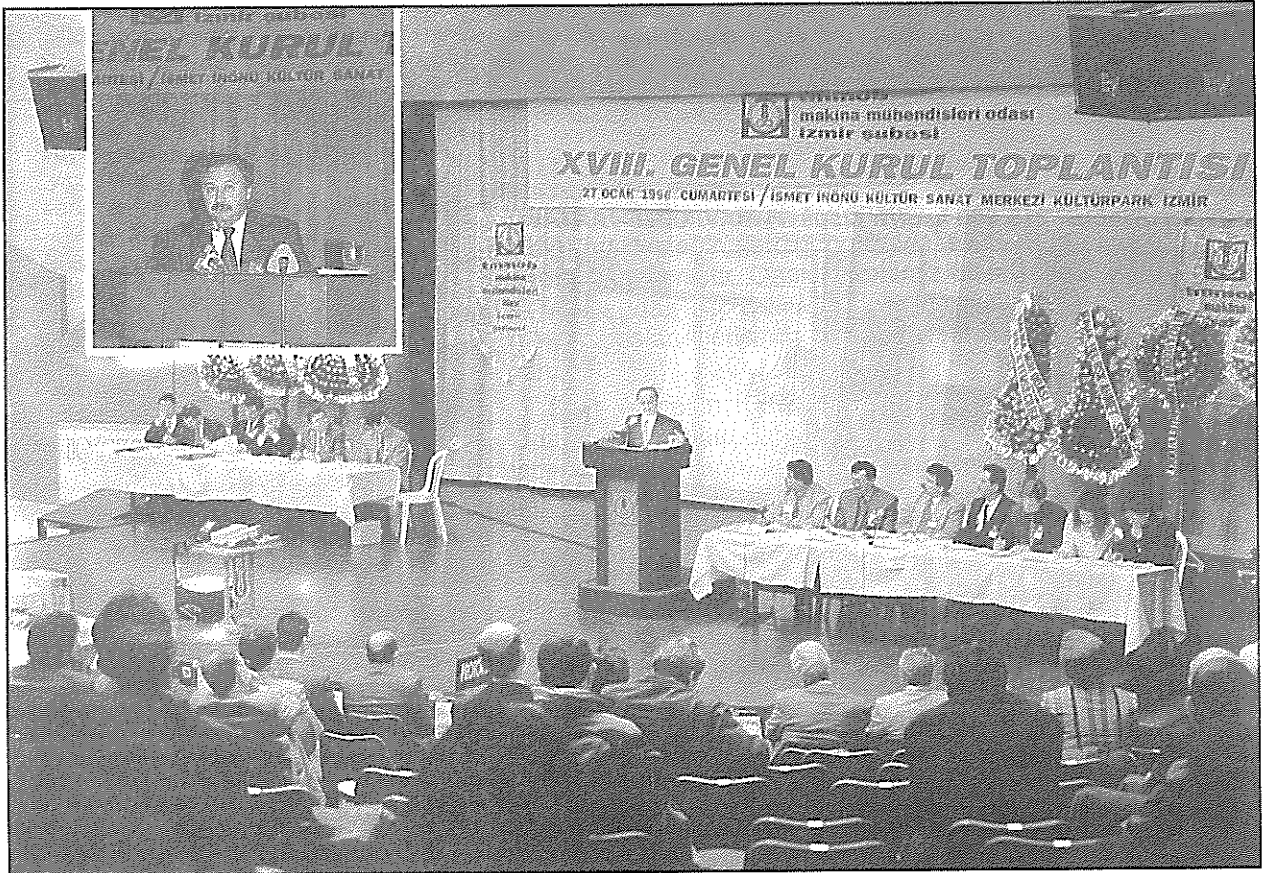




bülten

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ AYLIK YAYIN ORGANI

Daha etkin, güçlü ve çağdaş bir Oda için yola devam...



ŞUBEMİZİN XVIII. GENEL KURUL TOPLANTISI VE SEÇİMLERİ YAPILDI

□ YENİ DÖNEM
ŞUBE YÖNETİM KURULU
GÖREV DAĞILIMINI YAPTI

□ ŞUBEMİZİN BELEDİYE İLE
YAPTIĞI İŞBİRLİĞİ
SONUCUNDA İZMİRLİLER
TEMİZ BİR KIŞ YAŞIYOR

□ ŞUBEMİZ GENEL KURUL
ÇALIŞMA GRUPLARININ
RAPORLARI BİR KİTAPTA
ÜYELERİMİZE DAĞITILDI

□ GENEL SEKRETERİMİZ
SUAT SEZAI GÜRÜ'YÜ
ANIYORUZ.

□ 24 MART 1996 GÜNÜ
HALUK SİLAY ORMANINA
FİDAN DİKİYORUZ.
ÜYELERİMİZ DAVETLİDİR

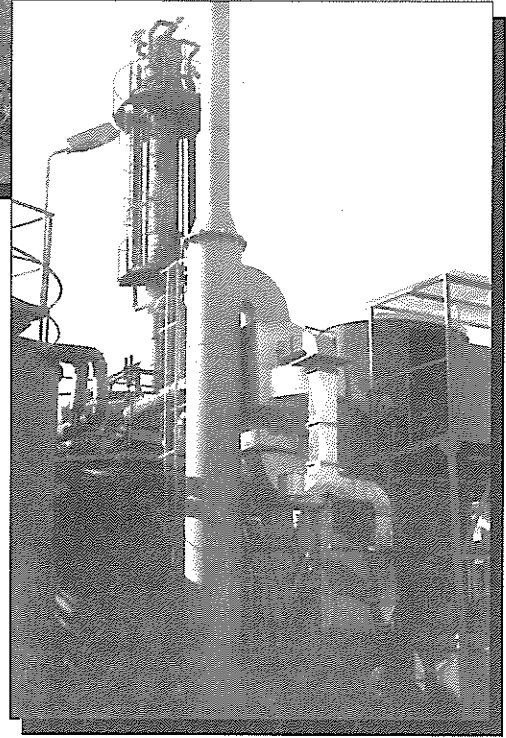
□ UĞUR MUMCU'YU
ANARKEN METİN GÖKTEPE İLE
YENİ BİR ACI YAŞANDI

YEŞİL BİR ÇEVRE İÇİN

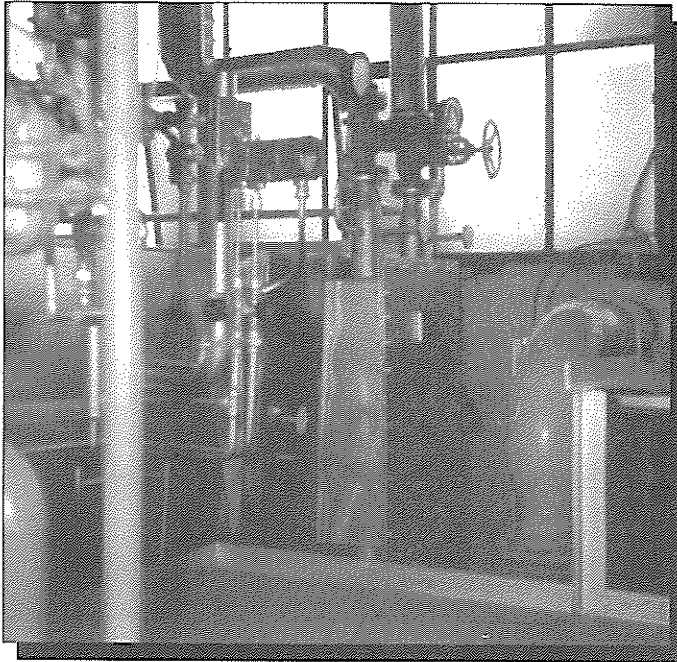


**Sıcak
Hava
Üreticileri**

Bacasız Sera Sobası 215 000 kcal/h (250kW) MAVİKENT - ANTALYA



**Hava Isıtıcıları
POLYLEN A.Ş. - BURSA
118 000 kcal/h (137 kW)
Yakma Havası Ekonomizeri**



**Atık Isı Kazanları
ASİL ÇELİK A.Ş.
798 000 kcal/h (927 kW), 18 bar
Besi Suyu Ekonomizeri**

YEŞİL ENERJİ Tesisleri Sanayi ve Ticaret Limited Şirketi Tel : 486 18 82
1570 Sokak 17/503 Çınarlı - İZMİR Fax / Telesekreter : 461 02 95

ŞUBAT 1996

Yıl: 10 Sayı: 81

MMO İzmir Şubesi Adına Sahibi

Fasih KUTLUAY

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü

Kazım UMDULAR

Yayına Hazırlayan

Asuman KAYIRICI

Bülten Yayın Komisyonu:

Oğuz İNCEOĞLU

Nilgün ATALAY

Ali Doğan COŞGUN

Gönderilen yazıların yayınlanıp yayınlanmamasına, TMMOB Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi Yönetim Kurulu karar verir. Yayımlanan yazılardaki sorumluluk yazarlarına, ilan ve reklamlardaki sorumluluk ilanı veren kişi ve/veya kuruluşa aittir

Bülten'e gönderilen çeviri yazıların kaynağı mutlaka belirtilir.

Gönderilen yazılar, yazarlarına geri verilmez.

Dizgi ve Sayfa Düzeni:

AKAR TANITIM Tel: 441 69 47

Teknik Hazırlık ve Baskı:

Altındağ Matbaası Tel: 421 54 75

Yönetim Yeri:

Atatürk Cad. No:422 K: 5

35210 Alsancak / İZMİR

Tel: (232) 422 08 11-463 55 54

Fax: (232) 422 60 39

Baskı sayısı: 4250

1996 YILI REKLAM BEDELLERİ

Arka Kapak 20.000.000.-TL.

İç Kapaklar 14.000.000.-TL.

İç Sayfalar

Tam Sayfa 10.000.000.-TL.

1/2 Sayfa 7.000.000.- TL.

1/4 Sayfa 3.000.000.- TL.

Fiyatlara KDV eklenir

YENİ DÖNEME BAŞLARKEN

Şube Genel Kurul Toplantısı ve Seçimleri 27-28 Ocak 1996 tarihlerinde yapıldı.

Şubemizin iki yıllık çalışmalarının yanısıra mesleğimizin, meslektaşlarımızın, ülkemizin ve toplumumuzun sorunlarını ele alıp irdeleyen bilimsel ve teknik bir kongre gerçekleştirme isteğimize, özlediğimiz katılımın gerçekleşmemesine rağmen olumlu yanıt aldık.

Bu nitelikte bir "Kongre" gerçekleştirme doğrultusunda Genel Kurul Toplantısı öncesi son üç aylık süreçte oluşturulan **Çalışma Gruplarında** yer alan duyarlı ve üretken üyelerimizin yoğun çalışmalarıyla hazırlanan **bildiriler / raporlar** bir kitapta toplanarak Kongre sırasında katılımcılara verilmiştir.

Bu kitap, çağdaş bir yönetim anlayışının gereği olan; gelecek dönemlere ilişkin çalışma perspektiflerini de belirleme çabasının somut bir göstergesidir.

Ülkemizde ilk kez Şubemizce atılan bu adımın gelecek Genel Kurul Toplantılarının nitelik ve nicelik açısından özlenen noktaya ulaşmasının yolunu açacağına inanıyoruz.

Seçimlere katılan üyelerimizin 3/4'ü gibi büyük çoğunluğunun desteği ile seçilen Yönetim Kurulumuz, üyelerinden aldığı bu desteğin verdiği coşkuyla 1996-1998 çalışma dönemine başlamıştır. Ortak özlemimiz olan **Daha Etkin, Güçlü ve Çağdaş Bir Oda** için üyelerimizi Odamızın kurumsal mekanizmaları içerisinde yer alarak katkı ve katılıma çağırıyoruz.

Şube Yönetim Kurulumuz, yeni dönem için öngördüğü Oda çalışmalarının daha da geliştirilmesi amacıyla oluşturulacak komisyonların, İl/İlçe Temsilciliği, MDB (Mesleki Dene-tim Bürosu) ve İşyeri Temsilcilikleri oluşum planı Bültenimizde bu sayısında yer almaktadır.

Üyelerimizin bu kurumsal mekanizmalar içerisinde görev alıp üreterek Odamız etkinliklerinin artırılmasına dönük önemli katkılarda bulunacaklarına inanıyoruz.

24 Aralık 1995 Milletvekili Erken Genel Seçimleri'nin ardından hükümetin henüz kurulamamış olması, ülke genelindeki demokratikleşmeye, sanayileşmeye ve ekonomiye ilişkin pekçok sorunun askıda kalmasına neden olmaktadır.

Bu noktada meslek odalarına, sivil toplum örgütlerine, toplumsal beklentilerin karşılanmasında daha fazla sorumluluk düşmektedir. Şubemiz, öncelikle üyeleri ile bütünleşen, üyelerinin bilgi ve deney birikimlerini kurumsal mekanizmalarla ülkemiz ve toplum sorunlarının çözümüne aktaran işleyişi etkin şekilde yaşama geçirerek bu sorumluluğunu yerine getirmelidir.

Üyelerimizin de bu bilinç içerisinde Şubemizin yeni dönem çalışmalarına dünden daha fazla katılacağına inanıyor, sağlık ve esenlik dileklerimizle bayramınızı kutluyoruz.

YÖNETİM KURULU

Şubemizin Belediye ile yaptığı işbirliği İzmirliilere temiz bir kış yaşıyor

İzmir Büyükşehir Belediyesi ve Şubemizce yapılan ücretsiz "ateşçi geliştirme seminerlerine" 1580 kapıcı-kaloriferci katıldı. İzmir'de kalorifer kazanları ve sobaların havayı en aza kirletecek şekilde yakılmalarını sağlamak amacıyla düzenlenen seminerler sonunda "katılım belgeleri" katılımcıların adreslerine gönderildi. Seminer'e katılım düzeyinin yüksek olduğu çalışmalar sonucunda İzmir'deki kapıcıların %80'i eğitildi. Diğer yandan İzmir'de 1733 binada 2089 kalorifer kazanı kontrol edildi. Türkiye'de tek örnek olan bu çalışma ve Belediye'nin Eylül ayından bu yana şehir girişlerinde sürdürdüğü kömür denetimleri sonucunda İzmir son altı yılın en temiz kışını yaşıyor.

Şubemiz Kalorifer kontrol çalışmalarını hedeflediği gibi Mart ayı sonunda tamamlamayı planlıyor. Yönetim Kurulumuz halen kontrol raporlarını almamış olan bina yöneticilerini raporlarını almaya ve kalorifer kazanlarındaki eksiklikleri gidermeye çağırıyor.

Yapılan çalışmalar sonucunda bu kış İzmir, geçtiğimiz 6 yıla karşılaştırıldığında en temiz havayı soludu. İl Sağlık Müdürlüğü ölçümlerine göre Kasım 1995, Aralık 1995 ve Ocak 1996 aylarında kükürtdioksit ve duman değerleri şöyle belirlendi: (Değerler mg/m³tür)

Kasım SO2	Duman	Aralık SO2	Duman	Ocak SO2	Duman
1991 127	116	1991 163	142	1991 154	108
1992 194	183	1992 207	160	1992 227	214
1993 114	80	1993 137	124	1993 288	230
1994 125	71	1994 164	128	1994 174	161
1995 89	92	1995 87	93	1995 149	101
				1996 124	126

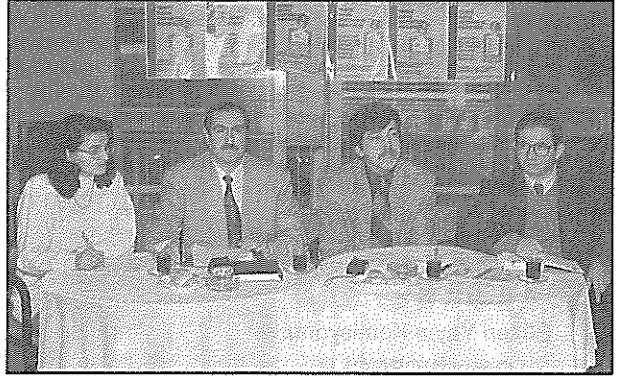
Diğer yandan Kömürlü Soba Yakma Sistemleri Geliştirme Programı çerçevesinde çalışmalar da Şubemiz koordinatörlüğünde başlatıldı. Üniversite öğrencilerinden oluşturulan 7 ekip, İzmir'de soba kullanan evlerde eğitim çalışması yapıyor. Sobanın verimli ve güvenli kullanıma yöntemlerini kullanıcılara anlatan ekipler, bu çalışmalar sırasında ücretsiz soba kullanma klavuzları dağıtıyorlar.

Genel Sekreterimiz Suat Sezai GÜRÜ'yü anıyoruz

Odamız Genel Sekreteri Suat Sezai GÜRÜ'yü acı bir trafik kazasında yitirmişimizin 3. yıldönümünde özlem, sevgi ve saygıyla anıyoruz.

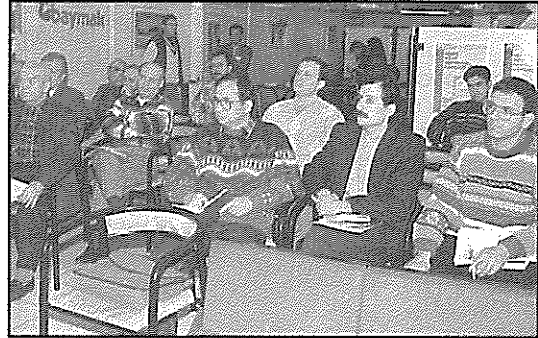
29 Şubat-1 Mart 1992 tarihinde yapılan Oda Genel Kurulu ve Seçimlerinde Oda Yönetim Kurulu'na seçilen Suat Sezai GÜRÜ, üstlendiği Oda Genel Sekreterliği görevinde büyük başarı göstermiş ve üyelerimizin yoğun sevgisini kazanmıştır. 12 yıllık bir aradan sonra seçildiği aynı görevde verimli çalışmalarına başladığı sırada 29 Ocak 1993 Cuma günü trafik terörünün aramızdan aldığı

özverili, üretken, sevgi dolu ve arkadaşımız Suat Sezai GÜRÜ'yü çalışmalarımızda yaşatacağız. O'nun aydın kişiliği ve sevgi dolu yüreği yolunuzu aydınlatmaya devam edecektir.



Kalorifer kazanları kontrol çalışmalarının basın toplantısına Şube Sekreteri Kazım UMDULAR, Büyükşehir Belediyesi Ruhsat İşleri Daire Başkanı Hamdi BİLGİN, Dr. Arif HEPBAŞLI ve Ülker AKSOYLU katıldılar.

Baymak doğalgaz cihazlarını anlattı



Baymak, 13 Ocak 1996 Cumartesi günü Şube Lokalizde üyelerimize yönelik düzenlediği bilgilendirme toplantısında doğalgaz cihazları ve tesisatı hakkında bilgiler verdi. İzmir'e doğalgaz geliminin tartışıldığı süreçte, doğalgaz kullanımına bilinçle başlamak gerektiği noktasından hareketle düzenlenen toplantıya 40 üyemiz katıldı.

HALUK SİLAY ORMANI'NA FİDAN DİKİYORUZ

Sizi de bekliyoruz.

Tarih : 24 Mart 1996 Cumartesi
Yer : MMO İzmir Şubesi Atatürk Cad.
No: 422 K: 3 Alsancak
Saat : 11.00'de İzmir Şube önünden
araç kaldırılacaktır.

8 MART DÜNYA KADINLAR GÜNÜ ETKİNLİĞİ

KADINLARIN DİKKATİNE!

PANEL

İş Yaşamında Kadın ve Sorunları

Konuşmacılar:

Nergiz SAVRAN OVACIK (Endüstri Müh.)
Gül KIRÇIL (Sosyolog)
Ayşen ERDOĞAN (Avukat)
Necmiye ALIŞVERİŞÇİ (Makina Müh.)
İsmihan AYDIN (Memur)

*Panel sonunda
Grup GÜNBERİ
sizler için söyleyecek.*

Tarih : 7 Mart 1996 Perşembe
Saat : 18.30
Yer : Otel Kaya Prestige
Veranda Salonu / ÇANKAYA

KATILIM ÜCRETSİZDİR

tmmob makina mühendisleri odası izmir şubesi

ÜCRETSİZ

KARAGÖZ HACIVAT

GÖSTERİSİ

ÇOCUKLARA
(ve meraklısı büyüklere)

ŞUBE LOKALİMİZDE

Tarih : 17 Şubat 1996 Cumartesi
Saat : 14.00 - 16.00
Yer : Ali Çetinkaya Bul. No: 12/1
Alsancak/İZMİR

ŞAN MÜZİK

MÜZİKTE, KURS EĞİTİMİNDE UZMAN KURULUŞ

ÖZEL MÜZİK KURLARİ

*Org, Piyano, Keman, Konservatuar Sınavına
Hazırlık, Kanun, Gitar, Ud, Bağlama Kursları ve
Solfej Dersleri*

Kurslarımız haftada 2, ayda 8 ve 10 ayda 80 saattir
(Kurs programı eksik bırakılamaz.)

Peşin Aylık Ödeme: 2.600.000 TL.
(Not: MMO üyelerine % 10 özel indirim)

Tel: 246 62 19 Güzelyalı 30 Sk. No: 1/A İZMİR



tmmob
makina mühendisleri odası
izmir şubesi

KALİTE DANIŞMA MERKEZİ ETKİNLİKLERİ

**İŞLETME VE KALİTE YÖNETİMİ
SEMİNERİ**

14-16 Şubat 1996

Sunan
Doç. Dr. Ali ŞEN

**KALİTE GELİŞTİRME
TEKNİKLERİ SEMİNERİ**

27 Şubat 1996

Sunan
Doç. Dr. Ali ŞEN

Bilgi ve Başvuru: Turgay ŞİRVAN - Nazan ŞENOL
Atatürk Cad. No: 422 Kat: 5 Alsancak/İZMİR Tel: 0.232.4635554(PBX) Fax: 0.232.4226039

Şubemizin XVIII. Olağan Genel Kurulu yapıldı

Çağdaş, etkin, güçlü bir Oda için yola devam

■ Şubemizin 18. Genel Kurul Toplantısı ve Seçimleri 27-28 Ocak 1996 tarihlerinde yapıldı. Fuar İsmet İnönü Kültür ve Sanat Merkezi'nde yapılan Genel Kurul'a 156 üyemiz katılırken, çalışma gruplarının hazırladığı raporların sunumuyla nitelikli bir Genel Kurul yaşandı.

■ 1996-1998 dönemi yönetiminin belirlendiği Şube seçimlerinde 773 üyemizin kullandığı oyların 565'ini alan ÇAĞDAŞ-DEMOKRAT MAKİNA MÜHENDİSLERİ listesi yeniden yönetime seçildi. Bu sonuç, üyelerimizin iki yıllık dönemde yapılan çalışmalarını onayladıklarının somut göstergesi oldu.

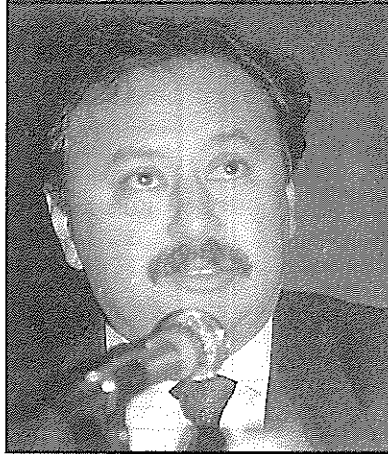
Şubemizin XVIII. Genel Kurul Toplantısı 27 Ocak 1996 Günü İsmet İnönü Kültür ve Sanat Merkezi'nde yapıldı. 156 üyenin katıldığı ve saat 10.00'dan 18.00'e kadar süren Genel Kurul'un açılış konuşmasını Şube Başkanı Fasih KUTLUAY yaptı.

Genel Kurul'a katılan tüm üyelere teşekkür eden KUTLUAY, şunları söyledi:

"Oda çalışmalarımızın temelini demokratikleşme ve sanayileşme hedefleri oluşturmaktadır. Demokratikleşme olmadan, sana-



Şubemizin XVIII. Genel Kurulu, Fuar İsmet İnönü Kültür Sanat Merkezi'nde gerçekleştirildi.



Şube Başkanı Fasih KUTLUAY

yleşmenin de olmayacağı bilinciyle, ülkemizde demokratikleşme sürecinin işlenmesini, demokrasinin tüm kurum ve kurullarıyla çalışır hale gelmesini istiyoruz. Çalışmalarımızla bu sürece olumlu katkıda bulunmak en önemli hedeflerimizi oluşturmaktadır.

Örneğin Gümrük Birliği sürecinde Şubemiz, kamuoyunun ve toplumun bilgilendirilmesine yönelik görevlerini yerine getirmiştir. Biliyoruz ki, siyasal iktidarın gü-nübirlük politikalarının paralelinde alelacele girilen Gümrük Birliği, sanayicilerimizi zor durumda bırakmıştır. "Yüzme bilmeyen boğulsun" mantığı ile davranışın son derece yanlış olduğunu tarih ortaya çıkaracaktır.

Şubemiz, bu sürecin gereklerini önceden görüp, 5 yıl önce bünyesinde Kalite çalışmalarını başlatmıştır. Bu birimiz çalışmalarını kurumsallaştırarak sürdürmektedir.

Şube olarak, demokrasiyi kendi içimizde yaşatırken demokratikleşme sürecinin sağlıklı işlemesinin dünyada ülkemizin saygın bir yere gelmesinde önemli olduğunu gözden kaçırmadan, demokratikleşme mücadelesini uluslararası boyutlara taşımaya görev bildik. Bu boyutta, kamu çalışanlarının mücadelesine çok yönlü katkılarımız olmuştur. Ülke genelinde, sendikalaşma konusunda etkilerimizi sürekli sıcak tuttuk.

Kentimizde, İzmir Büyükşehir Belediyesi ve İlçe Belediyeleri ile yaptığımız ortak çalışmalarla tüm evlerde Şubemizin bir etkinliğini görmek olası hale geldi. Soba ve Kalorifer Yakma Sistemleri İyileştirme Programı bunun somut örneğidir. Şubemiz çalışmalarına dönem boyunca katılarak katkıda bulunan tüm üyelerimize teşekkür ediyorum.

Şube Başkanı Fasih KUTLUAY'ın konuşmasından sonra Genel Kurul Başkanlık Divanı seçimi yapıldı. Divan Başkanlığı'na Doç. Dr. Ali GÜNGÖR, Başkan Yardımcılıklarına Haluk PEKEL ve Turfan EKER, Divan Yazmanlıklarına ise üyelerimiz Ö. Faruk İMAL, Fikret EKİCİ, Nilgün ATALAY ve Nazan ŞENOL seçildiler.



Yrd. Doç. Dr. Muhammed ELTEZ, Bilimsel Gelişmeler ve Mühendislik Eğitimi inceledi.

Genel Kurula katılan konuklardan Büyükşehir Belediyesi Genel Sekreter Yardımcısı Talat ŞİMDİ söz alarak Habibat II Toplantısı nedeniyle Genel Kurul'a katılmayan Büyükşehir Belediye Başkanı Burhan ÖZFATURA'nın başarı dileklerini iletti. MMO İzmir Şubesi'nin Türkiye'de örnek çalışmalar gerçekleştirdiğini söyleyen ŞİMDİ, Belediyelerin başarılı olmak için sivil toplum örgütleriyle işbirliğine gitmeleri gerektiğini, bunun da sözle değil uygulamalarla ortaya konmasının gerekli olduğunu vurguladı. İzmir Büyükşehir Belediyesi'nin TMMOB ile ilişkilerini bu çerçevede sürdürdüğünü belirten Talat ŞİMDİ, pratiğe dönük çalışmaların daha da geliştirilmesinden yana olduklarını kaydetti.

İkinci konuk olarak söz alan Gemi Mühendisleri Odası İzmir Şube Başkanı Gökdeniz NEŞER, konuşmasında şunları söyledi;

"İzmir kentinin binlerce yıllık varoluş kaynağı artık bizleri terketmek üzeredir. Denizimizi yitiriyoruz. İzmir'in artık herhangi bir Orta Anadolu kentinden farkı kalmamak üzere. İzmir'in farklılığının giderilmesi çabaları başarıya ulaştı. Ticaretinden bilimine, müziğinden yemeğine başlı başına bir yaşam kültürü çok yakın bir zamanda yok olacak.

- Doğa armağanı dalyanlarımız dolduruluyor.

- Karayolları artık tünellerle de denizin bağınını delectek.

- Tersanelerimizin, limanlarımızın üzerinde demoklesin kılıcı sallanmakta.

Geçen çalışma döneminde, kentimizde deniz kültürü potansiyelini artırmak ve harekete geçirmek için herbiri denize gönüllü Makina Mühendisleri Odası'nın değerli yöneticilerinin desteği ile önemli etkinliklerde bulunduk. Önemli kazanımlar elde ettik. Bu fırsatla Makina Mühendisleri camiasına teşekkür etmek isterim. Bu işbirliğinin sürmesini diliyoruz."

Genel Kurul'a gelen kutlama mesajlarından sonra konuk Milletvekilleri Ali Rıza BODUR ve Veli AKSOY'a söz verildi.

Ali Rıza BODUR, konuşmasında aydın, demokrat çağcıl düşünen insanların kitlelerden kopuk olduğunu söyledi. Sendika genel kurullarında da, Baro'nun düzenlediği panelde de burada da katılımın düşük olduğunu belirten BODUR, "hepimizi birlikte düşünmeye çağırıyorum. Aydın kesimin bu denli ilgisizliğini bir eksikliğimiz olarak görüyorum. Parlamentomuzda da aynı şey var. Yemin töreni ve Meclis Başkanı seçme dışında iş yapılmıyor orada da. Bir kez daha düşünmeli ve sorgulamalıyız ve bu ilgisizliği aşmalıyız" dedi.

DSP İzmir Milletvekili Veli AKSOY ise, konuşmasında özet olarak şunları söyledi;

"Son 10 yılda dünyada değişim düzgarları esiyor. Aynı zamanda değişime karşı engeller var. Teknolojideki muazzam ilerlemeye karşın, dünyada 1 milyar insan sefalet sınırının altında yaşıyor. Gelişmiş ülkelerdeki ortalama gelir düzeyi gelişmemiş ülkelerdekini 100 katına ulaşıyor. Böyle bir dünyada yerimizi almaya çalışıyoruz. AT'nun pazarı değil, onurlu bir üyesi olmaya çalışıyoruz.

Ancak gelir dağılımındaki çarpıklığımız bu yolda en büyük engel. Nüfusumuz her yıl % 2.4 artıyor. İşsizlik sorununu yaşıyoruz. Enflasyon sürekli tırmanıyor. Demokratikleşme ise bir türlü gerçekleşmiyor. Bu sistemde örgütlü güçlere büyük ihtiyaç var. Metin Göktepe öldürüldü. Devlet suçunu itiraf etti. Örgütlü toplumsal güçler sesini yükseltmeseydi Metin gerçeği ortaya çıkmayacaktı.

Türkiye'de devlet yapısının ne hale geldiğini görüyoruz. Devlet yeniden yapılanmalı. Örgütlü demokrasi, katılımcı demokrasi sağlanmalı. Türkiye AB'nin onurlu bir üyesi olmak istiyorsa bunu gerçekleştirmeli.

Genel Kurul'a DSP İl Başkanı Cenap BÖRÜHAN, İsmail ÖZNUR ve Ekrem BATTUR dinleyici olarak katıldılar.

ŞUBE ÇALIŞMA RAPORU VE DEĞERLENDİRMESİ

Şube Çalışma Raporunu, Şube Sekreteri Kazım UMDULAR okudu. Slayt gösterisi ile Şube etkinliklerini anlatan UMDULAR'dan sonra Şube Saymanı Kırami KILINÇ, Şube Mali Raporunu Genel Kurul'a sundu. KILINÇ'ın grafiklerle sunduğu Mali Rapor'dan sonra Şube Çalışma Raporunun değerlendirilmesine geçildi.

Çalışma Raporunun değerlendirilmesinde ilk sözü Güneş Enerjisi Enstitüsünden üyemiz Hüseyin GÜNERHAN aldı. GÜNERHAN, Şubenin üniversite ve enstitü çalışmalarına yaptığı önemli katkılardan dolayı teşekkür etti ve bu işbirliğinin sürmesini diledi.

Prof. Dr. Macit TOKSOY ve Yrd. Doç. Dr. Muhammed ELTEZ Makina Mühendisliği Eğitimi Çalışma Grubu adına söz aldılar. TOKSOY, MMO İzmir Şubesi'nin arkada bıraktığı 2 yıllık çalışma döneminde gerçekleştirdiği eğitim etkinliklerini değerlendirdi. Şubenin 2 yılda 74 seminer, panel vb. toplantı düzenlediğini, bu etkinliklere toplam 5713 üyenin katıldığını söyleyen TOKSOY; "Ortalama 24 kişilik katılımı en az ilginin teknik seminer ve bilgilendirme toplantılarına olduğu görülmüştür. Kongre ve sempozyumlarda katılım yükselirken, ortalamaya olumlu katkıda bulunmaktadı. Sosyal ve kültürel etkinliklere katılım ortalama 75 kişidir. Geleneksel Oda yemeği çıkarılırsa bu ortalama 35'e düşüyor. Bu etkinliklerde duyurunun daha iyi yapılması gerekiyor. Sürekli kurslarla birlikte 283 eğitim çalışması gerçekleştirilmiştir." dedi.

Yrd. Doç. Dr. Muhammed ELTEZ ise, kendi araştırması olan bir çalışma ile mühendislik eğitimi hakkında bilgi verdi. ELTEZ'in bu çalışmasını Bülten'imizin gelecek sayısında bulabilirsiniz.

Atılay ARSAN, mühendisliğin önemli bir meslek olduğunu belirterek, mesleğe yönelik daha yoğun çalışma yapılmasını, mühendis kitlesi olarak elde bulunan potansiyelin iyi değerlendirilmesini isteyen ARSAN, bunun için bilimi rehber edinmek gerektiğini söyledi.

Hüseyin GÜZELAYDIN, üye aidatlarının genel gelirler içinde tek rakamlı yüzdelere denilerek yukarıya çıkması gerektiğini söyledi. Bunun için, üye-şube ilişkilerinin daha katılımcı noktalara çekilmesi gerektiğini vurguladı.

Seçkin ŞİŞMANOĞLU, yönetimlerin ve insanların değiştiğini, kurumların ise yaşadığını belirterek, Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi'nin artık stratejilerini 5-10 yıl,

hatta 25 yıllık hedeflere taşıdığını söyledi. Bu anlamda Şubenin kurumsallaşması yolunda önemli adımlar atıldığını vurgulayan **ŞİŞMANOĞLU**, bu yapının kendini geliştirirken, uzmanlaşmış kadrolara ihtiyaç duyduğunu söyledi. İzmir Şubesinin yapılaşmasının tüm Türkiye'deki MMO birimlerine yayılması ve örnek olması gerektiğini vurgulayan **ŞİŞMANOĞLU**, etkin, çağdaş, güçlü bir Oda örgütünün böylelikle yaratılabileceğini kaydetti. **ŞİŞMANOĞLU**, "Asıl problemimizin, tartışmamız gerekenin MMO İzmir Şubesindeki bu gelişmenin Oda örgütüne nasıl taşıyacağımız olduğunu düşünüyorum." dedi.

Oğuz İNCEOĞLU, Şube Bülteninin üyeler arasında bir iletişim ve bilgi alışverişi aracı olduğunu vurgulayarak, bu dönem üyelerin nasıl bir bülten istediklerinin yeniden anketlerle saptanmasını istedi. '96 yılının dünyada Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeler yılı ilan edildiğini belirten **İNCEOĞLU**, Şubemizin konuya gereken önemi vererek bu tür işletmelerin sorunlarının tartışılacağı, çözüm önerilerinin üretileceği platformları yaratmasını istedi. **Oğuz İNCEOĞLU**, Yeni hükümet kurma çabaları sürerken, çağdaş, demokratik, laik Türkiye anlayışı ile Şubemiz ve TMMOB çatısına büyük görevler düştüğünü vurguladı.

Mehmet MANAV; Şube gelirlerindeki artışın başarı gibi görüldüğünü, ancak Şubenin şirket olmadığını söyledi. Etkinliklere katılımın düşük olduğunu, Odanın üyeye ulaşma problemi bulunduğunu savunan **MANAV**, "Mevcut yönetim kolay yönetmek ve eleştiri almamak için Odayı 2 yıl kapatmıştır. Üyeleri çalışmalara katmak yerine uzaklaştırmış ve yeni insan kazanamamıştır" dedi.

Ali ÖZDERE; "Doğayı insan yararına değiştirmeyi üstlenen mühendisler gücünü bilimden alırlar" diyerek başladığı konuşmasında, Oda yönetiminin merkezîyetçi bir yapıda olduğunu, Oda Tüzük ve Yönetmeliklerinin yerinden yönetim ilkesine göre yeniden belirlenmesi gerektiğini vurguladı. Ülkenin her yanında hızla açılan üniversitelerin mühendislik eğitiminin kalitesini düşürdüğünü vurgulayan **ÖZDERE**, bu duruma Oda'nın müdahale etmesini istedi.

Özan PARLAR, Genel Kurul'u, mesleki sorunların, özlük haklarının tartışıldığı "büyük bir an" şeklinde nitelendirerek, böyle olmasına karşın katılımın yetersizliğine dikkat çekti.

Hem üyelerin, hem protokolün katılımının yeterli olmadığını vurgulayan **PARLAR**, şunları söyledi; "Tesisat Mühendisliği alanında hizmet veren bir meslektaşınızım. Şubenin gelirlerinde % 15'lik payı tesisat proje denetim gelirleri oluşturur. Önümüzde kurumsallaşmaya yüz tutmuş 3. Ulusal Tesisat Mühendisliği Kongresi bulunmaktadır. İzmir'e doğal gazın gelmesi tartışılıyor. Bu sektörü boş bırakırsak alternatif bölün-

meler olacaktır. Bu alandaki çalışmalarımızı yoğunlaştırmalıyız Bu noktada her üyeye önemli görevler düşüyor."

ELEŞTİRİ VE DEĞERLENDİRMELERE YANITLAR

Şube Sekreteri **Kazım UMDULAR** eleştirileri yanıtlamak üzere söz aldı. **UMDULAR** konuşmasında şunları söyledi.

"Öncelikle tüm üyelerimize 1994-95 yılları çalışmalarımıza ilişkin yapmış oldukları katkılar, görüş ve öneriler nedeniyle Yönetim Kurulu adına teşekkür ediyorum. Şube Yönetim Kurulumuz çalışma dönemine "yerinden yönetim ve etkin merkezi koordinasyon" arayışını yaşama geçirme doğrultusunda başlamıştır. Yerinden yönetim, tüm üyelerimizi kucaklayabilecek katılım mekanizmaları yaratmak anlamına gelmektedir.

Biz üyelerimizin sürekli olarak, şu anda mevcut 375 metrekaarelik kapalı alana gelip gitmesi anlamında bir düşünce içerisinde değiliz. Üyelerimizin üretimden gelen bilgi ve deney birikimlerini, Odamız organizasyonları içerisinde diğer üyelerimize, topluma ve sanayiye kazandırmanın yöntemi, biçimi ne olmalıdır diye düşündük. Programımızın başına da bunu yazdık.

Üyelerimizin karar süreçlerine sürekli katılımını sağlayacak mekanizmaları oluşturmaya çalıştık. Bunlardan birincisi, 49 işyerinde "İşyeri Temsilcilikleri"ni işyerinde çalışan üyelerimiz, kendi aralarında yaptıkları seçimlerle oluşturular. 49 işyeri temsilciliği, 1500 üyemizle Oda-üye ilişkisini yaratmak anlamına gelir. Bütün çalışmalarımızı, aylık bültenlerle duyurmadan önce, afişlerle, bildirilerle işyeri temsilcilerimize öncelikle ulaştırdık. İşyeri temsilciliklerimizden de sorunlara ilişkin mesajlar aldık. Tabandan yönetime uzanan katılım mekaniz-

ması dönem boyunca böyle işledi. Biz yerinden yönetimi böylesi bir anlayışla tanımladık.

Yönetim Kurulu "Uzmanlık Komisyonları"ni önermiştir. 1994 yılı Şubat ayı Bülteninde yayınladığı komisyonlarda üyelerini yer almaya çağırmıştır. Bu katılım bir çok komisyonda üretken kılınamamıştır. Göstermelik katılım değil, üretmek için katılım tercihimizdir. Katılım kanalları yönetmeliklere rağmen Yönetim Kurulumuz tarafından sürekli açık tutulmuştur.

Komisyonları özendirmeyi sağlayıcı mekanizmaları yarattık. Ancak bu mekanizmalar, orada yer alan üyelerin üretmek isteği, coşkusu ile de ilintilidir. Çok iyi çalışan 4-5 komisyonun dışında 7-8 komisyon hemen hiç bir çalışma yapamamıştır. Biz bu coşkuyu isteği görmediğimiz noktada yönetmelikleri kullanıp, "bu arkadaşımız üretmiyor, gitsin" demedik. Sürekli teşvik edici, kazanmaya çalışan bir anlayış içinde olduk.

Komisyon çalışmalarının yeterli olmadığı noktalarda uzmanlık komisyonları oluşturularak dışarıdan danışmanlık ve görevlendirmeler yoluyla raportörlük sisteminin geliştirilmesi gerektiğini düşünüyoruz. Önümüzdeki dönemde belki bu mekanizmalar yaratılacak. Fakat Şube yönetimleri, yerinden yönetim ilkesi ile önümüzdeki Oda Genel Kurullarında bu tür danışmanlık mekanizmalarının kurulmasını da sağlamalıdır. Genel Kurullardan böylesi önermeler çıkmalıdır.

Üye ödentileri 94-95 yıllarında yüzde anlamında önceki yıllara göre bir düşüş göstermektedir. Doğaldır ki, diğer hizmet gelirlerindeki artış oranı % 200'lere ulaşmış üye ödentilerindeki artış % 80'lerde kaldığında, gelir bütçesindeki yüzdesi önceki yıllara göre düşecektir.

4183 üyemizin, % 50'sinin üzerinde bir oranla aidatlarını düzenli ödemektedirler.



Genel Kurul'da, Şube Sekreteri **Kazım UMDULAR** eleştirileri ve önerileri yanıtladı.

Ayrıca, bu dönemde işyeri temsilcilerimizden gelen önermeler doğrultusunda 2 ay önce, üye ödentilerini ödemeyen üyelerimizi icraya vermeye başladık. Seçime 2 ay kala, normal bir yönetim için yapılışı bir şey değildir bu. Seçim almak adına varsanız bunu yapamazsınız. Ama biz, Yönetim Kurulu olarak hiçbir zaman seçim almak anlamında bakmadık.

Bu işlemden çok olumsuz tepkiler de almadık. İhna süreci işlemeye başladı. Kurumsal yapıyı geliştirmek için gelecek yönetimlere düşen görev de bu kararlılığı devam ettirmektir. 1990 yılından bugüne süregelen, kurumsal yapıyı güçlendirme, yerinden yönetim ve etkin merkezi koordinasyon anlayışı devam ettiği sürece, eminim bu salonlar, bundan sonraki Genel Kurullar'da daha çok dolacak ve farklı olacaktır.

Profesyonel bir bakış açısıyla bir projeye başladığında, doğaldır ki verimliliği, üretkenliği mühendis bakış açısıyla ele alarak, işletme mantığı ile kurgulayacaksınız. Ama burada üyelerimizin yararı, çıkarı ve toplumun faydasını da ön plana alacaksınız. Bunlar içiçe girmiş şeylerdir. Sadece "işletmeciler" spotunu atıp arkasındaki gerçeği görmemek veya görmezlikten gelmeyi doğru bir yaklaşım olarak değerlendirmiyoruz.

Yönetim Kurulu elde edilen maddi değerlerin bir an önce üyeye dönmesi için uğraş vermektedir. Üyelerimizin çalışmalarına daha rahat katılacağı ortamlar için yeni bir bina projesi geliştirmektedir.

Bu noktada çalışma grupları katkı koymuştur. Özellikle bu konuda oluşturulan ça-

lışma grubunun katkıları olmuştur. Ancak ne yazık ki çalışma gruplarında yer alan bazı üyelerimiz katkı koymuştur. Diğer üyelerimiz ise çalışma gruplarında yer almak adına o gruplarda yer almıştır. Koordinasyon Kurulu yapısı içerisinde belirlenen çalışma grupları içerisinde bazı üyelerimiz 17 kişiyi önerdiği gibi kendini de önermiş, fakat kendini önerdiği çalışma grubu dahil olmak üzere hiç bir toplantıya katılmamıştır. Bu nasıl bir katılımcılıktır? Bu durumda söylem ve eylem birliğinden söz edilebilir mi?

Yönetim Kurulumuz tüm katılım mekanizmalarını sürekli açık tutmuştur. Yönetmelikler bu izni vermesine rağmen kapatmamıştır. Sürekli iyiniyet ölçeği ve samimiyet ölçeğiyle bu mekanizmaları en etkin şekilde çalıştırmaya çalışmıştır. Şimdi katılım mekanizmalarına ilişkin bazı eleştiriler olabilir. Bu eleştirel duyarlılığın, önümüzdeki dönemde gerçek anlamda üreterek, katılarak, hepimizin ortak özlemi olan, etkin, güçlü, çağdaş bir Oda ve demokratik, laik, çağdaş bir Türkiye için çalışılması, üretilmesine dönüşmesi gerekmektedir. Tüm Genel Kurul katılımcılarına yaptıkları değerlendirmeler için Yönetim Kurulu adına teşekkür ediyorum."

DİLEK VE ÖNERİLER

Genel Kurul'un dilek ve öneriler bölümünde, Genel Kurul sürecinde oluşturulan 22 çalışma grubunun raporları sözcüler tarafından sunuldu. Bu raporlardan özetleri Bülten sayfalarımızda bulabileceksiniz. Genel Kurul'un bu bölümünde, Kamu Çalışanlarının Sorunlarını İzleme Çalışma Grubu adına

Nuray BOZKALFA, Endüstri Mühendisliği Çalışma Grubu raporunu Ferhan HÜR YAŞAR, Oda Örgütsel Yapısını Geliştirme ve İzmir Şube Deneyimlerini Aktarma Çalışma Grubu raporunu Nizamettin DURAKOĞLU, İş Güvenliği Birimi Geliştirme raporunu Kenan KARAKAŞ, CAD/CAM Merkezi Oluşturma Çalışma Grubu raporunu Mustafa TAŞPINAR, Mesleki Denetim Hizmetlerini Geliştirme Çalışma Grubu raporunu Melih YALÇIN, KİT'lerin değerlendirilmesi Çalışma Grubu raporunu Seçkin ŞİŞMANOĞLU, Gemi Sanayinin Bölgemizdeki Yeri ve Öneminin Değerlendirme Çalışma Grubu raporunu Nazif İNAM, Türkiye Trafik Güvenliği Vakfı Oluşturma Çalışma Hazırlık Grubu raporunu Atılay YEŞİL, Şube Hizmet Binası Oluşturma Çalışma Grubu raporunu Kırami KILINÇ, Kalite Danışma Merkezi Geliştirme Çalışma Grubu raporunu Turgay ŞİRVAN, Kent ve Çevre Sorunları Çalışma Grubu raporunu Metin AKTAŞ, Aliağa Ağır Sanayi Bölgesinin Değerlendirilmesi ve Öneriler Oluşturma Çalışma Grubu raporunu Ö. Faruk İMAL, Otomotiv ve Yan Sanayinde Ege Bölgesinin Yeri ve Öneminin Değerlendirilmesi Çalışma Grubu raporunu Murat BAŞER, Jeotermal Enerji ve Çağdaş Uygulamalar Çalışma Grubu raporunu Muhammed ELTEZ ve Meslek Odalarının Toplum Yaşamındaki Yeri ve Öneminin Değerlendirme Çalışma Grubu raporunu Özcan PARLAR sundular.

Daha sonra adayların saptanması maddesine geçilerek, öneriler alındı. Yönetim Kurulu asil üyeliklerine 15 aday, yedek üyeliklerine ise 14 aday Divan'a dilekçe verdi.

Çalışma Grupları ve GATT Kitabı ilgi gördü

Şubemizin 18. Genel Kurulu, yayınları ile hedeflediği etkinliğe ulaştı. Genel Kurul sürecin de oluşturulan 22 çalışma grubunu raporları bir kitapta toplanırken, Gümrük Birliği Sürecini anlatan kitapçık da yayınlanarak. Genel Kurula katılan üyelere ücretsiz dağıtıldı.

18. Genel Kurulu, diğer Şube Genel Kurullarından ayıran en önemli özellik, Genel Kurul'un bir kongre niteliğinin de gerçekleştirilmesi amacıyla yapılan çalışmalar oldu. Kısır tartışmaların yerini üretken ve yapıcı önerilerin alması amacıyla, Genel Kurul sürecine girilmeden 2 ay önce oluşturulan çalışma grupları, ele aldıkları konuları inceleyerek raporlarını hazırladılar.

Bu raporlar biraraya gelince 85 sayfalık bir kitabı oluşturdu. Diğer yandan, yine Genel Kurul'a sunulmak üzere ha-

zırlanan GATT GÜMRÜK BİRLİĞİ ve TÜRKİYE EKONOMİSİNE ETKİLERİ başlığını taşıyan inceleme 67 sayfalık bir kitapçık halinde basıldı.

Çalışmalarında teknik, literatürünü zenginleştirme yönündeki yayınlara büyük önem veren Şubemiz, böylece 18. Genel Kurul'un tartışma platformunun niteliğini yükseltirken ülkemiz gündemini birçok açıdan yakalayan yayınlara üyelerini ve toplumu bilgilendirme görevini bir kez daha duyarlılıkla yerine getirmiştir.

Üyemiz
Biol

PEHLİVAN'ı
26 Ocak 1996 günü
elim bir trafik
kazasında
kaybettik.

Ailesine, dostlarına
ve üyelerimize
başsağlığı
diliyoruz.

YÖNETİM KURULU

Genel Kurul Süreci Çalışma Grupları Raporlarından Özetler

Kamu Çalışmalarının Sorunlarını İzleme Çalışma Grubu Raporu

Genel Kurul'da üyemiz Nuray BOZOKALFA tarafından sunulan Kamu Çalışmalarının Sorunlarını İzleme Çalışma Grubu raporunda Devlet Memurları Kanunu, İstihdam, Siyasi Baskılar, Eğitim, Ekonomik Sorunlar ve Sendikal Örgütler alt başlıkları yer aldı.

Raporda; kamuda çalışan teknik elemanların da diğer çalışanlar gibi önemli hak kayıplarına uğradıkları vurgulanarak, bunun karşısında yapılabilecek en doğru mücadelelerin, diğer çalışanlarla bütünleşmeyi sağlayacak, grevli-toplu sözleşmeli sendikal hakların kazanılması mücadelesi olduğunun altı çizildi.

Diğer yandan, kamuda istihdamda siyasal görüşler ve baskıların rol oynaması, teknik elemanla yöneticileri karşı karşıya getirmekte ve onur kırıcı olaylara neden olmaktadır denildi.

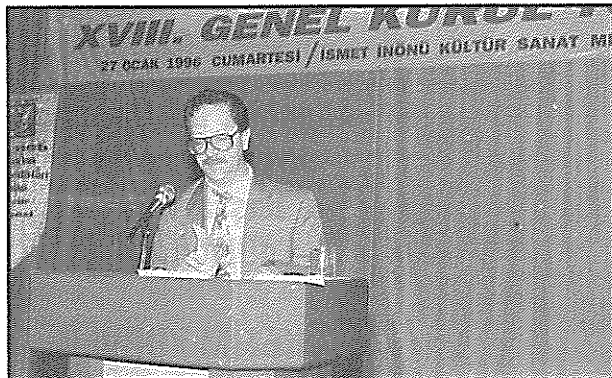
Küçük ve Orta Ölçekli Sanayiye Geliştirme Çalışma Grubu Raporu

Üyemiz Oğuz İNCEOĞLU tarafından sunulan raporda, KOBİ'lerin ekonomik, teknolojik gelişmelere uyum sağlayabilmeleri için, 1. Kendi alanında etkin bir üretim sürecine sahip olmaları, 2. Esnek üretim teknolojisinin olanakları ile donatılmış dünya sistemine entegre olabileme özelliği taşımaları gerektiği bildirildi.

"Ülkemizde 1991 yılında yapılan bir araştırmada, küçük işletmelerin toplam işletmelere oranı %98, istihdam oranı %45.6, yatırım payı %26.5, üretim payı ise %37.7 olarak belirlenirken bu işletmelerin kullandıkları toplam kredi %2-3 gibi çok düşük oranlarda kaldığı saptanmıştır. Oysa KOBİ'lerin kredi kullanma oranı G. Kore'de %46.8, ABD'de %42.7, Hindistan'da ise %15.3 gibi rakamlarda seyretmektedir." denildi.

Çalışma grubunun önümüzdeki dönemler için aldığı kararlar ise;

1. Branşlaşmış üye rehberinin hazırlanması, bunun odamızla sınırlı kalmayıp diğer küçük işletmeleri de kapsamaması,
2. KOBİ'ler için önceki komisyon tarafından hazırlanan anketin güncelleştirilmesi,
3. Üretim konularında çalışan üyelerimizin Odamızda oluşturulacak danışmanlık sisteminden yararlanmasının sağlanması,



Bülten Yayın Komisyonu Üyemiz Oğuz İNCEOĞLU, KOBİLER konusundaki raporu sundu

4. Malzeme ve imalat hatalarından doğacak ekonomik zararların giderilmesi olanaklarının araştırılması,

5. Gümrük Birliği'nin KOBİ'lere getireceği olumsuzlukların araştırılması ve önlem alınması yolunda çalışmalar yapılması. AB'nin sağladığı olanaklardan yararlanma yollarının araştırılması.

6. Genel olarak üyelerimiz katılımlarının sağlanması ile KOBİ'lerin sorunlarının çözümüne yönelik platformların Şubemizce oluşturulmasını sağlamak.

Endüstri Mühendisliği Çalışma Grubu Raporu

Üyemiz Ferhan HÜRYAŞAR tarafından sunulan, endüstri mühendisliği çalışma grubu raporunda özetle şöyle denildi;

1. Şubede Endüstri Mühendisliği danışmanlığı verecek bir merkez kurulmalı.
2. Şube bütçesinden Endüstri Mühendisliği faaliyetleri için pay ayrılmalı.
3. Şube Bülteni Endüstri Mühendisliği için daha etkin kullanılmalı
4. Endüstri Mühendisliği ile ilgili yapılan çalışmaların yayına dönüştürülmesi sağlanmalı
5. Meslekle ilgili ulusal-uluslararası yayınlar izlenmeli.
6. Eğitim programlarının nicelik ve niteliği artırılmalı.
7. Komisyon, endüstri mühendisliği ile ilgili panel, seminer v.b. düzenlemeli.
8. Endüstri Mühendisliği konusunda küçük ve orta ölçekli işletmelerle ilişki kurulmalı.
9. MDK ve MEDAK'ın daha fonksiyonel bir yapıya bürünmesi için çalışmalar yapılmalı.
10. "İç Denetim Müdürlüğü" ile ilgili bilgiler en kısa zamanda toplanarak üye ve meslektaşlarımıza aktarılmalı.
11. Endüstri mühendisliği öğrencilerinin staj, teknik gezi vb. mekanizmaları yeniden tanımlanarak etkinleştirilmeli.
12. Üniversitelerin ilgili bölümlerin laboratuvar olanaklarından yararlanma amacıyla protokoller yapılmalıdır."

Oda Örgütsel Yapısını Geliştirme ve İzmir Şube Deneyimlerini Aktarma Çalışma Grubu Raporu

Üyemiz Nizamettin DURAKOĞLU tarafından Genel Kurul'a sunulan raporda, "Oda örgütsel yapısının, Şubemizin, Oda politikası ve anlayışı doğrultusunda yenilenmesi esas alınmıştır" denilerek, temel ilkenin yerinden yönetim olduğu vurgulandı. Demokratik işleyişin diğer ana ilke olduğu bildirilen raporda, Şubelerde eğitim merkezleri oluşturulması, bilirkişilik ve danışmanlık hizmetlerinde kalıcı ve profesyonel anlayışa yönelmesi, uzman üyelerin gelişmesine ortam hazırlanması istendi.

Oda Tüzüğündeki 17 madde gerekçeleri ile yeniden yazılarak raporun Oda Genel Kuruluna taşınması öngörüldü.

Bunlar arasında, Konge Sempozyum, Fuar düzenleme yetkisinin Şubelere bırakılması, Temsilciliklerde atama yerine seçim yapılmasının getirilmesi, Şubelere bağlı il, ilçe ve işyeri temsilcilik-

leri açma yetkisinin yerinden yönetim ilkesi uyarınca Şubelere verilmesi maddeleri önerileri yer aldı. Kimi maddelerin ifadesine açıklık getirilirken, kimi maddelerin de boşta kalan ayakları tamamlandı.

İş Güvenliği Birimi Geliştirme Çalışma Grubu Raporu

Üyemiz Kenan KARAKAŞ tarafından Genel Kurul'a sunulan İş Güvenliği Birimi çalışma raporunda, sanayide İş Güvenliği ve mevzuat inceledikten sonra şöyle denildi;

"Türkiye'de işçi sağlığı ve iş güvenliğine ilişkin yasa, tüzük ve yönetmelikler işverene sınırsız sorumluluk yüklemiştir. Buna rağmen ülkemiz ölümlü iş kazaları sıralamasında Avrupa'da birinci Dünya'da ikinci sırayı almaktadır. Bunun en önemli nedeni, devletin çalışma yaşamını düzenlemede üzerine düşen denetim mekanizmalarını yeterli ve caydırıcı nitelikte kuramamış olmasıdır."

Şubemiz İş Güvenliği Biriminin 1992 yılında, işçi sağlığı ve iş güvenliği ile ilgili çalışmalara kurumsal bir yapı kazandırılması ve beraberinde araştırma-geliştirme ağırlıklı bir çalışma anlayışının yaşama geçirilmesi doğrultusunda kurulduğu belirtilen raporda; bugüne kadar yapılan çalışmalara ve hedeflere de yer verildi.

Raporda iş güvenliği biriminin geliştirilmesine yönelik yapılacak gerekenler şöyle belirtildi;

1. İş güvenliği biriminin kuruluş amaçları doğrultusunda yaptığı çalışmalara hız verilerek, sonuçların ilgililere ulaştırılmasını sağla-



Üyemiz Kenan KARAKAŞ İş Güvenliği Birimi Geliştirme raporunu sundu

mak.

2. Laboratuvar çalışmalarına başlamak.
3. Teknik hizmetlerin standartları geliştirilerek dökümantasyonun sağlanması.
4. İşçi sağlığı ve iş güvenliği ile ilgili yasa tüzük ve yönetmeliklerin gözden geçirilmesi ve günümüz koşullarına uygun hale gelmesinin sağlanması.
5. Meslektaşlarımıza, konuya ilişkin ücretsiz eğitim vermek.
6. İş kazalarının önlenmesine yönelik sektörel düzeyde çalışma yapmak.
7. İş Güvenliği Mühendisliğinin yerleşmesine yönelik çalışmalar yapmak.

CAD-CAM Merkezi Oluşturma Çalışma Grubu Raporu

Genç üyemiz Mustafa TAŞPINAR tarafından sunulan raporda; Şubemizde en yeni çalışma alanlarından birini oluşturacak CAD-CAM Merkezi hakkında şu bilgi ve önerilere yer verildi;

- ✓ İzmir'de sanayinin CAD-CAM konusundaki gereksinimleri-

ni ortaya çıkarmak amacıyla bir araştırma yapılacaktır.

✓ Bu süreç içinde sanayiden, gelecek istemler doğrultusunda hizmet verebilecek uygun yazılım ve donanımın edinilmesi sağlanacaktır.

✓ Mart ayında Şubemizde Bilgisayar Destekli Tasarım-İmalat ve Robotik Teknolojilerinin tanıtımı konusunda seminer düzenlenecek.

✓ D.E.Ü. Endüstri Mühendisliği bölümü ile işbirliği çerçevesinde ortaklaşa verilecek eğitim hizmetlerinde, Bölümde bulunan laboratuvarlardan yararlanmak mümkün olacaktır.

Çalışma grubu, ileri aşamalarda Merkezimizde oluşan birikimin danışmanlık ve eğitim anlamında sanayiye aktarılmasını öngörmektedir.

Mesleki Denetim Hizmetleri Geliştirme Çalışma Grubu Raporu

Üyemiz Melih YALÇIN'ın sunduğu raporda;

1. Makina Mühendisliği alanında profesyonel mühendislik kavramının biran önce yaşama geçirilerek, serbest çalışan mühendislerin yetkilendirilmesi çalışmalarının başlaması,
2. Mevcut sigorta yasalarının yeniden düzenlenerek, gelişmiş ülkelerde örnekleri görülen profesyonel sorumluluk sigortasının başlatılması.
3. Oluşturulacak profesyonellik kavramının gerekli yasal düzenlemelerle kurumlaştırılması.
4. Proje-Kontrollük-Müşavirlik hizmetleri ayrılarak farklı firmalar tarafından yapılmasını sağlanmasıdır.
5. Profesyonel Mühendisliğin kurumsallaşmasına kadar geçecek sürede, Şubemiz etkinlik alanı içerisindeki TUS hizmetinin tüm Mühendislik hizmetlerinden etkin olarak yerine getirilmesi ve Oda tarafından denetlenmesi.
6. Bu denetimin sağlıklı olabilmesi için tüm Belediyelerle protokollerin imzalanması ve Şube bünyesinde gerekli birimlerin oluşturulması.
7. Mühendislik mesleğinin niteliğinin yükseltilmesi amacıyla meslek içi eğitim çalışmalarının yapılması görüşlerine yer verildi.

KİT'lerin Değerlendirilmesi Çalışma Grubu Raporu

Şubemiz Delegelerinden Seçkin ŞİŞMANOĞLU tarafından Genel Kurul'a sunulan KİT'lerin değerlendirilmesi konulu raporda, bugüne kadar KİT'lerin özelleştirilmesine ilişkin hiçbir gerekçenin doğrulanmadığı vurgulanarak şöyle denildi; "Morgan Guarante adlı yabancı kuruluşa hazırlatılan Özelleştirme Master Planında 14 adet gerekçe sıralanmaktadır. Bunların belli başlıları.

- 1- Verimlilik
2. Mülkiyetin tabana yayılması
3. Mal ve hizmetlerin fiyatlarının düşürülüp kalitelerinin artırılması.



Mustafa TAŞPINAR



Seçkin ŞİŞMANOĞLU

4. Yüksek Teknoloji ve Modern yönetim tekniklerinin cezbedilmesi.
5. Tekellere karşı rekabet ortamı oluşturulması.
6. Devletin ekonomiden elini çekmesi
7. Devlete gelir sağlanması.

DPT, MPM, ve KOL raporlarına bakıldığında kamu sektöründe verimliliğin daha hızlı arttığı görülmektedir.

Mülkiyetin menkul kıymetler borsası aracılığı ile tabana yayılması gerçekçilikten uzaktır. Çünkü borsanın amacı sermayeyi tabana yaymak değil, tam tersine küçük tasarruf sahiplerinin tasarruflarını sermayenin hizmetine sunmaktır.

Mal ve hizmetlerin fiyatlarının özelleştirme ile düşürülmesine Dünyada ve Türkiye'de bir örnek bulunmamaktadır.

Özellikle AR-GE çalışması gerektiren telekomünikasyon, demir-çelik gibi sektörlerde sermaye birikimi zayıftır. Bu sektörlerde satış ancak çok uluslu şirketlere yapılacaktır. Bu şirketler de bilgiyi bünyelerinde de toplayıp üretimi az gelişmiş ülkelere yaymaktadır. Ülkemizdeki burjuvazinin tercihi de bilgi yoğun üretim yeri ne taşeronlaşmadır.

KIT'lerin özelleştirilmesi ile tekel kırılmaz ancak özel tekel yaratılmış olur. Gelişmiş tüm ülkelere bakıldığında devletin rolü azalacağına artmıştır. Özelleştirmenin baş mimarı olan ABD'de ekonomide söz sahibi birçok sektör devlet tarafından doğrudan desteklenmektedir.

Sonuçta, kamuya gelir sağlamak özelleştirmenin elde kalan tek gerekçesidir. Oysa kamuya gelir sağlamak için yapılan özelleştirme en kısır özelleştirme değildir. 1986-93 yıllarında yapılan özelleştirmelerde elde edilen gelirler, neredeyse özelleştirme giderleriyle denk olmuştur.

Özelleştirme konusunda dünyadaki örnekler de iç açıcı değildir. Almanya'da özelleştirilen şirketler sonradan kamulaştırılmıştır.

Arjantin'de özelleştirme uygulamalarından sonra fiyatlar yükselmiş, kalite düşmüştür.

(Kaynak; Meksika ve Arjantin de özelleştirme uygulamaları TUSIAD yayını 1993)

Özelleştirmede Türkiye'de durum;

— Koç tarafından kurulan Asil Çelik zarar etti. Devlet tarafından satın alındı. 1993 yılı kârı 178 milyar TL oldu.

— Fransız şirketi satın aldıktan sonra Çitosan'a ait 5 fabrika kârdan zarara geçti. Fiyat artışı hızlandı.

— TOE Uzanlar tarafından satın alındı, iki hafta sonra kapatıldı. 238 dönüm alanı SEAT otomobilleri sergi alanı oldu.

— Kars Süt 1986 yılında PEYSAN tarafından yıllık 20 milyon TL'ye kiralandı. PEYSAN Kars Süt için devletten milyarlarca lira kredi aldı. Sonra işletmeyi devlete geri verdi.

— Halis Toprak'ın kurduğu PAKTAŞ Tekstil zarar edince Özal döneminde hükümet Paktaş'ı alarak Sümerbank'a devretti. Sümerbank bünyesinde PAKTAŞ kâra geçti. Şu anda özelleştirme kapsamında ve Halis Toprak PAKTAŞ'ı sattığı fiyattan (TL olarak) geri almak istiyor.

Gemi Sanayimizin Bölgemizdeki Yeri ve Önemi Değerlendirme Grubu Raporu

Üyemiz Nazif İNAM tarafından Genel Kurul'a sunulan raporda, Gemi İnşa Sanayi Sektörünün yapısı, Türkiye açısından önemi, gelişimi, teknolojik düzey, Gemi İnşa Sanayinin bölgemizdeki

yeri ve önemi, sektördeki kuruluşlar, Alaybey Tersanesinin bölgemizdeki yeri ve önemi başlıklarında incelemelere yer verildi.

Raporun Alaybey Tersanesinin ülke ekonomisine doğrudan katkısının artırılmasına yönelik önerileri içeren bölümünde ise şöyle denildi;

"Alaybey Tersanesinin bugünkü haliyle bakım onarım tersanesi olarak sınırlanıp denizcilik sektörüne bu yönde hizmet vermesi işletmenin kârlılığı açısından uygundur. Yalnızca işletmenin uzmanı olduğu romorkör yapılmalıdır. Bakım onarım işlevi yöre özelinde patlama noktasına gelen yat turizmüne yönelik olarak genişlemelidir. Tersane özerk bir yapıya kavuşturulmalıdır. Gemi çekme kızakları raylı sisteme dönüştürülerek maliyetler azaltılmalı, bürokratik zorluklar kaldırılmalıdır.

Türkiye Trafik Vakfı Oluşturma Hazırlık Grubu Raporu

Üyemiz ve Türkiye Trafik Güvenliği Vakfı Kurucu Üyesi Dr. Atılay YEŞİL tarafından Genel Kurul'a sunulan çalışma raporunda, Şubemizin 1983 yılından bugüne kadar, trafik sorununu uzmanlık alanından hareketle ele alarak incelediği belirtildi ve çalışmaların ana hedefinin "Ülkemizde çağdaş, güvenli bir trafik sisteminin kurulması" olduğu vurgulandı.



Atılay YEŞİL

Bugüne kadar Şubemizce gerçekleştirilen çalışmaları ve bunların Oda örgütüne taşınmasına yönelik etkinlikleri özetleyen raporda, kuruluşu gerçekleştirilen Trafik Güvenliği Vakfının bu çalışmalar sonucunda oluşturduğu kaydedildi. Vakfın başarılı olabilmesi için, MMO İzmir Şube Yönetim Kurullarında bugüne kadar görev almış tüm üyelerin çalışmalara aynı duyarlılık ve sorumlulukla katkı koymaları istendi.

Türkiye Trafik Güvenliği Vakfı, öncelikle ülkemizde trafik kazalarının en ana indirgenmesi doğrultusunda araç, yol ve insan etkenleri üzerinde trafik güvenliğini sağlayıcı bilimsel, teknolojik araştırmalar yaparak uygulamayı hedefliyor.

Şube Hizmet Binası Oluşturma Hazırlık Çalışma Grubu Raporu

Şube Saymanı Kırımı KILINÇ'ın Genel Kurul'a sunduğu Şube Hizmet Binası oluşturma çalışmaları raporunun girişinde, bu merkeze neden gereksinim duyulduğu şöyle açıklandı;

"Şubemizin kurumsallaşma süreci içinde gelmiş olduğu noktada mevcut büro ve hizmet alanları çağdaş gereksinimlere yanıt veremez hale gelmiştir. Üyelerimizin seveceği, geleceğin üretileceği, planlı, modern bir hizmet kompleksine hemen şimdi gereksinim vardır.

Şubemizin gelecekteki olası çalışmaları da gözönüne alınarak, ulaşım açısından iyi konumlanmış bir hizmet binası için taslak projeler hazırlanmış ve yerleşim planları yapılmıştır."

Yeni hizmet binasında, Kalite Danışma Merkezi, CAD-CAM Merkezi, Tüketici danışma, ERGONOMİ büroları, konferans salonları, Eğitim Merkezi ve İdari merkez bölümleri, sosyal tesisler ve arşiv bulunmaktadır.

Kalite Danışma Merkezi Geliştirme ve Kalibrasyon Merkezi Oluşturma Hazırlık Çalışma Grubu Raporu



Turgay ŞİRVAN

Halen Kalite Danışma Birimi Sorumlusu Teknik Görevli olarak görev yapan üyemiz **Turgay ŞİRVAN** tarafından Genel Kurul'a sunulan raporda öneriler ağırlıklı yer tuttu;

1. Uzman üyelerden bir kalite komisyonu kurulmalıdır.
2. Kalite Danışma Merkezi devam ettirilmelidir.
3. Kalite Bülteni'nin Periyodik olarak yayını geliştirilecek sürdürülmelidir.

4. Eğitim programları nicelik ve nitelik açısından artırılmalıdır. Kalite konusunda Oda yayınları hazırlanmalıdır.
5. Ulusal ve uluslararası yayınlar izlenmeli, dökümantasyon yapılmalıdır.
6. Kalite konusunun ders programlarında işlenmesine yönelik çalışma sürdürülmelidir.
7. KOBİ'lerle kalite konusunda ilişki kurulmalı ve geliştirilmelidir.
8. Ulusal ve Uluslararası sempozyum ve kongreler düzenlenmelidir.

Kalibrasyon Merkezi konusunda ise; "rekabetin yoğunlaştığı bu ortamda kalibrasyonun önemini, ne olduğunu, nasıl uygulandığını aktaracak, konuya sahip çıkacak, öncülük edecek, eleman yetiştirecek kurum ve kuruluşlara gereksinim vardır. **GATT Anlaşması ve Gümrük Birliği** sürecinde ülkemiz ihracatı için darboğaz olabilecek bu sorun çözülmek zorundadır. Bu bakımdan **Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubelerinin** işbirliği ile yaşama geçirmeyi hedefledikleri Kalibrasyon Merkezi Projesi ülkemiz ve bölgemiz açısından büyük önem taşımaktadır. Ayrıca bu ve benzeri çalışmalar, Meslek Odalarının yaşamadaki yerlerini bulmalarında ve kendilerini ifade etmelerinde önemli katkı sağlayacaktır" denildi.

Kent ve Çevre Sorunları Çalışma Grubu Raporu

Ülkemiz **Metin AKTAŞ**'in sunduğu raporda İzmir Kentinin Sorunları 9 ana başlıkta özetlenerek incelendi. "**Kent Planlaması**", "**İçme Suyu ve Atık Su**", "**Enerji ve İletişim**", "**Ulaşım ve Gürültü Kirliliği**", "**Isınma**", "**Çöp Toplama ve çöplükler**", "**Çevre Düzenleme ve Yeşil Alanlar**", "**Yangından Korunma**" başlıklarını içeren raporun sonuç bölümünde şöyle denildi;

"Ülkemizin çağdaş dünyaca hak yere ulaşması için genel anlamda;

- ✓ Toplu yaşam standartlarında halkın bilinçlenmesi ve toplu-mun bilime dayalı bilgi toplumu haline gelmesinin önü açılmalıdır.
- ✓ Eğitimden başlayarak tüketicinin korunmasına yönelik hizmet sektörünün uzmanlık sorumluluğuna kadar uzanacak bir dizi değişim içinde öncelikli amaç çağın teknolojisini yakalamak ve onun temel ilkelerini kullanmak olmalıdır.

✓ Bilimsel yöntemlerle çalışmanın gerekli olduğu artık kabul edilmeli ve her türlü çalışma bilimsel temeller üzerine oturtulmalıdır.

✓ Çeşitli çıkar gruplarının etkisini yok edecek yapısal değişiklikler gerçekleştirilmelidir.

✓ Mevcut yönetim yapısı değiştirilerek yerel yönetimlerin etkisi artırılmalı ve mali yapıları kendine yetecek şekilde düzenlemelere gidilmelidir. Yerel yönetim yapısı içinde kentte var olan yerel kuruluşların temsil edilmesi sağlanmalıdır.

✓ Kent meclisi kurularak konusunda uzmanlaşmış kişilerin bilgi ve birikimlerinden yararlanılmalıdır.

✓ Geniş ölçekli, uzun vadeli gelişimi gözönünde tutan, kentin varolan kültürel dokusunu koruyan kent planları yapılmalı ve planın siyasi mekanizmadan etkilenmemesi sağlanmalıdır.

✓ Denetim dışı bırakılmış yapılar mutlaka denetlenmeli ve gerçek bir vergi reformu yapılmalıdır. Bu sayede kara paranın toplum üzerindeki olumsuz etkisi de giderilmiş olacaktır."

Aliağa Ağır Sanayi Bölgesinin Gelişiminin Değerlendirilmesi ve Öneriler Oluşturma Çalışma Grubu Raporu

Üyemiz **Ö. Faruk İMAL** tarafından Genel Kurul'a sunulan **Aliağa Bölgesi Raporunda** şöyle denildi;

"Aliağa Belediye Başkanlığının 20.12.1994 tarih 2369 sayılı başvurusu doğrultusunda Aliağa Gemi Söküm Bölgesinde faaliyette bulunan gemi sökümü tesislerinin mevcut durumlarının irdelenmesi ve çevreye olan etkilerinin değerlendirilmesi amacıyla TMMOB Çevre Müh., Gemi Müh., Kimya Müh. ve Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubeleri tarafından hazırlanan raporun özündeki çözüm önerileri kısaca şunlardır:

1. Tesislerde sorumlu müdürlük kurulmalıdır.
2. Tesislerde iş güvenliği müşaviri bulundurulmalıdır.
3. Uzaktan kumandalı kesme makinaları kullanılmalıdır.
4. "Gaz Free" raporlarını Kimya Mühendisleri Odası denetlemelidir.
5. Katı-Sıvı bertarafı yönetmeliklerle düzenlenmelidir. (Bunlar nasıl nereye dökülüyor belli değildir. Denize dökülenler dalgalar ile çevre kıyılara taşınmaktadır.)
6. Gemi Söküm Bölgesinde çalışan tüm işçilerin ve diğer personelin çalıştıkları alanlarda (iş makinaları operatörü, oksijen-gaz kesici, izolasyon malzemelerin sökücülüğü, yangından korunma ve söndürme yöntemleri vb.) eğitimlerinin sağlanarak sertifikalandırılmaları zorunlu olmalıdır.
7. Yangından korunmak ve söndürme tedbirlerinin de alınıp alınmadığının ve yeterliliğinin Aliağa Belediyesi ve Çevre İl Müdürlüğü tarafından denetlenmesi için anılan yönetmelikte düzenleme yapılmalıdır.
8. 01 Eylül 1986 tarih 19203 sayılı Resmi Gazete'de belirtilen yönetmelik maddelerine uyulması zorunluluğu Liman Başkanlığınca denetlenmelidir.
9. Bir kaza neticesinde denize sızabilecek veya dökülebilecek sıvı maddelerin yayılmasını önlemek için gemi, söküm öncesi denize yerleştirilebilen yüzer bariyerlerle çevrilmesi gerekir."

Meslek Odalarının Toplum Yaşamındaki Yeri ve Önemi Değerlendirme Çalışma Grubu

Üyemiz Ozan PARLAR tarafından Genel Kurula sunulan son çalışma raporu Meslek Odalarının toplum yaşamındaki yeri ve önemine ilişkin araştırma ve değerlendirme oldu.

Raporda aşağıdaki değerlendirmelere yer verildi:

1. Meslek ve meslektaş sorunları, ülke ve toplum sorunlarından ayrı değildir. Bu nedenle Odalar sanayileşmeden demokratikleşmeye, bilimsel teknolojik gelişmeden işsizliğe kadar bir çok sorunun direk muhattaplarından biridir.

2. Meslek Odaları meslektaş sorunlarının yanı sıra kendi alanında toplumun tüm kesimlerinin sorularını çözmeye çekinmeden aday olmalıdır.

3. Yukarıda sayılan konularda üretilen görüşler bilimsel verilere dayanmaktadır. Bilimsel bakış açısı ise uzmanlaşmayı, uzmanlığın önünü açarak organizasyonel yapıları gerektirmektedir.

4. Oda dışı platformlarda etkinliği artırmanın ilk şartı yapılan çalışmalarını hakkını vererek yapmak, bilimsel çözümlenmeden sapmayacak şekilde uğraş vermektir. Bu nedenle uzmanlığın gerekli görülen konularda profesyonel çalışmanın özendirilmesi gerekir.

5. Odalar bilimsel teknolojik gelişmelerin sanayimize adaptasyonunu hızlandıracak her girişime hazır olmalı, hatta kendisi girişimde bulunmalıdır. (KDM, CAD-CAM, Kalibrasyon, v.b.).

Bu nedenle siyasal iktidarda, üniversite, MPM, TSE, KOSGEB, TÜBİTAK gibi kurumlarda kalıcı reformlar yapılması doğrultusunda eleştirel bakış açısı korumalı, öneriler getirilmelidir. Bu kurumlara ilişkiler geliştirilmelidir.

6. Özetle Odamız öncelikle kendi meslek alanından hareketle hakkını vermek koşulu ile görüş bildirmeli, çalışma yapmalı, sivil inisiyatifli olmalıdır. Ancak Odamızın demokratik kimliği, olması gereken aydın yapısı yaşanan güncel olaylara da tepki vermesini ve çözümler önermesini gerektirmektedir. Ülkemizin

önemli bir sorunu olan demokratikleşme konusunda sivil inisiyatifin oluşumuna katkı sağlamalı, başta kendi üyeleri olmak üzere, toplumu bilinçlendirecek anlayışa sahip olmalıdır. Üyelerini Oda dışı siyasal örgütlere katılıma özendirilmelidir.

Jeotermal Enerji Kaynakları ve Çağdaş Uygulamalar Çalışma Grubu

Üyemiz Yrd. Doç. Dr. Muhammed ELTEZ tarafından sunulan Jeotermal Çalışma Grubu raporu 4 toplantı ve Balçova Termal Tesislerine yapılan bir teknik geziden sonra hazırlandı.

Türkiye'de 40 C°'nin üzerinde jeotermal akışkan içeren 140 adet jeotermal saha bulunduğu belirtilen raporda, "Büyük Menderes ve Gediz Granbeleri Türkiye'nin en önemli jeotermal sahalarını barındırmaktadır" denildi. Bu anlamda jeotermal enerji açısından Türkiye'nin en zengin ve uygun bölgesinin EGE BÖLGESİ olduğu belirtilerek; "MTA'nın 30 yıldır sürdürdüğü çalışmalar sonucunda 192 adet kaynakta belirlenen 110.87 MWt düzeyindeki görünür kapasiteyi aştığı ve kullanıma üzerine çıkarmıştır. İç ve Doğu Anadolu bölgelerinde tümü potansiyelin konut ısıtılmasında kullanılması halinde yılda 286.600 ton linyit veya 119.400 ton fuel-oil tasarrufu sağlanabilecektir" ifadesine yer verildi.

Bu zenginliğe yön verecek ve kullanıma sunacak bir yasanın bulunmamasını sorun olarak belirleyen çalışma grubu, bilgi eksikliğini, standartların gelişmemesini ve tekelleşme tehlikesini "jeotermal" in önüne engeller çıkaracak faktörler şeklinde nitelendirdi.

Buradan hareketle Şubemizin sorumlu davranarak;

- ✓ Yeni yasal düzenleme çalışmalarına destek olmasını,
- ✓ Jeotermal enerjinin teknik problemlerini de gözönünde bulundurarak çok muattaplı enerji kullanımını yaygınlaştırmak için gerekli organizasyonları yapacak idari çözümlerin üretilmesine,
- ✓ Bilgi paylaşımına ve aktarımına katkıda bulunmak noktalarında çalışma yapılması, önerilerine yer verildi.

Yeni Dönem Yönetim Kurulu görev dağılımı

28 Ocak 1996 Pazar günü yapılan Şube seçimlerinde oluşan Yönetim Kurulu, 31 Ocak Çarşamba günü yaptığı ilk toplantısında görev dağılımını aşağıdaki şekilde gerçekleştirmiştir.

ŞUBE YÖNETİM KURULU

Şube Başkanı	: Fasih KUTLUAY
Şube Başkanvekili	: Doğan ALBAYRAK
Şube Sekreteri	: Kazım UMDULAR
Sayman Üye	: Hakan BULGUN
Üye	: Yrd. Doç. Dr. Muhammed ELTEZ
Üye	: Oğuz İNCEOĞLU
Üye	: Nihat KURTULUŞ

YEDEK YÖNETİM KURULU ÜYELERİ

Murat BAŞER	Hüseyin GÜNERHAN
Halil AYDEMİR	Neslihan KAYALAR
A. Kirami KILINÇ	Turhan ÖNGEN
Nuray BOZOKALFA	

Prof. Dr. TOKSOY'a YÖK Komitesinde başarılar

YÖK Başkanı Prof. Dr. Kemal GÜRÜZ tarafından belirlenen "Öğretim Üyesi ve Araştırmacı Yetiştirme Kurulu"nda, D.E.Ü. Fen Bilimleri Enstitüsü Müdürü Prof. Dr. Macit TOKSOY da yer aldı. Üniversite eğitimi ve Üniversite-Sanayi işbirliğinin geliştirilmesine dönük etkin çalışmalarıyla tanıdığımız TOKSOY'u kutluyor, çalışmalarında başarılarının devamını diliyoruz.

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ ÜÇ AYLIK ÇALIŞMA PLANI ŞUBAT - MAYIS 1996

SUNUŞ:

27-28 Ocak 1996 tarihlerinde yapılan Genel Kurul Toplantısı ve Seçimleriyle seçilen yeni dönem Yönetim Kurulunuz üyelerinden aldığı büyük desteğin de etkisiyle yeni çalışma dönemi coşkuyla başlamaktadır.

Başarıyla tamamlanan ve önemli projelerde ilk adımların atıldığı geçen dönemin ardından bu dönemin gündeminde de; "Daha Etkin, Güçlü ve Çağdaş Bir Oda İçin" başlatılan çalışmaların artırılarak "Çağdaş Demokrat Yönetim" anlayış ve ilkelerinin sürmesi yer almaktadır.

Gümrük Birliğinin ardından Avrupa Birliği açılımında ülkemizin her yönüyle onurlu saygın bir yer edinmesi için mesleğimiz daha da önem kazanmaktadır. Siyasal iktidarın özellikle ülkemizin içinde bulunduğu bugünkü nesnel koşulların da bu alanda geçmişte olduğu gibi herhangi bir geliştirici girişimde bulunmadığı gözlenmektedir. Bu noktada Odamıza önemli sorumluluklar düşüştüğü inancındayız.

Yine demokrasilerde kurumların yerli yerine oturtulması, kuralların eksiksiz, tam olarak uygulanmasında ifadesini bulan yaşamın her alanında demokratikleşme ve demokrasinin kurumsallaşması sürecinde bölgemiz ve kentimize ilişkin konularda odamıza etkin ve işlevsel bir rol kazandırılması yönünde çok yönlü sorumluluklar düşmektedir.

Odamızın bu sorumlulukları yerine getirebilmesinde üyelerin katkısının alınması doğrultusunda katılım mekanizmaları içerisinde yer almasının sağlanması gerekmektedir. Bu değerlendirmeler ışığında hazırlanan üç aylık planımızdan da anlaşılacağı üzere bu dönemde her düzeyde örgütlenme çalışmaları önem kazanmaktadır.

Üyelerimizin bu noktada, Oda örgütsel bütünlüğü içerisinde oluşturulacak katılım mekanizmalarında yer alarak bilgi ve deney birikimlerini çalışmalarımıza yansıtarak duyarlı-

lıklarını birlikte üretme alanına taşıyacaklarına inanıyoruz.

1. ÜYE İLİŞKİLERİ VE ÖRGÜTLENME:

✓ Üyelerimizin her alandaki mesleki, sosyal, kültürel gereksinimine katkıda bulunmak amacıyla süreli organizasyonlar gerçekleştirilecektir. Aylık periyodlarda yürüttüğümüz söyleşi konferans bilgilendirme toplantıları ve paneller sürdürülecektir.

✓ Uzmanlık formları üyelerimize ulaştırılacak, birliktelik, periyodik kontrol hizmetlerinin yaygınlaştırılması yönünde uzmanlık portföyünün geliştirilmesine çalışılacaktır.

✓ Mesleğimize ilk adımda Odamız tanıtımını sağlayan Öğrenci Üyeliğinin sayısının artırılması yönünde çalışmalarda bulunulacaktır.

✓ Şubemiz Genel Kurul Toplantısına yönelik çalışmalar sürecinde gözlenen hareketliliğin üye kazandırma yönünde değerlendirilmesine çalışılacaktır.

✓ Üyelerimizin iş bulma olanaklarının geliştirilmesi yönündeki çalışmalar sistematik hale getirilecektir.

1.1. Komisyon Çalışmaları;

Yönetim Kurulu çalışmalarına yardımcı olmak, üyelerimizin bilgi ve deney birikimlerini Odamız organizasyonu ile yine üyelerimize topluma, sanayiye kazandırmak, Şubemiz çalışma programının geliştirilerek yaşama geçirilmesini sağlamak amacıyla süreli, süresiz komisyonlar, uzmanlık ve düzenleme kurulları oluşturulacaktır. Şube Yönetim Kurulumuz 6 Şubat 1996 tarihinde gerçekleştirdiği toplantısında aşağıda belirtilen sürekli komisyonların oluşturulmasını kararlaştırmıştır. Üyelerimizin görüş ve önerileri doğrultusunda bunun dışında komisyonlar da oluşturulabilecektir.

Komisyonlar en az, en fazla 7 üyenin katılımı ile oluşturulacaktır. Komisyon üyelerinin belirlenmesinde, ilgi ve çalışma alanı doğrultusunda bilgi ve deney birikimi esas alınacaktır. Çalışmalarının biran önce

başlatılarak etkinlik planlarının oluşturulması amacıyla katılım için son başvuru tarihi; 5 Mart 1996 Salı günü Saat 18:00'dir.

1996-1998 DÖNEMİNDE OLUŞTURULACAK SÜREKLİ KOMİSYONLAR:

1. Endüstri Mühendisliği Meslek dalaı.

2. Bülten Yayın

3. Kent Sorunları ve Çevre

4. Asansör

5. Makina Mühendisliği Eğitimi

6. Tesiilat Projesi Yapan Üyelerin Sorunlarını İzleme

7. Sosyal ve Kültürel Etkinlikler

8. Ulaşım ve Trafik Güvenliği

9. İş Güvenliği

10. KOBİ Sorunlarını İzleme

11. Araç Projesi Yapan Üyelerin Sorunlarını İzleme

12. Kalite

13. Doğal Gaz

14. Isı Yalıtımı ve Enerji Tasarrufu

15. Şube Hizmet Binası Kazandırma

16. Alternatif Enerji Kaynakları

17. Kamu Çalışanlarının Sorunlarını İzleme Komisyonu

1.2. İşyeri ve Sanayi Bölgesi Temsilcilikleri;

✓ Yerinden Yönetim ilkesi doğrultusunda işyerlerinde ve sanayi bölgelerindeki küçük ve orta ölçekli işletmelerde çalışan üyelerimizin Odamızla sürekli kurumsal iletişimin sağlanması ve Şubemiz etkinliklerinin birimlere taşınması amacıyla İşyeri Temsilcilikleri oluşturulacaktır. İşyeri Temsilci ve Yardımcıları üye toplantılarında seçimlerle belirlenecektir.

1.3. İl/ilçe Temsilcilikleri, MDB;

Şubemize bağlı İl, İlçe Temsilciliklerinde Yürütme Kurulları ve Mesleki Denetim Bürou Sorumluları üye toplantılarında üyelerin eğilimi alınarak belirlenecektir.

1.4. Çalışma Grupları;

✓ Oda ve TMMOB Genel Kurul Toplantıları sürecinde de Şubemiz Genel Kurul Toplantısı sürecinde oluşturulan bazı çalışma gruplarının çalışmalarını sürdürmeleri hedeflenmiştir.

✓ Odamız organizasyonlarında görev almış, deneyimli üyelerimizin odamız çalışmalarına katkılarının sağlanması amacıyla platformlar oluşturulacaktır.

2. EĞİTİM ETKİNLİKLERİ:

2.1. Üyelere Yönelik Olarak;

✓ Gümrük Birliğine yönelik üyelerimizin bilgilendirilmesi amacıyla, bilgilendirme toplantıları ve seminerler düzenlenecektir.

✓ Mesleğimizde yeni gelişmelerle ilgili, meslek içi eğitim amaçlı etkinlikler düzenlenecektir.

✓ Bilgisayar Kursları sürdürülecek, Auto CAD kurslarında lisanslı eğitim başlatılacaktır.

✓ CAD/CAM Merkez oluşturulması ve eğitim etkinlikleri konusunda DEÜ ve ODTÜ ile başlatılan ilişkiler sonuçlandırılacaktır.

✓ ISO 9000 Kalite Güvence Sistemleri doğrultusunda sertifikasyonu sağlamak amacıyla İş Güvenliği Mühendisliği üzerine seminer düzenlenecektir.

✓ III. Ulusal Tesisat Mühendisliği Kongresi ve Sergisi düzenleme çalışmaları başlatılacaktır.

2.2 Kalite Danışma Merkezi Çalışmaları;

✓ Süregiden danışmanlık ve eğitim hizmetlerinin yaygınlaştırılması yönünde uzman portföyü ve Merkezin kadroları genişletilecektir.

✓ Küçük ve Orta Ölçekli İşletmelere yönelik "Danışmanlık ve Eğitim" amaçlı Kampanya çalışmaları sürdürülecektir.

2.3 Teknisyenlere Yönelik Olarak;

✓ Sanayi Tipi Kazanların İşletilmesinde Yardımcı Personel Yetiştirme Kursu ve İş Makinaları Operatörü Yetiştirme Kursu açılacaktır.

✓ ISO 9000 Kalite Güvence Sistemlerine ilişkin çalışmalara paralel olarak işletmelerden gelen talepler değerlendirilerek (Kaynak, Malzeme, Bakım vb.) seminerler düzenlenecektir.

2.4. Yeni dönemde Sürücü Kursu'nun Türkiye Trafik Güvenli-

ği Vakfı'na vakfedilmesi ve çalışmaların bu çatı altında sürdürülmesi sağlanacaktır.

3. ODA MERKEZİ İLE İLİŞKİLER;

✓ Oda Genel Kurul Toplantı sürecinde Oda Delegeleleriyle en az iki toplantı düzenlenecektir.

Şube Genel Kurul Toplantısı hazırlık sürecinde oluşturulan çalışma gruplarının çalışmalarının Oda ve TMMOB Genel Kurul Toplantısına taşınarak yansıtılması amaçlanmıştır.

4. DİĞER KURUM VE KURULUŞLARLA İLİŞKİLER:

Odamız kurumsal yapısının korunarak gelişimi için öncelikle bölgemiz etkinlik alanındaki kurum ve kuruluşlarla uzmanlık deneyimleriyle başlatılan kurumsal ilişkilerin geliştirilmesine çalışılacaktır. Ancak özellikle devlete bağlı kurum ve kuruluşlarla ilişkilerde kurumsal yapıyı zedeleyecek, çalışma alanımızı kısıtlayacak daraltıcı nitelikteki yaklaşımlara karşı durulacaktır. II. Ulusal Tesisat Mühendisliği Kongresi ve Sergisi sürecinde oluşturulan "Yapı Teknolojisi Tesisat Danışma Konseyi" çalışmaları sürdürülecektir.

Ayrıca TMMOB ve KOSGEB arasında gerçekleştirilen protokolün uygulamaya geçirilmesi noktasında ülke düzeyinde belirlenecek beş birim arasında olma talebimizin yerine getirilmesine çalışılacaktır.

4.1. Yerel Yönetimlerle İlişkiler;

Mesleğimizin uzmanlık alanından yola çıkarak bölgemiz ve kentimize ilişkin konularda Yerel Yönetimlerle ilişkiye geçilerek, üretilen projelerin toplum yararına teknik işbirliği protokolleri sürdürülecektir. Bu çerçevede "Soba ve Kazan Yakma Sistemleri İyileştirme Programı" tamamlanacaktır. Ayrıca İzmir'de Asansör Kontrollerinin gerçekleştirilmesi amacıyla Büyükşehir Belediye Başkanlığı nezdinde girişimlerde bulunulacaktır.

4.2. TMMOB İKK ve Diğer Odalarla İlişkiler;

✓ TMMOB İzmir İl Koordinasyon Kurulu çalışmalarına aktif olarak katkı ve katılımında bulunulacaktır.

✓ İzmir Meslek Odaları Platformu çalışmalarına TMMOB İzmir İl Koordinasyon Kurulu bünyesinde yer alıp, katkıda bulunulacaktır.

✓ İzmir Demokrasi Platformu çalışmalarına katkılarımız geçmişte olduğu gibi sürdürülecektir.

4.3. Üniversite İle İlişkiler;

✓ Dokuz Eylül ve Ege Üniversitesi Mühendislik Fakültelerinde başlatılan ilişkilerin geliştirilmesi yönünde çalışmalar yapılacaktır.

✓ Öğretim Üyesi meslektaşlarımızın öğrencilere ve üyelerimize yönelik hazırladıkları teknik yayınların Şubemizce basımı çalışmaları gerçekleştirilecektir.

✓ Öğrencilerle ilişkilerin geliştirilmesi amacıyla, Teknik Gezilerin düzenlenmesi hedeflenmiştir.

✓ Odamızın süreli ve süresiz yayınlarının öğrencilere ulaştırılması amacıyla Üniversitelerde kitap standı açılacaktır.

5. ŞUBEMİZ BÜRO VE TEKNİK HİZMETLERİ:

✓ Şubemizde başlattığımız büro ve teknik hizmetlerin ISO 9000 Kalite Güvence Sistemi modeline uygun yeniden yapılandırılmasına yönelik çalışmalara sonuçlandırılacaktır.

✓ Şubemizin gelecek 25 yıllık gereksinimlerini karşılayacak, üyelerimizin ve yakınlarının mesleki, sosyal, kültürel istemlerine yanıt verecek İŞ VE SOSYAL HİZMET BİNASI oluşturulması amacıyla başlattığımız çalışmalar sürdürülecektir.

6. BASIN YAYIN BİRİMİ ÇALIŞMALARI:

✓ Yazılı ve Görsel basınla ilişkilerin geliştirilmesi yönünde çok yönlü çalışmalarda bulunulacaktır.

✓ Sosyal Kültürel Etkinlikler Komisyonuyla koordinasyon içinde sürekli eğlenerek öğrenmeyi sağlayıcı etkinlikler gerçekleştirilmesinde aktif rol üstlenilecektir.

✓ Odamız ve Şubemiz etkinliklerini sanayiye ve topluma tanıtıcı el kitapçığı hazırlık çalışmaları başlatılacaktır.

✓ Şube Bültenimizin üyelerimizin daha çok katılımını sağlayan, içeriğinin zenginleştirilerek aylık periyodlarda basımı sürdürülecektir. Ayrıca Bülten Reklam çalışmaları için firma portföyünün genişletilmesine çalışılacaktır.

✓ Kalite Danışma Merkezince aylık periyodlarda yayınlanan "Kalite Bülteni" çalışmalarına katkıda bulunulacaktır.

Uğur Mumcu'lar hep yaşayacak

Bombalı bir sulkast sonucu 3 yıl önce 24 Ocak günü kaybettiğimiz Avukat-Gazeteci-Araştırmacı-Yazar aydın insan UĞUR MUMCU tüm Türkiye'de olduğu gibi, İzmir'de de binlerce insan tarafından anıldı. 24 Ocak Faili Meçhullerle Mücadele günü ilan edilirken, Uğur Mumcu'nun katilleri, yüzlerini kendi gibi karanlıklara saklayarak hala aramızda dolaşmaktalar. Tıpkı Turan Dursun, Muammer Aksoy, Çetin Emeg, Bahriye Uçok'un katilleri gibi... Tıpkı Onat Kutlar'ın Yasemin Cebenoyan'ların katilleri gibi...

Aradan geçen bu üç yılda, Uğur Mumcu'nun katilleri bulunsun diye toplanan çuvalar dolusu imza işleme alınmadan arşivlere kaldırıldı. TBMM Faili Meçhul cinayetleri araştırma Komisyonunun raporu "Kadük" (değerini yitirerek hüküm ifade etmemek) oldu. "Taraflı ve kusurlu davranmak, soruşturmayı savaştırmakla" suçlanan İçişleri Bakanlığı Yetkilileri ile Ankara DGM Savcıları hakkındaki suç duyuruları işleme konulmadı. TBMM Başkanlığına sunulan 3 ay önce sunulan ve devletin içinde yer alan "Suç örgütü niteliğindeki karanlık güç odaklarının varlığını" belirleyen rapor, Parlamento'nun yeni yasama dönemine girmesi nedeniyle geçerliliğini yitirdi. Raporu hazırlayan iki milletvekili (Sadık Avundukoğlu ve Mustafa Yılmaz) parlamento dışı kalırken, cinayet soruşturmalarını savaştırmakla suçlanan bazı emniyet mensupları milletvekili seçilerek "dokunulmaz" oldular.

Şimdi Türkiye, faili meçhul katliamların, demokrasiye, insan haklarına, güvene, sevgiye, insanca yaşama indirdiği acımasız, darbeler altında inliyor. İnsan Hakları Derneği bu yıl "24 Ocak'ı Faili Meçhullerle Mücadele günü" ilan etti. Derneğin hazırladığı raporda 1995 yılında 99 kişinin



Uğur MUMCU İzmir Cumhuriyet Meydanında içinde üyelerimizin de yer aldığı binlerce kişi tarafından anıldı

faili meçhul cinayetlere kurban gittiği belgelendi. 136 kişi faili meçhul saldırılarda yaralandı. 231 kişi gözaltında kaybedildi. 251 kişi işkence iddiasında bulundu. 100 dernek sendika ve yayın organı kapatıldı. 461 basın çalışanı gözaltına alındı ve 304 yayın toplatıldı.

"Türkiye, ey güzel ülkem, toprakların utanyıyor, üstünde olanlardan!"

"Ben Metin Göktepe, gazeteciyim"

Çağdaş Gazeteciler Derneği Ege Şubesi Başkan Yardımcısı Ahmet Ünal DELİKÇİ'nin 10. Ocak Basın Bayramı ve Evrensel Gazetesi Muhabiri Metin GÖKTEPE'nin öldürülmesi nedeniyle yaptığı konuşmadan:

Değerli Dostlar, bugün acımız büyük. Ve bugün aynı zamanda basın bayramı.

Basın mesleğinde çalışanlara haklar ve güvenceler getiren değişiklikleri kapsayan 212 Sayılı Yasa'nın yürürlüğe girdiği gün olan 10 Ocak, 1961'den beri Basın Bayramı olarak kabul edilmişti. Özellikle 1980 sonrası basın emekçileri üzerindeki yükün giderek ağırlaşması, geçim şartlarının yanında can güvenlikleri-

ni de kalmaması, ülkemizde demokratik hak ve özgürlüklerin tam bir çıkmaz sokağa girmesi karşısında böyle bir bayramı kutlamak anlamsızlaştı.

Basında örgütlülüğün ve dayanışmanın giderek yok olduğu günümüzde yaşama hakkından, ekonomik ve siyasal haklarımıza kadar her türlü hak ve özgürlüğümüze sahip çıkmak korumak ve geliştirmek de zorlaşıyor.

Cumhuriyet tarihinde bizim saptayabildiğimiz kadarıyla 50 gazeteci şiddetin, devlet terörünün kurbanı olarak yaşamlarını yitirdi. Bunların birçoğunun faili ise bulunamadı. İşte son şehidimiz Metin Göktepe; görevini yapmak istersen gözaltına alınıyor ve "salıvereceğiz" denildiği sırada inanılmaz bir şiddetin kurbanı oluyor.

Hapishanelerde insanlar katlediliyor, görevini yapmak isteyen gazeteciler öldürülüyor, dövülüyor. Türkiye, gerici güçlerce Faşist Pinochet'in Şili'sine döndürülmek isteniyor. Yüzlerce insan işkencede yaşamını yitiriyor. Geçen yıl 108 kişi yargısız infaz sonucu öldü. 231 kişi ise gözaltında iken kayboldu.

102 gazeteci, yazar ve yayıncı cezaevine konuldu. 13 gazeteci kesinleşmiş hapis cezası yüzünden yabancı ülkelere sığınma hakkı istedi.

1994'de 34 olayda 76 gazeteci görevi sırasında dövüldü. 1993'de 33 olayda 52 gazeteci, 1992'de 25 olayda 56 gazeteci, 1991'de de 24 olayda 52 gazeteci saldırıya uğradı, kamu görevlilerince, kolluk güçlerince dövüldü. Yani her yıl ortalama 50-60 gazeteci arkadaşımız polislerden, kolluk kuvvetlerinden dayak yiyor.

Bu rakamları uzatmak mümkün ama fazla

bir anlamı yok. Şu anda ülkenin içinde bulunduğu iktidar boşluğunu fırsat bilen gerici güçler, belki dikta özlemiyle, belki de başka hesaplar için şiddeti giderek tirmandırıyorlar. Demokrasinin önüne set çekmeye çalışıyorlar.

Buna geçit vermemek için her zamankinden daha çok dayanışmaya, kolkola olmaya ihtiyacımız var. Tüm demokrasi güçlerinin omuzumuza olmasına gerek var.

BASIN AÇIKLAMASI

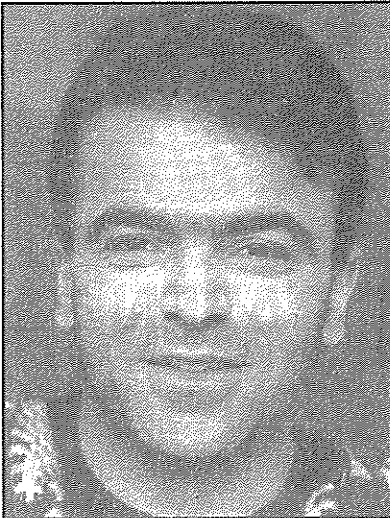
Üsküdar E tipi cezaevinde tutuklu ve hükümlülere yapılan müdahale ile 3 kişinin ölümü ve çok sayıda yaralanma olayı sonucunda ölenler için cenaze törenleri düzenlenmiştir.

Cenaze töreni sırasında görevini yaparken gözaltına alınan Evrensel Gazetesi muhabirlerinden Metin GÖKTEPE kısa bir süre sonra ölü olarak bulunmuştur.

Devlet tutuklu ve hükümlülerin yanısıra görevini yapan gazetecilerin de cangüvenliğinden sorumludur. Bu cinayetleri kırıyor ve sorumluların belirlenmesini ve biran önce yargıya teslim edilmelerini istiyoruz.

Ülkemizi sürekli bir çatışma ortamına sürüklemek isteyenlere meydan verilmesi için tüm toplum kesimlerini duyarlı olmaya çağırıyoruz.

TMMOB Meslek Odaları
İzmir Şube Başkanları



Metin GÖKTEPE

GECE YARISI SAYIKLAMALARI

"... Evet kardeşim, aynen dediğin gibi oldu; duvarın üstünde koşarken dengesini kaybetti adamcağız...! Mukadderat işte, kimi 18. kattan düşer, bir şey olmaz da, kimi de düz duvarda feleğini aşırır, ne yapacaksınız? Şimdi gidip de duvarı mı tutuklayalım, katil diye! Ama şey yapabiliriz, tabela gibi bir şey yapabiliriz sanırım; işte "Dikkat! Duvar çevresinde dolaşmak tehlikeli ve yasaktır, yüksek voltaja çarpılabilirsiniz...!!! felan filan...! Efendim; Kurukafa resmi de olabilir mi? Neden olmasın yahu olur elbette; yerine başka bir resim mi koyalım şapkalı-coplu felan mı...?"

"... Sen ne demek istiyorsun ulan! Güvenlik görevisine hakaret ha... Çarpılmak mı istiyorsun, kaşınmak mı yoksa... Götürelim mi seni de o duvarın dibine ha!... Bak sinirlendim yine işte, tosunum bana şuradan bir müsekkin versene..."

... Denizler, uçsuz, bucak araziler ne



LEMAN / 31.12.95 / Sayı: 216

M. K. S.

güne duruyor ya; bir de bunlarla uğraşıyoruz, hayret yahu!..."

"Kafa kopartmaya geldim!" demiştim zaten... İleride milletvekili olacak adam, sözünün eri olmalıdır elbette..."

"Münferit kardeşim, münferit şey bunlar; üzerinde durmaya değemez; her yerde olmuyor mu, bizde de olacak elbette ayda yılda bir kez! Sonra nasıl gireriz AB'ye felan değil mi; hemen güvenlik güçlerini topyekün şey ediyorsunuz böyle... Yıpratıyorsunuz!.. Sizi tenhiz ederim efendim... Bir dakika bekler misiniz..?"

Olooo, ne dedin; bizim oğlan mı? Gözaltına mı almışlar? Allaah nerede lan bu oğlan, ne gelmiş başına acaba!.. Nerede insan hakları? Dağıtmaz mıyım şimdi ben orayı...!"

* * *

"Yakalayacağız, kardeşim sabredin ya, şunun şurasında üç yıl geçmiş; bense buraya daha yeni geldim, bakalım bir; kimmiş bu adam, neymiş, neyin şeyiymiş! Daha namus ve onur sözü bile vermeden niye çullanıyorsunuz? Emekli olmadan önce açıklama felan yaparız herhalde, hayret birşey!..."

* * *

"Evet hemen saptadık teröristleri, anında görüntü! Çaycı, kahveci, limoncu, temizlikçi ve overlokçu; beşi bir arada, bizden kaçarmı? Biri tutmuş, biri soymuş, biri kızartmış, öbürü de yemiş... Kalanı da "hani bana!" demiş... Şeyden gördük, monitörden... Kale gibi bina abi ya, hiç kurtuluş yok ki mutlaka yakayı ele verecekler... Ne dedin; evet monitördeki tarih Ocak 1995'i gösteriyordu da, ne farkeder, unutmuşlar işte, sonunda yakalanmadılar mı gizli kamerasına?..."

Ama biz şaka yapmıyoruz; bulacağız yakında, bulamazsak da benzeteceğiz!.. Yok canım öyle pata-küte değil, benzerlerini bulacağız ya da estetik felan benzeteceğiz işte!.. Görev aşkı bu, boru değil ki..."

* * *

"Ya abi sen hani işleri ayarlamıştın, bando-mızıkayla karşılayacaklardı bizleri?.. Cumhurbaşkanı, başbakan felan gelecekti, madalya takacaklardı; ne söz vermiştin unuttun mu? Belki üstün hizmetlerimizden dolayı fahri profesör bile olabilecektik ne oldu? Bir tek çayda çirayla karşılaşmayı hak etmedik abi biz; bu gemiyi boşuna kaçırmışız...!"

* * *

"En son vetanımıza, memleketimize ve de milletimize seçimler hayırlı olsun demiştik, sonuç da "hayır"lar gözüktü işte... Hiç kaçırmazlar öyle anayol diye, gelecekler yavru yavru kucağımıza!... Soracağız içeriden mi istersin, dışarıdan mı; özellikle mi, güzellikle mi, korkmayın yavrum!.. Bakın haritaya bütün memleketi boyadık duvardan duvara da, bir türlü Odalara giremedik yaa kardeşim..!"

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ EĞİTİM MERKEZİ

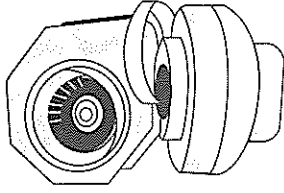
BİLGİSAYAR
KURSLARI



- ✓ Eğitim Merkezimizde sürdürülmekte olan Bilgisayar Kurslarında 7 adet 80486 DX2-66 4 Adet 80486DX 4-100 bilgisayarımız ile yeni sınıflar oluşturulmaktadır.
- ✓ Kursları başarıyla tamamlayanlara "MIMO Kurs Katılım Belgesi" verilmektedir.

Bilgisayar Kursu	Toplam Ders Saati	Kurs Ücreti
WINDOWS- Excel Super Base	50	4.500.000.- TL.
WINDOWS- Excel WINWORD	55	5.000.000.- TL.
AUTOCAD R 12	45	5.000.000.- TL.

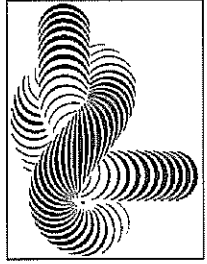
Atatürk Cad. No: 422 K: 3-4 Alsancak - İZMİR (Alsancak Garı Karşısı) Tel: 422 57 56 - 463 27 25



ÖSTBERG

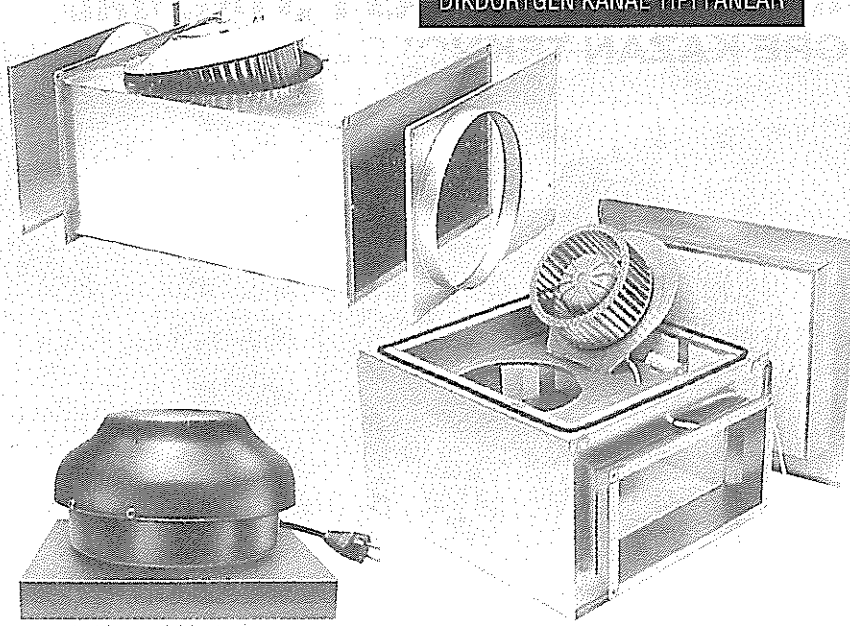
FANS FOR PROFESSIONALS

DUTCH ENVIRONMENT CORPORATION

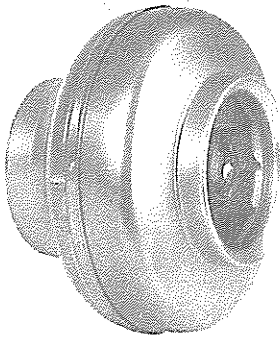


DEC

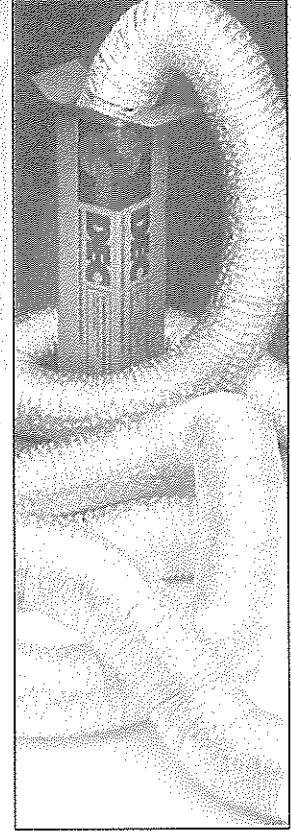
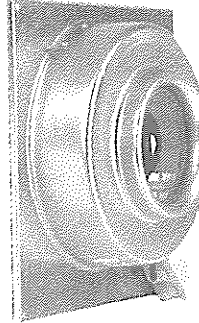
DİKDÖRTGEN KANAL TİPİ FANLAR



ÇATI TİPİ FANLAR



YUVARLAK KANAL TİPİ FANLAR



FLEXİBLE KANALLAR

- ▶ İzoleli/İzolesiz Al.
- ▶ PVC

KANAL AKSESUARLARI

- ▶ Flaşlı kanal sistemi
- ▶ Branda-körük bağlantıları
- ▶ AL-PVC bantlar
- ▶ Klape kolları
- ▶ Kontrol kapakları

TÜRKİYE TEMSİLCİSİ:

INCO

ENDÜSTRİYEL MALZEME &
TAAHHÜT SAN. VE TİC.LTD.ŞTİ.

EGE TİCARET MERKEZİ 1203/7 SOKAK NO.2/M 35110 YENİŞEHİR- İZMİR
TEL. (232) 457 46 41 - 449 48 09 • FAX. (232) 459 14 18