



TMMOB ESKİŞEHİR ŞUBESİ BÜLTENİ

# MAKİNA

YIL:22 Sayı:124 MART - NİSAN 2014

MÜHENDİSLERİ ODASI

[www.eskisehir.mmo.org.tr](http://www.eskisehir.mmo.org.tr)



ENERJİ VERİMLİLİĞİ  
SEMİNERLERİ

MÜHENDİSLİK  
GÜNLERİ

DÜNYA KADINLAR GÜNÜ  
8 MART

# BİLGİSAYAR DESTEKLİ TASARIM VE UYGULAMALI EĞİTİM MERKEZİ'MİZDE PRO-ENGINEER EĞİTİMLERİMİZ BAŞLAMIŞTIR!

kullanılan program  
insight&kontrol center

sistem boyutları  
838x737x1143

FDM teknolojisi

malzeme  
ABS Plus

katman kalınlıkları  
0,178  
0,254  
0,330 mm

2 kartuşlu

boyutlar  
254x254x305

destek malzemesi  
çözülebilir özellikle SR30

bilgisayar arabirimi  
IEEE 1394B (FireWire®)

Veri arabirimi  
ASC, BRE, STL, PLY, VRML

Işık kaynağı  
100 / 250 W halojen

veri alma zamanı  
< 1 sn.

s/b veya renkli

Görüş alanı (FOV)  
S, M, L,

Sensör ağırlık  
< 4.0 kg

250 mm'lik lenslerle  
6 mikron hassasiyet

550 mm'lik lenslerle  
15 mikron hassasiyetle  
ölçüm özelliği



tmmob  
makina mühendisleri odası  
eskişehir şubesi

## Bilgisayar Destekli Tasarım ve Uygulamalı Eğitim Merkezi



Tel.: 0.222. 236 00 64 Fax: 0.222. 236 01 74

Adres: Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi Teknoloji Bulvarı  
CNC Eğitim Merkezi (Teknoloji Bölgesi Ar-Ge Binaları Karşısı) ESKİŞEHİR

E-posta: prototip@mno.org.tr



**TMMOB**  
**Makina Mühendisleri Odası**  
**Eskişehir Şubesi Bülteni**

Yıl:22 Sayı: 124  
MART - NİSAN 2014

**TMMOB Makina Mühendisleri Odası**  
**Eskişehir Şubesi Adına**  
**Sahibi**

HAKAN ÜNAL

**Yönetim Kurulu**

HAKAN ÜNAL (Başkan)  
İsmail SAÇKESEN (Başkan Vekili)  
Atıla TOMSUK (Sekreter)  
Neşet AYKANAT (Sayman)  
Ahmet SARAL (Üye)  
Suat BALCI (Üye)  
Metin UÇKUN (Üye)

**Sorumlu Yazı İşleri Müdürü**

Atıla TOMSUK

**Yayına Hazırlayan**

Deniz ÖZCAN  
K. Levent GÜLER

**Grafik Tasarım**

Hasan SEÇİM  
www.grafikel.com

**Baskı**

MRK Baskı ve Tanıtım  
Hizmetleri Ltd. Şti. Uzayçağı Cad. 1254  
Sk. No:2 Ostim/ Ankara  
Tel:0312 354 54 57 Fax:0312 385 79 05

**Yönetim Yeri**

TMMOB Makina Mühendisleri Odası  
Eskişehir Şubesi  
Hoşnudiye Mh. Kızılçıklı M. Pehlivan  
Cd. Altın Sk.No: 1 Kat:2-3-4 Eskişehir  
Tel:0222 230 93 60  
Faks:0222 231 38 54  
e-posta:eskisehir@mno.org.tr  
www.eskisehir.mno.org.tr

Bülten, TMMOB Makina Mühendisleri Odası Eskişehir Şubesi üyelerine bedelsiz olarak gönderilir. Gönderilen yazıların yayınlanıp yayınlanmamasına TMMOB Makina Mühendisleri Odası Eskişehir Şubesi Yönetim Kurulu karar verir. Yayınlanan yazılardaki sorumluluk yazarlarına, ilan ve reklamlardaki sorumluluk ilanı veren kişi ve/ veya kuruluşa aittir. Bülten gönderilen çeviri yazılarının kaynağı mutlaka belirtilir. Gönderilen yazılar yazarlarına geri verilmaz.



**Odamız**  
**Bir Tuş Uzakta...**

[www.eskisehir.mno.org.tr](http://www.eskisehir.mno.org.tr)



59 Yıllık Mühendis ve Makina  
29 Yıllık Endüstri Mühendisliği  
23 Yıllık Tesisat Mühendisliği

**Dergilerimizin tümüne**  
**WEB sitemizden ulaşabilirsiniz...**

**Afyonkarahisar İl Temsilciliği**

Hattat Karahisar Mah. Atatürk Cad.  
Kervansaray Sitesi B Blok No: 31  
AFYONKARAHİSAR  
Tel : 0272 215 20 02  
Faks : 0272 215 91 70

**Bilecik İl Temsilciliği**

Gazipaşa mah. Tevfikbey Cad.  
No: 36 D: 2 BİLECİK  
Tel : 0228 212 68 18  
Faks : 0228 212 67 81

**Kütahya İl Temsilciliği:**

Balıklı Mah. Karakol Sk. Ethem  
Saygılı İşhanı No: 10 Kat : 1  
KÜTAHYA  
Tel & Faks : 0274 224 09 38

**Tavşanlı İlçe Temsilciliği:**

Yeni Mah. Akseven Sk. Özyuvam Pasajı No:3  
Tavşanlı/ KÜTAHYA  
Tel : 0274 600 00 51  
Faks : 0274 600 00 41



## Şunuş

Son bültenimizden bu yana ne çok sular aktı, ne büyük çamlar devrildi.

Aslında hiç bir şey değişmedi hayatımızda.

Hayallerimize bir adım daha yaklaşabildik mi?

Çocuklarımız için bir nebze güzellik katabildik mi hayata?

Ülkemize güzel bir gelecek için yeni bir şeyler koyabildik mi?

Yoksa bizlerin hayatının üzerinde bir başkası kendi emellerine bir kaç basamak daha mı koydu?

Mesleğimizde kaç adım ilerledik son iki ayda?

Umutlarımızı sığdırabildik mi bir sandığa, bir kağıt parçasının üzerindeki sembollerle?

Yine çok şey yaptık, çok iş yaptık, şu oldu veya bu oldu...

İçerik arkadaki sayfalarda okunmak için sizleri bekliyor.

Biz yolumuzda yürüyoruz tüm kararlılığımızla, ideallerimiz tükenmedi daha.

Biz varız, var olmaya devam edeceğiz; tıpkı senin gibi, unutma.

Bir gün hepimiz aynı şeyi söyleyeceğiz nasılsa:

Üstü Kalsın...

Saygı, Sevgi ve Dostlukla.

**MMO**  
**Eskişehir Şube Yönetim Kurulu Adına**  
**Hakan ÜNAL**  
- Yönetim Kurulu Başkanı -

# İçindekiler

## Eğitimler

04 Meslek İçi Eğitim Merkezi Kursları

## Basında Biz

08 Basında Biz'de Gazete K p rleri



## Şube'den Haberler

20 Bir Dikili Ağacımız Olsun İstedik

10 8 Mart Dünya Kadınlar Günü

11 Kibele Heykeli'nin Replika Oluşturma Çalışmaları Devam Ediyor

12 Temsilciliklerimizde Danışma Kurulu Toplantıları

13 Temsilcilik Yürütme Kurulları

17 İş Yeri temsilcilerimiz

18 Bursa Uludağ Gezisi

19 İHS Bursa 2014 Fuarı

21 Enerji Verimliliği Semineri

25 Mühendis ve Kalite Semineri

27 Ziyaretler

29 Komisyonlarımız Çalışmalarına Başladı

## Teknik

32 Apartmanlarda İş Güvenliği

## Gençlik!

35 Mühendislik Günleri'14

## Revizyon

38 Değerlere Sahip Çıkalım

38 Parmak İzi Bina

39 Eşekli Kütüphaneci

39 Gazi Kovan

## Genel Merkez'den Haberler

40 Odamızın 45'nci Olağan Genel Kurulu

45 Demokrat Mühendisler Yine Görev Başında

46 Taksim Dayanışması Yargılanamaz

## Birlik'ten Haberler

47 İş Cinayetlerini Durdurun

49 TMMOB Eskişehir İKK Kadın Komisyonu Basın Açıklaması

50 TMMOB Sanayi Kongresi Sonuç Bildirisi

53 İktidar Kamu İhale Yasasından Elini Çekmiyor

## Bizden Biri

55 Ayla GÖKDEMİR

## Bizim Köşe

56

# MESLEK İÇİ EĞİTİM MERKEZİ KURSLARI

**M**eslek İçi Eğitim Merkezimizin eğitim programı kapsamında 2014 yılı için önceden planlayarak yaptığımız duyurular sonucu; üyelerimizin uzmanlıklarının tanımlanması, üyelerimizin çalışacakları alanlarda tamamlayıcı eğitimlerine dayanan uzmanlıklarının Odamızca belirlenmesi, belgelendirilmesi amacıyla düzenlenen eğitimlerimize devam ettik.

LPG Otogaz İstasyonları  
Sorumlu Müdür Kursu  
13-15 Mart 2014



TARİH	EĞİTİM ADI	EĞİTİMİN YERİ	EĞİTMEN	KATILIMCI SAYISI
13-15 Mart 2014	LPG Otogaz İstasyonları Sorumlu Müdür Kursu	ESKİŞEHİR	M. Simavi BAKIR	22
01-03 Nisan 2014	Enerji Kimlik Belgesi Uzmanı Eğitimi	ESKİŞEHİR	Erhan İNAN	12
03-06 Nisan 2014	Araç Projelendirme Mühendis Yetkilendirme Kursu	ESKİŞEHİR	Hakan HAVANCILAR	10



Enerji Kimlik Belgesi Uzmanı Eğitimi  
01-03 Nisan 2014



Araç Projelendirme Mühendis Yetkilendirme Kursu  
03-06 Nisan 2014

# OPERATÖRLÜK EĞİTİMLERİ

**K**urum ve kuruluşlardan gelen talepler ve meslek edinmek için eğitim almak isteyen arateknik elemanlara, tekniğin ve mevzuatın getirdiği yenilikleri de içeren eğitim programlarımız çerçevesinde nitelikli ve donanımlı olmalarına katkıda bulunmak amacıyla eğitimler düzenledik.

TARİH	EĞİTİM ADI	EĞİTİMİN YERİ	EĞİTMEN	KATILIMCI SAYISI
14-18 Nisan 2014	Sanayi Kazanları İşletmecisi Yetiştirme Kursu	TÜLOMSAŞ	Mak. Müh. M. Sadık YURTMAN	10
31 Mart – 04 Nisan 2014	Sanayi Kazanları İşletmecisi Yetiştirme Kursu	Eti Maden A.Ş. Kırka Bor İşletmesi	Mak. Müh. Cenap ÇORAL	21
14-18 Nisan 2014	Sanayi Kazanları İşletmecisi Yetiştirme Kursu	MMO Afyon İl Temsilciliği	Mak. Müh. Erkan SÜTPINAR	14
24 Şubat – 05 Mart 2014	İş Makinaları Operatör Yetiştirme Kursu	Sançim Çimento Bilecik	Mak. Müh. Behiç ERTÜRK	17
17 -30 Mart 2014	İş Makinaları Operatör Yetiştirme Kursu	MMO Eskişehir Şube	Mak.Müh.Behiç ERTÜRK Mak.Müh. Kadri ÖZBEK	17
22 Mart 2014	Genel Tavan Vinci Eğitimi	Arçelik A.Ş	Mak. Müh. İbrahim KÜÇÜKAÇIL	19
29 Mart 2014	Genel Tavan Vinci Eğitimi	Arçelik A.Ş	Mak. Müh. İbrahim KÜÇÜKAÇIL	25
05 Nisan 2014	Genel Tavan Vinci Eğitimi	Arçelik A.Ş	Mak. Müh. Erhan İNAN	24
12 Nisan 2014	Genel Tavan Vinci Eğitimi	Arçelik A.Ş	Mak. Müh. İbrahim KÜÇÜKAÇIL	20
19 Nisan 2014	Genel Tavan Vinci Eğitimi	Arçelik A.Ş	Mak. Müh. Erhan İNAN	26
26 Nisan 2014	Genel Tavan Vinci Eğitimi	Arçelik A.Ş	Mak. Müh. İbrahim KÜÇÜKAÇIL	20
26 Nisan 2014	Genel Tavan Vinci Eğitimi	JMS Mak.San.Tic.Aş.	Mak. Müh. Erhan İNAN	11

# ÜYELERİMİZE İNDİRİM UYGULAYAN KURUMLAR

## TOTAL

-%4

• Üye Aidat Borcu olmayan üyelerimiz; Şubemizden alacakları TOTAL Kurumsal Kart ile yapacakları akaryakıt alışverişlerinde, Total Kurumsal Kartlarına aldıkları akaryakıt bedelinin % 6 'lık para puan kazanca uygulaması; Enerji Piyasası Düzenleme Kurulu'nun akaryakıt taban fiyat uygulaması nedeniyle **geçici bir süre %4 'e düşürülmüştür.**

**Not: Kadir Soydaşlar – Fevzi Çakmak Total kurumsal kart indirimi uygulamamaktadır.**

## YİSGO

-%25

YUNUSEMRE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ ORGANİZASYONU

- İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi C Sınıfı, B Sınıfı, A Sınıfı eğitimi alacak üyelerimize %25 indirim uygulanacaktır.
- Üyelerimiz kayıt olurken oda kimliğini yanlarında bulundurmaldırlar.

Adres: Deliklitaş Mah. Savtekin Cad. No:24 Eskişehir  
TEL : 0.222 234 74 74

## CETEMENLER

-%20

Oda kimlik kartını gösteren Oda üyeleri ve çalışanları ile birlikte yanında getirdiği yakınlarına fotokopi ve baskı hariç kırtasiye alış-verişlerinde **NAKİT** ödemelerde %20 indirim uygulanacaktır.

Adres: Hoşnudiye Mh. Cengiz Topel Cd. No: 31/B Eskişehir Tel: (0.222) 221 91 59

## ODA RESTORAN

Oda kimlik kartını gösteren Oda üyeleri ve çalışanları ile birlikte yanında getirdiği yakınlarına **NAKİT** ödemelerde %20, **KREDİ KARTI** ile ödemelerde %10 indirim uygulanacaktır.

Adres: Org.san. Bölğ.2, Cad. No:1 Eskişehir Telefon : 0(222) 236 00 47

## KA SİGORTA

-%20

- Makina Mühendisleri Odası üyeleri ile birinci derece yakınlarına;
  - Kasko Poliçerinde ; %20 İndirim
  - Trafik Sigorta Poliçelerinde; %10 İndirim
  - Ev + İşyeri + Kobi Poliçelerinde ; %20 İndirim
- Üyeler ödeme esnasında Makina Mühendisleri Odası'na bağlı olduklarını gösteren üye kartını yanlarında bulundurmaldırlar.

Adres: Hoşnudiye Mh. İsmet İnönü Cd. No:35/2 ESKİŞEHİR  
Tel : 0222 234 60 72

## ACIKTİM KAFEDEYİZ PASSAGE CAFE PATISSERIE

-%10

Üyelerimiz ile birlikte getirdikleri yakınlarına %10 indirim uygulanacaktır. Ödeme esnasında üyelerimiz Makina Mühendisleri Odası'na üye olduklarını gösteren üye kartını yanlarında bulundurmaldırlar.

Adres: Acıktım Kafedeyiz: Hoşnudiye Mh. İsmet İnönü Cad.  
Güneş Apt. No: 61/A  
Passage Cafe&Patisserie: Kızılaklı Mahmut Pehlivan Cad. No: 15/B Eskişehir

## OXFORD HOUSE COLLAGE

-%15

- Makina Mühendisleri Odası üyeleri ile birlikte getirdikleri yakınlarına;
- Oxford House College İngilizce Dil Eğitim Programlarına (Yetişkin ve Çocuk Programı) indirimli fiyatlar üzerinden ek olarak %15 indirim uygulanacaktır.
- Üyeler ödeme esnasında Makina Mühendisleri Odası'na bağlı olduklarını gösteren üye kartını yanlarında bulundurmaldırlar.

Adres: Hoşnudiye Mah. İsmet İnönü 1.Cad 732. Sok No:44 Noora Plaza B Blok Kat:4 Tepebaşı-Eskişehir Tel: 0222 330 6 330 - 0222 330 00 11

## OSMANGAZİ İSG

-%10

Üyelerimiz ile birlikte getirdikleri yakınlarına %10 indirim uygulanacaktır. Ödeme esnasında üyelerimiz Makina Mühendisleri Odası'na üye olduklarını gösteren üye kartını yanlarında bulundurmaldırlar.

Adres: Büyükdere Mah. Akasma Sk. No: 1 Odunpazarı Eskişehir  
Tel : 0222 500 00 88

## MEDLINE SAĞLIK GRUBU

- Makina Mühendisleri Odası personeline, üyelerine ve birinci dereceden yakınlarına (eş, çocuk,anne, baba, kardeş)
- SGK Hasta Farkları Üzerinden Uygulanacak İndirim Oranları  
Poliklinik Muayene ve Tetkikler %20 İndirim  
Operasyonlar ve Yatarak Tedaviler %20 İndirim
- Özel CHECK-UP Paketleri Üzerinden Uygulanacak İndirim Oranları  
Tüm Özel Check-Up Paketleri %30 İndirim
- Oda kimlik kartını gösteren Oda üyeleri ve çalışanları ile birlikte yanında getirdiği yakınlarına indirim uygulayacaktır.

Not: Oda çalışanları, üyeleri ile 1. Derece aile fertlerinden (eş/çocuk) Sosyal Güvenlik Kurumu'nun belirlemiş olduğu ve alınmasını zorunlu kıldığı devlete ait 12 TL'lik katılım payı muayenelerde yasal zorunluluk gereği talep edilecektir.

Adres: Akarbaşı Mahallesi. Kıbrıs Şehitleri Caddesi. No: 61, 26020 Eskişehir



# ÜYELERİMİZE İNDİRİM UYGULAYAN KURUMLAR

İndirim

İndirim

## BÜYÜK OTEL

Makina Mühendisleri Odası üyeleri ile birlikte getirdikleri yakınlarına;

- Single Room BB(Tek Kişilik Oda+Kahvaltı) – 75 TL
- Double Room BB (Çift Kişilik Oda + Kahvaltı) – 120 TL
- Triple Room BB (Üç Kişilik Oda + Kahvaltı) – 140 TL

(Üyeler Hotel'e giriş esnasında Makina Mühendisleri Odası'na bağlı olduklarını gösteren üye kartını yanlarında bulundurmamalıdır.)  
Adres : Büyük Otel Sivrihisar Cad. No:40 26120 /ESKİŞEHİR  
Telefon : (0222) 230 6800

## AKADEMİK TARZ

KPSS (Alan), KPSS (B), ALES, YDS eğitimi alacak üyelerimize ve 1. derece yakınlarına %10 indirim uygulanacaktır.  
Üyelerimiz kayıt olurken oda kimliğini yanlarında bulundurmamalıdır.  
Adres : İstiklal Mah. Başarılı Sokak No:17/36 (Adalar Migros arkası halkalı bina)  
TEL : (0222) 231 60 65

## SeCh Cafe Bistro & Sempre – Chinatown & Rosaluna Cafe Bistro

Makina Mühendisleri Odası üyelerine ve çalışanları ile yakınlarına %10 indirim uygulanacaktır.  
Üyeler Makina Mühendisleri Odası'na bağlı olduklarını gösteren üye kartını yanlarında bulundurmamalıdır. (Ödeme Esnasında)  
İndirim; Fix menüler, alkollü içecekler ve yemek çekleri haricinde diğer tüm ürünlerde oda kartının tebliğ edilmesiyle %10 indirim uygulanacaktır.

## ESJİM SPOR

Oda kimlik kartını gösteren Oda üyeleri ve birlikte getirdikleri yakınlarına;

- Spor Üyelikleri %40
- Restaurant %25
- Solarium (dk) %20

indirim uygulanacaktır.  
Adres: Eskişehir Showroom- İsmet İnönü cad. No : 71/2 Eskişehir - Türkiye  
Telefon: 0 (222) 221 48 09

## ROOF GARDEN HOTEL

Üyelerimiz ile birlikte getirdikleri yakınlarına Restaurant bölümünde her türlü yiyecek ve içecek kapsamında %15 indirim uygulanacaktır. (Üyelerimiz ödeme esnasında Makina Mühendisleri Odası'na üye olduklarını gösteren üye kartını yanlarında bulundurmamalıdır) Konaklama kapsamında KDV ve kahvaltı dahil çift kişilik oda için 140 TL, tek kişilik oda için 90 TL fiyat uygulanacaktır. (Üyelerimiz Hotel'e giriş esnasında Makina Mühendisleri Odası'na üye olduklarını gösteren üye kartını yanlarında bulundurmamalıdır)  
Adres: Roof Garden Hotel /Büyükdere Mh. Sarılar Sk. No: 4 Eskişehir Telefon: 0222 239 40 50

## KAHVE DİYARI

• Makina Mühendisleri Odası üyeleri ile birlikte getirdikleri yakınlarına; promosyon ürünlerin haricinde her türlü yemek ve içecekte %15 indirim uygulanacaktır.  
• Üyeler Ödeme Esnasında Makina Mühendisleri Odası'na bağlı olduklarını gösteren üye kartını yanlarında bulundurmamalıdır.  
Adres: Kahve Diyarı Eskişehir Mah. Fabrikalar Sok. No:1/B-C Bahçelievler/Tepebaşı Eskişehir

## TRAKYA RESTAURANT

Ödeme esnasında üyelerimiz Makina Mühendisleri Odası'na üye olduklarını gösteren üye kartını yanlarında bulundurmamalıdır.  
Adres: Şahin Caddesi Tepebaşı Belediyesi yanı No: 84/A Eskişehir  
Telefon: 0.222. 330 52 02

## A&G SAAT

• Makina Mühendisleri Odası üyeleri ile birlikte getirdikleri yakınlarına; kampanyalı satışlardaki kampanya indirimine ilave olarak %10 indirim uygulanacaktır.  
• Üyeler Ödeme Esnasında Makina Mühendisleri Odası'na bağlı olduklarını gösteren üye kartını yanlarında bulundurmamalıdır.  
Adres: A&G Saat Espark AVM, Eskişehir Mh. Üniversite Cad. No: 21, No: 1B-1K Eskişehir Telefon: 0222 333 07 56

## MOR MASA OFİS MOBİLYA

• Makina Mühendisleri Odası üyeleri ile birinci derece yakınlarına;  
• Tüm Ürünlerde ; %20 İndirim  
Adres: Kurtuluş Mh. Ünalıd Sk. No: 10/A - Odunpazarı / ESKİŞEHİR  
Telefon-Fax : (222) 246 05 65

## BEMAR KARIYER OKULU

Makina Mühendisleri Odası üyeleri ile birinci derece yakınlarına;

- AutoCad, SolidWorks, Catia, 3D Studio Max, ; %20 İndirim
- UniGraphics, Pro-Engineer (OSB`de Bulunan Eğitim Merkezinde Verilmesi Durumunda) ; 2014 yılı içinde geçerli olacak "Standart" fiyat uygulanacaktır.
- Genel İngilizce, İspanyolca, Almanca, Rusça, İtalyanca, Fransızca ; "7-14" yaş için açılan "Kids" gruplarında " AB Dil Portfolyo Sistemi" 'ne göre "1 KUR" olarak belirlenen seviye 1000 TL.+ KDV
- Yaz Döneminde "1 Kur"luk herhangi bir dil eğitiminin bedeli;800 TL.+ KDV
- Yaz Gruplara Özel "Teknik İş İngilizcesi"; Kişi Sayısı ve Eğitim Süresi Belirlediği takdirde Odamız Eğitim Salonunda verilecek olan Eğitimin %20` lik oranda fiyat iyileştirilmesi

Üyeler Ödeme Esnasında Makina Mühendisleri Odası'na bağlı olduklarını gösteren üye kartını yanlarında bulundurmamalıdır.  
ADRES: 2 Eylül Cd. Başan Sk. N:3 TEB Bankası aralığı ESKİŞEHİR Tel.:0.222 220 86 64

# Sakarya

17 yıllık güven 18 Nisan 2014 Cuma www.sakaryagazetesi.com.tr

**18 NİSAN 2014  
SAKARYA GAZETESİ**

## ENERJİ VERİMLİLİĞİNİ ANLATTILAR

TMMOB Makine Mühendisleri Odası (MMO) ilik ve ortaöğretim okullarında öğrencilere Enerji Verimliliği konusunda alanında uzman mühendisler tarafından seminerler veriliyor.

**BUĞURAN VERİLDİ**  
Mühendisler tarafından düzenlenen Enerji Verimliliği Semineri, ilik ve ortaöğretim okullarında öğrencilere Enerji Verimliliği konusunda alanında uzman mühendisler tarafından seminerler veriliyor.

**YÜZDE 20 DEĞİŞİMLER**  
Enerji Verimliliği Semineri kapsamında düzenlenen Enerji Verimliliği Semineri, ilik ve ortaöğretim okullarında öğrencilere Enerji Verimliliği konusunda alanında uzman mühendisler tarafından seminerler veriliyor.

# POSTA

Türkiye'yi ve insanları çok seviyoruz

## ESKİŞEHİR

8 MART 2014 CUMARTESİ POSTA'YI OKULLARIMIZA ARMAGANIDIR

### ÇÖZÜM BELLİ

TMMOB Makine Mühendisleri Odası (MMO) ilik ve ortaöğretim okullarında öğrencilere Enerji Verimliliği konusunda alanında uzman mühendisler tarafından seminerler veriliyor.

# Sakarya

17 yıllık güven 25 Nisan 2014 Cuma www.sakaryagazetesi.com.tr

**25 NİSAN 2014  
SAKARYA GAZETESİ**

# Anadolu

17 yıllık güven 25 Nisan 2014 Cuma www.anadolugazetesi.com.tr

**10 MART 2014  
ANADOLU GAZETESİ**

# İŞÇİLERİN ÖLÜMÜ KADER DEĞİLDİR

1 Mayıs Tertip Komitesi üyeleri 2012 yılında Teksan'da patlamanın meydana geldiği atölyenin önünde açıklama yaptı. Yapılan açıklamada işçi ölümlerinin kader olmadığı vurgusu yapıldı.

**TOKSAN ÜRÜN TAŞIYICI**  
Toksan Ürün Taşıyıcı, 2012 yılında Teksan'da meydana gelen patlamada ölen işçilerin yakınları ile bir araya geldi. Patlamada ölen işçilerin yakınları ile bir araya geldi. Patlamada ölen işçilerin yakınları ile bir araya geldi.

**SEYİŞLİK ANIYORUZ**  
Toksan Ürün Taşıyıcı, 2012 yılında Teksan'da meydana gelen patlamada ölen işçilerin yakınları ile bir araya geldi. Patlamada ölen işçilerin yakınları ile bir araya geldi.

# ODALARDAN ORTAK SÖYLEM

Elektrik Mühendisleri Odası ve Mimar Odasının Eskişehir Temsilcileri; Mimarlar Odası, İnşaat Mühendisleri Odası, Makine Mühendisleri Odası ve Elektrik Mühendisleri Odası üleri düzenlediği toplantıda, yapılaşma yönetimiyle ilgili ortak söylemlerini açıkladılar.

**ODAK KURULU ÜYELERİ TOPLANDI**

# ŞEHİR

18 Nisan 2014 ŞEHİR GAZETESİ

## Enerji tasarrufunu öğrenecekler

Tepebaşı İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü ve Makine Mühendisleri Odası'nın ortak çalışması ile 60 okulda öğrencilere enerji verimliliği anlatılacak.

**ÇOCUKLARIN** öğrencileri enerji tasarrufu konusunda eğitmek için Tepebaşı İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü ve Makine Mühendisleri Odası'nın ortak çalışması ile 60 okulda öğrencilere enerji verimliliği anlatılacak.

## Enerji tasarrufunu öğrenecekler

Tepebaşı İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü ve Makine Mühendisleri Odası'nın ortak çalışması ile 60 okulda öğrencilere enerji verimliliği anlatılacak.

**TEPEBAŞI** İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü ve Makine Mühendisleri Odası'nın ortak çalışması ile 60 okulda öğrencilere enerji verimliliği anlatılacak.

## Mühendisler görevde hazır peki ya işin başındakiler ?

**ÖZDEMİR UÇAK**

**YORUM**

Mühendisler görevde hazır peki ya işin başındakiler ?

**ÖZDEMİR UÇAK** Mühendisler görevde hazır peki ya işin başındakiler ?

8 MART

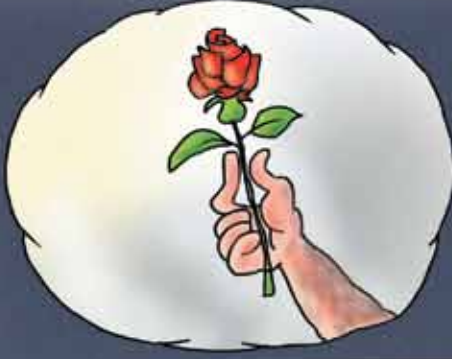
## DÜNYA KADINLAR GÜNÜ



Şubemiz Kadın Üyeleri, Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Eskişehir İl Koordinasyon Kurulu Kadın Komisyonu tarafından 07 Mart 2014 tarihinde organize edilen "Kadınlar Günü Dayanışma Gecesi'ne katıldı.

8 Mart 1857 tarihinde ABD'nin New York kentinde 40.000 dokuma işçisi daha iyi çalışma koşulları istemiyle bir tekstil fabrikasında greve başladı. Ancak polisin işçilere saldırması ve işçilerin fabrikaya kilitlenmesi, arkasından da çıkan yangında işçilerin fabrika önünde kurulan barikatlardan kaçamaması sonucunda çoğu kadın 129 işçi can verdi. İşçilerin cenaze törenine 10.000'i aşkın kişi katıldı. Birinci ve İkinci Dünya Savaşı yılları arasında bazı ülkelerde anılması yasaklanan Dünya Kadınlar Günü, 1960'lı yılların sonunda Amerika Birleşik Devletleri'nde de anmaya başlanmasıyla daha güçlü bir şekilde gündeme geldi. Birleşmiş Milletler Genel Kurulu, 16 Aralık 1977 tarihinde 8 Mart'ın "Dünya Kadınlar Günü" olarak anılmasını kabul etti.

Kapitalizme, erkek egemenliğine, toplumsal cinsiyet eşitsizliklerine, kadınlar üzerindeki bütün şiddet biçimlerine, gericiliğe, sömürüye, güvencesizliğe karşı kadınların mücadelesini desteklemek amacıyla her yıl olduğu gibi bu yıl da Odamız kadın üyeleri Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Eskişehir İl Koordinasyon Kurulu Kadın Komisyonu tarafından 07 Mart 2014 tarihinde organize edilen "Kadınlar Günü Dayanışma Gecesi'ne katıldı. GAGA Restaurant'ta kutlanan geceye Ziraat, Maden, Kimya, Jeoloji, Elektrik, Harita ve Kadastro ve İnşaat Mühendisleri Odaları ile Mimarlar Odasından toplam 210 kadın katıldı. Beraberce yenilen yemekten sonra canlı müzik eşliğinde eğlenilerek hoşça vakit geçirildi.



*Handwritten signature*

# ŞEHRİMİZDE BULUNAN "KİBELE HEYKELİ"nin REPLİKA OLUŞTURMA ÇALIŞMALARI DEVAM EDİYOR

Şubemiz ve Eskişehir Valiliği ortaklığında yürütülen sosyal sorumluluk projesi kapsamında Eti Arkeoloji Müzesi'nde bulunan Kibele heykelinin 3 boyutlu tarama ve tersine mühendislik uygulanarak modellenmesine devam edilmektedir.

Şehrimizin değerlerinden biri olan ve Roma dönemine ait olan Kibele heykeli şubemiz tarafından oluşturulan bir proje kapsamında değerlendirilmektedir. Yaklaşık 1800 yaşında olan heykel Eskişehir, Kütahya ve Afyon ili sınırlarına yayılan Firig Vadisi'nden çıkarılmış ve Eti Arkeoloji Müzesi'nde sergilenmektedir.

Heykelin sanal ortamda 3 boyutlu modelinin oluşturulacağı projede amaçlanan görme engelli vatandaşlar için eğitim materyalleri oluşturabilmek, 3 boyutlu görseller hazırlanmasına yardımcı olmaktadır.

Projenin gerçekleştirilmesinde odamız teknik görevlilerinin yanı sıra Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümünde lisans eğitimi alan 2 öğrenci arkadaşımızda görev almaktadır. Öğrenci arkadaşlarımız bir taraftan gönüllü olarak çalışmamızda yer alırken aynı çalışmayı bitirme tezi olarak da akademik boyutta devam ettirmektedirler. Böylelikle odamız bünyesinde oda üniversite iş birliği çalışmaları da yürütülmektedir.

Şubemizin Organize Sanayi Bölgesinde hizmet veren 3 Boyutlu Tasarım ve Uygulama Merkezimiz bünyesinde bulunan 3 boyutlu tarayıcıyı Eti Arkeoloji Müzesi'ne taşıyarak bir günlük çalışma sonucunda heykelin nokta bulutu elde edildi. Tersine mühendislik yöntemine ortaya çıkarılan nokta bulutu 3 boyutlu tasarım programları kullanılarak mesh daha sonrasında yüzey son olarak da katı modele dönüştürülmektedir. Projede görev alan öğrenci arkadaşlarımız tarafından yüzey modelleme işlemine halen devam etmektedir.

Makina Mühendisleri Odası Eskişehir Şubesi üniversite-



sanayi-oda işbirliği yanı sıra hızlı prototipleme, 3 boyutlu tarama ve tersine mühendislik konularında firmalara da destek vermektedir. Öğrenci ve mühendis üyelerimize yönelik CAD kursları da merkez ve Organize Sanayi Bölgesindeki binalarımızda bulunan eğitim salonlarımızda devam etmektedir.



# TÜRKAK AKREDİTASYONU KAPSAMINDA Kİ DENETLEMELER

**O**damızın Türk Akreditasyon Kurumunca Akreditasyonu kapsamında bulunan Asansör Kontrol Merkezi ve yakıt sistemi LPG/CNG'ye dönüştürülmüş araçların Sızdırmazlık Kontrol Merkezlerinin denetimi gerçekleştirildi. Akreditasyon kapsamında yetkilendirilmiş olan teknik görevilerimizin teorik ve uygulamalı olarak, büromuzun da evrak ve kayıt sisteminin değerlendirildiği denetimler 13 Mart 2014 ve 18 Mart 2014 tarihlerinde gerçekleştirildi.



## TEMSİLCİLİKLERİMİZDE DANIŞMA KURULU TOPLANTILARI

**2**014-2016 yılı çalışma döneminde Temsilciliklerimiz Yürütme Kurullarında görev almak isteyen üyelerimizi belirlemeye yönelik üye eğilimlerini saptamak amacıyla 15 Mart 2014 Cumartesi günü Tavşanlı İlçe Temsilciliğimizde ve Kütahya il Temsilciliğimizde, 18 Mart 2014 Salı günü Afyonkarahisar İl Temsilciliğimizde Danışma Kurulu Toplantıları gerçekleştirildi. Şube Yönetim Kurulu üyelerimizin katılımıyla düzenlenen toplantılarda, önümüzdeki dönem yapılacak çalışmalar hakkında üyelerin talepleri ve önerileri alındı.



Afyonkarahisar İl Temsilciliği  
Danışma Kurulu Toplantısı  
18.03.2014

Kütahya İl Temsilciliği  
Danışma Kurulu Toplantısı  
15.03.2014



# TEMSİLCİLİK YÜRÜTME KURULLARI

**T**emsilcilik Danışma Kurullarında saptanan öneri ve eğilimler doğrultusunda Şubemiz 2014-2016 Çalışma Döneminde görev yapacak İl, İlçe Temsilciliklerimiz Yürütme Kurulları şöyle oluşmuştur.

## MMO AFYONKARAHİSAR İL TEMSİLCİLİĞİ YÜRÜTME KURULU



**Yıldırım GÖBEL (Başkan)**

10.10.1957 'de Afyonkarahisar' da doğdu. İlk, Orta ve Lise öğrenimini Afyonkarahisar'da tamamladı. İ.D.M.M. A Vatan mühendislik fakültesini 1980 'de bitirdi.1980 Yılından bugüne kadar serbest mühendislik, müşavirlik ve müteahhitlik işleri ile iştiğal eden kendi şirketinde çalışmaktadır. Evli ve üç çocuk babasıdır.



**Yüksel Mahir BURHAN (Sekreter)**

1978 yılında Afyonkarahisar Sandıklı'da doğdu. 2000 yılında Balıkesir Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümünden mezun oldu. 2009 yılında Afyon Kocatepe Üniversitesinde İşletme Yüksek Lisans eğitimini tamamladı. Halen Afyonkarahisar İl özel idaresinde Makina İkmal Servis Sorumlusu olarak görev yapmaktadır. Evli ve bir çocuk babasıdır.



**Aydın LENGGER (Sayman)**

20.07.1982 yılında Afyonkarahisar'da dünyaya geldi. Memur bir baba ve ev hanımı bir annenin ikinci ve son çocuğudur. ilkokul eğitimini Gedik Ahmet Paşa İlkokulu'nda, orta okul ve lise eğitimini Cumhuriyet Lisesi'nde tamamladı. 2000 yılında kazandığı Niğde Üniversitesi Aksaray Mühendislik Fakültesi'nden 2004 yılında mezun oldu.Mezuniyetinin hemen arkasından vatani görevini tamamlayıp, 2005 yılında HOBAS A.Ş de çalışmaya başladı. 2009 yılında doğalgaz sektörüne geçen Aydın LENGGER , evli ve bir çocuk babasıdır.



**Ramazan TOKGÖZ (Üye)**

27.12.1961 yılında Afyonkarahisar'da doğmuştur. İlk ve orta öğrenimini Sandıklı'da, lise öğrenimini Afyonkarahisar Endüstri Meslek Lisesi torna tesviye bölümünde tamamlamıştır. Dokuz Eylül Üniversitesi Makina bölümünden mezun olmuştur. Askerlik görevinden hemen sonra aile şirketi olan Tokmer A.Ş. 'de göreve başlamış, halen bu görevinin başındadır. Evli olup, iki çocuk babasıdır.



**Hasan OKUYUCU (Üye)**

1973 yılında Afyonkarahisar'da doğdu. İlk orta ve lise eğitimini aynı ilde bitirdikten sonra Akdeniz Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümü'nde lisans eğitimi gördü. Evli ve iki çocuk babası olup halen Afyonkarahisar'da serbest olarak çalışmaktadır.

## MMO BİLECİK İL TEMSİLCİLİĞİ YÜRÜTME KURULU



**Osman YENER (Başkan)**

17.11.1980'de Trabzon'da doğdu. İlkokulu Rize, Ortaokulu Aksaray, Lise öğrenimini ise Bilecik'te tamamladı. Pamukkale Üniversitesi mühendislik fakültesinden 2006'da mezun oldu. Mezun olduktan sonra Bilecik bölgesinde çalışma hayatına atılmış olup 2010 yılından beri Mefro Wheels Turkey Jant Sanayi A.Ş. firmasında Mühendislik Hizmetleri ofisinde görev almaktadır. Evli ve iki çocuk babasıdır.



**Özer YILMAZ (Sekreter)**

20.06.1965'de Bozüyük'te doğdu. İlkokulu Almanya'da okudu. Ortaokul ve liseyi Bozüyük'te tamamladı. Mühendislik eğitimini Bursa'da tamamlayarak 1987 yılında Makina Mühendisi olarak mezun oldu. Şubat 1988 tarihinde Kutlutaş Holding'e bağlı Bozüyük'te kurulu Haliser Fabrikasında iplikhane üretim mühendisi olarak çalışmaya başladı. Aralık 1991 tarihinde Haliser firmasından ayrılarak Koç Holdinge bağlı Türk Demirdöküm Fabrikaları Bozüyük tesislerinde göreve başladı. 2001 yılında Türk Demirdöküm Fabrikalarındaki görevinden ayrılarak, iki ortaklı Denge Mühendislik Firmasını Bozüyük'te kurdu. Halen Şirket Ortağı olduğu Denge Mühendislik firmasında Şirket Müdürü olarak görevine devam etmektedir. Evli ve bir çocuk babasıdır. İyi derecede İngilizce ve Almanca bilmektedir.



**Coşkun YILDIZ (Sayman)**

1988 yılında Söğüt/BİLECİK'te doğdu. 2008 yılında Cumhuriyet Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümü'nden mezun oldu. 2009-2010 yılları arasında Sivas'ta yedek subay olarak görev yaptı. Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi İşletme Bölümü'nde Yüksek Lisans 2. sınıf öğrencisidir. Halen MARMARA KAĞIT VE AMBALAJ AŞ. de Makina Bakım Şefi olarak görev yapmaktadır.



# MMO KÜTAHYA İL TEMSİLCİLİĞİ YÜRÜTME KURULU



**Mehmet Alper DEMİRAL (Başkan)**

29.04.1981 yılında Kütahya'da doğdu. Tunçbilek Maden İlkokulu'ndan 1992 yılında, Ortaokul ve Lise eğitimini Kütahya Ali Güral Anadolu Lisesi'nde tamamlayarak 1999 yılında mezun oldu. 2004 yılında Dokuz Eylül Makina Mühendisliği Bölümünden mezun oldu. Yüksek Lisansı Dumlupınar Üniversitesi Makina Mühendisliği Anabilim Dalında 2012 yılında tamamladı. Sırasıyla Kütahya Porselen, Hema Endüstri ve Türkiye Kömür İşletmelerinde çalıştı. 2013 yılından itibaren Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Kütahya İl Müdürlüğünde çalışmaktadır. Evlidir.



**Arif İzzet AKIN (Sekreter)**

05.06.1979 da Kütahya'da doğdu. İlk,orta ve lise öğrenimini Kütahya'da tamamladı. Selçuk Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Makina Mühendisliği Bölümü'nden 2002 yılında mezun oldu. Güral Porselen'de İşletme Müdürü olarak çalışmaktadır. Evli ve bir çocuk babasıdır.



**Özgür MUSLU (Sayman)**

01.08.1981 yılında Ankara'da doğdu. İlk,orta ve lise öğrenimini Kütahya'da tamamladı. Fırat Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Makina Mühendisliği Bölümü'nden 2005 yılında mezun oldu. 2005 yılından beri Serbest mühendislik müşavirlik ve mütahtitlik işleri ile iştiğal eden kendi şirketinde çalışmaktadır. Evli ve bir çocuk babasıdır.



**Mustafa GÜLEŞEN (Üye)**

1980 yılında Kütahya'da doğdu. 2002 yılında lisans ve 2005 yılında yüksek lisans eğitimini Dumlupınar Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümü'nde tamamladı. 2013 yılında Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Makina Mühendisliği Ana Bilim Dalında doktora eğitimini tamamladı. Dumlupınar Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümünde Yardımcı Doçent olarak çalışmaktadır. Evli ve iki çocuk babasıdır.



**Alper HOROZOĞLU (Üye)**

06.09.1981 tarihinde Kütahya'da doğdu. İlk,orta ve lise öğrenimini Kütahya'da tamamladı. Osmangazi Üniversitesi Mühendislik Mimarlık Fakültesi Makina Mühendisliği Bölümü'nden 2003 yılında mezun oldu. Kütahya Ambalaj Fabrikasında bakım mühendisi olarak çalışmaktadır. Evlidir.

## MMO TAVŞANLI İLÇE TEMSİLCİLİĞİ YÜRÜTME KURULU



### Muhittin UZ (Başkan)

1973 yılı Tavşanlı doğumludur. İlk, orta ve lise tahsilini Tavşanlı'da tamamladı. 1999 yılında Atatürk Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Makina Mühendisliği bölümünden mezun oldu. Halen araçların LPG'ye dönüşümü ve proje taahhüt işi ile uğraşmaktadır. Evli ve 1 çocuk babasıdır.



### Şükrü KOYUNCU (Sekreter)

1972 yılında Tavşanlı'da doğdu. Orta öğrenimini Tavşanlı Atatürk Lisesi'nde tamamladıktan sonra, Hacettepe Üniversitesi Zonguldak Mühendislik Fakültesi Makina Mühendisliği bölümünden mezun oldu. SMM olarak tesisat ve konstrüksiyon işlerinde çalıştıktan sonra, askerlik görevini Gelibolu' da tamamladı. 1998 yılında TKİ Garp Linyitleri İşletmesi'nde göreve başladı. ODTÜ 'de kaynak mühendisliği eğitimi aldı. 2005 yılından itibaren İmalat atölyelerinde başmühendis olarak görev yapmaktadır. Evli ve 2 çocuk babasıdır.



### Mehmet ORDU (Sayman)

1988 yılında Tavşanlı'da doğdu. İlk ve orta öğrenimini Tavşanlı'da tamamladı. 2010 yılında Süleyman Demirel Üniversitesi Mühendislik Mimarlık Fakültesi Makina Mühendisliği bölümünden mezun oldu. 2011-2013 yılları arasında özel sektörde çalıştı. 2013 yılında Tavşanlı'da kendi firmasını kurdu. SMM ve taahhüt işleri yapmaktadır.



### Nadir SARGIN (Üye)

1958 Kütahya doğumlu olup, ilk orta ve lise tahsilini Kütahya'da tamamlamıştır. Yıldız Teknik Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümü 1983 yılı mezunudur. 1984-2006 yılları arasında Türkiye Kömür İşletmeleri – Garp Linyitleri İşletmesi Müessese Müdürlüğü'nde çeşitli birimlerde mühendis olarak çalışmış ve emekli olmuştur. 2006-2012 yılları arasında çeşitli özel şirketlerde çalışmıştır. 1994-2006 tarihine kadar GLİ işyeri temsilciliği görevini yürütmüş olup, 2010 yılından itibaren MMO Tavşanlı İlçe Temsilciliği Yürütme Kurulunda görev yapmaktadır.



### Müge GÜLEÇ (Üye)

1983 yılında Tavşanlı'da doğdu. İlk ve orta öğrenimini Tavşanlı'da tamamladı. 2007 yılında Süleyman Demirel Üniversitesi Mühendislik Mimarlık Fakültesi Makina Mühendisliği bölümünden mezun olduktan sonra 2007-2011 yılları arasında özel sektörde çalıştı. Evli ve 1 çocuk annesidir.

# İŞYERİ TEMSİLCİLERİMİZ

Üyelerimizin çalıştıkları işyerlerinde; Oda Tüzüğünde yer alan amaçlar doğrultusunda çalışmalar yapmak, etkinlikler düzenlemek, üyelerimiz ve işyerleri arasındaki iletişimin sürekliliğini ve sürdürülebilirliğini sağlamak amacıyla Şubemizin 2014-2016 Çalışma Dönemi için İşyeri Temsilcilikleri atandı.

İŞYERİ	ADI-SOYADI
1.HAVA İKMAL BAKIM MERKEZ KOMUTANLIĞI	HAMDULLAH AKTAŞ
	ÖZLEM BAYER
	AHMET UYUMAZ
	ÖZLEM KARA
	NABİ ÖZÇELİK
	FERHAT ÖZKAN ÖZER
ARDA KÜRKÇÜOĞLU	
ANADOLU ÜNİV.HAVACILIK VE UZAY BİL.FAK.	MÜGE ARMATLI KAYRAK
ANKUR PROJE TAAHHÜT LTD.ŞTİ.	HÜSEYİN BEKTAŞ
ARÇELİK A.Ş. KOMPRESÖR İŞLETMESİ	SARPER MARAŞLI
ARÇELİK A.Ş.BUZDOLABI İŞLETMESİ	ÖZGÜN ATAÇ GÜLTEKİN
ARIKAN KRİKO VE MAK. A.Ş.	ÖZGÜR ÜNSAL
ALP HAVACILIK SAN.TİC.A.Ş.	DENİZ ÇOĞULU
DEMİSAŞ BİLECİK	HALİM SERT
DORUK EV GEREÇLERİ SAN.TİC.LTD.ŞTİ.	ÖNCEL KIVANÇ YAZICI
DSİ 3.BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ	YUSUF ERDAL ÖZDİL
ELEKTROTEKNİK KLİMA SAN.TİC.LTD.ŞTİ.	EBRU SAYAR
ESALBA METAL SAN.TİC.A.Ş.	NÜLÜFER AYHAN
ESGAZ A.Ş.	SİNAN ÇETİNKÖPRÜLÜ
ESKİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ	NERGİS UYGUNBAŞ
ESKİŞEHİR BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ	BAHAR AY BAYRAÇ
ESKİŞEHİR OSMANGAZI ÜNİVERSİTESİ ENDÜSTRİ MÜH. BÖLÜMÜ	BERNA ULUTAŞ
ESKİŞEHİR OSMANGAZI ÜNİVERSİTESİ MAKİNA MÜH. BÖLÜMÜ	ÜMİT ER
ESTRAM ESKİŞEHİR HAFİF RAYLI SİSTEM İŞLETMESİ	CEM TUZCUOĞLU
ETİ GIDA SAN. VE TİC. A.Ş. (BİSKÜVİ)	SEBAHATİN TAYFUN KILIÇ
ETİBOR A.Ş.	HASAN ALİ UZUN
ETİ MAKİNA SAN. VE TİC. A.Ş.	ONUR AKICI
	REYHAN KUŞKU
	ENGİN ARIKAN
ECZACIBAŞI YAPI GEREÇLERİ SAN. TİC. A.Ş.	ZEYNEP ÜNAL
VİTRA SERAMİK - ARTEMA ARMATÜR GRUBU	
FORD OTOSAN A.Ş.	MURAT YALAMAN
	UTKU TUNA
HİSARLAR MAKİNA SAN.VE TİC.A.Ş.	TUNCAY BERBEROĞLU
İL ÖZEL İDARESİ İMAR İNŞAAT İŞLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI	SUNA ORMAN
JMS MAKİNA SAN.TİC.A.Ş.	SÜLEYMAN SERKAN VAROĞLU
KOREL ELEKTRONİK SAN.TİC.A.Ş.	VİLDAN ÜNLÜOĞLU
LAVA METAL DÖKÜM SAN.TİC.A.Ş.	TANER TUNÇ
MSB ESKİŞEHİR İNŞAAT EMLAK BÖLGE BAŞKANLIĞI	NURETTİN KİREMİTÇİ
ÖNAYSAN METAL SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.	EMRE TUĞYANOĞLU
PAŞABAHÇE ESKİŞEHİR CAM SAN.TİC.A.Ş.	HÜSEYİN KAYA
	EMEL GÜLEÇ
PINAR SÜT MAMÜLLERİ SAN.A.Ş.	İŞİN SAYER
SAVRONİK ELEKTRONİK SAN. VE TİC. A.Ş.	FATİH KARABACAK
TCDD	SERDAR AYDIN
TEI TUSAŞ MOTOR SANAYİ A.Ş.	MAHMUT MİRAÇ ÜNLÜER
	ÖVÜNÇ ÇELİKER
TOMRİS MAKİNA SAN.VE TİC.LTD.ŞTİ.	SERKAN TOMRİS
TŞFAŞ ESKİŞEHİR MAKİNA FABRİKASI	SERPİL KOÇ
TÜLOMSAŞ	SERTAN DOĞAN
	NEVZAT ERGİÇAY
TÜRK DEMİR DÖKÜM FABRİKALARI A.Ş.	BURCU OKÇU
YURTBAY SERAMİK	CİHAN YURTBAY

## BURSA/ULUDAĞ GEZİSİ

**K**iş turizminin gözdesi Uludağ, 2.543 m yüksekliği ile Türkiye'nin en büyük kış ve doğa sporları merkezi olma özelliğiyle çoğu insanın kış aylarında ve tatillerde burayı tercih etmesine neden olmuştur. Uludağ modern dağ tesisleri, teleferiği Bursa'nın hemen yanında olması ile dağ ve kış turizminin merkezidir. Yol durumunun uygunluğu, her mevsim kar bulunması, eşsiz manzaraları sebebiyle her yıl üyelerimizden Uludağ'a gezi düzenlenmesi yönünde talep gelmektedir. Şubemiz de her yıl olduğu gibi bu yıl da üyelerimiz arasındaki birlik, beraber-



lik ve dostluğu güçlendirmek, Uludağ'ın eşsiz kış manzaralarında yorgunluklarını unutturmak amacıyla 02 Mart 2014 tarihinde 57 üyenin katılımı ile gezi düzenledi. Sabah saat 06:30'da Odamızın önünden hareket ederek kahvaltı için Cumalıkızık 'a ulaştık. Kahvaltı molasının ardından saat 12:30'da Uludağ'a ulaşıldı. Zirvede yapılan 3 saat-lik çevre gezisinin ardından mangal yapılarak öğle yemeği yenildi. Dönüşte Bursa'da alışveriş merkezlerine gidilerek alışveriş yapıldı.



## FORD OTOSAN GEZİSİ

**Ö**ğrenci Üye Komisyonumuzun talebi doğrultusunda 3 Nisan 2014 tarihinde Ford Otosan Firmasının Eskişehir İnönü'deki Kamyon Fabrikasına teknik gezi gerçekleştirildi. Esogü endüstri ve makina mühendisliği bölümlerinde öğrenim gören öğrencilerine yönelik düzenlenen gezide, imalat teknikleri ve süreçleri kapsamında fabrika yetkililerince bilgiler verildi. Mühendislerin görev aldığı kısımlar ve görevleri hakkında konuşuldu. Fabrikanın motor üretim ve test bölümü, aks üretim bölümleri daha kapsamlı incelendi. Kamyon kasa üretilen kısım ve son kontrollerin yapıldığı kontrol bandı da tanıtılarak gezi sonlandırıldı.



# IHS BURSA 2014

## IX. Isıtma, Soğutma, Havalandırma ve Doğalgaz Teknolojileri Fuarındaydık



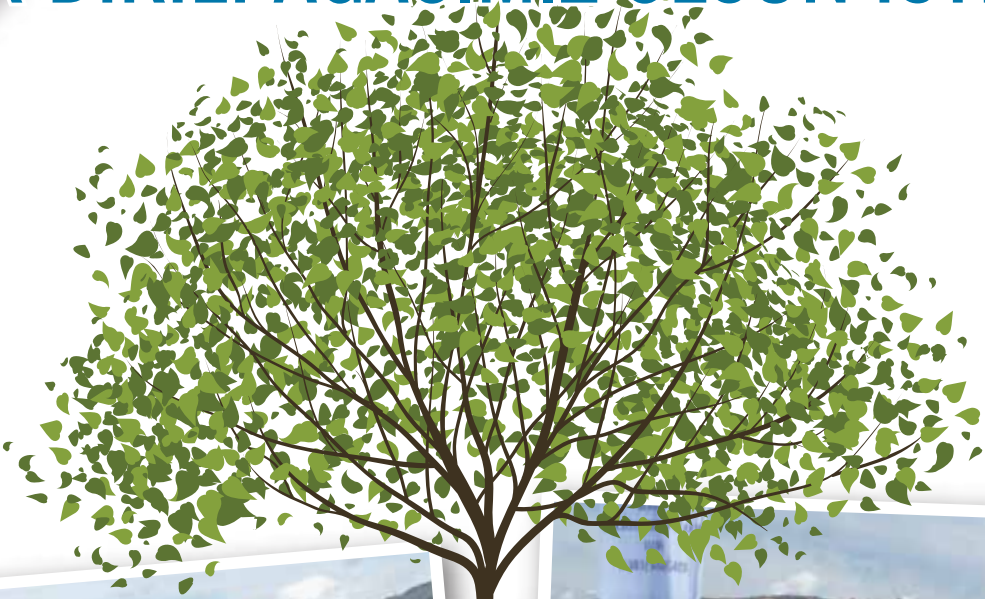
2-6 Nisan 2014 tarihleri arasında Bursa'da ,BURSA 26. ULUSLARARASI YAPI VE YAŞAM FUARI VE KONGRESİ ile birlikte düzenlenen IHS BURSA 2014 IX. Isıtma, Soğutma, Havalandırma ve Doğalgaz Teknolojileri Fuarı 'na üyelerimizin katılımını sağlamak amacıyla 06 Nisan 2014 tarihinde teknik gezi gerçekleştirildi.

"Kent Merkezini Yeniden Keşfetmek" temasında yoğunlaşan Uluslararası Yapı ve Yaşam Kongresi paralelinde gerçekleştirilen etkinlik, kent merkezlerinin geçmişten geleceğe taşıdığı süreklilik içindeki özgün değerlerin ortaya çıkarılmasını hedefleyerek, bu bağlamda, değişen

yaşam pratiklerinin beraberinde getirdiği mekansal ve sosyal sorunlara çözüm önerileri sunmak anlayışıyla organize edilmiştir.

Üyelerimiz sektördeki son gelişmeleri ve yenilikleri yakından takip etme olanaklarını değerlendirerek, firmaların standlarından bilgi aldılar. Üyelerimiz arasındaki birlik ve dayanışmayı güçlendirmek gibi sosyal bir amacında olan gezimiz 09:00'da Odamızın önünden hareketle başladı.. Fuar sonrası Mudanya'ya gidildi. Mudanya'da yenilen akşam yemeği ve çevre gezintisinden sonra Eskişehir'e dönüldü.

# BİR DİKİLİ AĞACIMIZ OLSUN İSTEDİK



**B**ilimsel verilere göre, önceleri 50 Milyon hektar olan ülkemiz ormanları günümüzde

21.188.746 hektara inmiştir. Bozulan ekosistemi yeniden kurarak sel, taşkın, heyelan vb tehlikelere karşı önlem almak, gelecek nesillere yaşanabilir, orman zengini yeşil bir ülke bırakmak amacıyla İlimizdeki Ağaçlandırma Başmühendisliğinin çalışmalarına Şubemiz 90'lı yıllardan beri katılmış, doğadostu üyelerimizin katkı ve katılımlarıyla dikilen

fidanlar bugün boy boy ağaçların oluşturduğu ormanlar haline gelmiştir.

Şubemiz bu yıl Çevre Koruma ve Geliştirme Derneği'ni ağaçlandırma çalışmalarına Odamızın 60. Kuruluş Yılında 600 fidan diktirerek destek verdi.

13 Nisan 2014 tarihinde Bozdağ yamaçlarında oluşturulan hatıra ormanı fidan dikim törenine doğa dostu üyelerimiz katılarak fidan diktiler.

# ENERJİ VERİMLİLİĞİ SEMİNERLERİ

**T**epebaşı İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü'nün talebi doğrultusunda ilk öğretim okullarında öğrencilere ve personele yönelik Enerji Verimliliği Seminerleri planlandı. Çevre ve Enerji Komisyonumuz, ülke kaynaklarının ülkemiz çıkarları doğrultusunda kullanılması, ülke genelinde enerji ve döviz tasarrufu, insan sağlığının korunması, çevre kirliliğinin önlenmesi için 60 ilköğretim okulunda bilgi aktarımı sağlayarak enerji verimliliği ve tasarrufu bilincinin oluşturulmasına katkı sağlamak amacıyla yapılan seminer programı kapsamında çalışmalarını Nisan ve Mayıs aylarında sürdürecektir.

Seminerlerimizin ilkinin 17 Nisan 2014 tarihinde Barbaros ilkokulunda Çevre ve Enerji Komisyonu üyemiz Tolga ÜNALIR'ın sunumuyla verdik. Etkinliğimizin açılışına öğrencilerin yanısıra Vali yardımcısı Ömer Faruk GÜNAY, Tepebaşı Kaymakamı Mustafa ÜNALDI, Tepebaşı İlçe Milli Eğitim Müdürü Taki ERSOY, ilköğretim Okulumuzun Müdürleri, öğretmenler ve basın mensupları katıldı. Şube Başkanımız Hakan ÜNAL'ın



Hakan ÜNAL

açılışta Şube Yönetim Kurulumuz adına yapmış olduğu basın açıklaması şöyledir;

*Odamızın kuruluşunun 60'ıncı yılında, hoş bir tesadüf olarak 60 ilköğretim ve orta dereceli okulumuzda Enerji verimliliği üzerine seminerler vermekteyiz. Ülkemiz bugün enerjide dışa bağımlılığını sürdürmektedir. Gelecek yıllarda oluşacak talep artışları dünyayı ve ülkemizi daha da sıkıntılı bir sürece sokacağı kesindir.*

*Elbette ki*



Tepebaşı Kaymakamı Mustafa ÜNALDI

problemin çözümü için alternatif, sürdürülebilir ve yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelmek ve yerli kaynaklarımızı daha bilinçli bir şekilde yönetmek zorundayız. Ancak enerjiji daha verimli kullanarak çözüme önemli bir katkı sunabiliriz.

Enerjide dışa bağımlığımızı sadece enerjiji daha verimli kullanarak yüzde 20 düşürebiliriz. Ülkemizde enerjinin tüketilmesi sırasında çok yanlış olarak edinmiş olduğumuz bazı kötü alışkanlıkları ortadan kaldırmak zorundayız.

Odamız bu alanda yıllardır toplumumuza doğruları anlatmaktadır. Kuruluşumuzun 60'ıncı yılında yeni bir seferberlik başlatmış bulunuyoruz. Tepebaşı İlçe Milli Eğitim Müdürlüğünün koordinasyonunda, alanında uzman 15 meslektaşımız 60 ilk ve orta öğretim okulunda seminerler vermeye başlamıştır.

Seminerler 10 Nisan 2014 tarihinde başlamış olup, 30 Mayıs 2014 tarihinde son bulacaktır.

Bilimi ve teknolojiyi halkımızın faydasına sunma gayreti içinde çalışan biz Makina Mühendisleri Odası üyeleri ve yöneticileri olarak başta Tepebaşı İlçe Milli Eğitim Müdürlüğüne ve Tepebaşı Kaymakamlığına, ayrıca destek veren tüm uzman üyelerimiz ile okullarımızın değerli yönetici ve öğretmenlerine teşekkür ediyoruz.

Daha güzel ve daha iyi korunmuş bir çevre için, çocuklarımızın gele-



İl Vali Yardımcısı Ömer Faruk GÜNAY

ceği için küçük bir katkı sunmuş olmaktan duyduğumuz mutluluğu tüm halkımızla ve siz değerli basın mensuplarıyla paylaşmak istiyoruz.



Tepebaşı İlçe Milli Eğitim Müdürü Taki ERSOY



# TOYOTA TARZI ÜRETİM VE YÖNETİM ANLAYIŞI SEMİNERİ

## MMO İZMİR ŞUBE TEPEKULE KONGRE ve SERGİ MERKEZİ

İkinci Dünya Savaşı'ndan yenik çıkmış, ekonomisi darboğazlarda bir ülke görünümünde olan Japonya'nın savaş sonrası ekonomik durumuyla ilişkili olarak ortaya çıkan ve 1980'li yılların sonlarına kadar Toyota Üretim Sistemi (Toyota Production System) olarak adlandırılan üretim anlayışı, en düşük maliyetle, kıt kaynakların çok daha tasarruflu kullanılacağı, müşteri tatmininin en üst düzeyde olacağı, üretim ve siparişlerin yerine getirilme süreleri minimuma indirilmiş, minimum stokla her türlü israftan ve değer katmayan unsurlardan arınmış bir sistem olarak geliştirilmeye başlandı. 1950'li yıllar Japonya'sı'nda Toyota firması mühendisleri Taiichi Ohno, Shigeo Shingo'nun ve Toyoda ailesinden Eiji Toyoda'nın öncülüğünde, Batı'daki üretim yönetimi anlayışlarından oldukça farklı bir sistem olarak doğdu.

Yalın Üretim Teknikleri; en az hata ile değil sıfır hata ile üretim yapmak, maliyetleri azaltarak her türlü israfı (muda) (işgücü, zaman, hammadde...) ortadan kaldırmak olarak adlandırılabilir. Dünyadaki ilk ve en iyi uygulayıcısı "Toyota"dır. "Toyota üretim sistemi"nin (Toyota Production System)

en temel ilkesi "üretimin müşterinin istediği anda ve istediği miktarda yapılması ve stok fazlasının bulundurulmaması"dır.

Kısaca Yalınlık; En yüksek kalite, en düşük maliyet, minimum malzeme stoğu ile en kısa sürede ve zamanında esnek üretim, kayıpların ve bitmiş ürüne değer sağlamayan unsurların ortadan kaldırılması, sürekli iyileştirme çalışanın mutlu ve katılımcı olduğu bir ortam şeklinde de özetlenebilir.

Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi'nin 18 Nisan 2014 tarihinde İzmirdeki Tepekule

Kongre Merkezi'nde düzenlediği "**Toyota Tarzı Üretim ve Yönetim**" konulu seminere Şubemizden 17 üyenin katılımını sağlamak üzere bir teknik gezi düzenledik. 18 Nisan sabahı ulaştığımız İzmir Kordon'da yapılan kahvaltıdan sonra seminer vaktine kadar üyelerimiz serbest zamanı gezerek değerlendirdiler.

Öğlen başlayan, Toyata Türkiye yetkililerinin konuşmacı olarak katıldığı seminer üyelerimizin ilgisiyle izlendi.



# GERİ KAZANIMLI VRF SİSTEMLERİ EĞİTİMİ

Seminerler



**T**ürk Tesisat Mühendisleri Derneği Eskişehir Temsilciliği ve Şubemiz işbirliğiyle mekanik tesisat alanında çalışan üyelerimize, sektördeki yenilik ve gelişmeleri içeren bilgi aktarımında bulunmak amacıyla seminerler düzenledik.

Gerri Kazanımlı VRF Sistemleri" konulu eğitim 19 Mart 2014 tarihinde Şubemiz MİEM Eğitim Salonu'nda gerçekleştirildi. Makina Mühendisi Ayhan ÖZDOĞAN ve Ulaş ORDU'nun verdiği eğitime 17 üyemiz katıldı. Eğitimin sonunda SMM Komisyonu Üyemiz Özcan TÜRKDAY tarafından konuşmacılara teşekkür sertifikaları verildi.

## Jet Fanlı Otopark Havalandırma Sistemleri Semineri

**2**6 Mart 2014 tarihinde "Jet Fanlı Otopark Havalandırma Sistemleri" Semineri Şubemiz Eğitim Salonunda gerçekleştirildi. Vural EROĞLU'nun Oturum Başkanlığını yaptığı seminerde Makina Mühendisi Serkan GÜNDÜZ, Elektrik Mühendisi Mustafa DİNÇ ve Makina Mühendisi Arkun ANDIÇ'ın konuşmacı olduğu etkinliğe yaklaşık 40 üyemiz katıldı. Seminerin sonunda konuşmacılara katkılarından dolayı teşekkür belgesi verildi.



# ISITMA, SOĞUTMA, KLİMA TESİSATI, SIHHİ TESİSAT HESAPLAMA VE TASARIM ARACI SEMİNERİ

**M**akina mühendislerinin ısıtma, soğutma, klima ve sıhhi tesisat projelerinin hesaplamaları ve çiziminde kullanabilecekleri hesaplama ve tasarım aracını tanıtmak üzere 4M Teknik Yazılım Ltd. Şti 10 Nisan 2013 Şubemizde, 11 Nisan 2013 tarihinde Kütahya İl Temsilciliğimizde birer seminer verdi. Seminere mekân tesisat alanında faaliyet gösteren üyelerimiz katıldılar.



## MÜHENDİS VE KALİTE SEMİNERİ

**Ş**ubemiz Kalite Komisyonu çalışmaları kapsamında 30 Nisan 2014 tarihinde Kütahya Dumlupınar Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Konferans Salonu'nda "Mühendis ve Kalite" konulu bir seminer verildi.

Açılış konuşmasını Şube Yönetim Kurulu Yedek Üyesi Aysun ALTINAY'ın yaptığı seminerde Toplam Kalite Yönetim Sistemi genel çerçevesinde Kamu ve Özel sektörde uygulanan yöntemler hakkında pratik uygu-



lamalar üzerinden kalite deneyimleri katılımcılar ile paylaşıldı. Seminere Makina Mühendisliği Bölüm Başkanı Prof. Dr. Ramazan KÖSE, Yrd. Doç. Dr. Mustafa GÜLEŞEN ve çok sayıda Makina ve Endüstri Mühendisliği bölümü öğrencileri katıldılar.

Kalite Komisyonu Üyelerimiz; Mak. Müh. Pınar TÜRK-MEN'in "Kalite Mühendisliği Nedir?" End. Müh. Aysun ALTINAY'ın "Kalite Mühendisliği", Mak. Müh. Alper YATKIN'ın "Ürün Kalite Yönetimi" ve Mak. Müh. Mahir ELDEM'in "Kalite" başlıkları altında verdiği seminer katılımcıların yoğun ilgisiyle izlendi.

# KÜTAHYA'DAN ARÇELİK A.Ş ve BİLGİSAYAR DESTEKLİ TASARIM ve UYGULAMA MERKEZİMİZE TEKNİK GEZİ

**K**ütahya İl Temsilciliği'miz Öğrenci Komisyonu'nun talepleri doğrultusunda Kütahya Dumlupınar Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Makina ve Endüstri Mühendisliği Bölümlerinden 46 öğrencinin katılımıyla 21 Nisan 2014 Eskişehir Arçelik Buzdolabı Fabrikası'na ve Makina Mühendisleri Odası Eskişehir Şubesi bünyesinde faaliyet gösteren Bilgisayar Destekli Tasarım ve Uygulama Merkezi'mize Temsilciliğimizce gezi düzenlendi. Kütahya İl Temsilciliği Yürütme Kurulu Üyesi Mustafa GÜLEŞEN'in refakat ettiği gezi Arçelik Buzdolabı Fabrikası ziyareti ile başladı. Fabrika

yetkililerince üretim planlama, üretim teknikleri, kalite kontrol birimleri ,mühendislerin çalışma alanları, sektörün makina ve endüstri mühendislerinden beklentileri hakkında bilgiler verildi. Gezinin ikinci bölümünde Eskişehir Organize Sanayi Bölgesinde faaliyet gösteren

Bilgisayar Destekli Tasarım ve Uygulama Merkezi'miz ziyaret edildi. Şube Başkanımız Hakan ÜNAL merkezimizin faaliyetleri ve çalışma alanları ve hedefleri hakkında bilgiler verdi.



Bilgisayar Destekli Tasarım ve Uygulama Merkezi'mize yapılan ziyaret

# ZİYARETLER

Şube Yönetim Kurulumuz 11. Dönem görev dağılımını gerçekleştirdikten sonra Odamızın ilkelerini, çalışma anlayışını anlatmak, çalışma programı kapsamında uzmanlık alanları çerçevesinde işbirliği yapabileceği alanları belirlemek ve görüş alışverişinde bulunmak amacıyla çeşitli kurum ve kuruluşlarla, meslek odalarına ziyaretler gerçekleştirilmiş ve ziyaret edilmiştir.

Genel olarak ziyaretlerde, kuruluşların kuruluş amaçları doğrultusunda halkın bilgilendirilmesi ve bilinçlendirilmesine yönelik yapılabilecek etkinlikler görüşülmüş, kent ve ülke sorunları ile ilgili geçmişte olduğu gibi gelecekte de dayanışma içinde

**Yönetim Kurulumuz 11. Dönem görev dağılımını gerçekleştirdikten sonra Odamızın ilkelerini, çalışma anlayışını anlatmak, çalışma programı kapsamında uzmanlık alanları çerçevesinde işbirliği yapabileceği kurum ve kuruluşlara ziyaret edilmiştir.**

Şube Yönetim Kurulu üyelerimiz 04 Mart 2014 tarihinde Türk Mimar ve Mühendis Odalarına bağlı diğer Şubelerin de yöneticileriyle birlikte Mimarlar Odası Eskişehir Şube Yönetim Kurulu'na yapılan ziyarete katıldı.

Kütahya Belediye Başkanı Mustafa İÇA 26.03.2014 Çarşamba günü Kütahya İl Temsilciliğimize veda ziyaretinde bulundu. Kütahya İl Temsilciliği Yürütme Kurulu Başkanı Özgür MUSLU'da "İÇA'yan bundan sonraki yaşantısında da aynı başarılarının ve projelerinin devam etmesi dileklerini ilettili.



Eğitim-Sen Eskişehir Şubesi'ne yapılan ziyaret.  
01 Mart 2014



Elektirik Mühendisleri Odası Eskişehir Şubesine yapılan ziyaret.  
01 Mart 2014



TMMOB'a bağlı Odalar ile birlikte Mimarlar Odası Eskişehir Şubesine yapılan ziyaret.  
04 Mart 2014



Anadolu Üniversitesi Rektörü  
Prof. Dr. Naci GÜNDOĞAN'a yapılan ziyaret.  
11 Mart 2014



Jeoloji Mühendisleri Odası Eskişehir Şube Yönetim Kurulu'nun ziyareti.  
14 Mart 2014



Kütahya Belediye Başkanı Mustafa İÇA'nın  
Kütahya İl Temsilciliğimize veda ziyareti.  
26 Mart 2014

## ŞUBE YÖNETİM KURULU GÖREV DAĞILIMI

Şube Yönetim Kurulumuz, 28/01/2014 tarihinde yapmış olduğu ilk toplantısında 2014-2016 Çalışma Dönemi için görev dağılımını aşağıdaki şekilde belirlemiştir.

### Yönetim Kurulu Asıl Üyeleri

Başkan	: Hakan ÜNAL
Başkan Vekili	: İsmail SAÇKESEN
Sekreter	: Atila TOMSUK
Sayman	: Neşet AYKANAT
Üye	: Ahmet SARAL
Üye	: Suat BALCI
Üye	: Metin UÇKUN

### Yönetim Kurulu Yedek Üyeleri

Yedek Üye	: Deniz ÖZCAN
Yedek Üye	: Aysun ALTINAY
Yedek Üye	: Hakan ÖZTÜRK
Yedek Üye	: Bekir ÖZKIR
Yedek Üye	: Bülent ATAK
Yedek Üye	: Emrah YİĞİT
Yedek Üye	: Nezh TOK

# KOMİSYONLARIMIZ ÇALIŞMALARINA BAŞLADI

Şubemizin 11. Çalışma Döneminde görev yapmak üzere atanan meslek dalı ve çalışma komisyonları ilk toplantılarını yaparak, görev dağılımlarını gerçekleştirdi. Şubemiz çalışmalarına ışık tutacak ve yönlendirecek komisyon çalışma programlarını oluşturmak amacıyla komisyon üyelerinin önerileri belirlendi. Şube Yönetim Kurulumuz Komisyonlardan gelecek öneriler çerçevesinde faaliyetlerini şekillendirecek.



## BAKIM KOMİSYONU

Toplantı tarihi : 20.03.2014  
Başkan : Fatih TEMİZSOY  
Başkan Vekili : M.Haydar TİFTİKÇİ  
Yazman : Engin ARIKAN



## SERBEST MÜŞAVİRLİK MÜHENDİSLİK (SMM) KOMİSYONU

Toplantı tarihi : 24.03.2014  
Başkan : Yaşar ÖZDEMİR  
Başkan Vekili : Nihal USLUKOL TAŞKIN  
Yazman : Nejla KILIÇ



## ÇEVRE VE ENERJİ KOMİSYONU

Toplantı tarihi : 24.03.2014  
Başkan : Belgin BAYER  
Başkan Vekili : Ahmet ÖNGÜ  
Yazman : Kübra ÖNEMLİ



## DOĞALGAZ KOMİSYONU

Toplantı tarihi : 25.03.2014  
Başkan : Reha BALIK  
Başkan Vekili : Bülent ÖZBUNAR  
Yazman : Nilgün BAĞÇECİ



## KADIN KOMİSYONU

Toplantı tarihi : 27.03.2014  
Başkan : Fikriye SÖĞÜTLÜ  
Başkan Vekili : Elçin ERGÜNLER AKSOYLU  
Yazman : Melis ARICIOĞLU



### AR-GE KOMİSYONU

Toplantı tarihi : 27.03.2014  
Başkan : Mahmut Miraç ÜNLÜER  
Başkan Vekili : Özcan ŞAHAN  
Yazman : Onurcan ATILGAN



### ASANSÖR KOMİSYONU

Toplantı tarihi : 27.03.2014  
Başkan : İbrahim ÖZÇAKIR  
Başkan Vekili : Alper ÖNAÇAN  
Yazman : Murat AKAY



### KALİTE KOMİSYONU

Toplantı tarihi : 28.03.2014  
Başkan : Alper YATKIN  
Başkan Vekili : Pınar TÜRKMEN  
Yazman : Engin KÖPRÜBAŞI



### ENDÜSTRİ-İŞLETME MÜH. MESLEK DALI (EİM MDK) KOMİSYONU

Toplantı tarihi : 29.03.2014  
Başkan : Altuğ HOCAOĞLU  
Başkan Vekili : Güneş TÜRKMEN  
Yazman : İsmail Murat ÖZEN



### LPG KOMİSYONU

Toplantı tarihi : 31.03.2014  
Başkan : M.Sadık YURTMAN  
Başkan Vekili : Sabahattin KOLATA  
Yazman : Ali Hakan YILDIZ



### BİLİM VE MÜHENDİSLİK EĞİTİMİ KOMİSYONU

Toplantı tarihi : 31.03.2014  
Başkan : L. Berrin ERBAY  
Başkan Vekili : Nihal UĞURLUBİLEK  
Yazman : Övünç ÇELİKER





### UÇAK HAVACILIK VE UZAY MÜH. MESLEK DALI (UHUM MDK) KOMİSYONU

Toplantı tarihi : 09.04.2014  
Başkan : Münir ÜSTÜNDAĞ  
Başkan Vekili : Yunus KÜLLÜ  
Yazman : Korcan ÖZYURT



### HAVACILIK FAALİYETLERİ KOMİSYONU

Toplantı tarihi : 10.04.2014  
Başkan : Cihan ALTUN  
Başkan Vekili : Serkan TOMRİS  
Yazman : Hüseyin Mert UYAR



### İŞ GÜVENLİĞİ KOMİSYONU

Toplantı tarihi : 10.04.2014  
Başkan : Ali BORUCU  
Başkan Vekili : Nezihe HANECİOĞLU  
Yazman : İlker ÖZCAN



### SOSYAL ETKİNLİKLER KOMİSYONU

Toplantı tarihi : 11.04.2014  
Başkan : R. Erhan KUTLU  
Başkan Vekili : Yüksel SÜLÜK  
Yazman : Nazım Özgür MARANKOZ



### RAYLI SİSTEMLER KOMİSYONU

Toplantı tarihi : 03.04.2014  
Başkan : Sertan DOĞAN  
Başkan Vekili : Serdar AYDIN  
Yazman : Ayhan BATTAL



### AİTM KOMİSYONU

Toplantı tarihi : 08.04.2014  
Başkan : Sinan KARAKAYA  
Başkan Vekili : Yaşar ÖZDEMİR  
Yazman : Ferhat GÜL



# APARTMANLARDA İŞ GÜVENLİĞİ

Ülkemizde iş kazalarının en yoğun yaşandığı sektörlerden biri apartmanlar ve sitelerdir. Kayıt altında olmayan kazaların yoğun yaşandığı sektördür apartman ve sitelerdir. SGK güvencesi olmayan ve sigortasız çalışan sektörlerin başında yine apartman ve siteler gelmektedir. Durum böyle iken yeni çıkarılan 6331 sayılı iş yasası 2016 yılına kadar apartman ve sitelerdeki iş sağlığı ve güvenliğini kapsam dışına itmiştir. İlgili tarihte de kapsam alanı içine alınacağı şüphelidir.

Devletin asli görevlerinden biri ülkede kanayan yaraları tespit etmek ve bu yaraları tedavi edici önlemleri almaktır. Ülkemizde de iş kazaları ve meslek hastalıkları yıllardır kanayan bir yaradır. Bu yarayı tedavi etmek amacıyla 6331 sayılı yasa 2012 yılında çıkarılarak yürürlüğe girmiştir. Fakat hiç bir güvencesi olmayan apartman ve site çalışanları, bu yasa kapsamından, 2016 yılına kadar kapsam dışına itilmiştir. Bu uygulamayı anlamak mümkün değildir. Bu kararları alanlar, bu sektörde oluşacak iş kazalarının olmayacağını nasıl garanti edeceklerdir? Ya da olacak iş kazalarının vebalini nasıl ödeyeceklerdir?

İş kazaları açısından apartman ve sitelerdeki tehlikelerin analizini yaptığımızda, aşağıdaki güvensiz durumları belirlemek mümkündür.

## 1- Acil durum önlemlerinin alınması:

Acil durumlara yönelik apartmanlarda mutlaka yasal gereklilikler yerine getirilmelidir.

**a)** Özellikle acil aydınlatmalara yönelik gerekli önlemler alınmalıdır. Her apartmanda ve sitede her katta kendinden şarjlı bir acil aydınlatma cihazı mutlaka bulundurulmalı ve sürekli faal olarak tutulmalıdır. En az ayda bir kez bunların çalışıp çalışmadığı kontrol edilerek test edilmelidir. Bu uygulama apartmanların yoğun olarak kullanılmayan bölümlerini de ( kazan dairelerini, depolarını, asansör dairelerini v.s ) kapsayacak şekilde olmalıdır.

**b)** Acil durumlarda apartman ve site sakinlerinin konutlarını güvenli bir şekilde terk edebilmeleri için mutlaka acil yön levhalarıyla donatılmalıdır. Bu yön levha-

ları daima apartmanda belirlenen acil çıkış kapısına insanları yönlendirecek şekilde düzenlenmelidir. Bu yönlendirme işaretleri kendiliğinden şarjlı ışıklı olabileceği gibi gece görüş özelliği olan yön levhalarında kullanılabilir.

**c)** Apartman ve sitelerde mutlaka bir acil çıkış kapısı belirlenmeli ve bu kapı dışarı kolayca içeriden itilince açılabilir özellikte olmalıdır. Aynı zamanda herkesin içeriden kolayca görebileceği ve seçebileceği şekilde tanımlanmalıdır.

## 2- Asansörler ve asansör güvenliği:

Apartman ve sitelerdeki en büyük tehlikelerden biride asansörlerdir. Apartman ve site yöneticilerin en fazla dikkat etmeleri ve önem vermeleri gereken konulardan biri asansör güvenliğidir.

Bunun için;

**a)** Asansör daireleri mutlaka kilit altında tutularak güvenli duruma getirilmelidir.

**b)** Asansör dairelerinin havalandırması daima iyi olacak şekilde dizayn edilmeli

**c)** Asansör dairesinde acil aydınlatma ve yangın söndürücü mutlaka bulundurulmalıdır.

**d)** Asansörlerin aylık periyodik bakımları mutlaka yetki belgesi olan uzman kuruluşlara yaptırılmalıdır.

**e)** Yıllık kontrolleri ilgili belediyelerin sözleşme yapmış oldukları firmalara yaptırılarak geçer not almaları gerekmektedir. Kesinlikle kaçak olarak veya onayı alınmamış asansörler kullanılmamalıdır.

## 3- Kazanlar ve kazan daireleri:

Apartmanlarda en tehlikeli ortamlardan biri de kazan daireleridir. Her yıl gerekli önlemlerin alınmaması sonucu onlarca kazanın patladığı veya gaz kacakları sonucu zehirlenmelerin yaşandığı ve yüzlerce insanın ölümüne neden olan iş kazaları yaşanmaktadır.

Bunun için;

**a)** Kazanlar her yıl mutlaka yıllık periyodik kontrolden geçirilmelidir. Bunun için yetki belgesi olan uzman bir kuruluşa kontrol yaptırılarak gerekli bakımların yapılması sağlanmalıdır.

**b)** Kazan dairelerinde mutlaka gaz kaçak ve duman dedektörleri bulunmalı ve bunların kontrolleri yapılarak faal oldukları kayıt altına alınmalıdır.

**c)** Aynı şekilde kaçak dedektörlerine paralel bağlı bir alarm sistemi mutlaka kazan dairesinde bulunmalıdır.

**d)** Kazan dairelerindeki baca bağlantıları da son derece önemlidir. Baca bağlantıları mümkün olduğunca az dirsek ve yatay eğimleri %3 olacak şekilde dizayn edilmelidir.

**e)** Kazanlarla ilgili diğer önemli bir husus ise brülörlerdir. Brülör bakımları mutlaka yapılmalı ve brülörlerin emniyet kesicileri mutlaka faal olmalıdır. Brülörlerin yanma alevi mutlaka kontrol edilmeli ve daima mavi alev olacak şekilde gaz hava karışımı ayarı yapılmalıdır.

**f)** Apartman ve sitelerde bulunan kazanlarda eğer basınç 0,5 barı geçiyor ise bu bir basınçlı kaptır ve mutlaka yılda bir kez uzman bir kuruluşa basınç testine tabi tutulmalı ve kullanılabilir raporu alınmalıdır.

#### 4- Yangın ile ilgili önlemler:

Ülkemizde yangın tehlikesinin yaşandığı ve en çok yangının çıktığı kurumlardan biri de apartman ve sitelerdir. Bu nedenle apartman ve site yöneticileri bu konuya son derece önem vermeli ve gerekli önlemleri almalıdır.

**a)** Her apartmanın her katında mutlaka en az bir adet 6 kg lık bir yangın söndürücü olmalıdır. Bu söndürücüler insanların kolayca ulaşabilecekleri ve görebilecekleri bir bölgede yerden max. 90cm yüksekliğe asılmış olacaktır.

**b)** Kazan dairesi ve asansör dairesi gibi sürekli kullanılan bölgelerde de yangın söndürücü mutlaka koyulmalıdır.

**c)** Her yangın söndürücünün yanında mutlaka yangın söndürücü tanım levhası asılı olmalıdır.

**d)** Yangın söndürücüler mutlaka ayda bir kez kontrolleri yaptırılmalı ve yılda bir defa da yetkili bir firma tarafından periyodik kontrolleri yaptırılmalıdır.

**e)** Yangın söndürücüler de bir basınçlı kaptır. Bu nedenle bunların dört yılda bir içindeki söndürücü malzemesi boşaltılarak, basınç testinden geçirildikten sonra yeniden doldurularak kullanıma alınmalıdır.

#### 5- Konutların güvenliği:

Ülkemizdeki yangın tehlikesinin yaşandığı ve en çok yangının çıktığı kurumlardan biri apartmanlar olduğunu belirtmiştik. Apartmanlarda da yangının en çok çıktığı kısım ise konutlar olduğu istatistiklerden görülmektedir. Bu nedenle İŞ GÜVENLİĞİ KOMİSYONU olarak apartmanlardaki konut yangınlarına karşı güvenlik önlemlerinin alınması gerektiği kanaati doğmuştur. Bu konuyla ilgili devletin de önlemler alması ve yasal mevzuat değişikliğine gitmesi gerekmektedir. Günümüzde neredeyse doğal gaz kullanılmayan konut yotur. Bu durumda her konut eğer güvenlik önlemleri alınmaz ise yaşayan canlı bir bombadır. Bu bombaya karşı alınması gerekli bazı önlemler mutlaka olmalıdır. Nasıl ki kazan dairelerinde gaz kaçak dedektörleri mevcuttur. Doğalgaz kullanılan her konutta da mutlaka bir gaz kaçak sensörü olmalı ve buna paralel çalışan bir alarm sistemi kurulmalıdır. Bu önlemler doğal gaz kullanılan bütün konutlarda olmaz ise olmazlardan kabul edilmeli ve devlet bu uygulamaya mutlaka en kısa sürede yasal mevzuatlar çıkararak, uygulamaya geçilmesini sağlamalıdır.

Yukarıda belirlenen güvensiz durumlara yönelik her apartman veya site yöneticisi gerekli önlemleri almak zorundadır. Bunun için de apartman ve site yöneticileri mutla bir uzman denetiminde apartman ve sitelerine risk analizleri yaptırmalı ve belirlenecek tehlikelere karşı güvenlik önlemlerini aldirmek zorundadır. Aksi durumda meydana gelecek olan bir iş kazasından yasal olarak apartman yöneticileri sorumludur. Bu sorumluluktan apartman ve site yöneticilerinin kaçma ve kurtulma şansı yoktur.

Devlette konut güvenliğine yönelik yasal mevzuat değişikliğine giderek, doğalgazlı konutlarda kaçak dedektörü ve alarm sistemi uygulaması başlatmalıdır.

**TMMOB  
Makina Mühendisleri Odası  
Eskişehir Şubesi  
İş Sağlığı ve Güvenliği Komisyonu**





*Ziyaset*

# Mühendislik Günleri '14

## MMO Eskişehir Şube

**1** 9-20 Nisan 2014 tarihlerinde, Özdilek Sanat Merkezi'nde Eskişehir Şube Öğrenci Komisyonu olarak ilk kez düzenlediğimiz Mühendislik Günleri etkinliğini başarıyla geride bıraktık. Etkinliğimiz ilk gün iki, ikinci gün beş oturumdan oluşup; "Mühendislik ve Yaşam" teması çerçevesinde gerçekleşmiştir. Komisyonumuzca seçilen, toplumcu yanlarıyla öne çıkan, öğrenci arkadaşlarımızı bilgilendirmeyi ve aynı zamanda bilinçlendirmeyi amaçlayan panellerle, yaklaşık 150 katılımcıya hitap etmiştir. Etkinliğimize Şube Yönetim Kurulumuz, Dekanlarımız, öğrenci arkadaşlarımız ve mühendis üyelerimiz de katılmıştır.

Öncelikle Mühendislik Günleri nedir? ve neden bu etkinliği yapma ihtiyacı duyduk? sizlerle paylaşmak isteriz.

Mühendislik Günleri; TMMOB'a bağlı meslek odalarının düzenlediği etkinliklerdir. Mühendislik günlerinin amaçları şu şekildedir:

- 1- Mesleki deneyim ve uzmanlık konusunda en yetkin kurum olan odaların öğrenci katılımcılara meslek hayatlarında yön göstermek.
- 2- Toplumun okumuş kesiminden olan mühendisleri, topluma ve toplum sorunlarına duyarlı hale getirmek.
- 3- Halkın mühendisi algısının altını doldurarak "serma-

yenin nesnesi değil, toplumun öznesi olduklarını" göstermek ve anlatmak.

4- Arkadaşlarımızın ücret karşılığı katıldıkları kariyerist etkinliklere alternatif oluşturmak.

5- Odaların öğrenci komisyonlarına katılımı ve ilgiyi artırmaktır.

Bu amaçlar ışığında gerçekleştirdiğimiz etkinliğimiz boyunca neler yaşadığımızdan da bahsetmek ve etkinliğimizi bir özet halinde paylaşmak isteriz.

Öğrenci Komisyonu'muzdan Ceren GÜDÜCÜ'nün sunumunu gerçekleştirdiği etkinliklerimiz, odamız Şube Başkanı Hakan ÜNAL'ın açılış konuşmasını yapmasıyla başlamıştır. ÜNAL açılış konuşmasında; mühendisliğin gereklerinden, mühendis vasfının getirilerinden ve nasıl bir eğitim sürecinin daha yararlı olabileceğinden bahsetmiştir. Ek olarak tecrübeleri ve önerileriyle katkıda bulunan ÜNAL, mühendislik öğrencisi arkadaşlarımızın aklındaki sorulara cevap olmaya çalışmış, verdiği yararlı bilgiler ile etkinliğimizin amaçları doğrultusunda mühendislik eğitime ve düşünce sistemine farklı bir bakış açısı getirmiştir.

İlk oturumumuz Türkiye'de Havacılık ve Eskişehir olmuştur. Bu oturumda TEİ Genel Müdür Yardımcısı Bülent TANRIKULU ve Şube Başkan Vekili Uçak Yüksek Mühendisi



İsmail SAÇKESEN, havacılık konusunda dünyanın, Türkiye'nin ve Eskişehir'in durumunu anlatmışlardır. Sunumlarından sonra katılımcıların sorularını da yanıtlayan konuşmacılarımıza plaketlerini Şube Başkanımız Hakan ÜNAL vermiştir.

Mühendislik Eğitimi konulu oturumumuzda, konuşmacılarımız A.Ü Uzun ve Havacılık Bilimleri Fakültesi Dekanı Mehmet Şerif KAVSAOĞLU ve Şube Başkanımız Hakan ÜNAL'dı. Bu oturumda üniversitemizde yapılan Mühendislik Günlerinin ne kadar yeterli olduğu, her geçen gün açılan yeni üniversite ve bölümlerle, sadece 3 öğretim görevlisi olan mühendislik bölümlerinin bile olduğundan ve YÖK tarafından bölüm kapasiteleri yetme-



se de her sene sürekli kontenjan arttırdığından bahsedilmiş, bunun eğitimin kalitesini düşürdüğüünün altı çizilmiştir. Teknik öğretmenlere verilen mühendislik yetkisinin, dikey ve yatay geçişlerin, artan kontenjanların yanı sıra mühendislik eğitiminin kalitesinin git gide düştüğünden de bahsedilmiştir. Türkiye'nin Avrupa'nın en çok mühendis yetiştiren ülkesi olduğu ancak nitelik bakımından ne yazık ki sınıfta kaldığından söz edilmiştir. Sayın hocamıza plaketini Hakan ÜNAL vermiştir.

İmalatta Yenilikler ve Otomasyon isimli panelimizde, ESOĞÜ Makina Mühendisliği Öğretim Görevlisi Osman Nuri ÇELİK ve ETİ Makina Genel Müdürü Ata Fevzi TUVAY bizlere katılmıştır. İmalat ve otomasyonun en ince ayrıntılarına kadar anlatan Osman Nuri ÇELİK hocamız, literatürün aksine konuyu eğlenceli ve akılda kalır biçimde anlatmış ve mühendisliğin ayrı bir yaşam biçimi olduğunun altını çizmiştir. ÇELİK konuşmasından sektördeki yeniliklerden, tecrübelerinden bahsetmiş ve salonda yeni bir ufuk açmıştır. Ata Fevzi TUVAY ise konunun sektörel kısmını ele almış ve tecrübeleriyle salonda bilinç uyandırmıştır. TUVAY konuşmasında çeşitli videolar da kullanarak salonun ilgisini canlı tutmuş ve konuya olan ilginin daima

açık olmasını sağlamıştır. Sorulara da cevap veren konuşmacılarımıza plaketlerini Hakan ÜNAL sunmuştur.

İş Güvenliği ve İşçi Sağlığı Uzmanları Ertuğrul BİLİR ve Ersin KİRİŞ'in konuşmacı olduğu diğer oturumumuzda, ülkemizde işçi sağlığı ve iş güvenliğinden bahsedilmiştir. Ülkemizin iş cinayetleri konusunda Avrupa'da ne yazık ki 1. olduğundan bunun ise insan hayatına yeterince değer verilmediğinden, önlem almaktan kaçınıldığından kaynaklandığı belirtilmiştir. Ülkemizde çıkan İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Yasası'ndan dolayı önlem almayan firmalara ceza kesilmesinin gerektiği ve bu yasanın uygulanmasının bir an önce,



ertelenmeden hayata geçirilmesi gerektiği belirtilmiştir. Konuşmacımız Ertuğrul BİLİR, aldığı plaketin hayatında aldığı en güzel plaket olduğunu söylemiş ve etkinliği düzenleyen bütün arkadaşlarımıza teşekkür etmiştir.

İnternet, sosyal medya ve sansür panelimize, Alternatif Bilişim Derneği üyesi Oğuz DEMİRKAPI konuşmacı olarak katılmıştır. DEMİRKAPI son çıkan internet yasasından, Twitter ve Youtube'un kapatılmasından, yasadışı olarak internet geçmişlerinin depolandığından ve gerektiğinden izin dahi alınmadan paylaşıldığından bahsetmiştir. Alternatif Bilişim Derneği'nden de bahseden konuşmacı-





mız, derneğin amaçlarından bahsetmiş ve Eskişehir'de de çalışmalarını hızlandırmak istediğinin altını çizmiştir. Twitter ve mail adreslerini salona vererek tüm sorulara cevap vereceğini söyleyen DEMİRKAPI, konuşmacıların memnuniyetini kazanmıştır. Konuşmacımıza plaketini Hakan ÜNAL vermiştir.

Türkiye'nin Enerji Politikaları isimli oturumumuzda ise MMO Yönetim Kurulu Yedek ve Enerji Çalışma Grubu Üyesi olan Şayende YILMAZ, ülkemizdeki enerji kaynaklarından, nasıl üretildiklerinden, santrallerimizden bahsetmiştir. Özellikle termik santraller hakkındaki tecrübelerini de paylaşan YILMAZ, enerjinin ülkemiz adına çok önemli olduğunu ve gereken önemin gerek yetişen mühendislerce gerek de vatandaşlarımız tarafından verilmesi gerektiğinin altını çizmiştir. Enerji tüketimimizden tablolar ve istatistiklerle bahseden konuşmacımız, dikkatli ve titiz bir biçimde bu konu hakkında toplumun bilinçlendirilmesi gerektiğini söylemiştir. Derelerin Kardeşliği Platformu'ndan etkinliğimizi onurlandıran bir diğer konuşmacımız Taylan KAYA, temiz enerji kaynağı olarak lanse edilen HES'lerin doğal yaşama oluşturduğu tehditlerden ve Karadeniz Bölgesi'ndeki HES mücadelelerinden bahsetmiştir. Doğayı katletmek pahasına, kalkınma ve enerji üretmek adına atılan adımlara asla alternatif oluşturmak zorunda olmadığımızı, aksine elimizdeki enerjinin kıymetini bilip, verimlilik adına çalışmamız gerektiğini söyleyen KAYA, doğanın dengesinin her şeyden önemli olduğunu altını çizmiş ve bu doğa karşı politikaları eleştirmiştir. Oturum sonrası soruları da yanıtlayan konuşmacılarımıza çiçek ve plaketlerini Hakan ÜNAL vermiştir.

Son oturumumuzda Kent ve Kent Mücadeleleri konu başlığı altında MMO İstanbul Şube Başkan Vekili Süleyman SOLMAZ, gezi sürecini, öncesi ve sonrasını anlatmıştır. Gezi'nin kendine has bir felsefesi olduğunu ve bu ruhun umutlandırıcı bir faktör olduğunu söyleyen SOLMAZ, bu ruhtan hareketle Taksim Dayanışma çerçevesinde yaşadıklarını bizimle paylaşmıştır. Kentsel Dönüşüm'ün lütf gibi gösterilmesinden dem vuran konuşmacımız, aslında büyük bir rant kapısı olduğunu, yapılan binaları çok katlı hapishanelere benzeterek açıklamıştır. Verdiği mesajlarla tüm salonu düşünmeye ve ders çıkarmaya sevk eden SOLMAZ'a plaketini Hakan ÜNAL takdim etmiştir.

Etkinliğimiz, bu oturumdan sonra son bulmuştur. İki gün süren etkinliğimiz boyunca,yazımızın başında da belirttiğimiz amaçların ışığında öğrenci arkadaşlarımıza ileriki meslek hayatlarına dair ışık tutmak ve öğrencilik yaşamlarında şimdiden bilinç kazandırmak en temel hedefimizdir. Mühendisin topluma karşı sorumluluğunun ve toplumsal bakış açısının kazandırılması ise diğer amaçlarımız arasındaydı. Eskişehir Şube Öğrenci Komisyonu olarak ilk defa düzenlediğimiz Mühendislik Günleri'nin devamı getirmeyi istiyor ve tüm hazırlıklarımızda desteğini bizden esirgemeyen tüm yönetim kurulu üyelerimiz ve şube başkanımıza, tüm oda çalışanlarımıza teşekkürlerimizi sunuyoruz. Katılımcı arkadaşlarımıza da teşekkürü borç biliyor bir sonraki etkinliklerimizde de yanımızda görmek istiyoruz.

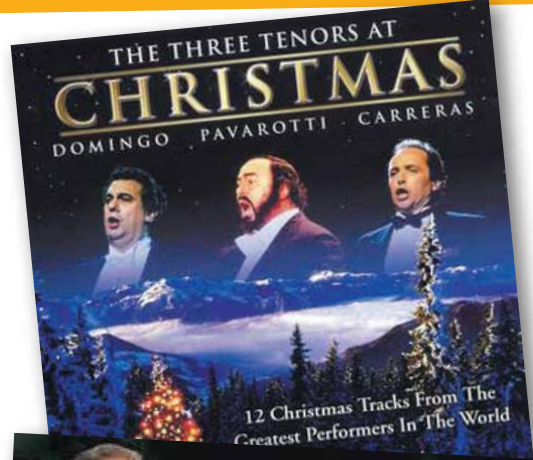
### MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI ESKİŞEHİR ŞUBESİ ÖĞRENCİ KOMİSYONU



# REVİZYON

## DEĞERLERE SAHİP ÇIKALIM

Placido Domingo Madrid'li bir İspanyol, Jose Carreras ise Katalandır. Bu iki ünlü opera sanatçısı millî hisler sebebiyle sene-lerce aynı sahneyi paylaşmazlar. 1987'de Carreras kan kanseri olur. Tedavi masrafları için Hermosa isimli bir vakfa yönlendirilir. Hastalığı yendikten sonra vakfın Domingo tarafından sadece onun için kurulduğunu öğrenir ve meslektaşının bir konserini yarıda bölerek dizlerinin üzerine çöker, ondan özür diler. Konu basına yansıınca Domingo'ya neden Carreras'a yardım etmek için böyle bir girişimde bulunduğu sorulur. Cevap şöyledir: "Benim adımla yardım edemedim, çünkü kabullenmezdi. Bizler ise onun gibi bir sesi kaybedemedik."



## PARMAK İZİ BİNA

İnternette her şeye inanmamak lazım. Sosyal medyada Jose Perez isimli bir mimarın ölen babasına ait parmak izinden esinlenerek tasarladığı öne sürülen bir bina rivayet ediliyor. Söylentiye göre mimar, bu bina sayesinde babasının dünyaya bir iz bırakmasını sağlamıştır. Halbuki Tayland'da olduğu iddia edilen bu bina gerçek değildir. Parmak izi ile çalışan donanımlar ve bunların yazılımlarını pazarlayan bir güvenlik firmasının kampanyası kapsamında kullandığı bu tasarım, sonsuz sanal dünyada karşınıza çıkabilecek binlerce aldatmacadan birisidir.

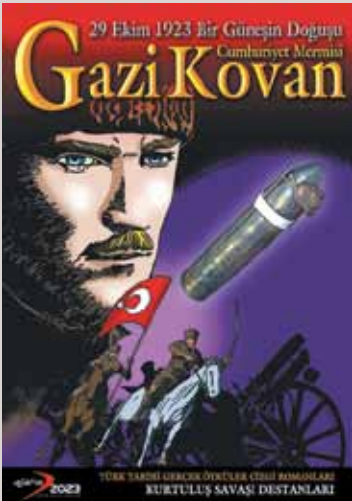


# REVİZYON



## EŞEKLI KÜTÜPHANECİ

17 Şubat 2005'te 84 yaşındayken aramızdan ayrılan Mustafa GÜZELGÖZ'ün hikayesini Ahmet Şerif İZGÖREN "Süpermen Türk Olsaydı Pelerinini Annesi bağlardı" adlı kitabının girişimcilik bölümünde anlatır. 1943 yılında henüz 20'li yaşlarının başında bir gençken Ürgüp'teki Tahsin Ağa kütüphanesine atanan ve kimse gelip kitap okumayınca çareyi kitapları insanların ayağına götürmekte bulan GÜZELGÖZ, eşeğe 180-200 kitap yükleyebilmiştir. Zamanla erkekler kitap okumaya alışınca kütüphaneye gelmeye başlamış, ancak bu defa kadınları cezbetmek gerekmiştir. Bu özel insan yurdumuzdaki ilk sponsorluk faaliyetini gerçekleştirmiş ve kütüphaneye hibe edilen dikiş makinaları koyarak kadınların da gelmesini sağlamıştır. Eşeklerin masrafları boyunca aşınca, Kültür Bakanlığına başvurarak kadroya alınmalarını sağlayan GÜZELGÖZ, kütüphanenin yanına voleybol sahası yaptırmış, köylere duvar gazetesi hazırlamış, folklor ekipleri ve bando takımı kurmuş, kooperatifçilik çalışmalarını özendirmiş, hatta jeneratör edinip film gösterimleri bile yapmıştır. Bir insanın çabalayarak neleri değiştirebileceğini daha detaylı anlamak isteyenler için Fakir BAYKURT'un "Eşekli Kütüphaneci" kitabını veya Tayfun TALİPOĞLU'nun "Eşekle Gelen Aydınlık" isimli söyleşisini okumanızı tavsiye ederim.



## GAZİ KOVAN

İstanbul Harbiye'deki askeri müzede bir camakanın ardında sergilenen "Gazi Kovan" 1921'deki İnönü Savaşı'ndan beri sekiz kez düşmana atılmış, barut doldurulmak için her atelyeye dönüşünde de atan kişi üzerine künyesini yazmış. Son kez ateşlendiğinde 29 Ekim 1923 günü cumhuriyetin ilanı şerefine atılan 101. top mermisi olarak son görevini yapmış. Hakkında bir çizgi roman dahi yayınlanan bu kovani yolunuz düştüğünde mutlaka görmenizi öneririm.



Paylaşım ve Yorumlar için;  
revizyon.eskisehir@mno.org.tr  
adresine iletebilirsiniz.

# Makina Mühendisleri Odası'nın 45. Olağan Genel Kurulu

TMMOB'nin en büyük Odası olan Makina Mühendisleri Odası'nın 45. olağan genel kurulu Ankara'da Kocatepe Kültür Merkezinde 26 Nisan 2014 tarihinde gerçekleştirildi. Şubemiz de 37 delegesiyle birlikte genel kurula ve 27 Nisan 2014 tarihinde Oda Merkezinde yapılan Oda yönetim, onur ve denetleme kurulları ile MMO`yu TMMOB Genel Kurulu, Yönetim Kurulu, Yüksek Onur ve Denetim Kurullarında temsil edecek delege seçimlerine katıldı.

**G**enel kurul divan başkanlığına TMMOB'nin önceki başkanı Kaya GÜVENÇ oybirliğiyle seçildi. 91 bin 115 üyeyi temsilen 932 delege üzerinden toplanan genel kurulda yönetim kurulunun çalışma raporu değerlendirildi.

Genel kurulda delegelere, üye profili araştırması, asansörlerde durum, LPG-CNG'ye dönüştürülmüş araçlarda denetim uygulamaları, işçi sağlığı ve iş güvenliği, ulaşım ve trafik politikalarında planlama gerekliliği, ulaşımında demiryolu gerçeği, orta vadeli program (2014-2016) değerlendirmesi, Türkiye'nin enerji görünümü, enerji ekipmanları yerli üretimi durum değerlendirilmesi başlıklı MMO'nun meslek alanlarıyla bağlantılı dokuz Oda raporu sunuldu.

Genel Kurulun açılış konuşmalarını MMO ve TMMOB Başkanları yaptı.

## **MMO Başkanı Ali Ekber ÇAKAR` konuşmasına;**

Odamızın bugünlere gelmesinde büyük emeği bulunan, Oda ve TMMOB çalışmalarında sonsuzluğa uğurladığımız bütün değerlerimizi ve tüm kaybettiklerimizi, Haziran Direnişi ve sonrasında yitirdiğimiz genç canlarımızı anarak başladı.

Konuşmasını şöyle sürdürdü,

Değerli Konuklar, Değerli Arkadaşlar,

2008 Ekim ayında başlayan küresel ekonomik krizin dünya çapında tüm ekonomik, sosyal yaşamı sarsıntıya uğrattığı bilinmektedir. Odamız, dünyada yaşanan bu gelişmeleri kapitalizmin krizi ve sonuçları olarak değerlendirmiştir. Yine Odamız, gelir, hukuk ve yaşamın hemen her alanına dair adaletsizliklerin egemen sınıf lehine genişletilmesinden

başka bir amacı olmayan bu sistemin gerçekte iflas sürecinin yaşandığını ifade etmiştir.

Bugün bu krizin ekonomik, siyasi, sosyal sonuçları derinleşmektedir. Adaletsiz gelir dağılımı politikaları tüm dünyada emekçi halkları daha fazla yoksullaştırmaktadır. Kriz, "küreselleşme" kavramı ve gerçeklerine uygun bir coğrafi yayılım göstermektedir. ABD`den başlayan kriz Avro bölgesine de sıçramıştır ve içine girilen durgunluk sürecektir.

Krizin, silahlanmanın, uluslararası çelişkilerin faturası, sömürülen emekçi sınıflara ve halklara çıkarılmaktadır. Bu durumun halk kesimlerinin yaşamına etkileri sosyal hak kayıpları, ücret düşüşleri, işten çıkarmalar, güvencesiz çalışma biçimlerinin yaygınlaşması, yeni vergi paketleri, zamlar, yoksullaşma, kısaca insanlık dışı yaşam koşulları olarak yansımaktadır.

## **Uluslararası gerilim odakları**

Değerli Dostlar,

Dünyada, kapitalizmin birçok ülkeyi iflasa götüren büyük ekonomik bunalımı ve onun ürünü olan durgunluk eğilimi sürmektedir. G-8 ve G-20 toplantılarına da yansıyan, uluslararası ekonomi, siyaset ve hukukta yeni yapılanma ve egemenlik çatışmaları sürmektedir. Son olarak Ukrayna ve Kırım sorunundan dolayı daha önce var olan çelişkiler yüzeye yansıdı ve Rusya G-8`den çıkarıldı. Ukrayna bir iç savaş halinde ve Rusya ile Batı arasında çelişkilerin arttığı bir döneme girildi.

Başını ABD'nin çektiği emperyalist ülkeler ile diğer küresel aktörler olan, (BRICS ülkeleri diye de adlandırılan) Brezilya, Rusya, Hindistan, Çin, Güney Afrika ve Şanghay İşbirliği

Örgütü arasındaki çelişkiler derinleşmektedir. Avrupa Birliği'nde önemli çatlaklar oluşmaktadır. Dünyanın yeni ağırlık merkezi olacağı söylenen Çin'in yeni konumu ve uluslararası güçler arasındaki yeni diziliş, önümüzdeki yıllarda uluslararası hukukun şekillenmesi sürecinde önemli bir rol oynayacaktır. Diğer yandan, ABD merkez bankasının tahvil alımlarını azaltmaya başlamasının etkileri de dünyada görülmeye başlanmıştır. Finans hareketlerine dayalı birikim rejimi sarsılmaktadır.

Türkiye'nin uluslararası sistem ve çelişkiler içindeki yeri de, karmaşık bir süreç içinde yeniden yapılanacaktır. Türkiye'deki gelişmeler de bu yöndedir. İç ve dış dinamikler ilişkisi, çelişkisi, çatışması veya uyumu en genelde bu bağlama oturacaktır.

### Kapitalizmin alternatifinin düşünüldüğü bir tarihsel dönem

Değerli Arkadaşlar,  
Dünyadaki çelişkili durum, doğal olarak sınıfsal, sosyal, siyasal çalkantılar da yaratmaktadır. Krizin ve sosyal hakların bundanmasının yarattığı tahribata karşı grevler yaygınlaşmakta, emek eksenli toplumsal hareketler gelişmektedir. Emekçiler dünya genelinde kemer sıkma politikalarına karşı alanlara çıkmaktadır. On yıllardır kendisini eleştireleylemlerle tarza kapatmış Amerika, İngiltere gibi toplumlar dahil olmak üzere Akdeniz ve Avrupa ülkelerinin neredeyse tamamında görülen kitle hareketlerinin, "occupy/işgal edilen" hareketlerinin kapitalizmin alternatifini düşünme ve üretme konusunda siyasal hareketleri, aydınları, kitleleri cesaretlendirdiği bir tarihsel dönem içerisindeyiz.

Emperyalizm her ne kadar dünyanın egemeni konumunda ise de dünya, tek kutuplu olmaktan çıkmıştır. Çok kutuplu bir dünya söz konusudur. Dünya; büyük uluslararası güçlerin aralarındaki çelişkiler ve halk hareketleriyle belirlenecek bir sürece girmiştir. Burada üzerinde durulması gereken halk hareketlerinin, egemen kutuplar dışında, sınıfsal, siyasal, toplumsal kurtuluş açısından kendilerine yön belirleyebilecek durumda olup olmadıklarıdır.

### Değerli Konuklar, Değerli Arkadaşlar,

Emperyalizm tarafından desteklenen bu iki gücü, İslami köklerinin yanı sıra birleştiren husus; rejimin yeni liberal, yeni

sağ bir çerçevede dönüştürülmesi süreci idi ve bu süreç 24 Ocak 1980'de başlamıştı ve sürüyordu. İktidarın her iki kanadı, kamu idari yapısını dönüştürme, yeni liberal bir anayasanın benimsenmesi; serbestleştirme, özelleştirme, her şeyi piyasaya açma ve yerli-yabancı sermaye hareketlerinin serbestisinin sağlanması sürecinin gereklerini her düzeyde yerine getirmede tek bir iktidar gibiydiler. Ta ki, önlere engel olarak gördükleri devlet-siyaset erklerini tasfiye edip, "yeni Türkiye'nin egemeni kim olacak", "yeni egemen sermaye bileşimini kimler oluşturacak" rekabeti ortaya çıkıncaya kadar. Şimdi her iki kesim de bu kapsamda yeni ittifaklar, kendilerine yeni güçler ekleme çabası içindedir.

Bu çatışma tek boyutlu değildir. Çatışmanın iktisadi boyutu da bulunmaktadır. Bu boyutta başlıca üç sermaye kesimi söz konusudur. Bu yönü ile çatışma, en genel anlamda sermayenin sermaye ile, daha özel anlamda yeni sermaye güçlerinin bir kesiminin eski büyük sermaye güçleri ile, daha dar anlamda ise, görece yeni palazlanan sermaye güçlerinin kendi aralarındaki bir rekabet ve çatışmadır. Bu iktisadi paylaşım kavgasının daha önce değindiğim siyasal yönünün yanı sıra uluslararası boyutları da bulunmaktadır. Konu aslında, ülkemizin kaynaklarının, halkımızın alın teri ile ürettiklerinin paylaşımı kavgasıdır; sömürü ve rant düzeninin kimlerin elinde sürdürüleceği çatışmasıdır. Dolayısıyla bu güçlerin her biri, sömürücüdür, halk düşmanıdır, geridir, kirlidir, bilim ve aydınlanma düşmanıdır.



### Oda'nın tutumu ve Türkiye'nin çıkış yolu

Genel kurul sonrası yeni çalışma dönemimiz açısından özellikle belirtmek isterim, Odamız ve TMMOB, ne dün, ne bugün, ne de yarın, hangi iktidar olursa olsun, iktidar kanatlarının veya herhangi bir siyasal partinin arka bahçesi olmamıştır, olmayacaktır. Önümüzdeki süreçte, iktidarda kim ağırlık oluşturuyorsa, kim iktidarda ise, esasen onu hedeflemek üzere ama her iki gerici gücün de geriletmesi; eşit, özgür, demokratik bir Türkiye uğruna mücadele güçleri ve olanaklarının geliştirilmesiyle belirlenmelidir. Ülkemizin içinde bulunduğu durumdan başka gerçek bir çıkış yolu yoktur.

### Haziran direnişi Türkiye'ye yeni bir yön çizdi

Sevgili Dostlar,  
Siyasal iktidarın "ustalık" döneminde devreye soktuğu otorite

ter düzenlemeler, 4+4+4 aşamalı gerici eğitim sistemi, insanların yaşam biçimlerine ve tercihlerine ait düzenlemeleri, kaç çocuk yapılacağından 1 Mayıs'ın nerede ve nasıl kutlanacağına varana kadar hayatın her alanını şekillendirme isteğinde somutlanan sayısız dayatmanın, halkın kaygı ve tepkilerini artırdığını biliyoruz.

AKP iktidar gücünü, toplumu kuralısızca şekillendirmek için kullanmıştır. Meslek alanlarımızı ilgilendiren birçok düzenlemeyi, bizleri yok sayarak hayata geçirmiştir. Kendisine biat etmeyen demokratik kitle örgütleri gibi TMMOB'ye de, üstelik özel saldırılar düzenlemiştir. Ama yakın zamanda gördüğümüz gibi AKP iktidarı doludizgin giderken önemli bir örgütlenme ve mücadele geleneğinin ürünü olan TMMOB ve halkımız önemli bir direnç göstermiştir. Bu direnç sayesinde tarihsel bir başarı sağlanmıştır. Hatta yeni bir dönemin başlangıcına imza atılmıştır. Bunu sağlayan Haziran isyanının ülkemize yeni bir yön çizdiğini anlamamız, bunu işlememiz ve düzen güçleri tarafından istismarını önlememiz gerekmektedir.

### Haziran direnişinin istismarı ve iktidar çatışması

17 Aralık rüşvet-yolsuzluk operasyonu ve sonrasında sızdırılan bant kayıtlarının, aslında, Haziran Direnişi ile halkın önemli bir kesimi nezdinde meşruiyetini yitiren AKP'nin geriletilmesi üzerinden ABD ve Cemaatin rant elde etmeyi ve iktidar değişimini amaçladığı açıklıkla görülebilmektedir. Düzen içi egemenlik çatışması, gerçekte bu düzeni de sorgulayan Haziran kalkışmasını, yalnızca AKP'nin ve esasen Erdoğan'ın geriletilmesi üzerinden istismar etmektedir. Cemaatin yapmaya çalıştığı imaj değişikliklerine karşın bugünkü çatışma, aynı zamanda, yeni liberal dönüşüm programını önümüzdeki dönemde kimin sürdüreceği çatışmasıdır.

Haziran isyanı ve bugün iktidar kanatları arasında yaşanan çatışma ile, uluslararası güçlerin bu çatışmada yer alışı biçimleri ve yeni oluşan örtülü ya da nispeten açık ittifak ilişkileri de göstermektedir ki, AKP'nin tek başına iktidar döneminin biteceği bir sürece girilmiştir. AKP'nin tepesindeki, mutlakiyet veya faşist rejimlere özgü bir kişilik sergileyen Erdoğan, her şeyi iktidar ömrünü uzatmaya endekslemiştir.

### 30 Mart yerel seçimleri

Değerli Arkadaşlar,

Siyasi önemi de bulunan yerel seçimlere böylesi gerçekler ışığında gittik. Yerel seçimler, yerel ve genel seçimler birleştirilmişçesine bir atmosferde, üstelik iktidar olanaklarının sunduğu sayısız avantajların yanı sıra, kuşatılmış halkta karşılığı da bulunan söylemlerin etkisi altında yapıldı. Seçimler, Haziran Direnişiyle sokakta ve siyasette yükselen gerilimin daha da artmasına yol açacak bir tabloyu ortaya çıkarmıştır.

Yerel seçimlere giderken hemen herkesin paylaştığı en büyük yanılgı; halkın AKP'ye muhalefeti ve uyanışının, twitter vb. sanal internet ortamlarından yayılan bant kayıtları üzerinden geliştirilebileceğini sanmak olmuştur. Erdoğan'ın, Haziran Direnişinin istismarı ile Cemaatin 17 Aralık rüşvet-yolsuzluk operasyonu ve bant kayıtlarının getirileri üzerinden geriletililebileceği kurgusunun karşılık bulmadığı, seçim sonuçlarıyla ortaya çıkmıştır.

Nihayetinde, iktidar olanaklarının pervasızca kullanılması ve halkta ideolojik karşılığı bulunan yalanlar, "uluslararası komplo" ve "paralel yapı" gibi nesnel bir temeli de bulunan söylemler, daha büyük iktisadi-sosyal sarsıntı istemeyen, düzenin bir tabiriyle "istikrar" beklentisi yüksek kesimlerde etkili olmuştur. Mevcut durum, Erdoğan'ın kendisine yeni iktidar manevraları yapmaya, cumhurbaşkanlığı ve genel seçimler itibarıyla yeni denklemler oluşturmaya yönelik olanaklarda sunmuştur. "Nefes alan, soluklanan", Türkiye demokratik kamuoyu değil, AKP ve özellikle Erdoğan olmuştur.

AKP bu yerel seçimlere, Mecliste grubu bulunan muhalefet partilerine göre maddi, ideolojik, kültürel üstünlükler eşliğinde girmiştir. AKP'nin gerek iktidar olanakları, gerek iktisadi süreçlerin borç döngüsüyle döndürülmesinin yarattığı etkiler, gerekse yoksulluğun sürdürülebilirliği-yönetilebilirliği üzerinden oluşturduğu denetleme mekanizmaları ve bu girdap içindeki yaygın bir kitlenin varlığı söz konusudur. Halkın kuşatılmışlık koşullarında "çıkart" paydası belirlenimi içinde olması sonuçlara yansımıştır. Küçük esnaf ve küçük iş çevrelerinin aflar, borçların yeniden yapılandırılması, aldatıcı kolaylıkların sağlanması ile içine girdikleri "daha fazla sarsılmama", "düze çıkma" ve "istikrar" beklentisinin, borç döngüsü içindeki bireyler ve ailelere etkili olması söz konusudur.

Bütün bu vb. gerçeklerin yanında, AKP'nin karşısında iktisadi-sosyal-kültürel politikalar bütünlüğü sergileyen ciddi bir sol seçenek bulunmadığı tespit edilmelidir. Yalnızca rüşvet



ve yolsuzlukların olası etkilerine, yani ahlaki-moral etkilere itibar eden, bant kayıtlarıyla idare eden, sağ adaylara bel bağlayan, sağ çevrelerle açık ya da örtük ittifaklarla yetinen, ABD-Cemaat operasyonlarına açık bir "sol" söz konusu olmuştur.

Diğer yandan seçim sandığını önemseyen halkın, seçim dışı önemli bir tarihsel anda, sandık dışındaki siyasetin birçok kanalını keşfettiğini görmemiz ve bu kanallara daha çok itibar edeceği süreçlerin yaşanacağını gözetmemiz gerekiyor. Sandığa sığmayacak, sınırsız, yaygın bir demokrasi ararının ifadesi olan Haziran Direnişi kitlelerinin iradesi, örgütlü ya da belirtik tarzda sandıklara yansımamış, çeşitli kanallara etkisizce akmış, düzen içi kanallarda soğurulma tehlikesine maruz kalmıştır.

Sosyalist sol da, Haziran Direnişinin gerektirdiği, AKP iktidarına karşı daha güçlü bir karşı çıkış açısından elzem olan birleşik bir muhalefet gerekliliğini ete kemiğe büründüremiştir.

30 Mart seçimleri ve sonuçları; ülkenin demokratikleşmesi için mücadele edenlere, işçilere, emekçilere, Haziran Direnişi boyunca alanları dolduranlara, yıllardır bedel ödeyerek kazanımlar elde etmeye çalışan Kürt halkına, daha dikkatli, uyanık ve kararlı bir şekilde mücadeleyi sürdürme sorumluluğu yüklemiştir.

### Parlamentarizmin krizi artacak

Sevgili Arkadaşlar,  
Önümüzde cumhurbaşkanlığı ve genel seçimler var. AKP'nin yerel seçimlerde elde ettiği başarı, biraz önce değindiğim üzere görelidir. Bunu en iyi bilecek olan da AKP'dir. Yeni yasa düzenlemeleri, bu gerçeğin yansıması olarak gündeme gelmiştir, gelecektir. Dolayısıyla AKP ne yapmak isteyecekse, mevcut durumun sunduğu avantajları mutlaka üstünden, en kısa sürede yapmak isteyecektir. "Dar veya daraltılmış 550 bölge seçim sistemi" önerisi de bu amaca yöneliktir. Bu sisteme göre her bölgeden bir milletvekili çıkacak ve seçilemeyen adaya verilen oylar temsil edilemeyecektir. Bu durum temsili daraltacak, parlamentarizmin krizini artıracaktır. Ama Erdoğan siyasi ömrünü ancak böylece uzatabilecek, ancak böylece bazı hukuki güvencelere kavuşabilecektir.

### Önümüzdeki süreç

Mevcut durum ve gidişattan rahatsız olanlar, Cemaatin kuyruğuna takılmayı, liberaller veya eski-yeni MHP'lilerden medet ummayı içine sindiremeyenler ciddi adımlar atmak zorundadır. Cemaatin koluna takılarak solculuğu liberaller ve MHP'liler ile harmanlayanlar geleceğin Türkiye'sinin mimarı olamazlar.

Bütün bu gelişmelere Odamız ve TMMOB'nin pasif bir izleyici

konumda olması düşünülemez.

Hiçbir siyasi gücün arka bahçesi olmayan, Haziran halk hareketi ile çakışan ve her kritik uğrakta doğrulanan bağımsız tutumumuzu güçlendirmemiz, gücümüzün farkında olmamız ve onu geliştirmemiz oldukça önem taşımaktadır.

Biz, olumsuzluklar ile olumlulukların birlikte var olduklarını, eğer ciddi bir direnç oluşuyor ve gösteriliyorsa, olumsuzlukların içinden veya yanı başından olumlulukların yeşerebildiğini biliyoruz, yaşıyoruz. Her ne kadar seçim sonuçlarına yansımıyor ise de ülkemiz toplumsal muhalefetinin önemli bir gelişme gösterdiği ve belirli anlarda yeni kitlelerle buluşma olanaklarına kavuştuğu açıktır. Bu noktada direncimizi diri ve güçlü kılmamız; örgütlü emek ve demokrasi güçleriyle ilişkilerimizi yoğunlaştırmamız; birleşik bir sol muhalefet gerekliliğini öne çıkarmamız; eylem ve etkinliklerin yaygınlığını, Haziran sonrasının sunduğu veri ve koşulları gözeterek sağlamamız ve merkezileştirmemiz gerekmektedir.

Önümüzdeki sürecin örgütümüze önemli yansımaları olabileceğini ve önlemleri almamız gerektiğini de özellikle belirtmek istiyorum. Yakın dönemde AKP'yi zorlayan iki güç olmuştur. Bu güçlerden biri Haziran Direnişinin özneleri, kitleleri; diğeri de ondan cesaret bulan ABD-AB-Cemaat çevrelerinin yaptığı çıkıştır. Tuzu kuru liberallerin yaptığı çıkış ise bu iki farklı ve uzlaşmaz öbeğin çıkışlarından beslenmektedir. Hangi oranlarda ve nasıl olacağını şu an bilemeyiz ancak, bu ayrı ve gerçekte birbiriyle uzlaşmaz iki gücün bastırılması, Erdoğan-AKP açısından yaşamsaldır. Önceliğin Cemaatte olacağı açıktır ancak eşitsizlik ve adaletsizliğe karşı alanlara çıkan siyasal ve toplumsal muhalefet örgütleri ile TMMOB için hazırlık yapılmayacağı anlamına gelmeyecektir. İktidarın rant aşkı ile TMMOB'nin varlığının ne denli uyuşmaz olduğunu biliyoruz. Bu nedenle örgütlülüğümüz, direncimiz, birliğimiz, iç uyumumuz, Oda çalışmalarını disiplinle yürütmemiz ve olası durumlar karşısında geliştireceğimiz refleksler oldukça önem taşımaktadır.

Yeni çalışma dönemimizin bütün yönetim kurulları, bütün örgütlü üyelerimiz ve çalışanlarımızla birlikte, içinde bulunduğumuz süreci paylaşarak, tartışarak, Oda çalışma programı ve ilkelerini önümüze koyarak, birliğimizi ve çalışmalarımızı daha disiplinli kılmak, mesleki uygulama ve kamusal hizmet niteliğimizi yükseltmek ve siyasi açıdan uyanık ve diri olmak durumundayız. Genel kurul sorumluluklarımızı, Oda çalışmalarımızı, önlemlerimizi bu çerçevede değerlendirmemiz, önerilerimizi bu çerçeveye uygun olarak geliştirmemiz ve uygulamamız gerekiyor.

### TMMOB iktidarın hedefinde

Sevgili Meslektaşlarım,  
İlk döneminde kamu birikimlerini hızla özelleştiren iktidar, "ustalık" evresinde toplumsal yaşamda, kamu yönetiminde,

kamusal görev ve işbölümünde, kamu açısından hayati önem taşıyan kurlarda ve meslek alanlarında köklü değişiklikler yaptı. İktidar, bunların yanı sıra kent-sel-kırsal dönüşüm süreçlerine, derelerin, ormanların satışına yöneldi, doğayı piyasalaştırma ve mühendislik, mimarlık, şehir plancılığı hizmetlerini devre dışı bırakmaya yönelik adımlar attı. Odamızın ve TMMOB'nin sağlam, kurumsallaşmış yapısı, iç işleyiş gelenekleri ve rant karşıtı çizgisinin çıkar çevrelerini rahatsız ettiğini görmeliyiz. TMMOB mevzuatını değiştirmeye yönelik adımlar bu çerçevede gündeme gelmiştir.

Biliyorsunuz, özellikle 2007 yılından bu yana iktidar; Odalarımız ve TMMOB'ye yönelik çeşitli girişimlerde bulunmaktadır. 2009 yılında Cumhurbaşkanlığı Devlet Denetleme Kurulu Raporu ile başlayan süreç;

Başbakan, Bakanlar ve bazı belediye başkanlarının Odalarımızı hedefe koyan açıklamaları,

2011 yılındaki kanun hükmünde kararname düzenlemeleriyle kamu idari yapısı ve TMMOB'yi otoriter vesayet altına alınma girişimleri,

Aynı KHK'lerle bütün ülkenin imara açılması, bütün yetkilerin Çevre ve Şehircilik Bakanlığında toplanması, Odalar ve belediyelerin yetkilerinin sınırlandırılması,

İmar yasası ve bazı yönetmelik değişiklikleriyle mesleki denetimlerimizin sınırlandırılmaya çalışılması,

### **TMMOB Yasası'nı değiştirme girişimleri,**

Ve Odalarımızın idari ve mali denetimlerinin çeşitli bakanlıklarla yapılması gibi girişimlerle sürmüştür.

Başarılı çalışmalarımız sürecektir

Değerli Arkadaşlarım, AKP iktidarının Odalarımız ve TMMOB'ye yönelik saldırılarının yoğunlaştığı bu çalışma dönemimizde hep birlikte başarılı bir şekilde mücadele ettik. AKP'nin teşhiri, yıpratılması ve geriletilmesinde hepimizin katkısı oldu. Bu dönem düzenlediğimiz etkinliklerle meslek çıkarları ve ülkemizin demokratikleşmesi ve kalkınması için somut çalışmalar yaptık. Barışa, umuda, emeğe, sanayileşmeye ve bilime inancımız doğrultusunda çalıştık, mücadele ettik.

Biraz sonra sunulacak olan Çalışma Raporunda bunları ayrıntılı olarak görebileceğiz.

Bundan sonraki işleyişimizi, bize dayatılan koşullar içinde ama TMMOB ve Oda çalışma programları-ilkeleri doğrultusunda gerçekleştirmek durumundayız. Bu nedenle bizi zorunlu kıldıkları, attığımız ve atacağımız adımlar, bu dü-

zenin ticari faaliyet, kârlılık gibi kıstas ve kavramları eşliğinde değil, yine meslek-meslektaş-meslek örgütü çıkarları temelinde, kamusal teknik hizmet gereklilikleriyle belirlenecektir. Bizim için temel ölçüt, yaptığımız-yapacağımız hizmetlerin kalitesini-niteliğini artırmak, hizmetlerin kamusal-toplumsal-mesleki yarar doğrultusunda olmasını sağlamak, gelir-gider dengelerini kurmak ve örgütsel yapımızın sürekliliğini sağlamak vb. olmalıdır.

### **1 Mayıs mücadelede yeni bir evrenin başlangıcı**

Sevgili Arkadaşlarım,

Son olarak 1 Mayıs'ımızı, emeğin birlik, mücadele, dayanışma bayramını şimdiden kutluyorum. Taksim'in yasaklanmasına ve Erdoğan diktatörlüğüne karşı beş gün sonra İstanbul'da ve Türkiye'de sokaklara çıkarlar, emeğin, halkın, bu ülkenin sahipsiz olmadığını gösterecektir. Bizler de, bulunduğumuz bütün illerde en kitlesel bir şekilde 1 Mayıs kortejleri içinde yer alacağız, almalıyız. Her 1 Mayıs'ın özel anlam kazandığı ülkemizde bu 1 Mayıs belki de en önemlilerinden biri olacak. Haziran'da milyonlar olarak "bu daha başlangıç mücadeleye devam" demiştik, şimdi bu 1 Mayıs ile mücadelemizin yeni bir evresine başlayacağımız açıktır.

A. Ekber ÇAKAR konuşmasını örgüte teşekkür ederek tamamladı.

### **MMO Başkanından sonra TMMOB Başkanı Mehmet SOĞANCI bir konuşma yaptı.**

SOĞANCI konuşmasına şöyle başladı;

Bu gün geride bıraktığımız MMO 44. Çalışma Dönemi Türkiye'nin her alanda neo-liberalizmin yönlendiriciliğinde dönüşümden geçirildiği, tüm kamusal hizmetlerinin sermayeye devredilip, kamunun adeta yok edildiği; ormanların, kıyıların, suyumuzun, toprağımızın birilerine peşkeş çekildiği; kentlerin "dönüşüm" adı altında ranta tahvil edildiği; yolsuzluğun, rüşvetin, her türlü pisliliğin ortaya apaçık döküldüğü; baskının, zor kullanımının, zorbalığın tavan yaptığı; torba yasalar, torba davalarla adeta bir toz bulutu altında ülkemizin yeniden şekillendirildiği bir dönemde yaşadık.

Genel Kurulumuz, iktidarın lime lime dökülen, hepimizin aslında çok iyi bildiği, ama şimdi görünür olduğu yapısının açığa çıktığı bu günlerde yapıyor.

Konuşmasının devamında ;

TMMOB üzerindeki baskılara değinerek, tüm yaşam alanlarımızın yanı sıra mühendislik, mimarlık, şehir plancılığı uygulamaları ve TMMOB'unda olumsuz yönde etkilendiğini belirtti.

Tüm yaşananlara karşı 42. döneminde de, TMMOB'un, aklın

ve bilimin, özgürlüğün ve eşitliğin yol göstericiliğinde "başka bir yaşam mümkün" felsefesiyle verdiği mücadeleden, gerçekleştirdiği etkinliklerden bahsetti.

TMMOB'un 42. döneminde, uzunca bir süredir hepimizin hayali "Gençlik geleceğimize" sözümüzden hareketle, kısa bir süre içerisinde tamamlanan ve ülkemizin bu gününde bir "meydan okuma" projesi olarak tarihimizdeki yerini alan Öğrenci Evi'nin , gelecekte örgütümüzü yönetecek gençlerimiz arasındaki dayanışmayı da sağlayacağını vurguladı. Türkiye demokrasi mücadelesi tarihinin en önemli halkala-

rından biri olarak şimdiden yerini alan Gezi Direnişi hepimizin içini ısıttığını belirterek, gerek Taksim Dayanışmasının oluşmasında, gerekse Gezi'den çıkan sesin tüm ülkede "Artık yeter! Her yer Taksim, her yer direniş" çığlığına dönüşmesinde; TMMOB, bağlı odaları, İstanbul İl Koordinasyon Kurulu ve örgütlü üyelerimiz Gezi direnişinin tam ortasında, tam merkezinde olduğunu söyledi.

SOĞANCI konuşmasını örgüte teşekkür ederek sonlandırdı.

## Demokrat Mühendisler Yine Görev Başında **Ali Ekber ÇAKAR Başkanlığındaki** Demokrat Mühendisler Listesi Blok Olarak Seçildi

27 Mayıs 2014 tarihinde Oda Merkezinde gerçekleştirilen seçimlere Demokrat Mühendisler, MMO ve TMMOB organlarının tümü için blok liste ile seçime katıldı. Farklı adaylık yalnızca bir kişi ile TMMOB genel kurulu delegeliği için gündeme geldi. Seçimler sonucunda Oda organları ve TMMOB genel kurul delegeleri blok olarak Demokrat Mühendisler listesinden oluştu.

### Seçimler sonucunda,

#### Oda Yönetim Kurulu

**Asıl üyeliklerine ;** Ali Ekber ÇAKAR, Yunus YENER, Ercüment ŞAHİN Çervatoğlu, Tahsin AKBABA, Abdullah Selçuk SOYLU, Osman TEZGİDEN, Bedri TEKİN;

**Yedek üyeliklere;** Elif ÖZTÜRK, Şayende YILMAZ, Çağdaş AKAR, Harun ERPOLAT, Barış LEVENT, Satılmış GÖKTAŞ, Banu AKIN,

#### MMO Denetleme Kurulu

**Asıl üyeliklerine;** Haydar ŞAHİN, Ali ÖZDEMİR, Osman ÇAKIL, Semiha ÖZBEY, Murat KORKUT, Kahraman DAĞDEVİREN, Abdullah TEKİN, Mehmet Simavi BAKIR, Osman SERTER, Seyfettin AVCI, Remzi ÇAKMAKLI, Necdet KAHRAMAN, Selda ÜNVER, Hasan

YİTİM ve Gürsel YAYLA;

**Yedek üyeliklere ;** Hüseyin KAYA, Hüseyin DİNÇER, Tarık AKMANLAR, Erkut YAVUZ, Özcan ALTINAY, Muharrem Tanju SARICA, M. Emin TÜMÜR, Oğuz KEPEZ, İsmail ŞAHİN, Fikret PALABIYIK, Leyla BAHÇECİ, Haluk ALTAY, Ali Doğan COŞGUN, Levent TANRISEVER, Mustafa Ferruh NEMUT,

#### MMO Onur Kurulu

**Asıl üyeliklerine ;** Ahmet Turan DÖRTDEMİR, Mehmet Selçuk GÖNDERMEZ, Rıza Erhan KUTLU, Turgut BOZKURT, Nusret Doğan ALBAYRAK;

**Yedek üyeliklere;** Mustafa YAZICI, Serhat TEMEL, Cumhur PEKDEMİR, Ali Haydar KARAÇAM, Nedim KARA,

**MMO'yu TMMOB Yönetim Kurulunda temsil etmek üzere ;** Mehmet SOĞANCI (şimdiki TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı), S. Melih ŞAHİN, Tevfik PEKER,

**TMMOB Yüksek Onur Kurulu'na** İlter ÇELİK,

**TMMOB Denetleme Kurulu'na** Ahmet Kirami KILINÇ seçildiler.

# TAKSİM DAYANIŞMASI YARGILANAMAZ! Hiçbir Dava, Haziran Direnişinin Meşruiyetini Gölgeleyemez

TMMOB Makina Mühendisleri Odası olarak, "hepimiz Taksim Dayanışması'yız, hepimiz örgütüz, örgütlüyüz, örgüt aramayın, örgüt biziz" diyor ve yargılanacak olan yöneticilerimiz ve dostlarımızla dayanışma içinde olduğumuzu kamuoyuna duyuruyoruz.

**A**KP iktidarını geri dönülmezcesine sarsan Haziran Direnişi ve sonrasında iktidarın başvurduğu baskı ve zulüm çeşitli biçimlerde sürüyor. Ülkemizin dört bir köşesinde her gün yeni davalar açılıyor, kitle gösterilerine, siyasi partiler ve kitle örgütlerinin mekânlarına saldırılar düzenleniyor. Yerleşik hukuk normlarını altüst eden iktidar, hukuk garabeti davalarla toplumsal muhalefeti sindirmeye çalışıyor. Ancak ok yaydan çıkmıştır ve Haziran halk hareketi birçok biçim altında sürmektedir.

Bilindiği üzere iktidarın Taksim'de yapmak istediği düzenleme Mimarlar Odası ve Şehir Plancıları Odası'nın açtığı dava üzerine mahkeme kararıyla durdurulmuş, içinde Odalarımızın da yer aldığı Taksim Dayanışması'nın toplumsal direnişinin meşruiyeti yargı kararıyla da teyit edilmişti. 8 Temmuz 2013 tarihinde İstanbul Valisi, Emniyet Müdürü ve Belediye Başkanı tarafından açılan Gezi Parkına giderek ilgili mahkeme kararını açıklamak isteyen Taksim Dayanışması bileşenleri engellenmiş, polis yine halka saldırmış ve Dayanışma'yı oluşturan emek, meslek, kitle örgütleri, siyasi parti temsilci ve yöneticilerinden çok sayıda kişi gözaltına alınmıştı. Şimdi bu olaydan hareketle üçüncü kez iddianame düzenlenmiştir. İki kez mahkemeden dönüp bu defa kabul edilen iddianame uyarınca, Taksim Dayanışması temsilcilerinin de içinde bulunduğu 26 dostumuz "toplantı ve gösteri yürüyüşleri kanununa muhalefet", "kanuna aykırı toplantı ve yürüyüşlere katılmak, dağılmamak", "suç işlemek amacıyla örgüt kurmak", "halkı kışkırtma" vb. iddialarla yargılanacaklar. AKP İstanbul İl Başkanlığının bu başköşesinde ve "müşteki" sıfatıyla yer aldığı dava, üçüncü iddianamenin siyasi arka planını

yeterince aydınlatmaktadır.

Odamızın İstanbul Şube Başkanvekili ve TMMOB İstanbul İl Koordinasyon Kurulu Sekreteri Süleyman Solmaz, Mimarlar Odası İstanbul Büyükkent Şubesi Çevre Etki Değerlendirme Kurulu Sekreteri Mücella YAPICI ve Şube Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Sabri ORCAN, Elektrik Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi Başkanı Beyza METİN ve İstanbul Tabip Odası Sekreteri Ali ÇERKEZOĞLU'nun da bulunduğu 26 kişi, söz konusu davada Türkiye'nin aydınlık yüzünü temsil edecekler.

Kentine, ülkesine, demokrasiye, halkına karşı sorumluluk duyanlar, bugün yargılanacak olsa da tarih nezdinde doğruyu temsil etmektedir. Ülkemiz emek ve demokrasi mücadeleleri tarihi kanıtlayacaktır ki, nihai yargılama, halkın alınteri ile yaratılan kamusal değerlerin korunması mücadelesini verenler yani bizzat halk tarafından yapılacaktır. Baskı, terör ve hukuksuz yargılamalar AKP iktidarının sonunu engelleyemeyecek, hiçbir güç TMMOB'yi oluşturan bizlerin ve halkın mücadelesi önünde set oluşturamayacaktır. Kazanan halk olacaktır.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası olarak, "hepimiz Taksim Dayanışması'yız, hepimiz örgütüz, örgütlüyüz, örgüt aramayın, örgüt biziz" diyor ve yargılanacak olan yöneticilerimiz ve dostlarımızla dayanışma içinde olduğumuzu kamuoyuna duyuruyoruz.

**TMMOB Makina Mühendisleri Odası  
Yönetim Kurulu**



02.03.2014

# HER 3 MART'TA; "İŞ CİNAYETLERİNİ DURDURUN" DİYORUZ

"TMMOB 3 Mart İş Cinayetlerine Karşı Mücadele Günü"nde birçok kentte kitlesel basın açıklamaları gerçekleştirildi.

**i**şçi sağlığı ve iş güvenliği konusu; insan odaklı bir mesleğin uygulayıcılarının örgütü olan TMMOB'nin önemli çalışma alanlarından, mücadele alanlarından birini oluşturmaktadır. Konunun önemine bir kez daha dikkat çekmek amacıyla 42. Olağan Genel Kurulumuzda, 3 Mart 1992 tarihinde Zonguldak Kozlu'da yaşanan ve 263 madencinin yaşamını yitirdiği facianın yıldönümü, "İş Cinayetlerine Karşı Mücadele Günü" olarak kabul edilmiştir.

Öncelikle 3 Mart 1992 tarihinde yaşamını kaybeden 263 maden işçisi ile birlikte son yıllarda Balıkesir Dursunbey'de biri maden mühendisi, 13 maden işçisini; Bursa Kemalpaşa'da yaşamını yitiren 19 maden işçisini, İstanbul Tuzla'da, Davutpaşa'da, Ankara Ostim'de, Zonguldak Karadon'da, Maraş Elbistan'da, İstanbul Esenyurt'ta ve saymakla bitiremeyeceğimiz iş cinayetlerinde yaşamını kaybeden emekçileri saygıyla anıyoruz.

İşçi sağlığı ve iş güvenliği bütün çalışanları ilgilendiren, çalışma yaşamının en temel unsurlarından biridir. İşçi sağlığı ve iş güvenliğine ilişkin göstergeler, temel insan hakları, çalışma yaşamı ve ülkelerin gelişmişliklerine ilişkin önemli göstergeler sunmaktadır.

ILO rakamlarına göre; bugünün dünyasında her 15 saniyede bir işçi, iş kazaları veya meslek hastalıkları nedeniyle hayatını kaybetmektedir. Her gün yaklaşık 6 bin 300 kişi iş kazası veya meslek hastalıkları nedeniyle



yaşamını kaybetmektedir. Her yıl yaklaşık olarak 360 bin kişi iş kazası, 1 milyon 950 bin kişi ise meslek hastalıklarından dolayı yaşamını yitirmektedir. Her yıl 270 milyon iş kazası meydana gelmekte ve 160 milyon kişi meslek hastalıklarına yakalanmaktadır. Her yıl, çoğunlukla gelişmekte olan ülkelerde, zehirli maddelerden dolayı 651 bin işçi yaşamını yitirmektedir.

Ülkemiz açısından durum oldukça vahimdir. Ülkemizde her gün ortalama 176 iş kazası olmakta, 3 emekçi yaşamını kaybetmekte ve 5 emekçi iş kazası sonucu iş göremez hale gelmektedir. Bu nedenle ülkemiz iş kazalarında Avrupa ve dünyada ilk sıralarda; ölümlü iş kazalarında ise Avrupa'da birinci, dünyada üçüncü sırada yer almaktadır.

Bugün ülkemizde uygulanmakta olan neoliberal ekonomi politikaları sonucunda iş güvencesinin azalması,

esnek çalışma biçimleri, çalışma koşullarının ağırlaşması; özelleştirme, sendikasızlaştırma ve taşeronlaştırmanın yaygınlaşması; sosyal güvenlik ve güvenceden yoksun kayıt dışı işçilik ve çocuk işçi çalıştırma, yasal düzenlemelerdeki yanlışlıklar iş cinayetlerinin nedenleri arasındadır.

Bir kere daha söylüyoruz: işçi sağlığı ve iş güvenliğinin temel amaç; çalışanların sağlığına zarar verebilecek hususların önceden belirlenerek gereken önlemlerin alınması, iş kazası geçirilmeden, meslek hastalıklarına yakalanmadan, sağlıklı ve güvenli bir ortamda çalışmalarının sağlanması, çalışanların ruhsal ve bedensel bütünlüğünün korunması olmalıdır.

İşyerinde sağlık ve güvenlikle ilgili şartları sağlamak işverenin öncelikli ödev ve sorumluluğudur. Çalışanlar da bu doğrultuda alınan tedbir ve talimatlara uymakla yükümlüdürler. İlgili düzenlemeleri hazırlamak ve uygulanmasını denetlemek ise elbette devletin görevidir. Bu ise ancak tarafların uzlaşma içerisinde işçi sağlığı ve iş güvenliğinin önemine inanmaları ile mümkündür.

Ne yazık ki, yeni çıkarılan 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu da sorunun merkezine inen ve ona göre çözümler üreten bir yasa değildir. Yürürlüğe girdiği tarihten itibaren iş cinayetleri ve ölümler artarak devam etmektedir.

2002 yılında yenilenen İş Kanunu'nda 50'den fazla devamlı işçi çalıştıran sanayiden sayılan işyerlerinde iş güvenliği mühendisi ve işyeri hekimi çalıştırmak zorunlu hale getirilmiştir. AKP, bu yasanın uygulama yönetmeliği ile iş güvenliği mühendisi ve işyeri hekimini danışman statüsüne indirgeyerek işyerlerinin devamlı kontrolünü engellemiştir. Bu yönetmelik yargıdan dönünce İş Yasası'nda, ÇASGEM ve Bakanlık Teşkilat Yasası'nda torba kanunlarla değişiklik yapmıştır. Bu yasalara dayanılarak çıkarılan yönetmelikler de yargıdan dönünce, İş Sağlığı ve İş Güvenliği Yasası'nı TMMOB ve bağlı odaların tüm itirazlarına rağmen yasama organından geçirmiştir. İş Sağlığı ve Güvenliği Yasası'ndan işveren ve devlet sorumsuzluğu çıkmıştır. Devletin bu alandaki denetleme görevi, tıpkı toprak gibi, su gibi, enerji gibi özelleştirilmiştir.

Bu yasa ve yönetmeliklerle işyerlerinde çalışan insanların sağlık ve güvenliğini koruyacak, devamlı ve devlet gözetiminde bir denetleme olması beklenirken AKP,

Devletin elini bu alandan çekerek özel sektöre bir pazar alanı açmıştır. Eğitimli mühendis ve hekimi eğitime adı altında özel eğitim kurumları açtırarak, burada bir sektör yaratmıştır. OSGB'ler adı altında özel kurumlar oluşturarak mühendis ve hekimleri kiralık işçi konumuna getirmiş, iş yerlerini denetleyecek mühendis ve hekimlerin bağımsız çalışmasını engellemiştir. Kendisi güvencesiz, kiralık işçi olan mühendis ve hekimler kendini koruyamazken, diğer işçilerin güvenliğini ve sağlığını nasıl koruyacaklardır? AKP'nin ortaya çıkardığı ve uyguladığı mevzuat aldatmacadır, insan hakları ihlalinin kılıfıdır.

Bugün işçiyi her türlü korumadan uzak bırakan, mühendis ve hekimi iş kazaları tazminatlarından sorumlu tutan, işvereni ve iş yaşamını denetlemekten sorumlu olan devleti ise her türlü sorumluluktan arındıran bir politika ile karşı karşıyayız.

Oysa her zaman söylediğimiz gibi; iş cinayetlerinin, iş kazalarının ve meslek hastalıklarının önüne geçilebilmesi için işyerlerinde "önce insan, önce sağlık, önce iş güvenliği" anlayışı yerleştirilmelidir. Cinayetlerin sorumluları işyerinde gerekli tedbirleri almayan işverenler, yasal düzenlemeleri ve ikincil mevzuatları olması gerektiği gibi hazırlamayanlar ve gerekli denetimleri yapmayan ilgili bakanlıktır.

Çalışma hayatının yeniden düzenlenmesi, çalışma şartlarının iyileştirilmesi, işçi ölümlerinin durdurulması için mücadele etmek, kendini emekten yana konumlandıran TMMOB'nin tarihi görevidir. Bu görevi yerine getirme bilinciyle TMMOB; iş cinayetleri ve işçi ölümlerini ülkemizin sosyo-ekonomik ve demokrasi sorunları ile birlikte bir bütün olarak ele almakta, insanca çalışma koşullarının oluşturulmasını insanca yaşama hakkı ve talepleri ile birleştirerek sorunun çözümü için yapılabilir, gerçekçi önermelerde bulunmaktadır.

Siyasi iktidar TMMOB'nin ve bağlı odalarının sözünü dinlemek, algılamak ve daha önemlisi hayata geçirmek zorundadır.

İş cinayetleri kader değildir! İş cinayetleri engellenebilir, yeter ki bilimin ve teknolojinin gereği yapılsın! Yeter ki; her çalışmanın öznesi insan ve yaşam olsun!

**Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği**

08.03.2014

# TMMOB ESKİŞEHİR İKK KADIN KOMİSYONU TARAFINDAN, '8 MART DÜNYA KADINLAR GÜNÜ' İÇİN BASIN AÇIKLAMASI YAPILDI.

**1** 857'de bir grup dokuma işçisi kadının hak arama mücadelesi olarak başlattığı ve hayatlarını kaybettikleri **"8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü"**nü, onları anarak kutluyoruz.

Tüm dünyada olduğu gibi ülkemizde de her yıl 8 Mart'ta bir dizi etkinlikler yaparak; biz kadınlara karşı uygulanan fiziksel, ruhsal ve sosyal ayrımcılık ve şiddete dikkat çekilebilmeyi, farkındalık yaratabilmeyi amaçlıyoruz. Ancak gelinen noktada kadına karşı toplumsal duyarlılığı artırmak bir yana, sosyal ve ekonomik hayatta önümüze dayatma olarak sunulan yaşam koşulları ve kazanılmış haklarımız yönünden daha da geriye gidiyoruz.

Kadına yönelik şiddetin giderek arttığı, sokak ortasında her ne sebeple olursa olsun kadınların öldürüldüğü, çocuk yaşta kız çocuklarına tecavüz eden erkeklerin salıverildiği, çocuk gelinlerin "töre" olarak kabul edildiği, kürtaj hakkının elinden alındığı, ahlak ve namus denildiğinde sadece kadın bedeninin akla geldiği bir dönemi yaşıyoruz. Bu sebeple de "kadını korumaya yönelik" yapılan yasal düzenlemelerin samimi olmadığını, bu düzenlemelerin kadını, gerek sosyal ve gerekse çalışma hayatından uzaklaştırmaya yönelik olduğunu düşünüyoruz.

Biz mimar, mühendis ve şehir plancısı kadınlar, yaşamın her alanında erkeklerle omuz omuza mücadele içinde olmak, ülkemizin geleceğine birlikte yön vermek istiyoruz. Bu istek ve kararlılığımıza rağmen, çok yakın bir zamanda yapılacak olan yerel seçimlerde, kadınlara yeterince yer verilmemesini kınıyor ve bunu toplumun yüzde ellisini oluşturan kadının temsiliyet hakkını engellemek olarak



görüyoruz. Çünkü bizler, mimar, mühendis ve şehir plancısı kadınlar; toplumun ve ülkenin geleceğinin şekillendirilmesinde, yaşanabilir, çağdaş ve demokratik bir ülke olmanın temelinde eğitilmiş kadınların çok önemli ve vazgeçilmez olduğuna inanıyoruz. Bu nedenle TMMOB Eskişehir İKK Kadın Komisyonu olarak 12 Mart 2014 Çarşamba günü saat:13:30'da Eskişehir Büyükşehir Belediyesi Emek Sosyal Hizmet Binasında her yaşta kadına "Kadın ve Çocuk Sağlığı" ile "Kadın ve Çocuğa Yönelik Taciz ve Şiddetin Karşısında Hukuk" konularında eğitim ve söyleşi çalışması yapacağız.

Kadın olmanın insan olmakla eş olduğu bilincine ulaşmış bir toplumda yaşama umudumuzu yitirmeden, hakların verilmeyip mücadeleyle kazanıldığı inancıyla ülkemizin ve dünyanın tüm kadınlarının 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü'nü kutluyoruz.

**TMMOB İKK Kadın Komisyonu**

20-21 Aralık 2013 tarihlerinde Ankara`da Milli Kütüphane Konferans salonunda gerçekleştirilen TMMOB Sanayi Kongresi 2013 Sonuç Bildirisi yayımlandı.

## TMMOB Sanayi Kongresi 2013 Sonuç Bildirisi

**M**akina Mühendisleri Odası (MMO) sekretaryalığında TMMOB adına düzenlenen Sanayi Kongresi 2013, 20-21 Aralık 2013 tarihlerinde Ankara`da Milli Kütüphane Konferans Salonu`nda başarıyla gerçekleştirilmiştir. 1962 yılından bu yana yapılan, 1987 yılından itibaren geleneksel olarak iki yılda bir düzenlenen sanayi kongrelerinin on dokuzuncusu "Sanayide Dünyadaki Değişimler ve AKP Döneminde Türkiye'nin Açmazları" ana temasıyla düzenlendi. Kongreyi iki gün boyunca 621 kayıtlı katılımcı izlemiştir.

Kongrede, sanayide dünyadaki gelişmelerin yanı sıra on bir yıllık AKP iktidarı döneminde Türkiye sanayinin durumu çeşitli yönleriyle ele alınmıştır.

"Sanayide dünyadaki gelişmeler ve Türkiye" üzerine iki ayrı genel değerlendirmenin sunulduğu açılış oturumunun ardından "AKP döneminde Türkiye sanayi" konusu iki oturumda irdelenmiştir. Öğleden sonraki ilk oturumda 2013-2018 dönemini kapsayan 10. Kalkınma Planı'nın 9. Plan ile karşılaştırmalı analizi yapılarak, son on yılda araştırma-geliştirme çalışmaları, yenilik faaliyet ve göstergeleri ile sanayinin hangi noktaya geldiği değerlendirilmiştir. "AKP döneminde Türkiye sanayi" konulu diğer oturumda ise AB üyesi ülkelerle karşılaştırmalı olarak imalat sanayinin son on yılı göstergeler ve katma değer yönünden düşüş dönemi olarak ortaya konulmuştur.

Kongrenin ikinci günü ise sanayide işçi sınıfının ve mühendislerin durumu konulu oturumda, 2002-2012 döneminde Türk işgücü piyasalarında yaşanan dalgalanmalar, üretkenlik, istihdam ve ücretlerin durumu; geleceksiz ve güvensiz çalışma rejiminde esnekleşen

istihdamın ve ulusal istihdam stratejisinin işçi sınıfının örgütlenmesine etkileri; ucuz işgücü kaynağı konumundaki kadınların sanayi istihdamındaki yeri ve mühendislerin durumu değerlendirilmiştir.

Günün ikinci oturumunda, nasıl ve kim için sanayileşme, neoliberal politikalarla sanayileşmek mümkün mü konuları irdelenmiştir. Bu oturumda "sanayi politikası ve sistem tökezlemesi", "yeni bir dünya için yeni bir sanayileşme paradigması gerekli midir", "sanayi, bilim ve teknolojiyi halkın hizmetine sunmak" başlıklarında bildiriler sunulmuştur.

Son oturum olan forumda kongre değerlendirmesi yapılmış, sonuç bildirisi için salondan katkılar alınarak, oturumlarda dile getirilen görüşler değerlendirilmiştir. Başarıyla tamamlanan kongrede günümüzdeki sanayisizleşme sürecine alternatifin planlama-kalkınma-sanayileşme-demokrasi bütünlüğüne sahip başka bir sistem olduğu görüşü dile getirilmiştir.

Sanayi Kongresi 2013`te yapılan değerlendirme ve tartışmalar sonucunda oluşturulan görüş ve öneriler aşağıda kamuoyunun dikkatine sunulmaktadır.

Kamu yönetimini, ülke imarını, yapı, kent, ulaşım, eğitim, sağlık, tarım, enerji, maden, su, çevre ve koruma alanları ile TMMOB mevzuatını yeniden düzenlemeye yönelik adımlar günümüzde yoğunlaşmıştır. Bu politikalarla sendikal alanın zayıflatılması, ulusal istihdam stratejisinin aynı içerikte yenilenmesi, güvensiz çalışma biçimlerinin yaygınlaştırılması, kıdem tazminatlarına el atılması girişimi, kamunun elindeki son işletmelerin serbestleştirme ve özelleştirmelerle tasfiyesi, neoliberal,



rantçı, kapkaççı, usulsüzlük ve yolsuzluklara fazlasıyla açık bir ekonomi politika bütünlüğüne işaret etmektedir. Neoliberalizmin ekonomi politikası, AKP iktidarı tarafından doruk uygulamalara ulaştı ve artık kalkınmacı, inşacı, sanayileşmeci, kamucu yaklaşımlara ve bu bağlam içine oturan bir mühendisliğe gereksinim duyulmadığı belirlendi.

IMF, Dünya Bankası, AB ile imzalanan Gümrük Birliği, Dünya Ticaret Örgütü tarafından ortaya konulan politikalar demeti, Türkiye sanayisini temelleri, yapısı ve yönetim itibarıyla olumsuz yönde belirlemiştir. Sanayide taşeronlaşma oranı artmıştır. Her alanda özelleştirme, kuralsızlaştırma, metalaştırma politikaları bütün toplumsal yaşamı sarmıştır. Bu politikalar, niteliksel düzeyde 1980 sonrasında gündeme gelen, devletin ekonomideki rolünün yeni sermaye birikim süreçleri ile küçültülmesi, sanayiye yönelik sübvansiyonların büyük ölçüde kaldırılması, büyük ölçekli sanayi kuruluşlarının özelleştirilmesi ve sabit sermaye yatırımlarında yaşanan gerileme gibi uygulama ve sonuçlarla somutlanmıştır. Bu çerçevede ve Gümrük Birliği hedefleri doğrultusunda tüm sektörlerde korumacılık asgariye indirilmiştir. Sanayi, emperyalizmin egemenliğindeki küresel rekabette dışa bağımlı fason üretime yönelik bir yapıya büründürülerek zayıflatılmıştır. İthalata bağımlı ihracat olgusu ve yabancı sermaye ile rantiyeye lehine olan finansal başıboşluk başat konum haline gelmiştir. Sanayideki yapısal değişim, ücretlerin düşürülmesi, işgücü istihdamının azaltılması gibi olgularla birlikte mühendisliğin işlev ve iradesi en aza inmiştir.

Türkiye ekonomisinin, üretim, tasarruf-yatırım, istihdam, ihracat ve ithalatın yapısı, teknoloji düzeyi, dış talep bağımlılığı, cari açık, sermaye hareketlerinin giriş-çıkış serbestliği ve borçlanma göstergelerine bakıldığında örselenmiş ve kırılma durumuna gelmiş olduğunu söylemek mümkündür.

Kamu üretken olmayan, katma-değer yaratmayan, istihdam öngörmeyen, esasen özelleştirmelere yönelik yatırım yapmakta, bölgesel kalkınma projelerine el atmamaktadır. 2007–2013 yıllarına ilişkin 9. Plan gerçekleştirmelerinde kamunun sanayi yatırımlarından tamamen vazgeçtiği açık bir biçimde görülmektedir. 2006 yılı kamu sabit sermaye yatırımlarının GSYH içindeki oranı binde 5, 10. Planın 2018 öngörüsünde binde 4 ile trajik bir düzeydedir. Özel sektör sabit sermaye yatırımlarının GSYH içindeki oranı 2006'da yüzde 18,9 iken 2012'de yüzde 16,4'e gerilemiş durumdadır. 2018 tahminleri ise 2006 değerleri düzeyinde bir orana işaret etmektedir. Dolayısıyla büyüme olgusu, ekonominin sanayi ve tarımsal üretime ve bu alanlardaki sabit sermaye yatırımlarına değil, sıcak para akımına bağlı mali aracılık

hizmetleri, ulaştırma, depolama, haberleşme ile toptan ve perakende ticarete dayalıdır. Büyüme ile sanayileşme-kalkınma-istihdam-gelir dağılımı gibi makro göstergeler arasında ve verimlilik ile istihdam arasındaki bağlar kopmuş durumdadır. Verimlilik ile amaçlanan, birim üretimde daha az emeğin kullanılması ve daha fazla sömürülmesidir.

Türkiye'nin sanayi üretimi yüzde 98,7 oranında küçük ve orta büyüklükteki, 10 ile 249 çalışanı bulunan işletmelerin yoğunlukta olduğu bir yapıya sahiptir ve 9. Plan dönemi imalat sanayi üretiminde ortalama yıllık artış yüzde 3,7, istihdam artışı ise yüzde 1,5 düzeyindedir. Genel istihdam içinde sanayi istihdamının yüzde 19,2'ye gerilemiş olması, yanlış sanayi ve istihdam politikalarının bir sonucudur.

İmalat sanayinin GSYH içindeki payı da 1990'lardan itibaren yüzde 24'den aşağıya iniş seyri içindedir. 9. Plan döneminde imalat sanayinin GSYH içindeki payı yüzde 16,4 olarak gerçekleşmiş, 2014–2018 arasına ilişkin 10. Plan döneminde ise yüzde 16,1 olması öngörülmüştür. Bu durum, sanayinin düşük katma değere endekslenildiğini göstermektedir.

Görülmektedir ki Türkiye kapitalizmi sanayileşme amacından uzaklaşmakta ve adeta bir sanayisizleşme süreci yaşanmaktadır.

Türkiye'nin önemli bir gerçeği de on yıllardır uygulanan yanlış bölgesel politikalar ile bölgesel eşitsizlik farklarının açılmasıdır. Bölgesel dengesizlik ve eşitsizlik, yatırımların bölgelere dağılımından da açıkça görülebilmektedir. Doğu, Güneydoğu ve Doğu Karadeniz bölgelerindeki imalat sanayi yatırımları, dengesiz yapıyı değiştirecek bir politikaya işaret etmiyor. Yakında açıklanan 2013 yılının ilk 9 ayına ilişkin teşvik verileri bunu göstermektedir. Aynı şekilde 2012 ile 2013'ün ilk altı ayında sabit sermaye yatırımlarında Doğu ve Güneydoğu'yu kapsayan 5. ve 6. bölgeler en düşük payı almıştır. Esnek yönetim ve serbest yerel dinamikler anlayışına dayandırılan sözel "bölgesel kalkınma" yaklaşımı, kamu öncülüğündeki merkezi-bölgesel kalkınma perspektifini dışlamakta, dahası, bu bölgeler ucuz işgücü itibarıyla "Türkiye'nin Çin'i" yapılmak istenmektedir.

Sanayi Kongresi 2013'te açıklanan yukarıdaki görüş, değerlendirme ve tartışmalar sonucunda oluşturulan öneriler aşağıda kamuoyuna duyurulmaktadır.

AKP iktidarı ile birlikte ortaya çıkan sanayisizleşme

sürecine, planlama ile kalkınma-  
yı esas alan sanayileşme, toplumsal  
refah ve demokrasi ile bütünleşen başka  
bir sistem ile alternatif geliştirmek olanaklı  
görünmektedir.

\* Önceki dört sanayi kongresinde ele alınıp  
işlenen planlama, sanayileşme, kalkınma, istihdam  
odaklı, bölgesel eşitsizlikleri giderecek öncelikli yapı-  
lanma ve toplumsal refah ayrılmaz bir bütündür. Bu  
bağlamda emperyalizmden bağımsız siyasi bir iradeye;  
planlama, sanayileşme ve kalkınmada halkçı, toplumcu  
bir yaklaşım ve modele gereksinim bulunmaktadır. Bu  
yönde Türkiye'nin önünde tek seçenek bulunmaktadır.  
Bütün dış ilişkilerini gözden geçirerek, bağımsızlığı  
benimsemek; planlı bir kalkınma ve istihdam odaklı  
sanayileşmeden, etkin ve yatırım kararları ile bütünleş-  
miş, mühendisten, bilim, AR-GE ve teknolojik gelişme-  
den yana, kendi kaynak ve tasarruflarına dayalı bir ülke  
ve ekonomi yaratmak zorunludur.

\* Üretim süreçlerinde mutlaka gerekli olan, insan  
emeğini değersizleştiren üretim ve sanayi politikalarını  
bir yana bırakıp kamusal merkezi bir planlama ve denetim  
politikasını benimsemektir. Emeği, mühendisliği,  
bilimi, tekniği, sanayileşmeyi toplumsal refah amacına  
doğru yönlendirmek gereklidir. Kapitalizmin azami kâr  
hırsı uğruna, her krizde üretici güçler ve insan potansiyeli  
yıkıma uğratılmaktadır. Emeğin varoluşu insanın varoluşudur,  
bu varoluş biçimi korunmalı, insanca kılınmalı  
ve geliştirilerek geleceğe aktarılmalıdır.

\* Ekonominin önemli bir sektörü olan imalat sanayi,  
toplumsal gelişmeyi esas alan planlama yaklaşımına  
dayalı yüksek katma değerli bir üretim ve teknoloji  
politikasıyla dışa bağımlı yapıdan kurtarılarak üretken,  
ülke kaynaklarına ve bölgesel kalkınmaya yönlendirile-  
rek tanımlanmalıdır.

\*Sanayi fason üretim ve taşeronlaşmayı ön plana  
çıkaran küresel rekabeti temel aldığı sürece, dışarıya  
bağımlı ithalat girdileri ve düşük katma değerli ihracat  
ile cari açık artmaya, ülkenin dış borç stoku büyümeye  
devam edecektir. Sanayi Kongrelerimizin sürekli olarak  
önerdiği öncelikli planlama yaklaşımı ise, yatırımları esas  
olarak ülke sathına yayacak, gelir dağılımını çalışanlar  
lehine düzelterek, işsizliği ortadan kaldıracak, ekono-  
mik, toplumsal ve kültürel gelişmeyi sağlayarak refahı  
kitlesele olarak yayacak ilke ve araçları kapsamaktadır.

\*Sanayi katma değerini artırmanın yöntemi; tasarım,  
AR-GE ve inovasyona yönelik harcamaların öncelikli  
sektörlerde yoğunlaştırılarak, yerli kaynaklara, nitelikli  
işgücüne ve mühendislik alt yapısına dayandırılan bir

planlamanın yapılmasıdır. Burada kamu yararı benim-  
senmeli, bilim ve teknoloji kurumları ile üniversiteler  
bağımsız olmalıdır. Siyasi erk güdümündeki bu kurumlara  
gerekli gelişmeyi sağlayacak iradeyi gösteremeye-  
cekleri bilinmektedir.

\*Türkiye'de büyüme oranları ile istihdam düzeyi  
arasında önemli bir çelişki bulunmaktadır. Sınai üretimi,  
mevcut işgücünün daha fazla çalıştırılması ve verimlilik  
artışları ile gerçekleşmektedir. Bu durum "istihdamsız  
büyüme" olgusunu ortaya koymaktadır. Haftalık çalışma  
süreleri en uzun olan ülkelerin başında Türkiye gelmek-  
tedir (mesaili 53,7 saat). Bu süreler mutlaka düşürülmeli,  
insanca bir yaşam esasına göre düzenlenmelidir.

\*Kamu yararına planlama, istihdam odaklı, öncelikli  
sektörlerde bölgesel kalkınmaya yönelik sanayileşmenin  
gerçekleşebilmesi; demokrasinin ilke ve kurumlarıyla  
egemen olduğu, insan hakları ve özgürlüklerin bütün  
boyutları ile uygulandığı, toplumsal barışın sağlandığı  
bir ortamın oluşturulması ile olanaklıdır. Demokrasi ve  
kalkınmanın bütünleşik ve birbirini geliştiren olgular ol-  
duğu bilinmelidir.

Kongremiz ile aynı yıl içinde gerçekleşen Haziran direni-  
şi, gereksinimini duyduğumuz demokratikleşmenin içe-  
riğini ve yönünü, sınırsız, yaygın demokrasi talebiyle  
göstermiştir. Cumhuriyet tarihinde ilk kez bu denli bü-  
yük bir halk hareketi eşit, özgür, demokratik, barış içinde  
bir Türkiye istemini dile getirmiştir. Bizim geleneksel  
çizgi ve yolumuz tam da budur.

Kongrede ayrıca, yolsuzluk-rüşvet ağları ile ilgili önemli  
gerçeklerin ortaya serildiği bir dönemde, TMMOB'ye  
bağlı on bir Odanın idari ve mali denetiminin bir 12 Eylül  
darbe dönemi düzenlemesi ile yolsuzluk-rüşvet operas-  
yonlarında adı geçen Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'na  
bağlanması eleştirilmiş ve TMMOB'ye yönelik bu düzen-  
lemenin hiçbir anlamı olmadığı, kadük kaldığı ve  
TMMOB'nin asla "padişah çok yaşa" diyenlerle saf tut-  
madığı, tutmayacağı belirtilmiştir.

Bizler mühendis, mimar, şehir plancıları olarak, birliğimiz  
TMMOB'nin geleneksel antiemperyalist, demokrat, top-  
lumcu çizgisi doğrultusunda, yukarıda genel hatları çiz-  
ilen planlama, sanayileşme, kalkınma amaçları yanında,  
emek ve demokrasi bütünlüğünü kuracak eşitlikçi,  
özgürlükçü, demokratik, barış içinde bir arada yaşamı  
esas alan başka bir Türkiye ve başka bir dünya için müca-  
delemizi sürdüreceğimizi, TMMOB Sanayi Kongresi 2013  
dolayısıyla bir kez daha kamuoyuna açıklarız.

## TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ

25.04.2014

# İKTİDAR, KAMU İHALE YASASI`NDAN ELİNİ ÇEKMIYOR

Siyasi İktidar, Kamu İhale Yasası`nda 12 yılda yaptığı değişikliklerle kamu alım ve satımlarında yolsuzluğu önleme, sağlıklı ve kaliteli yapılar inşa etmek amacıyla kabul edilen yasayı işi istenilene ihale etme aracına çevirmiştir.

**K**amu İhale Yasası`nda, 06.02.2014 tarih 6518 sayılı Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında KHK ile bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnemelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile bir dizi değişiklik yapılmıştır. Kamu İhale Kanunu`nun 3, 10, 38, 43, 53, 54, 63. maddelerinde değişiklikler yapılmış, Geçici-4. maddeye bir fıkra eklenmiş ve 3 yeni ek madde ihdas edilmiştir. 10. maddede yapılan değişiklik ile mühendis ve mimarların denetleme belgelerindeki oran düşülerek kamu ihalelerine katılmaları olanaksız hale getirilmiş, 38. madde ile ihale komisyonlarının düşük tekliflerin değerlendirilmesinde belgelendirme kriteri kaldırılmış ve komisyona ucu açık takdir yetkisi tanınmış, 43. madde ile düşük teklif verenlerin kesin teminat miktarları idarenin takdir edeceği %6-%15 aralığında artırılmış, Ek-3 maddeyle de "paket ihale" yöntemi geliştirilmiştir.

Kamuya ait yapılar 1999 depreminde başarılı bir sınav verememiştir. Dönemin siyasal iktidarı, bu başarısızlığın başlıca nedenlerinden biri olarak gördüğü Kamu İhale Kanunu`nun değiştirilmesi yönünde bir irade ortaya koymuş, konuyu tüm toplum kesimlerini de işin içine katarak tartışmaya açmış ve tartışmalar belli bir olgunluğa ulaştıktan sonra tasarı haline getirilip, 22.01.2002 tarihinde yasalaştırılmıştır.

Geniş bir mutabakatı yansıtan söz konusu yasa, AKP iktidarı döneminde aşama aşama niteliksel bir dönüşümle uğratılarak, ilk haliyle ilişkisini ve mantıksal tutarlılığını tümüyle kaybetmiştir. 4734 Sayılı Kamu İhale Yasası

ilk haliyle 70 maddeden oluşmaktaydı. Ancak bu maddelerin neredeyse değişmeyen hükmü kalmamıştır. Kanunun 2. ve 3. maddesi neredeyse her yıl değişmiştir (2002, 2003, 2005, 2007, 2008, 2009, 2011 ve 2012). Tanımlar değiştirilmiş, kimi tanımlar atılmış, 3. madde ile de yasanın kapsamı daraltılmıştır.

Yasa`nın 4. maddesi 2003 ve 2008 yıllarında değişikliğe uğramış, 5 ve 6. maddeler birer kez, 8. madde iki kez, 10. madde 4 kez değişikliğe uğramış ve ek fıkralar eklenmiştir. 11. madde iki kez, 13, 14 ve 18. madde birer kez, 20, 21 ve 22. madde ikişer kez değişikliğe uğramıştır. 24, 25, 26, 27, 28, 33 ve 34. maddeler de birer kez değiştirilmiştir. 35. madde iki kez, 36, 37, 38, 39, 40, 41, 42, 43, 46, 47. maddeler birer kez, 48. madde iki kez, 52. madde bir kez, 53. maddede ise tam beş kez değişiklik yapılmıştır. 54. madde iki kez, 55, 56, 58, 60, 61 bir kez, 62. madde üç kez, 63 ve 65. maddeler bir kez değişikliğe uğramıştır. Bu değişikliklerle de kalınmamış, Ek-1, 2, 3, 4, 5, 6 ve 7. maddeler eklenmiş, istisnalar bu hükümlerle genişletilmiş, geçici maddeler çoğaltılmış, geçici 4. maddeye 5 fıkra eklenmiş, geçici 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15. maddeler eklenmiştir. Tüm bu değişiklikler, eklemeler ya torba yasa ya da KHK ile yapılmıştır.

Yasa 2003-2014 yılları arasında (30.07.2003, 27.4.2004, 03.03.2005, 27.12.2007, 20.11.2008, 25.06.2009, 13.02.2011, 31.03.2012, 04.07.2012, 06.02.2014) 9 yasal değişiklik, bir kez de 24.10.2011 tarih 611 sayılı KHK ile değişikliğe uğramıştır. Artık bu yasaya Kamu İhale Yasası demek yanlış olacaktır. Kamu alım ve satımlarında yol-

suzluğu önleme, sağlıklı ve kaliteli yapılar inşa etmek amacıyla kabul edilen yasa, tersi bir amaca hizmet etmektedir.

Kamu İhale Yasası kapsamında bulunan yapım ve danışmanlık hizmetleri mühendis ve mimarları yakından ilgilendirmektedir. Yasa koyucu, müteahhitlik için yalnızca ekonomik kriterin yeterli olmadığını yaşanan depremlerde test etmiş olduğundan müteahhitlik alanına mühendis ve mimarları çekmek için mesleki yeterliliği ön plana almak istemiştir. Bu nedenle, bizzat işin başında işi yapan ve denetleyen mühendis ve mimarların iş denetleme belgelerinin ihale başvurularında tam olarak değerlendirilmesini düzenlemiş iken, yıllar içinde yapılan değişiklikler ile hem bu belgelerin oranı azaltılmış hem de işi alan firmalarda çalışanların niteliği yönetmelik ya da yasa değişikliği ile düşürülmüştür. Anahtar teknik personel için aranan koşullar kaldırılmış, dolayısıyla böyle bir personel istihdam etme yükümlülüğü kaldırılmıştır. Mühendis ve mimarların üzerine yıkılmış tüm teknik ve güvenlik riskleri bir yana bırakılmış ve ellerindeki belgelerle ihalelere katılmaları olanaksız hale getirilmiştir. Alınan teminatlar ağırlaştırılmış, itirazın ş-

kayet yolu ağır mali yüküyle caydırıcı hale getirilmiş, düşük fiyat tekliflerinde aranan belgeler ortadan kaldırılmış, her hizmet için ayrı ihale açmak gerekirken son getirilen ek madde ile farklı idarelerin "paket ihale" yöntemiyle birlikte ihale açmasının önü açılmıştır. Objektif mali-mesleki yeterlilik kriterleri olmayan, ihale komisyon kararları ağır mali yük nedeniyle itiraza uğramayan, farklı teminat miktarları, idareye keyfi karar verdirecek belge istenmeden açıklamalarla yetinme, ortak ihale kararları gibi hususlar kamu alım ve satımlarında şeffaflığı, tarafsızlığı, eşit muamele ve rekabet ortamını ortadan kaldırmıştır. Yaz-boz tahtasına çevrilen Kamu İhale Yasası, işi istenilene ihale etme aracına çevrilmiştir. Kamu İhale Yasası'na bu kadar müdahale eden iktidarın eli bir türlü müteahhitlik alanını düzenlemeye gitmemiştir.

Sayıştay raporları ve kamudan alım ve satın alan firmaların dokümanları bir gün elbette ortaya dökülecek ve kamunun zararını hep birlikte göreceğiz.

**Mehmet SOğANCI**  
**TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı**

***Komisyonlarımızın  
Şube çalışmalarına  
daha aktif  
katılımlarını  
bekliyoruz.***

**Üyelerimize yönelik:**

- Solidworks 2009
- Autocad 2008
- Catia VS
- Invertor 2008

**KURSLARIMIZ DEVAM EDİYOR**





## AYLA GÖKDEMİR

Oda Sicil No: 10659

*“Şubemize kayıtlı sicil numarası en küçük üçüncü kadın üyemiz.”*

29.10.1951 yılında Eskişehir’de doğdum. Fatih Sultan Mehmet İlkokulunu bitirdikten sonra Ortaokul ve Lise öğrenimimi Süleyman Çakır Kız Lisesi’nde tamamladım.

Eskişehir Mühendislik ve Mimarlık Akademisi Makina Mühendisliği Bölümünden 1975 yılında mezun oldum. 1976 Yılında Eskişehir Lokomotif ve Motor Sanayi (ELMS) de iş hayatına başladım. (Şimdiki TÜLOMSAŞ Genel Müdürlüğü) Endüstri Mühendisliği ve Malzeme Müdürlüğü bölümlerinde; Malzeme Planlama Şefliği, Stok Kontrol Müdürlüğü ve Satınalma-İkmal Daire Başkanlığı görevlerini yürüttüm. 2002 yılında emekli oldum.

Emekli olduktan sonra Gökdemir İnşaat A.Ş de çalışmaya başladım ve halen devam etmekteyim. Evli ve iki çocuk annesiyim. Oğlum Murat Gökdemir evli ve ikiz erkek çocuk sahibidir. Kızım Hande Gökdemir, eşim gibi İnşaat Yüksek Mühendisi ve Eskişehir Osmangazi Üniversitesi İnşaat Mühendisliği Bölümü’nde Yrd. Doç. Dr. olarak görev yapıyor.

Genç Mühendislere tavsiyelerim; mesleğinizi sevin ve her zaman mesleğinize saygı duyun. Kendinizi iyi tanıyın, ona göre işinizi ve eşinizi seçin. Her zaman ilkeleriniz olsun ve önünüze çıkan problemlerden yılmayın, aksine problemleri çözmek için gayret gösterin. Takım çalışmalarına ve yabancı dil öğrenmeye önem verin, teknik dergi ve kitapları okuyarak bilgilerinizi tazelemeye özen gösterin. Unutmayınız başarılı olmak için gayret göstermek gerekir.

Bütün Mühendis arkadaşlarıma sağlıklı, başarılı ve mutlu bir yaşam dileğiyle, saygılarımı sunarım.

# bizim köşe (MART - NİSAN 2014)

## EVLİLİK

- Üyemiz **Metin KOCA** 15.03.2014 tarihinde **Gökçe GÖKÇÜMEN** ile
- Üyemiz **Onur AKMEŞE** 12.04.2014 tarihinde **Aygül KOLCU** ile  
Evlendi. Çiftlere mutluluklar dileriz.



## DOĞUM

- Üyemiz **Ferhat GÜL**'ün 05.04.2014 tarihinde bir kız çocuğu dünyaya geldi. **"Sude Naz"**a mutlu ve sağlıklı bir yaşam dileriz.



## TERFİ

- Üyemiz **İsmail Hakkı YILDIZ** 25.03.2014 tarihinde Büyükşehir Belediyesi Genel Sekreter Yardımcısı olarak atanmıştır.  
Kendilerini tebrik eder, başarılarının devamını dileriz.

## HASTALIK

- Üyemiz **Muammer ÖREN** 7 Nisan 2014 tarihinde böbrek nakli olmuştur.
- Üyemiz **Mehmet DEMİR** 10 Nisan 2014 tarihinde anjiyo olmuş, stent takılmıştır.  
Geçmiş olsun dileklerimizle, mutlu ve sağlıklı bir yaşam dileriz.



## VEFAT

- Şube Yönetim Kurulu Yedek Üyemiz **Hakan ÖZTÜRK**'ün babası **Ahmet ÖZTÜRK** 11.04.2014 tarihinde vefat etmiştir.
- Üyemiz **Yahya IŞIL**'ın kardeşi **Yılmaz IŞIL** 19.04.2014 tarihinde vefat etmiştir.
- Üyemiz **Muharrem BAYRAKTAROĞLU**'nun annesi **Remziye BAYRAKTAROĞLU** 24.02.2014 tarihinde vefat etmiştir.



Üyelerimizin ve yakınlarının acılarını tüm MMO ailesi olarak paylaşıyor, başsağlığı ve sabır diliyoruz.



*doğayla iç içe nezih bir mekan...*

ODA RESTORAN



*Yemek Sanattır...*

[www.odarestoran.com.tr](http://www.odarestoran.com.tr)

Organize Sanayi Bölgesi 2. Cd. (Sanayi Odası Yanı) ESKİŞEHİR

Tel: 0.222. 236 02 31 - 236 00 47

Fax: 0.222. 236 02 44

**Hedefimiz; her zaman sektörde aranan, tercih edilen ve güvenilen bir firma olmak**

**Ozalit**

**Proje  
Kopyalama**

**Büyütme  
Küçültme**

**A4/A3  
R/S Baskı**

**Paster  
Baskı**

**Her Türlü  
Ciltleme**

**Kırtasiye  
Ürünleri**

**Brandı  
Baskı**

**Tabela  
İmalatı**

**Poliyo  
Baskı**

**U.V.  
Baskı**

**Araç  
Kaplama**

**Bayrak  
Baskı**

**CNC  
Kesim**

**Lazer  
Kesim**

