

biliyordum. Dört yıl önceden ADR ile çıkmış olan şeyleri çalışıyordum. Böylesi eğitimlere ihtiyacı yok piyasanın, iyi eğitimlere ihtiyacı var, biz de iyi eğitimler yapıyoruz. Bizim sadece buradaki toplantılarda sık sık bir araya gelip ne yapacağımızı ve bu eğitimleri nasıl daha iyi duruma getireceğimizi konuşmamız gerekiyor. Gelir artırıcı faaliyetlerimizde eğitim sayılarımızı artırmalıyız; ama artırırken de eğitimlerimizi araç ve gereç açısından uygun düzenlemeliyiz ve laboratuvarlarımızı geliştirmeliyiz” diye konuştu. Üye profili çalışmasının bir an önce yapılması gerektiğini vurgulayan Özsakarya, bu çalışmanın nasıl yapılması gerektiğine dair şu açıklamalarda bulundu: “Üye profili çalışması ciddi yapılmalı; veriler şubelerden, yerelden gelirken çok ciddi olmalı. Sadece sayı tutturmak için üye profilinde 300-500 belge doldurulup gönderilmemeli, çünkü bu profil geldikten sonra biz önümüzdeki dönemde gerek örgütlenmemiz adına, gerekse yapacağımız çalışmalar adına 5 yılın, 10 yılın stratejik planını da yapmalıyız arkadaşlar. Makina Mühendisleri Odası’nın önümüzdeki süreç için bu 5 ve 10 yıllık stratejik plana kesinlikle ihtiyacı var. Bu üye profili çalışması bir an önce yapılmalı, oradan gelen dönüşlere göre bu çalışma da sonlandırılmalı.”

“PERİYODİK KONTROLLERDE ZORLANIYORUZ”



Diyarbakır Şube Yönetim Kurulu Başkanı Mesut Çelik, Diyarbakır Şube olarak hem ekonomik hem de sosyal şartları daha geri olan bir bölgeyi temsil ettiklerini işaret ederek, en geniş coğrafyaya hitap eden şube olduklarını anımsattı. Diyarbakır’da hizmetleri yerine getirmede çok ciddi sıkıntılar yaşadıklarını ifade eden Çelik, 16 ilin

Yönetim Kurulu’ndan başlayarak bir yenilenme sürecinden geçtiğini açıklayan Mesut Çelik, bu sürecin sancılı yanında ciddi bir çaba olduğunu, bu konuda Oda Merkezi ve şubelerin desteğini beklediklerini söyledi. Proje vizeleri konusunda İstanbul ve Şırnak arasında bir farklılık olmadığını, belediyelerle yaptıkları görüşmelerde projelerin Odaya vizeye gelmesi için ciddi bir baskı yaptıklarını kaydederek şöyle konuştu: “Ama bunun getireceği iş yükünü nasıl standardize edeceğimiz ve nasıl bir formata oturtacağımız konusunda arkadaşların kaygıları var. Eskiden bölge projelerinde belli bir oranlama vardı, sanırım o da kalkmış ve bu önümüzde ciddi bir engeldir. Bu işe başlarken birinci hedefimiz, gerçekten hizmetlerin standarda oturması olmalı. Özellikle dağınık bir coğrafyada olmamızdan dolayı periyodik kontrollerde çok ciddi bir şekilde zorlanıyoruz. Aktütün’ü hepimiz duymuşsunuzdur televizyonlarda, biz Aktütün’e periyodik kontrole gidiyoruz. Sınır karakolunun bir kazanı var ve kazanın periyodik kontrolü için şubemize başvuruyorlar. Buradan oraya nasıl gideceğimiz, kaç günde ve kiminle gideceğimiz hep sıkıntılı. Bu konuda bizim altyapımızı mesleki bilgi birikimi ve personel yapısı olarak değiştirmemiz ve geliştirmemiz lazım. Coğrafi şartları ve gündemi bir şekilde kendi içinde sürekli değişen, İstanbul’la, Ankara’yla, İzmir’le paralellik arz etmeyen bir bölgenin temsilcisiyiz. Orada teknik hizmetleri ifa etmek gerçekten zor ve bunları layıkıyla yapmakta zorlanıyoruz. Ama bu yenilenme süreci içinde hepsini bir arada götürmeye çalışıyoruz. Bu konuda tüm şubelerden destek bekliyoruz.”

“ASGARİ ÜCRETİN TAKİPÇİSİ OLMAK ZORUNDAYIZ”

Eskişehir Şube Yönetim Kurulu Başkanı Erhan Kutlu, Türkiye’de özgürlük, demokrasi ve değişim adı altında bir siyasi ve ideolojik yapılanma yaşandığını işaret ederek, bu ideolojik yapının topluma adeta dayatıldığını savundu. Mühendisler olarak bu süreç-



ten ve özelleştirmelerden olumsuz etkilendiklerini dile getiren Kutlu, özellikle yeni mezun gençlere eğitimlerin yanı sıra iş bulabilme, özlük ve ekonomik hakların korunması ve daha ileriye götürülmesi konusunda da yardımcı olmanın en başta gelen görevleri olduğunu ifade etti. Önümüzdeki süreçte TMMOB ile birlikte Oda'nın aktif görev olarak sendikalar ve emek örgütleriyle beraber çalışmalar yürütmesinin bir zorunluluk olduğunu vurguladı. Sanayi sektöründe, piyasada çalışan meslektaşlarının da sıkıntılarına değinen Kutlu, "Bu sorunlara yönelik çözüm önerileri geliştirmek, üretmek ve bunların takipçisi olmak zorundayız. Biz insan kaynakları birimini oluşturmak zorundayız. Bu insan kaynakları birimini oluşturmak, geliştirmek zorunluluğumuz var gibi görünüyor. Serbest çalışan mühendis arkadaşlarımız için piyasada uyulması gereken bir mühendislik asgari ücreti, yeterli veya yetersiz, tartışılabilir; ama bir değer belirlenmiştir. Ama özellikle sanayi sektöründe böyle bir konu yoktur. Ne yazık ki özellikle genç arkadaşlarımız 500 liraya iş buldu diye sevinebiliyor, böyle de bir durumla karşı karşıyayız. Odamızın tespit ettiği bu serbest mühendislik ücretinin, asgari ücretin uygulanmasının takipçisi olmak zorundayız. Ayrıca biz mühendislerin üretim süreçlerinden koparak yeni gelişen ekonomik yapıda hizmet sektörüne doğru yoğun bir talep söz konusudur. Bu bağlamda da tespit edilmesi gereken ücretin arkasında durularak, daha da iyi yöne gidilerek bu türlü bir oluşumu yapmak zorunluluğumuz var" dedi.

"TÜRBAN SOSYAL DEVLET SORUNU"



Adana Şube Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Atıcı, Adana ve Çukurova bölgesinin 2009 yılı verilerine göre işsizlikte birinci olduğunu belirtti. 100 yılı aşan bir sanayi tarihi olan Çukurova Bölgesi'nin bugün işsizlikte birinci sırada gelmesini eleştiren Atıcı, uygulanan bölgesel teşvik politikalarından dolayı da

neredeyse yatırım yapan hiçbir kuruluşun olmadığını, bu açıdan bakıldığında da Çukurova Bölgesi'nde Adana'nın yerinin oldukça riskli görüldüğünü kaydetti. Türban gündemiyle oldukça yoğun bir mesai harcandığını ifade eden Atıcı, seçimlere kadar bu konunun "bir kayıkçı dövüşü" şeklinde istismar edilmeye devam edeceğini söyledi. Referandumun ardından "bu kazanılmış bir hak" benzeri söylemlerle YÖK tarafından bazı düzenlemeler yapıldığını ve ardından da Adana ve Mersin'de ilköğretime türbanla gönderilen öğrenciler olduğunu anımsattı. Hükümetin bunu kullandığını dile getiren Atıcı, "Deyim yerindeyse ölümü gösterip, sıtmaya razı etme politikası gibi, yani 'bizden daha beterleri var, bakın biz daha ılımlı bir şekilde yaklaşıyoruz' diye bir yaklaşımla bunu çerçevelendirdiler" dedi. Türban konusunun bir özgürlük sorunu olarak ele alınmasını anlayamadığını söyleyen Hüseyin Atıcı, belki kişisel bir özgürlük sorunu olarak değerlendirebileceğini, kendisi kişisel olarak baktığında 18 yaşını geçmiş ve sınavı kazanarak üniversiteye gitmeye hak kazanmış birisinin ne giyeceğine karışmayı çok doğru bulmadığını; fakat bu konunun siyasal İslam ve özgürlükleri sınırlayan bir alan olduğunu vurguladı. Cumhuriyetin bir vatandaşının özgürlükler konusunda bazı haklara sahip olabildiğini; ama bir cemaatin ve tarikatın müridinin özgürlüklerle ilgili yaklaşımının tartışmalı bir konu olduğunu vurgulayan Atıcı şu görüşleri dile getirdi: "Siyasal İslam'la mücadelemizi bu özgürlükleri nasıl değerlendirdiğimiz çerçevesiyle birlikte ele almak lazım. Biz AKP'nin azami programını ve gizli gündemini bilmiyoruz. 'Bunu seçimlerden sonraki anayasa değişikliklerine bırakırız' söylemi bir azami programlarının olduğunu açık bir şekilde gösteriyor. Şu anda asgari şeyleri kullanıp, bir kazanılmış hak olarak görüp, bir sonraki mevziye ilişkin bir saldırı ve programı içinde olduklarını gösteriyor. Burada en çok sosyal devletin tasfiyesinin rol oynadığını görmek lazım. Hükümetler eğitimi ister zengin, ister fakir olsun tamamen parasız hale getirirse, her öğrenciye asgari ücret tutarında maaş ve burs verilse, yurtlar ve eğitim parasız olsa, acaba türban takan kız öğrencilerden kaçısı gerçekten türban takmaya devam ederdi? Bunu sormamız lazım kendimize. Bu aslında bir sosyal devlet sorunu, ekonomiyle bağlantılı bir şey. Vatandaşları, kimsesizlerin kimsesi olan Cumhuriyetten çıkartıp, cemaatlara, tarikatlara teslim etmek, onlara sığınmak zorunda kılınan bir ekonomik sosyal sistemde tabii ki böyle bir sonuçla karşılaşmak normal."

“KAZANIMLARI DIRİ TUTMAK ZORUNDAYIZ”



Ankara Şube Yönetim Kurulu Başkan Vekili Sadettin Özkalender, Şube’de yapılan çalışmalar hakkında bilgi verdi. Şube etkinlik alanında bulunan üniversitelerin endüstriyel işletme mühendisliği bölümünde okuyan lisans öğrencilerine yönelik ödüllü yatırım yönetimi proje yarışması düzenleneceği duyurusunda bulunan

Özkalender, “Tüm bu ve diğer çalışmalarımızın yanı sıra Odamız geçmişte olduğu gibi, bugün de kamusal sorumluluğunun bilincinde, mesleki ve toplumsal konularda verdiği mücadeleyi ve pek çok alanda elde ettiği kazanımları diri tutmak zorundadır. Oda çalışmalarına olumsuz ülke koşullarında devam eden Şubemiz, çalışmalarını ülke gündemini ve mesleki alanlarındaki gelişmeleri yakından takip eden etkinliklerle yoğun bir şekilde sürdürmektedir. 2010 yılını günümüze kadar değerlendirdiğimizde, 2009 yılında olduğu gibi hak kayıpları, küresel ekonomik kriz, kapanan işyerleri, işten çıkarmalar, yoksulluklar ve yolsuzluklar artmaktadır. Bilindiği gibi, küresel ölçekte yaşanmakta olan finansal krizin ekonomik ve sosyal boyutlarının yansımaları ülkemiz açısından da her geçen gün daha fazla hissedilmekte ve meslek alanlarımızdaki birçok kurum, kuruluş ve işyerinde başlayan üretim yoğunluk-taki azalma, meslektaşlarımızı olumsuz etkilemektedir” diye konuştu.

“ÜYE İLİŞKİLERİ BİRİMİ KURDUK”

Bursa Şube Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Mart, Şube çalışmaları hakkında açıklamalarda bulunarak, güçlü olmanın gereklerini yerine getirmek gerektiğini vurguladı ve sorumlulukların da ağır olduğunu ifade etti. Bu bilinçle Yönetim Kuruluna geldiklerinde Oda ve TMMOB örgüt-lülüğünü artırıcı faaliyetlere ve tanıtıma ağırlık verdiklerini ifade etti. Örgütülüğünü artırmak için üyelerle temas kuracak çalışmalara büyük önem verdiklerini dile getiren Mart, bu çalışmaların örgütülüğüklerine olumlu yansıdığı-

nı belirtti. Şubede Üye İlişkileri Birimi kurduklarını açıkla-yan Mart, “Ancak şu anda yeterli değil, geliştirilmesi gerekiyor. Bu birimin bütün şubelerde kurulması ve merkezi anlamda da değerlendirilmesini öneriyorum. Üye İlişkileri Biriminin her şubede oluşturulması ve orada istihdam edilecek insan kaynağının da belirlenmesi konusunda diğer şubelere yardımcı olabiliriz” dedi.



“EĞİTİM MERKEZLERİNİ ARTIRMALIYIZ”

Kocaeli Şube Yönetim Kurulu Başkanı Nedim Kara, Enerji Yöneticisi Eğitimlerini vermek üzere yola çıktıkları Uygulamalı Eğitim Merkezi hakkında bilgi vererek, şu anda yangın ve LPG dışında neredeyse bütün MİEM kapsamındaki eğitim-leri uygulamalı olarak yapabilecekleri bir eğitim merkezinin



ortaya çıktığını kaydetti. Teknoloji ve mühendislik çalışmalarını eğitim merkezinde uygulamaya çalıştıklarını ifade eden Kara eğitim merkezi hakkında şu bilgileri verdi: “Giriş kat laboratuvar, orta katımız eğitim salonu. Eğitim salonunu ERP sistemle soğutup, ısıtıp, ısı geri kazanımlı havalandırma santralleriyle havalandırmasını yapıp, en üst katı bir ısı pompasıyla havadan suya çalışan bir ısı pompasıyla ısıtıp, soğutup, duş, lavabolarda kullanacağımız enerjiyi bir güneş kolektörüyle elde edeceğimiz şekilde dizayn ettik. Laboratuvar kısmında da 9’a yakın ünite var. Bunların en önemlileri fırın ünitesi, buhar kazanı sistemleri; so-

ğutma sistemi, basınçlı hava sistemi, pompa sistemi, sıcak sulu sistem gibi sistemler var ve bu sistemlerin hepsi bir otomasyona bağlı ve bir skaladan da verileri kontrol edilebiliyor. Benim şahsi görüşüm; teknolojik bir eğitim merkezi oldu. Bu eğitim merkezlerini artırmalı ve bu eğitim merkezlerinde eğitimlerimizi vermeliyiz.” TMMOB’nin önüne koyduğu anlayışlardan en önemlisinin sanayileşen ülke olduğunu dile getiren Kaya, sanayinin organize olmasının da önemli olduğunu vurgulayarak, son süreçte özellikle Marmara Bölgesi’nde plansız, özensiz ve çok sayıda organize sanayi bölgesinin (OSB) oluşmaya başladığını ifade etti. OSB’lerin yer seçimlerinde ciddi hatalar yapıldığına dikkat çeken Kara, sadece Kocaeli’de 13’üncü OSB’nin kararının alındığını, birinin üzerinde bile fabrika bulunmadığını söyledi. “Biri Türkiye’nin tek özel OSB’si, diğerlerinde de en büyük doluluk yüzde 50” diyen Kara, OSB’leri kurmanın hem merkezi hükümete hem de yerel yöneticilere bir rant kapısı oluşturmaya başladığını işaret etti. Oda ve TMMOB olarak bu süreçlere müdahil olmaları gerektiğini savunan Kara, “Belki de OSB’lerle ilgili bir çalışma yapıp, raporlandırmalıyız. Bu işe mutlaka müdahil olmalıyız. OSB’nin yer seçimi yanlış olabiliyor, anlatıyor-sunuz; ama üyemiz de bir taraftan sanayileşmenin önüne engel bir konuşma mı yapıyor diye tereddüde düşüyor. Bu nedenle politikalarımızı da ifade edeceğimiz bir çalışma raporuna ihtiyaç var.”

“ÖĞRENCİ MÜCADELESİNE DESTEK OLMALIYIZ”

İstanbul Şube Yönetim Kurulu Başkanı İlter Çelik, İstanbul’da hiçbir kamu kuruluşunun periyodik kontrolünü

yapamadıklarını, kapılarda artık “Oda onayı gerekmemektedir” şeklinde yazılar yer aldığını kaydetti. Belediyeye Oda onaylı proje gittiği zaman, “bunu götür, onaysızını getir” denildiğini ifade eden Çelik, “Bizim bazı arkadaşlarımız çift proje yapıyorlar. Birisini Odaya onaya getiriyorlar, öbürünü belediyeye götürüyor-



lar. Öyle garip uygulamalar var. Ne yazık ki, belediyelerin tavırları böyle. Geçmiş senelerde kamuda periyodik kontrol yaptığımız yapılara gittiğimizde, maalesef oraların periyodik kontrollerini yapamıyoruz artık. Bunun ücretle ya da bedelle alakası yok. Sanki bir tavır gibi, birkaç askeri birlik kaldı periyodik kontrol yaptığımız” diye konuştu. Bunun merkezi düzeyde hükümetin bir tavır olduğuna inancını dile getiren Çelik, türban konusuna da değindi. Kafasında tereddüdü olan kimseleri İstanbul’un kimi semtlerine, özellikle de Çarşamba’ya götürebileceğini belirten Çelik, “Bırakın mini etekliyi, hani normal türbansız dolaşabilen arkadaşlar varsa Çarşamba turu yapalım onlarla. Demokrasi anlayışının yansımaları orada ortaya çıkıyor. Bugün ‘Demokrasinin göstergesi türban’ diyenler, türban dışı bir yaşamın olabileceğini kabul etmiyorlar, bize de ettirmiyorlar; ettirmeyecekler de” dedi. İTÜ öğrencilerine verilen 15 aylık cezayı örnek gösteren Çelik, bu uygulamaya cevabın Türkiye genelinden gelmesi gerektiğini vurguladı. MMO Öğrenci Üye Komisyonu’ndan da destek gelmesi gerektiğini savunan Çelik, “Eğer Kocaeli’den, Denizli’den, Adana’dan, Diyarbakır’dan destekler gelmiyorsa bu arkadaşlar yalnız kalıyorlar. Öğrenci arkadaşların üzerinde geçmişte bir YÖK baskısı vardı. Çoğumuz YÖK’zedeyiz. Ama şimdi YÖK’ün geldiği biçimiyle çift taraflı bir baskı var. Rektörlerle konuşuyoruz, öğrencileri gerçekten ‘yapamazlar, edemezler’den öte düşünmüyorlar. Bizim zamanımızda liseler bile daha özgür durumdaydı. Biz TMMOB’yi ya da Makina Mühendisleri Odası’nı şu anki haliyle görmek istiyorsak, bu öğrenci mücadelesine destek olmalıyız.”

“DOGMALARA DAYALI GERİCİLİĞE KARŞI ÇIKMALIYIZ”

İstanbul Şube Yönetim Kurulu Yedek Üyesi Ertuğrul Bilir, Oda’nın referandum tavrının doğru bir tavır olduğunu savundu. Ülkenin neoliberal egemenliğe karşı mücadelesinde Oda’nın doğru pozisyonunu sürdürmesi gerektiğini belirten Bilir, referan-



dum sürecinde pratik örgütlenme konusunda eksikliklerin yaşandığını vurguladı ve Oda'nın bilimsel düşüncenin savunucusu olarak önemli bir yer tuttuğunu dile getirdi. "Hem dogmalara dayalı gericiliğe hem de onun destekçisi olan postmodernist gericiliğe ve postmodernizme karşı çıkmalıyız" diyen Bilir, farklı sınıfların farklı doğruları olduğunu işaret etti. Postmodernizmin kendilerine "Herkesin kendi doğrusu olabilir, aslında bir esas doğru yoktur, büyük hikâyeler dönemi bitmiştir" dediğini; ama büyük hikâyeler döneminin olduğunu belirten Bilir şöyle konuştu: "Herkesin kendi doğrusu vardır; ama patronun kendisi için doğru vardır. Yağmalamak, işsiz bırakmak. İşçinin kendisi için doğrusu vardır. Bizim doğrumuz, emekçilerin doğrularıdır. Biz bilimsel düşüncenin toplumdaki etkinliğinin artırılması için çaba göstermeliyiz ve bu konuda son dönemde moda olan elitizm eleştirilerine, elitizm yapmadan; ama elitizm eleştirilerinin karşısında bilimsel düşüncenin savunusunu cesaretle ve aktif olarak hayata geçirmeliyiz. Kürt sorununda üyelerimizin de epey bir oranda içinde taşıdığı şoven eğilimlere karşı mücadele etmek sorumluluğumuz var. Örgütümüzün demokratik yapısından dolayı, üyelerimizdeki şovenist eğilimi kırma konusunda çalışma yapması gerektiğini düşünüyorum." Bilir ayrıca çalışma raporunda yer alan komisyonların da çalışmalarına başlaması gerektiğini belirtti.

"YAŞADIĞIMIZ SÜREÇ İRAN'LA BENZERLİK GÖSTERİYOR"

Oda Denetleme Kurulu adına söz alan Ali Özdemir, Oda ya da TMMOB üyelerinin yurt genelinde yararlanabilecekleri bir misafirhanenin bulunmamasına dikkat çekerek, herhangi bir kamu kuruluşunun misafirhanesinden yararlanılması için gerekli girişimlerde bulunulmasını önerdi.



Şu anki konjonktürden dolayı kamu kurumlarının kabul etmemesi durumunda bazı sendikaların misafirhanelerinden de yararlanabileceğini ifade etti. TMMOB'nin Yenimahalle'de yapım aşaması devam eden yurt için

teşekkürlerini dile getiren Özdemir, diğer illerde de yurt yapılmasının faydalı olacağını ve diğer demokratik kitle örgütlerine örnek olabileceğini belirterek, "Gençlerimizi tarikatların kucağından kurtarmada en azından küçük bir katkı olacağını düşünüyorum" dedi. Türkiye'nin referandum süreci ve sonrasında İran'la çok benzerlik gösterdiğine dikkat çeken Özdemir, ülkeye "demokrasi gelecek" denilerek Humeyni'nin getirildiğini hatırlattı. İran'da rejimi değiştirmek isteyen aydınların Humeyni rejimi için adeta "yırtındıklarını" ifade eden Özdemir, "Humeniciler başardılar, İran'ı Ortaçağ ülkesi haline getirdiler. Ama, Ortaçağ sularına yelken açarken, gemiden önce kendilerine destek veren aydınları attılar. Evet, bugün artık okyanus ötesindekinin gelmesinin an meselesi olduğunu düşünüyorum" diye konuştu. Referandum sürecinde 12 Eylül cuntacılarının yargılanacağı hayaliyle "evet" oyu veren aydınların İran'da Humeyni'yi getiren aydınlardan fazla bir farklarının olmadığını kaydeden Özdemir, her iki ülkede de aynı değirmene su taşındığını savundu. Çarşafı asıl örtünmek istenilenin ülkenin gerçek gündemi olduğunu, anayasa ve türban değişikliğinin ise aslında bazı kimselerin gözlerini kapattığını vurguladı. Mağdur edebiyatı yapanların kendilerinden başka herkesi mağdur etmeye başladıklarını savunan Ali Özdemir, başörtüsü meselesinden yola çıkarak mağdur olduklarını söyleyenlerin şimdi kendileri gibi yaşamayanlara ve giyinmeyenlere yaşam hakkı tanımadıklarını belirtti. "Önümüzdeki genel seçimden galibiyetle çıktıklarında çok hızlı ve acımasız olacaklardır" uyarısında bulunan Özdemir, bunun ipuçlarının Diyanet İşleri Başkanının görevden alınmasında görülebileceğini, hükümetin bu olayları detaylı bir şekilde bir an önce aydınlatması gerektiğini dile getirdi. İTÜ'de Başbakanı protesto eden öğrencilerin ceza almasının ve türbana karşı eylem yapanlara okuldan uzaklaştırma cezası verilmesinin demokrasi anlayışını bir kez daha gözler önüne serdiğini vurgulayan Özdemir, kendilerinin böyle bir memleket değil, Cahit Sıtkı Tarancı'nın "Memleket İsterim" şiirinde bahsettiği gibi bir memleket istediklerini dile getirdi.

"DENETLEME FÖYÜ REHBER NİTELİĞİNDE"

Oda Denetleme Kurulu adına kürsüye gelen Ahmet Niş, şube Yönetim Kurulu üyeleri ve müdürlerinin muhasebe işleyişiyle daha fazla ilgilenmelerini isteyerek, şube müdürlerinin bir muhasebe kursuna gitmelerinin yararlı olacağını ifade etti. Olası zaafiyetlere karşı temsilcikle-



rin denetlenmesinin de önemli olduğunu vurgulayan Eniş, şubelerin bu konuda gerekli tedbirleri alması gerektiğini kaydetti. Eniş, dönem başında dile getirdikleri Denetleme Föyü çalışmasının sonlandığını belirterek şöyle konuştu: “Bu çalışma sonlandı. Oda Yönetim Kurulumuzla

paylaştık ve güzel bir formata erişti. Bu format da şubelerimize gitmezden önce nelere dikkat edilmesi gerektiği yönünde bilgilendirildi. Arkadaşlarımız gerçekten bu konu üzerinde hassasiyetle duruyorlar, özen gösteriyorlar. Bunun bir rehber niteliğinde olduğu kanaati kolektif bir çalışmanın ürünü. Önümüzdeki dönemde TMMOB Mali İşler ve Uygulama Çalışma Grubu'nun yapacağı çalışmalara da katkı sağlaması bakımından oraya da önerilmesinin uygun olacağını düşünüyorum.”

“AKP’NİN TAHRİBATLARINI TOPLUMA ANLATMALIYIZ”

İzmir Şube Yönetim Kurulu Başkan Vekili Kazım Umdular, üretmek zorunda olduklarını, bu üretimin de zeminleri bulunduğunu ifade etti. Yaklaşık iki yıldır TMMOB örgütlülüğünün kent sempozyumları düzenlediğini, bu sempozyumlarda ciddi birikimler elde edildiğini kaydeden Umdular, Haziran ayında yapılacak genel seçimlere kadar meslek alanlarından hareket ederek TMMOB'nin etkinliklerinden elde edilen birikimlerle AKP iktidarının 8 yılda yarattığı tahribatların ortaya konulması gerektiğini vurguladı. Bu birikimleri, toplumla buluşmasını sağlayacak şekilde broşürlere, bilgilere ve verilere dönüştürmeleri gerektiğini savundu. Umdular, bu çalışmaların ayrıca DİSK, Türk Tabipleri Birliği, Türk Diş Hekimleri Birliği gibi sendika ve demokratik kitle örgütleriyle ortak imzalara dönüştürülerek halkla buluşturulması gerektiğinin altını çizdi. Bu yapıların aydınlık yapılar olduğunu ve bununla da gurur duyduklarını ifade eden Umdular, “Ama bu yapıların deniz feneri gibi aydınlatıcı ve yol gösterici olabilmesi için de sadece üyeleri eliyle değil, halkına da ulaşabilecek argümanları mümkün olduğunca gelirlerini

de dahil olmak üzere, toplumun değiştirilmesi ve dönüştürülmesi sürecinde, yani ‘siyasetin toplumsallaştırılması, toplumun siyasallaştırılması’ diye hep ifade ettiğimiz genel terminolojinin yavaş bulması için çabaya dönüşmesi gerekiyor ve bunun için de sadece altı aylık bir süreç var” dedi. Hükümetin bayramdan



önceki gün kömür dağıtma ya da diğer bir ifade ile sadaka toplumu anlayışını sürdürme konusunda bütçeden karar çıkarttığını anımsatan Umdular, 2002’den bugüne kadar 11 milyon ton kömür dağıtıldığını, bu kömürün devletin kömürü ve yeraltı kaynakları olduğunu; ama aynı zamanda hükümete yakın müteahhitlerin zenginleştirilmesi doğrultusunda özelleştirilmeye çalışılan kömür olduğunu belirtti. “Ulaştırılan her bir kömür karşılığında da oya dönüştürülen kömür ve mutlak iktidara yürüyen bir sarmal yol” diyen Umdular, sosyal devlet hukukunu, sosyal hak kavramını sistematize edecek şekilde yaşama geçirmek, eşitlikler düzleminde yoksullukları sıfırlamak ve kardeşliği, özgürlüğü şiar edinmek, bunu yaşama buluşturmak için kendilerinin aydınlatıcı görevlerini bütün kaynakları kullanmak ve hiç de çekinmeyerek toplumla buluşturmak gibi bir sorumluluklarının bulunduğunu savundu.

“ÖĞRENCİLERİN HAK ARAMA MÜCADELELERİNDE TARAF OLMALIYIZ”

İstanbul Şube Yönetim Kurulu Başkan Vekili Hayati Can, toplantıdan birkaç gün önce “19 Aralık Hayatı Söndürme Operasyonu”nun 10’uncu yılına bir ay kala bir yargılama sürecinin başladığını anımsatarak başladı konuşmasına. TMMOB’nin de içinde etkin şekilde yer aldığı bir direniş döneminde birçok insanın kaybedildiğini ifade eden Can, “Bizim için acılı bir tarihtir. Ama onun da diğer aydınlatılmayan acılı tarihler ve vakalar gibi kalmasını ve tekrar yaşanmasını engellemek için önümüzdeki dönemde herhalde üzerimize bir miktar görev düşecek” diye konuştu. Referandumdan aldığı güçle AKP’nin toplumun bütün kesimleriyle kavgasını daha üst boyuta sıçrattığına ve bu kavganın cemaatlerin kendi içlerine de inmeye baş-



ladığına dikkat çeken Can, İstanbul Ticaret Odası Başkanının tutuklanmasının cemaat içindeki bir kavga da bazı cemaatlerin daha ağır bastığının, cemaat kavgalarının bazı aktörleri değiştirmeye başladığının göstergesi olarak okunması gerektiğini kaydetti. Burada yakalanması gereken

halkanın bütün bu kavgalara rağmen AKP'nin hâlâ iktidarını nasıl sürdürdüğü ve kendi içinde bir çatırdamaya yol açmadığının olması gerektiğini ifade eden Can, şu tespitlerde bulundu: "Benim yakaladığım temel sonuç, yarattığı toplumsal rantı hızlı el koyma ve bu rantı kendi yandaşlarına paylaşırma birinci gerekçesi. İkincisi; emperyalizmin kendisinden istediği tüm isteklere aynen biat etmesi. NATO komedisinde karşımıza çıkan böyle bir manzardır. Hiç kimse işin teknik, arka detaylarını konuşmuyor. Füze rampalarını koydunuz, Akdeniz'deki NATO gemilerinden ateşlenecek. Havada vurdunuz, bunun radyasyonu nereye düşecek; bombanın altında kalan bölgedeki insanlar ne olacak? Buna dair bir tartışma yok." Üniversitelerde son bir yıldır uygulanan yeni bir taktiğe de dikkat çeken Hayati Can, Yıldız Teknik Üniversitesi'nde bunun örneğinin yaşandığını, öğrenciler hakkında soruşturma açıldığında ihtiyati tedbir kararı alınarak soruşturma bitene kadar öğrencilerin üniversiteye girişlerinin yasaklandığını belirtti. Üniversite yönetimlerinin aldığı bu kararın önümüzdeki dönemde muhalif öğrencilerin başına neler gelebileceğini gösterdiğini işaret eden Can, "Bizim ilişkide bulunduğumuz bütün üniversitelerde bu hak arama mücadelelerinde doğrudan bir taraf olarak kendimizi göstermemiz gerekiyor" dedi.

"SEKRETER VE SAYMANLAR TOPLANTILARINI DAHA SIK YAPALIM"

Bursa Şube Yönetim Kurulu Sekreteri Ercüment Çervatoğlu, denetlemelerde il-ilçe temsilciliklerinin bulunmaması kararının yeniden gözden geçirilmesini istedi. İlçe temsilciliklerinin şube denetlemelerinde bulunmasının Oda kültürünün anlatılması anlamında önemli

olduğunu vurgulayan Çervatoğlu, temsilciliklerin de TMMOB'nin birimi olması ve sağlıklı işlemesi açısından denetimlerdeki diyalogun da önemli olduğunu savundu. TMMOB'nin bu dönem düzenleyeceği etkinliklerde Oda'ya ve birimlerine önemli görevler düşeceğini, bu nedenle sekreter ve sayman üyeler toplantılarının daha sık yapılması gerektiğini kaydetti. Sekreter ve sayman üyeler toplantılarının çalışmaların hazırlıklarının, eylemlilik süreçlerinin ve etkinliklere bilgi birikimlerinin aktarılması süreçlerinin ortaklaştırılması açısından önemini vurgulayan Çervatoğlu, "Gerekirse ayda bir yapılmasını öneriyorum. Sekreterler ve saymanlar toplantısının yapılmasını eksikliklerimizi gidermek ve ortak akıl oluşturmak için önemsiyorum. Önümüzde siyasal mücadelelerin çok çetin ve kavgalı geçeceğini düşünüyorum. Bu anlamda da örgütsel bütünlüğümüzün farklı renklere rağmen çok önemli olduğunu düşünüyorum. Bizim ortak kültürümüzü hayata ve halkımıza, üyemizle birlikte buluşturmak için tüm kaynaklarımızın ciddi anlamda seferber edilmesi gerekiyor. Bunun için önemsiyorum sekreterler ve saymanlar toplantılarını. Hatta Oda ve şube müdürleri toplantılarının da çok sık yapılmasını öneriyorum. Çünkü burada bulunan kadroyla ve bizim personel kadrosuyla bunu yürüteceğiz. Ortak aklın daha hızlı harekete geçmesini de sağlayacak diye düşünüyorum" şeklinde konuştu.

43. Dönem ikinci Danışma Kurulu toplantısı, Oda Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ekber Çakar'ın yaptığı değerlendirme ile son buldu.

Toplantıya katılan TMMOB, Oda ve Şube Yönetim Kurulu üyeleriyle teknik görevlilerin isimleri şöyledir:

TMMOB Yönetim Kurulu

Mehmet SOĞANCI
Elif ÖZTÜRK
Tevfik PEKER

Başkan
YK Yedek Üyesi
YK Yedek Üyesi

Oda Yönetim Kurulu

Ali Ekber ÇAKAR
Şuayip YALMAN

Başkan
Başkan Vekili

Yunus YENER
Tahsin AKBABA
Bünyamin AYDIN
Baki ÇINAR
Selçuk SOYLU
Çağdaş AKAR
Harun ERPOLAT
Şayende YILMAZ
Osman TEZGİDEN
Akın ÇANKAYA

Denetleme Kurulu

Asıl

Haydar ŞAHİN
Ahmet ENİŞ
Gafur ONUR
Osman ÇAKIL
İbrahim KAHRAMAN
Mustafa ASAR
M. Bülent TUNCEL

Yedek

Ali ÖZDEMİR
Hüseyin KAYA
İbrahim ERYILMAZ
Oğuz KEPEZ
Gürsel YAYLA
Eşref Rahmi NARİN
Necdet KAHRAMAN
Adnan MENSİZ
Nazif Tuncer UZ

Oda Onur Kurulu

Asıl

Battal KILIÇ

Yedek

Selçuk GÖNDERMEZ

EİM/MEDAK

Emrah AYDEMİR
Gökşen GÖK
Nuşin COŞKUN
Halit AKÇAL
Orhan DEMİR

UHUM/MEDAK

Faruk SEVİM
Tamer YALIN

Oda Müdürü

Arife KURTOĞLU

Sekreter Üye
Sayman Üye
Üye
Üye
Üye
Yedek Üye
Yedek Üye
Yedek Üye
Yedek Üye
Yedek Üye

Komisyon Başkanı
Sekreter Üye
Üye
Üye
Yedek Üye

Üye
Yedek Üye

Oda Teknik Görevlileri

Cenk A. LİŞESİVDİN
Mahir Ulaş AKCAN
Derya BARAN
Cihan Şahan DÜNDAR
Koray TUNCER
Can ÖZTÜRK

Adana Şube

Hüseyin ATICI
Erdal TAŞ
İmdat ÇETİNER
Hasan Emir KAVİ
Hüseyin KALANTAR
Berrin ATAŞER
Ümit Galip UNCU
Volkan ŞENGÜL
Elif DOĞRUYOL

Başkan
Başkan Vekili
Sekreter Üye
Sayman Üye
Üye
Yedek Üye
Yedek Üye
Yedek Üye
Şube Müdürü

Ankara Şube

Sadettin ÖZKALENDER
Şenol KARACA
Satılmış GÖKTAŞ
Kenan KUVVET
Haluk DİRESKENELİ
Vedat İRŞİ
Hüseyin DİNÇER

Başkan Vekili
Sekreter Üye
Üye
Yedek Üye
Yedek Üye
Yedek Üye
Şube Müdürü

Antalya Şube

Ümit BÜYÜKEŞMELİ
Süleyman Buğra BARIN
Ali ÇENGEL
Murat TÜRKMENOĞLU

Başkan Vekili
Sekreter Üye
Sayman Üye
Yedek Üye

Bursa Şube

İbrahim MART
Fikri DÜŞÜNCELİ
Ercüment Ş. ÇERVATOĞLU
Fikret ÇARAL

Başkan
Başkan Vekili
Sekreter Üye
Sayman Üye

Denizli Şube

Hüseyin HADIMLI
Bolat Ferhat ARIKAN
Fatih YAŞA
Umut GÜRSEL

Başkan
Başkan Vekili
Sekreter Üye
Yedek Üye

Diyarbakır Şube

Mesut ÇELİK
Azad ÖZKESKİN
İsmet EMER

Başkan
Sekreter Üye
Üye

Mehmet TARHAN İlyas BATBAY	Şube Müdürü Teknik Görevli	Kocaeli Şube Nedim KARA Hasan YİTİM Levent TANRISEVER Mustafa Ferruh NEMUT Özgür ÖKTEM Özge Deniz AYDEMİR	Başkan Sekreter Üye Üye Yedek Üye Teknik Görevli
Edirne Şube Cumhur PEKDEMİR Yaver TETİK Mehmet Ziya ARKUN Mustafa GÜL	Başkan Sekreter Üye Üye Üye	Konya Şube Mete KALYONCU Ahmet GÜVEN Adnan KUNTOĞLU Kerim DEMİR Mustafa HAYDİM Ömer Erdoğan DURANSOY Sedat GÖNLÜ	Başkan Başkan Vekili Sekreter Üye Sayman Üye Üye Yedek Üye Teknik Görevli
Eskişehir Şube Erhan KUTLU Nergis Uygun BAŞ Mustafa Haydar TİFTİKÇİ Ahmet GÖRGÜLÜ Fevzi OLGUN Özkan ERKİNER	Başkan Sekreter Üye Sayman Üye Üye Üye Yedek Üye	Mersin Şube Naci ERÇOLAK Erdoğan BAYRAM Levent KON Güven DOĞAN İbrahim YÜCESOY	Başkan Sekreter Üye Sayman Üye Üye Yedek Üye
Gaziantep Şube Ali PERİ Orhan Tefik OKUDUCU Hasan Fehmi BELPINAR Gürcan ÜLGEY Esra ÇELİK	Başkan Sekreter Üye Sayman Üye Üye Üye	Samsun Şube Kadir GÜRKAN Özkan ER Mehmet MUTLU Cem GÜREL Ercan YÜZBAŞI Serkan YILDIRIM	Başkan Başkan Vekili Sekreter Üye Üye Şube Müdürü Çorum İl Tems.
İstanbul Şube İlter ÇELİK Hayati CAN Osman SERTER Orhan ATILLA Ertuğrul BİLİR Aydın GÜÇKIRAN	Başkan Başkan Vekili Sayman Üye Üye Yedek Üye Yedek Üye	Trabzon Şube Şaban BÜLBÜL Hamdullah ÇUVALCI Sezgin ÇAKIN Fulya BANKOĞLU İsmail ÖZSALİH Hasan AÇICI Bora DEĞERLİ	Başkan Başkan Vekili Sekreter Üye Sayman Üye Üye Üye Şube Müdürü
İzmir Şube Mehmet ÖZSAKARYA Kazım UMDULAR Güniz GACANER Aysun BALTACI Necmettin ÇETİNKÖPRÜLÜ Turgay ŞİRVAN Emin UYSAL	Başkan Başkan Vekili Üye Yedek Üye Yedek Üye Şube Müdürü Teknik Görevli	Zonguldak Şube Hüseyin TORAMAN Birhan ŞAHİN Ahmet ZOROĞLU Halil Bayram BALIKÇI Soner SİNOPLU Melih BAŞÖREN	Başkan Vekili Sekreter Üye Sayman Üye Üye Üye Yedek Üye
Kayseri Şube Ali ALKAN Şuayip ŞAHİN Hakan ÖZCAN Ramazan BIYIKLI Mustafa ÖZKAN Osman AKYURT Reha ÜNAL Mahmut AKBAY	Başkan Başkan Vekili Sekreter Üye Sayman Üye Üye Yedek Üye Yedek Üye Yedek Üye		