemez duruma getirmektedir.

1 lt. kullanılmış motor yağı ise 800 bin lt. içme suyunu kullanılamaz hale getirmektedir.

1 lt. benzin ise, 800 bin lt. içme suyunu kullanılamaz hale getirdiği bilinmektedir.

Atık yağlar toprağa ve suya karıştırılmamalıdır. Bulunduğu ortamı kirletir, ortamda yaşayan canlılara zarar verir. Ekotoksik özelliğe sahiptir.

Kaporta atölyelerinde ise yapılan argon, gazaltı, punta kaynak işlemleri neticesinde kaynak dumanları, kaynak tozları hem havaya hem de atölye yıkama suları ile yer altı sularına karışmaktadır.

Boya atölyelerinde ise özellikle sulu sistem yapılan boya hazırlık işlemlerinden dolayı zımpara, macun, astar malzeme artıkları atölye atık suları ile yer altı sularına karışmaktadır. Boyama esnasında boyalara karıştırılan çeşitli inceltici solventler, karıştırıcı tiner ve kimyasal artıkları da aynı şekilde atölye atık suları ile yer altı sularına karışmaktadır. Boya ön hazırlık işlemleri esnasında yapılan astar uygulamasında ise bu işe uygun astar kabinleri kullanılmamasından dolayı astar tozları havaya atmosfere atılmakta bunun sonucunda hem çalışanları hem de çevreyi olumsuz etkilemektedir.

Oto yıkama alanlarında ise araçların üzerindeki çevresel tozlar ile yıkama işleminde deterjan olarak kullanılan kimyasallar atık olarak yer altı sularına karışmaktadır.

Kaynaklar:

Çevre ve Orman
Bakanlığı Web Sayfası
İzmir Büyükşehir
Belediyesi Web Sayfası
İzmir Ticaret Odası Web
Sayfası
Petrol Sanayicileri
Derneği Web Sayfası
Bursa Çevre Merkezi
Web Sayfası
Aküder Web Sayfası

ÇÖZÜMLER

Bu nedenlerle günümüzde sorumluluk sahibi ve bilinçli markalar bayilerine çevre standartları ile ilgili bazı yatırımları ve yaptırımları şart koşmaktadır.

Bunlardan ilki tüm atölyelerin ve oto yıkama bölümlerinin kirlilik atık sularını toplayıp ayrıştıran (yağ, deterjan, kimyasal vb.) ve yeniden kullanımını sağlayan su arıtma sistemleridir. Aynı zamanda atölyelerin genel yıkama suyu ihtiyacı da geri kazanılmış sularla karşılanmaktadır. Sadece onarım esnasında araçların cam yıkama ve radyatör suyu haznesi doldurma ihtiyaçları ise şebeke suyundan karşılanarak yeni su kullanım oranı atölyelerde elden geldiğince en aza indirilmektedir. Özellikle çok yağış alan bölgelerde yağmur sularından faydalanılmakta, yağmur suları için özel bir toplama ve depolama tesisi hazırlanmaktadır. Tesisin kullanımı için gerekli olan iyi su ihtiyacı böylelikle büyük bir oranda yağmur sularından sağlanmış olmaktadır.

Mekanik atölyelerdeki araçların onarımı esnasında değiştirilen yağ, hidrolik, antifriz vb. çevresel etki yapan kimyasallar özel olarak tasarlanmış toplama arabalarında toplandıktan sonra atık yağ tanklarına boşaltılmaktadır. Toplanan atık yağlar belli aralıklar ile Çevre Bakanlığı yetki belgesine sahip geri kazanım firmaları tarafından alınmaktadır. Küçük fırınlarda yakılması yasaktır çünkü atık yağın içindeki ağır metal ve klor bileşimleri atık hava ile birlikte atmosfere salınarak havayı kirletir ve insan sağlığına zarar vermektedir.

Mekanik atölyelerdeki araçların onarımı esnasında değiştirilen akülerde, akümülatör yönetmeliğine uygun depolanıp Çevre Bakanlığı yetki belgesine sahip geri kazanım firmalarına teslim edilmelidir. Atık akümülatörleri evsel veya diğer atıklarla karıştırmamalı, içindeki asitli sıvı kesinlikle toprağa, suya, kanalizasyon sistemine, çöp konteynerine vb. ortama dökülmemelidir, plastik kısımları soba ve kazanlarda yakılmamalıdır. Atık akülerin toplanıp işlenmesiyle ülke ekonomisine ilk etapta 35 milyon YTL'nin üzerinde katkıda bulunacağı hesaplanmıştır. Yıllık toplanıp geri kazanılacak atık akü miktarı 65-70 bin tondur.

Mekanik atölyelerdeki araçların onarımı esnasında değiştirilen lastiklerde geri

kazanım firmalarına teslim edilmelidir. Ayrıca lastikler kaplanarak yeniden kullanılmaktadır. Kaplanmış lastiklerin Türkiye'deki pazar payı %12'dir. Tüketiciler kaplanmış lastik tercih ettikçe piyasa arzı da artacaktır. Eski lastikler doğrudan değerlendirilerek tarımda, oyun yeri, salıncak yapımında, iskelelere darbe önleyici buffer olarak kullanılmaktadır. Malzeme olarak lastik kaplama, kauçuk granül haline getirme ve paspas yapımında kullanılır. Termik olarak lastiğin 25.000-30.000 kJ/kg enerji değeri vardır ve bu kaliteli bir kömüre eşdeğerdir. Sonuç olarak, atık lastiklerin çimento fabrikası ve ısı santrallerinde termik değerlendirilmesi depolamaya oranla daha fazla tercih edilir.

Kaporta atölyelerinde ortaya çıkan ve çevreye son derece zararlı etki yaratan kaynak dumanları da geliştirilen kaynak dumanı emme cihazları ile oluşturduğu anda yerinden emilerek, bir filtreden geçirilip temizlenmiş bir şekilde atmosfere atılmaktadır. Boya atölyelerinde ise boya hazırlık işlemleri sulu sistem çalışma şekli iptal edilerek tamamen kuru sistem çalışma şekline geçilmiştir. Kuru sistem çalışma sırasında açığa çıkan astar, zımpara tozları gelişmiş toz emme sistemleri ile kaynağında emilerek filtrelenmektedir. Bunun yanında konvansiyonel boyaların yerine su bazlı boyaların kullanılması ile inceltici ve karıştırıcı malzeme olarak tiner vb. kimyasallar yerine sadece su kullanılmaktadır. Boya tabancalarının yıkaması ise elle ve tiner vb. kimyasallarla yıkama yerine bu iş için özel tasarlanmış yıkama makinelerinde çevreye zarar içermeyen özel ilaçlar ile yapılmaktadır. Konvansiyonel boya işletmelerinde kullanılan tiner miktarının en aza indirilmesi için damıtma cihazları kullanılmakta ve yaklaşık 6 lt. kirlilik tinerden 1 lt. temiz tiner elde edilerek tasarruf sağlanmaktadır.

Günümüzde Servislerin, tamirhanelerin, bakım onarım atölyelerinin çevreye verdiği zarar ne yazık ki iyi denetlenmemektedir. Bunun yanında her yıl artarak devam eden otomobil satışları beraberinde servis kapasitelerinin daha da artmasına, yeni yeni servis istasyonlarının açılmasına neden olmaktadır. Hal böyle olunca da çevresel kirlilik paralel oranda artmaktadır. Bu sebeple konu daha

önemli bir duruma gelmekte ve kontrolü daha da zorlaşmaktadır.

ÖNERİLER

Söz konusu işletmelerden belediyeler tarafından GSM (Gayri Sıhhi Müesseseler) ruhsatı istenmekte ve çevresel kirliliği önleyecek sistemlerin olup olmadığına pek bakılmamaktadır.

İşyerlerinin denetlenmesi ve gerekli cezaların verilmesi Valilik ve Belediyenin sorumluluğundadır. Bu işletmeler küçük ölçekli olması nedeniyle Çevre Bakanlığı veya bir başka kuruluşun bu prosedüre dahil edilmediği görülmektedir.

Bu işletmelerin kuruluşlarında Çevre Bakanlığı da prosedüre dahil edilmeli ve ilerideki denetimlere bakanlık veya onun adına yetkilendirilmiş Odalar tarafından yapılmalı ve ağır ceza koşulları getirilmelidir.

Küçük ölçekli bu tip işletmeler yoğunlaştırılmış olarak sanayi sitelerinde toplanmalıdır. Mevcut veya yeni kurulacak bu tip sitelerde yukarıda sözü edilen atıkların bertaraf edilmesinden sitelerin yönetimleri sorumlu tutularak yeni yasal düzenlemelere gidilmelidir. Bir anlamda organize sanayi bölgelerinde uygulanan prosedürün çevre ile ilgili kısmı referans alınabilir.

Ayrıca bu site yönetimleri site içindeki işletmelerin atık üreten proseslerinin önleyici tedbir olarak iyileştirilmesi, geliştirilmesi ve denetlenmesi için ilgili mühendislerin istihdamı zorunlu kılınmalı ve ilgili mühendis odalarıyla ortak çalışma platformları yaratılmalıdır.

Orta ölçekli servislerde bilinçli bir çevre korunması ve proseslerde önleyici tedbirler çerçevesinde proseslerin kontrol altında tutulması, iyileştirilmesi, geliştirilmesiyle ilgili olarak belirlenecek diğer kriterlere uygun mühendislerin istihdamı zorunlu hale getirilmelidir.

Uygun sistemle çalışan işletmeler çeşitli yöntemlerle (belgelendirme, mavi bayrak, vb.) anons edilerek tüketicilerin bu işletmelere yönlendirilmesi çevre bilincinin gelişmesi ve torunlarımızdan emanet aldığımız dünyamızın yaşanmaz hale gelmesinin engellenmesine küçük katkılar koymamızın gerekli ve yararlı olacağı inancını taşımaktayız. İlgili ve yetkililerce bu inancımızın paylaşılmasını ve yaşama geçirilmesini talep ediyoruz.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz'ın

41. Dönem II. Oda Danışma Kurulu Toplantısı Açılış Konuşması



Makina Mühendisleri Odası Danışma Kurulu, bu Odanın en önemli aygıtlarından birisidir. Çünkü bu Odanın temel felsefesi, birlikte karar alıp, birlikte üretip, birlikte yönetme anlayışına dayanmaktadır. Makina Mühendisleri Odası, Yasanın verdiği mesleğin geliştirilmesi ve korunması görevinin dışında, mesleki bilgi birikiminin halktan, emekten, bağımsızlıktan yana kullanılması doğrultusunu hedef edinmiş, mesleki, demokratik bir kitle örgütüdür. Onun için, her çalışma döneminde, çalışma programlarını en geniş katılımı temsil eden Danışma Kurullarında oluşturur ve yine periyodik aralıklarla, çalışmaların neresinde olduğunu, yaptığı danışma kurullarında değerlendirir, geleceğe yönelik yapılacakları da yine bu danışma kurullarında şekillendirir. Bir yıllık sürede birlikte şekillendirdiğimiz Çalışma Programının neresinde olduğumuzu bugün burada hep birlikte değerlendireceğiz. Ülkemizin ve dünyanın gündemi yüklü ve ağır. Ama biz, bu gündeme, bir meslek odası neresinden ne kadar müdahale edebilirse; bir meslek odası, dünyanın gidişini, ülkemizin gidişini ne kadar halktan, emekten yana, üyelerinden yana şekillendirebilirse, o kadar müdahale ettiğimizin iddiasındayız. Çalışma Programımızın zaten neler yaptığımızı, çalışmalarımızı nerelere kadar götürdüğümüzü, neler yaptığımızı göstereceğine inanıyorum. Elinizde bültenler var; yapmış olduğumuz çalışmalarını gerek Oda bültenlerinde, gerekse web sayfamızda sizlerle paylaşmaya çalışıyoruz. Burada, Türkiye'nin dört bir tarafından gelen arkadaşlarımız, amatör bir ruhla, gerçekten bir aydının yapabileceğinin de üstünde, bu ülke halkına karşı sorumluluklarını yerine getirdiği kanaatindeyim. Çalışma Programımızı hep birlikte izleyeceğiz. Çalışmalarımızı anlatacağım. Ülke gündemini ve dünya gündemini değerlendirmek doğrultusunda bir konuşma yapmayacağım. Çalışma Programı içerisinde, tek tek, niçin bunları yaptık, neden yapıyoruz, bundan sonra neler yapmaya çalışacağız; satır aralıkları içerisinde sizlere aktarmaya çalışacağım.

Makina Mühendisleri Odası olarak, bu dönem 2859 yeni üye kaydetmişiz. Bu 2859 önemlidir. Bugün, Türkiye'de, makine, endüstri ve işletme mühendisliği bölümlerinde okuyan 26500 öğrenci var. Bakarsak, her yıl 5 bine yakın yeni mühendis meslek yaşamına katılmakta. Biz, nereden bakarsanız bakın, bunun beşte üçünü Odamıza üye yapıyoruz. Örgütlenmenin önüne her türlü engellerin konulduğu bir Türkiye'de, eğer beşte üçü düzeyinde bir örgütlenme yakalayabiliyorsak, bu hiç de küçümsenmeyecek bir başarıdır. Kamuda çalışanlar Odaya üye yapılmak istenmiyorsa, bugün, Türkiye'de, "örgüt", bir ucube olarak gösteriliyorsa; ama buna rağmen, Makina Mühendisleri Odası, TMMOB'ye bağlı tüm odalar içerisinde, beşte üç gibi bir örgütlenme oranını yakalayabiliyorsa, şüphesiz ki bu övünülecek bir şey. Ama ne yapacağız; beşte beş yapacağız. Bu önemli bir rakam; beşte üç oranında bir üye kitlemiz var. Toplam üye sayımız 65849. "Türkiye'de ne kadar makine mühendisi var?" dersiniz, o da 110 bin civarında. Yani örgütlenme oranımız gerçekten önemli bir rakam. Övünerek de söylüyorum, 65849 üyemiz arasında işsiz üye sayımız yok denecek kadar azdır. Düşük ücretle çalışma vardır, meslek alanı dışında çalışma vardır; ama 65849 üye içerisinde işsizlik oranı yok denecek kadar azdır. Bu da, Odanın yapmış olduğu eğitim, belgelendirme, meslek alanlarımızın düzenlenmesine yönelik kamu kurum ve kuruluşlarında yapılan yönetmelik hazırlama çalışmalarına en alt birimizden başlayarak Oda Merkezine kadar takibimiz sonucudur ve gerçekten, Odamızda işsizlik oranı neredeyse yüzde 0'lara yaklaşmıştır.

Oda toplantıları neden önemli?

Birincisi; bu Oda, her şeyden önce, Yasada tanımlanan meslek odasının ötesinde, bir kitle örgütüdür, demokratik kitle örgütüdür. Yapılması gerekenler şudur: Ne yaparsak, doğrudan temsili yansıtacak şekilde ortak toplantılar yapacağız, politikaları birlikte oluşturacağız. Ama ondan sonra ne yapacağız; almış olduğumuz kararlara hep birlikte uyacağız. Oda toplantıları onun için önemli.

Oda Yönetim Kurulu, Yasa gereği, her ay bir toplantı yapması gerekirken, haftada bir toplantı yapmaktadır. Oda Yönetim Kurulumuz oturum ücretleri almamaktadır. Oda Yönetim Kurulunun tamamı amatör bir ruhla çalışmaktadır. Ortalama her hafta toplantı yaparak, 13.02.2007 tarihi itibarıyla 38 kere toplanmış, örgütümüzün aynı anlayışla çalışan şubelerinden gelen 1443 kararı değerlendirerek, 1483 adet karar almıştır. Ki aynı çalışma anlayışı sadece Oda Merkezinde değil, şubelerimizde de

süregelmektedir. Bu, Odanın gerçekten amatör bir ruhla nasıl profesyonel bir çalışma sergilediğinin en güzel göstergesidir. 1483 karar ve 38 adet sadece Oda Yönetim Kurulu toplantısı. Bunun dışından, Odamızı ilgilendiren diğer toplantıları, Oda yöneticilerinin katıldığı toplantıları saymıyorum; ki aynı zamanda Oda yöneticilerinin hepsinin amatör çalıştığını düşündüğünüz zaman, kendi işleri de olduğunu düşündüğünüz zaman, Oda yöneticileri, neredeyse yaşamlarının tamamını bu Oda için harcamıştır. Bunu da övünerek söylüyorum.

Onur Kurulumuz, kendine gelen tüm kararları değerlendirmiş ve Oda Onur Kurulu, tarihinde ilk kez, bir yönetim kurulu gibi çalışmıştır arkadaşlar. Oda Onur Kurulu üyeleri ayda bir kez toplantı yapıyor. Türkiye'nin dört bir tarafından geliyor ve bugüne kadar da, bir yıllık bir süre içerisinde 14 toplantı yapmış. Yani neredeyse ayda biri bile aşıyor. Bu, gerçekten, Makine Mühendisleri Odasının, övünebileceği bir örgütlenme düzeyine gelmiş olduğunun bir göstergesidir.

Sevgili arkadaşlar; Denetleme Kurulumuz her 4 ayda bir Türkiye'nin her tarafını gezdi. Türkiye'nin her tarafında, neredeyse adım atmadığı bir yer bırakmadı. Her 4 ayda bir yapılan denetlemeleri sadece mali denetleme olarak görmemek lazım. Bu denetlemeleri aynı zamanda örgütün birbirini tanınması, yapılan çalışmaların paylaşılması ve geliştirilmesi noktasında önerileri de ileten bir toplantılar ve denetleme zinciri olarak gördüğümüz zaman anlarız ki gerçekten önemli. 70 bine yaklaşan üye sayısı olan bir odada biz bunu 4 ayda bir gerçekleştiriyoruz. Bu, gerçekten, Türkiye'de, başka bir demokratik kitle örgütünde, meslek odasında mümkün değil. Her 4 ayda bir, amatör bir ruhla, denetlemelerimiz yapılıyor. Oda Yönetim Kurulu olarak, arkadaşlara teşekkür ediyoruz.

Sevgili arkadaşlar; biz, bu kongre, kurultay ve sempozyumları niye yapıyoruz? Öncelikle, bilimsel ve teknik gelişmeleri üyelerimize yansıtmak istiyoruz. Meslek alanlarımıza ilişkin ülke politikalarının şekillenmesine, mesleğimizden bakarak katkıda bulunmak, oralarda belirleyici olmak istiyoruz. Oluşturduğumuz platformlarda ortaya çıkan görüş ve önerilerin, toplumun en geniş katmanlarıncaya izlenmesi, bunların ülke politikalarında yaşam bulması için bir platform olarak düzenliyoruz. Onun için, gerçekten bu kongre, kurultay ve

sempozyumlar önemli.

Bu dönem, meslek alanlarımıza giren her konuda; enerjiden tesisata, bakım teknolojilerinden yerel sanayileşme politikalarına kadar 30 adet kongre, kurultay ve sempozyum yapıyoruz. Bu kongre, kurultay ve sempozyumlarda 20 bin üyemizi yan yana getiriyoruz.

Herkes, meslek örgütlerine şöyle bakar: "Arkadaşlar, tamam, '70 bin üyemiz var' diyorsunuz; ama 300-400 kişiyle genel kurullar yapıyorsunuz." Bizim için o genel kurullar çok önemli değil. 2 yıllık çalışma döneminde kaç üyemizi yan yana getirdiğimiz, onların sorunlarını ne kadar paylaştığımız, ondan sonra da o sorunlarının çözümü noktasında ne kadar gayret sarf ettiğimiz önemlidir. İşte bu kongre, kurultay ve sempozyumlar tespit platformlarıdır. Makine Mühendisleri Odası, uzmanlık alanlarında hiçbir boşluk bırakmadan, 30'a yakın uzmanlık alanına parmak basıyor. Bu noktada üyelerini, öğretim üyelerini, devleti yan yana getiriyor ve bunun dünyada başka örneği de yoktur arkadaşlar. ASME bile bu kadar bilimsel ve sosyal boyutu olan etkinlik gerçekleştirmez. Tabii, biz, etkinliklerimizi şu ölçüde tartışmaya alırız: Ne kadar başarıyoruz, daha ne kadar geliştirebiliriz? Fakat Odamız bütçesinin dörtte birini bunlara ayırmaktadır arkadaşlar. Gerçekten, eğer toplumdaki, gelişmeden yana, sanayileşmeden yana bir dünya istiyorsak, o istediğimiz dünyanın gereklerini de kendi çalışma programlarımıza yansıtmak zorundayız. Amatör bir ruhla, profesyonel bir anlayışla 30 tane kongre, kurultay, sempozyum düzenliyoruz ve bunu da örgüt birimlerimizin, 18 şubemizin paylaşması ve değişik birimlerimizin katkısıyla gerçekleştiriyoruz.

Sevgili arkadaşlar; yayın önemli. Üyemizle ve toplumla buluşmamızın temel araçlarından biridir. Kişilerle ya yüz yüze görüşürsünüz ya da böyle yayın gibi kitle iletişim araçlarıyla görüşürsünüz. Oda Merkezinde - şubelerimizin yayınlarını saymıyorum- dört adet yayınıımız vardır. Birisi doğrudan **endüstri mühendislerine** hizmet etmektedir. Her 3 ayda bir periyodik olarak çıkıyor. Mesleki anlamda, ülke için -dünya için söylemiyorum- gerçekten saygın bir yayındır. TÜBİTAK ULAK Bilim Endeksine girmiştir. A tipi bir yayındır. Odamıza üye tüm endüstri mühendislerine ve endüstri mühendisliği eğitimi veren kurum ve kuruluşlara gönderilmektedir.

Mühendis ve Makina yine A tipi,

önemli bir yayındır. ; çünkü gerçekten, Türkiye'de, başka uzmanlık alanlarında böylesi bir yayın yoktur. Baskı itibarıyla ise Türkiye'deki en önemli teknik yayındır. 50 bin civarında basılmaktadır. Bu sayıda basılan başka da bir teknik yayın yoktur Türkiye'de. Yayın Kuruluna baktığınız zaman, Türkiye'de değişik üniversitelerden en saygın öğretim üyelerini içinde barındırmaktadır. Yine bu yayın aynı zamanda mühendislerin mimarların sorunlarını da 50 bin kişiye ulaştırmaktadır.

Bunun dışında, Oda bültenimizde her konuya yer verdiğimizize inanıyoruz. Eksik varsa, desteklerinizi bekliyoruz. Türkiye'nin gündemini takip ederseniz, Oda bülteninden takip edebilirsiniz arkadaşlar. Makina Mühendisleri Odası bülteni, gelecek için, bizlerin hayata, yaşama, dünyaya nasıl baktığımızı gösteren bir belgedir. Çünkü söz uçar, yazı kalır. Bugün, Türkiye'de, yeni liberal politikalarla, ülkemiz sanayisinin, ülkemiz kaynaklarının emperyalist odaklara ne şekilde pazarlandığının, ülkemizde mühendisliğin, bilginin nasıl bitirildiğinin; bu ülke halkının birbirine etnik kökenler üzerinden, dinsel kökenler üzerinden nasıl düşman edildiğinin; ülke kaynaklarının top yekûn bir avuç sermaye azınlığına peşkeş çekilmesi için, gerek ülke ölçeğinde, gerekse dünya ölçeğinde hangi programların yürürlüğe sokulduğunun gösterilmesi açısından önemli bir kaynaktır. Özellikle sunuşlarını hep beraber okuyup, bu sunuşları kendi etkinlik alanlarımız içerisinde de üyelerimize ve ülke halkına tanıtmamız gereken gerçekten önemli bir çalışmadır, Odanın bilgi birikimini yansıtmaktadır.

Tabii ki yayın çalışmalarımız sadece sosyal çalışmalarla değil, aynı zamanda teknik çalışmalarla da, mesleki konularda ülke halkının bilgilendirilmesi, bu konuda kamuoyu yaratılması anlamında da önemlidir. Bu dönem sadece bir tanedir bu. Bunun dışında da birçok çalışma yapıyoruz, şubelerin de yaptığını biliyoruz. "**Kalorifer kazanları nasıl yakılır**", "**Asansörlerde nasıl önlemler alınır**", "**Enerji tasarrufları ne şekilde yapılır?**" gibi konularda şubelerimizin de çalışmalarını biliyoruz. Sadece Oda Merkezinde, "**Araçlarda LPG güvenliği bir şekilde nasıl kullanılır?**" adıyla 250 bin adet broşür basmışız arkadaşlar. Eğer Türkiye'de 1.5 milyon civarında LPG'li araç varsa, Makina Mühendisleri Odası 250 bin adet broşür bastıysa, bu rakam önemlidir.

Yine Odamızın 500'e yakın kitabı var. **"Kitaplarımız"** broşüründen 4 bin adet bastık, bütün birimlere dağıttık.

Odamızı tanıtmamız önemli; çünkü mesleki, demokratik bir kitle örgütü. 4 bin adet de Oda broşürü bastırılarak, Türkiye'nin her tarafında dağıtıldı.

Bu dönem, ilk Danışma Kurulumuzda 18 adet yeni kitap basmayı tasarlamıştık. Bu konuda şubelerimiz görevlendirildi. Bu çalışmalar sürüyor; dönem sonunda 18 adet yeni teknik kitap basılıp dağıtılacak. 18 adet eski kitabımızın da güncellenerek basılıp, Türkiye genelinde dağıtılacak.

Önemli bir çalışmamız var; Kütüphanecilik Programı. Çünkü üyelerimize erişeceksek, bilgiyi üyelerimize dağıtmamız, yönlendirmemiz lazım. Bu anlamda, **Fenike Kütüphanecilik Programı** adı altında bir programımız var. Tüm birimlerimizde bunu uygulamaya koyduk. Yani Oda bünyesinde ne kadar kitap, yayın, broşür varsa, online bir sistemle, tüm üyelerimiz, o kitapların hangi birimde olduğunu bulabilecekler. Yine yurtdışındaki akademisyenler faydalanmak istiyorlarsa, bunu kullanabilecekler. Bu Program çerçevesinde, bilgi birikimimizi hem kamuoyuyla, hem üyemizle paylaşabileceğiz.

Web sayfamız gerçekten artık bir haber portalı oldu. 3 milyon 723 bin kez ziyaret edilmiş. Türkiye'de en yaygın kitle iletişim organlarının 200-300 bin civarında sattığı düşünüldüğünde, 3 milyon 723 bin ziyaret az değil.

Üyelerimizle iletişimimizi sağlamak sadece yayın organlarımız kanalıyla değil, elektronik ortam üzerinden de üyelerimizle iletişim kurmak anlamında, 7500 civarında üyemize elektronik posta adresi dağıttık. Belki bugün için bu artık çok önemli değil; çünkü her kurum elektronik posta adresi veriyor. Ama en azından bir aidiyeti sağlamak açısından, makine mühendislerinin kendi içerisinde bir iletişim ağı sağlaması açısından önemli.

Meslek içi eğitim, önemli bir çalışma alanımız. Biz, her şeyden önce bir meslek örgütüyüz. Temel görevimiz, bu mesleğin, mesleğinde ehil, uzman üyelerce verilmesinin sağlanmasıdır. Mesleki bilgi birikimimizin bu ülkenin kalkınması, ülke halkının mutlu ve refah içinde bir yaşam sürmesi doğrultusunda seferber edilmesidir. Eğer bunu yapacaksak, bu hizmeti sunan mühendisler, eğitim sistemi hangi seviyede olursa olsun; tabii ki her şey sistemattir. Eğitim sistemi ne kadar bozuk olursa olsun, bir meslek

odasının, o mevcut verili durumu kabul ederek, o çok kötü eğitim koşullarından gelen mühendisleri de bu hizmeti sunabilecek yeterliliğe getirmesi gerekir.

Biz, Makina Mühendisleri Odasında, bunun felsefesini çok tartıştık. Hatta bazıları bu noktada bizleri eleştirdiler; "Yahu, siz, sistemin payandası mısınız kardeşim? Buralarda birileri, aklına esiyor, üniversite açıyor -biliyorsunuz, yeni tartışmalar da var; Başbakan ile YÖK tartışıyor- siz de geliyorsunuz, sanki bu eksikliklerin üstünü örtmek için, Odanızda meslek içi eğitim merkezleri oluşturuyorsunuz, çok düşük fiyatlarla, o çok kötü üniversitelerden mezun olan insanlara birtakım tamamlama eğitimleri veriyorsunuz, bir de yetkilendiriyorsunuz. Bu yaptığınız yanıltır" dediler bize. "Doğru olan şudur: Bu pis, kirli sisteme hep birlikte karşı çıkmak. Meslek odalarının görevi de odur" dediler bize. Biz de dedik ki; "Evet; ama bu görev ikilidir. Bir, temelden bir karşı çıkışımız kesinlikle olacak. Diyeceğiz ki, bu ülkenin gelişmesi, kalkınması için, eğitim politikaları, temel kalkınma politikalarının bir alt başlığı olarak şekillendirilmek zorundadır, sanayileşme politikalarının bir alt başlığı olarak şekillendirilmek zorundadır. Önce bu politikaları oluşturacaksınız; Türkiye'nin hangi işkolunda, hangi sektörde, hangi yeterlilikte, ne kadar mühendise ihtiyacı olduğunu tespit edeceksiniz. Ondan sonra eğitim politikalarını da bunun üzerine şekillendireceksiniz. Ama bunu söylemek tek başına yetmiyor. Aynı zamanda da var olanı geliştirmek, yetkinleştirmek şeklinde bir görevi de var meslek odalarının. Bu, dünyanın her ülkesinde var.

Biz, Makina Mühendisleri Odası olarak, bunu, 1991 senesinden beri yapmış olduğumuz sempozyumlarda, kongrelerde, panellerde, komisyonlarımızda tartıştık, ondan sonra bir yönetmelik yaptık, yasalara rağmen, 'Olmaz' denilen bir ülkede yönetmelik yayınladık arkadaşlar, kanun çıkarttık. Yönetmelik dediğimiz şey kanundur. Birileri yönetmeliği iptal etmediği müddetçe o kanundur. Üçüncü şahıslar da o yönetmeliğe uymak zorundadır. Uzmanlık ve Belgelendirme Yönetmeliği, Mekanik Tesisat Uzmanlık ve Belgelendirme Yönetmeliği, LPG'li Araçlarda Sorumlu Mühendis Yönetmeliği, vb. Ama arkasından ne yaptık arkadaşlar, biliyor musunuz; kimsenin beceremediği bir şey yaptık, meslek uygulama

alanlarımızı genişlettik.

Bu ülkede araç dönüşümleri ustalar vasıtasıyla yapılırken, 3 bine yakın üyemize, araç piyasasında çalışmak için alan açtık. 7 bine yakın üyemize, doğalgaz piyasasında çalışmak için alan açtık. Şu an artık başkaları yazıyor; **"Makina Mühendisleri Odasından doğalgaz iç tesisat yetki belgesi almak gerekiyor"** diyor. "Makina Mühendisleri Odasından LPG konusunda yetki almak gerekiyor" diye başkaları yazıyor. "Makine Mühendisleri Odasından, gıda sorumlu mühendisi belgesi almak gerekiyor" diye başkaları yazıyor. Yine yeni çıkan kanunlarda başkaları yazmaya devam ediyor, "Eğer bu ülkede birileri mühendislik yapacaksa, odaların açmış olduğu kurslara, tamamlama sınavlarına girecekler, eğitimlerini tamamlayacaklar, ondan sonra yetki alacaklar." En son öneren nedir; Enerji Verimliliği Kanunudur. Kanun dün (22.02.2007) yasalastı. Bu konuda koydukları katkıdan dolayı tüm örgüte teşekkür ediyorum.

Arkadaşlar; çalışmayan hiçbir şey kazanamaz. Eleştirerek hiçbir şey olmaz. Önce çalışacaksın, bir baskı unsuru olacaksın. Demokratik kitle örgütünün temel görevidir bu. Bizler, siyasi parti falan değiliz; bizler, demokratik kitle örgütüyüz; bizler, birer baskı unsuruyuz. Biz, toplumda ne kadar örgütlüysek, gücümüzü ne kadar gösterirsek, siyasi partiler bizim söylemlerimizi kendi siyasi programlarına alırlar, iktidar oldukları zaman da bizim gücümüz oranında uygularlar. Güçsüzsek de uygulamazlar, bizi adam yerine koymazlar; o zaman giderler, müteahhitleri adam yerine koyarlar. Bunlar önemli. Biz, artık, bir güç odağı olduğumuzu görüyoruz.

Bu noktada da meslek içi eğitim çalışmalarını gerçekten önemli. Kimilerinin, "Yahu, bunlar mühendisler arasında sınıf mı yaratıyor, sınıfa ihanet mi yapıyor, kast mı uyguluyor?" dedikleri yerde, Makina Mühendisleri Odasında şu ana kadar, 63 bin üyeden 26 bin tanesi Makina Mühendisleri Odasından belge almıştır.

Arkadaşlar; gerçekten çok önemlidir, bizim bunları bir övünç kaynağı olarak söylememiz lazım. Ancak, ne yazık ki, bazı yerlerde bu utangaç bir şekilde dile getiriliyor. Sanki bizim emekten bakımımıza halele gelecekmış gibi, sanki biz yanlış bir şey yapıyormuşuz gibi, sessiz, suskun kalınıyor. Hatta ve hatta yapmış olduğumuz etkinliklere, bizim

bakış açımızın karşısındaki insanların getirilip konuşturulmasını çok da yanlış buluyorum. Onun için, arkadaşlara özellikle söylüyorum; Türkiye'nin neresinde bir uzmanlık tartışılacaksa, bir belgelendirme tartışılacaksa çağırın, Emin Koramaz olarak gelmeye adayım. Antep'ten arkadaşlar çağırdı, gittim, bundan sonra da gideceğiz.

Yansıda kursları görüyoruz. Gerçekten, az bir konu değil, 19 konu ve bunlarda epey bir emek var arkadaşlar. Bu emek sadece yönetimlerin emeği değil, kurs hocalarından, o kitapların dizgi-basım aşamasında çalışarak, o kitapları oluşturduğumuz zaman görüş aldığımız insanlara varana değin pek çok kişinin emeği var bunlarda. Eğer biz 19 alanda eğitim veriyorsak, 19 tane de kitap bastıysak, bu önemli bir şeydir. Aslında bu tarihtir arkadaşlar. 1850'li yıllardan itibaren başlayan makina mühendisliği diye düşündüğümüz zaman, aslında makina mühendisliği tarihinin 200 senede yaptığını Makina Mühendisleri Odası 10 yıllık tarihi boyunca gerçekleştirmiştir.

Bir örgüt, amaçlarını yaşama geçirmesi için, kendine bir misyon biçer. Vizyon ayrı bir şey. Vizyon, bir görüntü. Ama misyon, amaç önemli. Bu amacı yaşama geçireceksek, bu amacı yaşama geçirecek bir örgüt kuracağız, araç kuracağız. İşte, Makina Mühendisleri Odası da öyle bir araç. Bu aracı geliştireceksek, bu örgütün her noktasındaki adamı eğiteceğiz arkadaşlar. Bu misyona uygun bir kurum yaratacaksak, bu da insan faktörüyle oluyor, örgüt içi eğitim de bunun için önemli. Biz de bundan hareketle, "Denetleme kurullarımızdan başlayarak, onur kurullarımızdan başlayarak, yönetim kurullarımızdan başlayarak bir eğitim silsilesi yaşama geçireceğiz, çalışanlarımızı eğiteceğiz" dedik. Danışma kurullarımız, yapmış olduğumuz ortak toplantılar, yönetici eğitimleridir. Onur kurullarımızı, TMMOB'nin yapmış olduğu Onur Kurulu Eğitim Toplantısında eğitimden geçirdik. Denetleme kurullarımızı her dönem mali konuda eğitimden geçiriyoruz. Bu eğitimi belletme anlamında bir şey olarak görmeyelim; öğrenme anlamında bir eğitim. Öğrenecek, daha da geliştirecek. Denetleme kurullarımıza yönelik eğitimler yaptık. Yine çalışanlara yönelik eğitimler yaptık. Bizim şubelerde yapılanlar dışında, merkezi olarak yapılanları burada görüyoruz. LPG piyasasına yönelik eğitimlerimizi eğittik. Her dönem örgütte meslek içi eğitim

veren eğitimcilerimize yönelik tamamlama eğitimleri zaten devam ediyor.

Yine biliyorsunuz, Odamız önemli bir çalışma yapıyor; yapmış olduğumuz hizmetleri akredite ettiriyoruz. Niye akredite ettiriyoruz? Bu da çok tartışılıyor arkadaşlar. Akreditasyon dediğimiz şey, malların, hizmetlerin serbest dolaşımında ortaklaştırmayı sağlayan bir belgedir. Diyelim ki Türkiye'den İngiltere'ye bir hizmet sunacaksınız ya da bir mal satacaksınız ya da tam tersi; bunların yapılabilmesi için birileri şunu diyor: "Evet, bu, uluslararası standartlara uygundur. Bu hizmet de uluslararası kriterlere uygundur, bu mal da uluslararası kriterlere uygundur. Dolayısıyla bu mallar, bu hizmetler bu kriterlere uygundur ya da eğer insanlar da serbest dolaşacaksa, bu insanlar bu işleri yapabilirler." Bunu diyen kurum ve kuruluşlar var. Akreditasyonun kelime anlamı teyit.

Makina Mühendisleri Odası olarak, ekonominin uluslararasılaştığı, sermayenin her yerde dolaşabildiği, hizmetlerin serbestçe dolaşabildiği, daha da ileri gidersek, insanların serbestçe dolaşabildiği bir dünyada böylesi bir şey yaparsak, bu sömürü çarkının daha da genişlemesine destek mi olunuz, yoksa yapmayıp, yerimizde sessiz kalıp, bu hizmetlerin uluslararası kuruluşlar tarafından verilmesine sessiz kalırsak, bizleri başkaları belgelendirirsek, bizlerin yeterliliğine başkaları karar verirse daha mı doğru yaparız?

Biz, burada kritik bir engeli aştık arkadaşlar. Biz, şunu söyledik: Bir ülkenin kurum ve kuruluşlarının, örgütlerinin temel görevi ilk önce o ülkedeki kendi üyelerini korumaktır; ülke halkını korumaktır; bölge halkını korumaktır; daha da genişletirsek dünya halklarını korumaktır. Ama önce merkezden çevreye, özelden genele doğru gideceksin.

Dolayısıyla, madem böyle bir olgu var, bir taraftan bunların yanlış olduğunu söyleyeceğiz, bir taraftan o uluslararası kuruluşlara şunu söyleyeceğiz: Bir, kimin hangi yeterlilikte, yetkinlikte olduğuna siz karar veremezsiniz. O belirleme organlarında biz de olacağız. Mühendislikte aranan temel kıstasları belirleyen kurum ve kuruluşlarınız varsa, Makina Mühendisleri Odası olarak biz de orada yer almak isteriz. İki, bizim ülkemizde mühendislik yapacaksanız işte kıstaslar bunlardır, biz belirleyeceğiz.

Biz, bunların hepsini belirledik. Avrupa Akreditasyon Kurumuna kabul edilen TÜRKAK'a da akredite ettirdik. Şu anda eğer Türkiye'de makine mühendisliği hizmeti yapacaksanız, Makina Mühendisleri Odasının bünyesindeki personel belgelendirme kuruluşuna geleceksiniz, onun vermiş olduğunuz eğitimlerden geçeceksiniz, o yetki belgesini aldıktan sonra da Türkiye'de makine mühendisliğini icra edeceksiniz. Bu, gerçekten önemli bir şey, bunların anlatılması gerekir. Bunlar aslında Türkiye'de yapılan bir devrimdir ve ilktir. Eksiği vardır, yanlışı vardır; ama temel, felsefi anlamda doğrudur.

Burada eğer eksiklerimiz varsa, düzeltmemiz gereken yerler varsa, çaba bunun üzerine odaklanın, Odayı, emperyalist politikalarla işbirliği içerisinde bulunmakla itham etmesi kabul edilemez. Birtakım dergi çevrelerinde ya da birtakım siyasi parti merkezlerinde, hele hele bizim ortamlarımızda bunlar tartışıldığı zaman yanıtlayacağız arkadaşlar, hep beraber, konuşurmayacağız onları. Öyle bir şey yok. Eğer bu ülkede mühendislik geliştirilecekse, bu ülkenin geleceği için mühendislik bilgi birikimi herhangi bir şekilde kullanılacaksa, biz, bunun inancı içerisinde, bunun duygusu içerisinde hep beraber karar aldık, bunları yaşama geçirdik ve sonuçlandırdık da. Az bir çaba değil. 1991 senesinde Odada meslek içi eğitim ve belgelendirme çalışmalarına başlıyorsunuz, 1998 senesinde meslek içi eğitim kuruluşları kuruyorsunuz, 2007 senesinde de, bir personel belgelendirme kuruluşu olarak TÜRKAK'a akredite ettiriyorsunuz. Daha bitmedi tabii; Genel Kurulun bize verdiği görev çerçevesinde de enstitü olacağız. Bu çalışmanın ikinci aşaması da bir enstitü olmaktır ve Oda olarak da bu konuda iddialıyız. Ama birileri hâlâ söyleyecekler, "Siz okul musunuz yahu, ne oluyor; Türkiye'de üniversiteler var, Makina Mühendisleri Odası enstitü olur mu?" Ama onlar bilmiyor, onlar cahil. Arkadaşlar, İngiltere'de, Makina Mühendisleri Odasının ismi, Makina Mühendisleri Enstitüsüdür. Biz, bir yerden başladık, buradan devam edip gideceğiz.

SMM çalışmaları önemli. Odamız üyelerince verilen mesleki etkinliklerin meslek erbablarının kurduğu bir örgüt tarafından denetlenmesi. Niye denetliyoruz? Bir, doğal çevrenin tahribi açısından; iki, ekonomik kaynakların verimli kullanılması açısından; üç, bu etkinliklerin, mesleğinde ehil, uzman

üyelerce verilmesi açısından. Türkiye genelinde bunları yapıyoruz. Bunları yaparken, bir, asgari ücret belirlediysek, uymuyorsa, mesleki denetimden geçirmeyeceğiz. Meslektaşlar arasında haksız rekabetin önüne geçeceğiz. Kaliteli bir hizmetin sunumunun önünü açacağız. Üyelerimizi, şirketleşen kurum ve kuruluşlara sömürtturmeyeceğiz. Eğer bir kurum şirket olduysa, yanında da makina mühendisi çalıştırıyorsa, o hizmetin bedeli trilyonlarla ölçülüyorsa, 1 milyar liraya mühendis çalıştırmayacağız orada. 1 milyar benimsediysek, adamın 1 milyar alıp almadığına bakacağız. Biz, onun için bir meslek kuruluşuyuz, onun için bu çalışmalar önemli. Makina Mühendisleri Odası, araç konusunda, tesisat konusunda bu çalışmalarını yapıyor ve buna ilişkin yönetmeliklerini Resmi Gazete'de yayımlanan ender kuruluşlardan birisidir.

Zaman zaman bize şikayetler geliyor. Bazı birimlerimizde mesleki denetim uygulamaları yapılırken faturalara bakılmadığı; zaman zaman bazı birimlerimizde, o birime başka bir etkinlik alanından üyelerimizin hizmet sunması yönünde engellerin konulduğuna ilişkin şikayetler geliyor. Biz, bunların hiçbirisine izin vermeyeceğiz arkadaşlar. Yönetmeliğimiz ne diyorsa, ona göre hareket edeceğiz. Hizmet, bilimsel-teknik esaslara uygun olarak yapılacak. Hizmeti mühendis verecek. Yönetmeliklerimiz yetersiz olabilir. Bir mühendis ne kadar hizmet verebilir; bir mühendisin, kapasite anlamında ne kadar hizmet verebileceğinin sınırlarını çizeceğiz. Tüm dünyada olduğu gibi, bu hizmetin, bu mühendisliğin nasıl yapılacağına sınırlarını biz çizeceğiz, biz denetleyeceğiz. Biz derken, Emin Koramaz'dan bahsetmiyorum; biz, 70 bin makine mühendisiz. Bizim hizmet alanlarımızın düzenlenmesini bizim dışımızdaki odaklara bırakmayacağız. Biz, böyle yaparsak, yarın bir gün, doktorlar da olduğu gibi, "Siz, Güneydoğu'ya gitmiyorsunuz; o zaman, yurtdışından, Afganistan'dan adam getirtip, Güneydoğu'da çalıştıracağız" dedikleri gibi, bizim için de şunu söylerler: "Siz, bu hizmeti adam gibi vermiyorsunuz. Zaten verdiğiniz nedir; Oda olarak aldığınız yüzde 4'lük vizedir, onun dışında, bu mesleğin geliştirilmesi, bilmem nesi dışında, hiçbir hizmet yapmıyorsunuz. Madem bu yapılmayacak, kaldırıverelim, bu hizmetleri de ustalar yapsın." Tabii, biz de geriye gideriz. Çünkü mühendislik farklı bir olay.

Eğer mühendisliği anlatacağsak, mühendislikte temel şey şudur: Verimin artırılmasıdır, mühendislik hizmetini alan adamın aldığı hizmetten memnun olmasıdır. Yani bir mühendise bir projeyi yaptırdığı zaman, ısınmak için 1 bedel ödüyorsa, mühendise yaptırmazsa 2 bedel ödemesi lazım ki mühendise gelsin ya da toplumsal olarak baktığımız zaman, tüm toplum olarak, "Mühendise yaptırırsak 1 bedel ödeyeceğiz, eğer mühendise yaptırmazsak 2 bedel ödeyeceğiz" gerçeğini topluma anlatmak lazım. Dolayısıyla, bu olay önemli arkadaşlar, bundan kesinlikle taviz vermek yok. Onun için de Oda Yönetim Kurulu olarak bu konuda ısrarcıyız ve takipçisi olacağız.

Odamızda yapılan teknik hizmetleri biliyorsunuz. Bu hizmetlerin tamamı, ülkemizin sanayileşmesi, çevrenin tahrip edilmemesi, işçi sağlığı ve iş güvenliğinin sağlanması doğrultusunda yapılan hizmetler. Mesleki denetim çalışmaları ve teknik hizmet çalışmaları da bu noktada önemli.

AB teknik mevzuatı, onaylanmış kuruluş ve akreditasyon çalışmaları konusunda İzmir Şubemize teşekkür ediyoruz. Asansörler konusunda onaylanmış kuruluş olmak için Sanayi Bakanlığına bir başvurumuz vardı, olumlu sonuçlandı; şu anda Sanayi Bakanlığını bekliyoruz. Sanayi Bakanlığı, bizi, Avrupa Birliğinin ilgili komisyonuna bildirecek, ondan sonra da, Makina Mühendisleri Odası olarak onaylanmış kuruluş olacağız.

Bunun dışında, meslek alanlarımızı giren diğer beş konuda Sanayi Bakanlığını iletmış olduğumuz dosyalar vardı. Basınçlı kaplar, gaz yakan cihazlar, makine emniyet direktifi ve benzeri. Bunun akabinde diğer konulara yönelik de çalışmalarımızı genişleterek sürdüreceğiz. Ankara Şubemizde, makine emniyet direktifi konusunda epey bir adım attı. Bu çalışmanın akabinde ikinci olarak da, makine emniyet direktifini geliştirmeyi düşünüyoruz.

Basınçlı kapların periyodik kontrolü ve çevre mevzuatı üzerine İstanbul Şubemizin yapmış olduğu yoğun çabalar sonucunda A tipi muayene kuruluşu olmuştuk. Bu çalışma döneminde de iki konuda daha akredite kuruluş olduk. Bunlardan birisi Odamızda yürütülen belgelendirme faaliyetlerinin akredite edilmesi, personel belgelendirme kuruluşu olmamız. İkincisi ise çevre ölçümleri

konusunda akredite kuruluş olduk.

Personel belgelendirme kuruluşu niye önemli; Bir, "Eğitimi sadece Oda olarak vereceğiz" diye zorlayamazsınız arkadaşlar. Eğitim neredeyse alınır. Kim veriyorsa, kim bir şey üretiyorsa, gideceksin. Bizim yönetmeliklerimizde de şunu diyoruz: "Meslek İçi Eğitim Merkezinin açmış olduğu eğitimi almak." Peki, bizim Meslek İçi Eğitim Merkezimiz değil de, herhangi bir üniversite aynı kapsamda, aynı yeterlilikte eğitim verdi diyelim. Oda olarak duruşumuz ne olacak; diyeceğiz ki, "Biz, sizin vermiş olduğunuz eğitimin yeterliliğini denetleyelim." Yeterli midir; bunu denetleyen bir kuruluş olmak istiyoruz. Bu eğitim sonrasında da ölçme kriterleriniz doğru mudur; bunu denetleyelim. Bu anlamda da atmış olduğumuz bir adım vardı; personel belgelendirme kuruluşu olmak. Dünyanın tüm gelişmiş ülkelerinde mühendis odalarının temel vazifesi budur. Bir, verilen eğitimlerin düzeyini denetlemek; iki, ölçme ve belgelendirme yeterliliğini denetlemek. Biz, Makina Mühendisleri Odası olarak, bu anlamda da personel belgelendirme kuruluşu olduk. Bu da gerçekten çok önemli. İkisinin sonucunu da ocak ayında aldık.

Enerji, önemli bir konu. Çalışma Programımızda vardı, sizlerin önerisi doğrultusunda bir Enerji Çalışma Grubu oluşturduk. Biliyorsunuz, artık dünya politikaları enerji üzerinden götürülüyor. Yani başımızda yapılan savaşların temel nedeni enerji. Gerek enerji kaynaklarına sahip olmak, gerek enerji dağıtım hatlarını kontrol etmek anlamında, tüm dünyanın devleri bir mücadele içerisinde, bir savaş var. Biz de, Makina Mühendisleri Odası olarak, "Ülkenin ekonomik politikaları nasıl şekillenirse, ülkemiz o ölçüde bu dünyada hak ettiği noktada olabilir" düşüncesini esas alan bir çalışma perspektifiyle, Odamızda bir Enerji Çalışma Grubu oluşturduk.

Odamızda bu dönem düzenlediğimiz 30 etkinliğin 7 tanesi enerji üzerinedir. Mersin'de, Güneş Enerjisi Sistemleri Sempozyumu; Kocaeli'nde, Enerji Verimliliği Sempozyumu; Kayseri'de, Yeni ve Yenilenebilir Enerji Kaynakları Sempozyumu; Ankara'da, Doğalgaz Sempozyumu; Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği adına Elektrik Mühendisleri Odasının yaptığı ve bizim de katkı sunduğumuz Enerji Kongresi. Çünkü enerji, stratejik konuyla, bizlerin var oluş nedeni olan sanayinin temel hammaddesi olması noktasından doğrudan makina mühendisliğini

ilgilendiren bir olay olarak ve makina mühendisliğinin tanımına bakarsak, bir enerjiyi başka bir enerji biçimine çeviren ve bunu doğrudan kullanıma sokan bir meslek disiplini olmamız dolayısıyla, meslek alanımız itibarıyla çok önemli bir alan; onun için çok önem veriyoruz.

Bu dönem, enerji konusunda önemli çalışmalar yaptık. Hazırlanan yasalara doğrudan müdahil olabildik. Ben, başta Oğuz Türkyılmaz olmak üzere, Enerji Çalışma Grubunda çalışan tüm arkadaşlarımıza, tüm birimlerdeki arkadaşlara çok teşekkür ediyorum. Enerji Verimliliği Kanun Tasarısı Taslağında, makine mühendislerinin yetkilendirilmiş kurumlar içerisinde sayılmasını sağladık. Ülkemiz enerji politikalarında önemli yer tutan doğal gaz konusunda, Türkiye'de, neredeyse adım atılmadık il bırakmadık. Yine Makine Mühendisleri Odası olarak, tarihinde ilk kez, Dünya Enerji Konseyi Türk Millî Komitesinin Yönetim Kuruluna girdik. Bu da çok önemlidir. Yani Makina Mühendisleri Odası, şu anda Dünya Enerji Konseyi Türk Millî Komitesinin Yönetim Kurulundadır ve bu Türkiye tarihinde de bir ilktir. Bu konuda da gerek ülkemize karşı, gerekse mesleğimize karşı sorumluluklarımızı hakkıyla yerine getirdiğimizi düşünüyoruz.

Zaten Odamızda her şey sürekli komisyonlar marifetiyle yapılıyor. Yine makine mühendisliği meslek alanı dışında önemli meslek alanlarımız var; bunlardan biri, endüstri-ışletme mühendisliği. Bu alana yönelik bir periyodik yayıncımız var. Ülke genelinde, 1997 senesinden beri her iki yılda bir Endüstri-İşletme Mühendisliği Kurultayı yapıyoruz. Bu dönem yine yapacağız. Bu konuda şubelerimizden beklentilerimiz şunlardır: Endüstri-ışletme mühendisliği meslek alanlarına ilişkin olarak kendi yerellerinde, kendi etkinlik alanlarında herhangi bir etkinlik yapıyorlarsa ve bu etkinlik tüm endüstri mühendislerini, tüm ışletme mühendislerini ilgilendiriyorsa, bunu yaygınlaştırıp, ulusal düzeye getirmek hepimizin görevi. Onun için, bu tip geniş faaliyetler yapılırken, Oda Merkezimize ilişkiye geçilip, ülke geneline yaygınlaştırılmasına çalışmamız gerekir. Eğer mümkünse, Endüstri-İşletme Mühendisliği Kurultayının bir alt etkinliği seviyesine getirilmesi ve orada elde edilen birikimlerin de daha üst bir kurultayda tartışılması yararlı olur. Buna yönelik olarak, İzmir'de, her dönem yapılan iki tane büyük etkinlik oluyor. Bunları da eğer Endüstri-İşletme

Mühendisliği Kurultayının bir alt etkinliği haline getirirsek, Oda olarak bu alana da müdahalenin sınırları genişletilecektir diye düşünüyoruz. Yoksa, Şubemiz tabii ki bu etkinliği yapsın, diğer şubelerimiz de böylesi etkinlikler yapsın. Zaten yapmaları da onların görevi. Yani bu belirttiklerimin bir eleştiri olarak değil, bir yaygınlaştırma önerisi şeklinde alınması gerekir diye düşünüyoruz.

UHUM için, her iki yılda bir etkinlik yapıyoruz. UHUM, ağırlıklı olarak iki yerde çalışıyor. Bir, Ankara'da, savunma sanayiinde; iki, Bursa'da, otomotiv sanayiinde; üç, Eskişehir'de, askeri havacılık sanayiinde. Uçak mühendislerinin ağırlıklı olarak çalıştığı alanlar bunlardır. Belki etkinliklerimizi bu üç ilimizde yaygınlaştırıyoruz; ama bunların ortaklaştırılması doğrultusunda Ankara'da bir merkezi kurultay gerçekleştiriyoruz. Aslında, uçak mühendislerinin bile sayısı azımsanmayacak noktadadır arkadaşlar. Odamız üyesi uçak mühendislerinin sayısı 1000'e yaklaşmıştır. Türk Mühendis ve Mimarı Odaları Birliğinde üye sayısı 1000 olan odalar var.

40. Dönemde, basınla ilgili çalışmalarımız konusunda bu dönem önümüze bir hedef koymuştuk; demiştik ki; biz, çok şey yapıyoruz, ama basında yer almıyoruz. Gerçekten, son 3 senedir, gerek şubelerimizin yapmış olduğu etkinliklerin kamuoyuyla paylaşılması, basına yansması, gerekse merkezi faaliyetlerimizin ülke genelinde duyurulması, yaygınlaştırılması açısından hiç de azımsanmayacak bir mesafe aldık. Hemen hemen tüm birimlerimizde basın-yayın sorumluları istihdam ettik. Periyodik, rutin toplantılar yapıyorlar, önceliklerimizi, hedeflerimizi ortaya koyuyorlar ve sonuçta da halkla buluşmamız basın kanalıyla yaşama geçiriliyor.

Gerek yerel, gerekse ulusal medyada, yapmış olduğumuz tüm açıklamalar, Oda görüşleri basılı ve görsel medyada yer buluyor. Hemen hemen her konuda Odamızın görüşlerini kamuoyuyla paylaşabiliyoruz. Basın açıklamalarına şöyle bir bakarsak, Türkiye'nin gündeminde ne olmuş, Makina Mühendisleri Odası ne yapmış görürüz. Şöyle bir baktığımız zaman, hızlandırılmış trenden, en son, meslek alanlarımıza yönelik yapılan Mesleki Yeterlilik Kurumu Kanun Tasarısı, yabancı mühendislerin çalıştırılmasına yönelik hazırlanan yasa tasarısı taslağı, Hrant Dink'e mahkeme önünde yapılan saldırı, Hrant Dink'in öldürülmesi... Yani gerek mesleki, gerek sosyal, gerekse

ekonomik anlamda yaşamın neresinde bir müdahalede bulunulmuşsa, bir meslek odası olarak, kendi bakış açımızla, gerek Merkezden gerekse şubelerimiz kanalıyla, düşüncelerimizi, yaptıklarımızı kamuoyuyla paylaşmak yönünde önemli bir çaba sarf etti basın birimlerimiz. Bu doğrultuda da Genel Kurulun bize verdiği görevin yerine getirildiğine inanıyoruz.

Hukuki çalışmalarımız önemli. Meslek örgütü olarak, meslek alanlarımıza ilişkin yağma ve talana karşı çıkma anlamında önemli. Bu doğrultuda yaptığımız ve başarılı olduğumuz iki önemli çalışma vardır. Bunlardan birisi, araç muayene istasyonlarının özelleştirilmesinin yürütmesinin durdurulmasıdır. İkincisi, ülke sanayiinin temel hammaddede girdilerinden biri olan demir-çelik sektörünün özelleştirilmesidir; davada yürütme durdurulmuştur. Bu ülkenin mühendisleri, makine mühendisleri, gerçekten, bu ülke halkına karşı olan sorumluluklarını yerine getirmişlerdir. Bizden başka da hiç kimse cesaret edememiştir arkadaşlar. Gerçekten de yürütme durdurulmuştur, başka da örneği yoktur. Türkiye'de, buna benzer bir örnek olarak, sadece bir siyasi partimiz dava açmıştır; siyasi partiler bile dava açmaya cesaret edememişlerdir.

Bunun dışında, iş güvenliğiyle ilgili yönetmeliğin, hem TMMOB'nin, hem Odamızın aynı anda açtığı dava sonucunda yürütmesi durdurulmuştur. İşte, mühendisler arasında kast yaratma deniliyor ya, kast yaratan bir yönetmelik bu, okuyan arkadaşlar bilir. Eğer Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığında belli bir süre çalıştıysanız A tipi uzman oluyorsunuz; her türlü ışletmede, her türlü hukuki sorumluluğu alarak, sınırsız bir yetkiyle, sınırsız paralar kazanarak uzman oluyorsunuz. Ama onun dışında hiçbir ölçü getirmiyorsunuz, ölçme yok. Çalışmak tek başına yeterli mi? Onun dışındaki diğer mühendislerin de o alanda çalışma imkanını yok ediyorsunuz. Biz, Makina Mühendisleri Odası olarak, bunu önceden görmüştük. Bizim, Resmi Gazete'de yayınlanan İş Güvenliği Mühendisliği Yetkilendirme Yönetmeliğimiz vardır; onun çerçevesinde bir kez belgelendirme yaptık. Şu anda geline nokta şudur arkadaşlar: O yönetmelik iptal edildi; ama bizim Yönetmeliğimiz geçerlidir. Biz, bu anlamda eğitimlere devam etmek zorundayız. Ama Makina Mühendisleri Odası ve TMMOB,

yapmış oldukları çalışmalar neticesinde, öbür yönetmeliğin, gerçekten kast yaratan, gerçekten birilerini kollayan, gerçekten iş güvenliği değil, birilerine rant açan o yönetmeliği durdurmuştur.

Tabii ki bizim bu çalışmalarımızdan rahatsız olanlar da var. Bir örgütü iki şekilde vurursunuz. Bir, siyasal olarak vurursunuz; iki, gelir kaynaklarını kurutmaya çalışırsınız, ekonomik olarak güçsüz bırakırsınız, elini ayağını tıkarırsınız. Bu, 80 öncesinde de böyle olmuştur. Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliğine ilk saldırı kamu çalışanlarının oda üyeliğini serbest bırakma çalışması olmuştur. Çünkü o zaman, mühendislerin yarısı kamuda çalışıyordu. Eğer yarısını odadan uzaklaştırırsanız, onlardan aidat alamayacağı için ekonomik olarak güçsüz olur. 80 öncesinde bu uygulamaya dönemin toplumcu mühendisleri karşı çıkmıştır. Demireli Onur Kuruluna vermişlerdir. Biliyorsunuz, Demirel, inşaat mühendisidir; İnşaat Mühendisleri Odası, Demireli Onur Kuruluna vermiştir. "Siz, kamuda çalışan mühendislerinin üyeliğini zorunlu kılmıyorsunuz, odaları güçsüzleştirmeye çalışıyorsunuz, meslek suçu işliyorsunuz, bu ülke halkına karşı suç işliyorsunuz" diye. Bunu o dönem yapamamışlardır, 12 Eylül 1980 koşullarında yapmışlardır. 12 Eylül'ün olağanüstü koşullarında, 1982 Anayasasıyla birlikte, kamuda çalışan mühendislerin odaya üyeliğini izne bağlamışlardır. Arkasından ne yapmışlar? Biliyorsunuz, eski Bayındırlık yönetmelikleri, kalite belgelerini odaya veriyor. Makina mühendisliği alanında Makine Mühendisleri Odası, elektrik alanında Elektrik Mühendisleri Odası, inşaat alanında İnşaat Mühendisleri Odası. "Artık, odanın vermiş olduğu kalite belgelerini kabul etmeyeceksiniz, TSE'nin belgelerini alacaksınız" diye bir hüküm getirdiler. Burada temel amaç, odanın verdiği kalite belgesinin yeterliliği, yetersizliği, niteliği falan değil. Amaç; Odanın bir gelir kaynağını kurutmaktır.

Biz genel kurullarda çok tartıştık, Mühendislik-Mimarlık Kurultayında çok tartıştık; mühendislik odaları, uzmanlık alanlarında hizmetin daha nitelikli verilmesine yönelik hizmetler üretilir. Temel amaç var; o hizmetin daha nitelikli üretilmesi. Mühendislik odaları, hizmetlerin denetimi anlamında hizmet verir; yani bir denetim hizmeti yapar. Zaten yasa bu görevi vermiş. Eğer biz, bir dernek değil, bir meslek odasıysak,

temel görevimiz, mesleğin geliştirilmesi ve korunmasıdır. Bunun için de mesleki hizmetlerin denetim görevi ve yükümlülüğü bizdedir ve bu da bizim bütçemizde olağanüstü bir yer tutmaktadır.

Bu sefer, Makina Mühendisleri Odasının yapmış olduğu çalışmalardan rahatsız olan mevcut siyasal iktidar, Makina Mühendisleri Odasına yönelik ekonomik savaşa başladı arkadaşlar. Vergi mevzuatına göre, 5 yıla kadar defterler incelenebilir. 2003 yılında, bizim 1998 yılından beri yapmış olduğumuz hizmetleri denetim altına aldı, bize trilyonlarca lira vergi çıkardı. Eğer biz kamu kurumu niteliğinde bir kuruluşsak, o vergiler ne olur arkadaşlar; devletin bir cebinden bir cebine gider. Yani burada temel amaç, kamuya kaynak kazandırmak değil. Temel amaç; Makina Mühendisleri Odasının yıldırılması, yok edilmesi, hatta her iki yılda bir seçilen yönetimlerin, geçmiş yönetimlerin yapmış olduğu vergi uygulamaları konusunda elini kolunu bağlayıp, iş yapamaz duruma getirilmesidir.

Verilen mesaj şuydu arkadaşlar: "Eğer siz ERDEMİR'e dava açarsanız, eğer siz araç muayeneleri konusunda susmazsanız, eğer siz TÜPRAŞ'ta Petrol-İş'te birlikte davranırsanız, davalara müdahil olarak katılırsanız; eğer siz TELEKOM'un özelleştirilmesine karşı, TELEKOM'un önünde eylemler, etkinlikler yaparsanız, o davalara müdahil olarak katılırsanız, bunlara teknik, hukuki destek sunarsanız biz de sizi yok ederiz." Ama o davaları da teker teker kazandık. Hiç geri adım atmadık. Kurumlar Vergisi konusunda Danıştay kararı vardır; "Oda, yapmış olduğu hizmetlerden dolayı kamu hizmeti yapmaktadır, vergi mükellefi değildir" diye karar aldı. Makina Mühendisleri Odası olarak, açılan bütün vergi davalarını kazandık. Bu da tabii ki örgütümüzün gelmiş olduğu noktayı da, kamuoyundaki saygınlığını da göstermektedir.

Kurum ve kuruluşlarla ilişkilerimiz her alanda sürüyor. Sanayi ve Ticaret Bakanlığıyla, kendi meslek alanlarımızla ilişkin önemli bir çalışmamız var. Üyelerimize yeni bir hizmet alanı daha açmak istiyoruz. Özellikle ölçüm cihazlarının denetlenmesi, biliyorsunuz, şu anda sanayi il müdürlükleri çerçevesinde yapılıyor. Bundan sonra bunu Makina Mühendisleri Odasından yetki belgesi almış olan makina mühendislerinin yapmasını düşünüyoruz. Nereden bakarsak

bakalım, bu, 1000 üyemize yeni iş alanı demektir, önemli bir çalışmadır. Aynı zamanda da tüketicinin hak ve çıkarlarının korunması noktasında önemli bir çalışmadır. Bu çalışmada Oda Sekreterimizin, İzmir Şubemizin, Denizli Şubemizin, İstanbul Şubemizin, Ankara Şubemizin, Eskişehir Şubemizin önemli katkıları vardır; bu dar toplantılara katılanlara çok teşekkür ediyoruz. Tabii ki diğer şubelerimizin de verdiği destekler var, yazılı destekler. Oda Sekreterimizin şahsında hepsine teşekkür ediyorum. Önemli bir şey; yönetmelik şu anda Resmi Gazete'de yayınlanmayı bekliyor. 1000'e yakın üyemize iş alanı açacak bir çalışma bu. Bu, "Oda nerede?" diyen insanlara verilen en önemli cevaptır.

Biliyorsunuz, Çevre ve Orman Bakanlığıyla, ölçümler noktasında akredite olduk. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığıyla her ne kadar mahkemelik olsak da, "İş güvenliği mühendisinde aranan kıstasların temel hususları ne olabilir?" noktasında, üç Oda Yönetim Kurulu üyemiz, Ali Ekber Çakar, Tahsin Akbaba ve Mustafa Yazıcının ortak çalışmaları var.

Enerji Verimliliği Kanun Tasarısı Taslağı konusunda Ahmet Eniş başta olmak üzere, Sayın Oğuz Türkyılmaz başta olmak üzere, çok ciddi bir çalışma yürüttü arkadaşlarımız. Korkunç bir çalışmadır arkadaşlar; Mecliste, hazırlanma sürecinden başlayarak, yasallaşma sürecine kadar her noktada ciddi bir çalışma yürüten bu arkadaşlara teşekkür ediyorum. Bundan sonra eğer biz bunu takip edebilirsek, belirli bir enerji tüketiminin üzerine çıkan her endüstriyel işletme ve 20 bin metrekare ve üzerindeki tüm binalarda bir enerji mühendisi çalışmak zorunda. Çok önemli bir gelişmedir.

EPDK'yla, doğalgaz yönetmelikleri konusundaki çalışmalarımız devam ediyor. Endüstriyel işletmelerde de mühendis çalıştırmayı zorunlu tutmaya çalışıyoruz.

Kısacası, meslek alanlarımızla ilgili tüm kurum ve kuruluşlarla ilişkimiz devam ediyor. Biliyorsunuz, Bayındırlık ve İskân Bakanlığında da Yapı Teknik Komitesinde üyeyiz; ama hiçbir toplantı yapmadı. Sanayi Bakanlığının düzenlemiş olduğu teknik komitelerden Araç Teknik Komitesi, Asansör Teknik Komitesinde Makina Mühendisleri Odası olarak doğrudan temsil ediliyoruz. O komitelere de Onur Kurulu Üyemiz Sayın Melih Şahin katılır, kendisine teşekkür ederim.

Bunun dışında, Nergis Bilgin ve Melih Şahin arkadaşımızın, Devlet Planlama Teşkilatının hazırlamış olduğu 9. Kalkınma Planına yönelik çalışmaları var. Yani yaşam neredeyse, Makina Mühendisleri Odası da oradadır arkadaşlar. Sizlerden almış olduğumuz birikimi oralara yansıtmaya çalışıyoruz. Demokratik kitle örgütleri ve sendikalarla ilişkimiz, başta meslektaşlarımızın yoğun olarak çalıştığı işkolları olmak üzere, yapılan etkinliklere destek verme seviyesinde sürüyor. Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği, Emek Platformunun bileşeni değil, yürütücüsüdür. Ne zaman ki Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği, Emek Platformunun sözcüsü olmuştur, Emek Platformu o zaman çalışmaya başlamıştır. Hafızalarımızı biraz yoklarsak, Türkiye'de Şubat krizi yaşanmıştır, Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği, Emek Platformunun sözcüsüdür, Türkiye'de emek hareketi büyümüştür. Ne zaman ki özelleştirmeler başlamıştır, TMMOB Başkanımız Sayın Mehmet Soğancı, Emek Platformunun sözcüsü olmuştur, eylemlilik o ölçüde büyümüştür. Bu anlamda, Emek Platformunun yapmış olduğu her etkinliğe, Makina Mühendisleri Odası olarak destek veriyoruz; sadece katılımcısı değil, örgütleyicisi oluyoruz, yönlendiricisi oluyoruz, oralarda kürsüleri kullanıyoruz. Türkiye'nin dört bir tarafında yapılan etkinliklere de Makina Mühendisleri Odasının yöneticileri, o Emek Platformunun, emeğin hakkını, hukukunu oralarda dillendiriyorlar. Gerçekten önemli bir konumda yer alıyoruz. 1 Mayıs 2004 tarihinden itibaren katılmış olduğumuz etkinlikler aşağıdadır arkadaşlar. Bunlar, şubelerin katıldıkları hariç, günübirlik yapılan basın açıklamaları hariç, kitlesel katıldığımız etkinliklerdir. Bir kitlesel etkinlik yapabilmek için, sadece kitleyi seferber edebilecek bilgi birikimine, ideolojiye sahip olmak yetmez arkadaşlar. Eğer Ankara'ya bir mitingde 20 bin mühendis geldiyse, eğer onun yarısı da makine mühendisiyse, 10 bin kişiyi buraya getirecek kurumsal kaynağa, kurumsal yapıya sahip olmak da gerekir. Makina Mühendisleri Odası onu da göstermiştir. Yoksa, Türkiye'deki toplumsal olaylara, Türkiye'de mühendisliğin kötü gidişatına, yabancı mühendis çalıştırılmasına, 200 bin kişilik TMMOB ve camiası içerisinde sadece makina mühendisliği disiplinine sahip olan meslektaşlar değil, hepsi karşıdır. Ama Makina Mühendisleri Odası olarak

şunu gösterdik; Örgütseniz, bir örgüt olunmasında aranan kıstasların tamamını yerine getirebiliyorsanız üyelerinizi oraya taşırsınız, ki Makina Mühendisleri Odası, yapılan tüm mitinglerde üyelerini taşıdı. O mitingdeki 10 bin kişi, Makina Mühendisleri Odasının gelmiş olduğu gücü gösterir, yeterliliği gösterir, gelmiş olduğu kurumsal, örgütsel ilişki düzeyini gösterir.

Tabii ki 20 binle yetinmeyeceğiz. 200 bin getirmek gerekirdi; ama 10 bin getirdiğimiz zaman da, 20 bin getirdiğimiz zaman da övüneceğiz. "Niye şimdiye kadar TMMOB'nin yapmış olduğu hiçbir mitingde 20 bin yoktu da, bu dönem 20 bin vardı?" sorusunun cevabının örgütsel düzeyimizin gelmiş olduğu yetkinlikte ve yönetme anlayışımızdan alacağız. Bunun için de, Makina Mühendisleri Odası olarak, Sayın Mehmet Soğancı'ya çok teşekkür ediyoruz. Kaya Güvenç'le başlamıştır, Mehmet Soğancı'nın TMMOB Başkanlığı döneminde de gerçekten tarihinin en büyük, en kitlesel, en katılımlı eylemi gerçekleştirilmiştir. Bu, gerek miting öncesi, gerek miting sonrası kamuoyunda yankı bulması anlamında önemli bir etkinlik olmuştur. Yani Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği gerçekten bir sıçrama göstermiştir. Dosta, düşmana, tüm dünyaya şunu göstermiştir: Bir meslek odası, bir mühendis örgütlenmesi bunu yapabilir. Ortak bileşenlerimize baktığımız zaman, çok da ortak çıkarımız yok; tek ortak çıkarımız aynı mesleği paylaşmamızdır, aynı mesleği icra etmemizdir. İçimizde işçisi vardır, işvereni vardır, küçük büro sahibi vardır, işsizi vardır. Ama bütün bunlara rağmen, eğer 20 bin kişi, partileri aşan büyüklükte, sendikaları aşan büyüklükte eğer o meydana toplanmışsa, o meydana görüşlerini, 50 yılda biriktirdiklerini kamuoyuyla paylaşmışsa, burada Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliğinin geldiği örgütsel, kurumsal yapının ve bunu iten Makina Mühendisleri Odasının çok büyük özverisi vardır, çalışması vardır.

Arkadaşlar; yapmış olduğumuz etkinlikleri görüyorsunuz. Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliğinin çalışmalarını Mehmet Soğancı anlatır; ama TMMOB bünyesinde oluşturulan tüm çalışma gruplarında Yönetim Kurulu düzeyinde temsil ediliyoruz, her bir etkinliğin çalışmalarına katılıyoruz. Şu anda Adana, Artvin, Aydın, Batman, Bursa, Diyarbakır, Edirne ve Eskişehir il

Koordinasyon Kurulu sekreterliklerini de Makina Mühendisleri Odası olarak yürütüyoruz. İl Koordinasyon Kurulu Sekreterliğini yürütmediğimiz birimlerde de sanki sekretermişiz gibi çalışıyoruz.

Sevgili arkadaşlar; şimdi bütçeye geleceğim.

Gerçekten, gönderdiğimiz her çalışmayı sizlerle paylaştığımız için sizler de biliyorsunuz, Türkiye'deki bizden istenen her konuya görüş bildirmişiz. Başta TMMOB olmak üzere, diğer kurumların bizden istediği görüşler vardı. TMMOB'nin istediği her konuda görüşlerimizi TMMOB'yle paylaşmışız, TMMOB de bizim kanalımızla ilgili kurum ve kuruluşlarla paylaşmış.

Mali olarak çok önemli bir yerdeyiz. Bütçe olarak baktığımız zaman, 39 trilyon civarında bir bütçeyi gerçekleştirmiş durumdayız. Bu, Genel Kurulda bize verilen rakamın yüzde 19 üzerindedir. Gider bütçemiz de, yine Genel Kurulda bizlere gider yapmamız için verilen rakamın yüzde 10 altındadır. Bunlar gerçekten önemli rakamlar. Şunun için önemli: Bu gelirlerin hiçbirisi bize bir yasayla, mesela, "Türkiye'de Milli Piyango gelirlerinin yüzde 1'i Makina Mühendisleri Odasına, ihalelerin yüzde kaç şuraya..." diye verilen bir gelir değil. Tamamı örgütsel bilgi birikimimizle elde ettiğimiz gelirlerdir; üye ödentilerine dayanmaktadır, üyelerimizin bilgi birikimine dayanmaktadır, meslek alanlarımızın denetlenmesine ve düzenlenmesine dayanmaktadır. Neye rağmen; müteahhitlere rağmen. Neye rağmen; AKP iktidarına rağmen. Neye rağmen; "Odalardan mesleki denetim geçirmeyeceksiniz" diyen belediyelere rağmen. Kiminle beraber; üyemizle beraber, bu toplumun sağduyulu, emekten yana, sanayileşmeden yana, sağlıklı ve güvenli bir yaşamdan yana kafa yoran insanlarla beraber yaratılmıştır.

LPG konusunda yapmış olduğumuz kavgayı hep beraber hatırlıyoruz. Asansör konusunda yine böyle. Kazan patlamaları art arda geliyor. Yaşam bizi haklı çıkarıyor; çünkü biz doğru şeyleri söylüyoruz. Belki çok kısa bir süre içerisinde Türkiye'deki bütün kazanların Makina Mühendisleri Odasına bağlı birimler tarafından periyodik kontrolleri yapılmadan kullanılmasını engelleyen düzenlemeler çıkacak. Niye; çünkü biz doğruyu söylüyoruz.

Ben, bütün bu çalışmaları hep birlikte ördüğümüz hepimize teşekkür ediyorum ve artık söz sizin diyorum.

III. DÖRT AYLIK ÇALIŞMA RAPORU

(01 Ekim 2006 - 31 Ocak 2007)

SUNUŞ

23. çalışma döneminin üçüncü dört ayını kapsayan bu rapor, Şubemizin 23. Olağan Genel Kurulunda belirlenen program doğrultusunda yapılan çalışmalardan oluşmaktadır.

Bu dört aylık dönemde özellikle Uzmanlık Komisyonlarımızın katkıları ile hazırlıkları tamamlanan yasal mevzuata ilişkin çok yönlü girişimlerimiz sürmüştür. **Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji Kaynakları Yasası** hazırlıklarına yönelik başlatılan çalışmalar son aşamaya gelmiş ve TBMM gündemine taşınmıştır. Benzer şekilde ikincil mevzuat olarak nitelendirilen **Binaların Yangından Korunması, Ölçü Aletleri Periyodik Muayene, Asansör İşletme ve Bakım Yönetmeliklerinin** takip süreci devam ettirilmiştir.

Yine bu dönemde Odamız adına 2007-2008 yılında düzenlenmesi planlanan kurultay, sempozyum, kongre etkinliklerine ilişkin çalışmalar hız kazanmıştır. **TESKON ve HPKON** etkinliklerinin düzenleme ve yürütme kurullarının periyodik toplantıları gerçekleştirilmiş, Odamız adına diğer Şubelerce yürütülen etkinlik hazırlık toplantılarına katılım sağlanmıştır.

Bu etkinlikler kapsamında 31 Ocak 2007 tarihinde **SMM Yerel Kurultayı ve yerel Öğrenci Kurultayı** düzenlenmiştir. Geçtiğimiz dört aylık çalışma raporumuzda altını çizerek ifade ettiğimiz üzere dünyada ve ülkemizde dinsel ve etnik ayrımcılığa dayanan çatışmaların körüklendiği ülkemizdeki Cumhurbaşkanlığı ve Genel Seçimler sürecinde hepimizi sıcak gündemin beklediği tespitini yapmıştık. Bu tespitten hareketle TMMOB tarafından "**Emeğimize, İnsanımıza, Üyemize, Yaşama, Mesleğimize ve Ülkemize Sahip Çıkıyoruz**" mitingi bu dönemde düzenlenmiş ve TMMOB tarihinin en kitlesel katılımı yaşanmıştır. Mitinge Şubemizden de **400 üyemiz, öğrenci üye ve yakını** katılmıştır.

Hrant Dink'in katledilmesi bu sıcak gündemin en üzücü ve kahreden olayı olarak bu dönemde kayda geçmiştir. Demokrasiye, insan haklarına, barışa, kardeşliğe sıkılan bu kurşun bir kez daha demokrasi güçlerinin örgütlülüğünün yükseltilmesi zorunluluğunu bizlere acıyla kanıtlamıştır.

Şubemizin **23. Dönem 3. Dört Aylık Çalışmalarını** ana başlıklar ve özet olarak aşağıda görüşlerinize sunuyor, bu süreçte çalışmalarımıza katılarak katkıda bulunan tüm üyelerimize teşekkür ediyoruz.

ODA ÖRGÜTSEL YAPISININ GELİŞTİRİLMESİNE YÖNELİK ÇALIŞMALAR

3-4 Ocak 2007'de Oda Kurumsal Yapısını Geliştirme Çalışma Grubu toplantısına katılım sağlanarak gelecek dönemde Odamız ve üyelerimizin çalışma alanlarının genişletilmesine ilişkin kararlar oluşturulmuştur. 14 Ekim 2006 tarihinde gerçekleştirilen TMMOB mitingine Şubemiz etkinlik alanından 400 üyemiz ve yakınının katılımı sağlanmıştır. Tüm üyeler telefon ile aranarak hem adres hem diğer bilgileri güncellenmiş hem de üye ödentileri tahsilatı konusunda anımsatma yapılmıştır.

EĞİTİM HİZMETLERİ

2007 MMO İzmir Şubesi Eğitim Programı Kitapçığı hazırlanarak, bine yakın işletmenin ilgili bölümlerine ulaştırılmıştır. Bu dönem eğitim programında çalıştay ve atölye çalışmalarına yer verilmiştir.

Firmalarda Yapılan Eğitimler

Eğitim Adı	Kuruluş
İletişim Ve Davranış Geliştirme (Kalite Kültürü) ve Sürücüler için Güvenli Yönelimli Davranış Geliştirme Semineri	İZBETON
İletişim ve Davranış Geliştirme (Kalite Kültürü) Semineri (6 dönem)	İZBETON
Çatışma Yönetimi	İZBETON
İlk Kademe Yöneticiliği Eğitimi (2 dönem)	İZBETON
Değişim Küreselleşme ve Yeni Yönetmelik Yak.	İZBETON
Soğutma Tekniği Sistemleri	Vestel Beyaz Eşya
İş Sağlığı ve Güvenliği	Muzaffer Pınarbaşı Cam Şişe İşl.
Soğutma Tekniği Sistemleri Eğitimi	Vestel Beyaz Eşya
Sürekli İyileştirme Eğitimi (2 dönem)	Lisi Aerospace Ftb
Isıtma, Soğutma ve İklimlendirme Sis.	Vestel Beyaz Eşya
İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi	Venco
Hata Türleri ve Etkileri Analizi Eğitimi	Vestel Beyaz Eşya
Süreç Yönetimi Eğitimi	Standard Civata
ISO 9001:2000 Kalite Yön. Sis.Tem. Bil.	Vestel Beyaz Eşya
Geometrik Ölçülendirme ve Toleranslandırma Eğitimi	Schneider Elektrik
İstatistiksel Süreç Kontrol Eğitimi	Vestel Beyaz Eşya

Genel Katılıma Açık Eğitimler

Eğitim Adı	Katılımcı
Hata Türü Ve Etkileri Analizi	9
Kalite Planlaması Eğitimi	3
ISO TS 16949:2002 Kuruluş İç Denetçi Eğitimi	9
İstatistiksel Süreç Kontrol Eğitimi	5
ISO 9001:2000 Kalite Yönetim Sis. Temel Bil. Eğitimi	9
ISO TS 16949:2002 Otomotiv Spesifikasyonu Tem Eğitimi	6
İş Etüdü Eğitimi	15
Temel Hidrolik Eğitimi	6
Geometrik Ölçülendirme ve Toleranslandırma	15
Toplam	77

Teknisyenlere Yönelik Kurslar

Kurs	Dönem	Katılımcı
İş Makinaları Operatör Yetiştirme Kursu	18	697
Sanayi Tipi Kazan.İşletilmesinde Yar. Per.Kursu	3	53
Sanayide Doğalgaz İşletmeciliği	2	36
CNC Kursu	3	32
LPG Yetkili Personel Kursları	21	474
Toplam	47	1292

Doğal Gaz Ara Teknik Eleman Kursları

Kurs	Katılımcı
Poletilen kaynakçılık kursu	13
Çelik boru kaynakçılık kursu	19
Doğal gaz sıhhi tesisatçılık kursu	22
Toplam	54

Meslek İçi Eğitim Merkezi (MIEM) Kursları

Meslek İçi Eğitim Merkezi'ne bağlı olarak Şubemizce gerçekleştirilen eğitimlerde bu dönem 242 üyemize yetki belgesi verilmiştir.

Kurs	Dönem	Katılımcı
Doğalgaz İç Tesisat Müh. Yet. Kursu	6	132
LPG Dolum Tes. ve İkmal İst. Sor. Müdür Sem.	2	46
Araçların LPG'ye Dönüşüm Müh. Yet.Kursu	1	18
Mekanik Tesisat	1	15
Gıda Ambalajı Sorumlu Yönetici Semineri	1	18
Araç Projelendirme Kursu	1	13
Toplam	12	242

Odamız tarafından **Personel Belgelendirme Kuruluşu (PBK)** çalışmalarında Ankara, İstanbul ve İzmir Şubelerimiz uygulama yerleri olacaktır. Türkiye ölçeğinde gerçekleştirilen kursların sınavları bu Şubelerimizde yapılacaktır.

Bilgisayar Kursları

Kurs	Dönem	Katılımcı
ACAD	7	67
MASTER CAM	1	8
SOLIDWORKS	1	8
Toplam	9	83

ULUSAL KONGRE VE SEMPOZYUM ÇALIŞMALARI

VIII. Ulusal Tesisat Mühendisliği Kongresi ve Sergisi 18-21 Ekim 2007 tarihlerinde Tepekule Kongre ve Sergi Merkezinde gerçekleştirilecektir. Kongre Yürütme Kurulu belirlenerek çalışmalar başlamıştır. Teskon 2007 "Sağlıklı Kentler, Sağlıklı Yaşam Hacimleri" ana teması ile gerçekleştirilecektir. 22 Aralık 2006 tarihinde İstanbul'da sektör dernekleri ile, 23 Aralık 2006'da Danışmanlar Kurulu Üyeleri ile İstanbul, Ankara ve İzmir'de bölgesel toplantılar gerçekleştirilmiştir. Şubemiz ve İstanbul Şube ile birlikte 2008 yılında düzenlenecek olan VIII. Ulusal Hidrolik Pnömatik Kongresi Yürütme Kurulu ve sekreteryaya çalışma programını oluşturarak çalışmalara başlamıştır. SODEX Fuarına 18 Kasım'da Antalya'ya 80 üye ve öğrencinin katılımıyla gerçekleşen bir gezi düzenlemiştir. .

MESLEKİ DENETİM VE TEKNİK HİZMETLER

Motorlu Araçlar Bilirkişiliği

Bu dönem 115 aracın motor ve şase numaralarının orijinal olup olmadığı incelenmiş ve bu araçlar hakkındaki inceleme raporları ilgili kurumlara gönderilmiştir.

Periyodik Kontroller

Bu dönemde 445 firmaya hizmet götürülmüş ve bu firmalarda bulunan **2677** cihaz kontrol edilmiştir. Odamız tarafından gerçekleştirilen kontrollerde 15'in üzerinde üyemiz görev almıştır.

Mesleki Denetim

Bu dönemde **2455** adet mekanik tesisat projesi, **1527** adet doğalgaz tesisatı projesi ve **2006** adet araç projesinin mesleki denetimi yapılmıştır. Ayrıca bu dönem içerisinde

Manisa ve İzmir'de toplam 29.400 adet LPG'li araca gaz sızdırmazlık raporu verilerek bu araçların Odamız tarafından mesleki denetimlerinin yapılması sağlanmıştır.

ASANSÖR KONTROLLERİ VE ASANSÖR KOMİSYONU ÇALIŞMALARI

Asansör Kontrol Merkezi

Odamız adına yürütülen Asansör Onaylanmış kuruluş çalışmalarında TÜRKAK, Sanayi ve Ticaret Bakanlığına Başvuru Dosyamıza ilişkin Denetim Raporunu iletmış ve Bakanlık Dosyayı Dış Ticaret Müsteşarlığına göndermiştir. Bu aşamada Dosyamızın Avrupa Birliği Komisyonuna iletilmesi beklenmektedir. Asansör firmalarında çalışan 89 ara teknik elemana yönelik olarak TS EN 13015 Asansör ve Yürüyen Merdiven Bakım ve Bakım Talimatları Eğitimi verilmiştir. Bu eğitimler sürekli hale dönüştürülmüştür. Bu dört aylık sürede 357 adet Asansör Uygulama Projesi Mesleki denetimden geçmiştir. Toplam 62 asansör ruhsatı işlemi gerçekleştirilmiştir. Yine bu dönemde AB mevzuatını tanıma kapsamında Oda Teknik Görevlilerine ve üyelerimize yönelik 4 adet Eğitim Seminerleri düzenlenmiştir.

Devam Eden Asansör 1.ve 2.Periyodik Kontrolleri

GAZİEMİR

Protokol Tarihi: 2006

1.Kontrol Sayısı: 54

Kırmızı Etiket: 54

Yeşil Etiket: 0

2.Kontrol Sayısı: 269

Kırmızı Etiket: 212

Yeşil Etiket: 31

NARLIDERE

Protokol Tarihi: 2006

1.Kontrol Sayısı: 434

Kırmızı Etiket: 406

Yeşil Etiket: 1

2.Kontrol Sayısı: 2

Kırmızı Etiket: 0

Yeşil Etiket: 2

ÇİĞLİ

Protokol Tarihi: 2006

1.Kontrol Sayısı: 1038

Kırmızı Etiket: 964

Yeşil Etiket: 17

2.Kontrol Sayısı: 4

Kırmızı Etiket: 2

Yeşil Etiket: 2

TOPLAM

1.Kontrol Sayısı: 1526

Kırmızı Etiket: 1424

Yeşil Etiket: 18

2.Kontrol Sayısı: 275

Kırmızı Etiket: 214

Yeşil Etiket: 35

EGE KALMEM (Ege Kalibrasyon Laboratuvarı ve metroloji Eğitim Merkezi)

Geçtiğimiz dönem içerisinde Ege Kalmem'de gerçekleştirilen çeşitli konulardaki kalibrasyonlar ve eğitimler ile firma referans sayısı 900'e ulaşmıştır.

Erdal Kaçar ve Alper Tortoç merkezimizde göreve başlamıştır. Şubelerin ve Merkez laboratuvarının bacagazı ölçüm cihazlarının kalibrasyonu yapılmış, Merkez laboratuvarı akreditasyon çalışmalarına destek verilmiştir. Odamızın Personel Belgelendirme Kuruluşu akreditasyon çalışmalarına katkıda bulunmuş ve İstanbul Şubesinin teknik birimine kalibrasyon eğitimi verilmiştir.

İNSAN KAYNAKLARI MERKEZİ

İnsan Kaynakları merkezimizin çalışmaları sonucunda 1 Ekim 2006 - 31 Ocak 2007 döneminde üyelerimizin işe başlamalarında katıda bulunduğumuz işletmeler aşağıdaki tabloda sunulmuştur.

Firma	Bölüm
Ekipsan	Makina Mühendisi
Vestelbeyaz Eşya	Makina Mühendisi
Mutlu Kalıpcılık Ve Metal A.Ş.	Endüstri Mühendisi
Birim Makina	Makina Mühendisi
Güralp Vinç	Makina Mühendisi
Isısan	Makina Mühendisi
Uzay Klima	Makina Mühendisi
Ht Mühendislik	Makina Mühendisi (2)
Bartı Asansör	Makina Mühendisi
Birim Makina	Endüstri Mühendisi
Pastavilla	Makina Mühendisi
Rehber Yapı Denetimi	Makina Mühendisi
Uzun Oto	Makina Mühendisi
Şeral Yarı Denetim	Makina Mühendisi
Gaspa/Delphi Klima Sistemler	Makina Mühendisi
Korel	Makina Mühendisi (2)
Ajan Elektronik	Makina Mühendisi (2)
Eca	Endüstri Mühendisi
Valfsel	Makina Mühendisi
Mebant İzolasyon	Endüstri Mühendisi
İstes Mühendislik	Makina Mühendisi
Tüprag Madencilik	Makina Mühendisi
Kordon Makina	Makina Mühendisi
Martek Mühendislik	Makina Mühendisi
Fay Yapı Denetim	Makina Mühendisi
İzmir Mühendislik	Makina Mühendisi
Oyak İnşaat	Makina Mühendisi
Temizkaya Gaz Dönüşüm Sistemleri	Makina Mühendisi

Şubat 2007 tarihi itibari ile İnsan Kaynakları Birim'ne kayıtlı 24 endüstri mühendisi ve 114 makina mühendisi bulunmaktadır. 19-20 Aralık 2006 tarihlerinde çalışmayan üyelerimiz için ücretsiz ISO TS 16949 Temel Bilgilendirme eğitimi düzenlendi ve 22 üyemiz katıldı. İKM Salı Toplantıları 3 Ekim 2007 tarihinden itibaren tekrar gerçekleştirilmeye başlandı.

Toplantı Adı	Konuşmacı
Fikirden Ürüne Endüstriyel Tasarım	Özlem Perşembe (Nesne Tasarım)
Satışta İkna Teknikleri	Şelale Ünseli
Koçluk ve Stratejik Planlama	Elif Özarı
Yakıtların Küresel Isınmaya Etkisi (LPG Komisyonu Organizasyonu)	Karel Depola
Başarılı ERP Uyg. İçin Yapılması Gerekenler	Memet Özkan (Özkan Danışmanlık)
CNC Takım Tezgahlarının Tanımı ve Seçimi (İmalat Yöntemleri Komisyonu Organizasyonu)	Ahmet Canatan
"Sağlık ve Sosyal Güvenlik Yeni yılda Neler Getiriyor?"	Dr. Ergun Demir Dr. Hasan Demirci Mevlüt Ülgen
(Ücretli Çalışanlar Komisyonu Etkinliğidir)	
Lazer Teknolojileri ve Uygulama Alanları (İmalat Yöntemleri Komisyonu Organizasyonu)	Birhan Ufkugüzel
İşyerinde Zorbalık Nedir? Neden ve Nasıl Önlem Alınmalı	Gülcan Uçar
Marka Nedir, Nasıl Korunur?	Nilhan Antitoros Tunç Egeus Danışmanlık

TMMOB VE DİĞER ODALARLA İLİŞKİLER

Şubemizin, TMMOB'ne bağlı Odaların İzmir birimlerinden oluşan TMMOB İl Koordinasyon Kurulu çalışmalarına ve Küresel Barış ve Adalet Koalisyonu çalışmalarına katkı ve katılımları devam etmiştir. Bu çerçevede KESK'in "İnsanca Yaşam Mitingine" katılım sağlanmış, "Küresel Isınmaya Karşı Eylem" gününe destek verilmiş, Uğur Mumcu'yu anma etkinliğine salon tahsis edilmiş, Sosyal Güvenlik ve Sağlık Sigortası Yasasındaki kazanılmış hakların gaspına yönelik eylem ve itirazlara destek verilmiş, İzmir Sağlık Platformunun bu yönde 26 Kasım'da İzmir'de düzenlediği mitinge katılım sağlanmıştır. TMMOB'nin kuruluş günü olan 18 Ekim'de Mühendislik Mimarlık Haftası açılış kokteyli Şubemizin desteğinde Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi çatısında yapılmış, haftanın basın açıklamasına katılım sağlanmış, hafta dolayısıyla düzenlenen Caz Trio Konseri ve Aykut Göker söyleşisi Şubemiz desteklerinde Tepekule Salonlarında gerçekleştirilmiştir. TMMOB'nin 14 Ekim'de Ankara'da düzenlediği "İnsanımıza, Üyemize, Yaşama, Mesleğimize ve Ülkemize Sahip Çıkıyoruz" mitingine Şubemizden 10 otobüsle 400'e yakın üyemizin katılımı sağlanmıştır. Türkiye Sosyal Forumu için otobüs kaldırılmış, Hrant Dink'in öldürülmesinin ardından KESK, DİSK ve bazı siyasi partilerin katılımıyla oluşan ve TMMOB İKK'nın da içinde yer aldığı İzmir Demokrasi Güçlerinin İzmir'deki eylemlerine destek verilmiş, Dink'in İstanbul'da düzenlenen cenaze törenine katılım sağlanmıştır.

ŞUBE UZMANLIK KOMİSYONLARI ÇALIŞMALARI

Şubemiz uzmanlık komisyonlarının çalışmalarına bültenimizin 12. ve 13. sayfalarında haber olarak yer verilmiştir.

ÜNİVERSİTELER VE DİĞER KURUM VE KURULUŞLARLA İLİŞKİLER

Üniversitelerle ilişkiler Şube Yönetim Kurulumuz ve Öğrenci Üye Komisyonumuz tarafından çok yönlü olarak sürdürülmüştür. Şubemiz bu dönem de, çalışmaları hakkında bilgi vermek, kurumsal ilişkileri güçlendirmek, uzmanlık alanından hareketle bölgemizde ortak çalışma zeminlerinin oluşturulması yönünde çeşitli kurumlara ve basın kuruluşlarına ziyaretler gerçekleştirmiştir. İzmir Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği'ne, İYTE Rektörlüğü'ne, İZBETON'a, Hürriyet Gazetesi Ege Bölge Temsilciliğine, İzmir TV ve Cumhuriyet Gazetesine gerçekleştirilen ziyaretlerde karşılıklı bilgi ve görüş alışverişinde bulunulmuştur.

Şubemiz, kentimizin kültürel yaşamına yıllardır önemli katkıda bulunan İzmir Milli Kütüphanesinin yangından korunma sisteminin yapılması amacıyla başlatılan kampanyaya destek vermiş ve gönüllü uzman üyelerinin katkıları ile yangın söndürme sistemi mekanik tesisat projesinin hazırlanmasını sağlamıştır. Milli Kütüphane Vakfı, 2 Kasım'da destek veren diğer kişi ve kurumlarla birlikte Şubemize de bir plaketle teşekkür etmiştir.

BASIN - YAYIN VE HALKLA İLİŞKİLER BİRİMİ ÇALIŞMALARI

Şube Bülteni aylık periyotlarla yayınlanmaya devam edilmiştir. Yerel ve ulusal basın organlarıyla kurumsal iletişimin gelişmesi yönünde çalışmalar sürdürülmüştür. Bu dönem basın yayın kuruluşları ve gazetecilere Şubemiz ve Odamızın yaptığı 28 basın açıklaması gönderilmiştir. Özel haber bülteni servisleri ve röportajlar yapılmıştır. Ocak ayı sonu itibarıyla haftalık e-bülten yayınlanmaya başlanmıştır. Şube web sitesinin güncelliği ve haber akışı sağlanmıştır.

10 kuruluş yılını kutlayan Şubemiz tiyatro topluluğu Kentin Oyuncuları, 18 Kasım'da TAKSAV Tiyatro Festivalinde ÜBÜ'yü son kez sahnelediler. Yeni dönemde ilk çocuk oyunlarını hazırlayan ve çocuklara yönelik **yaratıcı drama - tiyatro kursunu** başlatan grubumuz çocuk oyunu **Eşeğin Gölgesi'ni** 2 Aralık ve 3 Şubat tarihlerinde Tepekule Anadolu Salonunda sahnelemiştir. Üye ve yakınlarının çocuklarından oluşan 25 kişilik grupla başlayan **Yaratıcı Drama Kursu** ise yıl boyunca devam edecektir. Her iki etkinlik de üyelerimizin çocuklarından büyük ilgi görmüştür. Grubumuz yeni dönemde Bertholt Brecht'in "**Adam Adamdır**" adlı oyununu sokakta ve sahnede gösterime hazırlamaktadır.

Türk Sanat Müziği Koromuz ilk konserini 30 Ocak'ta "**Hacı Arif Beyden Günümüze bir Demet Kürdili Hicazkar**" adıyla, yoğun katılımı gerçekleştirmiş ve büyük beğeni toplamıştır.

Sosyal Kültürel Etkinlik Komisyonumuzun katkılarıyla Odamızın 52. Kuruluş yıldönümü Tepekule Kongre merkezinde 800'e yakın üyemizin ve konunun katılımı ile kutlanmış, **Dostluk Futbol Turnuvası** 24 Aralık'taki final maçıyla tamamlanmıştır. "**Siyasetin toplumsallaştırılması, toplumun siyasallaştırılması**" amacına yönelik olarak **Ezber Dışı Söyleşiler Programı** başlatılmış ve ilk konuk Tanıl Bora olmuştur. Türk Halk Müziği ve Halk Oyunları Grubu kurulması yönünde başvurular alınmaya başlanmıştır. Koordinasyon Kurulumuzdan gelen öneriler doğrultusunda AÇEV desteğinde 02-12 yaş grubu çocukları olan erkek

E.Ü. Atatürk Kültür Merkezi Etkinlikleri

"**Kurşun Askerin Utancı**" adlı müzikli çocuk oyunu
Hamle Tiyatrosu

Tarih: 24 ve 31 Mart 2007 **Saat:** 13.30

Yer: Yunus Emre Salonu

"**Ernst BARLACH Modern Çağ heykeltıraşı**" Sergisi
EgeArt Etkinlikleri Kapsamında EÜ & Goethe Institut'ın işbirliği ile

Tarih: 29-31 Mart 2007 **Yer:** Sanat Galerisi

"**Başkan ve Hayalet**" adlı oyun
25. İzmir Tiyatro Günleri

Tarih: 29 Mart 2007

Yer/Saat: Yunus Emre Salonu / 20.30

Konak Belediyesi Etkinlikleri

Söyleşi: "Bertolt Brecht'i Anlamak"

Prof. Dr. Özdemir Nutku

"**Bertolt Brecht Sineması**"

Prof. Dr. Oğuz Makal

Cesaret Ana - Arthur Uie

Tarih: 28 Mart 2007, Çarşamba

Yer: Güzelyalı Kültür Merkezi "Nâzım Hikmet Sahnesi"

"**Godot Çeşitlemeleri**" Dünya Tiyatro Haftası

Konak Belediyesi Tiyatro Topluluğu

Tarih: 29 Mart 2007, Perşembe

Saat: 19.00

Yer: Dr. Selahattin Akççek Eşrefpaşa Kültür Merkezi

Göstergebilim Seminerleri

Cihat Pehlivanoğlu

Tarih: 29 Mart 2007, Perşembe

Saat: 19.00

Yer: Alsancak Kültür Merkezi "Benal Nevzat Salonu"

üyelerimize yönelik olarak başlattığı "**Baba destek programı**" 16 üyemizin katılımıyla başlatılmıştır. Tüm sosyal - kültürel etkinliklerin organizasyonu, afiş, broşür tasarımları, baskı işleri, basına, üyelerimize ve İzmirliye duyurusu ve katılımlarının artırılması çalışmaları Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Birimimiz tarafından gerçekleştirilmiştir.

TEPEKULE KONGRE SERGİ VE İŞ MERKEZİ ÇALIŞMALARI

Tepekule Kongre ve Sergi Merkezinde 13 Mayıs 2006 açılış tarihinden itibaren gerçekleştirilen 147 etkinliğe 25.000'i aşkın üyemiz ve İzmirli katılmıştır. 2007 yılında altı adet ulusal ve uluslararası kongre sözleşmesi yapılmıştır. Merkezin tanıtım katalogu yaygın şekilde ilgili kurum ve kuruluşlara gönderilmiştir. Tepekule'nin tanıtımı için birebir görüşmeler sürmektedir. Web sitesi hazırlığı sürdürülmektedir.

MALİ DURUM

Şubemizin; 01.01.2006- 31.12.2006 tarihleri itibarıyla mali durumu, kesin mizan ve gelir gider karşılaştırmaları sonucuna göre; 2006 yılı Tahmini Gider Bütçesi; 3.409.098,24 YTL olup gerçekleşen gider 3.784.960,37 YTL'dir. Tahmini Bütçeye göre +375.862,13 YTL olarak %11 fazla gerçekleşmiştir. 2006 yılı Tahmini Gelir Bütçesi; 4.434.000,03 YTL olup gerçekleşen gelir 4.965.328,91 YTL'dir. Tahmini Bütçeye göre 531.328,83 YTL olarak %12 fazla gerçekleşmiştir.



HANNOVER MESSE 2007

HANNOVER / 16.04.2007 20.04.2007

ULUSLARARASI SANAYİ FUARI



Endüstriyel Malzemeler, Işıklandırma Teknolojisi (Dünya Işıklandırma Şovu ..), Elektrik Mühendisliği Ekipmanları, Elektronik Ekipmanlar, Elektrik Otomasyon Teknolojisi, Güç Kaynakları ve Kontrol Mekanizmaları ve Alet Ekipman Üretimi, Interkama, Mikro Teknoloji, Yüzey Teknolojisi, Dijital Üretim Teknolojisi, Kompresör Teknolojisi, Enerji ve Çevresel Teknoloji, Robot ve Endüstriyel Otomasyonu, İnşaatlardaki Elektrik Tesisat Teknolojisi vb..

Başvuru için: Digitur Turizm Yatırım Dış Tic. Ltd. Şti. Gümüşsuyu Mah. Ağaçağaç Sok. No:3/10 Beyoğlu - 34437 İstanbul

Tel: 0-212-244 78 79 Pbx / **Faks:** 0-212-251 62 40

E-Mail: info@digitur.com.tr

dündem

Hazırlayan: M.Berkay Eriş

ADALETİN GECİKMIŞİ BİLE YOK



99 depremi davaları sonuçlanmadan zaman aşımına uğradı.

GERÇEKTEN Mİ ?

İngiltere'de yayımlanan The Daily Telegraph gazetesi İsrail'in, İran'a yönelik bir hava saldırısı için ABD'den izin beklediğini, İran'ın nükleer tesislerine saldırı için müzakerelerini sürdürdüğünü yazdı

KENT SAKINLERİ MAHKEMEDE

Acarkent ve Beykoz villalarının tapu iptali davası başladı. 2287 tapu sahibinin katıldığı ilk duruşma nikah salonunda yapıldı.

TUTUKLANDI

"Kerkük'e yapılacak saldırıyı Diyarbakır'a yapılmış sayarız" diyen DTP Diyarbakır İl Başkanı tutuklandı

YILIN FOTOĞRAFI

2006 Dünya Basın Fotoğrafı ödülünü Amerikalı Spencer Platt Beyrut'ta 2006'da ilk ateşkesin ardından İsrail tarafından bombalanmış bir sokağın çelişkileri gösteren fotoğrafıyla kazandı.



DEPREME GEREK YOK

Binaların yarısının kaçak olduğu İstanbul'da 8 katlı apartman kendiliğinden çöktü, iki ölü 28 yaralı var.

GÜVENLİK REZALETİ

Belediyelerin iş yaptırdığı sorumsuz ve cahil firmaların ihmali sonunda can aldı. İstanbul'da üzeri kartonla kapatılan kanalizasyona düşen çocuk öldü.

DÜŞÜNCE SUÇU DARBE YAPMAYA BENZEMEZ

Kenan Evren; ülkenin 8'e bölünüp, federe yapı ile yönetilmesinden söz edince Muğla Savcılığı inceleme başlattı.

BİR BUNLAR EKSİKMIŞ



Kuvay-ı Milliye Derneği başkanı emekli albayın, derneğin Antalya Şubesi açılışında silahlı intikam yemini ettirdiği ortaya çıktı.

HER AY EYLÜL

Irak'ta her gün bombalı saldırılar sürüyor. Ayda ortalama 3 bin insan ölüyor. Bu sayı 11 Eylül saldırısında New York'ta ölenlere eşit.

BİR YIL İÇİNDE SALDIRACAK

İngiliz hükümet yetkilileri ilk kez ABD'nin yakın gelecekte İran'ın nükleer tesislerine hava harekati düzenleyeceğini açıkladı. 1 yıl içinde Irak'taki tüm askerlerini çekme kararı alan İngiltere Başbakanı Blair, ülkesinin İran operasyonunda yer almayacağını söyledi.

BU DEFA YEMEDİLER

Bush yönetimi, ABD askerlerini öldüren silahların İran'dan geldiğine dair brifing verdi. Ancak Irak yalanlarını hatırlatan ABD'lileri bile inandıramadı.

BARİŞA BOMBA

Hindistan-Pakistan arasında filizlenmekte olan barışın simgesi Samjhauta Express trenindeki patlamada 67 kişi hayatını kaybetti.

SANSÜR MÜ?

RTÜK uyarınca Kurtlar Vadisi-Terör dizisi yayından kaldırıldı.

DERİN Mİ



Derin Devlet tartışmaları bu ay da sürdü.

UMARIZ VARDIR

G. Kıbrıs'ın Doğu Akdeniz'de petrol arama anlaşmaları Türkiye'yi Akdeniz kıyı şeridi ile Kıbrıs'ın batısından Mısır'a kadar olan bölgede petrol aramak için harekete geçirdi.

ADINI BULAMADIK AMA YASA ÇIKTI

Mortgage yasası çıktı. Ancak kira öder gibi ev sahibi olunacak denem sistemde kiralar biraz yüksek. 140 bin YTL'nin aylık ödemesi 2 bin YTL.

AKIL OYNATTIRAN HASTANE

Adana'da akıl hastanesinde alınan gizli görüntüler, hastabakıcı yerine müstahdemlerin baktığı hastalara eziyet edildiği, dövüldüğünü ortaya çıkardı.

FAİLİ MEÇHUL

Lahey Adalet Divanı, Sırp'ların 1995'te Bosna'da 8 bin Müslüman Boşnak'ı katletmesini "soykırım" olarak nitelendirdi ancak Sırbistan'ı suçlu bulmadı.

1977 YILINDAKİ CİNAYET

ODTÜ'de öldürülen Ertuğrul Karakaya'nın annesine, oğlunun mezarında ki anmada "devlet oğlumun katillerini bulsun" dediği için "suç övmekten" 2 yıl hapsi istemiyle dava açıldı.



Karikatürler Leman, Penguen