



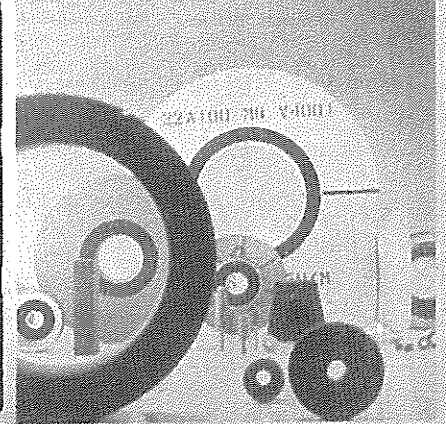
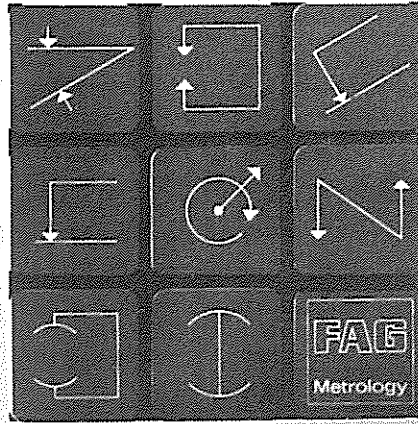
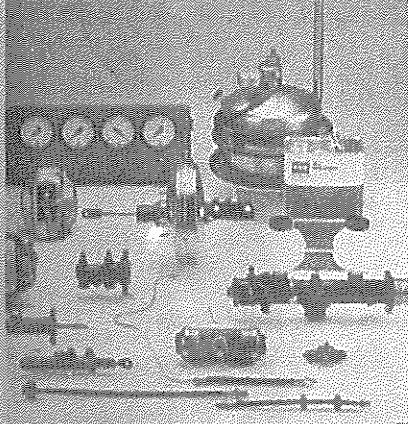
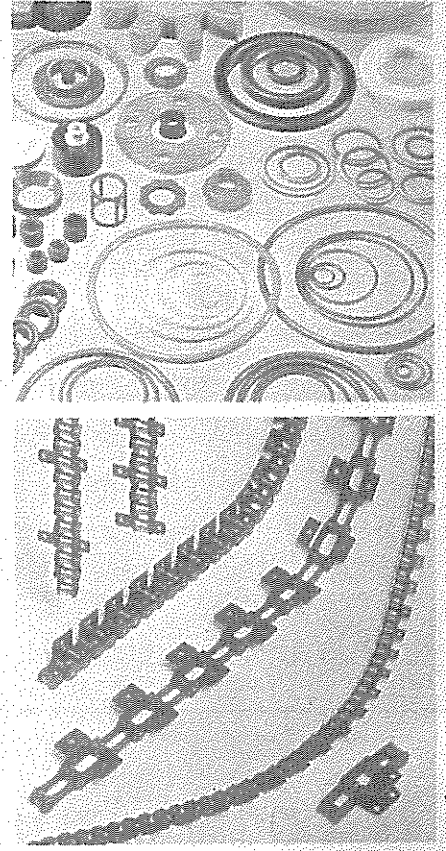
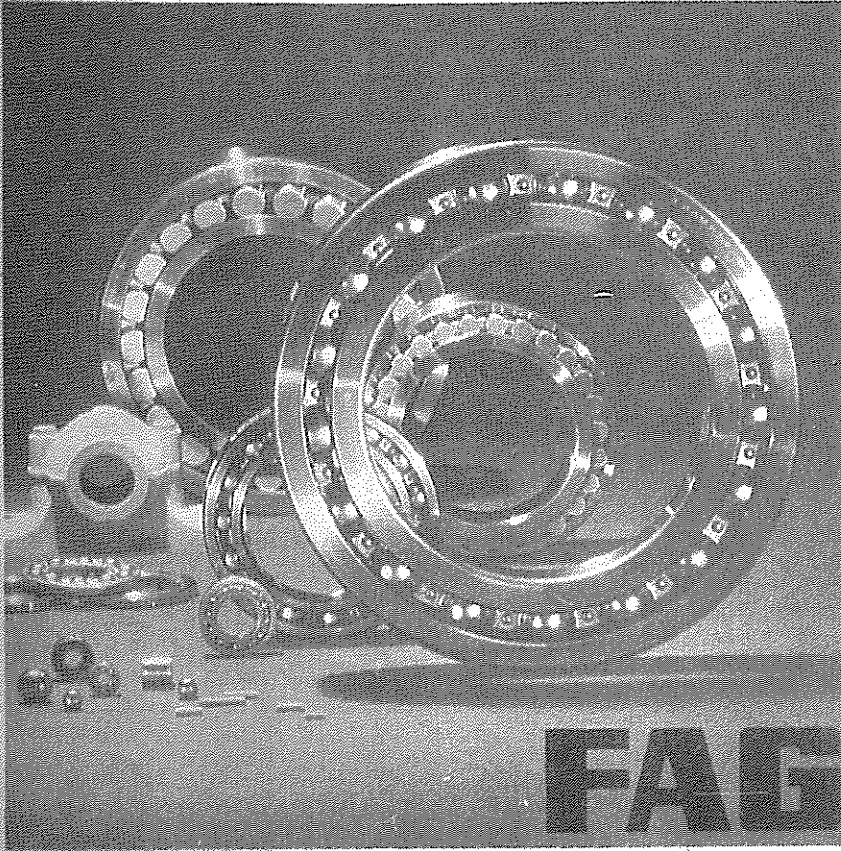
bülten

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ AYLIK YAYIN ORGANI

KARA ELMASTA KARA GÜN ERZİNCAN'DA DEPREM FACIASI



**İNSANLARI ÇAĞDIŞI KOŞULLARDA
ÇALIŞTIRMA VE YAŞATMA
ANLAYIŞI SORGULANMALI**



CARL FREUDENBERG-

SIMRIT-SIMMERRING

Sızdırmazlık Elemanları

FAG Hidrolik Fren ve

Debriyaj Aksamı

FAG

BOWER-BCA

URB

Rulmanları

FAG Zımpara Taşları

REXNORD Zincir ve

Zincir Dişlileri

FAG Ölçme ve

Kontrol Cihazları

bülten

MART - 1992
Yıl: 6 Sayı: 35

MMO İzmir Şubesi Adına
Sahibi:
Ali GÜNGÖR

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü:
Fasih KUTLUAY

Genel Yayın Yönetmeni:
Nilgün BAYDAN

Bülten Yayın Komisyonu:
Tansel TÜRKMEN
Ali Rıza KAT
Nilgün ATALAY
Deniz ŞENER
Oğuz İNCEOĞLU

Dizgi: Rifat Güler Tel: 39 13 75
Baskı: Altındağ Matbaası

Yönetim Yeri:
Ali Çetinkaya Bulvarı No: 12/1
Alsancak / İZMİR
Tel: 22 08 11 - 21 74 68
Fax: 22 60 39

Baskı sayısı:
4500

Gönderilen yazıların yayımlanıp yayılmamasına, TMMOB Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi Yönetim Kurulu karar verir. Yayımlanan yazılardaki sorumluluk yazarlarına, ilan ve reklamlardaki sorumluluk ilanı veren kişi ve/veya kuruluşa aittir. Bülten'e gönderilen çeviri yazıların kaynağı mutlaka belirtilir. Gönderilen yazılar, yazarlarına geri verilmez.

1992 YILI REKLAM BEDELLERİ

Arka Kapak	2.000.000.-TL
İç Kapaklar	1.500.000.-TL
İç sayfalar	
Tam Sayfa	1.000.000.-TL
1/2 Sayfa	500.000.-TL
1/4 Sayfa	250.000.-TL
Fiyatlara KDV eklenir.	

DÜZELTME

OCAK-ŞUBAT '92
Bültenimizde verilen rakam ve isimlerde dizgiden kaynaklanan hatalardan dolayı tüm üyelerimizden özür dileriz.

Odamız genel kurul sürecinin ardından

Şube ve Bölge Temsilciliklerinin ardından Oda Genel Kurul Toplantısı ve Seçimleri de 29 Şubat - 1 Mart 1992 tarihlerinde yapıldı.

Ülke gündeminin ilk sıralarında yer alan ve ilgi odağımızı oluşturan sanayileşme ve demokratikleşme ana başlığı altında topladığımız sorunların çözümünde, meslek örgütümüzün önüne ülkemizdeki yeni sürece de bağlı olarak yeni çalışma açınımları sunulmaktadır.

Bu açınımlar ışığında politikaların saptanabilmesi ve ülke gündemine getirilebilmesi, Oda örgütsel bütünlüğü içinde kavranabilmesi ve bir eşgüdüm içerisinde çeşitli etkinliklerle Oda örgütünün hareketlendirilmesi, daha etkin Oda Merkezi gereksinimini ortaya çıkarmaktadır.

Bunun için Oda Örgüt birimlerinin ayrımsız bütünü'nün görüşlerinin Oda Merkezi'nde temsil edilmesi, sorumluluğun Oda Merkezi düzleminde sorumluluğun paylaşılması gerekmektedir.

Böylece o örgüt biriminin yer aldığı bölgenin sanayi, ekonomik, sosyal ve kültürel yapılanmasının şekillendirdiği üyenin görüşlerinin örgütlü biçimde Oda Merkezi'ne yansması olanağı sağlanacaktır.

Şube örgütümüz, bu yaklaşım içerisinde Şube Genel Kurul sürecinde belirlediği yeni döneme ilişkin çalışma anlayış ilkelerini Oda Genel Kurul sürecine aktif katılarak Oda örgütüne aktarmaya çalışmıştır. 1990-92 çalışma dönemi Oda Yönetim Kurulu'nun çalışma anlayışının bir eleştirisini de içeren bu görüşlerimiz, Oda delegeleriyle anılan süreçte yapılan toplantılarda da geliştirilerek şu şekilde belirlenmiştir.

* Ülke bütünlüğünde Oda örgütünün tümünü kucaklayan eşit ve sağlıklı gelişimini öngören bir örgütlenme anlayışı temel alınmalıdır.

* Günümüzde, çağdaş toplumsal yaşamın bir gereği olarak örgütlü davranışın geliştirilmesi bağlamında Oda örgütlülüğü yeniden yapılandırılmalıdır. Bu hedef doğrultusunda bugün yeniden önem kazanan işyeri temsilciliklerinde, işyeri temsilci ve yardımcıları seçim yöntemiyle belirlenmelidir.

* Oda örgütüne demokratik işleyiş kazandırılmalı, Oda Merkezi bürokratik işleyişten olabildiğince arındırılmalıdır. Yerinden yönetim ilkesinin yaşama geçirilmesi süreci başlatılmalıdır.

* Oda merkezi düzleminde tüm oda örgüt birim yöneticilerinin katıldığı, Oda politikalarının belirlendiği ve ülke genelinde uygulamaya geçirilecek etkin bir eşgüdümü öngören Merkez Eşgüdüm Kurulu oluşturulmalıdır.

* Oda örgüt yapısında sistemli katılım mekanizmaları oluşturularak, Odanın kurumsal yapısı daha da geliştirilmelidir.

* Oda örgütlülüğünde, bölgelerin iç dinamiklerinin Oda örgüt şemasının değişmesine yönelik istemleri dikkate alınmalıdır.

* Odamıza bağlı meslek dallarının Odalaşma istemleri değerlendirilmeli, 33. Oda Genel Kurulu'nda belirlenen Odalaşma süreci hızlandırılmalıdır.

Şube delegasyonumuz Oda Genel Kurul Toplantısı ve seçimlerinde bu görüşleri aktif olarak savunmuş ve belirli ölçüde yaşama geçirme olanağını bulmuştur.

Şubemiz, Oda Yönetim Kurulu'nun belirlenmesinde gösterdiği "sorumluluğun" bilincinde olarak yukarıda belirtilen anlayış ilkelerinin yaşama geçirilmesinde de aynı özeni gösterecektir.

Seçilen yeni dönem Oda Yönetim Kurulu'nu kutluyor, başarılar diliyoruz.

KARA ELMASTA KARA GÜN VE ERZİNCAN DEPREMİ

Zonguldak Kozlu'da meydana gelen Grizu faciasında yine yüzlerce madenci yaşamını yitirmiştir. Ülkemizde bilim ve teknolojinin henüz girmediği endüstriyel işletmelerden biri olan maden işyerlerinde ölüme sonuçlanan kazalar sıkça olmaktadır. Özellikle son bir yıldır ülke gündeminde yer alan Zonguldak kömür işletmelerindeki üretim teknolojisinin yenileştirilmesi, işçi sağlığı ve iş güvenliği yönünden çalışma koşullarının iyileştirilmesi konusunda TMMOB'ye bağlı Maden Mühendisleri Odası'nın ve işçi sendikalarının savunulan görüşlerinin ne denli haklı olduğu ortaya çıkmıştır. Şüphesiz bu haklılık ölümlerle kanıtlanmamalıdır.

Yaşamını yitiren tüm madencilerimizi ve vatandaşlarımızı saygıyla anar, yakınlarına başsağlığı dileriz. Çığ, grizu ve deprem felaketlerinin yarattığı can ve mal kaybının en aza indirilmesi, mühendislik hizmetlerinin niteliğinin yükseltilmesi ve denetim mekanizmalarının oluşturulması ile olanaklıdır. Bu konuda ilgilileri doğal afetleri kanıksamaksızın sorunun özüne inmeye davet ediyoruz. Eğitim ve teknoloji yönünden geri bırakılmayan, insanları çağdaş koşullarda çalıştırma ve yaşatma anlayışı sorgulanmalı, bu konuda sorumlu olanlar ortaya çıkarılmalıdır.

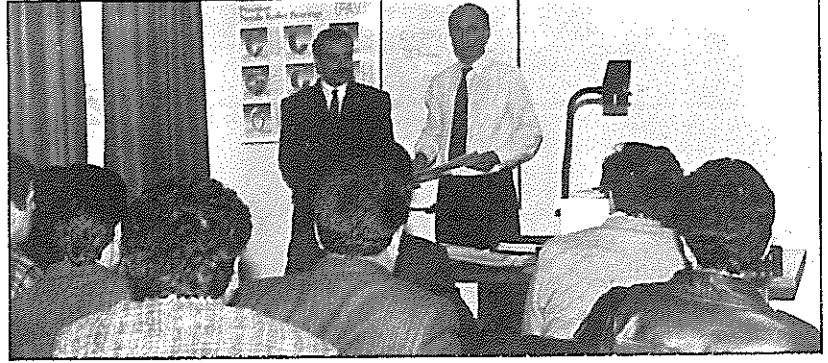
8 MART DÜNYA KADINLAR GÜNÜ

Ülkemizde ve bölgemizde bu yıl daha farklı ve çeşitli etkinliklerle kutlanan Dünya Kadınlar Günü'nde bir kez daha "kadın özgür olmadan toplum özgür olamaz" diyor ve tüm kadınların Dünya Kadınlar Günü'nü kutluyoruz.

RULMANLAR SEMİNERİ YAPILDI

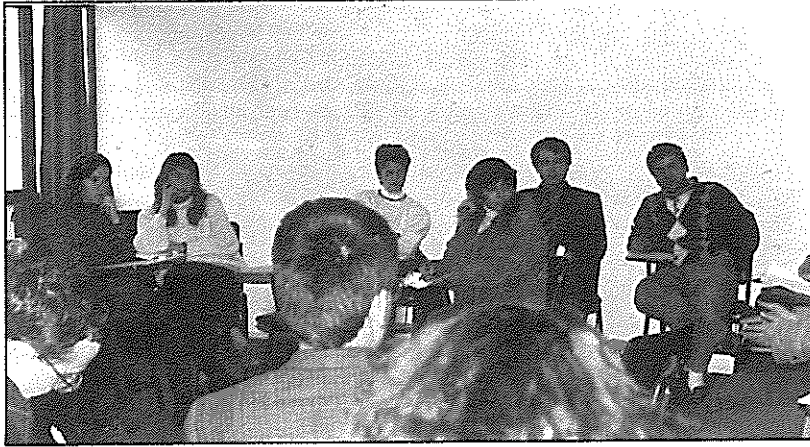
Rulmanlar Semineri 2-3 Mart 1992 tarihlerinde Şubemiz Eğitim Merkezi'nde 26 kişinin katılımı ile gerçekleştirildi. Erçin Değirmen (SIL-KAR-ENDAŞ A.Ş.) ve Nevzat Bayzın (FAG) tarafından gerçekleştirilen seminerde, rulman tiplerinin tanıtımı, seçimi, boşluk, tolerans, geçme değerleri, montaj, demontaj, yağlama, hasarlar, kafesler, rulman gösterimi, katalog kullanımı konuları işlenerek, konularla ilgili film gösterimi ve uygulamaları yapıldı.

Seminerin bitiminde, Şubemiz Başkanvekili Özan Parlar, mühendis



ve teknisyenlerden oluşan gruba, katılım belgelerini dağıtarak, seminerin gerçekleştirilmesinde büyük katkıları bulunan Erçin Değirmen ve Nevzat Bayzın'a teşekkür etti.

ENDÜSTRİ MÜHENDİSLİĞİ MESLEK DALI KOMİSYONU TOPLANTISI



Endüstri Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonu (MDK), 1992-1993 çalışma döneminde görev alacak üyelerini belirlemek, MDK çalışmalarını değerlendirmek ve gelecek dönem çalışmaları için öneriler geliştirmek amacıyla 30'un üzerinde üyenin katılımı ile 22 Şubat 1992 tarihinde genel üye toplantısını yapmıştır.

Toplantı Endüstri Mühendisliği MDK Başkanı Serap Kılıçarslan'ın yapılan çalışmaları aktarması ile başladı. Serap Kılıçarslan yapılan çalışmaların halen küçük kapsamlı olduğunu, ancak Endüstri Mühendisleri ve hatta diğer mühendisler arasında ilgi ile karşılandığını söyledi.

Toplantı daha sonra Endüstri Mühendisleri Odası ve odalaşma süreci hakkında görüşlerin iletilmesi ile devam etti. Bazı üyeler, odalaşma sürecinin hızlandırılmasını ancak çok da aceleci davranılmaması gerektiğini, çünkü çözülmesi gereken "mesleğin tam tanınmaması, Oda için yeterli finans kaynaklarının bulunmaması" gibi sorunların olduğunu ortaya koydu. Bazı üyeler de nicel ve nitel olarak oda kurmak için yeterli birikim bulunduğunu, bunun hayata geçirilmesi gerektiğini savundu.

Toplantı yeni dönemde görev alacak üyelerin MDK için aday olmaları ile tamamlandı. MDK üyeliği için on dört endüstri mühendisi aday oldu. Üyeler, adayların 11 Şubat 1992 tarihinde toplanarak, aralarından yedi asil ve yedi yedek üyeyi belirlemesine karar verdi.

Manisa İl Temsilciliğimiz ile Manisa Belediyesi arasında protokol imzalandı

Manisa Belediyesi ile Manisa İl Temsilciliği arasında Belediye sınırları içindeki binaların kalorifer kazanı ve kazan dairelerinin periyodik kontrolü, tesisat mühendisliği fenni mesuliyet denetimi uygulaması, asansörlü binaların asansörlerinin periyodik kontrolüne ilişkin protokoller 3 Mart 1991 tarihinde imzalandı.

Asansörlerin periyodik kontrolü protokolü Elektrik Mühendisleri Odası İzmir Şubesi Manisa İl Temsilciliği ile birlikte gerçekleştirildi. İmza töreninde Manisa Belediye Başkanı Zaffer Ünal, Şubemiz Manisa İl Temsilcilik Yürütme Kurulu Başkanı Hakkı Bayraktar, Elektrik Mühendisleri Odası Manisa İl Temsilcilik Başkanı Savaş Gündüz ve MMO Manisa İl Temsilciliği teknik görevlisi Turgay Şirvan hazır bulundular.

Yapılan protokoller imza tarihinden itibaren geçerli olup, uygulamaya yönelik çalışmalar Belediye ile koordineli olarak yürütülecektir.

**Karayolları 2.Bölge
Müdürlüğü'nde
çalışmakta olan üyemiz,
Hakan Güçkan, Şubemiz
kitaplığına motorlu
araçlarla ilgili 60 adet
kitap armağan etmiştir.
Kendisine Şubemiz
Yönetim Kurulu adına
teşekkür ediyoruz**

Tekstil Mühendisleri Odası'nın kurulması yönünde önemli bir adım daha atıldı



25 Ocak 1992 ve 18 Şubat 1992 tarihlerinde yapılan Genel Üye Toplantıları sonucunda yeni dönem çalışmalarına katılmak isteyen tekstil mühendislerinden yapılan atamayla MD (meslek dalı) komisyonu oluşturuldu. İlk toplantısını 25 Şubat 1992 tarihinde yapan komisyon görev dağılımını aşağıdaki gibi belirledi.

Başkan: Melike Anıl Bingöl
Başkan Yardımcısı: Filiz Aşşar
Sekreter: Bige Bostancıoğlu
Üye: Ender Bulgun
Üye: Emine Ercan
Üye Füsün Göçtürk.

Meslek Dalı Komisyonu, bir yıllık çalışma programını aşağıdaki şekilde oluşturdu.

ÇALIŞMA PROGRAMI

1. Alt komisyonların kurulması,

Bu karar uyarınca, sosyal etkinlikler ve bülten alt komisyonları oluşturuldu. Bu komisyonlarda görev alan üyelerimiz;

Bülten alt komisyonu: Filiz Aşşar, Emine Ercan, Deniz Şener, Füsün Göçtürk, Çiçek Er.

Sosyal etkinlikler alt komisyonu: M. Anıl Bingöl, Timur Akıncı, Mümeza Keresteci, Ender Bulgun, Nihat Akgün, Hakan İzgin.

MMO Sosyal etkinlikler komisyonu için Timur Akıncı görevlendirildi.

2. Üye ilişkilerinin geliştirilmesi;

- 2.1. Denizli ilinde bir meslek dalı komisyonu oluşturulması,
- 2.2. İşyeri temsilciliği kurulması,
- 2.3. Alt komisyonlar ile iki ayda bir toplantı düzenlenmesi,
- 2.4. Yılda iki kez genel üye toplantısı yapılması,
- 2.5. Bahar yemeğinin düzenlenmesi,

3. Eğitim etkinlikleri,

- 3.1. Seminer düzenlenmesi,
- 3.2. Panel düzenlenmesi,
- 3.3. Bilgilendirme toplantıları.

4. Diğer kurum ve kuruluşlar ile ilişkiler;

4.1. E.Ü. Mühendislik Fakültesi Tekstil Mühendisliği Bölümü ile ilişkilerin geliştirilmesi,

4.2. Tekstil ve Konfeksiyon İhracatçıları Birliğinin ziyaret edilmesi,

4.3. Sanayi Odası ve Ticaret Odası'nın ilgili meslek komisyonları ile diyalog içinde bulunma.

Makina Mühendisleri Odası bünyesinde oluşturulan Tekstil Mühendisleri Komisyonu'nun, İzmir, İstanbul, Bursa ve Adana illerinde yaptığı çalışmalar meyvelerini vermeye başladı. 29 Şubat 1992 ve 1 Mart 1992 tarihleri arasında yapılan MMO 34. Olağan Genel Kurulu'na götürülen Tekstil Mühendisleri Odası'nın kurulması önerisi, Genel Kurul'a katılan delegeler tarafından oy birliği ile kabul edilmiştir.

Tekstil ve Makina Dergisi'nin Şubat 1991 sayısında yayınlanan "Tekstil Mühendisleri Odası'na Doğru" başlıklı yazıda Tekstil Mühendisleri Odası'nın kurulabilmesi için, TMMOB'un tüzüğü ve Odanın hedefleri açıkça belirtilmişti. Bu hedefleri en kısa sürede gerçekleştirebilmek için Oda kurulmasının ilk adımı olan önerge, MEDAK Başkanı Prof. Dr. Güngör Başer öncülüğünde imzaya açılarak, MMO Bursa Şube Başkanı Yusuf Ünler, İzmir Şube Başkanı Doç. Dr. Ali Güngör, İstanbul Şube Başkanı Muammer Koçer, Adana Şube Başkanı Hüseyin Sayar, "Tekstil ve Mühendis" yayın kurulu üyesi Dr. Emel Önder, Adana Tekstil Meslek Dalı Komisyonu Başkanı Hakan Kortan ve altmış delege tarafından imzalandı.

Önerge hakkında Genel Kurul'da Prof. Dr. Güngör Başer şunları söyledi:

"Sayın Divan, değerli delegeler, TMMOB Makina Mühendisleri Odası'nda örgütlenmiş tekstil mühendislerinin bugünkü güncel sorununa değinmek istiyorum. Bunu Makina Mühendisleri Odası Tekstil Mühendisliği Ana Komisyonu Başkanı olarak değil, kişisel olarak yapmaya çalışacağımı özellikle belirtmek isterim.

Bu sorun tekstil mühendislerinin örgütlenme sorunudur ve hızla gelişmesini umduğumuz yeni dönemde toplumumuzun örgütlenme sorununun bir parçası olarak da günceldir.

Bilindiği gibi, tekstil endüstrimiz en gelişmiş endüstrilerimizden biri olduğu gibi, bugün toplam dışsattım gelirlerimizin üçte birini oluşturan ve 400 bine yakın çalışanımıza düzenli iş sağlayan önemli bir sektördür.

"TOPLUMSAL YAŞAMDA KADIN"

8 Mart Dünya Kadınlar Günü için hazırlanan slayt gösterisini DEMMÖD sunacak.

Yer : MMO İzmir Şubesi Eğitim Merkezi

Tarih : 26 Mart Perşembe

Saat : 19.00

KATILIM ÜCRETSİZDİR

Ürettiği malın zorunlu ve yaygın bir tüketim malı olması nedeniyle de ülkemiz ekonomisinin duyarlı sektörüdür. Ne var ki bu sektörde çalışan 2000'in üzerinde tekstil mühendisinin ne güncel forumlarda sesi duyulmakta, ne de dar ticaret anlayışının ağır bastığı sektör içinde etkinliği yeterince sağlanamamaktadır. Bunun en başta gelen nedeni ise örgütlenme eksikliğidir.

Niçin örgütlenemiyoruz? Niçin Makina Mühendisleri Odası içindeki MDK ve MEDAK yapılanmalarına karşın oda üyesi meslektaşlarımızın sayısı 500'ü aşamıyor? Sanırım bunun biri psikolojik, diğeri yapısal iki nedeni var.

Birinci neden odamızın adının Tekstil Mühendisleri Odası olmamasıdır. Çok daha az sayıda üyesi olan bazı mühendislik dallarının odası olduğu halde Tekstil Mühendisleri Odası'nın olmamasını meslekdaşa nasıl anlatabiliriz? Diğer yandan, mekanik ve kimya ağırlıklı bir eğitim programına dayalı mesleki formasyonumuzu Makina Mühendisliği ile ne ölçüde özdeşleştirebiliriz?

Yapısal neden ise TMMOB Yasası'nın örgütlenmeyi ayrı mühendislik meslek dallarına göre biçimlendiren ve üniversite lisans diplomasını temel alan bir modele dayandırmış olmasıdır. O halde, bir Tekstil Mühendisleri Odası'nın kurulması kaçınılmaz bir zorunluluktur. Nitekim, bu odanın kurulmadığını gören bir grup E.Ü. Tekstil Mühendisliği Bölümü mezunu meslektaşımız birkaç ay önce İzmir'de kurulan bir dernek çatısı altında toplanma eğilimi içine girmişlerdir. Bu İstanbul'daki çok daha eski Tekstil Mühendisleri Derneği örgütlenmesinin bir başka biçimidir. İlginçtir ki bu derneklerin üyelerine verebildikleri ilk ve en önemli vaat, "Tekstil Mühendisleri Odası'nı kuracağız" olmaktadır. Amaç aynı görünse de TMMOB dışındaki bu örgütlenmelerin Tekstil mühendisleri örgütlenmesinde bölünmüş bir yapıyı kökleştireceğini tahminlemek hiç de zor değildir. Diğer yandan Odamıza üye olmayan tekstil mühendisleri arasında da, "Makina Mühendisleri Odası'nın tekstil mühendislerinin kendi odalarını kurmalarını engellediği" biçiminde söyleşilerle, panellerle ve yayınlarla gideremediğimiz yanlış, sakıncalı ve yerleşmiş bir izlenim de bulunmaktadır.

Bunlar Odamız İzmir, Bursa, İstanbul ve Adana şubelerinde kurul-

muş olan Tekstil Mühendisliği Komisyonları'nın ve onun üstünde tekstil MEDAK'ın örgütlenme çalışmalarını enerjik bir biçimde sürdürmelerine engel değildir. Ancak, bir de madalyonun öbür yüzüne bakalım:

Şubelerin korumasında ve gözetiminde bu komisyonlar ne kadar etkili olabilirler ve temsil gücü kazanabilirler? Etkinliklerini Şube yöneticileri ve personelinin yardımları ve gönüllü katılımları olmadan ne ölçüde planlayıp uygulayabilirler? Diğer yandan ülkemizin büyük bir endüstri sektörü olan Tekstil Sektörü'nden Makina Mühendisleri Odası içinde yürüttüğümüz sempozyum, dergi yayını vb. etkinliklere, tüm çabalara karşın yeterli kaynak sağlanamadığı da bir gerçektir. Bunun nedeni tekstil mühendisliğini temsildeki yapısal yetersizliğimiz değil midir?

Sayın Divan, değerli delegeler, daha uzun ve gereksiz açıklamalardan kaçınarak önerim şudur: Değerli

Genel Kurul, **Tekstil Mühendisleri Odası'nın** kurulması önerisinin TMMOB Genel Kurulu'na götürülmesi kararını alarak zaten başlamış olan bu doğal süreci kendi akışına bıraksın.

Saygı ve sevgilerimle."

Bu sürecin akışının tamamlanması, sadece Makina Mühendisleri Odası'nın değil, tekstil mühendislerinin göstereceği etkinliklerle hız kazanacaktır. Bu etkinliklerden biri, her bir üye tekstil mühendisi meslektaşımızın henüz odaya üye olmamış meslektaşlarımıza ulaşmasıdır. Böylece onların odaya üye olmasını sağlayarak, örgütlenmenin geniş tabana yayılmasını gerçekleştirmiş olacağız. En kısa zamanda sağlanacak üye artışı için tüm meslektaşlarımızı bu konuda aktif ve duyarlı olmaya çağırıyoruz.

MMO İZMİR ŞUBESİ TEKSTİL MÜHENDİSLİĞİ MESLEK DALI KOMİSYONU

ŞUBEMİZDE UZMANLIK KOMİSYONLARI OLUŞTURULDU

Sosyal Kültürel etkinlikler Komisyonu:

Ülker Aksoylu, İlkay Karayağçın, Necmi Varlık, Nilgün Baydan, Nafih Butur.

Makina Mühendisliği Eğitimi Komisyonu:

Teoman Tümer, Melih Belevi, Süleyman Tüzün, Akın Kayacan, Muzaffer Ovaler, Hira Karagülle, Halit Hayta.

Bilgisayar Komisyonu:

Necmi Varlık, Nusret Çevikol, İpek Beşiner, Tuğrul

Çınar, Niyazi Oğuz.

Bülten Yayın Komisyonu:

Tansel Türkmen, Ali Rıza Kat, Nilgün Atalay, Deniz Şener, Oğuz İnceoğlu.

Asansör Komisyonu:

Engin Turgay, Kâmuran Özaydın, Mehmet Ay, Rıza Aracı, Ömer Kardelen.

Doğal Gaz Komisyonu:

Rafet Bayam, Rüştü Kasım Bozacı, Baki Erinçkan, Yavuz Erkilet, Cüneyt Özyaman.

İl / İlçe Temsilcilik Yürütme Kurulu Üyeleri yeniden belirleniyor.

Oda örgüt kuruluşu, görev yetki yönetmeliğinin 43.02 maddesi uyarınca şubemize bağlı İl, İlçe temsilciliklerinde aşağıdaki tarihlerde üye toplantıları yapılacaktır:

İl, İlçe temsilciliği

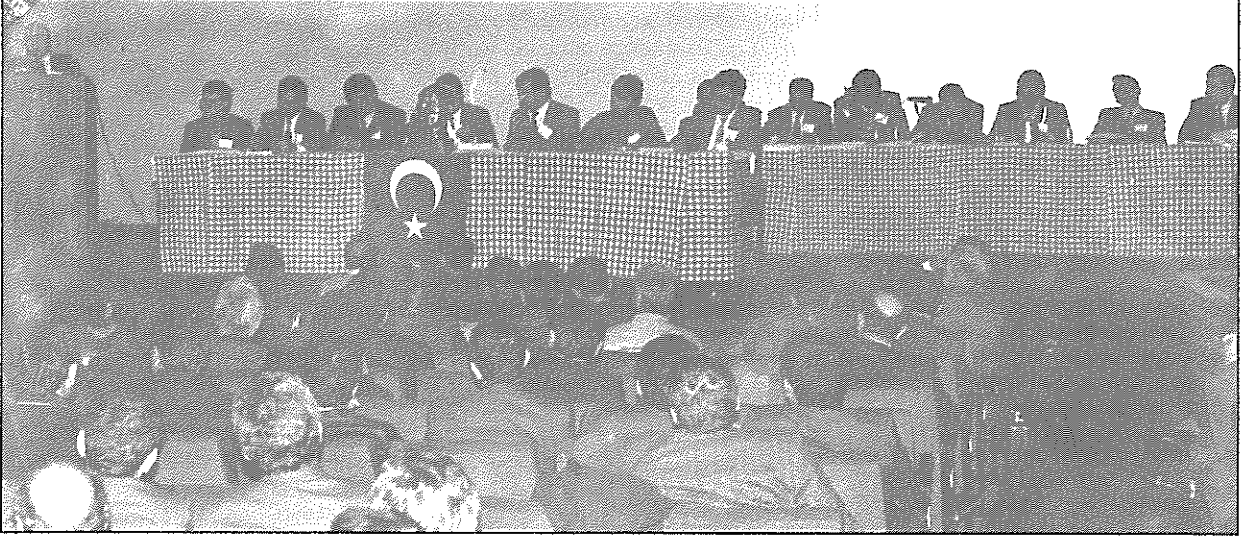
Aliağa İlçe Temsilciliği
Aydın İl Temsilciliği
Denizli İl Temsilciliği
Manisa İl Temsilciliği
Muğla İl Temsilciliği
Soma İlçe Temsilciliği

Toplantı tarih/Saat/ ve Yeri

25.4.1992 / 17.30 / Aliağa Beld. AKM
9.4.1992 / 18.30 / Temsilcilik binası
18.4.1992 / 14.00 / Temsilcilik binası
10.4.1992 / 18.00 / Org. San. Böl. Müd.
11.4.1992 / 14.00 / Müh. ve Mim. Lokali
22.3.1992 / 14.00 / Temsilcilik binası

29 Şubat-1 Mart 1992 / Ankara

TMMOB Makina Mühendisleri Odası 34. Genel Kurulu ve seçimleri yapıldı



TMMOB Makina Mühendisleri Odası 34. Genel Kurulu ve seçimleri 29 Şubat-1 Mart 1992 tarihlerinde Ankara'da gerçekleştirildi. Oda Başkanı **İsmet Rıza Çebi**'nin açış konuşmasının ardından Divan başkanı, başkan yardımcıları ve yazmanların seçimleri yapıldı. Yapılan seçimlerde Divan Başkanlığı'na **Cavit Savcı** getirilirken, Başkan Yardımcılıklarına **Yalçın Girişken** ve **Selçuk Ayhan** üstlendiler. Yazmanlıklara ise **İhsan Pebedil**, **Fatma Fidan**, **Mustafa Özcan** ve **İbrahim Gül** seçildi.

Gündem'in oylanarak kabul edilmesinden sonra kürsüye gelen Oda başkanı **İ.R.Çebi** konuşmasında varolan Anayasa'nın antidemokratik olduğunu ve kısa zamanda değiştirilerek Oda'ların önündeki engellerin kaldırılması gerektiğini söyledi. Çebi, sanayileşme ve YÖK'e ilişkin görüşlerini ise şöyle açıkladı: "YÖK, tek tip ve altyapısız üniversiteler yaratmıştır. Üniversitelerin sorunlarının çözümü için YÖK kaldırılmalıdır. Geçtiğimiz on, oniki yılda sanayileşme gerilemiş ve sanayi yatırımları durmuştur. Üniversitenin olduğu gibi sanayinin de yeni bir yapılanmaya ve yeni bir plana gereksinimi vardır." Çebi, yeni dönemde canlı bir örgüt yapısına kavuşma dileğiyle sözlerini bitirdi.

SHP Genel Saymanı ve Sivas milletvekili **Ziya Halis**, Sosyalist Parti üyesi **Yalçın Büyükdadı** ve SHP İzmir Milletvekili **Veli Aksoy** ve Denizli Milletvekili **Mustafa Gazalci**, kongreye konuk olarak katılarak birer konuşma yaptılar. SHP Genel Saymanı Ziya Halis, sanayileşmenin sağlanmasında MMO'na büyük görev düştüğünü, son on yılda demokratik kitle örgütlerine sendikalara büyük zararlar verilmiş olduğunu ve tamamına yakını Anayasa içine alınmış olan TMMOB Yasası'nın değiştirilmesi için paralel çalışmalar yapmak gerektiği görüşünü dile getirdi.

Sosyalist Parti üyesi Yalçın Büyükdadı da, 80'den sonra dünyada kabul görmüş politikaların insan unsuruna yer vermediğini ve Türkiye'de de bu durumun var olduğunu, son on yılda sanayileşmeye aktarılması gereken kaynakların toplumun yüzde 3-4'üne aktarıldığını, bu koşullar altında sanayileşmenin bir hayal olduğunu ve toplumun yüzde 95'inin; rejimi kurulmadıkça Türkiye'nin problemlerinin ortadan kalkamayacağını savundu.

SHP İzmir milletvekili Veli Aksoy da konuşmasında, Türkiye'nin en güncel sorununun devletin demokratikleşmesi ve toplumun sivilleştirilmesi olduğunu, bütün bunları sağla-

mak için TMMOB gibi demokratik kitle örgütlerine büyük görevler düştüğünü söyledi.

Konukların konuşmalarının ardından kurulacak komisyonların seçimleri yapıldı. Tüzük ve yönetmelik değişiklikleri hazırlama komisyonuna Gürkan Akdoğan, Mahmut Teberik, Murat İçcioğlu, Nizamettin Durakoğlu ve Mehmet Şen; Bütçe Komisyonuna Ali Bülent Sertbaş, Metin Gürkan, Ayşen İşsever, Seçkin Şişmanoğlu ve Selçuk Sümer seçildiler.

Komisyonların seçiminden sonra gündem gereği çalışma ve denetleme raporlarının okunması ve görüşülmesine geçildi. 33.Dönem çalışma raporu, sekreter üye Haşmet Biçer tarafından genel kurula sunuldu. Bundan sonra söz alan delegeler, çalışma raporu üzerine görüş ve eleştirilerini ileterek yeni dönemden beklentilerini dile getirdiler.

ÇALIŞMA RAPORU ÜZERİNE ELEŞTİRİLER

Çalışma Raporu üzerine görüş ve eleştirilerini sunan **Atılay Arsan**, geçtiğimiz dönemde Odamız tarafından gerçekleştirilen asansör ve kazan kontrollerini TSE'nin üstlenmeye çalıştığını, elimizdeki kaynakların korunarak yeni kaynaklara yönelmek gerektiğini savundu.

Kaya Güvenç ise, "demokratik

kitle örgütlerinin işlevleri artık değişmiştir. Yalnızca mesleğimizle ve meslektaşlarımızın sorunları ile ilgilenelim" gibi bir düşüncenin yayılmaya başladığını, oysa artık siyasal iktidarın da demokratikleşme yolunda MMO gibi örgütlerden çok şey beklediğini, ama örgütümüz üyelerinin katılımı olmadan bu konuda büyük adımlar atılamayacağını belirterek sözlerini bitirdi.

Ali Altıntaş, konuşmasında, özellikle kamuda çalışan meslektaşlarımızın sorunlarına değinerek yeni dönem çalışmalarında bu konuyla ilgilenilmesini, ayrıca üyelerimizin siyasal ve toplumsal gelişmeleri izleyerek gerekli duyarlılığı göstermelerini istedi.

Salih Güneş Tekin de, Odamızın herşeyden önce bir demokratik kitle örgütü olduğunu, 12 Eylül darbesinden sonra hükümet terörünün yaşandığını, Güneydoğu'da yaşanan problemi çözmek için bölgenin sivil yönetime kavuşturulması gereğine değinerek, bu konuda Odamızın üzerine düşen görevi yapması gerektiğini söyledi.

Ömer Akif Kopuz, 80 sonrasında mühendislik yatırımlarının yüzde 34'ten, yüzde 15'e indiğini, meslektaşlarımızın da bu gerilemeden doğul olarak etkilendiğini, YÖK'ün baskısıyla eğitim düzeyinin aşağılara çekildiğini, kurulan yeni üniversitelerde makina mühendisliği eğitiminin yetersiz olduğunu, üyelerimizin on yıllık depolitizasyon sürecinden etkilenecek topluma hakim politikalar üretmekten uzak olduğunu belirterek sözlerini bitirdi.

Bayram Çamkerten, sendikalaşma hareketlerine hız verilmesini ve bu amaca bağlı olarak sendikalaşmanın önünü tıkayan antidemokratik yasaların değiştirilmesi için örgütümüzün çalışmalarının zorunlu olduğunu belirtti.

İrfan Ural ise, çalışma raporunun özenli bir çalışmanın ürünü olmadığını, genel merkezin merkezi bir otorite olmaktan öte, birimler arasındaki koordinasyonu sağlamayı üstlenen bir yapıya kavuşturulması gerektiğini istedi.

Denizli İl Temsilciliği Yürütme Kurulu Başkanı **Gülşen Güngör** ise yaptığı konuşmada, "Denizli lli sanayileşme sürecinde önemli katkı ve dinamiği oluşturan merkezlerden biridir. Böylesine atılım içinde olan bir kentin makina mühendisliği örgütülüğünde sağlıklı bir yapılaşma içinde

olması en önemli koşuldur. Denizli İl Temsilciliği 300'ü aşkın üyesinin Oda örgütülüğü konusunda gösterdiği duyarlılık ile bugüne kadar önemli çalışmalar gerçekleştirmiştir. Öncelikle ilimize, genelde de Odamıza önemli katkılar koyduğumuz inancındayız. Çalışmalarımızda bize büyük özveri, inanç ve coşku ile destek veren üyelerimize teşekkür ediyor, yaşamakta olduğumuz bu genel kurulda bizlerin bölge olmasını destekleyeceğine inandığımız tüm meslektaşlarımıza teşekkürü borç biliyoruz" diyerek, Denizli İl Temsilciliği'nin Bölge Temsilciliği olma isteğini genel kurula sundu.

Şubemiz Başkanı **Ali Güngör**, mesleki gelişmeyi sağlamak açısından meslek içi eğitimin önemine değinerek, bu konudaki boşluğu doldurmada, MMO etkinliklerinin önemli olduğunu ve artarak sürmesi gerektiğini belirtti. Güngör konuşmasında, üniversite eğitiminin güncelleştirilmesi, YÖK'ün olumsuzluklarının ortadan kaldırılarak üniversitelerimizin demokratik ve özerk kuruluşlar haline getirilmesi, Odamız ile üniversiteler arasında iletişimin geliştirilmesi konularına değinerek 34. Dönem çalışmalarını yürütecek Yönetim Kurulu'nun bu konulara önem vermesi isteğini dile getirdi.

Çalışma Raporu'nun değerlendirilmesinden sonra, gündemin Yönetim Kurulu'nun aklanması ve önergellerle ilgili maddelerine geçildi.

Dilek ve öneriler bölümünde söz alan Şubemiz delegelerinden **Doğan Albayrak** konuşmasında, kamuda çalışan mühendis ve mimarlar-

rın sendikalaşması gerekliliğini vurgulayarak kadro ve giyim yardımındaki olumsuz gelişmeleri dile getirdi ve yeni dönemde oluşacak yönetim kurulunun bu konularda duyarlı olmasını istedi.

ODA TÜZÜK VE YÖNETMELİK DEĞİŞİKLİKLERİ HAZIRLAMA KOMİSYONU ÇALIŞMALARI

Oda Tüzük ve Yönetmelik Değişiklikleri Hazırlama Komisyonu;

1. Örgüt yapısındaki gelişmeler gözönüne alınarak, bir yıl içinde tüzük ve yönetmeliklerin incelenmesi, görüşülmesi ve değiştirilmesine yönelik olağanüstü genel kurul yapılması;

2. Olağanüstü genel kurula dek geçecek süreç içinde olağanüstü genel kurula sunulmak koşuluyla yönetmeliklerde zorunlu değişiklikleri yapmak üzere Oda yönetim kuruluna yetki ve görev verilmesi;

3. 33.Oda Genel kurulu'nda kabul edilen dilek ve öneriler doğrultusunda Zonguldak, Eskişehir, Denizli ve Gaziantep İl Temsilciliklerinin, Bölge Temsilciliği düzeyine yükseltilmesi;

3.1. Zonguldak Bölge Temsilciliğine, Zonguldak, Bartın, Kastamonu illerinin bağlanması;

3.2. Eskişehir Bölge Temsilciliği'ne Eskişehir, Afyon, Kütahya, Bilecik illerinin bağlanması;

3.3. Denizli Bölge Temsilciliği'ne Denizli, Uşak Aydın, Muğla illerinin bağlanması;

3.4. Gaziantep bölge Temsilciliği'ne Gaziantep ve Kahramanmaraş



Şubemiz delegasyonu alacağı her kararı kendi arasında tartışarak ve demokratik bir tavırla ele alarak yeni oda anlayışını sergiledi.

illerinin bağlanması;

4. Eskişehir İl Temsilciliğine bağlanan Afyon iline bağlı üyelerin kartlarının genel kuruldan itibaren onbeş gün içinde Eskişehir bölge Temsilciliğine aktarılmak üzere Bursa Şubesi'ne gönderilmesi;

5. Bölge Temsilciliğine dönüştürülen İl Temsilcilikleri'nin hazırlanmasının ve bağlı il ve ilçe temsilcilik yürütme kurullarının atamasının bölge temsilciliğine dönüşüncüye kadar Oda Yönetim Kurulu'na görev verilmesi;

6. 35. Dönem genel kurulunda Trakya Bölge Temsilciliği'nin kurulması için Oda yönetim kurulu ve İstanbul Şubesi Yönetim kuruluna görev verilmesi;

7. Şube ve bölge temsilciliklerinin sayılarının artması nedeniyle Oda denetleme kurulunun mevcut sayısının yetersiz kalacağı göz önüne alınarak, Oda Denetleme Kurulu yedek üyelerinin asil üye gibi kabul edilmesi

kararlarını alarak genel kurula sundu.

Odalarda profesyonel yönetici olarak çalışanların kıdem tazminatı almaları hakkındaki Yönetim Kurulu kararlarının iptaline ilişkin önerge, İzmir delegasyonu tarafından sunuldu.

Genel Kurulun oyuna sunulan önergelerin hepsi oy çokluğu ile kabul edildi.

Genel Kurul'un ilk gün çalışmalarının bitiminin ardından 34. dönem yönetim kurulu adaylarını belirleme çalışmaları hız kazandı. Şubemiz delegasyonu gerek genel kurul gündeminin tartışılması, değerlendirilmesi, gerekse 34.Dönem Oda Yönetim Kurulu adaylarının belirlenmesinde alacağı her kararı tartışarak ve demokratik bir tavırla ele alarak yeni oda anlayışını sergiledi. Desteklenecek adayların belirlenmesinden sunulacak önergelere kadar tüm kararlar delegasyon içinde tartışılarak ve oylanarak delegelerin aktif katılımı ile belirlendi. Böylece delegasyon çalışmalarında katılımcı demokrasi anlayışı yaşama geçirildi.

1 Mart 1992 Pazar günü yapılan oylama sonucunda Yönetim kurulu asil üyeliğine, Murat Önder, Sezai Gürü, Serdar Tan, Ethem Öztürk, Hakkı Bayraktar, Erol Akkaya ve Atilla Çınar; yedek üyeliğine ise Emin Koramaz Barbaros Tuncer, Cem Tural, Özcan Eroğlu, Yıldırım Şahin, Gürbüz Yılmaz ve Ferruh Kutoğlu seçildiler.

34. GENEL KURUL SONUÇ BİLDİRİSİ: İnsanca yaşanır bir dünya, temiz bir çevre ve dünya nimetlerini hakça paylaşım

Yönetim kurulunun görevlendirdiği Kaya Güvenç, Yener Eren, Oğuz Türkyılmaz, Mustafa Erhan ve Erol Tulpar tarafından hazırlanan bildiri, divana sunularak genel kurulca oy çokluğuyla kabul edildi. Bildiride şu görüşlere yer veriliyor:

Dünyada büyük değişimlerin yaşandığı bir dönemde toplanan genel kurulumuz ülkemizde yüzyüze kalınan en önemli sorunun demokratikleşme sürecini aksatmadan ileri götürmek olduğu görüşünü benimser.

Gerçekleşen iktidar değişikliğine karşın Odamızın da arasında yer aldığı demokratik kuruluşlar için en önemli görev demokrasi mücadelesini sürdürmektir. Bu mücadelede başarılı olmanın önkoşulu, başta ücret karşılığı çalışan kesimler olmak üzere, en geniş üye kitlesinin çalışmalara doğrudan katılımını sağlamaktır. Seçimle işbaşına gelen yönetimlerin öncelikle yapması gereken iş, üyelerin üretken çalışma, karar alma, yaşamsal önem taşıyan konularda görüş oluşturma ve belirlenen hedefler doğrultusunda bunları uygulama alanına koyma süreçlerine katılmasını güçleştiren yapısal ve konjonktürel engelleri ortadan kaldırmaktır. Katılımı özendirecek ve kolaylaştıracak çözümleri üretmektir.

Genel kurulumuz zıt yöndeki oluşumlara karşın dünya ölçeğinde geriye dönülmez düzeye ulaşan insan hakları duyarlılığını zedeleyebilecek, demokratikleşme sürecine sekte vurabilecek en tehlikeli olgunun başta devlet terörü olmak üzere her türlü terör olduğunu tespit eder.

Daha insanca yaşanabilir bir dünya, insan sağlığı için tehdit oluşturmayan temiz bir çevre, emeğiyle geçinen geniş kitlelerin dünya nimetlerinden hakça pay alabildiği bir sosyoekonomik ortam için çabaların sürmesi ve başarıya ulaşması genel kurula katılan üyelerimizin en büyük özlemidir.

ODA YÖNETİM KURULU GÖREV BÖLÜMÜ YAPTI

MURAT ÖNDER

MMO Yönetim Kurulu Başkanı

1954 doğumlu.

1976 ODTÜ Makina Mühendisliği Bölümü mezunu.

1976-80 yılları arası özel sektörde işletme mühendisi olarak görev yaptı.

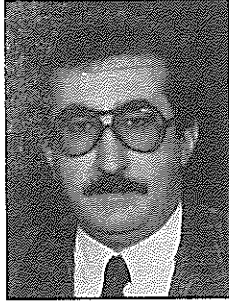
1980-82 yılında Hindistan'da ITT KAMPUR Üniversitesi'nde "Nükleer Yüksek Mühendisliği"ni tamamladı.

1982'den beri Türkiye Atom Enerjisi Kurumu'nda çalışmaktadır. Oda Çalışmalarında 1984 yılında Mühendis ve Makina Dergisi yayın kurulu üyesi,

başkanlığı ve sorumlu yazışmaları müdürü olarak görev yaptı.

1986-90 yılları arasında önce Oda yönetim kurulu üyeliği, sonra Oda başkanvekilliği görevini yaptı.

Evli bir çocuk babası. İngilizce ve Fransızca biliyor.



İBRAHİM ETHEM ÖZTÜRK

MMO Yönetim Kurulu

Başkanvekili

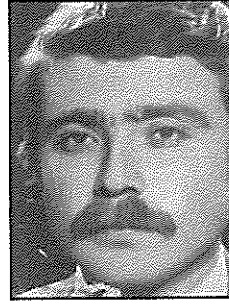
1948 doğumlu.

1979 MMO Ankara Şube Sekreterliği,

1982 MMO Ankara Şube Başkanlığı,

1985-87 MMO Ankara Şubesi yönetim kurulu üyeliği yaptı.

Halen MMO Başkanvekilliği ile ASKİ Genel Müdürlüğü Ankara Su ve Kanalizasyon Dairesi Başkanlığı görevini sürdürüyor.



EROL AKKAYA

MMO Yönetim Kurulu Saymanı

1952 doğumlu.

1974 yılında ADMMA Makina Mühendisliği bölümünden mezun oldu.

1975 yılında MKE Kırıkkale Mühimmat Fabrikası'nda imalat mühendisi olarak çalıştı.

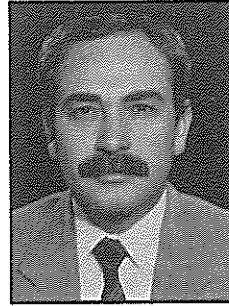
1977 yılında MKE Gazi Fişek Fabrikası'nda çalıştı. 1978-84 yılları arasında Sanayi ve teknoloji Bakanlığı Fiyat Kalite ve Standartlar Genel Müdürlüğü'nde uzman mühendis olarak çalıştı.

1985'de MKE Gazi Fişek Fabrikası Şef Mühendisi, 1987'de Fişek İmalat Atelyeleri başmühendisliğine atandı.

1989'da Ankara B.şehir Belediyesi EGO Gn. Md.lüğüne İkmal İnşaat ve Tesis Daire Bşk. Yard. olarak tayin oldu. 1990'dan beri bu Dairenin başkanlığı görevini sürdürüyor.

1986-88 yılları arasında MMO Ankara Şb. YK üyeliği, 1989 yılında Denetleme Kurulu üyeliği yaptı.

Evli iki çocuk babası, İngilizce biliyor.



SUAT SEZAI GÜRÜ

MMO Yönetim Kurulu Sekreteri

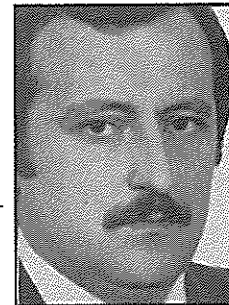
1954 doğumlu.

1978 ODTÜ Makina Mühendisliği Bölümünden mezun oldu.

1979'da Afşin-Elbistan Termik Santral planlama mühendisliği yaptı.

1980'de MMO Genel Merkez Yönetim Kurulu Sekreter Üyeliği yaptı.

1981 yılında Asil Çelik İmalat Kontrol Mühendisi olarak çalıştı.



Aynı yıl Boğaziçi Üniversitesi Nükleer Mühendisliği Bölümü'nde lisansüstü çalışması yaptı.

1982'de Sistem Yapı A.Ş.'de Satın alma şefi, 1983-91 yılları arasında Yardımcı Müh. Ltd. Şti. Teknik Müdürlüğü görevlerinde bulundu. Bekâr, İngilizce ve Almanca biliyor.

ATILLA ÇINAR

MMO Yönetim Kurulu Üyesi

1959 doğumlu.

1983 ODTÜ Makina Mühendisliği Bölümü mezunu.

1983-87 yılları arasında HEMA Dişli Fabrikası'nda, 1987-88 yıllarında LAMAŞ Kalıp ve Makina Sanayi A.Ş.'de çalıştı.

1988'den bu yana KOKETSAN A.Ş.'de çalışıyor.

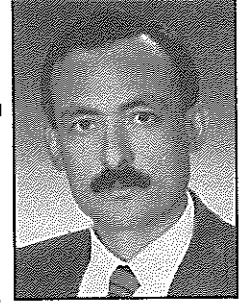
Oda çalışmalarına 1986 yılında Mühendis ve Makina Dergisi yayın komisyonunda başladı.

1991 yılında Yayın Komisyonu Başkanı iken merkez yöneticisi olduğu için komisyondan ayrıldı.

1986-89 yılları arasında MMO Kalite Komisyonu'nda da görev yaptı ve Türkiye'nin çeşitli yerlerinde katıyla ilgili Oda adına seminerler verdi.

1990-92 yılları arasında Oda Yönetim Kurulu Sayman üyesi görevinde bulundu.

Evli bir çocuk babası, İngilizce biliyor.



SERDAR TAN

MMO Yönetim Kurulu Üyesi

19 doğumlu.

1972 ODTÜ Makina Mühendisliği Bölümü mezun oldu.

1976'da ODTÜ'den Yüksek Lisans diploması aldı.

1973-76 yılları arasında serbest çalıştı.

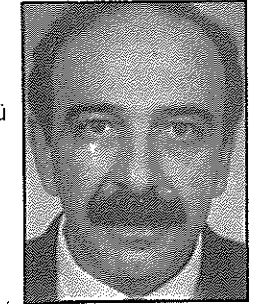
1976 yılında MPM Danışmanlık Bölüm Başkanlığı görevinde bulundu.

Yurtiçi ve yurtdışında çok sayıda makalesi ve kitabı yayınlamıştır.

1984-86'da MMO Yayın Kurulu üyesi, 1986-88 döneminde de MMO Genel Sekreteri olarak görev yaptı.

1988-90 ve 1990-92 dönemlerinde MMO Onur Kurulu üyeliği görevlerinde bulundu.

Aynı zamanda 1988-1990 yılları arasında "Kalite ve Kitap Komisyonu" üyeliğinde bulundu.



HAKKI BAYRAKTAR

MMO Yönetim Kurulu Üyesi

1956 doğumlu.

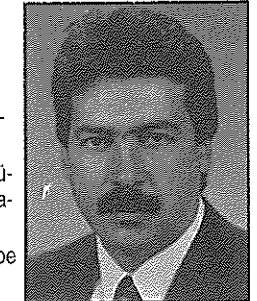
1978 yılında Ege Üniversitesi Makina Fakültesi'nden mezun oldu.

1978'de PETKİM Aliağa Kompleksi'nde mühendis olarak çalıştı. Şu anda serbest olarak çalışıyor.

1979 - 84 yılları arasında İzmir MMO Şube Yönetim Kurulu üyeliği yaptı.

1984 - 86 yılları arasında MMO İzmir Şube YK Başkanlığı görevinde bulundu.

1986'dan bu yana MMO Manisa İl Temsilcisi olarak görev yapıyor.



YETERLİ İŞ GÜVENLİĞİ ÖNLEMLERİ ALINMADIĞI İÇİN KOZLU'DA YAŞANAN;

Grizu patlaması değil, iş cinayetidir!

Haluk ALTAY
Makina Mühendisi
Ömer ARASLI
Maden Mühendisi

Zonguldak'ta 3 Mart 1992 günü saat:20.05 sıralarında bir grizu patlaması olmuş, patlamanın sonucunda yüzden fazla işçi yaşamını yitirmiş, 60 civarında işçi yaralanmış, ikiyüzden fazla işçi ise ocaklarda kapalı kalmıştır. Ocaklarda yangın başladığı için içeride kalan işçilerden de ümit kesilmiştir. Grizu patlaması sonucunda 250'den fazla ölüm görünmektedir. Bu şimdye kadar Türkiye'de olan en büyük iş kazasıdır.

Madenler 1990'dan bu yana kendinden sık sık söz ettirmektedir. 1990 yılının başında Yeni Çeltek'te grizu patlaması sonucunda 68 işçi ölmüş ve ardından madenler konusu sıkça tartışılır olmuştur. O kadar yoğun bir şekilde konu tartışılmasına, eleştirilerin yapılmasına rağmen, iki yıl sonra yine aynı bölgede hem de diğerlerine göre daha modern olarak üretimin yapıldığı ocaklarda çok daha büyük boyutlu bir iş kazası gerçekleşmiştir ve çok daha fazla insan ölmüştür.

Buradan açıkça çıkan sonuç şudur: Madenlerde işçi sağlığı ve iş güvenliğiyle ilgili konuların üzerinde yeterince durulamamakta, ilkel üretim biçimleri çalışma koşulları, yeterli olmayan güvenlik önlemleriyle birleşince katliama dönüşen iş kazalarına açıkça davetiye çıkarılmaktadır. Nitekim madenlerde iş kazaları yoğun ölümlerle sonuçlanmaktadır. Türkiye madenlerdeki iş kazalarında ve ölümlerde dünya birinciliğini hiç kimseye kaptırmamaktadır. İş güvenliği önlemlerinin yetersiz olması bir yana mevcut iş güvenliği önlemleri bile tedbirsizlikler, ihmaller sayesinde işlememektedir. Bu özellikle Kozlu'daki kazada çok iyi görülmüştür.

Madenler işçi sağlığı, iş güvenliği, özellikle iş güvenliği konusunda üzerinde çok hassas bir şekilde durulması gereken işletmelerdir. İnsan sağlığı ve güvenliği, kardan önce gelmelidir. Çünkü bu alanlarda oluşabilecek kazalar için önceden önlem alınmaması, anında tavır konamaması durumunda sonuç tam bir katliamdır. Ki Kozlu'da olan da budur.

Kozlu'daki grizu patlamasına dönersek, üzerinde durulacak en önemli konu iş güvenliğidir. Çünkü her ne kadar iş güvenliğiyle ilgili önlemlerin yeterli olduğu söylenebilir de aşağıdaki gerçekler önlemlerin gerçekte yeterli olmadığını göstermektedir.

Saat 19.40.19'da bilgisayar metan gazı

ölçümünü yüzde 1.5 olarak göstermiş, Saat 19.40.41'de bu oran 2.5'a çıkmıştır. saat 20.00'de metan gazı oranı 2.65'dir. Saat 20.03'te yüzde 2.9 olan metan gazı oranının ardından 20.05'te patlama olmuştur. Patlama sırasında metan gazı oranının yüzde 3 olduğu sanılmaktadır.

Burada önemli olan Türkiye'de işçi sağlığı iş güvenliği açısından metan gazı oranının metreküpte yüzde 3 olarak kabul edilmesidir. Ülkenin kabul ettiği standartta gelindiği anda patlama olmuştur. Gerçekte ise bu standarta ulaşmadan ocakta üretimin durdurulup tahliyenin başlaması gerekir. Dünya standartlarında bu oran yüzde 2'dir. Türkiye'de üretimi, kârı her şeyin önünde tutanlar, dünya standartlarını insan sağlığı pahasına 1.5 kat artı-

arak kullanmakta ve bu standarta ulaşınca da patlama gerçekleşmektedir. Bu yanlış anlayış giderilmeli, metreküpte yüzde 2 standartı yaşama geçirilmeli ve bu noktaya ulaşmadan gaz yükselmesi esnasında ocak boşaltılmalıdır.

Diğer bir önemli nokta da, bilgisayarlar gaz ölçümünü, 19.40.41'deki ölçümde 1.5'tan birden 2.5'a çıktığını gösterdiğinde ocakta gaz oranının ani yükseldiği tespitini yapıp hemen ocağı boşaltma yoluna gitmeyip, üretimin sürdürülmesine gözyumma vardır. Dünya standartları olan yüzde 2'lik oran 1.25 kat aşıldığı halde, madene haber verip her hangi bir önem alınmamıştır. Olayda kesin bir ihmal söz konusudur.

Eğer iş kazalarının iş cinayetlerine dönüşmesini istemiyorsak, işyerlerinin çalışılabilir ortamlar olmasını istiyorsak, "işçi sağlığı işyerinde korunur" ilkesinden hareket ederek önce işyerinde çalışanların iş güvenliğini sağlayıcı, insan yaşamını öne alıcı politikalar izlenmelidir. Yeterli güvenlik önlemleri alınmayan iş güvenliği mühendisi, uzmanı bulunmayan yerlerde çalışmaya izin verilmemeli ve mevcut yasa ve yönetmeliklerin uygulanmasının takipçisi olunmalıdır.

GRIZU

Yeraltında çalışan maden işçilerini bekleyen en büyük tehlikelerden biri olan grizu konusunda maden mühendisleri şu bilgiyi veriyorlar:

Toprak katmanları altında kalan bitkilerin zaman içinde kömür haline dönüşmeleri sırasında, havasız yerde çürümelerinden metan gazı meydana gelmektedir. Genellikle kömür ocaklarında sıkışık durumda bulunan metan gazının ortaya çıkarak oksijen taşıyan hava ile karışması sonucu grizu oluşur. Bu durumdaki gaz, en ufak bir kıvılcım veya ateşle karşılaşınca şiddetle patlar. Kapalı alan içinde oluşan bu patlama son derece tahripkâr olur.

Grizu - hava karışımı yüzde 6'nın üzerinde metan gazı ihtiva ettiği zaman yanma başlar. bu oran yüzde 9.5'a ulaştığında tam yanma olur. karışımdaki metan gazı oranı yüzde 16'ya ulaştığında patlama ve yanma şiddeti çok azalır. Çünkü ortamda yanma için yeterli miktarda oksijen kalmamıştır. Burada Yüzde 6 alt sınır, yüzde 16 üst sınırdır. Fakat bu oran kömür ocaklarında kesinlikle yüzde 2'yi geçmemelidir.

Grizu patlaması sonucu oluşan CO2 gazı boğucu bir gazdır. Grizuda ölümler yanmadan ve gaz zehirlemesinden olmaktadır.

Grizu patlaması, yangın ve göçük olaylarının düzenli olarak kaydedilmeye başlandığı 1941 yılından bu yana Zonguldak kömür havzasıyla, Amasya'nın Yeni Çeltek kömür üretim bölgesinde meydana gelen belli başlı iş kazaları ve ölümler şöyle sıralanabilir:

1942	Armutçuk	63 kişi	grizu
1947	Kozlu	53	grizu
1955	Karadon	54	grizu
1955	Yeni Çeltek	63	grizu
1960	Kozlu	25	grizu
1971	Kozlu	16	grizu
1978	Armutçuk	17	grizu
1980	Amasra	5	grizu
1981	Armutçuk	15	grizu
1982	Yeni Çeltek	102	grizu
1983	Yeni Çeltek	103	grizu
1983	Kozlu	17	grizu
1987	Kozlu	8	göçük
1990	Yeni Çeltek	69	grizu



DAYANIKLI - HAFİF MALZEMELER

Jochen Trüby

Çeviren: Kemal Kılıç
Makina Mühendisi

Metalin çekiciliğini yitirmeye başladığı şu günlerde, yeni malzemeler ön plana çıkıyor. Onlara her yerde raslamak mümkün; evde arabalarda, uçaklarda, tıp alanında ve spor- da. Ve bu yalnızca bir başlangıç. Polimerlerden, mikroliflerden ve diğer dayanıklı ancak düşük ağırlıklı malzemelerden yeni sürprizler bekleniyor.

Swabia'dan Erich Dolderer, 100'ün üzerinde patent sahibi olan ve inanılmaz fikirler ortaya atan gerçek bir çilgin. En son buluşlarından bir tanesi de, nişastadan yapılan yenilebilir yoğurt kabı. Erich Dolderer'in buluşu, şu anda sadece uygun bir iç kaplamaya ihtiyacı olan, yeni malzemelerin en önemli gereklerinden birini yerine getiriyor ve çevrede kirlilik yönünden bir yük oluşturmuyor. Südstürke firması da atık problemine çok dahiyane bir çözüm bulmuş; fotoğraf lensleri veya bilgisayar monitörlerini müşteriye ulaştırmak için paketleme malzemesi olarak patates nişastası kullanıyor. Yılda 30 milyon evsel ve endüstriyel atığın sözkonusu olduğu ve bunun önemli bir bölümü plastiklerin oluşturduğu ülkelerde, bu yeni malzemeyle atık sorunu ortadan kalkıyor.

Araştırmacılar, endüstriye yeni malzemeler önerirken artık bir çok alternatife sahipler. Yeni üretim malzemeleri üretirken, 86 kimyasal element büyük bir başarı ile birleştiriliyorlar. Örneğin ışık yardımıyla sanide 62.000 daktilo sayısını iletmekte kullanılacak cam lifleri geliştirdiler. Elektrik iletkenlerini süper iletkenlere dönüştürebiliyorlar, öyle ki belirli bir sıcaklıkta elektrik hiçbir dirençle karşılaşmadan iletilebiliyor. Diğer bir deyişle güç kaybı olmadan sürekli iletim sağlanıyor. Kağıt kalınlığında plastik levhalardan ışığı geçirerek bükebiliyorlar ve mikroçip ve güneş pilleri üretmek için yeryüzünde en çok bulunan ikinci malzeme olan

silikonu kullanıyorlar.

Bu yeni malzemeler ki ağaç ve metalle kıyaslandığında oldukça hafifler ve yaşamımızı değiştiriyorlar. Bıçaklarımız artık paslanmayacak, camlarımız kırılmaz ve sıcağa dayanıklı ve perdelerimiz tutuşmayan malzemeden yapılacaktır. Karbon lifleri ile desteklemiş tenis raketleri, toplara, fazla bir güç harcamadan 200 km/saat hız kazandırabilecektir. Kanocular kutuplara karbon katkılı botlarla gidebilecekler. Kaynakların, sıvı kristalize polimerlerle kaplanması kusuzsuz kaymayı sağlayan bir özelliktir. En hava geçirmez giysiler, saç kalınlığının binde biri kalınlığında mikro liflerden yapılıyor; bu kumaşın en büyük avantajı ise yağmur damlasının içeriye girmesine izin vermezken terleri dışarı atmasıdır.

Binaların yapımında kullanılan diophonis malzemesi ile, güneş ışınları briketleri ısıttığında, ısı depolanacak ve izolasyon sağlanacaktır. Plastikler kendilerini eski bakalit imajından sıyırmış bulunuyorlar. Polimerlerin yükselişi artık durdurulamaz. Bu malzemeler, belirli sayıda yapı bloklarının birleşerek zincirlere dönüştüğü büyük moleküllerden oluşur. Bazı polimerler magnetize edilebilir, diğerleri elektrik akımı iletilebilir. Bunun anlamı, elektrikle çalışan araçların geliştirilmesinde en büyük engel olan yüzlerce kg.'lık akülerin yakın bir gelecekte bu polimerlerin kullanımıyla ortadan kalkacağıdır.

Diğer projelerin gerçekleşmesi, şu an için oldukça uzak bir gelecektir. Örneğin, bir arabanın çarpmaya ve aşınmaya dirençli plastikten yapılması oldukça uzun bir zaman alacaktır. Günümüzde üretilen bir aracın toplam ağırlığı %10'unu plastikler oluşturmaktadır ve Bayer-Leverkusen'deki polimer araştırmacılarının tahmini, bu rakamın yakın gelecekte atık problemini de gözönüne alarak %20'yi geçeceğidir.

Metallerden farklı olarak plastiklerin çok azı tekrar işlenebilir ve bu proseslerde oldukça pahalıdır. Buna rağmen, teknoloji uzmanları özellikle eletronik mühendisliği ve optik alan-

larında polimerlerden vazgeçememekte-dir. Uzun vadeli amaçlardan birisi optik bilgisayarlardır. Bu bilgisayarlar, bilgileri ışın demeti aracılığıyla ışık hızında iletilebileceklerdir. O zaman günümüzün en hızlı bilgisayarı bile çok yavaş kalacaktır.

Haklarında bilinen en genel bilgi kırılma güçleri olan diğer bir endüstri malzemesi de seramiklerdir. Gerçek- te, kırılma güçleri dönem çok önce sona ermiştir. Endüstriyel en saf malzemelerden, yüksek kalitede oksitler, karbitler, nitritler ve boritlerden yapılır. Bu malzemeler ancak aşınmadan etkilenirler. Isı ve korozyona dayanıklıdır, ısıyı iletirler ve tasarımcıların seramik motor düşlerine olanak verir ve yapay eklemler için idealdirler. Buna ilave olarak bu malzemeler işlenebilir ve kaynak edilebilir, musluklarla güvenli bir sızdırmazlık sağlayabilirler. Eğer bu malzemeler ısıyı verimli bir şekilde iletilebilirlerse, günün birinde bir elektrikli ütünün yaydığı ısıya denk bir ısı yayan mikroçipleri soğutmada kullanılabilirler.

Seramik malzemelerin güneş enerjisi alanında da çok yararlı oldukları, Stuttgart Yapı Teknolojisi ve Konstrüksiyonu Araştırma Enstitüsü tarafından da kanıtlanmıştır. Enstitünün, "solar receiver" diye adlandırıldığı, güneş enerjisi toplayıcısı, güneş enerjisi toplayıcısı, güneş enerjisini, içersinde sıcaklığın 1400 °C'ye çıktığı bir kapta toplanmaktadır.

Cam da artık eskiden olduğu kadar kırılma değil. Karbon lifleri ile güçlendirilen cam, aşırı sıcaklık değişimlerine dayanıklı bir yapıya kavuşmuştur. Bu cam-seramik malzeme, camdan 1000 kat daha dayanıklıdır.

Yeni malzemeler her alanda kullanılabilir ve metalin yerini almaktadır. Ancak bunlar henüz küçük başlangıçlardır. Stuttgart Enstitüsü malzeme uzmanı Günter Petzow "eğer yeryüzünde doğal bulunan kimyasal elementler birbiriyle birleştirilebilseydi inanılmaz sayıda yeni endüstriyel malzemeler ortaya çıkar" demektedir. Bununla birlikte, günümüzde bu malzemelerin 8000'i bilinmektedir. Bu nedenle, Ronald Biscoff ve Rolf Andreas Zell, Naylor Gömlekten Bioçip'e adlı kitaplarında araştırmacıların malzeme dağıtımını henüz daha ana kampına ulaştıklarını söylemektedir.

Ocak-Şubat 92

Scala

Çevre politikası ve yeni enerji kaynakları

Hüseyin GÜNERHAN
Ege Üniversitesi
Güneş Enerjisi Enstitüsü

Çevre kirliliği gelecekteki ekonomik kaynakların kurutulmasına yol açıyor. Çevreyi dikkate almadan yapılan sanayileşme, geleceğimize ağır ipotekler koyuyor. Sevindirici olan, Paris Şartı'nda denilen yeni dünya düzeninin gerçekleşmesi için ilk adımların Dünya liderleri tarafından BM'de atılmış olması. Dünya liderleri BM'de ilk kez, "Devletler arasında savaş olmaması, uluslararası barış ve güvenlik için güvence sayılmaz. Ekonomik, toplumsal, insani ve çevre konularındaki istikrarsızlık, dünya barışı ve güvenliği için tehdit oluşturmaktadır. BM üyesi ülkeler, bu sorunların çözümüne en yüksek önceliği vermelidir" diyorlar. Ve yeni dünya düzeni; demokrasi hakları, pazar ekonomisi ve çevre sorumluluğunun gelişmesi üzerine kuruluyor. Artık ekolojik düşünce, çevreden ekonomiye, siyasetten kültüre kadar yaşamın her alanında egemen oluyor ve çevre sağlığı bir lüks değil, sağlıklı bir ekonominin uzantısı oluyor.

Günümüz politikacılarının, çevre konusundaki tercih ve hedefleri; çevreyi kirliletmeyen yeni ve yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelmek oluyor. Temiz ve yenilenebilir nitelikte doğal kaynaklar, belli sınırlar içinde kendi kendini yenileyebilen veya tüketilmesi mümkün olmayan doğal kaynaklardır ve güneş enerjisinde gerçek anlamda tükenmez bir doğal kaynaktır. Dört milyar yılı aşkın bir süredir uzaydan gelmekte olan güneş enerjisi; ekosfere can verirken, bir yandan da hem ekolojik döngüleri döndürmekte, hem de birkaç istisna dışında tüm değişik enerji kaynaklarında sağlamaktadır. Fosil yakıtlar dahil, hidroelektrik, rüzgar, deniz, biyogaz, dalga gibi tüm enerji kaynakları, Güneş enerjisinin türevlerindedir. Çünkü hepsi ya doğrudan ya da dolaylı olarak güneşten kaynaklanırlar. Fosil yakıtlar yenilenemez nitelikte enerji kaynakları olmalarına kar-

şın, güneş enerjisinin kendisi ve fosiller yakıtlar dışındaki türevleri yenilenebilir nitelikte kaynaklardır. Dolayısıyla, fosil yakıtlar tükendikten sonra bile, insanlık bu yenilenebilir nitelikteki kaynakları kullanabilecektir.

Şimdiye kadar ki uygulamaların ve araştırma çalışmalarının ortaya koyduğu sonuçlara göre, Türkiye için önem taşıyan yeni ve temiz enerji kaynakları güneş, jeotermal, rüzgar, biyomas ve hidrolik enerji kaynaklarıdır. Mevcut zorluklara rağmen, Türkiye'nin yeni ve temiz enerji kaynakları yönünden zengin bir po-

tansiyeye sahip olduğu görülmektedir. Özellikle güneş enerjisi, jeotermal enerji, küçük hidroelektrik santraller, biyomas ve bazı bölgelerde rüzgar enerjisi kullanma potansiyeli yüksek kaynaklar olarak kabul edilmektedir.

Yararlanılan Kaynaklar:

- 1- Köyatası, M., "Çevre ve Ekonomi", Hürriyet Gazetesi, 14 Ocak 1992
- 2- Tınç, F., "Bir gençlik öyküsü 1972-92 Şubat" Hürriyet Gazetesi, 2 Şubat 1992
- 3- Göğüş, Z., "Ekolojik Düşünce", Hürriyet Gazetesi, 27 Mayıs 1991
- 4- Berkes, F., Kışlalıoğlu, M., Ekoloji ve Çevre Bilimleri, Remzi Kitabevi, İstanbul 1990
- 5- Türkiye'nin Yeni ve Temiz Enerji Kaynakları, Türkiye Çevre Sorunları Vakfı, Ankara, 1984

EGE ÜNİVERSİTESİ GÜNEŞ ENERJİSİ ENSTİTÜSÜ

1991-1992 EĞİTİM-ÖĞRETİM YILI BAHAR YARIYILI

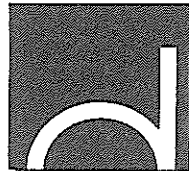
MART-NİSAN AYLARI SEMİNER PROGRAMI

20 Mart 1992	Doç. Dr. Beno KURYEL E.Ü. Mühendislik Fak. Kimya Müh. Bölümü	Kimyasal Proseslerde Enerji Entegrasyonu
27 Mart 1992	Prof. Dr. Mithat YÜKSEL E.Ü. Mühendislik Fak. Kimya Müh. Bölümü	Bütümü Şişterin Pirolizi
3 Nisan 1992	Dr. Erol ERTAŞ PNÖSO	Rüzgâr enerjisi
10 Nisan 1992	Doç. Dr. Ferhat TÜRKMAN	Mühendislik Ekonomisi

Seminerler Ege Üniversitesi Güneş Enerjisi Enstitüsü Konferans Salonu'nda Cuma Günleri Saat: 10.15 - 12.00 arasında yapılacaktır.

Ayrıntılı bilgi için Seminer Koordinatörü **Dr. Tamer KEÇECİOĞLU**'na başvurabilirsiniz. Tel: 18 60 25 - 18 60 28

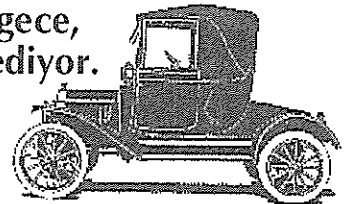
TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI
İZMİR ŞUBESİ EĞİTİM MERKEZİ



ÖZEL
dinamik
SÜRÜCÜ KURSU

Yeni dönem kayıtları gündüz, gece, hafta sonu kursları ile devam ediyor. BAŞARINIZ BAŞARIMIZDIR!

TMMOB'ye bağlı Oda üyelerine ve birinci derece yakınlarına %10 indirim yapılır



Atatürk Cad. No: 422 K: 3-4 Alsancak / İZMİR (Alsancak Garı karşısı)
Tel: 22 57 56 / 63 27 25

DÜNYA KADINLAR
GÜNÜNÜN KABUL
EDİLMESİNİN 82.
YILINDA

Kadın

sorununun çözümü üzerine yaklaşımlar

1992 Yılı, 8 Mart Dünya Kadınlar
Günü'nde, kadınlar, tüm dünyada ol-
duğu gibi ülkemizde ve kentimizde
çeşitli etkinliklerle güncel istemlerini

dile getiriyorlar. Bugün toplumda ya-
salar karşısında kadının eşit olmadı-
ğı gözlenmektedir. Bu anlamda özel-
likle kadınların yasalar karşısında
tam eşitliği sağlanmalıdır. Kadını
aşağılayan, boğanma uygulaması,
zina yasası gibi yasalar değiştirilme-
lidir. Medeni Kanun, kadın eşitliğini
gözetir bir şekilde yeniden düzenlen-
melidir.

Ekonomik, kültürel, toplumsal ya-
şamda kadın-erkek eşitliği sağlan-
mamıştır. Bu eşitsizlik nedeniyle ka-
dınların örgütlülüğü daha düşüktür.

Ülkemizde kadınların parlamen-
toda, sendikalarda, partilerde, mes-
lek örgütlerinde yönetime katılımları-
nın sağlanması yönünde çağdaş ül-
kelerde olduğu gibi "Kota" ilkesi uy-
gulanmalıdır. Şüphesiz ki, toplumun
her birimi örgütlenirken, bu örgütlü-
lük içine kadınların da aktif ve eşit
bir şekilde katılımları gerçekleştiğin-
de kota ilkesi işlevini yitirecektir.

Yine ülkemizde kadınların çoğun-
luğu sosyal güvenlik kapsamı dışın-
da tutulmaktadır. Birçok kadın gebe

kaldığı için işten çıkartılmaktadır. Ya-
salara, kadınların gebelik süreci ve
doğum izni döneminde işten çıkartıl-
masını engelleyici, caydırıcı önlemler
konmalıdır.

Doğum kontrolü ve gebelik süre-
cini kaldırmanın, tüm kadınlara eşit
ve parasız bir hizmet olarak sunul-
ması, bedelsiz ilaç ve tıbbi yardım al-
mak koşuluyla, doğumdan önce ve
sonra sekizer haftalık süre için işten
ücretli izinli sayılmaları sağlanmalı-
dır.

Kadınların çalıştığı birçok işyerin-
de ya kreş yoktur, ya da yeterli de-
ğildir. Bu nedenle işyerlerine kreşler
kurulmalı, emziren analara üç saati
geçmeyen aralıklarla, yarım saat
altına düşmeyen ara izinler verilmeli,
böylece anaların işgünü altı saate
düşürülmelidir.

Bu istemler için verilecek çok
yönlü mücadele, kadının toplumda
gerçek yerini almasındaki süreci hız-
landıracaktır.

Makina mühendisi Jale SÖZ: "Çalışan insan olmak önemlidir"

- 8 Mart sizin için ne ifade ediyor?
- 8 Mart güncelliğini yitirmiştir.
Kadınlar Günü olarak benimsendiği
dönemlerde sömürü acımasız, er-
keklerin de kadınların da çalışma ko-
şulları çok kötü idi. Bu şartlarda ka-
dınları da verilen mücadelenin içine
çekebilmek için yaratılmış bir örgüt-
lenmedir. Günümüzde bunu gerekli
görmüyorum. Bunun yerine ortak
mücadeleyi hedef alıyorum.
- Ülkemizdeki kadın örgütlerini na-
sıl buluyorsunuz?

- Kadın örgütlerinde uzun yıllar
çalıştım ve gördüm ki, ister istemez
tutucu örgütler oluyorlar ve kendileri-
ni erkekler karşısında kanıtlamak is-
teyen kadınlar topluluğu gibi karşımı-
za çıkıyorlar. Oysa benim gözümde
birinci derecede, insan olmak çok
önemlidir.

- Toplumda kadının yeri nedir?
- Çalışan insan olmak önemlidir.
Eğer kadın çalışan ve üreten insan
olursa zaten haklarına sahip çıkar.
Kadın kendi niteliklerini yükselttiğin-
de, çalışan ve üreten birey olduğun-
da haklarını istemesini bilecek, hiç
kimseden haklarını vermesini bekle-
meyecektir.

- Kadın-erkek ilişkilerine nasıl

bakıyorsunuz?

- Bizim toplumumuzda kadın-
erkek ilişkileri diğer ilişkilerde olduğu
gibi yeterince gelişmişlik göstermi-
yor. Özünde ilişkilerin insani yanları
zayıf ve hükmedicidir. Bunu engelle-

mek için en başta kadın kendini ye-
tiştirmek zorundadır. Kadın kendini
yetiştirirse kocasını ve çocuğunu
eğitebilir. Ama bir erkek bir kadını
eğitemez, böyle bir yeteneği yoktur.
Bu konuda çok fazla gözlemim var.
Ama kadın kendini yetiştirmişse çev-
resinde daha etkili olabiliyor. Kadının
kültürel yapısı güçlü olmalı, eğitimi
olmalı, herşeyden önemlisi çalışan
ve üreten insan olmalıdır.

Tekstil Mühendisi Emine Ercan:

"İzmir Kadın Platformu önemli bir adım"

- Sizce 8 Mart'ın anlamı ne?

- 8 Mart'ı, yapılan etkinlikler aracılığıyla kadın sorunlarının güncelleştirilip,
birçok yönden tartışıldığı evrensel bir dayanışma günü olarak algılıyorum.

- Kadın örgütlerinin çalışmaları hakkındaki görüşleriniz neler?

- Toplumsal her sorunun dile getirilmesinde ve çözümlenmesinde en et-
kin yol olan örgütlenme, farklı amaçlar için çalışan kadınları farklı örgüt çatıla-
rı altında topluyor. Geçen yıl MMO İzmir Şubesi'ni temsilen katıldığım İzmir
Kadın Platformu'nda, İzmir'de faaliyet gösteren 12 kadın örgütünün varoldu-
ğunu gördüm. Bu beni hem sevindirdi, hem de şaşırttı. Böylesine dağınık ka-
dın örgütlerinin belirli konularda kadın kamuoyunun yaratılmasında biraraya
gelmesi gerekir. Bunun ilk adımı İzmir Kadın Platformu'nun oluşturulmasıyla
atıldı. Umarım seçimlerde kadın adayların desteklenmesi doğrultusunda oluş-
turulan bu platform, bundan sonra da devam eder.

- 2000'li yılların insanı olarak kadını nasıl görüyorsunuz?

- Dünyada oluşan değişimlere baktığımızda temelde iki önemli eğilimin
olduğunu görüyoruz. Birincisi, daha barışçı bir dünya, öteki de bilginin öne çı-
karılması. Bu iki ana eğilim de kadınların doğasına daha uygun olduğundan,
değişen dünyada kadın daha etkin olacaktır. Bilginin, barışın egemen olduğu
bir dünyada, hiçbir "güç" kadını ikinci plana itemeyecektir.

Bergama Ovacık Altın Madeni

Bergama'nın Ovacık köyü yakınlarında bulunan altın madeninde bir yıldır sürdürülen çalışmaların ve altın ayırıştırma işleminin çevreye verebileceği zararların tartışması giderek büyüyor.

Avustralya - Kanada ortaklığı olan EUROGOLD Madencilik firması tarafından 1990 yılı başından bu yana arama sondaj çalışmaları sürüyor. Altın arama sahasının sınırları tam olarak belli olmazken, şirketin 500 km²'ye yakın bir alan için ruhsata sahip olduğu belirtiliyor. Dünyada var olan altın rezervlerinin en iyilerinden birisi olarak belirtilen Ovacık'taki maden için EUROGOLD Şirketi, İzmir Valiliği'nden işletme izni almaya çalışıyor.

Bölgedeki altını topraktan ayırştırmak için siyanür LICH yöntemi kullanılacağını açıklayan şirkete karşı bölge halkı bir yıldan fazla bir zamandır mücadele veriyor. Altını topraktan ayırştırmak amacıyla kullanılacak olan siyanürün, havaya karışarak solunum, yeraltı sularına karışarak su kullanımı yoluyla insan ve canlı hayatını tehdit etme olasılığı bulunmaktadır.

Bölge halkının ve Bergama Belediye Başkanı'nın tepkileri ve ÇED (Çevre Etki Değerlendirme Raporu) hazırlanması konusundaki ısrarı nedeniyle şirket tarafından Dokuz Eylül Üniversitesi Çevre Mühendisliği Bölüm Başkanı Prof. Dr. Orhan USLU'ya hazırlatılan rapor ise pek çok tepkiler alarak, EUROGOLD firmasının danışmanlık raporu olarak değerlendirildi.

Konu ile ilgili, üyelerimizi bilgilendirmek amacıyla Bergama Belediye Başkanı Sn. Sefa TAŞKIN ile bir röportaj yaptık. Bu röportaj, konunun insan ve çevre sağlığı açısından ne kadar önemli olduğunu gözler önüne sermektedir.



Bergama Belediye Başkanı Sefa Taşkın: "Bergamalılar altın değil, önce can istiyorlar!"

- Sayın Taşkın, yaklaşık iki yıl önce Avustralya-Kanada ortaklığı olan EUROGOLD Madencilik Firması, Ovacık köyü yakınlarında altın arama çalışmalarına başladı. Bu çalışmalar, özellikle sizin ve Bergama halkının yoğun tepkileriyle karşılandı. Konu hakkında görüşlerinizi ve tepkilerinizin nedenini öğrenebilir miyiz?

- Konu gündemimize geldiğinde, teknik yönden incelemeye gerek duyduk. Çalışmalarımız sonucunda, ortaya çıkan en önemli noktanın altının elde edilmesi yöntemi (Siyanür Lich) olduğunu gördük. Yöntem, altının siyanür kullanılarak topraktan ayırştırılması esasına dayanmaktadır. Yani sistem çalışmaya başladığında, siyanürün toprakla karıştırılmasıyla elde edilecek çamurdan altın ve gümüş gibi değerli madenler elektroliz yöntemi ile ayırştırılacak, kalan siyanürlü çamur atık depolama barajı diye adlandırılan, atmosfere açık bir alana bırakılacaktır. Bilindiği gibi siyanür en etkili ve en tehlikeli zehirdir. Siyanürün havaya karışarak insan ve diğer canlılar için ölümcül tehlikeler yaratması çok büyük bir olasılık.

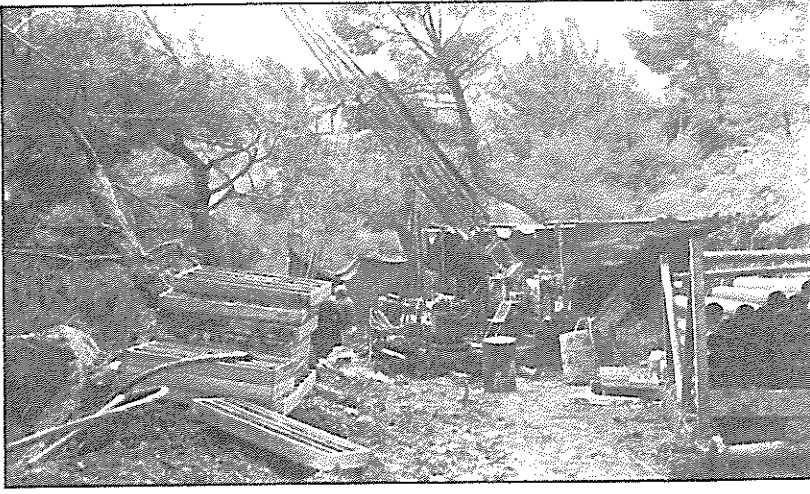
İkinci bir nokta da, çamur barajında sızdırmazlığın sağlanması ve kontrolüdür. Şirket tarafından, sızdırmazlığı sağlamak için tabanın kil ile kaplanacağı belirtiliyor. Ancak, birinci dereceden deprem kuşağı olan bu bölgede, en küçük bir yer hareketinin sızıntı doğuracağı göz önüne alırsa siyanürün yeraltı sularına karış-

ması ciddi bir olasılık olarak görülüyor. Altın bölgesi Bergama'ya içme suyu sağlayan kaynaklardan birine 1 km. diğerine 5 km. uzaklıktadır. Su kaynaklarına siyanür karışabileceğini düşünmek bile 200 bin insanın bir anda ölümü anlamına gelecektir.

- Oluşabilecek çevre tahribatının boyutları ile ilgili düşünceleriniz nelerdir?

- Maden işletmeye açıldığında, öncelikle tüm bitki örtüsü tıraşlanarak, çıplak bir arazi elde edilecektir. Çalışma alanının 500 km²'ye kadar ulaşabileceğini öğrendik. Bu, 8000 hektarlık Bakırçay Ovasının yok edilmesi anlamına gelir. Burası, Türkiye'nin önemli tarım ve orman ürünlerinin elde edildiği bir bölgedir; 100.000'den fazla insanın geçim kaynağıdır. Bergama dünya tarihinde oldukça önemli bir konuma sahiptir. Bölgenin turizm potansiyeli oldukça yüksektir. Ayrıca geçtiğimiz günlerde U.S. News and World Reports dergisinde yayınlanan yazıda Amerika'nın Oklahoma eyaletinde benzeri bir yöntemle altın elde edildiği ve yarattığı çevre sorunlarını okuduk. Oklahoma, Bergama gibi doğa zenginliğine sahip değil, uçsuz bucaksız bir çöl. Buna rağmen, orada madenin yarattığı çevresel felaketler yıllardır giderilemiyor. Çevrenin onarılması için, elde edilen altından çok daha fazlasına gerek var. Bunu biz söylemiyoruz. Bunu bir Amerikan dergisi yazıyor. Dergi ayrıca, bu tip şirketlerin - yani siyanürle altın elde eden şirketlerin - gelişmiş ülkelerde

ANAYASA'nın 56. Maddesinde; **"Herkes sağlıklı ve dengeli bir çevrede yaşama hakkına sahiptir. Çevreyi geliştirmek, çevre sağlığını korumak ve çevre kirlenmesini önlemek devletin ve vatandaşların görevidir."** deniyor.



(Amerika, Avustralya ve Avrupa ülkeleri) çalışmasına izin verilmemesini yazıyor.

- **Firmanın, Orhan USLU başkanlığında D.E.Ü. Mühendislik Mimarlık Fakültesi Çevre Mühendisliği Bölümü'ne hazırlattığı ÇED (Çevre Etki Değerlendirme) hakkındaki görüşleriniz nelerdir?**

Firma arama çalışmalarına başladığında, işletme ruhsatı almadan önce, bir ÇED raporu hazırlanması gerektiğini kamuoyunda savunduk. Bu konuda yoğun tepkilerle karşılaşmak istemeyen şirket, D.E.Ü. Çevre Mühendisliği Bölümü'ne başvurarak bir ÇED Raporu hazırlattı. Rapor henüz hazırlanma aşamasındayken komisyona başkanlık eden Orhan USLU'nun çevre konusundaki çelişkili davranışlarından dolayı bilimsel güvenilirliğini yitirdiğini ve bu durumda ÇED raporuna da güvenilemeyeceğini savunduk. Bilimsel tarafsızlığı yeterliliği ve güvenilirliği kamuoyunca kabul görmüş bir heyet tarafından ÇED hazırlansın istedik. Bu isteğimiz gözardı edildi ve ortaya çıkan ÇED Raporunun ciddi eksiklikler içerdiğini gördük. Raporun Ovacık yöresindeki altını tartışmaktan öte firmanın yöntemini inceleyen, çalışmaların iyi yönlerini anlatan ve yöntemi aklayan bir danışmanlık raporu olduğunu savunuyoruz. Çevre Mühendisliği, çok geniş kapsamlı bir disiplindir ve çalışmalarında Maden Mühendisliği, İnşaat Mühendisliği, Jeoloji Mühendisliği gibi diğer disiplinlere de her zaman yer vermek zorun-

dadır. Farklı disiplinlerden görüş almanın ötesinde, kullanılan verilerin doğru veriler olmaması da çok ciddi bir problemdir. Örneğin siyanürün yeraltı sularına karışması konusundaki problem değerlendirilirken herhangi bir yeraltı suyu etüdü yapılmamış, DSI'nin 1960 yılında hazırladığı çok genel bir rapordan faydalanılmıştır. Burada rakamsal verilerin doğru olamayacağı DSI tarafından da söyleniyor. Bu durumda ÇED raporunun güvenilirliği ortadan kalkıyor.

- **EUROGOLD firmasının şu anda yürüttüğü çalışmalar hangi aşamada?**

- Firma elindeki arama ruhsatını işletme ruhsatına çevirmek için Valiliğe başvuruda bulundu. Elinde işletme ruhsatı yok ama bölgede toprak satın alıyor. TEK'in yüksek gerilim

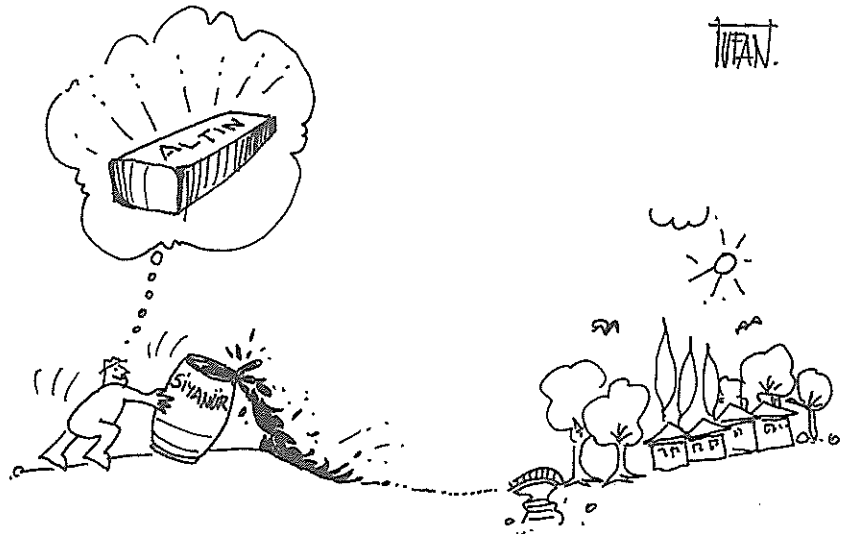
hattının yerini değiştiriyor. Köy mezarlığını başka bir yere taşıyor... Tekrar belirtmeliyim ki bütün bunları yaparken şirketin elinde yalnızca arama ruhsatı var. Ve bu ruhsat, işletme ruhsatına çevrilmeyebilir. Şirketin bütün bunları neye güvenerak yaptığı da kafalarda ayrı bir soru işaretidir.

- **Bergama Belediyesi son gelişmeler ışığında ne yapmayı düşünüyor?**

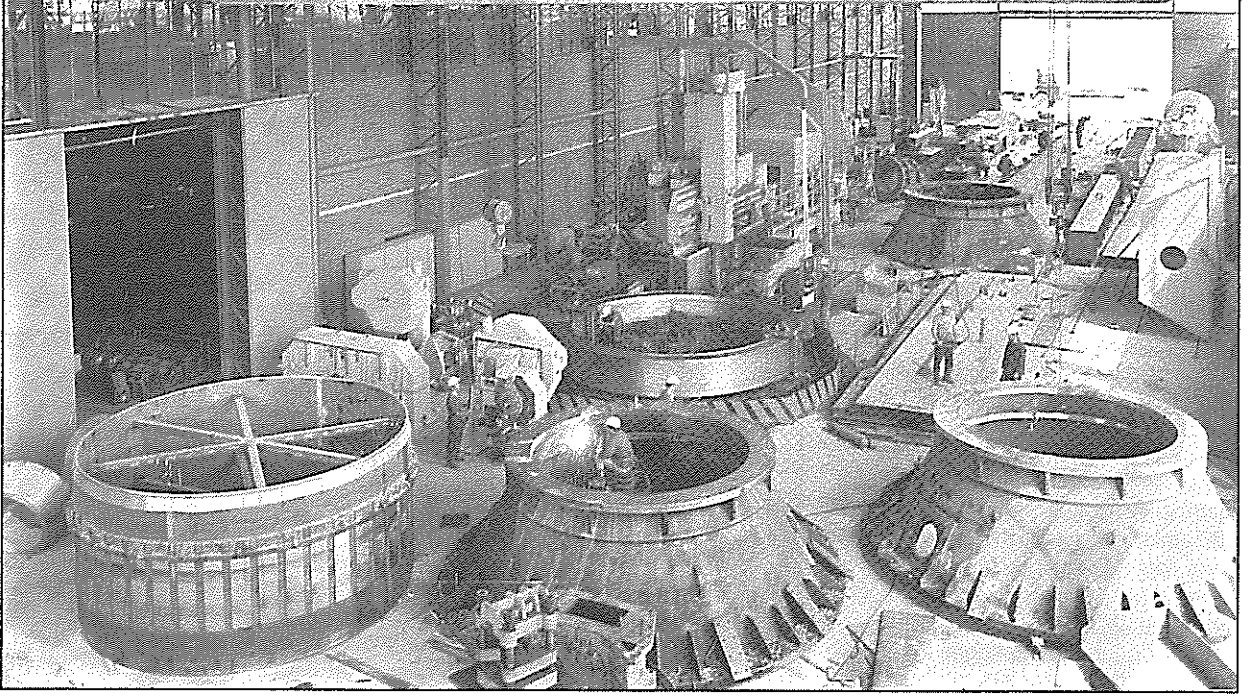
- Şirket işletme ruhsatı almak için Valiliğe başvuruda bulunduğu biz de dokuz köy muhtarıyla birlikte yasal hakkımızı kullanarak bu isteğe itiraz ettik. Valilik şimdi itirazımızı değerlendiriyor. Henüz sonuç belli değil. Şirketin işletme ruhsatını almasındaki tek engel bölge halkı. Biz, burada yaşayan insanlar, Türkiye'nin duyarlı insanları ve elbetteki demokratik kitle örgütleri, şirketin işletme ruhsatı almasına engel olabilir. Bu konuda en fazla ses çıkaracak ve karşı potansiyel yaratabilecek önemli örgütlerden biri de TMMOB'dur. Bu bölgenin kurtarılması burada yaşayan insanların kurtarılması, eşsiz doğal güzelliklerin kurtarılması, Bakırçay Ovası'nın kurtarılması için tepkimiz, tepkiniz olsun istiyoruz.

- **Sayın Sefa Taşkın görüşme için teşekkür ederiz. Son olarak söylemek istediğiniz bir şey var mı?**

- Bergamalılar altın değil, önce can istiyorlar. Altını çıkarmak için daha iyi ve zararsız bir teknoloji bulununcaya kadar ve yok edilen doğal değerlerin yerine konabileceği konusunda garanti verilinceye kadar altın yüzyıllardır bulunduğu yerde toprağın altında kalsın.



ASMAŞ



ASMAŞ deneyimli teknik kadrosu büyük ve güçlü imalat kapasitesi ile komple tesisler kurmak proje teknoloji üretmek makina teçhizat imal etmek suretiyle ülke sanayiinin kalkınmasında ÖNCÜ olarak yerini alan firmalardan biridir.

Gerektiğinde yabancı teknolojik taahhüt ve mühendislik firmaları ile know-how lisans mühendislik imalat konularında işbirliği ve ortak girişimler oluşturarak amacı doğrultusunda ulusal sanayiye hizmet etmektedir.

1978 yılından beri Demir Çelik, Savunma, Çimento, Kuvvet Santralleri, Vinçler, Kağıt, Petrol, Kimya, Genel Makina ve teknolojik ağır çelik konstrüksiyon sanayi konularında çeşitli hizmetleri tamamlamış veya üretimini sürdürmektedir.

İDÇ - İZMİR DEMİR ÇELİK SANAYİ A.Ş.'NİN KONTİNU ÇUBUK HADDEHANESİ

500.000 ton/yıl kapasiteli dünyanın en modern mini Demir Çelik Tesislerinden biri olan İzmir Demir Çelik "Foça Çelik Fabrikası" ASMAŞ'ın en önemli referanslarından biridir.

Bu mini Çelik Tesisi Haddehanesi ASMAŞ tarafından dizayn ve imal edilmiştir. Bu tesisin ürünleri yurt içinde ve dışında "Kapasitenin Simgesi" olarak tanınmaktadır. Üretilen mamüllerin önemli bir kısmı özellikle Avrupa Ülkelerine ihraç edilmektedir.

Bu özellikleriyle İDÇ Demir Çelik'te Avrupa Topluluğu Ülkeleriyle rekabet edebilecek güçtedir. Haddehane teknolojisi olarak; dünyada uygulanması 1980'lerden sonra olan Stil "Dilme" teknolojisi Türkiye'de ilk kez burada 1988'de uygulanmıştır. Adından da anlaşıldığı gibi, bu teknoloji: Haddelene esnasında demirin bazı yolluklar kullanmak suretiyle ortadan ikiye dilinmesinden ibarettir. Bu teknoloji ile üretilen yüzde yüz artmakta üretim ve ton başına yatırım maliyetleri önemli oranda düşmektedir.

Burada uygulanan "Sıcak Şarj" ile Sürekli Döküm fabrikasından çıkan kütükler bir homojenizasyon tavına müteakip haddelenmekte dolayısıyla tavlama için gereken enerjiden önemli bir tasarruf sağlanmaktadır.

Ayrıca Finiş Hadde Makinasın-

dan çıkan mamul "Kontrollü Soğutma"ya tabi tutulmakta ve üretilen kaynaklanabilir nervürlü inşaat çelikle, büyük çaplarda bile rahatlıkla kıvrılma katlanma ve kaynaklanma özelliklerine sahip olmaktadır.

Yerli mühendislikle kurulan bu haddehanenin makina satış fiyatlarının; dünya muaddillerinin yarısı mertebesinde olmasına karşın ASMAŞ Makina kalitesi ve İDÇ'ce üretilen inşaat çeliği kalitesi açısından bu seviyede olması dikkate değerdir. Şu etapta İDÇ ihracatı 100 milyon dolara yaklaşmaktadır.

İSDEMİR TEL ÇUBUK HADDEHANESİ MODERNİSAZYONU

ASMAŞ'ın demir çelik sektöründe en önemli referanslarından biri olan İsdemir Tel Çubuk Haddehanesi 350-400.000 ton/yıl kapasiteli bir haddehandır. 540 kg.lık kangallarda uluslararası pazar kalitesinde üretim yapamadığı gibi ø5.5, ø6 gibi dış talebi fazla olan (1350 kg.lık) kangalları üretememekteydi.

1989 yılında yapılan kontrat'a İs-

Demir - Çelik Sektörü

	Kapasite	Adet	Mühendislik
Ark Ocaklı Çelikhane	500.000 Ton/yıl	1	NKK - Japon
Kontinu Çubuk Haddehanesi	300.000 Ton/yıl	1	ASMAŞ
Kontinu Çubuk Haddehanesi Modernizasyonu	400.000 Ton/yıl	1	ASMAŞ
Komple Haddehane Tesisi	50- 150.000 Ton/yıl	3	ASMAŞ
Haddehane Modernizasyonu	200.000 Ton/yıl	16	ASMAŞ
Kontinu Çubuk ve Filmaşın Haddehanesi Makina ve Ekipmanı	150.000 Ton/yıl	1	ASMAŞ
Kontinu Çubuk ve Filmaşın Haddehanesi	500.001 Ton/yıl	1	NKK
Tel Çubuk Haddehanesi Modernizasyonu	700.000 Ton/yıl	1	ASMAŞ
Asitleme Hattı Mekanik Ekipmanı	300.000 Ton/yıl	1	Voest Alpine/Avusturya
Kangal Temperleme ve Hazırlama Hattı Mekanik Ekipmanı	300.000 Ton/yıl	1	Voest Alpine/Avusturya
Sıcak Haddehane Mekanik Ekipmanı	720.000 Ton/yıl	1	Voest Alpine/Avusturya
Slab Fırını İtici Mekanizması Mekanik Ekipmanı	500.000 Ton/yıl	1	Stein Heurley/Fransa
Tareb ve Slab Sürekli Döküm Makinası	1.700.000 Ton/yıl	2	Voest Alpine/Avusturya
Sac Dilme ve Çember Tesisi	200.000 Ton/yıl	1	ASMAŞ

veç'in Morgardhammar ve ABB-Asea Brown Bovry gibi devleriyle beraber konsorsiyum üyesi olarak imza atan ASMAŞ; küçük biriktirme ve şarj taşımasının modernizasyonu, hazırlama ve ara hadde gruplarının tadilatı, fırın çıkış taşımasının tadilatı bölümlerinin dizaynı ve imalatını, bunun dışında kalan tüm konveyör, kangal paketleme gibi mekanik ekipmanların Morgardhammar mühendisliği ile imalatı üstlenmiştir. Konsorsiyum tarafından 91 yılı sonunda işletmeye alınan 700.000 ton/yıl tesis ϕ 5.5 mm ve ϕ 6 mm 1350 kg.lık kangallarında üretmekte ve ihraç etmektedir.

Yatırım maliyeti açısından benzer Sivas Demir Çelik Haddehane yatırımını mukayese edildiğinde; birim yatırım 35 \$/ton mertebesinde olup Sivas Demir Çelik'in dörtte biridir. Bu suretle TDÇ İşletmeleri 250 mio \$'lık bir ihracat potansiyeli kazanmış; filmaşın ihracatından yılda 3 mio \$, üretim maliyeti açısından yılda 4 mio \$ tasarruf şansına sahip olmuştur. Sadece bu tasarruflar ile tesis yaklaşık 3-4 yılda kendini amorti edebilecektir.

Bilindiği gibi son 12-13 yılda Türkiye'nin Demir Çelik üretimi 4 mio tonlardan 11 tonlara çıkmıştır. ASMAŞ komple teslim veya modernize ettiği tesisler ile uygun hadde mamulu üretiminde toplam 1.5 mio ton'luk bir kapasite ve kalite artışının mimarı olmuştur. Sadece bu bakış açısı ile 1 kg inşaat çeliği ortalama 1.800 TL. alırsak; bu da yıllık 2.7 trilyonluk bir potansiyelin mimarı olma anlamına gelmektedir. Bu da makina ve tesis dizayn ve imal etmenin ülke ekonomisine katkı kertebelelerinin ne

Diğer Sektörler

	Kapasite	Adet	Mühendislik
Kömür Öğütme ve Yakma Tesisi	30 t/h	1	KHD ve ASMAŞ
Yeni Kırıcı ve Ön Homojenizasyon Francis Türbini Mekanik Ekipmanı		1	MVT, KHD, ASMAŞ
Çimento Değirmeni Tesisi	220 t/h	1	Hitachi, Japon
Kireç Tesisi	100 t/gün	1	ASMAŞ
Kağıt Tesisi	20-100 t/gün	3	ASMAŞ
M 48 Askeri Tank Ekipmanı		1106	
M 47 Kurtarıcı Tank Prototipi		1	
Liman ve Konteyner Vinci		18	ASMAŞ-KOKCS vs.
Muhtelif Ağır Hizmet Vinci		75	ASMAŞ
Yerüstü Petrol Pompası		62	ASMAŞ
Teknolojik Ağır Çelik Konstrüksiyon			ASMAŞ

kadar yüksek olduğunun bir kanıtıdır.

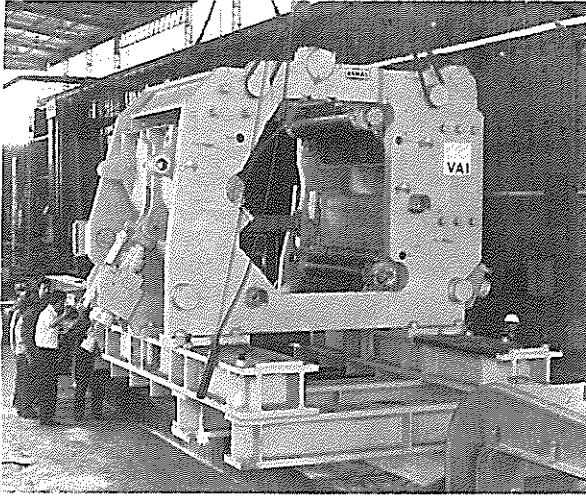
Bu nedenle ASMAŞ'ı yılda 20-30 milyon dolarlık bir tasarruf sağlayan makina fabrikası olarak değerlendirmek gerekir. ASMAŞ'ın genel imalatında yaptığı makina ve ekipman; esasında "yurt dışından ithali düşünülen ekipman" olmuştur ve bunun mevzuat dilinde adı "İhracat sayılan satışlar" şeklindedir.

Bugün ERDEMİR'in KAM 1 projesi ile ilgili makinalarının önemli bir kısmı mümkün mertebe yerli imkanlar zorlanarak imal edilmektedir. Bunda yerli imalata güven duymak suretiyle bu imkanları tanıyan ERDEMİR'in payı büyüktür. Örneğin Sürekli Slab döküm makinası taret ve demontable segmentlerden oluşan adedi yaklaşık 1000 ton ağırlığında dev bir makinadır. ASMAŞ bu makinadan Voest Alpine Mühendisliği ile ERDEMİR için 2 adet imal etmektedir. Son derece kaliteli makina ve hassas makina imalatını gerektiren bu makinanın imalini 3-4 yıl önce yapabileceğimizi iddia ettiğimizde

yabancılar bir hayli yadırgamışlardı. Bugün satın alınan yeni ϕ 160'lık CNC bohr-werk'lerimizde bu makinanın modern tipte sement'leri işlenmektedir ve imalat başarı ile sona yaklaşmaktadır.

ASMAŞ'ın diğer sektörlerde yapmış olduğu teslimatlarda mühendislik yoğun ve hassas imalatı gerektiren makinalarla ilgilidir. Örneğin Adana Çimento 20 ton/h. kapasiteli kömür öğütme tesisi anahtar teslimi olarak 1987 yılında tamamlanmıştır. Bu surette sadece fuel-oil ile çalışan tesis bugün kömür / fuel-oil karışımı ile çalışmakta olup önemli bir enerji tasarrufu sağlanmaktadır. Enerji sektöründe Hitachi tarafından ÇEAŞ (Çukurova Elektrik) Sır Barajı için sipariş edilen Francis Türbini Mekanik Ekipmanını başarı ile teslim etmiş bulunmaktadır.

ASMAŞ 1987'de T. S. Kuvvetleri için B. Alman teknolojsi ile M47 tankını prototip zirhlı kurtarıcıya dönüştürerek Ulusal Savunma Sanayinin güçlendirilmesinde Türk Sanayinin yeterli olduğunu kanıtlamış bulun-



maktadır.

ASMAŞ'ta dizayn grubu çağdaş proje teknikleri uygulamakta; bilgisayar dizayn tekniği (CAD) kullanmakta ve projeler mikrofilm sisteminden yararlanılarak arşivlenmektedir.

ASMAŞ mühendislik faaliyetleri grubu konularında dünyada yer alan tüm kitap, dergi, yayın, broşür, akademik çalışmalarını izlemekte Uluslararası teknoparklar ve bilgi bankaları ile ilişkiler kurmakta ve gerekli bilgileri tespit ederek kullanmaktadır.

ASMAŞ'ta üretimin tüm faaliyetlerinin planlanması bir kopütür dev-

resi ile yürütülmektedir. Onbinlerce parça tek tek kompütüre girmekte ve proses kompütür vasıtasıyla izlenmektedir.

ASMAŞ kalite ve teminat grubu tüm departmanlarının dışında Genel Müdürlüğe direkt bağlı olarak çalışmaktadır. Her büyük siparişte ASMAŞ taahhüt ettiği seviyesine ihtiva eden Yönetim Kurulu tasitkli "ASMAŞ Kalite Teminatı" kitabını müşteriye takdim etmek sureti ile bu konudaki güvenini göstermektedir. ASMAŞ'ta Kalite Kontrol, Üretimin her aşamasında sürekli kontrol şeklinde formüle edilebilecek dinamik bir ya-

piya sahiptir.

Sonuç olarak ASMAŞ'ın gücünü sırasına göre belirtirsek;

- . Kalifiye Teknik Personeli,
- . Modern Teknolojiyi iyi izleme geleneği,

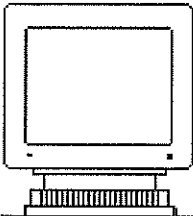
- . Makina parkı,

şeklinde sıralayabiliriz. Dikkat edilirse burada kalifiye personel en önde gelmektedir. Gerçekten 40'a yakın mühendis ve 50'ye yakın teknisyen kadrosu, alt mühendislik firmaları, danışmanları ve 200 kalifiye işçisi ile ASMAŞ vardır. Bunlarda esas olarak sipariş üzerine makina imalatı gibi zor fakat ülke ekonomisinde en önemli olması gereken bir konudaki işi ornuzlamanın temel unsurlarıdır.

1500 ton/yıl makina ve teknolojik çelik konstrüksiyon üretim kapasitesi yanında; yan sanayi olanaklarını da en iyi şekilde organize kullanan ASMAŞ, taahhüt organizasyonu, koordinasyon ve programlama konularında Uluslararası firmalarla birlikte birçok projede beraber olmanın getirdiği tecrübe ve birikimlerle; komple sanayi tesisleri taahhütlerinde ve makina imalatında ülkemizde önde gelen firmaları arasında yer almaya devam edecektir.

Hedefimiz, Uluslararası planda bir ASMAŞ kalitesi imajı yaratmaktır.

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ EĞİTİM MERKEZİ



bilgisayar

KURSLARI

ÜYELERİMİZE ÜCRETSİZ BASIC KURSU

Kurs Tarihi : 28 Mart 1992 - 2 Mayıs 1992
Kurs saati : 10.00 - 13.05 / Cumartesi
Süresi : 30 ders

Eğitim Merkezimizdeki üç adet 80386, 1 adet 80286 AT bilgisayarlar ile, 12 kişilik sınıflarda Milli Eğitim Bakanlığı standartlarına uygun

olarak;

**BASIC-COBOL
 DBASE-LOTUS
 ACAD-DOS
 PASCAL**

**kayıtlar
 sürüyor**

Atatürk Cad. No: 422 K: 3-4 Alsancak / İZMİR
 (Alsancak Garı karşı) Tel: 22 57 56 / 63 27 25

HİDROFOR VE DALGIÇ POMPA SEMİNERİ

9 Nisan 1992

PROGRAM

09.30 - 12.30	Dalgıç Pompa Hesap Yöntemleri ve Seçimi Uygulamaya Yönelik Problemler ve Çözümler
12.30 - 13.30	Öğle Yemeği
13.30 - 17.00	Hidrofor Hesap Yöntemleri ve Seçimi Uygulamaya Yönelik Problemler ve Çözümler

KAYIT SÜRESİ:

Seminere başvurunun 7 Nisan 1992 günü saat: 18.00'e kadar Şubemize yapılması gerekmektedir.

ÜCRET:

- * Seminere katılım ücreti kişi başına 300.000.-TL'dir.
- * Üyelik ödenti borcu olmayan MMO Üyelerine ve Alarko Bayilerine 200.000.-TL'dir.
- * Ücrete Seminer notları ve öğle yemeği dahildir.

SEMİNERLERE YÖNELİK AÇIKLAYICI BİLGİLER

Seminer Yöneticisi Nafih BUTUR, ALARKO A.Ş./İZMİR
Konuşmacılar Mithat HANTAL, ALARKO-ALPOM/İST.
 Erkin SAVÇIN, ALARKO-ALPOM/İST.
 İlhan SÜMBÜL, ALARKO Bölge Servisi / İZMİR

KATILIM BELGESİ VE SEMİNER NOTLARI:

Seminer sonunda tüm katılımcılara seminer katılım belgesi ve seminer notları verilecektir.

KATILIMCILAR:

Mühendisler, Teknisyenler

BRÜLÖR SEMİNERİ

10-11 Nisan 1992

PROGRAM

1.GÜN:

09.30 - 12.30	Brülöre Giriş
12.30 - 13.30	Öğle Yemeği
13.30 - 17.30	Brülörle İlgili Hesap Yöntemleri

2.GÜN:

09.30 - 12.30	Kazanlarda Brülör Seçimi
12.30 - 13.30	Öğle Yemeği
13.30 - 17.00	Uygulamaya yönelik problemler ve çözümler

KAYIT SÜRESİ:

Seminere başvurunun 8 Nisan 1992 günü saat: 18.00'e kadar Şubemize yapılması gerekmektedir.

ÜCRET:

- * Seminere katılım ücreti kişi başına 450.000.-TL'dir.
- * Üyelik ödenti borcu olmayan MMO Üyelerine ve Alarko Bayilerine 300.000.-TL'dir.
- * Ücrete Seminer notları ve öğle yemeği dahildir.

ÖDEME:

Seminere katılabilmek için seminer ücretinin tamamı Dalgıç Pompa ve Hidrofor Semineri için 7 Nisan 1992 tarihine kadar, Brülör Semineri için 8 Nisan 1992 tarihine kadar MMO İzmir Şubesi'ne yatırılması veya T.C. Ziraat Bankası Alsancak Şubesi 20051 no.lu hesabına yatırılıp dekont fotokopisinin Şubemize gönderilmesi gerekmektedir.

YER:

Makina Mühendisleri Odası
 İzmir Şubesi Eğitim Merkezi
 Atatürk Cad. No: 422 Kat: 3-4 ALSANCAK - İZMİR
 Tel: 22 57 56 - 63 27 25

OTOMOBİL İMALATINDA YENİ TEKNOLOJİLER SEMİNERİ / 18 Nisan 1992

Bilim ve teknolojiadaki gelişmeler üzerine üyelerimizi bilgilendirmek, meslek içi eğitimlerine katkıda bulunmak amacıyla, Almanya'nın Fachhochschule Makina Bölümü öğretim üyelerinin katkılarıyla aşağıda programı ve açıklayıcı bilgileri verilen seminer düzenlenmiştir.

SEMİNER PROGRAMI

09.00	Kayıt
09.30 - 11.00	Otomobil İmalatında Resikling ve Yeni Görüşler.* Prof. Dr. Ing. F. SANDER
11.00 - 11.15	Ara
11.15 - 12.30	Laser Teknolojisinde Yenilikler* Prof. Dr. Ing. F.SANDER
12.30 - 13.30	Öğle yemeği
13.30 - 15.00	Endüstriyel Robotlar ve Kullanımı* Prof. Dr. Ing. F.SANDER
15.00 - 15.15	Ara
15.15 - 16.00	Yeni Malzemelerde Gelişmeler* Prof. Dr. Ing. R. KÖNIG
16.00 - 16.15	Ara
16.15 - 17.30	Normlaşma, DIN ve EURONOR'da Malzeme Seçimi Prof. Dr. Ing. N. OTMANBÖLÜK

* Seminerin çevirisi üyemiz Prof. Dr. Naci Otmanbölük tarafından yapılacaktır.

AÇIKLAYICI BİLGİLER

Seminere katılım mühendis düzeyindedir. Seminere katılım ücreti TMMOB'a bağlı Oda üyelerine 200 bin TL, üye olmayanlara 300 bin TL'dir. Seminere başvurunun 17 Nisan 1992 Cuma günü saat 18.00'e kadar Şubemize yapılması gerekmektedir. Seminere katılabilmek için ücretin tamamı, son başvuru tarihine kadar Şubemize veya T.C. Ziraat Bankası Alsancak şubesi 20051 no.lu hesabına yatırılıp dekont fotokopisiyle birlikte şube adresine gönderilmesi gerekmektedir.

Tarih: 18 Nisan 1992 Cumartesi

Yer: Fuar belediye Meclis salonu (Fuar Kahramanlar Kapısı girişinden 100 m. ilerde sağda)

Not: Öğle yemeği Şubemizce karşılanacaktır.

GENEL HİDROLİK EĞİTİMİ SEMİNERİ - I

13 Nisan - 17 Nisan 1992

PROGRAM

Temel Hidrolik ilkeler
Hidrolik Pompalar ve motorlar
Hidrolik silindirlere
Döndürme (çevirme) mekanizması
Çek valfler
Yön denetim valfleri
Akış denetim valfleri
Hidrolik akümülatörler
Hidrolik devre analizleri

SEMİNER YÖNETİCİSİ

Hidropar A.Ş'nin Eğitim Uzmanı

KATILIMCILAR

Mühendisler, Teknisyenler

KAYIT SÜRESİ:

Seminere başvurunun 10 Nisan 1992 günü saat: 18.00'e kadar Şubemize yapılması gerekmektedir.

KATILIM BELGESİ VE SEMİNER NOTLARI:

Seminer sonunda tüm katılımcılara seminer katılım belgesi ve seminer notları verilecektir.

ÜCRET:

Seminere katılım ücreti;
MMO Üyelerine 750.000.-TL/Kişi
Üye olmayanlara 900.000.-TL/Kişi

ÖDEME:

Seminere katılabilmek için seminer ücretinin tamamı en geç 10 Nisan 1992 tarihine kadar katılım istek formu ile birlikte MMO İzmir Şubesi'ne yatırılması veya T.C. Ziraat Bankası Alsancak Şubesi 20051 no.lu hesabına yatırılıp dekont fotokopisinin Şubemize gönderilmesi gerekmektedir.

YER:

Makina Mühendisleri Odası
İzmir Şubesi Eğitim Merkezi
Atatürk Cad. No: 422 Kat: 3-4 ALSANCAK - İZMİR
Tel: 22 57 56 - 63 27 25

TEKNİSYENLERE YÖNELİK KURSLARIMIZ BAŞLIYOR!

SANAYİ TİPİ KAZANLARIN İŞLETİLMESİNDE YARDIMCI PERSONEL YETİŞTİRME KURSU

21 NİSAN-1 MAYIS 1992

İşletmelerde bulunan sanayi tipi kazanları işletmekle görevli usta ve işçilerin bilgilerinin artmasını, buhar kazanlarının güvenlik içinde çalışmasını ve enerji tasarrufunu sağlamaya yönelik 40 ders saatlik bir program çerçevesinde "Sanayi Tipi Kazanların İşletilmesinde Yardımcı Personel Yetiştirme Kursu" 21 Nisan-1 Mayıs 1992 tarihlerinde 13.30 ve 17.30 saatleri arasında Eğitim merkezi'nde düzenlenecektir. Kurs katılım ücreti 650.000.- TL/Kişi olup kursa katılmak ve kurs hakkında ayrıntılı bilgi almak isteyenlerin 20 Nisan 1992 tarihine kadar Şubemize başvurmaları gerekmektedir.

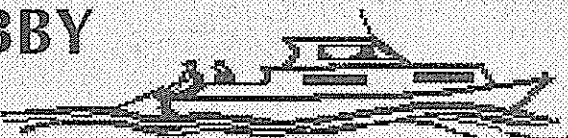
İŞ MAKİNALARI OPERATÖRÜ YETİŞTİRME KURSU

28 MART-12 NİSAN 1992

İşletmelerde iş makineleri kullanıcılarının bilgi ve becerilerinin artırılması ve beraberinde iş makinelerinin güvenlik içinde verimli bir şekilde çalışmasını sağlamak amacıyla 30 saatlik bir program çerçevesinde "İş Makinaları Operatörü Yetiştirme Kursu" 28 Mart-12 Nisan 1992 tarihlerinde cumartesi ve pazar günleri 10.30 ve 14.30 saatleri arasında düzenlenecektir. Kurs katılım ücreti 600.000.- TL/Kişi olup, kursa katılmak ve kurs hakkında ayrıntılı bilgi almak isteyenlerin 27 Mart 1992 tarihine kadar Şubemize başvurması gerekmektedir.

Not: Bilindiği gibi, Şubemizce verilen Operatör Belgesi; en az "B" Sınıfı olmak üzere bir sürücü belgesi ve Sürücü Kursumuzdan alınacak Sertifika ile birlikte Trafik Şube Müdürlüğüne başvurulduğunda "G" Sınıfı sürücü belgesine çevrilebilmektedir.

HOBBY TUR



BALIKÇILIKLA İLGİLENEN ÜYELERİMİZİ, TEKNE İLE BALIK AVLAMAYA GÖTÜRÜYÖRÜZ.

Ücreti: 60.000.- TL/kişi
Tarih: 26 Nisan Pazar
Saat: 8.30'da İzmir Şubesi önünden hareket edilecektir.
Katılım 40 kişi ile sınırlanmıştır. Başvuruda öncelik esas alınacaktır.
Başvurular 22 Nisan Çarşamba saat: 18.00'e kadar Şubemize yapılabilir. Ücrete ulaşım, tekne kira bedeli ve öğle yemeği için sardalya balığı dahildir. Balık avlamak isteyen üyelerimizin, zoka ve mercan otlalarını yanlarında getirmeleri uygun olacaktır.

BUHARLI LOKOMOTİF İLE İZMİR-ÇAMLIK (SELÇUK) TREN GEZİSİ

Tarihi Buharlı tren ile üyelerimizi Selçuk-Çamlık'a götürüyoruz.

Ücreti: 70.000.- TL/kişi
Tarih: 19 Nisan Pazar
Program: 8.50'da Alsancak Garı'ndan Çamlık'a hareket
12.00 Çamlık'a varış
12.30 Sultanköy'de öğle yemeği
15.45 İzmir'e dönüş
Not: Katılım 100 kişi ile sınırlanmıştır. Başvurular 13 Nisan Pazartesi saat: 18.00'e kadar Şubemize yapılabilir



Başvuru: Nilgün BAYDAN

İzmir'de Tiyatro Geleneği Üzerine - 3

İzmir'in kültürel yaşamını etkileyen bir diğer dönem Cumhuriyetin ilanına başlar. Ancak Cumhuriyet öncesi ve sonrası dönemlerinde İzmir'deki tiyatral etkinlik farklı özellik taşır. Cumhuriyet öncesindeki yabancıların etkin olduğu tiyatro yaşamı yerini yerli topluluklara bırakır.

Cumhuriyetle ülke düzeyinde yeniden kurulan ekonomik ve siyasal yapı, tüm alanlarda kendini gösterirken kültürel ve sanatsal yapılarda buna paralel bir değişim içersindedir. Cumhuriyet kendi kurum ve kuruluşlarını oluştururken, tiyatral alanda da ödenekli yapılar kuruyor. Darülbeydi 1924 yılında Şehir Tiyatrolarına dönüşüyor, 1949 ise Ankara'da Devlet tiyatrosu kuruluyordu. Ülke düzeyinde tiyatral aktiviteye yön veren diğer bir kurumda Halkevleriydi. Ödenekli tiyatrolar ve Halkevleri ülke düzeyinde tiyatronun yaygınlaştırılması ve yeni kültürün oluşturulmasında önemli roller oynamıştır.

Kurtuluş savaşı sonrasında İzmir özeline göz attığımızda ise, hiç de açıcı görüntüler çıkmıyor karşımızda; İzmir'deki sanatsal etkinliğe yön veren yabancılar kenti terketmiş, yapılan tiyatro binaları yanmış, yıkılmış ve İzmir Ankara'nın önem kazanmasıyla ikinci merkez olmaktan çıkmış durumdaydı. Cumhuriyetle birlikte İzmir'in tiyatro yaşamı önceki döneme göre durağanlaşıyor, İstanbul ve Ankara'dan turneye gelen topluluklar kentin tiyatro gereksinimini karşılamaya çalışıyordu. "İzmir'de 1930 yılında "Şehir Tiyatrosu" 1937 yılında da "Ege Tiyatrosu" adı altında topluluk kurulmuş ancak bunlar kısa süreli olmuşlardı" (1)

İzmir'de önemli bir gelişme, 1946 yılında Belediye Başkanı Reşat Leblebicioğlu tarafından Avni Dilligil'e kurulan İzmir Şehir Tiyatrosudur. İzmir Şehir Tiyatrosu 5 yıl boyunca çok sayıda çocuk oyunu ve büyük oyun oynadıktan sonra 1950 yılında

kapanmıştır.

Tiyatro adına ikinci önemli gelişme 1956-1957 döneminde kurulan İzmir Devlet Tiyatrosudur. Eski Halkevi binası onarılıp, tiyatro haline getirilmiş ve Devlet Tiyatrosu burada temsiller vermeye başlamıştır.

Yine 1976 yılında kurulan Güzel Sanatlar Fakültesi Tiyatro eğitimi vermeye başlamış, 1982-83 döneminde kurulan Devlet Opera ve Balesi de kentin sanat yaşamını ivmelendirmiştir.

Bugün İzmir'de ödenekli tiyatro olarak Devlet Tiyatrosunun Konak ve Karşıyaka sahneleri dışında, 1986 yılında kurulan ve düzensiz olarak temsiller veren İzmir Sanat Tiyatrosundan başka özel tiyatrosu yoktur.

(1) Özdemir Nutku "Dünya Tiyatrosu Tarihi II. cilt, İstanbul 1985 Remzi Kitabevi s.336

TİYATRO ARENA



ALIAĞA BELEDİYESİ VE MMO İZMİR ŞUBESİ İŞBİRLİĞİ İLE "EN BÜYÜK KİM?" ALIAĞA'DA OYNANDI

Aliağa Belediyesi'nin katkılarıyla, Tiyatro ARENA, "En Büyük Kim?" adlı çocuk oyununu Aliağa Kültür ve Sanat Merkezi'nde oynadı. Yerel yönetimlerle meslek örgütleri arasındaki ilişkilerin, sanatsal ve kültürel etkinlik amacına ulaşmış sayılabilir.

Aliağa'lı çocuklara ve Petkim'de çalışan mühendislerin çocuklarına açık olan oyunu yaklaşık 200 çocuk izledi. 15-16 Şubat tarihlerinde iki kez oynanan oyuna ilgi pek yüksek değildi. Bu tür etkinliklere üyelerimizin katılımlarının çoğalması yeni organizasyonları doğuracak, bu da meslek örgütlerinin sosyal alandaki rollerini artıracaktır.

Tiyatro Arena, 7 Mart 1992 günü, MMO İzmir Şubesi Eğitim Merkezi'nde Palyaço Kukla gösterisinde az sayıda izleyici vardı. Tiyatro Arena 28 Mart 1992, Saat: 12.00'de Eğitim merkezi'nde yeni gösterisini sunacaktır. Tüm üyelerimizin çocukları davetlidir. Gösteri ücretsizdir.

TİYATRO arena

Palyaço - Kukla gösterisi

28 Mart 1992 / Saat: 12.00

Tüm üyelerimizin çocukları davetlidir. Gösteri ücretsizdir.

MMO İzmir Şubesi Eğitim Merkezi
Atatürk Cad. No: 422 Kat: 3-4 ALSANCAK - İZMİR
Tel: 22 57 56 - 63 27 25

Yetişen beyinleri kitaplarla beslemeyen uluslar yıkılmaya mahkumdurlar / OVIDIUS

**BİR BİLİM ADAMININ ROMANI**

Oğuz Atay
İletişim Yay. 254 Sf.

Bilim adamı Mustafa İnan'ın hayatını Oğuz Atay, aldığı bir öneri üzerine romanlaştırmış. Atay, bilimsel coşku hakkında en azından bir sevgiyle sahip olacak kadar bilim dünyasında bulunduğundan ve kısa bir dönem İnan'ın öğrencisi olduğundan, İnan'ın 56 yıllık yaşam öyküsünü anlamayı ve anlatmayı başarmıştır.

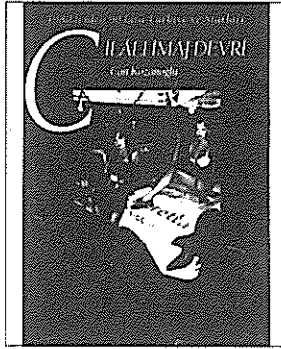
Kitapta yer alan yazısında İnan'ın yakın arkadaşı ünlü matematikçimiz Cahit Arf, "Mustafa İnan'ın doğuştan olacak, doğrudan doğruya algılanamayan şeyleri sezebilme konusunda olağanüstü bir zekası ve bence maalesef olağanüstü bir hafızası vardı. Bunların ötesinde de mükemmel bir insandı. Oğuz Atay, Mustafa İnan'ı başkalarından da dinledi ve sonuç elimizdeki yaşam öyküsü oldu" diyor.

Atay, İnan'ın yaşam öyküsünü anlatırken, bilim adamı kimliğini de sorgulayarak ideal bilim adamı tiplemesini oluşturmaya çalışmış.

İNGİLİZCE İŞ MEKTUPLARI NASIL YAZILIR?

kitabının yeni baskısı satışa sunulmuştur.

MMO İzmir Şubesi'nden edinebilirsiniz.

**CİLALİ İMAJ DEVRİ**

Can Kozanoğlu
İletişim Yay. 127 Sf.

Çok hızlı bir değişim süreci yaşıyor Dünya ve Türkiye. Değişimin hızı insanı sürüklüyor ve sarhoş ediyor. Hiç kimse bu değişimden kuşku duymuyor. Değişime engel olan tüm değerler, tüm ideolojiler, tabular sorgulanmadan diri diri toprağa gömülüyor. İnsanın önüne yeni yeni hedefler konuyor ve insan bu hedeflere yok olurcasına koşuyor. Değişimin sermaye tarafından pompalandığı gerçekliğini dile getirmek, ilkelikle eş anlam taşıyor.

Can Kozanoğlu kitabında, değişim sürecindeki Türkiye'nin çeşitli alanlarını ve kavramlarını sorguluyor. Değişimin ardındaki gerçeklikleri sosyolojik bir tavırla irdeliyor, kuşku duyuyor. Bu kuşkunun, yalın ve net bir anlatım kullanarak paylaşımını istiyor.

Yakın tarihimizi, 1980-90 dönemini yaşamış, 1963 doğumlu genç kuşaktan bir gazeteci ve sosyolog Can Kozanoğlu, 12 Eylül darbesiyle başlayan, ANAP iktidarıyla devam eden ve "duvarların yıkılması, ideolojilerin ölmesi!" ile dünyaya denk düşen değişim sürecinde insanı, sanatı ve politikayı irdeliyor.

Özgürlük, eşitlik, uzlaşma, çağı yakalama adı altında sermaye tarafından yutturulmaya çalışılan yeni

değerlerin ve bu yeni değerlerin yeni imajlarını yakın tarihimizden örnekler vererek inceliyor. Turgut Özal başlığı altında toplumsal eğilimlerin nasıl değiştiğini, Mesut Yılmaz başlığında medyanın korkutucu gücünü, İbrahim Tatlıses başlığında arabesk ve Kürt olgusunu, Ahmet Kaya başlığında özgün, yoksul ve yoksun müziğin, Mustafa Denizli başlığında dışa açılma sürecinin, Sezen Aksu başlığında sanatın kitle ile ilişkisini, Leyla Alaton başlığında burjuva değerlerinin nasıl yüceltildiğini, Engin Ardıç başlığında aydının tavrını, Zafer Mutlu başlığında Sabah gazetesinin ve basının tavrını inceliyor Kozanoğlu.

Yakın tarihimize ve bugünün cilalı imajlarının ardındaki gerçekliğe olağan olana ve yaşanana kuşku duymak istemez misiniz?

Bertolt Brecht'in dediği gibi, "Olağan değildir, olağan olan."

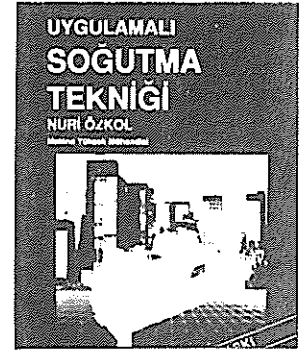
**BASINÇLI KAPLAR EL KİTABI**

H.Emin Uztuğ
TMMOB MMO Yay.
No: 126 / 2. Baskı

Teklif hazırlanmasından tasarımı, üretimden kalite kontrolüne kadar basınçlı kaplarla ilgilenen mühendislerin sayısı hiç de az değildir. Yabancı dilde çok sayıda standart ve kaynak kitabın içinden kısaca bir sürede çıkmak, meslektaşlarımız için hiç de kolay olmasa gerek.

Kitabın bu konuda çalışan teknik elemanlara büyük kolaylıklar sağlayacağını umuyoruz. Basınçlı Kaplar El Kitabı'nda, bir yandan ülkemizde ve dünyada en yaygın kullanılan temel kaynakları ve standartları esas alması, öte yandan ülkemize özgü teknik bilgileri içeren yönetmeliklerden yararlanması, önemli bir boşluğu doldurmasının yanı sıra niteliğini de güçlendiren etkenlerdendir.

Yazarın konuları çeşitli kaynaklardan yararlanarak akıcı bir üslupla işlenmesi, kitaba eklenen sözlük ve dizin, çok sayıdaki tablo ve grafik eseri kolay kullanılabilir bir yapıya ulaştırmıştır.

**UYGULAMALI SOĞUTMA TEKNİĞİ**

Nuri Özkol

TMMOB MMO Yay.

No: 115 3. Baskı

İsı disiplini ilgi alanına giren soğutma, yaşamımızda teknik gelişmeler açısından önemle üzerinde durulması gereken bir konudur. Kitabın metni Halokarbon asıllı soğutucu akışkanlara ve pistonlu buhar sıkıştırma çevrimine ağırlık verilerek hazırlanmıştır. Ayrıca eserin kaleme alınmasında eğitim seviyesi yönünden daha geniş bir kitleye hitap edilmesi bakımından, mümkün olduğunca teoriye ve aşırı bir matematik bilgisine bırakılmamasına özen gösterilmiştir.