

TMMOB

Makina Mühendisleri Odası Bursa Şubesi Haber Bülteni

Yerel Süreli Yayın Ayda Bir Yayınlanır.
Basım Tarihi : 28 Şubat 2014

Ocak - Şubat 2014 Sayı : 148

MMO Bursa Şubesi Adına Sahibi
İbrahim MART

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Fikri DÜŞÜNCELİ

Yayına Hazırlayan Nevriye GÜNGÖR

Baskı
Kardelen Ofset
İncesu Cd. Doktanaltılar Apt. 6/Y Kolej/Ankara
Tel: 0-312 4353790

Yönetim Yeri
TMMOB Makina Mühendisleri Odası Bursa
Şubesi
BAOB Yerleşkesi Odunluk Mh. Akademi Cd.
No:8 A:1 K:2/3 16130 Nilüfer/BURSA
Tel: 0-224-4536200 - 4448666 Faks: 4536212
elektronik posta: bursa@mmo.org.tr

Baskı Sayısı : 5250 Adet
iki ayda bir yayımlanır.
Yayımlanan yazılardaki sorumluluk yazarlarına,
ilan ve reklamlardaki sorumluluk ilanı veren kişi
ve/veya kuruluşlara aittir.

BÜLTEN YAYIN KOMİSYONU

TMMOB Makina Mühendisleri Odası
Bursa Şube Yönetim Kurulu

TEMSİLCİLİKLERİMİZ

Balıkesir İl Temsilciliği
Tel: 0-266-239 19 70 /4448666– Faks: 241 75 10

Çanakkale İl Temsilciliği
Tel: 0-286-212 56 90 /4448666– Faks: 212 84 45

Yalova İl Temsilciliği
Tel: 0-226-812 50 74/4448666 – Faks: 812 84 40

Bandırma İlçe Temsilciliği
Tel: 0-266-713 77 81 / – Faks: 714 86 38

Edremit İlçe Temsilciliği
Tel: 0-266-373 62 00 – Faks: 373 78 06

İnegöl İlçe Temsilciliği
Tel: 0-224-715 17 11 – Faks: 715 18 22

İçindekiler

I Sunuş

2-3 Şubemiz 14.Dönem
Olağan Genel Kurulu Gerçekleşti

4-5-6 Şube Seçimleri'nden

7 Şube Seçim Sonuçları

8 TMMOB Makina Mühendisleri Odası
Genel Kurul Asıl ve Yedek Delegeleri

9-10 14.Dönem
Şube Yönetim Kurulu Üyeleri

11-29 14.Dönem Çalışma Programı

30-32 Karbonmonoksit Ölümleri

33-34 İKK Basın Açıklaması

35-36 Yeni Üyeler

37-41 Günce

SUNUŞ

Değerli Üyelerimiz,

Ülkemizde yaşanan tüm olumsuz süreçler içerisinde, Şubemiz Genel Kurul ve Seçimlerini, 18 – 19 Ocak 2014 tarihlerinde tamamlayarak yeni çalışma dönemimize başladık.

Yeni hedeflerle, yeni umutlarla sağlıklı ve aydınlık bir gelecek için, meslektaş sorunlarını kendi sorunları olarak ele almayı temel ilke edinen yönetim kurulumuz; birlikte üretme, karar alma ve yönetme anlayışıyla, yeniden görevine başladı. Genel Kurul ve Seçimlerimize katılarak söz üstüne söz söyleyerek Şube çalışmalarına katkı koyan ve seçimlerde oylarını kullanarak demokratik haklarını kullanan tüm üyelerimize, Yönetim Kurulumuz olarak teşekkür ediyoruz.

Yeni çalışma döneminde de, gücünü örgütlü üyesinden alarak, meslek ve meslektaş sorunlarının ülke sorunlarından ayrılamayacağı anlayışıyla, çalışmalarımızı sürdürmeye devam edeceğiz.

Çalışmalarımızı, Oda çalışma ilkeleri doğrultusunda sürdürürken, emekten ve halktan yana politikaların yanında olacağız, emek ve kitle örgütleri ile güç birliğiyle, mücadelelerimize devam edeceğiz.

Şube Yönetim Kurulu olarak yapacağımız çalışmalarda Danışma Kurulu Üyelerimiz, İl/İlçe Temsilcilik Yürütme Kurulu üyelerimiz, Meslek Dalı Komisyonları ve Uzmanlık Komisyonu üyelerimiz, İşyeri Temsilcilerimiz ve çalışanlarımızla birlikte üretme, karar alma ve yönetme anlayışımızı sürdüreceğiz. Bu anlayışla üyelerimizi, yeni dönem oluşturacağımız İşyeri Temsilciliklerinde ve Uzmanlık Komisyonlarında, Bülten ekinde yer alan “Anket” çalışmasını doldurarak, aktif görev almaya davet ediyoruz.

Ülkemizin ve kentimizin sorunlarını yine bizim sorunlarımız olarak görerek, meslek alanlarımızla ilgili uygulamalarda önceliğimiz bilimsellik, kamu ve halk çıkarlarını korumak olacaktır. Bu anlamda yerel ve merkezi yöntemlerle, sendika ve demokratik kitle örgütleriyle ortak üretimler ve çalışmalar yapmaya devam edeceğiz.

Üyelerimizin Oda çalışmalarına katkı ve katımlarını vazgeçilmez bir ilke olarak algılayan Yönetim Kurulumuz, dönem içinde yürüteceğimiz çalışmalarla, mesleğimizi ve meslektaşlarımızın gelişimini daha da yukarıya taşımayı hedeflemektedir. Bu anlamda Şube Yönetim Kurulumuzun 14. Çalışma Döneminde yapacağı çalışmaları özetlediğimiz Çalışma Programımızı Bültenimizde sizlerle paylaşıyoruz. Çalışma Programına katkı ve desteğinizi bekliyoruz. Kadın mühendis meslektaşlarımızın ve çalışanlarımızın 8 MART DÜNYA EMEKÇİ KADINLAR GÜNÜ'NÜ kutlarken; Ülkemizde önümüzdeki süreçte barış, demokrasi, insan hakları ve sanayileşme yolunda önemli adımların atılmasını; tüm meslektaşlarımıza da sağlıklı, huzurlu ve başarı dolu nice yıllar diliyoruz.

Saygılarımızla
Şube Yönetim Kurulu

14. DÖNEM OLAĞAN GENEL KURULUMUZ GERÇEKLEŞTİ

Şubemizin 14. Olağan Genel Kurulu, 18 Ocak 2014 tarihinde
BAOB Yerleşkesi'nde gerçekleşti



TMMOB Makina Mühendisleri Odası Bursa Şubesi 14. Olağan Genel Kurul'u BAOB Yerleşkesi Oditoryumu'nda 160 kişinin katılımıyla gerçekleştirildi. ŞYK Sekreter Üyesi Fikri Düşünceli'nin açılış konuşmasının ardından 14. Olağan Genel Kurul Divan Başkanlığına Tarık Demiray, divan başkan yardımcılığına Özcan Altınay, yazmanlıklara Emine Kaya ve Havva Nur Hiçyorulmaz oy birliği ile seçildi.

Genel Kurul Gündeminin oylanarak kabulünden sonra; saygı duruşu ve İstiklal Marşı okundu.



ŞYK Başkanı İbrahim Mart, ŞYK Sekreter Üyesi ve TMMOB Bursa İl Koordinasyon Kurulu Sekreteri Fikri Düşünceli yaptıkları konuşmalarında 13.Dönemde yapılan çalışmalara katkı koyan herkese teşekkürlerini iletiler.



TMMOB Makina Mühendisleri Odası Bursa Şubesi Başkanı İbrahim Mart, "AKP'nin 12 yılı bu lan iktidarı süresince Cumhuriyetin tarihsel kazanımlarını, laikliği, bilimi, aydınlanmayı ve modern toplumsal yaşamı karşısına aldığı, bu değerleri savunan TMMOB gibi mücadeleci kurumları etkisizleştirerek sindirmeye çalıştığını söyledi.

TMMOB MMO Bursa Şube Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Mart, Makina Mühendisleri Odası'nın 90 bini aşan üyesi ve yaptığı etkinliklerle TMMOB'un en güçlü Odalarından biri olduğunu belirtti.

MMO Bursa Şubesi'nin bağlı temsilciliklerle birlikte toplam 6 bin 748 üyesi ve yaptığı yüzlerce etkinlikle Güney Marmara Bölgesinin en etkin meslek örgütlerinden biri olduğunu belirten Mart, MMO'nun, bütün birikimlerini Türkiye'nin bağımsızlığı, çağdaşlaşarak kalkınması, hakça bölüşüm, barış ve demokratikleşmesi için seferber ettiğini kaydetti.

AKP iktidarının hukuku, demokrasiyi, yasaları hiçe sayan tavrı nedeniyle Türkiye'nin çok önemli bir süreçten geçtiğine dikkat çekti. Odalar üzerinde otoriter vesayet kurma çabalarını yoğunlaştırdığını belirterek, "Halkımız, Odamız, TMMOB ve bütün ilerici güçler, sömürü ve yolsuzluk erbabı AKP iktidarının düşmanca icraatlarına maruz kalmıştır" dedi.

Divan Başkanı Tarık Demiray tarafından TMMOB'e bağlı meslek odalarının yöneticilerine, basın mensuplarına Genel Kurula katılım ve katkılarından dolayı teşekkür edildi.

Konuk konuşmacılar;

TMMOB EMO Bursa Şube Başkanı Remzi Çınar,

TMMOB Mimarlar Odası Bursa Şube Başkanı

Nizamettin Kaya,

TMMOB İMO Bursa Şube Başkanı Basri Akyıldız,

TMMOB ZMO Bursa Şube Başkanı Ertuğrul Aksoy,

TMMOB Jeofizik Bursa Şube Başkanı Murat Arabacı,

TMMOB Peyzaj Müh.Odası Bursa Şube Başkanı

Necla Yörüklü,

TMMOB Kimya Müh.Odası Bursa Şube Başkanı

Mesut Şahin,

TMMOB Jeoloji Müh.Odası Bursa Şube Başkanı

Engin Er,

TMMOB Bilgisayar Müh.Odası Bursa İl Temsilciliği

Başkanı Hüseyin

Yeşilseven

BSMMO Başkanı Ah-

met Hikmet Sönmez,

Bursa Barosu Başkanı

Ekrem Demiröz,

Çağdaş Hukukçular Der-

neği Bursa Şube Başkanı

Aslı Yetkin,

Halkevleri Nilüfer Şube

Başkanı Emine Elif

Güven, CHP Bursa İl

Başkan Yardımcısı Hasan

Taşkut,

Disk Bölge Temsilcisi

Ayhan Ekinci,

Kesk Bursa Şubeler

Platformu Hasan Özaydın,

ÖDP Bursa İl Başkanı Devrim Bilgin, söz alarak görüşlerini ilettiler.

Bursa Milletvekilleri,

Sena Kaleli, Kemal Ekinci ve İlhan Demiröz tarafından Genel Kurula gönderilen yazılı mesajlar okundu.

Yapılan oylama sonucu Çalışma Raporunun özetlenerek okunmasına karar verildi.

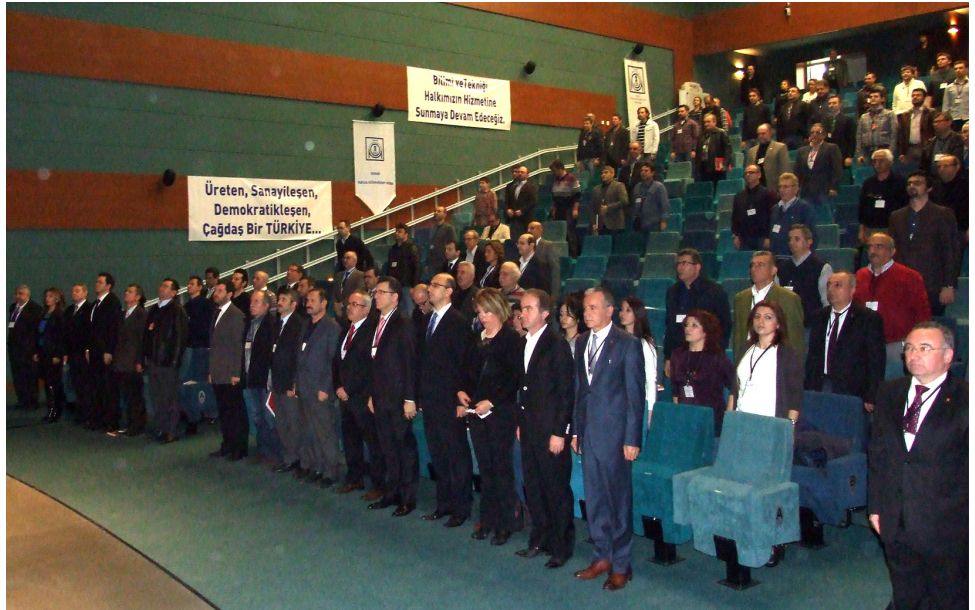
13.Dönem Çalışmalarına katkı koyan herkese teşekkürlerini ileten Şube Yönetim Kurulu Sekreter Üyesi Fikri Düşünceli, 13. dönem çalışma raporunu okudu.

Çalışma raporu hakkında söz alan üyelerimiz; görüş düşünce ve eleştirilerini ilettiler. Ayrıca Oda Genel Kurul Önergeleri ile yeni dönem beklentilerini dile getirdiler.

19 Ocak 2014 Pazar günü yapılacak olan seçimler için TMMOB Makina Mühendisleri Odası Bursa Şube Yönetim Kurulu Asıl adaylığına 14 üyemiz, yedek adaylığına 14 üyemiz başvurdu.

Yine Şubemizin 67 kişiden oluşan Oda Üst Kurul delegasyonu için Çağdaş Mühendisler ile Birlik Grubu olarak iki liste sunuldu.

Divan Başkanı Tarık Demiray; 19 Ocak 2014 tarihinde yapılacak olan seçimlerin ülkemiz ve Odamız için başarılı geçmesini dileyerek Genel Kurulu kapattı.



ŞUBEMİZ 14. GENEL KURUL ve SEÇİMLERİ ŞENLİK HAVASINDA GEÇTİ



25 Aralık 1922 doğumlu,
01.02.1948 İTÜ mezunu
677 Oda sicil nolu makina mühen-
disi üyemiz Ahmet Numan ÖZ,
seçimlere katılarak gençlere ör-
nek oldu. Üyemiz Öz'e sağlık ve
mutluluk dolu nice yıllar diliyoruz



Şubemizin ilk Şube Başkanı Yusuf Ünler,
Kocaeli'de TÜBİTAK'tan emekli olup,
uzun yıllar sonra ilk kez Bursa Şube seçim-
lerinde oy kullandı.



Şubemizin
14.Dönem
Yönetim
Kurulu'nu
belirlemek üzere
üyelerimiz seçime
aileleri ile katıldı.







Genel Kurula ve Seçimlere katılan tüm üyelerimize teşekkürlerimizi sunuyor, tüm üyelerimizi 14.dönem çalışmalarına davet ediyoruz. Katılımcılığın sizlerin demokrasiye olan inanç ve katkılarıyla artacağına inanıyoruz.



TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI BURSA ŞUBESİ 2014-2015 DÖNEMİ SEÇİM SONUÇLARI

YÖNETİM KURULU ASIL ADAYLARI

ÇAĞDAŞ MÜHENDİSLER

İBRAHİM MART	1.643
FİKRİ DÜŞÜNCELİ	1.625
FERUDUN TETİK	1.624
FİKRET ÇARAL	1.591
D.TUTKU ATEŞ	1.590
YAŞAR MURAT CAN TEK	1.572
ÖZGÜR CİHAN BERK	1.587

YÖNETİM KURULU YEDEK ADAYLARI

ÇAĞDAŞ MÜHENDİSLER

D.ALPAŞLAN GÜRBÜZER	1.580
A.İHSAN TAŞKINSEL	1.567
MAKSUT MAKARÇ	1.564
DİLEK ÖNELGE	1.583
YASEMİN YEŞİL	1.582
ESENGÜL BASUT	1.564
ERCAN MASTAR	1.559

BİRLİK GRUBU

EROL GÜNGÖR	861
MAHMUT BAŞTUĞ	883
MUSTAFA ARSLAN	825
BAHADIR YÜKSEL	819
HAMİT MUTLU	833
ABDULLAH ADANUR	805
SİNEM SAHRA SOYALAN	815

BİRLİK GRUBU

AHMET ZEKİ ALTUN	814
TOLGA GÜLTEN	822
ASUMAN AKÇAY SAKALLI	806
CELAL YILDIRIR	804
KADİR ŞENOCAK	802
EMİN AYŞEN	809
YAKUP GÜL	792

DELEGE

ÇAĞDAŞ MÜHENDİSLER	1.554
BİRLİK GURUBU	782

KATILIM

OY	2.546
GEÇERLİ	2.524

Genel Kurula ve Seçimlere katkı koyan tüm üyelerimize teşekkürlerimizi sunuyoruz.
Tüm üyelerimizi 14.Dönem Çalışmalarına davet ediyor, katılımçılığın sizlerin demokrasiye olan inanç ve katkılarıyla artacağına inanıyoruz.

Saygılarımızla Bursa Şube Yönetim Kurulu

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI GENEL KURUL ASIL ve YEDEK DELEGELERİ**ASIL DELEGELER**

	<u>SİCİL</u>	<u>ADI</u>	<u>SOYADI</u>
1	7438	İSMET	APAK
2	11779	A.ARAL	ALKAN
3	15288	MUZAFFER	OVALIER
4	18659	RECEP	ERDİM
5	18689	SAMİ	BAŞARAN
6	18858	ÖZCAN	ŞENİŞLER
7	19360	NEZİH	KARABİYİK
8	20608	ADNAN	MENSİZ
9	20990	ERCAN	KAPLAN
10	22546	T.GÜRHAN	AKDOĞAN
11	22597	HAYDAR	ÖZDEMİR
12	22684	VURAL	DOĞAR
13	22988	FİKRİ	DÜŞÜNCELİ
14	23117	MUSTAFA	AKAL
15	23239	ÖZCAN	ALTINAY
16	23424	A.BÜLENT	SETBAŞ
17	24404	FERUDUN	TETİK
18	24412	BİLAL	BARSBEY
19	24561	YAVUZ	GÜÇLÜ
20	24943	FİKRET	ÇARAL
21	25789	NİYAZİ	BALTACI
22	26623	ZEKİ	ÖNCÜ
23	26903	C.SERDAR	SÖNMEZ
24	26909	HASAN	TAŞKUT
25	26933	SELÇUK	YILDIRIM
26	27156	YÜKSEL	ERDİ
27	27206	SALİH	KILINÇ
28	29042	SERBAY	T.CEYLAN
29	29293	TAMER	DURMAZ
30	29473	HÜSEYİN	GENCER
31	30217	RAİF	GÜNEY
32	30510	AYDIN	RODOPLU
33	30639	E.TUNA	ARINCI
34	30950	M.MEHTAP	OĞUZ
35	31887	GÜRBÜZ	GÖZCÜLER
36	32012	GÖKTAN	DURAL
37	32110	ERKİN	GÜLER
38	33313	M.SUHA	ERBİLGİN
39	33998	ENGİN	MEYDAN
40	34676	İBRAHİM	MART
41	34969	TARIK	DEMİRAY
42	35028	HÜLYA	VARLIK
43	35066	CAN	ÖZPEHLİVAN
44	35826	ATILLA	AKGÜN
45	36470	TAYYAR	TUĞUTLU
46	38187	HAKAN	YILMAZ
47	38338	ERKAN	ÖZTÜRK
48	40485	TURAN ALİ	ÜNAL
49	43057	MURAT	KORKUT
50	43825	FİLİZ ENGİN	TAMBOVA
51	45675	ERSOY	BEY
52	46483	GÖKHAN	GÖNÜL
53	46774	NİHAT	BALKAN
54	49456	ERKUT	YAVUZ
55	51517	UMUT ONUR	ŞAHİN
56	51709	YALÇIN	ORAL
57	53048	DEVİRİM T.	ATEŞ
58	53328	ÖZGÜR Ş.	ONGUN
59	53557	TAŞKIN	KOÇAK
60	53945	YAŞAR M.	TEK
61	54433	ÖZGÜR CİHAN	BERK
62	58557	TOLGA	SATAR
63	60129	BURCU	KIRLI
64	60733	DEVİM	YONTAR
65	61897	KAAN	ÖZTEN
66	63303	MURAT	KESEN
67	65663	ZAFER	TAŞKESEN

YEDEK DELEGELER

	<u>SİCİL</u>	<u>ADI</u>	<u>SOYADI</u>
1	6894	ALAEETTİN	KÜÇÜKGÜLER
2	10091	TURGAY	MESCİ
3	10380	İBRAHİM	YÜKSEL
4	14680	NEBİ	ÖZHAN
5	16394	İRFAN	İLHAN
6	17527	REFİK	YEŞİL
7	19687	ALİ	UYAR
8	22531	ALP	GÜLLER
9	22747	MEHMET	ERDURSUN
10	23994	YAŞAR	AKPINAR
11	26613	ZAFER	ÖZKELEŞ
12	26902	NEJAT	ARI
13	26915	NEVZAT	KARABULUT
14	27208	D.ALPAŞLAN	GÜRBÜZER
15	28391	MÜMİN	ALKAYA
16	30848	A.İHSAN	TAŞKINSEL
17	31296	MAKSUT	MAKARÇ
18	32741	DOĞAN	MAHALLELİ
19	34616	M.NEJAT	GÜZELİŞBİLİR
20	34688	DEVİRİM K.	SİNAL
21	35069	OKAN	ÇANDIR
22	35408	GÜNDOĞDU	MUTLU
23	37819	TEZCAN	GÜLÇAY
24	38689	EMİNE	KAYA
25	39389	HÜSEYİN	ERYILMAZ
26	39566	BÜLENT	ELİTOK
27	40823	İSMET	YILMAZ
28	41002	DİLEK	ÖNELGE
29	41116	ZEKİ	YALIN
30	41534	İBRAHİM	ÜTKÜ
31	41972	AYDIN	ŞİMŞİRLİ
32	43054	İSKENDER	GÜVEN
33	43064	MUSTAFA	ASLAN
34	44234	MURAT	KARAKAŞ
35	44978	HAKAN	AKIN
36	45207	GÖKHAN	YILMAZ
37	45311	KADİR	EGEL
38	45841	TEKİN	YILMAZ
39	47298	MURAT CEMAL	BAŞKAYA
40	48985	CİHAN TUĞHAN	ÇETİN
41	49355	LEVENT	ÇİMSÖKEN
42	50683	HASAN	CAMBAZ
43	54675	YASEMİN	YEŞİL
44	54913	UTKU	KAYNAR
45	55227	BARİŞ	SUSAR
46	55232	MUSTAFA	MOR
47	57019	ALİ BERKAN	GEÇEN
48	57020	ÖNDER	ALADAĞ
49	57670	ESENGÜL	BASUT
50	59064	SEÇKİN	ÜNAL
51	59268	ÖZGÜR	KARATAŞ
52	65938	SELÇUK	TÜRE
53	67354	ERSİN	ÜNAL
54	67583	BURAK	ÖNDER
55	67900	LALE	HEPTÜRK
56	67902	MURAT	ÇAMDAL
57	68418	SÜLEYMAN	KUŞ
58	68639	CENGİZ	ÖTÜK
59	70305	ULUÇ	ÜSTÜNDAĞ
60	70691	ERCAN	MASTAR
61	72005	MEHTAP	EZGİN
62	72007	SEÇKİN	ÜNAL
63	77944	SELVER	SÖNMEZ
64	79454	ERGİN	POLAT
65	85912	M.METE	TOPÇU
66	86182	NACİ	UMURBİLİR
67	93310	SEBLA	ÜNLÜDERE

14. DÖNEM ŞUBE YÖNETİM KURULU ASIL ÜYELERİ



İbrahim MART (Makina Mühendisi - 34676)

1962 Osmaniye doğumlu. 1980 yılında Şişli Motor Teknik Lisesini bitirdi. 1986 yılında ODTÜ'den Makina Mühendisi olarak mezun oldu. 1986-1988 yılları arasında Atatürk Barajı Cebri Boru Şantiyesinde çalıştı. Askerlik görevinden sonra 1988 yılı sonunda başladığı Coşkunöz A.Ş.'den 2013 yılında emekli oldu. MMO işyeri temsilciliği, komisyon, Şube Yönetim Kurulu ve Oda Denetleme Kurulu Üyelikleri, Şube Yönetim Kurulu Sayman Üyeliği, MMO ve TMMOB Genel Kurul Delegatesi görevlerinde bulundu. Evli ve iki çocuk babasıdır. Şubemiz 12.ve 13. Dönem Şube Yönetim Kurulu Başkanıdır.



Ferudun TETİK (Makina Mühendisi - 24404)

1959 Bursa Orhangazi doğumlu. Bursa Erkek Lisesi ve 1983 Yılında Uludağ Üniversitesi Makina Fakültesi'nden mezun oldu. 1986 yılında Oyak-Renault Otomobil fabrikalarında çalışmaya başladı. 1997 yılında Motor Departmanına Müdür Yardımcısı olarak atandı. 2010 yılında Oyak Renault Otomobil Fabrikaları A.Ş.'den emekli oldu. Halen Leni Bilişim firmasında ortak ve müdür görev yapmaktadır. Fransızca bilmektedir. UÜMF Mezunları Derneği Kurucular Kurulu'nda görev aldı. 2001-2005 yılları arasında iki dönem derneğin başkanlığını yaptı. MMO Bursa Şubesi'nde çeşitli komisyonlarda ve Sempozyum kurullarında görev aldı. Evli ve iki çocuk babasıdır. 13. Dönem Şube Yönetim Kurulu Başkan Vekilidir.



Fikri DÜŞÜNCELİ (Makina Mühendisi - 22988)

1961 Bursa doğumlu. İlk ve Orta eğitimini Gürsu'da tamamladıktan sonra 1978 yılında Bursa Erkek Lisesinden, 1982 yılında Yıldız Üniversitesi Makina Mühendisliği bölümünden mezunu oldu. Sahibi olduğu Artes Mühendislik firmasında 1985'ten itibaren Mekanik Tesisat Mühendisliği'nin yanı sıra 2001 yılından bu yana kaldırma-iletme makineleri ve iş güvenliği malzemeleri satışı yapmaktadır. Bursa Şube Yönetim Kurulu Üyeliği ile Oda Genel Kurul delegeliği görevinde bulundu. Evli ve bir çocuk babasıdır. Şubemiz 12. Dönem Şube Yönetim Kurulu'nda Başkan Vekili olarak görev yapmış; 13.Dönem Şube Yönetim Kurulu Sekreter üyesi ve TMMOB Bursa İl Koordinasyon Kurulu Sekreteridir.



Fikret ÇARAL (Makina Mühendisi - 24943)

1959 Bursa doğumlu. Demirtaşpaşa Meslek Lisesini bitirdi. 1981 yılında Ankara DMMA Makina Fakültesi'nden mezun oldu. 1982-1983 döneminde İstanbul Üniversitesi İşletme ve İktisadi Bilimleri Enstitüsü'nde işletme lisansüstü eğitimini tamamladı. Sırasıyla Yoğurtçuoğlu firmasında, 1985-2005 yılları arasında Coşkunöz A.Ş. firmasında KMF, Meksan, Kerem Pres fabrikalarında mühendislik ve yöneticilik yaptı. 2006-2009 yıllarında NBR firmasında yöneticilik yaptı. Halen SMM olarak çalışmaktadır. MMO Bursa Şubesi'nde 1988'den itibaren işyeri temsilcilikleri, komisyon üyelikleri, üst kurul delegelikleri ve Yönetim Kurulu üyeliği görevlerinde bulundu. Evli ve iki çocuk babasıdır. Şubemiz 12. ve 13. Dönem Şube Yönetim Kurulu Sayman Üyesi olarak görev yapmıştır.



Devrim Tutku ATEŞ (Endüstri Mühendisi - 53048)

1973 Ardahan doğumlu. Uludağ Üniversitesi Mühendislik Mimarlık Fakültesi Endüstri Mühendisliği bölümünden 1995 yılında mezun oldu. 1994 yılında ÜÇGE A.Ş.'de Üretim Mühendisi olarak iş hayatına başladı. 1997-2005 yılları arasında Kalite Güvence Yönetmeni, 2005 – 2007 yılları arasında İş Geliştirme Uzmanı, 2007 – 2009 yılları arasında Üretim Yönetmeni yaptı. 2009 yılından itibaren Teknik Yönetmen olarak görev yapmaktadır. 2 dönem EİM MEDAK'ta ve EİM MDK'da görev almıştır. Evli ve bir kız çocuğu annesidir. 13. Dönem Şube Yönetim Kurulu Üyesidir.



Yaşar Murat Can TEK (Makina Mühendisi - 53945)

1977 Adana doğumlu. 1995 yılında Atatürk Anadolu Lisesi, 2002 yılında Çukurova Üniversitesi Makina Mühendisliği bölümünden mezun oldu. Sıra ile yaklaşık bir yıl Zilinger Konveyör firmasında Teknik Satış Sorumlusu, bir buçuk yıl Sıla Teknik Oto Yan Sanayi firmasında Proses Kalite Mühendisi olarak görev yaptı. Halen Bosch Diesel fabrikasında Kalite Güvence Mühendisi olarak görev yapmaktadır. İngilizce ve Almanca bilmektedir. Oda çalışmalarına öğrenci üyelikle başladı. Çeşitli dönemlerde komisyonlarda ve işyeri temsilciliği görevinde bulundu. Evli ve bir çocuk babasıdır. 12. ve 13 Dönem Şube Yönetim Kurulu Yedek Üyesidir.



Özgür Cihan Berk (Makina Mühendisi - 54433)

1980 İzmir doğumlu. 1998 yılında İzmir Buca Anadolu Lisesi'nden mezun oldu. 1998 - 2002 yılları arasında Dokuz Eylül Üniversitesi Makina Mühendisliği bölümünü, 2003 - 2005 yılları arasında Uludağ Üniversitesi Makina Mühendisliği Yüksek Lisans programını bitirdi. 2002 - 2005 yılları arasında Makina Mühendisleri Odası Bursa Şubesi'nde Teknik Görevli olarak çalıştı. 2006 yılında bitirdiği askerlik görevinden sonra Oyak-Renault Otomobil Fabrikaları A.Ş.'de çalışmaya başladı. Halen aynı işletmede görevine devam etmektedir. Çeşitli dönemlerde komisyon üyelikleri ve komisyon başkanlığı, MMO Genel Kurul delegeliği gibi görevlerde bulundu. İyi derecede Fransızca ve İngilizce bilmektedir. Çeşitli yayın organlarında ekonomi, finans yazıları yazmaktadır. Evlidir.

14. DÖNEM ŞUBE YÖNETİM KURULU YEDEK ÜYELERİ



D. Alpaslan GÜRBÜZER (Endüstri Mühendisi - 27208)

1959 Mersin doğumlu. 1976 Eskişehir Atatürk Lisesi'ni bitirdi. 1981 Eskişehir Osmangazi Üniversitesi'nden Endüstri Mühendisi olarak mezun oldu. 1983 yılında biten askerlik görevini takiben 1983 - 1984 yılları arasında da Artema A.Ş., 1985 yılında İnoksan A.Ş. 1986-2013 yılları arasında Aksa A.Ş.'de çalıştı. 2013 yılı Nisan ayında emekli oldu. Şubemizin 9. 10 ve 11. dönemlerinde MMO Yalova İl Temsilciliği Başkanlığı yaptı. Evli ve iki çocuk babasıdır.



Ahmet İhsan TAŞKINSEL (Makina Mühendisi - 30848)

1963 Balıkesir doğumlu. Orta öğretimini Bursa Anadolu Lisesi'nde tamamladıktan sonra 1986 yılında Yıldız Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Makina Bölümünden mezun oldu. Vatani görevini 1013 Anatamir fabrikasında tamamladıktan sonra 1988 yılında girdiği Tofaş'ta halen çalışmaktadır. Anadolu Üniversitesi Açık Öğretim Fakültesi İşletme bölümünü bitirdi. İngilizce ve İtalyanca bilmektedir. Şubemizin çeşitli uzmanlık komisyonlarında görev almış olup, 4 dönemdir Tofaş A.Ş. İş Yeri Temsilcisi ve MMO Genel Kurul delegeliği görevlerinde bulundu. Bir çocuk babasıdır.



Maksut MAKARÇ (Makina Mühendisi - 31296)

1968 Kars - Susuz doğumlu. 1984 Sakarya Atatürk Lisesi'ni bitirdi. 1988 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümünden mezun oldu. Öğrencilik sırasında El-Mak Mühendislik bürosunda Kalorifer ve Sıhhi Tesisat projelerinin hazırlanmasında çalıştı. 1988 - 1989 yılları arasında Kromel fabrikasında çalıştı. 1990 yılında Oyak - Renault Otomobil Fabrikaları A.Ş.'de çalışmaya başladı. Kalite ve Mühendislik bölümlerinde çeşitli kademelerde görev yaptı. Halen Kalite Direktörlüğü'nde bölüm şefi olarak görev yapmaktadır. Şube Ulaşım Komisyonu'nda görev aldı. Fransızca ve İngilizce bilmektedir. Evli ve iki çocuk babasıdır.



Dilek ÖNELGE (Makina Mühendisi - 41002)

1970 Gaziantep doğumlu. 1993 yılında Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Makina Mühendisliği bölümünden mezun oldu. Sırası ile Ankara Yetsan Bölge Müdürlüğü'nde, STS Vana fabrikasında Kalite Mühendisi olarak özel sektörde çalıştı. 1998 yılından itibaren Ordu Millî Eğitim Müdürlüğü, Kocaeli İl Millî Eğitim Müdürlüğü ve halen Bursa İl Millî Eğitim Müdürlüğü'nde görevine devam etmektedir. Kamuda görev yaptığı süre boyunca Eğitim-Sen içerisinde aktif rol aldı, yöneticilik yaptı. Şube Sosyal ve Kültürel Etkinlikler komisyonunda görev aldı. Evli ve bir çocuk annesidir. 13. Dönem Şube Yönetim Kurulu Yedek Üyesidir.



Yasemin YEŞİL (Makina Mühendisi - 54675)

1979 Afyon doğumlu. 1998 yılında Bolvadin Lisesi'ni bitirdi. 2002 Balıkesir Üniversitesi Makina Mühendisliği bölümünden mezun oldu. 2002 - 2006 yılları arasında Erkurt Holding'de çalıştı. 2006 yılından bu yana A-Plas firmasında Kalite Müdürü görevini yürütmektedir. Şubenin çeşitli komisyonlarında ve Kalite Sempozyumu'nda görev aldı..



Esengül BASUT (Makina Mühendisi - 57670)

1975 Ankara doğumlu. 1995 yılında ODTÜ Mühendislik Fakültesi Makina Mühendisliği bölümünden mezun oldu. 1999 yılında 3.Hava İkmal Bakım Merkezi Komutanlığı'nda AR-GE Mühendisi olarak çalıştı. 2007 yılından beri Tofaş'ta Tasarım Mühendisi olarak çalışmaktadır. 2010 yılından beri mevcut Model Tasarım Liderliği görevini yürütmektedir. Ayrıca ODTÜ Bursa Mezunlar Derneği Yönetim Kurulu üyesidir. İngilizce ve İtalyanca bilmektedir.



Ercan MASTAR (Makina Mühendisi - 70691)

1983 Bursa doğumlu. 2001 yılında Ayrıcalık Süper Lisesini bitirdi. 2007 yılında Uludağ Üniversitesi Makina Mühendisliği bölümünden mezun oldu. 2011 yılında Fen Bilimleri Enstitüsü Makina Mühendisliği Yüksek Lisans programını tamamladı. 2007 yılında Coşkunöz Metal Form A.Ş.'de Makina Tasarımları görevine başladı. Halen Coşkunöz'de aynı görevine devam etmektedir. Öğrenci Komisyonu üyeliği yaptı. 2002 yılından beri Şubemizin çeşitli Komisyonlarında görev aldı. Evlidir..



“... Geleceğimiz için öngörülerde bulunabilmek, programlar oluşturabilmek ve hayata geçirebilmek; geçmişini iyi yorumlayıp, günümüzü iyi tahlil ederek dünyada ve ülkemizdeki durumun irdelenmesi ve geleceğin tasarlanması ile mümkündür. Yapılacak olan yorumlamalar, tanımlar ve tespitler ışığında oluşturulacak çalışma programı ancak bu şekilde doğru bir tarzda hayat bulabilecektir.”

Teoman ÖZTÜRK

I. GİRİŞ

Çalışma programımızı; dünyaya bakışımızı, sistem içerisinde duruşumuzu, safımızı ve çalışma anlayışımızı ortaya koyan, yapacağımız çalışmalarını ve gerekçelerini açıklayan, en geniş üye katılımı ile hazırlanan, uygulanan süreç içerisinde yine üyelerin katılımı ile geliştirilen ve geleceğe taşınan canlı bir belge niteliğindedir.

Bu belge, Odamızın 60. Şubemizin 26 yıllık mücadelesinden, deneyimlerinden, biriktirdiklerinden izler taşımakta, mücadelenin sürekliliğini ifade etmektedir.

Bu bakımdan bizler, mesleğimizin ve meslektaşlarımızın sorunlarıyla ülkemizin sorunlarının birbirinden ayrı düşünülmemeyeceği bilincindeyiz. Ülkemizin içinde bulunduğu olumsuz tablonun değiştirilmesinin mümkün olduğuna inanmaktayız.

Bizler, yeni ve zorlu bir döneme girerken, emekten, halktan, kamu yararından, barış ve kardeşlikten meslek ve meslektaş çıkarlarından yana ve rant karşıtı mevcut Çağdaş, Atatürkçü, Cumhuriyetçi, Laik, İlerici, Demokrat ve Yurtsever

çizgimizi geliştirerek yeni başarılar eşliğinde korumaya; 60 yıllık tarihsel birikimimizin bize yüklediği sorumlulukla, yandaş bir kuruluş haline getirilme girişimlerine karşı durmaya, aklın ve bilimin yol göstericiliğinden ayrılmamaya kararlıyız.

Bu inançla, yeni dönemde de bir yandan mesleki onurumuzu ve örgütümüzü korumak için çalışacak, diğer yandan da üreten, sanayileşen, kalkınan, demokratikleşen, insanca, hakça bir yaşam ve barışın egemen olduğu bir Türkiye mücadelesi içinde yer almaya devam edeceğiz.

Bizler; insanları mutlu ve refah içinde yaşayan, bilimsel ve kültürel atılımlarla, çağdaş dünyada yerini alan, üreterek gelişen bağımsız bir ülkemiz olsun istiyoruz.

Bizler, bilimi ve teknolojiyi halkımızın hizmetine sunmaya, sorunlarımızın üstesinden gelmek için ihtiyaç duyduğumuz umut ve inanç ortamının yaratılmasına, TMMOB ve MMO örgütlülüğünün gelişmesine ve güçlenmesine katkıda bulunmaya devam edeceğiz.

Bizler, dün olduğu gibi bugün de; birlikte üretme, karar süreçlerinde yer alma ve birlikte

yönetme anlayışı ile şubemizde katılımcı, demokratik bir işleyişi çalışmalarımızın temel eksenini yapmayı son derece önemsiyoruz. Bu doğrultuda; mesleğimizin üyelerimizin ve Odamızın birikimlerini hayatımızın ve çalışmalarımızın içine katmayı ve aynı zamanda üyenin olduğu her yere Oda ve Şube çalışmalarını ulaştırmayı hedefliyoruz.

Ayrıca, Çağdaş, Bağımsız, Demokratik ve Sanayileşen bir Türkiye mücadelesinde, emperyalizme, yeni liberal talana ve gericiliğe karşı, emek ve meslek örgütleri ile bir arada olmaya, birlikte mücadele etmeye devam edeceğiz.

Dünyanın pek çok bölgesinde emperyalizme ve sömürüye karşı mücadele sürerken, ülkemizde de mücadele sürüyor... İşçiler, kamu çalışanları, öğrenciler, doktorlar, eczacılar ve mühendisler kısaca tüm ezilenler, daha iyi bir yaşam mücadelesini sürdürüyorlar. Biz de kendi meslek alanımızda ve meslek örgütümüzde bu mücadelenin sesi olacağız.

Bizler, önümüzdeki bu zorlu dönemden de, tüm örgütlü üyelerimizin desteği ve katkısı ile başarılı bir şekilde çıkacağımıza olan inancımız tamdır.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Bursa Şubesi

14. DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI TASLAĞI (2014-2015)

Şube çalışmalarımız, üyelerimizin görüş ve önerileriyle zenginleşen 14. Dönem Çalışma Programı doğrultusunda devam edecektir. Tüm üyelerimizin çalışma programımız için, katkı, görüş ve önerilerini bekliyoruz.

Odamız;

- Meslek ve meslektaş sorunlarının, ülkenin ve halkın sorunlarından ayrılamayacağı kabul eder.
- Politikaların oluşturulmasında ve uygulanmasında demokratik, merkezîyetçi yöntemleri uygular. Karar alma süreçlerinde, demokratik ve katılımcıdır.
- TMMOB'ne bağlı Odalar ile birlikte mühendis, mimar ve şehir plancılarının meslek alanlarını düzenler, üyesinin ve halkın çıkarlarını korur.
- Sanayileşme ve demokratikleşme alanlarında durum tespitleri yapar, politikalar ve çözüm önerileri üretir. Ülkenin demokratikleşmesi için çaba sarf eder.
- Kamuoyu oluşturmaya yönelik çalışmalar içinde tartışmasız yer alır. Demokratik kitle örgütleri ve sivil toplum örgütleri ile ilkeli ve demokratik işbirliği içerisinde.

Odamız;

- Toplumdan soyutlanmış seçkin mühendis ve mimarların örgütü değildir; aksine toplumun içinde yer alan, onun bir parçası olarak toplumla etkileşim içinde bulunan bir kurumdur.
- Temsili demokrasi alanının daraltılması ve biçimsel uygulamalar yerine, birlikte düşünme, birlikte üretme ve birlikte yönetme mekanizmalarını güçlendirici çabalara yönelir.
- Rant gruplarının otoriter, sınınamayan, hesap vermeyen yönetimlerinin aksine, örgüt içi demokrasisi güçlendirilmiş, seçim dışında da katılım mekanizmalarını yaşama geçiren bir yönetim anlayışına sahiptir.
- Profesyonellerin ve uzmanların örgütü anlayışını reddeder; kitle örgütü niteliği ile organlarına dayalı çalışmayı yürütür.
- Üye ile ilişkilerini, devlet ve egemen kesimlerle olan ilişkilerinin önüne koyar, resmi otorite ile her türlü diyaloga ve işbirliğine açıktır, ancak işbirlikçi yaklaşımların dışında kalır.

- Örgüt işleyişinin deforme edilmesi anlamındaki hizmet üretimini reddeder, üyelerinin hizmetlerinin niteliğini yükseltecek düzenlemeler yapar, norm ve standartları oluşturur ve denetler.
- Egemen kesim ve egemen kesim söylemleri ile ters düşmeme anlayışlarını reddeder; aksine, üyesinin söz ve kararlarda yetki sahibi olmasını sağlar.
- Kamu hiyerarşisi içinde yer edinme ve örgüt etkinliklerini buna bağlama anlayışlarının yerine, örgütün kamuoyu önünde saygın yerini korumayı ve geliştirmeyi hedefler, örgüt etkinliklerini kendi iç dinamikleri ve kendi kararları ile belirler.
- Mesleki-demokratik kitle örgütü anlayışını yaşama geçirir.
- Her türlü yapılanma ve örgütlerle olan ilişkisinde, anlamsız hiyerarşik eşitlik anlayışları yerine, bu yapıların toplum içindeki işlevselliklerini ölçü olarak alır.
- Hiçbir üyesinin sorununu dışlamaz, ancak üyesinin büyük çoğunluğunu oluşturan ücretli çalışan mühendislerin konuları gereği, ücretli çalışan kesimlerle ilişkilerini güçlü hale getirir.
- Örgütün uluslararası ilişkilerini güçlendirir.
- Dünyayı, ülkeyi ve yaşamı tanıyan, anlayan ve ona göre politikalar üretmekle yaşama geçiren, bir çalışma anlayışı içerisinde.

2. GÖRÜŞLERİMİZ

2.1 GENEL BAKIŞIMIZ

Dünya, ülkemiz, kentimiz ve meslek alanlarımızla ilgili önemli gelişmelerin yaşandığı bir dönemi daha geride bırakarak, Şube Genel Kurulumuzu, dünya ve ülkemizi sarsan büyük krizin etkilerinin silinemediği, sürekli krizin ekonomik ve sosyal yaşamda açtığı derin tahribatların yaşandığı ve gerçekte pazar ekonomisinin tahtının sallandığı bir dönemde gerçekleştirdik.

Siyasi iktidar, halk ve bütün ülke kurumları üzerinde olduğu gibi Odalarımız üzerinde de otoriter vesayet

kurma çabalarını yoğunlaştırmıştır. Son iki yılda ülkemiz, halkımız, Odamız, TMMOB ve bütün ilerici güçler, sömürü ve yolsuzluk erbabı Siyasi iktidarın zulmeden icraatlarına maruz kalmıştır.

24 Ocak 1980 ekonomik kararlarının ve 12 Eylül faşizminin yeni liberal dönüşüm sürecini tepe noktalarına ulaştıran Siyasi iktidar, bu dönemde üretim, tasarruf-yatırım, istihdam, ihracat ve ithalatın yapısını ve teknoloji düzeyini hayli sorunlu hale getirmiştir. Sanayisizleşme, fason-esnek-taşeron üretim ile esnek istihdam ve rant eksenli sermaye birikimi, dış talep bağımlılığı, cari açık, sermaye hareketlerinin serbest giriş-çıkışı ve aşırı borçlanma Türkiye ekonomisini hayli kırılğan bir noktaya getirmiştir.

Siyasi iktidar, on iki yıllık iktidarı süresince, Cumhuriyetin tarihsel kazanımlarını, laikliği, bilimi, aydınlanmayı ve modern toplumsal yaşamı karşısına almış; emekçilere, yaşlılara, kadınlara, gençlere, sanata, tarihsel değerlere her fırsatta hakaretler yönelmiş; gerici, sermayeci, emek düşmanı bir rejim değişikliğini zorlamış, bütün kamusal alanları sömürü ve ranta açmıştır.

Serbestleştirme, özelleştirme, metalaştırma-ticarileştirme ve rant eksenli yönelim içinde kamu sanayi üretimini bitiren, kamuya ait büyük sanayi kuruluşlarını hibe bedellerle yerli-yabancı sermayeye sunan iktidar, kamusal hizmet ve kamusal denetimi de dışlamıştır.

Ülkemizin bütün kamusal birikimlerini ilk dönemlerinde hızla özelleştiren iktidar, “ustalık” evresinde kentsel-kırsal dönüşüm süreçlerine, otoyolların, köprülerin, enerji santrallerinin, derelerin, ormanların, bütün varlık ve kaynaklarımızın satışı ve rant talanına yönelmiştir.

Gerçekleşen yeni liberal dönüşümün görünür ürünleri-sonuçları dahi, bizim en temel yaklaşımlarımızdan birini, meslek-meslektaş sorunları ile ülke sorunları arasında sıkı bağlar bulunduğu yönündeki görüşümüzü doğrulamıştır. Ülkemizde gerçekleşen ekonomik-siyasi-ideolojik-kültürel-toplumsal dönüşümler ile TMMOB'nin dönüştürülmesi arasındaki doğrudan ve dolaylı yapısal bağlantılar, bugün daha net bir şekilde görülür olmuştur. Mühendislik sanayileri, mühendislik hizmetleri-uygulamaları ve mevzuatımız bu dönüşüm süreci tarafından belirlenmektedir. Sonuçta meslek ve uygulama alanlarımız daraltılmakta, mühendislik disiplinleri yok sayılmaktadır.

Hükümet, 2011 yılında seçim öncesinden başlayarak çıkardığı kanun hükmünde kararnamelele kamu

yönetimini otoriter tarzda ve partizanca yeniden yapılandırmış, güvencesiz çalışma biçimlerini yaygınlaştırmış, sosyal haklarla oynamış, eğitimde ve bütün toplumsal yaşamda gericiği yaygınlaştırmış, ülkenin bütün imarını ve koruma alanlarını ranta açmış ve bu düzenlemelerle birlikte rant imparatorluğunun önünde engel oluşturan Odalarımızı açık bir biçimde hedef almıştır.

Bu kapsamda TMMOB Yasası değiştirilmeye çalışıldı, çeşitli mevzuat değişiklikleriyle mesleki denetim ve periyodik denetimlerimiz sınırlanarak piyasaya açıldı, vergi incelemeleri ve cezalar devreye sokuldu.

Biliyoruz ki Odamızın ve TMMOB'nin sağlam, kurumsallaşmış yapısı, iç işleyiş gelenekleri; çağdaş, cumhuriyetçi, ilerici, demokrat, laik ve rant karşıtı çizgisi, önlerinde bir engeldir. TMMOB mevzuatını değiştirmeye yönelik adımlar ve diğer düzenlemeler bu çerçevede içinde gündeme gelmiştir.

Özel olarak örgütümüz, MMO örgütlülüğü, bütün olumsuz gelişmelere, iktidarın baskılarına, yapımızı dönüştürme çabalarına bu güç dönemde kararlılıkla karşı çıkmış, Oda Çalışma Programı ve İlkeleri doğrultusunda direnmiştir. Teknik hizmetlerimizin sürekliliği sağlanmış, asli teknik hizmetlerde yoğunlaşmış, personel yapısı büyük oranda korunmuştur.

Şube genel kurulumuzu bu direnç ve öz güç ile gerçekleştirdik. Bu öz gücü oluşturan, sürekliliğini sağlayan, direnmesini bilen bizlerin halkımızın direnci ile birleşmesi de bu çalışma dönemimizde gerçekleşti.

Halk, temellerinde TMMOB'nin de bulunduğu Haziran direnişi ile bozuk düzene ve diktatörlüğe doğru gidişe artık yeter demiştir, dur demiştir ve gerçekte bu gidişi durdurmuştur.

Haziran direnişi ve bugün iktidar kanatları arasındaki çatışma ile uluslararası güçlerin bu çatışmada yer alışı biçimleri ve yeni oluşan örtülü ya da nispeten açık ittifak ilişkileri de göstermektedir ki, siyasi iktidarın tek başına iktidar dönemi bitmektedir. Siyasi iktidar meşruiyetini yitirmiştir. Ama daha da önemli olan, Türkiye'nin kimi imaj değişimleri eşliğinde yine benzer yapıda iktidarlara mahkum kılınmak istenmesidir.

Bu noktada Odamız ve TMMOB'nin hiçbir siyasi gücün arka bahçesi olmayan, Haziran halk hareketi ile çakişan ve doğrulanan bağımsız tutumunu güçlendirmemiz, gücümüzün farkında olmamız ve onu geliştirmemiz önem taşımaktadır.

Ayrıca TMMOB'nin 2011 Seçim Bildirgesini hatırlamamız ve yine TMMOB'nin kısa süre önce yayım-

ladığı, “Yerel Yönetimler Seçim Bildirgesi”ni dikkatle değerlendirerek topluma yayılması için özel çaba göstermemiz gerekmektedir. Dönem içinde yapılacak yerel seçimler, Cumhurbaşkanlığı seçimi, genel seçimler ve hatta olası yeni Anayasa girişimleri açısından bu metinler ve ilgili tüm diğer metinlerimiz bizlere rehberlik yapacak niteliktedir.

Ülkemizde siyasal-toplumsal yaşamın, demokratikleşme gereksinimi de sürmektedir. Her zaman belirttiğimiz gibi, demokratikleşme süreci, ekonomik ve onunla bütünlenen sosyal ve siyasi boyutlarla birlikte bir bütün olarak ele alınmalıdır. Ülkemizin siyasal yaşamına dair gerçeklikler, halkımızın ekonominin, sosyal gereksinimleri, değişik toplum kesimlerinin sorunlarının gerektirdikleri, Taksim Gezi Parkı'ndan başlayıp ülke geneline yayılan halk hareketinin istemleri göstermiştir ki; toplumsal refah, özgürlük ve barış ancak kapsamlı ve gerçek bir demokratikleşme ile gerçekleşecektir. Haziran direnişi, gereksinimini duyduğumuz demokratikleşmenin içeriğini ve yönünü, sınırsız, yaygın bir demokrasi istemi ufkuna işaret ederek göstermiştir. Cumhuriyet tarihinde halk, ilk kez bu denli büyük bir hareket ile eşit, özgür, demokratik, barış içinde bir Türkiye istemini dile getirmiştir.

Dün olduğu gibi bugün de;

- Her türlü emperyalist işgale,
- ABD'nin ve tüm emperyalistlerin halkları birbirine kırdırma politikalarına,
- 1919'da Kurtuluş Savaşı ile başlayan ve Cumhuriyetimizin kurulması ile sonuçlanan, 68'lerde yeniden alevlenen, 78'lerde devam eden Emperyalizme Karşı Bağımsız, Demokratik Türkiye mücadelesine, meslek alanlarımızdan yola çıkarak ülke gerçeklerini sorgulayan tavrımızla, katkı ve destek vereceğiz.
- Türkiye'nin enerji politikalarına yön vermeye çalışan emperyalist enerji tekellerine, çevreye ve doğaya zararlı enerji kullanımını destekleyen nükleer çetelere karşı mücadeleye etmeye devam edeceğiz.
- Gerek Türkiye'de gerekse diğer ülkelerde, ABD'nin ve tüm emperyalistlerin politikalarının bir parçası, bileşeni, uygulayıcısı olan girişimlere karşı çıkacak; yurttan barışı, dünyada barışı, dünya halklarının kardeşliğini savunacağız.

Sonuç olarak:

TAM BAĞIMSIZ, DEMOKRATİK ve LAİK bir Türkiye için, kardeşlik, eşitlik, özgürlük ve insanca yaşam için, Halkın Eğitim, Sağlık, İş ve Emeklilik hakları için, Demokratik kitle örgütleriyle dayanışma içinde mücadeleye devam edeceğiz.

2.2 KENT ve ÇEVRE SORUNLARI

İnsanlık mücadelesinin tarihi, aynı zamanda doğaya uyum çabalarının bir tarihidir. Binlerce yıllık bu çabalar sırasında, doğayı inceleyerek, gözlemleyerek, doğanın yasalarını hayata uygulamanın yol ve yöntemlerini sürekli geliştirmiştir.

Günümüzün egemen üretim tarzı olan kapitalizm, maddi üretimi doğanın kendi yöntemlerine göre çok daha hızlı ve çok daha fazla üretmenin yollarını bulmuştur. Egemen üretim tarzı olarak kapitalizm, kâr güdüsü ve hırsı ile insanların doğa ile ilişkisinde hiçbir sınır tanımamış; doğanın en temel bileşenleri olarak toprak, su ve hava, sömürgeci bir tavırla sınırsızca kullanılmış, hoyratça tüketilmiştir.

Eko sistemin uzun dönemli dengesini hedefleyen, insan ve doğanın birlikte var oluşuna dayalı bir yaklaşımla çevre, doğa ve toplumsal ilerleme - gelişme ve refah arasında uyumu temel alan bir sanayileşme, büyüme, kalkınma politikası geliştirmek olanaklıdır.

Böyle bir politika, gelecek kuşaklar açısından da zorunludur. Bu politikanın temel araçlarından biri tarım, mera, orman, sanayi ve konut alanlarının; ekolojik denge - kalkınma - refah ilke ve hedeflerine göre kullanım planlamasının yapılmasıdır.

Ülke düzeyindeki bir kalkınma planının parçası olarak şekillenmiş, bölge planları ile uyumlu, havza bazlı çevre planlarının yapılması; katılımcı bir çevre örgütlenmesine yaslanan çevre yönetimi ve tüm bu sürecin uygulanmasını güvence altına alacak çevre mevzuatı ile olanaklıdır.

Bursa

Bursa, bir yandan depremsellik araştırmalarının ve 1/100.000 ölçekli plan çalışmalarının yapıldığı, diğer yandan da bu çalışmalar bitmeden ulaşım ana planının hazırlanmaya çalışıldığı; Ulaşım Ana planı bitmeden tramvay hatlarının döşendiği; önemli projelerin tartışılmaya açılmadan alelacele uygulamaya çalışıldığı; deprem tehlikesine karşı yeterli önlemlerin alınmadığı, çevre ve ulaşım sorunlarının had safhada yaşandığı, özgün kent yapısına meydan okuyan TOKİ marifeti ile işlenen Doğanbey kentsel cinayetinin gözler önünde durduğu, İstanbul'un arka bahçesi olma ve nüfusunun 5 milyonu bulacağı tartışmalarının yapıldığı, Sanayileşmenin bilimsel bir stratejiye oturtulmadığı, kısacası Bursa kent kimliğinin yeniden belirsizleştiği bir dönemini yaşamaktadır.

1/100.000 ölçekli Bursa Çevre Düzeni Planı

Bursa'nın 1/100.000 ölçekli çevre düzeni planı yeniden değerlendirilmiş ve depremsellik çalışmaları

bitmeden yürürlüğe girmiştir. Planın, depremsellik çalışmalarının tamamlanmasının ardından, yeniden gözden geçirilme gereksinimi vardır.

Ancak yürürlüğe konulan Bursa'nın yeni 1/100.000 ölçekli çevre düzeni planı, tüm ilçelerin ve Büyükşehir Belediyesi'nin harfiyen uyması gereken bir Anayasa olarak görülmeli ve uygulanmalıdır.

Çevre Düzeni Planına kesinlikle uyulmalı ve imar değişikliklerine izin verilmemelidir.

Bursa Ulaştırma Ana Planı,

- o Bilimsel ve insan odaklı olmalı,
- o Orta ve kısa erimli hedefleri ve stratejisi olmalı,
- o Bursa'nın tüm özelliklerini dikkate almalı,
- o TMMOB ve ilgili Meslek Odalarının görüşlerine mutlaka başvurulmalı,
- o Bursalıların demokratik ve bilim insanlarının katılımıyla hazırlanmalıdır.
- Ulaştırma Ana planı kapsamında demiryolu, denizyolu, havayolu ve karayolu için Ulaştırma Planları hazırlanmalıdır. Bu ulaşım modları arasında entegrasyon mutlaka sağlanmalıdır.
- Başta hafif raylı sistemler olmak üzere toplu taşıma yaygınlaştırılmalıdır.
- Toplu taşımayı özendirici politikalar geliştirilmeli, özel araç yerine toplu taşıma araçları, halkımız için sağlıklı ve güvenli bir seçenek haline getirilmelidir.
- Demiryoluna göre 2 misli, hızlı su yoluna göre neredeyse 3 misli daha fazla enerji tüketen karayoluna yapılmakta olan bütün yeni yatırımlar durdurulmalıdır.

• Trafik güvenliğini riske sokan, Bursa kent içinde bulvar, ana cadde, cadde ve sokaklarda belediye eliyle yapılan otopark uygulamaları kaldırılmalıdır.

• Tarihi mekanların da yer aldığı kent merkezinde yalaştırma projeleri uygulanmalıdır.

• Tüm itirazlara rağmen yapılan Yenişehir havaalanının etkin olarak çalışması sağlanmalı, kent içinden havaalanına ulaşım acilen kolaylaştırılmalıdır.

Bu çerçevede, kent içi ulaşımdan sorumlu yerel yönetimlerin, başta kent planlamacıları olmak üzere Üniversiteler ve Meslek Odalarıyla birlikte çalışmaları gerekmektedir.

Projeler

Ülkenin ve kentlerin kaderini etkileyecek kamusal yatırım ve projelerde Meslek Odalarının, Üniversitelerin ve sivil toplum örgütlerinin görüşleri alınmalı,

karar süreçlerine katılımları ve katkıları sağlanmalıdır. Kasıtlı ve yanlış uygulama yapanlar hakkında verilen yargı kararları mutlaka uygulanmalıdır.

Sanayi

“Bursa Sanayiye doydum” sözüne ve fikrine katılmıyoruz. Çok sayıda sanayi bölgesi olması, sanayide yeter seviyeye geldiğimiz ve bilgi toplumuna geçmekte olduğumuz anlamına gelmemektedir. Bizim, kendi ulusal teknolojimizi üretmek gibi kaygımızın olması gerekir.

Bursa, sanayisini gözden geçirerek, ağırlıklı dışa bağımlı, yeterince katma değer üretmeyen, nispeten kirleten sanayi yapısından; bizim olan, mühendislik katma değeri yüksek, ileri teknoloji ürünlerin tasarlandığı ve üretildiği, AR-GE ve yenilikçiliğe dayalı, istihdam odaklı bir sanayi yapısına geçmesi gerekir.

Bu çerçevede, Üniversiteler ve Meslek Odaları da dahil olmak üzere ilgili tüm kesimlerin bir araya gelerek hazırlayacağı, kentin yüz yıllık geleceğini etkileyecek bir “**Bursa Sanayi Strateji Belgesi**”nin ortaya konulmasına gereksinim vardır. Bu çalışmada Kent Yönetimleri de mutlaka yer almalıdır.

Hazırlanacak bu strateji belgesinde Bursa'nın “**Türkiye'nin teknoloji ve AR-GE merkezi**” olması hedeflenmeli, Sanayimizin geleceği KOBİ'lere daha çok destek verilmesi ve geliştirilmesi de değerlendirilmelidir.

Bursa, tarım arazileri üzerinde kurulan sanayi yapılaşmasına artık izin vermemelidir. Kirleten sanayi işletmelerine karşı etkin mücadele yürütülmeli, sanayi bölgelerinde arıtma tesislerinin kurulması sağlanmalı ve bu tesisler sürekli denetlenmelidir.

Biz, Ulusal kaynaklarımızın ve mühendislik birikimlerimizin daha çok değerlendirileceği, yerli makina, yerli otomobil, yerli tramvay üretimlerini ve bu anlamda ortaya konulan her türlü çabayı destekliyoruz.

Çevre ve Enerji

Bursa'da “Karbonmonoksit zehirlenmeleri” sonucu yaşanan ölümler mutlaka önlenmeli, bu yönde yapılan çalışmalar yoğunlaştırılmalıdır.

Hava kirliliğini önlemeye yönelik olarak “hava kirliliği ile mücadele birimi” tekrar devreye alınmalıdır.

Sanayide, konutlarda ve taşıtlarda kullanılan yakıtların yol açtığı kirletici gaz emisyonlarını azaltan teknolojileri teşvik etmenin ve geliştirmenin yanı sıra, bu kirlilikleri ölçen ve denetleyen mekanizmaların yeterli sayıda kurulması ve çalıştırılması son derece önemlidir.

Sanayi ve ürünlerinin girdi olarak en temel ihtiyacı madenler ve enerjidir. Enerji olarak kullanılan fosil yakıtların yol açtığı küresel ısınma olgusu artık bir projeksiyon değil, yaşanmaya başlayan bir tehdittir. Küresel ısınmanın sonuçları bugün ilköğretim ders kitaplarına dahi girmiş durumdadır. Dünyayı ve ülkemizi bekleyen tehlike, iklim değişikliği ile bir bölüm toprakların sular altında kalması, başka bir bölümü ise çölleşme olgusudur.

Enerji açısından dışa bağımlı olan ülkemizde, enerjinin verimli ve etkin kullanımı, hedefleri olan bir politika haline getirilmelidir. Enerji politikaları, üretimden tüketime kamusal çıkarları gözeten bütüncül bir yaklaşımla ele alınmalıdır. Enerji üretiminde verimliliği arttıran, tasarrufu teşvik eden dolayısıyla fosil yakıt tüketimini azaltan teknolojilerin geliştirilmesi ve kullanılması, yenilenebilir enerji kaynaklarının (güneş, rüzgar, jeotermal vb) tercih edilmesi kaçınılmazdır. Bu amaçla ülkemiz gerçekleri de göz önüne alınarak, kaynakların rasyonel ve verimli kullanımını sağlamak üzere planlama, düzenleme, eşgüdüm ve denetleme faaliyetleri için ciddi ve uygulanabilir bir stratejiye ihtiyaç vardır. Bu stratejinin hazırlık çalışmalarına üniversiteler, bilimsel araştırma kurumları ile birlikte destek vermeye hazırız.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Bursa Şubesi olarak, bu alanlarda üzerimize düşen tüm görevleri yerine getirmek için sistemli, kalıcı bir çalışma programını uygulayamaya hazırız.

2.3 MÜHENDİSLİK EĞİTİMİ, ÜNİVERSİTELER VE ODAMIZ

Ülkelerin eğitim politikaları, bilim, teknoloji ve sanayi politikalarından ayrı düşünülemez. Türkiye'deki eğitim ve mühendislik eğitimi, toplum çıkarlarına göre değil, uluslararası iş bölümünün bir sonucu olarak şekillenmektedir. Eğitim ve öğretim hizmetleri piyasa ve sermayenin hizmetine sunulmakta, eğitim metaştırılmaktadır. Eğitim alanında dayatılanlar, şirketleşen üniversite anlayışının gelişmesine de neden olmaktadır. Üniversite yapısındaki değişim, "şirket" ve "müşteri odaklı" bir tarza yönelmekte ve "müfredat" buna uygun biçimde yeniden yapılandırılmaktadır.

Üniversitelerimizde bilimsel araştırmalara gerekli kaynaklar ayrılmayarak, bilimsel gelişmelerin önüne geçilmektedir. Ülke ve toplumun ihtiyaçlarına uygun olarak şekillenen bir Üniversite - Sanayi ilişkisi söz konusu olamamaktadır.

Eğitim, istihdam ve üretim ilişkilerinin planlı bir şekilde ele alınmamasından dolayı lisans eğitiminde edi-

nilen bilgilerin önemli bir bölümü çalışma hayatında pratik karşılığını bulamamaktadır. Bu durum mesleğe karşı yabancılaşmanın yanı sıra mesleki körelmeye de neden olmaktadır.

Öğretim üyelerimizin de ekonomik koşulları gün geçtikçe kötüye gitmektedir. Mühendislik bölümlerindeki araştırma görevlileri ve genç öğretim üyeleri, mesleki idealleri uğruna veya daha iyi bir iş bulamadıkları için görevde kalmaktadır. Bu alandaki meslektaşlarımızın birçoğu, özel sektöre geçmeye zorlanmaktadır. Bu sürecin sonucunda yurt dışına beyin göçü de yaşanmaktadır.

Mühendislik alanındaki eğitimde gerek açılan okullar gerek artırılan kontenjanlar açısından planlama anlayışının olmaması özellikle belirli bölümlerden mezun mühendislerin istihdam sorununu artırdığı gibi bu kitlenin mesleki kimliklerinde de erozyon yaratmaktadır.

Üretim süreçlerinde ortaya çıkan değişim, mühendisleri yeniden biçimlendirmekte, mesleki formlarını değiştirmekte, istihdamı daraltmaktadır. İşsizliğin artması ücret politikalarını olumsuz yönde etkilemekte ve mühendislerin emeği ile orantılı ücret almalarını engellemektedir.

Tüm bu olumsuz tanımlamalara rağmen; 60 yıllık deneyim ve bilgi birikimi ışığında ve mesleki, demokratik kitle örgütü olmanın sorumluluğu ile üyelerinin sorunlarının toplum sorunlarından ayrılamayacağı bilincinde olan; çağdaş, bağımsız, demokratik ve sanayileşen bir Türkiye özlemiyle, halktan ve emekten yana tavır alan, bu doğrultuda politikalar üreten ve mücadele veren Odamız, ülkemizin içinde bulunduğu olumsuz tablonun değiştirilmesinin mümkün olduğuna inanmaktadır.

Toplumsal gereksinimleri, üretimi, istihdamı, yaşam boyu eğitimi, ülkenin bilim ve teknoloji altyapısının güçlendirilmesini temel alan ulusal eğitim politikalarının yaşama geçirilmesini istemeye devam edeceğiz.

Bu tespitlerimiz çerçevesinde;

- Üniversite eğitimi bilimsel, özerk ve demokratik olmalıdır. YÖK tüm kurumlarıyla kaldırılmalı, Üniversitelerarası Kurul ve üniversiteler, özerk ve demokratik bir anlayış temelinde yeniden düzenlenmeli, üniversitenin bütün bileşenlerinin yönetim ve karar sürecine katılmaları güvenceye alınmalıdır.
- Üniversitenin üç temel bileşeni olan öğretim üyeleri, öğrenciler ve üniversite çalışanlarının üniversite yönetimine katılmaları sağlanmalıdır.

- Uygun nitelik ve sayıda öğretim üyesi istihdam edilmelidir.
- Öğretim üyelerinin eğitim dışında ticari faaliyette bulunmaması için, eğitim hizmetini üreten öğretim üyelerinin ekonomik, sosyal ve mesleki sorunları çözülmelidir.
- Öğretim üyelerinin düşüncelerinden, sendikal eylemlerinden ve demokratik taleplerinden dolayı karşılaştıkları her türlü ceza ve sürgün uygulamalarına son verilmelidir.
- Çok sayıda donanımsız üniversite ve bölüm açmak yerine, ülkemizde ihtiyaç duyulacak üniversite mezunlarının sayısı planlanarak, ülke ihtiyaçlarını gözeterek yeterli eğitim kadrosu ve kütüphane, derslik, laboratuvar, yurt vb. altyapısı tamamlanmış kuruluşlar oluşturulmalı; şimdiye kadar açılmış bulunan üniversitelerin eğitim düzeyi artırılmalı, alt yapıları tamamlanmalıdır.
- Mühendislik ile ilgili yüksek öğrenimin planlanmasında yeni fakülte ve bölümlerin açılmasında, eğitim programlarının oluşturulmasında TMMOB ve bağlı Odaların öneri ve onayı alınmalıdır.
- Genel bütçeden eğitime aktarılan pay yeterli seviyeye getirilmeli ve üniversite bütçelerinde bilimsel araştırmalara ayrılan pay artırılmalıdır.
- Meslek Odalarının denetimi ve üniversitelerin yürütücülüğünde öğrencilere staj imkânları sağlanmalıdır.
- Öğrencilerin temel sorunlarından olan yurt konusunda çalışmalar sürdürülecek, çözüm bulunmaya çalışılacaktır.
- Eğitim her kademede eşit ve parasız olmalıdır. Harç, ikinci öğretim, yaz okulu gibi paralı uygulamalar kaldırılmalıdır.

3. KURUMSALLAŞMA ÇALIŞMALARI

Şube etkinlik alanımızda tüm birimlerimiz, modern koşullarda hizmet vermeli ve günümüzün en ileri teknolojisini kullanmalıdır. Şubemiz bu amaçla BAOB yerleşkesine desteğini sürdürecektir. Yatırımlarımız artarak devam edecektir.

Şubemizde ve şubemize bağlı her birimde Oda-üye, Oda-Vatandaş ilişkisinde, güler yüzlü davranılmasına ve doğru iletişim kurulmasına özen gösterilecek, işlerin hızlı ve kolay yürütülmesi için gereken önlemler alınacaktır. Şube ve temsilcilik yöneticileri ile çalışanlara Oda tüzük ve yönetmelikleri hakkında eğitimler verilerek, bilgi güncellenmesi ile yetkinlik artırma çalışmaları yapılacaktır.

Oluşturduğumuz basın ve halkla ilişkiler birimi ile

Oda ve Şube tanıtımını etkin bir şekilde sürdüreceğiz.

3.1 ÜYE İLİŞKİLERİ BİRİMİ

Çağdaş ve demokratik toplumlardan bahsedebilenin önkoşulu, örgütlenme düzeyine yapılan vurgudur. Bunun yanında özgür ortamlar, özgür bireyin yetiştirilmesinde temel koşuldur. Bu anlayışla, Oda-üye ilişkilerinde demokratik ortamlarda, özgürce tartışmayı esas alan, bilgi sahibi olarak fikir üretmeyi benimseyerek, üretim temelinde başarılı olmayı hedefleyen Şube Yönetim Kurulumuz, enerjisinin büyük bir kısmını üyelerine harcaacaktır.

Üyelerimizin ortak sorunlarının yanı sıra, çalışan üyelerimizin farklı sektörlerde çalışmaktan kaynaklı sorunları, kadın üyelerimizin kendine özgün sorunları, işsiz ve emekli üyelerimizin yine kendine özgün sorunları vardır. Bütün bu sorunların çözümü için hep birlikte çaba sarf edeceğiz. Çalışmalarımızda üyemize dönük her türlü eğitim (mesleki, sosyal, kültürel vb. etkinlikler) bu çalışma döneminde de hedeflenmiştir.

Bu çerçevede, Üye ilişkileri birimimiz, Oda ile üye arasında bir temas noktası oluşturacak olup, üyelerimizin iş ve adres değişiklikleri, Odadan beklentileri, Oda ile iletişim sıkıntıları çok hızlı çözülecektir. Amacımız; Oda-Üye ilişkisinde, "Odasına Sahip Çıkan Üye, Üyesine Sahip Çıkan Oda" anlayışını geliştirerek sürdürmektir.

3.2 HUKUK BİRİMİ

Meslektaşlarımızın sorunları; kamu ve özel sektör olarak farklı nitelikler taşımaktadır. Kamuda çalışan üyelerimizin mesleki görevlerini yerine getirme ve özlük hakları açısından önemli sorunları bulunmaktadır. Öte yandan özel sektörde ücretli çalışan meslektaşlarımızın çoğunun sendikası ve iş güvencesi bulunmamaktadır. Şubemizde meslek alanlarımızda karşılaşılan sorunların çözülmesinde üyelerimize yardımcı olmak için, 12. Dönemde oluşturduğumuz ancak 13. Dönemin ikinci yarısında, siyasi iktidarın Odamız gelirlerini kısıtlayan mevzuat değişiklikleri sonucu Şubemizdeki ekonomik daralma nedeniyle duraksayan Hukuk Birimi'nin faaliyetlerini yeniden genişleterek yürütülmesini sağlayacağız.

Üyelerimizin haklarının korunması amacıyla her türlü çalışmayı yürüteceğiz. Demokratik ve hukuki girişimlere destek olmaya devam edeceğiz.

3.3 MESLEKİ EĞİTİM

Mesleki eğitim, örgütümüzün en temel işlevlerinden biridir. Üyelerimizin mesleki gelişimlerine öncelik

verilerek, meslektaşlarımız ve sanayinin gereksinin duyduğu ara teknik elemanlar için yürütülen eğitim hizmetleri, çağdaş ortam ve imkanlarla geliştirilerek sürdürülecektir.

3.3.1. MÜHENDİS YETKİLENDİRME, BELGELENDİRME, ENSTİTÜLEŞME

Odamız, mühendislerin bilgi birikimlerinin artırılması, gelişen teknolojiye uyum sağlanması için, meslek içi eğitimi savunmakta ve uygulamaktadır. Belgelendirme ise, bu çalışmanın kurumsal hale getirilerek, sahteciliğin ve mühendis olmayanların hizmet sunmasının engellemesi çabasıdır.

Ayrıca belgelendirme çalışmalarımız sonucunda kamu güvenliği ve sağlığını yakından ilgilendiren pek çok alanda (Doğalgaz, Araçlarda LPG Dönüşümü, Asansör, Mekanik Tesisat, LPG İstasyonları, Gıda Güvenliği, Enerji Yöneticiliği vb.) meslektaşlarımızın kaliteli hizmet vermesi ve mühendislik hizmetlerinin yaygınlaşması sağlanmıştır.

Sürdürülmekte olan Mühendis Yetkilendirme Kursları, kamu sağlığı ve güvenliğini ilgilendiren alanlarda çalışan mühendislerin, meslek içi eğitim ihtiyaçlarını giderme süreci olarak devam ettirilecektir.

Yapılan eğitim ve seminerler, mühendislerin bilgilerinin tazelenmesini, yeni teknolojilerden haberdar edilmesini, toplumsal duyarlılıklarının artırılmasını hedefleyecektir. Yapılan etkinliklerin içeriğinin, Odamızın bilimden ve emekten yana tutumuna uygun olarak geliştirilmesi ve düzenlenmesi hedeflenecektir.

Eğitim ücretleri üyelerimizin maddi olanakları göz önünde bulundurularak tespit edilmektedir. İşsiz ve öğrenci üyelerimize, olanaklar dahilinde ücretsiz eğitimler sağlanacaktır.

Odamızın bu noktada önünde duran görev, öncelikle yeni mezun üyelerimizin bilgi birikimlerini artırmak ve "Sürekli Eğitim" kavramını hayata geçirmektir. Kısa vadede seminerlerin açılması, bunların paket programlara dönüştürülmesi, uzun vadede ise Enstitüleşmek hedefimizdir. Enstitü aracılığı ile mühendislik eğitimi veren kurumların yeterlilikleri konusunda görüş bildirilmesi, yararlı yeni teknolojilerin ülkeye kazandırılması, eğitim alanında kamusal denetim hedeflenmektedir.

MİEM kapsamında yürütülen kurslar ve belgelendirmeler, daha etkin ve yaygın olarak sürdürülecek; bilginin, teknolojik değişimlerin bağımsız, tarafsız ve kaliteli verilmesi sağlanacaktır.

Yapılması planlanan etkinlikler aşağıda sunulmuştur.

• MİEM kapsamında yürütülen kurslar ve belgelendirme çalışmaları etkin ve yaygın olarak sürdürülecektir.

• Eğitim konularının belirlenmesinde üye istek ve önerileri dikkate alınacak, seminerlerde güncel mesleki bilgiler verilecektir.

• Üyelerin mesleki alanda belgelendirme süreci daha etkin bir şekilde yürütülecek, mesleki bilgi (teori) ve deneyimlerin (pratik) güncel ve sürekliliği sağlanacak, kurumsallaşma çalışmaları daha aktif olarak yürütülecektir.

• Eğitim çalışmalarının uzun vadede Enstitüleşmesi için alt yapı oluşturması sağlanacaktır.

3.3.2. MMO UYGULAMALI EĞİTİM MERKEZİ

Şubemiz 12.Çalışma döneminde, Beşevler Küçük Sanayi Sitesi'nde oluşturulan "**MMO Uygulamalı Eğitim Merkezi**"mizde Meslektaşlarımıza ve ara teknik elemanlara yönelik uygulamalı eğitimlerimizin çeşitliliği artırılarak sürdürülecektir.

• Kaynak operatörlerine yönelik uygulamalı kurslarımızın yanı sıra, uluslararası geçerliliği olan "**EN287 Kaynak Operatörü Belgelendirme**" sınavlarını gerçekleştirmeye devam edeceğiz.

• "**Hidrolik-Pnömatik Eğitimleri**"ni daha da geliştirerek sürdüreceğiz.

Uygulamalı eğitimlerimizi, sanayinin talepleri doğrultusunda;

• Gazaltı Robotik Kaynak Uygulamaları,

• Pres Operatörü,

• CNC Tezgah Operatörü,

• Prototip Modelleme

gibi eğitimlerle geliştirerek sürdüreceğiz.

MMO Uygulamalı Eğitim Merkezimizi süreç içerisinde geliştirerek "**MMO Uygulamalı Eğitim Enstitüsü**" ne dönüştüreceğiz.

3.3.2.1 BİLGİSAYAR DESTEKLİ ANALİZ, YORULMA VE TAHRİBATSIZ TEST MERKEZİ

İşletmelerde bulunan basınçlı kap ve kaldırma makinelerinin yorulma test ve analizlerini yaptığımız merkezimizin çalışmalarını, bu dönemde daha da artırarak sürdüreceğiz.

İşletmelerde köprülü vinçlerde başladığımız çalışmalarımız, halen Belediyelerin kurduğu pazar yerlerinin çelik konstrüksiyon yapı elemanlarının, elektrik dağıtım işletmelerinin ve belediyelerin seyyar yükselen hidrolik platformlarının, ağaç dikme makinelerinin ve elektrik direklerinin, işletmelerin çelik konstrüksiyon çatı ve depo alanlarının bilgisayar destekli analizleri

ve tahribatsız malzeme muayene yöntemlerini kullanarak hızla devam ediyor. Bu merkezimizin çalışmalarını bu dönemde, ülke düzeyinde daha da yaygınlaştırarak sürdüreceğiz.

3.3.3 MÜHENDİSLİK PROGRAMLARI EĞİTİMLERİ

Şubemiz 12.Çalışma döneminde oluşturduğumuz 10 istasyonlu Bilgisayar Laboratuvarımızda vermekte olduğumuz;

•Solidworks, Catia, Anysis, gibi mühendislik program eğitimlerini çeşitlendirerek sürdüreceğiz.

3.3.4 ARA TEKNİK ELEMANLARA YÖNELİK YETKİLENDİRME, BELGELENDİRME

Meslek alanlarımızda çalışan teknik personelin eğitimi de gerek işçi sağlığı ve iş güvenliği, gerekse ülke ekonomisi açısından büyük önem taşımaktadır. Bu anlamda 1978 yılından beri sürdürdüğümüz ve ülke düzeyinde ders kitabını da hazırlayarak 2011 yılında 15. Baskısını yaptığımız **“Buhar Kazanı Operatörleri Yetiştirme Kursları”**nı sürdüreceğiz.

Ülke düzeyinde 1992 yılından beri, uzman üyelerimizin desteğiyle başlatılan ve yıllardır başarıyla sürdürülen ancak yine siyasal iktidarın yaptığı mevzuat değişiklikleri nedeniyle Odamızın yapamaz duruma getirildiği ve fabrika ortamında kullanılan iş makinelerinin kullanıcılarına yönelik **“İş Makinaları Operatör Yetiştirme Kursları”**nı da, Odamız mevzuatında yapmayı hedeflediğimiz değişiklikleri de yaparak, tekrar gerçekleştirmeye devam edeceğiz.

Ara teknik elemanlara yönelik eğitimler, çeşitlendirilerek sürdüreceğiz.

3.4 BAĞIMSIZ KAMUSAL DENETİM

Bağımsız kamusal denetim, örgütümüzün en temel işlevlerinden biridir. Toplumun can ve mal güvenliğini ilgilendiren meslek alanlarımızla ilgili her konuda yürütülen denetim hizmetleri, çağdaş ortamda en hızlı şekilde yürütülecektir.

3.4.1 TEKNİK VE MESLEKİ DENETİMLER

Bilindiği gibi yasalar, üretim yerlerinin ve ticari alanın denetlenmesini; ilgili yerel yönetimler, Çalışma Bakanlığı ve Ticaret Odalarına bırakmıştır. Özellikle üretim alanlarının denetim dışında olduğu, yılda binlerle ifade edilen kurban verdiğimiz iş kazalarından bilinmektedir.

Bu nedenle önümüzdeki dönem çalışmalarında aşağıdaki başlıklarda özel çalışmalar yürütülecektir.

Odamıza üye olmadan mesleğini sürdürmek, yasal

olarak suç teşkil etmektedir. Bu doğrultuda üye olmayan meslektaşlarımızın üyeliğe kazandırılması için çalışmalar yürütülecektir.

Doğrudan meslek sorumluluğumuza giren işyerleri, çalışmaları ve istihdam yönünden denetlenecek, yetersiz durumda olanların kamuya olumsuz sonuçlar oluşturması engellenecektir.

Meslektaşlarımızın mesleğini gerçekleştirirken yaptıkları tüm faaliyetler, toplumsal ve gündelik yaşama olumlu etkileri olan ve hayatı teknik düzenlemeler ve çözümlerle kolaylaştıran bir süreçtir. Bu kapsamda mühendislik mesleğini yapmadığı veya gereği gibi yapmadığı halde sadece imza sorumluluğu alan meslektaşlarımızın durumu yakından takip edilecektir. Gerekli durumlarda bu meslektaşlarımızla ilgili yaptırımların uygulanması sağlanacaktır.

Teknik ve mesleki denetimlerimizin daha ileri düzeyde yapılabilmesi için çalışmalarımıza devam edeceğiz. Yeni kamusal denetim alanları oluşturacağız.

•Proje, uygulama ve üretim konularında üyelerimizin denetlenmesi ve kontrolünü sağlayacağız. Teknik ve mesleki denetimlerimizi kamu yararına gerçekleştirmeye devam edeceğiz.

•Kamu sağlığı ve güvenliğini ilgilendiren konularda; üyemizin eğitilmesini ve kamuoyunun bilgilendirilmesini sağlayacağız.

•Kamusal denetimlerimizi yaygınlaştırmak amacıyla kamu kuruluşları, Meslek Odaları ve yerel yönetimlerle işbirliği yapacağız.

•Kamusal denetimin yasal sorumluluğunu taşıyan belediyeler ise, üstlendikleri sorumluluklar açısından yeterlilikleri ve eksiklikleri yönünden denetleyeceğiz. Özellikle belediyelerde yeterli teknik eleman istihdamı için çalışmalar yürüteceğiz.

•Başta Çalışma Bakanlığı olmak üzere, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı ve ilgili diğer bakanlıkları, çalışmaları yönünden denetleyecek ve bunları düzenli olarak kamuoyuyla paylaşacağız.

3.4.2 PERİYODİK KONTROL

Kamusal denetim anlamında, Periyodik Kontrol hizmetleri büyük önem taşımaktadır. Bu nedenle, bu hizmetlerin yürütülmesinde, tüm diğer hizmetlerde olduğu gibi güler yüzlü olmak ve hızlı cevap vermek, işi yapmak, raporlamak ve tüm bu hizmetleri, çağdaş imkanlarla yürütmeye devam edeceğiz.

3.4.3 LPG DÖNÜŞÜMÜ YAPILMIŞ ARAÇLAR KONTROL MERKEZİ

Kamusal denetim anlamında, LPG'li araç kontrol hizmetleri büyük önem taşımaktadır. Odamızın bu

alandaki ülke düzeyinde yıllardır sürdürdüğü titiz çalışmalar sonucunda, kalitesiz ve merdiven altı dönüşümler büyük oranda önlenmiş, periyodik denetimleri düzenli olarak yapılmış, piyasa kayıt ve denetim altına alınmıştır.

Ancak siyasi iktidarın kararlarıyla, LPG'li araçlarda zorunlu olan "Sızdırmazlık Raporu", fenni muayenede "hafif kusur" a dönüştürülmüş ve periyodik denetim, ihtiyari hale getirilmiştir. Böylelikle LPG dönüşümü yapılmış araçların izlenebilirliği ve güvenilirliği ortadan kaldırılmıştır.

Buna karşın Odamız ülke düzeyinde, isteğe bağlı periyodik denetim hizmetlerine ve yeni LPG montajı yapılmış araçların Montaj Tespit Denetimlerine, 05 Şubat 2014 tarihinden itibaren tek akredite kuruluş olarak, sürdürmektedir.

3.4.4 ASANSÖR KONTROL MERKEZİ

Asansör yıllık denetimlerinin, 01 Ocak 2012 tarihinden itibaren A Tipi Muayene Kuruluşları tarafından yapılması, yasal bir zorunluluk haline gelmiştir. Bu kapsamda A Tipi Muayene Kuruluşu olan TMMOB MMO Asansör Kontrol Merkezi 2012 yılında Bursa'da Osmangazi, Yıldırım ve Nilüfer Belediyeleri, Organize Sanayi Bölgeleri ile Sözleşme imzalayarak denetim çalışmalarına başlamış, 2013 yılında da Osmangazi Belediyesi hariç diğer Belediye ve Organize Sanayi Bölgeleri ile Asansör Denetim Protokolünü yenilemiştir. Etkinlik alanımızdaki diğer Belediye ve Organize Sanayi Bölgeleriyle de 2012 ve 2013 yıllarında gerçekleştirilen denetimler sonrası, 2014 yılında da sürdürülmesi için görüşmeler devam etmektedir.

Uygunsuzlukları %80'ler düzeyinde olan ve kamusal denetim anlamında, büyük önem taşıyan asansörlerin iyileştirilmesi boyutunda denetim hizmetlerinin yürütülmesinde, tüm diğer hizmetler olduğu gibi hızlı cevap vermek, işi yapmak, raporlamak ve tüm bu hizmetleri, çağdaş imkanlarla yürütmek esastır.

3.4.5 TELEFERİK/TELESKİ/TELESİYE TESİSLERİNİN RUHSATLANDIRILMASI VE DENETİMİ

TC Sanayi ve Ticaret Bakanlığı tarafından 23.07.2009 tarih 27297 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan "İnsan Taşımacı Üzere Tasarımlanan Kablo Taşıma Tesislerinin Ruhsatlandırılması, Bakım ve İşletilmesine Dair Tebliğ (SGM: 2009/11)" içeriği, insan taşımaya üzere tasarımılanan kablo taşıma tesislerinin ruhsatlandırılması kapsamında, TMMOB Makina Mühendisleri Odası yetkilendirilmiştir. Bu kapsamda Odamız adına Şubemiz bu denetimlerde ve Ruhsatlandırma çalışmasında aktif görev almaktadır. Ülke düzeyinde

yapılan bu denetimlerde, Şubemiz aktif olarak görev almaya devam edecektir.

3.5 BASIN YAYIN VE HALKLA İLİŞKİLER BİRİMİ

Çağdaş bir örgütlenmenin temel adımı üyesinden güç alan, tabandan tavana karar süreçlerinin demokratik ve özgür bir ortamda işlediği bir yapı oluşturmaktır. Bunu başarabilmenin yolu kurumların çalışmaları ve ürettiği sonuçları kamuoyu ile paylaşmasından geçmektedir.

Bu çerçevede Odamızın yaptığı çalışmaları, ülke, kent, meslek ve meslektaş sorunlarının tespit ve çözümüne yönelik önerilerini kamuoyu ile paylaşmak amacıyla oluşturulan Şube Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Birimi çalışmalarını etkin bir şekilde sürdüreceğiz.

3.6 YAYIN ÇALIŞMALARI

Şube Bültenimiz

Şube Bültenimizin içeriğine üyelerimizin katkısını sağlamayı hedefleyerek, üyemizin ilgi ile takip ettiği yayın olarak geliştireceğiz. İki aylık periyotla basılı olarak yayınladığımız şube bültenimizi baskı sayısını azaltarak sürdüreceğiz.

Güncel iletişimi sağlamak ve etkinliklerimizi duyurmak üzere "MMO Bursa Şube İnternet-Bülteni" mizi (<http://www.mmobursa.com>) devreye alacağız.

Teknik Kitaplar

Mesleki uzmanlık alanlarımız ile ilgili kitap çalışmalarımızı daha etkin ve içerik olarak bilginin güncel hale getirildiği bir tarzda sürdüreceğiz. Üyenin mesleki gelişmesine katkı koyacak, sürekli yenilenen ve gelişen teknolojik bilgilerin üyeye en hızlı, en ucuz ve sürekli sağlanması yönündeki çalışmalarımızı daha etkin bir şekilde sürdüreceğiz.

Kongre, Sempozyum, Panel Kitapları

Kongre-Sempozyum faaliyetlerini güncel konuları içeren alanlarda, bilimsel araştırmalara dayalı, yeni bilimsel verileri ve incelemeleri içeren bir biçimde sürdüreceğiz, bu faaliyetlerde sunulan bildirileri ve yapılan panelleri, kitap olarak üyemizin ve toplumun hizmetine sunacağız.

Oda Süreli yayınları

Oda süreli yayınlarına katkılar yapacağız.

Şube Web sayfası

Üyelerimizin daha etkin yararlanması için Oda/Şube web sayfası geliştirilecek, Oda merkezinde yapılan çalışmalara destek verilecektir.

3.7 KÜTÜPHANE

Şube kütüphanesi, uluslararası mesleki referans kitapları başta olmak üzere süreli yayınları da kapsayacak şekilde geliştirerek, internete açık bilgisayarlarla üyelerimizin hizmetine sunacağız.

4. KURUMSAL İLİŞKİLER

Oda'nın kurumsal ilişkilerinde örgütsel bağımsızlık ilkesini göz önünde bulundurarak "Kamu çıkarlarını korumak" hedefini zedeleyecek veya Oda'yı çalışma programlarından, çalışma ilkelerinden ödün vermeye zorlayacak hiç bir ilişki içinde olmayacağız.

Kurum ve kuruluşlarla ilişkilerimizde, iş temelinde ilkeli ve demokratik bir birliktelik anlayışı içerisinde olacağız.

Odamız, bütün siyasal yapılara eşit mesafede olacak, hiç bir siyasi yapının ön, arka ya da yan bahçesi olmayacaktır.

Odamız, emekten ve halktan yana bir meslek kuruluşu olarak, ülkemizin, kentimizin ve halkımızın, sosyal, kültürel, ekonomik ve demokratik sorunlarıyla mücadelede ve çözüm önerileri üretmede, Emek Örgütleri ve Meslek Kuruluşları ile ilkeli ve demokratik işbirliğini geliştirerek sürdürecektir.

4.1 YEREL YÖNETİMLER

Odamızın kamu kurumu niteliğinde bir Meslek Kuruluşu olmasından hareketle, etkinlik alanımızda bulunan;

•Valilik, Kaymakamlık, Büyükşehir, Merkez İlçe, İlçe ve belde belediyeleri ile kurumsal ilişkilerimizi geliştireceğiz. Güvenli, Sağlıklı ve Dirençli bir kent oluşturulmasında gerekli katkı ve destekleri sağlayacağız.

•Merkezi ya da yerel yönetimler tarafından gerçekleştirilen projeleri, meslek alanlarımızdan hareketle değerlendirecek, yanlışları eleştirecek, çözüm önerileri sunacak ve kamuoyu ile paylaşacağız. MMO'nun kent yaşamının içinde etkin bir şekilde var olması yönünde çalışmalarımızı geliştirerek sürdüreceğiz.

4.2 KAMU KURUM VE KURULUŞLARI

Kamu kurum ve kuruluşları ile ülke ve toplum yararını gözeterek, kentimizin, mesleğimizin ve meslektaşımızın gelişimi konusunda, kurumsal ilişkilerimizi geliştireceğiz.

4.3 ÜNİVERSİTELER

Oda-Üniversite-Sanayi İşbirliği çalışmalarını geliştirerek sürdüreceğiz. Etkinlik alanımızda bulunan Üniversitelerin Mühendislik Fakültelerinin Dekanları, Bölüm Başkanları ve Öğretim Üyeleri ile ortak top-

lantılar yapacak, birlikte karar alacak ve etkinlikleri birlikte gerçekleştireceğiz.

•ÜÜ Rektörlüğü ile "Bilgilendirme ve AR-GE Günleri",

•ÜÜMF Otomotiv Mühendisliği Bölümü ile OTEKON,

•Makina Mühendisliği, Endüstri Mühendisliği ve Otomotiv Mühendisliği Bölümleri ile Bitirme Proje yarışmaları,

•Makina Mühendisliği, Endüstri Mühendisliği ve Otomotiv Mühendisliği Bölümleri ile öğrencilere mesleki deneyim paylaşım toplantıları ve mezuniyet törenleri,

•ÜÜMF Makina Mühendisliği Bölümü ile MMO Uygulamalı Eğitim Merkezi (MMO-UEM) bünyesinde öğrencilere Atölye stajı,

Gibi ortak çalışmaları sürdüreceğiz.

4.4 KENT KONSEYLERİ

İl ve İlçe Kent Konseylerinde, Şubemizin temsilini sağlayacak, yerel yönetimlerin halk yararına çalışması için Odamızın kamusal denetim ve yönlendirme işlevini yerine getireceğiz.

4.5 SEKTÖR DERNEKLERİ

Şubemiz etkinlik alanında örgütlü bulunan sektör dernekleri ve kuruluşları ile ilişkileri geliştirerek, Meslek disiplinlerimizle ilgili alanlarda ortak iş yapma gayreti içinde olacağız. Bu anlamda, sektör temsilcileri ile toplantılar yapılacak, yapılabilecek çalışmalar birlikte planlanarak, hayata geçirilmeye çalışılacaktır.

4.6 BURSA AKADEMİK ODALAR BİRLİĞİ (BAOB)

Ülke ve kent sorunlarının, toplum çıkarları doğrultusunda çözümünde, insan hakları ve demokratikleşme mücadelesine katkıda bulunması amacı ile oluşturulan Meslek Odaları koordinasyonu sürdürülecek, ortak düşünceler kamuoyuna duyurulacaktır. BAOB'un ülke ve kent sorunlarının çözümü ile ilgili görevlerini daha etkin ve örgütlü olarak sürdürmesi için katkı verilecektir.

4.7 DEMOKRATİK KİTLE ÖRGÜTLERİ VE SENDİKALAR

Etkinlik alanımızda bulunan Demokratik Kitle Örgütleri ve Sendikalarla olan ilişkiler geliştirilerek kurumsallaşma yönünde çabalar harcanacaktır. Özelde meslek alanlarımızla ilgili sendikalarla, genelde emek platformu bileşenleriyle birlikte özelleştirmelere karşı, bizlere dayatılan ve kamunun talanı anlamına gelen yasal düzenlemelere karşı, özellikle bölgemiz-

de süren emperyalist savaşa karşı, TMMOB ve Oda Merkezimizin çalışmalarına paralel olarak gerekli çalışmalar sürdürülecek, genel anlamda bağımsız, üretken ve sanayileşen bir Türkiye mücadelesine destek sağlanacaktır.

Ekonomik, demokratik ve özlük haklarımızın daraltılmasına karşı özellikle kamu çalışanlarının sendikalarıyla ortak etkinlikler yapılacak, kamusal hizmetlerin halkın kullanımına eşit ve ücretsiz ulaşması çabalarına destek verilecektir. Bu amaçla;

- Meslek alanlarımızla ilgili sendikalarla birlikte oluşturulacak olan platformlarda,
- Emek Platformunda,
- Küreselleşme karşıtı oluşturulacak olan platformlarda,
- Savaş karşıtı platformlarda,
- Özelleştirme karşıtı platformlarda yer alınarak aktif görevler üstlenilecektir.

Gerek konu bazında gerekse genel olarak oluşturulan platformlarla birlikte izleme komisyonları oluşturulması yönünde çalışmalar yürütülerek, siyasal iktidarın uygulamalarının sürekli mercek altında tutulması yönünde çalışmalar yürütülecektir.

5. MESLEKİ ÇALIŞMALARIMIZ

Odamızın örgütsel birikimi, üyelerimizin mesleki birikimlerine dayanmakta ve bu birikimlerin üzerinde yükselmektedir. Geçmiş dönemlerde olduğu gibi bu dönemde de yaptığımız tüm çalışmalarda, üyelerimizin mesleki birikimlerini genç meslektaşlarımızın ve halkın yararına sunmaya devam edeceğiz.

Meslektaşlarımızın ortak ihtiyaçlarını karşılamak, mesleki etkinlikleri kolaylaştırmak, mesleğin kamu yararına uygun olarak gelişmesini sağlamak, meslek mensuplarının birbirleriyle ve halkla olan ilişkilerinde dürüstlüğü ve güveni hakim kılmak, meslek disiplini ve ahlakını korumak; kamunun ve ülkenin çıkarlarının korunmasında, yurdun doğal kaynaklarının, çevre ve tarihi değerlerin ve kültürel mirasın korunmasında, tarımsal ve sinai üretimin artırılmasında, ülkenin sanatsal ve teknik kalkınmasında gerekli gördüğü tüm girişim ve etkinliklerde bulunmak temel amaçlarımızdandır.

Bu amaçlarımıza bağlı olarak:

- Mühendislik faaliyetinin doğru ve nitelikli bir tarzda uygulanmasını savunacağız.
- Meslek alanlarımızdaki her türlü sahtecilikle mücadele etmeye devam edeceğiz.
- Ücretli çalışan üyelerimizin mesleklerini uygulamada yaşadıkları zorluklara karşı etkin mücadele yürü-

teceğiz.

- Yeni mezun üyelerimizin mesleki gelişmelerine katkı sağlayacak çalışmalar yürüteceğiz, iş bulmaları konusunda aktif destek vereceğiz.
- Üyelerimizin haklarını ve mesleki ihtiyaçlarını göz önüne alarak yeni sempozyum, kongre, kurultay konuları belirleyeceğiz.
- Meslek alanlarımızın düzenlenmesi ile ilintili tüm yasal süreçlere bilimsel ilkeler, mesleki birikimlerimiz ve kamu çıkarları temelinde müdahil olacağız ve kamuoyu yaratmak için uğraş vereceğiz.
- Meslek alanlarımızda standartların yerleştirilmesi amacıyla çalışmalar yürüteceğiz.
- Mesleğimizle ilgili sektörlerdeki bilimsel çalışmalara katılarak görüşlerimizin bu alanlarda etkin olması için çaba sarf edeceğiz.
- Meslek alanlarımızla ilgili olan sektörlerdeki dernek, vakıf vb. kurum ve kuruluşlarla kalıcı ilişkiler sağlamaya devam edeceğiz.
- İleri düzeyde tecrübe ve bilgi sahibi olan üyelerimizle sürekli ilişki kurarak, bu birikimlerinden Oda çalışmalarında etkin bir şekilde yararlanacağız.

5.1 SEMİNERLER - PANEL, FORUM, SÖYLEŞİ, KONGRE ve SEMPOZYUM ETKİNLİKLERİ

Şube Çalışma Programı kapsamında, üyelerimizin istemleri doğrultusunda sempozyum, kongre, seminer gibi etkinlikler gerçekleştirilecektir. Şubemizin etkinliklerinde yerel ve ülke ölçeğinde çeşitli konular tartışılacak, sonuçları ilgili yerlere bildirilecektir.

Gerektiğinde etkin kampanyalarla çeşitli konularda uyarı görevi yapılacaktır. Örneğin alternatif enerji kaynakları, enerji verimliliği, bölgesel planlamalar, doğalgaz kentsel dönüşümleri, raylı sistemler, tekstilin sorunları, çevre ve arıtma, makina imalat, otomotiv vb. konularda etkinlikler yapılacaktır. Şube bünyesinde üyelerimizin gelişimine yönelik aylık söyleşiler düzenleyerek, yayın haline getireceğiz.

6. ODA ÖRGÜTLÜLÜĞÜNÜ GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI

TMMOB ve bağlı Odalar “mesleki, demokratik kitlenin örgütüdür”. TMMOB Makina Mühendisleri Odası örgütlenmesi, merkezi bir yapılanmadır.

Değişik mühendislik ve mimarlık alanlarını, tek bir çatı altında toplayan TMMOB ve TMMOB’a bağlı olan MMO; Şube ve temsilcilik örgütlenmeleri ile üyelerini bu merkezi yapıya bağlar. Demokratik Merkezîyetçilik, örgütsel yapılanma ve çalışma anlayışımızda önemle sahip çıktığımız bir ilkedir.

Bilimi ve tekniği emekçi halkımızın yararına sunmayı hedefleyen mesleki demokratik kitle örgütü kimliğimizle, emekten yana olacak, meslek alanlarımızdan hareketle, ülke ve kent sorunlarımızı sorgulayarak, çözümler üreteceğiz. Üyelerle sürekli ve sağlıklı ilişkinin kurulmasına ve geliştirilmesine olanak sağlayacak, mesleki teknik ve sosyal etkinliklerimize hız vereceğiz. Bu anlamda geçmişte de örnekleri olan projeleri, daha üst seviyelere taşıyacağız.

İl/İlçe temsilciliklerimiz ve İş yeri temsilciliklerimizin daha etkin olmaları için somut projeler ve çalışmalar gerçekleştireceğiz. Karar alma süreçlerinde en küçük Oda birimi olan işyeri temsilciliğinden başlayarak temsilcilikler, komisyonlar, danışma kurulu ve yönetim kurulu çalışmalarında ortak iradenin esas alınmasını sağlayacağız.

Kurulduğu 1970'li yılından bu yana çok önemli çalışmalara imza atan Bursa Şubemiz, üretim, karar alma ve yönetim süreçlerinin en demokratik bir şekilde yürütülmesi konusunda taviz vermeyecek, bu ilkenin yaşamasını sağlayacaktır. Bizler sürece sahip çıkarak, bu demokratik geleneğin gelecek dönemlere de aktarılmasını sağlayacağız.

6.1 ÖRGÜTSEL BAĞIMSIZLIK

•Oda'nın kurumsal ilişkilerinde bağımsızlık ilkesi göz önünde bulundurulur. "Kamu çıkarlarını korumak" hedefini zedeleyecek veya Oda'yı çalışma programlarından, çalışma ilkelerinden ödün vermeye zorlayacak hiçbir ilişkiye girilemez.

•Siyasi yapılarla ve diğer kurumlarla ilişkilerin Oda'nın bağımsızlık ilkesinin zedelenmesine yol açmayacak nitelikte olmasına özen gösterilir.

•Oda organlarında yer alan herkes, bu organların herhangi bir siyasi çalışmada basamak olarak kullanılmayacağını bilir.

6.2 TMMOB GENEL KURULU

Geçmiş dönem çalışmaları da değerlendirilerek, üst birliğimiz olan TMMOB Genel Kuruluna tam katılım sağlayacağız ve somut katkılar sunmaya devam edeceğiz. Ülke düzeyinde en geniş ortak mücadele anlayışıyla, TMMOB çatısı altında ülkemizin gelişmesine katkı sağlayacağız.

6.3 TMMOB MMO GENEL KURULU

Odamızın örgütlülüğünü yükseltmek, yeni dönemde etkinliklerini daha da ileri götürmek için, Oda Genel Kurulu'na tam katılım sağlayacak, somut proje ve önerilerle üyelerimizin taleplerini, Oda Genel Kuruluna taşıyacağız.

6.4 ŞUBE GENEL KURULU

Şube Genel Kurulumuzda oluşturulan görüşler ve üye beklentileri doğrultusunda hazırlanan Çalışma Programımızı, üyemizin katılımını ve katkısını da sağlayarak, başarılı bir şekilde uygulamak, iki yıl sonra yapılacak Şube Genel Kurulumuza bugünden hazırlanmak, dönem sonunda yapılacak Şube Genel Kurulunda alınımızın aklıyla hesap vermek hedefindeyiz.

Bu anlamda temel stratejimiz, üye beklenti ve eğilimlerini dikkate alarak, mesleki çalışmalarda bulunmak, üyelerimiz arasında sosyal dayanışmayı geliştirmek, ülke ve kent gündemine gerektiğinde müdahil olmak, meslek alanlarımızdan hareketle değerlendirmek, eleştirmek ve çözüm önerileri sunmaktır.

6.5 TMMOB BURSA İL KOORDİNASYON KURULU

TMMOB Bursa İl Koordinasyon Kurulu; Bursa'da TMMOB'a bağlı Oda birimlerinin, ortak faaliyetlerinin sürdürülmesinin ve birlikte üretim yapılabilmesinin olanaklarının yaratıldığı bir kuruldur. Bu kurul aracılığı ile yürütülen etkinliklere, halk yararına yapılan çalışmalara ve mühendislik, mimarlık alanlarında yürütülen ortak çalışmalara, ülke, kent ve toplum çıkarları doğrultusunda katkı sunulacak ve yaşanan sorunlar için kamuoyu oluşturulmasında aktif görev alınacaktır.

6.6 ŞUBE YÖNETİM KURULU

Şube Yönetim Kurulumuz, çalışmalarını asıl-yedek üye ayrımı gözetmeden birlikte sürdürecektir, her hafta Salı günleri toplanarak, 1978'den bu yana olduğu şekilde Şube çalışmalarını gözden geçirecek ve MMO Tüzüğü'ne uygun olarak Şubemizi yönetmeyi sürdürecektir.

Şube Yönetim Kurulumuz, ayrıca ülke, kent, toplum, meslek ve meslektaş (üye) sorunlarına karşı duyarlı bir şekilde çalışmalarını özveriyle gerçekleştirecek, Odamızın mesleki eğitim ve kamusal denetim işlevini sürdürecektir.

6.7 ŞUBE DANIŞMA KURULU

Oda Tüzüğümüzün 64.maddesinde tanımlandığı şekliyle Şube Danışma Kurulları sürdürülecektir. İşyeri temsilcileri, uzmanlık komisyon üyeleri, meslek dalı komisyon üyeleri, temsilcilik yürütme kurulu üyeleri, şube yönetim kurulu asıl ve yedek üyeleri, Oda organlarında görev yapan üyeler, eski yöneticiler, şube müdürü ve teknik görevlilerden oluşan, Şube Danışma Kurulu örgütümüzün tartışma, eleştiri, görüş üretme bazında en nitelikli organı olmaya devam edecektir. Üyelerimizin yönetim kurulununun bir öz-

nesi olması sağlanacak, buradan çıkan sonuçlar Şube Yönetim Kurulu çalışmalarına yansıtılacaktır.

6.8 ŞUBE EŞGÜDÜM KURULU

Şube Etkinlik alanında yer alan İl/İlçe örgütleri düzenli şekilde toplanarak, yerelde ve genelde meslek alanlarımızla ilgili tüm sorunlara çözüm üreterek; buldukları kentleri izleyip, gündeme müdahil olarak; gerektiğinde denetleyerek, ülkemizin ve kentlerimizin gelişmesine katkısını sürdürecektir. Şube Eşgüdüm Kurulu, Şube Çalışma Programının gerçekleştirilmesinde somut görevleri rakamlarla ölçmek ve değerlendirmek suretiyle Şube Örgütümüzün başarı grafiğini yükseltecektir.

6.9 İL - İLÇE TEMSİLCİLİKLERİ, MESLEKİ DENETİM BÜROLARI

İl - İlçe Temsilcilikleri Yürütme Kurulları, Tüzüğe uygun olarak, üye eğilim belirleme toplantıları sonucunda oluşturulan Şube Yönetim Kurulu önerisi ve OYK onayı ile üç ya da beş kişi olarak ataması gerçekleştirilecek; Şube Yönetim Kurulu tarafından hazırlanarak, üyelerimizin de katkılarıyla kesinleşecek Şube Çalışma Programı kapsamında çalışmalarını yürütecektir.

Bu anlamda ;

- Üyeye ulaşmanın en önemli aracı olan Temsilciliklerimizi etkinleştirmek, gerektiğinde sayısını arttırmak ve özellikle üyeye yönelik Şube faaliyetlerini Temsilciliklerimize yaymak temel hedefimizdir.
- Mesleki, teknik ve eğitim çalışmaları, Temsilciliklere artan oranda aktarılacaktır.
- Temsilciliklerimizde, çalışmaları kolaylaştıracak çalışma grupları oluşturulacaktır.
- Temsilciliklerimizde, geçmiş dönemlerde yürütülen çalışmaların sürekliliği sağlanacaktır.
- Temsilciliklerimizin kurumsal temsil yetkisi güçlendirilecektir.
- Temsilciliklerimiz, üyelerin sosyal, mesleki gelişimine katkı sağlayacak etkinlikler düzenlemeye devam edecektir.
- Temsilciliklerimiz, kendi sorumluluk alanlarındaki; işyeri temsilcilikleri ile irtibat halinde olacak, çalışmaları koordine edecektir.

oÜniversitelerle ve öğrenci üyelerle ilişki halinde olacaktır.

oYerel yönetimler ve gerekse diğer demokratik kitle örgütleri ve meslek örgütleri ile etkili iletişim içine girmeleri ve oluşturulacak yerel platformlarda aktif görev almaları sağlanacaktır.

6.10 İŞYERİ TEMSİLCİLERİ/İŞYERİ SORUMLULARI

İşyerlerinde beş veya daha fazla üyemizin olduğu durumlarda İşyeri Temsilcileri; 5'ten az üyemizin çalıştığı işyerlerinde ise İşyeri Sorumluları oluşturmaya devam edeceğiz. Bu anlamda;

• İşyeri Temsilcilerinin şube örgütlenme faaliyetinin önemli bir parçası haline gelmesi için çalışmalar yürüteceğiz.

İşyerlerinde Oda faaliyetlerinin duyurulması, Oda çalışmalarına üyenin katılımı sağlanması, Ajanda dağıtımı, yayın dağıtımı, ödenti tahsili, reklam alımı, etkinliklerin duyurulması, üyelerinin isteklerinin belirlenmesi, üye anketleri düzenlenmesi vb. konular görev olarak Şube çalışmalarına destek olmaları sağlanacaktır.

• İşyeri temsilcileri ile periyodik toplantılar gerçekleştirileceğiz.

• İşyeri temsilcilerinin Oda ile üye arasında iletişimin sağlanmasında, sorunların Odaya iletilmesinde ve çözümünde etkin olmasını sağlayacağız.

• İşyeri temsilciliklerinin işyeri ziyaretlerini örgütlemesi ve Oda faaliyetlerini üyelere aktarımında öncülmesi sağlanacaktır.

6.11 ENDÜSTRİ - İŞLETME MÜHENDİSLİĞİ MESLEK DALI KOMİSYONU

Şube çalışmalarımızda, Odamız bünyesindeki farklı disiplinlerden meslektaşlarımızla birlikte üretmeye özen gösterecek, katılımcı bir anlayış izleyeceğiz. Üye ilişkilerini, farklı meslek disiplinleri de göz önünde bulundurarak şekillendireceğiz. Şube yönetim kurullarında, ilgili komisyonlarda ve tüm çalışmalarımızda meslek dalı temsiliyetine özen göstereceğiz.

OYK' na bağlı olarak çalışan Meslek Dalı Alt Komisyonunun Şubemizdeki karşılığı Endüstri ve İşletme Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonu (EİM/MDK)'dır. Bu komisyonun endüstri ve işletme mühendisleriyle toplantı yapılarak belirlenmesinden sonra Çalışma Programı yapılacak, Şube Yönetim Kurulu bu çalışmalara destek verecektir. Bu dönemde de somut ve özgün çalışmalar gündeme getirilecektir.

Endüstri ve İşletme Mühendislerine yönelik çalışmaların daha nitelikli bir düzeye ulaştırılması için destek sağlayacağız. Endüstri-İşletme Mühendisliği disiplini meslek alanlarının doğru ve gerçekçi biçimde düzenlenmesine ilişkin etkinlikler düzenlenmesi için çaba harcayacağız. Bu çalışmalar yürütülürken ilgili disiplinlerdeki üyelerimizin aktif olması ve her türlü talep

ve etkinliklerin gerçekleştirilmesi için destek olacağız.

Oda Merkezi tarafından gerçekleştirilecek etkinliklerde, etkin katkı ve katılım sağlayacağız. Endüstri-İşletme Mühendisliği Kurultayı ve Öğrenci Üye Kurultayı gibi birincil amacı örgütlenme olan etkinliklere Endüstri-İşletme mühendislerinin aktif katılımlarına ve yapılacak çalışmalara destek vereceğiz.

Endüstri Mühendisliği'ne ilişkin sanayi, üniversite ve sektör kuruluşları ile kurumsal ilişkileri süreklileştireceğiz. Endüstri-İşletme mühendisliği alanlarında, meslek içi eğitimler ile meslektaşın gelişimine katkı sağlayacak, alanlarında yeni eğitimler gerçekleştirilmesi için çalışmalar yapacağız.

6.12 UÇAK, HAVACILIK VE UZAY MÜHENDİSLİĞİ MESLEK DALI KOMİSYONU

OYK'na bağlı olarak çalışan Meslek Dalı Alt Komisyonu'nun Şubemizdeki karşılığı Uçak, Havacılık ve Uzay Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonu (UHUM/MDK) Komisyonu'dur. Bu komisyonun Uçak, Havacılık, Uzay Mühendisleriyle toplantı yapılarak belirlenmesinden sonra Çalışma Programı yapılacak, Şube Yönetim Kurulu bu çalışmalara destek verecektir. Somut ve özgün çalışmalar gerçekleştirecektir.

6.13 UZMANLIK KOMİSYONLARI

Şube Çalışma Programı kapsamında düzenlenen Şube Anketi'ni dolduran üyelerden, daha önceki dönemde somut katkısı olan üyelerimize öncelik tanınarak yedi ya da dokuz kişiden oluşan uzmanlık komisyonları kurulacaktır. Komisyonlara istekli genç üyelerimizin katılımı sağlanarak, bilgi ve birikimin aktarılması sağlanacaktır.

Daha fazla talep gelmesi durumunda, çoğunluk sağlanamaması dolayısıyla görev bölümü yapılamadığından sonraki başvurular komisyon meclisleri şeklinde örgütleneceklerdir. Komisyonlarımız kısa ve uzun vadeli çalışma programı yapacaklar ve Şube Yönetim Kuruluna sunacaklardır.

7. ÜYELERE YÖNELİK ÇALIŞMALAR

Şubemizin faaliyetlerini, üyemizin olduğu her yerde yaygınlaştırmaya devam edeceğiz. "Mesleki Demokratik Kitle Örgütü" olma gerçeğinden hareketle, birlikte üretime yönelik kolektif, katılımcı, paylaşımcı bir anlayışı gerçekleştirmek için çaba göstereceğiz.

Üyelerimiz hakkında en geniş anlamda bilgi sahibi olmak için; mesleki faaliyetleri, ekonomik ve sosyal durumları, iş alanları ve bu iş alanlarındaki konumları, Odaya bakış açıları ve beklentileri gibi birçok konuda

veri çalışması yapmaya ve üye ilişkilerini bu çalışma sonucu elde edilecek bilgiler üzerinden yürütmeye devam edeceğiz.

Şubemizde etkin olarak yapmakta olduğumuz kurs, seminer ve belgelendirme çalışmalarını devam ettireceğiz. Bilginin, teknolojik değişimlerin bağımsız, tarafsız ve kaliteli verilmesini sağlayacağız.

Meslek içi eğitim çalışmalarını, Şubemizin bu faaliyet için kullandığı maddi kaynak ve üyelerin ortalama gelir düzeylerini göz önünde bulundurarak en az ücretle gerçekleştirmeye devam edeceğiz.

Hedefimiz, üyenin bulunduğu her yere Oda faaliyetlerini götürmek, Oda çalışmalarını aktarmaktır. Bu dönemde üyelerimizin işyerlerinde ziyareti hedeflenmiştir. Bu kapsamda üyelerin istek ve eleştirilerini doğru yorumlayıp, Şube çalışmalarını şekillendireceğiz.

İşyeri ziyaretleri sonucunda, mühendis ihtiyacı olan firmaların istemlerini, üye ilişkileri biriminde bulunan İş- Mühendis büromuz aracılığıyla karşılayacağız.

Üyelerin yoğun olduğu bölgelerde Mesleki Denetim Büroları (MDB) açacak ve üyelerimizle birlikte etkinlikler düzenleyeceğiz.

Temsilciliklerimizde de sosyal etkinlikler, müze gezileri, piknikler, sinema söyleşileri, halk oyunları, tiyatro vb. etkinlikler düzenleyeceğiz.

Yükümlülüklerini yerine getiren üyelerimize yönelik uygulanan FERDİ KAZA SİGORTASI kapsamını genişleterek devam ettireceğiz.

7.1 ÜCRETLİ MÜHENDİS ÜYELERİMİZ - MÜHENDİS ASGARİ ÜCRETİ

Ücretli mühendisler diğer tüm emekçiler gibi düşük ücretler, işsizlik, güvencesiz çalışma koşulları, düzensiz ve yoğun çalışma, yasal hakların verilmemesi sorunlarını yaşamaktadırlar. Mühendislerin bunların yanı sıra statü kaybı, sendikal bir örgütlenmenin olmayışı, mesleklerini geliştirememek, meslek alanlarının dışındaki işleri yapmak, mesleki bilgi ve etığe ters uygulamalara zorlanmak gibi sorunları da bulunmaktadır.

Bu tespitlerle;

• Mesleklerini yürütürken karşılaştıkları haksız uygulamalarda, üyemizin yanında yer alacağız.

• Ücretli mühendislerimize yönelik olarak geçmişten bugüne artarak sürdürdüğümüz komisyon çalışmalarını, hukuki çalışmaları ve sempozyum çalışmalarını devam ettireceğiz.

Çalışma Programı

• Üyelerimizin işyerlerinde yürütecekleri her türlü hak arama, sendikalaşma vb. çalışmalarına, sendikalarda aktif görev almalarına destek vereceğiz. Bu konuda özellikle TMMOB, KESK ve DİSK'in ortak çalışma yapmasını talep edeceğiz.

• Çalışma sürelerinin düşürülmesi, çalışma şartlarının iyileştirilmesi, işsizlik sigortasının daha kapsamlı ve işlevli hale getirilmesi için çaba göstereceğiz.

• Esnek üretim ve esnek istihdam modellerine karşı çıkıp, iş güvenceli tam istihdama dayalı politikaların uygulanması için çaba göstereceğiz.

• Sendikal hak ve yasalar, İş Yasası, Devlet Memurları Yasası ve diğer ilgili yasaları uluslararası sözleşmelere uygun hale getirecek düzenlemelerin yapılması için çaba göstereceğiz.

Mühendis Asgari Ücreti

Üst örgütümüz TMMOB tarafından belirlenen Mühendislik Asgari Ücretinin (2014 yılı için brüt 2.800 TL/ay) tüm sektörlerde uygulanması için çaba göstereceğiz. Geçen dönem, TMMOB ve SGK arasında imzalanan Mühendis/Mimar asgari ücretinin denetlenmesi konusunda ülke düzeyinde uygulanacak Protokol'ün takipçisi olacağız.

7.2 KADIN ÜYELERİMİZ

Toplumun en küçük birimi olan aileden, en geniş örgütlü kurumu olan devlete kadar cinsiyet ayrımcılığı her düzeyde yaşanmakta ve kadının ekonomik ve sosyal eşitlik problemleri varlığını korumaya devam etmektedir.

Kapitalist düzen, kadını meta olarak görmekte ve erkek egemen anlayışı temsil etmektedir. Cins ayrımcılığı aile içi yaşamda, eğitim sürecinde ve çalışma hayatı içerisinde en baskıcı hali ile kadınları etkilemektedir.

İstihdamda cinsiyet ayrımcılığı en geniş biçimde yaşanmakta, kadın mühendisler için çalışmak, önemli bir sorun olmaya devam etmektedir.

Bu cinsiyetçi yaklaşım kadının ezilmesine neden olmakta, kadının çalışma yaşamındaki konumu gelişmemektedir.

IMF ve Dünya Bankası'nın yapısal uyarılama programlarının getirdiği özelleştirmeler ve yoksulluğun yaygınlaşması ve derinleşmesi sonucunda ilk önce işten atılanlar kadınlar olmaktadır.

Kayıt dışı çalışanların büyük çoğunluğunu yine kadınlar oluştururken, yoksulluk ve işsizlik ilk önce kadınları vurmaktadır.

• Cinsiyetçi iş ilanları veren, iş yerinde cins ayrımcılığı uygulayan kurumlara karşı etkin mücadele edeceğiz. İşyerlerinde daha fazla kadın mühendis çalıştırılması için çaba göstereceğiz. Kadına yönelik mobbing, psikolojik ve cinsel tacizlerin karşısında olacağız.

• Her alanda kadına yönelik pozitif ayrımcılığı savunacağız.

• Tüm mühendislerin çalışmasını kolaylaştıran kreş vb. uygulamaların yaygınlaştırılması için çaba göstereceğiz.

7.3 SMM ÜYELERİMİZ

Serbest mühendislik ve müşavirlik hizmetleri yürüten üyeler arasında haksız rekabetin önlenmesi çalışmalarına devam edeceğiz. Tüketicinin korunmasını sağlamak üzere, mesleki denetimin kamusal bir görev olarak Odamızın temel amaçlarından biri olduğu saptamasından hareketle; toplumun güvenliği, sağlığı ve gönenci bakımından gerekli olan yasal düzenlemelere ilişkin görüş ve önerilerin oluşturulması, bu görüş ve önerilerin hayata geçirilmesi için gerekli çalışmaları SMM üyelerimizle birlikte yürüteceğiz. SMM üyelerimizle etkin ve sürekli iletişim sağlanması, iletişimin daha ileri noktaya taşınması hedeflerimizdendir.

7.4 KOBİ ÜYELERİMİZ

Uluslararası sermayenin ülkemize yönelik saldırıları ve işbirlikçi, tekeli sermayenin bu saldırının bir parçası olması karşısında, yerli küçük işletmeler yok olmaya devam etmektedir.

Odamızın işveren üyelerinin birçoğunun sahibi olduğu KOBİ'ler ayakta durmakta zorlanmakta, acımasız bir rekabetin ortasında kalmaktadırlar. Türkiye sanayisi içinde, KOBİ'lerin önemli bir yeri bulunmaktadır. KOBİ'ler yatırım yapmakta zorlanmakta, verimli sanayi işletmesi haline gelenler ise çok uluslu tekelin eline geçmektedir. Türkiye'nin sanayileşememesi mühendislerin bilgi, beceri ve teknik gelişme düzeyini önemli ölçüde etkilemekte, ekonomik olarak gücünü düşürmektedir.

Yatırımların azalması, mevcut tesislerin teknolojilerini yenileyememesi, AR-GE çalışmalarının yeterli olmaması, mühendisleri bir teknisyen durumuna düşürmektedir.

Ayrıca birçok işletmede mühendis istihdamı azalmaktadır. Mühendisler meslek dışı alanlarda çalıştırılmakta veya üretiminde egemen olan teknolojinin, basit kullanıcısı durumuna düşürülmektedirler.

Sanayide yapısal dönüşümler gerçekleşmeden ve yapısal dönüşümlere yol açacak politikalar köklü olarak

uygulanmadan, mühendislik eğitimi çağdaş düzeye getirilmeden, mühendislerin bu konularının değiştirilmesi mümkün değildir.

Uluslararası kuruluşların dayattığı yeni liberal politikalar, Avrupa Birliği'ne adaylık sürecinin de baskısıyla tek seçenek olarak sunulmaya devam edilmektedir. Bugüne kadar izlenen ve büyük sermaye kesimlerinin kollanıp geliştirilmesine yönelik politikaların yerine, ekonominin ve sanayinin halkımızın çıkarları doğrultusunda planlanmasını savunan, mevcut politikaların gerçek yüzünü sergilemeyi bir sorumluluk olarak kabul ediyoruz. Ülke kaynakları emperyalistler ve işbirlikçileri tarafından heba edilmeden, KOBİ'lerin üretimdeki fonksiyonları geliştirilerek sürdürülmeli, yeterli teşvikle küçük yerli işletmeler korunmalıdır.

•Şubemizdeki KOBİ Komisyonunun etkinliğini artırarak sorunlarına çözümler bulmak için çaba göstereceğiz.

7.5 AKADEMİSYEN ÜYELERİMİZ

•Üniversitelerde görev yapan meslektaşlarımızla ilişkilerimizi geliştirecek ve süreklileştirileceğiz

•Üniversite-Sanayi-MMO İşbirliği Komisyonu"muzun çalışmalarını geliştirerek sürdüreceğiz. Üniversitelerde çalışan üyelerimizle ortak, kalıcı bir örgütlenme ve ilişki sağlayacağız.

•Oda olanakları çerçevesinde, akademisyen üyelerimizin bilimsel çalışmalarına destek vereceğiz.

•Asistanlar Derneği, Öğretim Elemanları Derneği vb. akademisyenlerin üyesi olduğu derneklerle sürekli ilişki sağlayacak ve ortak çalışmalar yürüteceğiz.

7.6 EMEKLİ ÜYELERİMİZ

Emekli olan ve çalışmayan meslektaşlarımızın Oda ile bağlarını korumak ve deneyimlerinin topluma ve diğer meslektaşlarımıza aktarılmasını sağlamak hedefimizdir.

Emekli üyelerimizin Şube çalışmalarına daha fazla katılımı için uğraş vereceğiz. İhtiyaçlarını da göz önünde bulundurarak bilgisayar kursları, sosyal etkinlikler, sağlık danışmanlığı vb. çalışmalar yürüteceğiz. Emekli üyelerimizin, ülkemizdeki emeklilerin sendikalaşma çalışmalarına katılımlarını destekleyeceğiz.

7.7 İŞSİZ ÜYELERİMİZ

MMO üyelerinin %25'i işsiz ya da mesleklerinin dışındaki bir alanda çalışmaktadır. Son beş yılın ortalamasına baktığımızda yılda ortalama 8.000 yeni meslektaşımız üniversitelerden mezun olarak aramıza katılıyor.

Mühendislerin toplumun diğer bireyleri gibi giderek yoksullaşması ülkemiz bir gerçeğidir. İşsizlik ya da meslek dışı bir işte çalışma da bunun üzerine gelmektedir. İşsizliğin doğal olduğu, işsizliğin kader olduğu yalanlarına karşı çıkmak için, IMF'nin, çokuluslu tekelin ve yerli tekelci sermayenin, emek düşmanı ekonomik, sosyal ve siyasal dayatmalarına karşı çıkmak için, ülkemizin kaynaklarının yağmalanmasına, insanımızın yoksullaştırılmasına karşı mücadelemizi sürdüreceğiz.

•Şubemizde işsiz üyelere yönelik çalışmalarımıza devam edeceğiz. Üyelerimize iş bulma çabalarımızı, Oda ile üye arasında sağlam bir örgütlülük bağı kurulması anlamında da değerlendireceğiz.

•İşsiz üyelerimizin, kurslara ve seminrlere ücretsiz katılımları yönündeki çabalarımızı devam ettireceğiz.

7.8 ÖĞRENCİ ÜYELERİMİZ

•Önceki dönemlerde yürüttüğümüz her Üniversitede ve ilgili bölümde bir öğrenci komisyonu oluşturulmasını öngören örgütlenme modelini sürdüreceğiz.

•Öğrencilere, öncelikli olarak öğrenci komisyonları aracılığı ile Oda çalışmalarını tanıtacak, Oda çalışmalarına katılım ve katkıları sağlanacaktır.

•Öğrenci üyelerimizin sorunlarına sahip çıkarak, staj olanakları sağlamaya devam edeceğiz.

•Öğrenci üye yapma çalışmalarımızı sürdüreceğiz, Öğrenci Üye Komisyonumuzun Bülten, stand açma vb. çalışmalarını destekleyeceğiz.

•Öğrencilerin akademik, demokratik üniversite mücadelesini destekleyeceğiz.

•Öğrenci Üyelere yönelik mesleki geziler ve sosyal etkinlikler düzenleyeceğiz.

8. TEKNİK GEZİLER

•Üyelerimize ve öğrenci üyelerimize mesleki anlamda katkı koymak açısından, teknik geziler düzenleyeceğiz.

•Üyelerimizin mesleki gelişmeleri yakından izleyebilmesi ve mesleki ilişkilerini geliştirmeleri için mesleğimizle ilgili önemli fuarlara ulaşım sağlamaya gayret edeceğiz.

•Yurtdışı fuar ve teknik gezi organizasyonu için çalışmalar yürüteceğiz.

9. SOSYAL VE KÜLTÜREL, SANATSAL ve SPORİF ETKİNLİKLER

Şubemizin üyesiyle ve üyelerin de kendi aralarında bağları geliştirmek için Sosyal, Kültürel, Sanatsal ve Sportif etkinlikler düzenleyeceğiz. Bu anlamda üye

Çalışma Programı

önerileri dikkate alınarak çeşitli projeler geliştireceğiz. Bizim bu aşamada üyelerimizden aldığımız öneri ve projeleri aşağıda sunuyoruz.

• Firmaların insan kaynakları departmanları ve ilgili derneklerle iletişim kurarak;

o Firmaların mühendis ihtiyaçlarının Oda üzerinden temini,

o Firmaların elemanlarının eğitim ihtiyaçlarının Oda tarafından karşılanması,

o Firmaların mühendislerde aradıkları özelliklerin belirlenerek üyelerimizin yetkinliğinin artırılması için eğitimler düzenlenmesi gibi çalışmalar yapılacaktır.

• Üyeler ile iletişimin artırılarak sosyal birlikteliğin sağlanması için, önerileri doğrultusunda düzenli toplantılar ve organizasyonlar yapılacaktır. Örneğin;

o Aylık sabah kahvaltıları, piknik vb. buluşmalar,

o Gezi ve toplantılar yapılması,

o MMO halk dansları topluluğu- tiyatro topluluğu gibi üye katılımına yönelik kültürel oluşumlara olanak sağlanması, vb.

• Üyelerimizin çalışma hayatında karşılaştıkları mali/hukuki sorunlar ile ilgili olarak bilgilendirici faaliyetler gerçekleştirilecektir. Hukuki sorunların çözümü için çalışmalar yapılacak ve Şube Bültenlerinde hukuk köşesi uygulamasına tekrar devam edilecektir.

• Üyelerimizin ve ailelerinin sağlık, özellikle ana-çocuk sağlığı, aile hekimliği, ana-baba okulu, meslek hastalıkları ve ergonomi gibi konularla birlikte, gıda güvenliği konusunda bilgilendirici faaliyetler gerçekleştirilecektir.

• Oda ve Şube değerlerine sahip çıkma adına daha önce Şubemiz etkinlik alanında, Şube/Temsilcilik başkanlığı yapmış, Şube/temsilcilik yürütme Kurullarında görev almış, Yönetim Kurullarında Asıl ya da Yedek Üye olarak görev almış, Oda organlarında (Denetleme/Onur Kurullarında) görev almış meslektaşlarımızla, Deneyim Platformu oluşturarak Şube belleğinin ve geçmişin geleceğe aktarılması için çalışmalar yapılacaktır.

• Emekli üyelerimizin mesleki bilgi birikimini değerlendirmek üzere projeler hazırlanacak, en kısa dönemde hayata geçirilecektir.

• Mühendislerin ekonomik ve sosyal hakları için komisyon oluşturarak çalışmalar yapılmasına olanak sağlanacaktır.

• Meslektaşlarımızın işsizlik sorununa çözümler aranacaktır. Meslektaşlarımızın işsizleştirilmesi/işçileştirilmesi ile etkin mücadele yöntemleri geliştirilecektir.

• Üyelerimizin üniversiteye hazırlanan çocuklarına yönelik ek ders desteği verilmesi, bunun için yine üyelerimizden gönüllü olanlarıyla oluşturacağımız sınıflarda sosyal destek sağlanacaktır.

• Üyelerimize Doğa ve Çevre sevgisini geliştirmek amacıyla, doğal yaşamla ilgili çeşitli uygulamalı faaliyetler gerçekleştireceğiz.

10. SOSYAL SORUMLULUK ALANI

Bu alanda üzerimize düşen sosyal sorumluluğu üyelerimizle birlikte yerine getireceğiz.

• Şube etkinlik alanında bulunan ekonomik yönden geri bölgede bulunan bir köy ilköğretim okulu seçilerek ihtiyaçlarının karşılanması yönünde, üyelerimizle birlikte yardım yapılması için çalışmalar yürüteceğiz.

• Üniversitede okuyan mühendislik fakültesi öğrencilerinden başarılı ve maddi durumu iyi olmayanlara, öğrenimlerini devam ettirebilmeleri için dayanışma adı altında maddi yardımda bulunmak üzere üyelerimizin katkıları ile bir fon oluşturulmasını sağlamaya çalışacağız.

• Mühendislik Fakültesi öğrencilerine staj yeri bulma konusunda, üyelerimizin katkıları ile destek vermeye devam edeceğiz.

• Sanayi envanterinin oluşturulmasına çalışacağız.

11. TOPLUMSAL SORUMLULUKLAR

• “Meslek ve meslektaş sorunlarının ülke ve toplum sorunlarından ayrılmayacağı” temel ilkesinden hareketle, Ülkemizin Demokratikleşme, Çağdaşlaşma ve Sanayileşme çabalarının içerisinde ve Bilim ve Teknolojinin geliştirilmesinde, yerel ölçekte aktif rol alacağız.

• “Yaşadığımız kentin sakini değil sahibi olma” anlayışı ile Bursa Şube etkinlik alanımızda, ülke ve kent gündemlerine müdahil olacağız. Meslek ve meslek alanlarımızdan yola çıkarak kentimizin ve bölgemizin sorunlarına sahip çıkacak, planlanan ya da gündemde olan projelerin yakın takipçisi olacağız. Konuya özel çalışma grupları oluşturularak, hazırlanan raporları kamuoyu ile paylaşacağız.

• TMMOB İKK sekreterliğinde Şubemizin etkinliği arttırılacak, BAOB ile ilişkiler geliştirilerek sürdürülecektir. Kamu yararına çalışan benzer örgütler ve

sivil toplum oluşumları ile sürekli ilişkiler içerisinde olunacak, ortak projelerin geliştirilmesine destek verilecektir.

- Ülke ve kent gündemi ile ilgili ortak söyleşi ve paneller düzenlenecektir.
- Bursa'da bir "TMMOB Bursa Öğrenci Evi" yapılması için çaba sarf edeceğiz.

12. SONUÇ

Burada sunulan program bir çerçeve niteliğindedir. Çalışma dönemi süresince gelişmelere bağlı olarak, programa yeni hedefler, üyelerimizin de katkılarıyla eklenebilecek veya bazı hedefler diğerlerine göre öne çıkabilecektir. Ayrıca bu programın yalnızca önümüzdeki iki yıllık dönemin Çalışma Programı olarak kalmaması, her dönem zenginleştirilip geliştirilerek, ileriye taşınabilmesi dileğimizdir.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası; bir mesleki demokratik kitle örgütü olup bağımsız, demokratik, laik bir Türkiye için demokrasi, özgürlük ve barış mücadelesinde yerini almıştır, almaya devam edecektir.

Meslek Odaları yapıları gereği; kamu çıkarlarının korunması, emekten, halktan, çevreden, üretimden, tüketicinin korunmasından yana üyelerine ve halka karşı sorumluluğunu yerine getirebilmesi, mesleki gelişimini sağlayabilmesi ancak örgütsel bağımsızlığın korunmasıyla ve sürdürülebilirliğiyle mümkündür.

Odamız tüzüğü gereğince; ülke ve toplum yararları doğrultusunda, yurt sanayisinin ulusal çıkarlara uygun yönde gerçekleştirilmesini, yurdun doğal kaynaklarının verimli bir şekilde işletilmesini, üretimin ve kalitenin artırılmasını, ulusal bilim ve teknoloji politikalarının oluşturulmasını, mesleğinin gelişmesini sağlamak amacıyla gerekli inceleme ve araştırmaları yapmak ve önerilerde bulunmakla görevlidir.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Bursa Şubesi; demokratik merkezîyetçi çalışma anlayışıyla sadece örgütlü üyesinden aldığı güçle ve örgütümüzün kendi iç dinamikleri ve hukukuyla oluşturulan tüzük, yönetmelik, gelenek ve ilkelere sahip çıkarak çalışmalarını sürdürecektir. Bu çalışma anlayışı doğrultusunda gerçekleştirilen etkinlikler sonucu oluşturulan platformlarda; meslek-meslektaş sorunlarının tartışıldığı, ülkenin temel sorunlarına ilişkin görüşlerin oluşturulduğu, katılımçılığın sağlandığı çalışmalarını yürütmeye devam edecektir.

Bizler; dün olduğu gibi yarın da, geçen dönemlerde olduğu gibi gelecekte de;

• Şube çalışmalarında tüm örgütü kucaklayan, katılımçılığı esas alan bir hizmet anlayışını sürdüreceğiz.

• Üyesine değer veren ve onun sorunlarına sahip çıkan, çözüm üreten çalışma tarzımızı hayata geçirmeye devam edeceğiz.

• Şubemizde oluşturulan bilgi birikimi ve deneyimin, diğer Şubelerimize ve üyelerimize aktarılması için gerekli çabayı göstereceğiz.

• Şube Komisyonlarını; hedeflenen çalışmalara göre uzmanlık komisyonları olarak oluşturacağız.

• Meslek alanlarımızla ilgili eğitim, belgelendirme, örgütlenme, kanunlar, yönetmelikler, standartlar ve şartnameler konusunda, çalışmalarımızı sürdüreceğiz.

• Mesleki denetimin tarafsız, bağımsız ve kamu yararına çalışan Meslek Odalarınca yapılmasını savunmaya devam edeceğiz.

• Çalışma yaşamını olumsuz yönde etkileyen işçi sağlığı ve iş güvenliği ile ilgili yasa, tüzük ve yönetmeliklerin günümüz koşullarına uygun olarak, TMMOB ve bağlı Odaların denetimini arttırıcı yönde yeniden düzenlenmesi için çaba göstereceğiz.

• Akademik kadroların bilimsel görüş ve çalışmalarını, yapılacak etkinliklere yansıtarak en verimli şekilde değerlendireceğiz.

• Özelleştirmelere ve işten çıkartmalara karşı çalışmalar yürüteceğiz. "Kaynak yaratma" adı altında ülkenin bağımsızlığı, gelişmesi ve geleceği için stratejik önemi olan savunma, ulaştırma, iletişim, enerji dağıtım, madencilik, kentsel hizmetler, tarım vb. sektörlerdeki yeni liberal politikalara karşı duracağız.

• Demokratik Kitle Örgütleri, Sendikalar, Meslek Kuruluşları ve yerel yönetimlerle var olan ilişkilerin güçlendirilmesi doğrultusundaki çalışmalara devam edeceğiz.

• TMMOB'nin ve Bursa İKK' nın gerçekleştireceği projelere aktif destek vereceğiz.

ÇALIŞMA PROGRAMIMIZIN OLUŞUMU İÇİN

ÜYELERİMİZİN ÖNERİ VE KATKILARINI BEKLİYORUZ.

ÜLKEMİZE YAKIŞMAYAN KARBONMONOKSİT ÖLÜMLERİ BURSA'DA DA DEVAM EDİYOR

Avrupa kenti olma iddiasındaki Bursa'da da, sessiz ölümler devam ediyor. Her yıl meydana gelen benzer zehirlenme ve ölümlü olaylarının kabul edilebilir olmadığını, ülkemize ve kentimize yakışmadığını bir kez daha vurguluyoruz.

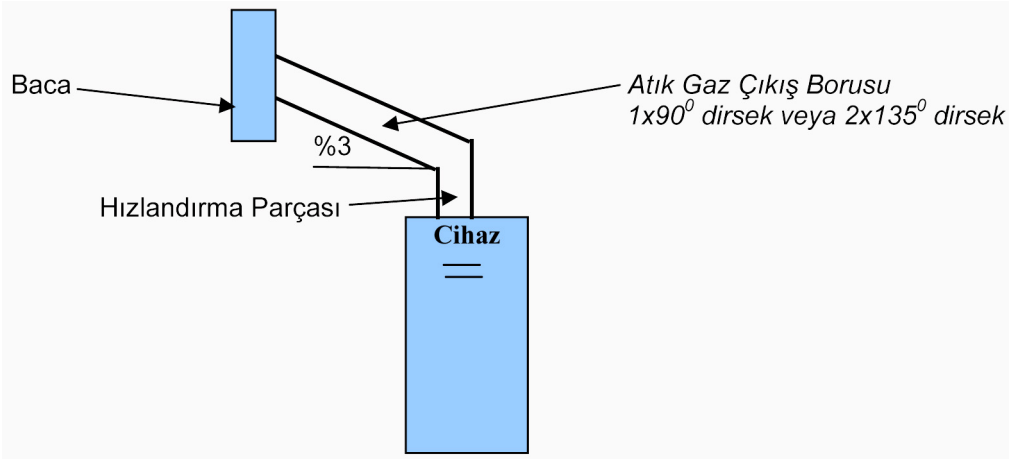
Bursa Hocahasan Mahallesi'nde 09 Aralık 2013 tarihinde meydana gelen, doğalgaz kullanılan ve sıcak su elde etmek amacıyla kullanılan şofbenden, iç ortama yayılan karbonmonoksit gazından 5 kişi hayatını kaybetmiştir.



Mutfakta bulunan ve sıcak su elde etme amaçlı kullanılan Şofben ile havalandırma menfezlerinin kapatılmış durumu. Havalandırma menfezleri Oturma Odası ve Yatak Odasında da hava sızdırmaz şekilde kapatılmıştır.

Mutfakta kurulu bulunan Şofben, bacalı tip olmasına rağmen Atık Gaz Çıkış Borusunun (Duman Kanalı);

- Alüminyum tiptedir. (Darbelere dayanıklı çelik tip olmalıdır.)
- Mutfak camından dış ortama (havalandırma boşluğuna) bağlanmıştır.



Bacalı bir cihazın Standart ve Şartnamelere uygun hali, aşağıda şematik olarak gösterilmektedir.

Doğalgaz tesisatının oldukça eski olduğu, kullanılan malzeme ve bağlantı elemanlarının yapısından gözlenmiştir. Bu süreç içinde doğalgaz tesisatının, Yönetmelik ve Şartnamelere göre kullanımı yasak olan banyo ve yatak odası gibi yerlere de, tesisat ve bağlantıların ilave edildiği (Banyo ve yatak odasında tesisat olmakla birlikte, cihaz bulunmamaktadır.); şofben ve ocak doğalgaz bağlantılarının uygun olmadığı gözlenmiştir.



Uygun olmayan Ocak ve Şofben bağlantıları.

Şofbenin bulunduğu mutfakta ve sobanın bulunduğu oturma odasında karbonmonoksit gazını algılayacak herhangi bir alarm cihazının bulunmamasıdır.

Baca gazında karbonmonoksit oluşumu, eksik yanma şeklinde tariflenen, yakıt/hava karışımındaki uygun-suzluktan ve genellikle de cihazlarda yıllık yapılması gereken periyodik bakımlarının yapılmamasından kaynaklanmaktadır. Nitekim gerek cihaz üstünde yanma odası gözetleme deliği çevresinde, gerekse mutfakta şofbenin baca ara bağlantısı hemen üstünde ahşap malzemede cihazın sürekli çalışması sonucu, sıcaklık artışı nedeniyle yanmalar ve islilik; tavanda yine islilik gözlenmiştir.

OLAYIN MEYDANA GELİŞ ŞEKLİ:

Banyoda bulunan kişinin, sıcak suyu kullanması nedeniyle devreye giren doğalgaz yakıtlı şofbende, doğalgazın yanması sonucu, baca gazı içeriğindeki karbonmonoksit gazı, daire iç ortamında yayılmıştır.

İç ortama yayılan zehirli baca gazı olan karbonmonoksit gazı, gerek banyoda, gerekse oturma odasındaki kişilerin ölümüne yol açmıştır.

İnsanların bilinçlerini kaybetmeleri nedeniyle, sıcak su sürekli olarak akmış, dolayısıyla şofben sürekli olarak devrede kalmıştır. Bu durum da, baca gazının sürekli olarak iç ortama verilmesine, dolayısıyla ölümlere yol açmıştır.

Bu olayın;

- Bacalı olarak kullanılması zorunlu, B Tipi bir Cihaz olan Şofbenin, alüminyum tipteki bir atık gaz çıkış borusu ile aydınlık şekilde tarifienebilecek dış ortama, camdan bağlanmasından,
- Şofbenin atık gaz çıkış borusunun, darbelere karşı dayanıklı olmayan alüminyum tipte olan cinsinin kullanılmasından,

- Atık gaz çıkış borusunun Şofbene bağlantı noktasında atık gaz sızdırmazlığının sağlanmamasından,
- Mutfakta, oturma odasında ve yatak odasında bulunan ve dış ortamdaki taze hava girişini sağlayan, aynı zamanda iç ortamdaki zehirli gazların dışarı atılmasına yardımcı olacak, 3 adet havalandırma menfezinin ise tamamen sızdırmaz şekilde bant ve naylonlarla kapatılmasından,
- Doğalgaz sisteminin süreç içinde sağlıklı çalışması, cihazların yıllık periyodik bakımların yapılması ve Standart, Şartname ve Yönetmeliklere aykırı uygulamaların, kaçak olarak ve yetkisiz kişi ve kuruluşlara yaptırılmaması ile mümkündür. Sisteme kaçak bağlantılar yapılması ve Şofbenin periyodik bakımlarının yaptırılmamasından,
- Karbonmonoksit Gaz Algılama/Alarm Dedektörü bulundurulmamasından

kaynaklandığı kanaatine ulaşılmaktadır.

Yukarıda belirtilen eksik ve hatalı uygulamalar sonucu meydana gelen ve 5 kişinin hayatını kaybettiği olay;

- Sadece eve yeni taşınan ve hayatını ailesiyle kaybeden kullanıcıya mal edilemez.
- Eksik ve hatalı uygulamaları, abone değişikliği yapılması durumunda, ilgili gaz şirketinin denetlemesine açacak evin sahibine de sorumluluk yüklemektedir. Doğalgaz kullanımı yasak olan banyoya ve yatak odalarına da, yine kaçak olarak doğalgaz hattı çekilmesi, mutfakta olduğu gibi banyoda da herhangi bir tesisatçı olmadan kolaylıkla doğalgaz hattının ucuna takılabilecek bir şofben ya da yatak odasına yine kaçak olarak çekilmiş doğalgaz hattının ucuna takılabilecek soba da, her an oluşabilecek bir kazaya davetiye çıkartacak şekildedir.
- Doğalgazın bağlanması ve güvenli kullanımı, öncelikle bir mühendislik hizmetidir. Doğalgaz tesisatının bağlanması aşamasındaki riskler kadar, geçen süreçte oluşabilecek kaçak tesisat bağlantıları, uygun olmayan bağlantıların da düşünülerek önlem alınması, yine mühendislik biliminin bir gereğidir.

Bu mühendislik işinde, ilmin ve fenin gerektirdiği yazılı kuralların yanısıra yazılı olmayan ve risk oluşturabilecek herşey, mühendisler tarafından analiz edilerek değerlendirilmek ve gerekli önlemler alınmak durumundadır. Kaldı ki her kış ülkemizde buna benzer bir çok karbonmonoksit kaynaklı ölümler yaşanmaktadır. Bu ve buna benzer karbonmonoksit zehirlenmeleri, mühendislik ölçütünde kesinlikle **öngörülemez değildir**.

Tüm bu yaşanan olaylar, sistemin yönetmelik, şartname ve standartlarla belirtilen koşullara göre; özellikle eski tesisatlarda yerinde **periyodik olarak denetlenmesi** gerekliliği de ortaya çıkartmaktadır.

Kurulumu üzerinden 20 yıl geçmiş bir tesisatta uygunsuzlukların, süreç içinde oluşmaması düşünülemez. **Eski/yeni tesisatlarda standart dışı/kaçak/hatalı yapılacak uygulamaları saptayacak mühendis ve teknik elemanların bulunduğu ve işi bu olan kurum olan gaz dağıtım şirketlerinin periyodik kontrol ve denetimleri yapmalarının ivedilikle sağlanması için, ulusal düzeyde yasal bir statüye kavuşturularak zorunlu hale getirilmesi, baca gazı ölümlerinin çözümünde önemli bir aşama olacaktır.**

ATATÜK STADYUMU RANTA KURBAN EDİLEMEZ



BÖLGEYE KENT MEYDANI DİYEREK ALIŞVERİŞ MERKEZİ YAPILACAK İNDİŞESİ TAŞIYORUZ.

TMMOB BURSA İL KOORDİNASYON KURULU GERİ DÖNÜŞÜ MÜMKÜN OLMAYAN KARARLARDAN UZAK DURULMASINI İSTEDİ.

BURSA İKK SEKRETERİ DÜŞÜNCELİ: KENT HALKININ DEĞERLERİNİ YOK EDEN RANT ODAKLI PROJEDEN VAZGEÇİN.

STADIN TARİHİ GEÇMİŞİ YOK EDİLMEMELİ.

Bursa kamuoyunun gündeminde tartışmaları devam eden Atatürk Stadyumu'nun yıkılarak bölgenin meydan yapılması konusunda Büyükşehir Belediyesi'nin yeni projelerle ortaya çıkması akademik odaların tepkisine neden oldu. TMMOB Bursa İl Koordinasyon Kurulu, Atatürk Stadyumu ve çevresinin ranta kurban edilmesinin karşısında duracağını bildirerek, telafisi imkansız kararlara imza atılmaması için ilgilileri uyardı.

TMMOB Bursa İl Koordinasyon Kurulu Sekreteri Fikri Düşünceli, bağlı meslek odaların başkanları ile birlikte Bursa Akademik Odalar Birliği Yerleşkesi'nde (BAOB) düzenlediği basın toplantısında akademik odaların Atatürk Stadi'nin yıkılması ve yerine düşünülen meydan projesine ilişkin görüşlerini paylaştı.

Atatürk Stadyumu, Atatürk Spor Salonu, Kapalı Yüzme Havuzu, Atatürk Anadolu Lisesi, İpekiş Fabrikası, Yahudi Mezarlığı ve Emniyet Müdürlüğü'nün kullandığı alanla birlikte 849 bin metrekare olan bölgenin, Bursa Büyükşehir Belediyesi tarafından 2007 yılında otel ve alışveriş merkezi olarak planlandığını belirten Fikri Düşünceli, meslek odalarının bu plana yaptığı itiraz sonucu bölgenin, Bursa Kültür ve Tabiat Varlıklarını Koruma Bölge Kurulu kararıyla 3. derece Doğal Sit Alanı olarak ilan edildiğini hatırlattı.

BÖLGE KENTSEL SİT ALANI

2008 yılındaki Osmangazi Nazım İmar Planı'nda, söz konusu alanların, spor, ilköğretim, kentsel sosyal donatı ve ağaçlandırılacak alan olarak belirtildiğini kaydeden Düşünceli, Bursa Kültür ve Tabiat Varlıkları Bölge Kurulu'nun 2010 yılında bölgeyi özgün kent dokusu ile birlikte bütüncül planlanması ve taşıdığı bellek değeri ile **"Kentsel Sit Alanı"** olarak belirlediğini vurguladı.

Bursa Büyükşehir Belediyesi'nin söz konusu alanda tekrar plan değişikliğine giderek, spor, eğitim tesisi ve kentsel sosyal donatı alanlarını ortadan kaldırmak istediğine dikkat çeken TMMOB Bursa İKK Sekreteri Fikri Düşünceli, **"Alanda kent meydanı, yeraltı otoparkı, ticari birimler, sosyal ve kültürel tesis, özel sağlık tesisi ve kafeteriya yapılmak istenmektedir"** dedi.

Söz konusu plan değişikliğinde planlama ve şehircilik ilkelerine aykırı hareket edildiğini ifade eden Düşünceli, plan- da eşdeğer alanların ayrılmadığını, birçok noktanın belirsizlikler içerdiğine dikkat çekti. Yapılaşma koşullarının belirlenmediğinin altını çizen Düşünceli, **"Planlama bölgesinde yer alan ve plan değişikliği ile Özel Sağlık Tesis Alanı (Kür Merkezi) olarak planlanan, İpekiş Fabrikası, Türkiye tekstil tarihi ve ülkemizin endüstrileşmesi açısından önemli fabrikalar arasındadır. Plan değişikliği ile Özel Sağlık Tesis Alanına alınarak bu işlevi ve fonksiyonu ortadan kaldırılmaktadır"** diye konuştu.

ALİŞVERİŞ MERKEZİ ENDİŞESİ TAŞIYORUZ.

Kent Meydanı olarak belirlenen alanın ticari faaliyete açılacağı, ticari birimlerin alanının belirli olmaması nedeniyle de bölgede bir alışveriş merkezi oluşabileceği endişesini taşıdıklarını belirten Fikri Düşünceli, şöyle devam etti: **“Kamu yararı gözetmeyen, kent ve kent halkının değerlerini yok eden, rant odaklı, bu projeden vazgeçin. Bu konunun, yerel seçimlere kısa bir süre kala yangından mal kaçırırçasına karara bağlanmasının doğru olmayacağını, yeni dönemde aşağıdaki önerilerimiz çerçevesinde ele alınması gerekliliğini ilgililerin dikkatlerine”** sunuyoruz.

GETİRİLEN ÖNERİLER

-Konu öncelikle kamuoyunun tartışmasına ve değerlendirmesine açılmalı, oluşturulacak projede; başta akademik meslek odaları ve üniversiteler olmak üzere ilgili tüm tarafların görüşleri alınmalıdır.

-Parçacıl değil, bütüncül bir planlama anlayışı sergilenmelidir, söz konusu alan çevresi ile birlikte planlanmalıdır.

STADIN TARİHİ GEÇMİŞİ YOK EDİLMEMELİ

- Bu şekilde, ortak akıl ve bilimsel yaklaşım ile planlama ve şehircilik ilkelerine uygun, Atatürk Stadyumu'nun tarihi geçmişini yok etmeyen, seçim ve rant kaygısı taşımayan bir projenin oluşturulması ve uygulamaya konulmasını kent ve kamu yararı açısından uygun olacaktır.

-Stadyum yıkılmadan eklentilerinden temizlenerek ve onarılarak yerinde kalmalı ve Bursa bu değerine sahip çıkarak atletizm pisti, tören alanı, konser alanı olarak kullanmaya devam ederek yaşatmalıdır. Çevresinin de Kültürpark planlaması ile ele alınarak düzenlenmesi ve Bursa'mızın bir değeri olarak gelecek kuşaklara aktarılmasının uygun olacağını belirtiyoruz.

PEYZAJ MİMARLARI TEMSİLCİSİ YÖRÜKLÜ

Basın toplantısında konuşan Peyzaj Mimarları Odası Bursa İl Temsilcisi Necla Özkaplan Yörüklü, bölgenin 849 bin metrekare bir alan olduğunu belirterek, burasının daha üstün nitelikte değerlendirilmesi gerektiğini söyledi.

Projede peyzaj mimarlığının olmadığını ifade eden Yörüklü, konunun kentin geleceği ve mirasının korunması açısından bütüncül olarak ele alınması gerektiğine dikkat çekerek rekreasyon alanı olabileceğini dile getirdi.

YIKALIM, YAPALIM, TEKRAR YIKALIM ANLAYIŞI

Mimarlar Odası Bursa Şubesi Başkanı Nizamettin Kaya da, kentlerin bu kadar kolay tahrip edilecek yerler olmadığını belirterek, kentler bu şekildeki projelerle belleğini ve kimliğini kaybettiğine dikkat çekti.

Bölgenin Atatürk'ün de önem verdiği bir yer olduğunu hatırlatan Kaya, kent ve kentte yaşayanların geleceğini ilgilendiren bu kararların kapalı kapılar arkasında verilemeyeceğini vurguladı. Eski Santral Garaj bölgesindeki Kent Meydanı'nın sürecini anlatan Kaya, **“Biz meydan kavramını oturtamadık. Önümüzde bir Kent Meydanı örneği var. Orada yarışma jürisi başkanı dönemin Büyükşehir Belediye Başkanının tavrı nedeniyle istifaya etmiştir”** dedi.

Kararların açık ve şeffaf bir şekilde alınması gerektiğini vurgulayan Nizamettin Kaya, **“Yıkalım yapalım, tekrar yıkalım anlayışı hakim. 10 yıl sonra tekrar mı yıkalım?”** diye konuştu.

ŞUBEMİZE YENİ KAYIT OLAN ÜYELERİMİZ



Emrah
ÇETİNEL



Emre
ÇAKMAKKAYA



Emre Eren
ÇAKMAK



Emre
KILINÇER



Emre
YÜCE



Erdem
GÜLERYÜZ



Ergün
TEK



Erkin
GÖKSEL



Fatih
ALPARSLAN



Fatih
ÖZTÜRK



Fatih
TERZİOĞLU



Fatma Elif
AŞKIN



Ferhat
SÖNMEZ



Hacer Asena
ARABAYAPAN



Hakan
HOCAOĞLU



Hakkı
KOÇLU



Hare Naz
KARAKAYALI



Hüseyin Hakan
YEŞİLOVA



İbrahim
NEZİM



İlknur
KURT



İnan
EMİRALİOĞLU



İshak
AKÇURU



İsmail
GAYRETLİ



Kadir
DAĞCI

**ÜLKEMİZ ve MESLEĞİMİZ
ONLARDAN ÇOK ŞEY BEKLİYOR
ÜRETİM GÜCÜMÜZ ONLARLA ARTACAK
TÜMÜNE BAŞARILAR DİLİYORUZ**

Şube Yönetim Kurulu



21 Aralık 2013 Cumartesi

TMMOB Bursa İKK tarafından düzenlenen “Gezi Direnişinden Notlar Paneli” Taksim Dayanışması'ndan Akif Burak Atlar ve Gürkan Akgün, YTÜ MSGSÜ'den İsmail Er ve Necla Çalık'ın sunumu, TMMOB üyelerinin katılımıyla, BAOB ortak toplantı salonu'nda gerçekleştirildi.



25 Aralık 2013 Çarşamba

ŞYK Başkanı İbrahim Mart Karbonmonoksit Ölümleri ve Hava Kirliliği ile ilgili AS TV'de canlı yayınlanan “Satırbaşı” programının konuğu oldu.



10 Ocak 2014 Cuma

“Mekanik Tesizat / EKB Yazılımı Tanıtım Semineri” Melih Dilekli'nin sunumu ile Şube Konferans Salonu'nda 70 kişinin katılımıyla gerçekleştirildi.

12 Ocak 2014 Pazar

“LPG Tüplü Dağıtım Personeli Kursu” Şube Teknik Görevli Selçuk Türe eğitmenliğinde, 28 kişinin katılımıyla Şube Eğitim Salonu'nda gerçekleştirildi.



13 - 14 Ocak 2014 Salı

“LPG Otogaz İstasyonları Taşıt Dolum Personeli (POMPACI) Kursu” Şube Teknik Görevli Selçuk Türe eğitmenliğinde, 16 kişinin katılımıyla Şube Eğitim Salonu'nda gerçekleştirildi.



17 Ocak 2014 Cuma

ŞYK Başkanı İbrahim Mart ve Başkan Vekili Ferudun Tetik Bursa Ticaret ve Sanayi Odası Başkanı İbrahim Burkay'ı ziyaret etti. Görüşmede iki kurum arasındaki işbirliği alanları değerlendirildi.

18 - 19 Ocak 2014

Şubemizin 14.Olağan Genel Kurul ve Seçimleri, Bursa Akademik Odalar Birliği Yerleşkesi'nde gerçekleştirildi. Şubemize kayıtlı 6.741 üyemizden 2.546 üyemizin oy kullanarak katıldığı ve demokrasi şölenu şeklinde gerçekleşen Şube Seçimleri sonucu, “Çağdaş Mühendisler” grubu, geçerli oyların %65'ini olarak Şubemiz 14.Dönem Yönetim Kurulu'nu oluşturdu. Nisan ayı sonunda gerçekleştirilecek Oda Yönetim Kurulu Seçimlerine katılacak 67 adet Şube Delegatesi de belirlendi. Şube Genel Kurulu ve Seçimlerine katılan, katkı koyan tüm üyelerimize teşekkürlerimizi sunuyoruz.



22 Ocak 2014 Çarşamba

Kent Gazetesi sahibi Arzu Kutlucan, köşe yazarları ve Yazı İşleri Müdürü Ahmet Kundakçı, yeni seçilen Şube Yönetim Kurulunu ziyaret etti.



24 Ocak 2014 Cuma

Katledilişinin 21.yılında, gazeteci yazar Uğur Mumcu'nun Setbaşı Mahfel'den Heykel'e yapılan anma yürüyüşüne ŞYK Üyeleri, Üyelerimiz ve yakınları katıldı.



28 Ocak 2014 Salı

Bursa Mühendis ve Mimar İş Adamları Derneği (BUMİAD), 14. DÖnem Şube Yönetim Kurulumuzunu ziyaret etti.

30 - 31 Ocak 2014

"LPG Otogaz İstasyonları Taşıt Dolum Personeli (POMPACI) Kursu" Şube Teknik Görevli Selçuk Türe eğitmenliğinde, 22 kişinin katılımıyla Balıkesir İl Temsilciliği Şube Eğitim Salonu'nda gerçekleştirildi.



03 - 08 Şubat 2014

"Sanayi Kazancısı Yetiştirme Kursu" 17 kişinin katılımıyla, Şube Eğitim Salonu'nda gerçekleştirildi.



04 - 05 Şubat 2014

"Şantiye Şefliği Eğitimi" Şube Teknik Görevli Murat Karakaş eğitmenliğinde, 22 kişinin katılımıyla Şube Eğitim Salonu'nda gerçekleştirildi.



04 Şubat 2014 Salı

Uludağ Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Otomotiv Bölümü Başkanı Prof. Dr. Ferruh Öztürk 14.Dönem Şube Yönetim Kurulumuzunu ziyaret etti.



05 Şubat 2014 Çarşamba

MMO Bursa Şube Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Mart Bursa Posta Gazetesini ziyaret etti.



05 Şubat 2014 Çarşamba

TMMOB Bursa İKK bileşenleri tarafından, "Atatürk Stadyumu Ranta Kurban Edilemez" basın açıklaması TMMOB Bursa İKK Sekreteri Fikri Düşünceli tarafından Gerçekleştirildi.

05 Şubat 2014 Çarşamba

B.B.B. Altyapı Koordinasyon Merkezi aylık toplantısına Şube Müdürü C.Serdar Sönmez katıldı. Toplantıda;

– B.B.B. Tarafından Osmangazi İlçesi, Nilüfer Çayı Alman Kanalı üzerindeki mevcut köprülerin yerine günümüz şartlarına göre yeni yapılacak köprü ve yol bağlantılarının projelendirilmesi için alt yapı kurum ve kuruluşlarına ait verilerin, AYKOME Şube Müdürlüğüne gönderilmesi istendi.

- B.B.B. Çevre Koruma ve Kontrol Dairesi Başkanlığı tarafından; "**Hafriyat Toprağı, İnşaat ve Yıkıntı Atıkları Yönetimi**"nin, 18.03.2004 tarih ve 25406 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe giren Yönetmeliğin Belediyelere yüklediği görev ve yetkiler kapsamında; bu atıkları taşıyacak kurum ve kuruluşların "**Atık Taşıma ve Kabul Belgeleri**" almaları; İnşaat ve Asfalt atıklarının geri kazanılması için B.B.B. Meclisi'nin 21.11.2013 tarihli "**Bursa Hafriyat Toprağı İnşaat ve Yıkıntı Atıkları Yönetim Planı**"nın 8.2. Sağlıklı Çevre Uyum Senaryosu başlığı altında, 2015 yılı sonuna kadar ilimizde 17 İlçe Belediyesinde Getirtme Merkezleri'nin kurulacağı; böylelikle İlçe Belediyesi sınırları içerisindeki yapılan tüm alt/üst yapı kazalarından çıkan tarım toprağı ile inşaat/yıkıntı atıkları ve asfalt atıkları ile vatandaşların tadilat sonucu oluşturduğu yıkıntı atıklarının kontrol altına alınmasının hedeflendiği belirtildi.

06 Şubat 2014 Perşembe

MMO Otosansit Hizmet Biriminde gerçekleştirilen aylık üye toplantısına 24 üyemiz katıldı. ŞYK Başkanı İbrahim Mart, Başkan Vekili Ferudun Tetik, ŞYK Sekreter Üyesi Fikri Düşünceli ve ŞYK Sayman üyesi Fikret Çaral toplantıya katıldı.

07 - 09 Şubat 2014

"**LPG Otogaz İstasyonları Sorumlu Müdür Eğitimi**" üyemiz Mehmet Dağ eğitmenliğinde, 21 kişinin katılımıyla Şube Eğitim Salonu'nda gerçekleştirildi.

08 Şubat 2014 Cumartesi

Ankara Oda Merkezi'nde gerçekleştirilen Sekreter - Sayman üyeler toplantısına ŞYK Sekreter Üyesi Fikri Düşünceli ve Sayman Üyesi Fikret Çaral katıldı.



11 Şubat 2014 Salı

Büro Emekçileri Sendikaları Yönetim Kurulu, 14. Dönem Şube Yönetim Kurulumuzu ziyaret etti.



11 - 12 Şubat 2014

"**Asansör Avan Proje Yetkilendirme Kursu**" Yavuz Güçlü'nün eğitmenliğinde, 15 kişinin katılımıyla Balıkesir İl Temsilciliği'nde gerçekleştirildi.



14 Şubat 2014 Cuma

Bulgaristan Bansko Turistik İşler Birliği Başkanı Malin Bistrin ve Eğridere Derneği yöneticileri, Şubemizi ziyaret ederek üyelerimizin uygun bedellerle, tatil organizasyonları konusunda görüş alışverişinde bulunuldu.



15 Şubat 2014 Cumartesi

Has Asansör Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi Atölye açılışı gerçekleştirildi. Açılışa MMO Bursa Şube Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Mart ve Şube Teknik Görevlisi Aydın Rodoplu katıldı.

15 Şubat 2014 Cumartesi

“Profesyonel Yazılım Destekli Bakım Yönetim Sistemleri Semineri” Şube Konferans Salonu’nda 50 kişinin katılımıyla gerçekleştirildi.

15 Şubat 2014 Cumartesi

Yarınlar Bizim Grubunun **“Karma Resim Sergisi”** Subemizin katkıları ile BAOB Fuaye salonunda açıldı. Açılışa MMO Bursa Şube Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Mart, MMO Bursa Şube Yönetim Kurulu Sekreter Üye Fikri Düşünceli ve MMO Bursa Şube çalışanları katıldı.

15 Şubat 2014 Cumartesi

Şube Teknik Görevlilerine yönelik **“LPG Akreditasyon Eğitimi”** eğitim salonumuzda gerçekleştirildi.

18 Şubat 2014 Salı

MMO Bursa Şube Yönetim Kurulu, Bursa Posta gazetesini ziyaret etti.

18 - 19 Şubat 2014

“Asansör Avan Proje Yetkilendirme Kursu” üyemiz Yavuz Güçlü’nün eğitmenliğinde, 12 kişinin katılımıyla Çanakkale İl Temsilciliği Eğitim Salonu’nda gerçekleştirildi.

18 Şubat 2014 Salı

Çağdaş Hukukçular Derneği Bursa Şubesi Başkan ve Yöneticileri, MMO Bursa Şubesi Yönetim kurumuzu ziyaret ederek, başarı dileklerinde bulundu.

19 - 23 Şubat 2014

“LPG Otogaz İstasyonu Sorumlu Müdür Eğitimi” üyemiz Mehmet Dağ eğitmenliğinde, 8 kişinin katılımıyla Balıkesir il Temsilciliği Eğitim Salonu’nda gerçekleştirildi.

20 Şubat 2014 Perşembe

Gazaltı ve Lazer kaynağının beraber kullanımıyla oluşan lazer hibrid kaynağı ile ilgili **“Robotik Lazer Hibrid Kaynağı Semineri”** Mehmet Ali Kömürcüoğlu’nun sunumu, 20 kişinin katılımıyla, Şube Konferans Salonu’nda gerçekleştirildi.

21 Şubat 2014 Cuma

08.02.2014 tarihinde Ankara’da Oda Merkezi’nde gerçekleştirilen Şube Sekreter ve Saymanlar Üyeler toplantısında alınan kararlar doğrultusunda oluşturulan **“Örgüt Yapısı ve Çalışma Alanlarımızın Değerlendirilmesi”** Çalışma Grubunun Ankara’da Oda Merkezi’nde yapılan toplantısına, ŞYK Sekreter Üyesi Fikri Düşünceli katıldı.

22 Şubat 2014 Cumartesi

Ankara’da yeni tamamlanan TMMOB Öğrenci Yurdu’nda gerçekleştirilen TMMOB 42. Dönem 4. Danışma Kurulu toplantısına, ŞYK Başkan Vekili Ferudun Tetik, ŞYK Sekreter Üye Fikri Düşünceli, ŞYK Üyeleri Yasemin Yeşil ve Esengül Basut katıldı.

23 Şubat 2014 Pazar

Ankara’da Oda Merkezi’nde gerçekleştirilen, MMO 44. Dönem 4. Danışma Kurulu Toplantısına ŞYK Başkan Vekili Ferudun Tetik, Sekreter Üye Fikri Düşünceli, ŞYK Üyeleri Yasemin Yeşil ve Esengül Basut katıldı.

24 Şubat - 02 Mart 2014

“Mekanik Tesisat Eğitimi” üyemiz Tarık Demiray eğitmenliğinde, 17 kişinin katılımıyla Şube Eğitim Salonu’nda gerçekleştirildi.

24 Şubat 2014 Pazartesi

“LPG Sızdırmazlık Kontrollerinde Akreditasyon” eğitimi 47 kişinin katılımıyla Şube Eğitim Salonu’nda Şube Teknik Görevlisi Selçuk Türe tarafından gerçekleştirildi.

26 Şubat 2014 Çarşamba

Şubemiz 14. Çalışma Dönemi'nde Temsilciliklerimizde tekrar oluşturulacak Temsilcilik Yürütme Kurulu üyeliği için **Yalova İl Temsilciliği**'nde üye eğilim belirleme toplantısına; ŞYK Başkanı İbrahim Mart, ŞYK Başkan Vekili Ferudun Tetik, ŞYK Yönetim Kurulu Üyesi Alpaslan Gürbüzler katıldı.

22 üyemizin katıldığı toplantıda yeni çalışma dönemi için üyelerimizin öneri ve istekleri hakkında görüş alışverişinde bulunuldu.

27 Şubat 2014 Perşembe

Şubemiz 14. Çalışma Dönemi'nde İnegöl İlçe Temsilcilik Yürütme Kurulu üyeliğini oluşturmak için üye eğilim belirleme toplantısı yapıldı. İnegöl'de yapılan toplantıya ŞYK Başkanı İbrahim Mart, ŞYK Sekreter Üyesi Fikri Düşünceli, ŞYK Üyesi Alpaslan Gürbüzler katıldı.

19 üyemizin katıldığı toplantıda yeni çalışma dönemi için üyelerimizin öneri ve istekleri hakkında görüş alışverişinde bulunuldu.



28 Şubat 2014 Cuma

Şubemiz 14. Çalışma Dönemi'nde Temsilciliklerimizde tekrar oluşturulacak Temsilcilik Yürütme Kurulu üyeliği için **Balıkesir İl Temsilciliği**'nde gerçekleştirilen üye eğilim belirleme toplantısına; ŞYK Başkanı İbrahim Mart, ŞYK Sekreter Üyesi Fikri Düşünceli, ŞYK Başkan Vekili Ferudun Tetik, ŞYK Yönetim Kurulu Üyeleri Yaşar Murat Can Tek, Yasemin Yeşil, Maksut Makarç katıldı.

32 üyemizin katıldığı toplantıda yeni çalışma dönemi için üyelerimizin öneri ve istekleri hakkında görüş alışverişinde bulunuldu.

01 Mart 2014 Cumartesi

Şubemiz 14. Çalışma Dönemi'nde Temsilciliklerimizde tekrar oluşturulacak Temsilcilik Yürütme Kurulu üyeliği için **Edremit İlçe Temsilciliği**'nde üye eğilim belirleme toplantısına; ŞYK Başkanı İbrahim Mart, ŞYK Başkan Vekili Feridun Tetik, ŞYK Sekreter Üye Fikri Düşünceli, ŞYK Yönetim Kurulu Üyeleri, Yaşar Murat Can Tek, Maksut Makarç, Yasemin Yeşil, katıldı. 15 üyemizin katıldığı toplantıda yeni çalışma dönemi için üyelerimizin öneri ve istekleri hakkında görüş alışverişinde bulunuldu.

01 Mart 2014 Cumartesi

Şubemiz 14. Çalışma Dönemi'nde Temsilciliklerimizde tekrar oluşturulacak Temsilcilik Yürütme Kurulu üyeliği için **Çanakkale İl Temsilciliği**'nde üye eğilim belirleme toplantısına; ŞYK Başkanı İbrahim Mart, ŞYK Başkan Vekili Feridun Tetik, Şube Sekreter Üyesi Fikri Düşünceli, ŞYK Yönetim Kurulu Üyeleri, Yaşar Murat Can Tek, Yasemin Yeşil, Maksut Makarç katıldı. 27 üyemizin katıldığı toplantıda yeni çalışma dönemi için üyelerimizin öneri ve istekleri hakkında görüş alışverişinde bulunuldu.



02 Mart 2014 Pazar

Şubemiz 14. Çalışma Dönemi'nde Temsilciliklerimizde tekrar oluşturulacak Temsilcilik Yürütme Kurulu üyeliği için **Bandırma İlçe Temsilciliği**'nde üye eğilim belirleme toplantısına; ŞYK Başkanı İbrahim Mart, ŞYK Başkan Vekili Ferudun Tetik, ŞYK Sekreter Üyesi Fikri Düşünceli, ŞYK Yönetim Kurulu Üyeleri Yaşar Murat Can Tek, Yasemin Yeşil, Maksut Makarç katıldı. 16 üyemizin katıldığı toplantıda yeni çalışma dönemi için üyelerimizin öneri ve istekleri hakkında görüş alışverişinde bulunuldu.

VEFAT

Üyemiz
Adnan Soyer
vefat etmiştir.



Üyemiz
Melih Çavdar
vefat etmiştir.



Üyemiz
Resul Özen
vefat etmiştir.



Üyemiz
Olcay Yalçiner
vefat etmiştir.

Ailesi ve Yakınlarına Başsağlığı Dileriz.

BAŞSAĞLIĞI

Şube Muhasebe Sorumlusu
Arkadaşımız Aysun Selek'in babası
"Halil İbrahim Bahadır" vefat etmiştir.

Ailesi ve Yakınlarına
Başsağlığı dileriz.

**HOŞGELDİN BEBEK**

Çanakkale İl Temsilciliği Teknik
Görevlimiz Özgür Kurt ve Esra
Kurt'un "Zeynep Nehir" adını
verdikleri

Üyemiz Turgut Kırış ve Pelin Kırış'ın
"Poyraz" adını verdikleri çocukları
dünyaya geldi.

Kurt ve Kırış Ailesine Mutluluklar Dileriz.

VEFAT

Eski Şube Teknik Görevlisi
Namık Kemal Sapmaz'ın annesi
"Emine Sapmaz"

Üyemiz Rahim Akpınar'ın annesi
"Şeker Akpınar"

Üyemiz Nihat Uçar'ın annesi
"Güngör Uçar"

Üyemiz Doğan Aybars Kalelioğlu'nun
annesi "Nazime Kalelioğlu"

Üyemiz Yakup Taşdemir'in babası
"Arif Taşdemir"

Üyemiz Eser Akgün'ün babası
Recep Akgün
Vefat Etmiştir

Ailesi ve Yakınlarına Başsağlığı Dileriz.