

## TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI 41. DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI

**Makina Mühendisleri Odası 41. Dönem Çalışma Programı aşağıdaki şekilde oluşturulmuştur. Odamızın iki yıllık sürecindeki çalışmalarına kılavuzluk edecek bu program, örgütünden ve üyesinden aldığı güçle geliştirilerek hayata geçirilecektir.**

### I. GİRİŞ

Makina Mühendisleri Odası 40. dönem çalışmalarını 22-23 Nisan 2006 tarihinde yapmış olduğu genel kurulla tamamlamıştır. 41. döneme ilişkin yapılacak çalışmaları tanımlayabilmek ve bu dönemin programını hayata geçirebilmek ancak dünyada ve ülkemizde yaşanmakta olan nesnel sürecin dinamiklerini kavramakla olanaklı olabilecektir. TMMOB Başkanlarından Teoman ÖZTÜRK'ün ifadesi ile; "... Mühendis mimarların, teknik bilgi ve becerilerini halkımızın yararına kullanamamaları, ülkenin içinde bulunduğu somut şartların bir sonucudur. Ülkemiz ekonomisi, siyasal yapısı ve bütün üst yapı kurumları, birbirleriyle kaynaşmış olan uluslararası emperyalist tekeller ve yerli sermayenin hakimiyetindedir. Bu egemen çevrelerin kontrol ettiği tüm yatırımlar ve hizmetler, halkımızın sorunlarının çözümüne yönelik değil, maksimum kâr sağlayacak yeni pazarlar yaratmak yönündedir. Böyle bir sömürü düzeni içinde ülkemizin geri bırakılmışlıktan kurtulacağını ve tüm çalışanların yaptığı hizmetlerin ve yarattığı değerlerin halkımıza ulaşacağını sanmak kendimizi aldatmak olur. Emegimizin halkın hizmetine girebilmesi, ülkemizin her alanda bağımsızlığını kazanmasına, sömürüye dayanan düzenin sona ermesine bağlıdır. Geleceğimiz, üretim güçlerinin özgürce gelişebileceği, kafa kol emeği arasında farklılaşmanın olmadığı, emeğin yabancılaşmadığı bir düzene kavuşabilmemize bağlıdır. Geleceğimiz için öngörülerde bulunabilmek, programlar oluşturabilmek ve hayata geçirebilmek; geçmişi iyi yorumlayıp, günümüzü iyi tahlil ederek dünyada ve ülkemizdeki durumun irdelenmesi ve geleceğin tasarlanması ile mümkündür. Yapılacak olan yorumlamalar, tanımlar ve tespitler

ışığında oluşturulacak çalışma programı ancak bu şekilde doğru bir tarzda hayat bulabilecektir." denilmektedir. Bu sözlerde mevcut durumun tahlilinden hareketle dün, bugün ve geleceğe dair mücadeleciler bir yöntem ve çizgiye vurgu yapılmaktadır. Biliyoruz ki dünyayı bilmeden bugünü yaşamadan yarının planlanması ve örgütlenmesi mümkün olmamaktadır. Bu nedenle çalışma programımızın yöntem ve eksenleri bu temelde belirlenmektedir.

50 yılı aşkın deneyim ve bilgi birikimimiz ışığında günümüzün yüklü gündemi ve sorunları değerlendirildiğinde; mesleki, demokratik kitle örgütü olmanın sorumluluğuyla hareket ederek çağdaş, bağımsız, demokratik ve sanayileşen bir Türkiye özlemiyle, üyelerinin sorunlarının toplumun sorunlarından ayrılamayacağı bilinciyle, halktan ve emekten yana tavır alan, bu doğrultuda politikalar üreten ve mücadele veren bir Makina Mühendisleri Odası'na üyelerimizin ve halkımızın ihtiyacı devam etmektedir. Makina Mühendisleri Odası toplumsal sorumluluğu gereği toplumsal muhalefetin odağında yer alarak onurlu yürüyüşüne ve dik duruşuna devam edecektir.

MMO, bundan önce olduğu gibi, bundan sonra da; Şubeleri ve üyeleriyle; birlikte karar alma, birlikte üretme, birlikte yönetme, birlikte uygulama ilkesiyle hareket ederek ülkemizdeki ve dünyadaki emek ve demokrasi güçleriyle dayanışma içinde; bağımsızlıkçı, eşitlik ve özgürlükçü, barış ve dayanışmacı bir Türkiye ve Dünya için çalışmalarını sürdürecektir.

41. Dönem MMO çalışmaları; bu tanımlamaların

işğında, Genel Kurul kararları ve Genel Kurul Sonuç Bildirgesi doğrultusunda örgütü ile birlikte yürütülmek durumundadır.

## **II. YAŞADIĞIMIZ DÜNYA'DA NASIL BİR TÜRKİYE VE MMO'NUN BU SÜREÇTEKİ YERİ**

### **I. Dünyada Yaşanmakta Olan Süreç ve Gelişmeler**

1990'lı yıllarda reel sosyalizmin çözülüşü ile başlayan süreç dünyanın iki kutuplu yapıdan tek kutuplu yapıya dönüşmesi ile sonuçlanmıştır. 1990'lı yıllarda başlayan çözülmenin ardından yeni bir dünya düzeni oluşturmak için harekete geçen kapitalizm 20. yüzyıldan beri uygulamaya çalıştığı neo-liberal ekonomik ilişki ve politikaları tek taraflı ve güçlü bir ideolojik manipülasyonla hızla hayata geçirmektedir.

Dayatılan bu politikalar çerçevesinde Emperyalist tekeller geri kalmış ve gelişmekte olan ülkelerin tüm artı değer ve zenginliklerine el koymakta, sosyal devletleri tasfiye ederek, sağlık, eğitim, sosyal güvenlik, kültür ve diğer tüm toplumsal hizmetleri küresel sermayeye yeni ticari alanlar olarak sunmaktadır. Emek piyasaları kuralılaştırılıp esnekleştirilmekte, taşeronlaştırılma ve sendikasılaştırma uygulamaları ile insanlığın yüzyıllardır süren mücadelelerle elde ettiği tüm kazanımlar tek tek yok edilmekte, emeğin örgütleri birer birer dağıtılmaya, dirençleri kırılmaya çalışılmaktadır.

Az gelişmiş ve gelişmekte olan ülkelerde ulus-devlet yapılanması geriletilmekte, kamusal varlıklar özelleştirme, küçültme, kapatma yoluyla işlevsizleştirilmektedir. Borç yükü ve sürekli ekonomik kriz tehdidi altındaki gelişmekte olan ülkelerde, Dünya Bankası, Uluslararası Para Fonu, AB, OECD gibi kuruluşlar tarafından dayatılan politikalarla, ulusal düzenlemeler küresel piyasa kurallarına bağımlı kılınmaktadır. Bu ülkelere önerilen yapısal uyum programlarında, ücretlerin azaltılması, devletlerin sosyal alandan çekilmesi, gümrük vergileri, kotalar

ve ithalattaki tüm kısıtlamaların ortadan kaldırılması, ekonomilerin ihracata yönelik hale getirilmesi, kamu işletmelerinin özelleştirilmesiyle yabancı sermayeye yatırım olanakları sağlanması dayatılmaktadır. Çok Taraflı Yatırım Anlaşması (MAI), Yatırım Garanti Sözleşmesi (MIGA) ve Uluslararası Tahkim gibi anlaşma ve sözleşmelerle, yabancı yatırımlar tek yanlı olarak korunmakta, az gelişmiş ve gelişmekte olan ülkelerin sanayi alt yapısı bitirilmektedir. Küreselleşme sürecinin örgütlerinden biri olan Dünya Ticaret Örgütü Anlaşmalarından Hizmet Ticareti Genel Anlaşması (GATS) ile mühendislik hizmetleri dahil enerjiden suya, sağlıktan eğitime, sosyal güvenlikten ulaşımaya kadar tüm toplumsal hizmetler uluslararası ticarete açılmaktadır.

IMF ve Dünya Bankası etkisiz kaldığında, bu programlara entegre olmayan ülkeler dünya ticaretinden dışlanmakta, bu politikalara aykırı düşen ülke coğrafyalarının parçalanması için etnik farklılıklar körüklenmekte, harita değişikliklerine varan savaşlarla halklar birbirine kırdırılmaktadır.

Kendini dünyanın jandarması addeden ABD ve ordusu, küresel sermayenin hegemonyasını kabul etmeyen ve onların stratejik çıkarlarına uygun davranmayan ülkeleri terörist ilan edebilmektedir. ABD tüm uluslararası anlaşmaları, en temel insan haklarını çiğneyerek ülkeleri işgal etmekte, on binlerce masum insanı katletmektedir. Afganistan'ın işgalini, Irak işgali izlemiştir.

Bu müdahalenin Irak'la sınırlı kalmayacağı, Ortadoğu'dan hareketle Kafkasya ve Afganistan üzerinden Orta Asya'ya ulaşan geniş bir coğrafyada enerji koridorunu denetim altında tutmayı hedeflediği bilinmekte ve bölgemizde İsrail ile birlikte İran ve Suriye üzerinde oyunlar oynanmakta, Türkiye de bu oyunlara dahil edilmeye çalışılmaktadır.

Küreselleşme programının yıkıcı sonuçları ortadadır. Milyonlarca masum insan yaşamını kaybetmiş ve sakatlanmıştır. Açlık sınırında yaşayan insanların sayısı 1 milyarı aşmıştır. Eksik istihdam dahil dünya

nüfusunun üçte biri işsizdir. Nüfusun yarısı günde 2 doların altında gelir elde etmektedir. Afrika nüfusunun yarısı günde 65 sentle yaşamaktadır. Gelişmiş ülkelerde kişi başına düşen gelir yoksul ülkelerin 82 katına çıkmıştır. Bugün dünya istihdamının %1'ini bile barındırmayan 38 bin çok uluslu şirket dünya gayri safi milli hasılasının üçte birini elinde tutmaktadır.

Dünyayı sınırsız ve engelsiz bir sömürü alanı haline getirmeyi hedefleyen kapitalist küreselleşme sürecine karşı emek, barış ve demokrasi yanlısı güçlerin yürüttüğü mücadele dünya ölçeğinde yaygınlaşmakta, kitleselleşmekte ve giderek yoğunlaşmaktadır. Neo-liberal politika ve uygulamalara karşı gerek uluslararası düzeyde, gerekse tek tek ülkelerde ciddi mücadeleler yürütülmektedir. Latin Amerika'dan İtalya'ya, Fransa'dan ve İngiltere'ye kadar kitlesel eylemlere ve hatta iktidar değişimlerine tanık olunmaktadır. Bu mücadeleler ve kazanımlar emekten, barıştan ve insandan yana başka bir dünyanın mümkün olduğunu gözler önüne sermekte, geleceğe yönelik umudumuzu büyütmektedir.

## 2. Ülkemizde Durum

Emperyalizmin küresel politikalarının dünyadaki yıkıcı sonuçları ülkemize de aynen yansımaktadır. 24 Ocak 1980 ekonomik kararları ve 12 Eylül darbesiyle birlikte alt yapısı oluşturulmaya başlanan süreç, siyasal iktidarların uluslararası tekellerin istekleri doğrultusunda hayata geçirmeye çalıştıkları 1995 Gümrük Birliği sürecine 21 yıldır uyguladıkları ekonomik ve siyasal politikalarla birlikte devam ettirilmektedir. IMF ve DB direktifleriyle ülkemiz 1980'li yıllardan beri gelişmiş ülkeler bloku ve uluslararası sermayenin çıkarları doğrultusunda yeniden şekillendirilmektedir. Bu politikaların omurgasını; sermaye hareketinin ve piyasanın serbestleşmesine dayanan yeni ekonomik politikalar ve yapısal uyum programları oluşturmakta olup, her alanda kuralsızlaştırma, serbestleşme ve ticarileştirme etkin kılınmaktadır. Bu süreçte kamusal mal ve işletmeler özelleştirme yoluyla sermayeye devredilirken, kamusal hizmetler de ticarileştirilmektedir.

Üretim yaparak kaynak yaratmak yerine yılların birikimi ve emeğiyle oluşturulmuş mevcut sanayi kuruluşları haraç mezat satılmaktadır. IMF, Dünya Bankası, DTÖ gibi finans kuruluşlarının yönlendiriciliği ile ardarda çıkarılan yasalarla ve özelleştirme uygulamalarıyla, sanayi tesislerimiz, kamusal varlıklarımız ormanlarımız, tarım alanlarımız, madenlerimiz yağmalanmaktadır.

AB ve IMF direktifleriyle sadece son iki yılda 30 adet talan yasası Meclisten geçirilmiştir.

Köy Hizmetleri kapatılmış, SSK'lar devredilmiş. Et Balık, PETLAS, Şeker Fabrikaları, Çimento Fabrikaları, Demir Çelik İşletmeleri, Denizcilik İşletmeleri, ETİ ALÜMİNYUM, TÜPRAŞ, TELEKOM, PETKİM, ERDEMİR, TEKEL, THY, DDY Limanları peşkeş çekilmiş, eğitim, sağlık, sosyal güvenlik vb. birçok kamusal hizmet sermayeye yeni rant alanları olarak sunulmuştur.

IMF ile yapılan "Yakın İzleme Anlaşması" uyarınca, hükümetlerin bütçe uygulamaları, ücretlendirme ve istihdam politikaları, özelleştirmeler, sağlık, sosyal güvenlik hizmetleri ve bütün ekonomik ve siyasi kararlar, yapılan anlaşmanın adında olduğu gibi, yakın izleme ve denetim altına alınmıştır. Ülke kaynakları üretken yatırımlar yerine, hizmet ve finans sektörlerine, borç faizlerine aktarılmaktadır. Faiz harcamaları toplam bütçe harcamalarının % 34'üne ulaşmaktadır. Milli gelirin % 6,5'i faiz dışı fazla yaratmaya endekslenmiş bir bütçe söz konusudur. Yatırımlara ayrılan pay % 6'lara gerilemiştir. Sağlık ve eğitim ödeneklerinin milli gelir içindeki payı % 1,5 ve 4 gibi düşük oranlardadır.

Türkiye Cumhuriyet tarihinin yatırımlara en az pay ayrılan yıllarını yaşamaktadır. Özelleştirmelerin başlamasının ardından yatırımlardaki azalma % 75 gibi büyük bir orana ulaşmıştır.

Üretimi, yatırımı, mühendislik uygulamalarını dışlayan bu politikalar ve tüm itirazlarımıza karşın imzalanan GB anlaşması sonucu, ihracatımız ithalata bağımlı hale

gelmiş, ülke sanayisi Avrupa'nın taşeronu durumuna sokulmuştur. Sanayinin tüm sektörleri ele alındığında ihracata konu olan mal gruplarında bile ithal girdi oranı % 65 seviyesine ulaşmıştır. Bunun sonucu olarak ithalat lehine makas açılmış, cari açık GSMH'nin % 6,2'sine erişmiştir.

Gümrük Birliği nedeniyle üçüncü ülkelere uygulanan ticari mevzuatımızın AB mevzuatına tabi kılınması sonucu oluşan sıfır veya sıfıra yakın gümrük tarifeleri, Türkiye'yi sadece AB'ye değil tüm üçüncü ülkelere karşı da çok açık bir pazar haline getirmiştir. Bir yandan yerli ürün ve makinalar için kısıt ve denetleyici direktifler konulurken, diğer yandan denetimsiz bir ithal ürün ve makina akışı ile haksız rekabet yaratılmaktadır. Bu haksız rekabet karşısında biz mühendislerin varlık nedeni olan ülke sanayisi sürekli olarak gerilemektedir. 1970 yılında % 47,6 olan yatırım yoğunluğu 2005 yılında % 12,9'a kadar düşmüştür. Bu düşüş, kârlılık dolayısıyla sermayenin sanayi dışında yoğunlaştığının somut örneğidir.

Ülkemizde uygulanan politikalar, bilimi, teknolojiyi, mühendislik uygulamalarını dışlayarak, ucuz işgücünü sanayinin tek temel rekabet aracı haline getirmiştir. Sınai yatırımlar giderek düşmüş, istihdam açığı büyümüş, çalışanların reel gelirleri azalmıştır. Kayıt dışı ekonomi bizzat resmi çevrelerce % 45 ile % 70'ler arasında tahmin edilmektedir.

Resmi rakamlara göre çalışabilir 50 milyon 826 bin nüfusun ancak 22 milyonu, yani % 43'ü istihdam edilmektedir. Bu 22 milyonun % 46'sı ise hiçbir sosyal güvenlik kuruluşuna ve güvenceye sahip olmaksızın çalışmaktadır.

Bu genel durum üyelerimize de aynen yansımakta, meslektaşlarımızın istihdamı da beklenen düzeyde gerçekleşmemekte, işsizliğe, düşük ücretlere, mesleki tatminsizliğe, meslek alanı dışında çalışmaya ve beyin göçüne yol açmaktadır. Bugün meslek alanlarımızda işsizlik % 25'ler seviyesine ulaşmıştır. Birçok işletmede mühendis istihdamı azalmıştır. Reel ücretlerimiz ise giderek düşmektedir. Meslektaşlarımızın önemli bir bölümü de meslek alanları dışında çalışmaktadır.

Mühendislik eğitiminin kalitesi de gün geçtikçe düşürülmektedir. Kamu kaynakları ve yetişmiş akademik personel özel üniversitelere kaydırılarak, devlet üniversiteleri işlevsizleştirilmekte ve niteliksizleştirilmektedir. Diğer yandan, insan gücü planlaması, gerekli altyapı ve eğitim kadrosu göz önüne alınmadan politik ve ticari tercihler sonucu meslek alanlarımıza ilişkin yeni bölümlerin açılmasına devam edilmektedir. Bu bölümlerin sahip olduğu eğitim olanaklarının yetersizliği verilen eğitimin kalitesine de yansımakta, pek çok öğrenci yeterli formasyona ulaşmadan üniversitelerden mezun olmaktadır. Üniversitelerde verilen eğitimin yetersizliği, bu yetersizlik ve farklılıkları giderecek ulusal akreditasyon kuruluşlarımızın oluşturulmaması, mesleki ünvanların kullanılması ve mesleki yeterlik konusunda TMMOB'ne bağlı Odalarının yetki ve sorumluluğunu artırıcı yasal düzenlemelerin yapılmaması ülkemizi yabancı mühendislik kuruluşları için açık bir pazar haline getirmiştir. Birçok büyük projede yabancı mühendisler çalıştırılarak ülke mühendisleri ve mühendislik kuruluşları dışlanmaktadır.

Aynı yanlış politikalar AB'ye üyelik müzakere süreçlerinde de sürdürülmektedir. Bu süreç sosyal devletin tasfiyesi ve ulusal pazarın tamamen teslimiyeti doğrultusunda şekillendirilmektedir. Bu süreçte de Gümrük Birliği'ne geçişte olduğu gibi, uyum paketleri yürürlüğe konulmakta, sanayi tesisleri Avrupa'nın taşeronu olarak düşük katma değerli ürünlerle ihracata zorlanmaktadır. Teknoloji düzeyini artıracak, AR-GE çalışmalarını hızlandıracak, yeni ürün geliştirmeye dayalı bir araştırma politikası saptayacak, mühendisleri verimli, üretken ve söz sahibi kılacak bir yapılanma sağlanamamaktadır. Ülkemiz sağlıktan eğitime, tarımdan çevreye, sanayiden enerjiye varana değin 115 bin sayfaya ulaşan AB müktesebatına uyum sağlamak zorunda kalacaktır. AB üyeliğinin halkın refahını arttıracığı, yoksulluğu önleyeceği, sosyal hakları geliştireceği gibi afaki söylemler dışında konuya ilişkin bütünlüklü çalışmalar yapılmamaktadır.

Bütün bu olumsuzlukların yanı sıra kürt sorunu ve türban tartışmaları üzerinden ülkemiz bir kaos ve iç savaş ortamına sürüklenmeye çalışılmaktadır. Toplum şoven yaklaşımlarla, emperyalizmin çıkarlarına hizmet edecek şekilde, etnik kökenleri ve dini inançları üzerinden birbirine düşman edilmeye ve şiddet uygulamaları meşrulaştırılmaya çalışılmaktadır. Ciddi bir sanayileşme gerçekleşmediği, gelir dağılımı ve bölüşümde adalet sağlanmadığı ve demokratik normlar benimsenmediği müddetçe, ülkemizin etnik/kimlik sorunları ve sosyo-ekonomik sorunlarla çalkalanmaya devam edeceği, provakasyonların bütün ülkeyi kemireceği ve Türkiye'nin bir iç savaş anımsatan sahnelere daha fazla açık hale geleceği görmezden gelinmektedir.

Demokratikleşme yerine anti demokratik uygulamaların şiddeti artırılmakta, terörle mücadele yasasının kapsamı genişletilerek hukuk devleti yerine baskı hukuku hakim kılınmaya çalışılmakta, en temel demokratik taleplerin bile terör suçu olarak gösterilmesine zemin hazırlanmaktadır.

### 3. Odamız;

Kendisini mesleki-demokratik kitle örgütü olarak tanımlayan Odamız, bu süreçte de, demokrasi ve barış mücadelesinde yerini almaya devam edecektir. Dinamik bir yapıya sahip olan Odamız sahip olduğu çalışma anlayışı ve ilkeleri gereği kamu çıkarlarının korunmasında emekten halktan, çevreden, üretimden, tüketicinin korunmasından yana halka ve üyelerine karşı sorumluluğunu yerine getirmeye, mesleki gelişimin sağlanması için çalışmalar yapmaya ve bu uğurda örgütsel bağımsızlığını korumaya devam edecektir.

Dünyada yaşanmakta olan bu sürecin ülkemize, halkımıza, mesleğimize ve meslektaşlarımıza yansımalarını irdeleyen Odamız; yurtseverlik ve demokratik temel ilkesi, demokratik merkezîyetçi çalışma anlayışı ve örgütlü üyesinden aldığı güçle ve örgütümüzün kendi iç dinamikleri ve hukukuyla oluşturulan Ana Yönetmelik, Yönetmelik, gelenek ve ilkelerine sahip çıkarak çalışmalarını sürdürecektir.

Bu çalışma anlayışı doğrultusunda gerçekleştirilen etkinlikler sonucu oluşturulan platformlarda; meslek-meslektaş sorunlarının tartışıldığı, ülkenin temel sorunlarına ilişkin görüşlerin oluşturulması, katılımcılığın sağlanması temelindeki çalışmalarını yürütmeye devam edecektir.

Bu doğrultuda Odamız;

- Rant ekonomisinin yerine, planlı, üretim ve istihdama, dengeli kalkınmaya dayalı bir ekonomik anlayışın benimsenmesini,
- Ulusal bilim ve teknoloji politikaları temelinde insan ve doğal kaynaklarımızı üretime yönlendirecek, bir kalkınma stratejisi benimsenmesini, tüm sektörlerde stratejik planlar oluşturulmasını,
- İnsandan, emekten ve yaşama çevresinden yana bir üretim ve sanayileşme politikası çerçevesinde tüm ilişkilerin yeniden düzenlenmesini,
- Kamu kuruluşlarının halkımıza daha iyi hizmet vermek amacıyla geliştirilmesini, kamu kaynaklarının üretime, yatırıma, istihdama ve sosyal devlet harcamalarına yönlendirilmesini ve kamu girişimciliğinin önündeki engellerin kaldırılmasını,
- Özelleştirmelerin durdurulmasını, özelleştirilen kuruluşların kamulaştırılmasını; özelleştirme sürecinde parçalanmış kurumların yeniden birleştirilmesini, kamusal alanların titizlikle korunmasını,
- Doğal kaynaklarımızın tasarruf hakkının kamuda olmasını,
- Enerji sektöründeki tüm imtiyazların iptal edilmesini, bu imtiyazları vermek için oluşturulan kurulların dağıtılmasını, dışa bağımlı enerji politikalarından vazgeçilerek yerli ve yenilenebilir enerji kaynaklarına önem verilmesini,
- Kentlerimizin, ulusal, bölgesel ve yerel ölçekteki planlamalarla bilime ve tekniğe dayalı, doğal ve

kültürel varlıklarımızı koruyacak bir anlayışla ele alınmasını,

- Kamu arazilerinin bütçe açıklarını kapatmak için kaynak paketi adı altında satılmamasını; yurttaşlarımızın eşit yararlandırılacağı düzenlemeler için kamu elinde tutulmasını,
- Ulaştırma sektörünün toplu taşımacılığa yönlendirilmesini, demiryolu ve denizyolu ağırlıklı bir yapılanmaların ivedilikle sağlanmasını,
- Tarımda destekleme kurumlarının korunmasını, tarıma dayalı sanayinin geliştirilmesini, bu alanda araştırma ve geliştirmeye kaynak ayrılmasını,
- Sağlıklı bir çevrede yaşama hakkının hayata geçirilmesini, parasız sağlık hizmetinin tüm halkımıza uygulanmasını,
- Eğitimin, yaşamın her alanında bir bütün olarak ele alınıp halkımızın çıkarları doğrultusunda yeniden düzenlenmesini, üniversitelerde bilimsel ve yönetsel özerklik sağlanmasını, eğitimin her kademedede eşit ve parasız olmasını,
- Örgütlenmenin ve hak arama yollarının önündeki tüm engellerin kaldırılmasını, her alanda grevli ve toplu sözleşmeli sendikal hakların yasal güvenceye alınmasını,
- Ülkemizdeki insan hakları ihlallerinin durdurulmasını, düşünce ve ifade özgürlüğünün geliştirilmesini, yurdumuzun her düzeyde çetelerden, savaş tacirlerinden, temizlenmesini,
- Demokratik katılımcı, çağdaş, çoğulcu, laik, halkımızın çıkarlarını gözetken, insanı öne çıkaran, üreten, sanayileşen, hakça bölüşen bir ülke yaratılmasını,
- IMF, Dünya Bankası tarafından dayatılan dışa bağımlı ve ABD/AB destekli politikaların uygulanmasından zaman yitirilmeden vazgeçilmesini ısrarla savunmaya ve bu çerçevede tüm örgütsel birikimini seferber ederek emek,

demokrasi, bilim ve bağımsızlık yanlısı güçlerle ortak çalışmalar yürütmeye devam edecektir.

Yine bu çalışma döneminde de ;

- Oda çalışmalarında dar grupçu bir hizmet anlayışı yerine tüm örgütü kucaklayan, katılımcılığı esas alan, kurullarına karşı saygı duyan, keyfi uygulamalara prim vermeyen bir hizmet anlayışı esas alınacaktır.
- Üyesine değer veren ve onun sorunlarına sahip çıkan, çözüm üretmeye çalışan bir çalışma tarzını hayata geçirme anlayışı sürdürülecektir.
- Üretilecek projelerle, kamuoyunun, ülkemizin ve üyelerimizin gündemine müdahale edilecek, aynı refleksle çalışan diğer demokratik oluşumlar ve uluslararası yapılarla ortak davranış kültürü yaratılmasına çaba harcanacaktır.
- Üyelerimizin ekonomik, sosyal ve demokratik taleplerinin örgütlü yapıların mücadelesinden geçtiği bilinci ile Odamızın örgütlenmeyi geliştirici, özendirici işlevinin devamı sağlanacak, bu konuda demokratik kitle örgütleri, sendikalar, uzmanlık alanlarımızda örgütlü yapılarla var olan ilişkilerin güçlendirilmesi doğrultusunda çalışmalara devam edilecektir. Meslek alanlarımızla ilgili tüm tarafların katıldığı platformlar oluşturarak, ortak çalışma kurulları özendirilecektir..
- Uzmanlık alanlarımızla ilgili meslek içi eğitim, belgelendirme, örgütlenme, akreditasyon, uygunluk değerlendirme kuruluşu çalışmaları, kanunlar, yönetmelikler, standartlar konusunda çalışmalar geliştirilerek sürdürülecektir. Mesleki denetimin tarafsız, bağımsız ve kamu yararına çalışan Meslek Odalarınca yapılması yönünde gereken yasal düzenlemeler için sürdürülen çalışmalara devam edilecektir.
- Uzmanlık alanlarımıza yönelik uygulamaların kamu adına denetlenmesi, sanayimizin ülke ve toplum çıkarlarına yönelik olarak geliştirilmesi,

tüketicinin ve çevrenin korunması, İş sağlığı ve güvenliği konularında Odamızca yürütülen teknik hizmetlerin niteliğinin yükseltilmesi ve kurumsal bir yapıya kavuşturulması çalışmalarına hız verilecektir.

- Gümrük Birliği ve adaylık sürecinde olduğu gibi AB müzakere süreçlerinde de sürece seyirci kalmak yerine müdahil bir tavır sergilenecektir. Uzmanlık alanlarımızla ilgili tüm müktesebat değişikliklerinin ülkemiz geleceğine, ülkemiz sanayisine, halkımıza, mesleğimize ve meslektaşlarımıza etkileri düzenlenecek etkinliklerde, kongre, kurultay ve sempozyumlarımızda sektörler bazında tartışmaya açılacak aktif bir tutum sergilenecek, müzakere süreci mücadele sürecine dönüştürülecektir.
- TMMOB çalışmalarının aktif bir öznesi olunacak, tüm çalışmalara etkin katkı ve katılım sağlanacak, TMMOB'ni 24. Oda olarak gören tüm anlayışların karşısında durulacaktır.
- Oda çalışma ilkeleri ışığında, birlikte karar alma, birlikte üretme ve birlikte yönetme anlayışı ile mesleğin geliştirilmesi ve korunması, üreten, sanayileşen, demokratik bir Türkiye ve üzerinde insanların barış ve gönenc içerisinde yaşayacağı bir dünya için çalışılacaktır.

### III. ÇALIŞMA İLKELERİMİZ

#### I. Oda Tanım ve İşlevlerine İlişkin İlkeler

- Oda çalışmaları halktan, emekten, demokratikleşmeden, sanayileşmeden yana, yurtsever ve anti-empyralist anlayışla yürütülür.
- Oda çalışmalarında, meslek ve meslektaş sorunlarının ülke ve toplum sorunlarından ayrılmayacağı temel ilke kabul edilir.
- “Kamu çıkarlarını korumak”, kamusal hizmet ve değerlerin talanına karşı halkın yanında, halkın yararına olmak anlamındadır. Mesleğimizle ilgili alanlarda sorgulayıcı olmak, gerekiyorsa yerel ve merkezi iktidarlara çatışmak Odamızın vazgeçilmez görevidir.

- “Kamu yararına çalışmak” veya “kamu çıkarlarını gözetmek”, aynı zamanda demokratikleşme, insan hakları, sosyal adalet alanlarında da politikalar üretmeyi, çözümler önermeyi gerektirir.
- Kamu yararına çalışan benzer örgütler ile sürekli ilişkiler içerisinde olunur. Kamuoyu oluşturmaya yönelik çabalar içerisinde Odamız yer alır.

#### 2. Ülke Sorunlarına Bakışa İlişkin İlkeler

- Ulusal bağımsızlığın kazanılması ve ulusal sanayinin gelişmesi için çalışılır.
- Bilim ve teknolojinin gelişmesinin ve toplumun ilerlemesi doğrultusunda kullanımının ön koşulu olarak özgür düşünce ortamı yani demokrasi savunulur.
- Her örgüt biriminin gerek bölgesel gerekse ülke düzeyinde, uzmanlık ve ilgi alanlarına giren konu başlıklarında, platformlar yaratacak düzeye ulaştırılmasında merkezi koordinasyon ile diğer örgüt birimlerinin katılım ve katkısı sağlanmalı ve sürekli kılınması amaçlanır.
- Ülkenin düşünen, üreten, çözümler öneren bütün kuruluş ve kurumlarıyla kurumsal ilişki içerisinde olunur.
- Ulusal sanayinin geliştirilmesi kapsamında, Gümrük Birliği sürecini sorgulamak, karşılaşılan sorunlara ilişkin görüşler oluşturup çözümler önerileri geliştirmek, Oda'mızın sürekli çalışma alanlarından biri olarak kabul edilir.
- Mesleğimiz ve Odamız ile ilgili yasaların ülke, meslek ve meslektaş çıkarları doğrultusunda şekillenmesi için gerekli girişimlerde bulunulur.
- Ülkemizin demokratikleşme çabalarının içerisinde Odamızın yer alması kaçınılmazdır. Odamız demokrasi mücadelesi içerisinde yerel ve ülke geneli ölçeklerinde aktif rol alır.
- Ülke gündemine müdahale edilir. Ekonomik, demokratik, siyasal ve toplumsal haklar için

mücadele edilir. İnsan hakları ihlallerine karşı duyarlı davranılır. Bu alanlarda diğer demokratik kitle örgütleri ile işbirliği yapılır.

### **3. Mesleki Teknik Etkinliklerin Yürütülmesine İlişkin İlkeler**

- Oda'nın temel görevlerinin başında meslek alanının düzenlenmesi, mesleğin uygulanmasına yönelik iyileştirmelerin yapılmasının geldiği bilinir.
- Meslek alanına ilişkin gelişmelerin ve yeniliklerin izlenmesi, üyenin bugelişmelerden yararlanmasının sağlanması temel hedeflerdendir.
- Mühendislik mesleğine sahip olanların ortak gereksinimlerini karşılamak, mesleki etkinliklerini kolaylaştırmak, mesleğin genel çıkarlara uygun gelişmesini sağlamak, meslektaşların birbirleriyle ve halkla olan ilişkilerinde dürüstlük ve güveni hakim kılmak üzere meslek disiplinini ve ahlakını korumak esastır.
- Mühendislik eğitiminin iyileştirilmesine yönelik girişimlerde bulunulur.

### **4. Üye İlişkilerine Yönelik İlkeler**

- Oda örgütünün, gücünü üyeden aldığı ve bu gücün harekete geçirilmesi gerektiği kabul edilir.
- Üyelerle sürekli ve sağlıklı ilişkinin kurulması esas alınır.
- Zorunlu üyeliğin savunulmasıyla birlikte, gönüllülük esasına dayalı ilişkilerde üyenin Oda'ya katkısının alınması gerekliliği açıktır. Oda'nın üyelerce "üye olunması gerekli" bir kurum olarak görülmesinin sağlanması esastır.
- Odamız kamuda çalışan mühendislerin grevli-toplu sözleşmeli-sendikal haklarını kazanma mücadelesine aktif destek verir.
- Odamız özel sektörde çalışan mühendislerin özlük haklarına, ekonomik ve sosyal gereksinimlerine yönelik çalışmalar yapar.

### **5. Karar Alma Süreçlerinin İşletilmesine İlişkin İlkeler**

- Oda'nın her biriminde kararların alınmasında demokratik merkezîyetçilik ilkesi temel alınır ve uygulanması sağlanır.
- Oda örgütünün en küçük biriminin işyeri temsilciliği olduğu kabul edilir.
- Oda Merkezi'nde, yani en üst yönetim organımızda, alınacak kararların oluşmasında katılım ve tüm görüşlerin dikkate alınmasına özen gösterilir.
- İşyeri Temsilcilikleri, İl-İlçe Temsilcilikleri, Şube Danışma Kurulları, Şube Yönetimleri, Merkez Danışma Kurulu ve Oda Yönetim Kurulu zinciri, karar alma süreci olarak kabul edilir.
- Tanımlanan bu süreçten geçerek demokratik işleyişe uygun alınan merkezi kararların örgüt tarafından uygulanması esastır. Yapılan bu uygulamaların, karar alma süreci içerisinde yer alan tüm mekanizmaların denetleme ve sorgulanmasına açık olduğu da bilinir.

### **6. Örgütsel Bağımsızlığın Korunmasına İlişkin İlkeler**

- Oda'nın kurumsal ilişkilerinde bağımsızlık ilkesi göz önünde bulundurulur. "Kamu çıkarlarını korumak" hedefini zedeleyecek veya Oda'yı çalışma programlarından, çalışma ilkelerinden ödün vermeye zorlayacak hiçbir ilişkiye girilemez.
- Siyasi partilerle ilişkilerin Oda'nın bağımsızlık ilkesinin zedelenmesine yol açmayacak nitelikte olmasına özen gösterilir.
- Oda organlarında yer alan herkes, bu organların herhangi bir siyasi çalışmada basamak olarak kullanılmayacağını bilir.



### 7. Oda Bütçesinin Oluşumuna ve Uygulanmasına İlişkin İlkeler

- Oda bütçesinin uygulanmasında “Merkezi Bütçe” kavramı esas alınır. Ayrıca birimlerin eşit gelişmesini sağlayıcı, projeler bazında yardımlaşma ve dayanışma esaslıdır.
- Gelirleri öncelikle üye ödentileri ve üyelere bağımlı olan bir örgüt yaratılması amaçlanır. Üye ödentilerinin toplanmasının, Oda Merkezi’ne aktarımların ve Birlik payının düzenli ödenmesinin örgütlülüğün en temel gereği olduğu bilinir.
- Ticari amaçlarla kurulmuş herhangi bir kurumun yapacağı veya yapmakta olduğu faaliyetler Oda için örnek alınmaz. Yayımlanacak kitaplar, periyodikler, düzenlenecek uzmanlık eğitimleri, mühendislik mesleğinin geliştirilmesine ve uygulama alanlarına yönelik kurs ve seminerler esas gelir alanları olarak görülür.

### 8. Oda Merkezi İşleyişine İlişkin İlkeler

- Oda Tüzük ve Yönetmeliklerinin uygulanması esastır.
- Oda Merkezi’nin en önemli görevi, Oda örgütünü tüzük ve yönetmeliklerin verdiği görev ve yetkilerle ve Genel Kurul kararları doğrultusunda yönetmektir. Oda Merkezi’nin işlevlerinin başında örgütün etkin eşgüdümünü sağlamak, merkezi etkinlikleri (yayın, kongreler vb.) planlamak ve uygulanmasını sağlamak, örgütün dış ilişkilerini ulusal ve uluslararası düzeyde yürütmek gelir.
- Demokratik işleyişe uygun alınmış kararların uygulanmasının sağlanması, uygulanamıyor ise nedenlerinin araştırılıp, demokratik karar oluşturma süreçlerinin yeniden çalıştırılması görev kabul edilir.
- Oda’nın üst düzeyde oluşan kurumsal ilişkilerinin yürütülmesi, bu ilişkilerin örgüt bağımsızlığını

zedelemekten sürdürülmesi Oda Merkezi’nin görevi olarak kabul edilir.

- Oda Merkezi sürekli komisyonlar yerine problem alanlarına yönelik süreli uzmanlık komisyonları oluşturmaya yönelir. Ancak yayın, uzmanlık eğitimi vb. süreklilik gerektiren komisyonların devamı da sağlanır.
- Oda Merkezi örgüt içi sürekli eğitimin gerçekleştirilmesinden sorumludur. Bu bağlamda, birim yöneticileri, teknik görevliler, büro çalışanları, muhasebe görevlileri sürekli periyodik eğitimlerden geçirilerek, örgüt içi işleyişte uyum sağlanır.
- Eğitimde merkezi koordinasyon, merkez ile Şube ve temsilcilikler arası yatay ve dikey ilişkiler etkin şekilde sağlanır.

## IV. YÜRÜTÜLECEK ÇALIŞMALAR

Yönetim kurulumuz dünyaya, ülkeye, halkımıza, mesleğimize ve meslektaşımıza yönelik yukarıda belirttiğimiz değerlendirmeler ve Oda Çalışma İlkeleri ışığında aşağıdaki çalışmalarını hedeflemektedir.

### I. KONGRE, KURULTAY, SEMPOZYUMLAR

Ülke ve meslek/meslektaş sorunlarının tartışılması, çözüm önerilerinin ortaya çıkarılması, bilginin erişilebilir ve yaygınlaştırma olanaklarının yaratılması, bilim ve teknolojinin halkın kullanımına sunulmasının araçlarının yaratılması amacıyla periyodik olarak her dönem düzenlediğimiz onlarca Kongre, Kurultay, Sempozyumların gerçekleştirilmesine bu dönemde de önem verilecektir. Etkinliklerimizin uzmanlık alanlarımızda ülkemizdeki ve dünyadaki gelişmelerin izlenmesi, yaşanan sorunlara çözüm aranması, sanayileşme ve üretime dayalı politikaların yerleşmesi ve geliştirilmesi, Oda-Üniversite-Sanayi işbirliğinin geliştirilmesi amaçlarına hizmet etmesi hedeflenecektir.

### Gerçekleştirilecek Etkinlikler;

<i>Etkinlik Adı</i>	<i>Tarih</i>	<i>Düzenleyen</i>
I. Serbest Müşavirlik, Mühendislik Hizmetleri ve Mesleki Denetim Kurultayı	8-9 Aralık 2006	Merkez
I. Mühendislik, İstihdam ve Ücretlendirme Kurultayı	26-27 Ocak 2007	İstanbul
Öğrenci Üye Kurultayı 2007	10-11 Mart 2007	Merkez
VII. Ulusal Ölçüm Bilim Kongresi	16-17 Mart 2007	İzmir - Eskişehir
I. Çukurova' da Sanayileşme ve Çevre Sempozyumu	23-24 Mart 2007	Adana
III. LPG-CNG Kongre ve Sergisi	14-15 Nisan 2007	Ankara
IV. İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresi	27-28 Nisan 2007	Adana
III. Doğalgaz Kongresi	3-4-5 Mayıs 2007	Merkez
IV. Uçak Havacılık ve Uzay Mühendisliği Kurultayı	12-13 Mayıs 2007	Eskişehir
X. Otomotiv ve Yan Sanayi Sempozyumu	18-19 Mayıs 2007	Bursa
II. Marka, Patent ve Teknoloji Sempozyumu	25-26 Mayıs 2007	Gaziantep
I. Enerji Verimliliği ve Yalıtım Kongresi	1-2 Haziran 2007	Kocaeli
III. Trakya' da Sanayileşme ve Çevre Sempozyumu	8-9 Haziran 2007	Edirne
III. İş Makinaları Sempozyumu ve Fuarı	22-23 Haziran 2007	İstanbul
II. Tekstil Teknolojisi ve Tekstil Makinaları Kongresi	7-8 Eylül 2007	Gaziantep
II. Ulusal İklimlendirme Sempozyumu ve Sergisi	6-7-8 Eylül 2007	Antalya
III. Güneş Enerjisi Sistemleri Sempozyumu ve Sergisi	8-9 Eylül 2007	Mersin
VIII. Ulusal Tesisat Mühendisliği Kongresi ve Fuarı	18-19-20-21 Ekim 2007	İzmir
II. Tıbbi Cihazlar İmalatı Sanayi Kongresi ve Sergisi	19-20 Ekim 2007	Samsun
V. Ulusal Hidrolik-Pnömatik Kongresi ve Sergisi	25-26-27-28 Ekim 2007	İzmir - İstanbul
IV. Demir Çelik Kongresi	1-2-3 Kasım 2007	Zonguldak
VI. Endüstri İşletme Mühendisliği Kurultayı	2-3 Kasım 2007	Bursa
Kaynak Teknolojileri VI. Ulusal Kongresi ve Sergisi	9-10-11 Kasım 2007	Ankara
V. GAP ve Sanayi Kongresi	8-9-10 Kasım 2007	Diyarbakır
I. Karadeniz' de Sanayileşme ve Çevre Sempozyumu	15-16-17 Kasım 2007	Trabzon
III. Bakım Teknolojileri Kongre ve Sergisi	16-17 Kasım 2007	Denizli
IV. Yeni ve Yenilenebilir Enerji Kaynakları, Enerji Yönetimi Sempozyumu	23-24 Kasım 2007	Kayseri
IV. Makina Tasarımı ve İmalat Teknolojileri Kongresi	24-25 Kasım 2007	Konya
TMMOB Sanayi Kongresi 2007	14-15 Aralık 2007	Merkez

Gerçekleştireceğimiz her bir etkinlikte; Oda Yönetim Kurulundan sorumlu üyelerin bulunması ve çalışmaların sorumlu Oda Yönetim Kurulu Üyesi tarafından sürekli olarak izlenmesi ve raporlanması sağlanacaktır. Etkinlik konularına ilişkin Odamızın yürüttüğü çalışmalar ve konu hakkında Odamız görüşleri etkinlik çalışma gruplarınca raporlanarak oturum ve panellerde sunulacaktır.

## 2. YAYIN ÇALIŞMALARI

Odamız, yayın çalışmaları kitaplar ve süreli yayınlar olarak iki dalda sürdürülecektir. Bu dönemde, aktif ve yaratıcı çalışmalar üretilmesi, kurgulanmış ve sürdürülmekte olan yayın politikasının, yeni önerilerle geliştirip dönüştürülmesi hedeflenmektedir.

Üyelerimizin önemli bir bilgi ve iletişim kaynağı

olan Mühendis ve Makina, Endüstri Mühendisliği ve Tesisat Mühendisliği dergilerinin, Oda bültenimizin yanı sıra UHUM/MEDAK'la koordineli bir şekilde uzay, uçak ve havacılık mühendisliğine yönelik bir periyodik yayının 6 aylık periyotlarla çıkartılması planlanmaktadır.

Odamızın süreli yayınları dışında kitap ve broşür yayınları sürdürülecek; web sitesinin ve elektronik haberleşme sistemimizin etkinleştirilmesi; kütüphane, arşiv ve dokümantasyon merkezimizi, kurulumlaşması, şube kütüphanelerinin sistemli bir şekilde merkezi koordinasyonla oluşturulması sağlanacaktır.

## 2.1. Kitaplar

Kongre, kurultay ve sempozyum etkinlikleri kitaplarının yanı sıra komisyonlar ve uzman üyelerimiz

oluşturulacak Oda raporları ile geçmiş dönemlerde yayınlanan Oda görüş ve raporlarının güncellenerek basımı gerçekleştirilecektir.

### 2.1.1. Yeni Basımı Yapılacak Kitaplar

Dönem içerisinde geçmiş dönemde başlatılan çalışmalar tamamlanarak aşağıda listelenen kitaplar ilgili birimlerimiz ve Oda merkezinin koordinasyonunda yayın hayatına kazandırılacaktır.

41. dönemde gerçekleştirilecek kongre, kurultay ve sempozyumlarla ilgili bildiri, panel vb. kitapların, yanı sıra dönem içerisinde uzmanlık komisyonlarının ve şubelerimizin önerileri doğrultusunda ihtiyaç duyulan teknik kitapların basımı için gerekli çalışmalar yapılacaktır.

Sıra	Kitap Adı	Birim
1.	Yanma ve Bacalar	Ankara
2.	Vinçlerde Hesaplama Kuralları	İstanbul
3.	Endüstriyel Tesislerde Doğalgaz Sistemleri	İstanbul
4.	Endüstriyel Tesislerde Soğutma Teknikleri	İstanbul
5.	İş Makinaları Teknik Sözlük	İstanbul
6.	İngilizce-Türkçe Endüstri Mühendisliği ve Mühendislik Yönetimi Terimler Sözlüğü	Ankara
7.	Araçların CNG'ye Dönüşümü Mühendis El Kitabı	Merkez
8.	Gıda Ambalajı Üretimi Sorumlu Yönetici El Kitabı	Merkez
9.	LPG Dolum Tesisi ve İkmal İstasyonları Sorumlu Yönetici El Kitabı	İzmir
10.	Tüplü LPG Dağıtım Personelini Eğitim El Kitabı (Üye dışındaki personel için)	İzmir
11.	Dökme LPG Kullanımında Teknik Personel Eğitimi El Kitabı (Üye dışındaki personel için)	İzmir
12.	LPG Tanker Şoförleri Teknik Emniyet Eğitimi El Kitabı (Üye dışındaki personel için)	İzmir
13.	Dökme LPG Tesisatı Uygulamalı Pratik Bilgiler El Kitabı (Üye dışındaki personel için)	İzmir
14.	Mühendisler İçin İstatistiksel Teknikler	Bursa
15.	Teknik Terimler Türkçe-Almanca Sözlüğü	İstanbul
16.	Hijyenik Tesisler için Klima Tasarım El Kitabı	Adana
17.	Yapılarda Doğalgaz Kullanımı ve Denetimi El Kitabı	Konya

aracılığıyla hazırlanan teknik kitapların, Oda yayını olarak basılması çalışmalarına devam edilecektir. Yeni basımı yapılacak kitapların Odamız ve şubelerimizle yürütülecek koordineli çalışmalar sonucunda yayımlanmasına önem verilecektir. Yeni konularda

### 2.1.2. Güncellenerek Yeniden Basımı Yapılacak Kitaplar

Dönem içerisinde baskısı tükenen kitaplarımızın güncellenerek yeniden basımı gerçekleştirilecektir. Özellikle MİEM kapsamında ders kaynağı olarak

kullanılan yayınlarımızın gözden geçirilerek basılması öncelikli çalışmalarımız arasında yer alacaktır.

### 2.1.3. Diğer Kitaplar

Oda bünyesinde gerçekleştirilmesi hedeflenen diğer etkinlik, rapor, broşür, katalog vb. kitapların yayımlanması sağlanacaktır.

## 2.2. Süreli Yayınlar

Mühendis ve Makina, Endüstri Mühendisliği ve Tesisat Mühendisliği dergilerinin periyodunda çıkarılması hedeflenerek üyelerimize zamanında ulaşması sağlanacaktır.

### 2.2.1. Mühendis ve Makina

Mühendis ve Makina Dergisinin ulusal ve uluslararası izlenebilir bir yayın olması amaçlı genişletilen yayın kurulunun çalışmaları geliştirilerek sürdürülecektir.

Tüm şubelerimizin, sektörün ve üniversitelerin yazı akışı sağlamaları konusunda kurumsal ilişkiler çerçevesinde çalışmaların yürütülmesi hedeflenecektir.

Reklam konusunda yeniden yapılandırma çalışmaları yürütülerek tüm şubelerimizin reklam sağlamaları hedeflenecektir.

Geçmiş dönemlerde olduğu gibi bu dönemde de değişik konu başlıklarında özel sayılar hazırlanacaktır.

### 2.2.2. Endüstri Mühendisliği

EİM/MEDAK'ın Endüstri Mühendisliği Dergisi yayın kurulu çalışmalarında aktif görev alması hedeflenecek, şubelerimiz bünyesinde oluşturulan EİM/MDK'lar aracılığıyla dergimizin zenginliğinin artırılması sağlanacaktır. Dergide güncel, popüler, sektörel yazılara, endüstri mühendislerinin sorunlarının yer alacağı köşelere yer verilerek daha çok okunan ve ilgiyle izlenen bir yayıncılık anlayışı hayata geçirilecektir.

### 2.2.3. Tesisat Mühendisliği

Odamız adına İstanbul Şubesi tarafından çıkarılmakta olan Tesisat Mühendisliği dergisinin periyodunda

çıkartılması hedeflenerek, yazı konusunda yaşanan sıkıntıların aşılması için tüm şubelerimizin katkısı sağlanacaktır.

### 2.2.4. Oda Bülteni

Oda Bülteni periyodunda yayımlanarak şubelerimize, yöneticilerimize ve delegelerimize Oda çalışmaları hakkında bilgi aktarılmasına devam edilecektir.

## 2.3. Kütüphane / Arşiv Dokümantasyon Çalışmaları

39. Dönemde düzenlenen ve kullanıcıların hizmetine sunulan kütüphanemizin daha sağlıklı mekanlarda üye ve öğrenci üyelerimizin hizmetine sunulması sağlanacak, yayınlarımızın dışında yer alan dokümanlarımızın da (CD, VCD, DVD, Video Çekimleri, Ses Kayıtları vb.) bir sistem dahilinde arşivlenmesi hedeflenecektir.

Özellikle çalışmalarımız ve Odamız hakkında çıkan yayınlar konusunda arşiv ve dokümantasyon çalışması geliştirilecek, tüm ülke genelinde oluşan belge, bilgi ve dokümanların merkezi düzeyde derlenmesi ve toparlanması sağlanacak, bunun için gerekli olanaklar kullanılacaktır.

Kütüphane üyelerimizin, öğrencilerin ve ilgilenen herkesin kullanımında olmayı sürdürecektir. Kütüphane ve e-arşiv'imizin (sanal kütüphane) birlikte bir program aracılığıyla internette daha etkin bir kullanıma sunulması hedeflenecektir. Bu program tüm Oda örgütlülüğümüz tarafından kullanılacaktır. Kütüphanesi olan şubelerimizin bu programı kullanması sağlanarak daha işlevsel ve kurumsal bir kütüphaneciliğin adımları atılacaktır. Kütüphanesi olmayan şubeler özendirilecektir.

## 3. OBYS (ODA BİLGİ YÖNETİM SİSTEMİ) ÇALIŞMALARI

### 3.1. Merkezi Üye Veri Tabanı Uygulaması:

- Programla ilgili güncelleme, düzeltme ve geliştirme çalışmaları sürdürülecektir.

- Bugüne kadar Odamızın gerçekleştirmiş olduğu Kongre, Kurultay ve Sempozyumlarda bildiri sunan

katılımcılardan Odamız üyeleri tespit edilerek Merkezi Üye Veri Tabanı Uygulaması ortamında yer alan etkinlikler bölümüne ilgili etkinlik ifade edilerek oluşturulan veri tabanı çalışması yeni dönemde de devam edecektir.

- Uygulamanın Şubelerde daha hızlı ve verimli kullanılabilmesi için Oda Merkezimizdeki gibi, Şubelerimizin de İnternet çıkışlarının ve Uygulamaya erişim çıkışlarının birbirinden ayrılması için çalışmalar yapılacaktır.

### 3.2. Merkezi Muhasebe Veri Tabanı Uygulaması (NETSİS):

Uygulama ile ilgili güncelleme, düzeltme ve geliştirme çalışmaları sürdürülecektir.

### 3.3. Oda ve Şube Web Sayfası Çalışmaları:

- Odamızın ve Şubelerimizin web sayfalarının sürekli olarak güncellenmesi sağlanacak, üyelerimizin Oda çalışmaları hakkında bilgi edinmesi hedeflenecektir. Bu kapsamda web sayfalarında güvenlik açıkları olan Şubelerimize teknik destek verilecektir.

- Öğrenci üye sayfasının daha güncel ve sağlıklı hale getirilmesi hedeflenerek, web sayfasında üyelerimizin yararlanabileceği staj organizasyonu için çalışmalar yürütülecektir.

- Web sayfasında üyelerimizin yararlanabileceği iş olanakları biriminin oluşturulması sağlanacaktır.

### 3.4. mmo.org.tr Uzantılı E-Posta Adresi Uygulaması:

ad.soyad@mmo.org.tr uzantılı elektronik posta adresi yaygınlaştırılarak üyelerimizle iletişim ve haberleşme ortamlarının geliştirilmesi hedeflenecektir. Üyelerimize verilen bu elektronik posta aracılığıyla Oda çalışmaları hakkında kısa mesajlar iletilecek, yayınlarımız duyurulacak ve böylece sağlıklı ve hızlı iletişim kurma olanağı sağlanacaktır.

Özellikle üyelerimizin yoğun olarak çalıştığı kurumlara merkezi düzeyde ilişkiye geçilerek elektronik posta verilmesi ve dolayısıyla üye güncellenmesinin merkezi düzeyde yapılması hedeflenecektir.

### 3.5. Elektronik Arşiv ve Dokümantasyon:

#### 3.5.1. Elektronik Arşiv

39. dönem içerisinde başlatılan çalışma kapsamında bugüne kadar basılan Mühendis ve Makina dergileri, kongre, kurultay ve sempozyum bildiri kitapları ile Oda Bülteninin tamamı elektronik ortama aktarılmış, yeni dönemde de bunlara ek olarak;

- Endüstri Mühendisliği Dergisi,
- Tesisat Mühendisliği Dergisi,
- Teknik Yayınlarımız,
- Oda Genel Kurul tutanakları,
- Çalışma Raporları,
- Kongre Kurultay Sempozyumlarda sunulan bildirilerin

tamamının elektronik ortama aktarılması çalışmaları tamamlanacaktır.

#### 3.5.2. Kütüphane Veri Tabanı Uygulaması:

40. Dönemde başlatılan uygulamayı geliştirme ve yaygınlaştırma çalışmaları devam edecektir.

#### 3.5.3 Üye Kayıtları Elektronik Arşiv Uygulaması:

Üyelerimizin dosyasında yer alan belgelerin taranarak elektronik arşive aktarılması 40. dönemde başlamıştır. 41. Dönemde tüm üyelerimizin belgelerinin elektronik ortama aktarılmasının tamamlanarak büro çalışanlarının erişimine açılması hedeflenmektedir. Böylece üyelere ait tüm bilgi, belge ve dokümanların güvenli bir ortamda saklanması sağlanacaktır.

### 4. MİEM KAPSAMINDA EĞİTİM, BELGELENDİRME VE KURSLAR

#### 4.1. MİEM

Odamızda, üyelerin meslek alanlarındaki gereksinim ve talepleri göz önünde bulundurarak uzmanlık alanlarımızla ilgili merkezi olarak yürütülen meslek içi eğitim programına devam edilecektir. MİEM kapsamındaki mevcut eğitimlerin geliştirilmesi konusunda çalışmalar yürütülecektir.

Meslek İçi Eğitim Merkezi kapsamındaki eğitim ve sınav programlarıyla eğitim kitaplarının, Oda bünyesinde kurulan komisyonlar aracılığıyla güncellenmesine devam edilecektir.

**Geçmiş dönemlerde MİEM kapsamında vermiş olduğumuz ;**

- Araç Projelendirme Mühendis Yetkilendirme,
- Araçların CNG'ye Dönüşümü Mühendis Yetkilendirme,
- Araçların LPG'ye Dönüşümü Mühendis Yetkilendirme,
- Asansör Avan Proje Hazırlama Mühendis Yetkilendirme,
- Asansör Mühendis Yetkilendirme,
- Doğalgaz İç Tesisat Mühendis Yetkilendirme,
- Gıda Ambalajı Üretimi Sorumlu Yönetici Belgelendirme,
- Havalandırma Tesisatı Mühendis Yetkilendirme,
- Havuz Tesisatı Mühendis Yetkilendirme,
- İş Güvenliği Mühendis Yetkilendirme,
- Kızgın Sulu, Kızgın Yağlı ve Buharlı Isıtma Sistemleri Mühendis Yetkilendirme,
- Klima Tesisatı Mühendis Yetkilendirme,
- LPG Dolum Tesisi ve İkmal İstasyonları Sorumlu Müdür Belgelendirme,
- Mekanik Tesisat Mühendis Yetkilendirme (Sihhi Tesisat, Isıtma Tesisatı, Isı Yalıtımı ),
- Soğutma Tesisatı Mühendis Yetkilendirme,
- Yangın Tesisatı Mühendis Yetkilendirme,

Eğitimlerinin yanı sıra,

**41. dönemde altyapısı tamamlanarak**

- Otomatik Kontrol Tesisatı,
- LPG Tesisatı,
- Basınçlı Hava Tesisatı,
- Mutfak ve Çamaşırhane Tesisatı,
- Arıtma Tesisatı,
- Doğalgaz Uygulamaları Uzmanlık (Yüksek Basınçlı Hatlar, Basınç Düşürme İstasyonları, Sanayi Dönüşümleri, Dağıtım Şebekeleri vb.)

konularında da eğitimler verilmesi sağlanacaktır.

**Ayrıca Meslek İçi Eğitim Merkezimizin çalışmalarının daha işlevsel hale getirilmesi amacıyla;**

- MİEM Kapsamında verilecek eğitimler konusunda öğretici sayısının arttırılması,
- Tüm eğitimlerle ilgili soru bankasının geliştirilmesi,
- MİEM çalışmalarının daha verimli ve üyelerimizin katılımlarını kolaylaştırmak için bölgesel çalışmalar yürütülüp bölgelerde eğitimlerin verilmesi,
- MİEM Bünyesinde açılan kurslarımızda verilen eğitimlerin tüm ülkede yeknesak hale getirilmesi amacıyla konularına göre Öğreticilerin katılacağı toplantıların yapılması,

çalışmaları yapılacaktır.

**4.2. MİEM'in Enstitüleşmesi Çalışması**

Meslek İçi Eğitim çalışmalarının daha yaygınlaştırılması, Standardize edilmesi, kurumsallaşması amacıyla başlatılan bu projenin Odamızın personel belgelendirme kuruluşu çalışmaları ile eşgüdümlü bir şekilde ENSTİTÜ çatısı altında sürdürülmesi hedeflenmektedir.

**5. ÖRGÜT İÇİ EĞİTİM**

Oda çalışmalarının belirli standartlarda yürütülmesi ve karşılaşılan sorunların en aza indirilmesi amacıyla yöneticilerimiz ve çalışanlarımız için örgüt içi eğitim programları düzenlenecektir.

Bu amaçla dönem içerisinde ihtiyaçlara göre belirlenecek konularda;

- Oda Onur ve Denetleme Kurulu Üyelerine
- Oda/Şube/İl-İlçe Yönetim Kurulu Üyelerine
- Büro Görevlilerimize
- Muhasebe Görevlilerimize
- OBYS ve Bilgi İşlem Sorumlularına
- Teknik Görevlilerimize
- MİEM Eğitimcilerimize

yönelik kurs ve seminerler tertiplenecektir.

## 6. AB TEKNİK MEVZUATI, ONAYLANMIŞ KURULUŞ VE AKREDİTASYON ÇALIŞMALARI

- Teknik mevzuat uyum ve akreditasyon çalışmaları kamu yararı temelinde, bu alanın doğru bir şekilde düzenlenmesi doğrultusunda yürütülecektir. AB teknik mevzuat uyumu çerçevesinde meslek alanlarımızla ilgili yasal düzenlemelere müdahil olunacak, bu alandaki görüş ve öneriler ilgili kurum ve kuruluşlara aktarılacaktır.

- TMMOB'nin "müzakere sürecini mücadele sürecine çevirme" uğraşısında Odamızca konunun kurumsallaşmış bir yapı içerisinde izlenmesi sağlanacak ve yapılacak toplantılara katılım sağlanacaktır.

- Teknik Mevzuat ve Akreditasyon çalışmalarının daha koordineli ve sağlıklı sürdürülebilmesi için Oda merkezinde oluşturulan merkezi birimin şubelerimizle koordinasyonu aşağıdaki çalışmaların yürütülmesine devam edilecektir.

### 6.1. Onaylanmış Kuruluş Çalışmaları

- 39. dönemde 6 alanda onaylanmış kuruluş olmak için çalışmalar başlatılmıştı. Başvurularımızla ilgili ilk denetimler Asansör Yönetmeliği ile ilgili olarak gerçekleştirilmiştir. Odamız Asansör Kontrol Merkezi'nin 41. Dönemde Onaylanmış Kuruluş olarak Sanayi ve Ticaret Bakanlığı'nca Avrupa Komisyonu'na bildirilmesi için çalışmalar sürdürülecektir.

- Makina Emniyeti Yönetmeliği konusunda yürütülen Onaylanmış Kuruluş olma çalışması devam etmekte olup denetimin gerçekleştirilmesinin ardından Odamız Makina Uygunluk Değerlendirme Merkezi'nin 41. Dönemde Onaylanmış Kuruluş olarak Sanayi ve Ticaret Bakanlığı'nca Avrupa Komisyonu'na bildirilmesi için çalışmalar sürdürülecektir.

- Basıncılı Ekipmanlar, Basit Basıncılı Kaplar, Sıcak Su Kazanları ve Gaz Yakan Cihazlar Direktifleriyle ilgili, gerek Asansör gerekse Makina Emniyeti Yönetmelikleri kapsamında Odamızca yürütülen çalışmalardan elde edilen birikimlerin de kullanılarak yapılan çalışmaların güncellenmesi hedeflenmektedir.

### 6.2. Akredite Muayene Kuruluşu Çalışmaları

Odamız, "TS EN 45004 Çeşitli Tipteki Muayene Kuruluşlarının Çalıştırılmaları İçin Gerekli Kriterler" standardına göre 'A' Tipi Muayene Kuruluşu olarak 17 Mayıs 2004 tarihinde Türk Akreditasyon Kurumu (TÜRKAK) tarafından akredite edilmiş ve 21 Haziran 2004 tarihinde "Akreditasyon Sertifikası" almıştır. Yıllık periyotlarla gerçekleştirilen Gözetim denetimlerinde, periyodik kontrol, teknik ölçüm ve analiz hizmetlerini yürüten personelin sayısının artırılması çalışmalarına devam edilecektir. Akredite Muayene Kuruluşumuzun gözetim denetimleri 41. Dönemde de devam edecek, çalışmalar ülke genelinde yaygınlaştırılacaktır.

### 6.3. Personel Belgelendirme Kuruluşu Akreditasyonu Çalışmaları

- Üyelerimiz, Odamız tarafından meslek içi eğitim merkezi ve Şubelerimizde yer alan eğitim birimleri aracılığı ile ek eğitime tabi tutulmakta ve bu eğitimler sonrası yasa ve yönetmeliklerle tanımlanmış uzmanlık ve yetki belgeleri almaktadır. Yapılan çalışmaların AB Teknik Mevzuatına göre şekillendirmesi, bağımsız ve tarafsız bir belgelendirme faaliyetinin yürütülmesi için TS EN ISO/IEC 17024 "Personel Belgelendirmesi Yapan Kuruluşlar İçin Genel Şartlar" standardı kapsamında Mühendislik Hizmetleri Yeterlilik Belgelendirme faaliyetlerini yürütmek üzere oluşturulan MMO Personel Belgelendirme Kuruluşunun akreditasyon işlemleri dönem içerisinde tamamlanacaktır.

- Odamızın Mühendislik Hizmetleri Yeterlilik Belgelendirme faaliyetleri 41. Dönemde yaygınlaştırılarak devam edecek, gerek mevcut alanlarda gerekse talep olunan yeni alanlarda Akredite olmak için çaba sarf edilecektir.

### 6.4. Deneysel Laboratuvarı Akreditasyonu Çalışmaları

40. Dönemde Odamız Merkez Laboratuvarı Çevre Analizleri Ön Yeterlilik Belgesi almaya hak kazanmıştır. Çevre Analizleri Yeterlilik Belgesi'nin alınabilmesi için Deneysel ve Kalibrasyon Laboratuvarlarına getirilen akreditasyon şartı nedeniyle, TS EN ISO / IEC 17025

Deney ve Kalibrasyon Laboratuvarlarının Yeterliliği İçin Genel Şartlar standardı kapsamında laboratuvar akreditasyonu ile ilgili çalışmalarımız devam edecektir.

## **7. MESLEKİ DENETİM VE TEKNİK HİZMET ÇALIŞMALARI**

Odamız mühendislik hizmetlerinin mesleğinde ehil, mesleki yeterliliği Odamızca belgelenmiş ve mesleki bilgisini meslek içi eğitimlerle sürekli geliştiren uzman üyelerince verilmesi doğrultusundaki temel yaklaşım ve girişimlerinin ısrarlı takipçisi olacaktır. SMM hizmetlerine yönelik şubelerimizce yürütülen mesleki denetim hizmetleri merkezi olarak koordine edilecek ve raporlanacaktır. Dönem içerisinde serbest mühendislik ve müşavirlik hizmetleri veren üyelerimizle bir kurultay düzenlenerek mesleki denetimde aksayan hususlar tartışmaya açılacaktır. Konuya ilişkin teknik görevli eğitimleri bu dönemde de sürdürülecek mesleki denetimin uzmanlık alanlarımızla ilgili tüm hukuksal mevzuata yansıtılması doğrultusundaki çalışmalarımız ivmelendirilecektir.

Uzmanlık alanlarımıza yönelik uygulamaların kamu adına denetlenmesi, sanayimizin ülke ve toplum çıkarlarına yönelik olarak geliştirilmesi, tüketicinin ve çevrenin korunması, İş sağlığı ve güvenliği konularında Odamızca yürütülen teknik hizmetlerin ve ara teknik elemanlara yönelik eğitim hizmetlerinin niceliğinin ve niteliğininin yükseltilmesi ve kurumsal bir yapıya kavuşturulması çalışmalarımız akreditasyon çalışmaları ile iç içe yürütülecektir.

## **8. ENERJİ KONUSUNDA YAPILACAK ÇALIŞMALAR**

Enerji sektöründe, ülkenin kendi ihtiyacının karşılanmasına yönelik yatırımların yanı sıra, Türkiye üzerinden diğer ülkelere ulaşacak doğal gaz ve petrol boru hatları ve Türkiye’de tesis edilecek terminallerinden ötürü, önümüzdeki yıllarda ülkemizde büyük ölçekli enerji yatırımları yapılacaktır. Ayrıca enerji sektörü yeniden yapılandırılmakta,

kamu varlığı ve denetimi küçültülmekte, enerji üretim ve dağıtım tesisleri özelleştirilmektedir. Böylece, enerji sektörü uluslararası sermayenin faal olduğu bir alan haline gelmektedir. Bu açıdan, enerji sektöründeki stratejilerin ve programların ve sektördeki gelişmelerin sürekli olarak izlenmesi ve irdelenmesi gerekmektedir. Bu alanlarda ülke, kamu, halk, meslek ve meslektaş çıkarları doğrultusunda öneri ve programların geliştirilmesi ve bu konularda yasal mevzuatın (yasalar, yönetmelikler ve diğer ikincil mevzuat) hazırlık çalışmalarına katılınması amacıyla Oda Merkezinde “Enerji Çalışma Merkezi” adında bir birim oluşturulacaktır. Bu birim kanalıyla, doğal gaz ve LPG uygulamaları, enerji verimliliği çalışmaları, yeni ve yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelik gelişmeler, enerji alanına ilişkin teknik ve hukuki düzenlemeler sağlıklı bir şekilde izlenecek, merkezi olarak dökümanite edilecek, konuya ilişkin Odamızda yürütülen çalışmalar daha etkin kılınacaktır.

## **9. ODA KOMİSYONLARI**

Şubelerde oluşturulan komisyonlar sonucunda ihtiyaca göre merkezi komisyonların oluşturulması sağlanacaktır. Komisyon çalışmalarının dönem sonunda çalışma raporu ile üyelerimize aktarılması sağlanacak, ihtiyaç duyulduğunda süreli komisyonlar kurulup Oda görüşleri ve raporlarının oluşturulması konusunda çalışmalar yapılacaktır. Oda çalışmalarının daha etkin ve verimli yürütülmesi amacıyla şubelerimiz ve Oda Merkezimizde uzmanlık alanlarımıza ilişkin süreli ve sürekli komisyonlarımızın oluşturulması sağlanacaktır.

Özellikle örgütlenmemizin vazgeçilmezleri olarak tanımladığımız Meslek Dalı Ana Komisyonları (UHUM/MEDAK + EİM/MEDAK), Öğrenci Üye Komisyonu ve Özlük hakları komisyonlarımızın çalışmalarının sürekliliği sağlanacaktır.

Endüstri, İşletme, Uçak, Havaçılık ve Uzay Mühendislerinin örgütlenmelerinin, Oda çalışmalarına katılımlarının ve meslek disiplinlerini ilgilendiren konulardaki gelişmelere müdahil olabilmelerinin bir



aracı olarak kurulan Meslek Dalı Ana Komisyonları EİM/MEDAK ve UHUM/MEDAK'ın daha etkin çalışması sağlanacaktır.

Bunun yanında yayın komisyonlarımızın sürekliliği sağlanarak yayınlarımızın üyelerimize zamanında ve periyodunda ulaşması sağlanacaktır.

Bu çerçevede aşağıdaki komisyonlar kurulacaktır:

**Sürekli Komisyonlar:**

- Endüstri -İşletme Mühendisleri Meslek Dalı Ana Komisyonu (EİM-MEDAK)
- Uçak-Havacılık ve Uzay Mühendisleri Meslek Dalı Ana Komisyonu (UHUM-MEDAK)
- Mühendis ve Makina Dergisi Yayın Komisyonu
- Endüstri Mühendisliği Dergisi Yayın Komisyonu
- Tesisat Mühendisliği Dergisi Yayın Komisyonu

**Sürekli Komisyonlar:**

- Öğrenci Üye Komisyonu
- AİTM Komisyonu
- Mekanik Tesisat Komisyonu
- Doğalgaz Komisyonu
- Ekonomik Demokratik Özlük Hakları ve İşsiz Mühendisler Komisyonu
- Asansör Komisyonu
- LPG Komisyonu
- İş Güvenliği Komisyonu
- KOBİ Komisyonu
- Yasal Düzenlemeleri İzleme ve Değerlendirme Komisyonu
- Otomatik Olmayan Tartı Aletleri Komisyonu
- Jeotermal ve Mineralli Sular Komisyonu

Bunlar dışında dönem içinde ihtiyaç duyulması halinde yeni komisyonlar açılabilir.

**10. BASIN - YAYIN VE HALKLA İLİŞKİLER BİRİMİ**

Odamızın yapmış olduğu çalışmaların kamuoyunun bilgisine, üçüncü şahıslar ve üyelerimizin kullanımına sunulmasını daha sağlıklı koordine eden, meslek

alanlarımıza ilişkin konularda ve güncel gelişmelere ilişkin Odamız görüşlerinin, gerçekleştirmiş olduğu eylem ve etkinliklerin basına ve kamuoyuna duyurulmasını koordine eden, Şubelerimizdeki birimlerle koordineli bir şekilde çalışan, bu alana ilgili merkezi koordinasyonu sağlayan basın, yayın ve halkla ilişkiler biriminin daha etkin ve yaygın bir çalışma yapması hedeflenecektir. Ulusal ve yerel basın mensuplarıyla sürekli ve kalıcı ilişkiler geliştirilecektir. Bu doğrultuda;

- Oda Basın buluşmasının ikincisi Ankara'da gerçekleştirilecektir.
- Basın ödülleri gecesi düzenlenerek çeşitli kategorilerde basın mensuplarına ödüller verilecektir.
- Oda-Şube basın görevlileri toplantıları sürekli hale getirilerek, basın görevlileri arasında eşgüdüm sağlanacaktır.

- Oda basın birimi güçlendirilecek, daha etkin ve hızlı çalışan bir yapı oluşturulacaktır.

**11. HUKUKİ ÇALIŞMALAR**

39. çalışma döneminde mevzuatımız ve amaçlarımız doğrultusunda yürütülen çalışmalarla toplum ve devlet önünde güçlü bir meslek örgütü olmamızı, meslek disiplinimizi ilgilendiren yasal düzenlemelerde odamız etkinliğinin sağlanması amacıyla şubelerimizle koordinasyon içerisinde oluşturulan Merkezi Hukuk birimimiz bu dönemde de çalışmalarını ivmelendirerek sürdürecektir.

Dönem içerisinde;

- Hukuksal konularla ilgili genel bilgilerin aktarıldığı bir bölümün elektronik ortamda (web sayfasında hukuk bölümünün tasarlanması) hazırlanması ve üyelerimizin kullanımına sunulması,
- Odamızın açtığı, müdahil olduğu veya Odamıza açılan Kamusal davalar hakkında bilgi akışının web ortamına aktarılması,

- Odamızın taraf olduğu davaların bir dosyalama sistematiği kapsamında dosyalanması ve şubelerimizde sonuçlanmış dava karar örneklerinin Merkezi olarak arşivlenmesi,

- Meslek alanlarımızla ilgili yasal düzenlemelerin sürekli takibinin sağlanarak Odamızın müdahilliği konusunda çalışmaların yürütülmesi ve Oda görüşleri ile eğilimlerinin bu düzenlemelerde yer almasının sağlanması konularında çalışmalar yürütülecektir.

## **12. İLİŞKİLER**

Bakanlıklar, TBMM, Hükümet, Kamu Kurum ve Kuruluşları ve Üniversitelerle ilişkiler geliştirilerek sürdürülecektir.

### **12.1. Bakanlıklar, Kamu Kurum ve Kuruluşlarıyla İlişkiler**

Meslek alanlarımızla ilgili konularda Bakanlık, kurum ve kuruluşlar ile ilişkilerin geliştirilmesi ve kalıcılaştırılması çalışmaları yürütülecektir.

Bu amaçla;

- 41. dönemde de Oda Yönetim Kurulu tarafından Bakanlık, kurum ve kuruluşlarının ziyaretlerinin sürekliliği sağlanacaktır. Bu ziyaretler kapsamında özellikle gerçekleştirmiş olduğumuz Kongre, Kurultay ve Sempozyumlara aktif katılımın sağlanması konusunda çalışmalar yürütülecektir. Ayrıca karşılıklı görüş alış verişleri yapılarak Oda görüşlerinin kurum, kuruluş ve derneklere aktarılması,

- Bakanlıklar, kurum ve kuruluşlardaki üyelerimizin uzmanlık alanlarına göre birikimlerinin Odaya aktarılması,

- Meslek alanlarımız ile ilgili çıkan Yasalar, Yönetmelikler vb. konularda ortak çalışmalar yürütülerek Oda görüşlerimizin aktarılması,

- Meslek alanlarımızla ilgili konularda ilgili Bakanlık ve kuruluşlarda oluşturulan teknik komiteler ve çalışma gruplarında aktif bir şekilde yer alınacaktır.

### **12.2. TBMM'deki Oda Disiplininde Yer Alan Mühendis Kökenli Milletvekilleri İle İlişkiler**

- 41. dönemde Odamız tarafından çeşitli konularda hazırlanacak kitapların, Oda periyodiklerinin ve basın duyurularının Odamız meslek disipliniinde yer alan ve TBMM'de Milletvekili olarak görev yapan meslektaşlarımıza sürekli olarak gönderilmesi sağlanacaktır.

- Odamız tarafından oluşturulan yayın (mesleki, söyleşi, etkinlik, seminer vb.) ve Oda periyodiklerinin TBMM Kütüphanesine gönderilmesi, özellikle çalışma yapan milletvekili ve danışmanlarının kullanımına açılması sağlanacaktır.

### **12.3. Meslek Alanlarımızı İlgilendiren Sektör Kuruluşları İle İlişkiler**

Sektör kuruluşları ile Odamızın bugüne kadar kurmuş olduğu ilişkilerin daha da geliştirilerek kurumsallaştırılması amacıyla konu bazında bir araya gelinecektir. Bilgi birikimi ve deneyim paylaşımı ile ilişkilerin geliştirilmesi kapsamında 39. dönem içerisinde birincisi gerçekleştirilen toplantının üçüncüsü Ankara'da gerçekleştirilecektir.

### **12.4. Üniversitelerle İlişkiler**

Oda Üniversite ilişkilerinin kurumsallaştırılması çalışmaları sürdürülecektir. Bu amaçla 39. dönemde Oda Üniversite ilişkilerinin geliştirilmesi amacıyla başlatılan Oda Üniversite buluşmasının üçüncüsü 41. Dönem içerisinde de gerçekleştirilecektir.

Toplantı sonuçları özellikle Öğrenci Üye Kurultayına, Eğitim Sempozyumlarına ve ilgili Kongre, Kurultay ve Sempozyumlara bir veri oluşturmak üzere taşınacaktır.

Dönem içerisinde yayınladığımız kitapların ve periyodiklerin üniversite kütüphanelerine gönderilmesi sağlanacaktır.

### **12.5. Temsil Edildiğimiz Kurum ve Kuruluşlar**

Odamızın delegesi olduğu KOSGEB, Türk LOYDU Vakfı, Dünya Enerji Konseyi Türk Milli Komitesinin

Genel Kurullarına düzenli bir şekilde katkı ve katılım sağlanacak bu platformlarda Odamız görüşlerinin yankı bulması için çalışmalar yürütülecektir.

### 12.6. Uluslararası ilişkiler

Dönem içerisinde Oda merkezinde uluslararası ilişkilerin güçlendirilmesi, yurt dışı mühendislik örgütleriyle ilişkilerin geliştirilmesi amacıyla Oda merkezinde bir birim oluşturulacaktır. ASME, JASME ve Balkan Mühendislik kuruluşlarıyla geliştirilen ilişkilerin başta AB ülkeleri olmak üzere yaygınlaştırılması hedeflenecektir.

### 12.7. Demokratik Kitle Örgütleri ve Sendikalarla ilişkiler

Geçmiş dönemlerde olduğu gibi bu dönemde de Demokratik Kitle Örgütleri ve Sendikalarla olan ilişkiler geliştirilerek kurumsallaşması yönünde çabalar harcanacaktır.

Özelde meslek alanlarımızla ilgili sendikalarla, genel olarak emek platformu bileşenleriyle birlikte özelleştirmelere karşı, bizlere dayatılan ve kamunun talanı anlamına gelen Yasal düzenlemelere, özellikle bölgemizde süren emperyalist savaşa karşı eylemlilikler örgütleyerek bağımsız, üreten ve sanayileşen bir Türkiye için çalışmalar yürütülecektir.

Ekonomik Demokratik ve Özlük Haklarımızın daraltılmasına karşı özellikle kamu çalışanları sendikalarıyla ortak etkinlikler yapılacak, kamusal hizmetlerin halkın kullanımına eşit ve ücretsiz ulaşması için çalışılacaktır.

Bu amaçla;

- Meslek alanlarımızla ilgili sendikalarla birlikte oluşturulacak olan platformlarda,
- Emek Platformunda
- Küreselleşme Karşıtı oluşturulacak olan platformlarda
- Savaş Karşıtı platformlarda,
- Özelleştirme Karşıtı platformlarda yer alınarak aktif görevler üstlenilecektir.

Gerek konu bazında gerekse genel olarak oluşturulan platformlarla birlikte izleme komisyonları oluşturulması yönünde çalışmalar yürütülerek siyasal iktidarın uygulamalarını sürekli mercek altında tutulması yönünde çalışmalar yürütülecektir.

Tüm bu çalışmaların yanında ikili veya daha çoklu çalışmalar yürütülerek meslek alanlarımızla ilgili etkinliklerin (Kongre, Kurultay, Sempozyum, Panel vb gibi) düzenlenmesi konusunda çalışmalar yürütülecektir.

Gerek ülke gündemine ilişkin gerekse meslek alanlarımıza yönelik gelişen gündemlere ilişkin ortak mücadele ve eylemliliklerin geliştirilmesi için çalışmalar yürütülecektir.

### 13. TMMOB İLİŞKİLERİ

Geçmiş dönemlerde olduğu gibi 41. dönemde de TMMOB çalışma guruplarında ve İKK çalışmalarında Odamız etkin bir şekilde yer alacaktır. Tüm TMMOB etkinliklerine aktif katılım sağlanarak örgütleyicisi olunacaktır.

TMMOB adına gerçekleştirmekte olduğumuz TMMOB Sanayi Kongresinin 41. dönemde de gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir. Ayrıca diğer odalarımızın TMMOB adına düzenledikleri kongre kurultay ve sempozyumlara katılım sağlanarak destek verilecektir.

TMMOB'ye olan maddi yükümlülüğümüz geçmiş dönemlerdeki gibi aksatılmadan yerine getirilecektir.

### V. SON SÖZ

Buradasunduğumuz program bir çerçevenin telikindedir. Çalışma dönemimiz boyunca olası gelişmelere bağlı olarak programa yeni hedefler eklenecek ya da günün görevlerine göre birisi diğerinin önüne geçebilecektir. Ancak burada aslolan, "Başka Bir Türkiye Başka Bir Dünya Mümkündür" yaklaşımıyla emekten ve halktan yana bir yaşamın hâkim olduğu bir dünya ve ülkenin yaratılması mücadelesinde bu programın her dönem geliştirilip-zenginleştirilerek geleceğe taşınmasıdır.