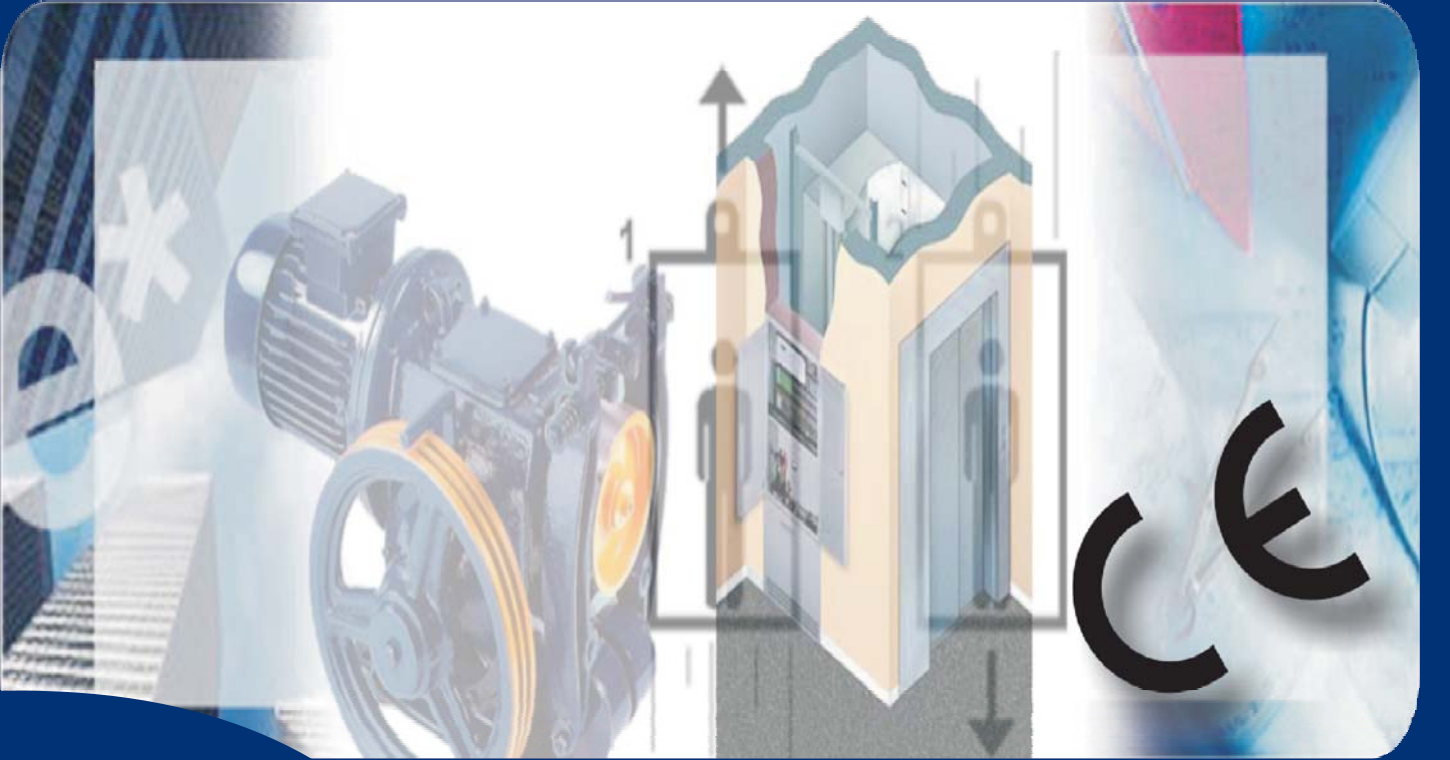




bülten

Odamızın Asansör Kontrol Merkezi Onaylanmış Kuruluş Olarak Yetkilendirildi



**MMO Asansör Kontrol Merkezi
2022 No'lu Onaylanmış Kuruluş
olarak ülkemizde ve AB Ülkelerinde
4 modülde hizmet vermeye
hazırlanıyor**

Her Üyemizin Dikili Bir Ağacı Olsun!



İYTE Kampüs alanında MMO ağaçlandırma alanı olarak ayrılan bölgede üyelerimiz ve yakınları için çam fidanları dikilecektir



1 Çam Fidanı İçin: 10.00 YTL'yi Şubemiz Veznesine veya aşağıda belirtilen Banka Hesap Numarasına yatırabilirsiniz. Ayrıca aşağıdaki formu doldurarak kredi kartı ile de ödeme yapabilirsiniz.

Banka Hesap No: Ziraat Bankası - Alsancak Şubesi

Şube Kodu: 712 **Hesap No:** 6969111-5001

“Her Üyemizin Dikili Bir Ağacı Olsun” Kampanyası Katılım Başvuru Formu

Ad Soyad :

Ağaç Adedi :

Yazışma Adresi :

Fatura Adresi :

Vergi Dairesi : Vergi Numarası:

Telefon : Faks:

E-posta :

Not: Banka ile ödemelerde dekontun fotokopisi başvuru formu ile birlikte gönderilmelidir.

Kredi Kartı Ödemelerinde:

Aşağıda kart numarası belirtilen kredi hesabımdan YTL'nin Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi'ne ödenmesini kabul ediyorum.

Tarih:/...../200...

Kredi Kartı Son Kullanma Tarihi:/.....

İMZA

VISA MASTER CARD

Kredi Kartı Numarası:

TMMOB Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi

Adres: Anadolu Cad. No: 40 K: M2 Bayraklı/İZMİR

Tel: 0 232 444 8 666 - 117 **Faks:** 0 232 486 20 60

Seminerler

Yalın Üretim Temel Bilgilendirme

Tarih: 18-19 Mart 2008

İş Sağlığı ve Güvenliğinde Risk Değerlendirmesi

Tarih: 20 Mart 2008 Ücret: 120.00 YTL

İşyeri Acil Eylem Planı Hazırlama

Tarih: 27 Mart 2008 Ücret: 120.00 YTL

ISO TS 16949:2002 İç Denetçi Semineri

Tarih: 27-28 Mart 2008 Ücret: 200.00 YTL

Toplam Üretken Bakım

Tarih: 31 Mart 2008 Ücret: 120.00 YTL

6 Sigma Temel Bilgilendirme Semineri

Tarih: 2-3 Nisan 2007 Ücret: 200.00 YTL

İş Etüdü

Tarih: 9-10-11 Nisan 2007 Ücret: 260.00 YTL

ISO 9001:2000 Kalite Yönetim Sistemleri Temel Bilgilendirme Semineri

Tarih: 15-17 Nisan 2008 Ücret: 260.00 YTL

8D Sorun Çözme Yöntemi

Tarih: 15 Nisan 2008 Ücret: 120.00 YTL

Eğitcinin Eğitimi

Tarih: 17-18 Nisan 2007 Ücret: 200.00 YTL

ISO TS 16949:2002 Temel Bilgilendirme

Tarih: 29-30 Nisan 2008 Ücret: 200.00 YTL

Seminer ücretine öğle yemekleri, ara ikramlar ve seminer notları dahildir. **MMO** üyeleri, **KOBİDER** üyesi firmalarda çalışanlar ile 3 ve daha fazla kişilik gruplara **%20 indirim** uygulanmaktadır.

Bilgi ve Başvuru:

Tel.: 0.232.444 8 666/147
Deniz Dinç Yılmaz

Ege KALMEM Eğitim Programı

Boyut Kalibrasyonu

Tarih: 17-18 Nisan 2008 Ücret: 200.00 YTL

Genel Metroloji Kalibrasyon

Tarih: 30 Nisan 2008 Ücret: 120.00 YTL

Basınç Kalibrasyonu

Ücret: 200.00 YTL

Sıcaklık Kalibrasyonu

Ücret: 200.00 YTL

Terazi Kalibrasyonu

Tarih: 15 Nisan 2008 Ücret: 120.00 YTL

Bilgi ve Başvuru:

Tel.: 0.232 348 40 50
Mak. Y. Müh. Berkay Eriş

Bilgisayar Destekli Tasarım ve Üretim Eğitim Programları

AUTOCAD 2007 (İKİ BOYUTLU)

Üye-Öğr.: 200.00 YTL Diğer: 300.00YTL

AUTOCAD 2007 (ÜÇ BOYUTLU)

Üye-Öğr.: 250.00 YTL Diğer: 350.00 YTL

RHINOCEROS (RHINO) KURSU

Üye-Öğr.: 200.00 YTL Diğer: 250.00 YTL

SOLIDWORKS

Üye-Öğr.: 300.00 YTL Diğer: 400.00 YTL

THINKDESIGN

Üye-Öğr.: 300.00 YTL Diğer: 400.00 YTL

INVENTOR

Üye-Öğr.: 300.00 YTL Diğer: 400.00 YTL

MACHINNING STRATEGIST

Üye-Öğr.: 250.00 YTL Diğer: 350.00 YTL

CIMATRON

Üye-Öğr.: 300.00 YTL Diğer: 400.00 YTL

3DS MAX

Üye-Öğr.: 400.00 YTL Diğer: 500.00 YTL

MASTER/CAM (MILL) KURSU

Üye-Öğr.: 500.00 YTL Diğer: 600.00 YTL

MASTER/CAM LATHE (TORNA) KURSU

Üye-Öğr.: 250.00 YTL Diğer: 300.00 YTL

CNC KURSU

Üye-Öğr.: 400.00 YTL Diğer: 450.00 YTL

KESİCİ UÇLAR KURSU

Üye-Öğr.: 250.00 YTL Diğer: 350.00 YTL

Bilgi ve Başvuru:

Tel.: 0.232.444 8 666/133-139-132
İpek Metinoğlu - Niyazi Oğuz -
Volkan Kazanç

Operatör ve Teknisyenler için Kurslar

İş Makinaları Operatör Yetiştirme Kursu

Tarih: 29.03.2008-24.04.2008 (Hafta Sonu)

19.04.2008-18.05.2008

10.05.2008-15.06.2008

07.04.2008-18.04.2008 (Hafta İçi)

Ücret: 250,00 YTL

Sanayi Tipi Kazanların İşletilmesinde Yardımcı Personel Yetiştirme Kursu

Tarih: 14.04.2007-19.04.2007

Ücret: 400,00 YTL

Bilgi ve Başvuru:

Tel.: 0.232.444 8 666/133-139-132
İpek Metinoğlu - Niyazi Oğuz -
Volkan Kazanç

İçindekiler

Eğitimler.....	4	Tarih TEKEL dahil bütün özelleştirmeleri Türkiye'ye karşı işlenen bir suç olarak kaydedecektir.....	17
Duyurular.....	6	MMO İzmir Şubesi XXIV. Dönem Çalışma Programı.....	18
Bülten'den.....	7	Eğitmenler de eğitilmeli.....	23
Hidrolik Pnömatik Kongresi tanıtım çalışmaları devam ediyor.....	8	Fuarlardan.....	23
"Baba Destek Programı" başarıyla tamamlandı.....	9	Video Paylaşım Siteleri.....	24
Altı Sigma - Yalın Konferansları.....	10	Kötü kızlar nerede (sınız)?.....	25
Endüstri mühendislerine imza yetkisi geliyor.....	11	Kadınlar, özgürlükçü, eşitlikçi, demokratik, laik, sosyal hukuk devleti istiyor.....	26
Bornova Belediyesi ile Asansör Yıllık Kontrol Protokolü.....	11	IV. Ulusal Uçak, Havacılık ve Uzay Mühendisliği Kurultayı sonuç bildirgesi.....	28
 Odamızın Asansör Kontrol Merkezi Onaylanmış Kuruluş olarak yetkilendirildi.....	12	Savaş bir oyun değildir.....	29
Asansör Sempozyumu 2008 İzmir'de düzenlenecek.....	14	Büyük patlamanın izinde.....	30
Mühendislik Günleri'08.....	15	TTMD yeni yerinin açılışını yaptı.....	32
MMO; AR-GE yasasında KOBİ'ler yok!.....	16	Tepekule'de İpragaz'dan sistem LPG ve sistem LNG tanıtımı.....	33
		Dündem.....	34

BÜLTEN
Mart 2008
Yıl: 22 Sayı: 223

Makina Mühendisleri Odası
İzmir Şubesi Adına Sahibi
Mehmet Özsakarya

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Melih Yalçın

Bülten Yayın Komisyonundan
Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi
Selda Ünver

Yayına Hazırlayan
Asuman Memen

Tasarım ve Teknik Hazırlık
Önder Sözen

Baskı
Altındağ Matbaası Tel: 0 (232) 457 58 33
Adres: 2839 Sk. No:28 1.San. Sit. Mersinli-İZMİR

Yayın Tarihi: 13Mart 2008

Baskı adedi: 7300

Yerel Süreli Yayın
MMO İzmir Şube yayın organı
MMO üyelerine ücretsiz gönderilir.

Yönetim Yeri

MMO Tepekule Kongre - Sergi ve İş Merkezi
Anadolu Cad. No: 40 K:M2 Bayraklı-İZMİR
Tel: 0 232 444 8 666 **Faks:** 0 232 486 20 60
web: <http://izmir.mmo.org.tr>

e-posta adresleri

MMO İzmir: izmir@mmo.org.tr
asansör kontrol merkezi: akm@mmo.org.tr
insan kaynakları: ikm-izmir@mmo.org.tr
kalmem: kalibrasyon-izmir@mmo.org.tr
basın yayın: izmir.basin@mmo.org.tr
teskon: teskon@mmo.org.tr
hpkon: hpkon@mmo.org.tr

Gönderilen yazıların yayınlanıp yayınlanmamasına, TMMOB Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi Yönetim Kurulu karar verir. Yayınlanan yazılardaki sorumluluk yazarlarına, ilan ve reklamlardaki sorumluluk ilanı veren kişi veya kuruluşa aittir. Bülten'e gönderilen çeviri yazıların kaynağı mutlaka belirtilir. Gönderilen yazılar, yazarlarına geri verilmez.

EZBER DIŞI SÖYLEŐLER (12)

Derin Devlet / Ergenekon “Tanıklıklarla”

Ecevit Kılıç
(Gazeteci-Yazar)



Tarih: 29 Mart 2007, Cumartesi
Saat: 14.00

Yer: Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi
Anadolu Cd. No:40 Bayraklı-İzmir

Bilgi için: 0 232 444 8 666 / 120 (Katılım Ücretsizdir)



tmmob
makina mühendisleri odası
izmir şubesi

İnsan Kaynakları Merkezi SALI TOPLANTILARI

ISO/TS 16949:2002 Başarısızlık Hikayeleri

Emre Özay

URS Bölge Müdürü

Tarih: 01.04.2008

Saat: 19.00 -21.00

Yer: MMO Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi

Müzakere Teknikleri

Barbaros Epikmen Tunç

Egeus Dan.-Eğitim-Araştırma Hiz.

Tarih: 08.04.2008

Saat: 19.00 -21.00

Yer: MMO Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi

(Katılım Ücretsizdir)

Bilgi ve Başvuru:

0 232 444 8 666 / 147

bülten'den

Ölüm değil çözüm istiyoruz

25. sınır ötesi operasyonun ardından bu sefer sınır "berisinde" sınırlar gerildi. Muhalefet partilerinin operasyonun aniden bitirilmesine tepkilerine Genel Kurmay Başkanının verdiği sert yanıt başta muhalefet partileri olmak üzere bir çok kesimi yanılttı. Operasyon öncesi, sırası ve sonrasında söylenenler ve gelişmeler karşılaştırıldığında birbiriyle tam olarak örtüşmeyen yanların olduğu görülüyor. Açıkta kalan kısmın kamuoyuyla paylaşılmadığı, sınırların da bu konular üzerinden gerildiğini de tahmin etmek zor olmuyor.

Satır aralarındaki mesajlarla sürdürülen bu tartışmalar bir yana, bu toplumun barış içinde bir arada yaşama ihtiyacına cevap verecek çözüm önerilerini bekliyoruz artık tartışma taraflarından. Hem de satır arasında değil satırın tam ortasında dile getirilecek, açık, net çözüm önerileri. Operasyonlarda ölen her insanın ülke ekonomisine maliyetinin **1 milyon dolar** olduğunu da ekonomik göstergeler açıklamaktadır. Bu parametre işin ekonomik olarak vehametiyile birlikte sürdürülmeye çalışılan çözümsüzlüğün de başka bir nedenini ortaya koymaktadır.

8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü kutlu olsun

8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü ülkemizde ve kentimizde bir çok etkinlikle kutlandı. Tam da kadın üzerinden yapılan siyasetlerin ayyuka çıktığı bu günlerde bu kadar çok etkinliğin bir arada oluşunun, yapılan siyasetin bilincinde olan insanların artık seslerini daha gür çıkarma ihtiyacını gösterdiğine inanıyoruz. "**Kadınlar özgürleşmedikçe insanlık özgürleşemez**" gerçeğini bir kez daha vurgulayarak, bu toplumdaki her bireyin yaşadığı tüm sorunları birbiriyle paylaştığı, kimsenin ötekileştirilmeden, kendi kimliği ve rengiyle barış içinde bir arada yaşama ortak inancı ve paydasıyla yeniden yapılanmaya ihtiyacımız var. Bu sürecin başlangıcının da **eşitlikçi, özgürlükçü ve demokratik bir Anayasa'dan** geçtiğine olan inancımızı ısrarla bir kez daha dile getirmek istiyoruz. Bir türlü gündeme getirilmeyen, toplumda tartışılmayan yeni anayasayı da bu anlayış

sürdüğü sürece "türban" meselesi gibi tartışacağımız açıkça görülüyor. **Çünkü biliyoruz ki bu ülkede siyasetlerin ve iktidar odaklarının, her şeye rağmen sürdürmeye çalıştıkları iktidarları toplumsal çatışmadan beslenmektedir.** Çatışma sona erdiğinde bu iktidarlar çatırdamaya başlayacaktır. İşte tam da bu noktada artık bu çatışmayı sona erdirmenin zamanı gelmiştir.

Türban ve sınır ötesi operasyonla gündemde bir türlü yer bulamayan ekonomik kriz ülkemizde etkisini göstermeye başladı. Açıklanan enflasyon rakamları piyasadaki zamları ve anormal fiyat artışlarına duyarsız kalmaya devam etse de artan döviz fiyatlarıyla birlikte halkın alım gücü gün geçtikçe azalmaya devam ediyor. Gelecek kaygısı geçim sıkıntısı halkın en önemli gündem maddesini oluşturmasına rağmen ne hükümetin ne de muhalefetteki "sosyal demokrat" partilerin bunlardan zerre kadar söz etmemesi anlaşılır gibi değildir. Başta SSGSS yasası ve İMF odaklı ekonomik politikalar tamamen dar gelirli emekçi kesimin haklarını ellerinden almaya ve tüm ekonomik yükü bu kesimin sırtına yüklemeye çalışmaktadır. Emekçi kesim üzerindeki bu ekonomik ve sosyal baskı toplumsal barışı yok edecek seviyeye ulaşmış durumdadır.

Odamızın Asansör Kontrol Merkezi Onaylanmış Kuruluş olarak atandı

Merkezi İzmir'de bulunan Odamızın Asansör Kontrol Merkezi 95/16/AT Asansör Yönetmeliği kapsamında Modül B (Asansör AT Tip İncelemesi), Modül F (Asansör Son Muayene), Modül G (Birim Doğrulaması) ve Modül H' da (Tam Kalite Güvence) Asansörlere CE işaretlemesi yapmak üzere Avrupa Birliği ve Türkiye'de Onaylanmış Kuruluş olarak atanmış; Modül B, F, G kapsamında ise Türkiye'deki ilk ve tek yerli Onaylanmış Kuruluş olmuştur. Bu atamanın Resmi Gazetede yayınlanmasının ardından Asansör Kontrol Merkezimiz asansör sektöründe onaylanmış kuruluş çalışmalarına başlayacaktır.

Şube Yönetim Kurulu

Denizli'de Hidrolik Pnömatik Konferansları toplantısı yapıldı

Hidrolik Pnömatik Kongresi tanıtım çalışmaları devam ediyor

Hidrolik Pnömatik Kongresi çalışmaları kapsamında Denizli Şubemizin ev sahipliğinde düzenlenen Hidrolik Pnömatik Konferansları ikiyüze yakın katılımcı ile gerçekleşti.

Odamız adına İstanbul ve İzmir Şubeleri birlikteliğinde düzenlenen **Ulusal Hidrolik Pnömatik Kongresi ve Sergisi 23-26 Ekim 2008** tarihlerinde İzmir'de Tepekule Kongre ve Sergi Merkezinde düzenlenecektir. Kongre Yürütme Kurulu bir yıllık hazırlık sürecinde Kongre için çok sayıda "ilk" olacak çalışma belirledi. Hidrolik Pnömatik malzeme ve ekipmanların yoğun kullanıldığı sektörler belirlenerek bu illerde bulunan Makina Mühendisleri Odası Şubeleri ile birlikte bir günlük Hidrolik Pnömatik Konferansları düzenlenmektedir.

Bu konferanslar Hidrolik ve Pnömatikte arıza arama teknikleri, sorunlar ve çözümleri üzerine odaklanmıştır. Bu çalışmalardan ilki Hidrolik Pnömatik Konferansları adı altında **10 Kasım 2007** tarihinde **MMO Gaziantep Şubemizin** katkıları ile Gaziantep Grand Otelde düzenlendi. Bu kapsamda ikinci Hidrolik Pnömatik Konferansı **23 Şubat 2008** tarihinde Denizli Şubemizin katkıları ile **Denizli** Anemon Otelde ikiyüze yakın katılımcı ile gerçekleşti.

Toplantıya Kongre Düzenleme Kurulu Üyeleri **Mehmet Özsakarya, Lütfü Mumkaya, Mehmet Atılğan** ile Yürütme Kurulu Üyeleri **Ertan Soydan, Abdullah Parlar, Durmuş Kara, Halil Yılmaz, İbrahim Yüksel, Necip Çayan, Salih Emanet, Şemsettin Işıl, Suat Demirer** ve Kongre Sekreteri **Turgay Şirvan** katıldılar.

Toplantının ev sahipliğini yapan Denizli Şube Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Hadımlı açılış konuşmasında hidrolik ve pnömatik sistemlerinin sanayinin hemen her sektöründe kullanıldığını, bu sektörlerde ekipman ve malzeme üreten, projelendiren, mühendislik uygulamalarını gerçekleştiren hidrolik pnömatik sektörünün, sürekli yenilik isteyen bir konuma geldiğini belirtti.

Hadımlı, sektörün hızlı gelişmesine paralel olarak sektörde yetişmiş eleman gücüne de ihtiyacın her geçen gün arttığını MMO'nun bu doğrultuda üyelerine sanayicilere ve sektörde yeni yetişen elemanlara yeni teknolojileri ve gelişmeleri doğru ve yeterli bir şekilde ulaştırmak hedefi ile çalışmalarını sürdürdüğünü ifade etti.

Toplantıda konuşan MMO İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Özsakarya detaylı bir şekilde, en ince ayrıntısına kadar düşünüp, yoğun bir katılımı organize edilen Denizli toplantısı için teşekkür ederek başladığı konuşmasında şunları söyledi:

"Hidrolik Pnömatik sektörü; yerli üretim, AR-GE, sektörle ilgili teknolojik ve endüstriyel



birikim, sermaye/finansman ve kalifiye işgücü yetersizlikleri ile yüksek girdi maliyetleri, kalitesiz ithal ürünler ve düşük verimlilik gibi birçok sorunla boğuşmak zorunda.

Odamızın düzenlediği kongre ve sergi ile bu büyük sorunları bir çırpıda çözülmesi elbette beklenemez. Ancak yoğunlukla üyelerimizin bulunduğu bu alanda ilk kongrenin düzenlendiği 1999 yılından buyana hiç de küçümsenmeyecek adımlar atıldı. Son derece az olan Türkçe yayın sayısı artırıldı, sektör içinde iletişim doğdu, Sektörün tek derneği olan AKDER kongre platformlarının verdiği motivasyon ve sinerji ile gelişti. O nedenle kongre platformunu önemli buluyoruz ve sizleri Ekim 2008'de İzmir'e davet ediyoruz."

Hidrolik Pnömatik Konferansı İşletmelerde en sık karşılaşılan sorunlara odaklandı

Konfrans kapsamında ise Yürütme Kurulu Üyesi Suat Demirer'in oturum başkanlığında "Hidrolik Sistemlerde Bağlantı Tekniği" konusunu Yürütme Kurulu Üyesi Salih Emanet anlattı. Yürütme Kurulu Üyesi Abdullah Parlar başkanlığındaki ikinci oturumda "Hidrolik Pnömatik Silindirlerde Kullanılan Sızdırmazlık Elemanları, Seçimi, Kullanım ve Montaj Teknikleri ve Sık Karşılaşılan Problemler" konusu üyemiz Ahmet Pınarlı tarafından aktarıldı.

Yürütme Kurulu Üyesi Ertan Soydan'ın oturum başkanlığını üstlendiği üçüncü ve dördüncü oturumlarda "Hidrolik Sistemlerde Arıza Arama Teknikleri, Arıza Nedenleri ve Çözümleri" konusu Yürütme Kurulu Üyesi Şemsettin Işıl tarafından, "Pnömatik Sistemlerde Arıza Arama Teknikleri, Arıza Nedenleri ve Çözümleri" konuları Yürütme Kurulu Üyesi Durmuş Kara ve Düzenleme Kurulu Üyesi Lütfü Mumkaya tarafından aktarıldı. Son derece aktif bir ortamda gerçekleşen konferans soru cevaplar ve sohbetler ile saat 17.00'ye kadar sürdü. Toplantının organizasyonunu eksiksiz planlayan ve gerçekleştiren MMO Denizli Şubesi çalışanlarına ve yönetim kuruluna Bültenimiz aracılığıyla bir kez daha teşekkür ederiz.

3. “Baba Destek Programı” da başarıyla tamamlandı



Şubemizin düzenlediği “Baba Destek Programı”nın üçüncüsünü başarıyla tamamlayan üyelerimiz sertifikalarını çocuklarının elinden aldı.

Şubemizin üyelerinden gelen talep doğrultusunda, AÇEV (Anne Çocuk Eğitim Vakfı) işbirliğinde düzenlediği “**Baba Destek Programı**”nın üçüncüsü 3 mart 2008 pazartesi günü tamamlandı. Makina mühendisleri ve yakınlarından oluşan 15 kişilik grubun başarıyla tamamladığı program sonunda düzenlenen kokteylde eğitim alan babalara katılım belgelerini çocukları verdi. Baba Destek Programını çok başarılı bulan katılımcılar, eğitim sürecinde doğru ve yanlış bilgilerinin farkına vardıklarını, birçok yeni bilgi aldıklarını belirterek çocuklarıyla iletişimlerin-

de önemli gelişme kaydettiklerini söylediler. Bu eğitimle birlikte Baba Destek eğitimlerinden yararlanan üyelerimizin sayısı 41'i buldu. Tepekule'de düzenlenen kokteylde sertifikalarını çocuklarının elinden alan üye babalar mutlu ve heyecanlıydılar. MMO İzmir Şube Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Özsakarya, programa katılan üyelerimizi kutlayarak, eğitimci **Ahmet Özdem**'e teşekkür etti. Eğitime katılan MMO üyeleri babaların eğitilmesiyle çocuk eğitiminde önemli gelişmeler sağlanacağına inandıklarını belirttiler.

MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ KLASİK TÜRK MÜZİĞİ KOROSU



Bahar Konseri

Şef: Jeo.Y.Müh. Ö. Faruk GÜLTAŞLI

29 Nisan 2008, Salı / Saat: 20.00

**YER: Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi
Anadolu Salonu Anadolu Cad. No:40 Bayraklı/İZMİR**



tmmob
makina mühendisleri odası
izmir şubesi

KATILIM ÜCRETSİZDİR
Tel : 0232 444 8 666 / 120

MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ HALK MÜZİĞİ KOROSU



Bahar Konseri

Şef: Vildan TURAN

11 Nisan 2008, Cuma / Saat: 20.30

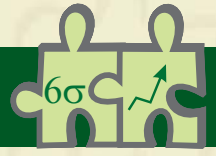
**YER: Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi
Anadolu Salonu Anadolu Cad. No:40 Bayraklı/İZMİR**



tmmob
makina mühendisleri odası
izmir şubesi

KATILIM ÜCRETSİZDİR
Tel : 0232 444 8 666 / 146

ALTI SİGMA-YALIN KONFERANSLARI (9-11 Mayıs 2008)



09 MAYIS 2008 Cuma

	Anadolu Salonu	Akdeniz Salonu	Ege Salonu	Karadeniz Salonu
08:00-09:00	KAYIT			
09:00-09:30	AÇILIŞ KONUŞMALARI			
09:30-11:00	DAVETLİ KONUŞMACILAR Yalçın İPBÜKEN Yalın Enstitü Derneği Başkanı ve Bob BENNETT - TOYOTA			
11:00-11:30		ARA		
11:30-13:00	Oturum 1A FORD Zirveye Taşıyan Sistemler; Yalın Üretim ve 6 Sigma	Oturum 1B YEŞİM TEKSTİL Yeşim'in Yalın Yönetim Yolculuğu	Oturum 1C REXAM Yönetim Sistemi İçinde 6 Sigma ve Yalın'ın Yeri	Oturum 1D DYO BOYA Daha Çok Değil, Daha Akıllı Çalışmak
13:00-14:00		ÖĞLE YEMEĞİ		
14:00-15:00	Söyleşi 1 / Kültürü Değiştirmek - Yeni Kuşak Köy Enstitülüler Derneği			
15:00-15:30		ARA		
15:30-17:00	Oturum 2A TOFAŞ Dünya Sınırında Üretim	Oturum 2B İMTEKS Hazır giyim sektöründe "Yalın Sigma" uyg.	Oturum 2C ARÇELİK ARÇELİK A.Ş.'de Altı Sigma, Yalın Üretim ve TPM uyg.	Oturum 2D ÜÇGE Neden Yalın? Üçge'de Yalın Dönüşüm ve Uyg. (Siparişe göre üretim'de uygulama örneği)
17:00-17:30		ARA		
17:30-19:00	Oturum 3A TEI Yalın Altı Sigma ile Geleceğe Yolculuk	Oturum 3B HUGO BOSS Hugo Boss Yönetim Sistemi İçinde 6 Sigma ve Yalın Uyg.	Oturum 3C DELPHI Yalın 6 Sigma ve Lojistik Uygulamaları	Oturum 3D BOSCH 0 Hatalı, Yalın ve Verimli Süreçleri- mizle Müşterilerimizi Cezbediyoruz
19:00-21:00		KOKTEYL		

10 MAYIS 2008 Cumartesi

	Anadolu Salonu	Akdeniz Salonu	Ege Salonu	Karadeniz Salonu	Marmara Salonu
09:00-10:00	Oturum 4A	Oturum 4B BAŞARISIZLIK ÖYKÜLERİ	Oturum 4C BİLDİRİLER	Oturum 4D BİLDİRİLER	Oturum 4E BİLDİRİLER
10:00-10:15		ARA			
10:15-11:15	ÖZEL OTURUM / Keki BHOTE - MOTOROLA				
11:15-11:30		ARA			
11:30-13:00	Oturum 5A BORUSAN 2002'den 2008'e Borusan Grubunda 6 Sigma	Oturum 5B EGE ENDÜSTRİ İş ve müşteri var ama maliyetler yüksek, karlılık yok" Diyorsanız, Neden Altı Sigma'yı Denemiyorsunuz?	Oturum 5C HAYES-LEMMERZ Verilerini denetleyen ve çağdaş yönetim sistemlerini uygulayan firmalar sektörü Yönetir diğerleri onları sadece taklit eder	Oturum 5D DIYARBAKIR EĞİTİM ve ARAŞTIRMA HASTANESİ Öncü Olmak: Kamuda ve Hastanecilikte ilk Six Sigma uygulaması	Oturum 5E GLOBAL BİLGİ Çağrı Merkezi'nde 6 Sigma Yolculuğu
13:00-14:00		ÖĞLE YEMEĞİ			
14:00-15:00	Söyleşi 2 / Değişim Yönetimi - Yankı YAZGAN				
15:00-15:30		ARA			
15:30-17:00	Oturum 6A SABANCI HOLDİNG Sabancı'nın 6 Sigma Yolculuğu	Oturum 6B KÜTAHYA PORSELEN Süreç iyileştirmede en etkili yol; 6 Sigma	Oturum 6C Eti ETİ'de TPM Uygulamaları	Oturum 6D KENT HASTANESİ Hastanelerde Yalın 6 Sigma Uygulanır mı?	Oturum 6E VODAFONE Yalın 6 Sigma ile Süreç İyileştirme ve İş Süreç Yön.
17:00-17:30		ARA			
17:30-18:30	KONFERANS DEĞERLENDİRME OTURUMU				

11 MAYIS 2008 Pazar

	Çalıştay 1A	Çalıştay 2A	Çalıştay 3A	Çalıştay 4A	Çalıştay 5A	Çalıştay 6A
09:30-13:30	MATRIS Deney Tasarımı	NOVACES VE KENT HASTANESİ Hizmet Sektöründe 6 Sigma ve Sağlık Sektöründeki Uygulama Örneği	DEMET KURAL Yalın İş Sağlığı ve Güvenliği, Kalite, Çevre Yönetim sistemi uygulaması	FESTO Yalın Üretim Oyunu (Bu çalıştay 10-11 Mayıs 2008 tarihleri arasındadır.)	SPAC Yalın Altı Sigma Simülasyonu	CELL Yalın Üretim
14:30-18:30	MESS Altı sigma ve yalın Uygulamalarında güvenilir veri sistemlerinin önemi"		Çalıştay 3B SIGMA CENTER Kibrit Oyunu			Çalıştay 6B CELL Değer Akış Haritalandırma



Konferans Sekreteryası : TMMOB Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi

Anadolu Caddesi No:40 Kat: M2 Bayraklı - İzmir **Tel:** 0 232 444 8 666/170 **Faks:** 0 232 486 20 60

web: <http://altisigmayalin.mmo.org.tr> **E-posta:** altisigmayalin@mmo.org.tr

Endüstri mühendislerine imza yetkisi geliyor

Endüstri - İşletme Mühendisleri, 21 Şubat 2008 tarihli resmi gazetede yayınlanarak yürürlüğe giren yönetmelikle imza yetkisi alma yönünde büyük bir adım attı.

2003 yılında düzenlenen IV. Endüstri İşletme Mühendisliği Kurultayında temelleri atılan, endüstri-işletme mühendislerinin imza yetkileri olması yönündeki çalışmalar yeni bir evreye ulaştı. **“TMMOB Makina Mühendisleri Odası Stratejik Planlama Mühendis Yetkilendirme Yönetmeliği”** ve **“TMMOB Makina Mühendisleri Odası Yatırım Hizmetleri Yönetimi Mühendis Yetkilendirme Yönetmeliği”** 21 Şubat 2008 tarihli Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe girdi.

Yönetmelik çalışmaları, Şubemizin aktif katkılarıyla, diğer Şubelerimizin ve Oda merkezimizin yoğun destekleriyle dört yıldır sürdürülmekteydi. Yönetmelik taslağı hazırlığı sürecinde; 2005 yılında düzenlenen V. Endüstri İşletme Mühendisliği Kurultayı sonrasında, EİM MEDAK imza yetkisi konusunda çalışmalara başlamış ve Şube EİM MDK'larını görevlendirmiştir. Şube EİM MDK'larının çalışmaları bir araya getirilerek MMO Yönetim Kuruluna sunulmuş, Yönetim Kurulunun kararı ve onayı ile konu TMMOB

Yönetim Kuruluna taşınmıştır.

Yetkilendirme yönetmelikleri, TMMOB Yönetim Kurulunun kararı ve onayı ile Resmi Gazetede yayınlanmak üzere Başbakanlık'a iletilmiştir. Başbakanlık tarafından incelenen ve onaylanan yönetmelikler, Resmi Gazetenin 21 Şubat 2008 tarih ve 26794 sayılı nüshasında yayınlanmıştır. Böylece endüstri-işletme mühendisleri, **“imza yetkisine”** bir adım daha yaklaşmışlardır.

Şubemiz, bu süreçte imza yetkisi alacak endüstri ve işletme mühendisi üyelerimizin ihtiyaç duyduğu eğitim programlarını hazırlayarak, ilk eğitimini 12 üyemizin katılımıyla 21-24 Şubat 2008 tarihleri arasında gerçekleştirmiştir. Eğitime katılan endüstri-işletme mühendisleri eğitimin başladığı gün yönetmeliklerin Resmi Gazete yayınlanmış olmasıyla hoş bir sürpriz yaşamıştır. Endüstri mühendisi üyelerimizi motive eden bu gelişme, aynı zamanda bu üyelerimizin Odamız çatısı altında yürüttükleri çalışmalarını etkinleştirerek ve artırarak sürdürme gayretlerini pekiştirmiştir.

Bornova Belediyesi ile Asansör Yıllık Kontrol Protokolü



Şubemiz ve Elektrik Mühendisleri Odası İzmir Şubesi Bornova Belediyesi ile 11 Şubat 2008 Pazartesi günü “Asansör Yıllık Kontrol protokolü” imzaladı.

Bornova'da bulunan yaklaşık 2500 asansörün yıllık kontrollerinin yapılması amacıyla; Şubemiz ve Elektrik Mühendisleri Odası İzmir Şubesi, Bornova Belediyesi ile Asansör Kontrol protokolü imzaladı. **Bornova Belediye Başkanı Sırrı Aydoğan** mesleki denetimlerin gerekliliğine inandığını belirterek, 1978- 79 yıllarında ilk mesleki denetim uygulamalarını yine kendisinin başlattığını söyledi. Odalarla eğitim alanında da işbirliği yaptıklarını ifade eden Aydoğan, Bornova Belediyesi olarak gerçekleştirdikleri bazı çalışmalarını anlattı. **Şube Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Özsakarya** ise İzmir'de ilçe belediyeleriyle gerçekleştirdikleri asansör kontrollerinin

asansör kazalarını neredeyse tamamen önlediğini belirterek, “mesleki denetimin somut yararını buradan görebiliriz” dedi. Yerel yönetimlerin, Odaların bilgi ve teknik insan güçlerinden yararlanmaları gerektiğini kaydeden Özsakarya, kalorifer kazan kontrollerinin yapılmasını da gündeme getirdi.

EMO İzmir Şube Başkanı Sedat Gülşen ise, yerel yönetimlerle kamu yararına hizmet üretmekten mutluluk duyduklarını ifade ederek, özellikle yangın güvenliğinin sağlanmasında birlikte çalışma ortamının araştırılması gerektiğini ifade etti. Eğlence yerleri ve kafeteryalarda yangın denetimi uygulamasının yaşamsal önem taşıdığını ifade eden Gülşen, Bornova ve Buca'da yaşanan büyük kafeterya yangınları sonrasında EMO, İMO, MMO ve Mimarlar Odalarının ortaklaşa inceleme yaparak raporlar hazırladıklarını ve denetim süreçlerinde görev talep ettiklerini vurguladı. Tüm girişimlere karşın bir ilerleme kaydedilemediğini ifade eden Gülşen, konuyu yeniden gündeme taşımak gerektiğini belirtti.

Bornova Belediye Başkanı Sırrı Aydoğan ise işyerlerinin ruhsat aldıktan sonra birçok tadilat ve ekleme yaptıklarını, bunların da kaza ve yangın potansiyelini artırdığını belirterek, konuyu denetleyemediklerini ifade etti.

Odamızın Asansör Kontrol Merkezi Onaylanmış Kuruluş olarak yetkilendirildi

AB Komisyonu tarafından 19 Şubat 2008 tarihinde Makina Mühendisleri Odası Asansör Kontrol Merkezinin 2022 No'lu Onaylanmış Kuruluş olarak duyuruldu.

Bu atama ile MMO Asansör Kontrol Merkezi, 95/16/AT (Avrupa Topluluğu) Asansör Yönetmeliği Çerçevesinde 4 Modülde Onaylanmış Kuruluş oldu.



Ülkemizde, AB Teknik Mevzuatı uyum çerçevesinde yürürlüğe giren mevzuat gereği, ilgili ürünlere CE işaretleme zorunlu hale getirilirken,

yerli onaylanmış kuruluşumuzun olmamasının yarattığı sıkıntılar çeşitli sektörlerde yıllardır dile getirilmektedir. Odamız bu nedenle uzmanlık alanlarına giren 6 konuda Onaylanmış Kuruluş olmak üzere Sanayi ve Ticaret Bakanlığı'na başvurmuştur.

Bu kapsamda Makina Mühendisleri Odası Asansör Kontrol Merkezi (AKM), tüm hazırlıkların ardından 27-30 Haziran 2006 tarihlerinde Sanayi ve Ticaret Bakanlığı adına Türk Akreditasyon Kurumu (TÜRKAK) tarafından yapılan denetimi başarı ile tamamlamış ve Bakanlık Odamızın 95/16/AT (Avrupa Topluluğu) Asansör Yönetmeliği kapsamında Onaylanmış Kuruluş olarak atanması için AB Komisyonuna bir rapor ile başvurmuştur. Başvuru, AB Komisyonu tarafından onaylanmış ve 19 Şubat 2008 tarihinde AB Komisyonu tarafından Odamızın 2022 No'lu Onaylanmış Kuruluş olarak atandığı duyurulmuştur.

Merkezi İzmir'de bulunan Makina Mühendisleri Odası Asansör Kontrol Merkezi 95/16/AT Asansör Yönetmeliği kapsamında Modül B (Asansör AT Tip İncelemesi), Modül F (Asansör Son Muayene), Modül G (Birim Doğrulaması) ve Modül H' da (Tam Kalite Güvencesi) Asansörlere CE işaretleme yapmak üzere Avrupa Birliği ve Türkiye'de Onaylanmış Kuruluş olarak atanmış; Modül B, F, G kapsamında ise Türkiye'deki ilk ve tek yerli Onaylanmış Kuruluş olmuştur.

Böylelikle Odamız, ilgili modüllerde asansörlerin üretiminden nihai kullanımına kadar CE işaretleme yapmak üzere yetkilendirilmiştir.

Yaklaşık 1,5 yıllık bir bekleyişin sonunda Odamızın Onaylanmış Kuruluş olarak tanınması, ülkemiz adına sevindirici bir gelişmedir. Odamız uzun yıllardır asansör

proje denetim ve onaylarından Asansör Mühendis Yetkilendirme ve Asansör Avan Proje Hazırlama Mühendis Yetkilendirme Kurslarına ve asansörlerin gündelik yaşamda güvenli kullanımı için ilgili Belediyelerle yapılan protokoller ışığında, kamu adına yürüttüğü denetimlere dek uzanan birikimini, bu yetkilendirme ile bir üst düzeye sıçratmıştır.

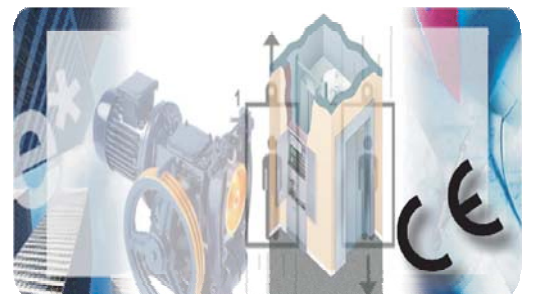
Bu konuda AKM Müdürü Berkay Eriş'e yönelttiğimiz sorular ve yanıtları aşağıda sunulmuştur.

Sorular ve Yanıtlar

MMO Asansör Kontrol Merkezi nasıl oluşturuldu?

Makina Mühendisleri Odası Asansör Kontrol Merkezi, Odamızın 1985 yılından bu yana kuruluş amaçları, tüzük ve yönetmelikleri doğrultusunda asansör konusunda gerçekleştirdiği çok yönlü çalışmalarla kazandığı bilgi birikimi, uygulama deneyimi ve uzmanlaşmış insan gücü ile ulaştığı son noktayı ifade eden bir yapılandırma.

Ülkemizde asansör alanında oluşan, içeriğinde Odalarımızın (EMO, MMO), Odalar tarafından verilen belgelerin (SMM Belgeleri), projelerin (Avan, Elektrik Uygulama, Mukavemet, Mekanik Uygulama Projeleri), asansörlerin tesisi, işletilmesi, bakımı ve yıllık kontrolüne ilişkin temel süreçlerin, sorumlulukların ve uygulamaların yer aldığı 20 Aralık 1995 tarih ve 22499 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Asansör Yönetmeliğinin oluşumuna Odamız önemli katkılarda bulunmuştur. Bu Yönetmelik sonrası Asansör firmaları, bünyelerinde makina ve elektrik mühendisi istihdam etmiş, projelendirme uygulamaları firmalardaki mühendisler tarafından gerçekleştirilmiş, birçok şubemiz belediyelerle yapılan protokoller çerçevesinde asansörlerin yıllık periyodik kontrol çalışmalarını başlatmış, uygulamalara ilişkin ilk yayınlar ve eğitimler Odalarımız



tarafından gerçekleştirilmiş, ülkemizdeki asansör uygulamalarında gözle görülür iyileşmeler görülmüştür. Odamız, AB Teknik Mevzuatına uyum çerçevesinde 15.02.2003 tarih ve 25021 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Asansör Yönetmeliğine de müdahil olarak AB uygulamaları ile 1995'de yayımlanan yönetmelik çerçevesindeki ülkemiz uygulamalarının bir arada harmanlandığı yönetmeliğin oluşturulmasında aktif görev almıştır. Bu yönetmelik çerçevesinde de Odamız AB Teknik Mevzuatı uyum çerçevesinde oluşturulan yönetmelik kapsamında Asansör Onaylanmış Kuruluş olması konusunda karar alarak Sanayi ve Ticaret Bakanlığına başvurmuştur. Ayrıca Odamız, Bakanlık bünyesine oluşturulan ülkemiz asansör mevzuatının oluşturulmasında ve mevzuatın uygulanmasında önemli işlevi olan Sanayi ve Ticaret Bakanlığı Asansör Teknik Komitesinde de yer alarak ülkemiz asansör uygulamaları ve denetimlerinin sağlıklı olarak yürütülmesi konusunda katkılarda bulunmuştur.

Asansör alanında yapılan tüm bu çalışmaların sonucu olarak Odamız Asansör Kontrol Merkezi (AKM), yaklaşık iki yıllık çalışma sonrasında tüm hazırlıkları tamamlayarak 2730 Haziran 2006 tarihlerinde T.C. Sanayi ve Ticaret Bakanlığı adına Türk Akreditasyon Kurumu (TÜRKAK) tarafından yapılan denetimi başarı ile tamamlamış, Bakanlık, Odamızın 95/16/AT Asansör Yönetmeliği kapsamında Onaylanmış Kuruluş olarak atanması için AB Komisyonuna bir rapor ile başvurmuş, yaklaşık 1,5 yıllık bir bekleme sonucunda Odamız Asansör Kontrol Merkezi AB Komisyonu tarafından 2022 No'lu Onaylanmış Kuruluş olarak atanmıştır.

MMO, onay kararından sonra sektöre ne gibi hizmetler sunacak?

Merkezi İzmir'de bulunan Makina Mühendisleri Odası Asansör Kontrol Merkezi, 95/16/AT Asansör Yönetmeliği kapsamında Modül B (AT Tip İncelemesi), Modül F (Son Muayene), Modül G (Birim Doğrulaması), ve Modül H (Tam Kalite Güvencesi) modüllerinde



Asansörlere CE işaretlemesi yapmak üzere AB'de ve Türkiye'de Onaylanmış Kuruluş olarak hizmet verecektir. Ülkemizde Asansör konusunda B, F, G modüllerinde CE işaretlemesi yapabilecek ilk yerli onaylanmış kuruluş olduk. Odamız Asansör Kontrol Merkezi, asansör sanayisine bu dört modülün her birinde hizmet sunabilecektir.

AB Komisyonu tarafından atanan ülkemizdeki 5 Onaylanmış Kuruluştan biri olan Odamız, ülkemiz asansör üreticilerinin yerli onaylanmış kuruluşlarla çalışma taleplerine yanıt verecek olmaktan mutluluk duymaktadır. Bu çalışmanın asansör dışındaki diğer konularda Odamızca yürütülen Onaylanmış Kuruluş olma yönündeki çalışmalara ivme kazandıracağına inanıyoruz.

Denetleme konusunda ciddi sıkıntıların yaşandığı ülkemizde bundan sonra ne gibi değişiklikler öngörülmüyor?

Ülkemizdeki asansör üreticileri ürünlerini iç ve dış pazarlarda satmak istiyorlarsa CE işaretlemesi yapmak zorundalar. İlgili mevzuat gereği bu işaretlemeyi gerektiğinde belgelemek ve CE işaretinden doğan yükümlülükleri taşımak zorundalar.

Bu belgeleri alsalar da almasalar da, CE işaretlemesi, üreticilerin AB direktiflerine uygun üretim yaptığını ve doğacak sorumlulukları peşinen kabul ettiğinin beyanı anlamına gelmektedir. İşte firma ürününe koyduğu bu CE işaretini önce kendi açısından gerçekten uygunluk

gösteriyor mu diye Odamızın bağımsız denetimine ve denetçilerinin onayına açma seçeneğini kullanabilecektir. Ülkemizde genel olarak bir denetim sevmezlik vardır. Ancak AB teknik mevzuat uyumuna giren konularda denetim ölçülerinin bir kaçı veya keyfiyeti olmayacaktır.

AB başta olmak üzere dünyada bu süreç nasıl işliyor?

Makina Mühendisleri Odası Asansör Kontrol Merkezinin Onaylanmış Kuruluş Numarası 2022'dir. Bunun anlamı; Avrupa Birliği ve AB ile Gümrük Birliği Anlaşması yapan ülkelerde en az 2022 adet kuruluş 27 adet direktif kapsamında faaliyette bulunmaktadır. AB ülkeleri ile 27 direktif kapsamında mal alışverişinde bulunan ülkelerdeki üreticilerin ürünlerine CE işareti almaları zorunludur. Bu üreticiler ürünleri için ilgili direktif kapsamındaki kriterleri sağlayarak, CE işaretini iliştiirmek koşuluyla ihracat yapabilirler. CE işareti almak için ise bu 2022 kuruluştan birine başvurmak zorundadırlar.

Asansör konusunda da AB ve AB ile Gümrük Birliği olan ülkelerde 217 adet Onaylanmış Kuruluş bulunmaktadır. Bu kuruluşlar yukarıda belirtilen tüm ülkelerde faaliyetlerini sürdürmektedir. Makina Mühendisleri Odası Asansör Kontrol Merkezi hem ülkemizde hem de AB ülkelerinde asansör konusunda Onaylanmış Kuruluş olarak faaliyetlerini yürütecektir.

Asansör Sempozyumu 2008 İzmir'de düzenlenecek

"Güvenli kent yaşamının" en önemli unsurlarından asansör ve yürüyen merdivenler sempozyumunda tüm yönleriyle ele alınacak

Asansör Sempozyumu; Elektrik ve Makina Mühendisleri Odalarının işbirliğinde 23-25 Mayıs 2008 tarihlerinde İzmir Fuar Alanında düzenlenecektir.

Bu sempozyumda asansör konusunda ülkemizde sürdürülen bilimsel ve teknik çalışmaların paylaşılması, yeni teknik mevzuatların ülkemize ve sektöre etkilerinin tartışılması, sektör sorunlarının tespiti ve çözüm önerilerinin birlikte üretilmesi için konunun tüm ilgili taraflarınca katılımın sağlanacağı ortamlar yaratılacaktır.

Kamu ve özel sektör temsilcilerinin, sektörde hizmet üreten üyelerimizin, makina mühendisliği ile elektrik ve/veya elektronik mühendisliği bölümü bulunan bir çok Üniversitenin, Elektrik Mühendisleri Odası ve Makina Mühendisleri Odasının tüm şubelerinin destek verdiği **Asansör Sempozyumu 2008'e** katılımın ve ilginin yoğun olacağı öngörülmektedir.

Asansör Sempozyumu 2008 İçerik Taslağı

Bildiri Oturumları:

Sektörün her kesiminden gerek akademik gerekse uygulamaya dönük 20'yi aşkın teknik bildirinin sunulacağı oturumlar düzenlenecektir.

Panel:

Ülkemizde Asansörlerin Geleceği (Mevzuat, Belgelendirme, Denetim, Gözetim, Hukuk ve Uygulamalar) konulu panelde ilgili tarafların görüşleri alınacak, burada dile getirilen, tartışılan konular, sempozyum ve sonrasında sektörün sorunlarına ışık tutacaktır.

Çalıştaylar:

"Engelsiz Yaşam Çalıştayı"

İlk defa tasarlanan ve mevcut binalarda engellilere yönelik düzenlemeler, İzmir Büyükşehir Belediyesi, Engelliler Derneği, Meslek Odaları ve Sektör derneklerinin katılımcıları ile konu tüm yönleriyle tartışılacak ve bir değerlendirme raporu hazırlanacaktır.

"Yangın Yönetmeliği ve Asansörler Çalıştayı"

Yeni çıkan yangın yönetmeliğinin, hem üreticiyi hem de kullanıcıları bağlayan düzenlemeleri Bayındırlık Bakanlığı, Meslek Odaları, İftaiye Müdürlüğü, TOKİ, Sektör Derneği temsilcilerinin katılacağı çalıştayda ele alınacaktır.

Seminerler:

Mimar ve inşaat mühendislerinin de katılımının hedeflendiği "Asansörlerin binalara tasarımı aşamasında mimari ve inşaatçıların" konulu eğitim semineri düzenlenecektir. Bu eğitimle asansör sektöründe yıllardır dile getirilen mimari ve inşaat sorunlarının çözümüne yönelik ortak tartışma platformu yaratılacaktır.



Poster Bildiriler:

Bildiriler kitabında yer almasına rağmen, oturumlarda sunulmayacak bildirileri kapsayacaktır. Sempozyum süresinde belirlenecek olan bir zamanda bildiriler panolara asılı, poster olarak yer alacaktır.

Sempozyum ile Inelex Fuarının aynı alanda olması nedeniyle, sempozyum katılımcılarımızın fuar alanına ücretsiz girişi ve sergilenen ürünleri izleme olanağı, aynı zamanda sempozyumda sunulan teknik bir bilginin fuar alanında uygulamasının da görülebilmesi gibi pek çok olanak yaratılacaktır.

Asansör Sempozyumu Sosyal Etkinlikleri

Asansör Sempozyumu 2008 bildirileri, çalıştayları, bilgilendirme toplantıları ve paralelinde düzenlenen INELEX fuarı ile bir bilgi şöleni olarak hazırlanmaktadır.

Sosyal etkinlikler kapsamında; Sempozyumda görüş alışverişlerinde bulunulması ve sektörün ilgili tüm kesimlerinin bir araya gelmesi amacıyla kokteyller düzenlenecektir.

Asansör ve yürüyen merdiven kullanımı konusunda bilincin oluşturulması ve yaygınlaştırılmasına katkıda bulunmak amacıyla liselere yönelik asansör ve yürüyen merdivenlerin güvenli kullanımı poster yarışması sonrasında sergilenmeye değer görülen eserler sempozyum alanında sergilenecek ve ödülleri törenle verilecektir.

İlköğretim çağı çocuklarının asansör ve yürüyen merdivenleri güvenli kullanımı konusunda bilinçlendirilmesi amacıyla çocuklara yönelik uygulamalı görsel ve işitsel eğitimler gerçekleştirilecektir.

Asansör Sempozyumu 2008'in, sektörü oluşturan firmalar, ilgili tüm bakanlıklar, sektörel dernekler, meslek odaları, belediyeler, akademisyenler ve bu alanda görev yapan mühendis ve teknik elemanların ortak platformu olması hedefiyle herkesi etkinliğimize katkı koymaya ve katılmaya davet ediyoruz.

Mühendislik Günleri'08

19-21 Mart 2008



“Stratejide gizli oyuncu: TEKNOLOJİ”

Açılış: 19 Mart 2007 Çarşamba, Saat: 13.00
Yer: MMO Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi
Akdeniz Salonu
Bilgi için: 0 232 444 8 666 - 137

Destekleyen Üniversiteler



İçecek Sponsoru



Etkinlik için hergün aşağıda belirtilen merkezlerden saat 12.30'da araçlar hareket edecektir.
DEÜ - Ege Mühendislik Cafe Yanı
CBÜ - Mühendislik Fakültesi Önü (Muradiye Kampüsü)
İYTE - Kimya Mühendisliği Bölümü önü
İEÜ - Ön Kapı

Katılım Ücretsizdir



tmmob
makina mühendisleri odası
izmir şubesi

Organizasyon: MMO İzmir Şubesi Öğrenci Üye Komisyonu

İTALYAN KÜLTÜR KERKEZİ'NDEN İNDİRİM

Üyelerimiz Oda kartlarını göstererek İtalyan Kültür merkezi kurs ve etkinliklerinden **%20 indirimli** yararlanabilirler.

Adres : Kıbrıs Şehitleri Cd. No: 58 Alsancak-İzmir
Tel: 421 52 42 563 47 22
web : www.iicizm.org

● Öğrenci Üye Komisyonumuzca organize edilen Mühendislik Günleri 08'e bütün üniversite öğrencilerini davet ediyoruz.

Program

19 Mart 2008 Çarşamba

13.00-13.15	Açılış
13.15-14.45	Ulusal Sanayi ve Devrim Otomobil Şener Muter
14.45-15.00	Ara
15.00-16.30	Özgeçmiş Hazırlama ve Mülakat Teknikleri Mine Uygur
16.30-16.45	Ara
16.45-18.15	Söyleşi Açıkla Bana Bu İşliği (Edebiyat ve Hayat) Cezmi Ersöz

20 Mart 2008 Perşembe

13.00-14.30	Yalın Üretim * Emre Göktepe
14.30-14.45	Ara
14.45-16.15	Savunma ve Havacılıkta Nanoteknoloji * Dr. Aykutlu Dana
16.15-16.30	Ara
16.30-18.00	Tasarım Denizinde Uçan Balık “VOLİTAN” Dr. Hakan Gürsu

21 Mart 2008 Cuma

13.00-14.30	Endüstride Robot Teknolojisi * Bülent Demirtaş
14.30-14.45	Ara
14.45-16.15	Türkiye'de İnovasyon Halil Turan
16.15-16.30	Ara
16.30-18.00	Yenilenebilir Enerji Kaynaklarının Kullanımında Makina Mühendislerinin Yeri: Biyogaz Örneği * Ahmet Eryaşar
18.30	Perküsyon Grubu / Müzik Grubu / Kokteyl

(*) Katılım belgesi verilecektir

MMO; AR-GE yasasında KOBİ'ler yok!

TMMOB Makina Mühendisleri Odasından basın açıklamasının yapıldığı günlerde TBMM gündeminde bulunan ve akabinde yasalanan AR-GE Yasa Tasarısı ülkenin sanayileşmesi, sanayide Ar-Ge Faaliyetlerinin desteklenmesi ve KOBİ'lere Ar-Ge teşviki verilmesi amacını taşımamaktadır.

AR-GE yasa tasarısı tartışmaları sırasında Oda Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz imzasıyla 28 Ocak 2008 tarihinde yapılan basın açıklamasını yayınlıyoruz.

Türkiye genelinde AR-GE'ye sanayi GSMH'sının ortalama binde 7'si, KOBİ'lerde ise binde 3'ü ayrılmaktadır. Bu düzey ile sanayinin teknolojik gelişme içinde olması, ürün geliştirme veya yeni ürün çalışmasında başarıya ulaşması zordur. Özgün ürün yapamayan, imalat sürecinde veya ürün geliştirmede yenilikçi buluşları geliştirmeyen firmaların ayakta kalması oldukça zor görünmektedir.

Avrupa Yenilikçilik Endeksi'nde en son sırada yer alan Türkiye'de sanayinin fasonlaşma olgusundan kurtulabilmesi, bağımsız bir Ar-Ge kurumsallaşmasından geçen, kamu yararına oluşturulacak ve planlı bir kalkınmayı öngören sanayi ve bilim politikaları ile mümkündür.

Bu noktada şu sorular önem taşımaktadır: AR-GE faaliyetlerine devlet tarafından büyük destekler ve mali fonlar sağlanacak mı? Küçük ve orta boy işletmeler yani KOBİ'ler vergi muafiyetleri ile sanayileşme sürecinde büyük destekler mi alacaklar, durum nedir?

Maliye Bakanlığı tarafından hazırlanan ve yarınki TBMM gündeminde bulunan "Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun Tasarısı"nın incelediğimizde tasarının bu özelliklerden yoksun olduğu görülmektedir.

Tasarının "**Amaç ve kapsam**"a ilişkin **Madde 1'in 1. fıkrasında** Ar-Ge faaliyetleri tanımlanmakta, üründe ve üretim süreçlerindeki yeniliklerden, ürün kalite ve standartlarının yükseltilmesi ve verimliliğin artırılmasından söz edilmektedir. Bunlara ilişkin teknoloji yoğun üretim, girişimcilik, bu alanlara yönelik yatırımlar ile Ar-Ge ve yeniliğe yönelik yabancı sermaye yatırımlarının ülkeye girişinin hızlandırılmasının desteklenmesi ve teşviki gündeme getiriliyor. Ancak bu arada iki önemli ilkedden vazgeçilmiştir. Bunlar: Ulusal AR-GE altyapısı ve yeteneklerinin gerçekleştirilmesine yönelik organizasyonlar ile Üniversite, bilim kurumları ve sanayi kuruluşları arasındaki koordinasyon ve işbirliğinin sağlanmasıdır.

Bunlar tasarıda yer almayınca ve bilerek yer verilmeyince arkadan şu yanıtlar gelmektedir.

Madde 1'in 2. fıkrasında "teknoloji merkezleri (teknoloji merkezi işletmeleri), ile Ar-Ge merkezleri, Ar-Ge projeleri ve rekabet öncesi işbirliği projeleri ve tekno girişim sermayesine ilişkin destek ve teşvikler" in kapsama alındığı belirtiliyor.

Ardından Ar-Ge Merkezi için teşvik esaslarında; **Madde 2'nin c) fıkrasında** "en az elli tam zamana eşdeğer Ar-Ge personeli istihdam eden, yeterli Ar-Ge birikimi ve yeteneği olan birimler" sınırlaması getiriliyor.



Yani bir şirket en az 50 Ar-Ge personeli çalıştırmadan bu desteklerden yararlanamayacaktır. Yüzde 98,1'i 50'ye kadar işçi çalıştıran Türkiye imalat sanayi şirketleri (KOBİ'ler), nasıl 50 personellik Ar-Ge merkezleri kuracaklar? Acaba başka bir ülkenin sanayi kuruluşlarından mı söz ediliyor? Yoksa tasarıda başka birtakım şirketlere mi sesleniyor?

Madde 2 d)'de, "rekabet öncesi işbirliği projeleri"nde, üniversite ve bilim kurumlarından söz edilmemektedir. Bu durumda projeler nasıl hazırlanacak, projelerin teorik temeli ve ülke yararlılığı nasıl ölçülecektir?

Madde 2 e)'de, "tekno girişim sermayesi"nde lisans-doktora öğrencileri ya da bunları 5 yıl önce almış kişilerin kurum desteğinden söz ediliyor. Hangi sanayi kuruluşu, böyle yoğun bir eleman desteği sağlayabilir ve uzun süre Ar-Ge desteğini sürdürerek yapılanmayı başarabilir? Gerçekten burada "destek" veya "teşvikler" yokmuşa sürülmektedir.

Tasarının "Destek ve teşvik unsurları"nın belirten **Madde 3'ün 1. fıkrasında** "Ar-Ge vergi indirimi"ne esas Ar-Ge Merkezleri istihdamı ele alınıyor: "500 ve üzerinde tam zaman eşdeğer Ar-Ge personeli istihdam eden Ar-Ge merkezlerinde ayrıca o yıl yapılan Ar-Ge harcamasının bir önceki yıla göre artışının yarısı (...) Kurumlar Vergisi kanununun 10'uncu maddesine göre kurum kazancının ve (...) Gelir Vergisi Kanununun 89'uncu maddesi uyarınca ticari kazancın tespitinde indirim yapılır" deniliyor.

500 ve üzerinde tam zamana eşdeğer istihdam Ar-Ge personeli ülkemizden en fazla 1015 firmayı kapsayacaktır. Bu durumda bu madde Türkiye'de yatırım yapacak yabancı sermayeyi hedeflemektedir. Ki gerçek de buradadır: Tasarı geçen yıl ilk kez kamuoyuna duyurulurken Maliye Bakanı, G. Kore menşeli bir firmaya seslenerek "**Gelin Ar-Ge faaliyetinizi buradan yapın, Ar-Ge**

üssünüzü kurun, size vergi bağısıklığı tanıyalım, vergi vermeyin” diyebilmiştir.

Sorun çözümlenmiştir! Ulusal Ar-Ge Kurumu için organizasyonlar, Ar-Ge altyapısı ve yetenekleri söz konusu değildir. Ülkenin yabancı sermaye kapılarından biri daha açılmak ve büyük destekler bu amaçla tasarının ruhunu oluşturmaktadır.

Böylesi eksikler taşıyan bir tasarıya “AR-GE Kanun Tasarısı” demek bile mümkün değildir. Görülmektedir ki yasa tasarısı ülkenin sanayileşmesi, sanayide Ar-Ge faaliyetlerinin desteklenmesi ve özellikle KOBİ'lere Ar-Ge teşviki verilmesi amacını taşımamaktadır. Teşvikler “dışa bağımlı” sanayileşmeyi, teknolojiyi ve Ar-Ge faaliyetlerinde de

tekellere ve yabancı sermayeye teşvik sunmayı hedeflemektedir.

Oysa **KOBİ'ler** sanayide önemli ölçüde istihdamı sağlayan ve üretimin ağırlığını kendilerinde toplayan kuruluşlardır. Ancak bugünkü yapıları ile özgün üretimden çok daha fazla fason üretime yönelmişlerdir. Çoğu düşük veya düşükorta teknoloji ile çalışmaktadır. Mühendis çalıştıran ve kalifiye işgücü kullanan KOBİ sayısı toplamda %35'e ulaşmaktadır. Önemli bir kısmının (%45'inin) Ar-Ge faaliyeti yoktur. Toplam KOBİ'ler içerisinde Ar-Ge bölümü olanların oranı yüzde %29'dur. Dolayısıyla KOBİ'lerin Ar-Ge Yasa Tasarısında belirtilen teşviklerden yararlanması zorunludur.

Bunun için;

- Ar-Ge eğitimi için Üniversitelerle yapılacak çalışmalar sonucu ortaya çıkacak giderlere muafiyet tanınmalı, Ar-Ge giderleri içine alınmalıdır.
- Tasarım, test, laboratuvar kurulması, prototip yapılması, sertifikasyon giderleri ve patent giderleri hem teşviklere hem de vergi muafiyetine girmelidir.
- Ar-Ge bölümünün personeli için sayıya bağılı olmaksızın “istihdam teşviki” uygulanmalıdır.
- Makina imalat sektöründeki firmaların yeni model geliştirmeleri, “tasarım” çalışmalarının ayrıca desteklenmesi ile mümkün olacaktır. Yüksek katma değerli ürün desteğe esas alınmalıdır.

Tarih, TEKEL dahil bütün özelleştirmeleri Türkiye'ye karşı işlenen bir suç olarak kaydedecektir!



Bilindiği gibi Türkiye, Cumhuriyetin ilk döneminde tütün dahil bütün “inhisarlar”ı (tekelleri) millileştirme/devletleştirmeler yoluyla kaldırıp, ekonomik bağımsızlığını kazanmıştır. Bu kapsamda “**Reji Şirketi**”nin elindeki tütün işletmeleri imtiyazı da alınmış ve başta TEKEL olmak büyük sanayinin öncü kuruluşları oluşturulmuş, kurulmuştur.

Bugünkü TEKEL özelleştirmesiyle TEKEL'in bütün mülkiyeti satılarak Osmanlı dönemindeki “Reji” uygulamasından da geriye gidilmektedir. Zira “Reji inhisarı” döneminde bile tütün işletmelerinin mülkiyeti devlete ait idi.

1980 sonrasında Türkiye genelinde sanayide sübvansiyonların kaldırılması, KİT yatırımlarının durdurulması, ihracata dayalı modelin ithalata bağımlı kılınması ve özelleştirmelerle, “sanayisizleştirme” olarak tanımlanabilecek bir süreç yaşanmıştır.

Sanayideki bu durum, tarıma dayalı sanayileri doğrudan etkilemiş; tarımsal destekler ile tarımsal ürünlerin fiyatları baskı altına alınmış ve Dünya Bankası, Dünya Ticaret Örgütü ile yapılan anlaşmalarda tarımsal iç desteklerin azaltılması ve uluslararası tekellerin iç pazara girişi kolaylaştırılmıştır. 1999'da IMF'ye verilen taahhüt ile de arz fazlası ürünlere verilen tarımsal destekler %70 azaltılmış; o günden bu yana IMF'ye verilen dört ayrı “**niyet mektubu**”nda TEKEL'in tasfiyesi ve özelleştirilmesi taahhüt altına alınmıştır. 2001'de çıkan Tütün Yasasından sonra tütün üreticilerimiz uluslararası şirketlere teslim edilerek ABD'nin pazarı haline gelmiş, “Reji” dönemindeki gibi iç pazar şirketlere devredilmiştir.

Böylelikle 2002 sonrasında TEKEL'in pazar

payı %68'den %20'lere düşürülmüştür. Alkol bölümü özelleştirilerek büyük oranda tasfiye edilen üzüm üreticiliğini, TEKEL'in sigara bölümünün özelleştirilmesiyle Türkiye'nin altı bölgesinden beşinde üretim yapan tütün üreticiliğinin yıkımı izleyecek, “**teröre karşı ekonomik yatırım**” söylemlerine karşın Doğu ve Güneydoğu Anadolu'daki tütün üreticiliği tamamen yok edilecek, yalnızca bu iki bölgede 11,5 milyon insan, işsizler ordusuna eklenecektir.

Şimdi yapılan, TEKEL nezdinde Türkiye'nin ekonomik bağımsızlık ve sanayileşme tarihine bir darbe daha vurulmasıdır. Daha birkaç yıl önce kamu işletmeciliği, kamu maliyesine 20,4 katrilyon net faktör geliri aktarıyordu. TÜRK TELEKOM, yılda 2,3 katrilyonluk kâr transferi ile bu toplamın %10'undan fazlasını aktarmaktaydı. TÜPRAŞ 1 yıl içindeki vergi ve fonların %20'sini, TEKEL ile birlikte %42'sini karşılıyordu. Kurumlar Vergisinin %53'ü de bu kuruluşlarca karşılanmaktaydı. Bu maddi kayıpların önemi yanı sıra bugün izlenen ekonomik programlar ve tüketilen ekonomik birikimler itibarıyla Türkiye ERDEMİR, PETKİM, TÜPRAŞ, TEKEL'i bir daha kuramayacaktır.

Türkiye'deki kamu tekellerinin özelleştirilmesi, birçok özel kuruluşun yabancı sermayenin eline geçmesiyle birlikte yabancılaştırma ve yeni bir sömürgecilik dönemini ifade etmektedir. Odamız bu nedenlerle özelleştirmelerin Türkiye'ye karşı işlenen bir suç olduğunu düşünmektedir. Tarih özelleştirmeleri böyle kaydedecektir.

**TMMOB Makina Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu Başkanı
Emin Koramaz**

TMMOB Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi 2008-2009 Yılları XXIV. Dönem Çalışma Programı

**Çalışmalarımız,
23. Şube Genel
Kurulunda
Üyelerimizin
görüş ve
önerileriyle
zenginleşen
24. Dönem
Çalışma
Programı
doğrultusunda
devam
edecektir.**

Küreselleşme, içinde yaşadığımız döneme damgasını vuran kapitalizmin çok uluslu şirketler aracılığıyla dünya boyutunda kurduğu ekonomik egemenliğin gelinen aşaması olarak, mal, hizmet ve sermayeyi gelişmiş ülkeler lehine ülkeler arasında olağanüstü bir hızla dolaştırarak, gelişmekte olan ülkelerin ekonomisini, sanayisini ve çalışanlarını büyük oranda etkilemektedir. Türkiye, kapitalist küreselleşme sürecinin dinamiklerinin egemen olduğu bir süreçte, uluslararası sermayenin yaptırımlarının ülke içi siyaseti ve ekonomiyi her geçen gün daha fazla belirlediği; dış politikanın büyük ölçüde ABD-AB ekseninde kırılan, ikircikli ve buna tezat oluşturabilecek kadar da küresel sermayenin bütünlüklü politik hattında şekillendiği, iç hukukunun çoğunlukla AB normlarına göre yeniden oluşturulduğu; ekonominin uluslararası sermayenin aracı kurumu IMF tahakkümüne devredildiği bir dönemi yaşıyor.

Bugün Türkiye ekonomisinin bu tahakkümden kurtulmaya yönelik bir gelecek ufku, yüksek teknolojiye yatırım yapmayı, AR-GE fonksiyonlarını geliştirmeyi önüne koyan bir kalkınma stratejisi yoktur. Uluslararası iş bölümünde kendine biçilen rolü kabul eden, vasıfsız veya düşük vasıflı emek/düşük ücrete dayanan bir figüran konumundadır. Türkiye, iç inisiyatifi kaybetmiş, ekonominin iplerini küresel finans çevrelerine bırakmıştır.

Ülkemizde, 22 Temmuz 2007 tarihinde gerçekleştirilen genel seçim süreci ve sonuçlarının ortaya çıkardığı siyasi tablo, yeni dönemde özgürlükçü, eşitlikçi, demokratik bir Türkiye mücadelesinin geliştirilmesinde biz mühendislere, emekten ve halktan yana olan diğer demokrasi güçleriyle yan yana, omuz omuza saf tutma sorumluluğumuzu bir kez daha hatırlatmaktadır.

Doğu ve Güneydoğu'da on binlerce can kaybına ve milyarlarca dolarlık maliyete yol açan şiddetin ve gerginliğin azaltılması için diyaloga, barışa, yok saymak yerine dinlemeye, anlamaya en fazla ihtiyacımız olan günlerde yaşıyoruz. Şiddet ve çatışmaların yerleşim bölgelerine kaydırılması, başta emekçiler ve yoksullar olmak üzere toplumun geniş kesimlerinde mağduriyete neden olmakta, 'öfke ve nefret duygularını' arttırmakta ve karşılıklı olarak milliyetçiliğin gelişmesini beslemektedir. Kim tarafından ve

SUNUŞ

hangi amaçla gerçekleştirilmiş olursa olsun, şiddetin toplumdaki kalıcı barış umutlarına darbe vurduğu bilinciyle şiddetin ve şiddet içerikli eylemlerin karşısında yer almak gerektiği daha etkin ve güçlü dile getirilmelidir.

1980 öncesi ve sonrası dönemde gerçekleşen saldırı ve katliamların derin acısını yaşamış ülkemiz, yakın dönemde gerçekleşen bombalı, silahlı, bıçaklı saldırı, suikast ve katliamlar ile bir kez daha sarsılmıştır. Her bir olayın ardından yakalanan birkaç kişi ile sınırlı tutuklama ve yargılamalar toplum vicdanının rahatlamasını sağlamamıştır. Saldırı ve katliamların ardındaki çete tipi örgütlenmelerin her türlü bağlantıları ile ortaya çıkartılması ve sorumlularının adalete hesap vermesinin sağlanmasına yönelik mücadele verilmesi, toplumsal ilişkilerde tehlikeli bir şekilde gelişmekte olan "linç kültürünün" önlenmesi açısından ertelenmez bir görev olarak demokratik güçlerin önünde durmaktadır.

Bizler Türkiye'de en az laiklik kadar, demokrasinin ve sosyal devletin de tehlike altında olduğuna inanıyoruz. Dinci kadrolaşmanın, 12 Eylül faşizmi tarafından üniversitelerden, okullardan, kamu alanlarından ve hatta silahlı kuvvetlerden ilerici, aydın, demokrat, devrimci insanların tasfiyesiyle başladığını biliyoruz. Bu ülkede laiklik başta olmak üzere cumhuriyetin temel değerlerini kollayacak, koruyacak ve geliştirecek olan, yasaklar ve anti-demokratik müdahaleler değil, düşünceyi ifade ve örgütlenme özgürlüğü başta olmak üzere evrensel insan hak ve özgürlüklerinin yaşam bulacağı demokratik açılımlar sağlamaktır.

Gün, "**akılın kötümserliği, iradenin iyimserliği**" ile hareket etmenin ve genelden özele yaşanan fiili süreçlere karşı hazırlıklı olma günüdür. Kurumların gücü, yaşamın tüm alanlarında etki ve dönüştürme potansiyeli ile ölçülür. "Yaşama müdahil olma" olgusu, söylenenin ne olduğu kadar, söylemin toplumsal alana ulaşmasını ve iş/eyleme dönüşebilmesini de gerekli kılar.

Biz; Çağdaş Demokrat Makina Mühendisleri olarak, ülkemizin demokratikleşme, bilim, teknoloji, sanayi politikalarının oluşturulması, üyelerimizin ve kamuoyu duyarlılığının geliştirilmesi için; birlikte üretme, birlikte yönetme anlayışıyla ortak özlemimiz olan "Çağdaş, Demokratik, Sanayileşen Bir



Türkiye, Planlı, Sağlıklı, Güvenli Bir Kentleşme için daha örgütlü, daha güçlü, daha etkin bir Meslek Odası" yaratma yolundaki onurlu ve dik yürüyüşümüzü ilkelerimizin yol göstericiliğinde **bu dönem de sürdüreceğiz.**

GENEL ÇALIŞMA ANLAYIŞIMIZ VE İLKELERİMİZ

Uzmanlık alanımızdan hareketle ülkemizin, bölgemizin, kentimizin, toplumumuzun sorunlarının çözümüne ilişkin yürütülebilecek çalışmalar için Meslek Odamız etkin, katılımcı bir organizasyon ortamı olarak değerlendirilir.

Oda/Şube çalışmaları; odağına **'insani'** olarak emekten, barıştan, eşitlikten, özgürlükten, demokrasiden yana, her türlü gericiğe, ırkçılığa ve ayrımcılığa karşı bir arada yaşamı savunan bir anlayışla yürütülür.

Meslektaşlarımızın, mesleki, ekonomik, demokratik, özlük hak ve çıkarlarının her düzlemde korunması ve geliştirilmesi doğrultusunda çalışmalar yapılır.

Mesleki uzmanlık alanlarımızın düzenlenmesi, uygulama alanlarının geliştirilmesi yönünde merkezi ve yerel yasal düzenleme süreçlerine müdahil olunur.

AB müzakere sürecinin, ülkemizin ekonomik ve sosyal yapısının emekten ve halktan yana iyileştirilmesi yönünde toplumsal bir "mücadele süreci" olarak algılanması ve yaşanması yönünde etkin çalışmalar gerçekleştirilerek; teknik mevzuat uyum süreçlerinde aktif yer alarak, kamu yararını esas alan, meslek alanımızı geliştirici düzenlemeler yapılmasına katkıda bulunulur.

Ülkemizde, demokrasi kültürünün yerleşmesi, kurum ve kuruluşlarıyla yaşam bulması için meslek odamızın etkin ve işlevsel bir rol üstlenmesine yönelik çalışmalar geliştirilir.

Ülkemizde sanayileşme, enerji, bilim ve teknoloji politikalarının oluşturulmasında çevreyi koruyucu ve yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını özendirici çalışmalar yapılır.

Bilim ve teknolojiye gelişmelerin zaman geçirmeksizin ülke sanayiinde uygulanabilirliğinin sağlanması için

meslektaşlarımıza, sürekli meslek içi eğitim yoluyla mesleki yeterliliklerinin sürdürülmesi ve geliştirilmesi için ortamlar hazırlanır.

Mühendislik eğitiminde; eğitimde bütünselliğin ve gelişimin sağlanması yönünde çağdaş eğitime yönelik köklü çözüm önerilerinin üretilmesi, öğrenci üyelerimizin mesleki, sosyal, kültürel gelişimleri için Odamız/Şubemizde ortamlar yaratılır.

Toplumumuzda yoğun olarak yaşanan depolitizasyon sürecinde, "meslek ve meslektaş sorunlarının, ülke ve toplum sorunlarından ayrılmayacağı" ilkesiyle üyelerimizin toplumsal duyarlılıklarının artırılması yönünde çalışmalar yapılır.

Üyelerimize sosyal, kültürel, sanatsal gereksinimlerini karşılayacak, bu alanlardaki gelişmelerini sağlayacak ortamlar oluşturulur.

Daha güçlü, daha etkin bir örgüt için, üyelerimiz arasında Oda-üye ilişkilerinde bulunması gereken dayanışma ruhunu güçlendirecek katılım ve paylaşım mekanizmaları geliştirilir.

İlgili kurumlarla da ilişkiye geçilerek ortak eğitim, danışmanlık, test, laboratuvar ve onaylanmış kuruluş hizmetleri kamu yararı gözetilerek hayata geçirilir.

Ülkemizin sanayisinde ve istihdamında en büyük paya sahip KOBİ'lerin kalite ve teknolojik alt yapısının gelişimine katkıda bulunacak projeler geliştirilir.

Daha etkin ve güçlü bir Oda/Şube yaratılması yönünde örgüt içi demokrasi anlayışımızın gereği "Yerinden Yönetim ve Etkin Merkezi Koordinasyon" ilkesi doğrultusunda "birlikte üretme, birlikte yönetme" anlayışıyla katılım, paylaşım, iletişim mekanizmaları arttırılarak ve geliştirilerek uygulamaya geçirilir.

Odamızın/Şubemizin bağımsız, özerk, emekten, halktan ve eşitlikten yana olan kurumsal yapısıyla ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla, diğer meslek odaları, sivil toplum örgütleri ve uzmanlık dernekleriyle ilişkiler kurulur.

"Birlikte üretmek, birlikte yönetmek" anlayışı gereği uzmanlık alanımıza ilişkin tüm süreçlere müdahil olma ve Oda görüşlerinin hayata geçirilmesi noktasında üyelerimizin siyasette,

sivil toplum örgütlerinde, sektör dernek ve odalarında aktif olmaları özendirilir.

Oda/Şube kurumsal yapısının geliştirilmesi hedefine yönelik olarak, gelişen ihtiyaçlar ve altyapı doğrultusunda Oda/Şube organizasyonu yeniden yapılandırılır ve geliştirilir.

Oda/Şube kurumsal yapısının geliştirilmesi ve sürdürülmesinde en belirgin etken olan çalışanlarımızın, kişisel ve mesleki gelişimini sağlamaya yönelik olarak kurum içi ve kurum dışı eğitimlere katılmaları için gerekli ortam yaratılacaktır.

1. YÖNETİM KURULU ÇALIŞMALARI

Yönetim Kurulumuz, çalışma anlayışımız ve ilkelerimiz doğrultusunda, tüm üyelerinin mesleki, ekonomik, özlük haklarının her düzeyde savunulmasının yanı sıra, kentimiz, bölgemiz, ülkemiz sorunlarının çözümüne ilişkin öneriler üretmek üzere uygulanmasının takipçiliğini amaç edinecektir.

Odamızın kurumsal mekanizmaları aracılığıyla üyelerimizin bilgi ve deneyim birikimlerinden elde edilecek görüş ve önerilerin Yönetim Kurulu toplantılarında ele alınarak hızla değerlendirilip yaşama geçirilmesi sağlanacaktır.

1.1. Üye İlişkileri ve Örgütlenme

Odamızın en değerli kaynağını ve gücünü üyelerimizin oluşturduğu bilinciyle, üyelerimizle örgütsel ilişkinin ve iletişimin etkin şekilde sürdürülmesi yönünde çalışmalar yoğunlaştırılacaktır.

Kamuda çalışan üyelerimizin özlük, ekonomik ve demokratik kazanımlarının korunması ve geliştirilmesi yolunda sürdürdükleri mücadeleye destek vermeye devam edilecektir.

Ücretli çalışan üyelerimizin, ekonomik, sosyal ve mesleki koşullarının iyileştirilmesinde, sorunlarının çözümlenmesinde etkili olma yönünde yapılan çalışmalar sürdürülecektir.

Kadın üyelerimizin meslek yaşamına ve Oda çalışmalarına aktif katılımı özendirilecek, meslek yaşamında etkinliklerinin artırılmasına ve yaşadıkları sorunların çözümüne

yönelik çalışmalar yapılacaktır.

İş yeri ziyareti, kongre ve sempozyumlarda, kültürel ve sosyal faaliyetlerde üyelerimiz ve öğrenci üyelerimize yönelik çalışmalara özen gösterilecektir.

İşsiz üyelerimize iş bulmada yardımcı olan "İnsan Kaynakları Merkezi" çalışmalarını üyelerimizle ilişkilerimizi sürekli kılacak şekilde etkinleştirilecektir. Mühendislik Profilini çalışması yapılacaktır.

1.2. Uzmanlık Komisyonları, Yürütme Kurulları

Yönetim Kurulu çalışmalarına yardımcı olmak, üyelerimizin bilgi ve deneyimleri Odamız organizasyonu ile yine üyelerimize, topluma, sanayiye kazandırmak amacıyla süreli / sürekli komisyonlar, çalışma grupları oluşturulacaktır. Yönetim Kurulumuz bu dönem 22 süreli komisyon / çalışma grubu oluşturmayı öngörmüştür. Üyelerimizin görüş ve önerileri dikkate alınarak yeni komisyonlar da oluşturulabilecektir.

1.3. Şube Koordinasyon Kurulu ve Delege Toplantıları

Karar ve uygulama süreçlerine katılımını üyelerimizin sağlamak doğrultusunda Yönetim Kurulu, Oda Delegeleri, İl -İlçe Temsilcilik Yürütme Kurulu Üyeleri Meslek Dalı ve Uzmanlık Komisyonları, Çalışma Grupları, İş Yeri Temsilci ve Yardımcıları ile Şube Teknik Görevlilerinden oluşturulan ŞUBE KOORDİNASYON KURULU birlikte üretme anlayışıyla etkinleştirilerek çalışmalarını sürdürecektir. Oda Delegelerimizle toplantılar yapılacaktır.

1.4. İşyeri Temsilcilik Çalışmaları

"Yerinden Yönetim" ilkesi doğrultusunda işyerlerinde ve sanayi bölgelerinde işyeri temsilci ve yardımcıları üyelerinin seçimi esasıyla belirlenecektir. İşyerlerinde eğitim etkinliklerinin gerçekleştirilmesine çalışılacaktır. Düzenli olarak işyeri ziyaretleri yapılacak, İşyeri Temsilcilerimizle sürekli bir ilişki sağlanarak; yazışmalar ve elektronik ortamda iletişimde bulunulacaktır.

1.5. İl- İlçe Temsilcilik Çalışmaları

İl-İlçe Temsilcilik çalışmalarında Temsilcilik Yürütme Kurulları, "Yerinden Yönetim" ilkesiyle temsilcilik etkinlik

alanında görev yapan üyelerin eğilimleri alınarak, seçim yöntemiyle belirlenecektir. Temsilciliklerde eğitim düzenlenmesi çalışmaları yapılacaktır. İl - İlçe Temsilciliklerinin teknik hizmet gereksinimleri hızla karşılanacaktır. Periyodik koordinasyon toplantıları yapılacaktır.

2. ODA ÖRGÜTÜNE YÖNELİK ÇALIŞMALAR

Üyelerimizin katkı ve katılımı ile oluşturulan meslek, meslektaş, ülke ve toplum sorunlarının çözümüne ilişkin görüş, öneri ve projelerin Oda Merkezindeki (Danışma Kurulu, Başkanlar Kurulu, Sekreterler-Saymanlar Toplantıları, Teknik Görevliler Ortak Toplantıları, TMMOB Danışma Kurulu vd.) birlikte üretme ve yönetme zeminlerine taşınarak Oda örgüt ve birimlerine çok yönlü katkımız sürdürülecektir.

Bu dönemde geçen dönem karar altına alınmış kongre ve sempozyumlarla birlikte toplam 7 adet ulusal/bölgesel kongre ve sempozyum düzenlenecektir.

09-11 Mayıs 2008

"Yalın Altı Sigma-Yalın Konferansları ve Sergisi"

(Düzenleme Kurulu kararı ve Oda Yönetim Kurulu onayı var, çalışmalar sürüyor)

23-25 Mayıs 2008

"Asansör Sempozyumu"

(EMO ile birlikte, Düzenleme Kurulu kararı ve Oda Yönetim Kurulu onayı var, çalışmalar sürüyor)

23-26 Ekim 2008

"5.Ulusal Hidrolik Pnömatik Kongresi ve Sergisi"

(İstanbul Şube ile)
(Düzenleme Kurulu kararı ve Oda Yönetim Kurulu kararı var, çalışmalar sürüyor)

Kasım 2008

"7. Ulusal Ölçüm Bilim Kongresi ve Sergisi"

(Eskişehir Şube ile)

Mart 2009

"Endüstri Mühendisliği Bahar Konferansları"

Nisan-Mayıs 2009

"9.Ulusal Tesisat Mühendisliği Kongresi ve Sergisi"

Haziran 2009

"Rüzgar Sempozyumu ve Sergisi"

Ayrıca TMMOB adına Odamızca ve Odamız adına Oda birimleri tarafından gerçekleştirilen Ulusal Kongre Sempozyum ve Kurultayların nitel ve nicel açıdan zenginleştirilmesine katkıda bulunulacaktır.

Kongre ve Sempozyumlardan Sonuç Bildirgelerine yansıyan önerilerin, yaşam bulması amacıyla Oda Merkezi Koordinasyonunda yasal düzenleme süreçlerine ülke genelinde Oda birimlerinin katılımı ile topyekün müdahil olunmalıdır.

"Uzmanlık belgelendirme" sürecinde meslek içi eğitimlerin yeniden yapılandırılmasına Şubemiz aktif katkıda bulunacaktır. AB Teknik Mevzuatının ülkemiz iç hukukuna yansıtılması sürecinde yasal düzenlemelere, Odamızın uzmanlık alanından hareketle müdahil olması yönünde çok yönlü girişimlerde bulunulacaktır. AB müzakere sürecinde Teknik Mevzuat uyum çalışmaları kapsamında, uzmanlık alanımıza giren başlıklarda "Onaylanmış Kuruluş" çalışmalarının sonuçlandırılmasına Şubemizin aktif destek ve katkısı sürecektir.

3. MESLEKİ - TEKNİK HİZMETLER

Şubemiz, bölgemizde **7.000'i aşkın** üyemizin sahip olduğu bilgi ve deneyim birikimlerinin üyelere, sanayiye ve topluma kazandırılması doğrultusunda "süreli eğitim ve hizmet" anlayışıyla çok yönlü çalışmalarda bulunacaktır.

Ülkemizin bilim ve teknoloji üretebilir bir toplumsal yapıya ulaştırılması hedefinde üniversite, sanayi, toplum arasında iletişimin işler ve işlevsel kılınması için Oda etkinliğinin artırılmasına yönelik çalışmalar geliştirilerek sürdürülecektir. Sektör dernekleri, sanayi odaları ve bölgemizdeki üniversiteler ile "birlikte üretme" zeminleri artırılabilecektir. Üyelerimizin teknoloji kullanımını arttıracak projeler ve eğitim programları için KOSGEB, MPM, TÜRKAK, UME, TÜBİTAK gibi kurumlarla ortak çalışmalar sürecektir.

Odamız adına Şubemiz tarafından düzenlenen "Bahar Konferansları ve Altı Sigma Yalın Konferansları" etkinlikleri geliştirilerek devam edecektir.

2006-2007 çalışma döneminde yayınlanan "Stratejik Planlama Mühendis Yetkilendirme Yönetmeliği" ve "Yatırım Hizmetleri Yönetimi Mühendis Yetkilendirme Yönetmeliği" çerçevesinde Endüstri Mühendisi üyelerimize yönelik MİEM kapsamında eğitim ve belgelendirme faaliyetlerinin düzenlenmesinde Şubemiz aktif rol üstlenecektir.

Şubemiz EİM/MDK'nın başlattığı 'KOBİ DESTEK PROJELERİ' çalışması Makina Mühendisliği hizmetlerini de içerecek şekilde yaygınlaştırılacaktır.

Başta TMMOB Sanayi Kongresi olmak üzere, Odamız tarafından düzenlenen tüm kongrelerimizin sonuçlarında da vurgulandığı gibi ulusal sanayimizin güçlenmesindeki önemi ısrarla vurgulanan makina imalat sanayiine ve AR-GE yatırımlarına destek olunmasını sağlayacak görüş ve öneriler üretilmeye devam edilecektir.

İş Güvenliği ve İşçi Sağlığının geliştirilmesi konularında, Halk Sağlığı ve Hijyen uygulamalarında uzmanlık alanımıza giren konularda yasal mevzuatlar hazırlanarak resmi kurumlara öneriler sunulacaktır.

Ülkemizin kalite alt yapısının geliştirilmesine katkıda bulunmak için kurulmuş olan EGE KALMEM çalışmaları geliştirilecektir.

AB Teknik Mevzuatına uyum çalışmalarında Odamızın etkinliği artırılacak, asansör kontrolleri için "Onaylanmış Kuruluş" başvurusunun sonuçlandırılmasının ardından daha önceden belirlenmiş "Basit basınçlı kaplar, sıcak su kazanları" alanında "Onaylanmış Kuruluş" başvurularının tamamlanması ve ürün uygunluk değerlendirmelerini yapmak üzere "Ürün Güvenliği Merkezi" ile sanayimizin, üyelerimizin hizmetine sunulacaktır.

Enerji Verimliliği Kanununun ikincil mevzuatın hazırlık çalışmalarında aktif olarak yer alınacaktır. Meslek içi eğitim programlarında Enerji konu başlığında çalışmalar yapılacaktır.

3.1. Mesleki Denetim Çalışmaları

Mühendislik hizmetlerini serbest olarak yerine getirmekte olan üyelerimizin çalışma alanlarının genişletilmesi, haksız rekabet koşullarının engellenmesi ve yapılan hizmetlerin teknik şartnamelere,

standartlara uygun olarak gerçekleştirilmesi doğrultusunda Odamız mesleki denetim etkinliğinin artırılmasına çalışılacaktır.

Yapı Denetim Kanununun yeniden düzenlenmesi çalışmalarına katkımız sürdürülecektir. Yerel ve merkezi tüm yasal düzenleme süreçlerine Odamız müdahil olacaktır. LPG'li araçlarda, bölgemizde doğal gaz ve diğer mekanik tesisat uygulamalarında mesleki denetimin etkinleştirilmesi amacıyla başlatılan çalışmalar sürdürülecektir.

Odamız teknik hizmetlerinin bilgi ve teknolojik yenilenmeleri kapsayarak etkinliğini, verimliliğini ve yaygınlığını sağlamak amacıyla bu hizmetlerin yürütücülüğünü üstlenen başta teknik görevliler olmak üzere destek veren komisyon üyelerinin sürekli eğitimine yönelik ortamlar yaratılacaktır. Ayrıca personel akreditasyon çalışmalarına aktif destekte bulunulacaktır.

4. EĞİTİM ÇALIŞMALARI

Odamızda ve Şubemizde kurumsallaşan Meslek İçi Eğitim Merkezi (MİEM) yıllık eğitimleri ve kurslar yıllık ve 3'er aylık eğitim programları oluşturularak üyelerimizin, öğrenci üyelerimizin, ara teknik elemanların mesleki gelişimine sürekli katkıda bulunulacaktır. Halen verilen eğitimler geliştirilecek ve halka yönelik eğitim çalışmaları yapılacaktır. Uygulamalı eğitim merkezi projesinin hayata geçirilmesine yönelik çalışmalar yapılacaktır.

4.1. Üye ve Öğrenci Üyelere Yönelik Eğitim Çalışmaları

Geçen dönem Şubemiz Meslek İçi Eğitim Merkezinde düzenlenen eğitimlere **12.500'ü aşkın** mühendis, öğrenci üye ve teknisyen katılmıştır. Şubemiz eğitim merkezinin bu yapısının geliştirilmesi hedeflenecektir. Üyelerimizin uzmanlık alanlarına giren konularda ulusal, uluslararası yayınların toplanacağı referans kitaplığı oluşturma çalışmaları sürdürülecektir.

Ücretsiz bilgilendirme toplantıları, söyleşi ve paneller düzenlenecek, bölgesel - ulusal etkinliklere uluslararası katılımı artırılarak geliştirilmesine çalışılacaktır. Geçen dönem başlattığımız "yaz okulları" uygulaması bu dönem de

geliştirilerek sürdürülecektir.

4.2. Ara Teknik Elemanlara Yönelik Eğitim Çalışmaları

Ara teknik elemanlara yönelik olarak sürdürülen eğitimler ve iş makineleri operatör kursları geliştirilerek devam edecektir. İş Güvenliği Biriminin etkin bir Danışma Merkezine dönüştürülerek, kurumsallaştırılması ve "İş Güvenliği Mühendisliği" kavramının sanayimizin her alanında yerleştirilmesi yönünde çalışmalar sürdürülecektir.

Eğitimlerde KOSGEB, MPM, TÜRKAK, UME, TÜBİTAK gibi kurumlarla ortak çalışmalara başlanacaktır. Periyodik kontrol protokol çalışmaları sürdürülecektir.

4.3. Diğer Eğitim Çalışmaları

Genel katılıma açık olarak düzenlenen bilgisayar destekli tasarım, bilgisayar destekli proje yönetimi eğitim çalışmalarının yanı sıra "Salı Toplantıları" geliştirilerek sürdürülecektir.

5. TMMOB'ne BAĞLI ODALAR, DİĞER MESLEK ODALARI, BELEDİYELER, KURUM VE KURULUŞLARLA İLİŞKİLER

5.1. TMMOB İzmir İl Koordinasyon Kurulu Çalışmaları

TMMOB'ne bağlı Odaların İzmir birimleri ile karşılıklı işbirliği ve dayanışma artırılarak sürdürülecektir. Kentimiz, bölgemiz ve ülkemize ilişkin sorunların çözümüne yönelik ortak çalışmalar yapılacaktır. İzmir Meslek Odaları ve TMMOB İzmir İl Koordinasyon Kurulu bazında birlikte üretme anlayışıyla meslek, meslektaş, kent ve toplum sorunlarının çözümüne ilişkin diğer platformlarda aktif katkı ve katılımında bulunulacaktır.

KİT'lerin özelleştirme adı altında, verimliliği ve gerekliliği tartışılmaksızın yok pahasına satılmasını önleyecek çalışmalara ve mücadeleye destek olunacaktır. Makina imalat sanayisine ve AR-GE yatırımlarına destek olunmasını sağlayacak görüş ve öneriler üretilmeye devam edilecektir. Uluslararası meslek örgütleriyle ilişkilerin gelişmesine çalışılacaktır.

5.2. Yerel Yönetimlerle İlişkiler

Yerel yönetimlerin, demokratik kitle ve meslek örgütlerinin katkı ve katılımına açık, halkı müşteri değil

Kamu hizmetlerinin gerçek sahibi olarak gören anlayışı benimseyen “Çağdaş, Planlı, Sağlıklı, Güvenli ve Demokratik Bir Kent Yaşamı” için görüş ve öneriler oluşturularak kamuoyu bilgilendirilecektir. Uzmanlık alanımıza giren konularda yerel yönetimler ile ilişkiye geçilerek mesleki denetim çalışmaları sürdürülecektir.

Şubemiz, TMMOB İl Koordinasyon Kurulu ve İzmir Meslek Odaları Platformu bünyesinde yerel yönetim çalışmalarına ilişkin görüş, eleştiri ve öneri oluşturularak kamuoyuna ve yerel yönetimlere sunacaktır. Yerel seçimlerin gündemde olduğu bu dönemde, TMMOB İl Koordinasyon Kurulu çalışmalarının, gündem yaratan ve projeler üreten bir anlayışta yürütülmesi, kent sorunlarına ilişkin ilgili Odalar tarafından izleme komiteleri ve alt komisyonlar oluşturulması yönünde çalışmalar yapılacaktır.

Kentimizin geleceğini ilgilendiren ulaşım master planı, nazım imar planı, EXPO 2015 gibi projelerin gerçekleştirilmesinde kentin örgütlü tüm kesimlerinin görüşlerinin alınması ve şeffaflığın sağlanmasına ilişkin girişimlerde bulunulacak, ilgili konularda görüş oluşturularak kamuoyu bilgilendirilecektir.

Bölgemizde zengin bir potansiyele sahip jeotermal kaynakların kullanımının artırılmasının özendirilmesi ve kamu yararına uygun olarak kullanılması konusunda çalışmalara devam edilecektir.

Doğalgazın kentimizde kullanımına ilişkin dağıtım ve uygulama politikalarının, bölgemizde var olan diğer yenilenebilir enerji kaynakları (Jeotermal, rüzgar vb.) öncelikleri dikkate alınarak belirlenmesi konusunda ilgili kurum ve kuruluşlarla ortak platform oluşturmayı da içerecek çalışmalara devam edilecektir. Doğalgaz dağıtım çalışmalarının teknik şartnamelere uygunluğu kontrol edilerek var olan aksaklıkların giderilmesi yönünde görüş oluşturularak çalışmaların güvenli bir şekilde yürütülmesi için gerekli müdahaleler yapılacaktır.

Yerel yönetimlerle kentimizin sosyal, kültürel ve sanatsal yaşamının zenginleştirilmesi ve niteliğinin yükseltilmesi yönünde ortak çalışmalar gerçekleştirmeye dönük projeler oluşturulacaktır.

5.3. Üniversitelerle İlişkiler

Üniversitelerin, toplumsal ihtiyaçlar gözetilerek günümüz gereksinimlerine ve geleceğin öngörülerine yanıt verecek bilimsel çalışmaları yapabilmeleri için özerk, demokratik ve katılımcı yönetim modellerine sahip olmalarını sağlayacak çalışmalara destek sürecektir.

Siyasi iktidarın kadrolaşma anlayışının YÖK ve üniversite yönetimlerine kadar ulaşması karşısında gerekli duyarlılık gösterilecektir. Ülkemizdeki eğitim programlarının, toplumsal gereksinimleri karşılayacak şekilde niteliğinin artırılması amacıyla öğretim elemanlarını bir araya getirecek platformların oluşturulmasına destek sürecektir. Şubemiz etkinlik alanındaki Makina ve Endüstri Mühendisliği Bölümlerindeki öğretim üyeleri ve bölgemizdeki üniversitelerin makina ve endüstri mühendisliği bölüm başkanları ile toplantılar gerçekleştirilecektir. Mühendislik Günleri etkinlikleri sürdürülecektir. Öğrenci üyelerimizle oluşturulacak çalışma grupları ile “Hidromobil” ve “Hibrit Tekne” projeleri gerçekleştirilecektir.

6. ULUSLARARASI İLİŞKİLER

Örgütsel ve üye düzeyinde uluslararası meslek örgütleriyle ilişkilerin geliştirilmesine çalışılacaktır. Bu noktada öncelikle ASME, ASHRAE, FEANI ve Yunanistan Teknik Meslek Odası ile başlatılan ilişkilere önem verilecektir. Dış ülkelerde fuar vb. mesleki etkinliklere üyelerimizin katılımının sağlanmasına yönelik organizasyonlar ve teknik geziler düzenlenecektir.

7. HALKLA İLİŞKİLER VE BASIN YAYIN BİRİMİ ÇALIŞMALARI

Oda/Şube çalışmalarının yeni üyelere, öğrenci üyelere, halkımıza tanıtımını hedefleyen broşür vb. dokümanların yayımı gerçekleştirilecektir. Şubemizin tüm basılı yayın ve dokümanlarının içerik ve kalitesinin geliştirilmesine ve Şube Bülteninin zenginleştirilerek aylık periyotlarla yayınlanmasına devam edilecektir. Üyelerinin bilgi ve deneyimlerinin Şube - Oda yayını olarak kitap basım çalışmaları sürdürülecektir. Oda Merkezi

tarafından yayınlanan süreli veya süresiz yayınların içeriğinin zenginleştirilmesine katkıda bulunulacaktır.

Tepekule Kongre ve Sergi Merkezinin altyapı olanaklarının işletilmesi, tanıtılması hedefiyle üyelerimize, topluma yönelik mesleki, sosyal, kültürel, sanatsal projelerin üretilmesini ve yaşama geçirilmesini sağlamak amacıyla oluşturulacak sürekli çalışma grubuna aktif katkıda bulunacaktır. Şube çalışmalarının yerel, ulusal ve sektörel basın - yayın organlarında etkili şekilde yer alması hedefiyle medya kuruluşları ile iletişimin etkinleştirilmesi çalışmalarına devam edilecektir. Medyada reklam - tanıtım çalışmaları planlaması yapılacaktır. Meslek içi eğitimlerle birimin geliştirilmesine katkıda bulunulacaktır.

8. SOSYAL VE KÜLTÜREL ETKİNLİKLER

Bölgemizde kurumsallaşan ve talep edilir hale gelen MMO Tiyatro Topluluğunun, Türk Sanat Müziği Korosunun, Türk Halk Müziği Korosunun, Halk Oyunları Ekibinin ve Yaratıcı Drama kurslarının çalışmaları sürecektir. “Geleneksel Oda Kuruluş Yıldönümü Gecesi” etkinliği sürdürülecektir. Çeşitli kurum ve kuruluşlarla ilişkiye geçilerek, hizmetlerinden üyelerimizin indirimli olarak yararlanması sağlanacaktır. Üyelerimizin tanışma ve kaynaşmalarını, dayanışma duygularını geliştirici hobi turlar, hobi kurslar düzenlenecektir. Yeni mezunlara “Mesleğe Hoş Geldiniz Kokteyli” düzenlenecektir. İl-İlçe Temsilciliklerinde “Yıl Sonu Kokteylleri” düzenlenecektir. Dünya Kadınlar Gününde ve diğer özel gün ve haftalarda etkinlikler düzenlenecektir.

Üyelerimizin mesleki, sosyal, kültürel gelişimine katkıda bulunmak amacıyla aylık periyotlarla ücretsiz söyleşi, konferans ve bilgilendirme toplantıları düzenlenecektir. Üyelerimiz ve yakınlarının dinlenme ve eğlenme gereksinimlerini karşılamak üzere tarihi ve turistik geziler düzenlenecektir. Üyelerimizin teknik bilgi ve görgülerini artırmak üzere yurtiçi ve yurtdışı işyerlerine, fuarlara teknik gezi düzenlenecektir.

Eğitmenler de eğitilmeli

Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi, "Eğiticilerin eğitimi" adıyla düzenlenen programda MMO'da görev yapan 46 eğitimciye eğitim psikolojisi, davranış geliştirme, beden dili, iletişim becerileri gibi başlıklarda eğitim verdi.

MMO'nun meslek içi eğitimleri, çeşitli konularda 46 uzman eğitici ve mühendis tarafından verilmektedir. Makina Mühendisleri Odası eğitimlerinin kalitesini artırmak amacıyla "Eğiticilerin Eğitimi" adıyla bir program açtı. Uzman eğitimci **Cemal Bozkurt** tarafından verilen eğitimde MMO eğitim kadrosuna davranış geliştirme, eğitim psikolojisi, iletişim teknikleri, beden dili ve eğitim değerlendirme konularında yeni yöntem ve teknikler hakkında uygulamalı bilgiler verildi. Üretim ve yönetim alanında meslek içi eğitimin teknoloji ve bilginin sürekli yenilenme zorunluluğunun karşılanmasını amacıyla gerçekleştirildiğini belirten Cemal Bozkurt, "bu eğitimleri veren eğiticiler de her alanda kendilerini yenilemelidir. Teknik bilgilerini geliştirme eğitimleri ayrıca düzenlenmektedir. Bizim eğitimlerimizde ise



eğitmenlerin daha çok iletişim, davranış geliştirme ve sosyo-prikolojik konularda ihtiyaç duyduğu bilgileri uygulamalı olarak veriyoruz" dedi.

Şubemiz 2006 ve 2007 yıllarında toplam **12.555 mühendis ve ara teknik elemana eğitim verdi**. Meslek içi Eğitim konusunda bir üniversite gibi çalışan Odanın 100 konu başlığında düzenlediği eğitimler Bayraklı'daki Tepekule Kongre Merkezinin salonlarında gerçekleştirildi.

WIN Fuarlarına üyelerimizin katılımını sağladık



Şubemiz 24-28 Şubat 2008 ve 08-11 Mart 2008 tarihlerinde Tüyap Kongre ve Fuar Merkezi'nde düzenlenen WIN Fuarlarına araç kaldırarak, 200'e yakın üyemizin katılımını

sağladı. Fuarın birinci fazı; **MACHINERY'07** (12. Makina İmalatı ve Metal İşleme Teknolojileri Fuarı), **WELDING'07** (7. Birleştirme, Kaynak ve Kesme Teknolojileri Fuarı), **SURFACE TREATMENT'07** (1. Yüzey İşleme Teknolojileri Fuarı) ve **MATERIALS HANDLING'07** (6. Taşıma, Depolama, İstifleme ve Lojistik Fuarı) konularında yapıldı.

Fuarın ikinci fazı; 08-11 Mart 2007 tarihlerinde, Tüyap Kongre ve Fuar Merkezinde, **OTOMASYON'07** (14. Endüstriyel Otomasyon Fuarı), **ELECTROTECH'07** (8. Enerji, Elektrik ve Elektronik Fuarı), **HYDRAULIC & PNEUMATIC'07** (4. Akışkan Gücü Teknolojileri Fuarı) olarak gerçekleştirildi. Organizasyona katılan üyelerimiz memnuniyetlerini dile getirdiler.

İstanbul'da düzenlenen 3. Kalite Fuarına katıldık

Odamızın hizmet laboratuvarlarını tanıtmak amacıyla 14- 17 Şubat 2008 tarihlerinde İstanbul Fuar Merkezinde düzenlenen 3. Kalite, Kontrol, Metroloji, Test Ekipmanları ve Endüstriyel Yazılım Fuarına katıldık. EGE KALMEM Kalibrasyon Laboratuvarı ve Metroloji Merkezi, Baca Gazı Ölçüm ve Analiz Laboratuvarı ve Periyodik Kontrol Teknik Birim çalışmalarımızın tanıtıldığı fuarda ziyaretçilerle yüz yüze görüşmeler yapıldı.



Video Paylaşım Siteleri

Orhan Özcan
Makina Mühendisi
orhan.ozcan@mmo.org.tr



Son aylarda en ilgisiz kişiler bile **Youtube** adını duydu. Bunda en önemli etken **Youtube** sitesinin bir süre kapatılmasıdır (Türkiye'deki ttnet kullanıcılarına erişiminin engellenmesidir). En muhafazakar televizyon kanalında dahi bunun yanlışlıklarla dolu olduğuna dair açık oturumlar yayınlandığı için, herkesin aşına olduğu bir isim **Youtube**.

Bir kaç **PayPal** çalışanı tarafından yaratılan Youtube, **Adobe Flash** teknolojisini kullanarak, üyelerin videolarını yükleyebildiği ve paylaşabildiği bir site olarak kısa sürede büyük bir kullanıcı kitlesine ulaştı. Eskiden GAG tarzı TV programlarında ara sıra e-postalarla dolaşan videolar (amatörlerin çektiği ama sonradan bunu başkaları da görsün dediği tarzda) bir yerde birikmeye başladı. Çok daha kısa bir sürede ününe ün kattı ve hemen taklitleri (ya da örnek alan girişimcileri) beraberinde getirdi.

İsteyen herkesin gerçek yaşantısında çektiği, resimleri birleştirerek ve düzenleyerek oluşturduğu ya da bilgisayar yardımıyla yarattığı videoları paylaşabildiği bir site olan Youtube ve benzeri video paylaşım siteleri zamanla haberleri (TSK'nin Irak'a hava hareketleri gibi), ideolojileri (şözde Ermeni soykırımı ya da karşıt düşüncedeki yapay videolar gibi), magazin timbirlentlerini (şu, şununla, şurada, şu şekilde tarzı), ihanetleri, soygunları (bu videolardan yakalanan hırsızlar var), dersleri (aradığınız her konuda görsel ve sesli anlatımları) da barındıran bulunmaz bir kaftana dönüştü.

İyi şeyle kötü şeyin her zaman bir arada olma ironisi, video paylaşım sitelerinin de doğal bir özelliği oldu.

Ama...

Ama bir şey değişmedi. İnternet, geleceği yönlendiren en büyük güç olma yönünde bir kanıtı daha sahip oldu. Hatırlarsanız yılın adamı olarak internet kullanıcılarının seçildiğini duyurduğum yazımda kilit noktanın; herhangi biri tarafından bilinen bir şeyin (2 kişinin bildiği değil) artık sır olamayacağı ve haber ajanslarının bile her bir internet kullanıcılarına kulak kabarttığı ve sırların hatta sır kelimesinin yok olduğu bir ortamda video desteği internet kullanıcılarına çok büyük bir güç verdi.

İsterseniz 2 ile 2 çarpılınca 4 etmez teoriniz varsa tahtaya yazıp ispatlamaya çalışırken çabanızı kaydedip internette yayınlatabilirsiniz. Eminim onbinlerce kişi sizin çabanızı seyredecektir. Belki de biri çıkıp destek verecektir ve belki de 2 ile 2 çarpılınca 4 etmeyecek ve her şey allak bullak olacaktır. Belki de izleyen herkes ve aralarındaki bilim adamları hatalarınızı görüp gülecek ve sadece izlenen bir video olacaktır. Çekinerek parmak kaldırıp ya da söz alıp "benim şöyle bir fikrim var" deme cesareti

gösteren biri gibi takdirinizi alacaksınız. Bu siteler kullanıcılarına, gördüğünü, yarattığını ve düşündüğünü gösterme ve paylaşma gücü vermiştir.

Pornografiye (illaki ben bunu görmek istiyorum diye onay verilerek izlenebilen ve pornografiden uzak içerikler hariç), etnik ve dini ayrımcılığa, ticari kazanç elde edilen şeyleri (futbol maçları ya da özetleri vb.) ve kişinin özel hayatına kaçmayan görüntüleri paylaşma gücü. Antidemokratik kanunlar yaratabilen ülkelerde bu güç de diğer internet kullanıcılarına zayıflık olarak dönen bir ironiye sahiptir.

Adı yabancı gelmeyen ve Beyazıt Öztürk yani tanınan ismiyle Beyaz'ın fikir babalığında ortaya çıkan pikniktube (tube kelimesine dikkatinizi çekerim) ve vidivodo gibi siteler de benzer ve ünlü sitelerden. Hem de yabancı kullanıcıların bile video paylaştığı güzide sitelerimizden.

Peki bu görülen/görülmeyen, bilinen/bilinmeyen, düşünülen ve yaratıcılığın sergilendiği video paylaşım sitelerine antidemokratik yaklaşımlar neler?

Bir video var. Kafanıza yatmadı ve bir bahane uydurmanız gerekiyor ve uydurmak her zaman kolaydır. Bunun bahane olup olmadığına karar vermek de yargının işidir.

Ama iş yargıya kalmadan ülkemizde öyle bir kanun var ki akla zarar. Dediğim gibi en muhafazakar kanallarda bile tartışma konusu olarak görünen bir kanun. Elbette ki boynumuz kıldan ince ve kabul etmek, saygı duymak zorundayız. Uygulamak zorundayız. Hep Türban Yasası diye bildiğimiz yasa öncesinde patlak veren, Atatürkçülerin antidemokratik olduğu izlenimini yaratacak şekilde Youtube'un bir süre kapatılmasına sebep olan ve aslında AKP'nin kendi antidemokrasisini yansıtan kanun "yurtdışında faaliyet gösteren herhangi bir site için!", mahkeme kararı aranmaksızın, herhangi bir şikayet üzerine, ttnet (ülkemizin Türk Telekom'un parçası ve teknik olarak tekel ADSL sunucusu) tarafından kullanıcılarla kapatılmasına olanak sağlıyor. Bu yaşandı ve yaşanmaya devam edecek.

Rüyamdaki günlüğüme notlar :

-Bir gün Youtube sitesinde geziniyordum ve bir video resmi dikkatimi çekti. Tıkladım. O da ne? Yaşımın 18'den büyük olup olmadığını soruyor ve açıklıyor. "Elbette büyüğüm" dedim ve bir şey olmayınca tıklayarak da onaylamam gerektiğini anladım. Tıkladıktan sonra gelen görüntüleri en az 10 kez izledim ara ara başımı çevirerek. Hemen şikayet etmeliyim. Nerdeydi bu ttnet'in telefonu yaaa...

Tekrar Görüşmek dileği ile.

Bundan önceki yazımda bir sonraki yazımın bloglar olacağını söylemiş olmakla birlikte internette video paylaşım siteleri konulu yazıma sevgi ve saygı dolu bir Merhaba ile başlamak istiyorum.

Kötü kızlar nerede (siniz)?

Seçkin Şişmanoğlu
Endüstri Mühendisi

Azalıyor, azaltılıyorlar. Oysa onlara eskisinden daha çok ihtiyacımız var. Bu nedenle hep birlikte seslenelim. Neredesiniz kötü kızlar? Vakit ortaya çıkma, çoğalma, çoğaltma vaktidir. Hedef sizsiniz. Biz ne dersek diyelim bu grup bizleri dinlemez. Oysa siz ağırlaşmış ellerinizi toprağa basıp doğrulduğunuz zaman dinlemek zorunda kalacaklar. Ne kadar da naifler, en hassas yerimizden vuruyorlar. **“İnanç özgürlüğü”, öğrenim hakkı** gibi özgürlük ve adaleti vurgulayınca yeriz sanıyorlar. Ama yemezler. Yanlış anlaşılacak için baştan söyleyelim. Kastedilen **“üniversitelerde türban”** sorunu değil (en azından sadece o değil), Türkiye'nin başına yıllardır geçirilen türbandır. SSGSS yasası dururken halkın gündeminde olmayan üniversitede türban sorununu, siyasi simge haline getirtiren yasakçı anlayışlarıyla türbanlı kızları önce **“mağdur”**, şimdilerde **“kahraman”** yapan, geçmişte sessiz sessiz okuluna gelip giden bu kızları sosyalleştiren katı statükocu laikçilerdir. Milliyetçi-muhafazakarlarımız bu gollük pasları affetmeyip **“Mühür bende, istediğimi yaparım”** zihniyetiyle tüm ifade/ örgütlenme/kimlik sorunlarına ilişkin özgürlük alanları dururken ele ele yasayı meclisten geçiriverdiler. Dolayısıyla ikincil hatta üçüncül mevzuatta tartışılarak çözülebilecek bir sorunu taa Anayasaya kadar taşıyarak türbanın siyasi simge olduğunu ilan ettiler. Dinsel özgürlük adına cinsiyetler arası eşitsizliği getiren şer'i hükümler temel Anayasa mantığına aykırı olduğu gibi, yasalara bir kere dini hükümler girdi mi arkası kesilmez. Sorunun bir boyutu, konunun Anayasaya taşınması ise diğer ve daha önemli boyutu bu **“türbanlı, namusçu ve muhafazakar zihniyetin topluma giderek nüfuz etmesidir. Tıpkı ırkçılık, milliyetçilik, faşizan tahammülsüzlükler gibi. Türban aslında Türkiye'nin başını örtüyor. Daha ne olsun ki?**

12 Eylül rejimiyle bu ülkenin aydın, demokrat insanlarını kamudan, devlet dairelerinden, üniversitelerden, hatta silahlı kuvvetlerinden kazıyan, yazarını, çizerini, sanatçısını ezen zihniyetin bunlardan şikayet etmeye hakkı var mıdır o dönemin mağdurlarından özür dilemeden? Onları kazırsanız bunlar gelir. Fikirsizleşen, ideolojisi olmayan gençlerin (ve kızlarımızın) özneleştirilmiş kahraman türbanlıların etki alanına girmesi de kolaydır. Çünkü bunların öyle ya da böyle bir ideolojileri var. Özgürlük anlayışlarının içindeki eşitsizliği gizleyerek manipülasyon yapmakta oldukça ustalar. Öğrenim özgürlüğü diyorlar. Eşitliği ayaklar altına alıyorlar. İçinden mizah geçmeyen özgürlük olur mu? Bir insanın hapse girme özgürlüğü olabilir mi? Anadolu'da bir diyabet hastasının ramazan ayında yaşadığı işkence sürerken, çoğu şehir ve kasaba mahallerinde

başı açık kadınlara, kızlara hafifmeşrep muamelesi reva görülürken, töre cinayetleri sürerken, sadece İslamın suni mezhebini temsil eden diyanetin bütçesi birçok bakanlığın bütçesini aşmışken, cami sayısı okul sayısından fazlaysen, toplumun en örgütlü kesimi **“Cami Yaptırma Dernekleri”** üyeleri iken (okul değil) vs vs hangi mağduriyetten söz edilebilir? Libidosu kadının saç teline indirgenmiş erkek, kadınlarla hangi düzlemde bir araya gelir, birlikte çalışır, sohbet eder. Bunlar potansiyel sapık gördükleri erkekleri de aşıyorlar. Peki ne yapmalı kadınlarımız? **Bize düşen nedir?**

Türkiye'de çalışabilir kadın nüfusun yarısı ev hanımı, 18-24 arası kızlarımızın %47'si ev kızıyken (TÜİK) sokakların, okulların, işyerlerinin, devlet dairelerinin kadınsızlaşmasına seyirci kalıyoruz. Büyükşehirlerin merkez semtlerinde bile ev kızlarımız, kadınlarımız bir arada hu çekip zikir yapıyor. Ya da sabah TV programlarında ar, namus dersleri alıp din adamlarını dinliyorlar. Akşamları dizilerde sadece el ele tutuşan asexual sevgilileri izliyorlar. TV'ciler utanmıyor, kızlarımız daha da içine kapanıyor. Kızlar içine kapanınca Türkiye kapanıyor, yaşam çekilmez oluyor. Tez nettir ve iddialıdır. Kadınlarımız/kızlarımız artık değişimin ana öznesidir. Onlar özgürleştikçe erkekleri de toplumu da özgürleştirecekler.

Bağnazlara, ırkçı/milliyetçilere, muhafazakarlara inat okuyan, spor yapan, aile baskısına direnen, direnenlerle dayanışma yapan, direnenleri çoğaltan, resim yapan, enstrüman çalan, tiyatro yapan, işyerinde örgütlenen, öğretmen, avukat, prof., yargıç, mühendis olan, partilerde, Odalarda, sendikalarda örgütlenen, yönetici olan, sokaklarda çekinmeden kahkaha atabilen, erkeklerin gözünün içine bakabilen, flört edebilen, seven aşık olan kötü kızlar, kadınlar, onların ısrarla kötü dedikleri çoğaldıkça değişim olacak. Daha eşit, özgür ve adil olacağız. **Üniversitelerdeki türbanla değil ama Türkiye'nin başına geçirilen türbanla savaşmanın başka yolu da yoktur.** Okullarda, sınavlarda, siyasi örgütlerde, meslek örgütlerinde pozitif ayrımcılığı savunmamız bu yüzdendir. Onları havuza atmak istememiz bu yüzdendir. Kadın kotasını ısrarla dile getirmemiz bu yüzdendir. Evet kadın dostlar; onlar size kötü demeye devam edecekler, siz çoğaldıkça nefretleri artacak. Ama yılmayınız. Örgütlerinizi zorlayınız. Kurumlarınızın ya size kıymet vermesini sağlayınız ya da kıymet verenleri tercih ediniz. Hiç merak etmeyin siz var oldukça onlar da hizaya gelecek, kızlarımızı zehirleyen ve aşıyorlayan şeriatçı türbanlılar da...

Gününüz kutlu olsun.

Kadınlar, özgürlükçü, eşitlikçi, demokratik, laik, sosyal hukuk devleti istiyor



“8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü”

kadın haklarının kazanılmasında verilen mücadelenin simgeleştiği özel bir gün. Gelişmiş ülkelerde kadın hakları birçok ilerlemeler göstermiş olsa da ülkemizde ve geri bırakılmış ülkelerde kadın hakları ne yazık ki istenen seviyelerden çok uzaktadır.

Kadınlarla ilgili ulusal ve uluslar arası araştırmalara kısaca bakacak olursak;

BM verilerine göre **dünyadaki tüm yoksulların en az %70'i kadındır.** Dünyadaki eğitim almamış insanların büyük çoğunluğu yine kadınlardır. Dünyadaki işlerin %66'sı kadınlar tarafından görülmesine karşılık kadınlar Dünya'daki toplam gelirin ancak %10'una, mal varlığının ise yalnızca %1'ine sahipler. Başka bir deyişle dünyadaki işlerin yalnızca %34'ü erkekler tarafından görülüyor buna karşılık dünyadaki toplam gelirin %90'ına ve toplam mal varlığının %99'una sahipler.

Uluslararası Af Örgütü'nün hazırladığı “**Yok Edilen Kadınlar**” adlı raporda dünyada her 5 kadından birisinin işkence gördüğü belirtiliyor. Yine bu raporda Dünyada şiddet gören kadınların yüzde 100'ünün psikolojik, yüzde 75,3'ünün sözel, yüzde 58,2'sinin fiziksel, yüzde 72'sinin ekonomik, yüzde 49,5'inin cinsel şiddete uğradığı, yüzde 13,7'sinin tecavüze, yüzde 16,9'unun da ensest ilişkiye maruz kaldığına işaret ediliyor. **Uluslararası Af Örgütü Raporunda** ayrıca, aralarında Irak, Ürdün, Pakistan ve Türkiye'nin de bulunduğu çok sayıda ülkede “namus cinayetleri işlendiği ve kadınların alınıp satıldığı vurgulanıyor. Örgüt ayrıca 8 Mart Dünya Kadınlar Günü için, “**kadınlar erkeklerin elindeki denetimsiz silahların kurbanı oluyor**” uyarısını yayımladı. Uyarıda Dünyadaki hafif silahların %60'ının özel kişilerin elinde olduğu ve bu silahların sahiplerinin ağırlıklı olarak erkeklerin oluşturduğuna dikkat çekildi.

Türkiye'de kadınların eğitim ve istihdamı konusunda bazı veriler;

Başbakanlık Kadın Statüsü Genel Müdürlüğü 2007 verilerine göre;

- **Ülkemizdeki kadınların 19.7 si okuma yazma bilmiyor.** Bu oran kırsal kesimde %28,6'ya yükseliyor, Güneydoğu Anadolu'da ise %46,3'e ulaşıyor. Okuma yazma bilmeyen 40 yaş üzeri kadın oranı ise %64'ü bulmaktadır. AB ülkelerinde okuma yazma bilmeyen kadın oranı ise %1'dir.

- **Ülkemizde kadınların sadece %3.9'u üniversite mezunudur.**
- Uluslararası Yönetim Geliştirme Enstitüsü (IMD) tarafından yapılan açıklamaya göre **ülkemizde kadınların işgücüne katılım oranı %25.4'tür. İstihdam edilen kadınların %79'u sosyal sigorta güvencesinden yoksundur.** Ülkemizde kadınlar işe alımlarda hala mesleki birikimden önce cinsiyet üzerinden değerlendirilmektedir. BM Kalkınma Programı (UNDP)'nin 2005 verilerine göre ülkemizde kadınlar erkeklere oranla %25- 50 oranda daha az ücretle çalıştırılmaktadırlar.
- Kadının toplumda hak ettiği konuma erişememesinin en önemli nedeni, kadınların siyasette ikinci planda bırakılmalarıdır. Ülkemizdeki veriler de bunu doğrular niteliktedir. **Mecliste kadın milletvekili oranı ise %9.1'dir.** AB ülkelerinde ise temsil oranı %23'tür.
- **Belediye Meclislerinde kadın temsil oranımız ise %2.42'dir.** AB ülkelerinde bu oran %25'tir. Kadınların sivil toplum örgütlerine üye katılımı yüzde 24, partilere yüzde 13, sendikalara ise yüzde 6 civarında olup bu oranlar, Avrupa ülkelerine göre son derece düşüktür. Oysa toplumun yüzde 50'sini oluşturan kadınlar, karar mekanizmalarında yüksek oranlarda temsil edilmeyi başardıklarında birçok sorunu çözebileceklerdir.

Türkiye'de kadınlara ilişkin sosyal veriler ise;

Sabancı Üniversitesinden Dr. Ayşe Gül Altınay ve Boğaziçi Üniversitesi Prof. Dr. Yeşim Arat'ın TÜBİTAK desteği ile Ocak 2006- Haziran 2007 tarihleri arasında, 27 ilde 50'ye yakın kadın kuruluşu ve 56 ilde 1800 evli kadınla yüzyüze görüşmeler ve anketlerle yaptıkları araştırmanın sonuçlarına bir göz atacak olursak;

- **Türkiye'de her üç kadından biri şiddet görmektedir.** 10 kadından 9'u “Haklı görülebilecek dayak yoktur” diyor.
- Öğrenim düzeyi düştükçe fiziksel şiddet gören kadınların sayısı artmaktadır. Okuma yazma bilmeyen kadınlarda şiddet gören oranı %43 iken, yüksek öğrenim görmüş kadınlar arasında bu oran %12'dir.
- Bu araştırma aynı zamanda kırdan ve kentte kadın bilincinin son yıllarda geliştiğini de şu verilerle ortaya çıkarmaktadır; Kadınların %80'i ev işlerinin eşler arasında eşit

TMMOB İzmir İl Koordinasyon Kurulunun kadın üyeleri 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü nedeniyle basın açıklamasında, “özgürlükçü, eşitlikçi, çağdaş, demokratik, laik, sosyal hukuk devletinin” tüm kurum ve kuruluşlarıyla işler hale gelmesini istediler.

- paylaşılması gerektiğini düşünmektedir. %87'si kadınların ev dışında istedikleri işte çalışabilmesini istemektedir. %84'ü kadınların ellerindeki parayı kendi tercihleri doğrultusunda harcaabilmesi gerektiğini savunmaktadır. Ve kadınların hemen hepsi (%97'si) kız çocuklarının en az sekiz yıllık eğitimi almasını istemektedir.
- Kadınların %70 ila %85'i şiddetin aile içinde önlenemeyeceğini düşünüyor. Bu konuda devletin sorumluluk üstlenmesini isteyen kadınlar; devletin erkekleri eğiterek, sığınma evleri açarak, bu konuda çalışan kuruluşları destekleyerek, ağır cezalar vererek ve polisi eğiterek eşlerine uyguladıkları şiddeti engelleyebileceğini düşünüyor. Ancak yine kadınlar devletin bu sorumluluklarını yerine getirmedeğini ifade ediyorlar.

Başbakanlık Kadın Statüsü verilerine göre;

- Türkiye'de kadınların %40'ı görücü usulüyle evleniyor. %30'u dini nikahla, %20'si ise nikahsız yaşıyor.
- Yılda yaklaşık 2.500 kadın anne olmak isterken hayatını kaybediyor. Kadınların yüzde 45'i doğum kontrolü uygulamıyor. Yüzde 64'ü hamilelik döneminde doktor yüzü görmüyor. Yüzde 65'i eve gelen konuğa görünmüyor ki bu özellikle kırsal kesimde çok yaygın.
- Berdel, başlık parası, töre ve namus cinayetleri, dayak, baskı ve gelenekler kadını hedef almaya devam ediyor. **Her gün 1 kadın töre ve namus cinayetine kurban gidiyor ya da intihar etmek zorunda bırakılıyor.**

BİZ TMMOB'NE BAĞLI ODALARIN KADIN ÜYELERİ OLARAK;

Ülkemizde kadın sorunlarının çözümünde, **kadını eşit ve özgür birey konumuna getirecek yasal dönüşümlerin ve uygulamaların bir an önce toplum saatinde başlatılacak bir çalışmayla ele alınmasını acilen talep ediyoruz.**

Ayrıca biliyoruz ki "Ülkemizde çağdaş, eşitlikçi, demokratik, laik, sosyal hukuk devleti tüm kurum ve kurallarıyla etkin, işler ve işlevsel kılınmadığı sürece kadınlar özgürlük, eşitlik ve insan hakları

mücadelesinde bir adım ileri gidemeyecektir. O yüzden aşağıdaki taleplerimiz acil ve vazgeçilmezdir;

- Düşünce ve ifade özgürlüğünün önündeki tüm engellerin kaldırılmasını; 12 Eylül Anayasasının parça başı ve siyasi amaçlı olarak değil, tüm yurttaşların katılımıyla, çağdaş, eşitlikçi, demokratik, özgürlükçü bir Türkiye yaratma hedefinde topyekün değiştirilmesini;
- Din, dil, etnik köken, cinsiyet, cinsel yönelim, sınıfsal, mezhepsel vb. her türlü ayrımcılığın ortadan kaldırılmasını, devletin yasalarla ve uygulamalarla kadın haklarını ve bütün özgürlükleri güvence altına aldığı bir Türkiye yaratılmasını;
- Siyasi Partiler Yasasının siyasi yaşama kadın katılımını artıracak yönde değiştirilerek, adaylıklarda en az %30 oranında kadın kotası uygulamasının yaşama geçirilmesini;
- Ülkemizde güçler ayrılığı ilkesinin yaşama geçirilerek, yasama-yürütme ve yargı bağımsızlığının tam olarak sağlanmasını;
- Üniversitelerin özerk ve demokratik olmasını, YÖK'ün kaldırılmasını;
- Kreş ve anaokulu dahil eğitim ve sağlık hizmetlerinin parasız olmasını, zorunlu eğitimin 11 yıla çıkarılmasını; zorunlu din derslerinin kaldırılmasını; eğitimin bilimsel olmasını; imam hatiplerin yalnızca imam ihtiyacına cevap verecek sayıya indirilerek kız öğrenci kaydı yapılmamasını; imam hatip mezunlarının yüksek öğrenimle ilişkilerinin tamamen kesilerek eğitimde birliğin yeniden sağlanmasını;
- Diyanet işleri başkanlığının kaldırılarak bütçesinin eğitime ve sağlığa tahsis edilmesini; devletin ve siyasi iktidarın tüm inanç ve dinlere eşit mesafede durmasının kesinlikle sağlanmasını;
- Kız çocuklarının temel eğitimlerinin ailelerin keyfine bırakılmaksızın, eğitimde fırsat eşitliğinin sağlanması yönünde devlet politikaları oluşturulmasını;
- Kadına şiddet suçlarının ve "nefret" suçlarının en ağır cezalara çarptırılarak caydırıcılıklarının sağlanmasını; töre, namus, genel

ahlak vb. gerekçelerin hiçbir şekilde hafifletici neden sayılmamasını; kadının töre, ahlak ve din gerekçeli cinsiyetçi baskı ve ayrımcılıktan kurtarılmasını;

- Kadınlarımızı iki kez ezen işsizlik ve yoksulluğun önüne geçilmesini;
- Doğal kaynaklarımızın ve çevrenin korunarak kamu yararını esas alan ulusal planlamalarla değerlendirilmesini; talan ve yağma noktasına ulaşan özelleştirmelere son verilmesini;
- Bugünümüzü karartarak geleceğimizi güvenliksizleştiren Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Yasasının acilen geri çekilerek; yerine çağdaş sosyal hukuk devleti ve insanı esas alan bir tasarının hızla hazırlanmasını; kadın istihdam politikalarının geliştirilerek annelikle iş yaşamını birlikte sürdürebilecekleri yasal düzenlemelerin yapılmasını;
- Ülkemize zarar verecek, halkımızı yapay tartışmalarla bölecek; özgürlük ve demokrasi kavramlarını "türban ve başörtüsüne" indirgeyen ufuksuz siyaset anlayışının; bu siyaseti sürdüren tüm taraflarca bir an önce terk edilmesini;
- Halkımızı din ve milliyetçilik çizgilerinde bölmeye yönelik her türlü politikaya son verilmesini; toplumsal zeminde demokrasi ve barış kültürünü güçlendirecek politikaların ivedilikle yaşama geçirilmesini; Kürt sorununun barışçı yollarla çözümü için adım atılmasını **acil olarak talep ediyoruz.**

Çağrımız köyde ve kentte yaşayan tüm kadınlardır;

Haklarımızın bilincinde olalım, haklarımıza sahip çıkalım. Yaşamın her alanında kadın politikasını geliştirmek için mücadele edelim. Kadının insan haklarına giden yolu "özgürlükçü, eşitlikçi, çağdaş, demokratik, laik ve sosyal hukuk devletinin tüm kurum ve kurallarıyla işler ve işlevsel kılınması ve bağımsız Türkiye mücadelesiyle açalım.

Kamuoyuna saygıyla sunulur.

TMMOB

**İzmir İş Koordinasyon Kurulu
Mühendis, Mimar, Şehir Plancısı
Kadın Üyeleri**

IV. Ulusal Uçak Havacılık ve Uzay Mühendisliği Kurultayı Sonuç Bildirgesi (Özet)

IV. Ulusal Uçak, Havacılık ve Uzay Mühendisliği Kurultayı, TMMOB Makina Mühendisleri Odası adına Eskişehir Şube sekreteryalığında, 12-13 Mayıs 2007 tarihlerinde Eskişehir Büyükşehir Belediyesi Kültür Merkezinde gerçekleştirilmiştir.

Kurultayda "Uçak, Havacılık ve Uzay Mühendisliği Eğitimlerinin Havacılık Sektörünün İhtiyaçları Çerçevesinde Değerlendirilmesi", "Bilim ve Teknoloji Politikaları Çerçevesinde Havacılık ve Uzay Sektörünün Değerlendirilmesi", "Ulaşım Politikaları Çerçevesinde Havacılık Sektörünün Değerlendirilmesi" ana başlıklı 3 oturum kapsamında 15 bildiri ile 3 poster bildiri sunulmuş, "Ülkemizde Havacılık Sanayi Yatırımlarının Değerlendirilmesi ve Eskişehir'in Yeri", "Ülkemizde Havayolu Taşımacılığının Mevcut Durumu ve Geleceğinin Değerlendirilmesi" konulu iki panel gerçekleştirilmiştir.

Avrupa Birliği İlerleme Raporlarında da görüldüğü üzere Türkiye Havacılık alanında kuşatılmıştır.

Avrupa Birliği 2006 İlerleme Raporunda dış hatlarını ABD ile yaptığı anlaşma ile serbestleştiren ülkemizden, iç hatlarını da Avrupa hava yollarına açması, kapasite haklarının kaldırılması istenmektedir.

- **Teknolojik gelişmeleri dikkate alarak ülke ve kamu yararını gözeterek Havacılık Uzay teknoloji ve bilim politikaları oluşturulmalı ve yaşama geçirilmelidir.**
- **Havacılık ve uzay sanayimiz savunma sanayii ile sınırlı tutulmadan, bağımsızlık temelinde, ulusal ölçekte belirlenecek bir strateji ile planlı olarak geliştirilmelidir.**
- Bu nedenle **mühendislik disiplinine her aşamada gereken önem verilmeli ve ilgili yasal düzenlemelerde TMMOB, Odamız ve TMMOB'ye bağlı diğer Odaların görüşleri mutlaka alınmalıdır.**
- Ayrıca **Uçak Havacılık ve Uzay Mühendislerinin eğitimleri sürecinde "tasarla/üret/uçur" tarzı tasarım yarışmalarına katılımlarının, çalışma hayatına disiplin ve sistem seviyesi bakış açısı kazandırdığı görülmüştür. Bu kapsamdaki eğitimlerin teşvik edilmeleri gerekmektedir.**



- **Tasarım dersleri kapsamına endüstri deneyiminin de yansıtılması ve de projenin farklı uzmanlıkları ilgilendiren bölümleri içinde öğretim üyelerinin de takım çalışması yürütmeleri sağlanmalıdır**
- **Öğrencilerin bütçe ve maliyetler, proje planlama ve çizelgeleme, iş dağılım ağacı ve iş tanımları, sistem mühendisliği süreçleri ve dokümantasyon gereksinimleri, tedarikçi/müşteri ilişkileri konusunda bilgi sahibi olmaları sağlanarak proje yönetim yetenekleri geliştirilmelidir.**
- **Sadece havacılık uçak uzay bölümleri değil, bilgisayar, elektrik elektronik, makina ve endüstri mühendisliği bölümleri arasında da ortak proje çalışmalarına imkan tanıyan kolaylaştırıcı mekanizmalar kurulmalı ve çok disiplinli tez çalışmaları konusunda öğrenciler teşvik edilmelidir.**
- Oluşturulacak ulusal bilim ve teknoloji politikaları doğrultusunda seçilen ve seçilecek nitelikli ARGE projeleri için **TÜBİTAK'a verilen destek artırılmalı ve ARGE'ye ayrılan payın GSMH'ye oranı iyileştirilerek 2010'a kadar %2'ye çıkartılmalıdır.**
- **Uçak ve uzay sanayinin organize olarak gelişmesinin sağlanması ve 2010'lu yıllarda artış beklenen uçak ihtiyacının yerli ve özgün tasarımlı üretimlerle karşılanması hedeflenmeli ve bu konuda vakit kaybedilmeden yerli yan sanayinin oluşması için planlar**

yapılmalıdır. Ayrıca yan sanayi alanlarında kabiliyet kazanılmasının sağlanmasına yönelik ülke ve toplum çıkarlarını gözetir destekler yapılmalıdır.

- **Bakım faaliyetlerinde artan ve artması öngörülen uçak sayısına paralel olarak bakım onarım merkezlerinin de yerli kaynaklarla geliştirilmesi sağlanmalıdır.**
- **Ülkemizde mevcut 62 havaalanından 38 adedi kullanılabilir. Büyük servetlerin harcandığı ve atıl durumda bekletilen havaalanlarının, havayolu taşımacılığı ve toplumun kullanımına kazandırılması bir zorunluluktur.**
- **Artan havayolu taşımacılığının hava aracı sayısındaki artışı beraberinde getireceği, hava aracı sayısındaki artışın paralelinde ülkemizde havacılık sanayisine yönelik üretim ve bakım teknolojilerinde gelişmeler yaşanacağı ve sektörde tasarım, üretim ve bakım alanlarında çalışacak eğitimli personel ihtiyacının artacağı öngörülür. İşiğında, mühendis ve teknik eleman yetiştiren eğitim kurumlarının alt yapı hazırlıkları tamamlanmalıdır.**
- **Ülkemiz nüfusunun ancak küçük bir kısmının kullandığı hava ulaşımının halkın tüm katmanları tarafından yararlanılana bilir bir maliyete çekilmesi önemlidir. Bu amaçla, daha ekonomik ve uygulanabilir olan bölgesel küçük turbo-prop uçaklarla ulaşım bir alternatif olarak gündeme alınmalıdır.**
- **Mesleki formasyonlarının gelişimi ve haklarının korunabilmesi için Uçak, Havacılık ve Uzay Mühendislerinin TMMOB Makina Mühendisleri Odası'na üyelikleri teşvik edilmeli; aynı şekilde ilgili bölümlerde öğrenim gören öğrencilerin Oda olanaklarından yararlanma ve mesleklerinin geleceğine bugünden sahip çıkmaları için "öğrenci üyelik" statüsündeki üyelikleri üniversiteler tarafından teşvik edilmelidir.**

Savaş bir oyun değildir...



Devrim Cem Erturan
Makina Mühendisi

Genelkurmay Başkanlığı'nın 22 Şubat 2008 tarihli basın açıklaması ile, Irak'a '**25. sınırötesi operasyonun**' başlatıldığı resmen ilan edilmiş oldu.

'Güneş' adlı operasyonun duyurulmasının ilk dakikalarından itibaren bilgisayar oyunlarındaki **savaş oyunları** misali sanal canlandırmalarla dolu taştı televizyon kanalları... Kimisi 'sıcak bölgeye' gönderdiği muhabirlerinden canlı yayın bağlantısı ile aldığı bilgi ve yorumları yeterli bulmadı, hareket merkezi olduğu belirtilen ilçede aldı soluğu...

Televizyon kanalları ve gazeteler yarıştı adeta savaşı en iyi ben anlatacağım diye... Savaşın dili hakim oldu haber aktarımlarında... Futbol maçlarını, at yarışlarını, hatta en basitinden dostluk amaçlı spor oyunlarını bile savaş terminolojisi ile anlatan ve açıklayan 'medyamızın' savaşı da oyun gibi yansıtması kaçınılmazdı aslında. Kan ve ölüm üzerinden tehlikeli bir oyun...

Sayılar saat saat hızla akmaya başladı medya aracılığıyla... '**Etkisiz hale getirilen terörist sayısı:....., şehit olan güvenlik görevlisi:...**'

Matematiksel formülasyon da belli oldu sonunda.

Etkisiz hale getirilen terörist sayısı } **Şehit olan güvenlik görevlisi sayısı** → **BAŞARI**

24 yılda 40 bine yakın insanın ölümü nasıl bir başarıydı ki yeni ölümler isteniyor ? Ölmekten, öldürmekten başka bir çare yok mu ? Ölenin de, öldürenin de bu coğrafyanın, toprakların, ülkenin çocukları olduğu gerçeğini görmezden gelmek nasıl bir akıl tutulmasıdır ?...

Binbir emekle, fedakarlıkla, güçlüklerle

yetiştirilen gençlerin cansız bedenleri bu coğrafyanın topraklarına kin ve nefret tohumları olarak düşmektedir. Oğlu askerde olanın da 'dağda' olanında anası, ailesi, sevdikleri yaşamaktadır bu topraklarda. Ölümler, sorunu derinleştirmekten ve acıları arttırmaktan başka bir sonuç yaratmamaktadır.

Sonuçları ölüm olan seçenekler devreden çıkartılmalıdır artık. Silahlardan, bombalardan, operasyonlardan başka yöntemler devreye sokulmalıdır. Diyalog yolu açılmalı, siyasi çözüm tartışmaları amaçsız, fakat'sız, yaptırımsız başlatılabilir..

Açık yüreklilikle ve cesaretle konuşabilmelidir 'tarafklar' sorun nedir diye.

Niye dağlara çıkıyor bu insanlar, o zor şartlarda yıllarca yaşamayı neden tercih ediyorlar sorularının cevaplarını merak etmeli bu ülke insanı artık.

Kürtler adına siyaset yapanlar başta olmak üzere kimsenin, Türkiye Cumhuriyeti Devleti'nin üniter yapısını hedef alarak ayrı bir devlet kurma hevesinde olmadığı gerçeği söz konusu iken, "vatanı böldürtmeyiz" cılık adına yapılanların asıl bölücülük olduğunu, birarada yaşamı tahrip ettiğini yüksek sesle söyleyebilmeli bu ülke insanı artık.

Savaşın bir oyun olmadığını, çok büyük acılarla tecrübe etmiş ve öğrenmiş bir coğrafyanın insanları olduğumuzu unutmadan barışa bir şans vermeliyiz artık. Ölmek ve öldürmek için değil, yaşamak ve yaşatmak için mücadele etmeliyiz.

YİRMİ BİN YILDIZ

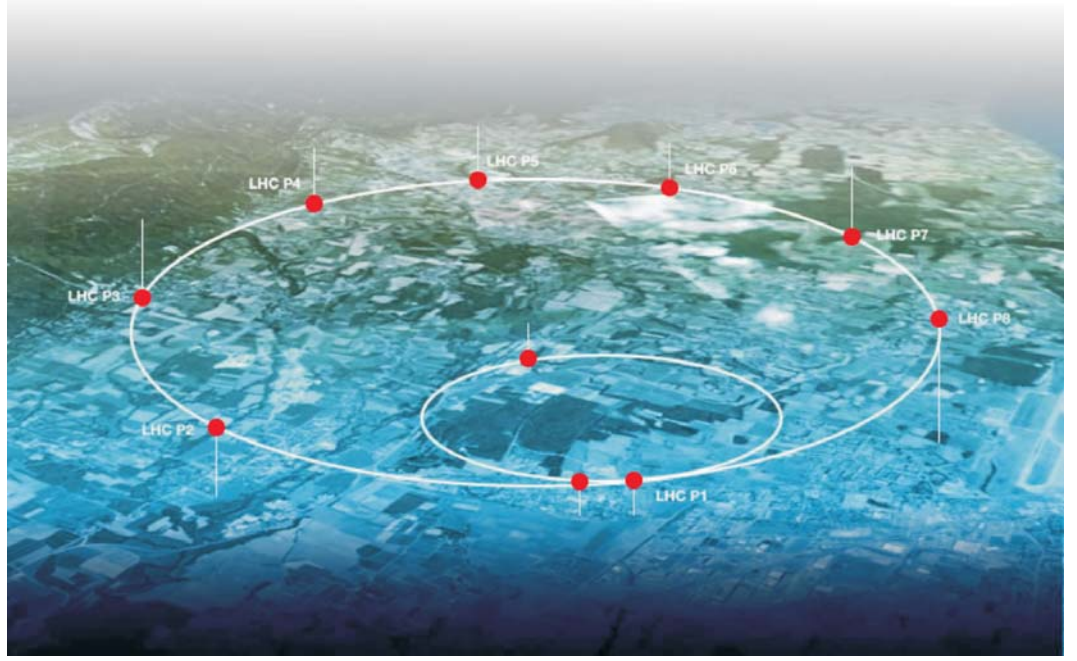
yirmi bin yıldız düştü toprağa
yirmi bin yaprak
hangi tarih, neyi, nasıl hatırlayacak?
ölenler kimdi? öldürenler?
sağ kalanlar nasıl yanıldılar sağ kaldıklarına?
tarih sözlü, imtihan ölümlü
asılmaz mezarlar
mezarlıklarla
yıldızlar doğuda ölü
ışık olarak dönerler toprağa
öülerinden koskoca bir halk yaratanlar,
bir gün sınırlar aşılacak,
aşiretler, töreler, uluslar,
devletler, bayraklar, kahramanlar
ölüler de aşılacak bir gün
çırılçıplak kalacağız artık herkesin olan dünyanın sabahında
bir zamanlar yıldızlar gibi öldüğümüz gövdeler yapraklanırken
aynı toprağa iki ayrı dilde vatan diyenler

Murathan Mungan

Büyük patlamanın izinde

Tansel Türkmen
Endüstri Mühendisi

4 Nisan 2008'de
CERN'de ilk
büyük
çarpışmaya
davetlisiniz.



Bilim adamları heyecanla evrendeki büyük patlama esnasında olan biteni anlayabilmek için **İsviçre ile Fransa** sınırları arasında kurulması büyük ölçüde tamamlanmış olan **Büyük Hadron Çarpıştırıcısında** yapılması planlanan deneylerin başlamasını beklemektedirler. İnsanoğlunun en küçükten en büyüğü anlamaya çalışmaları aslında büyük bir paradokstur. Tümevarım yasaları işleyebilecek midir acaba? **CERN'deki** deneyler sonucunda kayıp resmin önemli bir bölümü tamamlanmış olacaktır.

CERN bundan önce de önemli keşiflere imza atmıştı. Geçtiğimiz on yıllarda bilim adamları evrenin yapı taşlarını ve bunların birbirleri ile olan ilişkileri konusunda çıkan bir çok ayrıntıyı anlamayı başarmışlardır. Fakat bütün çabalara karşın Standart Model olarak adlandırılan formülasyondaki büyük boşlukları çözebilmiş değillerdir. Bu boşlukların modele uygun olarak formüle edilmesi büyük önem taşımaktadır. Büyük Hadron Çarpıştırıcısına milyarlarca dolar yatırım yapmanın temel amacı bu boşlukların anlaşılmasıdır. Bu deneylerin sonucunda belki de- standart model çöplüğe gidecek ve bilim adamları son deneylerin ışığında yepyeni teoriler ile karşımıza gelecektir. Öte yandan deneyler sonucunda sadece bilim alanında değil teknolojide de büyük yenilikler olacaktır. Bunlardan ilki hiç kuşku yok ki **"Grid Teknolojisidir"**. Grid teknolojisi ile iletişim alanında çağ atlanacaktır.

BÜYÜK YAP-BOZ tamamlandı

Binlerce Bilim adamının ve mühendisin 15 yıldır üzerinde çalıştığı Büyük Hadron yapbozu büyük ölçüde tamamlanmış

durumdadır. Aslında tamamlanmıştır demek daha doğru olur, zira 4 büyük deneyde kullanılacak büyük ve karmaşık parçaların sonuncusu da monte edilmiş durumdadır. Bunlara parça demek bile zor, her biri bir apartman büyüklüğünde. Örneğin ALICE deneyinde kullanılacak olan ve Şubat ayında montajı tamamlana son parçalar küçük çark olarak adlandırılmalarına rağmen, bu parçalar **10 metre çapındadır**. Büyük çarkların **25 metre olduğunu** düşünürsek neyle karşı karşıya olduğumuzu daha iyi anlayabiliriz. Ocak ayında yerleştirilmesi tamamlanan ve **CMS deneylerinde** kullanılacak olan dedektörlerin ağırlığı ise tam **1430 ton** ve bu parçalar **yerin 100 metre altında** bir tünelde bir araya getiriliyor. Birakin bu parçaların tasarlanmasını ve üretimini sadece nakliyesi bile büyük bir mühendislik gerektiriyor. Önümüzdeki birkaç hafta için tüm ekip için sinir dolu ve gerilimli bir dönem olacak çünkü 15 yılın ürünü olan tüm parçalar bir aradayken zorlu testlerden geçecek.

BÜYÜK Hadron Çarpıştırıcı

27 kilometre BÜYÜKLÜĞÜNDEKİ bu yapıda ionlardan ve protonlardan oluşan ve HADRON ailesine ait parçacıklar birbirine zıt iki ışın demet halinde birbirleri ile yapının dört ayrı noktasında ÇARPIŞTIRILACAKTIR.

Büyük bir çarpıştırıcıya olan ihtiyaç büyük bir enerjiye olan ihtiyaçtan ileri gelmektedir. Yapı ne kadar büyük olursa parçacıklara o kadar yüksek ivme verilebilmekte ve sonuç olarak daha büyük bir enerjinin ortaya çıkması sağlanabilmektedir. Tünelin uzunluğu,

mıknatıslar, kaviteler ve diğer elemanlar her bir proton demetinin vereceği 7TeV luk tasarımın temel kıstaslarıdır.

Çarpıştırıcılarda her türlü parçacığı kullanmak mümkün olmamaktadır. Öncelikle üzerlerine yük bindirilebilmelidir. (genellikle manyetik olarak yük aktarılmaktadır) İkinci olarak da belli bir kararlığa sahip olmalıdır. Bu kısıtlar yüzünden genellikle elektronlar, protonlar ve iyonlar ile bunların antiparçacıkları hızlandırıcılarda kullanılmaktadır. BHC gibi dairesel çarpıştırıcılarda ağır parçacıkların enerji kaybı sinkrotron ışınması nedeniyle hafif parçacıklara göre daha az olmaktadır. Hadronların çarpıştırılması düşüncesinin altında yatan temel prensip daha fazla enerji düzeyine daha düşük maliyet ile ulaşmaktır.

1980'li yılların başında LEP (**Büyük Elektron Çarpıştırıcısı**) henüz kurulma aşamasındayken CERN'deki bilim adamları gözlerini ileriye dikip Büyük Hadron Çarpıştırıcısının hayallerini kurmaya başlamışlardı. LEP'in sunacağı tüm fırsatlara karşın böyle bir çarpıştırıcının gerekliliği o zamanın fiziğindeki gelişmelerin bir sonucuuydu. Yapılan bir çok araştırma neticesinde CERN yönetimi 1994 yılında Büyük Hadron Çarpıştırıcısı için onay verme kararı aldı. 1996 ve 1997 yılında ise yüzyılın deneyleri için onay verildi. Gerekli üye ülkelerin de desteği alındıktan sonra BHC'nin zorlu inşasına başlandı.

Sadece çarpıştırıcı için 4.7 milyar Euro harlandı. Deneyler için 1.1 milyar euro ve ortaya çıkacak olacak olağanüstü bilginin çözümlenmesi için de 250 milyon euro harcanması beklenmektedir. Üstelik bu maliyetlere tünel maliyeti dahil değildir. Çünkü Büyük Hadron Çarpıştırıcısı eski hızlandırıcının tüneline inşa edilmiştir. Ancak deneylerin sonucundan elde edilecek sonuçlar tüm maliyetlerin ötesinde olacaktır. İşte fiziğin temel sorunları ve Büyük Hadron Çarpıştırıcısından beklentiler.

Kütle denilen bilinmezlik

Nevton kütle kavramını ortaya atmasından bu yana geçen yüzyıllara rağmen küçük parçaların kütlelerinin nasıl oluştuğu? Kütlelin orijininin ne olduğu? Neden bazı parçacıkların kütleli oldukları tam bir muamma

olarak karşımızda durmaktadır. Standart modeldeki bu boşluk ilk defa 1964 yılında ortaya atılan **Higgs bozonu** adı verilen bir parçacık ile doldurulmaya çalışılmış ancak bugüne kadar deneysel olarak kanıtlanamamıştır. Mevcut çarpıştırıcılar ile mümkün olmamıştır.

Büyük Hadron çarpıştırıcısında ATLAS ve CMS adı verilen deneylerde bu parçacığın izleri aranacaktır. Bilim adamları bu parçacığa "**tanrının parçacığı**" adını vermişlerdir.

Görünmeyen evren

Evrendeki her şey küçük bir karıncadan, büyük galaksilere kadar her şey bildiğimiz görünen parçacıklardan oluşmuştur. Sıradan madde olarak adlandırabileceğimiz pu parçacıklar evrenin yüzde kırkını oluşturmaktadırlar. Geri kalan kısmın karanlık enerji ve maddeden oluştuğu düşünülmektedir. Ancak benzer şekilde doğrudan bir gözlem yapmak şu ana kadar mümkün olmamıştır. **Karanlık madde ve karanlık enerjinin keşfi fizik biliminde ve kozmolojide büyük bir çığır açacaktır.**

Büyük Hadron çarpıştırıcısında ATLAS ve CMS adı verilen deneylerde süpersimetrik parçacığın izleri aranacaktır.

Doğanın tercihi

Etrafımızda neden daha fazla antimadde yoktur?

Yaşadığımız her yer madde ile kaplıdır. Anti madde, maddenin karşı parçacığıdır. Temel farkı ise karşıt yüke sahip olmalarıdır. **Madde ile antimaddenin karşılaşmalarını sonucu da hiçliktir.** Karşılaşmanın bir galibi yoktur. İkisi de birbirini yok ederler. Büyük patlama ile genişleyen evrenin ilk aşamalarında eşit miktarlarda madde ve antimadde ortaya çıkmıştır. Bunlar birbirlerini yok ederlerken her nasıl olmuşsa maddenin küçük bir kısmı hayatta kalmayı başarabilmiştir. Şu anda bu satırları okuyabiliyorsak bu inanılmaz rastlantının sonucu olduğunu unutmamalıyım.

LHCb deneyi sonucunda bu farklılık konusunda daha kesin sonuçlar elde edilebilecektir. Bundan önceki deneylerde belli bir farklılık gözlemlenmişse de modeli doğrulayabilecek ölçekte değildir.

Büyük Patlamanın sırları

Evrenin ömrü saniyenin kesirleri kadar iken nasıl bir evren oluşumu vardı?

En başta, evreni oluşturan maddeyi meydana getiren temel parçacıkların yoğun ve sıcak bir kokteyl halinde olduklarına inanılmaktadır. Bugün ise evren bildiğimiz ve her gün karşımıza çıkan atomlardan oluşmaktadır. Atomların çekirdekleri ise proton ve nötronlardan oluşmaktadır. Bunlar da **quarklar** tarafından oluşturulmuş olup **gluon** denen başka parçacıklar sayesinde birbirlerine yapışık halde durmaktadırlar. Evrenin ilk anlarında ortam o kadar sıcak ve enerjiktir ki gluonlar bile bir arada tutma konusunda yetersiz kalmışlardır. İşte Büyük Patlamadan sonraki birkaç mikrosaniyelik zaman dilimindeki evrenin bu anında gluonlara gluon-quark plasması adı verilmektedir.

Büyük Hadron Çarpıştırıcısında ALICE adı verilen deneylerde evrenin ilk anlarındaki durumu yaratılmaya çalışılacak ve **gluon-quark plasmasının** özellikleri çözümlenmeye çalışılacaktır.

Kayıp Dünyalar

Başka boyutlarda yaşam olabilir mi?

Einstein zamana bağlı olarak üç boyutun varlığına işaret etmiştir. Fakat ortaya atılan görece daha yeni teoriler, başka boyutların varlığının da zorunlu olduğunu iddia etmektedir. Bu teorilerin içinde en kabul göreni ise sicim teorisidir. Bu teoriye göre yeni boyutlara atlayabilmek için çok yüksek enerjilere ihtiyaç olduğu yönündedir. Büyük Hadron Çarpıştırıcısında ortaya çıkacak olan çok büyük çarpışma enerjisinde, dedektörlerden gelen izler dikkatli bir şekilde analiz edilerek başka boyutlara ilişkin işaretler aranacaktır.

Açılış ve DAVET

CERN 4 Nisan 2008 tarihinde yeni bir evrene açılan kapıları büyük bir şölenle tüm dünyaya açacaktır. Düzenleme komitesinin bu güne özel notu, yerin 100 metre altındaki bu muhteşem harikayı kapasite sınırlaması nedeni ile gün boyunca her noktada 15 000 kişiyi aşamayacağı şeklindedir. Program saat 9:00'da başlayacak ve saat 17:00'de sona erecektir.

TTMD yeni yerinin açılışını yaptı



Türk Tesisat Mühendisleri Derneği İzmir İl Temsilciliği, 2 Şubat 2008 Cumartesi günü temsilciliğin 1203 /11 Sokak No:4 K:5/519 adresinde bulunan ofisinin açılışını yaptı. 150 kişilik bir davetli grubunun katıldığı açılış törenine TTMD Yönetim Kurulu Başkanı Abdullah Bilgin ve yönetim kurulu üyeleri, MMO İzmir Şube Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Özsakarya, İzmir Ticaret Odası Yönetim Kurulu Başkan Vekili Akın Kazançoğlu, TTMD Yönetim Kurulu eski Başkanlarından **Numan Şahin** ve İzmir ve çevre illerden gelen tesisat mühendisleri katıldı.

Açılıştaki ilk konuşmayı yapan **TTMD İzmir İl Temsilcisi Güniz Gacaner**, İzmir temsilciliğinin tarihçesini özetleyerek İzmir'deki çalışmaların derneğin kuruluşuyla birlikte başladığını anlattı. "İlk temsilcilik görevini **Taner Yönet**'in üstlendiğini 2005 yılında **Tufan Tunç**'un çabalarıyla ivmelenen çalışmaların il

temsilcisi olarak **Müjdat Şahan** ve ekibiyle hızlanarak devam ettiğini belirten Gacaner bir çok eğitim toplantısı düzenlediklerini söyledi" Gacaner, İzmir ve çevresindeki illerde çalışan meslektaşlarını çalışmalara katkıda bulunmaya çağırdı.

Abdullah Bilgin ise bugüne kadar TTMD'de yapılan çalışmalarını anlattı. TTMD'nin önümüzdeki süreçte önemli gündeminin Mayıs ayında yapılacak Sempozyum ile 2010 yılında gerçekleştirmek için hazırlandığı **Clima 2010** olduğunu anlattı. Bilgin, Clima 2010'un önemine değinerek 10. Dünya REHVA Kongresi'nin başarılı olması için elbirliğiyle çalışmak gerektiğini vurguladı.

MMO İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı **Mehmet Özsakarya** ise "Birlikte üretmek" ilkesiyle TTMD ve diğer kuruluşlarla birlikte yapılan mesleki çalışmalara büyük önem verdiklerini söyledi.

İzmir Ticaret Odası, Ege Bölgesi Sanayi Odası ve Ege Soğutma Sanayicileri ve İş Adamları Derneği, ISKAV ve ISKID'den yetkililerin başarı ve destek mesajlarını içeren konuşmalarından ardından ofisin açılışında katkıları bulunan firmaların yetkililerine plaket verildi. AAF Hava Filtreleri A.Ş., Ahmet Yar A.Ş., Alarko A.Ş., Barlas Soğutma A.Ş., Eneko A.Ş., GG Mühendislik Ltd Şti, Isısan A.Ş., İM Makine Ltd. Şti., İMAS A.Ş., İmeksan Ltd. Şti., Klas Ltd. Şti., ONK Ltd. Şti., Safkar A.Ş., Tunç Tesisat, T. İş Bankası A.Ş., Üntes A.Ş. ve Venco A.Ş.'ye desteklerinden dolayı teşekkür edildi. Açılış Isısan A.Ş.'nin sponsorluğunu üstlendiği kokteyl ile sürdü.

ÜYELERİMİZE ÖNEMLİ DUYURU



tmmob
makina mühendisleri odası
izmir şubesi

Değerli Üyemiz,

Sizlerle iletişimimizin sağlıklı yürütülebilmesi için iş- ev, yazışma ve e-posta adreslerinizdeki değişiklikleri, telefon, faks, GSM numaralarınızdaki değişiklikleri zaman geçirmeden Şubemize yazı ile iletmenizi önemle rica ederiz.

Şube Yönetim Kurulu

Ad - Soyad	:
Sicil No	:
Çalıştığı İş Yeri	:
İş Adresi	:
Ev Adresi	:
GSM	: Kan Grubu:.....
İş Tel	: İş Faks :.....
Ev Tel	: e-posta :.....

Tepekule'de İpragaz'dan sistem LPG ve sistem LNG tanıtımı

Dökmegaz sektörü firmalarından İpragaz, iş ortaklarıyla yaptığı sektörel bilgilendirme toplantılarına devam ediyor. Bu toplantıların dördüncü yılında İzmir'le başlayan İpragaz mart ayında Gaziantep, Nisan ayında da Adana takip edecek.

29 Şubat 2008 tarihinde Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi'nde Ege Dökme ve Otogaz Bölge Müdürlüğü evsahipliğinde gerçekleştirilen toplantıda, sektördeki gelişme ve değişiklikler anlatıldı. Ağırlıklı olarak makina mühendisleri ve ısı firmalarının katıldığı toplantıda İpragaz yetkilileri, **Sistem LPG ve Sistem LNG ilgili yenilikleri** katılımcılarla paylaştı.

Toplantıda yapılan sunumlarda İpragaz



Domestik Dökmegaz Satış Müdürü **Birim Akbaba**, Endüstriyel Dökmegaz ve LNG Satış Müdürü **Kemal Güveli** ve Teknik Destek Müdürü **Can Toydemir** yetkilileri bilgilendirdi.

Toplantıda özellikle Sistem LNG'nin teknik detayları üzerinde duruldu.

Bir denetim kuruluşu; URS United Registrar Of Systems Belgelendirme Ltd. Şti.



URS Uluslararası İnternet Sitesi

<http://www.urs.co.uk>

United Registrar Of Systems Belgelendirme Ltd. Şti. Ege Bölge Müdürlüğü.

Mansuroğlu Mah Ankara Cad.
İhsaniye Plaza No:75 K:3 D:15
Bornova /İZMİR

Tel: 0 232 435 11 12

Faks: 0 232 435 17 07

E-Mail: izmir@urscert.com

- URS tüm dünyada; ISO 9001, ISO 14001, ISO27001, ISO/TS 16949, AS9100, ISO13485, SA 8000, Akredite OHSAS 18001:2007, ISO 27001 (17799), HACCP, Akredite ISO 22000 vb. uluslararası ve diğer ulusal standartların belgelendirme hizmetlerini vermektedir.
- URS Türkiye, ISO/TS 16949:2002 standardında, 2007 yılı içinde tamamen Türk denetçiler ile 35 firma belgelendirmesi ve belgelendirme sözleşmesi yapmıştır. Şirket, bu sayı ile Türkiye'de ISO/TS 16949:2002 belgelendirmesinde şimdiden 3. sıraya yükselmiştir.
- URS Türkiye; "güvenilirlik", "hizmette yüksek hız", "değer katma" ve "en üst düzeyde müşteri memnuniyetini mümkün olan en düşük maliyetle sağlamak" ilkeleriyle çalışmaktadır.
- URS-Türkiye Belgelendirme Ltd. Şti. olarak Ankara'da, İstanbul'da Adana'da, Konya'da, Bursa'da ve İzmir'de kurduğu ofisleri ile tüm Türkiye'ye hizmet vermektedir. Uluslararası belgelendirmeleri de Türkiye merkezli olarak yapabilmektedir.

dündem

Hazırlayan: Berkay Eriş
BÖLÜNMEYİNİ!



Anayasa değişikliği ile kafalar karıştı. YÖK yasaya gerek yok, artık türbanla üniversiteye girilebilir diye fetva verdi. Rektörler yasa çıkmadan uygulamayız diyor. Türban karşıtı ve yanlış öğrenciler eylemler yapıyor.

BARIŞA ŞANS YOK

TSK'nın kara hareketında 24 asker, 3 korucu şehit oldu. Genelkurmay Başkanlığı'nın verdiği bilgiye göre; öldürülen PKK'lı sayısı da 237. Birliklerin, ABD'li Bakan Gates'in Türkiye'ye gelişi ve Bush'un yaptığı 'Çabuk çıkın' açıklamasından birkaç saat sonra geri çekilmesi eleştirilere neden olurken, Genelkurmay'dan yalanlama geldi.

RAYTINGE CAN FEDA

Ebru Gündeş Popstar Alaturka programında „İnşallah Allah bana şehit anası olmayı nasip eder dedi“. Aynı programda birileri masa başında oturup kararlar alıyor diye çocuklarımız ölmemeli diyen Bülent Ersoy'a halkı askerlikten soğuttuğu iddiasıyla suç duyurusunda bulunuldu.

IMF REÇETESİ



Özelleştirmelere dur yok. Tekel'in ardından TCDD'nin özelleştirilmesi için çalışmalar başladı.

SİZLİ BİZLİ OLDU

Başbakan türban karşıtı yayın yapan gazetelere „siz çıplak kadın resmi basarken biz müdahale ettik mi“ diyerek çattı.

TÜRBAN-ÇARŞAF GERİLİMİ

Anayasa değişikliği tartışmaları sırasında Baykal'ın Menderes hatırlatmasına Erdoğan'ın cevabı: „Biz bu yola beyaz çarşafı çıktık“ oldu.

EFSA NE MEKLİ OLDU



Devrimle iktidara geldiği Küba'yı 49 yıldan beri yöneten eski gerilla lideri Fidel Castro devlet başkanlığı ve silahlı kuvvetler komutanlığını bıraktığını açıkladı. Efsanevi lider iktidarı döneminde 10 ABD başkanı eskitti.

NÜKLEERDE TAM YOL



İlk santralin Mersin-Akkuyu'ya kurulması kesinleşti. Sinop'un yer lisansı hazır olmadığından bir yıl daha beklenecek. Sinop Belediye Başkanı „ölmeden önce mutlaka görülmesi gereken bir yer“ dedi.

ÖLÜME FAZLA MESAI



Tuzla tersanelerinde ağır çalışma şartları ve ölümlü iş kazaları devam ediyor.

FIKİR ÖZGÜRLÜĞÜ



Yargıtay başkanı 301. maddenin ifade özgürlüğünü kısıtlamadığını söyledi.

NAZİLER Mİ

Almanya'da 9 kişinin öldüğü yangının kundaklama olduğu iddiaları devam ederken, Avrupa'da Türklerin oturduğu binalarda çıkan yangınlar şüpheleri doğrular gibi oldu.

49. AVRUPALI



Kosova Parlamentosu Sırbistan'dan ayrılarak bağımsızlığını ilan etti

KİME REFAH

Daha önce sosyal güvenlik reformundan çıkarılan milletvekillerinin, emekli maaşlarına 1500 YTL'lik 'temsil tazminatı' eklenmesine ilişkin madde kaşla göz arasında gene sokuldu.

DÖNÜŞÜ OLMAYAN YASALAR

Hükümet 10 milyon kaçak binaya 2008 yılında 13 maddelik "Dönüşüm Yasası" afı ile mevcut yapıların yüzde 50'sine yakını kaçak olan, yani imarsız ve ruhsatsız olan binaları yasal hale getirecek yasayı çıkarmaya hazırlanıyor.

MAHALLE BASKISI!

Adı Cumhuriyet gazetesi ile özdeşleşen ve 30 yıldır arka sayfada çizen aykırı ses, karikatürist Tan



Oral, kendi gazetesinden sonra yayınlanmak üzere verdiği karikatür Yeni Şafak' gazetesinde "Bizim için çizildi" diye sunulunca işinden oldu. Cumhuriyeti arka sayfadan okumaya başlayanlar için "Arka Sayfa" artık boş.

Karikatürler Leman, Penguen, Uykusuz, Cumhuriyet