

bu sorunlar karşısında, mühendislik alanında dünyadaki ve ülkemizdeki gelişmeleri, bu gelişmelere bağlı olarak mühendislik hizmetlerindeki üretim sistemlerini, iş süreçlerini, hizmetlerin tanımını, uygulama ve denetim süreçlerindeki konumunu, mühendislik eğitimindeki yeni düzenlemeleri izleyip, değerlendirerek yönlendirmeye çalışarak üyelerimizin kendilerine olduğu gibi ülkemize ve toplumumuza en iyi katkıları sunmayı arzu ediyoruz .

Biz meslek ve meslektaş sorunlarının toplum ve ülke sorunlarından farklı olmadığı düşüncesi ile birlikte üretme, birlikte karar alma, birlikte yönetme anlayışı ile gücünü sadece üyesinden alan bir örgütüz. Biz yaşamın her alanında olan bir meslek gurubuyuz, planlamada, projede, üretimde, denetimde, yönetimde ve tüketimde. Siz değerli meslektaşlarımızın katılımı, desteği ne kadar çok olursa, sorunlarımızı ve beklentilerimizi de o ölçüde daha iyi karşılayabiliriz, çözebiliriz.

Dünya da ve özellikle ülkemizde son zamanlarda yaşananlardan sonra, gelecek yıllarda çok daha karmaşık ve etkili bir şekilde yaşanacak sorunlar karşısında, üyelerinin eğitimi, mesleki, teknik ve bilimsel düzeylerinin yükseltilmesi ile istihdam gibi alanlarda yapması gereken çalışmaların öneminin arttığını görmekteyiz.

Mühendis, üretilen bilgiyi sistemleştiren ve insanlığın kullanımına sunan kişi olarak, yaşanan hızlı teknolojik gelişimin mühendislik eğitimi alanında zorunlu kıldığı önemli bir konu, öğrencilikten sonrada ve meslek yaşamı boyunca sürekli eğitime duyulan gereksinimdir.

Bilgilerin güncelleştirilmesi ve gelişmelere daha çabuk ve kolay uyum olanakları yaratılması için sürekli eğitim merkezlerini bir zorunluluk haline getirmektedir. MMO olarak biz bu yapılanmayı oluşturduk. Meslektaşlarımızla birlikte öğrenci arkadaşlarımıza da MİEM kapsamında eğitim vermeye çalışıyoruz ve bunu çok önemsiyoruz.

Biz oda olarak eğitim sorunlarının çözümü sürecinde yeni mezun mühendislerde şu özelliklerin bulunması gerektiğine inanıyoruz,

- Öğrenmeyi öğrenmiş,*
- Araştıran,*
- Bilgi üreten,*
- Yabancı dil bilen,*
- Teknolojiyi kullanabilen,*
- Sosyal bilimlere açık,*

Çevresini sorgulayan, yaratıcı, üretken, toplumla bütünleşen, kalite bilincine sahip, yerel değerleri göz ardı etmeyen, zamanın değerini kavrayan, kendisiyle barışık, etik değerlere sahip, entelektüel özellikli, meslek örgütüne ve örgütlenmesine inanan, ülke ve meslek sorunlarına duyarlı bir mühendis. Görüyorsunuz böyle bir birikime sahip olmamız için okulunuzun yanı sıra, odamızla, toplumla, sanayi ile ilişkilerimizi geliştirmek tamamlamak zorundayız. İşte odamız bu bilinçle her zaman sizin yanınızda olacak sizde aldığı güçle çalışmalarını sürdürecektir

Değerli Arkadaşlar

Mesleki çalışmalarını yürütürken, toplumsal çürümeye karşı mücadeleyi ilke edinen odamız, Cumhuriyetimizin temel ilke ve devrimlerine yürekten bağlı olarak, üyelerimizin yanı sıra, halkımızı bilgilendirmek, bilinçlendirmek için çaba gösterirken, bilimden, teknolojiden, üretimden, demokrasiden, hakça paylaşımdan, emekten, tam bağımsızlıktan, barıştan, kamu yararından, sosyal hukuk devletinden, çevreden, kısacası insan için güzel olan evrensel her türlü değerleri savunmuştur, savunmaya da devam edecektir.

Değerli Arkadaşlar

Bize böyle bir olanağı sunduğu için Üniversitenizin başta saygı değer rektörüne, mühendislik fakültesi dekanına, bölüm başkan ve yardımcılara ve katıldığımız için siz değerli genç meslektaşlarıma teşekkür ediyor, Güzel, yaşanabilir bir kent, yaşanabilir bir ülke ve yaşanabilir bir dünya da, Sağlıklı, Aydınlik, Mutlu, Başarılı Gönülünüzce bir yaşam dileklerimizle sevgi ve saygılar sunarım.

Şube Yönetim Kurulu Başkanımız R. Erhan KUTLU konuşmasının ardından MMO'nun Endüstri Mühendisliği Faaliyetlerini içeren bir sunum yaptı. Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölüm Başkanı Prof. Dr. Emin KAHYA, Şube Başkanımızın R. Erhan Kutlu'ya desteklerinden dolayı bir plaket verdi.



ESOGÜ MAKİNA MÜHENDİSLİĞİ KARIYER GÜNLERİ



14 Mayıs 2009 Perşembe günü Makina Mühendisliği Bölümü tarafından ESOGÜ Makina Mühendisliği Bölümü Prof.Dr.Suat Mirza Konferans Salonunda gerçekleştirilen Kariyer Günleri 2009'a Şube Yönetim Kurulu Üyemiz Nergis UYGUN BAŞ katılarak Odamızın Makina Mühendisliği faaliyetlerini, kuruluş amacını, örgütlenme yapısını içeren bir sunum yaptı. Etkilikte açılan standda Oda yayınlarımız tanıtıldı.



NAZIM USTAYA ESKİŞEHİR ' DEN SELAM

Nazım Hikmet, ölümünün 46. yıldönümünde 11 Haziran 2009 tarihinde Eskişehir'de düzenlenen bir etkinlikte anıldı. Eskişehir KESK salonunda düzenlenen etkinlikte, tiyatrocu Latif Tiftikçi nezaretinde çalışan Adımlar Kitapevi Tiyatro Atölyesi, "20. Asrı Macerası" adlı bir gösteriyi sundu.

Sunumdan önce konuşan TYS Eskişehir Temsilcisi Rahmi Emeç, bütün değerlerini parası ve mülkü bilenlerle, halkını gerçek değer bilip hayatını halkına adayanlar arasında bir fark olduğunu belirterek, "Nazım Hikmet, kendisini halkına, hatta dünya halklarına adayan bir şairdi" dedi.

KESK, TMMOB, Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası, Eskişehir Tabipler Odası, Türkiye Ya-

zamlar Sendikası ve Hayat Televizyonu'nun destek verdiği etkinlikte; Nazım Hikmet, Ahmed Arif ve Hasan Hüseyin'in şiirlerinden örnekler okundu.

SES Eskişehir Şube Başkanı Bülent Nazım Yılmaz da, etkinlik sonunda sanatçılara çiçek vererek, "Nazım da, Ahmed Arif de, Orhan Kemal de, şiirleri ve öyküleriyle birer devrimciydi" dedi



II. BİRLİK VE DAYANIŞMA FUTBOL TURNUVASI GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Üyelerimiz arasındaki birlik ve dayanışmayı güçlendirmek amacıyla Şubemiz tarafından 31 Mayıs -20 Haziran 2009 tarihleri arasında II. Birlik ve Dayanışma

Birbirinden çekişmeli mücadelelere sahne olan turnuvada; Gol Krallığını ise, Esgaz'dan Bahadır Emir İNAN ile Kütahya MMO'dan Tunca ŞİMŞEK paylaştı.



II. Birlik ve Dayanışma Futbol Turnuvasında Birinci Olan **Esgaz Futbol Takımı**



II. Birlik ve Dayanışma Futbol Turnuvasında İkinci Olan **Kütahya MMO Futbol Takımı**



II. Birlik ve Dayanışma Futbol Turnuvasında Üçüncü Olan **Makinist Futbol Takımı**

nişma Halı Saha Futbol Turnuvası düzenlendi. Eskişehir Osmangazi Üniversitesi spor tesislerindeki halı sahada gerçekleştirilen, üç ayrı grupta toplam 9 takımın mücadele ettiği turnuva sonunda ESGAZ takımı birinci, Kütahya MMO ikinci, Makinist takımı üçüncü oldu.

Turnuvanın tamamlanması nedeni ile düzenlenen kupa töreninde konuşan MMO Eskişehir Şube Başkanımız R. Erhan KUTLU, II. Birlik ve Dayanışma Futbol Turnuvası" turnuvasının adından da anlaşıldığı gibi mesleki dayanışmayı artırdığını "Gelecek yıllarda da bu turnuvayı sürdüreceğiz. Spor kardeşlik, barış ve dayanışma demektir" dedi.



SEMİNERLER

“ALTERNATİF ENERJİ SİSTEMLERİ” SEMİNERİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Şubemiz ve Türk Tesisat Mühendisleri Derneği (TTMD) Eskişehir Temsilciliği ile birlikte gerçekleştirilen etkinliklere “Alternatif Enerji Sistemleri” konulu seminer ile devam edildi. 13 Mayıs 2009 tarihinde Şubemiz Eğitim ve Kültür Merkezinde gerçekleştirilen etkinliğin oturum başkanlığını Enerji Komisyonu üyemiz Haydar ARAS yaptı.

Etkinliğe konuşmacı olarak katılan Makina Mühendisi Fatih ÖNER; ülkemizin enerji ihtiyacının yüzde 80'ini dışarıdan sağladığını belirterek, “Enerjide 'yerel' kaynaklara ve yenilenebilir enerjiye yönelmeliyiz” dedi. ÖNER, şöyle konuştu: “Endüstri çağına başladığı 1860 yılından bugüne dünyanın sıcaklığı yaklaşık bir dereceye yakın artmış durumda. En belirgin değişim ise son on bir yılda yaşanmış. Elli yılda gerçekleşen sıcaklık artışı yüz yıllık artışın



neredeyse iki katı Küresel Isınma yerine küresel iklim değişikliği demememiz çok daha doğru olacak. En Temiz enerji güneş enerjisi. Temiz, sessiz, kirletmiyor. Ülke olarak enerji ihtiyacımızın yüzde %80'ini dışarıdan alıyoruz. Bizim istediğimiz 'yerel' enerji. Bu nedenle 'yenilenebilir enerjiye' ağırlık vermemiz gerekiyor.”

“SIFIR ENERJİLİ BİNALAR VE UYGULAMALARI” SEMİNERİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ

TMMOB Makina Mühendisleri Odası (MMO) Eskişehir Şubesi ile Türk Tesisat Mühendisleri Derneği tarafından ortaklaşa düzenlenen Şubemiz Eğitim Salonu'nda 27 Mayıs 2009 tarihinde “Sıfır Enerjili Binalar ve Uygulamaları” konulu Seminer gerçekleştirildi.

Prof. Dr. L. Berrin ERBAY'ın yönettiği seminerde konuşan Yıldız Teknik Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Olcay KINCA, “Genel bir literatür değerlendirilmesi yapıldığında; ısıtma, soğutma ve elektrik ihtiyacının karşılanmasına yönelik olarak, farklı türdeki yenilenebilir enerji kaynaklarının (Güneş-Toprak, Güneş-Rüzgar, Güneş-Isıl Depolama gibi) birlikte kullanıldığı ikili ve hatta üçlü Birleşik Yenilenebilir Enerji Sistemlerine ait birçok çalışma mevcuttur.” dedi. Ayrıca Yıldız Teknik



Üniversitesi'nde yürütülen “Yıldız Yenilenebilir Enerji Evi” projesinin ise, Yenilenebilir Enerji Kaynaklarının dörtlü kullanımına yönelik ilk ayrıntılı uygulama çalışması olduğunu vurguladı.

ENERJİ TASARRUFU” EĞİTİM SEMİNERİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ

100. Yıl İlköğretim Okulu'nun “Geleceğe Enerjin Kalsın Projesi” çalışmaları çerçevesinde, Şubemizden eğitim talebi doğrultusunda Şubemiz tarafından okulda kullanılan enerji kaynaklarında tasarruf konularında öğrencilere, evde ve işte enerji verimliliği konusunda da öğrenci velilerine yönelik olarak 1 Haziran 2009 tarihinde okulun eğitim salonunda seminer düzenlendi. Semineri Şubemizin Enerji Komisyonu üyesi Makina Mühendisi Öğr. Grv. Dr. Özge ALTUN verdi.



Altun konuşmasında” Enerji tüketiminin ekonomik boyutunun yanı sıra çevreye olan olumsuz etkileri de bilinmektedir. Birey olarak; enerjii daha verimli kullanarak ve enerjinin gereğinden fazla tüketilmesini önleyerek soluduğumuz havanın daha temiz ve sağlıklı olmasına katkı sağladığımızı, atmosfere daha fazla karbondioksitin atılarak yeryüzünün sıcaklığının yükselmesine (küresel ısınma), sel felaketlerine, buzulların erimesine ve meteorolojik yapının değişmesine sebep olan süreci yavaşlatmaya katkıda bulunduğumuzu unutmamalıyız. Son yıllarda küresel ısınmanın ağır sonuçlarının görülmesi üzerine daha da çok duymaya başladığımız “enerji verimliliği kavramı enerjinin kullanılmaması ve refahtan vazgeçilmesi değildir. Daha iyi ısınma, daha fazla aydınlatma, daha çok üretim sağlamak için bazı teknikler, malzemeler, cihazlar kullanarak ve daha bilinçli davranarak enerji tüketiminin azaltılması ve aynı işin daha az enerji kullanarak yapılmasıdır.” dedi.

Konuşmasının devamında günlük hayatımızın ayrılmaz parçası olan; ısıtma, aydınlatma ve ulaşım ihtiyacımız karşılarken, buzdolabı, çamaşır makinası, bulaşık makinası, fırın, ocak gibi cihazları, kullanırken ve satın alırken dikkatli seçim yapılarak, çevremizin korunmasına ve aile bütçesine ciddi katkıda bulunulmasının mümkün olacağını vurguladı.



AFYON ve KÜTAHYA İL TEMSİCİLİKLERİMİZDE ENERJİ VERİMLİLİĞİ SEMİNERİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Afyon ve Kütahya İl temsilciliklerimizde 16.06.2009 tarihinde mekanik tesisat, araç imal tadil montaj konularında Serbest Müşavirlik Mühendislik hizmetleri veren üyelerimize yönelik “Enerji Verimliliği” semineri gerçekleştirildi.

Şubemiz Enerji Komisyonu üyesi Doç.Dr.Haydar ARAS'ın Kütahya'da 14:00-16:00 saatleri arasında verdiği seminere 46 ,Afyon'da 18:00-20:00 saatleri arasında verdiği seminere 56 üyemiz katıldı.



Doç. Dr. Haydar Aras'ın Afyon İl Temsilciliğindeki Üyelerimize Seminer verirken



Doç. Dr. Haydar Aras'ın Kütahya İl Temsilciliğindeki Üyelerimize Seminer verirken

EĞİTİMLER

TAŞIMA VE KALDIRMA ARAÇLARINDA ALINACAK GÜVENLİK ÖNLEMLERİ EĞİTİMİ GERÇEKLEŞTİRDİ

İş Sağlığı ve İş Güvenliği Haftası nedeniyle sanayi kuruluşlarında görev yapan personele yönelik olarak 07 Mayıs 2009 tarihinde, "Taşıma ve Kaldırma Araçlarında Alınacak Güvenlik Tedbirleri" eğitimi gerçekleştirildi.



Eskişehir Sanayi Odası Konferans Salonunda düzenlenen 104 kişinin katıldığı eğitimde MMO Eskişehir Şube Başkanı R. Erhan Kutlu açılışta şöyle konuştu:

Hızlı teknolojik gelişmeler bir yandan insanın refah düzeyini artırırken, öte yandan insan hayatı ve çevre için tehlikeleri de beraberinde getirmiştir. Özellikle sanayileşmenin ve üretim süreçleri ile birlikte, yoğun makineleşme ve üretim sürecine giren yüzlerce kimyasal maddenin yol açtığı meslek hastalıkları ve iş kazaları yoğun bir şekilde artmaya devam etmektedir.

Üretim sürecine giren her yeni madde, makine, araç ve gereç insan ve çevre sağlığı ve güvenliği için tehdit oluşturmaktadır. Bir bakıma yükselen refahın faturası, insanlığa, iş kazaları, meslek hastalıkları ve çevre kirlenmesi olarak geri dönmektedir. Ayrıca iş kazaları ve meslek hastalıkları sonuçları itibarıyla çekilen acı ve sıkıntıların yanı sıra işçi, işveren, işletme ve ülke ekonomisine büyük maliyetleri vardır.

Biz MMO olarak iş sağlığı ve güvenliği konusunda geliştirici, iyileştirici çalışmalara katkıda bulunmayı başta gelen görevlerimizden biri olarak görmekteyiz.

İş Güvenliği Mühendisliğine yönelik Meslek İçerik Eğitim Programları, eğitim kitapları, İş Güvenliği, Periyodik Kontroller, Kaldırma İletme Makineleri, Basınçlı Kaplar, Yangın Güvenliği, İş Makineleri ve ilgili konularda çok sayıda yayını, "İş Sağlığı ve Güvenliği Oda Raporu", 2002 yılında Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren "TMMOB Makina Mühendisleri Odası İş Güvenliği Mühendis Yetkilendirme Yönetmeliği" uyarınca üyelerin eğitim ve belgelendirilmesi, "İşçi Sağlığı ve Güvenliği Tüzüğü" ve diğer mevzuatta istenen periyodik kontrollerin yapılması, iş güvenliği konusundaki faaliyetlerin Türk Akreditasyon Kurumu'na akredite ettirilerek A Tipi Muayene Kuruluşu olunması yürüttüğümüz çalışmalardan bazılarıdır.

Resmi istatistikler, ülkemizde iş sağlığı ve güvenliğine gereken önemin verilmemesini yasa, yönetmelik ve uygulamalarda ciddi yetersizlikler bulunduğunu göstermektedir. İşveren kesimi ve kamu işvereni konumundaki devlet, neo liberal ekonomik politikaların da etkisiyle konuya gereken özeni göstermemektedir. İş güvencesinin azalması, çalışma koşullarının ağırlaşması; özelleştirme, sendikasızlaştırma ve taşeronlaştırmanın yaygınlaşması, sosyal güvenlik ve güvenceden yoksun kayıt dışı işçilik, her yıl 80 bin civarında seyreden iş kazalarının ve kayıtlara giremeyen meslek hastalıklarının nedenleri arasındadır.

İstanbul Davutpaşa'da bir iş merkezinde gerçekleşen yangın ve patlama ile Tuzla tersanelerinde süreklileşen ölümler, iş kazalarının % 61'inin 1-50 işçi çalıştıran işletmelerde, % 79'unun 1-200 işçi çalıştıran işletmelerde yaşanması ve müfettiş kadrolarının sayısal yetersizliğinden dolayı tüm işyerlerinin her yıl ancak % 5'e yakınının denetlenebilmesi; çalışma yaşamı, sanayi ve KOBİ'lerdeki iş sağlığı ve güvenliği sorunlarının gerçek boyutlarını ortaya koymaktadır.

AB sürecine bağlı olarak 2003 yılında 1475 sayılı Yasa yerine ikame edilen 4857 sayılı İş Yasası ile belli ölçeğin üzerindeki işyerlerine işyeri hekimi ve iş güvenliği ile görevli mühendis veya teknik eleman bulundurma zorunluluğu getirilmiş ve "İş güvenliği ile görevli mühendis veya teknik elemanların nitelikleri, sayısı, görev, yetki ve sorumlulukları, eğitimleri, çalışma şartları, görevlerini nasıl yürütecekleri, TMMOB görüşü alınarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca çıkarılacak bir yönetmelikle düzenlenir" denilmesine karşın yönetmelik farklı bir içerikle hazırlanmıştır.

4857 sayılı İş Yasası tamamen işverenlerin çıkarları doğrultusunda şekillendirilmiştir. Esnek ve kural dışı çalışmayı, işçileri başka işverenlere kiralamayı, taşeronlaştırmayı yasal hale getiren, kıdem tazminatlarını, fazla mesai ücretlerini, sendikal hak ve yetkileri budayan bu yasa yerine bütün tarafların katılımı ile demokratik bir yasa çıkarılmalıdır. İş

mevzuatı, eksenini "insan" olan çağdaş bir yapıya kavuşturulmalıdır. İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili yasa, tüzük ve yönetmelikler uluslararası sözleşme, standart ve normlar dikkate alınarak yenilenmelidir.

Başta KOBİ'ler olmak üzere 50'den daha az işçi çalıştırılan iş yerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Kurullarının kurulması yasalarla güvence altına alınmalıdır. İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri bütün iş yerlerini ve tüm çalışanları kapsamalı; sektör ve kurum farkı gözetmeksizin tüm işyerleri için geçerli olmalıdır. Kurulların eğitilmiş ve yetkilendirilmiş kişilerden oluşturulması sağlanmalı ve tarafların eşit sayıda temsil edildiği demokratik yapılar olarak düzenlenmeli, tavsiye değil yaptırım gücüne sahip kurullara dönüştürülmelidir. İş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin sunumu için belirli işçi sayısı aranmalıdır.

İş kazaları ve meslek hastalıklarının önüne geçilebilmesi için işyerlerinde "önce insan, önce sağlık, önce iş güvenliği" anlayışı yerleştirilmeli; iş sağlığı ve güvenliği eğitimine önem verilmeli, eğitim almamış çalışana işbaşı yaptırılmamalıdır. Eğitimler, ilgili meslek örgütleri tarafından verilmeli, bu eğitimler özerk olmalıdır. Çalışanların eğitimi, çalışma alanındaki risklere karşı bilgilendirilmeleri, risklere karşı kişisel donanımlarının uygun ve eksiksiz olması işveren tarafından sağlanmalı ve sürekli olarak denetlenmelidir.

Üretim sürecinde kullanılan ekipmanlar ve kişisel koruyucular, ilgili standart ve mevzuata uygun olarak üretilmelidir. Bu konuda zorunlu standartlar oluşturulmalı, üretim, satış ve kullanım sırasında mutlaka denetim yapılmalıdır. Standart dışı malzemelerin piyasaya girişi ve sunumu engellenmeli ve bu konuda meslek örgütleri, TSE ve Bakanlık kanalıyla bir denetim ağı oluşturulmalıdır.

İş sağlığı ve güvenliği bütün çalışanlarla beraber tüm yaşamı ilgilendiren en önemli unsurlarından biridir. İş sağlığı ve güvenliğine ilişkin göstergeler, temel insan hakları, çalışma yaşamı ve ülkelerin gelişmiş-

liklerini gösteren en önemli unsurlardan biridir. Ülkemizde yaşam seviyesi yükselmesine rağmen, işyerlerindeki çalışma ortamlarındaki koşulların seviyesi yükseltilmemiştir. İşletmelerde İş sağlığı ve güvenliği kurallarının uygulanmaması yasal mevzuatların yerine getirilmemesinin dışında bir insanlık suçudur. Bu suçu işleyen işveren ve iş yerleri maddi manevi büyük kayıplara uğramaktadır.

İşletmelerde İş Sağlığı ve İş Güvenliği kurallarının uygulanmamasının doğurduğu sonuçlar ise,

- Yasal mevzuatların yerine getirilmemesine
- İş kazalarının artmasına
- Meslek hastalıklarının artmasına
- Sakat ve hastalıklı bir toplumun oluşmasına
- İş gücü kayıplarının artmasına
- Üretim kayıplarının yükselmesine
- Üretim maliyetlerinin yükselmesine
- İşyerlerinde ve toplumda huzursuzluklara
- Milli servet kaybına neden olmaktadır

Yukarıdaki olumsuzlukları ortadan kaldırmak, ülke ekonomisine katkı sağlamak, çağdaş, sağlıklı ve güvenli çalışma ortamı yaratmaktan geçer.

İş güvencesi ile iş güvenliğinin birbirini tamamladığı gerçeğinden hareketle, tüm çalışanlar için, insana yakışır "norm ve standartta" bir iş yasası hazırlanmalıdır.

İşyerlerinde önce insan, önce sağlık, önce iş güvenliği anlayışı ile hareket edilerek tüm süreçlerde birinci önceliğin İş Sağlığı ve Güvenliğine verilmesi, çalışanlar ile işverenler arasında bu duyarlılığın ve bilincin oluşması, geliştirilmesi mutlaka sağlanmalıdır.

Ülkemiz için önemli bir sorun olan meslek hastalıkları ve iş kazalarının önlenmesinde mühendislik bilgilerinin çok büyük önemi vardır. İşyerindeki iş güvenliği sorunlarının

saptanmasına yönelik risk analizlerinin yapılması, tehlikeli durum ve davranışların giderilmesine yönelik önlemlerin geliştirilmesi, iş güvenliği yönetim sistemi unsurlarının yaşama geçirilmesi, düzenli ve periyodik denetimlerin sürdürülmesi, etkili ve amaca uygun eğitim programlarının uygulanması, doğrudan mühendislik hizmetleridir. İşyerlerinde işçi sayısına, işyerinin niteliğine göre TMMOB'ye bağlı ilgili meslek odası tarafından konusunda mesleki yeterliliği belgelendirilmiş mühendis veya daha fazla mühendisler görev yapmalıdır.

Ülkemizde 4-10 Mayıs tarihlerinde, İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası olarak kutlanmaktadır. Hafta nedeni ile MMO olarak konunun önemini kamuoyuna sunarak gerekli tedbir ve önlemlerin alınması için yetkilileri bir kez daha uyarmayı görev biliyoruz. **UNUTMAYALIM;** Önlemek, ödemekten daha ucuz ve insancıl bir davranıştır" Her işin başı eğitim olduğu düşüncesi ile İş Güvenliği Komisyonumuzca düzenlediğimiz bu eğitimde sizlerle beraberiz. Bu eğitimi hazırlayarak sunan değerli komisyon arkadaşlarıma ve katılımlarınızdan dolayı sizlere teşekkür ediyorum. Kazasız, sağlıklı ve güvenli bir yaşamı hep beraber paylaşmak ve yaşamak dileği ile saygılar sunuyorum.



İş Güvenliği Komisyonu Başkanı Acuner ÖZKAN ,Vinçler Kreyner,ve Ceraskalların Çeşitleri, İlgili Kanun Ve Yönetmelikleri, Operatörlerin Eğitimleri, Alınacak Güvenlik Önlemleri , Karşılaşılabilecek İş Kazaları ve Alınacak Önlemleri, Bakım, Test ve Muayenede Dikkat Edilecek Hususlar konularında, İş Güvenliği Komisyon Üyeleri; Ali BORUCU, Taşıma Kaldırma Araçlarında Alınması Gereken Güvenlik Tedbirlerini İlgilendiren İlgili Yasa Tüzük ve Yönetmelikler hakkında, Cihat ARDA, Forklift ve

Lastikli Kaldırıcıların Çeşitleri, İlgili Kanun Tüzük ve Yönetmelikleri, Operatörlerin Eğitimi , Alınacak Güvenlik Önlemleri, Karşılaşılabilecek İş Kazaları ve Alınacak Önlemler, Bakım, Test ve Periyodik Muayeneleri konularında, Alper ÖNAÇAN Asansörlerin çeşitleri İlgili Kanun Tüzük ve Yönetmelikler , Periyodik Muayeneleri, Bakımında Dikkat Edilecek Konular, Alınması Gereken Güvenlik Önlemleri ,Oluşabilecek İş Kazaları ve Alınacak Önlemler hakkında bilgi verdi.

GEZİLER

LPG & CNG FUARINA KATILDIK



30 Nisan -03 Mayıs 2009 tarihleri arasında İstanbul CNR EXPO fuar merkezinde düzenlenen " Likit Petrol Gaz ve Basıncılı Doğalgaz Hizmetleri ve Teknolojileri (LPG&CNG FAIR) fuarına üyeleri-

mizin katılımını sağlamak amacıyla 03 Mayıs 2009 tarihinde Teknik Gezi düzenlendi. 30 Üyemizin katıldığı fuar gezilerek sektörle ilgili gelişmeler, yeni ürünler hakkında bilgi alışverişinde bulunuldu.