

43. DÖNEMİN İLK DANIŞMA KURULU TOPLANTISI YAPILDI



Makina Mühendisleri Odası 43. Dönem ilk Danışma Kurulu toplantısı, 12 Haziran 2010 tarihinde Ankara'da 95 Danışma Kurulu Üyesinin katılımı ile yapıldı. Toplantıda Danışma Kurulu üyeleri taslak çalışma programına yönelik görüşlerini dile getirerek, önümüzdeki iki yılda yürütecekleri çalışmaları değerlendirdiler.

Makina Mühendisleri Odası (MMO) Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ekber Çakar'ın açılış konuşmasıyla başlayan toplantıda söz alan Danışma Kurulu üyeleri egemen ekonomik sosyal politikaların Oda'nın hizmet alanlarını sardığını belirterek dikkatli olunması uyarısında bulundular. Cumhurbaşkanlığı Devlet Denetleme Kurulu'nun (DDK) hazırladığı raporun TMMOB'nin ve odaların yapısıyla oynayarak rant çevrelerine açmayı hedeflediğine dikkat çeken Danışma Kurulu üyeleri, TMMOB'nin muhalif ve toplumcu yapısının kuşatılmasının hedeflendiğini vurguladılar. Toplantıda; meslek ve hizmet alanları ile ülke sanayisine yönelik saldırılara karşı mücadele etmenin, üyelerle ortak çalışma ve dayanışma içinde olmanın temel felsefe olması gerektiğinin altı çizildi.

“DDK RAPORU TMMOB'Yİ KUŞATMAYI HEDEFLİYOR”

Şube, Oda ve TMMOB genel kurullarını insandan, emekten, halktan ve ülkemizden yana yurtsever toplumcu çizgilerine güç katan bir şekilde tamamladıklarını belirten

MMO Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ekber Çakar, genel kurulların toplum ve kamu yararını ana belirleyici ilke olarak kabul eden, mesleki ve demokratik mücadeleyi birini diğerinin önüne koymadan yürüten çalışma anlayışlarının, Oda örgütlülüğü ve üyeleri genelinde içselleştirildiğini bir kez daha gösterdiğini kaydetti. Yönetimlerdeki görev değişimlerinin “bir bayrak devri, mesleki toplumsal sorumluluk ve süreklilik bilinci içinde gerçekleştiğini” vurgulayan Çakar, bu vesileyle bayrak devrini gerçekleştiren üyelere Oda ve yaşam mücadelesinde başarılar diledi. Oda Yönetim Kurulu olarak bir teşekkürlerinin olduğunu ifade eden Çakar, “Kendisinden çok şey öğrendiğimiz, Odamıza gerçekten çok şey katan, hep birlikte olduğumuz ve olacağımız, Oda tarihimizde çok güzel ve unutulmaz bir şekilde yer almış olan sevgili Emin Koramaz'a, Birlik Başkanımız Mehmet Soğancı'ya, bizden önce ve birlikte görev yaptığımız arkadaşlarımıza ve Oda Genel Kurulu'nda bizlere güven duyan bütün arkadaşlarımıza teşekkürlerimizi, sevgilerimizi, saygılarımızı sunuyoruz” dedi.

Oda'nın Başarısı Kolektif Emegın Ürünü

Bu toplantıda önümüzdeki dönemin çalışmalarını planlayacaklarını ve Çalışma Programına son halini vereceklerini dile getiren Çakar, geçmişin ve bugünün gerektiği gibi anlamlandırılması için şu açıklamaları yapması gerektiğini belirtti: “Bugünle başlayıp geriye gidersek şöyle bir özet-

leme yapmak mümkündür: Odamızın bugün 72 bin civarında üyesi, 9 bin öğrenci üyesi bulunmaktadır. Sayısı 30'a ulaşan yönetmeliklerimiz, iç işleyişimiz ve mesleki hizmetlerimizi ciddi bir şekilde düzenlemektedir. 18 Şube, 93 il-ilçe temsilciliği, 11 mesleki denetim bürosu, 1.500'ü aşan iş yeri temsilciliği ve 352 teknik görevli, toplam 645 çalışandan oluşan büyük bir kurumsal yapı söz konusudur. Odamız; hemen hepsi kendi mülkiyetimizdeki hizmet binaları, 1998'den bugüne 111 noktada aynı anda 3 bin üyemize hizmet veren, 50 bini aşkın üyemizin eğitim ve kurslarına tabi olduğu Meslek İçi Eğitim Merkezleri, yüzlerce eğitim, konferans, panel, söyleşi etkinliği, basınçlı kaplar ve kaldırma iletme makinalarının periyodik kontrolleri ile teknik ölçüm ve analiz hizmetleri kapsamlarında 'A' Tipi Muayene Kuruluşu olmamız, Bacagazı Emisyon ve Toz Ölçümleri Laboratuvarı akreditasyonu, Ege Kalibrasyon Laboratuvarımızın akreditasyonu, Personel Belgelendirme Kuruluşu akreditasyonu, Asansör Kontrol Merkezimizin onaylanmış kuruluş olması, SMM hizmetleri ve mesleki denetim, bilirkişilik-ekspertizlik ve teknik ölçüm hizmet çalışmalarındaki gelişmeler ve bu alanlarda oluşturulan düzey; on binlerce asansör ve milyonlarca LPG'li araç denetimi, alanlarında referans oluşturan yüzlerce mesleki-teknik kitap, Oda raporları, etkinlik bildiri kitapları, üyelerimizi ve ilgili tarafları bir araya getiren iş güvenliğinden sanayi sektörleri, uçak, uzay, havacılık, endüstri, tesisat mühendisliği ve enerji uygulamalarına dek geniş bir mesleki sosyal yelpazede sayısı 30'u aşkın kongre, kurultay, sempozyum etkinliği, Oda yapısı, hizmetleri ve etkinliklerine, TMMOB'ye, çalışanlarına, özünde halka geri dönen mali koşulları, kurumsal yapısı ile fonksiyonel büyük bir yapı konumuna ulaşmıştır. Bu yapının başarıları, öncü arkadaşlarımızın, bütün yönetim kurullarının, yürütme kurullarının, komisyonlarımızın, örgütlü üyelerimizin ve değerlerimizi paylaşan çalışanlarımızın kolektif emeği ile gerçekleştirilmiştir."

"Dar Meslekçi Bir Yaklaşım Sahip Değiliz"

Önceki dönemlerde meslek alanlarıyla ilgili mevzuatlara yaptıkları müdahale ve girdilerin önemli sonuçlar verdiğine dikkat çeken Ali Ekber Çakar, doğal gaz tesisatı, motorlu araç imal ve tadilatı, asansör üretim, bakım ve montajı, gıda güvenliği, LPG uygulamaları, bilirkişilik, iş güvenliği ve enerji verimliliğinin bunların başında geldiğini belirtti.

Böylece Oda'dan yetki belgeli meslektaşlarının hizmetlerinin esas alınmasının sağlandığını ve 20 binden fazla üyelerine yeni iş alanlarının açıldığını söyledi. "Bu çalışmalar yürütürken Odamızın dar meslekçi bir yaklaşıma sahip olmadığını özellikle belirtmeliyim" diyen Çakar, aynı şekilde



meslek ve uzmanlık alanlarındaki mücadelenin rant, kişi veya grup çıkarı için değil, bilimin gerekleri, toplum can güvenliği, sanayileşme, çalışma yaşamının insanca düzenlenmesi, iş sağlığı ve güvenliği gibi gerekler üzerine kurulduğunu kaydetti. Diğer yandan Oda'nın dar siyasi bir yaklaşıma sahip olmadığını, siyaseti de benzer bir yöntemle geniş anlamıyla yaptığını dile getirdi. Oda'nın ekonomik sosyal politikalar, serbestleştirme ve özelleştirmeler, küreselleşme ve Avrupa Birliği'ne uyum süreçleri ile meslek, uzmanlık alanları ve ülke çıkarları arasındaki bağları ustalıklı kurduğunu savunan Çakar; sanayileşme, planlama, kalkınma, toplumsal refah ve demokratikleşme gerekleri ile meslek ve uzmanlık alanları arasındaki ilişkinin ve bütünlüğün kendileri için vazgeçilmez öneme sahip olduğunun altını çizdi.

"TMMOB'de Özel Bir Yerimiz Var"

Kurumsallaşmış yapısı ve etkin mesleki-toplumsal hizmet sunumu ile bu yapının TMMOB'nin en büyük, en etkin Odası konumuna ulaştığını işaret eden MMO Başkanı Ali Ekber Çakar, "Öğrenci üyelikten yönetmeliklere, belgelendirmeden akreditasyon gerekliliklerine, mesleki sosyal sorumluluklarının kaynaştırılmasından Birlik içi dayanışmaya ve eşitlik, bağımsızlık, demokrasi mücadelesindeki konumumuza dek TMMOB'de özel bir yerimizin olduğunu görmemiz gerekiyor. Son dört dönemdir TMMOB Yönetim Kurulu Başkanının ve özellikle Mehmet Soğancı'nın bizim aramızdan, MMO'dan TMMOB yönetimine gitmesinin bu gerçeklerle çok yakın bağları bulunmaktadır. Bir kısmı halen bizlerle olan 1970'lerdeki ağabeylerimizden bugünlere uzanan çizginin yakın dönem bazı uğrakları bu açıdan çok önemlidir. Yeni Oda

Yönetim Kurulu olarak devraldığımız yurtsever toplumcu çizgi, Suat Sezai Gürü'den Mehmet Soğancı ve Emin Koramaz'a, Elif Öztürk, Nergis Bilgin gibi birçok arkadaşımıza, bizlere, şubelerimizdeki arkadaşlara dek geniş bir kadro tarafından temsil edilmektedir. Odamız, bu arkadaşlarımızın ve bizlerin yönetime geldiği 1994 yılından bu yana, yalnızca örgütlü üye katılımına dayanmış, örgütsel bağımsızlığını ve çizgisini de böylece tesis etmiştir. Bağımsız çizgi çok önemlidir. Çünkü eğer bu konum yok ise egemen ekonomi, siyaset alanından birilerinin payandası olmak işten bile değildir" şeklinde konuştu.

TMMOB'de En Kitlesele Odayız

Toplantıda güncellenmiş olarak ele alacakları emekten, halktan, mesleklerinden, sanayileşmeden, ülkenin bağımsızlığı ve gelişmesinden yana "Oda Çalışma Programı ve İlkeleri"nin bu süreçte oluşturulduğunu, bu program ve ilkelerin aynı zamanda TMMOB'nin program ve ilkeleri olarak yerleşmesinin de bu kişiler tarafından sağlandığını vurguladı.

1998 TMMOB Demokrasi Kurultayı'nın ve 2002 TMMOB Mühendislik Mimarlık Kurultayı'nın çok önemli olduğunun altını çizen Çakar, Oda'nın bu kurultayların eksenini belirlediğini söyledi. "1996'dan 2002, 2007, 2008 ve bugünlere dek TMMOB'nin alanlara çıkmasını bizden aldıkları güçle, bizi orada temsil eden arkadaşlarımız sağlamıştır. DİSK, Türk-İş, KESK, Hak-İş'li Emek Platformu'nun programının hazırlık sekreteriyasında ve programın oluşturulmasında yine arkadaşlarımız vardı" diyen Çakar, TMMOB etkinliklerinde, emek ve meslek örgütleriyle birlikte düzenlenen her etkinlikte TMMOB'den en kitlesele katılımı Oda'nın sağladığını ifade ederek, "Bütün bunları içinde yer aldığımız, bugün de temsil ettiğimiz çizginin yakın tarihinin bazı satırbaşları olarak, yeni dönem çalışmalarımızı şekillendirirken Kurulumuza yol göstermesi amacıyla sizlerle paylaşmak istedim" dedi.

TMMOB'nin Hizmet Alanlarının Rant Çevrelerine Açılması Hedefleniyor

Çakar, yeni dönem çalışmalarına ilişkin başlangıç niteliğinde olan 9 Mayıs 2010 tarihindeki Oda Sekreter-Sayman Üyeler toplantısı kararlarının titizlikle uygulanması gerektiğini vurguladı. Unutulmaması gereken çok önemli birkaç konuya dikkat çekmek istediğini belirten Çakar şu açıklamalarda bulundu: "Kamusal hizmetlerin serbestleştirilmesi operasyonu, iş makinaları operatör eğitim-

leri ve iş güvenliği eğitimlerinin piyasaya açılmasına dek uzanmıştır. Elbette başta hukuk olmak üzere çok yönlü mücadele yürütülmektedir. Ancak egemen ekonomik sosyal politikaların hizmet alanlarımızı sardığını görerek çok dikkatli davranmak durumundayız. Bizim dışımızda bir takım kurum ve kuruluşların hizmet sunmaları ve denetim görevi yapmalarının yanına serbestleştirme mantığı eklendiğinde, Odamızın ve dolayısıyla TMMOB'nin mali yapısının bir hayli zayıflayacağı açıktır. Daha şimdiden iş makinaları, periyodik kontroller, LPG diğer personel eğitimleri gibi bazı Oda gelirlerindeki gerileme de ciddi bir uyarıcı olmalıdır. Keza ekonomik krizin zamana yayılacak yansımaları da mutlaka gözetilmelidir. Konu yalnızca mali değil, daha geniş bir alana yayılmaktadır. Serbestleştirme ve kamusal hizmetlerin geriletilmesi siyaset ile iç içe bir nitelik de arz etmektedir. Cumhurbaşkanlığı Devlet Denetleme Kurulu'nun meslek örgütleriyle ilgili hazırladığı rapor ve başlatılan süreç buna en yakıcı örnektir. En özet haliyle bu rapor, bizim açımızdan, kamusal hizmet ve mesleki denetim fonksiyonlarımızı büyük ölçüde ortadan kaldırmayı, Odalar ve TMMOB'nin yapısıyla oynayarak buraları rant çevrelerine açmayı, mali yapımızı ve yurtsever toplumcu yapımızı kuşatmayı hedeflemektedir. Bu raporun öngördüklerinin gerçekleşmesi, diktatoryal özlemleri olan AKP'nin 'yeni Türkiye' yönelimine çok açık bir şekilde hizmet edecektir. Bu noktada, önümüzdeki dönemde birliğimizi korumayı, örgütlü üye gücüne dayanmayı ve Oda-Üye ilişkisini geliştirmemiz daha da önem taşımaktadır. Olanaklarımızı, üye ve dolayısıyla topluma yönelik değerlendirmeli, anlamlı sosyal, kültürel, eğitimsel etkinlikler düzenlemeliyiz.

"Üyelerimizle Dayanışma Temel Felsefemiz Olmalı"

Yeni üyeler kazanmayı, iş yeri temsilciliklerini işletmeyi, yenilerini kurmayı, komisyonlarımızı aktif kılmayı, mücadelecilik yaklaşımımızı geliştirmeyi, meslek ve uzmanlık alanlarımızı koruma, çeşitlendirme ve yaygınlaştırmayı başarmalıyız. Meslek ve hizmet alanlarımız ile ülkemiz sanayisine yönelik saldırılara karşı mücadele etmek, üyelerimizle ortak çalışma ve dayanışma içinde olmak temel felsefemiz olmalıdır. Danışma kurullarının yanı sıra Oda-Şube kararlarının üyelerimizce ve bütün örgüt tarafından içselleştirilmesine yönelik ortamlar yaratmak ve sürekli kılmak çok önemlidir. İşsiz ya da iş değiştiren, iş arayan üyelerimize yönelik çok yönlü hizmetlerimizi, 'İnsan Kay-

nakları Birimi' gibi egemen ekonomi politikalarından türetilmiş sıfatlarla değil, staj konusunu da kapsar şekilde İş ve Mühendis Birimleri olarak yürütmek ve geliştirmek temel bir uğraş alanımız olmalıdır.

Mühendislerin işlerini kaybederek işsiz kalmalarını veya çok düşük ücretlerle çalışıyor olmalarını, işsizliğin ardında yatan gerçekleri sanayi ve hizmet sektörlerindeki durum ve genel işsizlik olgusu ile bağ kurarak teşhir etmeliyiz. TMMOB içindeki diğer Odalarla ilişkiler geliştirmeyi, ortak refleksler üretmeyi, İKK'ları canlı kılmayı, aktif katkıda bulunmayı ihmal etmemeliyiz. Bulduğumuz illerde ve Türkiye genelinde diğer emek ve meslek örgütleriyle yakınlaşmayı, ortak paydalarda birlikte davranmayı önümüze koymalıyız."

Kamuoyuna Hitap Geliştirilmeli

Oda raporlarının, basın açıklamalarının, birçok konuda üretilen Oda görüşlerinin, panel, söyleşi, eğitim ve kurs etkinliklerinden hareketle kamuoyuna hitabın geliştirilmesi gerektiğini kaydeden Ali Ekber Çakar, bu açıdan çok önemli olan kongre, kurultay, sempozyum etkinliklerinin kamuoyuna duyurulmasının, halka yönelik ilgi çekici yönlerinin bulunmasının, bu etkinliklerin niteliklerinin yükseltilip, katılımının artırılmasının, etkinliklerdeki panel ve oturumlarda Oda temsilcilerinin mutlaka yer almasının sağlanması gerektiğini vurguladı.

Sonuç bildirimleri ile yetinilmemesi gerektiğini, her kongre, kurultay, sempozyum konusunun mühendislik, istihdam, AR-GE, inovasyon, teknoloji ve sektörel durum boyutlarıyla artık Oda raporlarının arasına katılma zamanı gel-

diğini belirten Çakar, şubelerin Danışma, Düzenleme ve Yürütme Kurullarının düzenlenecek etkinlikleri bu gözle ele almalarının etkinlik kitapları ile birlikte önemli bir adım olacağını dile getirdi. "Üye İlişkilerine Yönelik İlkeler" arasında bulunan "Oda'nın 'üye olunması gerekli' bir kurum olarak görülmesinin sağlanması"nın gerekli olduğunu savunan Çakar, eksiklerini gidermeye yönelik ciddi adımlar atmaları gerektiğinin altını çizdi. Teknik görevlilerinin herhangi bir çalışan olmadığını, Oda'nın sahibi olduklarını ve bu bilinç ile davranmaları gerektiğini vurgulayan Çakar, kendilerinin de onlar gibi alınteriyle iş yerlerinde çalışırken kendilerine ve üyesi oldukları Odaya yardımcı olduklarını iyi anlatmaları ve yönetim kurullarındaki arkadaşlarının da onlara bu çerçevede davranması gerektiğini söyledi. Kendilerinin yıllardan beri Oda Yönetim Kurulu toplantılarına teknik görevlileri de kattıklarını ve bu kolektif işleyişin çok yararını gördüklerini belirten Çakar, bunu örgütün geneline yayılmasını önerdi.

Yunanistan Laboratuvar Olarak Seçildi

Toplumun çoğunluğunu derinden etkileyen ekonomik sosyal bunalımın geçici olduğu yönünde sözler eden düzen ve iktidar yanlılarından farklı olarak bu bunalımın yapısal olduğunu bildiklerini ifade eden MMO Başkanı Ali Ekber Çakar, 24 Ocak 1980 ekonomi kararları ve 12 Eylül ile başlayan serbestleştirme, özelleştirme, sanayisizleştirme, tarımın tasfiyesi ve emperyalizme bağımlılığın yol açtığı sonuçların göz önünde olduğunu söyledi. Yatırım temelli üretimden, sanayileşmeden, istihdamdan ve refahtan uzak neoliberal politikaların iflas ettiğinin çok



açık olduğunu savunan Çakar, bunlara dair en belirgin sonuçların içinde bulunduğumuz dönemde Avrupa ekonomilerinde yaşandığını ifade etti. Avrupa ekonomilerindeki gelişmeleri 2007’de patlak veren kapitalizmin krizinin aşaması olarak değerlendirebileceğini dile getiren Çakar, uluslararası sermayenin, ekonomilerde nispi bir canlanma ortaya çıkınca eski alışkanlıklarıyla devam ettiğini belirterek, şöyle konuştu: “Dizginsiz sermaye akımlarını gemlemeye yönelik ‘düzenlemeler’ bile hayata geçirilmeyince spekülative sermaye Yunanistan başta olmak üzere ‘zayıf halkalara’ saldırmaya, yeni vurgunlar vurmaya girişti. Yunanistan’da yaşananlar üç nedenle çok önemlidir. Birincisi, AB’nin sermayeden yana, Avrupa sermayesinin küresel rekabette mevzi kazanmasını amaçlayan bir kurgu olarak ortaya çıkması, sosyal, dayanışmacı niteliklerinin bulunmadığının anlaşılması; ikincisi, sosyal programlarda kısıntılar, ücretlerin ve emeklilik haklarının geriletilmesi, tüketime yönelik vergilerin arttırılması gibi önlemlerle krizin faturasının emekçi kitlelere ödetilmek istenmesi ve İrlanda, Yunanistan, giderek tüm Güney Avrupa ülkelerine dayatılan kemer sıkma programlarıyla ortaya çıkması; üçüncüsü, Yunanistan’ın toplumsal muhalefetin en güçlü, emeğin en örgütlü olduğu ülke olması nedeniyle emeğe karşı bir saldırıyı püskürtmek açısından ‘laboratuvar ülke’ niteliğine sahip olmasındadır.”

AKP Yeni Bir İstihdam Paketi Hazırlığında

Türkiye ekonomisinin, sanayisinin, üretiminin ve ihracatının, yabancı sermayenin borsaya, devlet kâğıtlarına ve hizmet sektörlerine sıcak para giriş çıkışları gibi finansal hareketlere bağlı olmasının bunalımı yapısallaştırdığını, yüksek borç ve faiz yükünü sürekli kıldığını işaret eden Çakar, AKP’nin kriz koşulları altındaki ülkemizde işsizlik ve yoksulluğun yükselmesinin yaratacağı tepkileri belli oranda minimize edebilmek için seçim dönemini de düşünerek yeni bir istihdam paketi hazırlığına giriştiğine dikkat çekti. “Bu paket, AKP’nin karnesinde yazdığı üzere esnek istihdamı yaygınlaştırmaya dönük bir hamle olacak ve üreteceği en büyük sosyal sonuç işsizlik ve güvencesizlikten başka bir şey olamayacaktır” diyen Çakar, bugünlerde sıkça anılan 657 sayılı Devlet Memurları Yasası’nda yapılacak değişikliklerle de kamusal alanın tasfiyesinde bir üst aşamaya geçileceğini belirtti. Türkiye işsizlik, yoksulluk, kamusal alanın tasfiyesi, esnek çalışma biçimleri ve iş cinayetleriyle çalkalanırken toplumun kadercı, boyun eğmeci ve cemaatçi bir forma sokulmak istendiğini söy-

leyen Çakar, “Siyasal planda AKP’nin diktatoryal yönetimleri açık boyutlar kazanmıştır. Anayasa referandumu, başkanlık sistemi arzuları ve bütün muhalif kesimleri susturma çabaları bu bağlama oturmaktadır. Bu çabalar bugünlerde uluslararası alanda önem kazanan AKP’nin bölgesel güç olma özlemleriyle de iç içe geçmiş durumdadır. Yardım gemileri, insani yardım maskesi altında yürütülen siyaset AKP’nin ABD politikaları ekseninde bölgesel stratejik güç olma hayalinin ürünüdür” diye konuştu.

“AKP’nin Gerilemesi Durdurulamayacak”

İsrail’in devlet terörizmi yöntemlerini Filistin ve diğer uluslararası alanlarda devreye soktuğunun çok açık bir şekilde bilindiğine vurgu yapan Ali Ekber Çakar, bu gerçeğe karşılık insanları ölüme gönderirken, kafilde yer alması düşünülen AKP milletvekillerini o ‘kader’den koruma, gemiyi Türkiye bandırasından çıkarma ve daha korunaksız kılma çabalarının göz ardı edilmemesi gerektiğini kaydetti. Orta Doğu’da ABD yörüngesinde “en ileri karakol biz olmalıyız” diyen AKP iktidarının bu son olayla iç siyasi atmosferi kendi lehine çevirme çabalarının gerileme sürecini kuşkusuz etkileyeceğini; ama durduramayacağını savunan Çakar, AKP’nin iktisadi ve sosyal yöneliminin sürmesine karşın izlenen ekonomik sosyal politikaların, krizin sanayi, tarım ve toplumda yarattığı tahribatın ve TEKEL direnişinin açtığı yolun AKP’nin özelleştirme başta olmak üzere neoliberal tahribat politikalarının sınırlandırılmasına dönük çok açık olmasa da bir eğilimi ortaya çıkardığına dikkat çekerek şöyle konuştu: “CHP’deki dönüşümü de bu bağlamda okumak gerekmektedir. AKP’nin iktidar gücünü giderek arttırarak, özellikle dini muhafazakârlık temelinde, kendine özerk bir alan açma çabasının sınırlandırılması da kapitalizmin derinleşen krizi karşısında dizginsiz bir piyasacılık yerine kısmi sosyal politikaları devreye sokarak kendisine karşı gelişen tepkileri kontrol edebilmesine de en uygun aktör CHP olarak görülmektedir. Milyonların işsizliği, yoksulluğu, güvencesizliği, sağlık ve eğitimin ticari bir alan olarak örgütlenmesinin etkileri ve siyaset alanının tekeli otoriter bir tarzda yeniden yapılandırılması AKP’nin gerileyişini durduramayacaktır. AKP’nin demokratik açılım iddiasıyla yola çıkıp, her gün karşılıklı yeni ölümleri doğuran Kürt sorununa yaklaşımda tercih ettiği yöntemlerin geleneksel faşizan yöntemlerden farklı olmadığı zaman içerisinde herkes tarafından açıklıkla görülmüştür. Meselenin allı pullu laflarla çözülemeyecek kadar derinlik ve hassasiyet gerektirdiği

açığa çıkmıştır. Kürt sorununda şiddet ortamının diri tutularak ülkemizin sürekli olarak çift yönlü bir milliyetçi kutuplaşmaya sürüklenmesi, kardeşlik, bir arada yaşam ve silahların susması gereklerini bir kez daha önümüze koymaktadır. Bizce ülkemizdeki bütün sorunların çözümü, bağımsızlık, sanayileşme, kalkınma, demokratikleşme, eşitlik, özgürlük ve barışı bir bütün içerisinde ele alan toplumcu ve insan odaklı programlardan ve bu doğrultuda hep birlikte mücadele etmekten geçmektedir. Bizim yerimiz bu bağımsız alan olmalıdır.”

“YÖNETİM KURULLARIMIZ SORUŞTURMACILARA KATKI VERMELİ”

Oda Onur Kurulu adına söz alan S. Melih Şahin, geçen döneme yönelik Onur Kurulu çalışmaları ile ilgili bilgi vererek, dönemi çok yoğun geçirdiklerini, ortalama her ay tüm asil ve yedek Onur Kurulu üyeleri ile hemen hemen her ay toplantılar yaptıklarını belirterek, Onur Kurulu’na gelen dosyaların ağırlıklı bir bölümünü yapı denetiminin oluşturduğunu, örgüt içi mesleki denetim sürecinden yansıyan dosyaların da bu süreçte değerlendirildiğini kaydetti. Bu sürecin sağlıklı işlenmesinin birinci koşulunun bilgi ve belgeye dayalı bir dosya sistematiği olduğuna dikkat çeken Şahin, soruşturma sürecinde soruşturmacının ve soruşturmacının bulunduğu coğrafyadaki yapılan çalışmaların önemine vurgu yaptı. Bütün bunların işin kilit noktasını oluşturduğunu söyleyen Şahin, soruşturmacının bilgi ve belgeye dayanarak yaptığı soruşturmanın yönetim kurullarına oradan da Onur Kurulu’na geldiğini hatırlattı. Şahin, yerelde şube yönetim kurullarının soruşturmacılara bilgi ve belge temininde kurumsal bir yaklaşımla destek olmalarının gerekliliğini işaret etti. Soruşturma sürecinin uzunluğuna da değinen Şahin, Onur Kurulu’ndaki dosyalar hakkında şu açıklamalarda bulundu: “Yönetim Kurulumuz soruşturmacı olarak görevlendirdiği arkadaşlarımıza 2005-2008 dönemi arasında gönderdiği dosyalardan 54 tanesi için herhangi bir yanıtı alamamış. Bugüne kadar bu dosyaların geri dönüşlerinin olmaması kurumsal işleyişimiz açısından her yönüyle örnek olan bir örgüt olarak bize pek yakışmıyor. Bu konudaki çabaları biraz daha hayata buluşturmamız ve sonuçlandırmamız gerekiyor. Aksi takdirde biz de Ceza Kanunu’nun hükümleri çerçevesinde çalışan bir kurul olarak zamanaşımının toplumda yargıya olan güveni sarsması benzeri bir duruma düşeriz. Yargı süreci devam eden dosyaların geçmişi 2004’e kadar uzanıyor. Yargı sürecinde olan on tane dosyamızın karara bağlanması düşünülecek olursa sayı artıyor. Siz-

lerden Onur Kurulu olarak beklentimiz bu sürece yönetsel olarak da destek vermek. Bu sorumluluğu üstlenen arkadaşlarımıza tıkanan yerlerde yol açmanız ve katkı sağlamanız. Mesleki denetim sürecinde yaşadığımız sıkıntılar ve mesleki denetim sürecinin yeknesaklığı yönünde Oda Yönetim Kurulu platformumuzdan başlayıp Şube Yönetim Kurulu platformlarına kadar giden çalışma zincirinin biraz daha gündemimize oturması ve öncelik alması gerekiyor. Mesleki denetim süreçlerini ne kadar sağlıklı işletirsek, Onur Kurulu süreçlerine yansıyan dosya sayılarımızı ve aksayan soruşturma süreçlerini ortadan kaldıracğız ve sağlıklı bir mesleki işleyiş edineceğiz.”

“GELİRLERİMİZ ÇEŞİTLENDİRİLMELİ”

Oda Denetleme Kurulu adına kürsüye gelen Ahmet Eniş, Çalışma Programının “taş üstüne taş koyma” anlayışıyla hazırlandığının görüldüğünü ifade etti. Denetleme Kurulu olarak 42. Dönem denetleme çalışmalar raporunda yer alan kurumsal ihtiyaç planlamasının yapılması; kısa, orta ve uzun vadeli yatırımların belirlenmesi ve Oda Çalışma İlkelerinde belirtildiği gibi birimlerin eşit gelişmesini sağlayıcı, projeler bazında yardımlaşmanın ve dayanışmanın esas olduğu merkezi bütçenin Çalışma Programında da belirtildiği gibi uygulanması gerektiğini kaydeden Eniş; kaynakların, atıl ve fonksiyonsuz maddi değerlerin en verimli biçimde Çalışma Programına hizmet eder şekilde değerlendirilmesi gerektiğini savundu. İnşaat ve emlak yatırımlarının kısa, orta ve uzun vadeli kurumsal ihtiyaç planlaması anlayışıyla programlanması, tanımlanması ve yapılacak bu tarz yatırımların merkezi düzeyde oluşturulacak İnşaat ve Emlak Ko-



misyonu' tarafından izlenmesinin yararlı olacağını belirtti. Oda gelirlerinin ağırlıklı olarak birkaç hizmet kaleminden oluştuğunu ve gelir sağlayıcı hizmetlerin çeşitlendirilmesi, bu konuda hedefler belirlenerek yeni projelerin üretilmesi yönünde çalışmalar yapılması gerektiğini vurgulayan Eniş, "Oda bütünselliği ve kurumsallığı açısından Odamızda verilen hizmetlerin tüm birimlerde aynı nitelikte olabilmesi için 'Kurumsal Kimlik Çalışması' yapılmalı ve personele yönelik hizmet içi eğitimlere önümüzdeki dönemlerde de devam edilmelidir" dedi. Ahmet Eniş, 42. Dönem Çalışma Raporu'nda "Denetleme Faaliyetleri"nde yer alan bu konuların, 43. Dönem Oda Yönetim Kurulu tarafından Çalışma Programında değerlendirilerek tüm birimlerde yaşama geçirileceğine inancını dile getirdi.

"UHUM'A KAYNAK TEMİN EDİLSİN"



Uçak Havacılık ve Uzay Mühendisliği Meslek Dalı Ana Komisyonu (UHUM MEDAK) adına konuşan Faruk Sevim, TMMOB Genel Kurulu'nda da belirttikleri gibi yeni odaların açılmasını artık istemediklerini; çünkü her yeni Oda'nın yeni bir sıkıntı kaynağı olabildiğini işaret etti. Meslek Dalı Ana Komisyonu (MEDAK) örgütlenmesinin diğer odalarda

da yaygınlaşmaya başladığını söyleyen Sevim, Elektrik Mühendisleri Odası'nda bilgisayar mühendisleri için MEDAK konusunda bir çalışmanın başladığı örneğini verdi. Belki başka odalarda da MEDAK'lar konusunda birtakım çalışmaların yapılabileceğini ifade eden Sevim, "Bizim Odamızın MEDAK kültürü aslında çok eski. Benim önerim, bunu örnek çalışma olarak diğer odalara göstermesi. Belki bu, yeni Oda kurulması konusundaki tartışmalara da bir son verir diye düşünüyorum. Bu anlamda da EİM MEDAK'ın işleyen bir yapısı var. Ama UHUM MEDAK'ımızın 700 civarında üye sayısı var ve bu sayı azdır. Maalesef uçak, havacılık ve uzay alanında üye olmayan iki bin civarında da mühendisimiz var. Bu konudaki sıkıntıyı gidermek, UHUM'la ilgili çalışmaları organize edebilmek için Oda'dan biraz daha kaynak istemek gerektiğini düşünüyorum. Yönetmeliklerde de bir miktar organize edilmiş aslında bu çalışmalar; ama çalışmanın verimi açı-

sından bu konuya biraz daha önem verilmesini ve kaynak temin edilmesini diliyorum. Çalışma Programında bunun da göz önüne alınmasını istiyorum" dedi.

"ÜYE EKSENLİ ÇALIŞMALIYIZ"

Gaziantep Şube adına kürsüye gelen Şube Yönetim Kurulu Başkanı Ali Peri, son dönemde gündeme gelen "eksen kayması" tartışmalarını hatırlatarak, Oda'nın da "üye eksensiz" olması gerektiğini vurguladı. Şubeler olarak bugüne kadar üyeyi ön plana çıkardıklarını ve toplum yararına politikalar izlediklerini kaydeden Peri; fakat üye sayısının 70 bini aştığını işaret ederek, şubelerin seçim sonuçlarına bakıldığında üyeye ulaşma oranının çok düşük kaldığını ifade etti. Üyeye yeteri kadar ulaşamadığını belirten Peri, "Orada bir köy var uzakta, o köy bizim köyümüzdür. Gitmesek de görmesek de o köy bizim köyümüzdür" ninnisini hatırlatarak, "Ama bugün gördük ki gidemediğimiz, ulaşamadığımız köyler bizim köyler olmaktan çıkmış. Onun için, ulaşamadığımız üye kalmaması gerekirdi, üye eksensiz çalışmamız gerekir" şeklinde konuştu. Kongre, kurultay ve sempozyumlar konusunda Gaziantep Şube olarak iki önerilerinin olduğunu söyleyen Peri şunları dile getirdi: "Makina imalat sektörünün bölgede ilk lafını söyleyen Gaziantep Şubeydi. Yıllardır bunun uğraşısını verdik. Son zamanlarda Gaziantep'te başta Sanayi Odası olmak üzere, birçok kurum ve kuruluş bu önerimize destek vererek, bölgede makina imalat sektörüne yönelik yatırımlar zinciri oluşturdu. Bugüne kadar önceliğini yaptığımız konuda geri kalmak istemediğimiz için makina imalat sektörüne yönelik bir kongre önerimiz var. Bunun çalışma programına alınmasını önermekteyiz. EMO ile beraber bölge ağırlıklı, ancak ulusal bazda enerji forumu düzenlemeyi önermiştik. Onların da programa alınmasını istiyoruz."

"EKSEN KAYMIYOR HEDEF ŞAŞIRTIYOR"

İstanbul Şube adına söz alan Şube Yönetim Kurulu Başkanı İter Çelik, arka arkaya yapılan Oda Genel Kurulu ve TMMOB Genel Kurulu'nu değerlendirdi. Dört güne yayılan TMMOB Genel Kurulu'nun delegelerin tekrarlara giren konuşmalar yapmaları, uzun uzun kendilerini tariflemeleri ve zamanı kötü kullanmaları nedeniyle çok verimli geçmediğini ifade eden Çelik, genel kurulların sonucunda Yönetim Kurulu'na ciddi bir yük ve sorumluluk yüklediklerinin ortaya çıktığına dikkat çekti. Yönetim Kurulu'nun çok hızlı bir şekilde çalışmalara başladığını, süregelen bazı çalışma gruplarına yenilerini eklediğini,

toplantıların sürdüğünü kaydeden Çelik, bu çalışmaların önemli olduğunu vurgulayarak şubeler olarak bu toplantılara destek vermeleri gerektiğini ifade etti. Bu çalışma gruplarının şubelere paylaştırılması ve Oda Merkezi üstündeki yükü almaları gerektiğini söyledi. Son dönemde bir “eksen kayması”ndan söz edildiğini dile getiren İlter Çelik, bir eksen kaymasının söz konusu olmadığını, sadece hedef şaşırtmacası yaşandığını savunarak, “Emperyalizmin bu kuyruğundaki, Türkiye’deki hiçbir eksenin kaymadığını, sadece dış politikada yapılanların, iç politikaya alet edilerek biraz hedef şaşırtıldığını düşünüyorum. Yoksa, Türkiye’de bir eksen kayması olmayacaktır. Bundan önce olmadığı gibi bundan sonra da olmayacaktır. Bu anlamda halkın önde gelen demokrat güçleri, öncülere ve aydınları olarak bize şehirlerimizde politik olarak yapmamız gereken görevler düşüyor. Geçmişte oluşturduğumuz bir Emek Platformu vardı. Özellikle, 26 Mayıs’ta işçi konfederasyonlarının başarısız tespitleri ve ciddi bir tavırsızlıkları vardı. Büyük konfederasyonlar tavırsızlıkları yüzünden işçi hareketinin, özellikle TEKEL ile bayraklaşmış ve üst plana çıkmış olan işçi hareketini sönmünlendirdi ve unutturdu. Bizim de buradan kendimize emek platformlarının tekrar oluşturulması görevini çıkartmamız gerekiyor. Demokrat olduğunu iddia eden biz mühendisler ve aydınlar, illerde emek platformlarının oluşturulmasına önem vermeliyiz. Her şehirde farklı olabilir; ama örneğin biz İstanbul’da meslek odaları koordinasyonunun oluşturulması gerektiğini düşündük. İlk toplantılarımızı da yaptık” diye konuştu. Meslek İçi Eğitim Merkezi’nin (MİEM) enstitüleşmesinin önemli olduğunu vurgulayan Çelik, MİEM’in enstitüleşmesinin sonuçlarının Odaya, mesleklerine ve ülkeye olumlu yazacağını savundu.

“TEKNİK GÖREVLİ SİRKÜLASYONU CİDDİ SORUN”

Ankara Şube adına konuşan Şube Yönetim Kurulu Sekreteri Şenol Karaca, Cumhurbaşkanlığı Denetleme Kurulu’nun TMMOB hakkında yaptığı çalışmanın bu dönemde daha da hız kazanacağı uyarısında bulundu. Bu nedenle tüm örgüt olarak dik durmaları gerektiğini belirten Karaca, gerekli mücadeleleri vereceklerini söyledi. Karaca, konuşmasında üç öneri dile getirerek şöyle konuştu: “Üniversitelere yönelik gerekli çalışmalarımızı yaparak üniversitelerin bölüm başkanlarıyla toplantılar yapmalıyız. Sektörde yaşanan sorunları tartışarak, ülke sanayisine yön verebilmek için sektör dernekleriyle bir araya

gelmeli ve görüş alışverişlerinde bulunmalıyız. Odamızın büyük sorunlarından birisi de teknik görevli sirkülasyonu. Örgütümüzde teknik görevlinin çalışma ömrü 2,5 yıl. Teknik görevli toplantılarına önem vermeli ve LPG sektöründe yeknesaklığı sağlamalıyız. Çünkü bazı sıkıntılar var. Teknik görevlilerin devamlı değişmesinden dolayı uygulamalarda ve denetimlerde yeknesaklığın sağlanmadığı yönünde şikâyetler var. Bu konulara önem vererek bu dönemki çalışmalarımızı başarılı bir şekilde sürdürelim. Ayrıca şubelerimizin baca gazı çalışmalarına katkı koymasını istiyoruz.”

“ASANSÖR TARAMALARI KONUSUNDA PLANLAMA YAPMALIYIZ”

İzmir Şube adına konuşan Şube Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Özsakarya, Oda Sekreter ve Saymanlar ile Oda Kurumsal Yapısını Güçlendirme Çalışma Grubu toplantılarında alınan kararların taslaklar halinde Genel Kurul’a geldiğini hatırlatarak, karar taslaklarının Genel Kurul’dan önce delegelere gönderilmesini istedi. Bunun delegeleri sadece oy veren insanlar olmaktan çıkarak sürece aktif olarak katacağını belirten Özsakarya, önümüzdeki dönemin en önemli konusunun örgütlenme olması gerektiğinin altını çizdi. Yönetmelik değişikliklerine dikkat çeken Özsakarya, teknik görevlilere bu konuda eğitim verileceğini ifade ederek ve MİEM eğitimlerinin de güncellenmesi gerektiğini kaydetti ve “Eğitim programlarımızın yenilenmesi, soru bankamızın buna göre geliştirilmesi, cevap anahtarlarımızın son şeklini alması gerekiyor. Eğitimcilerin sayısını arttırmamız, eğiticiyi nitelik ve nicelik olarak geliştirmemiz, eğitimciliği özel bir konuma getirmemiz ve eğitici ücretlerini de gözden geçirmemiz gerekiyor” dedi. Geçtiğimiz günlerde yapılan Asansör Teknik Komitesi (ASTEK) toplantısı hakkında da bilgi veren Özsakarya, toplantıda asansörlerde mevcut olanların iyileştirilmesi, güvenliğinin artırılması ve erişilebilirliğinin sağlanması adına bir tarama yapılması gerektiğinin değerlendirildiğini belirtti. ASTEK’in bu taramanın MMO tarafından yapılması yönünde görüş bildirdiğini açıklayan Özsakarya, şubelerden bu konuda bilgi istediklerini, 57 il ve ilçe temsilciliğinden görüş geldiğini ifade ederek, Türkiye’de mevcut asansörlerden iyileştirilmesi gerekenlerin 208 bin olduğunun ortaya çıktığını dile getirdi. Son yapılan ASTEK toplantısında bunun 208 bin olmadığı, özellikle İstanbul’dan gelen 40 bin rakamının 80 binin üzerinde olabileceğinin Bakanlık yetkilileri tarafından dile getirildiğini

söyleyen Özsakarya, “Yani 300 binin üzerinde asansörün taraması yapılacak ve biz periyodik kontrollerde Avrupa standartlarında belirlenen 73 kriterin 40’ını zaten şu anda yapıyoruz. 73’ünü yapmak da gerekmiyor zaten. Bakanlık yetkilileri de kabul ediyor bunu. Ama bu 50-54 kriteri biz MMO olarak kontrol edeceğimiz önümüzdeki dönemde. Bu konuda hemen bir planlama ve program yapmalıyız. Önümüzdeki dönemde teknik görevlilerle mi, SMM’ler üzerinden mi yaparız, buna yönelik bir çalışma yapmamız gerekiyor. Bizim de meslek alanımızla ilgili bir konu olduğu için hazırlıklı olmalıyız”

“PROGRAMLARIN LİSANSLARINI ALALIM”

Konya Şube adına söz alan Şube Yönetim Kurulu Başkanı Mete Kalyoncu, Oda’nın bugün bulunduğu yeri yadsımının mümkün olmadığını ifade ederek, bu büyümeyi gerçekleştiren tüm Yönetim Kurulu üyelerine teşekkür etti. Ağır ve Tehlikeli İşler Yönetmeliği ile ilgili olarak Konya Şube’ye protokol yapma görevi verildiğini hatırlatan Kalyoncu, milli eğitim müdürlüklerinin Milli Eğitim Bakanlığından gelecek kararlara direkt bağımlı olmaları ve belli protokolleri yapmak konusunda çekimser kalmaları nedeniyle konuyu çözmelerinin mümkün görünmediğini belirterek, Oda Merkezi’nin konuyu Milli Eğitim Bakanlığı ile görüşerek çözebileceğini kaydetti. Mühendislerin yoğun kullandığı catcam programları ve bazı yazılımların lisansların alınması gerektiğini söyleyen Kalyoncu, “Biz bu tip çalışmalara gelir çeşitliliği anlamında önem veriyoruz. Fakat, lisans problemleri var. Biz, Solid Works ile ilgili örnek olması açısından söylüyorum; ikili ilişkimizi kullanarak, Şubemize hiçbir ücret ödemedem lisansını aldık. Bu şekilde lisansını alamadığımız programlar var. Bunun merkez bazlı çözülebileceğini düşünüyoruz. 200-300 kullanımlı, her şubeye 10’ar, 20’şer kullanımlarının sağlanmasıyla bu konuyu çözebileceğini düşünüyorum” dedi. Meslekleriyle ilgili hâlâ bir rotasyon ve dil birliğinin sağlamadığını savunan Kalyoncu, TMMOB’nin bütün mühendislik bilimleri bazında böyle bir çalışma yapması yanında Oda’nın da bu konuda bir çalışma yapmasının elzem olduğunu vurguladı.

“BÖLGESEL ÖĞRENCİ TOPLANTILARI YAPILMALI”

Diyarbakır Şube adına kürsüye gelen Şube Yönetim Kurulu Başkanı Hakan Subaşı, üniversite sorununa dikkat çekerek, 1982’den beri kötüye giden sürecin daha da kötüleştiğini işaret etti. Batman ve Siirt’te makina bölümlerinin açıldığını, Şırnak’ta da gelecek dönem açılacağını

belirten Subaşı, aynı anda yüksek lisansın ve ikinci öğrenimin açık olduğunu kaydederek, teknoloji üniversitelerinin de yakında açılacağını ifade etti. Bu konuda duyarlı olunmasını isteyen Subaşı, kötü eğitim alan insanların herşeyin altına imza atabildiği uyarısında bulunarak, siyaseten karşı durulması gerektiğini vurguladı. Bu konuda eksik oldukları eleştirisini yöneltten Subaşı, öğrenci üyelerde bir aidiyet duygusunun gelişmediğini belirtti. Teknik geziler düzenlediklerini ve aidiyet duygusunu geliştirmeye çalıştıklarını ifade eden Subaşı, “Hem yerelde hem de ulusal ölçekte yapılan öğrenci üye kurultayları fena değil. Bunları biraz daha farklılaştıralım. Örneğin; yaz kampları yapılabilir öğrenci üyelerimizle ilgili. Ayrıca yerel kurultaylar dışında bölgesel öğrenci toplantıları yapılması gerekiyor. Bölgeler arası iletişim anlamında bu çok önemli. Hatta bu toplantılar farklı illerde de yapılabilir” dedi. Diğer odalarla ilişkilerin sıkıntılı olduğunu kaydeden Subaşı, özellikle sorumlu müdürlük konusundaki farklı uygulamaların üyeler tarafından eleştirildiğini belirtti. Mesleki denetimin gerekliliğini vurgulayan Subaşı, bunun üyelere iyi anlatılması gerektiğini savundu. Konuşmasının sonunda ülke sorunlarına değinen Subaşı, herkesi bölgede yaşanan sorunlar karşısında duyarlı olmaya çağırarak şöyle konuştu: “Artık konuşmak istemiyoruz, ülkede sorun ortada, bir sorun var. İnsanlar ölüyor, insanlarımız ölüyor. Sonuçta para aktarılıyor, barış olursa, gerçekten ülke kaynaklarımızı halkımıza yöneltebiliriz. Hepimizin sorunu bu. Zengin, fakirin, bu sorun herkesi buluyor. Deniliyor ki, ‘*Dilenci çocuklar İstanbul’a geliyorlar ya da ekonomik yönden çok zayıf insanlar.*’ Köyünden zorla göç ettirildi, orada sorun çıkıyor. Ankara’ya geliyorlar, İzmir’e geliyorlar. Sonuçta bu sorun hepimizin sorunu. Birlikte sahip çıkmamız gerekiyor.”

“BİLİMİ İKTİDAR YAPMADIKÇA GELECEĞİMİZ KARANLIK”

Zonguldak Şube adına konuşan Şube Yönetim Kurulu Sekreteri Birhan Şahin, 17 Mayıs’ta Zonguldak Karadon’da yaşanan grizu faciasını hatırlatarak, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına bağlı Sosyal Güvenlik Kurumunun yaptığı araştırmaya göre 2010 yılının ilk beş ayında 67 ölümlü kaza meydana geldiğini açıkladığını belirtti. Bu rakamların sadece sigortalı işçileri kapsadığına dikkat çeken Şahin, madencilik sektöründe, özellikle özel sektörde kayıtdışı işçi çalıştırmanın yaygınlığının raporda yer aldığı dile getirdi. 80’li yılların başından beri sektörde gündeme getirilen özelleştirme, taşeronlaştırma, kamu



kurumlarının politik arka bahçelere dönüştürülmesi uygulamalarının sektörde dejenerasyona neden olduğunu ve bunun sonucunda da sektörde daha önceden edinilen bilgi, deneyim, birikim ve nitelikli üretim kültürünün yok edildiğini, oluşan deneyimin de deneyimsizliğe dönüştürüldüğünü vurguladı. Hukuki altyapı yetersizliğinin, mevzuattaki dağınıklığın ve düzensizliğin sektör denetimini azalttığını işaret eden Şahin, Karadon'da yaşanan faciadan yola çıkıldığında bu tür kazaları önlemenin yönteminin bilimi, bilgiyi ve deneyimi ön plana çıkartarak, dünyada uygulanan mevzuatın ve denetimin Türkiye'ye uyarlanmasından geçtiğini savundu. "Ne yazık ki ülkemizde bu tür ölümleri kader, alın yazgısı olarak gören bir düşünce iktidardadır. Bilimi iktidar yapmadıkça maden işçisinin, ülkemizin, geleceğimizin daha aydınlık olacağı mümkün görülmemektedir" diyen Şahin, Oda'nın Nisan ayında yayınladığı "Türkiye'nin Enerji Görünümü" raporunda belirtildiği gibi enerjinin her çağdaş insanın temel insanlık hakkı olduğunu savundu. Tüketicieye ucuz, yeterli, sürekli ve sürdürülebilir enerjinin sağlanması gerektiğini belirten Şahin, "Enerji planlamasında kamu yararı ön plana çıkarılmalı, toplumsal çıkarlar göz önüne alınmalı, herkesin güvenli ve sürekli bir enerjiye kavuşması hedeflenmelidir. Ne yazık ki ülkemizin ulusal ve uygulanabilir bir enerji politikası yoktur. Bu nedenle, geleceğimizi görmek de mümkün değildir. Enerji yatırımları büyük şirketlerin çıkarlarına göre anlık kararlarla yürütülmeye çalışılmaktadır" diye konuştu.

"MESLEK İÇİ EĞİTİM ÇALIŞMALARI ARTARAK SÜRME Lİ"

Denizli Şube adına söz alan Şube Yönetim Kurulu Sayman Üyesi Metin Erkal, artan terör olaylarının topluma bir

olumsuzluk yaydığını ve toplumu ayırışmaya götürdüğünü savunarak, emekçilere ve emek örgütlerine kulaklarını tıkayan yapının da demokrasinin gelişmesini, emekçilerin ve emek örgütlerinin içselleştirilmesini engellediğini belirtti. TEKEL işçilerine reva görülen davranışın hafızalardaki tazeliğini koruduğunu ifade eden Erkal, Bursa'dan ve Zonguldak'tan gelen facia haberlerinin anılarda acı izler bıraktığını dile getirdi. Kalkınma ve gelişmenin demokrasinin tüm ilke ve kurumlarıyla egemen olduğu, insan hakları ve özgürlüklerin tam anlamıyla uygulandığı, toplumun tüm kesimlerinin bir arada, barış içinde yaşadığı bir ortamın oluşturulmasını sağlayabileceğini işaret eden Erkal, "Demokrasiyle kalkınma birbirlerini reddeden değil, birbirini tamamlayan ve geliştiren durumdadır" dedi. Yaşanan olumsuzluklardan bölgelerinin de etkilendiğini söyleyen Erkal, tekstilin başkenti olan Denizli'de kriz öncesi 150 bin civarında olan SSK'lı çalışan sayısının 125 binlere düşmesinin bunun en somut örneği olduğunu kaydetti. "Siyasi iktidar sahipleri tarafından ülkemizde emek yoğun bir sektör olan tekstile on yıllık ömür biçilmesi hem ilimiz hem de ülkemiz açısından ibretlik bir durumdur" tepkisinde bulunan Erkal, yıllardır dile getirdikleri AR-GE ve inovasyon taleplerinde ne kadar haklı olduklarının da görüldüğünü savundu. Tarımın tamamen sahipsiz ve gözden çıkarılmasının bugün karşımıza et ithalatını çıkardığını belirten Erkal, "Üretemez duruma gelen köylülerimizin doğal olarak satın alma güçlerinin düşmesi, bu sarmalı daha da hızlandırmaktadır" şeklinde konuştu. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından hazırlanan "İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Tasarısı Taslağı"nın TMMOB, Türk Tabipleri Birliği, Türkiye Barolar Birliği, sendikalar ve üniversitelerin görüşleri alınarak, yeniden düzenlen-

mesi gerektiğini vurgulayan Erkal, yaşadıkları mesleki sorunların aşılmasında kendi çabaları yanında teknolojik ve bilimsel gelişmelere de kayıtsız kalmamaları gerektiğinin altını çizerek, en değerli şeyin bilgi olmasından hareketle meslek içi eğitim çalışmalarını artırarak sürdürmek zorunda olduklarını vurguladı.

“HAYALLERİMİZİ ZORLAMALIYIZ”

Eskişehir Şube adına kürsüye gelen Şube Yönetim Kurulu Başkanı Erhan Kutlu, “Geriyeye dönüp baktığımızda mühendislik açısından çıtamızı bir üst kademeye çıkarmamız gerekiyor. Oda çalışmalarında meslek ve meslektaş sorunlarının ülke ve toplum sorunlarından ayrılmayacağı temel ilkesiyle, kamu çıkarlarını korumak ve gözetmek için demokratikleşme ve insan hakları için sosyal adalet alanlarında politikalar üretmek ve hayallerimizi biraz daha zorlamamız gerekmektedir” şeklinde konuştu. Hayallerinin büyüklüğünün kendilerinin sıra dışı olmalarını sağlayacağını savunan Kutlu, kendileri için en önemli faaliyetin hizmet kalitesini artırması nedeniyle eğitimler olduğunu belirtti. Özellikle işsiz mühendislere yönelik ücretsiz eğitimler verileceğini söyleyen Kutlu, ilk dört aylık dönemde yaptıkları değerlendirmeye göre hedeflerine ulaştıklarını açıklayarak, verdikleri eğitimlerin önümüzdeki aylarda artarak devam edeceğini ifade etti. Yapılacak çalışmaları hep birlikte üretmek, hep birlikte karar alarak ve hep birlikte yöneterek gerçekleştireceklerini belirten Kutlu, “Neden hep birlikte dedim? Çünkü, bir kişinin yüzde 100 başarısından 100 kişinin yüzde 1 başarısı bizim için çok önemlidir” diye konuştu.

“ÜYELERİMİZİ TMMOB’YE SALDIRILAR KONUSUNDA BİLGİLENDİRELİM”

Kocaeli Şube adına söz alan Şube Yönetim Kurulu Başkanı Nedim Kara, TMMOB’ye yönelik saldırılara karşı durabilmek için özellikle yerelerde faaliyetler üretmesinin gerekliliğini vurgulayarak, hem örgütlenme çalışmalarına katkı sunmak hem de meslektaşlarını, üyeleri TMMOB’ye saldırılar karşısında birlikte olmaya çağrılarını gerektiğini ifade etti. Yerelerde düzenledikleri etkinliklerde bunu dillendirmeleri ve üyeleri bilgilendirmeleri gerektiğini belirten Kara, ülkemizde yoksulluğun giderek artmasının hak arama mücadelesini daha da önemli kıldığını işaret ederek bu mücadelelerin içinde daha fazla yer almaları ve çabalarını arttırmaları gerektiğini savundu. Öğrenci üye çalışmasına çok önem vererek emek harcadıklarını; ama öğrenci üyelerin mezun olduktan sonra şubelerine gidip kayıt olmadıklarını, bunun takibinin yapılmasının da

çok mümkün olmadığını dile getiren Kara, Öğrenci Üye Kurultayı’nda bu konuyu da gündeme getirerek öğrenci üyelerde bu bakış açısını yaratmaları konusunda ısrarcı olmaları gerektiğini vurguladı. Bazı şubelerin gelir kaleminin önemli bir bölümünü hâlâ LPG’nin oluşturduğuna vurgu yapan Kara, LPG sızdırmazlık kontrol yetkisinin Oda’dan alınması durumunda oluşacak gelir kaybına hazırlıklı olunması açısından periyodik kontrol faaliyetlerinin ve hizmetlerinin çeşitlendirilmesi gerektiğini kaydetti. Bu alanda yaşanan rekabete dikkat çeken Kara şu açıklamalarda bulundu: “Bu alanda inanılmaz bir rekabet doğmaya başladı. Bu rekabeti yaratan da maalesef bizim meslektaşlarımız. Meslektaşlarımızın gidip, gerçekten o hizmeti MMO gibi verip vermediklerini de bilmiyoruz. Bu işin bir standart hale getirilmesi lazım. Örneğin, Çevre ve Orman Bakanlığı yanılmıyorsam baca gazı ölçümlerinde bir asgari ücret yayınladı. Belki periyodik kontrol alanında da asgari ücretlerin yayınlanmasını sağlamak lazım. Kocaeli Şube’de özellikle enerji tüketen ekipmanların ve cihazların enerji verimliliğiyle ilgili çalışmalar yapıyoruz. Bu konuda özel sektörde faaliyet yürüten firmalardan aşağı kalmayacak sayıda ölçüm ve değerlendirme cihazlarımız var. Diğer şubelerin de etkinlik alanlarında bu faaliyetleri ve hizmetleri yapabiliriz. Sanayiden böylesi ölçüm ve değerlendirme rapor oluşturma süreçlerine ihtiyaç duyan işletmelerin şubedeki arkadaşlarımız vasıtasıyla bizimle ilişki kurmasını sağlayalım. Bizler bu konuda yetişmiş teknik görevli arkadaşlarımızla, bu ölçmeleri yapıp, sonra da raporlarını düzenleyebiliriz.”

“ENERJİ YÖNETİCİLİĞİ EĞİTİMLERİ ANTALYA ŞUBE’DE DE VERİLMELİ”

Antalya Şube adına konuşan Şube Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Barut, OBYS sisteminin temsilciliklere yaygınlaştırılması gerektiğini kaydederek, bunun kurum-sallaşma anlamında önemli olacağını ifade etti. Puanlama açısından önemli olan eğitim seminerlerinin, eğitimin kalitesini düşürmemek için dönem sonuna kalmayacak şekilde şubelerle iletişim kurularak planlanmasını isteyen Barut, Antalya Şube’de bu dönem 19 komisyon kurduklarını açıkladı. Bu komisyonların dar kapsamda kaldığını belirten Barut, komisyonlarda görev alan üyelerin düzenli olarak Oda Merkezi’ne çağrılarak çalışmalar yapmaları gerektiğini savundu. Konuşmasında sanal ortamda eğitim konusuna da değinen Barut, “Şubelerden temsilciliklere olması kaydıyla, biz bunun ön çalışmasını yaptık. Antalya’ya iyi eğitim veren eğitmenlerimiz geldiğinde, tem-

silciliklerimize sanal ortamda canlı olarak eğitim yapılabilmesi konusunda biz bir çalışma yaptık. Merkezimizin de bu konuda bir çalışma yapmasıyla teknolojik olarak faydalanabileceğimizi düşünüyorum” dedi. Antalya'nın 500'ün üzerinde dört ve beş yıldızlı otele sahip bir kent olması nedeniyle enerji yöneticiliği eğitimlerinin Antalya Şube'de de açılması talebini dile getiren Barut, Muratpaşa Belediyesi ile Elektrik ve Makina Mühendisleri Odası Antalya şubeleri olarak asansör periyodik kontrolleriyle ilgili protokol imzaladıklarını belirterek 15 Haziran'dan itibaren çalışmalarının başlayacağını duyurdu.

“AKP'YE BU ÜLKENİN DEMOKRATLARI 'DUR' DİYECEK”

Adana Şube adına söz alan Şube Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Atıcı, Türkiye'nin gündeminde olan Filistin konusunun AKP Hükümeti tarafından iç siyaset malzemesi yapıldığını vurguladı. Hükümet'in kendisini antiemperyalist ve ezilen halkların yanında gibi göstererek puan toplamaya çalıştığını savunan Atıcı, 1 Mart Tezkeresi'ni TBMM'ye AKP Hükümeti'nin getirdiğini hatırlattı. Filistin halkının gerçek dostunun, geçmişte mücadelesine destek veren ve bugün de desteğini devam ettiren Türkiye'nin solcuları, devrimcileri ve komünistleri olduğunu vurgulayan Atıcı, Filistin'e gidip orada mücadele ederek ve şehit düşerek bunu bizzat gösterdiklerini belirtti. AKP Hükümeti'nin Filistin diye bir sorunu olmadığını, sorununun HAMAS olduğunu ve HAMAS'ın altının kazılması durumunda da Amerika'nın ve İsrail'in çıktığını ifade eden Atıcı, El Kaide'yi ve Taliban'ı Amerika'nın kurdurduğunu söyledi. “İşin ilginç; Taliban'ı iktidara getirip, Afganistan'ı işgal etmiştir. El Kaide'ye kuleleri bombalatıp, Irak'ı işgal etmiştir. Filistin'de de Filistin mücadelesini baltalamak için seçimle HAMAS'ı iktidara getirip, bizzat İsrail tarafından işgal edilmiştir, ablukaya alınmıştır” diyen Atıcı, El Kaide'nin, Taliban'ın, HAMAS'ın ve onlara destek veren AKP'nin aynı fabrikanın ürünleri olduğunu savundu. Siyasi açıdan yaz sıcaklarının artacak gibi görüldüğünü öne süren Atıcı, “Özellikle Anayasa değişikliği, getirilmek istenilen 657 Devlet Memurları Kanunu'ndaki değişiklikleri bir çerçeve içinde değerlendirirsek bunun altından şu çıkmaktadır: AKP Hükümeti devletin tüm birimlerini artık ele geçirmiştir, işgal etmiştir ve kendi devlet düzenini kurma çabası içindedir. Buna 'dur' diyecek olan yine bu ülkenin demokratlarıdır, devrimcileridir. Buna dur demek, ancak dayanışmadan, daha fazla mücadeleden geç-

mektedir. Ben de MMO'nun bu mücadelenin en önünde yer alacağına inanıyorum” diye konuştu. Adana'ya doğal gazın yeni geldiğini, kendilerinin Şube olarak Adana bölgesinde doğal gaz işini yapan AKSA firmasıyla doğal gazı açma konusunda anlaştıklarını anlatan Atıcı; fakat Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'nun tavrı nedeniyle AKSA'nın vazgeçtiğini açıkladı. Oda Merkezi'nin bu konuyu ele alarak yeniden değerlendirmesini ve EPDK ile çözmelerini isteyen Atıcı, Türk Standardları Enstitüsü standartlarının üyeler tarafından alınmasının maliyetli olması nedeniyle standartların Oda Merkezi tarafından alınarak şubelerin kullanımına açılması talebini de dile getirdi.

“TOPLUMSAL MUHALEFETİMİZİ ARTIRMALIYIZ”

Mersin Şube adına kürsüye gelen Şube Yönetim Kurulu Başkanı Naci Erçolak, Türkiye'nin cari açığına dikkat çekerek, üretimin durduğu bir yerde sadece alışveriş merkezlerinin yapılmasıyla ekonominin toparlanamayacağını savundu. Adana ve Mersin arasındaki tüm fabrikaların kapandığına dikkat çeken Erçolak, Avrupa'da Portekiz'den sonra en yoğun işsizliğin Türkiye'de görüldüğünü ifade etti. Türkiye'de de en yoğun işsizliğin Çukurova ve Mersin'de görüldüğünü söyleyen Erçolak, Oda olarak siyasi alanda daha fazla roller üstlenmeleri ve kamuoyunun önüne daha fazla çıkmaları gerektiğini vurguladı. Düzenledikleri etkinliklerde Türkiye ekonomisi ve yurttaşları için oluşturdukları yol haritalarını kamuoyunun önüne daha sık çıkararak, daha etkili kullanmaları gerektiğini kaydetti. Ulusal basında daha fazla yer almanın yollarını bulmaları gerektiğine dikkat çeken Erçolak şöyle konuştu: “Bu gidişle çocuklarımıza bırakabileceğimiz hiçbir şey kalmayacak. Türkiye 12 Eylül'de referanduma gidecek mi, gitmeyecek mi tartışmaları varken, yargının üzerinde bu kadar baskılar varken, bu kadar sıkıntılar varken, bizlerin toplumsal muhalefetimizi biraz daha arttırmamız gerektiğini ve Makina Mühendisleri Odası olarak daha fazla, daha sık bu bilgilerimizi paylaşmamız gerektiğini düşünüyorum.” Öğrenci üyelerin mezun olduktan sonra Oda ile ilişkilerinin kesildiğini belirten Erçolak, Türkiye'nin içinde bulunduğu koşullarda insanların aş ve iş derdine düştüklerini, kendisinin de bunu anlayabildiğini dile getirdi. 12 Eylül darbesinden sonra oluşturulan politikalarla gençleri Odaya ve ülke sorunlarına katmanın güçlüğüne işaret etti. Erçolak, gençlerin insan kaynakları biriminin daha aktif çalışmasıyla ülke sorunlarına olmasa bile Odaya katılabileceğine inancını dile getirdi.

“VERİM ARTTIRICI PROJELERE İMZA ATALIM”

Edirne Şube adına söz alan Şube Yönetim Kurulu Üyesi Mustafa Gül, Enerji Verimliliği Kanunu bünyesinde verim arttırıcı projeler ve enerji etütleri gibi konulardan özellikle bahsedildiğini belirterek, Makina Mühendisleri Odası'nın teknik altyapısının buna müsait olduğunu kaydetti. Oda'nın da bu sürecin içinde yer alabileceğini ifade eden Gül şöyle konuştu: “Mühendis arkadaşlarımıza eğitim veriyoruz, sertifikalandırıyoruz; ama fabrikalar bazında verim arttırıcı projelere imza atmıyoruz Oda olarak. Bunu nasıl gerçekleştirebiliriz? Ortaya ciddi rakamlar çıkıyor. Çünkü, enerji yöneticiliği eğitimlerine katıldığımızda, Türkiye’de çok eski teknolojilerin enerji verimliliği göz önüne alınmadan, sadece ilk yatırım maliyetleri göz önünde bulundurularak yatırımlar yapıldığından, çok küçük müdahalelerle, belki hiçbir mekanik malzeme değiştirmeden, hafif işletim sistemine yapılacak teknik müdahalelerle yüzde 20’lerin üzerinde enerji tasarrufu sağlanabilir. Sanayide özellikle yüksek verimli motorlar, lambalar ve diğer ekipmanlar, yüksek verimli fırınlar yoğun kullanılıyor. Yüzde 20-30 verimliliği arttıran çalışmalarla hem devletten ciddi bir destek alıyorsunuz hem de o işletme kalıcı olarak enerji tasarrufu sağlamış oluyor. Bu durumda da ortaya nakit bir para çıktığı için emin olun bu projelerde yer almamıza insanlar seve seve sahip çıkacaklardır diye düşünüyorum.”

Trabzon Şube adına kürsüye gelen Şube Yönetim Kurulu Sekreteri Sezgin Çakın, aldıkları yeni hizmet binasına Oda Yönetim Kurulu'nun verdiği desteklerden ötürü teşekkür etti ve herkesi 19 Haziran’da yapılacak hizmet binası açılışına davet etti.

“ONUR KURULU’NA GELEN DOSYALAR ARTACAK”

Onur Kurulu adına söz alan Meftun Gürdallar, Genel Kurul süreçlerinin doğru kullanılmadığını dile getirerek, tüzük ve yönetmelik değişikliklerinin daha iyi anlaşılmasını sağlamak için yansıda eski ve yeni halinin gösterilebileceğini ifade etti. Genel Kurul’da işlerin komisyonlara havale edilmesi nedeniyle kararları komisyonların almak durumunda kaldıklarına dikkat çeken Gürdallar, bu eğilimin tehlikeli olduğu uyarısında bulundu. Komisyonların gündemlerinin genel kurullardan önce delegelerle paylaşılması ve delegelerin fikren hazır hale getirilmesi gerektiğini belirten Gürdallar, teknik olanakların da kullanılma-

sı gereğini vurgulayarak, Genel Kurul’da delegelere dağıtılan kitapların salonlarda bırakılmasını eleştirdi. Gürdallar, “Bu ağaçlara, bu kitaplara, bu Odanın olanaklarına yazık oluyor. İnsanlar çantayı almak için içindeki kitapları bir yerlere bırakıyor, çantayı alıp gidiyor. Böyle delegeler olmasını da esefle eleştiriyorum. Çanta almak



için oraya gelen delegeleri, kitap değil de çanta almak için gelen delegeleri de lütfen artık listelerimize yazmayalım” dedi. SMM üyelerin çoğunun artık proje gelirleriyle ve fatura gelirleriyle bile geçinemediklerine dikkat çeken Gürdallar şöyle konuştu: “Daha doğrusu yaptıkları hizmetin Oda’daki asgari ücret karşılıklarını alarak ekmeklerini kazanamıyorlar. Maalesef biz de bu olayla mücadele edemedik. Meslektaşlarımızın etik duruşunu, emeğiyle, bilgisiyle geçinme alışkanlıklarını kaybetme noktasında yaşanan sıkıntıları yapı denetim olaylarında da çok fazla görüyoruz. Şu anda bildiğim kadarıyla yapı denetimi 81 ile yaygınlaştırma konusu gündemde. Bu demektir ki, Onur Kurulu’na gelen dosyalar en azından dört katı fazla olacak. Bu konuda da ciddi sıkıntılar yaşayacağımızı tahmin ediyorum.”

“AKP TAŞLARI YERİNDEN OYNATIYOR”

İzmir Şube adına kürsüye gelen Şube Yönetim Kurulu Sekreteri Melih Yalçın, AKP’nin Türkiye’de bir siyasi erk mücadelesi verdiği, siyasi erki ele geçirdiği ve siyasi erk değişiminde de Avrupa Birliği’ni (AB) maşa olarak kullandığı tespitinde bulundu. AKP’nin devlet yapısını ve kanunları AB sürecine uygun hale getirmeye çalıştığına vurgu yapan Yalçın, “Yasaları yeniden düzenlemek, bütün taşları yerinden oynatmak anlamına geliyor. Devletin daha önce oturmuş olan bütün taşlarını yerinden oynatmak anlamına geliyor ki, bu taşları yerinden oynatıyor, yerine koyarken de, kafasına göre dizayn ediyor” dedi. Meslek odalarına yasalar ve yönetmelikler çerçevesinde tanınan hakların taşların yeniden oturtulması sırasında çeşitli şekiller aldığına dikkat çeken Yalçın, AKP’nin bu süreçte tamamen “samimiyetsiz” olduğunu söyledi. AKP’nin önüne çıkan her fırsatı kendi iktidarı ve amacı için kullandığını

vurgulayan Yalçın, TMMOB'ye yönelik saldırıların yeni olmadığını, yasaların düzenlenmesi sırasında başladığını belirtti. Meslek odalarını ele geçiremediğini gören AKP'nin paralel örgütler kurmaya başladığını işaret eden Yalçın şu noktalara dikkat çekti: "Mimarlar mühendisler grubu ve çeşitli dernekler kuruldu. Bizim toplantılarımıza gelmeyen bakanlar, müsteşarlar o derneklerin toplantılarına gitmeye başladı. Onları devlet adına, devlet adına kullanılacak bütün ekonomik kaynaklarla desteklediler, desteklemeye devam ediyorlar. Odaların seçimlerine yönelik ya da genel kurula yönelik çalışmalar o derneklerde yapılıyor. AKP başlarda siyasi iktidarın, siyasi kavgası içinde solcuları yanına çekmeye çalıştı ya da öyle göründü. Fakat baktı ki bu iş tek başına da oluyor, ondan sonra solculara karşı cephe açmaya başladı. TMMOB'nin, KESK'in, DİSK'in ve diğer demokratik kitle örgütlerinin karşı karşıya kaldığı saldırıların asıl nedeni budur. Belki seçime kadar çok şiddetli bir çatışma olmayabilir bu meslek örgütleri ve iktidar arasında. Eğer siyasi iktidar seçimden başarıyla çıkarsa, önümüzdeki dönem ciddi bir kavga bizi bekliyor." Meslek alanları ile ilgili siyaset üretebilecek tek meslek örgütünün TMMOB olduğunu vurgulayan Yalçın, bu kavgaya direnebilmek için bu gücün iyi kullanılması gerektiğinin altını çizdi. Bu örgütlenmenin dışında kalan insanları da örgüte katarak TMMOB'yi büyütmeleri gerektiğini kaydeden Yalçın, Türkiye'de halkın teknik bilgi konusunda kafasının karışık olduğunu, bu kafa karışıklığını giderebilecek tek örgütün de TMMOB olduğunu ifade ederek, "Meseleye bu açıdan bakarsak aslında gücümüz var. Bu gücümüzü kullanmak için biraz yöntemi de zorlamamız gerekiyor" şeklinde konuştu.

43. Dönem birinci Danışma Kurulu toplantısı, Oda Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ekber Çakar'ın yaptığı değerlendirme ile son buldu.

Toplantıya katılan TMMOB, Oda ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri ile teknik görevlilerin isimleri şöyledir:

TMMOB Yönetim Kurulu

Elif Öztürk

Oda Yönetim Kurulu

Ali Ekber ÇAKAR
Şuayip YALMAN
Yunus YENER
Tahsin AKBABA
Bünyamin AYDIN

Baki ÇINAR
Selçuk SOYLU
Bedri TEKİN
Harun ERPOLAT
Barış LEVENT
Şayende YILMAZ
Osman TEZGİDEN

Denetleme Kurulu

Asıl

Haydar ŞAHİN
Ahmet ENİŞ
Selahattin ALSANCAK
Yahya BULAT
Nizamettin DURAKOĞLU
Gafur ONUR
Mustafa KOCA
Simavi BAKIR
Mustafa ASAR
Bülent TUNCEL

Yedek

Ali ÖZDEMİR
Hüseyin KAYA
İbrahim ERYILMAZ
Doğan MAHALLELİ
Behiç AKKAN
Gürsel YAYLA
Necdet KAHRAMAN
Adnan MENSİZ
Nazif Tuncer UZ

Oda Onur Kurulu

Asıl

S. Melih ŞAHİN

Yedek

Meftun GÜRDALLAR

EİM/MEDAK

Gülcan ZÜLFİKAR

Komisyon Üyesi

UHUM/MEDAK

İzzet BAYIR
Faruk SEVİM

Komisyon Başkan Yardımcısı
Komisyon Üyesi

Oda Müdürü

Arife KURTOĞLU

Oda Teknik Görevlileri

Cenk A. LİŞESİVDİN

Cihan Şahan DÜNDAR
Derya BARAN
Emin UYSAL
Gökşen GÖK
Koray TUNCER
Mahir Ulaş AKCAN

Adana Şube

Erdal TAŞ Başkan Vekili
Hasan Emir KAVI Sayman Üye
Hüseyin KALANTAR Üye
Nuşin COŞKUN Üye
Arzu GÜRGEN Yedek Üye

Ankara Şube

Şenol KARACA Sekreter Üye
Alaaddin EKSİN Sayman Üye
Satılmış GÖKTAŞ Üye
Tunç APATAY Yedek Üye
Fırat ÖZER Yedek Üye
Hüseyin DİNÇER Şube Müdürü

Antalya Şube

Hüseyin BARUT Başkan
Ümit BÜYÜKEŞMELİ Bakan Vekili
Süleyman Buğra BARIN Sekreter Üye

Bursa Şube

Fikret ÇARAL Sayman Üye

Denizli Şube

Metin ERKAL Sayman Üye
Umut GÜRSEL Yedek Üye

Diyarbakır Şube

Hakan SUBAŞI Başkan
Mesut ÇELİK Başkan Vekili
Azad ÖZKESKİN Sayman Üye
Abdullah TEKİN Üye

Edirne Şube

Kaan ÖZEL Üye
Mustafa GÜL Üye

Eskişehir Şube

Erhan KUTLU Başkan
Tayyar ÇAYDERE Başkan Vekili
Ferhat GÜL Yedek Üye
Özkan ERKİNER Yedek Üye

Levent GÜLER Şube Müdürü

Gaziantep Şube

Ali PERİ Başkan
Orhan Tevfik OKUDUCU Sekreter Üye
Hasan Fehmi BELPINAR Sayman Üye

İstanbul Şube

İlter ÇELİK Başkan
Osman SERTER Sayman Üye

İzmir Şube

Mehmet ÖZSAKARYA Başkan
Melih YALÇIN Sekreter Üye
Yüksel YAŞARTEKİN Sayman Üye
Cesim DURUK Üye

Kayseri Şube

Ali ALKAN Başkan
Şuayip ŞAHİN Başkan Vekili
Ramazan BIYIKLI Sayman Üye
Mahmut AKBAY Yedek Üye

Kocaeli Şube

Nedim KARA Başkan
Mustafa Ferruh NEMUT Üye

Konya Şube

Mete KALYONCU Başkan
Ahmet GÜVEN Başkan Vekili
Adnan KUNTOĞLU Sekreter Üye
Kerim DEMİR Sayman Üye
Levent ŞAM Şube Müdürü

Mersin Şube

Naci ERÇOLAK Başkan
Levent KON Sayman Üye

Samsun Şube

Ahmet DURSUNOĞLU Üye
Ercan YÜZBAŞI Şube Müdürü

Trabzon Şube

Sezgin ÇAKIN Sekreter Üye
Fulya BANKOĞLU Sayman Üye

Zonguldak Şube

Hüseyin TORAMAN Başkan Vekili
Birhan ŞAHİN Sekreter Üye
Ahmet ZOROĞLU Sayman Üye