



TMMOB

YIL: 25 SAYI: 141 OCAK - ŞUBAT 2017

MAKİNA

MÜHENDİSLERİ ODASI

ESKİŞEHİR ŞUBESİ BÜLTENİ

ŞUBE DANIŞMA KURULU TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİRİLDİ



tmmob

TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ



TMMOB'YE BAĞLI ODALAR ANAYASA DEĞİŞİKLİĞİNE “HAYIR” DEMEKTEDİR

Partili Cumhurbaşkanının yasama, yürütme, yargı; devlet, siyaset, toplum ve iktisadi yaşamın bütünü üzerinde totaliter ve adeta mutlakiyetçi/otokratik bir hâkimiyet kurmasını amaçlayan anayasa değişikliğine **Hayır** diyeceğiz.

Ülkemizin ve halkımızın geleceğini, Cumhuriyeti, demokrasiyi, laikliği, toplumsal yaşamın bütününe kapsayan meslek alanlarımız ve örgütlerimizi korumak için **Hayır** diyeceğiz.

Kamusal, toplumsal yarar doğrultusunda hizmet ve denetim sunan özerk meslek kuruluşlarının kamusal işlevlerini ortadan kaldıracak olan anayasa değişikliğine **Hayır** diyeceğiz.

Bütün olumsuzluklara rağmen, yaşanan bütün haksızlıklara, hukuksuz uygulamalara ve baskılara rağmen başarabiliriz, ülkemizin karanlığa gidişini durdurabiliriz.



tmmob
makina mühendisleri odası
eskışehir şubesi

Bilgisayar Destekli Tasarım ve Uygulamalı Eğitim Merkezi

kullanılan program
insight&kontrol center

sistem boyutları
838x737x1143

FDM teknolojisi

malzeme
ABS Plus

katman kalınlıkları
0,178
0,254
0,330 mm

2 kartuşlu

boyutlar
254x254x305

destek malzemesi
çözülebilir özellikte SR30

bilgisayar arabirimi
IEEE 1394B (FireWire®)

Veri arabirimi
ASC, BRE, STL, PLY, VRML

Işık kaynağı
100 / 250 W halojen

veri alma zamanı
< 1 sn.

s/b veya renkli

Görüş alanı (FOV)
S, M, L

Sensör ağırlık
< 4.0 kg

250 mm'lik lenslerle
6 mikron hassasiyet

550 mm'lik lenslerle
15 mikron hassasiyetle

ölçüm özelliği



TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI ESKİŞEHİR ŞUBESİ

Hoşnudiye Mahallesi Kızılcıklı Mahmut Pehlivan Caddesi Altın Sokak No: 1 Kat 2 Eskişehir

E-posta: prototip@mmo.org.tr - www.eskisehir.mmo.org.tr



ODAMIZ BİR TUŞ KADAR UZAKTA

Dergimizin Tümüne Web
Sitemizden Ulaşabilirsiniz

**63 Yıllık Mühendis ve Makina
33 Yıllık Endüstri Mühendisliği
27 Yıllık Tesisat Mühendisliği**

Afyonkarahisar İl Temsilciliği

Hattat Karahisar Mh. Atatürk Cd.
Kervansaray Sitesi B Blok No: 145/1B
AFYONKARAHISAR
Tel : (0272) 215 20 02
Faks : (0272) 215 91 70

Kütahya İl Temsilciliği

Balıklı Mh. Karakol Sk. Ethem
Saygılı İşhanı Kat: 1
KÜTAHYA
Tel & Faks : (0274) 224 09 38

Bilecik İl Temsilciliği

Gazipaşa Mh. Tefikbey Cd.
No: 36 D: 2
BİLECİK
Tel : (0228) 212 68 18
Faks : (0228) 212 67 81

Taştanlık İlçe Temsilciliği

Yeni Mh. Akseven Sk. Özyuvam
Pasajı No: 17
Taştanlık / KÜTAHYA
Tel : (0274) 600 00 51
Faks : (0274) 600 00 41



tmmob makina mühendisleri odası eskişehir şubesi bülteni

Yıl: 25 Sayı: 141
OCAK-ŞUBAT 2017

tmmob
makina mühendisleri odası
eskişehir şubesi adına sahibi
Hakan ÜNAL

Yönetim Kurulu

Hakan ÜNAL - Başkan
Metin UÇKUN- Başkan Vekili
Atıla TOMSUK - Sekreter
Neşet AYKANAT - Sayman
Hakan ÖZTÜRK - Üye
Deniz ÖZCAN DEMİRBAŞ- Üye
Bülent ATAÇ - Üye

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Atıla TOMSUK

Yayına Hazırlayanlar

Deniz ÖZCAN DEMİRBAŞ
K. Levent GÜLER

Grafik Tasarım

Şenay BİLİK YILDIRIM

Baskı

MRK Baskı ve Tanıtım
Hizmetleri Ltd. Şti.
Batı Sitesi Mah. Gersan Sanayi Sitesi 2310 Sk.
No: 15 Yeni Mahalle / ANKARA
Tel: (0312) 354 54 57
Fax: (0312) 385 79 05
E-mail: mrk@reprus.com.tr

Yönetim Yeri

TMMOB Makina Mühendisleri Odası
Eskişehir Şubesi
Hoşnudiye Mh. Kızılcıklı M. Pehlivan Cd.
Altın Sk. No: 1 Kat: 2-3-4 - Eskişehir
Tel: (0222) 230 93 60
Fax: (0222) 231 38 54
E-mail: eskisehir@mmo.org.tr
Web: www.eskisehir.mmo.org.tr

Bülten, TMMOB Makina Mühendisleri Odası Eskişehir Şubesi üyelerine bedelsiz olarak gönderilir. Gönderilen yazıların yayınlanıp yayınlanmamasına TMMOB Makina Mühendisleri Odası Eskişehir Şubesi Yönetim Kurulu karar verir. Yayınlanan yazılardaki sorumluluk, yazarlarına, ilan ve reklamdaki sorumluluk ilan veren kişi ve/veya kuruluşa aittir. Bülten gönderilen çeviri yazıların kaynağı mutlaka belirtilir. Gönderilen yazılar yazarlarına geri verilmez.



BAŞKANLIĞA NEDEN Mİ HAYIR

Suriye’de son 5 yılda 400.000’e yakın kişinin öldüğü tahmin ediliyor. Sadece son bir yılda 700’den fazla çocuk öldüğü biliniyor. Tarifi imkânsız bu kaos, savaş, cihat, kuşatma gibi pek çok kelimeyi anlamsız kılıyor.

Irak’ta ise daha uzun bir geçmişi olan benzer çatışma ve kaos ortamında 1,2 milyon kişinin öldüğü tahmin ediliyor. Tarihin en büyük soykırımlarından biri olan Ruanda’da 800 bin kişi katledilmişti. Irak’ta yaşanan toplu ölümlerin bu sayıyı aştığı tahmin ediliyor. Afganistan’da, Libya’da, Mısır’da ve Afrika’nın daha birçok farklı ülkesinde sivil ölümleri, katliamlar daha ne kadar sürecek? Düşünmek bile istemiyoruz. Ancak bu problemleri görmekten, sebeplerini tartışmaktan kaçıyor olmamız bu problemleri, bu ölümleri sonlandırmıyor maalesef. Kendimizi olumlu düşünmeye zorlamakla eleştiriden ve insanlığın, toplumun ortak çözüm alanlarını aramaktan kaçınmamamız gerekiyor.

Proje yarışmalarında bolca adını duyduğumuz İnsansız hava araçlarının bu ölümlerdeki payı göz ardı edilemeyecek büyüklükte. Mesleğimizin bu ölümlere vesile olacak teknolojilere hizmet ediyor olmasına “Evet” diyebilir misiniz?

İlgisiz olduğumuz tüm sorunlar bizim ardımızda büyük ve çözümü gittikçe zorlaşan bir yığına dönüşmektedir.

Dünyanın neresinde bir savaş, bir cihat, bir kuşatma veya adına ne dersiniz deyin... Bur zulüm yaşıyorsa orada Emperyalizm var, Evet... Ancak bir başka ortak yönü daha var bu ülkelerin! Hiçbiri Demokrasiyle yönetilmiyorlar, Evet... Hepsi Başkanlıkla, Krallıkla yönetiliyorlar. Hiçbirinde basın özgürlüğü yok! Kurumlarının tamamı Sultanlarının, Başkanlarının, Krallarının ayrıcalıklı toplulukları tarafından ele geçirilmiş. Tüm bu ayrıcalıklı toplulukların batılı gelişmiş ülkelerde lüks bir hayat tarzı ile sıkı bağları, evleri, alışveriş merkezleri, ticaret ilişkileri var. Çok ama çok zenginler, Evet... Kendi halkı açlık, sefalet, işsizlik ve kimyasal silahların füzelerin altında inim inim inerken, bu ayrıcalıklı topluluklar lüks arabaları ile batıda kendilerine ayrıcalıklı ve güvenli alanlar oluşturmuş görünüyorlar.

Demokrasi ile yönetilmeyen, emperyalist güçlerin bir sondaj alanı olan Ortadoğu’daki, Afrika’daki ve Asya’daki bu ülkeler tüm dünyayı bir felakete doğru sürükleyen savaşın en önemli sahnesi olmuş görünüyor. Türkiye şu an böylesi bir büyük savaş alanı olmamakla birlikte, özellikle bu savaşlardan kaçan sivil halkın sığındığı, barışçıl bir ülke olarak en çok etkilenen ülkelerden biri olmuş durumda. Peki, bu savaşın sadece bu ülkelerin sınırlarının dışına sığramasına engel olmaya çalışmak bir çözüm mü? Elbette ki Hayır! Eğer bu ülkeler de bir asırlık Türkiye Cumhuriyetimiz gibi, çağdaş, laik, demokratik ve kuvvetler ayrılığı ile yönetilen birer ülke olmuş olsalardı, Kadınlarına seçme ve seçilme hakkı tanımış olsalardı, halkın seçtiği vekillerin ortak aklı ile yönetilen meclisleri olsaydı, Emperyalist güçler ülkelerinde bu kadar kolay cirit atabilir miydi? Elbette ki Hayır. Kendi sanayi kuruluşlarını ve üniversitelerini kurup, yurttaşlarına eşit koşullarda eğitim ve iş imkânı sunsalardı, tarımı tıpkı bizim Cumhuriyetin ilk yıllarında olduğu gibi modernize edip, kendi tohumlarını yetiştiriyor olsalardı, bu tür bir ayrıcalıklı toplum kesimleri oluşur muydu? Elbette ki Hayır. Örneğin Esat gibi, Kaddafi gibi, Saddam gibi Mübarek gibi Sultan, Başkan veya Kralları tek kişinin aldığı yanlış kararlara dur diyebilselerdi bu savaşlar yaşanır mıydı? Elbette ki Hayır!

Ülkemizde olup bitenler yukarda bahsettiğimiz gibi bu gelişmelerden çok ama çok etkilenecek. Peki gelecek zor günlere nasıl hazırlanacağız? Önümüzdeki günlerde nasıl bir sabaha uyanacağız?

Perşembenin gelişi Çarşambadan bellidir. O halde tarihin en adaletsiz seçim kampanyasının ülkeyi nasıl bir güne kavuşturacağı da belli değil mi! Bu kampanya gerçekten eşit ve adaletli bir şekilde yapılsaydı, en az yüzde 65 ile açık ara kazanacak olan kelime hangisi olurdu?

Elbette ki **HAYIR.**

**MMO Eskişehir Şube Yönetim Kurulu Adına
HAKAN ÜNAL
Yönetim Kurulu Başkanı**

İÇİNDEKİLER



8



9

6

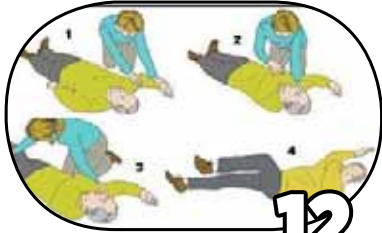
EĞİTİMLER

8

YANGIN TESİSATI
SEMİNERİ

11

WIN EURASIA
METALWORKING
FUARI'NA KATILDIK



12



16

12

TEMEL İLKYARDIM-1

15

OTOMATİK KONTROL
TESİSATI MÜHENDİS
YETKİLENDİRME KURSU

16

GÖKYÜZÜNDEKİ 600
TONLUK MİNİK KUŞ

17

SINAV KAYGISI
VE BAŞA ÇIKMA
YOLLARI

18

MMO: SANAYİDE
MONTAJCILIK: 70
ALIMA, 30 ÜRETİME

24

ÜLKEMİZ KAYNAK
VE VARLIKLARININ
TALANINA "HAYIR"
DİYORUZ

26

BİZDEN BİRİ:
AYSUN ALTINAY

28

BİZDEN BİRİ:
NİHAT BİLGİÇ



18

24



20



26



28

2017 YILI MESLEK İÇİ EĞİTİM

EĞİTİM BAŞLIĞI				
	OCAK	ŞUBAT	MART	NİS
LPG OTOGAZ İST. SOR. MÜD. KURSU (TEKNİKERLERE YÖNELİK)				
ŞANTIYE ŞEFLİĞİ SEMİNERİ	19-21 Eskişehir	16-18 Eskişehir		
DOĞALGAZ İÇ TESİSAT MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU				
ENDÜSTRİYEL VE BÜYÜK TÜKETİMLİ TESİSLERİN DOĞALGAZA DÖNÜŞÜMÜ MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU	14-17 Eskişehir		17-20 Eskişehir	
ENERJİ KİMLİK BELGESİ UZMANI (YENİ TASARLANAN BİNALAR İÇİN) EĞİTİMİ				01 Eskişehir
ARAÇ PROJELENDİRME MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU				24 Eskişehir
ARAÇLARIN LPG DÖNÜŞÜMÜ MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU				28 Eskişehir
ARAÇLARIN CNG DÖNÜŞÜMÜ MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU				
MEKANİK TESİSAT UZMAN MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU		27-05 Mart Eskişehir		
LPG OTOGAZ İSTASYONLARI SORUMLU MÜDÜR KURSU (MÜHENDİSLERE YÖNELİK)	26-28 Eskişehir		23-25 Eskişehir	
YANGIN TESİSATI MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU	14-16 Eskişehir			
ASANSÖR AVAN MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU				
ASANSÖR UYGULAMA MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU				
HAVUZ TESİSATI MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU				
SOĞUTMA TESİSATI MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU				
HAVALANDIRMA TESİSATI MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU				
KLİMA TESİSATI MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU				
BİLİRKİŞİLİK EĞİTİMLERİ				24 Eskişehir
SANAYİ TİPİ MUTFAK TESİSATI MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU				
SANAYİ TİPİ ÇAMAŞIRHANE TESİSATI MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU			13-15 Eskişehir	
YATIRIM HİZMETLERİ YÖNETİMİ MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU				
STRATEJİK PLANLAMA MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU				



İM MERKEZİ PROGRAMI

EĞİTİM TARİHLERİ

AN	MAYIS	HAZİRAN	TEMMUZ	AĞUSTOS	EYLÜL	EKİM	KASIM	ARALIK
		02-06 Eskişehir		18-21 Eskişehir				
		08-10 Eskişehir		11-13 Eskişehir		05-07 Eskişehir		21-23 Eskişehir
			15-18 Eskişehir			12-15 Eskişehir		
		15-18 Eskişehir			22-25 Eskişehir			14-17 Eskişehir
-03 şehir						19-21 Eskişehir		
-27 şehir			20-23 Eskişehir					
-30 şehir								01-04 Eskişehir
	01-03 Eskişehir							
	22-28 Eskişehir							
	11-13 Eskişehir			24-26 Eskişehir	14-16 Eskişehir		09-11 Eskişehir	
							16-18 Eskişehir	
			28-29 Eskişehir					
				01-03 Eskişehir				
					08-09 Eskişehir			
						27-28 Eskişehir		
							20-24 Eskişehir	
-30 şehir								
							03-05 Eskişehir	
								28-30 Eskişehir

EĞİTİMLERİMİZ

2017 yılının başlangıcında da eğitim-lerimize devam ettik. Mesleki Eğitim Merkezimizin gerçekleştirdiği eğitimlerimize katılan 94 üyemizin

uzmanlık alanı belgelendi. Lpg piyasasında görev yapan personele yönelik düzenlediğimiz kursa katılan 16 kişi sertifikalarını aldılar.



LPG Otogaz İstasyonları Sorumlu Müdür Kursu-Eskişehir/19-21 Ocak 2017



Şantiye Şefliği Semineri-Eskişehir/19-21 Ocak 2017

MESLEK İÇİ EĞİTİMLERİMİZ

EĞİTİMİN ADI	EĞİTİMCİ	EĞİTİM TARİHİ	EĞİTİMİN YERİ	KATILIMCI SAYISI
Yangın Tesisatı Mühendis Yetkilendirme Kursu	Harun ERPOLAT (Makina Mühendisi)	14-16 Ocak 2017	Eskişehir	16
Şantiye Şefliği Semineri	Oğuz KEPEZ (Makina Mühendisi)	19-21 Ocak 2017	Eskişehir	27
LPG Otogaz İstasyonları Sorumlu Müdür Kursu	M.Simavi BAKIR (Makina Mühendisi)	19-21 Ocak 2017	Kütahya İl Temsilciliği	12
LPG Otogaz İstasyonları Sorumlu Müdür Kursu	M.Simavi BAKIR (Makina Mühendisi)	26-28 Ocak 2017	Eskişehir	11
Şantiye Şefliği Semineri	Oğuz KEPEZ (Makina Mühendisi)	16-18 Şubat 2017	Eskişehir	12
Mekanik Tesisat Uzman Mühendis Yetkilendirme Kursu	Nihal KARA (Makina Mühendisi)	27 Şubat – 05 Mart 2017	Eskişehir	16

TEKNİK PERSONEL YETİŞTİRME KURSU

EĞİTİMİN ADI	EĞİTİMCİ	EĞİTİM TARİHİ	EĞİTİMİN YERİ	KATILIMCI SAYISI
LPG Otogaz İstasyonları Taşıt Dolum Personeli (Pompacı) Kursu	Erhan İNAN (Makina Mühendisi)	23-24 Şubat 2017	Eskişehir	16



MMO'da Danışma Toplantısı

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Eskişehir Şubesi'nin 11. Dönem 2. Danışma Kurulu toplantısı gerçekleştirildi.

2016-2017 Çalışma döneminde faaliyet gösteren 18 uzmanlık ve meslek dallı komisyonların çalışmalarını ve yapılacak projeleri hakkında danışma kuruluna bilgi verildi. Ergin Orbay Sarıat Merkez'inde toplantı salonunda yapılan Danışma Kurulu toplantısına bir konuşmaya açan Makina Mühendisleri Odası Şube Başkanı Hakan Ünal, çok

Subenin ülke gündemine kıymetli katkıları için teşekkür etti. Ünal, 2016 yılında bir çok önemli projeyi gerçekleştiren MMO Şube Başkanı Ünal, "10 Ekim 2016 tarihinde bir çok büyük bir başarıyla bir arada çalışarak bir çok önemli projeyi gerçekleştirdik. Ünal, toplantıya katılan komisyon başkanları ve uzmanlara teşekkür etti.

görüyoruz. Böylece bir ortamda ülkemizdeki pek çok meslektaşlarımız ve sektörün bir arada çalışarak bir çok önemli projeyi gerçekleştirdik. Ünal, toplantıya katılan komisyon başkanları ve uzmanlara teşekkür etti.



ENERJİ KİMLİK BELGESİ'NDE SON TARİH 2 MAYIS

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Eskişehir Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Hakan Ünal, 1 Ocak 2011 yılından önce inşaat ruhsatı alan

Zorunlu oluyor Enerji kimlik belgesi için tesisin yasal süre hak-

ŞEHİR

Kimliksiz bina uyarısı

Ocak 2011 yılından önce inşaat ruhsatı alan binaların Enerji Kimlik Belgesi (EKB) alınması için zaman süre 2 Mayıs 2017 tarihinde dolacaktır.



Kimliksiz bina uyarı

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Şube Başkanı Hakan Ünal, 1 Ocak 2011 yılından önce inşaat ruhsatı alan binaların Enerji Kimlik Belgesi (EKB) alınması için zaman süresi 2 Mayıs 2017 tarihinde dolacaktır. Ünal, 2016 yılında bir çok önemli projeyi gerçekleştiren MMO Şube Başkanı Ünal, "10 Ekim 2016 tarihinde bir çok büyük bir başarıyla bir arada çalışarak bir çok önemli projeyi gerçekleştirdik. Ünal, toplantıya katılan komisyon başkanları ve uzmanlara teşekkür etti.



Danışma Kurulu toplandı

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Şubesi'nin 11. Dönem 2. Danışma Kurulu toplantısı gerçekleştirildi. Oda Başkanı Ünal, Anayasa değişikliği çalışmalarını eleştirdi

2016-2017 Çalışma döneminde faaliyet gösteren 18 uzmanlık ve meslek dallı komisyonların çalışmalarını ve yapılacak projeleri hakkında danışma kuruluna bilgi verildi. Ergin Orbay Sarıat Merkez'inde toplantı salonunda yapılan Danışma Kurulu toplantısına bir konuşmaya açan Makina Mühendisleri Odası Şube Başkanı Hakan Ünal, çok



"Büyük bir yıkım olur"



TMMOB Makina Mühendisleri Odası Şube Başkanı Hakan Ünal, 1 Ocak 2011 yılından önce inşaat ruhsatı alan binaların Enerji Kimlik Belgesi (EKB) alınması için zaman süresi 2 Mayıs 2017 tarihinde dolacaktır. Ünal, 2016 yılında bir çok önemli projeyi gerçekleştiren MMO Şube Başkanı Ünal, "10 Ekim 2016 tarihinde bir çok büyük bir başarıyla bir arada çalışarak bir çok önemli projeyi gerçekleştirdik. Ünal, toplantıya katılan komisyon başkanları ve uzmanlara teşekkür etti.



CHP Milletvekili Ünal, Çarşamba Akşamı referandumu için 'Hayır' diyoruz. Ünal, 2016 yılında bir çok önemli projeyi gerçekleştiren MMO Şube Başkanı Ünal, "10 Ekim 2016 tarihinde bir çok büyük bir başarıyla bir arada çalışarak bir çok önemli projeyi gerçekleştirdik. Ünal, toplantıya katılan komisyon başkanları ve uzmanlara teşekkür etti.

ISI POMPALARI, TİPLERİ, KULLANIM ALANLARI VE ENERJİ ANALİZLERİ

18.01.2017 tarihinde Şubemiz Eğitim Salonunda “Isı Pompaları, Tipleri, Kullanım Alanları ve Enerji Analizleri” konulu seminer gerçekleştirildi.



Makina mühendisi Hamit mutlu'nun sunumunu yaptığı seminerde; ısı pompası tipleri, ısı pompası sisteminde kaynaklar, termal su atığından elde edilebilecek tasarruf, ısı pompalarında parametreler ve verimlilik, AVM'lerde kullanılan ısı pompaları, ısı pompası kontrol stratejisi, havalandırma cihazlarında ısı pompaları, havuz ısıtma sistemlerinde ısı pompası, fore kazık uygulaması ile toprak kaynaklı ısı pompası sistemi, farkındalık projesi TER:9 (1 kw elektrik girişi ile 9 kw elektrik üretmek) konularından bahsedildi. Seminerde, havadan havaya, sudan suya, havadan suya, sudan havaya enerji

üreten ısı pompaları ve çalışma sistemleri irdelenerek ısı pompası sistemleri ile diğer yakıtların maliyet analizleri karşılaştırıldı.

DOĞALGAZ 3 KAT DAHA PAHALI

Isı pompası sistemlerinin doğalgaz ile karşılaştırıldığında, doğalgazın maliyet açısından ısı pompalarından üç kat daha pahalıya geldiği örneklerle anlatıldı. 37 üyemizin ilgi gösterdiği seminer sonunda Şube Yönetim Kurulu Üyemiz Esra Turan tarafından sunuşu gerçekleştiren Hamit Mutlu'ya teşekkür belgesi verildi.



YANGIN TESİSATI SEMİNERİ

Şubemizde “Yangın Tesisatı Semineri” verildi.

Makina Mühendisleri Odası Eskişehir Şubesi Eğitim Salonu'nda 16.02.2017 tarihinde “Yangın Tesisatı Semineri” gerçekleştirildi. Makina mühendisleri Hamit Mutlu, Koray Uluç ve Barkın Perçin'in sunumunu yaptığı seminer iki bölüm halinde yapıldı. İlk bölümde Hamit Mutlu, yangın tesisatları ile ilgili kısa bir bilgilendirme yaptı. Seminerin devamında Koray Uluç Binaların Yangından Korunması Hakkındaki Yönetmelik ve yasal mevzuatla ilgili bilgilendirme yaptı. Daha sonra yangın dolapları ve sprinkler tesisatları, yangın söndürme sistemlerinde kullanılan ekipmanlar uygulamalarda yapılan hataları görsellerle anlattı. Seminerin ikinci bölümünde ise Barkın Perçin yangın pompaları, uygulamaları ve dikkat edilmesi gereken noktalarla ilgili bilgi verdi. Karşılıklı soru cevap şeklinde tamamlanan

seminere 40 üyemiz katıldı. Seminer sunuşu gerçekleştiren Hamit Mutlu, Koray Uluç ve Barkın Perçin'e sunumlarından dolayı sonunda Şube Yönetim Kurulu Üyemiz Esra Turan tarafından teşekkür belgesinin takdim edilmesiyle son buldu.



ENERJİ KİMLİK BELGESİ İÇİN TANINAN SÜRE 2 MAYIS'TA DOLUYOR

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Eskişehir Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Hakan Ünal açıkladı.



TMMOB Makina Mühendisleri Odası Eskişehir Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Hakan Ünal, 01 Ocak 2011 yılından önce inşaat ruhsatı alan binalarda Enerji Kimlik Belgesi (EKB) alması için tanınan sürenin 02 Mayıs 2017 tarihinde dolacağını belirtti. TMMOB Makina Mühendisleri Odası Eskişehir Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Hakan Ünal oda binasında Enerji Kimlik Belgesi (EKB) hakkında açıklamalarda bulundu.

ENERJİ İSRAFI ÖNLENİYOR

Enerji Kimlik Belgesi hakkında bilgi veren Ünal, "5627 Sayılı Enerji Verimliliği Kanunu" ve buna bağlı olarak çıkartılan "Binalarda Enerji Performansı Yönetmeliği"ne göre, binalarda enerjinin ve enerji kaynaklarının etkin ve verimli kullanılmasını, enerji israfının önlenmesini ve çevrenin korunmasını sağlamak amacıyla binalar için enerji kimlik belgesi (EKB) düzenlenmektedir. Bu belge; asgari olarak binanın enerji ihtiyacını, enerji tüketim sınıflandırmasını, ısıtım özelliklerini, ısıtma ve/veya soğutma sistemlerinin verimi ile ilgili bilgileri içeren belgedir. Enerji Kimlik Belgesine göre tüm binalar A ve G harfleri aralığında bir enerji sınıfına göre sınıflandırılmış olup A verimli binayı, G ise verimsiz binayı tanımlamaktadır. Enerji Kimlik Belgesi düzenlendiği tarihinden itibaren 10 yıl süre ile geçerlidir. Belgenin bir nüshasının bina sahibi, yöneticisi, yönetim kurulu ve/veya enerji yöneticisi tarafından muhafaza edilmesi, bir nüshasının da bina girişinde rahatlıkla görülebilecek bir yerde asılı bulundurulması gerekmektedir. Enerji Kimlik Belgesinin, binanın tamamı için hazırlanması esastır. Ayrıca, isteğe bağlı olarak, kat mülkiyetine haiz her bir bağımsız bölüm veya farklı kullanım alanları için ayrı ayrı düzenlenebilmektedir" dedi.

ENERJİ KİMLİK BELGESİ İÇİN YASAL SÜRE

Enerji kimlik belgesi için tanınan yasal süre hakkında da bilgiler veren Ünal, "1 Ocak 2011 tarihinden sonra ruhsatlandırılan yeni binaların yapı kullanma izin belgesi alabilmesi için enerji kimlik belgesinin olması zorunludur. Bu tarihten önceki mevcut binalara enerji kimlik belgesi alınması için 02.05. 2017 tarihine kadar süre tanınmıştır. Yeni binaların Enerji Performansı Yönetmeliğine göre yapı ve ısıtım standartlarını karşılayabilecek şekilde inşa edilmiş olması ve enerji sınıfının azami C olması gerekmektedir. Ancak mevcut binalar için enerji sınıfı sınırlaması bulunmamaktadır. Yani mevcut binanın enerji sınıfı C sınıfının altında çıkması enerji kimlik belgesinin düzenlenmesine engel değildir.

01.04.2010 tarihinde yayımlanarak yürürlüğe giren Binalarda Enerji Performans Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmeliğin 27. maddesinin 15. bendinde "Binalar veya bağımsız bölümlere ilişkin alım, satım

ve kiraya verme ile ilgili iş ve işlemlerde enerji kimlik belgesi düzenlenmiş olması şartı aranır. Binanın veya bağımsız bölümün satılması veya kiraya verilmesi safhasında, mal sahibi enerji kimlik belgesinin bir suretini alıcıya veya kiracıya verir" ifadesi bulunmakla olup, 02.05.2017 tarihinden sonra bina alım- satım ve kiralalamalarında Enerji Kimlik Belgesinin ibraz edilmesi zorunlu olacaktır" şeklinde konuştu.

BELGEYİ KİMLER DÜZENLEYEBİLİR?

Enerji kimlik belgesinin kimler tarafından düzenleneceği ile ilgili de konuşan Ünal, "Mevcut binalar için; bünyesinde enerji kimlik belgesi uzmanı mühendis veya mimar bulunduran "Enerji Verimlilik Danışmanlık Şirketleri" enerji kimlik belgesi düzenlemeye yetkili kılınmışlardır. Bu kuruluşların listesi Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Yenilenebilir Enerji Genel Müdürlüğü'nün web sayfasında yayınlanmaktadır. 02.02.2017 tarihi itibarı ile mevcut binalar için 37 EVD şirketi yetkilendirilmiştir. Eskişehir'de yetkilendirilmiş EVD şirketi bulunmamaktadır. Enerji Kimlik Belgesi Vermeye Yetkili Kuruluşlar dışındaki diğer kurum ve kuruluşlarca verilecek olan enerji kimlik belgesi ve ilgili raporlar idarelerce geçersiz sayılacaktır" dedi. Ünal, yönetmelik gereği enerji kimlik belgesinin düzenlenmesinden belediyeler, bina sahipleri, bina yöneticileri veya enerji yöneticileri, işletmeciler, işveren veya temsilcileri, tasarım ve uygulamada görevli mimar ve mühendisler, binanın yapılmasında, kullanılmasında ve enerji kimlik belgesi düzenlenmesinde görev alan müşavir, danışman, proje kontrolü yapan gerçek veya tüzel kişiler, enerji kimlik belgesi düzenlemeye yetkili kuruluşlar, denetleme kuruluşları ve işletme yetkililerinin sorumlu olduğunu kaydetti.

DENETİMİ ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK BAKANLIĞI YAPACAK

EKB düzenlenmesi ile ilgili denetim hakkında da bilgi veren Ünal, "Enerji kimlik belgesi düzenlemeye yetkili kuruluşların bu belgelerin düzenlenmesi ile ilgili faaliyetlerinin denetimi Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından yapılmaktadır. Sonuç olarak; binalarda Enerji Performans Yönetmeliği'nde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik gereği mevcut binaların 02.05.2017 tarihine kadar enerji kimlik belgelerini alması gerekmektedir. Bina sahipleri/ yöneticileri Enerji Verimliliği Danışmanlık şirketlerine; http://www.eie.gov.tr/verimlilik/y_yetki_b_a_d_sirketler.aspx adresinden ulaşabilecekleri gibi odamızdan da konuyla ilgili bilgi alabileceklerdir.

Bina yöneticileri, aldıkları enerji kimlik belgelerinin geçerliliğini; <http://www.bep.gov.tr/BELGESORGULAMA/sorgulama.aspx> adresinden sorgulayabileceklerdir" dedi.

ŞUBE DANIŞMA KURULU TOPLANDI

Şube Danışma Kurulu Toplantısı 17 Ocak tarihinde gerçekleştirildi.



Toplantıda 2016-2017 Çalışma döneminde faaliyet gösteren 18 uzmanlık ve meslek dalı komisyonları çalışmaları ve yapılacak projeleri hakkında danışma kuruluna bilgi verildi. 17 Ocak 2017 tarihinde saat 19:00'da Büyükşehir Belediyesi Ergin Orbey Sanat Merkezi'nin toplantı salonunda yapılan Danışma Kurulu toplantısını bir konuşmayla açan Makina Mühendisleri Odası Şube Başkanı Hakan Ünal, şunları kaydetti: "10 Ekim 2015 tarihinde birlikte büyük bir patlamanın tam da ortasından sizlerle birlikte çıktık ve bugünlere kadar gelmeyi başardık.

O zamandan beri ülkemizdeki saldırıların ve ölümlerin yoğunluğu artarak süregeldi. Uzun zamandır bir direnme, bir mücadele ortamında yaşıyoruz ve bu ortam daha uzun yıllar boyu sürecek görünüyor. Böylesi bir ortamda ülkemizdeki pek çok mekanizmanın ve sistemin tıkanıp, zorlandığı görülüyor. Sanayinin enerji krizi, ekonominin giderek daralması, artık sadece sınırlarımızın değil, tüm kentlerimizde yaşanan güvenlik sorunu, sürekli artan işsizlik, basın özgürlüğünün, haber alma özgürlüğünün tamamen ortadan kalkması gibi pek çok örneği sıralamak mümkün."

İKTİDARIN YAPTIĞI KESİNLİKLE KABUL EDİLEMEZ

6 ay önce bu ülkenin en önemli kurumu olan TBMM'nin bombalandığını ve bugünlerde aynı meclisin 100 yıllık Cumhuriyet birikimlerini sona erdirecek olan Anayasa değişikliği maddelerini birer birer devreye almaya başladığını öne süren Ünal şunları söyledi: "Geçmişte ve bugünlerde, Genel kurullarımızda ve üye buluşmalarımızda bu tehlikeye işaret ettiğimizi, toplumumuzla Cumhuriyeti ve demokrasiyi korumak için dayanışma içinde bulunduğumuzu söylemeliyim. Anayasa değişikliği konusu sadece içerik olarak büyük bir

yıkım değildir. Aynı zamanda konunun mecliste tartışılma şekli, toplumun bilgisine sunulma şekli ve siyasi iktidarın Cumhuriyetçi, laik, barış yanlısı ve özgürlükçü çevrelere karşı tutunduğu tavır ve üslup açısından da kesinlikle kabul edilemez. Bu nedenle Anayasa değişikliğine sonuna kadar Hayır demeyi ve üyelerimizin ve toplumumuzun sesi olan kurumlarla birlikte karşı durmayı bir görev olarak görüyoruz.

TOPLUMU DÖNÜŞTÜRMEYİ HEDEFLİYOR

Değerli arkadaşlar bu Anayasa değişikliği ile neler yapılmak istendiğini özetleyen bir bildiriyle geçtiğimiz Pazar günü 39 meslek örgütü ve sivil toplum örgütü ile bir araya geldik. Bu bir çağrı metni idi. Milletvekillerimize bu yasayı geri çekmelerini ve hayır demeleri için bir çağrıda bulunduk. Çabalarımız bununla bitmeyecek. Anayasaya Hayır Platformu içinde yer almaya ve toplumla bilgi ve görüşlerimizi paylaşmaya devam edeceğiz. Bu bildiriye belirttiğimiz maddelerin yanı sıra toplumumuzun geniş kesimlerinde tek kişilik bir yönetim biçimi, Cumhuriyet rejiminin sonu gibi pek çok yorum haklı olarak tartışılmakta. Ben kişisel olarak bu yapılmak istenenin sadece bir rejim değişikliği olarak yorumlamanın daha uzun gelecekte bizleri bekleyen daha derin ayrışmaların da bir başlangıcı olduğunu düşünüyorum.

AKP'nin MHP'nin de desteği ile dayattığı Anayasa değişikliği sadece tüm yetkinin bir kişi üzerinde toplanması, kuvvetler ayrılığının sona erdirilmesi ve TBMM'nin, demokrasinin kurumlarının içinin boşaltılması anlamına gelmiyor. Aynı zamanda toplumu dönüştürmeyi hedefliyor. Siyasette, mecliste, ekonomide ve hukukta normalleşme bekliyoruz, talep ediyoruz. Anayasa değişikliğinin toplumun tamamının mutaba-

katı olmaksızın yapılmasını kabul etmiyoruz. Değerli arkadaşlar meslek alanlarımızın, bilim ve sanayinin, teknolojinin toplumu yöneten siyasi üst yapıdan ayrı ve kopuk olarak tartışılmayacağını düşünüyoruz. Bu nedenle ülkemizin ve tüm meslek örgütlerimizin birinci gündemi budur ve uzun süre daha bu konu gündemimizden çıkmayacak. Geleceğimiz bizlerin elindedir. Umudun asla bitmediği bir ülkede yaşadığımızı biliyor ve mutluluğumuzun kaynağını buradan

alıyoruz. Burada birlikte dayanışma içinde olduğunuz için tekrar teşekkür ediyorum, gelecek güzel günlerde de birlikte olmayı umuyorum.” Ünal'ın konuşmasından sonra; MMO Eskişehir Şubesi yönetim kurulu sekreteri Atıla Tomsuk, yapılan faaliyetler hakkında görsellerle bilgi verdi. 2016-2017 Çalışma döneminde faaliyet gösteren 18 uzmanlık ve meslek dalı komisyonu çalışmalarını ve yapılacak projeleri hakkında danışma kuruluna bilgi verdi.

WIN EURASIA METALWORKING FUARI'NA KATILDIK



Eskişehir Şube gezi kafesi

İstanbul Tüypap Fuar ve Kongre Merkezi'nde gerçekleştirilen Win Eurasia Metalworking Fuarı'na katıldık

İstanbul Tüypap Fuar ve Kongre Merkezi'nde 09-12 Şubat 2017 tarihleri arasında gerçekleştirilen fuara, 11 Şubat 2017 tarihinde Eskişehir Şubesi'nden 32, Bilecik İl Temsilciliği'nden 30 üyemiz ile katıldık.

Uluslararası Makina İmalatı ve Metal İşleme Birleştirme, Kaynak ve Kesme, Yüzey

İşleme Teknolojileri sektörlerini aynı çatı altında bir araya getiren fuarda, üyelerimiz bu sektörlerin tamamına ulaşma şansı yakaladılar.

Fuar ziyaretinde ayrıca, üyelerimiz stantları gezerek, endüstrinin en yüksek kalite ürün ve hizmetlerin yenilikleri hakkında bilgi edindiler.

Bilecik İl Temsilciliği gezi kafesi



TEMEL İLK YARDIM-1

20 Temmuz 2015 tarihinde 29479 sayı ile yürürlüğe giren İlk Yardım Yönetmeliği'ne göre işyerlerinde ilkyardımcı bulundurulması zorunludur. İşyerinin tehlike sınıflarına göre işyerlerinde ne kadar sayıda ilkyardımcı bulundurulacağı madde 19. da aşağıdaki şekilde belirlenmiştir.

- a) Az tehlikeli işyerlerinde, her 20 çalışan için 1 ilkyardımcı,
 - b) Tehlikeli işyerlerinde, her 15 çalışana kadar 1 ilkyardımcı,
 - c) Çok tehlikeli işyerlerinde, her 10 çalışana kadar 1 ilkyardımcı,
- bulundurulması zorunludur.

İlk Yardım Nedir?

Herhangi bir kaza ya da yaşamı tehlikeye düşüren bir durumda sağlık görevlilerinin tıbbi yardım sağlanıncaya kadar hayatın kurtarılması ya da durumun daha kötüye gütmesini önleyebilmek amacıyla olay yerinde tıbbi araç aranmaksızın mevcut araç ve gereçlerle yapılan ilaçsız uygulamalardır.

İlkyardımcı Kimdir?

İlkyardım tanımında belirtilen amaç doğrultusunda, hasta veya yaralıya tıbbi araç gereç aranmaksızın mevcut araç ve gereçlerle ilaçsız uygulamaları yapan ilkyardım eğitimi alarak ilkyardımcı belgesi almış kişidir.

kişilerce yapılmalıdır. İlk yardımcı Koruma ve bildirme aşamalarını geçtikten sonra hasta/yaralıyı değerlendirir. Değerlendirme 3 aşamada yapılır.

A-Airway: Solunum yolu açıklığı

1. Hasta/yaralının ağız içi kontrol edilerek varsa yabancı cisim işaret parmağı ile çıkartılır.
2. Bir el hasta/yaralının alına diğer el 2 parmağı çene kemiği üzerine konarak alından basılır ve baş geriye doğru itilir.

B-Breathing: Solunum değerlendirilmesi

1. Bak-Dinle -Hisset yöntemi ile 10 saniye solunum olup olmadığı değerlendirilir.

C-Circulation Dolaşım

1. Bilinç kapalı solunum varsa hastanın nabızı değerlendirilir.

2. Bilinç kapalı olmasına rağmen solunum ve nabız varsa hasta/yaralı koma pozisyonuna getirilir.



1. SAĞLIK KURULUNA
HABER VERME



2. OLAY YERİNDE TEMEL
YAŞAM DESTEĞİ



3. AMBULANS EKİBİ
MÜDAHALESİ



4. HASTANE ACIL SERVİS
MÜDAHALESİ

İlk yardımın amacı yaşam fonksiyonlarının sürdürülmesini sağlamak, hasta veya yaralının durumunun kötüleşmesini engellemek ve iyileştirmeyi kolaylaştırmaktır.

İlk yardımın temel uygulamaları 3 aşamayı içerir.

1. Koruma: Olay yerinde olası tehlikeleri belirleyerek güvenli bir çevre oluşturmaktır.

2. Bildirme: En hızlı şekilde gerekli yardım kuruluşlarına (112) haber vermektir.

3. Kurtarma: Olay yerinde hasta veya yaralıya müdahale etmedir. Hasta ya da yaralının durumu belirlenerek müdahalede bulunulur. Eğer ilkyardım konusunda sertifikalı veya bilgili değil isek hasta ya da yaralı kımıldatılmamalıdır.

Hayat kurtarma zincirinde ilkyardımcının yapacağı işlem 1 ve 2. aşamadır. Ambulans ekibi ve hastane acil servis bölümünde yapılan işlemler profesyonel



KOMA POZİSYONU

Solunum ve nabız yoksa hemen Temel Yaşam Desteği'ne girilir.

Ağızdan Ağıza Yapay Solunum

- Önce yaralıya Baş-Çene pozisyonu verilir.
- Bir elin baş ve işaret parmakları ile burun kanatları hava çıkmayacak şekilde kapatılır.
- İlk yardımcı, yaralının ağzını hava çıkmayacak şekilde kendi ağzı ile kavrar.
- Hasta akciğerine 400-600 ml hava gidecek şekilde ağızdan her biri bir saniye süren iki kez üflenir.
- Bu şekilde verilen hava hayatı organları koruyacak yeterli oksijene(%16-18) sahiptir.



Ağızdan Buruna Yapay Solunum

- Bebeklerde ve yetişkinlerde çene kilitlenmesi gibi durumlarda, yapay solunum ağızdan buruna hava verilerek yapılır.
- İlk yardımcı kendini korumak için yapay solunum sırasında ince bir tülbent, gazlı bez gibi araçlar kullanabilir



Çocuklarda (1-8 Yaş) Yapay Solunum Nasıl Yapılır?

- Çocuğa önce Baş-Çene pozisyonu verilir.
- Çocuğun hava yolu açıldıktan sonra solunum Bak-Dinle-Hisset yöntemi ile değerlendirilir.
- Solunumu ve canlılık belirtileri yoksa Temel Yaşam Desteğine başlanır.
- Yapay solunum ağızdan - ağıza ya da ağızdan - ağız ve buruna tekniği ile çocuğun yaşı ve yüzünün büyüklüğüne göre gerçekleştirilir.
- Yapay solunuma iki kez hava üflenerek başlanır.

Bebeklerde (0-1 Yaş Arası) Yapay Solunum Nasıl Yapılır?

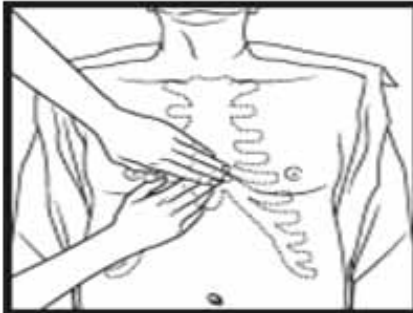
- Bebeğin topuğuna hafifçe vurularak bilinç kontrolü yapılır.
- Bebeğin hava yolu açıldıktan sonra solunum Bak-Dinle-Hisset yöntemi ile değerlendirilir.
- Solunum yolunun açılması için bebeğe Baş-Çene Pozisyonu verilir (bebeğin başı hafifçe itilir).

BAŞIN FAZLA GERDİRİLMESİ SOLUNUM YOLLARINI TIKAYIP OLUMSUZ SONUÇLAR YARATABİLECEĞİNDEN BAŞA HAFİF BİR EĞİM VERMEK SON DERECE ÖNEMLİDİR!

- Yapay solunuma başlanırken ilk yardımcı, ağzını bebeğin ağzı ve burnunun üstüne yerleştirmelidir.
- Yapay solunuma her biri bir saniye süren beş kez hava verilerek başlanır.
- Üfleminin ayarı bebeğin göğsünün kalkış hareketlerine göre olmalıdır. Çocuğun akciğerlerinin alacağından daha fazla hava üflenmemelidir.

Kalp Masajı

Kalbin, çeşitli nedenlerle çalışamaz hale gelip kan dolaşımını sağlayamaması durumunda kalbe dışarıdan baskı yaparak kalbin içindeki kanın dolaşımını ve kalp atışının tekrar başlamasını sağlamak amacıyla uygulanan ilk yardım tekniğine "Kalp Masajı" denir. Kalp Masajı tekniğini bilmeyen kişilerin Kalp Masajı yapmaları tehlikelidir. Çalışan kalbe asla kalp masajı yapılmamalıdır.



Ayrıca, göğüs kafesine aşırı yüklenmek kabburgaların iç organlara saplanmasına neden olabilir. Bütün bu nedenlerle Kalp Masajı bilinçli bir şekilde yapılmalıdır.

➔Öncelikle kazazedinin boynundaki şah damarından nabız kontrol edilmeli ve kalp atışlarını durduğundan emin olunmalıdır.

➔Nabız alınamıyorsa kazazede sert zemine sırtüstü yatırılmalı

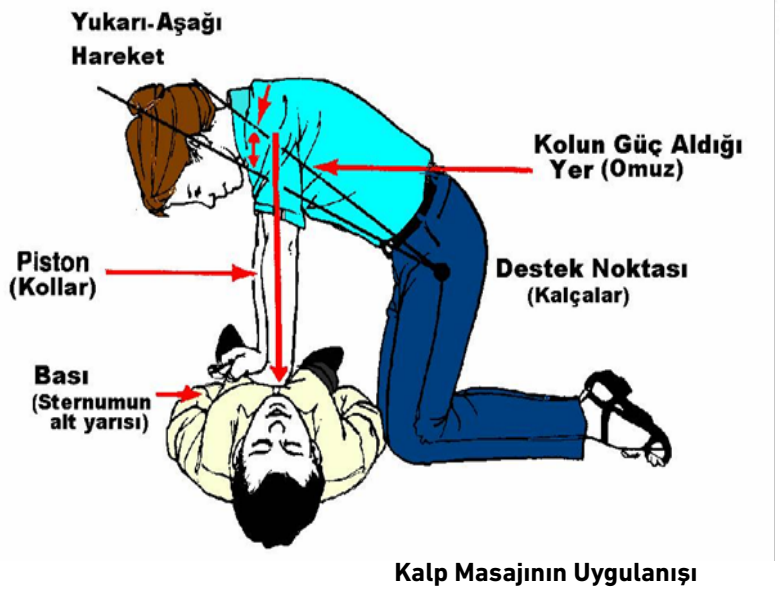
➔Tercihen kazazedinin sağ tarafına diz çökmelidir.

➔Sternum kemiğinin (iman tahtası) alt ucundan 2 - 3 parmak yukarı kısım belirlenmeli veya kemiğin orta noktası belirlenerek alt yarısının orta-alt kısmı belirlenmeli

➔Bir elin ayası buraya yerleştirilmeli

➔Diğer el üzerine yerleştirilmeli

- ➔ Uygulanan gücün tek bir noktadan verilmesi için elin sadece ayası temas etmeli, parmaklar göğüs kafesi ile temas etmemelidir.
- ➔ Göğüs kemiği üzerine dik olarak baskı uygulayabilmek için dirseklerin bükülmesine dikkat edilir.
- ➔ Her baskıda göğüs kafesinin 4 cm kadar aşağıya inmesi sağlanmalıdır.
- ➔ Bu işlem dakikada 80 -100 kez olacak tempoda uygulanmalıdır.
- ➔ Sıkıştırma ve gevşetme süreleri eşit olmalı ve
- ➔ İşlem sırasında ellerin göğüs üzerindeki yeri değişmemelidir.
- ➔ En az 3 dakikada bir kalbin kendi kendine çalışmaya başlayıp başlamadığını anlamak için nabız kontrol edilmelidir.
- ➔ Kalp kendiliğinden çalışmaya başladığında Kalp Masajına son verilmelidir.
- ➔ Kalp kendiliğinden çalışmaya başlamadıysa, tıbbi yardım gelinceye kadar uygulamaya devam edilmelidir.



Çocuklarda Kalp Masajı Nasıl Yapılır?

Çocuklara kalp masajı yapılırken daha hassas davranılmalı ve aşırı yüklenilmemelidir. Çocuklara kalp masajı yapmak için elin 3. ve 4. parmağını göğüste memelerin ortasının 1 – 1.5 cm kadar altına koyarak, göğüs 1.5 – 3 cm kadar çökecek şekilde nazikçe bastırılarak Kalp Masajı yapılır.



Bebeklerde (0-1 Yaş) Dış Kalp Masajı Nasıl Yapılır?

Bebegin iki memesi arasında hayali bir çizgi olduğu varsayılarak bu çizginin hemen altında orta noktada göğüs kemiği tespit edilir. Buraya iki parmağı bastırarak suretiyle kalp masajına başlanır. Kalp masajı göğüs kemiği 1-1,5 cm içeri çökecek şekilde yapılır. Bebeklerde de dakikada 100 bası uygulanır. Bebeklerde de kalp masajı ve yapay solunum sayısı 30/2 olacak şekilde uygulanır.



TMMOB
Makina Mühendisleri Odası
Eskişehir Şubesi
İş Sağlığı ve Güvenliği Komisyonu

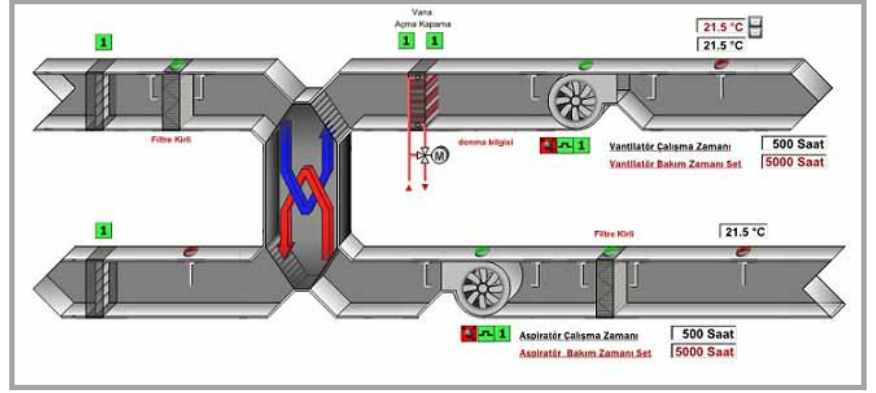
OTOMATİK KONTROL TESİSATI MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU

Mekanik tesisat konuların-
dan Otomatik Kontrol Tesisatı hizmet-
lerinin üretilmesinde ve denetlenmesinde görev alacak üyelerimizi-
zin bilgi birikimlerinin geliştirilmesine katkıda bulunmak ve belgelen-
dirilmelerini amacıyla düzenlenmektedir.

Bu eğitim programında;

- ➔ MMO Ana Yönetmelik ve Yönetmelikleri,
 - ➔ Mühendislik Etiği,
 - ➔ Otomatik Kontrol Teorisi,
 - ➔ Pnömatik Kontrol,
 - ➔ Ölçme Prensipleri,
 - ➔ Akış Kontrol Elemanları,
 - ➔ Elementer Kontrol Sistemleri,
 - ➔ Komple Kontrol Sistemleri,
 - ➔ Elektrik Kontrol Sistemleri,
 - ➔ Direk Dijital Kontrol Sistemleri
- konuları ele alınmaktadır.

7 gün 42 saat süren eğitimin sonunda yapılan-
zalı sınavda başarılı olan üyelerimize Otomatik Kontrol
Tesisatı Mühendis Yetki Belgesi verilmektedir.



K.Levent GÜLER
Makina Mühendisi
MMO Eskişehir Şube Müdürü

GÖKYÜZÜNDEKİ 600 TONLUK MİNİK KUŞ

Ukrayna'nın Antonov firması tarafından 1985-1988 yıllarında nakliye uçağı olarak tasarlanan ve bir adet üretilen uçak dünyanın en büyük tek uçağıdır. Geçtiğimiz yıl Mayıs ayında uçak ilk ticari uçuşunu Avusturalya'nın Perth şehrine gerçekleştirdi.

Ukrayna devlet uçak üretim ve servis firması Antonov'un Ukrayna dilinde "Hayal" anlamına gelen "Myria" isimli An-225 tipi uçağı ilk ticari uçuşunu gerçekleştirmek için Kiev'deki Hostomel Havalimanından kalkarak Çek Cumhuriyeti'nin başkenti Prag üzerinden Avusturalya'nın Perth şehrine ulaştı.

An-225 Sovyetler Birliği döneminde ilk olarak "Buran" isimli uzay mekiğinin taşıyıcısı olarak düşünülmüş, tasarımı başlanmış, ve yapıldığı ilk yıllarda Amerika'nın 747 jumbo jetinin karşısına çok daha büyük bir rakip olarak çıkmıştır. Uçağın tasarımı 3,5 yıl gibi kısa bir sürede tamamlanmış olup, neredeyse uçağın yarısından fazlasını Antonov fabrikalarının Alexander Galunenko ve Sergei Grbik isimli iki mühendisi olağanüstü bir çabayla gerçekleştirilmiştir. Uçağın tasarımında o dönemin en büyük uçağı olan An-124 Ruslan'ın verileri kullanılmıştır. 4 motorlu An-124'ün gövde boyu 15 metre uzatılmış, ortaya çıkan dev gövdenin dönebilmesi için arkaya iki tane dikey stabilize, gövdenin ağır yükünü taşıyabilmesi için de 6 motorlu olarak tasarlanmıştır.

Uçak ilk uçuşunu 21 Aralık 1988 tarihinde yapmış ve 250 tona kadar genel amaçlı kargo taşımacılığı, 180-200 ton ağırlığındaki malların kıta içi tek uçuşla ulaştırılması, 150 ton ağırlığa kadar olan malların kıtalar arası taşınması ve 200 tona kadar ağır ve geniş ölçekli yükleri taşıyacak şekilde dizayn edilmiştir. Ancak Sovyetler Birliği'nin dağılmasıyla proje sona ermiş, dünyanın en büyük uçağı atıl bir şekilde beklemeye alınmıştır. 8 yıl bir kenarda bekleyen hatta üzerindeki kritik parçaları başka uçaklara aktarılan uçağın Antonov şirketi ile İngilizlerin ortaklığını takiben ticari alanda kargo taşımacılığında kullanılmasına yönelik 2000 yılında modernizasyon çalışması başlatılmıştır. Akabinde askeri sertifikasyon testlerinden başarıyla geçen uçağın sivil havacılık koşullarını sağlayacak şekilde sertifikasyon çalışmaları gerçekleştirilmiştir.

Uçak o tarihten bugüne kargo uçağı olarak kullanılmaktadır. Uçak uluslararası yardım kuruluşlarında da oldukça değerlidir. Hızlı afet yardım operasyonlarında büyük miktarlardaki malzemeleri dünyanın bir ucundan diğerine bir gün gibi kısa sürede ulaştırabilmektedir. Türkiye'ye de gelen ve Esenboğa ve Sabiha Gökçen Ha-

vaalanlarına iniş yapan uçak Antonov Airlines tarafından işletilmektedir.

An-225 uçağı Uluslararası Havacılık Federasyonu tarafından 240 alanda Guinness Rekorlar Kitabı'na aday gösterilen uçağın sahip olduğu birçok dünya rekoru mevcuttur. Dünya rekorları arasında 253 tonluk yük taşıma, 187,6 ton mono kargo taşıma, 42,1 metre uzunluğunda yük taşıma bulunmaktadır. 250 ton maksimum yük kapasitesine sahip uçak saatte 850 kilometre hıza ulaşabilmekte ve 12 bin metreye yükselebilmektedir. An-225 200 ton ağırlıkla 4 bin kilometre yol alabiliyor. 6 adet jet motoru, 84 metre uzunluğa ve 18,1 metre yüksekliğe sahip uçağın havalanabilmesi için 3500 metrelik piste ihtiyaç bulunmaktadır. An-225 uçağı 300 tondan fazla yakıt almakta olup, uçağın tüm depolarının doldurulması yarım gün sürmektedir. Havada yol aldığı her saat ortalama 16 ton yakıt tüketmektedir.

Halen dünyada tek olan uçağın sayısı yakında artacağı benziyor. Antonov Airlines ile Çinli Havacılık Şirketi "Aerospace Industry Corporation of China" arasında 30 Ağustos 2016 tarihinde yapılan anlaşma ile daha önce Ukrayna'da üretimine başlanan ikinci An-225 uçağının tamamlanması sağlanacak ardından Çin'de seri üretim fazına başlanarak 2019 yılı itibarıyla teslimatların gerçekleştirilmesi planlanmaktadır. Böyle bir uçağı nakliye amacıyla kullanmak maliyet açısından çok uygun olmasa da başta kritik yardım malzemeleri olmak üzere insanlığın kısa sürede ihtiyaç duyduğu tüm büyük hacimli malzemelerin nakliyesi için kritik önemi bulunmaktadır.

An-225 Teknik Özellikler

Maksimum Kalkış Ağırlığı :640 ton

Taşıdığı Yük:250 ton

Gövde Uzunluğu:84 metre

Kanat Açıklığı:88,4

Kanat Alanı:905 metrekare

Motor Adedi:6 motor

Motor Tipi: ZMKB Progress D-18 Turbopan

TMMOB
Makina Mühendisleri Odası
Eskişehir Şubesi
Havacılık Faaliyetleri Komisyonu

SINAV KAYGISI VE BAŞA ÇIKMA YOLLARI

Kaygı, çoğu zaman, nedeni belli olmayan korkudur. Olmayan, olduğu varsayılan bir değer, kişiliğin kaybedilme korkusudur.

Sınav kaygısı; öğrencinin sınavla ilişkili çoğu gerçekçi olmayan olumsuz beklentilerinin yarattığı yoğun sıkıntı hissidir. Sorumluluk sahibi olan, bir hedefi olan ve bunun gerçekleşmesi için çaba gösteren her öğrencinin, bilgisinin değerlendirildiği bu tip sınavlardan önce kısmen kaygı duyması doğal ve gereklidir. Çeşitli iç ve dış etkenler nedeniyle gerçek potansiyelin performansa dönüşmesi zaman zaman güçleşir. Bu etkenlerden biri yüksek kaygıdır.

Çocuğunuzun değerinin ölçüsü gireceği sınav değildir. İyi bir basketçi, iyi bir evlat, iyi bir arkadaş vb. değerlere sahip olabilir. Siz bu değerleri görmezden gelir ve sadece sınava odaklanırsınız.

Bir çocuğun gireceği sınava bakış açısı:

- ➔ Sınavda başarılı olmazsam hayat biter!
- ➔ Bu sınavda başarılı olmam çok zor.
- ➔ Ben başarılı biri değilim.
- ➔ Ya bu sınavı başaramazsam
- ➔ Kazanamazsam mahvolurum
- ➔ Kazanmak zorundayım!
- ➔ Kazanamazsam hapi yutarım!
- ➔ Ailemin yüzüne nasıl bakarım?
- ➔ Başaramazsam çevremdeki insanlara ne derim?
- ➔ BENDEN ADAM OLMAZ

En büyük engel öğrenilmiş çaresizliktir.

Çocuklarımıza başarı ve mutluluk adına öğrettiğimiz şey; TEOG veya üniversite sınavını kazanmaktan geçiyor.



•KANATLI AVM Genel Müdürü Zehra Kutlu'nunTMMOB Eskişehir İl Koordinasyon Kurulu Kadın Komisyonu için hazırlamış olduğu sunumdan derlenmiştir.



Günlük yaşamda kaliteyi belirlemenin yedi kriteri:

Kaygısız/Stressiz ve başarılı bir sınav sonucu hayal ediyorsanız... Çocuğunuzun başarılı olabilmesi, sizin iyimser ve olumlu olabilmeye bağlıdır. Baskı bireyin fizyolojisini ve sağlığını etkiler. Hepimiz çocuklarımız adına hayaller kurarız. Onların adına kurduğumuz bu hayallerimize inanır ve bu hayali gerçekleştirmek için baskı yaparız. Çocuğumuzun başarılı olabilmesi için zihinlerimizde onlarla ortak bir sistem oluşturmamız gerekmektedir. Çocuğumuzla daha sağlıklı ve kaliteli iletişim kurabilseydik eğer, bunun sonucunda bilinçaltı akıl yürütmez ve çocuklar herşeyi gerçek gibi algılayarak bizlerin aynası olurdu.

Çocuğumuzla olan ilişkinizde;

- ➔ Çocuğunuzun sınav kaygısını bastırmaya çalışmak yerine onunla konuşun,
 - ➔ Keyif aldığı aktiviteler yapmasına izin verin,
 - ➔ Bedeninin gevşemesi için keyif aldığı insanlarla görüşmesine izin verin,
 - ➔ Zihnini boşaltabilmesi için yürüyüş, müzik, yoga, meditasyon gibi aktivitelerin içinde olmasını sağlayın,
 - ➔ Ev atmosferinin normal olmasını sağlayın...
- Ne düşünürsek O'yuz...
Çocukluğumuzdan itibaren sık duyduğumuz bir cümle: "Bu çocuktan bir şey olmaz!"
Genç fidanlarımızın ulu birer ağaç olması dileğiyle...

TMMOB
Makina Mühendisleri Odası
Eskişehir Şubesi
Kadın Komisyonu

MMO: SANAYİDE MONTAJCILIK: 70 ALIMA, 30 ÜRETİME...

**TMMOB Ma-
kına Mühendisleri
Odası, her ay ikti-
satçı-yazar Mustafa
Sönmez'in katkısıyla
hazırladığı sanayinin
sorunları bülteninin
on birincisini "Sana-
yinin Montajcı, Zayıf
Üretim Yapısı" konu-
suna ayırdı.**



Makina Mühendisleri Odası açıkladı: Sanayi firmalarının satışlarının yüzde 70'i işletme dışından alınan makina-teçhizat, hammaddeye gidiyor, yerli katkı yüzde 30'un altına düştü.

Türkiye'nin en büyük otomotiv, beyaz eşya, elektrikli cihaz, kimya şirketlerinin ürettikleri katma değer, toplam satış gelirlerinin dörtte birini bulmuyor.

Yerli katkı oranı en yüksek sektörleri, madencilik, çimento-cam ve savunma sanayisi oluşturuyor. Türk Mimar Mühendis Odaları Birliği-TMMOB Makina Mühendisleri Odası, her ay iktisatçı-yazar Mustafa Sönmez'in katkısıyla hazırladığı sanayinin sorunları bülteninin on birincisini "Sanayinin Montajcı, Zayıf Üretim Yapısı" konusuna ayırdı.

Hazine ve İSO verileri kullanılarak yapılan araştırmada sanayi firmalarının satışlarının yüzde 70'inin işletme dışından temin ettikleri makina-teçhizat, hammadde, yedek parçaya ayrıldığı, içeriden katma değer katkısının ise yüzde 30'un altına düştüğü belirtildi.

Araştırmada şu noktalar öne çıkarıldı:

Türkiye sanayisi, öteden beri maruz kaldığı küresel zincirin düşük katkılı değer üreticisi olma halini bir türlü aşamamakta, zincirin daha güçlü, daha çok değer üreten ve değerden daha çok pay alan aktörü konumuna gelememektedir.

Satış gelirlerinin yüzde 70'i ..

Sanayinin ürettiği ve satışa sürdüğü ürünlerde dış katkılar ağırlık taşıırken şirketlerin katkıları satış gelirlerinin yüzde 30'una bile ulaşamamakta, satış gelirlerinin yüzde 70'i makina-teçhizat, ara malı, yarı mamul, enerji vb. alımına gitmektedir.

AKP iktidarında yaşananlar

Bu sonucun oluşumunda ise iktidarların, son 13 yılda da AKP iktidarının izlemekte olduğu sanayiye umursamayan, düşük kur ve neoliberal dış ticaret politikaları etkili olmuştur. Düşük döviz kuru, yerli üretim yerine, ithalatı cazip kıldıkça, daha önce içeride üretilen, içeriden tedarik edilen birçok makina-teçhizatın ara malı, ham

maddeye kadar girdi, enerji, ithal yoluyla temin edilmiştir. 2004 yılında o yılın milli gelirinin yüzde 25'i tutarında olan 97,5 milyar dolarlık ithalat, 2014 yılında 242 milyar doları aşmış ve milli gelire oranı da yüzde 30'u geçmiştir.

İSO verilerinden yapılan araştırmaya göre, 2014 yılında net satış gelirleri 272 milyar TL'ye ulaşan en büyük 255 sanayi firmasının satış hasılatında, firma bünyelerinde istihdam edilen 354 bin işçinin ürettiği değer yaklaşık 81 milyar TL dolayında kalmış ve işletmenin katma değer katkısı satışlar içinde yüzde 30 dolayında gerçekleşmiştir.

Yine İSO'nun ikinci 500 sıralamasındaki firmalar arasında brüt katma değer/net satış oranı 2014'te yüzde 22'de kalmıştır.

Savunma ve çimento

2014 İSO en büyük 500 sanayi firması verileri, sektörel olarak bakıldığında, sanayi firmaları satışlarında yerli üretim payının en yüksek olduğu sektörlerin madencilik ile "savun-

ma" ve çimento-cam sektörleri olduğu; üretimin satışa katkısının düşük seyrettiği sektörlerin ise montajcı özellikteki otomotiv, beyaz eşya, elektrikli cihaz ile demir-çelik, kimya sektörleri olduğu görülmektedir.

Sorunun aşılması

Bu sorunun aşılması bir dizi mikro ve makro politika değişikliklerine gidilmesini gerektiriyor. Makro düzeyde, daha gerçekçi bir döviz kuru politikası ve kaynak kullanımı rasyonalitesi ile birlikte, sanayiye yıkıcı dış rekabetten koruyacak dış ticaret önlemlerinin geliştirilmesi gerekiyor. Bunun yanında, yerli girdi, enerji üretimi ve tedarikinin özendirilmesi, işletme içi katma değer katkısının net satışlara ortalama olarak ilk elde yüzde 30'lardan yüzde 40'lara, giderek yüzde 50'lere kadar çıkarılmasını mümkün kılacak kamu desteklerine başvurulması; işletmelerin de katma değeri artırıcı yönde mikro değişimler geçirmeleri gerekiyor.



TMMOB ANAYASA DEĞİŞİKLİĞİ TEKLİFİNE “**HAYIR**” DEMEKTEDİR, “**HAYIR**” DİYECEKTİR !

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz, TBMM’de görüşmelerine başlanacak Anayasa değişikliğine ilişkin 9 Ocak 2017 tarihinde bir basın açıklaması yaptı.

Geride bıraktığımız 2016 terör saldırılarının ve acının yılı oldu. Şiddetini gün geçtikçe artıran terör ülke geneline yayılarak doğrudan halkı da hedef aldı, yaşam alanlarımız daraldı, toplum olarak adeta nefes alamaz hale geldik. Yaşanan her katliamdan sonra sorumluların donuk yüz ifadeleriyle yaptıkları tekdüze açıklamalar, sayılara indirgenen ölümler, ertesi gün unutulmuş yaralılar, getirilen yayın yasakları karamsarlığı derinleştirdi ve giderek tüm toplum umutsuzluk girdabının içine çekildi.

OHAL PAKETİ DAYATILDI

Bu kaotik ortamı kızıştıran, 15 Temmuz darbe girişiminin ardından ilan edilen, ancak tarihe, basın-yayın organlarının kapatıldığı, muhalif gazetecilerin gözaltına alındığı, tutuklandığı, kamu çalışanlarının, akademisyenlerin görevlerinden alındığı, KHK’larla işten atıldığı, derneklerin kapatıldığı, kısacası muhalif tüm seslerin susturulmaya çalışıldığı bir istibdat (baskı) dönemi olarak geçen Olağanüstü Hal koşullarında önümüze bir anayasa değişikliği paketi dayatıldı.

PAKET NE GETİRİYOR

10 Aralık 2016 tarihinde AKP üyesi 316 milletvekili imzasıyla Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığına sunulan, 21 maddelik Anayasa değişikliği paketi, Anayasa Komisyonu’ndan 18 madde olarak çıkmıştır. Komisyonun dokuz gün içinde tüm görüşmeleri tamamlayarak oy çokluğu ile kabul ettiği, Anayasa’nın 58 maddesini değiştiren, 21 maddesini de yürürlükten kaldıran bu torba değişiklik paketi, kamuoyu daha ne getirip ne götürdüğünü tam olarak anlayamadan, yeterince bilgilenmeden TBMM Genel

Kurulu’na sunulmuştur. 12 Eylül faşizminin Danışma Meclisi bile TMMOB dahil çeşitli kesimlerin rapor ve görüşlerini değerlendirmeye almış ama bu kez çoğunluğu iktidar milletvekillerinden oluşan Anayasa Komisyonu’nun canlı yayına bile açılmayan görüşmeleri yeterli görülmüştür.

ŞEFFAFLIKTAN VE KATILIMCILIKTAN UZAK

Oysa Anayasa, sadece devletin örgütlenme biçimini değil aynı zamanda bütün yurttaşların temel hak ve özgürlüklerini hukuki güvence altına alan toplumsal içerikli bir metindir. Dolayısıyla Anayasa değişikliği iktidarın oy çokluğuna dayalı basit bir usul işlemi değildir. Demokratik bir anayasa üzerinde, ancak toplumun tüm kesimlerince özgür koşullarda tartışılarak uzlaşılabilir. Bu nedenle hazırlanışı ve değiştirilmesinde açıklık, şeffaflık, katılımcılık ve sağlıklı tartışma zeminleri yaratılması esastır, ancak önümüzdeki değişiklik teklifi bu özelliklerden yoksundur.

TOPLUMSAL GERİLİMLERİN KAPISINI AÇACAK

Demokratik ülkelerde herhangi bir yasa değişikliğinde bile üniversitelerin, aydınların, demokratik kitle örgütlerinin, meslek kuruluşlarının ve sendikaların görüşleri alınır. Yani konu çoğunluk iradesine indirgenemez. Ülkemizde ise demokrasi seçimlerde oy verme ve TBMM’de temsil edilen siyasal partilerin tartışmasına indirgenmiştir. Anayasa değişikliği çalışmaları, gerçekte, parlamentoda grubu bulunan iki siyasi parti ile sınırlı kalmıştır. Söz konusu Anayasa değişikliği gerçekleşse bile meşruiyeti tartışma konusu olacak ve yeni toplumsal gerilimlerin kapısını sonuna kadar açacaktır. Unutulmamalıdır ki, 1982 Anayasası yüzde 92 oranında oy almasına



karşın meşruiyet kazanamamıştır. Üstelik temel hak ve özgürlükler halka oylatılarak yok edilmiş, çoğunluk oyu yani “milli irade” yönünden hiçbir sorunu olmasına karşın meşruiyeti hep tartışılmıştır. Tarih göstermiştir ki, “çoğunluk oyu” demokrasilerde tek referans olamaz, olduğunda da onu adı ve içeriği artık demokrasi değildir.

REJİM DEĞİŞİKLİĞİ DÖNEMECİ

Bu Anayasa değişikliği saray iktidarının totaliter bir tarzda kalıcı kılınmasına hizmet edecektir. 12 Eylül Anayasası kuvvetler ayrılığı ilkesini yürütme lehine bükmüş iken, siyasal iktidara bu güçlü yürütme yetkisi dahi az gelmiş olmalı ki, tüm erkleri tek kişide toplamak istemektedir. Görünen odur ki, cumhuriyet ile hesaplaşılması, demokrasi ve laikliğin tasfiye edilmesi, yoğun dinselleştirme, kısaca toplumun yeniden biçimlendirilmesine hizmet eden düzenlemeler eşliğindeki Anayasa değişikliği ile siyasal rejim değişimi/dönüşümünü tamamlayacak yeni bir dönemece girilmiştir. Anayasa değişikliği, kamuoyunda bilindiği üzere Cumhurbaşkanına olağanüstü yetkiler öngörmektedir. Ülkemizde yaklaşık 140 yıllık geçmişi bulunan parlamenter sistemin olmazsa olmazı olan kuvvetler ayrılığı ilkesinin yerle bir edileceği, yasama, yürütme ve

yargı mekanizmalarının tek kişide toplandığı otoriter-totaliter bir rejime, açık faşizme geçiş söz konusudur.

DEMOKRASİNİN DE İSTİKRARIN DA ÖNÜNÜ AÇMAZ

Halkın temel hak ve özgürlüklerini güvenceye almayan, sosyal hukuk devleti normlarından, hukukun üstünlüğünden ve kuvvetler ayrılığından yoksun, toplumsal, politik örgütlenmelerin hazırlanmasında öncü bir rol üstlenmediği, demokratik koşullarda özgürce tartışılmayan hiçbir anayasa değişikliği girişimi Türkiye’de demokrasinin de “istikrarın” da önünü açamaz. Bu değişikliğin gerçekleşmesi durumunda demokrasinin biçimsel unsurları da yok edilecek, toplum daha büyük yarılmalar yaşayacaktır.

TOPLUMSAL KUTUPLAŞMA ARTACAK

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği, ardı ardına yaşadığımız katliamlarda genç, yaşlı, çocuk, kadın, sivil, asker, polis binlerce insanımız can verirken, binlerce insanımız yaralanırken; basın yayın organları üzerinde tekel oluşturulmuşken, muhalif kesimler baskı ve şiddetle sindirilmeye çalışılırken, toplumsal kutuplaşmayı artıracak olan Anayasa değişikliği teklifine “HAYIR” demektedir, “HAYIR” diyecektir.

MÜCADELEYE DEVAM

26-29 Mayıs 2016 tarihlerinde yapılan 44. TMMOB Olağan Genel Kurulu Sonuç Bildirisinde belirtildiği üzere, “Mesleki ve toplumsal sorumluluklarını bir bütün olarak gören TMMOB, önümüzdeki çalışma döneminde de, ülkemizi, halkımızı, Birliğimizi, neoliberal ve siyasal İslamcı bir tarzda, kökten bir şekilde dönüştürmeyi amaçlayan “yeni anayasa” ve “başkanlık sistemi”nin karşısında olacak; cumhuriyeti, demokrasiyi, laikliği, barışı, emeği, eşitliği, özgürlüğü, adaleti bir bütün olarak kazanmak için mücadele edecektir.”

Ali Ekber Çakar
TMMOB Makina Mühendisleri
Odası Başkanı

TMMOB'YE BAĞLI ODALAR ANAYASA DEĞİŞİKLİĞİNE “HAYIR” DEMEKTEDİR



Bilindiği üzere ülkemiz, siyasal sistem ve rejimi köklü bir şekilde değiştirecek bir anayasa referandumu sürecine girmiştir. Ancak mevcut Anayasanın 58 maddesini değiştiren ve 21 maddesini de yürürlükten kaldıran Türkiye Cumhuriyeti Anayasasında Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi, yasama şekli, usulü, tekniği ve içeriği açısından birçok temel sorun ve yanlış barındırmaktadır.

→Toplumun kapsamı hakkında sağlıklı bir bilgi dahi edinemediği, demokratik ortamlarda özgürce tartışılmadan; barolar, anayasa hukukçuları, üniversiteler, özerk meslek kuruluşları, demokratik kitle örgütleri ve halktan hiç görüş alınmaksızın hazırlanan kanun teklifi, hızla TBMM Genel Kuruluna sunulmuş ve hızla kabul edilmiştir.

→Kanun teklifinin oylamasında Meclis İç Tüzüğü'nün bir gereği olan gizli oy esası ihlal edilmiştir. Kanun teklifi yalnızca bir siyasi partinin, iktidar partisi milletvekillerinin teklifi olarak TBMM'ye sunulmuş ve yalnızca iki parti mensubu milletvekillerinin, parti yönetimlerinin denetimine tabi açık oylarıyla kabul edilmiştir.

→Anayasa değişikliği üzerine olan kanun teklifi, Anayasa hukukunun en temel özelliği olan iktidarların yetkilerinin sınırlandırılması gerekliliğinden yoksundur. Sistem ve rejim değişimini içeren anayasaların yapımının organı olan ve siyasal toplumsal değişim, dönüşümlerin kuruluş süreçlerini ifade ve temsil eden Kurucu bir Meclis'ten yoksundur.

→Söz konusu kanun teklifi, 15 Temmuz darbe girişimi üzerine ilan edilen ancak demokratik toplumsal muhalefet üzerinde baskı ve sindirme politikalarının uygulama aracına dönüşen OHAL ve OHAL KHK'leri sürecinde referanduma sunulmaktadır. OHAL süreci devam ederken, iktidar olanaklarının Cumhurbaşkanı, Hükümet ve iktidar partisi tarafından sonuna kadar kullanılacağı bir halk oylaması, hiçbir şekilde demokratik koşullarda yapılmış bir oylama hüviyeti kazanmayacaktır.

→Cumhurbaşkanı'nın parti genel başkanı olmasına olanak tanıyan, dolayısıyla partili Cumhurbaşkanı tarafından belirlenen isimlerin milletvekili olabildiği; Cumhurbaşkanı'na meclisi feshetme,

BAŞARABİLİRİZ, KARANLIĞA GİDİŞİ DURDURABİLİRİZ!

bütçe hazırlama, kararname çıkartma, HSK ve AYM üyelerinin tamamına yakını, büyükelçileri, tüm üst düzey kamu yöneticilerini atama, milli güvenlik politikalarını belirleme yetkisi tanıyan; Türk tipi Başkanlık sistemi olarak kamuoyuna sunulan Anayasa değişikliği teklifi özü itibarıyla “tek adam” diktasından başka bir şey değildir.

Biz TMMOB’ye bağlı Odalar olarak, Anayasa değişikliği ve başkanlık sistemi üzerine TMMOB 44. Olağan Genel Kurul Sonuç Bildirisinde, Genel Kurul kararlarında ve Birliğimizin 44. Dönem Yönetim Kurulu açıklama ve kararlarında ifade edilen tutumu tam bir birlik ve dayanışma içinde paylaşıyor; hazırlanış ve referanduma sunulmuş biçimini doğru bulmadığımız, içeriğini kabul etmemiz mümkün olmayan Anayasa değişikliği teklifine kesinlikle hayır diyoruz. Meclis hükümeti niteliğini, parlamenter demokrasiyi; yasa- ma, yargı, yürütme kuvvetleri arasındaki denge, fren ve denetleme mekanizmalarını;

Meclisin yasamaya dair tek ve en üst yetkili organ olma özelliğini; bağımsız yargının varlık koşullarını; kamu kurumlarının kamu yararı ve liyakat temelinde işlevlenmesini; kamusal, toplumsal yarar

doğrultusunda hizmet ve denetim sunan özerk meslek kuruluşlarının kamusal işlevlerini ortadan kaldıracak olan anayasa değişikliğine hayır diyeceğiz.

Partili Cumhurbaşkanının yasama, yürütme, yargı; devlet, siyaset, toplum ve iktisadi yaşamın bütünü üzerinde totaliter ve adeta mutlakiyetçi/otokratik bir hâkimiyet kurmasını amaçlayan anayasa değişikliğine hayır diyeceğiz.

Ülkemizin ve halkımızın geleceğini, Cumhuriyeti, demokrasiyi, laikliği, toplumsal yaşamın bütünü kapsayan meslek alanlarımız ve örgütlerimizi korumak için anayasa değişikliğine hayır diyeceğiz. Mühendis, mimar ve şehir plancıları, aydınlık geleceğimiz için üzerine düşen sorumluluğu yerine getirecektir.

Özellikle belirtmek isteriz, bütün olumsuzluklara rağmen, yaşanan bütün haksızlıklara, haksız uygulamalara ve baskılara rağmen başarabiliriz, ülkemizin karanlığa gidişini durdurabiliriz.

Ülkemizin, halkımızın geleceği için başarabiliriz, başarmalıyız!

Bilgisayar Mühendisleri Odası
Çevre Mühendisleri Odası
Elektrik Mühendisleri Odası
Fizik Mühendisleri Odası
Gemi Makinaları İşletme Mühendisleri Odası
Gıda Mühendisleri Odası
Harita ve Kadastro Mühendisleri Odası
İçmimarlar Odası
İnşaat Mühendisleri Odası
Jeofizik Mühendisleri Odası
Jeoloji Mühendisleri Odası
Kimya Mühendisleri Odası
Maden Mühendisleri Odası
Makina Mühendisleri Odası
Metalürji ve Malzeme Mühendisleri Odası
Meteoroloji Mühendisleri Odası
Mimarlar Odası
Orman Mühendisleri Odası
Petrol Mühendisleri Odası
Peyzaj Mimarları Odası
Şehir Plancıları Odası
Tekstil Mühendisleri Odası
Ziraat Mühendisleri Odası

“Varlık
Fonuna”

HAYIR

tmmob

ÜLKEMİZ KAYNAK VE VARLIKLARININ TALANINA “HAYIR” DİYORUZ

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz, 11 büyük kamu kurum ve kuruluşu ile Antalya, Aydın, İstanbul, İzmir, Muğla ve Isparta başta olmak üzere birçok ildeki devlet arazilerinin Türkiye Varlık Fonu'na devredilmesine ilişkin 7 Şubat 2017 tarihinde bir basın açıklaması yaptı.

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz, birçok ildeki devlet arazilerinin Türkiye Varlık Fonu'na devredilmesine ilişkin basın açıklamasında önemli konulara değindi. Bilindiği üzere, “Türkiye Varlık Fonu Yönetimi Anonim Şirketinin Kurulması İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun”, 19.08.2016 tarihinde TBMM’de benimsenmiş ve 26.08.2016 tarihli Resmî Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girmişti. İlgili kanun tasarısı TBMM’de görüşülürken, darbe girişimini bastırma atmosferinden yararlanıldığını belirtmiş ve tüm ülke servetinin hukuk dışı, Anayasa’ya aykırı bir şekilde bir anonim şirkete teslim edilmesinin sakınca ve yanlışlarını vurgulamıştı. Kent merkezleri, Cumhuriyetin aydınlanmacı kurumlarının varlıkları, kültür varlıkları, kıyılar, ormanlar, meraların bu fona kaynak oluşturmak için satılığa çıkarılacağını; emekçilerin işsizlik ve kıdem tazminatları için biriken fon kaynaklarına el konulacağını, şirket iflas ederse, ülkemizin müflis konumuna düşeceğini belirtmişti.

Şimdi de, önceki gün itibarıyla, yine OHAL koşullarının sunduğu olağandışı yetkilerden yararlanan siyasal iktidar, yeni bir KHK ile birçok kamu kurum ve kuruluşunun hisselerini Varlık Fonu’na aktarma kararı almıştır. Böylece, TÜRKSAT, PTT,

TELEKOM, BOTAŞ, TPAO, ETİ Maden, ÇAYKUR, Borsa İstanbul, THY, Ziraat Bankası ve Halk Bankası gibi ülkemizin 11 büyük kamu kurum ve kuruluşu ile Antalya, Aydın, İstanbul, İzmir, Muğla ve Isparta başta olmak üzere birçok ildeki devlet arazileri Varlık Fonu’na aktarılmıştır.

HUKUK DIŞI UYGULAMALARA YENİSİ EKLENDİ

Konuyu değerlendirirken, öncelikle, kamu kurum ve kuruluşlarının, OHAL ile ilgili bulunmayan bir KHK ile ve Varlık Fonu aracılığıyla merkezi yönetim bütçesinin ve meclis denetiminin dışında tutulmasıyla, iktidarın hukuk dışı uygulamalarına bir yenisinin eklenmiş olduğunu belirtmek isteriz.

Bu uygulama, açık bir şekilde Anayasa’ya aykırıdır; kamu yararı eksensiz sosyal hukuk devleti ilkesinin tasfiyesi niteliğindedir. Ancak ne yazık ki, yargı kararlarıyla kamu yararının korunamayacağı bir dönemi yaşadığımız bilinmektedir. İdari işlem ve kararlar amaç yönünden incelenmemekte, iktidar sınırsız takdir ve yetki kullanmaktadır. Fakat bu durumun bir süre sonra sürdürülemez bir noktaya gideceği, ülke, kamu birikimleri ve kaynaklarına sorumlulukla yaklaşan herkesin görebileceği bir gerçektir. Bu noktada, ülkemizin talanına dur demek, hem kamusal varlık ve kaynakların korunması hem de ulusal güvenlik açısından hayati önem taşımaktadır. Zira dünyadaki örnekler de göstermiştir ki, ülkesini, kaynaklarını, toplumsal zenginliklerini satışa çıkaran veya aşırı borçlanmaya yönelen her devlet ya yok olmuş ya da uzun süreli tahakküm veya tarihimizden bildiğimiz üzere acı kapitülasyonlara maruz kalmıştır.

Diğer yandan söz konusu kanun gerekçesinde belirtilen, başka ülkelerde varlık fonlarının ülkemiz için örnek oluşturmayaacağı da açıktır. Zira

örnek gösterilen ülkelerde cari açık değil, fazlalık bulunmaktadır. Ulusal Varlık Fonları, çeşitli finansal varlıklara yatırım yaparak gelirlerini artırmayı hedefleyen, devlet sahipliği ve yönetimi altında çalışan fonlardır. Bu fonun geliri genellikle bütçe fazlalarından oluşur. Bir ülke eğer bütçe fazlası veriyorsa bir varlık fonu kurarak bütçe fazlalarını buraya aktarır ve bu fonla ulusal ya da yabancı bazı finansal varlıkları satın alıp gelirlerini artırmaya çalışır. Ülkemizde kurulan Türkiye Varlık Fonu AŞ ise herhangi bir gelir fazlalığına dayanmamaktadır. Türkiye'nin petrol, doğalgaz vb. ihraç ederek elde ettiği gelirleriyle yaratabildiği bir bütçe fazlası olmadığı gibi cari fazlası da yoktur. Tam tersine Türkiye, bütçe açığı ve cari açık veren bir sisteme sahiptir.

VARLIK FONUNUN SERMAYESİNE DÖNÜŞECEK

Bu fon ile özelleştirilen kamu varlıkları ile çalışanların emekleri üzerinden biriken fonlar Türkiye Varlık Fonu AŞ'nin sermayesine/mal varlığına dönüşecek; iktidar gücü, hem devlet bütçesi hem de çalışanların özel birikimleri üzerinde her türlü kamusal denetimden muaf transfer hareketlerine yardımcı olacaktır. Fon, Kamu İktisadi Kuruluşları ve İktisadi Devlet Teşekkülleri hükümlerine tabi olmayacaktır. Şirket, özel hukuk hükümlerine göre faaliyet gösterecektir.

Hazine garantisine sahip olan "mega projelerin" yatırıma, çalışanların birikimi ve kamusal varlıklar da tahsis edilecektir. Varlık Fonu aracılığıyla hazine garantisine sahip yatırımlara ikinci kez para aktarılmış olunacaktır. Mega projelerin ihale edildiği ve edilecek olan şirketler iktidarın özel koruması altında olacak, hiçbir denetleme ve kontrol mekanizmasına sokulmadan bu fondan finanse edilebilecek, sermaye birikimi bu şirketler lehine düzenlenmiş olacaktır.

EKONOMİDE İSTİKRAR AŞINDIRILDI

Mal varlığı üzerine teminat, rehin, kefalet ve ipotek tesis edilebilecektir. Türkiye Varlık Fonu AŞ, kendisine devredilen kamu kaynak ve varlıklarını satabilecek, rehin ve ipotek verebilecektir. Varlık Fonu AŞ'de istihdam edilecek personel seçiminde ve yargılanmasında kamu personel rejimi uygulanmayacaktır. İhale mevzuatı-Kamu İhale Kanunu hükümleri uygulanmayacak, şirket faaliyetleri Sayıştay dolayısıyla yasama organının denetimine tabi olmayacaktır. Uzun bir süredir açıkça izlendiği gibi, Türkiye ekonomisinin istihdam ve gelir yaratan istikrarlı bir ekonomi olma olasılığı özellikle son yıllarda atılan yanlış adımlarla tamamen aşındırılmış, özellikle döviz üretme yeteneği olan sanayi hamleleri yerini siyasal iktidarın popülist tercihlerine bırakmıştır.

Bunun sonucu olarak, aralarında 3. havalimanı, 3. Köprü, Avrasya tüneli, Gebze-İzmir otoyolu, sağlık kampuslarının olduğu ve adına "mega projeler" denilen bir dizi maceracı ve Türkiye'nin öncelikleri arasında yer almayan projelerde karar kılınmıştır. Sanayi yatırımlarının, dengeli bölgesel gelişmenin tamamen aleyhine olan, bilimsel dayanaklardan ve fizibilitelere yoksun bu projeler, iktidara yakın sermayedarlar lehine biçimlendirildiğinden kısa sürede darboğazlar yaşanmaya başlanmıştır. Dış finansman bulmakta sorun yaşayan "Kamu-Özel Ortaklığı"na dayalı projeler için yapılmış Hazine garantili borçlanmaların doların hızlı tırmanışı ile firmalara zor zamanlar yaşattığı bilinmektedir.

"MEGA PROJE" BATAĞI

"Mega proje" batağına saplanan firmaları ve garantör yapılan Hazine'yi bu bataktan çıkarmak için akla gelen son araç, Varlık Fonu olarak kamuoyuna sunulmuştur. OHAL şartlarında bir torba yasa ile uygulanmaya başlanan bu model ile, elde avuçta kalan kamu varlıklarının Varlık Fonu'nda toplanması ve fon harcamalarının kamu denetiminden ve Sayıştay'dan kaçırılarak, bu batık projelerin kurtarılması amaçlanmaktadır. Ancak bu yolla bir sonuç alınması mümkün olmadığı gibi, Fona aktarılan kamu kuruluşlarının piyasa değeri bu fon çatısı altında yerlerde sürüklenerek ve yok pahasına yerli-yabancı sermayenin eline geçecektir. Böylesi bir ekonomik konjonktürde, borca bu kadar sıkışık bir ülkenin kaynak ve varlıkları, rant peşinde koşan yatırımcılara kısa sürede yem edilecektir.

Ülkemiz ve halkımızın kaynak ve varlıkları sahihsiz değildir!

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği TMMOB, böylesi bir kamusal-toplumsal yoksullaşmaya karşı kamusal üretim, kamu mülkiyeti, kamu işletmeciliği ve kamusal denetimi kararlılıkla savunacak, kamu kurum ve kuruluşlarının yeniden merkezi bütçenin ve Sayıştay'ın denetim yetki kapsamına alınması gerektiğini dile getirecektir.

TMMOB, ülkemizin yeraltı ve yerüstü kaynaklarına, kamu kuruluşlarına, kamu arazilerine ve üzerinde halkın alın teri olan tüm varlıklara sahip çıkılması için elinden geleni yapacaktır.

Ülkemiz ve halkımızın kaynak ve varlıklarının talanına kararlılıkla "hayır" diyoruz.

Emin Koramaz
TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı

AYSUN ALTINAY

İŞİNE AŞIK BİR MÜHENDİS



Endüstri Mühendisi ve İktisatçı Aysun Altınay ile gerçekleştirdiğimiz söyleşide, Altınay'ı yakından tanıma imkânı bulduk. Gençlere de önemli önerilerde bulunan Aysun Altınay, 17 Ağustos depreminin sabahı iş aidiyeti ile işine koştuğunu anlattı.

Sizi tanıyalım önce. Bize kendinizden söz eder misiniz?

1967 yılında Çine'de doğdum. İlkokulu ve ortaokulu ve lise 1. sınıfı Adapazarı'nda okudum. 1982 senesinde Eskişehir'e taşındık ve Lise 2.-3. sınıfı ve üniversiteyi Eskişehir'de okudum.

Anadolu Üniversitesi Endüstri Mühendisliği'ni bitirdim. Yeğenlerime örnek olabilmek için yine aynı üniversitenin açıköğretim iktisat bölümüne de iş hayatı esnasında devam ettim. Okumayı, doğayı, gezmeyi, müzik dinlemeyi ve paylaşımı severim.

Peki, mühendis olmaya nasıl karar verdiniz?

Aslında ben hep tıp okumak istiyordum. O dönemlerde endüstri mühendisliğinin geleceğin mesleği olacağı konusunda bilgiler edindim. O yıllarda önümüzde tecrübeli kişiler yoktu. Araştırmalar sonucunda tıp bölümünün yanında bu bölümü de yazdım. Bu bölüm 9. tercihimdi. İlk 8 sırada hep tıp fakülteleri vardı. Okumaya başladığımda seneye tekrar sınava girip tıbbi kazanmayı düşünüyordum. Ama bölümü tanıdıkça mesleğimi sevdim ve "evet ben bunu yapabilirim" dedim. Böylelikle tekrar sınava girmekten vazgeçtim ve severek üniversiteyi bitirdim.

"HER İŞİMDE YENİDEN BİR SİSTEM KURDUM"

İş hayatına nasıl ve nerede adım attınız?

Mezun olduktan sonra 1 sene iş bulamadım. Kadın mühendisin fabrikalara işe alınması çok çok nadir karşılaştığımız bir şeydi. Hayalim İstanbul, İzmir'de çalışmaktı. İstanbul'da yer ve duvar karosu üreten Söğüt Seramik Sanayii firması merkezine CV gönderdim. Yeniden yapılanan bir firma ve Güler Sabancı'yı yetiştiren Osman Ulukan Birgin isminde koordinatörün (bu arada değinmeden geçemeyeceğim ki; kendisinden iş hayatımın ilk temel taşlarını öğrendim ve kendisini saygıyla anıyorum) atandığını duydum. Benim başvurumun gittiği gün bir

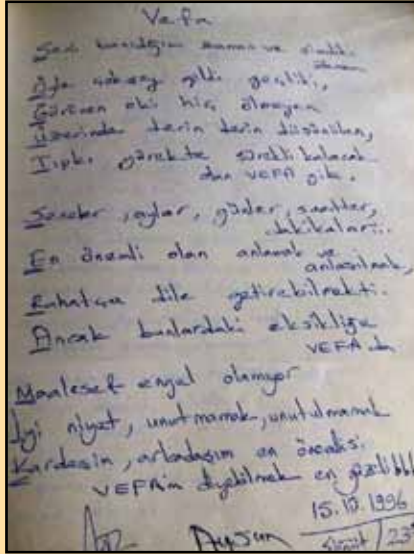
kadın Endüstri Mühendisi işe başlamış. Firmanın üretim fabrikası da Söğüt'teydi. Orada da ihtiyaç olduğu için benim CV'yi oraya göndermişler. Tabi o zaman telefonla iletişim çok güç idi. Bana bir buçuk ay sonra "Sizinle görüşmek istiyoruz" diye bir mektup geldi. Gittim, görüştüm ve işe alındım. Ama ilk başladığımda burası bir ilçe diye endişeliydim. Orada 7 yıl çalıştım.

Genç ve dinamik bir ekiple sistem kurulumu ve iyileştirme çalışmalarını Endüstri Mühendisliği ve planlama faaliyetlerini yürüttüm. Ayrıca gönüllü olarak da kalite yönetim sistemi faaliyetlerinin kurulumunda görev aldım. Ayrılmak çok zor geldi çünkü Söğüt'te lojman ve iş ortamında bir aile ilişkisinde arkadaşlarım olmuştu.

İŞİNE YAZDIĞI ŞİİR

Zaman zaman şiir yazaran bir kişi olduğum için işime yönelik ilk ve tek şiirim Söğüt Seramik Sanayii firması olmuştur. 7 yılın sonunda bir iş değişikliği yaparak 1997 yılında İzmit'e taşınarak Kırilangıç sıvı yağları firmasında Planlama ve Stok Kontrol Yöneticisi olarak başladım. Yeniden yapılanıyor olan bu firmada gönüllü olarak da kalite yönetim sistemi faaliyetlerinin kurulumu, yürütülmesi ve iyileştirilmesi yöneticiliğini de yürüttüm. O zamanlar kalite yönetim sistemlerinde ISO 9001, 9002, 9003 üç tür belge vardı. 9001 belgesini sıvı yağ sektöründe ilk alan firma biz olmuştuk. Büyük mutluluklar yaşadık. Tabi bu arada 17 Ağustos depreminde İzmit'teydim. Buna rağmen, şehri ve işimi bırakmadım. Depremde oturduğum ev çok büyük hasarlar almıştı. Ben sadece

burnum kırılarak depremi atlattım. 2-3 ay çadırdı yaşadım. İş yerimizde de ürün hasarları oldu. O zamanlar öyle bir iş aidiyeti vardı ki, deprem sabahı gün ısıdığında "işe gideceğim" diye düşündüm. Araba parkında duvar yıkılmış, araçlar çıkamıyordu. Önce komşularla o duvarı kaldırdık, sonra arabaları çıkardık. Fabrikaya gittiğimde ufak çapta bir yangın olduğunu gördüm ve güvenlik görevlisi ile yangın tüplerini alıp söndürdük. 2001 yılının sonuna doğru Eskişehir'e döndüm. Burada da 5 üretim firmasında (Torun Otomat Ltd. Şti., İstanbul Seramik San., Baycan Elektrik A.Ş., Korel Elektronik San. Tic. A.Ş., Lande Rack Kabinet) Üre-





tim Yöneticisi, Planlama Yöneticisi, Kalite Güven Yöneticisi ve 1 danışmanlık firmasında Yönetim Ve Sistem Danışmanlığı görevlerinde çalıştım. Anka Danışmanlık firmasının Eskişehir bölge temsilciliğini oluşturduk. KOSGEB'in stratejik yol haritasının belirlenmesi çalışması bize verilmişti ve başarı ile gerçekleştirdik. Yaklaşık 3 yıl içinde 15-16 firmayla çalıştık. Eğitim danışmanlıkları kapsamında da bilgi paylaşımları yaptım. Bilgiyi birileriyle paylaşmak benim için çok önemli ki meslek hayatında tecrübelerin hepsini yazılı hale getirmek gerçekten zor olup bunu bu paylaşımlarla verebildiysem ne mutlu bana. Her girdiğim işte sıfırdan bir durumda, belli bir sistem oluşturup uygulama ve iyileştirmelerine yönelik çalışmalar oturduğunda o işi bırakan bir kişi oldum. 26 yıllık meslek hayatımda hep bunu yaptım. Kurulu sistemde hiç çalışmadım. Hep sıfırdan bir sistem kurup onu emanet ettim. Şu anda ise 3 yıldır emeklilik hayatı yaşıyorum. Artık dinlendim. Bundan sonra bilgi paylaşımı isteyen firmalara, gençlere belli zamanlarda meslek bilgilerimi paylaşmak istiyorum. En büyük zenginlik insan dostluğu ve bilgi zenginliği. İnsan dost kazandığı sürece hayata bağlanıyor. İş hayatında çok zaman harcadığımız için çok güzel dostluklar kurduğumu sevinçli, üzüntülü ve özel anlarda arandıkça ve o anları acısıyla - tatlısıyla paylaştıkça çok mutluyum. O dostlukları, ilişkileri hala sürdürüyor olmak benim için gerçekten büyük mutluluk.

Bir kadın mühendis olarak iş bulmakta zorlandığınızdan söz ettiniz. Peki, o yıllarda bir kadın olarak ne gibi zorluklar yaşadınız mı?

Özellikle ilk mesleğe başladığım yıllarda erkek işçiler, teknisyenler, mühendisler, yöneticiler kadın olduğum için kabul etmek istemiyorlardı. "Sen kadınsın, niye bizim başımızdasın, sen ne anlayacaksın" diye bir bakış açısı vardı. İlk 4-5 yılını bu şekilde çok zor geçti. Sonraki yıllarda tüm kurumlar kadınların özverili çalışmasını gördü. Kadını; anaç yapısıyla, özverili çalışmasıyla bilgisini birleştirdiğinde ve tarafsız olma özelliğini de kullandığında çok başarılı oluyor ve farkındalık yaratabiliyor. Mesela işe girdiğim bir firmada başka hiç çalışan kadın yoktu. Dolayısıyla firmada kadın tuvaleti de yoktu. Ben işe başladıktan bir



gün sonra kadın tuvaleti hazırlandı. Benden sonra işe kadın çalışanlar alınmaya başlandı.

GENÇLER İŞ STRESİNİ, HOBİ EDİNEREK AZALTMALI

Genç mühendislere ne gibi önerilerde bulunmak istersiniz?

Önce okurken daha sonra da çalışma hayatında hep işim ile ilgilendim. Hiç sosyal aktiviteler yapmak, farklı bir şeyler yaparak iş stresini azaltmak için kitap okumanın haricinde zaman ayıramadım. Gençler bu hataya düşmesinler. Kitap okumayı çok sevsinler, kendilerine hobi edinsinler. Gelişimlerine yönelik araştırmacı girişimlerde bulunsunlar. İşte verimli olabilmek için insanın kendini geliştirmesi lazım. Bir de insana önem vermeyi bilsinler. Yönetici ya da vasıfsız çalışan diye ayırım yapmadan, insana insan olarak ve değer vererek çalışmayı yaşam felsefeleri içinde yer versinler. Ben yıllarca hiçbir hobim ile uğraşmadım, hep çalıştım. Bir eksik yönüm olduğumu fark ettim. Emekli olduktan sonra şimdi ben de kendime hobiler edinmeye çalışıyorum. Yağlı boya, minyatür ve takı kurslarına gittim. Üçünde de farklı beceriler nasıl kazanılır ve farklı kültürden insanlar tanıma fırsatı buldum. İş hayatındaki iş hırsı olmadan insanla bir şeyleri paylaşıyor olmak çok güzel. Bilindiği gibi öğrenmenin yaşı yok, her şeyi bilemeyiz!

Son olarak aile hayatınızdan söz edermisiniz?

3 kız çocuğu olan bir ailenin en küçük çocuğuyum. Annem ev hanımı babam memur emeklisi, İki ablam var. Büyük ablam bankadan emekli. Küçük ablam memur emeklisi. Altan, Elif, Cem ve Gizem isimlerinde dört yeğenim var. Yani dört çocuk sahibiyim. 2017'de En küçük yeğenim 26 yaşında, en büyük yeğenim ise 33 yaşında olacak. Onların sevgisi bende çok farklıdır. Emekli olduktan sonra oda faaliyetleri yanı sıra GÖRSEM ve ÇYDD Eskişehir şubeleri için de gönüllü destek faaliyetlerine katılmaya çalışıyorum.

Bu arada doğum günümü unutmayan şubedeki arkadaşlarıma da ayrıca teşekkürler.

Benimle bu güzel sohbeti yaptığınız için; başta Makina Mühendisleri Odası Eskişehir Şubesi Yönetim Kurulu'na, Marife Elçin Hn.'a, Şubede görev alan arkadaşlara ve ayrıca size çok teşekkür ediyorum.

Geleceğin meslekdaşlarıma ve tüm gençlere başarılı ve yenilikçi yaşam dilerim.



NİHAT BİLGİÇ

OKUMA AZMI İLE TÜM ZORLUKLARI AŞTI

44 yıllık makina mühendisi Nihat Bilgiç ile söyleşi gerçekleştirdik. Kendisi okuma azmini, okurken yaşadığı zorlukları, meslek hayatını ve siyasi geçmişini bizlere anlattı.

Öncelikle sizi tanıyalım. Bize kendinizden söz edermisiniz?

1948 yılında Eskişehir'in Karahöyük köyünde doğdum. İlkokulu kendi köyümde okudum. İlkokulu okuduktan sonra köyün işini yaptırmak için beni okutmak istemediler. Bir sene boyunca "okula gideceğim" diye ağladım. Pancarlar bittikten sonra önlüğümü giydim ilkokulu bitirmiş olmama rağmen tekrar okula gittim. Sonradan "herhalde bu okuyacak" diyerek beni Eskişehir'e gönderdiler. Sanat Enstitüsü'nde okula başladım. Orayı bitirdikten sonra Ankara'ya makina mühendisliği okumaya gittim. Okulumu bitirdikten sonra tekrar Eskişehir'e döndüm. 1973'te serbest mühendislik yapmaya başladım. O gün bugündür mesleğimi yapmaya devam ediyorum. Meslekte 44. yılımdayım.

Peki, okul döneminde neler yaşadınız?

Bizim köyde yüksek okul okuyan ilk kişi ben oldum. Ben 9 çocuklu bir ailenin oğluydum. Eskiden fakirlik vardı. Eskişehir'e geldiğimde birinin yanında okumam lazımdı. İlk geldiğimde halamın yanında okudum. Sofraya oturduğumuzda benim elim hep geride kalırdı. Sofradan karnım doymadan kalkıyordum. Bir sığıntı gibiydim, bunu yaşamayanlar anlayamaz. Benim eniştem "bu okumaz" demişti. Sırf beni alsın götürsünler diye. Onlara hiç aldırış etmedim. 2 sene sonra "biz bakmayacağız" dediler. Bu sefer teyzemin yanında okumaya devam ettim.

Orta 3. sınıftayken teyzemin oğlu kitabımın arkasına "Annem sana bakmayacak. Gelecek seneye kendine kalacak yer bul" diye yazdı. Ben tekrar köye döndüm. 1 sene daha kaldım köyde. Sonra endüstri meslek lisesine kaydımı yaptırdım. Liseyi okurken an-

nemin dayısının gelinde kaldım. Daha uzak bir akraba ama orada daha rahat ettim. Onlar beni hor görmediler, bana iyi yaklaştılar. Onlardan Allah razı olsun. Onların yeri bende ayırdır.

Köyden çıktığımda bir tane yorganım vardı, üniversiteyi bitirinceye kadar o benimleydi. Benim bütün dertlerim o yorganın içindeydi.

Üniversiteye gittikten sonra nasıl bir üniversite öğrenciliği geçirdiniz?

Ankara'ya üniversite okumaya gittim. Benim okumam, adam olmam lazımdı. Çünkü benim kardeşlerim çalışıp beni okutuyorlardı. Her ay 300 lira para gelirdi bana. 100 lirasını ev kirasına verirdim. Geri kalan da yemek, kitap masrafı, tüm ihtiyaçlarıma yettirmeye çalışıyordum. Kıt kanaat geçiniyordum. 4 arkadaş bir evde kalırdık. Şeytan sobamız vardı. Yarım ton kömürle Ankara gibi bir yerde kış geçiriyorduk.

Okul bitti ve iş hayatına adım attınız. İş hayatına başladığınızda neler yaşadınız?

İş hayatına başladığımda hemen işler gelmedi tabi. 7 ay hiçbir iş yapmadan oturduk. 7 ay sonra ilk işimizi aldık, 270 lira. 3 ortaktık ve o parayı 90'ar lira bö-lüştük. Meslek hayatımızda ilk kazandığımız para bu oldu. İlk zamanlar mühendislikten para kazanamıyorduk. O yüzden kendi mezun olduğum Endüstri Meslek Lisesi'nde 4 sene öğretmenlik yaptım. Çünkü geçim derdimiz vardı. Kayınpederim Eskişehir Gazetesi'nin sahibiydi. Kendisi vefat edince gazeteyi çalıştırmak durumunda kaldım. 1984'e kadar o gazeteyi yönettim. 1984'te gazeteyi sel bastı ve daha sonra devam ettire-medik. Bu dönemlerde mühendisliği daima sürdür-düm tabi.

Meslek hayatınızla ilgili unutamadığınız bir anınızı anlatır mısınız?

Makina mühendisi olduktan sonra direkt piyasaya çıktık. Bizim zamanımızda mühendis denilince kravatlı, göbekli, elinde pipo olan kişiler canlanırdı. Ama ben öyle değildim, sanayiye gider ölçü alırdım. Oradakiler “Mühendis kendisi gelse” diyorlardı. Ben de “mühendis büroda” diyordum. Projeyi bitirip eline verince mühendisle tanışmak istediklerini söylerlerdi. Ben de “buyurun benim” diyordum. Şaşıyorlar, inanmıyorlardı.

SIYASETİ HIZLI VE DOLU DOLU YAŞADI

Eskişehir’de siyaset dünyasının da bilinen isimlerinden birisiniz. Bu konudan da söz eder misiniz?

Siyasete yüksek okulu bitirdikten sonra başladım. Aslında CHP kökenli bir ailenin çocuğuydum. Ama 1968 yılında Necmettin Erbakan ile tanıştım. Ama Erbakan hocayı tanıdıktan sonra rota değiştirdim ve Milli Selamet Partili oldum. Üniversiteyi bitirip geldiğimde Eskişehir’de Milli Selamet Partisi’nde Gençlik Kolları Başkanlığı yaptım. Daha sonra merkez ilçe başkanlığı yaptım. 1979’da il başkanı oldum. Sonra darbe oldu. O dönem Türkiye’nin en genç il başkanıydım. Adımız siyasi yasaklı olduğumuz için ara verdim. 1987 yılında siyasete döndüm. Milletvekili adayı oldum. 1991 seçimlerinde



MHP, İslahatçı Demokrasi Partisi ve biz Refah Partisi olarak ittifak yaptık. Bu ittifakın 1. sıra milletvekili adayı oldum. Ama o zamanlar Türkiye genelinde yüzde 10, şehir genelinde de yüzde 20 barajı vardı ve



Eskişehir’de barajı aşamadık. 1994’te Eskişehir Büyükşehir Belediye Başkan Adayı oldum. Eskişehir’de otobüslerde tek biletle ring sistemini ve tramvay yapılması konusunu o dönem ilk ben dile getirdim. 1995’te, 1999’da milletvekili adaylıklarım oldu. Son olarak 2009’da Büyükşehir Belediye Başkan Adayı oldum. Ondan sonra siyasete nokta koydum.

Biraz da aile hayatınızdan bahsedebilir misiniz?

1972 yılında öğrenciyken evlendim. 2 çocuğum oldu. 1991’de ayrıldık ve 1992’de tekrar evlendim. 2 çocuğum daha oldu. Şu an 3. eşimle birlikteyim. Çocuklarımla 2’si üniversite okuyor. Diğer ikisi evli, 3 tane torunum var.



ÜYELERİMİZE İNDİRİM UYGULAYAN KURUMLAR

BEMAR + KARIYER OKULU

Makina Mühendisleri Odası üyeleri ile birinci derece yakınlarına;

►AutoCad, SolidWorks, Catia, 3D Studio Max, ; %20 İndirim

►Genel İngilizce, İspanyolca, Almanca, Rusça, İtalyanca, Fransızca; "7-14" yaş için açılan "Kids" gruplarında "AB Dil Portfolyo Sistemi"ne göre "1 KUR" olarak belirlenen seviye; 1000+KDV

►Yaz Döneminde "1 Kur"luk herhangi bir dil eğitiminin bedeli; 800+KDV

►Yaz gruplarına özel "Teknik İş İngilizcesi"; kişi sayısı ve eğitim süresi belirlendiği takdirde odamız eğitim salonunda verilecek olan eğitimin %20'lik oranda fiyat iyileştirilmesi...

Üyeler ödeme esnasında Makina Mühendisleri Odası'na bağlı olduklarını gösteren üye kartını yanlarında bulundurmalarıdır.

ADRES: 2 Eylül Cd. Başan Sk. N:3 TEB Bankası aralığı ESKİŞEHİR

Tel.: +90 222 220 86 64

Faks.: +90 222 220 86 65

Email.: eskisehir@bemarkariyer.net

%20

EĞİTİM NOKTASI YURTDIŞI EĞİTİM VE VİZE DANIŞMANLIĞI

Makina Mühendisleri Odası üyeleri ile birlikte getirdikleri yakınlarına;

►Yurtdışı Dil Okullarında (Eğitim Ücretleri) %5-10

►Yurtdışı Üniversite Yerleştirilmelerinde %15

►Ticari ve Turistik Vize Başvurularında %10 indirimli

►20 Hafta üzeri dil eğitimlerinde ISIC Öğrenci Kartı - Ücretsiz- Üyeler ödeme esnasında Makina Mühendisleri Odası'na bağlı olduklarını gösteren üye kartını yanlarında bulundurmalarıdır.

Adres: Kurtbay KURT / Eğitim Danışmanı

kurtbay@egitimnoktasi.com.tr

İsmet İnönü 1 Cad. No:62/11 Eskişehir/TÜRKİYE

Office: 90 222 230 6898 / Gsm: 90 555 827 3 827

www.egitimnoktasi.com.tr

%15

ROOF GARDEN HOTEL

Makina Mühendisleri Odası üyeleri ile birlikte getirdikleri yakınlarına indirim uygulanacaktır. (Üyeler ödeme esnasında Makina Mühendisleri Odası'na bağlı olduklarını gösteren üye kartını yanlarında bulundurmalarıdır.)

►Konaklama kapsamında KDV ve kahvaltı dahil Süite Oda için 275 TL,

►Üç kişilik oda için 179 TL,

►Çift kişilik oda için 149 TL,

►Tek kişilik oda için 89 TL fiyat uygulanacaktır.

Adres: Roof Garden Hotel

Büyükdere Mh. Sarılar Sok. No:4 Eskişehir

info@roofgardenhotel.com

Telefon: 0222 - 239 40 50

%15

CETEMENLER

Makina Mühendisleri Odası üyelerine %20 indirim (İndirim sadece kırtasiye için geçerlidir.) Oda kimlik kartını gösteren oda üyeleri ve çalışanları ile birlikte yanında getirdiği yakınlarına indirim uygulayacaktır.

(Ödeme Esnasında)

Adres: Hoşnudiye Mh. Cengiz Topel Cd. No: 31/B ESKİŞEHİR

Tel: 0222 221 91 59 Fax: 0222 221 47 49

info@cetemenler.com

%20

GOLDEN GYM SPOR MERKEZİ

Makina Mühendisleri Odası üyesi ve çalışanları ile birinci derece yakınlarına;

Üyelik Ücreti %20 indirimli

Üyeler ödeme esnasında Makina Mühendisleri Odası'na bağlı olduklarını gösteren üye kartını yanlarında bulundurmalarıdır.

Adres: Adalar Porsuk Bulvarı 77- B ESKİŞEHİR

Tel: 222 22 00 666

%20

American LIFE

Makina Mühendisleri Odası üye, personel ve birinci derece yakınlarına;

İngilizce, YDS, TOEFL, Çocuk Grubu, IELTS, Almanca, Rusça

Ödeme Durumu Senet Olduğunda %35 İndirim,

Kredi Kartı Olduğunda %40 İndirim,

Peşin Olduğunda %45 İndirim uygulanacaktır.

Adres: Kızılıklı Mahmut Pehlivan Cd. ETİ Plaza, ESKİŞEHİR

%45



indirim

ÜYELERİMİZE İNDİRİM UYGULAYAN KURUMLAR

indirim

TRAKYA RESTAURANT

Makina Mühendisleri Odası üyelerine %10 indirim uygulanacaktır. Üyeler Makina Mühendisleri Odası'na bağlı olduklarını gösteren üye kartını yanlarında bulundurmamalıdır. (Ödeme esnasında)

Adres: Trakya Restaurant

Şahin Caddesi Tepebaşı Belediyesi Yanı

No: 84/A Eskişehir **Telefon :** 0222 330 52 02

%10

ODA RESTORAN

Oda kimlik kartını gösteren oda üyeleri ve çalışanları ile; birlikte yanında getirdiği yakınlarına %10 indirim uygulayacaktır.

Adres: Oda Restoran

Org.San. Böl. 2. Cad. No: 1 Eskişehir

Telefon : 0(222) 236 00 47

%10

Oxford House College

Makina Mühendisleri Odası üyeleri ile birlikte getirdikleri yakınlarına;

►Oxford House College İngilizce Dil Eğitimi (Yetişkin ve Çocuk Programı) %25 indirim uygulanacaktır.

Üyeler ödeme esnasında Makina Mühendisleri Odası'na bağlı olduklarını gösteren üye kartını yanlarında bulundurmamalıdır.

Adres: Hoşnudiye Mah. İsmet İnönü 1. Cad 732. Sok
No: 44 Noora Plaza B Blok Kat:4 Tepebaşı-Eskişehir

Tel: 0222 330 6 330-0222 330 00 11

eskisehir@oxfordhousecollege.com

%25

FİZYOMER

Makina Mühendisleri Odası üye, personel ve birinci derece yakınlarına;

►Ayaktan Hasta Hizmetlerinden almış olduğumuz fark ücretlerinden %20 oranında indirim uygulanacaktır. (Muayene işlemlerinde Sağlık Bakanlığı'nın ilgili tebliği doğrultusunda SGK kapsamında sağlık hizmeti alan aktif (çalışan) hastalarımızdan 12 TL katılım payı alınmaktadır. Kurumumuzun bu 12 TL 'den indirim yapma hakkı yoktur. Söz konusu kesinti zorunlu olup, bakanlığın ilgili bütçe kalemine gönderilen bir kesintidir. Aracı kurum olarak tarafımızdan tahsil edilmektedir.)

►Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon hizmetlerinden almış olduğumuz fark ücretlerinden %20 oranında indirim uygulanacaktır.

►Tıbbi Görüntüleme ve Tetkik hizmetlerinden almış olduğumuz fark ücretlerinden %20 oranında indirim uygulanacaktır.

►Laboratuvar hizmetlerinden almış olduğumuz fark ücretlerinden %20 oranında indirim uygulanacaktır.

►Diğer sağlık hizmetlerinden almış olduğumuz fark ücretlerinden %20 oranında indirim uygulanacaktır.

►SGK'nın karşılamadığı hizmetlerde cari fiyatların üzerinden %20 oranında indirim uygulanacaktır.

Üyeler ödeme esnasında Makina Mühendisleri Odası'na bağlı olduklarını gösteren üye kartını yanlarında bulundurmamalıdır.

Adres: İsmet İnönü Cad. no: 48 Eskişehir

Tel: 0 222 233 04 04

%20

MOR MASA OFİS MOBİLYALARI

Makina Mühendisleri Odası üyeleri ile birinci derece yakınlarına; tüm ürünlerde ; %20 indirim.

Adres: Yunus Emre cad.No:45/3

Odunpazarı / ESKİŞEHİR

Telefon-Fax : (222) 246 05 65 –

GSM : (532) 635 95 65

E-Mail : mormasa@mormasa.com

%20

ÇAYDERE EL SANATLARI

Makina Mühendisleri Odası üyeleri ile birlikte getirdikleri yakınlarına;

Lületaş, pipo el sanatları ve takılar, el işçilikleri, cam el sanatları/ üfleme cam eşyaları %15 indirim

Üyeler ödeme esnasında Makina Mühendisleri Odası'na bağlı olduklarını gösteren üye kartını yanlarında bulundurmamalıdır.

Adres: Şarkıye Mah. Işıklar Sokak No: 16/A ESKİŞEHİR

Tel : 0 532 5838223

İmalat : 0 222 2315459

%15

YUNUSEMRE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ ORGANİZASYONU

İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi C Sınıfı, B Sınıfı, A Sınıfı eğitimi alacak üyelerimize %25 indirim uygulanacaktır. Üyeler kayıt olurken oda kimliğini yanlarında bulundurmamalıdır.

Adres: Deliklitaş Mah. Savtekin Cad. No:24 Eskişehir

TEL: 0 222 234 74 74

%25

Bizim Köşe

DOĞUM



- » Üyemiz Hazar Gümüşsoy'un 16.01.2017 tarihinde dünyaya gelen oğlu Ertuğrul'a,
 - » Üyemiz Fatih Kumaş'ın 25.01.2017 tarihinde dünyaya gelen oğlu Emirhan'a,
 - » Üyemiz Eser Cömert'in 16.02.2017 tarihinde dünyaya gelen kızı Nil'e,
- mutlu ve sağlıklı bir yaşam dileriz.

HASTALIK

- » Şubemiz Teknik Görevlisi Ali Hakan Yıldız' a
 - » Şubemiz Teknik Görevlisi Özgür Yetilmezer'e,
 - » Şubemiz Personeli Murat Ulusoy'un eşine,
 - » Şubemiz Teknik Görevlisi Metin Kara'nın eşine
- geçirmiş oldukları rahatsızlıklar nedeniyle geçmiş olsun dileklerimizi sunar, acil şifalar dieriz.



ATAMA

- » Üyemiz Mehmet Duman Mey Alkollü İçkiler San.Tic.A.Ş.Bilecik İçki Fabrikası Müdür Yardımcılığı'na,
 - » Üyemiz Gürol Bulut, Yurtbay Seramik San.Tic.A.Ş. Bakım Müdürlüğü'ne atanmışlardır.
- Yeni görevlerinde de başarılarının devamını dileriz.

VEFAT

- » Üyemiz Bülent Mecik'in annesi, 03.01.2017 tarihinde,
- » Üyemiz Ahmet Eren Arkun 15.01.2017 tarihinde,
- » Şubemiz Personeli Mesut Akkaya'nın annesi 24.01.2017 tarihinde,
- » Üyemiz Murat Uluarabacı'nın babası 31.01.2017 tarihinde,
- » Üyemiz Sevgi Akmen'in annesi 02.02.2017 tarihinde,
- » Üyemiz Erkan Taştepe'nin annesi 09.02.2017 tarihinde,
- » Üyemiz Semih Çakır 19.02.2017 tarihinde,
- » Üyemiz Birol Kayrak'ın babası 24.02.2017 tarihinde,
- » Üyemiz Fatih Solmaz'ın babası 25.02.2017 tarihinde, vefat etmişlerdir.

Üyelerimizin ve yakınlarının acılarını tüm MMO ailesi olarak paylaşıyor, başsağlığı ve sabır diliyoruz...



TEKNİK HİZMETLERİMİZ

ODAMIZ TARAFINDAN PERİYODİK KONTROLÜ YAPILAN BASINÇLI EKİPMANLAR

- » Buhar Kazanları «
- » Kalorifer Kazanları «
- » Kızgın Yağ Kazanları «
- » Kızgın Su Kazanları «
- » Buhar Jeneratörleri «
- » Otoklavlar «
- » Sıvılaştırılmış Gaz Tankları «
(LPG ve Benzeri) (Yerüstü)
- » Sıvılaştırılmış Gaz Tankları «
(LPG ve Benzeri) (Yeraltı)
- » Basınçlı Hava Tankları «
- » Kompresörler «
- » Hidroforlar «
- » Boyler ve Genleşme Tankları «
- » Tehlikeli Sıvıların Bulunduğu Tank ve Depolar «

ODAMIZ TARAFINDAN PERİYODİK KONTROLÜ YAPILAN KALDIRMA VE İLETME EKİPMANLARI

- » Vinç «
(Monoray Vinç, Köprülü Vinç, Portal Vinç,
Pergel Vinç, Kule Vinç)
- » Caraskal «
- » Forklift «
- » Transpalet «
- » Atelye Tipi Lift ve Krikolar «
- » İnsan ve Yük Asansörleri «
- » Yürüyen Merdiven / Bant «
- » Cephe Asansörü «
- » Platform «
- » Sapan, Mapa «
- » İş Makinaları «
(Çekici, Dozer, Yükleyici, Kazıcı Yükleyici, Skreyper, Greyder,
Silindir, Silobas, Beton Pompası, Fore Kazık)
- » Teleski Telesiyej Teleferik
Periyodik Kontrol ve Ruhsatlandırma «
- » Çeşitli Konveyör ve Bantlı İletme Makinaları «

ODAMIZ TARAFINDAN PERİYODİK KONTROLÜ YAPILAN MAKİNA VE TEZGAHLAR

- » Dişli Çarklar «
- » Dişli Açmalar «
- » CNC İşleme Tezgahları «
- » Torna Tezgahları «
- » Freze Tezgahları «
- » Planya Tezgahları «
- » Taşlama Tezgahları «
- » Bohrwerk Tezgahları «
- » Erozyon Tezgahları «
- » Matkap Tezgahları «
- » Kaynak Makinaları «
- » Ölçme Kontrol Tezgahları «
- » Presler «
- » Saç İşleme Makina ve Tezgahları «
- » Ağaç İşleme Makina ve Tezgahları «

ODAMIZ TARAFINDAN GERÇEKLEŞTİRİLEN İŞ HİJYENİ ÖLÇÜMLERİ

- » Aydınlatma «
- » Kişisel Gürültü Maruziyeti «
- » İşyeri Ortamı Gürültü Ölçümleri «
- » Kişisel Titreşim Maruziyeti Ölçümleri «
- » Termal Konfor «
- » Kişisel Solunabilir Tozların Konsantrasyonu «
- » İşyeri Ortamı Solunabilir Tozların Konsantrasyonu «



CETEMENLER[®] GRUP

Kırtasiye - Dijital Baskı - Reklam
Bayrak Baskı - Matbaa Hizmetleri

Hızlı ve Kaliteli Çıktı Almak Artık Daha Kolay

TEPEBAŞI ŞUBEMİZ AÇILDI

Hoşnudiye Mah. 732 Sk. (Başak Künkçü Plaza Altı)

330 11 11

GRAFİK TASARIM · KIRTASIYE VE OFİS ÜRÜNLERİ · PROMOSYON VE TRANSFER BASKI
TARAMA · CİLTLEME · MULTİMEDYA TANITIM ARAÇLARI · İÇ MEKAN UYGULAMALAR · RENKLİ BASKI
DIŞ MEKAN UYGULAMALAR · SİYAH BEYAZ FOTOKOPİ · PVC LAMİNASYON/KARTLAR · OZALİT
DOĞUM GÜNÜ KONSEPT ÇALIŞMALARI · BAYRAK BASKI · SÜBLİMASYON BASKI · KAŞE · PROMOSYON

www.cetemenler.com

Merkez : 📍 Hoşnudiye Mahallesi Cengiz Topel Caddesi No:31/B ☎ 0 222 221 91 59
Şube : 📍 Hoşnudiye Mh. 732. Sk. Başak Künkçü Plaza İsmet İnönü 1-CD 26130 ☎ 0 222 330 11 11
📧 info@cetemenler.com 📱 Cetemenler Dijital 📺 Cetemenler Grup 📺 Cetemenler Grup