



Değerli Meslektaşımız

İlkbahar aylarının hareketli gündemini kapsayan yeni sayımızla karşınızdayız.

Bu sayımızda, bir yandan Şubemiz tarafından gerçekleştirilen etkinlikler geniş biçimde yer alırken, Odamız ve TMMOB etkinlik, eylem ve faaliyetlerinin yer aldığı sayfalar dergimiz içeriğini zenginleştiriyor.

Ayrıca kent haberlerini içeren olaylara ilişkin belge ve fotoğraflar, gündelik hayatımızda çeşitli biçimlerde rol oynayan olgular olarak dergi içeriğimize katkı sağlıyor.

Dergimizin baskıya hazırlandığı günlerde gerçekleşen 1 Mayıs'tan geriye doğru, oldukça önemli ve Türkiye gerçekliği ile ilişkili etkinliklerde birlikte olduk.

Denizli Yerel Kadın Çalıştayı Şubemiz salonlarında gerçekleştirildi.

Denizli Yerel Öğrenci Kurultayı toplandı ve yine Şubemiz salonlarında genç mühendis adayı arkadaşlarımız heyecan ve enerjileriyle bizlere umut aşıladı.

Çeşitli seminer ve toplantıların yanısıra, gezi ve buluşmalarla etkinliklerimizi çoğalttık.

TMMOB tarafından yaptırılan Öğrenci Evi ve Sosyal Tesisleri projesine somut biçimde destek sağladık.

Hayat bizimle birlikte ve bizim dışımızda izlediği seyirle bazen hüznü, zaman zaman da keyifli sürprizlerle bizleri değişik duyguların anaforuna sürükledi.

Denizli'nin Güney İlçesi sınırlarında bulunan ve Cindere Barajı kıyısında yer alan Güney Şelalesi talihsiz bir biçimde çöktü. Yüzlerce yılda oluşan traverten doğal yükselti, kendi ağırlığına dayanamayarak yıkılıp Cindere Barajının derin sularına gömüldü. Bir kültür varlığını yitirdik.

Saygıdeğer arkadaşlar,

Dergimiz Bülten'in her sayısını yaşadığımız kentin içinde ve yaşayan bir yayın olarak hazırlamaya özen gösteriyoruz. Odamız ve Şubemiz faaliyetlerinin yanısıra, kentin toplumsal ve sosyal hayatını ilgilendiren haberleri elden geldiğince sizlere ulaştırmaya çalışıyoruz. TMMOB'nin meslek örgütlerini ilgilendiren girişim ve çalışmalarına yer veriyoruz. Tüm bunları yaparken dilden görsel malzemeye kadar özenli ve kaliteli bilgiyi sizlere ulaştırmayı önemsiyoruz.

Biliyoruz ki, bizler kadar sizler de yayın organımız Bülten'in içerik ve görsel bilgilerini değerlendiriyor ve eleştirel bir gözle inceliyorsunuz. Dileğimiz, her yeni sayımızın çıkışı ile aldığımız keyfi sizlerin de ortak olmasıdır.

Yeni bir sayıda, aynı keyfi yeniden paylaşmak umuduyla...



t m m o b
m a k i n a
m ü h e n d i s l e r i
o d a s ı
d e n i z l i
ş u b e s i

BÜLTEN

TMMOB Makina Mühendisleri Odası
Denizli Şubesi Yayını
2013 / 2

**MMO Denizli Şubesi Adına
Sahibi**

Bolat Ferhat Arıkan
(Şube Başkanı)

Sorumlu

Yazı İşleri Müdürü
Oktay Ulutaş
(Şube Sekreteri)

Yayın Kurulu

Emin Oymak
Hasan Hüseyin Ökünç
Murat Erkmek
Tanju Sarıca
Uğurhan Karcılı

Baskı Hazırlık & Grafik
Yaşar Tok

Basım Yeri

ANKAMAT Matbaacılık San.Ltd.Şti.
30.Cadde 538 Sk. No: 60
İvedik Organize Sanayi-ANKARA
Tel: 0312 394 54 95-95

MMO Genel Merkez

Meşrutiyet Cd. 19/6-7-8 Kızılay-Ankara
Tel: 444 8 666-Faks: 0312 417 86 21

Denizli Şube

Sırapapılar Mh. Saltak Cd. No: 83 Denizli
Tel: 444 8 666-Faks: 0258 263 88 36

Muğla İl Temsilciliği

Emirbeyazıt Mah. Turgutreis Cd.
Seyfi Ülkümen İşh. Kat: 3 No: 6 Muğla
Tel: 444 8 666-Faks: 0252 212 38 63

Aydın İl Temsilciliği

Güzelhisar Mh. Adnan Menderes Blv. 41
Sk. No: 23/A Aydın
Tel: 444 8 666-Faks: 0256 215 01 12

Uşak İl Temsilciliği

Ünalın Mh. Aytaş Ap. No: 26/B Uşak
Tel: 444 8 666-Faks: 0276 212 40 10

Bodrum İlçe Temsilciliği

Temel Yapı İş Mrk. Kat: 2 No: 2
Gümbet-Bodrum-Muğla
Tel: 0252 317 19 19-Faks: 0252 317 13 11

Fethiye İlçe Temsilciliği

Tuzla Mah. 526 Sk.
Öztürk Ap. No: 28/1 Fethiye-Muğla
Tel: 0252 612 87 01-Faks: 0252 612 07 73

Marmaris İlçe Temsilciliği

Kemeraltı Mh. General M.Muğlalı Cd.
Yiğit İş Mrk. No: 10 Marmaris-Muğla
Tel: 0252 413 51 71-0252 413 57 89

Milas İlçe Temsilciliği

İsmetpaşa Mh. Zafer Cd. Doğa Sk. No: 3/A
Milas-Muğla
Tel: 0252 513 66 16-Faks: 0252 513 66 16

Nazilli İlçe Temsilciliği

Yeni Mh. 86 Sk. No: 16/A
Nazilli-Aydın
Tel: 0256 313 17 15-Faks: 0256 313 17 15

Ortaca İlçe Temsilciliği

Beşköprü Mh. 114 Sk. D. 611
Ortaca-Muğla
Tel: 0252 282 03 37



| | |
|---|----|
| Emeğin Bayramını Coşkuyla Kutladık | 4 |
| Taksim'de 1 Mayıs Yasağı Siyasaldır! | 5 |
| Denizli Kadın Çalıştayı Sonuçlandı | 6 |
| Öğrenci Yerel Kurultayı Yapıldı | 7 |
| Türkiye ve Dünya'da Otogaz Gerçeği | 8 |
| Demiryolu Çalışanlarını Destekliyoruz | 9 |
| Önce İnsan Önce Sağlık Önce İş Güvenliği | 10 |
| Denizli Çimento'ya Teknik Gezi | 12 |
| Isıtma Soğutma Havalandırma... Semineri | 12 |
| Özel Nöroloji Tıp Merkezi ile Protokol İmzalandı | 12 |
| Otomatik Kontrol Semineri Yapıldı | 12 |
| Şantiye Şefliği Eğitimi Düzenlendi | 13 |
| İpragaz'a Teknik Gezi | 13 |
| LPG Dolum Tesisleri Müdür Kursu | 13 |
| Isı Yalıtım Uygulamaları Semineri | 14 |
| Enerjiyi Verimli Kullanabilme Projesi | 14 |
| PAÜ Mühendislik Dekanı Şubemizi Ziyaret Etti | 15 |
| Şubemiz TSM Korosundan Muhteşem Konser | 15 |
| Denizli İKK-CHP Buluşması | 16 |
| Öğrenci Evi ve Sosyal Tesisleri | 17 |
| Güney Şelalesi Çöktü | 18 |
| Hierapolis Aslına Dönüyor | 19 |
| Kolonide 3.Kez Taş Yontuyorlar | 20 |
| Valilik Konağına Soyut Heykel | 20 |
| İçkili Lokallere Tabakhane Yolu | 21 |
| KOBİLER'de AR-GE'nin Gelişimi | 22 |
| Enerjinin %34'ü Binalarda Kaybediliyor | 23 |
| Ulusla İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Kongresi Sonuç Bildirgesi | 25 |
| 11.Ulusla Tesisat Mühendisliği Kongresi Sonuç Bildirgesi | 29 |



Emeğin Bayramını Coşkuyla Kutladık

DENİZLİ'DE HER YIL GİDEREK ARTAN SAYIDA VATANDAŞIN İLGI GÖSTERDİĞİ 1 MAYIS İŞÇİ BAYRAMI, BU YIL YİNE COŞKULU KUTLAMALARLA TAMAMLANDI. ÖĞLE SAATLERİNDE YÜRÜYÜŞ KORTEJİ OLUŞTURAN GRUPLAR, SAAT 17.00'A KADAR ALANDA TALEPLERİNİ DİLE GETİRDİKLERİ SLOGANLARIYLA VE HALAYLARLA KUTLAMA YAPTIKLAR.

1 Mayıs Denizli'de coşkuyla kutlandı. İşçi sınıfının birlik, mücadele ve dayanışma günü olan 1 Mayıs'ta alanlara çıkan emekçiler işsizliğe, sendikasılaştırılmaya, taşeronlaşmaya, iş cinayetlerine, kötü çalışma koşullarına karşı taleplerini sloganlarla ve taşıdıkları pankartlarla dile getirdi.

Denizli'de 1 Mayıs her yıl olduğu gibi, şehrin merkez bölgelerinden gelen konvoyların Candoğan Parkı önünde birleşmesiyle yürüyüşe dönüştü. Belediye önünde bulunan grupların da katılmasıyla, İstiklal Caddesi üzerinde uzun bir yürüyüş korteji oluştu. Yol boyunca, vatandaşlar apartman ve işyerlerinden, yürüyüş yapan grupları selamlayarak sevgi gösterisinde

bulundu.

Saat 13.00'da Tarım İl Müdürlüğü önünde diğer bölgelerden gelen yürüyüş grupları ile birleşen yürüyüş korteji, burada Polis'in kontrol noktasını geçti. İncilipınar Caddesi üzerinden Tokat Caddesi-Ulus Caddesi kavşağına kadar yürüyerek sloganlar eşliğinde miting alanına ulaşıldı.

Çeşitli siyasi partiler, örgütler ve sivil toplum kuruluşları ile meslek örgütlerinin aktif olarak katıldığı 1 Mayıs Bayramı şenlik havasında geçti. Halaylar çekildi, sloganlar atıldı. Kesk ve 1 Mayıs Platformu adına yapılan konuşmalardan sonra miting katılanlar olaysız bir şekilde dağıldı. Mitinge 2000'e yakın vatandaş katıldı.

TAKSİM'DE 1 MAYIS'A KONULAN YASAK, FİZİKİ KOŞULLARLA DEĞİL SİYASİ İKTİDARLA İLGİLİDİR



TMMOB İstanbul İl Koordinasyon Kurulu, Taksim'de 1 Mayıs'a konan yasak üzerine 30 Nisan 2013 tarihinde bir basın açıklaması yaptı.

TMMOB İstanbul İl Koordinasyon Kurulu olarak, 27 Nisan 2013 tarihinde Taksim Hill Otelde miting tertip komitesinin basın açıklamasında belirttiğimiz gibi; Taksim'de Miting yapılmasına dair fiziki engeller mantıklı bir gerekçeye dayanmamaktadır. Yasaklama kararı siyasi karardır. Dahası bu karar uzun dönemdir iktidarın çevresinde kümelenmiş yerli ve uluslararası sermaye çevrelerine Taksim Meydanını peşkeş çekerek Taksim meydanını halkın meydanı olmaktan çıkartıp alışveriş merkezi ve rezidanslar yapmak amacıyla AKP iktidarının başlattığı saldırıyla doğrudan ilgilidir.

Hangi Fiziki Koşullar Engel?

Fiziki koşullar uygundur. Konfederasyonlarca tüm kamuoyuna bir kez daha konfederasyonlarca gösterilen meydan inşaatının haritasında da görüldüğü gibi Taksim Meydanının çok küçük bir bölümü inşaat halindedir ve istenirse gerekli önlemler alınarak miting gerçekleştirilebilir. Daha önce yaptığımız açıklamada belirttiğimiz gibi Taksim Meydanı 63 bin metrekaredir ve 260 bin kişi alabilir ve meydanın 6 erişim noktası vardır. Kadıköy 14 bin 300 metrekaredir ve 2 erişim noktası bulunmaktadır. Çağlayan Meydanı ise 15 bin metrekaredir ve 3 erişim noktası bulunmaktadır.

Alan Halka ve Emekçilere Kapatılmak İstiyor

Mimarlar Odası İstanbul Büyükşehir Şubesi ve Şehir Plancıları Odası İstanbul Şubelerimizin sekreteryasını yürüttüğü ve onbinlerce İstanbullunun imzası ve des-

teğini alan Taksim Dayanışması'nın mücadelesi ile ayyuka çıkartılan kamusal alanlarımızın sermayeye peşkeş çekilmesi projeleri durmak bilmiyor. Sözde "Taksim Yayalaştırma Projesi" aslında emeğin ve emekçilerin simgesi haline gelen Taksim Alanının bugün ve gelecekte emekçilere kapatılması girişimi hem valinin hem de başbakanın açıklamalarıyla ortaya çıkmıştır. Alan halka kapatılarak, Topçu Kışlası Projesi adı altında Taksim Meydanını ağaçları ile birlikte katlederek bir sermaye merkezi haline getirilmek istenmektedir.

Her fırsatta demokratlık dersi veren iktidarın sıra emekçilere geldiğinde takındığı bu diktatörece tavır tüm dünyada ve ülkemizde ibretle izlenmektedir. Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları olarak hükümetin fiziki koşulları bahane ederek yapmaya çalıştığı baskı ve engellemelere rağmen yarın emek ve demokrasi güçleri ile birlikte Taksim 1 Mayıs alanında olacağız. Bir kez daha söylüyoruz çok basit önlemlerle Taksim alanı 1 Mayıs kutlamalarına açılabilir açılmalıdır.

TMMOB
İSTANBUL İL KOORDİNASYON KURULU



TMMOB Denizli İl Koordinasyon Kurulu tarafından düzenlenen Yerel Kadın Çalıştayı 16 Nisan 2013 tarihinde Şubemiz Toplantı Salonunda gerçekleştirildi.

DENİZLİ YEREL KADIN ÇALIŞTAYI BAŞARIYLA SONUÇLANDI

Ankara’da yapılacak olan TMMOB III. Kadın Kurultayı öncesi yerellerdeki kadın çalıştaylarının Denizli ayağı düzenlendi. Şubemiz Toplantı Salonunda gerçekleştirilen çalıştayı bu seneki konusu olan ‘Toplumsal cinsiyet rolleri açısından Türkiye kadın emeği’ başlığı altında kadınların toplumdaki konumu ele alındı.

Toplantıya TMMOB’a bağlı odalardan kadın üyeler ve TMMOB Denizli İKK Sekreteri Oktay Ulutaş katıldı.

Çalıştayı açılış konuşmasını yapan TMMOB Denizli İKK Sekreteri Oktay Ulutaş, “Mimar ve Mühendis olan kadın arkadaşlarımız sırf cinsiyetlerinden dolayı bazı zamanlarda erkek arkadaşları tarafından ayrımcılığa tabi edilebiliyor. Erkek egemen bir meslek olarak görülen mühendislik ve mimarlık mesleğinin icrasında geleneksel önyargı ve düşünme biçiminden kaynaklı birçok kadın arkadaşımız iş hayatında yasal ve pratik

engellemelerle karşılaşmakta ve iş bulma güçlüğü çekmektedir” dedi.

Çalıştayda ‘Kadınlara Pozitif Ayrımcılık’ konusunda sunum yapan Mimar Güzeyde Kaçar, “Bu gün ülkemizde toplumsal cinsiyete ayrımcılığı, aile içi ilişkilerden başlayarak toplumsal hayat içerisinde her düzeyde yaşanmaya devam etmektedir. İş yaşamından, sosyal yaşamda, aile içi yaşamda kadının cinsiyetinden kaynaklı sorunlar, tarihsel, kültürel, dinsel faktörler nedeniyle görmezden gelinmekte, kadın indirgemesi bir mantıkla ele alınmakta ve ‘sığ politikada malzeme olarak kullanılmaktadır” diye konuştu.

Konuşma ve sunumun ardından 16-17 Kasım tarihleri arasında Ankara’da düzenlenecek olan TMMOB III. Kadın Kurultayı öncesi Denizli’den gidecek olan rapor üzerine tartışmalar yapıldı.





Şubemiz öğrenci komisyonu tarafından düzenlenen Öğrenci Üye Yerel Kurultayı'nda Pamukkale Üniversitesi öğrencilerinin yaşadığı sorunlar ve ülke genelinde mühendislik öğrencilerinin sorunları tartışıldı, getirilen çözüm önerileri konuşuldu.

ÖĞRENCİ YEREL KURULTAYI YAPILDI

Şubemiz öğrenci komisyonu tarafından Öğrenci Üye Yerel Kurultayı düzenlendi. 2 yılda bir yapılan, ülke ve öğrenci sorunlarının paylaşıldığı öğrenci üye kurultayında, Pamukkale Üniversitesi öğrencilerinin yaşadığı sorunlar, ülke genelinde mühendislik öğrencilerinin sorunları tartışılarak, çözüm önerileri getirildi.

Kurultayda, eğitimde kapitalizm, eğitimde ve sınıf olgularında kariyerizm, niteliksiz eğitim, eğitimde ekonomik sorunlar ve harçlar, öğrenci ve öğretim elemanları hakkında soruşturma ve tutuklamalar, eğitim sistemindeki sınav olgusu konuları tartışıldı.

Pamukkale Üniversitesinde öğrencilerin yaşadığı sorunların da konuşulduğu Kurultay'da, geleceksizleştirilmiş, pozitif bilimden uzak, düşünmeyen, sorgulamayan öğrenciler ve öğretim elemanlarının yaratılmak istendiğine dikkat çekildi. Pamukkale Üniversitesi'nde geçtiğimiz haftalarda YÖK'ü protesto etmek amaçlı yürüyüş yapan öğrencilerinin her birine soruşturma ve-

rilmesinin çözümü de YÖK'ün kaldırılmasıyla mümkün olacağı vurgulandı.

KAPİTALİZM DEĞİRMENİNE SU TAŞIMİYORSANIZ...

Şubemiz Öğrenci Komisyonundan Mustafa Özkan, sorunların ortak bir çatı ve örgütlülük altında çözülmesi gerektiğine değinerek, "Belirli bir eğitim süresi sonunda kapitalizm değirmenine su taşımiyorsanız, kapitalizm için değer taşımiyorsunuz demektir. Bugünkü eğitim sistemi «paran varsa oku» diyor, bizden sorgulamayan, korkak, kendilerine yandaş gençlik olmamızı istiyorlar" diye konuştu. Globalleşme süreciyle birlikte gelişen teknolojiyi üretebilecek ve kullanacak mühendis ihtiyacına bağlı olarak, "Niteliksiz eğitimle çok sayıda mühendis yetiştirmek amacıyla açılan üniversiteler yerine, nitelikli, yeterli, bilimsel eğitimle yetiştirilen az sayıda üniversite olmalıdır" dedi.

Kurultay sonrasında düzenlenen kokteyilde öğrenci üyelerimiz stres atarak, muhabbet etme fırsatı buldu.



TÜRKİYE VE DÜNYADA OTOGAZ GERÇEĞİ

Dünyada son yıllardaki dönüşüm sistemlerinde gerçekleştirilen teknolojik gelişmeler ile birlikte Lüks araç sınıflarında dahil olmak üzere, 600 bin kadın sürücüde LPG'li araç kullanmaktadır. Buda LPG'nin güvenli bir alternatif yakıt olduğunu gösteren bir gelişmedir.

Otogazda Türkiye toplam tüketim ve otogazlı araçlar sayısı bakımından Güney Kore'nin ardından dünyada ikinci Avrupa'da ise birinci büyük ülke. İstasyon bakımından değerlendirme yapacak olursak dünyada birinci sıradayız. Araçlarda otogaz kullanımına çok daha öncelerden başlayan İtalya, Hollanda vb. ülkeler bile Türkiye'nin otogaz kullanımındaki büyüme ivmesini yakalayamamıştır. Otogaz bütün dünyada bir takım vergisel düzenlemeler ile iyi bir alternatif yakıt olarak desteklenmektedir. Bu ülkeler aynı zamanda araçlarada kullanılan yakıt çeşitliliğine otogazıda dahil etmişlerdir. Ülkemizde otogaz malesef teşvik bir yana devamlı üvey evlat muamelesi görmüştür.

Bugün Türkiye'de 3,5 milyon LPG'li araç ve 2.7 milyon tonun üzerinde otogaz tüketimiyle Avrupa'da LPG'yi araçlarda en çok kullanan ülkelerdeniz. Türkiye'de 1997 yılından buyana kullanılmakta olan Otogaz 2003 yılında dönüşüm standartlarının yürürlüğe girmesi ile yakaladığı hızlı büyüme sonrasında LPG pazarındaki oranını % 35'lerden % 70'lere çıkarmıştır. Dünyada son 10 yılda otogaz tüketimi ise %60 oranında artmış ve 21 milyondan fazla araç bu yakıtı kullanmaktadır.

Dünyadaki otogazlı araçların % 16'sı Türkiyede bulunmaktadır. 2008 yılında TÜİK verilerine göre 3,5 milyon olan benzinli araç sayısı 2012 yılı sonu itibarıyla %20'lik bir düşüş ile 2,9 milyon araca düşmüştür. Artan petrol fiyatları benzin fiyatlarının da arttırdığı için araç sahipleri LPG'ye yönelmiştir. Bu gelişime bakıldığında Türkiye'de ki büyümenin Lpg nin çevreci bir yakıt olmasından ziyade daha ucuz olması mantığıyla büyümenin gerçekleştiği görülmektedir.

Dünya ülkelerinde örnek vermek gerekirse İtalya, Amerika, İngiltere, Fransa'da LPG'li araçlar için şehir içinde ek şerit açılmakta hatta ücretsiz park yeri gibi avantajlar sağlanmaktadır. Özellikle Uzakdoğu'da sadece LPG'ile çalışan otomobiller üretilmektedir. Dolayısıyla bu ülkeler bu konuda çok somut adımlar atmıştır. Bu ülkelere bakıldığında Otogazı vurgulamadaki en büyük tanıtım güçlerinin çevreci bir yakıt olması yönüdür. Geçen yıl Türkiye'de LPG'li araç kullanımı sayesinde yaklaşık 1 milyon ton daha az karbondioksit salınımı gerçekleşmiştir. Ayrıca küresel ısınmada karbondioksitten sonra en büyük payı bulunan BC (Black Karbon-Siyah Karbon) maddesinde bulunmamaktadır.

Türkiye'deki büyüme sırasında 1997 yıllarında yaşanan kontrolsüzlük nedeniyle yaşanan olaylar bu gün yaşanmadığı için LPG kullanımının artışına büyük destek sağlanmıştır. Bu desteğin en büyük mimarı Makina Mühendisleri Odasıdır. Yapmış olduğu sızdırmazlık kontrolleri ile kayıtdışı olan bir çok aracın sisteme dahil olmasını ve karayollarında can güvenliğini tehdit eden araçların yasal şartları yerine getirmesini sağlamıştır. LPG'li araç sahiplerinin rutin olarak her yıl bu kontrollerini yaptırılmaları gerekmektedir.

Dünyada son yıllardaki dönüşüm sistemlerinde gerçekleştirilen teknolojik gelişmeler ile birlikte Lüks araç sınıflarında dahil olmak üzere, 600 bin kadın sürücüde LPG'li araç kullanmaktadır. Buda LPG'nin güvenli bir alternatif yakıt olduğunu gösteren bir gelişmedir.

Bu özellikleri nedeniyle Türkiye'de binek araçlar içinde en çok kullanılan yakıtlardan biri haline gelen otogaz 81 ilde yaklaşık 10 bin istasyonda tüketicilere sunulmaktadır. Buda ülkemizdeki Otogaz ağının ne kadar yaygın olduğuna dair bir göstergedir.

Ülkemizde kullanılan Otogazın çevreci yönünün daha çok vurgulanıp araç sahiplerinin devletin koyacağı bir takım teşvikler ile LPG'li araç kullanımına teşvik edilmesi , güvenli kullanım için ise her yıl kontrollerinin MMO' da yaptırarak, çevreci, emniyetli ve geleceğin alternatif yakıtı olan LPG'nin ülkemize daha temiz bir hava sağlayacağını düşünüyorum.

Saygılarımla.



Barbaros ÇAM
MMO Denizli Şubesi
Yönetim Kurulu Bşk. Vekili

Odamız, Demiryolu Çalışanları Platformu'nun aynı çerçevede dile getirdiği, ülke ve kamu çıkarları ile çalışanlardan yana istemleri ve Adana'dan başlattıkları yürüyüşü desteklemekte, kamuoyunu demiryolu kazanımlarını korumaya çağırmaktadır.

DEMİRYOLU ÇALIŞANLARINI DESTEKLİYORUZ!

- Demiryollarının Serbestleştirilmesi, Özelleştirilmesi ve Güvencesiz Çalışmaya Hayır Diyoruz!
- MMO, Demiryolu Çalışanları Platformu'nun Haklı İstemlerini Destekliyor!

TCDD'nin birçok seferinin kaldırıldığı, seferlerin aksatıldığı, altyapının çağın gerisinde bırakıldığı, yatırımların yalnızca yüksek hızlı tren projelerine kaydırılması ile geleneksel demiryolu taşımacılığının sekteye uğratılmasının ardından şimdi bu kamu hizmeti, işletmeciliği ve bütün mülkiyeti kamunun elinden çıkarılmak üzeredir.

155 yıllık geçmişi bulunan, kamu mülkiyeti ve işletmeciliğinin ilklerinden olan demiryolu kazanımları ve TCDD'nin tasfiyesi, uzun bir süredir neoliberal politikaları benimseyen hükümetin programında idi. Şu anki 61. Hükümet uygulamalarını belirleyen 60. Hükümet Programında bu konuda, "Kamu kaynağını daha az, alternatif finans modellerini daha fazla kullanarak, havaalanları ve deniz yapılarında başarıyla uyguladığımız modellerin diğer altyapı projelerine de tatbik edilmesi önceliklerimiz arasında olacaktır" deniyordu. Bu yaklaşım, yap-işlet-devret, yap-işlet, işletme hakkı devri, kamu-özel ortaklığı gibi modeller aracılığıyla demiryollarının sermaye güçlerine açılmasını öngörüyordu.

11.11.2011 tarihinde çıkartılan 655 sayılı Kanun Hükmünde Kararname (KHK) ile de demiryolu işletmeciliğini tamamlayan her türlü iş ve hizmetin üçüncü şahıslarca yapılabilmesi önündeki yasal engelleri kaldıran iktidar, özelleştirmelerin kapısını sonuna kadar açmıştı.

Hükümet programı ve ilgili KHK ile aynı çerçeveye sahip olan Orta Vadeli Program 2013-2015'te, 2011-2013 ve 2012-2014 programlarında da yer alan, "demiryolu sektörü ve TCDD yeniden yapılandırılacaktır" yaklaşımı uyarınca hazırlanan yasa tasarısı şu an TBMM gündemindedir. Önceki "Genel Demiryolu Kanunu Tasarısı" ile "TCDD İşletmesi Genel Müdürlüğü'nün Yeniden Yapılandırılması ve Türkiye Demiryolu Taşımacılığı AŞ Kurulması Hakkında Kanun Tasarısı"nın geri çekilmesinin ardından gündeme gelen ve aynı işlevlere sahip olan yeni tasarı, Ulaştırma Bakanlığı tarafından AB müktesebatına uyum gerekçesi gösterilerek hazırlanmıştır.

"Türkiye Demiryolu Ulaştırmasının Serbestleştirilmesi Hakkında Kanun" ile demiryolu taşımacılığı hizmetlerinin rekabete dayalı esaslar çerçevesinde yeniden yapılandırılması yoluyla TCDD'nin parçalanarak şirketleştirilmesi, ulaşım ağının serbestleştirilerek özelleştirilmesi, kamu hizmeti anlayışı yerine sermaye-piyasa çıkarlarını gözeten işletme modellerinin esas alınması, TCDD taşınmazlarının satılması ve çalışanların esnek-güvencesiz çalışma formuna geçirilmesi amaçlanmaktadır.

Ulaşımında Demiryolu Gerçeği, Ulaşım ve Trafik Politikalarında Planlama Gerekliliği raporlarını yıllardan bu yana kamuoyu ile paylaşan Odamız, Demiryolu Çalışanları Platformu'nun aynı çerçevede dile getirdiği, ülke ve kamu çıkarları ile çalışanlardan yana istemleri ve Adana'dan başlattıkları yürüyüşü desteklemekte, kamuoyunu demiryolu kazanımlarını korumaya çağırmaktadır.

Ali Ekber Çakar
TMMOB Makina Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu Başkanı





ÖNCE İNSAN ÖNCE SAĞLIK ÖNCE İŞ GÜVENLİĞİ

TMMOB İl Koordinasyon Kurulu Sekreteri Oktay Ulutaş, her yıl artan iş kazalarına rağmen işçi sağlığı ve iş güvenliği yasasında herhangi bir olumlu değişikliğin yaşanmamasına “Artık işçi ölümlerine iş kazası değil iş cinayetleri deniyor” diyerek tepki gösterdi.

TMOOB İl Binasında birliğe üye mühendislik örgütlerinin katılımıyla 3 Mart 1992’de Zonguldak Kozlu’da yaşanan maden faciasının yıl dönümünde İl Koordinasyon Kurulu(İKK) toplantısı yapıldı. İKK Sekreteri Oktay Ulutaş, “Hepinizin bildiği gibi ülkemizde her yıl binlerce iş kazası yaşanıyor, onlarca emekçi hayatını kaybediyor, yüzlerce emekçi yaralanıyor. TMMOB’nin konuya ilişkin yaptığı tüm çalışmalarının sonunda dile getirdiği “işçi sağlığı ve iş güvenliği ile ilgili düzenlemelerin sorunlu olduğu” her yıl artan

iş kazaları ile kendini göstermektedir” dedi.

İşçi sağlığı ve iş güvenliği konusunun önemine değinen Ulutaş, insan odaklı bir mesleğin uygulayıcılarının örgütü olan TMMOB’un önemli çalışma ve mücadele alanlarından birini oluşturduğunu söyledi. Ulutaş, “Konunun önemine bir kez daha dikkat çekmek amacıyla 3 Mart 1992 tarihinde Zonguldak Kozlu’da yaşanan ve 263 madencinin yaşamını yitirdiği facianın yıldönümü, Birliğimiz tarafından “İş



Cinayetlerine Karşı Mücadele Günü" olarak kabul edilmiştir" açıklamasını yaptı.

Bir olaya "kaza" diyebilmek için; önceden öngörülemediği ve planlanmamış olması bilimsel tanımdır diyen Ulutaş'ın açıklamasından satır başları şu şekilde:

"Bu tanım, iş kazaları da dahil tüm kaza türleri için geçerlidir. Ülkemizde yaşanmış ve işçilerin hayatlarını kaybettiği olaylara baktığımızda ise, bunların neredeyse tümünün öngörülemediği nedenlerden gerçekleşmediği açıktır. Yeraltı kömür ocağında grizu patlaması, inşaatta çalışan işçinin yüksekte düşmesi, çadırda uygunsuz koşullarda barınan işçilerin yanarak can vermesi, ölümler, yaralanmalar ve meslek hastalıkları ile sonuçlanan diğer tüm olayları, "onların kaderi olduğu" şeklinde ifade etmek bilinçli olarak gerçeğin üstünü örten, art niyetli bir yaklaşımdır.

İş cinayetleri sonucunda ülkemizde, kayıtlı işyerlerinde her yıl yaklaşık 1.500 işçi hayatını kaybetmektedir. Bu verilere kayıt dışı çalışan işyerleri ve işçiler de eklendiğinde ortaya çıkan sonuçlar oldukça vahimdir. Türkiye bu rakamlarla, Dünya sıralamasında en fazla işçi ölümlerinin yaşandığı ilk üç ülke içerisinde, Avrupa'da ise birinci sırada yer almaktadır.

Yapılan araştırmalara göre iş kazalarının yüzde 98'i, meslek hastalıklarının yüzde 100'ü önlenemez; gerekli önlemler alınmadığı için maalesef her yıl iş kazaları ve meslek hastalarından dolayı birçok insan hayatını kaybetmektedir.

İşçi sağlığı ve iş güvenliğinde temel amaç; çalışanların sağlığına zarar verebilecek hususların önceden belirlenerek gereken önlemlerin alınması, iş kazası geçirmeden, meslek hastalıklarına yakalanmadan, sağlıklı ve güvenli bir ortamda çalışmalarının sağlanması, çalışanların ruhsal ve bedensel bütünlüğünün korunmasıdır.

İşyerinde sağlık ve güvenlikle ilgili şartları sağlamak işverenin öncelikli ödev ve sorumluluğudur. Çalışanlar da bu doğrultuda alınan tedbir ve talimatlara uymakla yükümlüdürler. İlgili düzenlemeleri hazırlamak ve uygulanmasını denetlemek ise elbette devletin görevidir. Bu ise ancak tarafların uzlaşma içerisinde işçi sağlığı ve iş güvenliğinin önemine inanmaları ile mümkündür.

İş kazaları ve meslek hastalıklarının önüne geçilebilmesi için işyerlerinde "önce insan, önce sağlık, önce iş güvenliği anlayışı yerleştirilmelidir. Yaşanan her olaydan sonra söylendiği gibi "ölümler kader" değildir. Aksine cinayetleri sorumluları işyerinde gerekli tedbirleri almayan işverenler ve gerekli dene-

timleri yapmayan ilgili bakanlıktır.

Neler yapılmalıdır:

Çalışma hayatının yeniden düzenlenmesi, çalışma şartlarının iyileştirilmesi, işçi ölümlerinin durdurulması için mücadele etmek, kendini emekten yana konumlandıran TMMOB'nin tarihi görevidir. Bu görevi yerine getirme bilinciyle TMMOB; iş cinayetleri ve işçi ölümlerini ülkemizin sosyo-ekonomik ve demokrasi sorunları ile birlikte bir bütün olarak ele almakta, insanca çalışma koşullarının oluşturulmasını insanca yaşama hakkı ve talepleri ile birleştirmektedir.

Esnek ve kurlsız çalışmayı, işçileri başka işverenlere kiralamayı, taşeronlaştırmayı yasal hale getiren, fazla mesai ücretlerini, sendikal hak ve yetkileri budağan 4857 sayılı İş Yasası ve ilgili mevzuat, öznesi "insan" olan çağdaş bir yapıya kavuşturulmalıdır.

50'den daha az işçi çalıştırılan iş yerlerinde de İş Sağlığı ve Güvenliği Kurullarının kurulması yasalarla güvence altına alınmalıdır. İşçi sağlığı ve iş güvenliği hizmetleri bütün iş yerlerini ve tüm çalışanları kapsamalı; sektör ve kurum farkı gözetmeksizin tüm işyerleri için geçerli olmalıdır.

İş Güvenliği Mühendisliği kavramı, TMMOB'nin belirlediği şekilde tanımlanmalı, 50'den fazla işçi çalıştıran sanayi işletmelerinde "tam zamanlı" iş güvenliği mühendisi çalıştırılması zorunlu hale getirilmelidir.

İşçi sağlığı ve iş güvenliği eğitimine önem verilmesi, eğitim almamış çalışana işbaşı yaptırılmamalıdır. Eğitimler, ilgili meslek örgütleri tarafından yapılmalı, bu eğitimler özerk olmalıdır. İşçi sağlığı ve iş güvenliği önlemleri, işyeri mekânı, teknoloji, üretimde kullanılan hammadde, üretilen ürün, ergonomi, çalışanların sağlığının korunması v.b. konular proje aşamasında planlanmalıdır.

Meslek hastalıklarına ilişkin çalışmalar geliştirilmeli, meslek hastalıkları hastaneleri işlevine uygun olarak yapılandırılmalı ve yaygınlaştırılmalıdır.

Sigortasız ve sendikasız çalıştırma önlenmeli, kayıt dışı ekonomi kayıt altına alınmalıdır. İş cinayetleri kader değildir. İş cinayetleri engellenebilir, yeter ki bilimin ve tekniğin gereği yapılsın! Yeter ki; her çalışmanın öznesi insan olsun."

Oktay Ulutaş
TMMOB İl Koordinasyon Kurulu
Sekreteri

DENİZLİ ÇİMENTO'YA TEKNİK GEZİ



09 Mart 2013 Cumartesi günü, öğrenci üyelerimizin aldıkları eğitimleri pekiştirmelerini sağlamak amacı ile Denizli Çimento Fabrikasına Teknik Gezi düzenlendi. Öğrenci Üye Komisyonumuz tarafından organize edilen Teknik Geziye öğrenci üyelerimiz yoğun ilgi gösterdi.

ISITMA, SOĞUTMA, HAVALANDIRMA, KLİMA TESİSATI VE ASANSÖR PROJE HESAPLAMALARI VE TASARIMI SEMİNERİ YAPILDI



18 Mart 2013 tarihinde Şubemiz Konferans Salonunda "Isıtma, Soğutma, Havalandırma, Klima Tesisatı ve Asansör Proje Hesaplamaları ve Tasarımı" konulu seminer düzenlendi. Gözetim etkinlikleri kapsamında düzenlenen seminerde üyelerimiz ile bilgi alışverişinde bulunuldu.

ÖZEL NÖROBİLİM TIP MERKEZİ İLE ŞUBEMİZ ARASINDA PROTOKOL İMZALANDI



Üyelerimize yönelik başlattığımız çalışmalar kapsamında çeşitli firmalarla indirim protokolü imzalamaya devam ediyoruz. 19 Mart 2013 tarihinde Özel Nöro Bilim Tıp Merkezi ile Şubemiz arasında üyelerimizin, çalışanlarımızın ve 1. Dereceden akrabalarının Nöro Bilim Tıp Merkezinin sağlayacağı indirimden yararlanması amacıyla imzalanan protokolden üyelerimiz üye kimlik kartlarını göstererek yararlanabilecekler.

OTOMATİK KONTROL VE ENERJİ VERİMLİLİĞİ SEMİNERİ YAPILDI



26 Nisan 2013 tarihinde Şubemiz Konferans Salonunda "Otomatik Kontrol ve Enerji Verimliliği" konulu seminer düzenlendi. Seminer, otomasyon sektöründe önde gelen firmalardan biri olan Ontrol A.Ş. firmasının İzmir Bölge Temsilcisi Osman Tunalı tarafından gerçekleştirildi. Gözetim etkinlikleri kapsamında düzenlenen seminerde üyelerimiz ile bilgi alışverişinde bulunuldu.

ŞANTIYE ŞEFLİĞİ EĞİTİMİ DÜZENLENDİ

Meslek İçi Eğitim Merkezi (MİEM) kapsamında üyelerimize yönelik 22-25 Mart 2013 tarihleri arasında “Şantiye Şefliği Eğitimi” düzenledi.

Eğitimde katılımcılara “MMO Ana Yönetmelik ve yönetmelikleri, diğer yönetmelikler, mühendislik etiği, şantiyenin tanımı, şantiye kuruluşu, şantiye şefliği, hakediş düzenlemesi, şantiye toplantı düzeni, iş programı düzenlenmesi, depo düzeni ve malzeme akışı, kabuller, kontrollük ve şantiye kapanışı» konu başlıklarında bilgi verildi. 24 makina mühendisinin katıldığı eğitimin sunumu MMO Denizli Şube MİEM Kurs Eğitimci Osman Öztürk tarafından yapıldı.



İPRAGAZ'A TEKNİK GEZİ

25 Mart 2013 tarihinde öğrenci komisyonu tarafından düzenlenen teknik geziye Pamukkale Üniversitesi (PAÜ) Makina Mühendisliği Bölümü'nden 45 öğrenci ve MMO Denizli Şube Yönetim Kurulu Sekreteri Oktay Ulutaş katıldı.

Firma ziyareti öncesinde öğrenciler İPRAGAZ tarafından organize edilen öğle yemeğine katıldılar. Daha sonra ŞYK Başkan Vekili aynı zamanda Tesis Müdürü Barbaros Çam, ev ve iş yerlerinde kullanılan LPG hakkında Pamukkale Üniversitesi öğrencilerini bilgilendirdi. Verdiği güncel bilgilerle öğrencilere keyifli bir sunum yapan Çam büyük ilgi gördü. Tesis Müdürü Barbaros Çam, öğrencileri, gelecekte onları nasıl bir saha beklediği konusunda aydınlattı. Gezi sırasında öğrencilerin tesise olan ilgisi de büyüktü. Bu ilgiden mem-



nun kaldığını dile getiren ÇAM, gelecekte böyle bilinçli gençler yetişmesi konusundaki görüşlerini bildirdi. Öğrencilerle sıcak sohbeti ile dikkat çeken Barbaros Çam, gezi sonunda öğrencilere Teknik Gezi Katılım Belgesi verdi.

LPG DOLUM TESİSLERİ VE OTOGAZ İSTASYONLARI SORUMLU MÜDÜR KURSU YAPILDI

25-27 Mart 2013 tarihleri arasında Şubemiz Eğitim Salonunda LPG Otogaz İstasyonları Sorumlu Müdür Kursu gerçekleştirildi.

Ülke ve toplum yararları doğrultusunda kaliteli, sağlıklı, güvenli ve ekonomik tesislerin gerçekleştirilmesi, LPG Otogaz İstasyonları Sorumlu Müdür hizmetlerinin yerine getirilmesinde ve denetlenmesinde görev alacak üyelerimizin bilgi birikimlerinin geliştirilmesine katkıda bulunulması ve belgelendirilmelerinin sağlanması amacıyla düzenlenen, 23 üyemizin katılımıyla gerçekleştirilen eğitimi, MİEM eğiticisi Şerif Özsakarya verdi.





ISI YALITIM UYGULAMALARI SEMİNERİ DÜZENLENDİ

02 Nisan 2013 tarihinde Isı Yalıtım Uygulamaları konusunda bir seminer gerçekleştirildi. Blok-Bims A.Ş. Yön. Krl. Üyesi Mustafa ERTAŞ, Ertaş Grup alt şirketlerinden Ertaş-Hart Seramik Baca Sistemleri Müdürü Atilla Gedik, BlokBims Orta Akdeniz Bölge Satış Sorumlusu İbrahim Akdağlı ve İzmir Bölge Sorumlusu Kaan Üçdal'ın katılmaları ile gerçekleşen seminere üyelerin yoğun ilgisi vardı.

Seminerde Mustafa ERTAŞ, İbrahim Akdağlı ve Kaan Üçdal; BlokBims A.Ş. ve BSB-19, BSB-25 ve KLB-30 ürünleri hakkında, İTBAK Ulusal Teknik Onay Belgeleri ve yüksek ısı yalıtımlı, yüksek ses yutuculuğu ve üzerine ekstra yalıtım malzemesi yapılmasını gerektirmeyen özellikleri üzerinde duruldu. Ertaş-Hart Seramik Baca Sistemleri



Müdürü Atilla Gedik sunumunda seramik baca sistemlerinin zehirlenmeleri önlediği hakkında bilgilendirdi. Sunum sonrası katılımcıların sorularına cevap verildi.



ENERJİYİ VERİMLİ KULLANABİLMEK PROJESİ TÛM HIZIYLA SÛRÛYOR

Denizli Valiliği, Milli Eğitim Müdürlüğü ve TMMOB Makina Mühendisleri Odası'nın birlikte yürüttüğü proje başarıyla devam ediyor.

Enerji ve Enerjinin Verimli Kullanımı ile ilgili bilincin artırılması hedeflenen ve açılışı Doğan Demircioğlu Emsan İlkokulu'nda yapılan "Enerjiyi Verimli Kullanabilmek Projesi" il bazındaki ilkokullarda verilen seminerler ile sürdürülüyor.

Seminerler ile öğrencilere, insan hayatının vazgeçilmez parçası olan enerjinin tasarruflu kullanılmasının yaşamımıza olan pozitif etkisi anlatılıyor.

Yapılan seminer ile, hem öğrencilerin buldukları ortamda enerji tasarrufuna dikkat etmeleri, hem de her öğrencinin bir enerji verimliliği elçisi olarak velileri bilgilendirerek enerji tasarrufu konusunda yönlendirme de bulunmasının sağlanması ve gündelik alışkanlık kazanması hedefleniyor.

Makina Mühendisleri Odası Denizli Şubesi, günlük hayattan örnekler vererek evimizde ki ısınma, elektrik, su, ulaşım ve yakıt giderlerinin düşürülmesine yönelik akılda kalıcı anlamlarda bulunmaya devam ediyor.



PAÜ MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ DEKANI ŞUBEMİZİ ZİYARET ETTİ

Pamukkale Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Muzaffer TOPÇU, Dekan Yardımcısı Doç. Dr. Gürkan ALTAN ile Makina Mühendisliği Bölüm Başkanı Prof. Dr. Nazım Usta 29 Nisan 2013 Pazartesi günü Şube Yönetim Kurulumuza bir ziyarette bulundu.

Ziyarete, Şube Yönetim Kurulu Başkanı Bolat Ferhat Arıkan, Şube Yönetim Kurulu Başkan Vekili Barbaros Çam, Şube Yönetim Kurulu Sekreteri



ri Oktay Ulutaş ve Şube Yönetim Kurulu Üyeleri Ahmet Kurt ile Özcan Çetin de hazır bulundular.

ŞUBEMİZ TSM KOROSUNDAN MUHTEŞEM KONSER...

Makina Mühendisleri Odası Denizli Şubesi Türk Sanat Müziği Korosundan muhteşem konser 05 Mayıs 2013 Pazar günü saat 20:00' da EGS Kongre ve Kültür Merkezinde geniş bir katılımla gerçekleştirildi.

Şubemiz Sosyal Etkinlikler Komisyonu bünyesinde 2004 yılında oluşturulan Türk Sanat Müziği Koromuz çalışmalarına nazariyat ve solfej dersleriyle başladı. Kurulduğu günden bu yana bilgi ve tecrübelerini koromuzla paylaşan Şef M. Hulusi Şimşek ile Eylül Haziran ayları arası 9 aylık dönemde çalışmalarına Şubemiz binası 7. Yıl Konferans Salonu'nda her Pazar günü saat 11:00-13:00 arasında devam etmektedir.

Geniş kadrosu ve 22 şarkıdan oluşan programıyla büyük ilgi gördü. İki bölümden oluşan TSM korusu konserimize üyelerimiz ile misafirleri ve öğrenci üyelerimiz coşkuyla eşlik etti. Yoğun ilgi gören TSM Koromuz gecenin sonunda büyük al-



kış aldı. Konser sonunda Şef M. Hulusi Şimşek'e çiçeği, Denizli Belediyesi Başkan Yardımcısı Mustafa Gökoğlan, sunucu Aslı Gül Bayrak'a ise Şube Yönetim Kurulu Üyesi Murat Erkmek takdim etti.



TMMOB DENİZLİ İL KOORDİNASYON KURULU ÜYELERİ İLE CHP DENİZLİ İL YÖNETİMİ BİR ARAYA GELDİ

DENİZLİ İKK - CHP BULUŞMASI

TMMOB Denizli İl Koordinasyon Kurulu üyeleri ile CHP Denizli İl Yönetimi 15 Mart 2013 Cuma günü Şubemiz Toplantı Salonunda bir araya bir araya geldi.

CHP Denizli örgütü, TMMOB 'ye bağlı odalarla Denizli'nin sorunlarının çözümüne yönelik proje geliştirme ve uygulama konusunda işbirliği yapacak. Türkiye Mimar Mühendis Odaları Birliği(TMMOB) İl Koordinasyon kurulu üyeleriyle bir araya gelen CHP Denizli örgütü, sivil toplum kuruluşlarıyla birlikte karar alma, kamuoyu oluşturma ve toplumun ortak menfaatleri doğrultusunda projelerin geliştirilmesine yönelik işbirliği çağrısında bulundu.

Şubemiz Toplantı Salonunda gerçekleştirilen toplantıya CHP İl Başkanı M.Ali Orpak, Merkez İlçe Başkanı Ömer Yurtseven, İl ve Merkez İlçe Yöneticileri, TMMOB Denizli İl Koordinasyon Kurulu Sekreteri Oktay Ulutaş, MMO Şube Yönetim Kurulu Başkanı Bolat Ferhat Arıkan, Elektrik Mühendisleri Odası Şube Yönetim Kurulu Başkanı Abdullah Şavklı, Mimarlar Odası Şube Yönetim Kurulu Başkanı Cüneyt Zeytinci, İnşaat Mühendisleri Odası Şube Yönetim Kurulu Başkanı Hayri Ün, Ziraat Mühendisleri Odası Şube Yönetim Kurulu Başkanı Kadir Çetinkol ve Harita Mühendisleri Odası Şube Yönetim Kurulu Başkanı Kemal Karabulut katıldı.

CHP Merkez İlçe başkanı Ömer Yurtseven, parti-

sinin yerel seçimler öncesinde halka sunacağı projeleri sivil toplum örgütleriyle birlikte şekillendirmek istediklerini, bu yüzden projeden uygulamaya kadar olan süreçte işbirliği ve güçbirliği yapmak istediklerini dile getirdi. Yurtseven, konularında uzman olan TMMOB'ye bağlı odaların tecrübelerine bu çerçevede büyük gereksinim duyduklarını belirterek, "Ortak akıllı harekete geçirmek, toplumun beklentilerine sağlıklı bir şekilde karşılamak ve kentleşmeyi çağdaş boyutlara taşımak hepimizin ortak çabasıyla mümkün olabilecektir" dedi. CHP İl Başkanı M.Ali Orpak ise parti olarak geçmiş yıllarda bu işbirliğini yaşama geçirmek için sivil toplum örgütlerini ziyaret ettiklerini ifade ederek, " Odalarımızla kuracağımız diyalog bizleri Denizli'yi daha iyi yönetme ve insanlarımızı daha etkin hizmet götürme hedefinde olumlu bir zemin hazırlayacaktır" diye konuştu.

CHP'nin bu yaklaşımının çok olumlu karşılayan oda başkanları ise bu girişimin bile büyük bir proje olduğunu savunarak, eşgüdüm halinde gerçekleştirilecek çalışmalardan Denizli'nin kazançlı çıkacağını anlattı. Bu konuda her türlü desteği vermeye hazır olduklarını dile getiren oda başkanları, bu yöntemle Denizli'nin sorunlarının daha kısa sürede çözüme kavuşacağını ve toplumun yerel yönetimlerden beklentilerinin daha sağlıklı karşılanacağını söyledi.

"TMMOB ÖĞRENCİ EVİ VE SOSYAL TESİSLERİ" BAĞIŞ KAMPANYASI ÜZERİNE TMMOB ÖRGÜTLÜLÜĞÜNE

Sevgili Arkadaşlar,

TMMOB'nin 41. ve 42. Genel Kurullarında kararı alınan ve son yıllardaki en önemli projelerimizden biri olan Öğrenci Evi ve Sosyal Tesisleri'nin inşaatı hızla ilerliyor. Binamızın açılışını Sevgili Başkanımız Teoman Öztürk'ün ölüm yıldönümü olan 11 Temmuz 2013 tarihinde hep birlikte gerçekleştireceğiz.

Öğrenci Evi ve Sosyal Tesislerimizin inşaatı bugüne kadar odalarımızın katkıları ve arkadaşlarımızın yoğun çabaları ile yürüdü.

Sevgili Arkadaşlar,

Şimdi gelinen bu günde öğrenci evimizin hepimizin, hepimizin maddi desteğine ihtiyacı var.

TMMOB Yönetim Kurulumuz 30 Mart 2013 tarihli toplantısında; "TMMOB Öğrenci Evi ve Sosyal Tesislerinin yapım işlerinde kullanılmak üzere bütün Odalarımızın üyelerini ve Oda dostlarını kapsayacak şekilde bir bağış kampanyası başlatılması, kampanyanın 31 Ağustos 2013 tarihine kadar sürdürülmesi" kararı aldı.

TMMOB Öğrenci Evi ve Sosyal Tesisi yapımına kullanılacak olan bağışlarımız TMMOB tarafından açılan hesaba yatırılacak. Bağış kampanyamız için gerekli duyurular ve girişimler Odalarımız tarafından yürütülecek, bağış yapan kişilerin ve kurumların isimleri TMMOB Öğrenci Evi ve Sosyal Tesislerine konulacak.

Sevgili Arkadaşlar,

Bu çerçevede, başlatılan bağış kampanyamıza hepimizin, TMMOB, oda ve şube yönetim kurulu üyelerinin, TMMOB ve odaların onur ve denetleme kurulu üyelerinin, oda ve TMMOB Genel Kurul delegelerinin, örgütlü üyelerimizin coşkuyla katılacağına, çevrelere bu kampanyayı anlata-

cağına ve katılım yönünde çağrıda bulunacağına çok inanıyorum.

Çünkü "Gençlik geleceğimizdir" sözünden hareketle, aydınlık yürekli aydınlık beyinli mühendis, mimar, şehir plancısı adayı arkadaşlarımızın en iyi şekilde yetişebilmesi için, aydınlık yarınlarımız için Öğrenci Evimizin önemini hepimiz çok iyi biliyoruz.



Büyük Usta Nazım'ın da söylediği gibi;

Türkü söyler gibi yapılmıyor yapı

bu iş biraz zor.

Zor ama yapı yükseliyor, yükseliyor.

Birlikte hayalini kurduğumuz Öğrenci Evimiz için birer tuğlayı da hepimiz ayrı ayrı koyarak, bu yapıyı hep birlikte yükselteceğiz, bitireceğiz.

Mehmet Soğancı

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı

Bağışların yatırılacağı TMMOB Hesabı:

*Türkiye İş Bankası Yenişehir Şubesi 5914161
IBAN NO: TR110006400000142185914161*



GÜNEY ŞELALESİ ÇÖKTÜ

Denizli'nin Güney İlçesi'nde bulunan Türkiye'nin doğal güzelliklerinden Güney Şelalesi, meydana gelen heyelan nedeniyle çöktü. Güney'e 10, Denizli'ye 70 km. uzaklıktaki doğal güzelliğin yıllardır devam eden su sıkıntısı bir kaç yıl önce yapılan çalışmayla giderilmiş, Cindere Barajı ile birlikte turistik geziler için ilgi çekici bir merkeze dönüşmüştü.

Türkiye'nin 23. doğa harikası olarak tanımlanan Güney Şelalesi'nde heyelan meydana geldi. Şelale sularının aktığı 20 metre yükseklikteki traverten oluşum çöktü. Çökme sırasında şelalede bulunanlardan bir kişi hafif yaralandı. Güney'e 10, Denizli'ye 70 kilometre uzaklıkta bulunan ve birinci derece SİT olan Güney Şelalesi heyelanla birlikte neredeyse yok oldu. Suların döküldüğü tablo güzelliğindeki öndeki kayalık bölüm tamamen yıkıldı. 5 yıl önce yaşanan ciddi kuraklıktan dolayı debisi düşen ve yok olma tehdidi ile karşı karşıya kalan Güney Şelalesi'ne 600 metre uzaklıktan borularla su taşınıyordu.

Konu ile ilgili olarak olay yerinde açıklama yapan Güney belediye Başkanı halit Gürbüz, şelalenin ilçenin simgesi olduğunu belirterek, "Doğa bize verdiği güzelliği, geri aldı. Bu alanda gevşek bir yapı vardı. Bundan dolayı olmuş sanırım. Büyük şansımız, burası çok ziyaretçi alıyor. Pazar günü burası çok kalabalıktı, iyi ki o sırada olmadı. Yoksa facia olabilirdi. Buradaki enkaz kaldırıldıktan sonra yetkili kurumlarla yeniden düzenleme yapılabilir. Çok üzgünüz" dedi.

Bu arada Basına bir açıklama yapan PAÜ Mühendislik Fakültesi öğretim üyelerinden Prof.Dr.Halil Kumsar, yaklaşık on yıl önce Güney Şelalesi'nde incele yaptıklarını belirtti. İncele sonucunda Şelalenin bulunduğu zeminin kaymaya müsait olduğu ve çökmeye yol açabileceğini raporuna yazdığını açıkladı.

Geçtiğimiz haftalarda Denizli Valisi Abdülkadir Demir şelale de incelemelerde bulunmuş, İl Özel İdaresinin sağladığı kaynakla düzenleme yapılacağını ve şelalenin bulunduğu alanı ve çevresini gezi alanı olarak restore edileceğini belirtmişti.

Şelale yüzyılların oluşumu. Uzmanlar, bundan önceki yüzyıllarda da aynı şekilde çökmelerin meydana geldiği ve her seferinde yeniden biçimlenerek varlığını devam ettirmiş olduğu görüşündeler.

Geçtiğimiz yıllarda Güney Vadisi'nin Şelaleyi de kapsayan bölümü sular altında kalmış, Cindere Barajının faaliyete geçmesi ile birlikte yapılan ulaşım yolu vasıtasıyla gününbirlik turistik ve mesirelik alan olarak kullanımı popüler hale gelmişti.

Hierapolis antik kentindeki kazı ve restorasyon çalışmaları yeni kazı sezonuna hazırlanıyor. Geçtiğimiz yıllarda antik tiyatroyu ayağa kaldırmak üzere hazırlanan proje büyük ölçüde tamamlanırken, şimdi de antik yol açma hazırlıklarına başlanıyor. Kentin kuzay kapısından başlayan ve nekropol alanı içinden kıvrılarak geçen yolun ortaya çıkarılması için düğmeye basıldı. Kültür ve Turizm Bakanlı-

ğı tarafından hazırlanan proje çerçevesinde üzeri asfaltlanmış olan bölümün kaldırılması için Denizli Müze Müdürlüğü görevlendirildi. Müze Müdürlüğü sorumluluğunda başlayacak restorasyon ve kazı sonucu eski antik yol ortaya çıkarılacak. Kazı çalışmalarına bu yaz başlanarak yolun kısa sürede ortaya çıkarılması bekleniyor. Bu çalışma ile Kuzey kapısındaki düzenlemeleri de tamamlanmış olacak.

KÜLTÜR BAKANLIĞI HIERAPOLIS'TE İKİNCİ KEZ DOĞRUDAN PROJEYİ YÜRÜTÜYOR HIERAPOLIS ASLINA DÖNÜYOR



Bilindiği gibi Hierapolis üzerine uzun yıllara yayılan tartışmalar, kentin kazı ekibini eleştiri oklarının hedefine yerleştirmişti. Antik kent kazılarının yavaş, yetersiz ve az zamanlı çalışma olarak vereimsiz kaldığını savunanlar, bunun kent turizmüne zarar verdiğini ve daha hızlı ve uzun kazı dönemleri ile daha verimli sonuçlar alınabileceğini savunmaktaydılar.

Bu eleştirilere karşı kendini savunan İtalyan Kazı ekibi Başkanı Prof. Francesco D'Andria ise, "biz turistik hafriyat yapan bir ekip değiliz, bilimsel bir ekip olarak çalışıyoruz. Bir ören bölgesi ve arkeolojik alanın hızlı ya da yavaş ilerlemesinin çeşitli sebepleri bulunabilir. Hierapolis'te ise bu yavaşlığın çeşitli nedenleri var. Bunların başında kentin önemli yerleşim alanlarının binlerce yıldır traverten oluşumuna maruz kaldığı ve kazı için kompresörlerle çalışmak zorunluğu olduğudur. Ayrıca yılın belirli aylarında çalışabiliyoruz, ödeneğimiz oranında çalışmalarımızın zamanını uzun

ya da kısa tutuyoruz" şeklinde kendini savunuyordu.

Hierapolis Antik tiyatrosu yanında, antik yolun da planlanması ile birlikte Kültür Bakanlığı'nın doğrudan müdahale ettiği Hierapolis kent kazıları, İtalyan kazı ekibinin de iş başı yapmasıyla yaz aylarında pek çok alanda devam ediyor olacak.



Foto: www.aksam.com.tr

KOLONİDE 3. KEZ TAŞ YONTUYORLAR

Uluslararası Taş Heykel Kolonisi yeniden başladı. Bu yıl 3. kez düzenlenen koloniye 5 ülkeden 10 sanatçı katılıyor. ABD, Japonya, İtalya, Rusya ve Türkiye'den katılan sanatçılar 13 Mayıs-13 Haziran tarihleri arasında heykel yontacaklar.

Kömürçüoğlu Mermer tarafından bu yıl 3.kez düzenlenen Taş Heykel Kolonisi, 14 Haziran tarihinde yapılacak olan kapanış kokteyli ile son bulacak.

ABD'den Edward Fleming, Sherry Tipton, Sequoyah Aona, Japonya'dan Ryusuke Kido, İtalya'dan Pasquale Martini, Adriano Ciarlo, Rusya'dan Robert Lotosh ve Türkiye'den Ali Dirier, Kadriye Kantık ve Malik Bulut heykel kolonisinde bu yıl taş yontan sanatçı ekibini oluşturuyor.

İlk kez 2011 yılında düzenlenen Taş Heykel Kolonisi, Kömürçüoğlu Mermer fabrika tesislerinin bulunduğu Korucuk Mahallesi'nde, fabrika sahasında yer alan heykel atölyesinde başladı. 2011 yılındaki ilk kolonide yer 7 sanatçı, 7 eser hazırladı. bunun yanı sıra ressam Yaşar Çallı, sanatçıları tuvale aktardı.

İkincisi 2011 yılında yapılan koloniye ise 6 ayrı ülkeden 9 sanatçı ve yine Yaşar Çallı ressam olarak katıldı. Bir ay devam eden 2.koloni sonunda 10 eser ortaya



çıktı. Bu eserlerin önemli bir bölümü halen Denizli Demokrasi Meydanı'nda sergilenmektedir.

İkinci Koloni ile birlikte başlayan Ege Taş Heykel Akademisi kursları ilk yıl 12 öğrenciyi konuk etti. Öğrencilerin çalışmalarından oluşan eserler koleksiyonu Koloni Atölyesinde devamlı sergilenmeye alındı.

2013 yılı kolonisi sonunda başlayacak olan 2.Ege Heykel Akademisi kursları 24 Haziran- 5 Temmuz tarihleri arasında yapılacak kurslara 12 öğrenci konuk olacak.

Kömürçüoğlu Uluslararası Taş Heykel Kolonisi ve Akademi kurslarının bundan sonraki yıllarda da devam etmesine yönelik olarak hazırlanan programla ilgili çalışmalar devam ediyor.

YENİ VALİLİK KONAĞINA SOYUT HEYKEL

Denizli yeni Valilik Konağının hizmete girmesi ile birlikte, Valilik girişine yapımı planlanan heykel kaidesine konularak açılışı gerçekleştirildi.

Halen Almanya'da ikamet eden ve Alman okullarında dersler veren Denizlili Heykeltıraş Hüseyin Altın'ın tasarımıyla FOCUS adlı heykel, Vali konağı yan girişine yerleştirildi.

Alt Kaidesi siyah granitten ve 130 x 100 x 50 cm ölçülerinde olan heykelin üst parçası Afyon mermerinden seçilen 120 x 120 x 40 cm'lik bir bloktan oluşuyor. Üst ana blok üzerine yerleştirilen ve ortası delinerek ayna yerleştirilen mermer parçanın ölçüleri ise 75 x 65 x 40 cm. Ayna ölçüleri 32 x 30 cm. Toplam yüksekliği 285 cm'yi bulan heykel'in ağırlığı ise yaklaşık 3 tona ulaşıyor.

Heykele ilişkin görüşlerini özetleyen Hüseyin Altın, "Günümüz mimarisi, günümüzün bir ifadesi olmalıdır. Bu heykelde de gelenek ve modern aynı eşitlikte buluşuyor. Bizim heykelimizin modern bir heykel olduğu şüphesiz. Soyut heykel dilimizde aynı zamanda "mo-

dern" olarak kabul ediliyor; çünkü alıştığımız canlı bir yaratığın veya bir sembolün görüntüsü değil. Geleneğe malzeme olarak granit ve mermer giriyor. Mermer o kadar geleneksel ki, günümüzün modern heykel sanatında eskisi kadar kullanılmıyor. Mermer denince önce eski Yunan ve Roma devri heykellerini düşünüyoruz. Daha sonra Rönesans üzerinden Avrupa'ya, ve de Nasyonal Sosyalizme kadar ulaşan mermer, o dönemde kötü propagandaya alet oluyor. Ben sanatımda, mermeri bütün bu geçmişinden koparıyorum" diyor.



Denizli'de, 2005 yılında alınan meclis kararıyla dernek lokallerinin, içkili yer bölgesi ilan edilen Tabakhane'ye taşınması tartışması yeni bir boyut kazandı. Yargıya taşınan süreçte, içki ruhsatı bulunan 10 derneğin alkol ruhsatı iptal edilerek 'içkisiz lokal' izin belgeleri gönderildi.

İÇKİLİ LOKALLERE TABAKHANE YOLU!



İl Dernekler Müdürlüğü tarafından Vali Yardımcısı Mehmet Çınar imzasıyla 5 derneğe gönderilen yazıda, yargı kararı gereği ruhsatların alkollü içki bölümünün iptal edildiği belirtilerek alkolsüz lokal açma izin belgeleri gönderildi.

Yeni düzenlemeye tepki gösteren lokaller bir araya gelerek alkollü içki ruhsatı için gösterilen Tabakhane bölgesinde eylem düzenledi. Üzerinde "Lokalime Dokunma, Sosyal Hayatıma Dokunma, Sanatıma Dokunma" yazılı önlükler giyerek Tabakhane'ye gelen gruba Denizli halkı destek verdi. Bir araya gelen yaklaşık 250 kişilik grup, herhangi bir düzenleme yapılmayan ve Denizli Belediye'sinin 10 yıla kadar bir düzenleme yapamayız dediği bölgenin sosyal yaşam için uygun olmadığı savunulan alanda bir süre eylemini devam ettirdi..

Harabeyi andıran bölgede yoğun kokuya rağmen basın açıklaması yapan grup, alkışlar ve sloganlar eşliğinde kararı protesto etti. Grup adına basın metnini okuyan Selma Zencir, böylesi uygunsuz bir ortamda sosyal hayatın mümkün olmadığını, yaşananların AKP'nin muhafazakar bir toplum inşa etme çabasının en somut örneği olduğunu belirtti. "Biz Denizli dernek lokalleri olarak uzun bir süredir kapatılma baskısıyla yüz yüzeyiz" diyen Zencir, "Oysa demokratik kitle örgütleri ve sivil toplum kurumları bir kentin olmazsa olmazıdır. Dernek lokalleri hepimizin bir araya geldiği bir dota merhaba dediği birlikte yeni şeyler ürettiği, hayatı paylaştığı yerlerdendir. Denizli'de insansız yaşam alanları inşa etmek istiyorlar adına da kentsel dönüşüm diyerek. Bize aslında şunu diyorlar; alkol alacaklar buraya gelsin, sizi ötekileştireceğiz. Bizler tabi ki aynı zamanda aşımızı, ekmeğimizi, işimizi de kaybediyoruz. Ama asıl hep birlikte var ettiğimiz emeğimizi kaybediyoruz. Bizim emeklerimizi bırakıp gitmemizi istiyorlar. Biz de buradan onlara sesleniyoruz; emeğimize, işimize, yaşam alanlarımıza dokundurtmayacağız. En önemlisi de kentin sosyal yapısına da darbe vurdurtmayacağız. Yine bir arada ve hep birlikte hukuksuzluğun önüne geçmek için elimizden geleni yaparken alanla-

rımızı terk etmeyeceğiz" dedi.

Eylem sonrası, Lokali kapatmayla karşı karşıya olan Denizli Edebiyat Dostları Lokal işletmecisi Süleyman Zencir ise AKP ile toplumun muhafazakarlaştırıldığı, sosyal yaşamın da buna göre yeniden şekillendirildiği bir süreçten geçildiğini belirterek, sadece Denizli'de değil; Türkiye'nin pek çok kentinde benzer uygulamaların yürürlüğe sokulmak istendiğine dikkat çekti.

"2007 yılında belediyenin aldığı kararla içkili yer bölgesi olarak Tabakhane gösterildi" diyen Süleyman Zencir, "Öncelikle şu gerçeği görmek gerekir, Tabakhane bugün terk edilmiş, batakhane görüntüsünde, henüz hiç bir alt yapısı olmayan, insanın nefes alma olanağının olmadığı ve sağlıksız bir yer. Üstelik yer gösterilmesine rağmen o bölgeye valilik tarafından alkol ruhsatı da verilmemektedir. Yani birilerinin düşü bizim gerçeğimizi bozmaktadır. Biz, insanların birlikte, dayanışma içerisinde, özgürce yaşamasını ve birlikte şiir okuması, türkü söylemesi, birlikte tiyatro yapması için sosyal alan oluşturmak amacıyla 15 yıldır faaliyet yürütüyoruz. Burada isteyen alkollü içki de içebiliyor. Yasal alkollü içki ruhsatımız olmasına rağmen yaşanan bu hukuksuzluğa boyun eğmeyeceğiz, bugün bu durumdan muzdarip dernekler olarak soruna tepki çekmek amacıyla söz konusu bölgede koşulların uygunsuzluğu herkese gösterdik. Eylemlerimize devam edeceğiz. Bu konuda imza kampanyası da başlatıyoruz" açıklamasını yaptı.



Şubemiz tarafından gerçekleştirilen “KOBİ’LERDE AR-GE’NİN GELİŞİMİ” konulu panelde KOBİ’lerin başarı kriterleri tartışıldı.

KOBİ’LERDE AR-GE’NİN GELİŞİMİ

Moderatörlüğünü GERMAK Mühendislik Genel Müdürü İsmail Hakkı Gerelioğlu ’nun yaptığı toplantıya konuşmacı olarak PAÜ Mühendislik Fakültesi Endüstri Mühendisliği Bölüm Başkanı Prof. Dr. Aşkın Güngör, Denizli Çimento Genel Müdürü Yusuf Ziya Bekiroğlu ve KOSGEB Denizli İl Müdürü Selim Erkoç katıldı.

Toplantıda ilk söz alan Prof. Dr. Aşkın Güngör AR-GE ve inovasyon hakkında bilgiler vererek bunların KOBİ’ler için önemine değindi. İşletmelerin %99.9’unun KOBİ olduğunu belirten Güngör; “ Toplam istihdamın % 78’ini KOBİ’ler oluşturuyor. Katma değer % 55’ini yine KOBİ’ler oluşturuyor. Toplam satışların % 65,5’ini KOBİ’ler oluşturuyor. Toplam ihracatın % 56’sını KOBİ’ler oluşturmaktadır. KOBİ’lerin varlıkları kadar sürdürülebilirleri bizim için önemlidir. KOBİ’lerin hassas bir yapıya sahip olduklarını görüyoruz. Terzi işçiliği yapıyor çoğu, yani siparişe dayalı üretim yapıyor. Çok sayıda rakibi var çünkü küçük işletmelerin sayıları da çok fazla. Müşteri ile doğru bilgi paylaşımında elleri çok güçlü değil ama onlar için çok önemlidir. Sipariş üzerine üretim yapıyorsanız müşteriyi doğru anlamalı ve onla doğru iletişim kurmalısınız. Burada KOBİ’ler açısından sıkıntı gözüktüyor. Kendini denetleyen organizasyon halinde odaklanmış KOBİ’lerin, büyük şirketler gibi başarılı olduğunu düşünüyoruz. Emekle gelişme evresine geçen KOBİ’lerin genel yapısına baktığımız zaman; fiyatlandırma politikaları, sağlıklı bütçe yapmak, kısa orta uzun vadeli plan yapma konusunda başarılı olamadıklarını görüyoruz. Diğer bir sorun ise, üretime odaklanmaları yani her türlü satışın kaçmamasını referans alan, biz bu işi kaçırmamalıyız diye yaklaşan KOBİ anlayışı oldukça yaygındır. Her şeye evet diyen ama o işlerin altından bir türlü kalkamayan, müşteriyle sürekli kavgalı olan, malzemesini yürütemeyen, süreçlerine hâkim olamayan bir yapı ortaya çıkıyor. Gelişme sürecinde çok hassas bir yapı çoğu bu dönemi tamamlayamıyor. Doğru nitelikli ele-

manda barındırmayan KOBİ’ler, işin gerçeği bildikleri dalı çok hızlı kesmeye başlıyorlar ve kısa vadede karı alalım gidelim diye düşünüyorlar” dedi. Denizli özelinde bu konuda yaptıkları araştırmalar ile ilgili de bilgiler veren Güngör AR-GE ve inovasyon konusunda KOSGEB ve üniversitelere çok iş düştüğünü de sözlerine ekledi.

Toplantıda ikinci olarak söz alan Denizli Çimento Genel Müdürü Yusuf Ziya Bekiroğlu Denizli Çimentonun kuruluşu ve bu güne kadar yaşadığı gelişimler hakkında bilgi verdi. Bekiroğlu konuşmasında bu güne kadar yaptıkları AR-GE çalışmaları hakkında bilgiler vererek; “ Kurum olarak AR-GE’ye büyük önem veriyoruz. Örneğin sülfata dayanıklı çimento üretimi gerçekleştirdik. Denizli’nin jeotermal sularının çok olması nedeniyle böyle bir çalışma yaptık ve başarılı olduk. Öte yandan Türk tipi çimento üretimini TS 13353 kodu ile gerçekleştirdik. Bu üretimde yüzde 8-10 arasında enerji tasarrufu sağladık. Ayrıca nükleer santrallerin yapılışında kullanılan ısıya dayanıklı çimentolar ürettik. Ancak bu ürünümüzü piyasa fiyatlarının üzerinde ve tonu 100 \$ civarında olduğu için piyasaya sunmadık” dedi. Bekiroğlu konuşmasını “ ancak teknolojilerini geliştiren ülkeler bağımsızdır “ sözleri ile tamamladı.

Son olarak söz alan KOSGEB Denizli İl Müdürü Selim Erkoç’ta kurum olarak KOBİ’lere verdikleri AR-GE ve inovasyon destekleri hakkında bilgiler vererek, bu desteklerden yararlanma şartlarını anlattı. Toplantı soru ve cevaplarla sona erdi. Toplantı sonunda Denizli Çimento Genel Müdürü Yusuf Ziya Bekiroğlu’na MMO Denizli Şube Yönetim Kurulu Başkanı Bolat Ferhat Arıkan, KOSGEB Denizli İl Müdürü Selim Erkoç’a MMO Denizli Şube Yönetim Kurulu Başkan Vekili Barbaros Çam, Prof. Dr. Aşkın Güngör’e Denizli Sanayi Odası Yönetim Kurulu Üyesi Güven Dokumacı, GERMAK Mühendislik genel Müdürü, Moderatör İsmail Hakkı Gerelioğlu’na CHP Eski İl Başkanı Mehmet Ali Orpak günün anısına birer plaket verdi.

Denizli Valiliği, Milli Eğitim Müdürlüğü ve TMMOB Makina Mühendisleri Odası'nın birlikte yürüttüğü enerji ve enerjinin verimli kullanımı ile ilgili bilincin arttırmasını hedeflenen 'Enerjiyi Verimli Kullanabilmek' projesi Doğan Demircioğlu Emsan İlkokulu'nda yapıldı.



ENERJİNİN YÜZDE 34'Ü BİNALARDA KAYBEDİLİYOR

Şube Yönetim Kurulu Başkan Vekili Barbaros Çam, Ülkemizde kullanılan enerjinin yüzde 34'ü binalarımızdan kaybedildiğini belirtti.

Denizli Valiliği, Milli Eğitim Müdürlüğü ve TMMOB Makina Mühendisleri Odası'nın birlikte yürüttüğü enerji ve enerjinin verimli kullanımı ile ilgili bilincin arttırmasını hedeflenen 'Enerjiyi Verimli Kullanabilmek' projesi Doğan Demircioğlu Emsan İlkokulu'nda yapıldı.

Seminerde öğrenci ve velilere enerji verimliliği ile ilgili bilinçlendirme sunumu yapıldı. Açılış konuşmasında, Şube Yönetim Kurulu Başkanı Polat Ferhat Arıkan, enerjinin insan yaşamının vazgeçilmez parçası olduğuna değinerek dünyada kullanılan enerji kaynaklarındaki en büyük payın yüzde 85 fosil yakıtlar oluşturduğunu söyledi. Yer altındaki kaynakların miktarlarının sınırlı olduğun-

nu kullanıldıkça tükenmekte olduğuna dikkat çeken Arıkan, "bu yakıtları devam ettikçe dünyadaki petrolün 42 yıl, kömürün 122 yıl ve doğalgazın 60 yıl sonra biteceği ifade edilmektedir. Her yıl yüzde 5 civarında artan birinci enerji tüketilmektedir. Yapılan araştırmalarda binalarda tüketilen enerjilerde yüzde 30 tasarruf sağlanabileceğini gösterebilmektedir. İthal edilen kömür bütçeyi zora sokmaktadır. Enerjiyi karşılamak için çevreye zarar verilmektedir. Amacımız bu enerjiyi en az zararla elde edebilmektedir. Bizlere büyük görevler düşmektedir. Başta öğrenciler olmak üzere herkese uyarıda bulunmak istiyorum. Bizler birey olarak enerjiyi daha verimli kullanarak ve gereğinden fazla tüketilmesini önleyerek soluduğumuz havanın daha temiz sağlıklı olması katkı sağladığımızı, atmosfere daha fazla karbondioksit atılarak yeryüzünün sıcaklığının yükselme-

sine, sel felaketlerinin olmasına, buzulların erimesine sebep olan süreci yavaşlatmaya katkıda bulunduğumuzu unutmamalıyız. Son yıllarda küresel ısınmanın ağır sonuçlarının görülmesi üzerine enerji tasarrufu kavramının önemi daha da artmaktadır. Enerji verimliliği, yaşam standartlarını üretimi azaltmadan enerjiyi daha az kullanmaktır. Günlük hayatımızın ayrılmaz parçası olan ısıtma, soğutma, aydınlatma ve ulaşım karşılarken basit önlemler alabiliriz. Alınan önlemlerin bazıları size çok basit görülebilir. Uygulandığında büyük miktarda enerji tasarrufu yapmanızı sağlayacaktır. Öncelikle alışkanlıklarınızı değiştirmeniz gerekmektedir. Bu da küçük yaşlarda eğitime dayanır” dedi.

ENERJİ, İNSAN HAYATININ VAZGEÇİLMEZ PARÇASI

Denizli İl Milli Eğitim Müdürü Sebahattin Akgül, enerjinin insan hayatında önemli bir yere sahip olduğunu belirterek ulaşım, haberleşme, ısıtma, aydınlatma ve her türlü üretim sektöründe temel dayanak enerji olduğunu söyledi. Enerjinin zamanında, kesintisiz, güvenilir ve çevreye uyumlu temin edilmesinde önemli olduğunun altını çizen Akgül, “Enerji verimliliğine ve enerji tasarrufuna da büyük çapta ağırlık verilmesi gerekmektedir. TMMOB Makina Mühendisleri Odası Denizli Şubesi’yle müşterek yaptığımız projenin ortak amacı enerjinin günümüzde en kıymetli değer ve varlık olduğunun öne çıkarılması ve enerjinin iktisatlı kullanımı gerektiği hususunda bilinç oluşturmaktır. Denizli’de 950 bin nüfusun 181 bin 600’ünü örgün eğitimdeki öğrenciler oluşturmaktadır. Okullarda ağırlıklı yapılacak eğitim, bilgilendirme ve bilinçlendirme çalışmalarıyla hem öğrenciler buldukları ortamda enerji tasarrufuna dikkat edecekler, hem de her öğrenci bu enerji verimliliği elçisi olarak velilerini bilgilendirip, enerji tasarrufu konusunda yönlendirmede bulunacaklardır. Okullarda, evlerde, işyerlerinde, imalat ve hizmet sektöründe enerji tasarrufu amacıyla lüzumsuz cihaz çalıştırılmaması, füzuli lamba yakılması öncelikli olarak sağlanmış olacaktır. Enerjinin sağlanmasında Milli servetimizin dışarıya gitmemesi ile birlikte enerjinin verimli üretilmesi ve kullanılmasında çalışmasının yararlı olmasını diliyorum” dedi.



ISI YALITIMI KONUSUNDA YAPILMASI GEREKENLER

Öğrenciler için hazırlanan ‘Enerjiyi Verimli Kullanabilmek’ sunumunu Şube Yönetim Kurulu Başkan Vekili Barbaros Çam yaptı. Sunumda Çam, günlük hayattan örnek vererek anlatılanları her zaman kullanılmasını istedi. Evimizdeki yüksek miktarda gelen faturaları oluşturan giderlerin, ısınma, elektrik ve su geldiğini belirten Çam, ısın yalıtımı konusunda neler yapılması gerektiğini anlattı. Isı yalıtımında yaparak enerjiyi yüzde 75 kullanabileceğini vurgulayan Çam devamında şöyle konuştu: “2017 yılına kadar binalarımızda ısı yalıtımı yapılmak zorundadır. 3-4 yıldır çok yoğun bir biçimde devam ediyor süreç. Ülkemizde kullanılan enerjinin yüzde 34’ü binalarımızdan kaybediliyor. En büyük kazancımızda bu binalarımızdan olacaktır. Çift cam dediğimiz camlar kullanıyor. Hava dışarıdan içeriye girmemesi için silikonla kapamalar yapıyor. Hava sızıntısını önlemeye çalışıyoruz. 2012 yılında başlayan evlerimizde kullanmak zorunda olduğumuz termostatik vanalar var. Ev çok sıcak olduğu zaman camlarımızı açmamız gerekiyor. Bu vanalar sayesinde istediğimiz sıcakları evimizde ayarlayabiliyoruz. Aydınlatma konusunda da her yerde kullanıyoruz. En çok şikayet konularından bir tanesi elektrik lambalarınızı söndürmeleriniz konusundadır. Bu da ciddi bir tasarruf söz konusudur. Eskiden yuvarlak ampuller vardı, şimdi tasarruf ampulleri var bu da yüzde 85 varan tasarruf sağlıyor.”

Seminerin ardından öğrencilere ‘Enerjiyi Verimli Kullanabilmek’ isimli kitap dağıtıldı.



TMMOB Makina Mühendisleri Odası'nın Adana ve İstanbul Şubeleri yürütücülüğünde düzenlediği "VII. Ulusal İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Kongresi" 18-20 Nisan 2013 tarihlerinde Çukurova Üniversitesinde gerçekleştirilmiştir.

ULUSAL İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ KONGRESİ

SONUÇ BİLDİRGESİ

Kongrenin panel ve oturumlarında sunulan bildirimler ile yapılan tartışmalar sonucu işçi sağlığı ve güvenliği (İSG) alanında atılması gereken bütünlüklü adım, önlem ve düzenlemeler aşağıda kamuoyunun bilgisine sunulmaktadır.

Kongreye 922'si delege olmak üzere toplam 1543 kişi katılmış, düzenlenen sergiye 17 firma, kurum ve kuruluş katılmıştır. MMO, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, TTB, DİSK, TMMOB'ye bağlı diğer Odalar, üniversiteler, meslek örgütleri, kamu ve özel kurum ve kuruluşları, mühendisler, doktorlar, işçiler, hemşireler, öğrenciler, sağlık personeli ve ilgili teknik personelin katılımıyla yapılan kongrede 36 sözlü, 55 poster bildiri sunulmuş, biri açılış paneli, 12 si özel olmak üzere toplam 25 oturum yapılmıştır.

Kongrenin panel ve oturumlarında işçi sağlığı ve iş güvenliği alanı üzerine önemli tespitler ve öneriler yapılmıştır. Bu tespit ve öneriler 7-8 Mayıs 2013 tarihlerinde düzenlenecek olan "27. İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası" dolayısıyla aşağıda kamuoyunun bilgisine sunulmaktadır.

İşçi sağlığı ve iş güvenliği sorunlarının doğru çözümlere kavuşturulmasına yönelik güvenlik önlemlerinin geliştirilmesi, mesleğimiz ve Odamızın temel görevleri arasındadır. Odamız uzmanlık alanlarımızla ilgili tüm dallarda olduğu gibi işçi sağlığı ve iş güvenliği konusunda da geliştirici, iyileştirici çalışmalara katkıda bulunmayı en önemli görevlerinden biri olarak görmektedir.

Odamızın 2001 yılından bu yana düzenlediği İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Kongresinin, özellikle bu konuya ilişkin duyarlılıkların yerleşmesinde önemli ve uyarıcı bir rolü bulunmaktadır. Kongrelerimizde şekillenen bütünlüklü öneriler ve Oda Raporlarımız bu alanda önemli açılımlar sağlamıştır. İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Çalışma Grubumuzca her yıl güncellenen İşçi Sağlığı ve

İş Güvenliği Oda Raporumuz, bu konuda çalışma yapan kesimler için önemli bir başvuru kaynağıdır.

Türkiye her 100 bin çalışan başına düşen ölümlü iş kazalarında Avrupa'da birinci, dünyada üçüncü sırada yer almaktadır. İş kazası sonucu ölüm sayısı 2008'te 865 iken 2011'de 1.700'e yükselmiştir. İş kazası sonucu sürekli iş göremezlik sayısında belirgin bir artış söz konusudur. Meslek hastalıklarında durumumuz daha da trajiktir ve meslek hastalığı olgu sayısı gerçeğinden çok düşük gösterilmektedir. Ülkemizde yılda 35 bin-40 bin civarında meslek hastalığı tespit edilmesi gerekirken SGK istatistiklerinde tespit edilen meslek hastalığı vaka sayısının 500-600 civarında olması, kamuoyunun da takdir edeceği üzere anlaşılır bir durum değildir.

6331 sayılı İş Sağlığı Güvenliği Yasasının yürürlüğe girmesinden sonra ilk kez gerçekleştirilen Kongrenin önemli tartışma başlıklarından biri de bu yasa olmuştur. 2010-2012 arasında yaşanan iş kazaları ve toplu ölümler sonucu gündeme gelen 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Yasası, iş kazaları, iş cinayetleri ve meslek hastalıklarını önleyici bir yeterlilikte değildir.

Ne yazık ki, bu yasa da, sorunun köklerine inen ve ona göre çözümler üreten bir yasa değildir. Yürürlüğe girdiği tarihten itibaren iş cinayetleri ve ölümler artarak devam etmektedir. Yasadaki en önemli sıkıntılardan biri iş yerinde "kaza" olduğunda, sorumlu tutulacak kişilerin yine aynı işyerinde ücretli olarak çalıştırılan mühendisler olmasıdır. Yasa ile iş kazalarında işverenlerin so-



rumluluğunu ortadan kaldırmaya yönelik düzenlemeler yapılmıştır.

Çıkarılan yeni yönetmelikler de piyasa aktörlerinin çıkarları doğrultusunda hazırlanmıştır. Mevzuatta "iş güvenliği uzmanlığı" gibi bir tanım getirilmiş; böylece mühendisler ile teknik elemanlar bir tutulmuş; iş güvenliği mühendisliği büyük yara almış ve piyasaya açılmış durumdadır. İşyeri hekimi ve iş güvenliği mühendislerinin eğitimlerini özel dershanelere bırakan, alanın ehli meslek örgütlerinin verdiği sertifikaları görmezden gelen, hizmet sunumunu ve eğitim aşamasını taşeronlara devreden, işyeri ortak sağlık birimlerini tasfiye ederek işçi sağlığı ve iş güvenliği hizmetlerinin özel sektör eliyle yürütülmesini hedefleyen, idari yargı kararlarını görmezden gelen bir anlayışla oluşturulan mevzuat, işçi sağlığı ve güvenliği alanında süregelen krizi derinleştirecektir.

Neo liberal değişimin ruhunu yansıtan son "Ulusal İstihdam Stratejisi" de, yapılacak tüm düzenlemelere parça parça sızarak esnek, güvencesiz çalışma biçimlerini yaygınlaştıracaktır. Geçici-kıralık işçilik uygulamasına geçilecek, özel istihdam büroları yaygınlaştırılacak, kıdem taz-

minatları budanacak, "bölgesel asgari ücret" uygulaması yoluyla asgari ücret geriletilecek, yeni genç işçiler güvencesiz ucuz emek sömürsüne tabi tutulacak, bütün bunlar sosyo ekonomik kriz öğeleriyle birlikte işçi sağlığı ve iş güvenliği alanındaki krizi de derinleştirecektir.

Kongrenin panel ve oturumlarında sunulan bildirimler ile yapılan tartışmalar sonucu işçi sağlığı ve güvenliği (İSG) alanında atılması gereken bütünlüklü adım, önlem ve düzenlemeler aşağıda kamuoyunun bilgisine sunulmaktadır.

1. BM İnsan Hakları Evrensel Beyanname-sinin 23. maddesinde belirtilen "Herkesin, kendi özgür seçimiyle belirlediği bir işyerinde, adil ve elverişli çalışma koşullarında çalışma hakkı vardır" yaklaşımına uygun olarak, iş kazaları ve meslek hastalıklarının önüne geçilebilmesi için işyerlerinde "önce insan, önce sağlık, önce işçi güvenliği" anlayışı yerleştirilmeli, üretim süreçlerinde işçi sağlığı ve iş güvenliği önlem ve uygulamalarına öncelik verilmelidir.

2. İş güvencesi ile işçi sağlığı ve iş güvenliğinin birbirini tamamladığı gerçeğinden hareketle, tüm çalışanlar insana yakışır "norm ve standartta" bir sosyal güvenlik şemsiyesi altına alınma-

lıdır. Sigortasız ve sendikasız çalıştırma önlenmeli, kayıt dışı ekonomi kayıt altına alınmalıdır. Sendikalaşmanın önündeki engeller kaldırılmalı, çalışanların sosyal ve ekonomik yaşamlarının iyileştirilmesi sağlanmalıdır.

3. İşçi sağlığı ve iş güvenliği ile ilgili ulusal politikaların oluşturulması ve karar alma sürecine, TMMOB'ye bağlı ilgili meslek odaları, TTB ve sendikaların katılımı sağlanmalıdır. İSG alanındaki hizmetler kamusal hizmet olarak algılanmalı; ilgili meslek örgütleri, işçi, işveren ve hükümet temsilcilerinin katılımıyla bir koordinasyon mekanizması oluşturulmalıdır. TMMOB, TTB, sendikalar ve üniversitelerin görüşleri önemsenerek ilgili mevzuat yeniden düzenlenmelidir.

4. Sosyal hukuk devletinde iş yasaları çalışanların hakkını korumak ve geliştirmek amacıyla temel ilke edinirken, 4857 sayılı İş Yasası ile başlayan ve 6331 yasa ile devam eden süreçte yapılan bütün düzenlemeler işverenlerin çıkarları doğrultusunda şekillendirilmiştir. Esnek ve kurlsuz çalışmayı, işçileri başka işverenlere kiralamayı, taşeronlaştırmayı yasal hale getiren, kıdem tazminatlarını, fazla mesai ücretlerini, sendikal hak ve yetkileri budayan bu yasa ve diğer düzenlemeler yerine konunun taraflarının katılımı ile demokratik bir yasa çıkarılmalıdır. İş mevzuatı, eksenini "insan" olan çağdaş bir yapıya kavuşturulmalıdır.

5. 6331 sayılı yasayla "ağır ve tehlikeli işler" kavramı ve işyerlerine "işletme belgesi" alınması zorunluluğu kaldırılmıştır. Ağır ve tehlikeli işler kavramının yasadan çıkartılması ve ilgili yönetmeliğin iptali çocukların, gençlerin, kadınların korunmasız olarak çalıştırılması, işletme belgesinin kaldırılması da işyerlerinin daha az denetimi anlamına gelecektir. Yapılacak düzenlemelerde çocukları, gençleri, kadınları koruyucu hükümler yer almalıdır. Önceki yasalarda bulunan "işyeri kurma izni" ve "işletme belgesi" alınması zorunluluğu da yeniden mevzuatlarda yer almalıdır.

6. İSG ile ilgili düzenlemeler ve uygulamalar, bütün iş yerlerini ve tüm çalışanları (ev hizmetlerini, hükümlü ve tutuklular dâhil) kapsamalıdır.

7. Ülkemizdeki iş kazalarının büyük bir çoğunluğunun küçük ölçekli işyerlerinde olduğu gerçeği göz önünde bulundurularak kurul oluş-



turma zorunluluğunun en az 30 çalışanın bulunduğu işyerlerinde de işletme bünyesinde İSG Kurullarının kurulması zorunlu hale getirilmelidir. İşyerinin bir bütün olduğu gerçeğinden hareketle bir işyerinde tek bir İSG Kurulu olmalıdır. Kurul oluşturulması ve karar mekanizmaları demokratikleştirilmelidir. Çalışan temsilcilerinin iş güvenceleri sendika temsilciliği ile eş düzeye getirilmelidir.

8. "Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi" bileşenleri, hükümet ve işveren ağırlıklı bir yapıdan çıkartılmalı, çalışan ve meslek örgütleri ağırlıklı hale getirilmelidir. Bu konseyin kararları tavsiye niteliğinden çıkarılarak yönlendirici ve fonksiyonel bir yapıya kavuşturulmalıdır.

9. 4857 sayılı İş Yasası ile İSG uygulamalarında "iş güvenliği mühendisi" yerine "iş güvenliği uzmanı" tanımı getirilerek mühendislik ile teknik elemanlık birbiriyle eşdeğer tutulmuş, iş güvenliği mühendisliği şekli bir yapıya dönüştürülmüştür. İş güvenliği alanında mühendislere de, teknik elemanlara da ihtiyaç vardır, ancak bu ihtiyaç "iş güvenliği mühendisliği" ve "iş güvenliği teknik elemanı" olarak ayrı ayrı tanımlanmalı ve bu

yapı içerisinde görev, yetki ve sorumluluklar belirlenmelidir. "İş Güvenliği Mühendisliği" kavramı, TMMOB'nin belirlediği şekilde tanımlanmalı, 50'den fazla çalışanın bulunduğu sanayi işletmelerinde "tam zamanlı" iş güvenliği mühendisi çalıştırılması zorunlu hale getirilmelidir. 10'dan az çalışanın bulunduğu işyerlerinde İSG hizmet bedelinin karşılanmasında SGK prim kaynakları kullanılmamalı bütçede bu kalem için ayrı bir kaynak tahsis edilmelidir.

10. Önümüzdeki dönemde, mühendislerin ve doktorların lisans sonrası işçi sağlığı ve iş güvenliği eğitimlerinin üniversiteler, kamu kurumu niteliğindeki TMMOB'ye bağlı ilgili meslek odaları ve TTB tarafından verilmesi, sertifikalandırılması, böylelikle çağdaş yaklaşımların ülkemize kazandırılması hedeflenmelidir.

11. 6331 sayılı asa ile işverenlerin önlem alma yükümlülüğü ve devletin denetim görevi azaltılarak, sorumluluk iş güvenliği uzmanları, işyeri hekimleri ve çalışanlara yüklenmiştir. İşyeri hekimleri ve iş güvenliği uzmanlarının yaptıkları tespitler, saptadıkları gereklilik ve öneriler yerine getirilmeden iş kazası ve meslek hastalıklarından sorumlu tutulmaları ve belgelerinin askıya alınması, gerçeklerle bağdaşmamaktadır. İşyeri hekimleri ve iş güvenliği uzmanlarının mesleki bağımsızlıkları ve iş güvenceleri korunmalıdır. Bakanlık kamusal denetim yükümlülüklerini yerine getirmelidir.

12. Daha etkin İSG denetimlerinin yapılabilmesi için 6331 sayılı yasaya bağlı olarak çıkarılması gereken yönetmelikler TMMOB ve ilgili kurum ve kuruluşlar ile üniversitelerin görüşleri alınarak bir an önce çıkarılmalıdır.

13. Kamu kurum ve kuruluşlarında görev yapan işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanlarının asli görevlerinin yanında aynı kurum içinde veya diğer kurum ve kuruluşlarda görevlendirilmeleri, ek iş yükü ile uzmanlığın belirli bir yetkinlikle uygulanmasını ortadan kaldıracı niteliktedir. İşyeri Hekimleri ve İş Güvenliği Uzmanlarına başka görev verilmemelidir.

14. Çalışanlar, İSG ile ilgili sürekli eğitim verilerek bilinçlendirilmelidir. Bu eğitimler özerk olmalı ve ilgili meslek örgütleri tarafından verilmelidir.

15. Eğitim ve öğretim müfredatı, ortaöğre-

nimden başlanarak İSG konusunu da içerecek şekilde yeniden düzenlenmeli, bütün okullarda İSG eğitimi yapılmalı, üniversitelerin ilgili fakültelerinde İSG kürsüleri kurulmalıdır. Tüm çalışanlar hak ve sorumlulukları üzerine sürekli olarak bilinçlendirilmelidir.

16. Çalışanlar ile işverenler arasında İSG duyarlılığı ve bilincinin oluşması sağlıklı ve güvenli işyerinin oluşumu ile paralellik taşımaktadır. Bunun için güvenlik kültürü, aile kültürü ve toplumsal işçi sağlığı kültürü bir arada oluşturulmalı ve özendirilmelidir.

17. SGK tarafından yayımlanan İş Kazası ve Meslek Hastalıkları İstatistikleri ve özellikle de meslek hastalığı sayısı gerçekleri yansıtmaktan çok uzaktadır. Ülkemizde birçok konuda olduğu gibi İSG konusunda da sağlıklı veri ve bilgitoplanamamaktadır. İşyerlerinde kaza ve meslek hastalıklarına ait bilgiler bir veri tabanında toplanmalı, bu bilgilerden ölçme ve değerlendirme amaçlı yararlanılmalıdır. Bakanlık iş müfettişlerinin incelediği iş kazaları ve meslek hastalıkları ile ilgili sadece sayıları değil rapor ve analizleri de kamuoyu ile paylaşmalıdır. Meslek Hastalıkları Hastanesi veya kliniklerinin sayısı artırılmalı, hekim ve işçi eğitimi dâhil, meslek hastalıklarının tespitine yönelik çalışmalar ivedilikle yapılmalıdır.

18. Dünyada ve ülkemizde ürkütücü boyutlara ulaşan çocuk emeği sömürüsü ortadan kaldırılmalı, çocuk işçiler rehabilite edilerek, eğitime yönlendirilmelidir.

19. Ucuz işgücü olarak görülen kadınlara ve kadın emeğine yönelik tüm olumsuz uygulamalar kaldırılarak eşit işe eşit ücret uygulamaları ile istihdamda fırsat eşitliği sağlanmalıdır.

Kamu kurumu niteliğinde bir meslek odası olmanın sorumluluk ve bilinciyle, ülkemizde kanayan bir yara olan İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği konusunda geliştirici ve iyileştirici çalışmalara katkı vermeye hazır olduğumuzu, bu yöndeki mücadelemizi sürdüreceğimizi kamuoyuna duyururuz.

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI

11. ULUSAL TESİSAT MÜHENDİSLİĞİ KONGRESİ VE teskon+sodex FUARI SONUÇ BİLDİRGESİ

İlki 1993 yılında düzenlenen, 20 yıllık bir birikim ve geleneği olan, 11. Ulusal Tesisat Mühendisliği Kongresi 17-20 Nisan 2013 tarihleri arasında TMMOB Makina Mühendisleri Odası adına İzmir Şubesi yürütücülüğünde İzmir'de düzenlendi.

Kongre ile birlikte paralel tasarlanan TESKON+SODEX fuarı da Hannover Messe Sodex Fuarçılık A.Ş. tarafından aynı tarihlerde gerçekleştirilmiştir. Kongre ve fuar etkinliklerinin tamamı MMO Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi'nde bulunan 9 salon ve fuar alanında gerçekleştirilmiştir. Kongre 16 kurum ve kuruluş ile 15 üniversite tarafından desteklenmiş olup, kongre boyunca toplam 53 oturumda 165 adet bildiri sunulmuştur.

Kongre sırasında toplam 8 sempozyum, 6 seminer, 16 kurs, 1 panel, 4 çalıştay, 2 açılış konferansı ve 2 sabah toplantısı gerçekleştirilmiştir. Kongre ile paralel düzenlenen TESKON+SODEX Fuarına toplam 1760 m2 net stand alanında, sektörde ürün ve hizmet üreten temsilcilikleri ile birlikte 144 kuruluş katılmıştır. Kongreyi 1450'si kayıtlı delege olmak üzere, 3200'ü aşkın mühendis, mimar, teknik eleman ile üniversite, meslek yüksek okulu ve meslek lisesi öğrencisi izlerken, fuar 6700'ü aşkın kişi tarafından ziyaret edilmiştir.

Her Kongre, bir öncekinden daha fazla katılımcı, bildiri, kurs, seminer, sempozyum, oturum sayısına ulaşmayı hedefler. TESKON 2013 de bu hedefe ulaşmış ve bu güne kadar düzenlenen en kapsamlı kongre olmuştur.

Oturumlarda, tesisat mühendisliği alanındaki bilimsel, teknolojik gelişmeler ve uygulamalar ile sektörde yapılan AR-GE çalışmalarının tanıtıldığı, bilgi ve deneyimlerin paylaşıldığı bildiriler sunulmuştur. Bilimsel/Teknolojik Çalışmalar başlıklı oturumlarda, tesisat mühendisliği ve ilgili alanlarda uluslararası ölçekte yenilik getiren teorik veya deneysel özgün araştırma sonuçları sunulurken, seminer ve sempozyumlarda ise ulusla-

rarası ölçekte yapılmış uygulama ve araştırmalar tartışılmıştır.

11. Kongre; bina fiziği, binalarda enerji performansı, yüksek performanslı binalar, jeotermal enerji, iç hava kalitesi vb. alanlarda disiplinler arası ortak çalışmaların sunulduğu önemli bir platform haline gelmiştir.

Kongrede gerçekleştirilen oturumlar aşağıda belirtilmiştir.

SEMPOZYUMLAR: 8 adet

1. Binalarda Enerji Performansı
2. Bina Fiziği
3. İç Hava Kalitesi
4. Soğutma Teknolojileri
5. Termodinamik ve Tesisat
6. Isıl Konfor
7. Yenilenebilir Enerji Sistemleri ve Isı Pompaları

8. Yüksek Performanslı Binalar

SEMİNERLER: 6 adet

1. Jeotermal Enerji
2. Yangın Tesisatı Sistemlerinde Yeni Gelişmeler (Metro ve Tünellerde Söndürme ve Duman Kontrol Sistemleri)
3. Yalıtım
4. Su'dan Havaya Enerji Değişiminde İndüksiyon Cihazları ve Soğuk Tavan (Chilled Beam) Uygulamaları

5. Etkili ve Verimli Sunum Teknikleri

6. Etkili Makale/Bildiri Hazırlama Teknikleri

KURSLAR: 16 adet

1. İklimlendirmenin Temel Prensipleri, İç



Hava Kalitesi Standartları

2. Su Şartlandırma
3. Mutfak Havalandırması
4. Isı Kaybı/Kazancı Hesabında Ekserji Bazlı Yeni Yaklaşımlar: Yarının Binalarının Ekserjetik ve Eksergoekonomik Bakımdan Optimum Tasarımı

5. Binalarda ve Sanayide Enerji Verimliliği
6. Medikal Gaz Tesisatı
7. Sistem Seçimi
8. HAP (Hourly Analysis Program)
9. Akustik Tasarım
10. Hastane Hijyenik Alanlar Proje Hazırlama Esasları

11. Temel ve Uygulamalı Psikrometri
12. Soğutma Sistemleri, Hesapları ve Modellemesi
13. VAV Sistemlerinin Seçimi ve Bina Otomasyon Sistemlerinde Kontrolü
14. Şantiye Kuruluşu, Test Yıkama ve Devreye Alma İşlemleri
15. Soğuk Depo İşletmesi

16. Soğutma-Klima Sistemlerinde Bakım ve Arıza Bulma Teknikleri

ATÖLYE ÇALIŞMALARI: 4

1. Kurutma Sistemleri
2. Proje Tasarım Süreci
3. Yenilenebilir Enerji ve Yerli Sanayi - Güneş Enerjisi
4. Çok Disiplinli Tasarımcı Teknik Müşavirlik Firmalarının Oluşumu

Kongre açılış oturumunda Mikdat Kadioğlu, “Küresel İklim Değişikliğinin Yaşamsal Mekanlara Yansımaları” ve Oğuz Türkyılmaz ise “Türkiye’nin Enerji Görünümü-2013” başlıklı sunumları gerçekleştirmişlerdir.

Kongrede gerçekleştirilen tek panelde, ülke gündeminde önemli bir yer tutan, “Yarının Binaları: Kentsel Dönüşümde Enerji, Konfor, Çevre ve Ekonomi” başlığında ilgili konu ayrıntıları ile bakanlık, oda, üniversite ve sektör temsilcileri paydaşlarınca tartışılmış olup somut görüş ve öneriler üretilmiştir.

Kongre kapsamında düzenlenmesi geleneksel hale gelen sabah kahvaltısı toplantılarında, “EHİS - Akredite Test ve Analiz Laboratuvarı Çalışmaları” ve “İklimlendirme Meclisi Faaliyetleri” konuları ele alınmıştır. Bu toplantılara başta Kongre Düzenleme, Yürütme ve Danışmanlar Kurulu Üyeleri olmak üzere, Oturum Başkanları ile sektör dernekleri temsilcileri etkin bir katılım sağlamışlardır.

Kongre sonucunda aşağıdaki konuların kamuoyuna duyurulmasına karar verilmiştir.

1. 11. Kongrenin düzenlendiği dönemde devlet eliyle başlatılmış olan Kentsel Dönüşüm çalışmaları, hedefleri bakımından Türkiye Cumhuriyeti tarihinin en kapsamlı yapılaşma hamlesidir. Yaklaşık 7 milyon konutun yenileneceği ve 20 milyondan fazla vatandaşımızın etkileneceği varsayılan bu hamlenin, enerji, konfor, çevre ve ekonomi bakımından hedeflerinin oluşturulması zorunludur. TOKİ eliyle gerçekleştirilen yapıların, yapı denetimi ve enerji verimliliği başta olmak üzere birçok yasal mevzuattan muaf tutulması nedeniyle sektörümüzün, bu yapıların sağlığı ve güvenliği konusunda ciddi kaygıları olduğu ifade edilmiştir. Kentsel dönüşüm çalışmaları; geleceğin sağlıklı, güvenli, enerjiyi verimli kul-



lanan, çevreye en az zarar veren, konforlu yapılarını oluşturma stratejisiyle, uzman kesimlerce çok yönlü olarak ele alınması gerekmektedir. Bu nedenle yapılacak çalışmaların temel ilkeleri ve işleyişi açısından ülke genelinde tartışmaların yaygınlaştırılması, bilimin, tekniğin, ilgili kurum ve kuruluşların ve en önemlisi halkın karar süreçlerine katılması çok önemlidir.

2. Bir önceki Kongrede Binalarda Enerji Performansı yazılımı BEP-TR'nin sorunları dile getirilerek yeni bir yazılımın gerçekleştirilmesi önerisi yapılmış ve bu konudaki tartışmalar 11. Kongre'de de sürmüştür. Önceki versiyonda yaşanan sorunların tekrarlanmaması için, yeniden hazırlanmakta olan BEP-TR'nin sürümünün yapılmadan önce geçerliliğinin kanıtlanması için gerekli standart testlerin yapılması gereklidir.

3. Tüketicinin korunması için piyasa denetiminin sağlanması, üretim kalitesinin artırılması, Ar-Ge faaliyetlerinin desteklenmesi amacıyla, ülkemizde enerji verimliliği çalışmalarının vazgeçilmez bir parçası sayılan akredite edilmiş test ve belgelendirme laboratuvarlarının eksikliği bir önceki Kongre'de dile getirilmişti. 11. Kongre'de ESSİAD tarafından kurulması çalışmaları başlatılan "EHİS-Akredite Test ve Analiz Laboratuvarı Çalışmaları" önemli bir gelişme olarak değerlendirilmiş olup farklı alanlarda da benzeri laboratuvar ve test merkezlerinin kurulması gerektiği vurgulanmıştır.

4. Meslek içi eğitimin önemi, kurslara yoğun katılım ile kanıtlanmıştır. Meslekte uzmanlık ve belgelendirme çalışmalarında Makina Mühendisleri Odası'nın yanı sıra sektör dernekleri ve üniversiteler de bu süreçlere katkı koymalı ve bu alanda uygulamalı eğitim merkezleri hayata geçirilmelidir.

5. Ülkemizde hastane hijyenik alanlarının klima ve havalandırma tesisatı, test, devreye alma ve bakımı konusunda zorunlu bir norm olmaması, bu alanda keyfi uygulamalara yol açmakta ve sağlığa aykırı hastaneler ortaya çıkmaktadır. Bu alanda Odamız tarafından önerilen standart taslağı hazırlık çalışmaları ilgili kurumların da destekleri alınarak bir an önce standart olarak yayınlanmalıdır.

6. Jeotermal arama faaliyetleri ağırlıklı bir dönemden, üretim ağırlıklı bir döneme geç-

me aşamasında olan Türkiye'de 2006'da 17 MWe olan kurulu güç 2012 sonunda 8 kat artışla 166 MWe'a ulaşmıştır ve önümüzdeki iki yıl içinde 350 MWe'a ulaşacağı tahmin edilmektedir. Faaliyetlerde ve kurulu kapasitelerdeki hızlı artışla birlikte teknolojik, yasal ve çevreyle ilgili altyapı eksiklikleri ve sorunları görünür hale gelmektedir. Yakın zamana kadar jeotermal kaynaklı bölgesel ısıtma sistemlerinde karşılaşılan kaynak yetersizliği, sahaların veriminin düşmesi ve soğuması gibi sorunların hızlı bir büyüme gösteren jeotermal kaynaklı elektrik üretim sektöründe de görülmesinden endişe edilmektedir. Enerji üretim tesislerinin, jeotermal rezervuar potansiyeli ile uyumlu ve sürdürülebilir bir büyüklükte seçilmesi gerekir. Anayasamıza göre Devletin hüküm ve tasarrufu altında olan jeotermal kaynaklar, binlerce paraçaya bölünmüş ve önemli bir kısmı devlet tarafından işletmecilere devredilmiştir. Birbiri ile iç içe olan bu kaynaklarda sürdürülen tüm faaliyetler, komşu tesise ve kaynağın kendisine zarar verebilmektedir. Bu konuda mahkemelere davalar açılmaya başlanmıştır. Ancak, çözüme ilişkin bir yasal düzenleme bulunmamaktadır. Kaynağın bütünlüğünü koruyacak ve optimum verimin elde edilmesini sağlayacak çözüm önerilerine gereksinim bulunmaktadır. Jeotermal enerji seminerinde bu konuda "birleştirme" olarak adlandırılan çözüm önerileri genişçe tartışılmıştır.

Jeotermal Enerji Semineri; jeotermal teknolojilerdeki yenilikleri, uygulamaları, bilimsel çalışmaları tartışırken, endüstri-kamu-üniversite paydaşlarını biraraya getirerek, sektörün bilinçlenmesine ve gelişmesine katkı sağlayan bir platform olarak görevini başarıyla tamamlamıştır.

7. Gelişmiş ülkelerde ve ülkemizde yapılan araştırmalar, mekanik havalandırma tesisatları olmayan okullarda iç hava kalitesinin düşük olduğunu ve bunun sonucunda astım ve astıma bağlı sağlık problemlerinin (öksürme, boğazda kızarıklık, yorgunluk, baş ağrısı vb.) daha fazla olduğunu göstermektedir. Günümüzde, hava kalitesinin yeterli olmaması nedeniyle artan astım vakaları ve bulaşıcı hastalıklar okullardaki devamsızlığın ana nedenidir. İç hava kalitesinin uygun olmaması sağlık problemleri doğurduğu gibi, öğrencilerin akademik performansını da etkilemektedir. Düşük iç hava kalitesi dikka-

ti azaltmakta beyin aktivitelerini negatif yönde etkilemektedir. İç hava kalitesi yüksek olan bir okulda, sınavlardaki başarıların, iç hava kalitesi kötü olan okullara göre %14-15 daha yüksek olduğu görülmüştür. Ülkemizde sınıflardaki öğrenci sayılarının daha fazla olması iç hava kalitesinin bozulmasını ve sebep olduğu olumsuzlukları da hızlandırmaktadır. Milli Eğitim Bakanlığımız iç hava kalitesinin uygun değerlerde olması için yeni okul projelerinde mekanik havalandırma-yı zorunlu kılmalıdır. Mevcut okullarda da belli bir program çerçevesinde eksikliğin giderilmesi planlanmalıdır.

İç hava kalitesinin geliştirilmesi ile ilgili uygulamalar yanında, ülkemizde iç ve dış hava kalitesinin yerel ve zaman bağlı değerlerinin belirlenmesine yönelik yoğun araştırmalar başlatılmalı ve desteklenmelidir. Çünkü iklim, kullanılan malzeme, yakıt, kültürel ve diğer bazı faktörlerden kaynaklı olarak iç ve dış hava kirliliğine sebep olan kirleticilerin kompozisyonunda ülkeden ülkeye farklılıklar görülmektedir. Ayrıca, insanların zaman-aktivite bütçeleri de farklılık göstermektedir. Münferit küçük çaplı araştırmalar yapılmakla birlikte ülkemizde mevcut bina stokundaki iç hava kalitesini betimleyecek ve iç hava kalitesini etkileyen değişkenlerin etki düzeylerini ve ülkemize has değişkenler olup olmadığını araştıran geniş çaplı çalışmalar yoktur. Yani bir mevcut durum bilgisi eksikliği vardır. Bu eksikliğin giderilmesini takiben insan sağlığını korumak için zaman-aktivite bütçelerine dayalı olarak kirleticilere maruz kalma sürelerini minimize edecek şekilde iç hava kalitesi rehber değerleri ya da standartları oluşturulmalıdır.

8. Tasarım süreçleri alanındaki yasal mevzuatın sürekli değişikliğe uğraması ve uygulanamayan mevzuatın dayatılması sorunları nedeniyle, tasarımcılarımız asıl odaklanması gereken teknik standartlar özelinde çalışmalara başlayamamakta, bunun sonucunda doğru ve uygulanabilir tasarımlar gerçekleştirilememektedir.

“Ruhsat Projesi” diye tabir edilen ve sadece yapı ruhsatı almak amacıyla yapılan projeler uygulama aşamasında değişikliğe uğramakta, yapılar ilgili idarelerce onaylanmış olan tasarımından farklı sonuçlanmaktadır. Bunun önüne geçilmesi için yasal mevzuat yeniden düzenlenerek, ger-

çek ihtiyaçlara yönelik planlamanın önü açılmalıdır. Son yıllardagerçekleştirilen yönetmelik değişiklikleri tasarımcı mimar ve mühendislerin meslek odalarıyla bağlarını koparmaya yöneliktir. Bu değişiklikler, gerek mesleki denetimlerin, gerekse bu kongrelerde yürütülen çalışmaların meslek ve meslektaşların gelişimine ve bu alanın kamu yararına düzenlenmesine engel olmaktadır.

Bu kongredeki tasarım süreçleri çalışmayı bir başlangıç kabul edilip bu sorunlar ilgili kurumların katılımıyla gerçekleştirilecek toplantılarda çözümlenmelidir.

9. Güneş enerjisi için yatırım ortamı iyileştirilmeli ve yatırım kriterleri netleşmelidir. Güneş enerjisi sistemlerinin üretim standartlarının belirlenmesi, Ar-Ge çalışmalarının desteklenmesi, yüksek üretim maliyetlerinin düşürülmesi ve bağımsız laboratuvarlar ile test merkezlerinin kurulması gerekmektedir.

10. Çok disiplinli tasarımcı teknik müşavirlik firmalarının oluşumu yurt içi ve yurt dışında büyük çaplı işlerin alınması için önemlidir. Bu alanda disiplinler arası ortaklıkların kurulmasının; nitelikli personelin sürdürülebilirliği, ortak bilgi birikimi gibi olumlu sonuçlarının yanı sıra bu birlikteliklerin oluşmasını engelleyen bazı olumsuz faktörler de bulunmaktadır. Bu olumsuz faktörlerin ortadan kaldırılması için her türlü mevzuatın buna uygun hale getirilmesi, kültürün, düşünce yapısının eğitimle değişmesi ve teşviklerle endüstrinin önünün açılması beklenmektedir. Yeni nesillerin daha üniversitedeyken bütünlük tasarım projeleri ve işbirlikleri ile ortak ve kolektif çalışmayı öğrenmeleri ve bu yönde özendirilmeleri gerekmektedir.

11. Ulusal Tesisat Mühendisliği Kongresi ve Sorex Fuarı'nın niteliği ve niceliğiyle çağdaş, demokratik, sanayileşen bir Türkiye yaratılması sürecine katkıda bulunacağı inancı ile yukarıdaki istemlerimizin yaşama geçirilmesinin takipçisi olunarak ve aynı anlayış ile iki yıllık periyotlarda, ulusal ve uluslararası katılımın daha da artırılarak, 12. Ulusal Tesisat Mühendisliği Kongresi ve Fuarı'nın gerçekleştirilmesi gerekmektedir.

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI